

Carolyn H. Cottrell (SBN 166977)
Ori Edelstein (SBN 268145)
Michelle S. Lim (SBN 315691)
SCHNEIDER WALLACE
COTTRELL KONECKY LLP
2000 Powell Street, Suite 1400
Emeryville, California 94608
Telephone: (415) 421-7100
Facsimile: (415) 421-7105

*Attorneys for Plaintiff and the Putative Class,
Collective, Aggrieved Employees, and
State of California*

Mollie M. Burks (SBN 222112)
Linh T. Hua (SBN 247419)
Elizabeth C. Lobaugh (SBN 327252)
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP
275 Battery Street, Suite 2000
San Francisco, CA 94111
Telephone: (510) 463-8668
Facsimile: (415) 986-8054

Attorneys for Defendant

**SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF SOLANO**

MARIA R. MARTINEZ, on behalf of herself
and all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

MARIANI PACKING CO., INC,

Defendant.

Case No.: FCS056622

**CLASS ACTION SETTLEMENT
AGREEMENT AND RELEASE**

CLASS ACTION SETTLEMENT AGREEMENT AND RELEASE

1. This Class Action Settlement Agreement and Release (the “Settlement Agreement,” “Settlement” or “Agreement”) is entered into between Plaintiff Maria Martinez (“Plaintiff”), individually and on behalf of all other similarly-situated persons, and Defendant Mariani Packing Co. (“Defendant”), subject to the approval of the Court. Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the “Parties.”

DEFINITIONS

2. The following terms used in this Settlement Agreement shall have the meanings ascribed to them below:

a. “Action” means the above-captioned action, *Martinez v. Mariani Packing Co., Inc.*, Superior Court of California, County of Solano, Case Number FCS056622.

b. “Aggrieved Employees” means all current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant in California any time during the PAGA Period.

c. “Class” or “Class Members” means all current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant in California any time during the Class Period.

d. “Class Counsel” means Schneider Wallace Cottrell Konecky LLP.

e. “Class Counsel’s Costs” refers to the amount of reasonable litigation expenses Class Counsel incurred in connection with this Action, which shall not exceed Forty-Thousand Dollars (\$40,000.00), including their pre-filing investigation, their filing of the Action and all related litigation activities, and all post-Settlement compliance procedures.

f. “Class List” means a list of Class Members that Defendant will compile from their records. The Class List shall include: each Class Member’s full name; last known address; last known email address; last known telephone number; Social Security number; the total number of workweeks that each Class Member worked in the state of California during the Class Period; and the total number of pay periods that each Aggrieved Employee worked in the state of California during the PAGA Period.

g. “Class Period” means any time between June 2, 2017 and 60 days from May 5, 2023 or the Preliminary Approval Date, whichever is earlier, subject to the Escalator Clause in Section 25.b.

h. “Court” means the Superior Court of California, County of Solano.

i. “Defendant” means Mariani Packing Co. Inc.

j. “Defendant’s Counsel” means Gordon & Rees Scully Mansukhani, LLP.

k. “Effective Date” means the date of the later of (a) if there are no objections

submitted, entry by the Court of a final approval order and judgment finally certifying the Settlement Class and approving the settlement, or (b) if there are objections to the settlement, thirty-five (35) calendar days after the Court enters a final approval order and judgment approving the settlement, or (c) if any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Court's final approval order approving the settlement has been filed, five (5) business days after any appeal, writ, or other appellate proceedings opposing the settlement have been finally and conclusively dismissed with no right to pursue further remedies or relief.

l. "Fee Award" means the award of attorneys' fees that the Court authorizes to be paid to Class Counsel for the services they rendered to Named Plaintiff, Collective Members, and the Settlement Class in the Action. Class Counsel will not seek more than thirty-five percent of the Gross Settlement Payment as their Fee Award.

m. "Final" shall mean, with respect to a judgment or order, that the judgment or order is final and appealable and either (a) no appeal, motion, or petition to review or intervene has been taken with respect to the judgment or order as of the date on which all times to appeal, move, or petition to review or intervene therefrom have expired, or (b) if an appeal, motion or petition to intervene or other review proceeding of the judgment or order has been commenced, such appeal, motion or petition to intervene or other review is finally concluded and no longer is subject to review by any court, whether by appeal, petitions for rehearing or re-argument, petitions for rehearing *en banc*, petitions for writ of certiorari or otherwise, and such appeal or other review has been finally resolved in such manner that affirms the judgment or order in its entirety. Notwithstanding the foregoing, any proceeding, order, or appeal pertaining solely to the award of attorneys' fees, attorneys' costs, or any Service Award shall not by itself in any way delay or preclude the judgment from becoming a final judgment or the Settlement from becoming "Effective."

n. "Final Approval" or "Final Approval Order" means the Court's Final Approval Order approving the Settlement and entering judgment.

o. "Final Approval Hearing" means the hearing to be held by the Court to consider the Final Approval of the Settlement.

p. "Gross Settlement Amount" means the non-reversionary total amount of the Gross Settlement Payment, plus any interest earned on such funds. The Gross Settlement Amount includes: (a) all Settlement Awards to Settlement Class Members; (b) PAGA Payment; (c) Service Award; (d) Fee Award and Class Counsel's Costs, and (e) Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator. There will be no reversion.

q. "Gross Settlement Payment" means the non-reversionary total amount that Defendant shall pay in connection with this Settlement in exchange for the release of the Settlement Class Members' and Aggrieved Employees' Released Claims. The Gross Settlement Payment is One Million Nine Hundred Fifty Thousand Dollars (\$1,950,000.00), plus any amounts paid pursuant to the Escalator Clause in Section 25.b below. Except for the Defendant's employer's portion of payroll taxes on Settlement Awards to Class Members ("Defendant's Payroll Taxes"), the Parties agree that Defendant will have no obligation to pay any amount in

connection with this Settlement Agreement apart from the Gross Settlement Payment and Defendant's Payroll Taxes. There will be no reversion.

r. "Net PAGA Amount" means the Twenty-Five Percent (25%) of the amount of civil penalties under the PAGA, or Ten Thousand Dollars (\$10,000).

s. "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount less: (i) Service Awards; (ii) Fee Award; (iii) Class Counsel's Costs; (iv) Settlement Administrator Costs; (v) the payment to Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its share of PAGA penalties; (vi) and the Net PAGA Amount. The Parties acknowledge that all of these amounts are subject to the Court's approval.

t. "Notice Deadline" means the date sixty (60) days after the Settlement Notice is initially mailed to the Class. Class Members shall have until the Notice Deadline to object to, or opt-out of, the Settlement.

u. "PAGA Payment" means Forty Thousand Dollars (\$40,000) in civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

v. "PAGA Period" means any time between June 2, 2020 and 60 days from May 5, 2023 or the date of Preliminary Approval, whichever is earlier.

w. "Parties" means the parties to this Agreement: Plaintiff Maria Martinez and Defendant Mariani Packing Co., Inc.

x. "Plaintiff" means Maria Martinez.

y. "Preliminary Approval" or "Preliminary Approval Order" means the Court's Preliminary Approval Order preliminarily approving the terms and conditions of this Agreement.

z. "Qualified Settlement Fund" means a qualified settlement fund under Section 468B of the Internal Revenue Code established by the Settlement Administrator for the purpose of administering this Settlement.

aa. "Releasees" or "Released Parties" means Defendant Mariani Packing Co., Inc. and all of its parent companies, subsidiaries, divisions, concepts, related or affiliated companies, and its or their respective shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any individual or entity that could be liable for any of the Released Claims.

bb. "Service Award" means the payment to Plaintiff Maria Martinez for her efforts in bringing and prosecuting this matter. The Service Award will not exceed the following amount: Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) for Plaintiff Maria Martinez.

cc. "Settlement Administrator" means Phoenix Class Action Administration Solutions, the third-party class action settlement administrator that will handle the administration

of this Settlement, subject to approval by the Court.

dd. “Settlement Administrator Costs” refer to the costs the Settlement Administrator will incur to distribute the Settlement Notice and Settlement Awards, which are estimated to be Twenty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$22,500).

ee. “Settlement Award” means the payment that each Settlement Class Member and Aggrieved Employee shall be entitled to receive pursuant to the terms of this Agreement.

ff. The “Settlement Class” or “Settlement Class Members” means all current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant in California any time during the Class Period, and excluding any opt-outs.

gg. “Settlement Notice” means the Notice of Class Action Settlement to the Settlement Class Members and Aggrieved Employee substantially in the form as Exhibit A attached hereto, or as approved by the Court.

RECITALS

3. Plaintiff Maria Martinez provided written notice to the LWDA of her intent to pursue claims under California Private Attorneys General Act (“PAGA”) § 2699 on May 13, 2021. Plaintiff subsequently filed an initial action entitled *Maria Martinez v. Mariani Packing Co., Inc.*, against Defendant in the Superior Court of California, County of Solano, Case No. RG2006470, on June 2, 2021, asserting claims as a class pursuant to California labor laws. Plaintiff filed a first amended complaint on July 22, 2021, to add PAGA claims under the PAGA arising from Defendant’s violations of the Cal. Lab. Code. Defendant filed its answer on September 2, 2021, denying Plaintiff’s allegations.

4. Pursuant to stipulated order, Defendant filed its amended answer to Plaintiff’s first amended complaint on September 6, 2022, and Plaintiff filed her second amended complaint on September 30, 2022.

5. Through the Action, Plaintiff alleges that Defendant violated the wage and hour laws of California by failing to pay Class Members and Aggrieved Employees earned wages and failing to provide legally compliant meal and rest periods. On this basis, Plaintiff brought claims against Defendant for unpaid minimum wages and overtime wages, failure to provide meal and rest periods, inaccurate wage statements, failure to pay final wages, unfair competition, and civil penalties under the PAGA. Defendant denies any and all liability and wrongdoing and asserted affirmative defenses.

6. On June 30, 2022, the Parties conducted a full day mediation session which was remotely held before employment mediator Jeffrey Krivis. The mediation session was unsuccessful, and the Parties continued to litigate the Action.

7. On May 5, 2023, the Parties conducted a second, full day mediation session which was remotely held before employment mediator Jeffrey Krivis. The Parties reached a settlement

at the mediation and executed a confidential memorandum of understanding of the substantive terms of the settlement that day, under the terms provided in the instant Settlement Agreement.

8. Class Counsel has made a thorough and independent investigation of the facts and law relating to the allegations in the Action. In agreeing to this Settlement Agreement, Plaintiff has considered: (a) the facts developed during pre-mediation, informal discovery and the Parties' mediation process and the law applicable thereto; (b) the attendant risks of continued litigation and the uncertainty of the outcome of the claims alleged against Defendant; and (c) the desirability of consummating this Settlement according to the terms of this Settlement Agreement. Plaintiff has concluded that the terms of this Settlement are fair, reasonable and adequate, and that it is in the best interests of Plaintiff and the Settlement Class (as defined above) to settle their claims against Defendant pursuant to the terms set forth herein.

9. Defendant denies the allegations in the Action and denies any and all liability, including any liability for alleged failure to pay overtime compensation or any alleged wage payment, wage and hour or similar violation. This Settlement Agreement shall not be construed as an admission by Defendant or any of the Releasees (as defined above) of any fault, liability or wrongdoing, which Defendant expressly denies.

10. The Parties recognize that notice to the Settlement Class of the material terms of this Settlement, as well as Court approval of this Settlement, are required to effectuate the Settlement, and that the Settlement will not become operative until the Court grants final approval of it, Settlement becomes Final and the Settlement Effective Date occurs.

11. The Parties stipulate and agree that, for settlement purposes only, the requisites for establishing class certification pursuant to CAL. CIV. CODE PROC. § 382 are met. Should this Settlement not become Final, such stipulation to certification shall become null and void and shall have no bearing on, and shall not be admissible in connection with, the issue of whether or not class certification would be appropriate in a non-settlement context. Defendant denies that class action treatment is appropriate in the litigation context or for trial.

12. In consideration of the foregoing and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged by each party to the other, IT IS HEREBY AGREED, by and between the undersigned, subject to the final approval of the Court and the other conditions set forth herein, that Plaintiff's, the Settlement Class's, and the Aggrieved Employees' claims as described herein against Defendant shall be settled, compromised and dismissed, on the merits and with prejudice, and that the Plaintiff's, the Settlement Class's, and the Aggrieved Employees' Released Claims shall be finally and fully compromised, settled and dismissed as to the Defendant and Releasees, in the manner and upon the terms and conditions set forth below.

RELEASES

13. In exchange for the consideration set forth in this Settlement Agreement, Plaintiff and Settlement Class Members agree to release all claims as set forth herein as applicable.

14. **Settlement Class Members' Released Claims.** Upon Final Approval of the Settlement Agreement and payment of amounts set forth herein, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement Agreement, Plaintiff and all Settlement Class Members shall and hereby do release and discharge all Releasees, finally, forever and with prejudice, from the claims during the Class Period as follows:

- a. **Settlement Class Members:** Plaintiff and the Settlement Class Members release the Releasees from the following rights or claims: all claims arising during the Class Period under state, federal, or local law, arising out of the claims pleaded in the operative Second Amended Complaint filed in this Action (including, but not limited to: sections 201-204, 226, 226.7, 510-512, 1174, 1174.1, 1182.11, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198 and 2699 *et seq.* and Business and Professions Code § 17200 *et seq.* and claims based on alleged violations of these Labor Code provisions) and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that were or could have been pleaded based on the facts asserted in the Action, including: (1) failure to pay for all hours worked; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to pay overtime wages; (4) failure to authorize and permit and/or make available meal periods; (5) failure to provide timely and accurate itemized wage statements; (6) waiting time penalties; (7) unlawful business practices; (8) penalties pursuant to § 2699(a) of the Private Attorneys General Act, and (9) penalties pursuant to § 2699(f) of the Private Attorneys General Act. The enumeration of these specific statutes and theories shall neither enlarge nor narrow the scope of *res judicata* based on the claims that were asserted in the Action or could have been asserted in the Action based on the facts and theories alleged in any complaint on file in the Action.

15. **Releases of PAGA Claims.** Plaintiff and the Aggrieved Employee fully release the claims and rights to recover civil penalties against the Releasees on behalf of the LWDA and Aggrieved Employees, to recover civil penalties, costs, expenses, attorneys' fees, or interest against the Releasees on behalf of Aggrieved Employees and LWDA for any Labor Code or Wage Order violation alleged or that could have been alleged in any Complaint or PAGA letters arising out of the claims pleaded in the operative Second Amended Complaint, including but not limited to those stated in Section 14.a., during the PAGA Period.

16. **Release Language on Settlement Checks.** The Settlement Administrator shall include the following release language on the back of each Settlement Award check for Plaintiff and other Settlement Class Members:

“This check is your settlement payment in connection with the court-approved class action Settlement in *Martinez v. Mariani Packing Co., Inc.*, Superior Court of California, County of Solano, Case No. FCS056622. By not opting out of the

Settlement, you have released Mariani Packing Co., Inc. and other Releasees of all Settlement Class Members' Released Claims as defined in the Settlement Agreement."

17. **Plaintiff's Released Claims.** In addition to the releases made in Sections 14 and 15 above, in the event a service award is awarded to Plaintiff Maria Martinez, Plaintiff, in consideration of the Service Award shall and hereby does release and discharge all Releasees, finally, forever and with prejudice, from unknown claims covered by California Civil Code section 1542 that could be or are asserted based upon any theory or facts whatsoever, arising at any time up to and including the date of the execution of this Settlement Agreement, for any type of relief, including, without limitation, claims for minimum, straight time, or overtime wages, premium pay, business expenses, other damages, penalties (including, but not limited to, waiting time penalties), liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys' fees, litigation and other costs, expenses, restitution, and equitable and declaratory relief, and, upon Final Approval, Plaintiff shall be deemed to have expressly waived and relinquished, to the fullest extent permitted by law, the provisions, rights, and benefits she may otherwise have had relating to the Plaintiff's Released Claims pursuant to Section 1542 of the California Civil Code, which provides as follows:

A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release and that, if known by him or her, would have materially affected his or her settlement with the debtor or released party.

