

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com

Attorneys for PLAINTIFF

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE**

ANA RAYOS, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated;

Plaintiffs,

v.

RESTAURANT LEADERSHIP GROUP, LLC,
an unknown business entity and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CVRI2000689

**DECLARATION OF KATHERINE
ROVERTONI OF APEX CLASS ACTION,
LLC, IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: February 19, 2025
Time: 10:00 a.m.
Dept.: 7
Judge: Hon. Harold W. Hopp

1 I, Katherine Rovertoni, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Rayos v. Restaurant Leadership Group,*
6 *LLC* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*, in English
20 and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On October 30, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On November 20, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 relevant workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded
7 to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential
8 inconsistencies. The Class List consisted of a total of 3,120 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 3,120 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On December 6, 2024, The Notice Packet was sent to all 3,120 individuals listed in the Class List
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 440 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 440 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 284 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
23 Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 284 Notice Packets re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 156 Notice Packets have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has received 1 request for exclusion. The request for
2 exclusion is from Erick Ricardez, received January 6, 2025. The deadline for submitting a request for
3 exclusion from the Settlement is January 20, 2024.

4 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
5 deadline for submitting a written objection to the Settlement is January 20, 2024.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
7 deadline for submitting a dispute is January 20, 2024.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 3,119 Participating Class Members,
9 constituting 99.97% of the total 3,120 Settlement Class Members.

10 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
11 is 132,091.42. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
12 \$829,000.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$700,000.00), the amount
13 requested for litigation costs and expenses (\$30,000.00), the requested Service Award (\$20,000.00), the
14 requested Settlement Administration Costs (\$21,000.00), and the PAGA Penalties (\$400,000.00) from
15 the Gross Settlement Amount (\$2,000,000.00).

16 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
17 to be approximately \$2,359.01, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
18 approximately \$265.79, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
19 approximately \$6.28. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$100,000.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 2,133 Aggrieved Employees who worked a total of
23 40,132 pay periods during the PAGA Period.

24 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$249.21, the
25 *average* individual PAGA share is approximately \$46.89, and the *lowest* individual PAGA share is
26 approximately \$2.49.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
28 and anticipated expenses, amount to \$21,000.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
5 States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 23rd day of
6 January 2024, in Irvine, California.

7
8
9
10 Katherine Rovertoni

11 KATHERINE ROVERTONI
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC.

Riverside County Superior Court Case Nos. CVRI2000689 & CVRI2103478

**The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) filed against Restaurant Leadership Group, LLC (“RLG” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former RLG employee, Ana Rayos (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for the Class, *i.e.* all non-exempt, employees who worked for defendant RLG during the period of December 28, 2016 to through March 12, 2024 (“Class Period”); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who worked for RLG during the PAGA Period (May 23, 2020 to through March 12, 2024 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring RLG to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring RLG to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on RLG’s records, and the Parties’ current assumptions, your Individual Class Payment is estimated to be \$ _____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to RLG’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on RLG’s records, which show that you worked _____ workweeks during the Class Period and you worked _____ pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. For more information on how to submit a challenge, please refer to Section 4 of this Notice.

The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires RLG to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against RLG.

If you worked for RLG during the Class Period and/or the PAGA Period and are a Class Member or Aggrieved Employee, you have two basic options under the Settlement:

1. Do Nothing. You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against RLG.
2. Opt-Out of the Class Settlement. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against RLG, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.
3. Object to the Class Settlement. You can object to any aspect of the proposed Settlement by submitting the Objection Form attached hereto as Exhibit C or by appearing at the Final Approval hearing. You (or your attorney) may tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Non-Participating Class Members have no right to object to any of the class action components of the Settlement. In other words, if you opt out of the Class Settlement, you cannot later object to the proposed Settlement.

