

EVAN R. MOSES, CA Bar No. 198099  
evan.moses@ogletree.com  
NOEL M. HICKS, CA Bar No. 310521  
noel.hicks@ogletree.com  
OGLETREE, DEAKINS, NASH, SMOAK & STEWART, P.C.  
400 South Hope Street, Suite 1200  
Los Angeles, CA 90071  
Telephone: 213-239-9800  
Facsimile: 213-239-9045

Attorneys for Defendants  
PENSKE TRUCK LEASING CO., L.P. AND  
PENSKE LOGISTICS LLC

Mark J. Skapik, Esq.  
Geraldyn L. Skapik, Esq.  
Blair J. Berkley, Esq.  
SKAPIK LAW GROUP  
5861 Pine Avenue, Suite A-1  
Chino Hills, CA 91709  
Telephone: (909) 398-4404  
Facsimile: (909) 398-1883

Attorneys for Plaintiffs  
ERIC D. MCDOWELL, AARON L. STUBBS  
LEON C. WILLIS, AND ON BEHALF OF ALL PERSONS SIMILARLY SITUATED

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

ERIC D. MCDOWELL, an individual;  
AARON L. STUBBS, an individual; LEON C.  
WILLIS, an individual, and on behalf of all  
persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

PENSKE TRUCK LEASING CO., L.P.;  
PENSKE LOGISTICS LLC, a Delaware  
Limited Liability Company; and DOES 1  
through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVDS2012273

**CLASS ACTION**

Hon. David S. Cohn

**DECLARATION OF MARY BUTLER  
REGARDING NOTICE AND  
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: August 29, 2022

Time: 10:00 a.m.

Place: Dept 26

I, MARY BUTLER, declare the following facts to be true and correct and if called as a witness would testify competently to the same:

2. Simpluris is a class action Settlement Administration Company headquartered in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of Settlements along with professionals in the areas of software development, third-party claims administration, mail-house operations and call center support management.

3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to administer the Settlement in accordance with the terms of the Class Action Settlement Agreement for the Zamora, et al. action and Joint Stipulation of Class Action and PAGA settlement for the McDowell action, (the “Settlement”). Simpluris has been responsible, among other things, for: (a) printing, mailing, and emailing, in both English and Spanish, the Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval (“Notice Packet”); (b) mailing and emailing a reminder postcard to Class members 30 days after the Notice Packet is first sent to Class Members, (c) receiving undeliverable Notice Packets; (d) receiving and requests for exclusion; (e) and answering questions from Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Simpluris will be responsible, among other things, for: (f) calculating individual Settlement payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (g) mailing Settlement checks; (h) and for such other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the

1 settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during  
2 normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours.  
3 The toll-free telephone number included in the Class Notice was 1-888-428-6573.

4 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

5 5. On April 8, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice Packet from  
6 Plaintiffs' Counsel. The Notice Packet advised Class Members of their right to opt out from the  
7 Settlement, object to the Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The  
8 Notice Packet advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final  
9 Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information. A true and correct  
10 copy of an exemplar Notice is attached hereto as "**Exhibit A**".

11 6. On April 27, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list  
12 containing the name, last known address, Social Security Number, and pertinent employment  
13 information during the Class Period for the Class Members. The Class List contained data for 5,791  
14 unique Class Members.

15 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated  
16 utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal  
17 Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event  
18 that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with  
19 the NCOA was utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

20 8. On May 11, 2022, after updating the mailing addresses through the NCOA, Notice  
21 Packets were mailed via First Class Mail to 5,791 Class Members contained in the Class List.

22 9. After the initial notice mailing, 18 individuals contacted Simpluris to request  
23 inclusion in the Settlement Class. Information regarding the self-identifying Class Members was  
24 forwarded to Defense Counsel for research to determine if they should be included in the Settlement  
25 Class. It was determined that 18 should be included and a Notice Packet was mailed to them.

26 10. As of this date, 345 Notice Packets were returned by the post office. For those without  
27 a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of these  
28

addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name, previous address and Social Security number to locate a more current address. Two hundred eighty-four (284) Notice Packets were re-mailed to either a newfound address, with forwarding addresses provided by the United States Postal Service or at the request of the Class Member. Ultimately, after additional searches, 61 Notice Packets were undeliverable because Simpluris was unable to find a better address.

### **DISPUTES, EXCLUSIONS AND OBJECTIONS**

11. As of this date, Simpluris received 1 dispute regarding work weeks. The dispute is not valid since the member is disputing the same number of work weeks as provided by the Defendant. The deadline to submit a valid dispute was June 25, 2022.

12. As of this date, Simpluris received 12 requests for exclusion from the Settlement. Of the 12 requests for exclusions submitted, 9 are valid which were submitted by Jose Estrada, Jose Gonzalez, Catharine Keene, Christopher Arthur, Amy Livezey, Pasquale Lamp, Allan Soutar, Reynaldo Caldera and Luis Meza. Two (2) request for exclusions that were submitted late by Juan Luevano and Gilberto Gonzalez, are currently still under review by Defendant. A true and correct copy is attached hereto as "**Exhibit B**". One (1) request for exclusion from Omar Gorski was deficient and denied by Counsel. A true and correct copy is attached hereto as "**Exhibit C**". The deadline to submit a valid request for exclusion was June 25, 2022.

13. As of this date, Simpluris has not received any objections. The deadline to submit a valid objection was June 25, 2022.

### **BREAKDOWN OF SETTLEMENT FUND**

14. As of this date, there are 5,800 Participating Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$1,325,416.67. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

|                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| <b>Gross Settlement Fund:</b> | <b>\$2,455,000.00</b> |
| Less Attorneys' Fees          | -\$818,333.33         |
| Less Litigation Costs         | -\$82,000.00          |

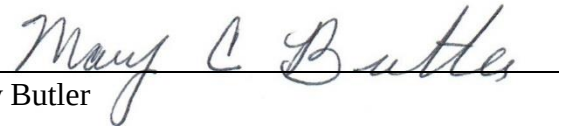
|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Less Settlement Administration       | -\$34,250.00          |
| Less Plaintiff Service Awards        | -\$90,000.00          |
| <u>Less PAGA Distribution Amount</u> | <u>-\$105,000.00</u>  |
| <b>NET SETTLEMENT FUND</b>           | <b>\$1,325,416.67</b> |

As of this date, the *highest* Individual Settlement Share to be paid is approximately \$815.39 and the *average* Individual Settlement Share to be paid is approximately \$228.21. As of this date, the *highest* Individual PAGA Payment is approximately \$13.85 and the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$4.52. The amounts are not final and can change pending the outcome of the late request for exclusions.