CERTIFICATION, NOTICE, AND SETTLEMENT IMPLEMENTATION

18. The Parties agree to the following procedures for obtaining Preliminary Approval of the Settlement, certifying the Class, and notifying the Class of this Settlement:

- a. **Request for Class Certification and Preliminary Approval Order.** Plaintiff shall file an Unopposed Motion for Preliminary Approval of Settlement Agreement, requesting that the Court certify the Class pursuant to CAL. CIV. CODE PROC. § 382 for the sole purpose of settlement; preliminarily approve the Settlement Agreement and its terms; approve the proposed form of the Settlement Notice and find that the proposed method of disseminating the Settlement Notice meets the requirements of due process and is the best notice practicable under the circumstances; set a date for Plaintiff's motion for Final Approval of the Settlement, and approval of the requested Service Award, Fee Award, Class Counsel's Costs, and Settlement Administrator's Costs; and set a date for the Final Approval Hearing. Three (3) business days prior to Plaintiff's submission of the proposed order for preliminary approval to the Court, Plaintiff shall provide a draft of the proposed order to Defendant's counsel for review. Should the proposed order not comport with the terms in this Agreement, Defendant's counsel may submit an alternative proposed order to the Court.

- b. **Notice.** The Settlement Administrator shall be responsible for preparing, printing, mailing, and emailing the Settlement Notice to all Class Members. The Settlement Administrator will also create a website for the Settlement, which will allow Class Members to view the Class Notice (in generic form), this Settlement Agreement, and all papers filed by Class Counsel to obtain preliminary and final approval of the Settlement Agreement. Additionally, the Settlement website will provide contact information for Class Counsel and the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will provide Class Counsel and Defendant's counsel with a preview of the proposed website. Class Counsel and Defendant's counsel must approve the website before it goes live and also must approve any modifications to the website. The Settlement Administrator shall also create a toll-free call center to field telephone inquiries from Class Members during the notice and settlement administration periods. The Settlement Administrator will be directed to take the website and call center down after the 180-day check cashing period for Settlement Award Checks.
- c. Within twenty (20) business days after the Court's Preliminary Approval of the Settlement, Defendant shall provide to the Settlement Administrator the Class List, an electronic database containing the names, last known addresses, last known telephone numbers (if any), last known email addresses (if any), social security numbers or tax ID numbers of each Class Member and Aggrieved Employee, along with: (1) the total number of workweeks that each Class Member worked for Defendant in California during the Class Period; (2) the total number of pay periods that each Aggrieved Employee worked for Defendant in California during the PAGA Period.
- d. Within twenty (20) business days after the Court's Preliminary Approval of the Settlement, Defendant shall also provide to Class Counsel a redacted Class List: an electronic database containing the names, last known addresses, last known telephone numbers (if any), last known email addresses (if any), along with: (1) the total number of workweeks that each Class Member worked for Defendant in California during the Class Period; (2) the total number of pay periods that each Aggrieved Employee worked for Defendant in California during the PAGA Period. Class Counsel agrees to only utilize the Class List for purposes of effectuating the Settlement, including as a reference from which to answer incoming calls from Class Members. Class Counsel agrees not to use the Class List, or any information therein, to solicit Class Members or file additional lawsuits against Defendant or Releasees. Class Counsel agrees to immediately destroy the Class List (including all copies, iterations, portions, modified files, in whole or in part) within five (5) business days following the filing of the administrator's declaration regarding final accounting or completion of the settlement administration, whichever is earlier.

- e. In order to provide the best notice practicable, prior to mailing the Settlement Notice, the Settlement Administrator will take reasonable efforts to identify current addresses via public and proprietary systems.
- f. Within ten (10) business days after receiving the contact information for the Class Members and Aggrieved Employees, the Settlement Administrator shall mail and email (if email addresses are available) the agreed-upon and Court-approved Settlement Notice to Class Members and Aggrieved Employees. The Settlement Administrator shall provide notice to Class Counsel and Defendant's Counsel that the Settlement Notice has been mailed.
- g. Any Settlement Notice returned to the Settlement Administrator with a forwarding address shall be re-mailed within three (3) business days following receipt of the returned mail. If no forwarding address is provided, the Settlement Administrator shall promptly attempt to determine a correct address using a skip-trace, or other search using the name, address and/or Social Security number of the Class Member involved, and shall re-mail the Notice of Settlement. In no circumstance shall such re-mailing extend the Notice Deadline.
- h. Within ten (10) business days after the Notice Deadline, the Settlement Administrator shall provide Defendant's Counsel and Class Counsel, respectively, a report showing: (i) the names of Class Members and Aggrieved Employees; (ii) the Settlement Awards owed to each Class Member and Aggrieved Employee; (iii) the final number of Class Members who have submitted objections or valid letters requesting exclusion from the Settlement; and (iv) the number of undeliverable Notices of Settlement. Upon completion of administration of the Settlement, the Settlement Administrator shall provide written certification of such completion to counsel for all Parties and the Court. This written certification shall include the total number of Settlement Class Members and Aggrieved Employees, the average recovery per Class Member who does not request exclusion, the median recovery per Class Member who does not request exclusion, the largest and smallest amounts paid to Class Members who do not request exclusion, and the number and value of checks not cashed.
- i. Defendant will not take any adverse action against any current or former employee on the grounds that he/she is eligible to participate and/or does participate in the Settlement. Defendant will not discourage participation in this Settlement Agreement or encourage objections or opt-outs.
- j. Within ten (10) business days after the conclusion of the 180-day check cashing period below, the Settlement Administrator shall provide Defendant's Counsel and Class Counsel, respectively, a report regarding

the total amount of any funds that remain from checks that are returned as undeliverable or are not negotiated.

19. **Disputes Regarding Workweeks.** To the extent that any Class Member disputes the number of workweeks that the Class Member worked, as shown in his or her Settlement Notice, such Class Members may produce evidence to the Settlement Administrator establishing the dates they contend to have worked for Defendant. The deadline for Class Members to submit disputes pursuant to this paragraph is the Notice Deadline (disputes must be postmarked by the Notice Deadline). Unless the Class Member presents convincing evidence proving he or she worked more workweeks than shown by Defendant's records, his/her Settlement Award will be determined based on Defendant's records. The Settlement Administrator shall notify counsel for the Parties of any disputes it receives. Defendant shall review its records and provide further information to the Settlement Administrator, as necessary. The Settlement Administrator shall provide a recommendation to counsel for the Parties. Counsel for the Parties shall then meet and confer in an effort to resolve the dispute. If the dispute cannot be resolved by the Parties, it shall be presented to the Court for a resolution. The Settlement Administrator will notify the disputing Class Member of the decision.

20. **Objections.** The Settlement Notice shall provide that Class Members who wish to object to the Settlement must, on or before the Notice Deadline, file with the court and serve upon Class Counsel and Defendant's Counsel a written statement objecting to the Settlement. Such objection shall not be valid unless it includes the information specified in the Settlement Notice. The statement must be signed personally by the objector, and must include the objector's name, address, telephone number, email address (if applicable), the factual and legal grounds for the objection, and whether the objector intends to appear at the Final Approval Hearing. The Settlement Notice shall advise Class Members that objections shall only be considered if the Class Member has not opted out of the Settlement. No Class Member shall be entitled to be heard at the Final Approval Hearing (whether individually or through counsel), unless written notice of the Class Member's intention to appear at the Final Approval Hearing has been filed with the Court and served upon Class Counsel and Defendant's Counsel on or before the Notice Deadline and the Class Member has not opted out of the Settlement. The postmark date of mailing to Class Counsel and Defendant's Counsel shall be the exclusive means for determining that an objection is timely mailed to counsel. If postmark dates differ, the later of the two postmark dates will control. Absent good cause found by the court, persons who fail to make timely written objections in the manner specified above shall be deemed to have waived any objections and oppositions to the Settlement's fairness, reasonableness and adequacy, and shall be foreclosed from making any objection (whether by appeal or otherwise) to the Settlement. However, the requirement that the Class Member submit a written objection may be excused by the Court upon a showing of good cause. None of the Parties, their counsel, nor any person on their behalf, shall seek to solicit or otherwise encourage anyone to object to the settlement, or appeal from any order of the Court that is consistent with the terms of this Settlement.

21. **Requests for Exclusion.** The Settlement Notice shall provide that Class Members, other than Plaintiff, who wish to exclude themselves from the Settlement ("opt out") must mail to the Settlement Administrator a written statement indicating that they do not wish to participate or be bound by the Settlement. The written request for exclusion must contain the Class Member's

full name, address, telephone number, email address (if applicable), and last four digits of their social security number, and must be signed individually by the Class Member. No opt-out request may be made on behalf of a group. Such written statement must be postmarked by the Notice Deadline. None of the Parties, their counsel, nor any person on their behalf, shall seek to solicit or otherwise encourage anyone to exclude themselves from the settlement.

22. **Cure Period.** In the event any request for exclusion is timely submitted but does not contain sufficient information to be valid, the Settlement Administrator shall provide the Class Member, within seven (7) calendar days, a letter requesting the information that was not provided and giving the Class Member fourteen (14) days from the mailing of such cure letter to respond. Any invalid submission that is not timely cured by the Notice Deadline will be considered a nullity.

23. **Final Approval Hearing.** Class Counsel will be responsible for drafting the Unopposed Motion for Final Approval of Settlement Agreement, and approval of the requested Service Awards, Fee Award, Class Counsel's Costs, and Settlement Administrator's Costs to be heard at the Final Approval Hearing. Class Counsel shall provide Defendant's Counsel a copy of a draft Unopposed Motion for Final Approval of Settlement Agreement. Plaintiff shall request that the Court schedule the Final Approval Hearing no earlier than thirty (30) days after the Notice Deadline to determine final approval of the settlement and to enter a Final Approval Order:

- a. certifying this Action and Class as a class action CAL. CIV. CODE PROC. § 382 for purposes of settlement only;
- b. finding dissemination of the Settlement Notice was accomplished as directed and met the requirements of due process;
- c. approving the Settlement as final and its terms as a fair, reasonable and adequate;
- d. approving the payment of the Service Award to Plaintiff Maria Martinez;
- e. approving Class Counsel's application for an award of attorneys' fees and reimbursement of out-of-pocket litigation costs and expenses;
- f. directing that the Settlement funds be distributed in accordance with the terms of this Settlement Agreement;
- g. directing that the Action be dismissed finally, fully, forever and with prejudice and in full and final discharge of any and all Settlement Class Members' Released Claims; and
- h. retaining continuing jurisdiction over this Action for purposes only of overseeing all settlement administration matters.

Three (3) business days prior to Plaintiff's submission of the proposed order for final approval and judgment to the Court, Plaintiff shall provide a draft of the proposed order and

judgment to Defendant's counsel for review. Should the proposed order and judgment not comport with the terms in this Agreement, Defendant's counsel may submit an alternative proposed order and judgment to the Court.

24. **Post Judgment Report.** At the conclusion of the 180-day check cashing period following the Third Installment set forth below in Section 25.c.iii, and following receipt of the Settlement Administrator's report showing the total funds that were actually paid to Settlement Class Members, Class Counsel shall submit a post-judgment report to the Court of regarding any funds that remain from checks that are returned as undeliverable or are not negotiated.

SETTLEMENT FUNDS AND AWARD CALCULATION

25. **Gross Settlement Amount.**

- a. **Funding of Settlement.** The Gross Settlement Payment shall be paid by Defendant into the Settlement Administrator's interest-bearing Qualified Settlement Fund in four (4) installments:
- i. The "First Installment" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be paid by December 31, 2023.
 - ii. The "Second Installment" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be paid by January 31, 2024. Defendant shall also pay the corresponding amount of Defendant's Payroll Taxes for the First and Second Installments into the Settlement Administrator's interest-bearing Qualified Settlement Fund prior to the First Distribution, set forth in Section 25.c.i.
 - iii. The "Third Installment" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be paid by January 31, 2025. Defendant shall also pay the corresponding amount of Defendant's Payroll Taxes for the Third Installment into the Settlement Administrator's interest-bearing Qualified Settlement Fund prior to the Second Distribution, set forth in Section 25.c.ii.
 - iv. The "Fourth Installment" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be paid by January 31, 2026. Defendant shall also pay the corresponding amount of Defendant's Payroll Taxes for the Fourth Installment into the Settlement Administrator's interest-bearing Qualified Settlement Fund prior to the Third Distribution, set forth in Section 25.c.iii. In the event Defendant exercises the option to increase the Gross Settlement Payment proportionally pursuant to the Escalator Clause provided in Section 25.b, any such additional amount and

any corresponding amount of Defendant's Payroll Taxes shall be paid into the Settlement Administrator's interest-bearing Qualified Settlement Fund at the same time as the Fourth Installment.

- v. Only the Settlement Administrator shall have access to the Qualified Settlement Fund. The Parties shall not have access to the Gross Settlement Amount once those funds are deposited into the interest-bearing Qualified Settlement Fund. The Gross Settlement Amount, including any earned interest, is fully non-reversionary.
- b. **Escalator Clause.** Defendant estimates that there were approximately 233,101 shifts for approximately 376 employees for the period of June 2, 2017 through April 23, 2023. Plaintiff is entering into this Settlement Agreement based on such representations. In the event it is determined that the actual number of employees exceeds 376 or the actual number of shifts exceeds 233,101 by more than ten percent (10%) during the Class Period, Defendant will have the option of either: (a) increasing the Gross Settlement Payment proportionally; or (b) shortening the release period so that there is no increase in the amount.
- c. **Disbursement by Settlement Administrator.** All disbursements shall be made from the Qualified Settlement Fund after the Court issues an order granting final approval of the Settlement. The Settlement Administrator shall be the only entity authorized to make withdrawals or payments from the Qualified Settlement Fund. A total of three (3) disbursements shall be made, as follows:
 - i. The "First Disbursement" of Nine Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$975,000) shall be disbursed within five (5) business days after the scheduled Second Installment, or within five (5) business days of the Effective Date, whichever is later.
 - ii. The "Second Disbursement" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be disbursed within five (5) business days after the scheduled Third Installment, or within five (5) business days of the Effective Date, whichever is later.
 - iii. The "Third Disbursement" of Four Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$487,500) shall be disbursed within five (5) business days after the scheduled Fourth Installment, or within five (5) business days of the Effective Date, whichever is later. In the event Defendant exercises the option to increase the Gross Settlement Payment proportionally pursuant to the Escalator Clause provided in Section 25.b, any such additional

amount shall be disbursed at the same time as the Fourth Installment, or within five (5) business days of the Effective Date, whichever is later.

