

KINGSLEY SZAMET & LY
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleylawyers.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleylawyers.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF CONTRA COSTA

MARIO RAMIREZ LOPEZ, an individual, on
behalf of himself and others similarly situated,

PLAINTIFF,

v.

ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC.; and
DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO. MSC21-01298

**DECLARATION OF JONATHAN
PAUL RE NOTICE PROCEDURES**

I, Jonathan Paul, declare as follows:

1. I am the CEO at Xpand Legal (“Xpand”), a class action settlement administrator that has been retained by the parties to serve as the Settlement Administrator for the settlement in the above referenced action. Xpand is located in Irvine, California. I am over 21 years of age and am not a party to this action. I am responsible for supervising the settlement services provided by Xpand for this matter. The facts set forth herein are true of my own personal knowledge and I am informed and believe them to be true. If called as a witness, I could and would competently testify thereto.

I. EXPERIENCE

2. Xpand specializes in class action notification and claims administration, including telephone support and web-based support, direct mail services, claims processing, and settlement fund distribution. Xpand has extensive experience in class action matters, having provided services

1 in class actions ranging in size from 17 to 350,000 Class Members. Attached hereto, as **Exhibit A**,
2 is a true and correct copy of Xpand's CV, reflecting our primary competencies as they relate to class
3 action settlement administration.

4 **II. OVERVIEW OF XPAND LEGAL'S RESPONSIBILITIES**

5 3. Xpand's responsibilities in administering the settlement in this action to date have
6 included the following: (a) Establishing a settlement Qualified Settlement Fund ("QSF"); (b)
7 Mailing the Settlement Class Notice in English and Spanish to Class Members; (c) securing a post
8 office box to which Class Members can send Requests for Exclusions, Objections and other
9 communications; (d) Establishing a toll-free telephone number which provides Class Members with
10 information about the proposed Settlement; and (f) Establishing and maintaining a settlement
11 administration website, which provides Class Members with information about the proposed
12 settlement, allows Class Members to view and to download settlement documents.

13 **III. CLASS NOTICE**

14 4. In accordance with the Settlement Agreement, one of Xpand's primary
15 responsibilities was to cause the Class Notice to be mailed to all known Class Members by first-
16 class mail. On July 15, 2024, Xpand received from Defense Counsel a file which contained the IDs,
17 names, addresses, hire and termination dates, and SSNs for known Class Members. After reviewing
18 the data, Xpand removed 15 individuals whose hire and termination dates fell outside the class
19 period. Additionally, a duplicate record was removed, leaving the total of 385 unique Class
20 Members. As part of the preparation for mailing, Xpand ran all 385 records with a mailing address
21 through the National Change of Address database (NCOA) and received updated addresses for 43
22 records. The addresses for all 43 records were updated prior to mailing. On August 13, 2024, Xpand
23 mailed a Class Notice in English & Spanish to all 385 Class Members. True and correct copies of
24 the mailed Class Notices are attached hereto, as **Exhibit B**. As of October 29, 2024, 44 Notices had
25 been returned as undeliverable without a forwarding address. These records were sent out for skip-
26 tracing, and updated addresses were received for 29 records.

27 ///

IV. CLAIMANT COMMUNICATION

5. Xpand established Post Office Box 51570, Irvine, CA 92619 to receive written communication from Class Members, including correspondence, requests for exclusion or copies of written objections.

6. As of October 29, 2024, Xpand had received zero timely requests for exclusion.

7. As of October 29, 2024, Xpand had received zero objections to the settlement.

8. The deadline for requesting exclusions and submit objections was October 12, 2024.

9. On September 16, 2024, an individual reached out to Plaintiff Counsel to inquire about the settlement, as they did not receive notice. Defendant confirmed the individual was inadvertently excluded from the initial data. The individual was added to the Class List accordingly.

V. TELEPHONE SUPPORT

10. Xpand established a toll-free number to allow Settlement Class Members to call our agents and answer any questions or request more information

11. On August 13, 2024, Xpand activated a toll-free number, 888-557-773, which allows Class Members to receive information and provide answers about the settlement and allows Class Members to request a Class Notice.

12. As of October 29, 2024, Xpand has received 1 phone call.

VI. SETTLEMENT ADMINISTRATION WEBSITE

12. The settlement administration website, www.LopezvElectricTechSettlement.com, was activated on August 13, 2024. This website provides Class Members with general information about the proposed settlement, makes copies of Court documents and the mailed Notice available to Class Members. As of October 29, 2024, there have been 24 hits on the settlement administration website.

