

Armond M. Jackson, SBN 281547
ajackson@jacksonapc.com
Andrea M. Fernandez-Jackson SBN 295924
afernandez@jacksonapc.com
Anthony S. Filer Jr. SBN 337704
afilier@jacksonapc.com
JACKSON APC
2 Venture Plaza, Ste. 240
Irvine, CA 92618
Phone (949) 281-6857
Fax (949) 777-6218

Attorneys for Plaintiff Celia Martinez

Katherine C. Den Bleyker, SBN 257187
katherine.denbleyker@lewisbrisbois.com
Samuel Knecht, SBN 314693
samuel.knecht@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
633 W. 5th Street, Suite 4000
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 250-1800
Facsimile: (213) 250-7900

Attorneys for Defendant Ruby Brothers III, Ruby Corp, MCRU, Inc., Ruby Brothers, Ruby Brothers Too, and E. Ruby Partners, LLC (erroneously sued as F Ruby Partners, LLC).

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

CELIA MARTINEZ, as an individual and on
behalf of other members similarly situated,

Plaintiff,

vs.

RUBY BROTHERS III, a California corporation;
RUBY CORP., a California corporation, MCRU,
INC., a California corporation, RUBY
BROTHERS TOO, a California corporation, F
RUBY PARTNERS, LLC, a California
corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF MADELY NAVA
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: April 6, 2023
Time: 2:00 p.m.

Judge: Peter Wilson
Dept.: CX102

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Martinez v.*
6 *Ruby Brothers, et al* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class Action and PAGA Settlement* both in English and Spanish (referred to as
18 “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
19 Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On December 5, 2022, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On December 15, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data
4 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 1,617 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 1,617 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On January 17, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 1,617 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 269 Notice Packets have been returned to our
18 office as undeliverable. Of the 269 returned Notice Packets, 6 were returned with a forwarding
19 address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a
20 computerized skip trace on the 263 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
21 in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result
22 of this skip trace, 104 updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-
23 mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 110 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 6 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 104 have
26 been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 159 Notice Packets have been deemed
28 undeliverable. Specifically, 159 have been deemed undeliverable as no updated address was found

1 notwithstanding the skip tracing.

2 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 requests for
3 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is March 18, 2023.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
5 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is March 18, 2023.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,615
7 Participating Class Members, representing 99.88% of the 1,617 Settlement Class Members.

8 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
9 Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
10 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
11 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
12 and Litigation Costs, the Incentive Award, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the
13 PAGA allocation, e.g.,

14	Gross Settlement Amount	\$ 1,290,000.00
15	Class Counsel Fees	\$ 429,957.00
16	Class Counsel Expenses	\$ 20,000.00
17	Incentive Award	\$ 5,000.00
18	ILYM Group Fees	\$ 20,000.00
19	LWDA	\$ 37,500.00
20	Net Settlement Amount	\$ 777,543.00
21	Class Allocation	\$ 765,043.00
22	PAGA Group Members	\$ 12,500.00

23 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution
24 shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
25 Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of
26 Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
27 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
28

1 \$480.86, with the estimated highest gross payment being \$1,574.47, and the estimated lowest gross
2 payment being \$0.87.

3 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
4 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
5 costs for completion of the settlement administration, are \$20,000.00. ILYM Group's work in
6 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
7 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
8 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
9 Group to perform.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
11 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
12 was executed this 13th day of March 2023, at Tustin, California.

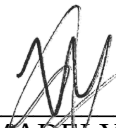
13
14
15 
16 _____
17 MADELY NAVA
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III ET AL.,
ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY RUBY BROTHERS III, ET AL. AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING JUNE 4, 2017 AND ENDING ON JUNE 18, 2022, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiff Celia Martinez (“Plaintiff”), on behalf of themselves and the below-defined Class Members, and Defendants Ruby Brothers III, Ruby Corp., MCRU, Inc., Ruby Brothers, Ruby Brothers Too, E. Ruby Partners, LLC. (“Defendants”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendants (1) failed to provide required rest breaks; (2) failed to provide required meal breaks; (3) failed to pay all wages upon termination; (4) failed to furnish accurate itemized wage statements; (5) failed to reimburse for business expenses; and (6) engaged in unfair business practices. Plaintiff also assert a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendants. Defendants deny and continue to deny all of Plaintiff’s claims, and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendants have entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from June 4, 2017 to June 18, 2022 as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from June 4, 2020 to June 17, 2022.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on June 4, 2017 to June 18, 2022. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on June 4, 2017 to June 18, 2022 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than March 18, 2023 . If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, consisting of a concise statement of the reasons for the objection, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than March 18, 2023 . This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval

	hearing to object, this hearing will take place on April 6, 2023, at 2:00 p.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701.
--	--

