

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel.:(949) 387-7200
Fax:(949) 387-6697
Email: James@jameshawkinsaplc.com
Email: Greg@jameshawkinsaplc.com
Email: Michael@jameshawkinsaplc.com

Attorneys for Plaintiff KASSANDRA VASQUEZ, individually
and on behalf of all other similarly situated

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE**

KASSANDRA VASQUEZ, individually and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

RLMK, INC., dba MCDONALD'S, a
California Corporation; and Does 1-50
inclusive,

Defendants.

Case No. VCU280653

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: November 15, 2021
Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Nathan Ide
Dept.: 2

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America, and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by
5 the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Vasquez v. RLMK, Inc.* matter. I am
6 authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of
7 the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

8 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
9 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution
10 services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

11 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
12 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of
13 the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final
14 Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Class Action*
15 *Settlement, Objection Form, and Request for Exclusion Form* in both English and Spanish (collectively
16 referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
17 Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working during
18 the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (c) calculating individual
19 settlement award amounts; (d) processing and mailing settlement award checks; (e) handling tax
20 withholdings as required by the Settlement and the law; (f) preparing, issuing and filing tax returns and
21 other applicable tax forms; (g) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
22 the Settlement; and (h) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders
23 ILYM Group to perform.

24 4. On July 19, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet
25 from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was
26 approved by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

27 5. On August 11, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for
28 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, employment

1 dates, and the number of qualifying workweeks for each Settlement Class Member. The data file was
2 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
3 contained 7,755 individuals.

4 6. In reviewing the Class List, the total workweeks were beyond the 10% threshold. Pursuant
5 to paragraph 3.6.2 of the Settlement Agreement, should the actual number of Workweeks increase by more
6 than 10%, Defendants, at their option may choose to (1) increase the Gross Settlement Amount on a pro-
7 rata basis equal to the percentage increase in the number of Workweeks worked by the Class Members
8 above 10%; (2) cut off the date of the Class Period upon the date the total workweeks reach 374,000; or (3)
9 void the settlement. In this matter, Defendant chose to exercise option 2. As a result, the end of the Class
10 Period was shorten to February 25, 2021.

11 7. On September 1, 2021, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 7,755
12 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the
13 mailed Notice Packet.

14 8. As of the date of this declaration, 933 Notice Packets have been returned to our office as
15 undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 933 returned Notice Packets that
16 did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the
17 Notice Packet. As a result of this skip trace, 94 updated addresses were obtained and the Notice Packet was
18 promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

19 9. As of the date of this declaration, a total of 421 Notice Packets have been re-mailed.
20 Specifically, 421 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

21 10. As of the date of this declaration, a total of 512 Notice Packets have been deemed
22 undeliverable. Specifically, 512 have been deemed undeliverable as no updated address was found
23 notwithstanding the skip tracing.

24 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 10 requests for exclusion.
25 The deadline to request exclusion from the Settlement is November 1, 2021

26 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the
27 Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is November 1, 2021

28 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 7,745 Participating

1 Claimants, representing 99.87% of the 7,755 Settlement Class Members.

2 14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through
3 individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the
4 Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved
5 payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class
6 Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, LWDA, and PAGA
7 Class allocation, e.g.,

8	Gross Settlement Fund	\$ 4,250,000.00
9	Class Counsel Fees	\$ 1,416,666.00
10	Class Counsel Litigation Costs	\$ 16,465.30
11	Enhancement Award	\$ 7,500.00
12	Administration Fees	\$ 70,000.00
13	LWDA Allocation	\$ 187,500.00
14	PAGA Group Allocation	\$ 62,500.00
15	Net Settlement Fund (estimated)	\$ 2,489,368.70

16 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will
17 be multiplied by the Payment Ratio Fraction of each Participating Class Member. The Payment Ratio
18 Fraction means a fraction that has as its numerator the Participating Class Member's individual Workweeks
19 and has as its denominator the total aggregate Workweeks of all Participating Class Members. The PAGA
20 Calculation is the respective Pay Periods for each PAGA Member will be divided by the total Pay Periods
21 for all PAGA Members, resulting in the Payment Ratio for each PAGA Member. Each PAGA Member's
22 Payment Ratio will then be multiplied by the employee portion of the PAGA Penalties to calculate each
23 PAGA Member's estimated share. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an
24 estimated average gross payment of \$329.06, with the estimated highest gross payment being \$2,213.68,
25 and the estimated lowest gross payment being \$6.67.

26 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this
27 Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for
28 completion of the settlement administration, are \$70,000.00. ILYM Group's work in connection with this

1 matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the
2 settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that
3 the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

4 ///

5 ///

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
7 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed
8 this 20th day of October 2021, at Tustin, California.

9
10
11
12
13 
14 NATHALIE HERNANDEZ
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

Notice of Class Action Settlement

Kassandra Vasquez, individually and on behalf of the putative class,

Plaintiff,

v.

RLMK, Inc. dba McDonald's Restaurant; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendants.

Superior Court of the State of California, for the County of Tulare

Case No. 280653

ELIGIBLE CLASS MEMBERS ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

A proposed settlement (the "Settlement") has been reached in the above-referenced class action lawsuit currently pending in the Superior Court of the State of California, County of Tulare (the "Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

As explained in more detail below, you do not need to take any action to participate in the Settlement and receive a check as your settlement payment, but you do have the option of requesting to be excluded from the Settlement, which is referred to as "opting out." If you do not timely opt-out, you will receive settlement funds and be bound by the release of any claims described in this Notice.