VII. CLASS LIST AND PRELIMINARY DISTRIBUTION CALCULATIONS

13. Xpand received the necessary information from Defendant for each Class Member, including their name, address, phone number, SSN, hire and termination dates each Class Member worked during the Class Period. The Class List was comprised of 385 class members, with a total of 13,178 pay periods, and 308 aggrieved employees with a total of 9,723 pay periods. The total

1 number of Class pay periods triggered the Escalator Clause, as it exceeds the 5% threshold of
2 Compensable pay periods, which is 11,840 pay periods.

3 14. The Parties have requested that Xpand identify a revised class period that would
4 not trigger the escalator clause. As such, the Class Period would then end on August 19, 2022. The
5 PAGA Period remains unchanged, as the Escalator Clause only pertains to the Class Period.

6 15. Assuming the Class Period is revised to end on August 19, 2022, 20 members will
7 have zero pay periods. As such, they would not be considered Class Members. However, they are
8 still a part of the PAGA Group. The Class List would then comprise 366 class members, with a
9 total of 11,789 pay periods, and 309 aggrieved employees with a total of 9,783 pay periods.

10 16. Per the Settlement Agreement and Court approval, Xpand will be deducting from
11 the Maximum Settlement Amount of \$400,000.00 attorneys' fees in the amount of \$133,333.33
12 and costs in the amount of \$19,497.35; a Class Representative enhancement award in the amount
13 of \$5,000.00; administration costs in an amount not to exceed \$25,000.00, and the PAGA payment
14 of \$20,000.00, of which seventy-five percent (75%), or \$15,000.00, of this amount will be paid
15 out to the LWDA of the State of California, and the remaining twenty-five percent (25%), or
16 \$5,000.00, will remain included in the Net Settlement Amount. This will leave a Net Settlement
17 Amount of \$202,169.32, of which \$5,000.00 are allocated to the PAGA Group Members. The
18 difference of the Net Settlement Amount and the 25% PAGA Group Member Allocation, or
19 \$197,169.32, will be divided by the total number of pay periods to calculate the "per pay period"
20 amount among all Class Members who do not request a valid exclusion from the Class. The
21 estimated amount per pay period is \$16.72 and the estimated amount per PAGA pay period is
22 \$0.51. Assuming there are 366 Class Members, the average gross amount payable to a Class
23 Member is approximately \$538.71. The highest gross amount payable to a Class Member is
24 approximately \$1,337.99. The lowest gross amount payable to a Class Member is approximately
25 \$16.72. Plaintiff's estimated individual Class payment amount is \$734.01. The average PAGA
26 payment to the PAGA Group Members is \$16.18. The highest gross amount payable to a PAGA
27 Group Member is approximately \$36.79. The lowest gross amount payable to a PAGA Group
28 Member is approximately \$0.51.

VIII. QUALIFIED SETTLEMENT FUND

17. On July 18, 2024, Xpand established a Qualified Settlement Fund ("QSF").

18. On August 14, 2024, Xpand received payment to the QSF in the amount of \$84,775.00.

I declare under penalty of perjury under the laws of the state of California that the foregoing is true and correct.

Dated: October 29, 2024


Jonathan Paul

EXHIBIT “A”

XPAND

ABOUT XPAND

Xpand is a fast-growing legal administration firm. With over 20 years of industry experience, CEO, Jonathan Paul, leverages his subject matter expertise to ensure excellence is at the core of all we do. Starting his legal administration career as a Project Manager, he later advanced into positions such as Senior Vice President at one of the largest administrators in the country and President of Sales & Marketing for a long-standing boutique firm. He now works closely with the project and case teams to ensure best in class processes are followed.

COO, Tiffany Paul, comes with over a decade of experience at one of the largest consumer goods companies in the world. Coupled with the successful launch and scale of her own startups, Tiffany brings creative solutions to a field that has a tendency to be stuck in its ways and has improved dozens of processes during her tenure running legal administration projects.

The case management team has been involved in projects spanning several practice areas, including:

- Data Breach
- Consumer Protection
- Discrimination
- Mass Tort
- PAGA
- Personal Injury
- Product Liability
- Wage and Hour
- ERISA
- Antitrust

ABOUT OUR STRATEGY

Xpand's taking a fresh look at the processes and procedures that have dominated the legal administration space for decades and quickly finding there is plenty of opportunity to innovate.