26. **Payments.** Subject to the Court's Final Approval Order, the following amounts shall be paid by the Settlement Administrator from the Gross Settlement Amount:

a. **Service Award to Plaintiff.** Subject to the Court's approval, Plaintiff Maria Martinez shall receive Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) in exchange for Plaintiff's Released Claims and for her efforts in bringing and prosecuting this matter. The Qualified Settlement Fund shall issue an IRS Form 1099 for this payment. This payment shall be made from the First Disbursement, pursuant to Section 25.c.i, or as soon as reasonably practicable. If the Court approves Service Award in an amount less than what Plaintiff requests, the reduction in the Service Award shall not be a basis for nullification of this Settlement. Nor shall a reduction in the Service Award in any way delay or preclude the judgment from becoming a final judgment or the Settlement from becoming Effective. Any amount not approved by the Court for payment as the Service Award shall revert to the Net Settlement Amount.

b. **Fee Awards and Costs.**

i. Subject to the Court's approval, Class Counsel shall receive a Fee Award in an amount up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Payment, or Six Hundred Eighty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$682,500) which will compensate Class Counsel for all work performed in the Action as of the date of this Settlement Agreement as well as all of the work remaining to be performed, including but not limited to documenting the Settlement, securing Court approval of the Settlement, making sure that the Settlement is fairly administered and implemented, and obtaining final dismissal of the Action. This payment of attorneys' fees shall be made as follows: fifty percent (50%) of the court-approved Fee Award shall be paid to Class Counsel from the First Disbursement, pursuant to Section 25.c.i; the twenty-five percent (25%) of the court-approved Fee Award shall be paid to Class Counsel from the Second Disbursement, pursuant to Section 25.c.ii; and the remaining twenty-five percent (25%) of the court-approved Fee Award shall be paid to Class Counsel from the Third Disbursement, pursuant to Section 25.c.iii. Any amount not approved by the Court for payment as the Fee Award shall revert to the Net Settlement Amount.

ii. Subject to the Court's approval, Class Counsel shall also receive reimbursement of Class Counsels' Costs not to exceed Forty

Thousand Dollars (\$40,000.00). This payment of attorneys' costs shall be made with the First Disbursement, pursuant to Section 25.c.i.

- iii. An IRS Form 1099 shall be provided to Class Counsel for the payments made to Class Counsel. Class Counsel shall be solely and legally responsible to pay any and all applicable taxes on the payment made to them.
- c. **Labor and Workforce Development Agency Payment.** Subject to Court approval, the Parties agree that the PAGA Payment in the amount of Forty Thousand Dollars (\$40,000.00) from the Gross Settlement Amount will be paid in settlement of all individual and representative claims brought in the Action by or on behalf of Plaintiff and the Aggrieved Employees under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (Cal. Lab. Code §§ 2698, et seq., "PAGA"). Pursuant to PAGA, Seventy-Five Percent (75%), or Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00), of this sum will be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Twenty-Five Percent (25%), or Ten Thousand Dollars (\$10,000.00), will be allocated to the Net PAGA Amount. The PAGA Payment shall be made as follows: the payment to the LWDA and the Net PAGA Amount shall be made from the Third Disbursement, pursuant to Section 25.c.iii.
- d. **Settlement Administration Costs.** Settlement Administration costs shall be paid from the Gross Settlement Amount. This payment of Settlement Administration costs shall be paid in equal parts to the Settlement Administrator with each of the three (3) disbursements, pursuant to Section 25.c. The Parties agree to cooperate in the settlement administration process and to make all reasonable efforts to control and minimize the costs incurred in the administration of the Settlement.
- e. **Settlement Awards to Settlement Class Members.** Settlement Awards shall be made to Settlement Class Members as follows: the remaining funds, including interest, in the Qualified Settlement Fund following funding and payment pursuant to Sections 25 and 26 at the time of the First Distribution shall be paid to Settlement Class Members as part of the First Disbursement, pursuant to Section 25.c.i; the remaining funds, including interest, in the Qualified Settlement Fund following funding and payment pursuant to Sections 25 and 26 at the time of the Second Distribution shall be paid to Settlement Class Members as part of the Second Distribution, pursuant to Section 25.c.ii; and the remaining funds, including interest, in the Qualified Settlement Fund following any funding and payment pursuant to Sections 25 and 26 at the time of the Third Distribution shall be paid to Settlement Class Members as part of the Third Disbursement, pursuant to Section 25.c.iii.

- i. Any Settlement Award check that is returned to the Settlement Administrator with a forwarding address shall be re-mailed within three (3) business days following receipt of the returned mail.
- ii. For Settlement Award checks from the First or Second Distributions only that remain undeliverable, the Settlement Administrator shall promptly attempt to determine a correct address using a skip-trace, or other search using the name, address and/or Social Security number of the Class Member involved, and shall re-mail the Settlement Award check.

27. **No Claim Based Upon Distributions or Payments in Accordance with this Settlement Agreement.** No person shall have any claim against Plaintiff, Defendant, Class Counsel, or Defendant's Counsel based on distributions or payments made in accordance with this Settlement Agreement.

CALCULATION AND DISTRIBUTION OF SETTLEMENT AWARDS

28. **Settlement Award Eligibility.** All Settlement Class Members shall be paid a Settlement Award from the Net Settlement Amount, based on the calculations set forth below.

29. Any Class Member who fails to submit a timely request to exclude themselves from the Settlement by following the procedure set forth in the Settlement Notice shall automatically be deemed a Settlement Class Member whose rights and claims with respect to the issues raised in the Action are determined by any order the Court enters granting final approval, and any judgment the Court ultimately enters in the Action. Any such Settlement Class Member's rights to pursue any Released Claims (as defined in this Settlement Agreement) will be extinguished.

30. **Settlement Award Calculations.** The Settlement Administrator shall be responsible for determining the amount of the Settlement Award to be paid to each Settlement Class Member and Aggrieved Employee based on the below formulas:

- a. Settlement Class Members shall receive a *pro rata* portion of the Net Settlement Amount as follows:
 - i. When calculating the individual Settlement Awards to Settlement Class Members following Final Approval (for purposes of preparing Individual Settlement Payment checks), the Settlement Administrator will not include Class Members who validly request exclusion from the Settlement.
 - ii. The Participating Individual shall be eligible to receive a *pro rata* portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks he or she worked for Defendant during the Class

Period. Five (5) shifts equals one (1) workweek. Each workweek will be equal to one (1) settlement share, or fraction thereof.

- iii. The total number of settlement shares for all Settlement Class Members will be added together and the resulting sum will be divided into the Net Settlement Amount to reach a per share dollar figure. That figure will then be multiplied by each Participating Individual's number of settlement shares to determine the Settlement Class Member's *pro rata* portion of the Net Settlement Amount.
- b. Settlement Class Members who are also Aggrieved Employees shall also receive a *pro rata* portion of the Net PAGA Amount. Aggrieved Employees may not opt-out of the PAGA Release or their portion of the Net PAGA Amount. Class Members who validly request exclusion from the Settlement will receive a *pro rata* portion of the Net PAGA Amount. These payments shall be made as follows:
 - i. Aggrieved Employee who worked for Defendant during the PAGA Period shall be eligible to receive a *pro rata* portion of the Net PAGA Amount based on the number of pay periods the Aggrieved Employee worked during the PAGA Period. Each pay period will be equal to one (1) settlement share. The total number of settlement shares for all Aggrieved Employees will be added together and the resulting sum will be divided into the Net PAGA Amount to reach a per share dollar figure. That figure will then be multiplied by each Aggrieved Employee's number of settlement shares to determine the Aggrieved Employee's *pro rata* portion of the Net PAGA Amount.
 - ii. For Settlement Class Members who are also Aggrieved Employees, the Settlement Class Member's *pro rata* portion of the Net PAGA Amount, if any, will be added to the Settlement Class Member's share of the Net Settlement Amount, to determine the Settlement Class Member's Settlement Award.

31. In addition to other information contained on the Settlement Notice, the Settlement Notice shall explain the payment structure, state the estimated minimum payment the class member is expected to receive, including, if possible, with each disbursement, assuming full participation of all Settlement Class Members.

32. All Settlement Award determinations shall be based on Defendant's timekeeping, payroll, and/or other records. If the Parties determine, based upon further review of available data, that a person previously identified as being a Settlement Class Member is not a Settlement Class Member, or an individual who was not previously identified as a Settlement Class Member is in

fact a Settlement Class Member but was not so included, the Settlement Administrator shall promptly make such addition or deletion as appropriate.

33. **Settlement Award Allocations.** Any portion of each Settlement Award that is provided from the Net PAGA Amount shall be allocated as penalties. For the remainder of each Settlement Award, twenty percent (20%) of each Settlement Award shall be allocated as wages, eighty percent (80%) of each Settlement Award shall be allocated as interest and penalties. Settlement Awards will be paid out to Settlement Class Members subject to reduction for all employee's share of withholdings and taxes associated with the wage-portion of the Settlement Awards, for which Settlement Class Members shall be issued an IRS Form W-2. Settlement Class Members will also be issued an IRS Form 1099 for the portions of the Settlement Awards that are allocated to penalties, expense reimbursements, and interest. Defendant shall pay the employer's share of all required FICA and FUTA taxes on the wage portions of the Settlement Awards. The Settlement Administrator shall calculate the employer share of taxes and provide Defendant with the total employer tax contributions within the time limits prescribed by Section 25.a.ii-iv. Defendant shall deposit the calculated employer tax contributions into the Qualified Settlement Fund pursuant to Section 25.a. Amounts withheld will be remitted by the Settlement Administrator from the Qualified Settlement Fund to the appropriate governmental authorities. Defendant shall cooperate with the Settlement Administrator to provide payroll tax information as necessary to accomplish the income and employment tax withholding on the wage portion of each Settlement Award, and the Form 1099 reporting for the non-wage portion of each Settlement Award.

34. Class Counsel and Defendant's Counsel do not intend this Settlement Agreement to constitute legal advice relating to the tax liability of any Class Member or Aggrieved Employee. To the extent that this Settlement Agreement, or any of its attachments, is interpreted to contain or constitute advice regarding any federal, state or local tax issue, such advice is not intended or written to be used, and cannot be used, by any person for the purpose of avoiding any tax liability or penalties.

35. The Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defendant's Counsel with a final report of all Settlement Awards, at least ten (10) business days before the First, Second, and Third Distributions wherein Settlement Awards to Settlement Class Members are mailed pursuant to Section 26.e.

36. The Settlement Administrator shall mail all Settlement Awards to Settlement Class Members pursuant to Section 26.e. The Settlement Administrator shall then provide written certification of mailing to Class Counsel and Defendant's Counsel following the First, Second, and Third Distributions.

37. All Settlement Award checks shall remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of their issuance and may thereafter automatically be canceled if not cashed within that time.

- a. With ninety (90) days remaining for the 180-day check cashing deadline for Settlement Award checks issued during the Third Distribution pursuant

to Section 25.c.iii, a reminder letter will be sent via U.S. mail and email to those who have not yet cashed their settlement checks. At the conclusion of the 180 day check cashing deadline for Settlement Award checks issued during the Third Distribution pursuant to Section 25.c.iii, Settlement Class Members who have not cashed their Settlement Award checks shall nevertheless be deemed to have finally and forever released the Plaintiff's Released Claims or Settlement Class Members' Released Claims, as applicable.

38. **Remaining Monies.** If at the conclusion of the 180-day check cashing period set forth above, any funds remain from checks that are returned as undeliverable or are not negotiated, those monies shall be distributed as follows, subject to the Court's approval:

- a. Funds represented by Settlement Award checks from the First Distribution that are returned as undeliverable and Settlement Award checks from the First Distribution that are remaining uncashed for more than one hundred eighty (180) days after issuances shall be redistributed to the respective Settlement Class Member at the time of the subsequent Second Distribution, pursuant to Section 25.c.ii. Thus, Settlement Class Members who fail to cash their Settlement Award checks from the First Distribution will have the uncashed amount added to their Settlement Award checks for the Second Distribution.
- b. Funds represented by Settlement Award checks from the Second Distribution that are returned as undeliverable and Settlement Award checks from the Second Distribution that are remaining uncashed for more than one hundred eighty (180) days after issuances shall be redistributed to the respective Settlement Class Member at the time of the subsequent Third Distribution, pursuant to Section 25.c.iii. Thus, Settlement Class Members who fail to cash their Settlement Award checks from the Second Distribution will have the uncashed amount added to their Settlement Award checks from the Third Distribution.
- c. Funds represented by Settlement Award checks from the Third Distribution that are returned as undeliverable and Settlement Award checks remaining uncashed for more than one hundred eighty (180) days after issuances will be tendered to the State of California Controller's Office, Unclaimed Property Fund, in the name of the Settlement Class Member until such time as he or she claims his or her property, as allowed by law.
- d. Within twenty-one (21) days after the Third Distribution, Plaintiff will file a Post-Distribution Accounting. The Post-Distribution Accounting will set forth the total settlement fund, the total number of Settlement Class Members, the total number of Settlement Class Members to whom notice was sent and not returned as undeliverable, the number and percentage of

opt-outs, the number and percentage of objections, the average and median recovery per claimant, the largest and smallest amounts paid to class members, the method(s) of notice and the method(s) of payment to class members, the number and value of checks not cashed, the amounts distributed to the California State Controller Unclaimed Property Fund (if applicable), the administrative costs, the attorneys' fees and costs, the attorneys' fees in terms of percentage of the settlement fund, and the multiplier, if any.

MISCELLANEOUS

39. **Submissions to the LWDA.** At the same time as they submit this Class Action Settlement Agreement to the Court for Preliminary Approval, Class Counsel shall submit a copy of this Agreement to the LWDA, as required by California Labor Code § 2699(l)(2). Within ten (10) days following the Effective Date, Class Counsel shall submit a copy of the Final Approval Order and Judgment entered by the Court to the LWDA, as required by California Labor Code § 2699(l)(3).

40. **No Admission of Liability.** This Settlement Agreement and all related documents are not and shall not be construed as an admission by Defendant or any of the Releasees of any fault or liability or wrongdoing.

41. **Defendant's Legal Fees.** Defendant's legal fees and expenses in this Action shall be borne by Defendant.

42. **Nullification of the Settlement Agreement.** The Parties agree to cooperate fully with each other to accomplish the terms of the Settlement, to use their best efforts to finalize the Settlement, and to use all other efforts that may become necessary by order of the Court, or otherwise, to effectuate the Settlement. In the event: (a) the Court does not preliminarily or finally approve the Settlement as provided herein; or (b) the Settlement does not become Final for any other reason; or (c) the Effective Date does not occur, the Parties agree to engage in follow up negotiations with the intent of resolving the Court's concerns that precluded approval, and if feasible, to resubmit the settlement for approval within thirty (30) days. If the Settlement is not approved as resubmitted or if the Parties are not able to reach another agreement, then either Party may void this Agreement; at that point, the Parties agree that each shall return to their respective positions on the day before this Agreement and that this Agreement shall not be used in evidence or argument in any other aspect of their litigation.

43. **Defendant's Option to Void Settlement.** If more than ten percent (10%) of the total number of Class Members submit timely and valid Requests for Exclusion / Opt-Out Requests, then Defendant shall have the option to void the Settlement in their sole discretion. To exercise this option, Defendant must send written notification to Class Counsel within fourteen (14) days of receiving a report from the Settlement Administrator informing Defendant's Counsel that the total number of timely and valid Requests for Exclusion / Opt-Out Requests is more than ten percent (10%). If Defendant chooses to exercise this option, the effect will be precisely the

same as if Final Judgment did not occur, as discussed herein, and any Settlement Administrator Costs incurred by the Settlement Administrator through that date will be paid by Defendant.

44. **Confidentiality.** The parties agree that this Settlement is confidential (except for purposes of enforcement) and that neither Party will issue any press release or other public or non-public representation regarding the settlement other than as necessary to obtain Court approval and effectuate the terms of the settlement, which may include publicizing for explanation and assistance purposes the settlement at legal aid agencies likely to be consulted by the Class Members in order to maximize class participation and publicizing for notice and educational purposes the settlement in periodicals and/or radio stations in order to maximize class participation. Other than as specifically set forth above, the parties and their counsel agree that they will not initiate or have any contact with the press, respond to any press inquiry or have any communication with the press about this case until after Final Approval. Class Counsel will not utilize this Settlement in any marketing or advertising materials or website until after Final Approval. This does not prohibit Class Counsel from speaking to or responding to inquiries from Class Members, or from translating or requesting the translation of this Settlement for purposes of effectuating the Settlement.