#### **ADMINISTRATION COSTS**

15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$34,250.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the Settlement checks, issuance and mailing of those Settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 4<sup>th</sup> day of August, 2022, at Frisco, TX.

  
 Mary Butler

# Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION  
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

**McDowell, et al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P., Penske Logistics LLC, Superior Court of the State of California,  
County of San Bernardino, Case No. CIVDS2012273**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ  
THIS NOTICE CAREFULLY.**

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»  
«Barcode\_Encoded\_149255»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:**

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Do Nothing and<br/>Receive a Payment</b> | To receive a cash payment from the Settlement, you do <b>not</b> have to do anything.<br><br><b>Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». See the explanation in Section 5 below.</b><br><br>After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 6 below. |
| <b>Exclude Yourself</b>                     | To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. <b>If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement, however if you are an Aggrieved Employee who requests exclusion, you will still receive a small amount as your share of the PAGA Payment described below.</b><br><br>Instructions are set forth in Section 7 below.                                                                                                                                                       |
| <b>Object</b>                               | Write to the Court about why you do not agree with the settlement.<br><br>Directions are provided in Section 8 below.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

**1. Why did I get this Notice?**

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned lawsuit pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Bernardino (the "Court") has been reached between Plaintiffs Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs, Leon C. Willis, Angel Zamora, Gabriel Loaiza, Jorge Guillen, Ladell Taylor, Mark Luna, and Phil Poston (collectively, "Plaintiffs") and Defendants Penske Truck Leasing Co., L.P. and Penske Logistics LLC (collectively "Defendant") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All current and former non-exempt employees of Defendant Penske Logistics LLC and/or Defendant Penske Truck Leasing Co., L.P. employed at any time during the Class Period.

The Class Period is from January 31, 2016 through April 6, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

**2. What is this class action lawsuit about?**

On May 29, 2020, plaintiffs Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs and Leon C. Willis filed a Complaint in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino, Case Number CIVDS2012273, asserting claims against Defendant Penske Truck Leasing Co., L.P., for alleged violations of the California Labor Code and the Business and Professions Code, including failure to reimburse for necessary business expenses, failure to pay minimum wage, and unfair business practices, along with claims for interest, attorneys' fees

and costs. On September 10, 2021, plaintiffs Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs and Leon C. Willis filed a First Amended Complaint against Defendants, for alleged violations of the California Labor Code and the Business and Professions Code, including failure to reimburse for necessary business expenses, unfair business practices, failure to pay minimum wage, failure to pay overtime, failure to provide proper meal and rest periods, failure to maintain accurate required records and to provide complete, accurate, or properly formatted wage statements, failure to timely pay final wages and to pay all wages owed upon separation, and civil penalties under PAGA, along with claims for restitution under California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*, and claims for interest, attorneys' fees and costs. This lawsuit is referred to as the "Action".

Additional related lawsuits were filed against Defendants which alleged similar wage and hour claims. These Related Actions are: (1) *Angel Zamora, et al. v. Penske Truck Leasing Co, L.P.*, Case No. 2:20-cv-02503 ODW(MRWx), pending in United States District Court, Central District of California; (2) *Angel Zamora, et al. v. Penske Truck Leasing Co, L.P.*, Case No. 20STCV46359, pending in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles; (3) *Ladell Taylor, et al. v. Penske Logistics LLC*, Case No. 5:20-cv-02623-ODW (MRWx), pending in the United States District Court, Central District of California; (4) *Ladell Taylor, et al v. Penske Logistics LLC*, Case No. CIVSB2029173, pending in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino; (5) *Mark Luna v. Penske Logistics LLC*, Case No. 2:21-cv-00081-TLN-JDP, pending in the United States District Court, Eastern District of California; (6) *Mark Luna v. Penske Logistics LLC*, Case No. 34-2021-00292756, pending in the Superior Court of the State of California, County of Sacramento; (7) *Phil Poston v. Penske Logistics LLC*, Case No. 2:2 l-cv-03939, United States District Court, Central District of California; and (8) *Phil Poston v. Penske Logistics, LLC*, Case No. 21CMCV00142, pending in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (collectively, the "Related Actions").

As part of this Settlement, the Plaintiffs and the Defendants have filed a Second Amended Complaint in the Action which consolidated the Related Actions and all of the Plaintiffs in the Related Actions into the Action for settlement purposes.

Defendants deny and dispute all claims asserted by the Plaintiffs. Specifically, Defendants contend that Plaintiffs and the Class Members were properly compensated for wages under California law; that Defendants did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any required expense reimbursement; that Defendants complied with California wage statement requirements; that Defendants are not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class action at trial.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on April 6, 2022. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms of the Skapik Law Group, Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, GrahamHollis, APC, and Lawyer for Justice, PC to serve as Class Counsel.

### **3. What are the terms of the Settlement?**

**Settlement Fund.** Defendants have agreed to pay two settlements in the combined "all in" amount of Two Million Four Hundred Fifty-Five Thousand Dollars (\$2,455,000) (the "Settlement Fund") to fund the settlement of this Action. The Settlement Fund includes all payments of Individual Settlement Payments to Class Members contemplated by the Settlement, the Settlement Administration Expenses, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, and the PAGA Settlement for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Settlement Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants.

Within forty-six (46) days of the Judgment becoming Final, the Settlement Administrator will mail checks for the Individual Settlement Payments to Participating Class Members. "Final" means the date the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is affirmed and is no longer subject to appeal.

**Amounts to be Paid From the Settlement Fund.** The Settlement provides for certain payments to be made from the Settlement Fund as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Settlement Fund before Individual Settlement Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"):

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$35,000, for expenses, including, without limitation, expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Individual Settlement Payments and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- **Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment.** Payment to Skapik Law Group of reasonable attorneys' fees not to exceed \$333,333.00 and the additional amount to reimburse actual litigation costs incurred not to exceed \$12,000.00. In addition, Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP (BNBD), GrahamHollis, APC (GH), and Lawyer for Justice, PC. (LFJ) will seek the payment of attorneys' fees not to exceed \$485,000.00 collectively to be split 45% to BNBD; 45% to GH; and, 10% to LFJ, and the additional amount to reimburse actual litigation costs incurred not to exceed \$70,000.00. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses.
- **Class Representative Service Payments.** Class Representative Service Payments in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to each of the Plaintiffs, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for

services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. Altogether, the Plaintiffs are applying for a combined total of \$90,000.00 in Class Representative Service Payments.

