

KINGSLEY SZAMET & LY
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleylawyers.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleylawyers.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

Attorneys for Plaintiff and the proposed class

P C T CA A
TH C T AC AM T

HECTOR SANCHEZ, an individual, on behalf of
himself and others similarly situated,

PLAINTIFF,

v.

J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF
SACRAMENTO; and DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO. 34-2021-00300960

**DECLARATION OF JONATHAN
PAUL OF XPAND LEGAL RE
NOTICE PROCEDURES**

Date: June 7, 2024

Time: 9:00 AM

Dept.: 23

I, Jonathan Paul, declare as follows:

1. I am the CEO at Xpand Legal ("Xpand"), a class action settlement administrator that has been retained by the parties to serve as the Settlement Administrator for the settlement in the above referenced action. Xpand is located in Irvine, California. I am over 21 years of age and am not a party to this action. I am responsible for supervising the settlement services provided by Xpand for this matter. The facts set forth herein are true of my own personal knowledge and I am informed and believe them to be true. If called as a witness, I could and would competently testify thereto.

I. EXPERIENCE

2. Xpand specializes in class action notification and claims administration, including telephone support and web-based support, direct mail services, claims processing, and settlement

1 fund distribution. Xpand has extensive experience in class action matters, having provided services
2 in class actions ranging in size from 17 to 350,000 Class Members.

3 Attached hereto as Exhibit A is a true and correct copy of Xpand's CV, reflecting our primary
4 competencies as they relate to class action settlement administration.

5 **II. OVERVIEW OF XPAND LEGAL'S RESPONSIBILITIES**

6 3. Xpand's responsibilities in administering the settlement in this action to date have
7 included the following: (a) Establishing a settlement Qualified Settlement Fund ("QSF"); (b)
8 Mailing the Settlement Class Notice in English and Spanish to Class Members; (c) securing a post
9 office box to which Class Members can send Requests for Exclusions, Objections and other
10 communications; (d) Establishing a toll-free telephone number which provides Class Members with
11 information about the proposed Settlement; and (f) Establishing and maintaining a settlement
12 administration website, which provides Class Members with information about the proposed
13 settlement, allows Class Members to view and to download settlement documents.

14 **III. CLASS NOTICE**

15 4. In accordance with the Settlement Agreement, one of Xpand's primary
16 responsibilities was to cause the Class Notice to be mailed to all known Class Members by first-
17 class mail. On February 20, 2024, Xpand received from Defense Counsel a file containing 2,182
18 records, which contained the IDs, names, addresses, workweeks, pay periods, and SSNs for known
19 Class Members. After reviewing the data, Xpand removed three duplicate records, leaving the total
20 of 2,179 unique Class Members. As part of the preparation for mailing, Xpand ran all 2,179 records
21 with a mailing address through the National Change of Address database (NCOA) and received
22 updated addresses for 126 records. The addresses for all 126 records were updated prior to mailing.
23 On March 5, 2024, Xpand mailed a Class Notice in English & Spanish to all 2,179 Class Members.
24 True and correct copies of the mailed Class Notices are attached hereto as Exhibit B. As of May 6,
25 2024, 215 Notices had been returned as undeliverable without a forwarding address. These records
26 were sent out for skip-tracing, and updated addresses were received for 97 records. As of May 6,
27 2024, 5 Notices were returned with a forwarding address.

28 //

1 **IV. CLAIMANT COMMUNICATION**

2 5. Xpand established Post Office Box 51570, Irvine, CA 92619 to receive written
3 communication from Class Members, including correspondence, requests for exclusion or copies of
4 written objections.

5 6. As of May 6, 2024, Xpand had received zero timely requests for exclusion.

6 7. As of May 6, 2024, Xpand had received zero objections to the settlement.

7 8. The deadline for requesting exclusion is May 6, 2024.

8 **V. TELEPHONE SUPPORT**

9 9. Xpand established a toll-free number to allow Settlement Class Members to call
10 our agents and answer any questions or request more information

11 10. On March 5, 2024, Xpand activated a toll-free number, 888-557-773, which allows
12 Class Members to receive information and provide answers about the settlement, and allows Class
13 Members to request a Class Notice.

14 11. As of May 6, 2024, Xpand had received 8 phone calls.