45. **Inadmissibility of Settlement Agreement.** Except for purposes of settling this Action, or enforcing its terms (including that claims were settled and released), resolving an alleged breach, or for resolution of other tax or legal issues arising from a payment under this Settlement Agreement, neither this Agreement, nor its terms, nor any document, statement, proceeding or conduct related to this Agreement, nor any reports or accounts thereof, shall be construed as, offered or admitted in evidence as, received as, or deemed to be evidence for any purpose adverse to the Parties, including, without limitation, evidence of a presumption, concession, indication or admission by any of the Parties of any liability, fault, wrongdoing, omission, concession or damage.

46. **Computation of Time.** For purposes of this Agreement, if the prescribed time period in which to complete any required or permitted action expires on a Saturday, Sunday, or legal holiday (as defined by CAL. CIV. CODE PROC. §§ 12, 12a), such time period shall be continued to the following business day. The term “days” shall mean calendar days unless otherwise noted.

47. **Interim Stay of Proceedings.** The Parties agree to hold in abeyance all proceedings in the Action, except such proceedings necessary to implement and complete the Settlement. Further, without further order of the Court, the Parties hereto may agree in writing to reasonable extensions of time to carry out any of the provisions of the Settlement.

48. **Amendment or Modification.** This Agreement may be amended or modified only by a written instrument signed by counsel for all Parties or their successors in interest. This Agreement may not be discharged except by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties hereto.

49. **Entire Settlement Agreement.** This Agreement with exhibits constitutes the entire Agreement among the Parties, and no oral or written representations, warranties or

inducements have been made to any Party concerning this Agreement other than the representations, warranties, and covenants contained and memorialized in such documents. All prior or contemporaneous negotiations, memoranda, agreements, understandings, and representations, whether written or oral, are expressly superseded hereby and are of no further force and effect. Each of the Parties acknowledges that they have not relied on any promise, representation or warranty, express or implied, not contained in this Agreement. No rights hereunder may be waived except in writing.

50. **Authorization to Enter into Settlement Agreement.** The Parties warrant and represent that they are authorized to enter into this Agreement and to take all appropriate action required or permitted to be taken by such Parties pursuant to this Agreement to effectuate its terms, and to execute any other documents required to effectuate the terms of this Agreement. The Parties and their counsel shall cooperate with each other and use their best efforts to effect the implementation of the Agreement. In the event that the Parties are unable to reach resolution on the form or content of any document needed to implement this Agreement, or on any supplemental provisions or actions that may become necessary to effectuate the terms of this Agreement, the Parties shall seek the assistance of the mediator, Jeffrey Krivis, to resolve such disagreement.

51. **Binding on Successors and Assigns.** This Agreement shall be binding upon, and inure to the benefit of Plaintiffs, Defendant, the Settlement Class Members and their heirs, beneficiaries, executors, administrators, successors, transferees, successors, assigns, or any corporation or any entity with which any party may merge, consolidate or reorganize. The Parties hereto represent, covenant and warrant that they have not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered or purported to assign, transfer or encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action or rights herein released and discharged except as set forth herein.

52. **Counterparts.** This Agreement may be executed in one or more counterparts, including by facsimile or email. All executed counterparts and each of them shall be deemed to be one and the same instrument. All executed copies of this Agreement, and photocopies thereof (including facsimile and/or emailed copies of the signature pages), shall have the same force and effect and shall be as legally binding and enforceable as the original.

53. **No Signature Required by Settlement Class Members.** Only the Plaintiff will be required to execute this Settlement Agreement. The Settlement Notice will advise all Settlement Class Members of the binding nature of the release and such shall have the same force and effect as if this Settlement Agreement were executed by each Settlement Class Member.

54. **Cooperation and Drafting.** The Parties have cooperated in the drafting and preparation of this Agreement; hence the drafting of this Agreement shall not be construed against any of the Parties. The Parties agree that the terms and conditions of this Agreement were negotiated at arm's length and in good faith by the Parties, and reflect a settlement that was reached voluntarily based upon adequate information and sufficient discovery and after consultation with experienced legal counsel.

55. **Governing Law.** All terms of this Settlement Agreement and the exhibits hereto shall be governed by and interpreted according to the laws of the State of California.

56. **Jurisdiction of the Court.** The Court shall retain jurisdiction with respect to the interpretation, implementation, and enforcement of the terms of this Settlement and all orders and judgments entered in connection therewith, and the Parties and their Counsel submit to the jurisdiction of the Court for this purpose.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

PLAINTIFF: Maria Martinez Date: 08 / 24 / 2023, 2023
Maria Martinez

APPROVED AS TO FORM BY CLASS COUNSEL:

Carolyn Hunt Cottrell Date: August 24, 2023
Carolyn Hunt Cottrell
Ori Edelstein
Michelle S. Lim
SCHNEIDER WALLACE
COTTRELL KONECKY LLP
2000 Powell Street, Suite 1400
Emeryville, California 94608

DEFENDANT: _____ Date: _____, 2023
On behalf of Mariani Packing Co., Inc.

APPROVED AS TO FORM BY DEFENDANT'S COUNSEL:

_____ Date: _____, 2023
Mollie M. Burks
Sat Sang S. Khalsa
Elizabeth C. Lobaugh
Linh T. Hua
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP

55. **Governing Law.** All terms of this Settlement Agreement and the exhibits hereto shall be governed by and interpreted according to the laws of the State of California.

56. **Jurisdiction of the Court.** The Court shall retain jurisdiction with respect to the interpretation, implementation, and enforcement of the terms of this Settlement and all orders and judgments entered in connection therewith, and the Parties and their Counsel submit to the jurisdiction of the Court for this purpose.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

PLAINTIFF:

Maria Martinez

Date: _____, 2023

APPROVED AS TO FORM BY CLASS COUNSEL:

Carolyn Hunt Cottrell
Ori Edelstein
Michelle S. Lim
SCHNEIDER WALLACE
COTTRELL KONECKY LLP
2000 Powell Street, Suite 1400
Emeryville, California 94608

Date: _____, 2023

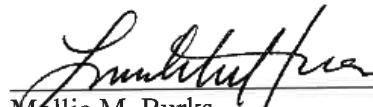
DEFENDANT:



On behalf of Mariani Packing Co., Inc.

Date: Aug 18, 2023

APPROVED AS TO FORM BY DEFENDANT'S COUNSEL:



Mollie M. Burks
Sat Sang S. Khalsa
Elizabeth C. Lobaugh
Linh T. Hua
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP

Date: August 19, 2023

275 Battery Street, Suite 2000
San Francisco, CA 94111

Carolyn H. Cottrell (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 166977)
Ori Edelstein (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 268145)
Michelle S. Lim (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 315691)

SCHNEIDER WALLACE

COTTRELL KONECKY LLP

2000 Powell Street, Suite 1400

Emeryville, California 94608

Teléfono: (415) 421-7100

Fax: (415) 421-7105

*Abogados de la Demandante y demandas de clase,
colectivas, empleados agraviados y
Estado de California*

Mollie M. Burks (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 222112)

Linh T. Hua (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 247419)

Elizabeth C. Lobaugh (N.º de registro en el colegio estatal de abogados 327252)

GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP

275 Battery Street, Suite 2000

San Francisco, CA 94111

Teléfono: (510) 463-8668

Fax: (415) 986-8054

Abogados del Demandado

**TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA
CONDADO DE SOLANO**

MARÍA R. MARTÍNEZ, en su nombre y en
el de todas las demás personas en situación
similar,

Demandante,

vs.

MARIANI PACKING CO., INC,

Demandado.

Caso N.º: FCS056622

**ACUERDO COLECTIVO DE
CONCILIACIÓN Y
EXONERACIÓN**

ACUERDO COLECTIVO DE CONCILIACIÓN Y EXONERACIÓN

1. Este Acuerdo colectivo de conciliación y exoneración (el "Acuerdo de conciliación", "Conciliación" o "Acuerdo") se celebra entre la Demandante María Martínez ("Demandante"), individualmente y en nombre de todas las demás personas en situación similar, y el Demandado Mariani Packing Co. ("Demandado"), sujeto a la aprobación del Tribunal. La Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las "Partes".

DEFINICIONES

2. Los siguientes términos utilizados en el presente Acuerdo de conciliación tendrán el significado que se les atribuye a continuación:

a. "Demanda" significa la demanda arriba mencionada, a saber: *Martínez v. Mariani Packing Co., Inc.*, Tribunal Superior de California, Condado de Solano, Caso N.º FCS056622.

b. "Empleados agraviados" significa todos los empleados por hora actuales y anteriores, no exentos, que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período PAGA.

c. "Clase" o "Miembros de la clase" significa todos los empleados por hora actuales y anteriores, no exentos, que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la clase.

d. "Abogados de la clase" significa Schneider Wallace Cottrell Konecky LLP.

e. "Costos de los abogados de la clase" se refiere al monto de los gastos razonables de litigio en los que incurrieron los Abogados de la clase en relación con esta Demanda, que no podrán superar los cuarenta mil dólares (\$40 000), incluida su investigación previa a la presentación, su presentación de la Demanda y todas las actividades de litigio relacionadas, y todos los procedimientos de cumplimiento posteriores a la Conciliación.

f. "Lista de la clase" significa una lista de los Miembros de la clase que el Demandado recopilará de sus registros. La Lista de la clase incluirá lo siguiente: el nombre completo de cada Miembro de la clase; la última dirección conocida; la última dirección de correo electrónico conocida; el último número de teléfono conocido; el número de Seguridad Social; el número total de semanas laborales que cada Miembro de la clase trabajó en el estado de California durante el Período de la clase; y el número total de períodos de pago que cada Empleado agraviado trabajó en el estado de California durante el Período PAGA.

g. "Período de la clase" significa cualquier momento entre el 2 de junio de 2017 y 60 días a partir del 5 de mayo de 2023 o la Fecha de aprobación preliminar, lo que ocurra primero, sujeto a la Cláusula de revisión en la Sección 25.b.

h. "Tribunal" significa el Tribunal Superior de California, Condado de Solano.

i. "Demandado" significa Mariani Packing Co. Inc.

j. "Abogado del Demandado" significa Gordon & Rees Scully Mansukhani, LLP.

k. "Fecha de entrada en vigor" significa la fecha en la que (a) si no se presentaran objeciones, el Tribunal dicte una orden de aprobación definitiva y una sentencia que certifique definitivamente el Acuerdo colectivo y lo apruebe, lo que ocurra más tarde, o (b) si hay objeciones al acuerdo, treinta y cinco (35) días naturales después de que el Tribunal dicte una orden de aprobación definitiva y una sentencia mediante la cual se apruebe el acuerdo, o (c) si se interpuso cualquier recurso, escrito u otro procedimiento de apelación contra la orden de aprobación definitiva del Tribunal que apruebe el acuerdo, cinco (5) días hábiles después de que dicho recurso, orden u otro procedimiento de apelación que se oponga al acuerdo haya sido desestimado de manera definitiva y concluyente sin derecho a interponer otros recursos o medidas.

l. "Adjudicación de honorarios" significa la adjudicación de honorarios de abogados que el Tribunal autoriza a pagar a los Abogados de la clase por los servicios prestados al Demandante nombrado, a los Miembros del colectivo y al Acuerdo colectivo en la Demanda. Los Abogados de la clase no solicitarán más del treinta y cinco por ciento del Pago bruto del Acuerdo como Adjudicación de honorarios.

m. "Definitiva" significa, con respecto a una sentencia u orden, que la sentencia u orden es definitiva y apelable y (a) no se presentó ninguna apelación, moción o petición de revisión o intervención con respecto a la sentencia u orden a partir de la fecha en la que hayan vencido todos los plazos para apelar, presentar una moción o petición de revisión o intervención de la misma, o (b) si se inició una apelación, moción o petición de intervención u otro procedimiento de revisión de la sentencia u orden, dicha apelación, moción o petición de intervención u otra revisión haya concluido definitivamente y ya no esté sujeta a revisión por ningún tribunal, ya sea mediante apelación, peticiones de nueva audiencia o nueva argumentación, peticiones de nueva audiencia del tribunal en pleno, peticiones de auto de certiorari o de otro tipo, y dicha apelación u otra revisión se haya resuelto definitivamente de forma que confirme la sentencia u orden en su totalidad. No obstante lo anterior, cualquier procedimiento, orden o apelación que se refiera únicamente a la adjudicación de los honorarios de los abogados, los costos de los abogados o cualquier Adjudicación de servicios no retrasará ni impedirá en modo alguno que la sentencia se convierta en una sentencia definitiva o que el Acuerdo se haga "Efectivo".

n. "Aprobación definitiva" u "Orden de aprobación definitiva" significa la Orden de aprobación definitiva del Tribunal por la que se aprueba el Acuerdo y se dicta sentencia.

o. "Audiencia de aprobación definitiva" significa la audiencia que celebrará el Tribunal para considerar la Aprobación definitiva del acuerdo.

p. "Importe bruto del Acuerdo" significa el importe total no reversible del Pago bruto del Acuerdo, más los intereses devengados por dichos fondos. El Importe bruto del Acuerdo incluye lo siguiente: (a) todas las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo; (b) el Pago PAGA; (c) Adjudicación de servicios; (d) Adjudicación de honorarios y costos de los Abogados de la clase; y (e) Costos de administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo. No habrá reversión.

q. "Pago bruto del Acuerdo" significa el monto total no reversible que el Demandado deberá abonar en relación con este Acuerdo a cambio de la liberación de las reclamaciones exoneradas de los Miembros de la clase del Acuerdo y de los Empleados

agraviados. El Pago bruto del Acuerdo se estipula en la suma de un millón novecientos cincuenta mil dólares (\$1 950 000), más cualquier monto que se abone de conformidad con la Cláusula de revisión de la Sección 25.b a continuación. Con excepción de la parte del empleador del Demandado de los impuestos de nómina sobre las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la clase ("Impuestos de nómina del Demandado"), las Partes acuerdan que el Demandado no tendrá obligación de pagar ninguna cantidad en relación con este Acuerdo colectivo, aparte del Pago bruto del Acuerdo y los Impuestos sobre la nómina del Demandado. No habrá reversión.

r. "Importe neto de PAGA" significa el veinticinco por ciento (25 %) del importe de las sanciones civiles en virtud de PAGA, o diez mil dólares (\$10 000).

s. "Importe neto del Acuerdo" significa el Importe bruto del Acuerdo menos: (i) la Adjudicación de servicios; (ii) la Adjudicación de honorarios; (iii) los Costos de los Abogados de la clase; (iv) los Costos del administrador del Acuerdo; (v) el pago a la Agencia de trabajo y desarrollo de la fuerza laboral ("LWDA" por sus siglas en inglés) por su parte de las sanciones PAGA; (vi) y el Importe neto PAGA. Las Partes reconocen que todos estos importes están sujetos a la aprobación del Tribunal.

t. "Fecha límite de notificación" significa sesenta (60) días después de que la Notificación del Acuerdo se envíe inicialmente por correo a la Clase. Los Miembros de la clase tendrán hasta la Fecha límite de notificación para objetar el Acuerdo o excluirse del mismo.

u. "Pago PAGA" significa cuarenta mil dólares (\$40 000) en concepto de sanciones civiles conforme a la Ley general de abogados privados ("PAGA", por sus siglas en inglés).

v. "Periodo PAGA" significa cualquier momento entre el 2 de junio de 2020 y 60 días a partir del 5 de mayo de 2023 o la fecha de Aprobación preliminar, lo que ocurra primero.

w. "Partes" significa las partes de este Acuerdo: la Demandante María Martínez y el Demandado Mariani Packing Co., Inc.

x. "Demandante" significa María Martínez.

y. "Aprobación preliminar" u "Orden de aprobación preliminar" significa la Orden de aprobación preliminar del Tribunal que aprueba preliminarmente los términos y condiciones de este Acuerdo.

z. "Fondo de Acuerdo calificado" significa un fondo de acuerdo calificado conforme a la Sección 468B del Código de rentas internas de los Estados Unidos establecido por el Administrador del Acuerdo con el fin de administrarlo.

aa. "Exonerados" o "Partes exoneradas" significa el Demandado Mariani Packing Co., Inc. y todas sus empresas matrices, subsidiarias, divisiones, conceptos, empresas relacionadas o afiliadas, y sus respectivos accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable de cualquiera de las Reclamaciones exoneradas.

bb. "Compensación por servicios" significa el pago a la Demandante María Martínez por sus esfuerzos en la interposición y tramitación de este asunto. La Compensación

por servicios no excederá la siguiente cantidad: diez mil dólares (\$10 000) para la Demandante María Martínez.

cc. "Administrador del Acuerdo" se refiere a Phoenix Class Action Administration Solutions, el administrador externo del acuerdo colectivo que se encargará de la administración de este Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

dd. "Costos del Administrador del Acuerdo" se refiere a los costos en los que incurrirá el Administrador del Acuerdo para distribuir la Notificación del Acuerdo y las Adjudicaciones del Acuerdo, que se estiman en veintidós mil quinientos dólares (\$22 500).

ee. "Adjudicación del Acuerdo" significa el pago que cada Miembro de la clase del Acuerdo y Empleado agraviado tendrá derecho a recibir de conformidad con los términos de este Acuerdo.

ff. La "Clase del Acuerdo" o los "Miembros de la clase del Acuerdo" significa todos los empleados por hora actuales y anteriores, no exentos, que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la clase, y sin incluir las exclusiones voluntarias.

gg. "Notificación del Acuerdo" significa la Notificación del Acuerdo colectivo a los Miembros de la clase del Acuerdo y al Empleado agraviado según el modelo que consta en el Anexo A adjunto al presente, o según lo apruebe el Tribunal.