- **PAGA Settlement.** There are two proposed payments relating to the claim for penalties under the Private Attorney Generals Act (“PAGA”). The first PAGA Payment is for \$75,000 to be allocated \$56,250 to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and \$18,750 will be part of the Net Settlement Amount and distributed to the Class. The second PAGA Payment is \$30,000 to be allocated \$22,500 to the LWDA and \$7,500 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods worked during the applicable period. “Aggrieved Employees” means (i) all individuals who were employed by Penske Logistics LLC in California as non-exempt employees at any time during the period October 28, 2019 to April 6, 2022 (the “PL Aggrieved Employees”), and (ii) all individuals who were employed by Penske Truck Leasing Co., L.P. in California as non-exempt employees at any time during the period September 25, 2018 to April 6, 2022 (the “PTL Aggrieved Employees”). The PAGA Payment shall be allocated to all Aggrieved Employees regardless of whether they request exclusion. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employee’s share of the PAGA Payment is in settlement of claims for civil penalties allegedly due which shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099.

**Calculation of Payments to Class Members.** After all of the payments of the court-approved attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Settlement, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed to Settlement Members as Individual Settlement Payments. The combined Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,324,666.67, based upon the above proposed deductions. Settlement Administrator will pay an Individual Settlement Payment from the Net Settlement Amount to each Settlement Member. The Individual Settlement Payment for each Settlement Member will be calculated as follows: the Settlement Administrator will calculate the total Qualified Workweeks for all Settlement Members. “Qualified Workweeks” are the total number of weeks in which the Class Members actually worked within the Class Period. The respective Qualified Workweeks for each Settlement Member will be divided by the total Qualified Workweeks for all Class Members, resulting in the Payment Ratio for each Settlement Member. Each Participating Class Member’s Payment Ratio will then be multiplied by the Net Settlement Amount to calculate each Participating Class Member’s estimated Individual Settlement Payment. Workweeks shall be based upon Defendants’ payroll records, but Class Members will have the right to challenge the number of workweeks as explained below.

**If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

**Tax Matters.** Twenty percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Settlement Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty percent (80%) of each Settlement Member’s Individual Settlement Payment is in settlement of claims for interest and penalties allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Settlement Members. Neither Class Counsel nor Defendants’ Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

**Conditions of Settlement.** This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

#### **4. What Do I Release Under the Settlement?**

**Released Claims.** Upon the Effective Date, Defendants will receive a release of all facts and legal theories that were or reasonably could have been alleged based upon the Second Amended Complaint, or if not consolidated, the operative complaints in any/all of the Actions for their respective periods, including: (i) failure to pay wages due (including minimum wages, straight wages, overtime/premium/double-time wages, rounding, off-the-clock, pre- and post-liminary work, or miscalculation of the regular rate); (ii) failure to provide proper meal periods and/or proper premium payments in lieu of meals; (iii) failure to provide proper rest breaks and/or proper premium payments in lieu of rest breaks; (iv) failure to provide accurate wage statements; (v) failure to reimburse for business expenses; (vi) failure to pay wages timely during employment; (vii) failure to pay wages timely at or after termination; (viii) failure to maintain necessary or accurate payroll records and work schedules; (ix) failure to provide one day’s rest in seven/causing employees to work more than six days in seven; (x) unfair business practices; (xi) civil penalties under the PAGA based on the facts and legal theories alleged in the Second Amended Complaint; (xii) any other claims or statutory penalties under the wage and hour laws pleaded in the Actions; and (xiii) all damages, statutory penalties, interest and other amounts recoverable under said causes of action under California and federal law, to the extent permissible, including but not limited to the California Labor Code as to the facts alleged in the operative complaints in the Actions for their respective periods, the applicable Wage Orders as to the facts alleged in the operative complaints in the Actions for their respective periods, and the California Unfair Competition Law as to the facts alleged in the operative complaints in the Actions for their respective periods (“Released Class Claims”). Claims for wrongful termination are excluded from the Released

Claims, except with respect to the Plaintiffs. Claims for vested benefits, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation, are expressly excluded from the Released Class Claims. The Released Class Claims are released against all Released Parties. The period of the Release shall extend to the limits of the Class Period.

This means that, if you do not timely exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

**Released PAGA Claims.** Upon the Effective Date, Defendants shall receive a release from the State of California of all PAGA claims for civil penalties under California Labor Code Sections 2698 et. seq., based on the facts and legal theories alleged in the Second Amended Complaint, or if not consolidated, the operative complaints in any/all of the Actions which occurred during the respective PAGA Period ("Released PAGA Claims"), which include the following alleged violations: (i) failure to pay wages due (including minimum wages, straight wages, overtime/premium/double-time wages, rounding, off-the-clock, pre- and post-liminary work, or miscalculation of the regular rate); (ii) failure to provide proper meal periods and/or proper premium payments in lieu of meals; (iii) failure to provide proper rest breaks and/or proper premium payments in lieu of rest breaks; (iv) failure to provide accurate wage statements; (v) failure to reimburse for business expenses; (vi) failure to pay wages timely during employment; (vii) failure to pay wages timely at or after termination; (viii) failure to maintain necessary or accurate payroll records and work schedules; (ix) failure to provide one day's rest in seven/causing employees to work more than six days in seven; (x) retaliation against employees who make good faith complaints about unpaid wages; (xi) any other claims for civil penalties premised on the wage and hour laws pleaded in the operative complaints in the Actions. Claims for vested benefits, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation, are expressly excluded from the Released Claims. The Released PAGA Claims are released against all Released Parties. The res judicata effect of the Judgment will be the same.

The Released PAGA Claims are released against all Released Parties. The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

#### 5. How much will my payment be?

**Defendants' records reflect that you have «MERGED\_WW\_CALC» Qualified Workweeks worked for Defendants as Class Member during the Class Period.** The Class Period is January 31, 2016 through April 6, 2022.

**Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«MERGED\_EstSettAmnt\_CALC».**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than June 25, 2022.

#### 6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Settlement Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is Simpluris, Inc., (888) 428-6573.

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 29, 2022, at 10:00 a.m. in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court to decide whether to approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

#### 7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Settlement Payment from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Settlement and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must mail to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than June 25, 2022. The request to opt-out must be received by the Settlement Administrator and should state in substance: "I wish to be excluded from the Class in the *McDowell v. Penske* lawsuit. I understand that if I ask to be excluded from the Class, I will not receive a settlement payment from the settlement of this Action." The request to opt-out must also include the Class Member's full name, address, telephone number, the approximate dates of employment in California by Defendants, and the name and number of the case, which is *McDowell v. Penske*, Case No. CIVDS2012273. The request to opt-out must be signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al. c/o Settlement Administrator P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Written requests for exclusion that are postmarked after June 25, 2022, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

#### **8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?**

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys' fees, costs and/or the service awards, either in writing or in person. Objections that are in writing must state the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendants, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *McDowell v. Penske*, in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino, Case No. CIVDS2012273.