RLG will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if applicable to you). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against RLG that are covered by this Settlement ("Released Claims").
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is January 23, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. For more information on how to submit a Request for Exclusion, please refer to Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. RLG must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by January 23, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. For more information on how to submit an objection, please refer to Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the February 19, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 19, 2025, at 10:00 a.m. in Department 7 of the Riverside County Superior Court located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. For more information, please refer to Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by January 23, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to RLG's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by January 23, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former RLG employee. The Action accuses RLG of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698-2699.8.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Edwin Aiwanian of Lawyers For Justice, PC, JCL Law Firm, APC, and Zakay Law Group, APLC ("Class Counsel.") RLG strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether RLG or Plaintiff are correct on the merits.

In the meantime, Plaintiff and RLG hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive, time-consuming, and uncertain process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and RLG have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, RLG does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) RLG has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court has preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- 3.1 RLG Will Pay the total amount of \$2,000,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). RLG has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, RLG will fund the Gross Settlement in three installment payments after the Judgment entered by the Court becomes final, the last of which will be paid no later than March 31, 2026. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
- 3.2 Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
- 3.2.1 Up to \$700,000 (35% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$30,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - 3.2.2 Up to \$20,000 to Plaintiff as a Class Representative Service Award for having filed the Action, worked with Class Counsel and her efforts representing the Class, and in exchange for her general release and waiver of claims. The Class Representative Service Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment, as applicable.
 - 3.2.3 Up to \$21,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - 3.2.4 Up to \$400,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- 3.3 Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement to Class Members based on their Class Period Workweeks.
- 3.4 Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and RLG are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to non-wage statutory damages and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. RLG will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and RLG have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- 3.5 Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check are sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

- 3.6 Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than January 23, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by January 23, 2025, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, current address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against RLG.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class

Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against RLG based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

3.7 The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final

Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and RLG have agreed that, in either case, the Settlement will be void, RLG will not pay any money, and Class Members will not release any claims against RLG.

3.8 Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action, LLC (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

3.9 Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and RLG has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against RLG or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will release RLG and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, operators, managing agents, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, its franchisor Jack in the Box Inc., and affiliates (“Released Parties”) from the following claims:

[A]ny any and all claims, damages, or causes of action that arose during the Class Period and which were alleged, or could have been alleged, by Plaintiff based on any of the factual allegations contained in the operative complaint in the Action, including, but not limited to, claims for unpaid minimum and overtime wages (including, *among other things*, in connection with off-the-clock work), claims related to non-compliant meal and rest breaks or periods and nonpayment of premium pay for such, failure to comply with itemized employee wage statement provisions, failure to pay wages due at separation and associated waiting time penalties, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain compliant time and payroll records, failure to reimburse for business expenses, and unfair or unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code § 17200, based on the aforementioned. The Released Class Claims specifically include, but are not limited to, all claims arising under, or through which Plaintiff may seek recovery, including California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 and 2802 and the applicable Wage Order(s) of the California Industrial Welfare Commission, California Business and Profession Code sections 17200, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and claims for attorney’s fees relating in any way to those claims alleged and mentioned in the operative complaint(s) in the Action.

3.10 Plaintiff and State of California’s PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and RLG has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), Plaintiff and the State of California will be barred from asserting PAGA claims against RLG, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that Plaintiff and the State of California, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against RLG or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and the PAGA claims resolved by this Settlement.

Plaintiff and the State of California release the Released Parties from the following PAGA claims:

all claims for statutory penalties that could have been sought by the Labor Commissioner during the PAGA Period for the violations identified in Plaintiff’s pre-filing letter to the LWDA and the violations identified Plaintiff’s Complaint; Plaintiff does not release any aggrieved employee’s individual claims for wages or damages.