CONSIDERACIONES

3. El 13 de mayo de 2021, la Demandante María Martínez notificó por escrito a la LWDA su intención de presentar reclamaciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA"), sección 2699. Posteriormente, el 2 de junio de 2021, la Demandante presentó una demanda inicial titulada *María Martínez v. Mariani Packing Co., Inc.*, contra el Demandado ante el Tribunal Superior de California, Condado de Solano, Caso N.º RG2006470, haciendo valer reclamaciones como clase de conformidad con las leyes laborales de California. La Demandante presentó una primera demanda enmendada el 22 de julio de 2021, con el fin de incorporar reclamaciones PAGA en virtud de la PAGA que surgen de las violaciones del Demandado del Código Laboral de California. El Demandado presentó su respuesta el 2 de septiembre de 2021, en la que negó las alegaciones de la Demandante.

4. De conformidad con la orden estipulada, el Demandado presentó su respuesta enmendada a la primera demanda enmendada de la Demandante el 6 de septiembre de 2022, y la Demandante presentó su segunda demanda enmendada el 30 de septiembre de 2022.

5. A través de la Demanda, la Demandante alega que el Demandado violó las leyes de salarios y horarios de California al no pagar a los Miembros de la clase y a los Empleados agraviados los salarios devengados y al no proporcionar períodos de comida y descanso que cumplieran con la ley. En virtud de lo expuesto, la Demandante presentó demandas contra el Demandado por salarios mínimos y horas extras no pagadas, por no proporcionar períodos de comida y descanso, por declaraciones salariales inexactas, por no pagar salarios finales, por competencia desleal y por sanciones civiles en virtud de la PAGA. El Demandado niega toda responsabilidad e irregularidad y planteó defensas afirmativas.

6. El 30 de junio de 2022, las partes llevaron a cabo una sesión de mediación de un día completo que se celebró a distancia ante el mediador laboral Jeffrey Krivis. La sesión de mediación no tuvo éxito y las Partes continuaron litigando la Demanda.

7. El 5 de mayo de 2023, las Partes llevaron a cabo una segunda sesión de mediación de un día completo que se celebró a distancia ante el mediador laboral Jeffrey Krivis. Las Partes llegaron a un acuerdo en la mediación y firmaron un memorando de entendimiento confidencial con respecto a los términos sustantivos del acuerdo ese mismo día, en los términos previstos en el presente Acuerdo de conciliación.

8. El Abogado de la clase llevó a cabo una investigación exhaustiva e independiente de los hechos y la legislación relativos a las alegaciones de la Demanda. Al aceptar este Acuerdo de conciliación, la Demandante consideró lo siguiente: (a) los hechos desarrollados durante la premediación, la presentación informal de pruebas y el proceso de mediación de las Partes y la ley aplicable a los mismos; (b) los riesgos concomitantes de un litigio continuado y la incertidumbre respecto del resultado de las reclamaciones alegadas contra el Demandado; y (c) la conveniencia de formalizar este Acuerdo de conformidad con los términos de este Acuerdo de conciliación. La Demandante llegó a la conclusión de que los términos de este Acuerdo son justos, razonables y adecuados, y que es en el mejor interés de la Demandante y del Acuerdo colectivo (como se define anteriormente) resolver sus reclamaciones contra el Demandado de conformidad con los términos establecidos en el presente.

9. El Demandado niega las alegaciones de la Demanda y niega toda responsabilidad, incluida cualquier responsabilidad por la supuesta falta de pago de compensación por horas extraordinarias o cualquier supuesto pago de sueldos, salario y hora o infracción similar. El presente Acuerdo de conciliación no se interpretará como una admisión por parte del Demandado ni de ninguno de los Exonerados (según se definen anteriormente) de culpa, responsabilidad o acto ilícito alguno, todo lo cual el Demandado niega de manera expresa.

10. Las Partes reconocen que la notificación al Acuerdo colectivo de los términos materiales de este Acuerdo, así como la aprobación del Tribunal de este Acuerdo, son necesarias para hacer efectivo el Acuerdo, y que el Acuerdo no surtirá efecto hasta tanto el Tribunal conceda la aprobación final del mismo, el Acuerdo se convierta en Definitivo y se produzca la Fecha de entrada en vigor del Acuerdo.

11. Las Partes estipulan y acuerdan que, únicamente a efectos del acuerdo, se tienen por cumplidos los requisitos para establecer la certificación del grupo de conformidad con la sección 382 del CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL DE CALIFORNIA. En caso de que este Acuerdo no se convierta en Definitivo, dicha estipulación de certificación quedará nula y sin efecto y no tendrá ninguna relación ni será admisible en relación con la cuestión de si la certificación de clase sería o no apropiada en un contexto de no acuerdo. El Demandado niega que el tratamiento de demanda de clase sea apropiado en el contexto del litigio o para el juicio.

12. En consideración a lo expuesto y las demás contraprestaciones que correspondan, cuya recepción y suficiencia reconocen por la presente cada una de las partes a la otra, POR LA PRESENTE SE ACUERDA, entre los abajo firmantes, sujeto a la aprobación final del Tribunal y a las demás condiciones establecidas en el presente, que las reclamaciones de la Demandante, el Acuerdo colectivo y los Empleados agraviados descritos en el presente contra el Demandado quedarán resueltas, transigidas y desestimadas, en cuanto al fondo y sin perjuicio, y que las Reclamaciones exoneradas de la Demandante, del Acuerdo colectivo y de los Empleados agraviados serán definitiva y totalmente transigidas, resueltas y desestimadas con respecto al Demandado y a los Exonerados, de la manera y en los términos y condiciones que se establecen a continuación.

EXONERADOS

13. A cambio de la contraprestación establecida en el presente Acuerdo de exoneración, la Demandante y los Miembros de la clase del Acuerdo aceptan exonerar todas las reclamaciones establecidas en el presente según corresponda.

14. **Renuncia a las reclamaciones de los Miembros de la clase del Acuerdo.** Tras la Aprobación definitiva del Acuerdo de exoneración y el pago de los importes establecidos en el presente, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo de exoneración, la Demandante y todos los Miembros de la clase del Acuerdo liberan y eximen por la presente a todos los Exonerados, de forma definitiva, para siempre y con carácter vinculante a futuro, de las reclamaciones durante el Periodo de la demanda colectiva conforme se indica a continuación:

- a. **Miembros de la clase del Acuerdo:** La Demandante y los Miembros de la clase del Acuerdo liberan a los Exonerados de los siguientes derechos o reclamaciones: todas las reclamaciones que surjan durante el Periodo de la clase en virtud de la ley estatal, federal o local, que surjan de las reclamaciones alegadas en la Segunda demanda enmendada operativa presentada en esta Demanda (incluidas, entre otras, las secciones 201-204, 226, 226.7, 510-512, 1174, 1174.1, 1182.11, 1182.12, 1194, 1197, 1197. 1, 119, 2699 y siguientes y el Código Comercial y Profesional de California, sección 17200 y siguientes, y las reclamaciones basadas en supuestas infracciones de estas disposiciones del Código Laboral) y todas las demás reclamaciones, como las contempladas en el Código Laboral de California, Órdenes de salarios, reglamentos u otras disposiciones de ley, que fueron o podrían haber sido alegadas basándose en los hechos afirmados en la Demanda, incluidos los siguientes: (1) falta de pago de todas las horas trabajadas; (2) falta de pago del salario mínimo; (3) falta de pago de horas extraordinarias; (4) falta de autorización y permiso o disponibilidad de períodos para comer; (5) falta de entrega puntual y precisa de declaraciones salariales detalladas; (6) penalizaciones por tiempo de espera; (7) prácticas comerciales ilegales; (8) penalizaciones de conformidad con la sección 2699(a) de la Ley del Fiscal General Privado, y (9) penalizaciones de conformidad con la sección 2699(f) de la Ley del Fiscal General Privado. La enumeración de dichas leyes y teorías específicas no ampliará ni reducirá el alcance de cosa juzgada basado en las reclamaciones que se hicieron valer en la Demanda o que podrían haberse hecho valer en la Demanda sobre la base de los hechos y las teorías que se expusieron en cualquier reclamación formulada en la Demanda.

15. **Renuncia a las reclamaciones PAGA.** La Demandante y el Empleado agraviado renuncian totalmente a las reclamaciones y derechos de recuperar sanciones civiles contra los Exonerados en nombre de la LWDA y los Empleados agraviados, de recuperar sanciones civiles, costos, gastos, honorarios de abogados o intereses contra los Exonerados en nombre de los Empleados agraviados y la LWDA por cualquier violación del Código Laboral o de la Orden de Salarios que se alegue o que podría haberse alegado en cualquier Demanda o cartas PAGA que surjan de las reclamaciones alegadas en la Segunda demanda enmendada operativa, entre ellas las indicadas en la Sección 14. a., durante el Periodo PAGA.

16. **Texto de exención de responsabilidad en los cheques del Acuerdo.** El Administrador del Acuerdo incluirá el siguiente texto de exención de responsabilidad en el

reverso de cada cheque de Adjudicación del Acuerdo para la Demandante y otros Miembros de la clase del Acuerdo:

"Este cheque constituye el pago transaccional en relación con el Acuerdo de demanda colectiva aprobado por el tribunal en *Martínez v. Mariani Packing Co., Inc.*, Tribunal Superior de California, Condado de Solano, N.º de caso FCS056622. Al no optar por excluirse del Acuerdo, usted liberó a Mariani Packing Co., Inc. y a otros Exonerados de todas las Reclamaciones liberadas de los Miembros de la clase del Acuerdo, según se definen en el Acuerdo de exoneración".

17. **Reclamaciones exoneradas de la Demandante.** Además de las exoneraciones realizadas en las Secciones 14 y 15 anteriores, en caso de que se otorgue una compensación por servicio a la Demandante María Martínez, la Demandante, en consideración de la Compensación por servicios, exonera y libera a todos los Exonerados, de manera definitiva, para siempre y con carácter vinculante a futuro, de reclamaciones desconocidas cubiertas por la sección 1542 del Código Civil de California que podrían ser o sean afirmadas sobre la base de cualquier teoría o hechos, que surjan en cualquier momento hasta la fecha de la ejecución de este Acuerdo de exoneración inclusive, para cualquier tipo de compensación, incluidas, entre otras, reclamaciones por salarios mínimos, tiempo regular, u horas extraordinarias, primas, gastos comerciales, otros daños, sanciones (incluidas, entre otras, sanciones por tiempo de espera), daños liquidados, daños punitivos, intereses, honorarios de abogados, costos procesales y de otro tipo, gastos, restitución y reparación equitativa y declaratoria y, tras la Aprobación definitiva, se considerará que la Demandante renunció expresamente, en la máxima medida permitida por la ley, a las disposiciones, derechos y beneficios que de otro modo podría haber tenido en relación con las Demandas liberadas de la Demandante de conformidad con la Sección 1542 del Código Civil de California, que establece lo siguiente:

Una exoneración general no se extiende a reclamaciones que el acreedor o la parte exonerante no conozca o sospeche que existen a su favor en el momento de ejecutar la exoneración y que, de haberlas conocido, habrían afectado materialmente su acuerdo con el deudor o la parte exonerada.

CERTIFICACIÓN, NOTIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DEL ACUERDO

18. Las Partes acuerdan los siguientes procedimientos para obtener la Aprobación preliminar del Acuerdo, certificar a la Clase y notificarla de este Acuerdo:

- a. **Solicitud de certificación de la clase y Orden de aprobación preliminar.** La Demandante presentará una Moción sin oposición para la Aprobación preliminar del Acuerdo, solicitando que el Tribunal certifique a la Clase de conformidad con la sección 382 del CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL DE CALIFORNIA con el único propósito de llegar a un acuerdo; aprobar preliminarmente el Acuerdo de exoneración y sus términos; aprobar la forma propuesta de la Notificación de exoneración y determinar que el método propuesto para difundir la Notificación de exoneración cumple con los requisitos del debido proceso y es la mejor notificación posible dadas las circunstancias; fijar una fecha para la moción de la Demandante para la Aprobación final de la exoneración, y la aprobación de la Adjudicación de servicios solicitada, la Adjudicación de honorarios, los Costos del Abogado de la clase y los Costos del Administrador de la exoneración; y fijar una fecha para la Audiencia de

aprobación final. Tres (3) días hábiles antes de que la Demandante presente la orden propuesta para la aprobación preliminar ante el Tribunal, la Demandante proporcionará un borrador de la orden propuesta al abogado del Demandado para su revisión. En caso de que la orden propuesta no se ajuste a los términos del presente Acuerdo, el abogado del Demandado podrá presentar al Tribunal una propuesta de orden alternativa.