A. PURPOSE OF THIS NOTICE

The Court has certified for settlement purposes only the following class (the "Class"): All non-exempt, hourly employees in California employed by R L M K, Inc. dba McDonald's Restaurant; Leapday Enterprise, Inc.; KAD Enterprises, LLC; Delph Enterprises, LLC; and KAD91, Inc. at any time during the time period of October 2, 2015 through February 25, 2021 (the "Class Period").

You are getting this notice because R L M K, Inc. dba McDonald's Restaurant; Leapday Enterprise, Inc.; KAD Enterprises, LLC; Delph Enterprises, LLC; and KAD91, Inc.'s (collectively referred to as "Defendants") records indicate that you are a Class Member—i.e., you were employed by one or more Defendants in California during the Class Period and or you were employed by one or more Defendants from October 2, 2018 through February 25, 2021 and are considered a PAGA Member. This Notice is intended to inform you of the class action settlement and your options (i.e., participating or opting out). Individuals who do not opt out are referred to herein as a "Settlement Member." However, PAGA Members cannot opt-out of the PAGA allocation and PAGA release described below.

B. DESCRIPTION OF THE ACTION

Plaintiff alleges that Defendants did not provide Class Members with compliant meal and rest periods, did not pay all regular time and overtime wages due, did not pay wages timely during employment, did not pay all wages timely to discharged or quitting employees, failed to maintain accurate records, failed to furnish accurate wage statements, failed to reimburse employees for necessary business expenditures, and violated California's Unfair Competition Law. Plaintiff also pursues these claims under the Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Plaintiff's claim that Defendants owe the Class Members wages, penalties, restitution, liquidated damages, interest, plus attorneys' fees and court costs. Defendants dispute these allegations and believe they complied with the law. This dispute is referred to as the "Action."

The Parties engaged in significant efforts to obtain the facts regarding the claims asserted, including the production and review of hundreds of pages of documents, the provision of data points for the class during the relevant period including the total number of current and former employee class members, workweeks worked, and average rate of pay, the provision and analysis of time and payroll records of Class Members, and the exchange of detailed briefing regarding Plaintiff's claims. The Parties also engaged in a full day mediation session. The Parties disagree as to the probable outcome of the Action with respect to liability and damages if the Action were not settled. Each side recognizes that litigating is a risky and costly proposition and that each may not prevail on any or all of the claims.

This Settlement is the result of good-faith and arm's-length negotiations between Plaintiff and Defendants. Each side agrees that given the risks and expense associated with continued litigation, this Settlement is fair and appropriate under the circumstances, and is in the best interests of the Class Members.

Please be advised that the Court has not ruled on the merits of the Plaintiff's claims or Defendant's defenses (which means the Court has not made a determination of who is right or wrong). Rather, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing.

The attorneys for Class Members (“Class Counsel”) are:

James Hawkins
Greg Mauro
Michael Calvo
James Hawkins APLC
9880 Research Drive
Irvine, California 92618

The attorneys for Defendants are:

Katherine C. Den Bleyker
Raina Singer
Lewis Brisbois Bisgaard & Smith LLP
633 West 5th Street, Suite 4000
Los Angeles California 90071

On July 21, 2021, the Court granted preliminary approval of this proposed Settlement of the Action. The Court will decide whether to give final approval to the proposed Settlement at a hearing scheduled for November 15, 2021 (“Final Approval Hearing”). See below for details.

C. SUMMARY OF TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT

Subject to the Court’s approval, the terms of the Settlement are as follows:

1. The settlement amount is Four Million Two Hundred and Fifty Thousand dollars (\$4,250,000.00) (the “Settlement Amount”) from which Defendant would pay: (a) a minimum of two million five hundred and forty eight thousand three hundred and thirty four dollars (\$2,548,334.00) for payment to Settlement Members, of which 20% shall for tax purposes be deemed wages subject to Form W-2 reporting, and 80% shall for tax purposes be deemed non-wages interest and penalties; (b) a maximum of one million four hundred and sixteen thousand six hundred and six dollars (\$1,416,666.00) (33% of the Settlement Amount) for the payment of Class Counsel’s Attorney Fees; (c) a maximum of twenty thousand dollars (\$20,000.00) for the payment of Class Counsel’s Costs; (d) one hundred eighty seven thousand five hundred dollars (\$187,500.00) to the State of California for its share of the Settlement Amount allocated for settlement of the PAGA claims; (e) sixty two thousand five hundred dollars (\$62,500.00) to be distributed to PAGA Members; (f) a maximum of seven thousand five dollars (\$7,500.00) for the payment of a Class Representative Service Payment to the named Plaintiff; and (g) a maximum of seventy thousand dollars (\$70,000.00) for Settlement Administration Costs. The Settlement Amount shall not include employer payroll taxes due upon payment of the 20% allocated to wages payable to Settlement Class Members; employer payroll taxes are to be paid in addition to the Settlement Amount. In the event that the maximum sums stated in subsections (b)-(f) are not approved and awarded by the Court, the unapproved and awarded sums shall be added to the Class Recovery (subsection (a)). The amount set forth above in subsection (a) is referred to herein as the “Class Recovery.”

2. The Class Recovery will be allocated among Class Members who do not opt-out of this Settlement (or “Settlement Members”) based upon calculations made using Defendants’ records. Specifically, a participating Settlement Member’s share of the Net Settlement will be calculated by dividing the number of workweeks that each participating Settlement Member worked within the Class Period by the total workweeks that all participating Settlement Members worked within the Class Period, and multiplying that fraction by the Class Recovery to determine that participating Settlement Member’s total personal recovery. As noted, 20% of each Individual Settlement Member’s Total Recovery shall for tax purposes be designated as wages and shall be reported using a Form W-2, and 80% of each Individual Settlement Member’s Total Recovery shall for tax purposes be designated as non-wages and interest and shall be reported using a Form 1099.

