

1 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (SBN 068687)

2 Kyle R. Nordrehaug (SBN 205975)

Aparajit Bhowmik (SBN 248066)

3 Victoria B. Rivapalacio (SBN 275115)

4 Andrew G. Ronan (SBN 312316)

2255 Calle Clara

5 La Jolla, CA 92037

Telephone: (858) 551-1223

6 Facsimile: (858) 551-1232

7 *Attorneys for Plaintiffs*

WILLIE MARQUEZ and ANDY MIKHAEL

8 *[Additional counsel listed on following page]*

9
10
11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

13
14 WILLIE MARQUEZ and ANDY MIKHAEL,
on behalf of themselves and on behalf of all
15 persons similarly situated,

16 Plaintiffs,
17 vs.

18 ACCURATE DELIVERY SYSTEMS, INC.,
a California Corporation; and DOES 1 through
19 50, inclusive,

20
21 Defendants.
22
23
24
25
26
27
28

Case No. **CIVSB2125337**

**DECLARATION OF KEVIN LEE WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

*[Assigned for all purposes to the Hon. Jessica
Morgan, Dept. S-26]*

Date: November 30, 2023

Time: 9:00 a.m.

Dept.: S-26

Complaint Filed: August 31, 2020

1 **LIDMAN LAW, APC**

2 Scott M. Lidman (SBN 199433)

3 slidman@lidmanlaw.com

4 Elizabeth Nguyen(SBN 238571)

5 enguyen@lidmanlaw.com

6 Milan Moore, Esq. (SBN 308095)

7 mmoore@lidmanlaw.com

8 2155 Campus Drive, Ste 150

9 El Segundo, CA 90245

10 Tel: 424-322-4772

11 Fax: 424-322-4775

12 Attorneys for Plaintiff,

13 JULIO GARCIA

14 **HAINES LAW GROUP, APC**

15 Paul K. Haines (SBN 248226)

16 phaines@haineslawgroup.com

17 2155 Campus Drive, Suite 180

18 El Segundo, CA 90245

19 Tel: (424) 292-2350

20 Fax: (424) 292-2355

21 Attorneys for Plaintiff,

22 JULIO GARCIA

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Marquez, et al. v. Accurate Delivery Systems, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On August 14, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred two (102) individuals identified as Class Members.

1 4. On August 17, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On August 17, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all one hundred two (102) Class Members on the Class List. A true and correct copy
7 of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. During the response period, Defendant notified Phoenix of two (2) individuals
9 inadvertently excluded from the Class List. The proper information was provided to Phoenix, and
10 all two (2) individuals were mailed a Notice. Accounting for these two (2) additional individuals,
11 there are one hundred four (104) Class Members.

12 7. As of the date of this declaration, five (5) Notices have been returned to Phoenix.
13 None were returned with a forwarding address. For the five (5) Notices returned from the Post
14 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
15 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
16 Of the five (5) Notices that were skip traced, five (5) updated addresses were obtained and the
17 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

18 8. As of the date of this declaration, one (1) Notice is considered undeliverable since it
19 was returned for a second time after remailing to an updated address.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
21 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
22 October 16, 2023.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
24 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October 16, 2023.

25 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
26 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was October 16, 2023.

27 12. There are one hundred four (104) Class Members who did not submit timely and
28 valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing

1 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of fifteen thousand
2 two hundred ninety (15,290) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
3 approximately \$32.98.

4 13. The Unexpected Workweeks/Escalator Clause of the Settlement Agreement
5 indicates Settlement Class Members worked 14,814 workweeks during the Class Period, and should
6 the total number of workweeks exceed 14,814 by more than 10% (i.e. if there are more than 16,295
7 workweeks), then the Gross Settlement Amount would increase proportionally to such increase over
8 16,295 workweeks. Since the total number of workweeks did not exceed this cap, the Unexpected
9 Workweeks/Escalator Clause was not triggered.