- b. **Notificación.** El Administrador del Acuerdo será responsable de preparar, imprimir, enviar por correo y por correo electrónico la Notificación del Acuerdo a todos los Miembros de la clase. El Administrador del Acuerdo también creará un sitio web para el Acuerdo, que permitirá a los Miembros de la clase ver la Notificación de la clase (en forma genérica), este Acuerdo y todos los documentos presentados por los Abogados de la clase para obtener la aprobación preliminar y final del Acuerdo. Asimismo, el sitio web del Acuerdo proporcionará información de contacto de los Abogados de la clase y del Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo proporcionará a los Abogados de la clase y a los abogados del Demandado una vista previa del sitio web propuesto. El Abogado de la clase y el del Demandado deben aprobar el sitio web antes de que entre en funcionamiento y también deben aprobar cualquier modificación del sitio web. El Administrador del Acuerdo también creará un centro de llamadas gratuitas para atender las consultas telefónicas de los Miembros de la clase durante los periodos de notificación y administración del acuerdo. Se ordenará al Administrador del Acuerdo que cierre el sitio web y el centro de llamadas una vez transcurrido el período de 180 días de cobro de los Cheques por compensación del Acuerdo.
- c. Dentro de los veinte (20) días hábiles posteriores a la Aprobación preliminar del Acuerdo por parte del Tribunal, el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo la Lista de la clase, una base de datos electrónica que contiene los nombres, las últimas direcciones conocidas, los últimos números de teléfono conocidos (si los hubiera), las últimas direcciones de correo electrónico conocidas (si las hubiera), los números de la seguridad social o los números de identificación fiscal de cada Miembro de la clase y Empleado agraviado, junto con lo siguiente: (1) el número total de semanas laborales que cada Miembro de la clase trabajó para el Demandado en California durante el Período de la clase; (2) el número total de periodos de pago que cada Empleado agraviado trabajó para el Demandado en California durante el Período PAGA.
- d. Dentro de los veinte (20) días hábiles posteriores a la Aprobación preliminar del Acuerdo por parte del Tribunal, el Demandado también proporcionará a los Abogados de la clase una Lista de la clase con partes suprimidas: una base de datos electrónica que contenga los nombres, últimas direcciones conocidas, últimos números de teléfono conocidos (si los hubiera), últimas direcciones de correo electrónico conocidas (si las hubiera), junto con lo siguiente: (1) el número total de semanas laborales que cada Miembro de la clase trabajó para el Demandado en California durante el Periodo de la clase; (2) el número total de periodos de pago que cada Empleado agraviado trabajó para el Demandado en California

durante el Período PAGA. Los Abogados de la clase acuerdan utilizar la Lista de la clase únicamente a los fines de efectuar la Transacción extrajudicial, incluso como referencia para responder a las llamadas entrantes de los Miembros de la clase. Los Abogados de la clase acuerdan no utilizar la Lista de la clase, ni ningún tipo de información contenida en la misma, para solicitar Miembros de la clase o presentar demandas adicionales contra el Demandado o los Destinatarios del descargo. El Abogado de la clase acuerda destruir inmediatamente la Lista de la clase (incluidas todas las copias, iteraciones, partes, archivos modificados, en su totalidad o en parte) dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la presentación de la declaración del administrador relativa a la contabilidad final o a la finalización de la administración del acuerdo, lo que ocurra primero.

- e. Con el fin de proporcionar la mejor notificación posible, antes de enviar por correo la Notificación del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo realizará esfuerzos razonables para identificar las direcciones actuales a través de sistemas públicos y privados.
- f. Dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la recepción de la información de contacto de los Miembros de la clase y de los Empleados agraviados, el Administrador del Acuerdo enviará por correo postal y electrónico (si se dispone de direcciones de correo electrónico) la Notificación del Acuerdo acordada y aprobada por el Tribunal a los Miembros de la clase y a los Empleados agraviados. El Administrador del Acuerdo notificará a los Abogados de la clase y a los Abogados del Demandado que se envió por correo la Notificación del Acuerdo.
- g. Toda Notificación del Acuerdo devuelta al Administrador del Acuerdo con una dirección de reenvío se volverá a enviar por correo dentro de los tres (3) días hábiles posteriores a la recepción del correo devuelto. Si no se proporciona una dirección de reenvío, el Administrador del Acuerdo intentará determinar rápidamente una dirección correcta mediante un rastreo u otra búsqueda utilizando el nombre, la dirección o el número de la Seguridad Social del Miembro de la clase en cuestión, y volverá a enviar por correo la Notificación del Acuerdo. En ningún caso dicho reenvío ampliará el Plazo de notificación.
- h. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la Fecha límite de notificación, el Administrador del Acuerdo proporcionará al Abogado del Demandado y al de la clase, respectivamente, un informe en el que se haga constar lo siguiente: (i) los nombres de los Miembros de la clase y de los Empleados agraviados; (ii) las Adjudicaciones del Acuerdo adeudadas a cada Miembro de la clase y Empleado agraviado; (iii) el número final de Miembros de la clase que presentaron objeciones o cartas válidas solicitando su exclusión del Acuerdo; y (iv) el número de Notificaciones del Acuerdo no entregadas. Una vez finalizada la administración del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo proporcionará una certificación escrita de dicha finalización a los abogados de todas las Partes y al Tribunal. Esta certificación escrita incluirá el número total de Miembros de la clase del Acuerdo y Empleados agraviados, la recuperación promedio por Miembro de la clase que no solicite la

exclusión, la recuperación media por Miembro de la clase que no solicite la exclusión, los importes mayores y menores pagados a los Miembros de la clase que no soliciten la exclusión, y el número y valor de los cheques no cobrados.

- i. El Demandado no tomará ninguna medida adversa contra ningún empleado actual o anterior por el hecho de que reúna los requisitos para participar o participe en el Acuerdo. El Demandado no desalentará la participación en este Acuerdo de exoneración ni fomentará las objeciones o las bajas voluntarias.
- j. Dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la conclusión del período de cobro de cheques de 180 días a continuación, el Administrador del Acuerdo proporcionará al Abogado del Demandado y al de la clase, respectivamente, un informe sobre el importe total de los fondos que queden de los cheques devueltos como no entregables o no negociados.

19. **Disputas relativas a las semanas de trabajo.** En la medida en que cualquier Miembro de la clase cuestione el número de semanas de trabajo que el Miembro de la clase trabajó, tal y como se muestra en su Notificación de Acuerdo, dichos Miembros de la clase podrán presentar pruebas al Administrador del Acuerdo que establezcan las fechas en las que afirman haber trabajado para el Demandado. La fecha límite para que los Miembros de la clase presenten impugnaciones de conformidad con este párrafo es la Fecha límite de notificación (las impugnaciones deben estar mataselladas antes de la Fecha límite de notificación). A menos que el Miembro de la clase presente pruebas convincentes que demuestren que trabajó más semanas laborales de las que figuran en los registros del Demandado, su Adjudicación del Acuerdo se determinará sobre la base de los registros del Demandado. El Administrador del Acuerdo notificará a los abogados de las Partes cualquier disputa que reciba. El Demandado revisará sus registros y proporcionará más información al Administrador del Acuerdo, según sea necesario. El Administrador del Acuerdo proporcionará una recomendación a los abogados de las Partes. Posteriormente, los abogados de las Partes se reunirán para tratar de resolver la controversia. Si la controversia no puede ser resuelta por las Partes, se presentará ante el Tribunal para su resolución. El Administrador del Acuerdo notificará la decisión al Miembro de la clase en disputa.

20. **Objeciones.** La Notificación del Acuerdo dispondrá que los Miembros de la clase que deseen objetar al Acuerdo deberán, a más tardar en la Fecha límite de notificación, presentar ante el tribunal y entregar al Abogado de la clase y al Abogado del Demandado una declaración escrita en la que se objete el Acuerdo. Dicha objeción no será válida a menos que incluya la información especificada en la Notificación del Acuerdo. La declaración debe estar firmada personalmente por el objetante, y debe incluir el nombre, la dirección, el número de teléfono y la dirección de correo electrónico del objetante (si procede), los fundamentos de hecho y de derecho de la objeción, y si el objetante tiene intención de comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva. En la Notificación del Acuerdo se informará a los Miembros de la clase de que las objeciones solo se tendrán en cuenta si el Miembro de la clase no optó por no participar en el Acuerdo. Ningún Miembro de la clase tendrá derecho a ser oído en la Audiencia de aprobación definitiva (ya sea individualmente o a través de un abogado), a menos que se haya presentado ante el Tribunal una notificación por escrito de la intención del Miembro de la clase de comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva y se haya notificado al Abogado de la clase y al Abogado del Demandado en la Fecha límite de notificación o con anterioridad a la misma, y el Miembro de la clase no haya optado por excluirse del Acuerdo. La fecha del sello postal del correo a los Abogados de la clase y a los

Abogados del Demandado será el único medio para determinar que una objeción fue enviada en forma oportuna a los abogados. Si las fechas del sello postal difieren, prevalecerá la que sea posterior. Salvo causa justificada a criterio del tribunal, se considerará que las personas que no presenten en forma oportuna objeciones por escrito en la forma especificada anteriormente renunciaron a cualquier objeción y oposición a la equidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo, y no podrán presentar ninguna objeción (ya sea por apelación o de otro modo) al Acuerdo. Sin embargo, el requisito de que el Miembro de la clase presente una objeción por escrito puede ser dispensado por el Tribunal si se demuestra la existencia de una causa justificada. Ninguna de las Partes, ni sus abogados, ni ninguna persona en su nombre, tratará de solicitar o animar de otro modo a nadie a que se oponga al acuerdo, o a que recurra cualquier orden del Tribunal que sea coherente con los términos de este Acuerdo.

21. **Solicitudes de exclusión.** La Notificación del Acuerdo dispondrá que los Miembros de la clase, distintos de la Demandante, que deseen excluirse del Acuerdo ("bajas voluntarias") deberán enviar por correo al Administrador del Acuerdo una declaración escrita indicando que no desean participar ni quedar vinculados por el Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito debe contener el nombre completo del Miembro de la clase, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico (si corresponde) y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, y debe estar firmada individualmente por el Miembro de la clase. No se podrá solicitar la exclusión en nombre de un grupo. Dicha declaración escrita deberá tener sello postal antes de la Fecha límite de notificación. Ninguna de las Partes, sus abogados, ni ninguna persona en su nombre, intentará solicitar o animar de otro modo a nadie a excluirse del acuerdo.

22. **Periodo de resolución.** En caso de que cualquier solicitud de exclusión se presente en forma oportuna, pero no contenga suficiente información para ser válida, el Administrador del Acuerdo enviará al Miembro de la clase, en el plazo de siete (7) días naturales, una carta en la que se solicite la información que no se proporcionó y se conceda al Miembro de la clase catorce (14) días a partir del envío de dicha carta de resolución para responder. Cualquier presentación no válida que no se resuelva oportunamente antes de la Fecha límite de notificación se considerará nula.

23. **Audiencia de aprobación final.** Los Abogados de la clase serán responsables de redactar la Moción sin oposición para la Aprobación definitiva del Acuerdo de exoneración, y la aprobación de las Adjudicaciones de servicios, Adjudicación de honorarios, Costos de los Abogados de la clase y Costos del Administrador del Acuerdo solicitadas que se oirán en la Audiencia de aprobación definitiva. El Abogado de la clase proporcionará al Abogado del Demandado una copia del borrador de la Moción sin oposición para la Aprobación definitiva del Acuerdo de exoneración. La Demandante solicitará que el Tribunal programe la Audiencia de aprobación definitiva no antes de treinta (30) días después de la Fecha límite de notificación para determinar la aprobación definitiva del acuerdo y dictar una Orden de aprobación definitiva:

- a. certificando esta Demanda y a la Clase como una demanda colectiva en virtud de la sección 382 del CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL DE CALIFORNIA únicamente a efectos de la exoneración;
- b. considerando que la difusión de la Notificación del Acuerdo se llevó a cabo según lo previsto y cumplió los requisitos del debido proceso;
- c. aprobando el Acuerdo como definitivo y sus términos como justos, razonables y adecuados;

- d. aprobando el pago de la Compensación por servicios a la Demandante Maria Martínez;
- e. aprobando la solicitud de los Abogados de la clase de que se les concedan los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos de litigio;
- f. ordenando que los fondos del Acuerdo se distribuyan de conformidad con los términos de este Acuerdo;
- g. ordenando que la Acción sea desestimada de forma definitiva, completa, para siempre y con carácter vinculante a futuro y en descargo total y definitivo de todas y cada una de las Reclamaciones exoneradas de los Miembros de la clase del Acuerdo; y
- h. manteniendo la jurisdicción sobre esta Demanda a los únicos efectos de supervisar todos los asuntos relacionados con la administración del acuerdo.

Tres (3) días hábiles antes de que la Demandante presente al Tribunal la propuesta de orden de aprobación definitiva y sentencia, la Demandante proporcionará un borrador de la propuesta de orden y sentencia al abogado del Demandado para su revisión. En caso de que la orden y sentencia propuestas no se ajusten a los términos de este Acuerdo, el abogado del Demandado podrá presentar una orden y sentencia propuestas alternativas al Tribunal.

24. **Informe posterior a la sentencia.** A la conclusión del periodo de cobro de cheques de 180 días posterior al Tercer plazo establecido más adelante en la Sección 25.c.iii, y tras la recepción del informe del Administrador del Acuerdo que muestre los fondos totales que se pagaron realmente a los Miembros de la clase del Acuerdo, el Abogado de la clase presentará un informe posterior a la sentencia al Tribunal sobre los fondos que queden de los cheques devueltos por no poder entregarse o que no se negocien.

FONDOS DEL ACUERDO Y CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN

25. Importe bruto del Acuerdo.

- a. **Fondos del Acuerdo.** El Pago bruto del Acuerdo será abonado por el Demandado al Fondo de Acuerdo calificado del Administrador del Acuerdo, que devenga intereses, en cuatro (4) cuotas:
 - i. La "Primera cuota" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos dólares (\$487 500) se pagará a más tardar el 31 de diciembre de 2023.
 - ii. La "Segunda cuota" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos dólares (\$487 500) se abonará antes del 31 de enero de 2024. El Demandado también pagará el importe correspondiente de los Impuestos sobre la nómina del Demandado para la Primer y Segunda cuotas al Fondo de Acuerdo calificado del Administrador del Acuerdo, que devenga intereses, antes de la Primera distribución, establecida en la Sección 25.c.i.
 - iii. La "Tercer cuota" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos

dólares (\$487 500) se abonará antes del 31 de enero de 2025. El Demandado también pagará el importe correspondiente de los Impuestos sobre la Nómina del Demandado para la Tercer cuota al Fondo de Acuerdo calificado del Administrador del Acuerdo, que devenga intereses, antes de la Segunda distribución, establecida en la Sección 25.c.ii.

- iv. La "Cuarta cuota" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos dólares (\$487 500) se abonará antes del 31 de enero de 2026. El Demandado también pagará el importe correspondiente de los Impuestos sobre la Nómina del Demandado para la Cuarta cuota al Fondo de Acuerdo calificado del Administrador del Acuerdo, que devenga intereses, antes de la Tercera distribución, según se establece en la Sección 25.c.iii. En caso de que el Demandado ejerza la opción de aumentar proporcionalmente el Pago bruto del Acuerdo de conformidad con la Cláusula de revisión prevista en la Cláusula 25.b, cualquier importe adicional de este tipo y cualquier importe correspondiente de los Impuestos sobre la Nómina del Demandado se ingresará en el Fondo de Acuerdo calificado del Administrador del Acuerdo, que devenga intereses, al mismo tiempo que la Cuarta cuota.
- v. Únicamente el Administrador del Acuerdo tendrá acceso al Fondo de Acuerdo calificado. Las Partes no tendrán acceso al Importe bruto del Acuerdo una vez que dichos fondos hayan sido depositados en el Fondo de Acuerdo calificado, que devenga intereses. El Importe bruto del Acuerdo, incluidos los intereses devengados, no tendrá reversión alguna.

b. **Cláusula de revisión.** El Demandado estima que hubo aproximadamente 233 101 turnos para aproximadamente 376 empleados durante el período del 2 de junio de 2017 al 23 de abril de 2023. La Demandante celebra el presente Acuerdo de exoneración basándose en dichas declaraciones. En caso de que se determine que el número real de empleados excede 376 o que el número real de turnos excede 233 101 en más del diez por ciento (10 %) durante el Período de la clase, el Demandado tendrá la opción de: (a) aumentar proporcionalmente el Pago bruto del Acuerdo; o (b) acortar el período de exoneración para que no haya aumento en el importe.

c. **Desembolso por parte del Administrador del Acuerdo.** Todos los desembolsos se realizarán con cargo al Fondo de Acuerdo calificado después de que el Tribunal emita una orden por la que se conceda la aprobación definitiva del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo será la única entidad autorizada para realizar retiros o pagos con cargo al Fondo de Acuerdo calificado. Se realizará un total de tres (3) desembolsos, como se indica a continuación:

- i. El "Primer desembolso" de novecientos setenta y cinco mil dólares (\$975 000) se desembolsará dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la Segunda cuota programada, o dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la Fecha de entrada en

- ii. El "Segundo desembolso" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos dólares (\$487 500) se desembolsará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la Tercer cuota programada, o dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la Fecha de entrada en vigor, si esta fuera posterior.
- iii. El "Tercer desembolso" de cuatrocientos ochenta y siete mil quinientos dólares (\$487 500) se desembolsará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la Cuarta cuota programada, o dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la Fecha de entrada en vigor, si esta fuera posterior. En caso de que el Demandado ejercite la opción de aumentar proporcionalmente el Pago bruto de exoneración de conformidad con la Cláusula de revisión prevista en la Cláusula 25.b, cualquier cantidad adicional se desembolsará al mismo tiempo que la Cuarta cuota, o en el plazo de cinco (5) días hábiles a partir de la Fecha de entrada en vigor, lo que ocurra después.