We've partnered with industry leaders in HR, IT, printing, telecom, banking, and tax reporting to build solutions that meet the needs of any project. Whether it's a small wage & hour case in need of cost effective administration or a multi-tiered mass tort case in need of sophisticated implementation, Xpand has the solution. We spend the time understanding the clients' needs before deploying the right resources in as quickly as 24 hours, allowing law firms to continue their day to day without disruption.

XPAND

ABOUT OUR SERVICES

Xpand is growing quickly and regularly adding services to our repertoire, but currently offers:

- Notification
- Project Management
- Print & Mail
- Call Center
- Legal Advertising
- Website Development
- Forms Processing
- Client Intake
- Address Location
- Data Management
- Qualified Settlement Fund (QSF) Management
- Fund Distribution
- Tax Reporting
- Medical Record Review
- Lien Resolution

ABOUT OUR EXPERIENCE

Cases the team has been involved in are:

- *Ramirez, et al. v. S&E Gourmet Cuts, Inc., Superior Court of California, County of San Bernardino*, Case No. CIVSB2201247
- *Johnson v Investment Concepts, Superior Court of California, County of San Diego*, Case No. 37-2022-00018300-CU-NP-CTL
- *Chavis v. Grocery Outlet, Superior Court of California, County of Sacramento*, Case No. 34-2021-00309003-CU-OE-GDS:
- *Janine Mireles v. Lodi Memorial Hospital Association, Inc. et al., Superior Court of California, County of San Joaquin*, Case No. STK-CV-UOE-2020-0004458
- *Busby v. Mission Loans, LLC, et al., Superior Court of California, County of Los Angeles*, Case No. 23STCV07682
- *Barton v. United Development Group, Inc., Superior Court of California, County of San Diego*, Case No. 37-2021-00039885-CU-OE-CTL
- *Fleschert v. Cedars-Sinai Medical Center, Superior Court of California, County of Los Angeles*, Case No. 19STCV05681
- *Cruz, et al. v. Los Compadres Restaurant, Inc., Superior Court of California, County of Los Angeles*, Case No. 23STCV03673
- *Diaz v. New York Paving*
- *Bahramipour v. Citigroup Global Markets, Inc., Case No. C 04-4440 CW (N.D. Cal. Feb. 22, 2006)*
- *Donohue v. AMN Services, LLC*, Case No. S253677, _P.3d ___, 2021 WL 728871 (Cal. Feb. 25, 2021)
- *Goddard, et al. v. Longs Drug Stores Corporation, et al. Employee Overtime Litigation*
- *Quintero v. Ready PAC Foods, Superior Court of California, County of Los Angeles*, Case No. 20STCV48608
- *Ramirez v. J.C. Penney Corporation*, Case No. 6:14-cv-00601-RWS-KNM
- *Cinthia Isabel Mojica et al. v Ready Pac Foods, Inc. et al.*, Case No. BC522170

XPAND

- *Lopez; Blevins; and Giron, vs. MOTEL 6*, Case No.: 56-2020-00542312-CU-OE-VTA
- *In re iPod Cases*, Judicial Council Coordination Proceeding, *Superior Court of California, County of San Mateo*, Case No. 4355
- *Frank v. United Airlines, Inc.* (9th Cir. 2000) 216 F.3d 845
- *Archie v. UPS*
- *Prata v. Bank One, N.A.*, *Superior Court of California, County of Los Angeles*, Case No. BC211961
- *Edell v. Bank of America*,
- *Big Lots Overtime Cases (Bonaime v. PNS Stores)* Employee Overtime Litigation
- *Albrecht v. Rite Aid Corporation*, *Superior Court of California, County of San Diego*, Case No. 729219
- *Nash v. Red Lobster*, *Superior Court of the State of California, County of Orange*
- *Nash v. Olive Garden*, *Superior Court of the State of California, County of Orange*
- Mass Tort: Several medical device and pharmaceutical cases, which are confidential.

