

1 HEATHER DAVIS, SBN 239372
2 heather@protectionlawgroup.com
3 AMIR NAYEBDADASH, SBN 232204
4 amir@protectionlawgroup.com
5 CARLOS JIMENEZ, SBN 227534
6 carlos@protectionlawgroup.com
7 **PROTECTION LAW GROUP, LLP**
8 149 Sheldon Street
9 El Segundo, California 90245
10 Telephone: (424) 290-3095
11 Facsimile: (866) 264-7880

12 *Attorneys for Plaintiff*
13 PERFECTO CHAVEZ GONZALEZ

14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

PERFECTO CHAVEZ GONZALEZ,
individually, and on behalf of others similarly
situated, and as an aggrieved employee and
Private Attorney General

Plaintiffs,

v.

NIEVES LANDSCAPE, INC, a California
corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 21STCV15266

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: October 10, 2024
Time: 11:30 a.m.
Dept.: 12
Judge: Hon. Carolyn Kuhl

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Gonzalez v. Nieves Landscape, Inc.*,
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and
20 processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
21 the number of workweeks recorded by Defendant during the Class Period, as stated on their
22 individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
23 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
24 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
25 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
26 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On April 23, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
2 the names, social security numbers, last known mailing addresses, last known telephone number, number
3 of Workweeks worked for each Settlement Class Member during the Class Period and PAGA Members
4 during the PAGA Period. The data file was successfully uploaded to our database, where it underwent a
5 thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a
6 total of 1,234 individuals.

7 5. On May 7, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
8 the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval
9 from the Parties' Counsel before being mailed.

10 6. In preparation for the mailing process, all 1,234 names and addresses listed in the Class List
11 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
12 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
13 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
14 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
15 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
16 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On May 14, 2024, The Notice Packet was sent to all 1,234 individuals listed in the Class List
19 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

20 8. As of the date of this declaration, our office has received 202 returned Notice Packets as
21 undeliverable. Of the 202 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
22 Therefore, Apex conducted a computerized skip trace on the 202 returned Notice Packets in order to
23 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
24 in obtaining 92 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
25 Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, there have been 92 Notice Packets re-mailed as a result of
27 Apex's skip-tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, 110 Notice Packets have been considered undeliverable as no
2 updated address was found despite conducting skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
4 for submitting a request for exclusion from the Settlement was July 13, 2024.

5 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
6 deadline for submitting a written objection to the Settlement was July 13, 2024.

7 13. As of the date of this declaration, Apex will report 1,234 Participating Class Members,
8 constituting 100% of the total 1,234 Settlement Class Members.

9 14. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 100,188.57. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
11 \$292,974.24 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$210,000.00), the amount
12 requested for litigation costs and expenses (\$22,025.76), the requested Class Representative
13 Enhancement Payment (\$7,500.00), the requested Settlement Administration Costs (\$17,500.00), and
14 the PAGA Payment (\$50,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$600,000.00).

15 15. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
16 to be approximately \$949.54, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
17 approximately \$237.42, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
18 approximately \$0.42. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19 16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$12,500.00) will be allocated to
20 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
21 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 927 Aggrieved Employees who worked a total of
22 63,014.43 weeks during the PAGA Period.

23 17. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$33.52, the
24 *average* individual PAGA share is approximately \$13.48, and the *lowest* individual PAGA share is
25 approximately \$0.03.

26 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
27 and anticipated expenses, amount to \$17,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
28 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 10th day of September
5 2024, in Irvine, California.

6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



MADELY NAVA

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Gonzalez v. Nieves Landscape, Inc.
Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV15266

CLASS MEMBERS MUST KEEP THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR APPRISED OF ANY CHANGES IN ADDRESSES

A COURT AUTHORIZED THIS NOTICE.

THIS IS NOT A SOLICITATION BY A LAWYER. YOU ARE NOT BEING SUED.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (“the Settlement”) has been reached in a class and representative action lawsuit entitled *Gonzalez v. Nieves Landscape, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV15266 (the “Action”). The purpose of this Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”) is to describe the Action briefly and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement, which will resolve all pending claims. The parties’ Joint Stipulation of Class and PAGA Action Settlement and Release (“the Agreement”) is filed with the Court, a copy of which you may request, as described below. If there are any material inconsistencies between this Class Notice and the Agreement, then, subject to Court review, the provisions in the Agreement shall control.