26. **Pagos.** Con sujeción a la Orden de aprobación definitiva del Tribunal, los siguientes importes serán pagados por el Administrador del Acuerdo con cargo al Importe bruto del Acuerdo:

- a. **Compensación por servicios al Demandante.** Sujeta a la aprobación del Tribunal, la Demandante María Martínez recibirá diez mil dólares (\$10 000) a cambio de las Demandas liberadas de la Demandante y por sus esfuerzos en presentar y procesar este asunto. El Fondo de Acuerdo calificado emitirá un Formulario 1099 del IRS por este pago. Dicho pago se realizará con cargo al Primer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.i, o tan pronto como sea razonablemente posible. Si el Tribunal aprueba la Compensación por servicios por un importe inferior al solicitado por la Demandante, la reducción de la compensación por servicios no constituirá una base para la anulación de este Acuerdo. La reducción de la Compensación por servicios tampoco retrasará ni impedirá en modo alguno que la sentencia se convierta en definitiva ni que el Acuerdo entre en vigor. Cualquier cantidad no aprobada por el Tribunal para su pago como Compensación por servicios volverá al Importe neto del Acuerdo.
- b. **Honorarios y costos.**
 - i. Sujetos a la aprobación del Tribunal, los Abogados de la clase recibirán una Adjudicación de honorarios por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35 %) del Pago bruto del Acuerdo, o seiscientos ochenta y dos mil quinientos dólares (\$682 500), que compensará a los Abogados de la clase por todo el trabajo realizado en la Demanda a partir de la fecha de este Acuerdo de exoneración, así como por todo el trabajo que queda por realizar, incluidos, entre otros, la documentación del Acuerdo, la obtención de la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal, la garantía de que el Acuerdo se administre e implemente de forma justa y la

obtención de la desestimación definitiva de la Demanda. Este pago de honorarios de abogados se realizará de la siguiente manera: el cincuenta por ciento (50 %) de la Adjudicación de honorarios aprobada por el Tribunal se pagará a los Abogados de la clase con cargo al Primer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c. i; el veinticinco por ciento (25 %) de la Adjudicación de honorarios aprobada por el tribunal se pagará a los Abogados de la clase con cargo al Segundo desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.ii; y el veinticinco por ciento (25 %) restante de la Adjudicación de honorarios aprobada por el tribunal se pagará a los Abogados de la clase con cargo al Tercer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.iii. Cualquier cantidad no aprobada por el Tribunal para su pago como Adjudicación de honorarios revertirá al Importe neto del Acuerdo.

ii. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Abogados de la clase también recibirán un reembolso de los Costos de los Abogados de la clase que no superará los cuarenta mil dólares (\$40 000). Este pago de los costos de los abogados se efectuará con el Primer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.i.

iii. Se proporcionará al Abogado de la clase un formulario 1099 del IRS por los pagos efectuados al Abogado de la clase. El Abogado de la clase será el único y legalmente responsable del pago de todos y cada uno de los impuestos aplicables a los pagos que se le realicen.

c. **Pago de la Agencia de trabajo y desarrollo de la fuerza laboral.**

Sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes acuerdan que el Pago PAGA por un importe de cuarenta mil dólares (\$40 000) del Importe bruto del Acuerdo se pagará como liquidación de todas las reclamaciones individuales y representativas presentadas en la Demanda por o en nombre de la Demandante y los Empleados agraviados en virtud de la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral de 2004 (Cód. Lab. de California, secciones 2698, y siguientes, "PAGA"). De conformidad con PAGA, el setenta y cinco por ciento (75 %), o treinta mil dólares (\$30 000), de esta suma se pagará a la Agencia de trabajo y desarrollo de la fuerza laboral ("LWDA", por sus siglas en inglés) y el veinticinco por ciento (25 %), o diez mil dólares (\$10 000), se asignará a la Cantidad PAGA Neta. El Pago PAGA se realizará de la siguiente manera: el pago a la LWDA y el Importe PAGA Neto se realizarán con cargo al Tercer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.iii.

d. **Costos de administración del Acuerdo.** Los costos de administración del Acuerdo se abonarán con cargo al Importe bruto del Acuerdo. Este pago de los costos de administración del Acuerdo se abonará en partes iguales al Administrador del Acuerdo con cada uno de los tres (3) desembolsos, de conformidad con la Sección 25.c. Las Partes acuerdan cooperar en el proceso de administración del Acuerdo y realizar todos los esfuerzos razonables para controlar y minimizar los costos incurridos en la administración del Acuerdo.

e. **Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo.**

Las Adjudicaciones del Acuerdo se concederán a los Miembros de la clase del Acuerdo de la siguiente forma: los fondos restantes, incluidos los intereses, en el Fondo de Acuerdo calificado tras la financiación y el pago de conformidad con las Secciones 25 y 26 en el momento de la Primera distribución se pagarán a los Miembros de la clase del Acuerdo como parte del Primer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.i; los fondos restantes, incluidos los intereses, del Fondo de Acuerdo calificado tras la financiación y el pago de conformidad con las Secciones 25 y 26 en el momento de la Segunda distribución se pagarán a los Miembros de la clase del Acuerdo como parte de la Segunda distribución, de conformidad con la Sección 25.c.ii; y los fondos restantes, incluidos los intereses, del Fondo de Acuerdo calificado tras la financiación y el pago de conformidad con las Secciones 25 y 26 en el momento de la Tercera distribución se pagarán a los Miembros de la clase del Acuerdo como parte del Tercer desembolso, de conformidad con la Sección 25.c.iii.

- i. Todo cheque de Adjudicación del Acuerdo que sea devuelto al Administrador del Acuerdo con una dirección de reenvío será reenviado por correo en el plazo de tres (3) días hábiles tras la recepción del correo devuelto.
- ii. En el caso de los cheques de la Adjudicación del Acuerdo de la Primera o Segunda distribuciones únicamente que no puedan entregarse, el Administrador del Acuerdo intentará determinar con prontitud una dirección correcta mediante un rastreo u otro tipo de búsqueda utilizando el nombre, la dirección o el número de la Seguridad Social del Miembro de la clase en cuestión, y volverá a enviar por correo el cheque de la Adjudicación del Acuerdo.

27. **Ninguna reclamación basada en distribuciones o pagos conformes a este Acuerdo de exoneración.** Ninguna persona tendrá reclamación alguna contra la Demandante, el Demandado, los Abogados de la clase o los Abogados del Demandado basada en distribuciones o pagos efectuados de conformidad con este Acuerdo de exoneración.

CÁLCULO Y DISTRIBUCIÓN DE LAS EXONERACIONES DEL ACUERDO

28. **Elegibilidad para la Adjudicación del Acuerdo.** A todos los Miembros de la clase del Acuerdo se les pagará una Adjudicación del Acuerdo a partir del Importe neto del Acuerdo, sobre la base de los cálculos que se establecen a continuación.

29. Cualquier Miembro de la clase que no presente una solicitud oportuna para excluirse del Acuerdo siguiendo el procedimiento establecido en la Notificación del Acuerdo se considerará automáticamente un Miembro de la clase del Acuerdo cuyos derechos y reclamaciones con respecto a las cuestiones planteadas en la Demanda se determinarán por cualquier orden que el Tribunal dicte concediendo la aprobación final, y cualquier sentencia que el Tribunal dicte en última instancia en la Demanda. Se extinguirán los derechos de cualquiera de dichos Miembros de la clase del Acuerdo a presentar Reclamaciones exoneradas (tal y como se definen en este Acuerdo de exoneración).

30. **Cálculos de la Adjudicación del Acuerdo.** El Administrador del Acuerdo será

responsable de determinar el importe de la Adjudicación del Acuerdo que se pagará a cada Miembro de la clase del Acuerdo y Empleado agraviado según las siguientes fórmulas:

- a. Los Miembros de la clase del Acuerdo recibirán una parte proporcional del Importe neto del Acuerdo de la siguiente manera:
 - i. Al calcular las Adjudicaciones individuales del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo tras la Aprobación definitiva (a efectos de preparar los cheques de Pago individual del Acuerdo), el Administrador del Acuerdo no incluirá a los Miembros de la clase que soliciten válidamente su exclusión del Acuerdo.
 - ii. El Individuo participante tendrá derecho a recibir una parte proporcional del Importe neto del Acuerdo en función del número de semanas laborales que haya trabajado para el Demandado durante el Periodo de la demanda colectiva. Cinco (5) turnos equivalen a una (1) semana laboral. Cada semana laboral equivaldrá a una (1) cuota de liquidación, o fracción de la misma.
 - iii. Se sumará el número total de participaciones en el acuerdo de todos los Miembros de la clase del Acuerdo y la suma resultante se dividirá entre el Importe neto del acuerdo para obtener una cifra en dólares por participación. A continuación, dicha cifra se multiplicará por el número de acciones del acuerdo de cada Persona participante para determinar la parte proporcional del Importe neto del acuerdo correspondiente al Miembro de la clase del acuerdo.
- b. Los Miembros de la clase del Acuerdo que también sean Empleados agraviados también recibirán una parte proporcional del Importe neto del acuerdo PAGA. Los Empleados agraviados no pueden optar por excluirse de la Exoneración PAGA o de su parte del Importe neto PAGA. Los Miembros de la clase que soliciten válidamente la exclusión del Acuerdo recibirán una parte proporcional del Importe neto PAGA. Estos pagos se realizarán de la siguiente manera:
 - i. El Empleado agraviado que trabajó para el Demandado durante el Período PAGA será elegible para recibir una parte proporcional del Importe neto PAGA basado en el número de períodos de pago que el Empleado agraviado trabajó durante el Período PAGA. Cada período de pago equivaldrá a una (1) parte de liquidación. Se sumará el número total de acciones de liquidación de todos los Empleados agraviados y la suma resultante se dividirá entre el Importe neto PAGA para obtener una cifra en dólares por acción. Esa cifra se multiplicará por el número de acciones del acuerdo de cada Empleado agraviado para determinar la parte proporcional del Importe neto PAGA del Empleado agraviado.
 - ii. En el caso de los Miembros de la clase del acuerdo que también sean Empleados agraviados, la parte proporcional del Importe neto PAGA del Miembro de la clase del Acuerdo, si la hubiera, se agregará a la parte del Miembro de la clase del Acuerdo del Importe neto del Acuerdo, para determinar la Adjudicación del

31. Además de otra información contenida en la Notificación del Acuerdo, la Notificación del Acuerdo explicará la estructura de pagos, indicará el pago mínimo estimado que se espera que reciba el Miembro de la clase, incluso, si es posible, con cada desembolso, suponiendo la plena participación de todos los Miembros de la clase del Acuerdo.

32. Todas las determinaciones de la Adjudicación del Acuerdo se basarán en los registros de horarios, nóminas u otros registros del Demandado. Si las Partes determinan, sobre la base de una revisión adicional de los datos disponibles, que una persona previamente identificada como Miembro de la clase del Acuerdo no es Miembro de la clase del Acuerdo, o que una persona que no fue previamente identificada como Miembro de la clase del Acuerdo es de hecho Miembro de la clase del Acuerdo, pero no fue incluida como tal, el Administrador del Acuerdo realizará sin demora dicha adición o eliminación, según corresponda.

33. **Asignación de la Adjudicación.** Cualquier parte de cada Adjudicación del Acuerdo que proceda del Importe neto PAGA se asignará como sanciones. Para el resto de cada Adjudicación del Acuerdo, el veinte por ciento (20 %) de cada Adjudicación del Acuerdo se asignará como salarios, el ochenta por ciento (80 %) de cada Adjudicación del Acuerdo se asignará como intereses y sanciones. Las Adjudicaciones del Acuerdo se pagarán a los Miembros de la clase del Acuerdo sujetas a la reducción de la parte correspondiente a todos los empleados de las retenciones e impuestos asociados con la parte salarial de las Adjudicaciones del Acuerdo, para lo cual se emitirá a los Miembros de la clase del Acuerdo un Formulario W-2 del IRS. A los Miembros de la clase del Acuerdo también se les emitirá un Formulario 1099 del IRS por las partes de las Adjudicaciones del Acuerdo que se asignan a sanciones, reembolsos de gastos e intereses. El Demandado pagará la parte correspondiente al empleador de todos los impuestos FICA y FUTA requeridos sobre las porciones salariales de las Adjudicaciones del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo calculará la cuota patronal de los impuestos y proporcionará al Demandado el total de las contribuciones fiscales patronales dentro de los plazos prescritos en la Sección 25.a.ii-iv. El Demandado depositará las contribuciones fiscales del empleador calculadas en el Fondo de Acuerdo calificado de conformidad con la Sección 25.a. El Administrador del Acuerdo remitirá los importes retenidos del Fondo de Acuerdo calificado a las autoridades gubernamentales competentes. El Demandado cooperará con el Administrador del Acuerdo para proporcionar la información fiscal de la nómina según sea necesario para realizar la retención de impuestos sobre la renta y el empleo sobre la parte salarial de cada Adjudicación del Acuerdo, y la presentación del Formulario 1099 para la parte no salarial de cada Adjudicación del Acuerdo.

34. Los Abogados de la Clase y los Abogados del Demandado no pretenden que este Acuerdo de exoneración constituya asesoramiento legal relacionado con la responsabilidad fiscal de ningún Miembro de la clase o Empleado agraviado. En la medida en que se interprete que este Acuerdo de exoneración, o cualquiera de sus anexos, contiene o constituye asesoramiento con respecto a cualquier cuestión impositiva federal, estatal o local, dicho asesoramiento no está destinado ni escrito para ser utilizado, y no puede ser utilizado, por ninguna persona con el fin de evitar cualquier responsabilidad o sanción impositiva.

35. El Administrador del Acuerdo proporcionará a los Abogados de la clase y a los Abogados del Demandado un informe final de todas las Adjudicaciones del Acuerdo, al menos diez (10) días hábiles antes de la Primera, Segunda y Tercera distribuciones en las que se envíen por correo las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo de conformidad con la Sección 26.e.

36. El Administrador del Acuerdo enviará por correo todas las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo de conformidad con la Sección 26.e. A continuación, el Administrador del Acuerdo proporcionará una certificación escrita del envío al Abogado de la clase y al Abogado del Demandado tras la Primera, Segunda y Tercera distribuciones.