4. **HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

4.1 Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

4.2 Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$100,000 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

- 4.3 Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in RLG’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until January 23, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept RLG’s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on RLG’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and RLG’s Counsel. The Administrator’s decision is final. You can’t appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

- 5.1 Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn’t opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
- 5.2 Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

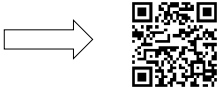
Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2000689), and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by January 23, 2025, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator’s contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and RLG are asking the Court to approve. At least 16 court days before the February 19, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys’ fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting for her Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator’s Website <https://apexclassaction.com/restaurant> or the Court’s website <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object. The deadline for sending written objections to the Administrator is January 23, 2025. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2000689) and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for RLG and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at their own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don’t have to, attend the Final Approval Hearing on February 19, 2025 at 10:00 a.m. in Department 1 of the Riverside Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The

Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via the Riverside Superior Court's website. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://apexclassaction.com/restaurant> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything RLG and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go Apex Class Action LLC's website at <https://apexclassaction.com/restaurant>. You may find the Settlement Agreement entitled "Class Action and PAGA Settlement Agreement" " filed on October 22, 2024, with the Riverside County Superior Court, Dept. 1, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. You may also find the Settlement Agreement online by visiting the Riverside County Superior Court website <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. The Settlement Agreement can be found at Exhibit 1 of the Madoyan Declaration filed on September 10, 2024.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

LAWYERS for JUSTICE, PC
Edwin Aiwarzian
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 9120

JCL LAW FIRM, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
T: 619-599-8292
jlapyade@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
T: 619-892-7095
F: 858-404-9203
shani@zakaylaw.com

Settlement Administrator:

Name of Company: Apex Class Action, LLC
Email Address: claims@apexclassaction.com
Mailing Address: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone: (800) 355 - 0700
Fax Number: (949) 989-4428

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address

REQUEST FOR EXCLUSION

Instructions: Please complete this Form ONLY IF YOU **DO NOT** WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT that is described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form. If you choose to complete this Form, the deadline for mailing it to the Settlement Administrator is January 23, 2025. Please note that exclusion from the Settlement does not result in exclusion of the PAGA Settlement

I. PERSONAL INFORMATION

Name (first, middle and last): _____

Home Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number: (____) _____

II. REQUEST FOR EXCLUSION

By signing and returning this Form, I certify that I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled *Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC*, Case No. CVRI2000689, filed in the Superior Court of California, County of Riverside. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form. I understand that exclusion from the Settlement does not result in exclusion from the PAGA Settlement.

Any Class Member that submits a timely Request for Exclusion that is also a member of the Aggrieved Employees will still receive his/her pro rata share of the PAGA Settlement.

III. MAILING INSTRUCTIONS

If you choose to return this Form, you must return it to the Settlement Administrator postmarked on or before January 23, 2025, AT THE ADDRESS LISTED BELOW:

Apex Class Action LLC
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

IV. PLEASE SIGN BELOW

I declare that the foregoing is true and correct.

Dated: _____
(Signature)

(Print Name)

OBJECTION FORM

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA – COUNTY OF RIVERSIDE
Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2000689

Indicate Name/Address Changes, if any:

_____, _____

_____, _____

YOU DO NOT NEED TO COMPLETE THIS FORM TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT. THIS FORM IS TO BE USED ONLY IF YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, BUT YOU OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT. IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND, IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST MAIL IT BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE JANUARY 23, 2025. THE ADDRESS FOR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR IS NOTED AT THE TOP OF THIS FORM. IF YOU DO NOT OBJECT TO THE SETTLEMENT, DO NOT SUBMIT THIS FORM.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. All of the information on this form is required. If you do not provide all of the information below, your objection will be deemed null and void.

I, _____, (name of Class Member) hereby object to the Settlement in this case for the following reasons:

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

Telephone Number: _____

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC.