All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al. c/o Settlement Administrator P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, no later than June 25, 2022. Any Class Member who does not request exclusion may, if the member so desires, enter an appearance through their own counsel.

Class Members who file a written objection may appear remotely at the Final Approval Hearing on August 29, 2022, at 10:00 a.m. in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court to make an oral objection. Currently, only remote appearances at the hearing are allowed. To appear at the hearing, contact Court Call (888-882-6878 or [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) to schedule a remote appearance. You may contact Class Counsel if you need assistance to appear at the hearing or have questions.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Settlement Payment. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

#### **9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:00 a.m. on August 29, 2022, at the San Bernardino County Superior Court located at 247 W. 3rd St. San Bernardino, CA 92415, in Department S26 before Judge David Cohn. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely. Please see the most current information about the hearing at the Court's website at <https://www.sb-court.org/>.

#### **10. How do I get more information about the Settlement?**

You may call the Settlement Administrator at (888) 428-6573, or write to *McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al.* c/o Settlement Administrator P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. You may also contact Class Counsel. The contact information for Class Counsel is as follows:

##### **Class Counsel:**

Mark J. Skapik, Esq.  
Geraldyn L. Skapik, Esq.  
Blair J. Berkley, Esq.  
SKAPIK LAW GROUP  
5861 Pine Avenue, Suite A-1  
Chino Hills, CA 91709  
Telephone: (909) 398-4404  
Fax: (909) 398-1883  
Email: [gskapik@skapiklaw.com](mailto:gskapik@skapiklaw.com)

Norman Blumenthal  
Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232  
Email: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

Edwin Aiwarzian  
Lawyers for Justice, PC  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, CA 91203  
Tel: (818) 265-1020  
Fax: (818) 265 1021  
E-Mail: edwin@calljustice.com

Hali M. Anderson  
Monique R. Rodriguez  
GrahamHollis APC  
3555 Fifth Avenue, Suite 200  
San Diego, CA 92103  
Tel.: (619) 692-0800  
Fax: (619) 692-0822  
E-Mail: handerson@grahamhollis.com  
mrodriguez@grahamhollis.com

**Counsel for the Defendants is:**

Evan R. Moses  
Ogletree, Deakins, Nash, Smoak & Stewart P.C.  
400 South Hope Street, Suite 1200  
Los Angeles, CA

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by contacting Class Counsel or the Settlement Administrator, or by examining the Court's file on the Open Access website for the California Superior Court for the County of San Bernardino (<http://openaccess.sb-court.org/OpenAccess/>) and entering the Case No. CIVDS2012273.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

**IMPORTANT:**

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO  
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE**

**McDowell, et al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P., Penske Logistics LLC, Corte Superior del Estado de California,  
Condado de San Bernardino, Número de Caso CIVDS2012273**

**SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR,  
LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.**

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»  
«Barcode\_149255»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

**RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:**

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No hacer nada y recibir un pago</b> | <p>Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, <b>no</b> tiene que hacer nada.</p> <p><b>Se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».</b><br/><b>Consulte la explicación en la Sección 5 que se encuentra a continuación.</b></p> <p>Luego de la homologación definitiva de la Corte, se le enviará por correo el pago a la misma dirección a la que se le envió esta notificación. A cambio del pago del acuerdo, usted exonerará los reclamos en contra de los Demandados según se detalla en la Sección 4 a continuación. Si cambió su dirección, debe notificar al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo.</p> |
| <b>Excluirse</b>                       | <p>Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo. <b>Si solicita su exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. No obstante, si es un Empleado Agraviado que solicita la exclusión, recibirá una pequeña cantidad relacionada con su parte del Pago en virtud de la PAGA descrito a continuación.</b></p> <p>En la Sección 7 que se incluye más adelante, se brindan instrucciones para esta opción.</p>                                                                                                                                                                                   |
| <b>Oponerse</b>                        | <p>Expresar por escrito por qué no está de acuerdo con el acuerdo.</p> <p>Obtenga indicaciones para hacerlo en la Sección 8 que se encuentra a continuación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**1. ¿Por qué recibí esta Notificación?**

Se llegó a un acuerdo de acción de clase propuesto (el “Acuerdo”) del juicio mencionado anteriormente que tramita en la Corte Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Bernardino (la “Corte”) entre los Demandantes, Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs, Leon C. Willis, Angel Zamora, Gabriel Loaiza, Jorge Guillen, Ladell Taylor, Mark Luna y Phil Poston (de forma colectiva, los “Demandantes”) y los Demandados, Penske Truck Leasing Co., L.P. y Penske Logistics LLC (de forma colectiva, los “Demandados”) y la Corte otorgó su homologación preliminar. Le puede corresponder una suma de dinero por el presente Acuerdo.

Recibió esta Notificación de Clase porque ha sido identificado como un posible miembro de la Clase, que se define así:

Todos los empleados actuales y exempleados exentos del Demandado, Penske Logistics LLC y/o el Demandado, Penske Truck Leasing Co., L.P., empleados en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El Período de la Clase se extiende entre el 31 de enero del 2016 hasta el 6 de abril del 2022.

Esta Notificación de Clase explica el juicio, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea con atención esta Notificación de Clase ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

**2. ¿De qué se trata este juicio de acción de clase?**

El 29 de mayo del 2020, los demandantes, Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs y Leon C. Willis presentaron una Demanda ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, Número de Caso CIVDS2012273, en la que afirman los reclamos contra Penske Truck Leasing Co., L.P., por las presuntas violaciones al Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones, incluido el incumplimiento al no reembolsar los gastos comerciales necesarios, no pagar salarios mínimos y prácticas comerciales desleales, junto con reclamos por intereses y costos y honorarios de los abogados. El 10 de septiembre del 2021, los demandantes, Eric D. McDowell, Aaron L. Stubbs y Leon C. Willis presentaron una Primera Demanda Modificada contra los Demandados por las presuntas violaciones al Código Laboral de California y al Código de Negocios y Profesiones, incluido el incumplimiento al no reembolsar los gastos comerciales necesarios, prácticas comerciales desleales, no pagar salarios mínimos, no pagar horas extra, no proporcionar períodos de comida y descanso, no mantener los registros precisos exigidos ni proporcionar talones de cheque completos, precisos o con

el formato adecuado, no pagar los salarios definitivos en forma puntual ni pagar todos los salarios adeudados tras la desvinculación y las sanciones civiles en virtud de la PAGA, junto con los reclamos por indemnización en virtud de los artículos 17200 , *et seq.*, del Código de Negocios y Profesiones de California y los reclamos por intereses, costos y honorarios de los abogados. Este Juicio se conoce como “la Acción”.