15 **VI. SETTLEMENT ADMINISTRATION WEBSITE**

16 12. The settlement administration website, www.SanchezvJRPierceSettlement.com,
17 was activated on March 5, 2024. This website provides Class Members with general information
18 about the proposed settlement, makes copies of Court documents and the mailed Notice available
19 to Class Members. As of May 6, 2024, there have been 46 hits on the settlement administration
20 website. Screen shots of the settlement website are attached hereto as Exhibit C.

21 **VII. CLASS LIST AND PRELIMINARY DISTRIBUTION CALCULATIONS**

22 13. Xpand received the necessary information from Defendant for each Class Member,
23 including their name, address, phone number, SSN, the number of workweeks and pay periods
24 each Class Member worked during the Class Period. The Class List comprises 2,179 class
25 members, with a total of 158,576 workweeks. This total number of workweeks did not trigger the
26 Escalator Clause as it did not exceed the 160,000 threshold.

27 14. Per the Settlement Agreement and Court approval, Xpand will be deducting from
28 the Maximum Settlement Amount of \$400,000.00 attorneys' fees in the amount of \$133,333.33

1 and costs in the amount of \$15,000.00; a Class Representative enhancement award in the amount
2 of \$5,000.00; administration costs in an amount not to exceed \$25,000.00, and the PAGA payment
3 of \$12,000.00, of which seventy-five percent (75%), or \$9,000.00, of this amount will be paid out
4 to the LWDA of the State of California, and the remaining twenty-five percent (25%), or
5 \$3,000.00, will remain included in the Net Settlement Amount. This will leave a Net Settlement
6 Amount \$209,666.67 which will be divided by the total number of workweeks to calculate the
7 “per week” amount among all Class Members who do not request a valid exclusion from the Class.
8 The estimated amount per workweek is \$1.32 and the estimated amount per PAGA pay period is
9 \$0.03. The average gross amount payable to a Class Member is approximately \$96.22. The highest
10 gross amount payable to a Class Member is approximately \$420.45. The average PAGA payment
11 to the PAGA Group Members is \$1.38.

12 I declare under penalty of perjury under the laws of the state of California that the
13 foregoing is true and correct.

14 Dated: May 6, 2024

15
16 

17 _____
Jonathan Paul

EXHIBIT “A”

XPAND

ABOUT XPAND

Xpand is a fast-growing legal administration firm. With over 20 years of industry experience, CEO, Jonathan Paul, leverages his subject matter expertise to ensure excellence is at the core of all we do. Starting his legal administration career as a Project Manager, he later advanced into positions such as Senior Vice President at one of the largest administrators in the country and President of Sales & Marketing for a long-standing boutique firm. He now works closely with the project and case teams to ensure best in class processes are followed.

COO, Tiffany Paul, comes with over a decade of experience at one of the largest consumer goods companies in the world. Coupled with the successful launch and scale of her own startups, Tiffany brings creative solutions to a field that has a tendency to be stuck in its ways and has improved dozens of processes during her tenure running legal administration projects.

The case management team has been involved in projects spanning several practice areas, including:

- Data Breach
- Consumer Protection
- Discrimination
- Mass Tort
- PAGA
- Personal Injury
- Product Liability
- Wage and Hour
- ERISA
- Antitrust

ABOUT OUR STRATEGY

Xpand's taking a fresh look at the processes and procedures that have dominated the legal administration space for decades and quickly finding there is plenty of opportunity to innovate.

We've partnered with industry leaders in HR, IT, printing, telecom, banking, and tax reporting to build solutions that meet the needs of any project. Whether it's a small wage & hour case in need of cost-effective administration or a multi-tiered mass tort case in need of sophisticated implementation, Xpand has the solution. We spend the time understanding the clients' needs before deploying the right resources in as quickly as 24 hours, allowing law firms to continue their day to day without disruption.

XPAND

ABOUT OUR SERVICES

Xpand is growing quickly and regularly adding services to our repertoire, but currently offers:

- Notification
- Project Management
- Print & Mail
- Call Center
- Legal Advertising
- Website Development
- Forms Processing
- Client Intake
- Address Location
- Data Management
- Qualified Settlement Fund (QSF) Management
- Fund Distribution
- Tax Reporting
- Medical Record Review
- Lien Resolution

ABOUT OUR EXPERIENCE

Cases the team has been involved in are:

- *Ramirez, et al. v. S&E Gourmet Cuts, Inc.*, Superior Court of California, County of San Bernardino, Case No. CIVSB2201247
- *Johnson v Investment Concepts*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 37-2022-00018300-CU-NP-CTL
- *Chavis v. Grocery Outlet*, Superior Court of California, County of Sacramento, Case No. 34-2021-00309003-CU-OE-GDS:
- *Janine Mireles v. Lodi Memorial Hospital Association, Inc. et al.*, Superior Court of California, County of San Joaquin, Case No. STK-CV-UOE-2020-0004458
- *Busby v. Mission Loans, LLC, et al.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV07682
- *Barton v. United Development Group, Inc.*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 37-2021-00039885-CU-OE-CTL
- *Fleschert v. Cedars-Sinai Medical Center*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 19STCV05681
- *Cruz, et al. v. Los Compadres Restaurant, Inc.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV03673
- *Diaz v. New York Paving*
- *Bahramipour v. Citigroup Global Markets, Inc.*, Case No. C 04-4440 CW (N.D. Cal. Feb. 22, 2006)
- *Donohue v. AMN Services, LLC*, Case No. S253677, _P.3d ___, 2021 WL 728871 (Cal. Feb. 25, 2021)
- *Goddard, et al. v. Longs Drug Stores Corporation, et al.* Employee Overtime Litigation
- *Quintero v. Ready PAC Foods*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV48608
- *Ramirez v. J.C. Penney Corporation*, Case No. 6:14-cv-00601-RWS-KNM
- *Cinthia Isabel Mojica et al. v Ready Pac Foods, Inc. et al.*, Case No. BC522170
- *Lopez; Blevins; and Giron, vs. MOTEL 6*, Case No.: 56-2020-00542312-CU-OE-VTA
- *In re iPod Cases*, Judicial Council Coordination Proceeding, Superior Court of California, County of San Mateo, Case No. 4355
- *Frank v. United Airlines, Inc.* (9th Cir. 2000) 216 F.3d 845
- *Archie v. UPS*
- *Prata v. Bank One, N.A.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. BC211961
- *Edell v. Bank of America*,
- *Big Lots Overtime Cases (Bonaime v. PNS Stores)* Employee Overtime Litigation
- *Albrecht v. Rite Aid Corporation*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 729219
- *Nash v. Red Lobster*, Superior Court of the State of California, County of Orange
- *Nash v. Olive Garden*, Superior Court of the State of California, County of Orange

Mass Tort: Several medical device and pharmaceutical cases, which are confidential.

EXHIBIT “B”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

HECTOR SANCHEZ, an individual, on behalf of himself and others similarly situated, PLAINTIFF, v. J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO; and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS, Sacramento County Superior Court Case No. 34-2021-00300960

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

«FullBarcodeEncoded»

Xpand ID #: «XpandID»-« XpandRec#»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO (“Defendant” or “J.R. Pierce”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former J.R. Pierce employee Hector Sanchez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt employees who are employed or have been employed by J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO, in the State of California from May 17, 2017 to June 18, 2023 (“Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who are employed or have been employed by J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO, in the State of California from May 17, 2020 to June 18, 2023 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring J.R. Pierce to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring J.R. Pierce to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on J.R. Pierce’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«ClassPaymentAmt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGAPaymentAmt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to J.R. Pierce’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on J.R. Pierce’s records showing that **you worked «ClassWorkweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGAPayPeriods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires J.R. Pierce to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against J.R. Pierce.

If you worked for J.R. Pierce during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against J.R. Pierce.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against J.R. Pierce, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against J.R. Pierce that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is May 6, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. J.R. Pierce must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by May 6, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the June 7, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 7, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by May 6, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to J.R. Pierce's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 6, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. of Sacramento employee. The Action accuses J.R. Pierce of violating California labor laws by failing to pay wages and/or overtime, failing to provide compliant meal periods, failing to reimburse business expenses, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to pay all wages due at the time of termination, and engaging in unfair business practices. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC. (“Class Counsel.”)