Caso del Tribunal Superior del Condado de Riverside Números CVRI2000689 y CVRI2103478

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") presentada contra Restaurant Leadership Group, LLC ("RLG" se utiliza aquí como marcador de posición) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por una exempleada de RLG, Ana Rayos ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para el Grupo, es decir, todos los empleados no exentos, que trabajaron para el Demandado RLG durante el período del 28 de diciembre de 2016 hasta el 12 de marzo de 2024 ("Período del Grupo"); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos que trabajaron para RLG durante el Período de PAGA (del 23 de mayo de 2020 al 12 de marzo de 2024 ("Empleados Agraviados")).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que RLG financie los Pagos Colectivos Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que RLG financie los Pagos PAGA Individuales y pague multas a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Con base en los registros de RLG y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que su Pago Colectivo Individual es de \$_____ (menos las retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en \$_____. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependa de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago PAGA Individual, entonces, de acuerdo con los registros de RLG, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de RLG, que muestran que usted trabajó _____ semanas laborales durante el Período del Grupo y trabajó períodos de pago de _____ durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Para obtener más información sobre cómo presentar una impugnación, consulte la sección 4 de este Aviso.

El Tribunal solo ha determinado que hay pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final de esas cuestiones se tomará en la audiencia final. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no actúe. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta un fallo que requiera que RLG realice pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra RLG.

Si usted trabajó para RLG durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de PAGA y es un Miembro del Grupo o un Empleado Agraviado, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

1. No hacer nada. Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o un Pago PAGA Individual. Como Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Colectivo Individual y/o un Pago PAGA Individual, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período del Grupo y las reclamaciones de multas del Período de PAGA contra RLG.
2. Excluirse voluntariamente del Acuerdo Colectivo. Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar) enviando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si usted Opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Colectivo contra RLG y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago PAGA Individual. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.
3. Objetar al Acuerdo Colectivo. Usted puede objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto presentando el Formulario de Objeción adjunto al presente como Anexo C o compareciendo en la audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) puede decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Los Miembros No Participantes del Grupo no tienen derecho a objetar ninguno de los componentes de la demanda colectiva del Acuerdo. En otras palabras, si usted opta por no participar en el Acuerdo Colectivo, no podrá objetar posteriormente el Acuerdo propuesto.

RLG no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Colectivo Individual y un Pago PAGA Individual (si corresponda a usted). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra RLG que están cubiertas por este Acuerdo ("Reclamaciones Liberadas").
Usted puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA La fecha límite para Excluirse es el 23 de enero de 2025	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante del Grupo y ya no será elegible para un Pago Colectivo Individual. Los Miembros No Participantes del Grupo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Para obtener más información sobre cómo presentar una Solicitud de Exclusión, consulte la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. RLG debe pagar Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Liberadas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes del Grupo pueden Objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo de PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 23 de enero de 2025	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar ("Miembros Participantes del Grupo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a la Demandante que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o a la Demandante. Usted puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o la Demandante si cree que no son razonables. Para obtener más información sobre cómo presentar una objeción, consulte la sección 7 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 19 de febrero de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 19 de febrero de 2025 a las 10:00 a.m. en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Riverside ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 un abogado comparecerá en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Para obtener más información, consulte la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales/períodos de pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 23 de enero de 2025	El monto de su Pago Colectivo Individual y el Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborables del Período del Grupo y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de RLG se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 23 de enero de 2025. Véase la sección 4 de este aviso

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

La Demandante es una empleada de RLG. La Acción acusa a RLG de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de horas extras, los salarios mínimos, los salarios adeudados al momento de la terminación y los gastos reembolsables y al no proporcionar períodos de comida, descansos y declaraciones de salarios detalladas y precisas. Sobre la base de las mismas reclamaciones, la Demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698-2699.8). ("PAGA"). La Demandante está representada por los abogados en la Acción: Edwin Aiwazian de Lawyers for Justice, PC, JCL Law Firm, APC, y Zakay Law Group, APLC ("Abogados del Grupo"). RLG niega rotundamente haber violado alguna ley o haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si RLG o la Demandante tienen razón en cuanto al fondo.

Mientras tanto, la Demandante y RLG contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la Acción negociando el final del caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el proceso costoso, lento e incierto del litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y RLG han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, RLG no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación.