Se presentaron otros juicios relacionados en contra de los Demandados en los que se afirmaron reclamos similares por salarios y horarios. Las acciones relacionadas son: (1) *Angel Zamora, et al. v. Penske Truck Leasing Co, L.P.*, Número de Caso 2:20-cv-02503 ODW(MRWx), que tramita en la Corte Federal de Primera Instancia, Distrito Central de California; (2) *Angel Zamora, et al. v. Penske Truck Leasing Co, L.P.*, Número de Caso 20STCV46359, que tramita en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles; (3) *Ladell Taylor, et al. v. Penske Logistics LLC*, Número de Caso 5:20-cv-02623-ODW (MRWx), que tramita en la Corte Federal de Primera Instancia, Distrito Central de California; (4) *Ladell Taylor, et al v. Penske Logistics LLC*, Número de Caso CIVSB2029173, que tramita en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino; (5) *Mark Luna v. Penske Logistics LLC*, Número de Caso 2:21-cv-00081-TLN-JDP, que tramita en la Corte Federal de Primera Instancia, Distrito Este de California; (6) *Mark Luna v. Penske Logistics LLC*, Número de Caso 34-2021-00292756, que tramita en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Sacramento; (7) *Phil Poston v. Penske Logistics LLC*, Número de Caso 2:21-cv-03939, que tramita en la Corte Federal de Primera Instancia, Distrito Central de California; y (8) *Phil Poston v. Penske Logistics, LLC*, Número de Caso 21CMCV00142, que tramita en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (de forma colectiva, las “Acciones Relacionadas”).

Como parte de este Acuerdo, los Demandantes y los Demandados presentaron una Segunda Demanda Modificada en la Acción que consolidó las Acciones Relacionadas y todas las de los Demandantes en las Acciones Relacionadas en la Acción a los efectos del acuerdo.

Los Demandados niegan y disputan todos los reclamos afirmados por los Demandantes. Específicamente, los Demandados afirman que los Demandantes y los Miembros de la Clase fueron compensados de manera apropiada con los salarios conforme a la ley de California; que los Demandados les pagaron a los Demandantes y a Miembros de la Clase reembolsos de gastos requeridos; que los Demandados cumplieron con los requisitos de talones de cheque de California; que los Demandados no son responsables por ninguna de las sanciones reclamadas o que pudieran reclamarse en la Acción; y que esta Acción no puede llevarse a juicio como una acción de clase.

La Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo el 6 de abril del 2022. En ese momento, la Corte también homologó de forma preliminar a los Demandantes para ejercer como Representantes de la Clase y a los bufetes de abogados, Skapik Law Group, Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, GrahamHollis, APC y Lawyers for Justice, PC para ejercer como Abogados de la Clase.

### 3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

**Fondo del Acuerdo.** Los Demandados acordaron pagar dos liquidaciones en un importe “todo incluido” de Dos Millones Cuatrocientos Cincuenta y Cinco Mil dólares (\$2,455,000) (el “Fondo del Acuerdo”) para financiar el acuerdo en esta Acción. El Fondo del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase contemplados por el Acuerdo, los Gastos de Administración del Acuerdo; el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase y el Acuerdo en virtud de la PAGA por sanciones civiles. Todos los impuestos de la nómina de pago del lado del empleador correspondiente a los Pagos Individuales del Acuerdo asignados a salarios se pagarán de manera separada por los Demandados.

Dentro de los cuarenta y seis (46) días de que la Sentencia sea Definitiva, el Administrador del Acuerdo enviará por correo cheques con los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase. “Definitiva” significa la fecha en que se ingresa la Sentencia, o si existe alguna oposición u apelación, la fecha en la que la Sentencia se confirma y ya no puede ser apelada.

**Importes a pagar con dinero del Fondo del Acuerdo.** El Acuerdo dispone que ciertos pagos se realicen usando dinero del Fondo del Acuerdo del siguiente modo, que estará sujeto a homologación definitiva de la Corte, y que se deducirá del Fondo del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no soliciten su exclusión (los “Miembros Participantes de la Clase”):

- **Gastos de Administración del Acuerdo.** El pago al Administrador del Acuerdo, que se estima que no superará los \$35,000 en concepto de gastos, que incluyen, sin limitación, gastos de notificación a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesamiento de las exclusiones, y distribución de los Pagos Individuales del Acuerdo y formularios impositivos, y manejo de consultas y cheques sin cobrar.
- **Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase y Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase.** El pago a Skapik Law Group por los honorarios razonables de los abogados que no superarán los \$333,333.00 y el importe adicional para reembolsar los costos de litigio reales contraídos que no superarán los \$12,000.00. Además, Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP (BNBD), GrahamHollis, APC (GH) y Lawyers for Justice, PC. (LFJ) solicitarán el pago de los honorarios de abogados que no superarán los \$485,000.00 que se repartirán de forma colectiva en un 45% a BNBD; un 45% a GH; y, 10% a LFJ, y el importe adicional para reembolsar los costos de litigio reales contraídos que no superarán los \$70,000.00. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre de los Demandantes y de la Clase sobre la base de

honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido a la fecha ningún dinero) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

- Aumento en el Pago al Representante de la Clase. El Aumento en el Pago al Representante de la Clase por un importe que no exceda los Diez Mil dólares (\$10,000.00) a cada uno de los Demandantes, o un importe menor según lo apruebe la Corte, para compensar sus servicios en nombre de la Clase en el inicio de la Acción y en llevarla adelante, y los riesgos asumidos. En conjunto, los Demandantes solicitan un total combinado de \$90,000.00 en el Aumento en el Pago al Representante de la Clase.
- Acuerdo en virtud de la PAGA. Hay dos pagos propuestos relacionados con el reclamo por las sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”). El primer Pago en virtud de la PAGA es por \$75,000 de los cuales \$56,250 se asignarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y \$18,750 serán parte del Importe Neto del Acuerdo y se distribuirán en la Clase. El segundo Pago en virtud de la PAGA es por \$30,000, de los cuales \$22,500 se asignarán a la LWDA y \$7,500 serán distribuidos a los Empleados Agraviados según sus respectivos períodos de pago trabajados durante el período correspondiente. “Empleados Agraviados” significa (i) todas las personas que fueron empleadas por Penske Logistics LLC en California como empleados no exentos en cualquier momento durante el período contemplado entre el 28 de octubre del 2019 y el 6 de abril del 2022 (los “Empleados Agraviados de PL”) y (ii) las personas que fueron empleadas por Penske Truck Leasing Co., L.P. en California como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 25 de septiembre del 2018 y el 6 de abril del 2022 (los “Empleados Agraviados de PTL”). El Pago en virtud de la PAGA se asignará a todos los Empleados Agraviados sin importar si presentan una solicitud de exclusión. El cien por ciento (100%) de la parte del Pago en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado es para acordar los reclamos por sanciones civiles presuntamente adeudadas, que no estarán sujetas a las retenciones salariales y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Cálculo de los pagos a los Miembros de la Clase. Una vez que todos los pagos aprobados por la corte de honorarios y costos de abogados, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, el Acuerdo en virtud de la PAGA y los Gastos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Importe del Acuerdo, la parte restante, denominada el “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá entre los Miembros de la Clase como Pagos Individuales del Acuerdo. El Importe Neto del Acuerdo combinado se estima en por lo menos \$1,324,666,67, basado en las deducciones propuestas anteriores. El Administrador del Acuerdo realizará un Pago Individual del Acuerdo con dinero del Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro del Acuerdo. El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro del Acuerdo se calculará de la siguiente forma: el Administrador del Acuerdo calculará las Semanas de trabajo que califican para todos los Miembros del Acuerdo. Las “Semanas de trabajo que califican” son la cantidad total de semanas en las que los Miembros de la Clase realmente trabajaron dentro del Período de la Clase. Las respectivas Semanas de trabajo que califican de cada Miembro del Acuerdo serán divididas por el total de Semanas de trabajo que califican de todos los Miembros de la Clase, lo que resultará en la Proporción de Pago para cada Miembro del Acuerdo. La Proporción de Pago de cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo se multiplicará entonces por el Importe Neto del Acuerdo, a fin de calcular el Pago Individual del Acuerdo estimado de cada Miembro Participante de la Clase. Pese a que las semanas trabajadas se basarán en los registros de la nómina de los Demandados, los Miembros de la Clase tendrán el derecho a impugnar el número de semanas trabajadas, tal como se explica a continuación.