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On December 8, 2022, the Superior Court of California, County of Orange (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendants in California as non-exempt employees (“Class Members”) during the period beginning on June 4, 2017 to June 18, 2022 (the “Class Period”). According to Defendants’ records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as case captioned *Martinez v. Ruby Brothers, et al* and is pending in the Superior Court of California for the County of Orange (the “Action”). Celia Martinez is the Plaintiff, and the companies she sued, Defendants Ruby Brothers III, Ruby Corp., MCRU, Inc., Ruby Brothers, Ruby Brothers Too, E. Ruby Partners, LLC, are the Defendants.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiff is a former non-exempt employee of Defendants. She alleges that Defendants did not provide proper meal or rest breaks, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, failed to provide compliant wage statements, failed to reimburse for business expenses, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiff alleges that she and the Class Members are entitled to recover unpaid meal and rest period premiums, reimbursement of expenses, interest, and statutory and civil penalties. Defendants deny that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believe Plaintiff and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks and reimbursed for any expenses. However, both Plaintiff and Defendants believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Celia Martinez) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On December 8, 2022, the Honorable Peter Wilson issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from on June 4, 2017 to June 18, 2022 as a non-exempt employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from June 4, 2020 to June 17, 2022 as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendants' policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendants deny all of the claims asserted in the Action and deny that they have violated any laws. Plaintiff and her lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Maximum Settlement Amount of One Million Two Hundred Ninety Thousand Dollars (\$1,290,000.00). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees (not to exceed \$429,957.00), or 33.33% of the Maximum Settlement Amount, attorneys' litigation costs (not to exceed \$20,000.00), a Class Representative Service Award to Plaintiff Celia Martinez in the amount of (\$5,000) for their services, the PAGA Settlement Amount (i.e., a payment of Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and a Six Thousand Dollars (\$12,500.00) *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, ILYM, Group Inc.. (estimated not to exceed \$20,000.00), which will result in a maximum amount payable by Defendants for distribution to Class Members who do not opt out (the "Net Settlement Amount"). Defendants' share of payroll taxes will be paid separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount. No portion of the Maximum Settlement Amount shall revert to Defendants.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement ("Participating Class Members") on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendants as a non-exempt employee in California during the Class Period ("Qualified Workweeks"). To determine a Participating Class Member's estimated settlement payment ("Individual Settlement Payment"), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\text{[Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Pay Periods for all Participating Class Members]} \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Pay Periods} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members' Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members' Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 33% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents, 33% shall be reported as non-wage interest not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099, and 34% shall be reported as penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member's *pro rata* distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendants in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee ("PAGA Group Members") will also receive a PAGA Payment. "PAGA

Payment” means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. “PAGA Settlement Amount” means the portion of the Maximum Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. The PAGA Settlement Amount is Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00). Thirty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$37,500.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. The “PAGA Period” is the period of time from June 4, 2020 to June 18, 2022. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Maximum Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member’s PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendants shall provide the Settlement Administrator with the Total Qualified PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member’s number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member’s PAGA Payment. “Qualified PAGA Pay Periods” means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendants as a non-exempt employee.

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualified Workweeks, or number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may submit supporting evidence to the Settlement Administrator postmarked no later than by **March 18, 2023**.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendants, the total number of weeks you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the Class Period is <<class weeks>>. The total number of pay periods you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the PAGA Period is <<PAGA weeks>>.

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations Qualified Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be \$<<class amount>>, less applicable taxes and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Group Payment, which is estimated to be \$<<PAGA amount>>.

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment.

8. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator’s receipt of the total Maximum Settlement Amount from Defendants, Plaintiff and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 11 below) will release all claims for damages, civil penalties that could have been sought by themselves or the Labor Commissioner and all claims alleged in the Complaint, including but not limited to (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods (4) failure to permit rest breaks (5) failure to provide accurate itemized wage statements (6) failure to pay all wages due upon separation of employment (7) violation of California Business and Professions Code §§17200, *et seq.*, based on the preceding claims against Defendants (the “Released Parties”). The Class Members will release class claims for a release period from June 4, 2017 to June 18, 2022. The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt-out with a release period from June 4, 2020 to June 17, 2022.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants “final approval” of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on April 6, 2023 (see “The Court’s Final Approval Hearing” below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the settlement and if you do not opt out, your individual payment is expected to be distributed after Defendants make payment to the Settlement Administrator. Defendants have within (b) thirty days after the Court signs the Final order to make the full payment to the Settlement Administrator.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller’s Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and may be faxed or mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than **March 18, 2023**, to:

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before **March 18, 2023**, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don’t exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendants for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer Jr.
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Class Counsel has requested one-third (33 1/3%) of the sum of the Maximum Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to \$429,957.00) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed \$20,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendants also agree to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff Celia Martinez as Enhancement Awards for their participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay Eighteen Thousand Dollars (\$37,500.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail or faxed, postmarked no later than **March 18, 2023**, to the Settlement Administrator at the following address:

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by **March 18, 2023**, and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you

may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on April 6, 2023, at 2:00 p.m. in Department CX101 of the **Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING

21. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

22. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit A to the Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiff Celia Martinez's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed on November 21, 2022. The case is assigned to Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701. The case file may be viewed online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> and select "Civil Case & Document Access."

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.ilymgroup.com/rubybrothers. The key documents will include the operative complaint, the settlement and any amendments thereto, the class notice, the motions for preliminary and final approval, the orders granting preliminary and final approval, and the final judgment.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN Y ACUERDO PAGA PARA UNA DEMANDA COLECTIVA

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III ET AL.,
CASO DEL TRIBUNAL DEL CONDADO DE ORANGE NÚM.
30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

El presente aviso fue autorizado por un tribunal. No es una promoción de servicios legales.

ATENCIÓN: SI USTED FUE CONTRATADO POR RUBY BROTHERS II, ET AL. COMO EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 4 DE JUNIO DE 2017 Y EL 18 DE JUNIO DE 2022, TIENE DERECHO A UNA PORCIÓN DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PROPUESTO PARA LA DEMANDA COLECTIVA.