J.R. Pierce strongly denies violating any laws or failing to pay any wages or business expenses and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether J.R. Pierce or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and J.R. Pierce hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and J.R. Pierce have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, J.R. Pierce does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) J.R. Pierce has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. J.R. Pierce Will Pay \$400,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). J.R. Pierce has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, J.R. Pierce will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$ 133,333.33 (33.33% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$15,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

C. Up to \$25,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$12,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) The Wage Portions are subject to tax withholding and will be reported on an IRS W-2 Form. 40% of each Participating Class Member’s Individual Class Payment will be allocated to settlement of claims for penalties, and another 40% of each Participating Class Member’s Individual Class Payment will be allocated to settlement of claims for interest. (the “Non-Wage Portion”) J.R. Pierce will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization or foundation (“Cy Pres”).
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than May 6, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the May 6, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against J.R. Pierce.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against J.R. Pierce based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and J.R. Pierce have agreed that, in either case, the Settlement will be void: J.R. Pierce will not pay any money and Class Members will not release any claims against J.R. Pierce.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Xpand Legal (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and J.R. Pierce has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opt out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against J.R. Pierce or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney’s fees, damages, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, potential or actual, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Operative Complaint and the PAGA Letter during the Class Period, including: (1) Failure to Pay Wages and/or Overtime Under Labor Code §§ 510, 1194, 1194.2, 1198, and 1199; (2) Failure to Provide Meal Periods Pursuant to Labor Code §§ 226.7 and 512 and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (3) Failure to Reimburse Business Expenses under Labor Code § 2802 and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (4) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements Pursuant to Labor Code § 226(a) and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (5) Waiting Time Penalties Pursuant to Labor Code §§ 201-203; (6) Violation of Business & Professions Code §§ 17200-17208; and (7) Penalties Pursuant to Labor Code § 2699, et seq. Except as set forth in Section 5.1 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and J.R. Pierce has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against J.R. Pierce, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against J.R. Pierce or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney’s fees, damages, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, potential or actual, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Operative Complaint and the PAGA Letter during the Class Period, including: (1) Failure to Pay Wages and/or Overtime Under Labor Code §§ 510, 1194, 1194.2, 1198, and 1199; (2) Failure to Provide Meal Periods Pursuant to Labor Code §§ 226.7 and 512 and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (3) Failure to

Reimburse Business Expenses under Labor Code § 2802 and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (4) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements Pursuant to Labor Code § 226(a) and IWC Wage Orders 4-2001 and 16-2001; (5) Waiting Time Penalties Pursuant to Labor Code §§ 201-203; (6) Violation of Business & Professions Code §§ 17200-17208; and (7) Penalties Pursuant to Labor Code § 2699, et seq.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$3,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until May 6, 2024 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Hector Sanchez v. J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. of Sacramento, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by May 6, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 days before the June 7, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.SanchezvJRPierceSettlement.com or the Court's website <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is May 6, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Hector Sanchez v. J.R. Pierce Plumbing Co., Inc.* of Sacramento and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for J.R. Pierce and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on June 7, 2024 at 9:00 a.m. in Department 27 of the Sacramento Superior Court, located at 720 Ninth Street, Sacramento, CA 95814-1311. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via <https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/>. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything J.R. Pierce and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Sacramento County Superior Court's website at <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx> and entering the Case Number for the Action, Case No. 34-2021-00300960.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

KINGSLEY & KINGSLEY, APC
Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300

Settlement Administrator:

Sanchez v. JR Pierce Plumbing Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting LLC
PO Box 51570
Irvine, CA 92619
(888) 557-2773
Email: classaction@xpandlegal.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

*HECTOR SANCHEZ, individuo, en nombre de sí mismo y en el de otras personas en situación similar,
DEMANDANTE, contra R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO; y OTROS del 1 al 50, inclusive,
DEMANDADOS,
Tribunal Superior del Condado de Sacramento, N.º de caso 34-2021-00300960*

El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. Léalo detenidamente. No es correo basura, spam, publicidad, o una solicitud de representación de un abogado. Usted no está siendo demandado.

«FullBarcodeEncoded»

Xpand ID #: «XpandID»-«XpandRec#»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

Usted puede ser elegible para recibir dinero procedente de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO ("Demandado" o "J.R. Pierce") por presuntas infracciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por un antiguo empleado de J.R. Pierce, Héctor Sánchez ("Demandante"), y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para un colectivo de empleados no exentos que están empleados o han sido empleados por J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. DE SACRAMENTO, en el Estado de California desde el 17 de mayo de 2017 al 18 de junio de 2023 ("Miembros del Colectivo"); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos que estén empleados o hayan sido empleados por J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO, en el estado de California desde el 17 de mayo de 2020 hasta el 18 de junio de 2023 ("Empleados agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que obliga a que J.R. Pierce financie los Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo de PAGA que obliga a que J.R. Pierce financie los Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia del Desarrollo y Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros de J.R. Pierce y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Colectivo sea de \$«ClassPaymentAmt» (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$«PAGAPaymentAmt**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto de su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros de J.R. Pierce, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de J.R. Pierce que muestran que **usted trabajó «ClassWorkweeks» semanas laborales** durante el Período del Colectivo y **trabajó «PAGAPayPeriods» periodos de pago** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. Lea detenidamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo finalmente y el monto del Acuerdo que se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Colectivo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a que J.R. Pierce realice pagos en virtud del Acuerdo y obligue a que los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra J.R. Pierce.