3. Based on the foregoing methodology, the amount recovered by a Settlement Member will vary from an estimated \$_____ to \$_____. The estimated amount you will receive under this settlement is \$_____. PLEASE NOTE that your Final Individual Settlement Member Total Recovery may be more or less than the average stated above based on the number of workweeks you worked and after accounting for all sums payable from the Settlement Amount.

4. PAGA Members will receive an additional amount based on the number of individual pay periods from October 2, 2018 to February 25, 2021 (“PAGA Period”). The Claims Administrator will calculate the total Workweeks for all PAGA Members by adding the number of Workweeks worked by each PAGA Member during the PAGA Period. The respective Workweeks for each PAGA Member will be divided by the total Workweeks for all PAGA Members, resulting in the Payment Ratio for each PAGA Member. Each PAGA Member’s Payment Ratio will then be multiplied by the employee portion of the PAGA Penalties to calculate each PAGA Member’s estimated share of the PAGA Penalties. PAGA Members shall receive this portion of their Individual Settlement Payment regardless of whether they opt out of the participation regarding the class claims. Based on the foregoing methodology, the amount

recovered by a PAGA Member will vary from an estimated \$_____ to \$_____. The estimated amount you will receive under this settlement is \$_____.

5. Each Class Member who does not request exclusion from the Settlement in accordance with Paragraph E below consents to the following release ("Release"):

I hereby fully, forever, irrevocably, and unconditionally release and discharge for the time period of October 2, 2015 through February 25, 2021, Defendants, together with their parent companies, subsidiaries, related companies, affiliates, dbas, current and former management companies, shareholders, members, agents (including any investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys and any past, present, or future officers, directors, and employees) predecessors, successors, and assigns (collectively referred to as the "Released Parties"), all claims, demands, rights, liabilities and causes of action of every nature and description whatsoever including without limitation statutory, constitutional, contractual or common law claims, against the Released Parties (as defined below), and any of them, for relief and penalties, that accrued during the Class Period, and as a result of my employment by Defendants in California, that arise under any law or administrative order, rule, or other precedent that, pled based on the claims, allegations or facts alleged in the operative Complaint, including claims of failure to pay wages, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and/or associated premiums, failure to provide compliant rest periods and/or associated premiums, failure to provide accurate wage statements, failure to pay wages timely at termination, failure to reimburse for business expenses, unfair competition, PAGA penalties and violations of California Labor Code §§201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512, 558, 1021.5, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2804 the applicable Wage Order of the Industrial Wage Commission, civil penalties pursuant to §2698 *et seq.* and other related penalties, and California Business & Professions Code §§ 17200 to 17208, including without limitation all related claims for restitution and other equitable relief arising from California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, interest on unpaid wages, unpaid wages, attorneys' fees or litigation costs, and any other related claims and/or penalties, including civil penalties. This release shall apply to all claims arising at any point between October 2, 2015 through February 25, 2021 ("Released Claims").

As for the Private Attorneys General Act claim, because the PAGA Members will not have the opportunity to opt out of, or object to, the PAGA Payment and release of the PAGA Claims, upon approval of the PAGA Payment, the PAGA Members shall be deemed to have released the PAGA Claims in accordance with the following paragraph:

I hereby fully, forever, irrevocably, and unconditionally release and discharge for the time period of October 2, 2018 through February 25, 2021, Defendants, together with all Released Parties, for relief and penalties, that accrued during the Class Period, and as a result of my employment by Defendants in California, that arise under any law or administrative order, rule, or other precedent that was pled based on the claims, allegations or facts alleged in the operative Complaint under the PAGA, including civil penalties pursuant to §2698 *et seq.* for claims of failure to pay wages, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and/or associated premiums, failure to provide compliant rest periods and/or associated premiums, failure to provide accurate wage statements, failure to pay wages timely at termination, failure to reimburse for business expenses and violations of California Labor Code §§201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512, 558, 1021.5, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2804 the applicable Wage Order of the Industrial Wage Commission, and including attorneys' fees or litigation costs. ("PAGA Released Claims")

D. TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT

To participate in the Settlement, you do not need to take any further action. Upon final approval from the Court, you will receive a settlement check for an amount as described in paragraph C, above.

E. TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT

If you do not want to participate in the Settlement, you must complete and mail the enclosed Opt-Out Form to the Settlement Administrator. In order to be valid, your completed Opt-Out Form must be received by the Settlement Administrator with a postmark date on or before **November 1, 2021**, at the following address: ILYM Group, Inc, P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. If you properly submit a timely Opt-Out Form, you will not be eligible to receive any of the benefits under the Settlement. You will, however, retain whatever legal rights you may have against Defendant with regard to the claims set forth in the Release above.

If you are a PAGA Member, you will, however, receive your portion of the PAGA Member Payment and still be bound by the PAGA portion of the settlement in paragraph C.5 above.

F. TO OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you do not request exclusion from the Settlement but believe the proposed Settlement is unfair or inadequate in any respect including but not limited to attorney fees and costs, you may object to the Settlement by completing the Objection Form that is included with this Notice and mailing a copy of his/her written objection to the Settlement Administrator at the address listed in the Notice Packet. An objecting Settlement Member must complete the Objection Form by stating the grounds of his/her objection to the settlement, signing and dating the form, printing his/her name, providing his/her full address, and mailing it to the Settlement Administrator via U.S. First Class Mail to the address found on the first page of the Notice Packet, postmarked by no later than **November 1, 2021**.