PARA ENTENDER SUS DERECHOS, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Se ha llegado a la propuesta de un acuerdo (“el Acuerdo”) para la demanda colectiva entre la Demandante Celia Martinez (“Demandante”), en su nombre y en el de los Miembros del colectivo definidos a continuación y los Demandados Ruby Brothers III, Ruby Corp., MCRU, Inc., Ruby Brothers, Ruby Brothers Too, E. Ruby Partners, LLC. (“Demandados”).

El Acuerdo resuelve la demanda colectiva mencionada anteriormente (la “Demanda”) sobre los reclamos relacionados con los alegatos de que los Demandados (1) no proporcionaron las pausas para descansar requeridas; (2) no proporcionaron las pausas para comer requeridas; (3) no pagaron todos los salarios tras el despido; (4) no proporcionaron extractos salariales detallados y precisos; (5) no reembolsaron los gastos empresariales; y (6) incurrieron en prácticas comerciales desleales. La Demandante también hace valer un reclamo de sanciones civiles en virtud de la Ley de representación privada como procurador general (*Private Attorneys General Act* o “PAGA”, por sus siglas en inglés) basado en las presuntas infracciones anteriores por parte de los Demandados. Los Demandados niegan y siguen negando todos los reclamos de la Demandante y mantienen que han cumplido con todas las leyes y reglamentos aplicables. Los Demandados han suscrito el Acuerdo con el único fin de resolver esta disputa.

El Acuerdo establece Pagos de conciliación individuales basados en el número de semanas laborales que usted trabajó para los Demandados en California como empleado no exento durante el período comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022, así como Pagos bajo PAGA basados en los períodos de pago en los que usted trabajó para los Demandados en California como empleado no exento durante el período comprendido entre el 4 de junio de 2020 y el 17 de junio de 2022.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES BAJO EL ACUERDO DE CONCILIACIÓN	
NO HACER NADA	Usted recibirá automáticamente un Pago de conciliación individual a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, quedará sujeto a todos los términos del Acuerdo y a cualquier Sentencia definitiva dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación definitiva del Tribunal y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes exoneradas que involucre los mismos reclamos legales o similares a los de la Demanda para el período comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022. Si usted es un Miembro del colectivo de PAGA, también recibirá un Pago bajo PAGA. Se le enviará un cheque de conciliación por correo a la dirección a la que se envió este Aviso (a menos que proporcione de forma oportuna una dirección de reenvío al Administrador del acuerdo).
EXCLUIRSE	La única manera en la que usted pueda formar parte de cualquier otra demanda contra los Demandados y/o las Partes exoneradas que involucre los mismos reclamos legales o similares a los de la Demanda para el período comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022 es al presentar un Formulario de exclusión válido al Administrador del acuerdo con matasellos a más tardar del 18 de marzo de 2023 . Si presenta un Formulario de exclusión, no recibirá un Pago de conciliación individual, pero de igual manera recibirá un Pago bajo PAGA si es Miembro del colectivo de PAGA.
OBJETAR	Si desea objetar al Acuerdo, debe presentar una Objeción por escrito al Administrador del acuerdo, que consistirá en una exposición concisa de los motivos de la objeción, con matasellos o fax sellado a más tardar del 18 de marzo de 2023 . Esta opción solo está disponible si no se

	excluye. Los miembros del colectivo también pueden comparecer en la audiencia de aprobación definitiva para objetar. Esta audiencia tendrá lugar el 6 de abril de 2023 a las 2:00 p.m. en el Departamento CX101 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701.
--	---

Encontrará una explicación de estos derechos y opciones y cómo ejercerlos en este aviso.

El Tribunal que tramita este caso solo ha determinado que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable y todavía tiene que tomar una decisión definitiva sobre estas cuestiones en la Audiencia de aprobación definitiva. Solo se emitirán los pagos del Acuerdo si el Tribunal concede la aprobación definitiva del mismo.

Puede obtener información adicional sobre el Acuerdo a través del Administrador del acuerdo o de los Abogados del colectivo, cuyos datos de contacto se facilitan en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

23. ¿Por qué recibí este aviso?

El día 8 de diciembre de 2022, el Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (“el Tribunal”) aprobó de forma preliminar un acuerdo de conciliación para una demanda colectiva en nombre de todas las personas que fueron contratadas por los Demandados en California como empleados no exentos (“Miembros del colectivo”) durante el período comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022 (el “Período de la demanda”). Según los registros de los Demandados, usted es un Miembro del colectivo. Este aviso explica la Demanda, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Demanda se encuentra en proceso como el caso titulado *Martinez v. Ruby Brothers, et al* y se encuentra en proceso ante el Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (la “Demanda”). Celia Martinez es la demandante y las empresas a las que demandó, los Demandados Ruby Brothers III, Ruby Corp, MCRU, Inc, Ruby Brothers, Ruby Brothers Too, E. Ruby Partners, LLC, son los Demandados.

24. ¿Sobre qué trata esta Demanda?

En líneas generales, la Demanda incluye reclamos bajo las leyes de salarios y horas de California. La Demandante es una empleada no exenta de los Demandados. Ella alega que los Demandados no proporcionaron pausas adecuadas para comer o descansar, no pagaron los salarios oportunamente, no pagaron todos los salarios tras el despido, no proporcionaron extractos salariales satisfactorios, no reembolsaron los gastos comerciales e infringieron el Código de Negocios y Profesiones de California. Como resultado, la Demandante alega que ella y los Miembros del colectivo tienen derecho a recuperar las primas por los períodos de comida y descanso no pagados, el reembolso de los gastos, los intereses y las sanciones legales y civiles. Los Demandados niegan haber incurrido en conducta ilícita alguna o haber infringido la ley de algún modo y creen que la Demandante y los Miembros del colectivo fueron compensados adecuada y oportunamente y que se les proporcionaron las pausas adecuadas para comer y descansar y se les reembolsaron todos los gastos. Sin embargo, tanto la Demandante como los Demandados creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable y que es lo mejor para los Miembros del colectivo.