La Demandante y los Abogados del Grupo creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que: (1) RLG ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados. El Tribunal ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

- 3.1 RLG pagará el monto total de \$2,000,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). RLG ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Colectivos Individuales, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, los honorarios y gastos del abogado del Abogado del Grupo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, RLG financiará el Acuerdo Bruto en tres pagos a plazos después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva, el último de los cuales se pagará a más tardar el 31 de marzo de 2026. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Grupo se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
- 3.2 Deducciones del Acuerdo Bruto aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
- 3.2.1 Hasta \$700,000.00 (35% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Grupo por honorarios de abogados y hasta \$30,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin pago.
- 3.2.2 Hasta \$20,000.00 a la Demandante como Pago al Representante de la Demanda Colectiva por haber presentado la Acción, haber trabajado con los Abogados de la Demanda Colectiva y sus esfuerzos representando a la Demanda Colectiva, y a cambio de su liberación general y renuncia a reclamaciones. El Pago por Servicio al Representante de la Demanda Colectiva será el único dinero que recibirá la Demandante, además del Pago Colectivo Individual y cualquier Pago PAGA Individual, según corresponda.
- 3.2.3 Hasta \$21,000.00 al Administrador por los servicios para administrar el Acuerdo.
- 3.2.4 Hasta \$400,000.00 para multas de PAGA, asignadas el 75% al pago de PAGA de LWDA y el 25% en pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados en función de sus períodos de pago de PAGA.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

- 3.3 Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto a los Miembros del Grupo en función de sus Semanas Laborables del Período del Grupo.
- 3.4 Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Grupo. La Demandante y RLG solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Colectivo Individual a los salarios imponible ("Porción Salarial") y del 80% a los daños e intereses legales no salariales ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. RLG pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individuales se cuentan como multas en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Colectivos Individuales en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque la Demandante y RLG han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le da ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- 3.5 Necesidad de cobrar los cheques del Acuerdo con prontitud. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Colectivos Individuales y Pagos PAGA Individuales mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la Fecha de Anulación). Si usted no lo cobra antes de la Fecha de Anulación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

Si el dinero representado por su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

- 3.6 Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Exclusión Voluntaria). Usted será tratado como un Miembro Participante del Grupo, que participa plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 23 de enero de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 23 de enero de 2025, fecha límite de respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Grupo o su representante en la que se indique el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y el número de teléfono del Miembro del Grupo y una declaración simple que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros del Grupo excluidos (es decir, los Miembros No Participantes del Grupo) no recibirán Pagos Colectivos Individuales, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra RLG.

Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Miembros del Grupo que se excluyen a sí mismos del Grupo El Acuerdo (Miembros No Participantes del Grupo) sigue siendo elegible para los Pagos PAGA Individuales y deben renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones de PAGA contra RLG sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción.

- 3.7 El acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y RLG han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo, RLG no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra RLG.
- 3.8 Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action, LLC (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros del Grupo durante las Semanas Laborables, enviará y volverá a enviar cheques del Acuerdo y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
- 3.9 Liberación por los Miembros Participantes del Grupo. Después de que la Sentencia sea definitiva y RLG haya financiado completamente el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros Participantes del Grupo tendrán legalmente prohibido hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra RLG o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período del Grupo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Acción y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros del Grupo Participante liberarán a RLG y a cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, operadores, agentes gerentes, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, su franquiciador Jack in the Box Inc. y afiliados ("Partes Liberadas") de las siguientes reclamaciones:

Alguno y todos los reclamos, daños o causas de acción que surgieron durante el Período del Grupo y que fueron, o podrían haber sido alegados, por la Demandante sobre la base de cualquiera de las alegaciones fácticas contenidas en la demanda operativa de la Acción, incluidas, entre otras, las reclamaciones por salarios mínimos y horas extras no pagados (incluidos, entre otras cosas, en relación con el trabajo fuera del horario laboral), reclamaciones relacionadas con el incumplimiento de las pausas o períodos de comida y descanso y la falta de pago de primas por los mismos, el incumplimiento de las disposiciones detalladas de la declaración de salarios de los empleados, la falta de pago de los salarios adeudados en la separación y las multas asociadas por tiempo de espera, la falta de pago oportuno de los salarios durante el empleo, la falta de mantenimiento de registros de tiempo y nómina que cumplen con los requisitos, la falta de reembolso de gastos comerciales y prácticas comerciales desleales o ilegales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200. con base en lo anterior. Las Reclamaciones Colectivas Liberadas incluyen específicamente, pero no se limitan a, todas las reclamaciones que surjan o a través de las cuales la Demandante pueda buscar recuperación, incluidas las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California, Secciones 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California, y reclamaciones por honorarios de abogados relacionadas de alguna manera con las reclamaciones alegadas y mencionadas en la(s) Demanda(s) Operativa(s) en la Acción.

- 3.10 Liberación por los Demandantes y Liberación de PAGA del Estado de California. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y RLG haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), la Demandante y el Estado de California no podrán hacer valer las reclamaciones de PAGA contra RLG, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que la Demandante y el Estado de California no pueden demandar, continuar

demandando o participar en cualquier otro reclamo de PAGA contra RLG o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción y los reclamos de PAGA resueltos por este Acuerdo.

La Demandante y el Estado de California liberan a las Partes Exoneradas de las siguientes reclamaciones de PAGA:

todas las reclamaciones por sanciones legales que podría haber solicitado el Comisionado Laboral durante el Período de PAGA por las violaciones identificadas en la carta previa a la presentación de la Demandante a la LWDA y las violaciones identificadas en la Demanda de la Demandante; la Demandante no renuncia a las reclamaciones individuales de ningún Empleado Agraviado por salarios o daños.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

- 4.1 Pagos Colectivos Individuales. El Administrador calculará los Pagos Colectivos Individuales (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborables trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborables trabajadas por cada Miembro individual del Grupo Participante.
- 4.2 Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$100,000.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
- 4.3 Impugnaciones a las semanas laborales/períodos de pago. El número de Semanas Laborales del Grupo que trabajó durante el Período del Grupo y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según se registra en los registros de RLG, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 23 de enero de 2025 para impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Usted puede enviar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Usted debe respaldar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de RLG de las Semanas Laborables y/o los Períodos de Pago basados en los registros de RLG como precisos, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana Laboral y/o del Período de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y los Abogados de RLG. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

- 5.1 Miembros Participantes del Grupo El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un cheque único a cada Miembro Participante del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por no participar), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único se combinará el Pago Colectivo Individual y el Pago PAGA Individual.
- 5.2 Miembros No Participantes del Grupo. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro No Participante del Grupo).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

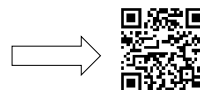
6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la acción como Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC (Caso del Tribunal Superior de Riverside No. CVRI2000689), e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes del 23 de enero de 2025, o no será válida. La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que la Demandante y RLG le piden al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final

del 19 de febrero de 2025, los Abogados del Grupo y/o la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) el monto que los Abogados del Grupo solicitan para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) el monto que la Demandante solicita por su Pago por Servicios al Representante del Grupo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador <https://apexclassaction.com/restaurant> o en el sitio web del Tribunal <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. Un Miembro Participante del Grupo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Pago por Servicios puede desear objetar. La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 23 de enero de 2025. Asegúrese de decirle al administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC (Caso del Tribunal Superior de Riverside No. CVRI2000689) e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para RLG y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador. Escanee el código QR para acceder directamente al sitio web de la liquidación.



Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 19 de febrero de 2025 a las 10:00 a.m. en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Grupo, la Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los opositores, a los Abogados del Grupo y a los Abogados Defensores a que hagan comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personal o virtualmente a través del sitio web del Tribunal Superior de Riverside. Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador <https://apexclassaction.com/restaurant> de antemano o comunicarse con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final. Escanee el código QR para acceder directamente al sitio web del Acuerdo.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?