EXHIBIT “B”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

MARIO RAMIREZ LOPEZ, an individual, on behalf of himself, others similarly situated, and on behalf of the State of California, as a private attorney general, Plaintiff, v. ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC.; and DOES 1 thru 50, inclusive, Defendants, Case No. MSC21-01298

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit ("Action") against ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC. ("Defendant" or "Electric Tech" is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Electric Tech employee, MARIO RAMIREZ LOPEZ ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and other relief for all non-exempt employees who are employed or have been employed by Electric Tech Construction, Inc., in the State of California who worked one or more pay periods during the Covered Period (August 1, 2019 to March 31, 2023) ("Class" or "Class Members") Covered Period; and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all non-exempt employees who are employed or have been employed by Electric Tech Construction, Inc., in the State of California who worked one or more pay periods during the PAGA Period (June 28, 2020 to March 31, 2023) ("Aggrieved Employees" or "PAGA Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$_____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked ____ pay periods** during the Covered Period and **you worked ____ pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Covered Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Covered Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Covered Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.
The Opt-out Deadline is October 12, 2024	You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 12, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the October 24, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 24, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 12, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many pay periods you worked at least one day during the Covered Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Pay Periods and number of PAGA Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 12, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Electric Tech employee. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay wages and/or overtime under Labor Code §§ 510, 1194, and 1199; failing to provide meal and rest

breaks pursuant to Labor Code section 512 and 226.7; failing to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; and violation of Business & Professions Code section 17200. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC (“Class Counsel.”)

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant will pay \$400,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$133,333.33 (33-1/3% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$25,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

- D. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Pay Periods.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties. (“Non-Wage Portion.”) The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than October 12, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the October 12, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Xpand Legal (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Pay Periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Covered Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) any and all debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, action or causes of action contingent or accrued for, arising out of the factual allegations and claims asserted in the FAC, or any claims through the Covered Period which could have been asserted based on the facts alleged in the FAC, including without limitation to, any and all claims under federal and state law for alleged unpaid wages (including but not limited to overtime, final pay upon termination, and minimum wage), alleged unpaid meal and rest break premiums, itemized wage statement penalties, waiting time penalties under the California Labor Code or Business & Professions Code (including Section 17200 et seq.), reimbursement of business expenses, and claims for restitution and other equitable relief, liquidated damages, punitive damages, or penalties; derivative claims for penalties pursuant to Labor Code sections 2698 and 2699, et seq. (the PAGA); any claims under California Labor Code sections 201, 202, 203, 226, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, as well as the applicable California Industrial Welfare Commission Wage Orders, Business and Professions Code sections 17200-17208 et seq., and any other benefit claimed on account of the allegations asserted in the operative FAC. This release shall apply to all claims arising at any point between August 1, 2019 and March 31, 2023 (collectively, the “Released Class Claims”). Covered Period Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Covered Period.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents,

attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all civil penalties, attorneys' fees, and costs under PAGA for all Labor Code provisions included in the LWDA Letter (collectively, the "PAGA Claims") that arose during the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Class Pay Periods worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Class Pay Periods worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Pay Period Challenges. The number of Class Pay Periods you worked during the Covered Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until October 12, 2024 to challenge the number of Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as MARIO RAMIREZ LOPEZ v. ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC., and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 12, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the October 24, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website **www.LopezvElectricTechSettlement.com** or the Court's website (<https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 12, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action MARIO RAMIREZ LOPEZ v. ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC. and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on October 24, 2024 at 9:00 a.m. in Department 12 of the Contra Costa Superior Court, located at 725 Court Street Room 301, Martinez, CA 94553. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.LopezvElectricTechSettlement.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the administrator's website at www.LopezvElectricTechSettlement.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>) and entering the Case Number for the Action, Case No. MSC21-01298.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:
Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
Kingsley & Kingsley, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
(818) 990-8300

Settlement Administrator:
Lopez v. E-Tech Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting
PO Box 51570
Irvine, CA 92619
Classaction@xpandlegal.com
(888)557-2773

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund at <https://ucpi.sco.ca.gov/> for instructions on how to retrieve the funds you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

MARIO RAMIREZ LOPEZ, como persona individual, en nombre de sí mismo, de otros en situación similar, y en nombre del Estado de California, como fiscal general privado, Demandante, contra ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC.; y OTROS, del 1 al 50, inclusive, Demandados, Caso N.º MSC21-01298