You are also entitled to enter an appearance in this action through an attorney, at your own expense, if you so desire.

You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you must object.

Any Class Member who does not object in the manner described above shall be deemed to have waived any objections, and shall forever be foreclosed from objecting to the fairness or adequacy of the proposed Settlement, the payment of attorneys' fees, litigation costs, the Class Representative Enhancement Payments, and any and all other aspects of the Settlement.

G. TAXES

For tax reporting purposes, any payments made to Settlement Members (excluding Class Representative Enhancement Payments) shall be allocated as follows: (a) 20% as wages; and (b) 80% as non-wages and interest. If you opt out of the settlement your PAGA payment will be treated as 100% non-wages and interest. All other payments made pursuant to this Agreement shall be deemed non-wages, and will be reported using an IRS Form 1099. If you have any questions regarding the tax treatment of any payments pursuant to the Settlement, you should consult your own tax advisor at your own expense. Defendants make no representation as to the tax treatment or legal effect of the payments called for hereunder, and cannot and do not provide you tax advice in this regard.

H. FINAL APPROVAL HEARING ON PROPOSED SETTLEMENT

The Court will hold a Final Approval Hearing on the fairness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the administrative costs, and the Class Representative Enhancement Payments on November 15, 2021, in Department 1 of the Superior Court of the State of California, County of Tulare, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291.

I. ADDITIONAL INFORMATION

It is important for the Parties to have your current address in order to be able to send you other mailings regarding the Action. You should contact the Settlement Administrator to report any change of your address after you receive this Notice.

This Notice only summarizes the Action, the Settlement, and other related matters. Please do not contact the Court or the Court Clerk about this notice. For additional information, you may review the Settlement Agreement, containing the complete terms of the proposed Settlement, which is on file with the Court and attached to the Declaration of Greg Mauro in Support of Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on July 21, 2021 and available to be inspected at any time during regular business hours at the Clerk's Office at the Tulare County Superior Court – Visalia County Civic Center Courthouse located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, California 93291. You may also review the pleadings, records, and other papers on file in this lawsuit online at <https://www.courtinfo.ca.gov/cases/courtclerk/tulare>, or at the office of the clerk of the Superior Court of California, County of Tulare, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, California 93291. You may also contact the Class Administrator at:

ILYM Group, Inc,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
claims@ilymgroup.com

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

THIS NOTICE IS NOT A RECOMMENDATION BY THE COURT AS TO ANY ACTION YOU SHOULD OR SHOULD NOT TAKE.

******THIS IS NOT AN ADVERTISEMENT FROM A LAWYER*****

Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's
Superior Court of the State of California, County of Tulare
Case No. 280653

OBJECTION FORM

THIS FORM IS TO BE USED ONLY IF YOU OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT. IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST MAIL BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR FAX TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE NOVEMBER 1, 2021.

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.

Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's
Case Number 280653
Administration Center
c/o Settlement Administrator
ILYM Group, Inc,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. Any objection must describe the nature of and basis for the objection, and any other information that you would like the Court to consider.

I OBJECT to the *Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's* Settlement on the following grounds (if additional space is necessary, please include additional sheets of paper):

Executed on _____, 2021

(Signature)

(Print Name)

(Address)

(City, State and Zip Code)

Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's
Superior Court of the State of California, County of Tulare
Case No. 280653

CLASS MEMBER REQUEST FOR EXCLUSION FORM

As explained in the Notice of Class Action Settlement, the Court has preliminarily certified a class in the above-entitled action of which you may be a member. **If you are a member of the class described in the Notice of Class Action Settlement, and if you do not wish to participate in the class, you must submit this Request for Exclusion Form confirming your desire to exclude yourself from the class. If you submit this Request for Exclusion Form, you will not receive any settlement payment under the Settlement Agreement, however you will not have the opportunity to opt out of, or object to, the PAGA Payment and release of the PAGA Claims. Upon receipt of the PAGA Payment, you shall be deemed to have released the PAGA claims for civil and statutory penalties, and any other interest, liquidated damages, attorney's fees and costs under PAGA.**

This Request for Exclusion Form must be filled out, signed, and mailed by first class mail, with a post mark dated no later than November 1, 2021 to:

Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's
Case Number 280653
Administration Center
c/o Settlement Administrator
ILYM Group, Inc,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Please type or print in ink the following information:

1. I, _____, **DO NOT** wish to participate the above lawsuit.
2. My present address is: _____
Street Number, City, State, Zip Code
3. My home phone number is: (____ __) ____ __ – ____ __
4. The last four digits of my social security number are: xxx – xx – ____ __
5. I am a member of the Settlement Class described in the Notice of Class Action Settlement. I do not wish to participate in the class and settlement and hereby opt out of (request exclusion from) the class and settlement. I understand and acknowledge that I will not be bound by judgment in the case of *Vasquez v. RLMK, Inc. dba McDonald's* with respect to any legal claims and am free to pursue an individual claim, if any, against the Defendants in the lawsuit. I further understand and acknowledge that I will not be entitled to receive the benefits of the class action settlement.

Signature

Signed on _____, at _____, _____
Date City, State

Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva

Kassandra Vásquez, individualmente y en nombre del colectivo putativo,

Demandante,

vs.

RLMK, Inc. dba McDonald's Restaurant; y DOES 1-50, Inclusivo,

Demandados.

Tribunal Superior del Estado de California, para el Condado de Tulare

No. de Caso 280653

LOS MIEMBROS DEL COLECTIVO ELEGIBLES SON, POR LA PRESENTE, NOTIFICADOS DE LA SIGUIENTE MANERA:

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el "Acuerdo") en la demanda de acción colectiva mencionada anteriormente, actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare (la "Acción"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea este Aviso detenidamente.