37. Todos los cheques de la Adjudicación del Acuerdo seguirán siendo válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de su emisión y, a partir de entonces, podrán cancelarse automáticamente si no se cobran en ese plazo.

- a. A falta de noventa (90) días para que finalice el plazo de 180 días para el cobro de los cheques de la Concesión de exoneración emitidos durante el Tercer reparto de conformidad con el apartado 25.c.iii, se enviará una carta recordatoria por correo postal de EE.UU. y por correo electrónico a quienes aún no hayan cobrado sus cheques de exoneración. A la conclusión del plazo de 180 días para el cobro de los cheques de la Adjudicación del Acuerdo emitidos durante la Tercera distribución de conformidad con la Sección 25.c.iii, se considerará que los Miembros de la clase del Acuerdo que no hayan cobrado sus cheques de la Adjudicación del Acuerdo renunciaron definitivamente y para siempre a las Demandas exoneradas de la Demandante o a las Demandas exoneradas de los Miembros de la clase del Acuerdo, según corresponda.

38. **Fondos restantes.** Si al concluir el periodo de 180 días de cobro de cheques establecido anteriormente, quedaran fondos de cheques devueltos por no poder entregarse o no negociados, dichos fondos se distribuirán de la siguiente manera, previa aprobación del Tribunal:

- a. Los fondos representados por los cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución que sean devueltos por no poder entregarse y los cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución que permanezcan sin cobrar durante más de ciento ochenta (180) días tras su emisión se redistribuirán a los respectivos Miembros de la clase del Acuerdo en el momento de la Tercera distribución posterior, de conformidad con el Apartado 25.c.ii. Por lo tanto, a los Miembros de la clase del Acuerdo que no cobren sus cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Primera distribución se les agregará el importe no cobrado a sus cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución.
- b. Los fondos representados por los cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución que sean devueltos por no poder entregarse y los cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución que permanezcan sin cobrar durante más de ciento ochenta (180) días tras su emisión se redistribuirán a los respectivos Miembros de la clase del Acuerdo en el momento de la Tercera distribución posterior, de conformidad con el Apartado 25.c.iii. Por lo tanto, a los Miembros de la clase del Acuerdo que no cobren sus cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Segunda distribución se les agregará el importe no cobrado a sus cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Tercera distribución.
- c. Los fondos representados por los cheques de Adjudicación del Acuerdo de la Tercera distribución que sean devueltos como imposibles de

entregar y los cheques de Adjudicación del Acuerdo que permanezcan sin cobrar durante más de ciento ochenta (180) días después de su emisión serán entregados a la Oficina del Contralor del Estado de California, Fondo de propiedad no reclamada, a nombre del Miembro de la clase del Acuerdo hasta el momento en que reclame su propiedad, según lo permita la ley.

- d. Dentro de los veintiún (21) días posteriores a la Tercera distribución, la Demandante presentará una Contabilidad posterior a la distribución. La Contabilidad posterior a la distribución establecerá el fondo total del acuerdo, el número total de Miembros de la clase del Acuerdo, el número total de Miembros de la clase del Acuerdo a los que se envió la notificación y no se devolvió por no poder entregarse, el número y el porcentaje de bajas voluntarias, el número y el porcentaje de objeciones, la recuperación promedio y media por demandante, los importes mayores y menores pagados a los miembros de la clase, el método o métodos de notificación y el método o métodos de pago a los miembros de la clase, el número y el valor de los cheques no cobrados, los importes distribuidos al Fondo de propiedad no reclamada del Interventor del Estado de California (si procede), los costos administrativos, los honorarios y costos de los abogados, los honorarios de los abogados en términos de porcentaje del fondo del acuerdo y el multiplicador, si procede.

VARIOS

39. **Presentaciones a la LWDA.** Al mismo tiempo que presenten este Acuerdo de demanda colectiva al Tribunal para su Aprobación preliminar, los Abogados de la clase presentarán una copia de este Acuerdo a la LWDA, tal como lo exige el Código Laboral de California, sección 2699(1)(2). Dentro de los diez (10) días después de la Fecha de entrada en vigor, los Abogados de la clase presentarán una copia de la Orden de aprobación final y la Sentencia dictada por el Tribunal a la LWDA, de conformidad con el Código Laboral de California, sección 2699(1)(3).

40. **Sin admisión de responsabilidad.** Este Acuerdo de exoneración y todos los documentos relacionados no son y no se interpretarán como una admisión por parte del Demandado o de cualquiera de los Exonerados de cualquier falta o responsabilidad o delito.

41. **Honorarios legales del Demandado.** Los honorarios y gastos legales del Demandado en esta Demanda correrán a cargo del Demandado.

42. **Nulidad del Acuerdo de exoneración.** Las Partes acuerdan cooperar plenamente entre sí para cumplir los términos del Acuerdo, realizar sus mejores esfuerzos para finalizar el Acuerdo y realizar todos los demás esfuerzos que puedan ser necesarios por orden del Tribunal, o de otro modo, para llevar a cabo el Acuerdo. En caso de que (a) el Tribunal no apruebe preliminar o definitivamente el Acuerdo según lo dispuesto en el presente documento; o (b) el Acuerdo no se convierta en Definitivo por cualquier otro motivo; o (c) no se produzca la Fecha de entrada en vigor, las Partes acuerdan entablar negociaciones de seguimiento con la intención de resolver las preocupaciones del Tribunal que impidieron la aprobación y, si es factible, volver a presentar el acuerdo para su aprobación en un plazo de treinta (30) días. Si el Acuerdo no se aprueba tal y como se volvió a presentar o si las Partes no son capaces de llegar a otro acuerdo, cualquiera de las Partes podrá anular este Acuerdo; en ese momento, las Partes acuerdan que cada una de ellas volverá a sus respectivas posiciones del día anterior a este Acuerdo y que este Acuerdo no se utilizará como prueba o argumento en ningún otro aspecto de

43. **Opción del Demandado de anular el Acuerdo.** Si más del diez por ciento (10 %) del número total de Miembros de la clase presentan Solicitudes oportunas y válidas de exclusión/bajas voluntarias, el Demandado tendrá la opción de anular el Acuerdo a su entera discreción. Para ejercer esta opción, el Demandado debe enviar una notificación por escrito a los Abogados de la clase en un plazo de catorce (14) días a partir de la recepción de un informe del Administrador del Acuerdo en el que se informe a los Abogados del Demandado de que el número total de Solicitudes válidas de exclusión/bajas voluntarias y presentadas en forma oportuna es superior al diez por ciento (10 %). Si el Demandado opta por ejercer esta opción, el efecto será precisamente el mismo que si no se produjera la Sentencia definitiva, tal y como se comenta en el presente documento, y todos los Costos del Administrador del Acuerdo incurridos por el Administrador del Acuerdo hasta esa fecha serán pagados por el Demandado.

44. **Confidencialidad.** Las partes acuerdan que este Acuerdo es confidencial (excepto a efectos de ejecución) y que ninguna de las Partes emitirá ningún comunicado de prensa u otra representación pública o no pública en relación con el acuerdo, salvo en la medida en que sea necesario para obtener la aprobación del Tribunal y llevar a efecto los términos del acuerdo, lo que puede incluir la publicación del acuerdo a efectos de explicación y asistencia en organismos de asistencia jurídica que puedan ser consultados por los Miembros de la clase con el fin de maximizar la participación de la clase y la publicación del acuerdo a efectos de notificación y educación en publicaciones periódicas o emisoras de radio con el fin de maximizar la participación de la clase. Aparte de lo específicamente establecido anteriormente, las partes y sus abogados acuerdan que no iniciarán ni tendrán ningún contacto con la prensa, responderán a ninguna pregunta de la prensa ni tendrán ninguna comunicación con la prensa sobre este caso hasta después de la Aprobación Definitiva. Los Abogados de la clase no utilizarán este Acuerdo en ningún material publicitario o de marketing ni en ningún sitio web hasta después de la Aprobación Definitiva. Esto no prohíbe que los Abogados de la clase hablen con los Miembros de la clase o respondan a sus preguntas, o que traduzcan o soliciten la traducción de este Acuerdo con el fin de llevar a cabo el Acuerdo.

45. **Inadmisibilidad del Acuerdo.** Excepto a efectos de resolver esta Demanda, o hacer cumplir sus términos (incluido que las reclamaciones se resolvieron y liberaron), resolver un supuesto incumplimiento, o para la resolución de otras cuestiones fiscales o legales derivadas de un pago en virtud de este Acuerdo de exoneración, ni este Acuerdo, ni sus términos, ni ningún documento, declaración, procedimiento o conducta relacionados con este Acuerdo, ni los informes o cuentas de los mismos, se interpretarán, ofrecerán o admitirán como prueba, se recibirán como prueba o se considerarán como prueba a ningún efecto adverso para las Partes, incluidas, pero sin limitarse a, la prueba de una presunción, concesión, indicación o admisión por cualquiera de las Partes de cualquier responsabilidad, falta, delito, omisión, concesión o daño.

46. **Cómputo del plazo.** A los efectos del presente Acuerdo, si el plazo prescrito para completar cualquier Demanda requerida o permitida expira en sábado, domingo o día festivo legal (según se define en el CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL DE CALIFORNIA, secciones 12, 12a), dicho plazo se prorrogará hasta el siguiente día hábil. El término "días" significará días naturales a menos que se indique lo contrario.

47. **Suspensión provisional del procedimiento.** Las Partes acuerdan suspender todos los procedimientos de la Demanda, excepto los procedimientos necesarios para implementar y completar la Transacción Judicial. Además, sin orden adicional del Tribunal, las Partes podrán acordar por escrito prórrogas razonables para llevar a cabo cualquiera de las

48. **Enmienda o Modificación.** El presente Acuerdo solo podrá ser enmendado o modificado mediante un instrumento escrito firmado por los abogados de todas las Partes o sus sucesores en interés. El presente Acuerdo solo podrá rescindirse mediante su cumplimiento de conformidad con sus términos o mediante un escrito firmado por las Partes del mismo.

49. **Acuerdo completo de exoneración.** El presente Acuerdo con sus anexos constituye la totalidad del Acuerdo entre las Partes, y ninguna de las Partes recibió declaraciones, garantías o incentivos orales o escritos en relación con el presente Acuerdo distintos de las declaraciones, garantías y pactos contenidos y formalizados en dichos documentos. Todas las negociaciones, memorandos, acuerdos, entendimientos y declaraciones anteriores o contemporáneas, ya sean escritas u orales, quedan expresamente anuladas por el presente y carecen de fuerza y efecto. Cada una de las Partes reconoce que no se basó en ninguna promesa, representación o garantía, expresa o implícita, no contenida en el presente Acuerdo. No se podrá renunciar a ningún derecho en virtud del presente, salvo por escrito.

50. **Autorización para celebrar el Acuerdo.** Las Partes garantizan y declaran que están autorizadas para celebrar este Acuerdo y para tomar todas las acciones apropiadas requeridas o permitidas para ser tomadas por dichas Partes de conformidad con este Acuerdo para hacer efectivos sus términos, y para ejecutar cualquier otro documento requerido para efectuar los términos de este Acuerdo. Las Partes y sus abogados cooperarán entre sí y harán todo lo que esté a su alcance para aplicar el Acuerdo. En caso de que las Partes no puedan llegar a un acuerdo sobre la forma o el contenido de cualquier documento necesario para aplicar este Acuerdo, o sobre cualquier disposición o Demanda complementaria que pueda resultar necesaria para aplicar los términos de este Acuerdo, las Partes solicitarán la asistencia del mediador, Jeffrey Krivis, para resolver dicho desacuerdo.

51. **Obligatoriedad para sucesores y cesionarios.** El presente Acuerdo será vinculante y redundará en beneficio de los Demandantes, el Demandado, los Miembros de la clase del Acuerdo y sus herederos, beneficiarios, albaceas, administradores, sucesores, cesionarios, causahabientes o cualquier sociedad o entidad con la que cualquiera de las partes pueda fusionarse, consolidarse o reorganizarse. Las Partes del presente declaran, acuerdan y garantizan que no cedieron, transfirieron, gravaron o pretendieron ceder, transferir o gravar, directa o indirectamente, a ninguna persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamación, demanda, acción, causa de acción o derechos aquí liberados y exonerados, excepto según se establece en el presente documento.

52. **Copias.** El presente Acuerdo podrá suscribirse en uno o más ejemplares, incluso por fax o correo electrónico. Todas las copias firmadas y cada una de ellas se considerarán un único y mismo instrumento. Todas las copias firmadas del presente Acuerdo, así como sus fotocopias (incluidas las copias de las páginas de firma por fax o correo electrónico), tendrán la misma fuerza y efecto y serán tan legalmente vinculantes y exigibles como el original.

53. **No se requiere la firma de los Miembros de la clase del Acuerdo.** Únicamente la Demandante estará obligada a firmar este Acuerdo de exoneración. La Notificación del Acuerdo informará a todos los Miembros de la clase del Acuerdo de la naturaleza vinculante de la exención y dicha exención tendrá la misma fuerza y efecto que si este Acuerdo fuera ejecutado por cada Miembro de la clase del Acuerdo.

54. **Cooperación y redacción.** Las Partes cooperaron en la redacción y preparación de este Acuerdo; por lo tanto, la redacción de este Acuerdo no se interpretará en contra de ninguna de las Partes. Las Partes acuerdan que los términos y condiciones de este Acuerdo

fueron negociados en condiciones de igualdad y de buena fe, y reflejan un acuerdo que fue alcanzado de forma voluntaria sobre la base de información adecuada y suficiente descubrimiento y después de consultar con un abogado experimentado.

55. **Ley aplicable.** Todos los términos de este Acuerdo de exoneración y sus anexos se regirán e interpretarán de conformidad con las leyes del Estado de California.

56. **Jurisdicción del Tribunal.** El Tribunal mantendrá la jurisdicción con respecto a la interpretación, implementación y ejecución de los términos de este Acuerdo y todas las órdenes y sentencias dictadas en relación con el mismo, y las Partes y sus Abogados se someten a la jurisdicción del Tribunal para este fin.

EN PRUEBA DE CONFORMIDAD, las Partes y sus Abogados suscriben el presente Acuerdo de exoneración:

DEMANDANTE: Maria Martinez 08 / 24 / 2023
María Martínez Fecha: _____ de
2023

**APROBADO EN CUANTO A SU FORMA POR EL
ABOGADO DE LA CLASE:**

Carolyn Hunt Cottrell
Ori Edelstein
Michelle S. Lim
SCHNEIDER WALLACE
COTTRELL KONECKY LLP
2000 Powell Street, Suite 1400
Emeryville, California 94608

Fecha: _____ de
2023

DEMANDADO: _____
En nombre de Mariani Packing Co., Inc.

Fecha: _____ de
2023

**APROBADO EN CUANTO A SU FORMA POR EL
ABOGADO DEL DEMANDADO:**

Mollie M. Burks
Sat Sang S. Khalsa
Elizabeth C. Lobaugh
Linh T. Hua
GORDON RESS SCULLY MANSUKHANI, LLP

Fecha: _____ de
2023

275 Battery Street, Suite 2000
San Francisco, CA 94111

TRANSLATION CERTIFICATION

Date: August 18, 2023

To whom it may concern:

This is to certify that the attached translation from English into Spanish is an accurate representation of the documents received by this office.

The documents are designated as:

- Martinez v. Mariani Settlement Agreement 230810

Prince Williams, Project Manager, attests to the following:

"To the best of my knowledge, the aforementioned documents are a true, full and accurate translation of the specified documents. I affirm that the provided translation was produced under the ISO 9001:2015 certified quality management process and the agents responsible for the specified translations are qualified to translate and review documents for the above language pair."



Signature of Prince Williams