Si trabajó para J.R. Pierce durante el Periodo del Colectivo y/o el Periodo de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual del Colectivo y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro del Colectivo Participante, renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales del Período del Colectivo y las reclamaciones de sanciones del Período de PAGA contra J.R. Pierce.
- (2) **Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Colectivo. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Colectivo contra J.R. Pierce y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

J.R. PIERCE PLUMBING CO., INC. OF SACRAMENTO no tomará represalias contra usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Colectivo Participante, elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho de presentar las reclamaciones salariales contra J.R. Pierce que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede excluirse del Acuerdo del Colectivo, pero no del Acuerdo de PAGA La fecha límite para excluirse es el 6 de mayo de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro del Colectivo No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros del Colectivo No Participantes no pueden objetar a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. J.R. Pierce debe efectuar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados agraviados y estos deben renunciar a su derecho de presentar las Reclamaciones Liberadas (que se definen a continuación).
Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar al Acuerdo del Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse no más tarde del 6 de mayo de 2024	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan ("Miembros del Colectivo Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que presentó la Acción en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o al Demandante, pero cada dólar que se pague a los Abogados del Colectivo y al Demandante reduce el monto total a pagar a los Miembros del Colectivo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 7 de junio de 2024	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 7 de junio de 2024. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus Semanas laborales o Periodos de pago. Las disputas por escrito deben presentarse no más tarde del 6 de mayo de 2024	El monto de su Pago Individual del Colectivo y el Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Colectivo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que trabajó según los registros de J.R. Pierce se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe disputarlo no más tarde del 6 de mayo de 2024. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. de Sacramento. La Acción acusa a J.R. Pierce de infringir las leyes laborales de California al no pagar los salarios y/o las horas extras, no proporcionar períodos de comida de acuerdo a la normativa, no reembolsar los gastos comerciales, no proporcionar estados de salarios detallados y precisos, no pagar todos los salarios adeudados en el momento de la terminación del empleo, y participar en prácticas comerciales desleales. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (artículos 2698, y siguientes del Código Laboral) ("PAGA"). El Demandante está representado por los abogados en la Acción: Kingsley & Kingsley, APC. ("Abogados del Colectivo").

J.R. Pierce niega rotundamente haber infringido alguna ley o no haber pagado salarios o gastos comerciales y sostiene que cumplió con todas las leyes vigentes.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si J.R. Pierce o el Demandante tienen razón en cuanto a los fundamentos. Mientras tanto, el Demandante y J.R. Pierce contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo para resolver la Acción negociando para finalizar el caso llegando a un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de resolución por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y J.R. Pierce han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, J.R. Pierce no admite ninguna infracción ni concede el fundamento de ninguna de las reclamaciones.

El Demandante y los Abogados del Colectivo creen firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque consideran que: (1) J.R. Pierce ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbre de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. J.R. Pierce pagará \$400,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). J.R. Pierce ha acordado ingresar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, J.R. Pierce financiará el Acuerdo Bruto no más tarde de los 14 días a partir de cuando la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros del Colectivo Participantes objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la sentencia.
2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$133,333.33 (33.33% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Colectivo por los honorarios de abogados y hasta \$15,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin ningún pago.
 - B. Hasta \$5,000.00 como Adjudicación del Representante del Colectivo por presentar la Acción, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. El Demandante solo recibirá una

Adjudicación de Representante del Colectivo aparte del Pago Individual del Colectivo y cualquier Pago Individual de PAGA.

C. Hasta \$25,000.00 al Administrador por los servicios prestados para administrar el Acuerdo.

D. Hasta \$12,000.00 por las sanciones de PAGA, asignando el 75% al pago de PAGA de la LWDA y el 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus períodos de pago de PAGA.