10 14. The Net Settlement Amount of \$504,250.00 available to pay Settlement Class
11 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$300,000.00),
12 and Class Counsel costs (\$30,000.00), requested Class Representative Service Awards to Plaintiffs
13 Marquez, Mikhael, and Garcia for \$10,000.00 each (totaling \$30,000.00), the PAGA Amount
14 (\$30,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$5,750.00) from the Gross
15 Settlement Amount (\$900,000.00).

16 15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
17 Settlement Payment to be paid is approximately \$9,992.66, the lowest Individual Settlement
18 Payment to be paid is approximately \$32.98, while the average Individual Settlement Payment to
19 be paid is approximately \$4,848.56. Settlement Class Members will be issued payment of their
20 Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
21 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

22 16. Additionally, \$30,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
23 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
24 \$22,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
25 or \$7,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
26 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are sixty-seven (67) Aggrieved
27 Employees who worked a total of six thousand one hundred seven (6,107) workweeks during the
28

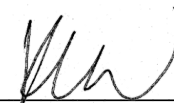
1 PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$179.30, and the
2 average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$111.94.

3 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
4 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

5 18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$5,750.00. This
6 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
7 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

8
9 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
10 true and correct.

11 Executed this 24th day of October 2023, at Orange, California.

12
13 

14 KEVIN LEE

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN BERNARDINO

WILLIE MARQUEZ and AHDY MIKHAEL, on behalf of
themselves and on behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

ACCURATE DELIVERY SYSTEMS, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2125337

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former Delivery Drivers of Defendant Accurate Delivery Systems, Inc. who worked at any time in California during the time period between August 18, 2017 and June 7, 2023. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. Your estimated Settlement Award is explained in the accompanying Notice of Settlement Award. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. However, if you are an PAGA Employee who requests exclusion, you will still receive a small amount as your share of the PAGA civil penalties described below. Instructions are set forth below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement, and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided below.

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Willie Marquez and Ahdy Mikhael*, on behalf of themselves and on behalf of all persons similarly situated, v. *Accurate Delivery Systems, Inc.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2125337 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Accurate Delivery System, Inc.’s (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant as a Delivery Driver in California at some time between August 18, 2017 and June 7, 2023 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiffs Willie Marquez, Ahdy Mikhael, and Julio Garcia (“Plaintiffs”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former Delivery Drivers who worked for Defendant in California at any time on or after August 18, 2017. Plaintiffs are known as the “Class Representatives,” and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to provide Settlement Class members all minimum and/or overtime wages, failed to provide all legally required meal periods, failed to authorize and permit all legally required rest periods, and failed to reimburse necessary business expenses. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiffs also allege that Defendant failed to provide accurate, itemized wages statements, failed to pay all wages upon termination, engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiffs or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiffs / Settlement Class Members:

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP

Norman B. Blumenthal
Kyle R. Nordrehaug
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858) 551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775
www.lidmanlaw.com

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines
phaines@haineslawgroup.com
155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
www.haineslawgroup.com

Attorneys for Defendant Accurate Delivery Systems, Inc.

KORDAB LAW OFFICES

Hekmat (Matt) Kordab, Esq.
Yadira De La Rosa, Esq.
300 S. Harbor Blvd. Suite 820
Anaheim, California 92805
Telephone: [\(714\) 881-0581](tel:(714)881-0581)
Facsimile: (714) 881-0582

PARK & ZHENG

Stella Park, Esq.
Yalan Zheng, Esq.
6 Venture, Suite 265
Irvine, CA 92618
Telephone: [\(949\) 679-3372](tel:(949)679-3372)
Facsimile: 949-258-9808

What are the terms of the Settlement?