25. ¿Por qué esto es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas “Demandante(s)” (en este caso, Celia Martinez) demandan en nombre de personas que tienen presuntos reclamos similares. Todas estas personas forman un “colectivo” o son “miembros del colectivo”. El Tribunal resuelve las cuestiones para todos los miembros del colectivo, excepto para aquellos que se excluyan del mismo. El 8 de diciembre de 2022, el Excmo. Peter Wilson emitió una orden en la que certificaba condicionalmente el Colectivo del acuerdo solo a efectos de conciliación.

26. ¿Quiénes son parte del Colectivo del acuerdo?

“Miembros del colectivo” o “Colectivo” significa todas las personas contratadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022 como empleados no exentos. “Miembros del colectivo de PAGA” significa todas las personas contratadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 4 de junio de 2020 y el 17 de junio de 2022 como empleado no exento.

27. ¿Por qué se llegó a un acuerdo?

Tras realizar una investigación sustancial, que incluyó la revisión de las políticas de los Demandados, los registros de horarios y de nóminas, ambas partes llegaron al Acuerdo para evitar el coste y el riesgo de más litigios. El Acuerdo no significa que se haya infringido ninguna ley. Los Demandados niegan todos los reclamos afirmados en la Demanda y niegan haber infringido alguna ley. La Demandante y sus abogados consideran que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros del colectivo.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO - QUÉ RECIBIRÍA

28. ¿Qué ofrece el acuerdo de conciliación?

En virtud de los términos del Acuerdo, el Demandado acepta pagar un Monto máximo del acuerdo de Un Millón Doseientos Noventa Mil Dólares (1.290.000,00 dólares). De dicho Monto máximo del acuerdo se deducirán las sumas aprobadas por el Tribunal en concepto de honorarios de abogados (que no superarán los 429.957,00 dólares) o el 33,33% del Monto máximo del acuerdo, los costes de litigación de los abogados (que no superarán los 20.000,00 dólares), una Compensación por el servicio como representante del colectivo para la demandante Celia Martinez por un importe de (5.000 dólares) por sus servicios, el Monto de conciliación bajo PAGA (es decir, un pago de Cincuenta Mil Dólares (50.000,00 dólares) para la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral del Estado de California por presuntas sanciones y una distribución prorrateada de Seis Mil Dólares (12.500,00 dólares) a los Miembros del colectivo de PAGA como su Pago bajo PAGA) y los honorarios y gastos del Administrador del acuerdo, ILYM, Group Inc. (se estima que no superarán los 20.000,00 dólares), lo que resultará en un monto máximo pagadero por los Demandados para que se distribuyan a los Miembros del colectivo que no se excluyan (el “Monto neto del acuerdo”). La parte correspondiente a los Demandados de los impuestos sobre la nómina se pagará por separado y de forma adicional al Monto máximo del acuerdo. No se reembolsará ninguna porción del Monto máximo del acuerdo a los Demandados.

El Monto neto del acuerdo se distribuirá a los Miembros del colectivo que no se excluyan del Acuerdo (“Miembros participantes del colectivo”) de forma prorrateada, de acuerdo con el número de semanas laborales que cada Miembro participante del colectivo trabajó para los Demandados como empleado no exento en California durante el Período de la demanda (“Semanas laborales calificadas”). Para determinar el pago estimado de conciliación de un Miembro participante del colectivo (“Pago de conciliación individual”), se dividirá el Monto neto del acuerdo entre el número total de Semanas laborales calificadas trabajadas por todos los Miembros participantes del colectivo durante el Período de la demanda, multiplicado por el número de Semanas laborales calificadas trabajadas por ese Miembro participante del colectivo, de acuerdo con la siguiente fórmula:

[Monto neto del acuerdo ÷ Períodos de pago totales calificados para todos los Miembros participantes del colectivo] x Períodos de pago calificados individuales del Miembro participante del colectivo = Pago de conciliación individual estimado

Se sustraerá cualquier deducción legal requerida de los Pagos de conciliación individuales de los Miembros del colectivo. Ningún beneficio, incluyendo, entre otras cosas, beneficios de pensión y/o 401(k), aumentará o se acumulará como resultado de cualquier pago realizado como resultado de este Acuerdo de conciliación.

Las Partes reconocen que los Pagos de conciliación individuales de los Miembros del colectivo corresponden a salarios, intereses y sanciones. Las Partes acuerdan que se declarará el 33% de los Pagos de conciliación individuales como salarios sujetos a todas las retenciones de impuestos aplicables en el Formulario W-2 del IRS y sus equivalentes estatales y locales, se declarará el 33% como intereses no salariales no sujetos a retenciones de impuestos sobre la nómina en el Formulario 1099 del IRS y se declarará el 34% como sanciones no sujetas a retenciones de impuestos sobre la nómina en el Formulario 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales.