***El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. Léalo detenidamente.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de representación de un abogado. Usted
no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero procedente de una demanda colectiva de empleados y de acción representativa ("Demanda") contra ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC. ("Demandado" o "Electric Tech" se utiliza en este documento como marcador de posición) por presuntas infracciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por un antiguo empleado de Electric Tech, MARIO RAMÍREZ LÓPEZ ("Demandante") y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para todos los empleados no exentos que están empleados o han sido empleados por Electric Tech Construction, Inc., en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período Cubierto (1 de agosto de 2019 al 31 de marzo de 2023) ("Colectivo" o "Miembros del Colectivo"); y (2) sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos que estén empleados o hayan sido empleados por Electric Tech Construction, Inc., en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período PAGA (28 de junio de 2020 al 31 de marzo de 2023) ("Empleados agraviados" o "Empleados de PAGA").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que obliga al Demandado a financiar los Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA que obliga al Demandado a financiar los Pagos Individuales de PAGA y pagar sanciones a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Colectivo sea de \$_____ (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$_____**. Es probable que la cantidad real que pueda recibir sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó _____ períodos de pago** durante el Período Cubierto y **trabajó _____ períodos de pago durante el Período de PAGA**. Si considera que trabajó más períodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si va a conceder la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y entendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo definitivamente y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Colectivo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y obligue a que los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período Cubierto y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas conforme al Acuerdo:

(1) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro del Colectivo Participante, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período Cubierto y las reclamaciones de sanciones del Período de PAGA contra el Demandado.

(2) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Colectivo. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Cubierto contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por cualquier medida que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Colectivo Participante, elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo de PAGA La fecha límite para excluirse es el 12 de octubre de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro del Colectivo No Participante y ya no será elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros del Colectivo No Participantes no pueden objetar a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la sección 6 de este aviso. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Liberadas (que se definen más adelante).
Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA Las Objeciones por escrito deben enviarse no más tarde del 12 de octubre de 2024	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan ("Miembros del Colectivo Participantes") pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que presentó la demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Colectivo y al Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros del Colectivo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 24 de octubre de 2024	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 24 de octubre de 2024. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.

Puede disputar el cálculo de sus Periodos de Pago. Las disputas por escrito deben enviarse no más tarde del 12 de octubre de 2024	El monto de su Pago Individual del Colectivo y el Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántos periodos de pago trabajó al menos un día durante el Período Cubierto y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Períodos de Pago del Colectivo y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe disputarlo antes del 12 de octubre de 2024. Consulte la sección 4 de este aviso.
--	--

1. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de Electric Tech. La demanda acusa al Demandado de infringir las leyes laborales de California al no pagar salarios y/o horas extras según los artículos 510, 1194 y 1199 del Código Laboral; no proporcionar pausas de comida y descanso de conformidad con los artículos 512 y 226.7 del Código Laboral; no proporcionar estados de salario detallados y precisos de conformidad con el artículo 226(a) del Código Laboral; sanciones por tiempo de espera de conformidad con el artículo 203 del Código Laboral; e infringir el artículo 17200 del Código Comercial y Profesional. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de California (artículos 2698 y siguientes del Código Laboral). ("PAGA"). El Demandante está representado por los abogados en la demanda: Kingsley & Kingsley, APC ("Abogados del Colectivo").

El Demandado niega rotundamente haber infringido alguna ley o no haber pagado salarios, y afirma haber cumplido con todas las leyes vigentes.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón en cuanto a los fundamentos. Mientras tanto, el Demandante y el Demandado contrataron a un mediador neutral con experiencia en un esfuerzo por resolver la Demanda negociando y terminando el caso con un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de resolución por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede los fundamentos a cualquiera de las reclamaciones.

El Demandante y los Abogados del Colectivo consideran firmemente que el Acuerdo es bueno para usted porque consideran que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de la continuación del litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y ha programado una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$400,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). El Demandado ha acordado ingresar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto no más tarde de los 14 días a partir de que

la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la sentencia, o en una fecha posterior si Miembros del Colectivo Participantes objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la sentencia.

2. Deducciones del Acuerdo Bruto aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$133,333.33 (33-1/3 % del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Colectivo por honorarios de abogados y hasta \$20,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado e incurrido en gastos en la demanda sin obtener ningún pago.
 - B. Hasta \$5,000.00 como Adjudicación de Representante del Colectivo por presentar la demanda, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. La Adjudicación de Representante del Colectivo será el único dinero que recibirá el Demandante, aparte del Pago Individual del Colectivo y cualquier Pago Individual de PAGA.
 - C. Hasta \$25,000.00 al Administrador por sus servicios de administrar el Acuerdo.
 - D. Hasta \$20,000.00 como sanciones de PAGA, de los cuales el 75% se asignará al pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA de los Empleados Agravados en función de sus Periodos de Pago durante el periodo de PAGA.