On July 13, 2023, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former Delivery Drivers of Defendant Accurate Delivery Systems, Inc. who worked at any time in California during the time period between August 18, 2017 and June 7, 2023. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$900,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representatives’ Service Awards.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$5,750.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$300,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$30,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Awards to Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representatives a service award in the amount not to exceed \$10,000.00 each or a total of \$30,000.00, to compensate them for their services and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$30,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Twenty-Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$22,500.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00), will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$504,250.00 to be shared among an up to 102 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked as a Delivery Driver during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member’s total workweeks worked as a Delivery Driver during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked as Delivery Drivers by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

PAGA Amount. In addition, Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of pay periods worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. The payments to PAGA Employees shall be reported as penalties on a Form 1099.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California State Controller’s Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member. Funds can be claimed by such individuals by submitting a claim at www.claimit.ca.gov.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be deposited by Defendant into a qualified settlement fund set up by the Settlement Administrator for the benefit of participating Settlement Class members and PAGA Employees. Defendant agrees to deposit the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator in twenty-four (24) equal installments of Thirty-Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$37,500.00). The first Settlement Installment shall be paid by no later than June 6, 2023, and will be deposited with the Settlement Administrator in an escrow account set up by it. The second through twenty-fourth Settlement Installment payments shall be due every thirty (30) days thereafter.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the final Settlement Installment of Gross Settlement Amount and all employer-side taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Settlement Award amounts and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Settlement Awards to participating Settlement Class members. Settlement Awards are expected to be disbursed in June 2025.

Allocation and Taxes. For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award shall be allocated as follows: twenty percent (20%) as wages; and eighty percent (80%) as penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Each Settlement Class member who receives a Settlement Award will be responsible for correctly characterizing the payment for tax purposes and for payment of any taxes owing on said amount. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents, and attorneys (collectively the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled or could have been pled based upon the facts alleged in the operative First Amended Complaint in the Action, that arose during the Class Period defined above with respect to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed, including without limitation resulting from unlawful/improper rounding, miscalculating the regular rate of pay, and failing to pay for non-productive time under the commission pay plan; (b) failure to pay all minimum wages owed, including without limitation resulting from unlawful/improper rounding, and failing to pay for non-productive time under the commission pay plan; (c) failure to provide meal periods, pay premium wages for non-compliant meal periods, and failure to record meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, pay premium wages for non-compliant rest periods, or the failure to separately pay premiums for rest periods under the commission pay plan; (e) failure to reimburse necessary business expenses; (f) failure to timely pay all wages due upon separation of employment or failure to timely pay wages when due ; (g) failure to issue accurate, itemized wage statements; (h) failure to provide paid sick leave or to pay for sick leave; and (i) all claims for unfair business practices that reasonably could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the "Released Class Claims"). The Class Members do not release any claims other than those set forth above, including without limitation claims for vested benefits, wrongful termination, violations of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees, including Plaintiffs (and also including those who opt-out from the Class portion of the Settlement), will release and forever discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 which were pled in the letters to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") dated May 28, 2021 and August 18, 2021 (**Exhibits A-B**) and the operative First Amended Complaint in the Action, or which could have been pled based upon the facts alleged in the operative First Amended Complaint in the Action that arose during the PAGA Period predicated on the following alleged violations: (a) failure to pay all overtime wages owed, including without limitation resulting from unlawful/improper rounding, miscalculating the regular rate of pay, and failing to pay for non-productive time under the commission pay plan; (b) failure to pay all minimum wages owed, including without limitation resulting from unlawful/improper rounding, and failing to pay for non-productive time under the commission pay plan; (c) failure to provide meal periods, pay premium wages for non-compliant meal periods, and failure to record meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, pay premium wages for non-compliant rest periods, or the failure to separately pay premiums for rest periods under the commission pay plan; (e) failure to reimburse necessary business expenses; (f) failure to timely pay all wages due upon separation of employment or failure to timely pay wages when due ; (g) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (h) failure to provide paid sick leave or to pay for sick leave (collectively, "PAGA Released Claims").

The time period of the PAGA Released Claim is August 18, 2020 and June 7, 2023 ("PAGA Period").

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fail to fully fund the Settlement. The releases identified herein shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Settlement ("Effective Date of the Release"). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Settlement Administrator is: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of pay periods you worked during the Class Period, and whether you have worked between August 18, 2017 and June 7, 2023. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than October 16, 2023. Send disputes directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card postmarked no later than October 16, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE MARQUEZ V. ACCURATE DELIVERY LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between August 18, 2020 and June 7, 2023.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before October 16, 2023. Send written objections directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for November 30, 2023 at 9:00 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before October 16, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Willie Marquez and Ahdy Mikhael v. Accurate Delivery Systems, Inc.* San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2125337).