Los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") mediante la distribución de Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros del Colectivo Participantes en función de sus Semanas Laborales del Período del Colectivo.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Colectivo. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20 % de cada Pago Individual del Colectivo a los salarios sujetos a impuestos ("Porción de Salario"). Las Porciones de Salario están sujetas a retención de impuestos y se informarán en un Formulario W-2 del IRS. El 40 % del Pago Individual del Colectivo de cada Miembro del Colectivo Participante se asignará a la resolución de reclamaciones por sanciones, y otro 40 % del Pago Individual del Colectivo de cada Miembro del Colectivo Participante se asignará a la resolución de reclamaciones por intereses (la "Porción No Salarial"). J.R. Pierce pagará por separado los impuestos sobre la nómina correspondiente al empleador que se adeuden sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA cuentan como sanciones en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar con un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar puntualmente los cheques de pago. El anverso de cada cheque que se emite como Pagos Individuales del Colectivo y Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y perderá irrevocablemente su dinero ya que se pagará a una organización o fundación sin fines de lucro ("Cy Pres").
6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo colectivo (exclusiones). A usted se le considerará como un Miembro del Colectivo Participante, participando plenamente en el Acuerdo del Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, no más tarde del 6 de mayo de 2024, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la fecha límite de respuesta del 6 de mayo de 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Colectivo o su representante en la que se indique el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple del Miembro del Colectivo que decida excluirse del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo excluidos (es decir, los Miembros del Colectivo No Participantes) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, pero conservarán su derecho a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra J.R. Pierce.

No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo del Colectivo (Miembros del Colectivo No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de presentar reclamaciones de PAGA contra J.R. Pierce basándose en los hechos durante el Período de PAGA alegados en la Acción.

7. El acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y J.R. Pierce han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: J.R. Pierce no pagará ningún dinero y los Miembros del Colectivo no renunciarán a ninguna reclamación contra J.R. Pierce.
8. Administrador. El Tribunal ha nombrado a una empresa neutral, Xpand Legal (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá las disputas de los Miembros del Colectivo en cuanto a las Semanas Laborales, enviará por correo y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros del Colectivo Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y J.R. Pierce haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador, los Miembros del Colectivo Participantes no podrán presentar legalmente ninguna de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que opte por no participar excluyéndose válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra J.R. Pierce o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, como se alega en la Acción y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros del Colectivo Participantes están obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros del Colectivo Participantes, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, liberan a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, exigencias, obligaciones, sanciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, potenciales o reales, que se alegan, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda Operativa y la Carta de PAGA durante el Período del Colectivo, incluyendo: (1) no pagar los salarios y/o las horas extras conforme a los artículos 510, 1194, 1194.2, 1198 y 1199 del Código Laboral; (2) no proporcionar períodos de comida conforme a los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (3) no reembolsar los gastos comerciales conforme al artículo 2802 del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (4) no proporcionar estados de salario detallados y precisos conforme al artículo 226(a) del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (5) sanciones por tiempo de espera conforme a los artículos 201-203 del Código Laboral; (6) infracción de los artículos 17200-17208 del Código Comercial y Profesional; y (7) sanciones conforme a los artículos 2699 y siguientes del Código Laboral. A excepción de lo establecido en la Sección 5.1 del Acuerdo de Resolución, los Miembros del Colectivo Participantes no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos que ocurran fuera del Período del Colectivo.

10. Liberación de los Empleados Agraviados en cuanto a PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y J.R. Pierce haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamaciones de PAGA contra J.R. Pierce, independientemente de si se excluyen o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros del Colectivo Participantes y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando o participar en cualquier otra reclamación de PAGA contra J.R. Pierce o sus entidades relacionadas en función de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción y que se resuelven en este Acuerdo.