Las Partes no proporcionan asesoramiento fiscal ni legal, ni hacen declaraciones con respecto a las obligaciones o consecuencias fiscales, si las hubiera, relacionadas con cualquier monto del acuerdo que se pague a los Miembros participantes del colectivo. Cada Miembro participante del colectivo asumirá las obligaciones o consecuencias fiscales que puedan derivarse de cualquier monto que se le pague del acuerdo y deberá consultar con un experto fiscal si tiene alguna duda. Se sustraerá cualquier deducción requerida relacionada con la nómina del monto de distribución prorrateada de cada Miembro participante del colectivo antes de las deducciones legales.

Los Miembros del colectivo que fueron contratados por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA como empleados no exentos (“Miembros del colectivo de PAGA”) también recibirán un Pago bajo PAGA. “Pago bajo PAGA” significa la cantidad pagadera del Monto de conciliación de PAGA a cada Miembro

del colectivo de PAGA. “Monto de conciliación de PAGA” significa la parte del Monto máximo del acuerdo asignada a la resolución de los reclamos bajo PAGA en la Demanda. El Monto de conciliación de PAGA es de Cincuenta Mil Dólares (50.000,00 dólares). El Administrador del Acuerdo pagará Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares (37.500,00 dólares) directamente a la LWDA. Los Doce Mil Quinientos Dólares (12.500,00 dólares) restantes serán distribuidos a los Miembros del colectivo de PAGA como su Pago bajo PAGA. El “Período de PAGA” es el período de tiempo comprendido entre el 4 de junio de 2020 y el 18 de junio de 2022. Los Pagos bajo PAGA serán abonados por el Administrador del acuerdo del Monto máximo del acuerdo. Se asignarán los Pagos bajo PAGA como sanciones no salariales no sujetas a retenciones del impuesto sobre nóminas. El Administrador del acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro del colectivo de PAGA por su Pago bajo PAGA. El Administrador del acuerdo calculará exclusivamente el Pago bajo PAGA de cada Miembro del colectivo de PAGA de acuerdo con la siguiente fórmula: Los Demandados proporcionarán al Administrador del acuerdo los Períodos de pago totales calificados bajo PAGA; el Administrador del acuerdo deberá entonces (1) dividir Doce Mil Quinientos Dólares (12.500,00 dólares) entre los Períodos de pago totales calificados bajo PAGA y luego (2) multiplicar el número de los Períodos de pago calificados bajo PAGA de cada Miembro del colectivo de PAGA por el resultado en (1) para obtener el monto del Pago bajo PAGA de cada Miembro del colectivo de PAGA. “Períodos de pago calificados bajo PAGA” significa el número total de períodos de pago durante el Período de PAGA en que los Miembro del colectivo de PAGA trabajaron para los Demandados como empleados no exentos.

En la medida en que cualquier Miembro participante del colectivo o Miembro del colectivo de PAGA cuestione cualquier aspecto de su pago, el número de Semanas laborales calificadas o número de Períodos de pago calificados bajo PAGA, dicho Miembro participante del colectivo o Miembro del colectivo de PAGA podrá presentar pruebas justificativas al Administrador del acuerdo con matasellos a más tardar del **18 de marzo de 2023**.

29. ¿Cuál es el monto aproximado de mi Pago de conciliación individual?

De acuerdo con los registros de nóminas archivados por los Demandados, el número total de semanas que usted trabajó en California para los Demandados como empleado no exento durante el Período de la demanda es <<class weeks>>. El número total de períodos de pago que usted trabajó en California para los Demandados como empleado no exento durante el Período de PAGA es <<PAGA weeks>>.

De acuerdo con la información proporcionada anteriormente, las deducciones anticipadas aprobadas por el tribunal y los cálculos preliminares de Semanas laborales calificadas, se estima que su parte del acuerdo será de \$<<class amount>> dólares menos los impuestos y retenciones aplicables. Esta cantidad incluye su parte del Pago del colectivo de PAGA, que se estima será de \$<<PAGA amount>> dólares.

No tiene que hacer nada más para recibir su Pago de conciliación individual, aparte de asegurarse de que el Administrador del acuerdo tenga su dirección postal exacta. Es importante que se ponga en contacto e informe al Administrador del acuerdo, según lo indicado en la Sección 11, a continuación, de cualquier cambio en su dirección postal para que se realice el pago a tiempo.

30. ¿A qué renuncio a cambio de los beneficios del acuerdo?

A cambio de la contraprestación proporcionada y una vez que el Administrador del acuerdo reciba el Monto máximo total del acuerdo de los Demandados, la Demandante y cada Miembro participante del colectivo que no presente un Formulario de exclusión válido (definido en respuesta a la Pregunta 11 a continuación) renunciarán a todos los reclamos por daños y perjuicios, sanciones civiles que podrían haber sido solicitados por ellos mismos o por el Comisionado laboral y a todos los reclamos alegados en la Demanda, incluyendo, entre otros, la (1) falta de pago de salarios mínimos; (2) falta de pago de los salarios por horas extraordinarias; (3) falta de períodos para comer; (4) falta de permiso para las pausas para descansar; (5) falta de entrega de extractos salariales detallados y precisos; (6) falta de pago de todos los salarios debidos al momento de la terminación de la relación laboral; (7) infracción del artículo 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, basándose en los reclamos precedentes contra los Demandados (“Partes exoneradas”). Los Miembros del colectivo exonerarán los reclamos colectivos por un período de exoneración comprendido entre el 4 de junio de 2017 y el 18 de junio de 2022. Los Miembros del colectivo de PAGA exonerarán los reclamos de PAGA independientemente de si optan por la exoneración con un período de exoneración del 4 de junio de 2020 al 17 de junio de 2022.

CÓMO RECIBIR UN PAGO DE CONCILIACIÓN

31. ¿Cómo recibo un pago de conciliación?