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on November 30, 2023 at 9:00 a.m., in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website <https://www.phoenixclassaction.com/accurate-delivery-systems/>. The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You may get more details by examining the Court's file on the Court Access website for the California Superior Court for the County of San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) and entering the Case No. CIVSB2125337. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is October 16, 2023. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON JULY 13, 2023

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SAN BERNARDINO

WILLIE MARQUEZ y AHDY MIKHAEL, en nombre propio
y en nombre de todas las personas en situación similar,

Demandantes,

vs.

ACCURATE DELIVERY SYSTEMS, INC., una corporación
de California; y Asociados, inclusive,

Demandados.

Caso n° CIVSB2125337

**AVISO DE PENDENCIA DE CLASE
ACCIÓN Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los Conductores de Entrega actuales y anteriores de la Demandada Accurate Delivery Systems, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 18 de agosto de 2017 y el 7 de junio de 2023. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra el Demandado tal y como se detalla a continuación. Su estimación de la Adjudicación del Acuerdo se explica en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo adjunta. Tras la aprobación definitiva por parte del Tribunal, el pago le será enviado por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, deberá notificarlo al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo. Sin embargo, si usted es un Empleado PAGA que solicita la exclusión, aún recibirá una pequeña cantidad como su parte de las sanciones civiles PAGA que se describen a continuación. Las instrucciones figuran a continuación.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no está de acuerdo con el Acuerdo, y/o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. A continuación, le indicamos cómo llegar.

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) titulada *Willie Marquez y Ahdy Mikhael*, en nombre propio y en nombre de todas las personas en situación similar, *contra Accurate Delivery Systems, Inc.*, Caso N° CIVSB2125337 del Tribunal Superior de San Bernardino (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Accurate Delivery System, Inc. (“Demandado”) muestran que usted fue empleado por el Demandado como Conductor de Entrega en California en algún momento entre el 18 de agosto de 2017 y el 7 de junio de 2023 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

Los Demandantes Willie Márquez, Ahdy Mikhael y Julio García (“Demandantes”) presentaron esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de Conductores de Entrega actuales y anteriores que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento a partir del 18 de agosto de 2017. Los Demandantes son conocidos como los “Representantes de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó a los miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y/o por horas extras, no proporcionó todos los periodos de comida legalmente requeridos, no autorizó ni permitió todos los periodos de descanso

legalmente requeridos y no reembolsó los gastos empresariales necesarios. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, los Demandantes también alegan que el Demandado no proporcionó declaraciones de salarios precisas y desglosadas, no pagó todos los salarios en caso de despido, incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado (“PAGA”) del Código Laboral.

El Demandado niega haber hecho nada malo. El Demandado niega además que deba a los miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y éste niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya infringido ninguna ley ni si los Demandantes o cualquier otra persona tienen derecho a una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses y los intereses de los miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados del Grupo, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

Los Representantes del Grupo y los Abogados del Grupo apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación del grupo, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de los Demandantes / miembros del grupo del acuerdo:

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP

Norman B. Blumenthal
Kyle R. Nordrehaug
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo Electrónico: kyle@bamlawca.com
Sitio Web: www.bamlawca.com

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775
www.lidmanlaw.com

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines
phaines@haineslawgroup.com
155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
www.haineslawgroup.com

Abogados del Demandado Accurate Delivery Systems, Inc.