Los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") mediante la realización de Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros del Colectivo Participantes en función de sus Periodos de Pago del Colectivo.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Colectivo. El Demandante y el Demandado solicitarán al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual del Colectivo a los salarios imposables ("Porción de salario") y del 80% a intereses y sanciones. ("Porción no salarial"). La parte salarial está sujeta a retenciones y se informará en formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que se adeuden sobre la parte salarial. Los Pagos Individuales de PAGA cuentan como sanciones en lugar de salarios a fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y el Demandado están de acuerdo con estas asignaciones, ninguna de las partes le asesora sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar con un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar los cheques de pago de inmediato. El anverso de cada cheque emitido como Pago Individual del Colectivo y Pago Individual de PAGA mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre. Si el dinero que representa su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar). Usted será tratado como un Miembro del Colectivo Participante, participando plenamente en el Acuerdo del Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, no más tarde del 12 de octubre de 2024, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada no más tarde del 12 de octubre de 2024, fecha límite de respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Colectivo o su representante en la que se indique el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración del Miembro del Colectivo que decide excluirse del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo excluidos (es decir, los Miembros del Colectivo No Participantes) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, sin embargo, conservarán su derecho a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra el Demandado.

No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros del Colectivo No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de hacer valer las reclamaciones de PAGA contra el Demandado basándose en los hechos del Período de PAGA alegados en la demanda.

7. El acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros del Colectivo no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha nombrado a una empresa neutral, Xpand Legal Consulting (el "Administrador"), para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá las disputas de los Miembros del Colectivo en cuanto a los periodos de pago, enviará por correo y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros del Colectivo Participantes. Una vez que la sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Monto Bruto del Acuerdo (y haya pagado por separado todos los impuestos de nómina del empleador), los Miembros del Colectivo Participantes no podrán hacer valer ninguna de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por no participar excluyéndose válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Cubierto y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, como se alega en la demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros del Colectivo Participantes estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros del Colectivo Participantes, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes liberadas de (i) todas y cada una de las deudas, responsabilidades, exigencias, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción contingentes o devengadas, que surjan de las alegaciones y reclamaciones fácticas afirmadas en el FAC, o cualquier reclamación durante el Período cubierto que podría haberse hecho valer en base a los hechos alegados en el FAC, incluidos, entre otros, todas y cada una de las reclamaciones conforme a la ley federal y estatal por supuestos salarios no pagados (incluidos, entre otros, horas extras, pago final en el momento de la terminación del empleo y salario mínimo), supuestas primas de descanso y comida no pagadas, sanciones por los estados de salario detallados, sanciones por el tiempo de espera según el Código Laboral de California o el Código Comercial y Profesional (incluido el artículo 17200 y siguientes), reembolso de gastos comerciales y reclamaciones de restitución y otra compensación equitativa, daños liquidados, daños punitivos o sanciones; reclamaciones derivadas de sanciones de conformidad con los artículos 2698 y 2699 y

siguientes del Código Laboral (PAGA); cualquier reclamación bajo los artículos 201, 202, 203, 226, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198, 1198.5 del Código Laboral de California, así como las Órdenes de Salarios de la Comisión del Bienestar Industrial de California aplicables a los artículos 17200-17208 y siguientes del Código Comercial y Profesional, y cualquier otro beneficio reclamado a causa de las alegaciones afirmadas en el FAC operativo. Esta liberación se aplicará a todas las reclamaciones que surjan en cualquier momento entre el 1 de agosto de 2019 y el 31 de marzo de 2023 (colectivamente, las "Reclamaciones colectivas liberadas").

10. Liberación de PAGA de los empleados agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y el Demandado haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamaciones de PAGA contra el Demandado, independientemente de si se excluyen o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros del Colectivo Participantes y aquellos que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando o participar en cualquier otra reclamación de PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas en función de los hechos del Período de PAGA alegados en la demanda y que se resuelven en este Acuerdo.