Como se explica con más detalle a continuación, no es necesario que realice ninguna acción para participar en el Acuerdo y recibir un cheque como su pago de liquidación, pero tiene la opción de solicitar ser excluido del Acuerdo, que se denomina "optar por no participar". Si no se excluye oportunamente, recibirá los fondos de la liquidación y estará sujeto a la liberación de cualquier reclamo descrito en este Aviso.

A. OBJETIVO DE ESTE AVISO

El Tribunal ha certificado para fines de conciliación únicamente el siguiente colectivo (el "Colectivo"): Todos los empleados por horas no exentos en California contratados por R L M K, Inc. dba McDonald's Restaurant; Leapday Enterprise, Inc.; KAD Enterprises, LLC; Delph Enterprises, LLC; y KAD91, Inc. en cualquier momento durante el período de tiempo del 2 de octubre de 2015 al 25 de febrero de 2021 (el "Período Colectivo").

Recibió este aviso porque los registros de R L M K, Inc. dba McDonald's Restaurant; Leapday Enterprise, Inc.; KAD Enterprises, LLC; Delph Enterprises, LLC; y KAD91, Inc. (denominados colectivamente como los "Demandados") indican que usted es un Miembro del Colectivo, es decir, fue contratado por uno o más de los Demandados en California durante el Período Colectivo y/o estuvo empleado por uno o más de los Demandados desde el 5 de octubre de 2015 hasta el 25 de febrero de 2021 y se considera un miembro de PAGA. Este Aviso tiene como objetivo informarle sobre el acuerdo de acción colectiva y sus opciones (es decir, participar o no participar). Las personas que no se excluyan se denominan en el presente como "Miembro del Acuerdo". Sin embargo, los Miembros de PAGA no pueden optar por no participar en la asignación de PAGA y la liberación de PAGA que se describen a continuación.

B. DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN

La Demandante alega que los Demandados no proporcionaron a los Miembros del Colectivo períodos de descanso y comida que cumplieran con los requisitos, no pagaron todo el tiempo regular y los salarios de horas extras adeudados, no pagaron los salarios a tiempo durante el empleo, no pagaron todos los salarios a tiempo a los empleados despedidos o que renunciaron, no mantuvieron registros precisos, no proporcionaron declaraciones de salarios precisas, no reembolsaron a los empleados los gastos comerciales necesarios y violaron la Ley de Competencia Desleal de California. La demandante también persigue estas reclamaciones bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral ("PAGA"). La reclamación de la Demandante es que los Demandados deben a los Miembros del Colectivo salarios, multas, restitución, daños liquidados, intereses, además de los honorarios de abogados y costos judiciales. Los Demandados disputan estas acusaciones y creen que cumplieron con la ley. Esta disputa se conoce como la "Acción".

Las Partes realizaron esfuerzos significativos para obtener los hechos relacionados con las reclamaciones presentadas, incluyendo la producción y revisión de cientos de páginas de documentos, la provisión de puntos de datos para el colectivo durante el período relevante, incluyendo el número total de empleados actuales y pasados miembros del colectivo, semanas laborales trabajadas y tasa de pago promedio, la provisión y análisis de registros de tiempo y nómina de los Miembros del Colectivo, y el intercambio de información detallada sobre las reclamaciones de la Demandante. Las Partes también participaron en una sesión de mediación durante un día completo. Las Partes no están de acuerdo con el resultado probable de la Acción con respecto a la responsabilidad y los daños si la Acción no se resolvía. Cada parte reconoce que litigar es una propuesta arriesgada y costosa y que es posible que no se ganara en ninguna o todas las reclamaciones.

Este Acuerdo es el resultado de negociaciones de buena fe e independientes entre la Demandante y los Demandados. Cada parte acuerda que, dados los riesgos y gastos asociados con el litigio continuo, este Acuerdo es justo y apropiado bajo las circunstancias, y es lo mejor para los Miembros del Colectivo.

Tenga en cuenta que el Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Demandante o las defensas del Demandado (lo que significa que el Tribunal no ha determinado quién tiene razón o quién está equivocado). Más bien, el Tribunal sólo ha determinado que hay evidencia suficiente para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final de esos asuntos se tomará en la audiencia final.

Los abogados de los Miembros del Colectivo (“Abogados del Colectivo”) son:

James Hawkins
Greg Mauro
Michael Calvo
James Hawkins APLC
9880 Research Drive
Irvine, California 92618

Los abogados de los Demandados son:

Katherine C. Den Bleyker
Raina Singer
Lewis Brisbois Bisgaard & Smith LLP
633 West 5th Street, Suite 4000
Los Ángeles California 90071

El 21 de julio de 2021, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar de esta propuesta de Acuerdo de la Acción. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación final al Acuerdo propuesto en una audiencia programada para el 15 de noviembre de 2021 (“Audiencia de Aprobación Final”). Consulte a continuación para obtener más detalles.

C. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO PROPUESTO

Sujeto a la aprobación del Tribunal, los términos del Acuerdo son los siguientes:

1. El monto de liquidación es Cuatro millones doscientos cincuenta mil dólares (\$4,250,000.00) (el “Monto de Liquidación”) del cual el Demandado pagaría: (a) un mínimo de dos millones quinientos cuarenta y ocho mil trescientos treinta y cuatro dólares (\$2,548,334.00) para el pago a los Miembros del Acuerdo, de los cuales el 20% a efectos fiscales se considerará salarios sujetos a la presentación de informes del Formulario W-2, y el 80% a efectos fiscales se considerarán intereses y multas no salariales; (b) un máximo de un millón cuatrocientos dieciséis mil seiscientos seis dólares (\$1,416,666.00) (33% del Monto de Liquidación) para el pago de los Honorarios de Abogados de los Abogados del Colectivo; (c) un máximo de veinte mil dólares (\$20,000.00) para el pago de los Costos de los Abogados del Colectivo; (d) ciento ochenta y siete mil quinientos dólares (\$187,500.00) al Estado de California por su parte del Monto de Liquidación asignado para la liquidación de las reclamaciones de PAGA; (e) sesenta y dos mil quinientos dólares (\$62,500.00) para ser distribuidos a los miembros de PAGA; (f) un máximo de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) para el pago de un Incentivo para el Representante del Colectivo al Demandante designado; y (g) un máximo de setenta mil dólares (\$70,000.00) para los Costos de Administración del Acuerdo. El Monto de Liquidación no incluirá los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados al pago del 20% asignado a los salarios pagaderos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo; los impuestos sobre la nómina del empleador deben pagarse adicionalmente al Monto de Liquidación. En el caso de que las sumas máximas establecidas en los incisos (b) - (f) no sean aprobadas y adjudicadas por el Tribunal, las sumas no aprobadas y otorgadas se agregarán a la Recuperación Colectiva (inciso (a)). La cantidad establecida anteriormente en la subsección (a) se denomina en el presente documento “Recuperación Colectiva”.

2. La Recuperación Colectiva se asignará entre los Miembros del Colectivo que no se excluyan de este Acuerdo (o los “Miembros del Acuerdo”) según los cálculos realizados con los registros de los Demandados. Específicamente, la parte de un Miembro del Acuerdo participante en la Liquidación Neta se calculará dividiendo la cantidad de semanas laborales que cada Miembro del Acuerdo participante trabajó dentro del Período Colectivo por el total de semanas laborales que todos los Miembros del Acuerdo participantes trabajaron dentro del Período Colectivo, y multiplicando esa fracción por la Recuperación Colectiva para determinar la recuperación personal total de ese Miembro del Acuerdo participante. Como se indicó, el 20% de la Recuperación Total Individual de cada Miembro del Acuerdo se designará a efectos fiscales como salario y se declarará mediante un Formulario W-2, y el 80% de la Recuperación Total Individual de cada Miembro del Acuerdo se designará a efectos fiscales como no salarios e intereses y se informará utilizando un Formulario 1099.

3. Según la metodología anterior, la cantidad recuperada por un Miembro del Acuerdo variará de un estimado de \$ _____ a \$ _____. La cantidad estimada que recibirá en virtud de este acuerdo es de \$ _____. POR FAVOR TENGA EN CUENTA que su Recuperación Total Individual Final de Miembro del Acuerdo puede ser mayor o menor que el promedio indicado anteriormente según la cantidad de semanas laborales que trabajó y después de contabilizar todas las sumas pagaderas del Monto de Liquidación.

4. Los miembros de PAGA recibirán una cantidad adicional basada en la cantidad de períodos de pago individuales desde el 5 de octubre de 2015 hasta el 25 de febrero de 2021 (“Período de PAGA”). El Administrador de Reclamaciones calculará el total de Semanas Laborales para todos los Miembros de PAGA sumando el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de PAGA durante el Período de PAGA. Las respectivas Semanas Laborales para cada Miembro de PAGA se dividirán por el total de Semanas Laborales para todos los Miembros de PAGA, lo que dará como resultado la Proporción de Pago para cada Miembro de PAGA. La Proporción de Pago de cada Miembro de PAGA se multiplicará por la parte de los empleados de las Multas de PAGA para calcular la parte estimada de las Multas de PAGA para cada Miembro de PAGA. Los Miembros de PAGA recibirán esta parte de su Pago de Liquidación Individual independientemente de si optan por no participar en las reclamaciones colectivas. Según la metodología anterior, la cantidad recuperada por un Miembro de PAGA variará de un estimado de \$ _____ a \$ _____. La cantidad estimada que recibirá en virtud de este acuerdo es de \$ _____.

5. Cada Miembro del Colectivo que no solicite la exclusión del Acuerdo de conformidad con el Párrafo E a continuación, consiente la siguiente exoneración (“Exoneración”):

Por la presente, exonero y libero total, para siempre, irrevocablemente e incondicionalmente durante el período comprendido entre el 2 de octubre de 2015 y el 25 de febrero de 2021, a los Demandados, junto con sus empresas matrices, subsidiarias, empresas relacionadas, afiliadas, dbas, empresas de gestión actuales y anteriores, accionistas, miembros, agentes (incluyendo banqueros de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, abogados y funcionarios, directores y empleados pasados, presentes o futuros) predecesores, sucesores y cesionarios (denominados colectivamente las “Partes Exoneradas”), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción de toda naturaleza y descripción, incluyendo, entre otras, las reclamaciones legales, constitucionales, contractuales o de derecho consuetudinario, contra las Partes Exoneradas (como se define a continuación), y cualquiera de ellas, para reparación y multas, que se acumularon durante el Período Colectivo, y como resultado de mi empleo con los Demandados en California, que surjan bajo cualquier ley u orden administrativa, regla u otra precedente que, presentado en base a las reclamaciones, alegatos o hechos alegados en la Demanda operativa, incluyendo las reclamaciones de falta de pago de salarios, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de horas extras, no proporcionar períodos de comidas que cumplan con los requisitos y/o primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso que cumplan con los requisitos y/o primas asociadas, no proporcionar declaraciones de salarios precisas, no pagar los salarios a tiempo al momento del despido, no reembolsar los gastos comerciales, competencia desleal, multas de PAGA y violaciones del Código Laboral de California §§201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512, 558, 1021.5, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2804 la Orden Salarial aplicable de la Comisión de Salarios Industriales, las multas civiles de conformidad con las secciones 2698 y siguientes y otras multas relacionadas, y el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 a 17208, que incluyen, entre otros, todas las reclamaciones relacionados de restitución y otro alivio equitativo que surja del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y siguientes, intereses sobre salarios impagos, salarios impagos, honorarios de abogados o costos de litigio, y cualquier otra reclamación y/o multas relacionada, incluyendo las multas civiles. Este comunicado se aplicará a todas las reclamaciones que surjan en cualquier momento entre el 2 de octubre de 2015 y el 25 de febrero de 2021. (“Reclamaciones Exoneradas”).