El Acuerdo establece todo lo que RLG y la Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web de Apex Class Action LLC en <https://apexclassaction.com/restaurant>. Puede encontrar el Acuerdo de Conciliación titulado "Demanda Colectiva y Acuerdo de Conciliación de PAGA" presentado el 22 de octubre de 2024 ante el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Dpto. 1, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. También puede encontrar el Acuerdo de conciliación en línea visitando el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Riverside <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. El Acuerdo de Conciliación se puede encontrar en el Anexo 1 de la Declaración de Madoyan presentada el 10 de septiembre de 2024.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Grupo:

LAWYERS for JUSTICE, PC

Edwin Aiwazian

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 9120

JCL LAW FIRM, APC

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

T: 619-599-8292

jlapuyade@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

T: 619-892-7095

F: 858-404-9203
shani@zakaylaw.com

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la Compañía: Apex Class Action, LLC
Correo Electrónico: claims@apexclassaction.com
Dirección Postal: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Teléfono: (800) 355 - 0700
Número de Fax: (949) 989-4428

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la Fecha de Anulación en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Instrucciones: Complete este Formulario **SOLO SI NO DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO** que se describe en la Notificación de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia Final que acompaña a este Formulario. Si usted elige completar este Formulario, la fecha límite para enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo es el 23 de enero de 2025. Tenga en cuenta que la exclusión del Acuerdo no resulta en la exclusión del Acuerdo de PAGA.

I. **INFORMACIÓN PERSONAL**

Nombre (primer, segundo y apellido): _____

Dirección de calle: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Número de Teléfono: (____) _____

II. **SOLICITUD DE EXCLUSIÓN**

Al firmar y devolver este Formulario, certifico que deseo optar por no participar en el acuerdo de la demanda colectiva titulada *Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC*, Caso No. CVRI2000689, presentada en el Tribunal Superior de California, Condado de Riverside. Entiendo que, al solicitar ser excluido del Acuerdo, no recibiré dinero del Acuerdo descrito en la Notificación de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva y la Fecha de Audiencia Final que acompaña a este Formulario. Entiendo que la exclusión del Acuerdo no resulta en la exclusión del Acuerdo de PAGA.

Cualquier Miembro del Grupo que presente una Solicitud de Exclusión oportuna que también sea miembro de los Empleados Perjudicados seguirá recibiendo su parte proporcional del Acuerdo de PAGA.

III. **INSTRUCCIONES DE ENVÍO**

Si usted decide devolver este Formulario, debe devolverlo al Administrador del Acuerdo con matasellos del 23 de enero de 2025 o antes, A LA DIRECCIÓN QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN:

Apex Class Action LLC
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

IV. **POR FAVOR, FIRME A CONTINUACIÓN**

Declaro que lo siguiente es verdadero y correcto.

Fecha: _____

(Firma)

(Nombre Completo)

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA – CONDADO DE RIVERSIDE
Ana Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC, Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2000689

Indique cambios de nombre/dirección, si los hubiera:

_____, _____

_____, _____

NO ES NECESARIO QUE USTED COMPLETE ESTE FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO. ESTE FORMULARIO DEBE USARSE SOLO SI DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO, PERO SE OPONE A LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO. SI USTED SE OPONE AL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO DE MANERA PRECISA Y EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIARLO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS EE. UU. CON MATASELLOS DEL 23 de enero DE 2025 O ANTES. LA DIRECCIÓN DEL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO SE ENCUENTRA EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE FORMULARIO. SI USTED NO SE OPONE AL ACUERDO, NO ENVÍE ESTE FORMULARIO.

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si presenta una declaración de objeción por escrito oportuna y válida. Toda la información de este formulario es obligatoria. Si no proporciona toda la información a continuación, su objeción se considerará nula y sin efecto.

Yo, _____, (nombre del Miembro del Grupo) por el presente objeta el Acuerdo en este caso por las siguientes

razones: _____

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre con letra legible: _____

Número de teléfono: _____

Rayos v. Restaurant Leadership Group, LLC

c/o Apex Class Action LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