Las liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros del Colectivo Participantes y No-Participantes son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros del Colectivo Participantes y No-Participantes que son Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, a las Partes Liberadas, de todas las sanciones civiles, honorarios de abogados y costos en virtud de PAGA por todas las disposiciones del Código Laboral incluidas en la Carta de la LWDA (colectivamente, las "Reclamaciones de PAGA") que surgieron durante el Período de PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de periodos de pago del Colectivo trabajados por todos los Miembros del Colectivo Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de periodos de pago del Colectivo trabajados por cada Miembro del Colectivo Participante individualmente.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$5,000.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individualmente.
3. Disputas del Período de Pago. El número de Períodos de Pago del Colectivo que usted trabajó durante el Período Cubierto y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 12 de octubre de 2024 para disputar el número de Períodos de Pago que se le acreditan. Puede enviar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de los Períodos de Pago basado en los registros del Demandado como correcto, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas del Período de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Colectivo (que abogarán en nombre de los Miembros del Colectivo Participantes) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No se puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros del Colectivo Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro del Colectivo Participante (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no se excluya), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agravados. El cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual de PAGA.
2. Miembros del Colectivo No-Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago de PAGA individual a cada Empleado Agravado que se excluya del Acuerdo del Colectivo (es decir, cada Miembro del Colectivo No Participante).

Su cheque se le enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DEL COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la demanda como MARIO RAMIREZ LOPEZ v. ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC., e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona presenta la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión no más tarde del 12 de octubre de 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Solo los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objeta, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días antes del 24 de octubre de 2024, fecha de la Audiencia de Aprobación Final, los Abogados del Colectivo y/o el Demandante presentarán en el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) el monto que los Abogados del Colectivo solicitan como honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Adjudicación de Servicio de Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador **www.LopezvElectricTechSettlement.com** o en el sitio web del Tribunal <https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>.

Un Miembro del Colectivo Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es no más tarde del 12 de octubre de 2024.** Asegúrese de comunicarle al Administrador a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda MARIO RAMIREZ LOPEZ v. ELECTRIC TECH CONSTRUCTION, INC., e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

De manera alternativa, un Miembro del Colectivo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para comunicarle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que

respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Aunque no está obligado a hacerlo, puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 24 de octubre de 2024, a las 9:00 a.m. en la Sala 12 del Tribunal Superior de Contra Costa, ubicado en 725 Court Street Sala 301, Martinez, CA 94553. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Colectivo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Colectivo y a los Abogados del Demandado a que hagan comentarios antes de tomar una decisión.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador en www.LopezvElectricTechSettlement.com de antemano o comunicarse con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandante y el Demandado han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en www.LopezvElectricTechSettlement.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar la página web del Tribunal Superior dirigiéndose a (<https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>) e ingresando el Número del Caso de la Demanda, MSC21-01298.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:

Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
Kingsley & Kingsley, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
(818) 990-8300

Administrador del Acuerdo:

Lopez v. E-Tech Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting
PO Box 51570
Irvine, CA 92619
Classaction@xpandlegal.com
(888)557-2773
www.LopezvElectricTechSettlement.com

10. ¿QUÉ OCURRE SI EXTRAVÍO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya ha caducado, debe consultar con el Fondo de Propiedad No Reclamada <https://ucpi.sco.ca.gov/> para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar al Administrador inmediatamente si cambia de domicilio o su dirección postal.

(PROOF OF SERVICE)

[CCP 1013(a)(3)]

STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On October 29, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF JONATHAN PAUL RE NOTICE PROCEDURES** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

NORTON ROSE FULBRIGHT

Jenny Choi

555 South Flower ST, 41st Floor

Los Angeles, CA 90071

jenny.choi@nortonrosefulbright.com

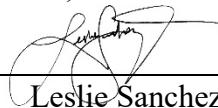
☐ **(BY MAIL)** I am "readily familiar" with the firm's practice of collection and processing correspondence for mailing. Under that practice it would be deposited with U.S. postal service on that same day with postage fully prepaid at Encino, California in the ordinary course of business. I am aware that on motion of the party served, service is presumed invalid if postal cancellation date or postage meter date is more than one day after date of deposit for mailing in affidavit.

☒ **BY ELECTRONIC SERVICE:** I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

☒ **(BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION):** I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the above email address(es).

☒ **(STATE)** I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on October 29, 2024, at Chino, California.



Leslie Sanchez