En cuanto al reclamo de la Ley General de Abogados Privados, debido a que los Miembros de PAGA no tendrán la oportunidad de optar por excluirse u oponerse al Pago de PAGA y la exoneración de los Reclamaciones de PAGA, una vez aprobado el Pago de PAGA, se considerará que los Miembros de PAGA han exonerado las Reclamaciones de PAGA de acuerdo con el siguiente párrafo:

Por la presente, exonero y libero total, para siempre, irrevocablemente e incondicionalmente, durante el período del 2 de octubre de 2015 al 25 de febrero de 2021, a los Demandados, junto con todas las Partes Exoneradas, de obtener reparación y multas que se acumularon durante el Período Colectivo, y como resultado de mi empleo con los Demandados en California, que surjan bajo cualquier ley u orden administrativa, regla u otro precedente que se presentó en base a las reclamaciones, alegaciones o hechos alegados en la Demanda operativa bajo la PAGA, incluyendo las multas civiles de conformidad con §2698 y siguientes, por reclamaciones de falta de pago de salarios, falta de pago de salario mínimo, falta de pago de horas extra, no proporcionar períodos de comida que cumplan con los requisitos y/o primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso que cumplan con los requisitos y/o primas asociadas, no proporcionar declaraciones de salarios precisas, falta de pago de salarios a tiempo al momento del despido, falta de reembolso de gastos comerciales y violaciones del Código Laboral de California §§201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512, 558, 1021.5, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2804 la Orden Salarial aplicable de la Comisión de Salarios Industriales, e incluyendo los honorarios de abogados o costos de litigio. (“Reclamaciones Exoneradas de PAGA”)

D. PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO

Para participar en el Acuerdo, no es necesario que realice ninguna otra acción. Tras la aprobación final del Tribunal, recibirá un cheque de liquidación por un monto como se describe en el párrafo C anterior.

E. PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO

Si no desea participar en el Acuerdo, debe completar y enviar por correo el Formulario de Exclusión que se adjunta al Administrador del Acuerdo. Para que sea válido, el Administrador del Acuerdo debe recibir su Formulario de Exclusión completo con una fecha de

ILYM ID: <<Ilym Id>>

matasellos a más tardar del **1 de noviembre de 2021**, en la siguiente dirección: ILYM Group, Inc, P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Si envía correctamente un Formulario de Exclusión oportuno, no será elegible para recibir ninguno de los beneficios del Acuerdo. Sin embargo, conservará todos los derechos legales que pueda tener contra el Demandado con respecto a las reclamaciones establecidas en la Exención anterior.

Sin embargo, si es miembro de PAGA, recibirá su parte del pago de miembro de PAGA y seguirá estando obligado por la parte de PAGA del acuerdo en el párrafo C.5 anterior.

F. PARA OBJETAR EL ACUERDO

Si no solicita la exclusión del Acuerdo, pero cree que el Acuerdo propuesto es injusto o inadecuado en cualquier aspecto, incluyendo, entre otros, los honorarios y costos de abogados, puede objetar el Acuerdo completando el Formulario de Objeción que se incluye con este Aviso y enviando por correo una copia de su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en el Paquete de Notificación. Un Miembro del Acuerdo que objeta debe completar el Formulario de Objeción indicando los motivos de su objeción al acuerdo, firmando y fechando el formulario, escribiendo su nombre, proporcionando su dirección completa y enviándolo por correo al Administrador del Acuerdo utilizando el correo de primera clase de EE.UU. a la dirección que se encuentra en la primera página del Paquete de Notificación, con matasellos a más tardar del **1 de noviembre de 2021**.

También tiene derecho a comparecer en esta acción a través de un abogado, a su cargo, si así lo desea.

No puede pedirle al Tribunal que ordene un acuerdo mayor; el Tribunal solo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviarán pagos de liquidación y la demanda continuará. Si eso es lo que quiere que suceda, debe objetar.

Se considerará que cualquier Miembro del Colectivo que no se oponga de la manera descrita anteriormente ha renunciado a cualquier objeción, y se le excluirá para siempre de oponerse a la equidad o idoneidad del Acuerdo propuesto, el pago de los honorarios de los abogados, los costos del litigio, los Pagos de Incentivo para el Representante del Colectivo y cualquier otro aspecto del Acuerdo.