**Si la Corte homologa el Acuerdo y usted no se excluye, automáticamente se le enviará por correo un cheque con su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que se envía esta Notificación de Clase. No necesita hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección cambia, debe contactar al Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y garantizar que reciba su pago.

Asuntos impositivos. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar reclamos por salarios (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales, y deberá informarse en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar los reclamos por intereses y sanciones supuestamente debidos a los empleados (en conjunto, la “Parte No Salarial”). La Parte No Salarial no estará sujeta a ninguna retención salarial y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos correspondientes a los ingresos y nómina de pago será la responsabilidad de los Miembros del Acuerdo. Ni el Abogado de la Clase ni el Abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en esta Notificación constituya un asesoramiento en virtud de impuestos o fiscalidad. Los asuntos impositivos para cada Miembro Participante de la Clase son únicos para cada uno, y cada Miembro Participante de la Clase podrá elegir consultar con un asesor fiscal con respecto a las consecuencias impositivas de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que la Corte emita una orden que otorgue la homologación definitiva del Acuerdo y el registro de la Sentencia.

#### 4. ¿Qué exoneró conforme al Acuerdo?

**Reclamos Exonerados.** Tras la Fecha de Entrada en Vigencia, los Demandados recibirán la exoneración de todos los hechos y teorías jurídicas que fueron o podrían haberse afirmado razonablemente según la Segunda Demanda Modificada o, en caso de no estar consolidada, la demanda vigente en alguna/todas las Acciones para sus respectivos periodos, incluidos: (i) no pagar los salarios adeudados (incluidos los salarios mínimos, salarios ordinarios, salarios por horas extra, primas o tiempo doble, redondeo, trabajo fuera de las horas de trabajo, antes y después de las horas de trabajo o cálculo erróneo de la tasa regular); (ii) no proporcionar períodos de comida apropiados y/o pagos de primas apropiados en lugar de las comidas; (iii) no proporcionar períodos de descanso y/o los pagos de primas apropiados en lugar de los períodos de descanso; (iv) no proporcionar talones de cheque precisos; (v) no reembolsar los gastos comerciales; (vi) no pagar salarios de forma puntual durante el empleo; (vii) no pagar salarios oportunamente en el momento de la desvinculación o luego de esta; (viii) no mantener los registros de nómina u horarios de trabajo necesarios o precisos; (ix) no proporcionar un día de descanso entre siete/provocando que los empleados trabajen más de seis días en siete; (x) prácticas comerciales desleales; (xi) sanciones civiles en virtud de la PAGA según los hechos y teorías jurídicas afirmados en la Segunda Demanda Modificada; (xii) cualquier otro reclamo o sanción legal de acuerdo con las leyes en materia de salarios y horarios declaradas en las Acciones; y (xiii) todos los daños, sanciones legales, intereses y otros importes compensables en virtud de dichas causas de acción de acuerdo con la ley de California y la ley federal, en la medida de lo posible, incluidos, entre otros, el Código Laboral de California en cuanto a los hechos afirmados en las demandas vigentes en las Acciones por sus respectivos períodos, las Órdenes Salariales correspondientes en cuanto a los hechos afirmados en las demandas vigentes en las Acciones por sus respectivos períodos y la Ley de Competencia Desleal, en cuanto a los hechos afirmados en las demandas vigentes en las Acciones por sus respectivos períodos (“Reclamos Exonerados de la Clase”). Los reclamos por despido improcedente se excluyen de los Reclamos Exonerados, salvo los relacionados con los Demandantes. Los reclamos por beneficios adquiridos, seguro por desempleo, discapacidad, seguridad social e indemnización por accidentes de trabajo se excluyen expresamente de los Reclamos Exonerados de la Clase. Todas las Partes Exoneradas son exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase. El período de la Exoneración se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio en contra de los Demandados ni ninguna otra Parte Exonerada con respecto a Reclamos Exonerados resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en esta Acción se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

**Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.** Tras la Fecha de Entrada en Vigencia, los Demandados recibirán una exoneración del Estado de California de todos los reclamos en virtud de la PAGA por sanciones civiles en virtud de los Artículos 2698 *et seq.*, del Código Laboral de California, sobre la base de los hechos y teorías jurídicas que se afirmaron en la Segunda Demanda Modificada o, en caso de no estar consolidada, las demandas vigentes en alguna/todas las Acciones que ocurrieron durante el respectivo Período de la PAGA (“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”), los que incluyen las siguientes presuntas violaciones: (i) no pagar los salarios adeudados (incluidos los salarios mínimos, salarios ordinarios, salarios por horas extra, primas o tiempo doble, redondeo, trabajo fuera de las horas de trabajo, antes y después de las horas de trabajo o cálculo erróneo de la tasa regular); (ii) no proporcionar períodos de comida apropiados y/o pagos de primas apropiados en lugar de las comidas; (iii) no proporcionar períodos de descanso y/o los pagos de primas apropiados en lugar de los períodos de descanso; (iv) no proporcionar talones de cheque precisos; (v) no reembolsar los gastos comerciales; (vi) no pagar salarios de forma puntual durante el empleo; (vii) no pagar salarios oportunamente en el momento de la desvinculación o luego de esta; (viii) no mantener los registros de nómina u horarios de trabajo necesarios o precisos; (ix) no proporcionar un día de descanso entre siete/provocando que los empleados trabajen más de seis días en siete; (x) represalias contra los empleados que presentan quejas de buena fe sobre salarios impagos; (xi) y otros reclamos por sanciones civiles que se basan en las leyes en materia de salarios y horarios afirmados en las demandas vigentes en las Acciones. Los reclamos por beneficios adquiridos, seguro por desempleo, discapacidad, seguridad social e indemnización por accidentes de trabajo se excluyen expresamente de los Reclamos Exonerados. Todas las Partes Exoneradas son exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. El efecto de cosa juzgada de la Sentencia será el mismo.