KORDAB LAW OFFICES

Hekmat (Matt) Kordab, Esq.
Yadira De La Rosa, Esq.
300 S. Harbor Blvd. Suite 820
Anaheim, California 92805
Teléfono: [\(714\) 881-0581](tel:(714)881-0581)
Fax: (714) 881-0582

PARK & ZHENG

Stella Park, Esq.
Yalan Zheng, Esq.
6 Venture, Suite 265
Irvine, CA 92618
Teléfono: [\(949\) 679-3372](tel:(949)679-3372)
Fax: 949-258-9808

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

El 13 de julio de 2023, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, únicamente a los fines del Acuerdo, de todos los Conductores de Entrega actuales y anteriores del Demandado Accurate Delivery Systems, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 18 de agosto de 2017 y el 7 de junio de 2023. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$900,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), los costos de administración del acuerdo y las Recompensas por Servicio de los Representantes de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto de Liquidación:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad no superior a \$5,750.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados del Grupo han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados del Grupo en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que se estima en \$300,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Grupo han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$30,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados del Grupo en relación con la Demanda.

Compensación por servicios a los Representantes del Grupo. Los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que conceda a los Representantes del Grupo una compensación por servicios por un importe no superior a \$10,000.00 cada uno o un total de \$30,000.00, para compensarles por sus servicios y el trabajo adicional prestado en nombre de los miembros del Grupo del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por un monto total de \$30,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Veintidós Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$22,500.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Siete Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$7,500.00), serán pagaderos a ciertos miembros de la Clase del Acuerdo como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Compensación Individual de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe bruto del acuerdo formará el Importe neto del acuerdo (“NSA”, por sus siglas en inglés), que se distribuirá entre todos los miembros del Grupo del acuerdo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$504,250.00, que se repartirá entre un máximo de 102 miembros estimados del Grupo del Acuerdo. La NSA se dividirá de la siguiente manera

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada miembro participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del acuerdo basada en el número de semanas de trabajo trabajadas como Conductor de Entrega durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo del miembro de la Clase del Acuerdo trabajadas como Conductor de Entrega durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo trabajadas como Conductores de Entrega por todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no opten por no participar) que trabajaron durante el Período de la Clase.

Importe PAGA. Además, Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$7,500.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el “Monto PAGA” según se describe anteriormente. Cada Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante este Periodo PAGA, que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados como empleado no exento durante este periodo de tiempo, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA. Los pagos a los Empleados PAGA se declararán como sanciones en un Formulario 1099.

Pagos a los miembros del Grupo del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros del Grupo del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Importe PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no se hayan cobrado en un plazo de 180 días a partir de la fecha de envío por correo se transferirán al Fondo de Propiedad

No Reclamada del Interventor del Estado de California en virtud de las leyes de propiedad no reclamada a nombre del miembro de la Clase del Acuerdo. Dichas personas pueden reclamar los fondos presentando una reclamación en www.claimit.ca.gov.

Pago por parte del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo será depositado por el Demandado en un fondo de acuerdo calificado establecido por el Administrador del Acuerdo en beneficio de los miembros participantes de la Clase del Acuerdo y de los Empleados PAGA. El Demandado acuerda depositar el Monto Bruto del Acuerdo con el Administrador del Acuerdo en veinticuatro (24) cuotas iguales de Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$37,500.00). La primera Cuota de Liquidación se pagará a más tardar el 6 de junio de 2023, y se depositará con el Administrador de la Liquidación en una cuenta de depósito en garantía establecida por éste. Los pagos del segundo al vigésimo cuarto plazo del Acuerdo vencerán cada treinta (30) días a partir de entonces.

Dentro de los diez (10) días calendario siguientes al depósito por parte del Demandado del Pago Final del Monto Bruto del Acuerdo y de todos los impuestos del lado del empleador al Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de las Adjudicaciones del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. En un plazo de siete (7) días naturales a partir de la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones del Acuerdo a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes. Se espera que las Adjudicaciones del Acuerdo se desembolsen en junio de 2025.