A Final Approval or Fairness Hearing concerning the Settlement, the Honorable Carolyn B. Kuhl presiding, is set for October 10, 2024, at 11:30 a.m. in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, to determine whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable. The date and time of the Fairness Hearing may change without further notice, so please contact the Settlement Administrator or Class Counsel for further updates.

AS A CLASS MEMBER, UNLESS YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED OR “OPT-OUT, YOU WILL BE ELIGIBLE TO RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF CLAIMS DESCRIBED IN THIS CLASS NOTICE AND IN THE AGREEMENT.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

Do nothing	If you do nothing, you will be considered a Settlement Class Member and entitled to receive Settlement benefits, as explained more fully below. You will also forfeit the right to pursue a separate legal action against any Released Party, including Nieves Landscape, Inc., and its past, present, and future parents, subsidiaries, divisions, affiliates, predecessors, successors, assigns, and related companies, and each of their past, present, and future shareholders, members, owners, officers, directors, employees, agents, investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys, trustees, attorneys, representatives, administrators, fiduciaries, beneficiaries, subrogees, executors, partners, privies, and any other individual or entity which could be liable for any of the Released Claims (“Released Parties”).
Request to exclude yourself from or “Opt-Out” of the Settlement	If you do not want to participate in the Settlement, you must send a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator to exclude yourself, or “Opt-Out,” no later than July 13, 2024. If you choose to Opt-Out, you will not release any claims against Released Parties, but you also will not receive any Settlement benefits, excluding only a PAGA \ Payment, if you are eligible.
Object to the Settlement	If you wish to object to the Settlement, you must write to the Settlement Administrator, Class Counsel, and Defense Counsel no later than July 13, 2024, stating each of your objections to the Settlement. If you Opt-Out, you may not object to the Settlement.
Contest or dispute your Workweek or PAGA Pay Period credits	If you wish to contest or dispute the number of workweeks the Settlement Administrator assigns to you for the purpose of calculating your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment, you must write to the Settlement Administrator no later than July 13, 2024, stating why you dispute the calculation and providing documents supporting what you believe is the correct number of workweeks.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class of persons (the “Settlement Class”):

All current and former hourly non-exempt persons employed by Nieves Landscape, Inc. (hereinafter “Nieves” or “Defendant”) in the State of California during the period from July 1, 2017 through September 20, 2023 (“Class

Period”).

According to Nieves’s records, you worked for Nieves during the Class Period and are a member of the Settlement Class (“Class Member”).

What is the Action about?

Plaintiff Perfecto Chavez Gonazlez (“Plaintiff”), individually and on behalf of all others similarly situated, allege the following claims against Nieves: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to provide compliant meal periods and pay meal period premiums; (3) failure to provide compliant rest periods and pay rest period premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay all wages upon termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to reimburse necessary business expenses; (8) unlawful receipt of wages (Labor Code § 221); (9) failure to pay timely wages pursuant to Labor Code § 210; (10) unlawful receipt of wages pursuant to Labor Code § 221 (11) unfair business practices; and (12) civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), Lab. Code, § 2698, et seq.

Nieves denies all liability, and is confident it has strong legal and factual defenses to these claims, but recognizes the risks, distractions, and costs associated with continued litigation. Nieves contends that its business practices are and have been lawful at all relevant times and that Plaintiff’s claims are without merit and fail to satisfy the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise, reached after good faith, arm’s-length negotiations between Plaintiff and Nieves and is not an admission of liability by Nieves. All parties agree that, considering the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate, and reasonable. Plaintiff also believes this Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Nieves’ defenses.

Who are the attorneys representing the Class?

PROTECTION LAW GROUP, LLP

HEATHER DAVIS

Email: heather@protectionlawgroup.com

AMIR NAYEBDADASH

Email: amir@protectionlawgroup.com

CARLOS JIMENEZ

Email: carlos@protectionlawgroup.com

237 California Street

El Segundo, California 90245

Telephone: (424) 290-3095

What are the Settlement payment terms?

Gross Settlement Amount. Subject to entry of a Final Approval Order and Final Judgment, Defendant shall pay no less than \$600,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) for: (1) Individual Settlement Payments to Class Members; (2) Settlement Administration expenses to the Settlement Administrator; (3) a payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”); (4) individual PAGA Settlement Payments to eligible persons; (5) a Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff for his service as a Class Representative; and (6) Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel.