Las liberaciones de los Empleados Agraviados de los Miembros del Colectivo Participantes y No Participantes son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros del Colectivo Participantes y No Participantes que sean Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, a las Partes Liberadas, de todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, exigencias, obligaciones, sanciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidos o desconocidos, contingentes o acumulados, potenciales o reales, que se alegan, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda Operativa y la Carta de PAGA durante el Período del Colectivo, incluyendo: (1) no pagar los salarios y/o las horas extras conforme a los artículos 510, 1194, 1194.2, 1198 y 1199 del Código Laboral; (2) no proporcionar períodos de comida conforme a los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (3) no reembolsar los gastos comerciales conforme al artículo 2802 del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (4) no proporcionar estados de salario detallados y precisos conforme al artículo 226 (a) del Código Laboral y las Órdenes Salariales 4-2001 y 16-2001 de IWC; (5) sanciones por tiempo de espera conforme a los artículos 201-203 del Código Laboral; (6) infracción de los artículos 17200-17208 del Código Comercial y Profesional; y (7) sanciones conforme a los artículos 2699 y siguientes del Código Laboral.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro del Colectivo Participante.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$3,000.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de PAGA trabajados por cada uno de los Empleados Agraviados.
3. Disputas de las semanas laborales/períodos de pago. El número de Semanas Laborales del Colectivo que trabajó durante el Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 6 de mayo de 2024 para disputar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede enviar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago basados en los registros del Demandado como exactos, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información que demuestre lo contrario. Debe enviar copias en lugar de originales ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Colectivo (que abogarán en nombre de los Miembros del Colectivo Participantes) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros del Colectivo Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro del Colectivo Participante (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no se excluya), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual de PAGA.

2. Miembros del Colectivo No Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro del Colectivo No Participante).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DEL COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la acción como Héctor Sánchez v. J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. de Sacramento, e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión no más tarde del 6 de mayo de 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Solamente los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objeta, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 7 de junio de 2024, los Abogados del Colectivo y/o el Demandante presentarán en el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) el monto que los Abogados del Colectivo solicita como honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Adjudicación por Servicio para el Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del administrador www.SanchezvJRPierceSettlement.com o en el sitio web del Tribunal <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>.

Un Miembro del Colectivo Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 6 de mayo de 2024.** Asegúrese de comunicarle al Administrador a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción Héctor Sánchez v. J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. de Sacramento e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con J.R. Pierce y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

De manera alternativa, un Miembro del Colectivo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Aunque no está obligado a hacerlo, puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 7 de junio de 2024 a las 9:00 a.m. en la Sala 27 del Tribunal Superior de Sacramento, ubicado en 720 Ninth Street, Sacramento, CA 95814-1311. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Colectivo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal solicitará los comentarios de los objetores, los Abogados del Colectivo y los Abogados Defensores antes de tomar una decisión. Puede asistir

(o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o virtualmente a través de <https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Tribunal <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx> de antemano o comunicarse con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que J.R. Pierce y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es dirigirse al sitio web del Tribunal Superior del Condado de Sacramento en <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior dirigiéndose a <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx> e ingresando el Número de Caso de la Acción, Caso N.º 34-2021-00300960.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:
KINGSLEY & KINGSLEY, APC
Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300

Administrador del Acuerdo:
Sanchez v. J.R. Pierce Plumbing Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting LLC
PO Box 51570
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: classaction@xpandlegal.com
Tel/Fax: (888) 557-2773

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando lo solicite antes de la fecha de vencimiento en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, no tendrá forma de recuperar el dinero.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se cambia de domicilio o su dirección postal.

EXHIBIT “C”

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA,

FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

Case No. 34-2021-00300960

CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

IMPORTANT DATES & DEADLINES

Below are key dates and deadlines to be aware of for this matter:

Deadline to postmark any opt-out: *May 6, 2024*

Deadline to postmark any objection: *May 6, 2024*

Final Approval Hearing: *June 7, 2024 at 9:00 a.m.*

Sacramento Superior Court, Department 27

720 Ninth Street

Sacramento, CA 95814-1311

CASE DOCUMENTS

[Class Action Settlement Notice](#)

[Aviso de Demanda Colectiva](#)

[Settlement Agreement](#)

[Motion for Preliminary Approval](#)

[Preliminary Approval](#)

CONTACT INFORMATION

Sanchez v. JR Pierce Plumbing

c/o Xpand Legal Consulting LLC

PO Box 51570

Irvine, CA 92619

Toll-free: (888) 557-2773

Fax: (888)-557-2773

Email: classaction@xpandlegal.com

(PROOF OF SERVICE)**[CCP 1013(a)(3)]****STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES**

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On May 10, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF JONATHAN PAUL OF XPAND LEGAL RE NOTICE PROCEDURES** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

COOK BROWN LLP

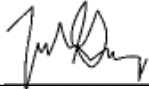
Carrie E. Bushman
cbushman@cookbrown.com
Linda Johnston
ljohnston@cookbrown.com
Zachary H. Rankin
zrankin@cookbrown.com
2407 J Street, Second Floor
Sacramento, CA 95816

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION: I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the below email address(es).

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on May 10 2024, at Los Angeles, California.



Taylor Gregg