Usted recibirá automáticamente un Pago de conciliación individual a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, quedará sujeto a todos los términos del Acuerdo y a cualquier Sentencia definitiva dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación definitiva del Tribunal y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra los Demandados y/o las Partes exoneradas que involucre los mismos reclamos legales o similares a los de la Demanda para el Período de la demanda. Se le enviará un cheque de conciliación por correo a la dirección a la que se envió este Aviso (a menos que proporcione de forma oportuna una dirección de reenvío al Administrador del acuerdo).

Además, si usted es un Miembro del colectivo de PAGA, también recibirá un Pago bajo PAGA, independientemente de si presenta o no un Formulario de exclusión. Se emitirá un solo cheque para el Pago de su conciliación individual y su Pago bajo PAGA.

32. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros participantes del colectivo y a los Miembros del colectivo de PAGA con derecho a recibir beneficios en virtud del Acuerdo una vez que el Tribunal conceda la “aprobación definitiva” del mismo. Si el juez aprueba el Acuerdo tras una audiencia que se celebrará el 6 de abril de 2023 (véase más adelante, “Audiencia de aprobación definitiva del Tribunal”), es posible que haya apelaciones. Si hay apelaciones, resolverlas podría llevar algún tiempo, así que tenga paciencia.

Si el Tribunal aprueba el acuerdo y si usted no opta por excluirse, se espera que se distribuya su pago individual después de que los Demandados realicen el pago al Administrador del acuerdo. Los Demandados tienen un plazo de (b) treinta días después de que el Tribunal firme la orden definitiva para realizar el pago completo al Administrador del acuerdo.

Tenga también en cuenta que solo dispondrá de 180 días a partir de la fecha de emisión del cheque para cobrarlo. Si no cobra su cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha de su envío, su cheque será anulado y el Administrador del acuerdo distribuirá su parte de los ingresos del acuerdo al Fondo de propiedades no reclamadas de la Contraloría del Estado de California en su nombre.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN

33. ¿Cómo le pido al Tribunal que se me excluya del Colectivo del acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe llenar y enviar un Formulario de exclusión a tiempo. Debe llenar, firmar, fechar y enviar el Formulario de exclusión por fax o por correo de primera clase de EE. UU., o su equivalente, con matasellos a más tardar del **18 de marzo de 2023** a:

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

Los Formularios de exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten a tiempo se considerarán nulos, inválidos e ineficaces, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Si no presenta un Formulario de exclusión válido y a tiempo en o antes del **18 de marzo de 2023**, quedará sujeto a todos los términos del Acuerdo y a cualquier Sentencia definitiva dictada en la Demanda si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal.

34. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del acuerdo?

No, a menos que usted también sea Miembro del colectivo de PAGA. Si se excluye ahora, no obtendrá nada del Acuerdo a menos que sea Miembro del colectivo de PAGA. Si solicita ser excluido, no obtendrá un Pago de conciliación individual y no estará sujeto al Acuerdo, pero de igual forma recibirá un Pago bajo PAGA si es Miembro del colectivo de PAGA.

35. Si no me excluyo, ¿puedo demandar después?

No. A menos que se excluya, renuncia al derecho de demandar a los Demandados por los Reclamos exonerados que surjan durante el Período de la demanda. Debe excluirse del Colectivo del acuerdo para iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

36. ¿Tengo abogado para este caso?

El Tribunal ha designado a los siguientes abogados para que actúen como Abogados del colectivo para los Miembros del colectivo:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer Jr.
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

37. ¿Cómo se pagarán los costes de la demanda y del acuerdo?

Sujeto a la aprobación del tribunal, los Abogados del colectivo han solicitado un tercio (33 1/3%) de la suma del Monto máximo del acuerdo en concepto de honorarios de abogados (actualmente, equivalente a 429.957,00 dólares) más las costas y gastos reales del litigio (que no superarán los 20.000,00 dólares). El Tribunal podrá adjudicar montos inferiores a estas cantidades. Si se adjudican montos inferiores, la diferencia se devolverá al Monto neto del acuerdo.

Además, y sujeto a la aprobación del Tribunal, los Demandados también acuerdan pagar, como parte del Monto máximo del acuerdo, hasta Cinco Mil Dólares (5.000,00 dólares) a la Demandante Celia Martinez como Compensación por su participación en la Demanda y por asumir el riesgo del litigio. Sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acuerda pagar Dieciocho Mil Dólares (37.500,00 dólares) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral del Estado de California por presuntas sanciones civiles. El Demandado también acuerda pagar, como parte del Monto máximo del acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, estimados en no más de Veinte Mil Dólares (20.000,00 dólares). El Tribunal podrá adjudicar montos inferiores a estas cantidades. Si se adjudican montos inferiores, la diferencia se incluirá en el Monto neto del acuerdo y estará disponible para su distribución entre los Miembros participantes del colectivo.

OBJETAR AL ACUERDO

38. ¿Cómo objeto al Acuerdo?