Asignación e Impuestos. A efectos del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) como salarios; y ochenta por ciento (80%) como sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS para las cantidades consideradas “salarios” y los Formularios 1099 del IRS (Servicio de Impuestos de los Estados Unidos) para las cantidades asignadas como penalizaciones e intereses. Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo será responsable de caracterizar correctamente el pago a efectos fiscales y del pago de cualquier impuesto adeudado sobre dicha cantidad. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Grupo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida, liberarán y exonerarán completamente y para siempre al Demandado, a sus funcionarios pasados y presentes, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, filiales, matrices y abogados (colectivamente las “Partes Exoneradas”), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron o podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada operativa en la Acción, que surgieron durante el Periodo de la Clase definido anteriormente con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados, incluyendo, sin limitación, los resultantes del redondeo ilegal/impropio, el cálculo erróneo de la tasa de pago regular y la falta de pago por el tiempo no productivo en virtud del plan de pago de comisiones; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados, incluyendo, sin limitación, los resultantes del redondeo ilegal/impropio y la falta de pago por el tiempo no productivo en virtud del plan de pago de comisiones; (c) falta de periodos de comida, de pago de salarios adicionales por periodos de comida no conformes y falta de registro de los periodos de comida; (d) no autorizar ni permitir los periodos de descanso, no pagar primas por periodos de descanso no conformes o no pagar por separado las primas por periodos de descanso según el plan de remuneración a comisión; (e) no reembolsar los gastos empresariales necesarios; (f) no pagar puntualmente todos los salarios debidos en el momento de la separación del empleo o no pagar puntualmente los salarios debidos; (g) no emitir extractos salariales precisos y desglosados; (h) no proporcionar baja por enfermedad remunerada o no pagar la baja por enfermedad; y (i) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que razonablemente podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (colectivamente, las “Reclamaciones colectivas liberadas”). Los Miembros de la Clase no liberan ninguna reclamación distinta a las expuestas anteriormente, incluyendo sin limitación reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violaciones de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Clase.

El período de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas será el mismo período de tiempo que el Período de la Demanda Colectiva.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA, incluidos los Demandantes (y también aquellos que opten por excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase), exonerarán y liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California 2004) que se alegaron en las cartas dirigidas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral”, LWDA) fechadas el 28 de mayo de 2021 y el 18 de agosto de 2021 (**Anexos A-B**) y la Primera Demanda Enmendada operativa en la Acción, o que podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada operativa en la Acción que surgieron durante el Periodo PAGA predicado en las siguientes supuestas violaciones (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados, incluyendo, sin limitación, los resultantes del redondeo ilegal/impropio, el cálculo erróneo de la tasa regular de pago y la falta de pago por el tiempo no productivo en virtud del plan de pago a comisión; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados, incluyendo, sin limitación, los resultantes del redondeo ilegal/impropio y la falta de pago por el tiempo no productivo en virtud del plan de pago a comisión; (c) falta de periodos de comida, de pago de salarios adicionales por periodos de comida no conformes y falta de registro de los periodos de comida; (d) no autorizar ni permitir periodos de descanso, no pagar primas por periodos de descanso no conformes o no pagar por separado las primas por periodos de descanso en virtud del plan de remuneración a

comisión; (e) no reembolsar los gastos empresariales necesarios; (f) no pagar puntualmente todos los salarios debidos en caso de separación del empleo o no pagar puntualmente los salarios debidos; (g) no emitir extractos salariales precisos y desglosados; y (h) no proporcionar baja por enfermedad remunerada o no pagar la baja por enfermedad (colectivamente, “Reclamaciones exoneradas PAGA”).

El periodo de tiempo de la Demanda Liberada PAGA es 18 de agosto de 2020 y 7 de junio de 2023 (“Periodo PAGA”).

Las Partes reconocen que en virtud de la exoneración, el derecho de la LWDA a investigar la Reclamación PAGA Exonerada no queda exonerado, pero la Reclamación PAGA Exonerada sí incluye cualquier reclamación de penalización por parte de un Empleado PAGA como resultado de dicha investigación de la LWDA, y los Empleados PAGA tienen vedado su derecho a actuar como abogado general privado en lo que respecta a las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exención PAGA.