G. IMPUESTOS

Para propósitos de declaración de impuestos, cualquier pago realizado a los Miembros del Acuerdo (excluyendo los Pagos de Incentivo para el Representante del Colectivo) se asignará de la siguiente manera: (a) 20% como salario; y (b) 80% en concepto de no salarios e intereses. Si opta por no participar en el acuerdo, su pago de PAGA se tratará como 100% no salarial e intereses. Todos los demás pagos realizados de conformidad con este Acuerdo se considerarán no salariales y se informarán mediante un Formulario 1099 del IRS. Si tiene alguna pregunta sobre el tratamiento fiscal de cualquier pago de conformidad con el Acuerdo, debe consultar a su propio asesor fiscal asumiendo sus propios gastos. Los Demandados no hacen ninguna representación en cuanto al tratamiento fiscal o el efecto legal de los pagos solicitados a continuación, y no pueden ni le proporcionan asesoramiento fiscal a este respecto.

H. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO PROPUESTO

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la imparcialidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados del colectivo sobre honorarios y costos de abogados, los costos administrativos, y los Pagos de Incentivos para el Representante del Colectivo el 15 de noviembre de 2021, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291.

I. INFORMACIÓN ADICIONAL

Es importante que las Partes tengan su dirección actual correcta para poder enviarle otros correos relacionados con la Acción. Debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informar cualquier cambio de dirección después de recibir este Aviso.

Este Aviso solo resume la Acción, el Acuerdo y otros asuntos relacionados. No se comuniqué con el Tribunal ni con el secretario del tribunal sobre este aviso. Para obtener información adicional, puede revisar el Acuerdo de Conciliación, que contiene los términos completos del Acuerdo propuesto, que está archivado en el Tribunal y adjunto a la Declaración de Greg Mauro en Apoyo de la Moción de Aprobación Preliminar del Acuerdo de Acción Colectiva presentada el [INSERTAR FECHA] de 2021 y disponible para ser inspeccionados en cualquier momento durante el horario comercial habitual en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Tulare - Palacio de Justicia del Centro Cívico del Condado de Visalia ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, California 93291. También puede revisar los alegatos, registros y otros documentos archivados en esta demanda en línea en <https://www.>, o en la oficina del secretario del Tribunal Superior de California, Condado de Tulare, ubicada en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, California 93291. También puede comunicarse con el Administrador del Colectivo al:

ILYM Group, Inc,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
claims@ilymgroup.com

POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

***ESTE AVISO NO ES UNA RECOMENDACIÓN DEL TRIBUNAL CON RESPECTO A
NINGUNA ACCIÓN QUE USTED DEBE O NO DEBE TOMAR.***

****** ESTO NO ES UN ANUNCIO DE UN ABOGADO ******

Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare
No. de Caso 280653

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

ESTE FORMULARIO SOLO SE DEBE UTILIZAR SI SE OBJETA LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO. SI SE OBJETA AL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON PRECISIÓN Y EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIARLO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE.UU. O POR FAX AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CON MATASELLOS A MÁS TARDAR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2021.

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO.

Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's
Número de Caso 280653
Centro Administrativo
c/o Administrador del Acuerdo
ILYM Group, Inc,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si presenta una declaración de objeción por escrito válida y oportuna. Cualquier objeción debe describir la naturaleza y la base de la objeción, y cualquier otra información que le gustaría que el Tribunal considere.

YO OBJETO el Acuerdo *Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's* por los siguientes motivos (si se necesita espacio adicional, incluya hojas de papel adicionales):

Ejecutado el _____ de 2021

(Firma)

(Nombre en letra de molde)

(Dirección)

(Ciudad, Estado y Código Postal)

Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare
No. de Caso 280653

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN PARA MIEMBRO DEL COLECTIVO

Como se explica en el Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva, el Tribunal ha certificado preliminarmente un colectivo en la acción autorizada anteriormente de la que usted puede ser miembro. **Si es miembro del colectivo descrito en el Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva, y si no desea participar en el colectivo, debe enviar este Formulario de Solicitud de Exclusión confirmando su deseo de excluirse del colectivo. Si envía este Formulario de Solicitud de Exclusión, no recibirá ningún pago de liquidación en virtud del Acuerdo de Conciliación; sin embargo,** no tendrá la oportunidad de excluirse ni objetar el Pago de PAGA y la liberación de las Reclamaciones de PAGA. Al recibir el Pago de PAGA, se considerará que ha liberado las reclamaciones de PAGA por multas civiles y legales, y cualquier otro interés, daños liquidados, honorarios de abogados y costos bajo PAGA.

Este Formulario de Solicitud de Exclusión debe completarse, firmarse y enviarse por correo de primera clase, con un matasellos fechado a más tardar el 1 de noviembre de 2021 a:

Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's
Número de Caso 280653
Centro Administrativo
c/o Administrador del Acuerdo
ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Escriba o imprima con tinta la siguiente información:

1. Yo, _____, **NO** deseo participar en la demanda anterior.
2. Mi dirección actual es: _____
Número de calle, Ciudad, Estado, Código Postal
3. Mi teléfono de casa es: (____) _____ – _____
4. Los últimos cuatro dígitos de mi número de seguro social son: xxx – xx – _____
5. Soy miembro del Colectivo del Acuerdo descrito en el Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva. No deseo participar en el colectivo ni en el acuerdo y por la presente opto por no participar en el (solicitar la exclusión del) colectivo ni en el acuerdo. Entiendo y reconozco que no estaré obligado por el juicio en el caso de *Vásquez vs. RLMK, Inc. dba McDonald's* con respecto a cualquier reclamo legal y soy libre de presentar un reclamo individual, si lo hubiera, contra los Demandados en la demanda. Además, entiendo y reconozco que no tendré derecho a recibir los beneficios del acuerdo de acción colectiva.

Firma

Firmado el _____, en _____, _____
Fecha Ciudad, Estado

ILYM ID: <<Ilym Id>>