Si no presenta un Formulario de exclusión, podrá objetar al Acuerdo propuesto o a cualquier parte del mismo, al enviar una objeción por escrito ("Formulario de objeción"). Debe firmar y enviar el Formulario de objeción por correo ordinario de EE. UU. o por fax, con matasellos a más tardar del **18 de marzo de 2023**, al Administrador del acuerdo a la siguiente dirección:

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

El Formulario de objeción debe (1) indicar su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) indicar los motivos de la objeción; y (4) llevar matasellos a más tardar del **18 de marzo de 2023** y devolverse al Administrador del acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Si desea comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva del Tribunal (véase la respuesta a la pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo tanto si ha presentado un Formulario de objeción al Administrador del acuerdo como si no. Todo Miembro del colectivo que presente un Formulario de objeción o comparezca en la Audiencia de aprobación definitiva para presentar una objeción oral seguirá teniendo derecho a recibir una compensación monetaria del Acuerdo. El Miembro del colectivo que presente un Formulario de exclusión no podrá objetar al Acuerdo propuesto.

39. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Colectivo del acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si aprueba el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y pedir la palabra, pero

no es una obligación.

40. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva el 6 de abril de 2023 a las 2:00 p.m. en el Departamento CX101 del **Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701**. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal también decidirá cuánto pagar a los Abogados del colectivo. Tras la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo llevarán estas decisiones.

41. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados del colectivo responderá a cualquier pregunta que el juez pueda tener, pero le invitamos a venir. Si presenta un Formulario de objeción al Administrador del acuerdo, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar de ello. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es obligatorio. Los Abogados del colectivo no le representarán en relación con ninguna objeción. Puede comparecer por audio o video en la audiencia de aprobación definitiva. Visite el sitio web del Tribunal para obtener más instrucciones: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

42. ¿Puedo comparecer en la audiencia?

Si desea comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no un Formulario de objeción. Recuerde adherirse al último protocolo del tribunal para la COVID-19.

SI NO HACE NADA

43. ¿Qué pasa si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá automáticamente un Pago de conciliación individual y un Pago bajo PAGA, si corresponde, según lo descrito anteriormente y estará sujeto a la exoneración de los Reclamos exonerados contra las Partes exoneradas.

CÓMO RECIBIR MÁS INFORMACIÓN

44. ¿Cómo recibo más información?

Este aviso es un resumen del Acuerdo. Encontrará más detalles en la Estipulación del acuerdo de conciliación y acuerdo PAGA para demanda colectiva, que se adjunta como Anexo A de la Declaración de Armond M. Jackson en apoyo de la petición de la demandante Celia Martinez para la aprobación preliminar del acuerdo de conciliación y acuerdo PAGA para demanda colectiva, presentada el 15 de noviembre de 2022. El caso está asignado al Departamento CX101 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701. El expediente del caso puede verse en línea en <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> y seleccionar "Civil Case & Document Access".

También puede ponerse en contacto con el Abogado del colectivo o con el Administrador del acuerdo para obtener más información.

ILYM Group Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781

El Administrador del acuerdo ha creado un sitio web para el acuerdo en el que también podrá obtener información actualizada sobre el caso, incluyendo cualquier cambio de fecha o lugar de cualquier audiencia relacionada con este Acuerdo. La URL del sitio web del acuerdo es www.ilymgroup.com/rubybrothers. Los documentos clave incluirán la demanda operativa, el acuerdo y cualquier enmienda al mismo, el aviso al colectivo, las mociones para la aprobación preliminar y definitiva, las órdenes que conceden la aprobación preliminar y definitiva y la sentencia definitiva.

No se ponga en contacto con el Tribunal para obtener más información sobre el Acuerdo.

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III,
ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

OBJECTION FORM

IF YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, BUT YOU **OBJECT** TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST SUBMIT THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR FAX TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE ADDRESS OR FAX NUMBER BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED OR FAX STAMPED ON OR BEFORE MARCH 18, 2023.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. All of the information on this form is required. If you do not provide all of the information below, your objection will be deemed null and void. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims, unless the Court does not approve the Settlement.** You cannot object to the Settlement if you request exclusion from the Settlement.

☐ I OBJECT to the *Celia Martinez. v. Ruby Brothers III*, Settlement on the following grounds:

(Attach additional pages if need.)

(Signature)

(Date)

(Print Name)

(Address)

(Telephone Number)

(City / State / Zip Code)

All Objection Forms must be postmarked or fax stamped no later than March 18, 2023. Mail or fax your fully completed and signed Objection Form to:

ILYM Group, Inc. Re: Celia Martinez. v. Ruby Brothers III P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 Telephone Number: (888) 250-6810 Fax Number: (888) 845-6185

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III,
CASO DEL TRIBUNAL DEL CONDADO DE ORANGE NÚM. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

SI DESEA PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN, PERO QUIERE **OBJETAR** LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y LLENAR ESTE FORMULARIO DE FORMA PRECISA E ÍNTEGRA Y DEBE ENVIARLO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU. O POR FAX AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA DIRECCIÓN O NÚMERO DE FAX QUE APARECE A CONTINUACIÓN PARA QUE TENGA MATASELLOS O MARCA DE FAX A MÁS TARDAR EL 18 DE MARZO DE 2023.

El Tribunal tendrá en cuenta su objeción en la Audiencia de aprobación definitiva si presenta una declaración escrita de objeción válida y a tiempo. Toda la información de este formulario es obligatoria. Si no proporciona toda la información que figura a continuación, su objeción se considerará nula y sin efecto. **Aunque presente una objeción, estará sujeto a los términos del Acuerdo, incluyendo la exoneración de los Reclamos exonerados, a menos que el Tribunal no apruebe el Acuerdo.** No podrá objetar al Acuerdo si solicita su exclusión del mismo.

☐ OBJETO al acuerdo para el caso *Celia Martinez. v. Ruby Brothers III*, bajo los siguientes argumentos:

(Adjunte páginas adicionales de ser necesario.)