Los descargos serán nulos si el Demandado no financia íntegramente el Acuerdo. Los descargos aquí identificados entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie íntegramente el Acuerdo (“Fecha de entrada en vigor del Descargo”). En la Fecha de Entrada en Vigor del Descargo, se considerará que todos los Miembros del Grupo han, y por efecto de la Sentencia habrán, descargado, renunciado y renunciado a las Reclamaciones Descargadas.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. También quedará obligado por el Acuerdo, incluida la exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tiene registrada su dirección actual, o puede que no reciba información importante o un pago del acuerdo. El Administrador del Acuerdo es Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo. Su adjudicación se basa en el número proporcional de períodos de pago que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva, y si ha trabajado entre el 18 de agosto de 2017 y el 7 de junio de 2023. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 16 de octubre de 2023. Envíe las disputas directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de “Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con matasellos no posterior al 16 de octubre de 2023, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, su firma y una declaración indicando que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión deberá indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA DE MARQUEZ CONTRA ACCURATE DELIVERY. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro del Grupo del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si estuvo empleado entre el 18 de agosto de 2020 y el 7 de junio de 2023.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en el Grupo del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Objetar el Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos del 16 de octubre de 2023 o anterior. Envíe las objeciones por escrito directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 30 de noviembre de 2023 a las 9:00 a.m. en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Usted tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a un individuo que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes el 16 de octubre de 2023 o antes. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Willie Marquez y Ahdy Mikhael contra Accurate Delivery Systems, Inc.* Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2125337).

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 30 de noviembre de 2023 a las 9:00 a.m., en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del grupo de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante del grupo de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los miembros del Grupo del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (<http://.com>). La sentencia definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede examinar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo transaccional en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, situada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en el sitio web de Acceso al Tribunal del Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) e introduciendo el N° de asunto CIVSB2125337. También puede ponerse en contacto con los abogados del grupo de Demandantes utilizando los datos de contacto indicados anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el 16 de octubre de 2023. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 13 DE JULIO DE 2023

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Willie Marquez and Ahdy Mikhael, on behalf of themselves and on behalf of all persons similarly situated,
v. Accurate Delivery Systems, Inc.

SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. CIVSB2125337

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Accurate Delivery System, Inc. ("Defendant"):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Weeks» workweeks between August 18, 2017 and June 7, 2023.
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «PAGA_Work_Weeks» pay periods between August 18, 2020 and June 7, 2023.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with item (a) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN OCTOBER 16, 2023.

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO

Willie Marquez y Ahdy Mikhael , en nombre propio y en nombre de todas las personas en situación similar, *contra Accurate Delivery Systems, Inc.*

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO CASO N°. CIVSB2125337

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este formulario a Phoenix Settlement Administrators , P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea impugnar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

(Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su indemnización individual:

Según los registros de Accurate Delivery System, Inc. ("Demandado"):

- (a) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Weeks» semanas laborales entre el 18 de agosto de 2017 y el 7 de junio de 2023.
- (b) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «PAGA_Work_Weeks» períodos de pago entre el 18 de agosto de 2020 y el 7 de junio de 2023.

En base a lo anterior, se estima que su Adjudicación de Acuerdo Individual es de «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con el punto (a) de la Sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en la "Notificación de pendencia de la demanda colectiva y propuesta de acuerdo" que acompaña a este formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR MATASELLOS NO POSTERIOR AL 16 DE OCTUBRE DE 2023.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	104
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	104
Subtotal Admin Only	\$7,455.25

TOTAL COSTS	\$5,750.00
--------------------	-------------------

Fixed Fee

October 24, 2023

Case: Marquez v. Accurate Delivery Systems

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	10	\$20.80
NCOA (USPS)	\$0.15	104	\$15.60
Total			\$776.40

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	104	\$15.60
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	104	\$98.80
Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	104	\$62.40
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,470.10

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	5	\$5.00
Remail Notice Packets	\$0.95	5	\$4.75
Postage	\$0.60	5	\$3.00
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$227.75

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	2	\$200.00
Disbursement Review	\$100.00	2	\$200.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	2	\$200.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	104	\$104.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	104	\$52.00
Total			\$1,171.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	15	\$22.50
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	25	\$37.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,890.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total:	\$7,455.25
---------------	-------------------