Todas las Partes Exoneradas son exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. La exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA será efectiva para todos los Empleados Agraviados, sin importar si algún Empleado Agraviado presentó un formulario de exclusión de la Clase.

#### 5. ¿De cuánto será mi pago?

**Los registros de los Demandados reflejan que tiene «MERGED\_WW\_CALC» Semanas de trabajo que califican trabajadas para los Demandados como Miembro de la Clase durante el Período de la Clase.** El Período de la Clase se extiende del 31 de enero del 2016 hasta el 6 de abril del 2022.

**Con base en esta información, su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«MERGED\_EstSettAmnt\_CALC».**

Si desea impugnar la información anterior, debe enviar una disputa por escrito firmada impugnando la información junto con documentos que la respalden, al Administrador del Acuerdo a la dirección suministrada en esta Notificación de Clase antes del 25 de junio del 2022.

## 6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero de este acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción. Se le enviará automáticamente por correo un cheque con su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que esta Notificación de Clase. Si su dirección es incorrecta o cambia, debe notificar de al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es Simpluris, Inc., (888) 428-6573.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el 29 de agosto del 2022, a las 10:00 a.m. en el Departamento S26 de la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, para determinar si homologa o no el Acuerdo. Si la Corte homologa el Acuerdo y no hay oposiciones ni apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si existen oposiciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizá más de un año. Por favor, sea paciente.

## 7. ¿Y si no deseo participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "no participar". **Si elige no participar, no recibirá una Parte Individual del Acuerdo, y no quedará obligado por el Acuerdo, lo que significa que conserva el derecho a demandar a los Demandados por los Reclamos Exonerados.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que no participen recibirán igualmente el pago de su asignación del Acuerdo en virtud de la PAGA y quedarán obligados por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA sin importar si presentan o no una solicitud de exclusión.

Para no participar, debe enviar un correo al Administrador del Acuerdo, mediante Correo de Primera Clase, una solicitud de exclusión firmada y con fecha, con sello postal anterior al 25 de junio del 2022, inclusive. El Administrador del Acuerdo debe recibir la solicitud de exclusión y esta debe establecer esencialmente lo siguiente: "Deseo ser excluido de la Clase en el juicio *McDowell v. Penske*. Comprendo que si solicito ser excluido de la Clase, no recibiré un pago de acuerdo del acuerdo de esta Acción". La solicitud de excluirse también debe incluir el nombre completo, dirección, número de teléfono, las fechas aproximadas de empleo en California con los Demandados del Miembro de la Clase y el nombre y número de caso, que es *McDowell v. Penske*, Número de Caso CIVDS2012273. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al. c/o Administrador del Acuerdo P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior al 25 de junio del 2022, o que estén incompletas o no firmadas se rechazarán, y dichos Miembros de la Clase seguirán obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

## 8. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase que no se haya excluido y que crea que el Acuerdo no debe recibir la homologación definitiva de la Corte por cualquier razón puede oponerse al Acuerdo propuesto, a los honorarios de abogados, a los costos y/o aumento en el pago al demandante, ya sea por escrito o en persona. Las oposiciones por escrito deberán establecer el nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas de empleo en California con los Demandados del Miembro de la Clase, y describir por qué considera que el Acuerdo no es justo y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de homologación definitiva. Todas las oposiciones escritas u otra correspondencia deben indicar también el nombre y número del caso, que son *McDowell v. Penske*, en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, Número de Caso CIVDS2012273.

Todas las oposiciones escritas deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al. c/o Administrador del Acuerdo P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, a más tardar el 25 de junio del 2022. Cualquier Miembro de la Clase que no solicite la exclusión podrá, si lo desea, comparecer a través de su propio abogado.

Los Miembros de la Clase que presentan una oposición por escrito pueden comparecer de forma remota en la Audiencia de Homologación Definitiva el 29 de agosto del 2022 a las 10:00 a.m. en el Departamento S26 de la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, para hacer una oposición oral. Actualmente, solo se permite comparecer de manera remota en la audiencia. Para comparecer en la audiencia, contacte a Court Call (888-882-6878 o [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) para programar una comparecencia remota. Puede contactar al Abogado de la Clase si necesita asistencia para comparecer en la audiencia o tiene preguntas.

Para oponerse al Acuerdo, no debe excluirse y si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo a pesar de su oposición, usted quedará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se oponen, y recibirá un cheque por correo de su Pago Individual del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no se opongan de la manera establecida en esta Notificación renuncian a toda oposición al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de otra forma.

## 9. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el Acuerdo?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Homologación Definitiva el 29 de agosto del 2022 a las 10:00 a.m. en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, ubicada en 247 W. 3rd St., San Bernardino, CA 92415, en el Departamento S26 ante el Juez David Cohn. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El objetivo de esta audiencia es que la Corte determine si concede o no la homologación definitiva del Acuerdo. Si hubiese oposiciones, la Corte las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin aviso previo. **No tiene la obligación de asistir** a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir a la audiencia de manera remota. Por favor vea la información más actual acerca de la audiencia en el sitio web de la Corte en <https://www.sb-court.org/>.