(Firma)

(Fecha)

(Nombre legible)

(Dirección)

(Teléfono)

(Ciudad, estado y código postal)

Todos los formularios de objeción deben estar matasellados o sellados por fax a más tardar en 18 de marzo de 2023. Envíe su formulario de objeción por correo o fax debidamente cumplimentado y firmado a:

ILYM Group, Inc.
Re: Celia Martinez. v. Ruby Brothers III
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III ET AL.,
ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

WORKWEEK DISPUTE FORM

If you believe the number of Workweeks credited to you above in the Class Notice is incorrect, please submit this form to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before March 18, 2023. A valid dispute form must be in writing and contain: (1) your full name, current address, last four digits of your social security number, and signature; (2) the case name and number (*Martinez v. Ruby Brothers, et al.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC); and (3) a concise statement that explains the basis for your dispute and any supporting documents showing that the number of Workweeks credited to you is inaccurate.

STATEMENT EXPLAINING BASIS OF DISPUTE

DATED: _____	_____
	(Signature)
_____	_____
(Address)	(Type or Print Name)
_____	_____
(City, State, Zip)	(Last Four of Social Security Number)

The Claims Administrator is ILYM Group, Inc.

The Claims Administrator can be contacted at:
Celia Martinez, et al. v. Ruby Brothers III, et al.
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
www.ilymgroupclassaction.com
Phone: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

**MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III ET AL.,
CASO DEL TRIBUNAL DEL CONDADO DE ORANGE NÚM. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC**

FORMULARIO DE DISPUTA DE SEMANAS LABORALES

Si cree que el número de Semanas laborales que se le acreditaron anteriormente en el Aviso de demanda colectiva es incorrecto, envíe este formulario al Administrador del acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con fecha de matasellos a más tardar el 18 de marzo de 2023. Para ser válido, el formulario de disputa debe presentarse por escrito y contener: (1) su nombre completo, dirección actual, últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y firma; (2) el nombre y número del caso (*Martinez v. Ruby Brothers, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Orange, caso núm. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC); y (3) una declaración concisa que explique la base de su disputa y cualquier documento de respaldo que demuestre que el número de Semanas laborales que se le acreditaron es inexacto.

DECLARACIÓN PARA EXPLICAR LA BASE DE SU DISPUTA

FECHA: _____	_____
	(Firma)
_____	_____
(Dirección)	(Nombre legible)
_____	_____
(Ciudad, estado, código postal)	(Últimos cuatro dígitos de su número de seguro social)

El Administrador de reclamos es ILYM Group, Inc.

Puede comunicarse con el Administrador de reclamos al:

Celia Martinez, et al. v. Ruby Brothers III, et al.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

www.ilymgroupclassaction.com

Teléfono: 888-250-6810

Fax: 888-845-6185

REQUEST FOR EXCLUSION FROM CLASS ACTION SETTLEMENT

MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III, ET AL.
ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC

**IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND BE ELIGIBLE
TO RECEIVE YOUR PORTION OF THE SETTLEMENT AMOUNT,
DO NOT FILL OUT THIS FORM.**

**IF YOU DO NOT WANT TO BE INCLUDED IN THE
SETTLEMENT, YOU MUST SIGN THIS DOCUMENT AND MAIL IT TO THE
ADDRESS BELOW, POSTMARKED NO LATER THAN MARCH 18, 2023.**

MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III, ET AL. ADMINISTRATOR

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone Number: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185

I declare as follows:

I have received notice of the proposed class action settlement in this action and wish to be **excluded** from the class and **not** to participate in the proposed class action settlement. I understand this means that I will not be bound by the settlement and also **will not receive any settlement payments**. I also understand that I will be bound by the agreement concerning PAGA claims and cannot exclude myself from the PAGA settlement. I will also receive a payment for the resolution of the PAGA claims even if I exclude myself from the class claims.

Dated: _____, 2023.

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Last four digits of Social Security Number)

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA COLECTIVA

MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III, ET AL.

CASO DEL TRIBUNAL DEL CONDADO DE ORANGE NÚM. 30-2021-01204252-CU-OE-CXC

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA COLECTIVA Y TENER DERECHO A RECIBIR SU PARTE DEL MONTO DEL ACUERDO, NO LLENE ESTE FORMULARIO.

SI NO DESEA SER INCLUIDO EN EL ACUERDO, DEBE FIRMAR ESTE DOCUMENTO Y ENVIARLO POR CORREO A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA A CONTINUACIÓN, CON MATASELLOS A MÁS TARDAR EL 18 DE MARZO DE 2023.

ADMINISTRADOR DE MARTINEZ V. RUBY BROTHERS III, ET AL.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Declaro lo siguiente:

He recibido un aviso de la propuesta de acuerdo de demanda colectiva en esta demanda y deseo ser **excluido** de la demanda colectiva y **no** participar en la propuesta de acuerdo de demanda colectiva. Entiendo que esto significa que no estaré sujeto al acuerdo y que **tampoco recibiré ningún pago del mismo**. También entiendo que estaré sujeto al acuerdo relativo a los reclamos bajo PAGA y no puedo excluirme del acuerdo PAGA. También recibiré un pago por la resolución de los reclamos bajo PAGA, aunque me excluya de los reclamos colectivos.

Fecha: _____ de 2023.

(Firma)

(Nombre legible)

(Dirección)

(Ciudad, estado, código postal)

(Teléfono, incluir número de área)

(Últimos cuatro dígitos de su número de seguro social)