## 10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 428-6573 o escribir a McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al. c/o Administrador del Acuerdo P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. También puede comunicarse con el Abogado de la Clase. La información de contacto del Abogado de la Clase es la siguiente:

### **Abogados de la Clase:**

Mark J. Skapik  
Geraldyn L. Skapik  
Blair J. Berkley, Esq.  
SKAPIK LAW GROUP  
5861 Pine Avenue, Suite A-1  
Chino Hills, CA 91709  
Tel: (909) 398-4404  
Fax: (909) 398-1883  
Correo electrónico: [gskapik@skapiklaw.com](mailto:gskapik@skapiklaw.com)

Norman Blumenthal  
Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
Correo electrónico: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

Edwin Aiwarzian  
Lawyers for Justice, PC  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, CA 91203  
Tel: (818) 265-1020  
Fax: (818) 265 1021  
Correo electrónico: [edwin@calljustice.com](mailto:edwin@calljustice.com)

Hali M. Anderson  
Monique R. Rodriguez  
GrahamHollis APC  
3555 Fifth Avenue, Suite 200  
San Diego, CA 92103  
Tel.: (619) 692-0800  
Fax: (619) 692-0822  
Correo electrónico: [handerson@grahamhollis.com](mailto:handerson@grahamhollis.com)

### **Los Abogados de los Demandados son:**

Evan R. Moses  
Ogletree, Deakins, Nash, Smoak & Stewart P.C.  
400 South Hope Street, Suite 1200  
Los Angeles, CA 90071

[mrodriguez@grahamhollis.com](mailto:mrodriguez@grahamhollis.com)

La presente Notificación de Clase constituye un resumen del acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia Definitiva u otros documentos con el Acuerdo comunicándose con el Abogado de la Clase o el Administrador del Acuerdo o revisando el expediente de la Corte en el sitio web de Open Access de la Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino (<http://openaccess.sb-court.org/OpenAccess/>) e ingresando el Número de Caso CIVDS2012273.

### **NO LLAME A LA CORTE CON RESPECTO A ESTA NOTIFICACIÓN.**

### **IMPORTANTE:**

- Debe mantener al Administrador del Acuerdo informado sobre cualquier cambio de dirección para garantizar que reciba su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días luego de su emisión si no se depositan o cobran. En dicho caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos no reclamados a la División de Bienes No Reclamados del Controlador del Estado de California en nombre y a beneficio de la persona que no cobró su cheque. Si su cheque se ha perdido o extraviado, debería comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

## Exhibit B



3 4 2 4 3

**OPT OUT FORM**

*Eric D. McDowell v. Penske Truck Leasing Co., L.P.*  
 Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVDS2012273

**MAIL TO:**

Eric D. McDowell v. Penske Truck Leasing Co., L.P. Administrator  
 P.O. Box 26170  
 Santa Ana, CA 92799

COMPLETE THIS FORM **ONLY IF** YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS. IF YOU EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS, YOU **WILL NOT RECEIVE** YOUR PAYMENT FROM THE SETTLEMENT.

*I understand that by opting out of this Class Action Settlement, I will not be eligible to receive any money that may result from any trial or settlement of this lawsuit. I do not wish to receive compensation under the terms of any judgment or settlement or otherwise participate in this Class Action.*

*I further understand that by opting out, all personal representatives, spouses and relatives who on account of a personal relationship to me might assert a derivative claim or money will be deemed to have opted out as well, unless such person is entitled to participate in this Class Action by virtue of their own employment with Penske Truck Leasing Co., L.P.. I also understand that even if I wish to opt-out of this Class Action Settlement, if I am deemed an Aggrieved Employee, that I will still receive an Individual PAGA Payment if I worked during the PAGA period. I was employed by Penske Truck Leasing Co., L.P. from February 1997 to July 2021.*

If you wish to opt out of this Class Action, please check the box below.



By checking this box, I affirm that I wish to be excluded from this Class Action Settlement.

07 / 12 / 2022

Date Signed

*Juan Luevano*

Signature of Class Member or Executor, Administrator or  
 Personal Representative

Name of Class Member: Juan Luevano

Address: 12960 Rainwood Ct. Victorville CA 92395  
 Street City State Zip Code

Last four digits of your Social Security Number: 5390

If you have any questions about this notice, you may also contact the Notice Administrator at:

*Simpluris*

SIMPLURIS SETTLEMENT ADMINISTRATOR

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Phone: 888-517-4291



249 East Ocean Boulevard • Suite 814 • Long Beach, CA 90802

LOS ANGELES CA 900

15 JUL 2022 PM 11 1

LETTER TO THE ATTORNEY GENERAL

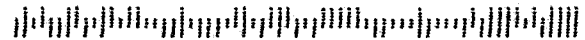
U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE  
ATTORNEY GENERAL  
WASHINGTON, D.C. 20530

ZIP 90002  
02 TH  
0001247381 JUL 15 2022

**Eric D. McDowell v. Penske Truck Leasing Co., L.P. Administrator**  
P.O. Box 26170  
Santa Ana, CA 92799

7/15/2022

92799-617070





3 5 1 5 6

I wish to opt out from case #

McDowell v. Penske No. CIVDS 2012273

My name is Gilberto Gonzalez

2400 O'Farrell Ave. Modesto CA 95350

Phone # 209-534-8807

date of hire May 31, 2017

Employee # 600166707

*Gilberto S*

SACRAMENTO CA 957

19 JUL 2022 PM 4 L

**BUSINESS REPLY MAIL**

FIRST-CLASS MAIL PERMIT NO 47 COSTA MESA CA

POSTAGE WILL BE PAID BY ADDRESSEE

NO POSTAGE  
NECESSARY  
IF MAILED  
IN THE  
UNITED STATES

**McDowell, et al. v. Penske Truck Leasing Co.  
C/O SETTLEMENT ADMINISTRATOR  
PO BOX 26170  
SANTA ANA CA 92799-9834**

750711711





## Exhibit C

## Cesar Sotillo

---

**From:** Omar Gorski <ogorski15@gmail.com>  
**Sent:** Thursday, June 9, 2022 7:18 PM  
**To:** Simpluris Case Support  
**Subject:** Re: McDowell v. Penske Truck Leasing / Penske Logistics - Reminder Notification

I don't know what this is about , can you exclude me

On Thu, Jun 9, 2022 at 5:13 PM Case Support <[casesupport@simpluris.com](mailto:casesupport@simpluris.com)> wrote:

***McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al.***  
**Superior Court of the State of California, County of San Bernardino**  
**Case No. CIVDS2012273**

On May 11, 2022, a Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval ("Notice Packet") were mailed to you describing the settlement of the above-referenced case and your right to do nothing and receive a payment, submit a request to be excluded from the settlement or object to the settlement.

Response Deadline: To submit a timely request to be excluded from the settlement or objection it **must be** post-marked on or before **June 25, 2022** .

If you lost or misplaced the Notice of Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval, you should contact the Claims Administrator immediately at (888) 428-6573 to request another Notice Packet to be mailed to you. Again, your request to be excluded from the settlement or objection must be post-marked on or before **June 25, 2022** and mailed to the address indicated below:

***McDowell et. al. v. Penske Truck Leasing Co., L.P. et. al.***  
c/o Administrator  
P.O Box 26170  
Santa Ana, CA 92799

For further questions you can also contact:

Simpluris — (888) 428-6573

SIMID: 1575

Simpluris, Inc. | Class Action Settlement Administration