Net Settlement Amount. Subject to entry of a Final Approval Order and Final Judgment, the following amounts shall be deducted from the Gross Settlement Amount before disbursement of payments to Participating Class Members: Settlement Administration expenses, which the Parties estimate will not exceed \$20,000 to be paid to the Settlement Administrator; a LWDA Payment of \$50,000.00 for PAGA penalties, with 25% of that amount, or \$12,500.00 to be paid as individual PAGA Settlement Payments to all Settlement Class Members who worked from June 25, 2020 to September 20, 2023 (“the PAGA Period”); a Representative Enhancement Payment of up to \$5,000.00 to be paid to Plaintiff for his efforts in prosecuting the Action as Class Representative; Attorneys’ Fees and Costs of no more than 35% of the Gross Settlement Amount, or \$210,000.00, plus reasonably incurred litigation costs to be paid to Class Counsel for their efforts in prosecuting the Action.

The remaining amount, or the Net Settlement Amount, shall be distributed to Class Members as Individual Class Settlement Payments.

Individual Class Settlement Payments. If you worked for Nieves as a non-exempt employee at any time during the Class Period, you are entitled to an Individual Class Settlement Payment, unless you timely Opt-Out of the Settlement. Your Individual Class Settlement Payment is in exchange for your individual release of the Released Claims against Defendant and the other Released Parties.

Individual PAGA Payments. If you worked for Defendant at any time during the PAGA Period, you are entitled to an Individual PAGA Payment. Because the LWDA Payment is recovered on behalf of the State of California, you may not opt-out of the PAGA Settlement Payment. Such payments shall not constitute consideration offered or

exchanged for the release of any recipient's individual, private rights of action. Accordingly, even if you are eligible to receive an Individual PAGA Settlement Payment, you may still choose to Opt-Out of the Settlement.

Uncashed Checks and Transfer to Controller of the State of California. If any checks for Individual Class Settlement Payments and Individual PAGA Settlement Payments remain uncashed 180 days from the date they checks were issued, such uncashed checks shall be rendered void, and the unclaimed funds shall be distributed to the Controller of the State of California to be held pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code §1500, et. seq. for the benefit of those Participating Class Members and PAGA Members who did not cash their checks until such time that they claim their property. All Class Members who do not Opt-Out shall remain bound by the terms of the Settlement, whether or not they cash their checks.

Reporting of Individual Class Settlement Payments and PAGA Settlement Payments. For tax reporting purposes, all Individual Class Settlement Payments and Individual PAGA Settlement Payments shall be characterized twenty percent (20%) as wages, subject to IRS Form W-2 reporting, and eighty percent (80%) as non-wages, subject to IRS Form 1099 reporting. The Settlement Administrator shall deduct applicable local, state, and federal taxes from the wage portion of the payments and shall issue IRS Form W-2s and IRS Forms 1099s with all checks.

None of the parties or their attorneys make any representations concerning the tax consequences of the Settlement and any individual payment. Persons affected by the Settlement should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of such payments. Class Counsel is unable to offer advice concerning the local, state, or federal tax consequences of individual payments.

How much money should you expect as an Individual Settlement Payment?

Individual Payment Calculations Based on Work Weeks. The Settlement Administrator shall determine the amounts of Individual Class Settlement Payments and Individual PAGA Settlement Payments based on Defendant's employment records. Payments will be based on the number of work weeks each Class Member worked during the Class Period and/or the PAGA Period, the amount per week calculated by dividing the total number of weeks worked by the Settlement Class during the Class Period (estimated at 112,067) by the Net Settlement Amount.

Weeks Worked and Estimated Individual Payments. Nieves has provided the Settlement Administrator with the dates all Class Members worked during the Class Period and the PAGA Period. Based on Nieves' records, the Settlement Administrator has determined that you worked the following number of weeks:

«Class_Weeks» Workweeks

Based on a preliminary determination of the amount to be paid per workweek of \$2.82, **your estimated Individual Class Settlement Payment and, if applicable, estimated Individual PAGA Settlement Payment are:**

\$«Est_Class_PMT» Estimated Individual Class Settlement Payment

\$«Est_PAGA_PMT» Estimated Individual PAGA Settlement Payment

The foregoing amounts are only estimates before all required legal deductions; your actual payment may be greater or smaller.

Who are the Released Parties and what claims will be released by the proposed Settlement's Released Claims?

Effective Date of Settlement and Release of Class Claims Against Released Parties. On the Effective Date, which is the date that the Court has held a Final Approval Hearing and entered a Final Order and Final Judgment certifying the Settlement Class and finally approving the Settlement, and if there are written objections filed prior to the Fairness Hearing that are not later withdrawn or if any other challenges to the finality of the judgment are filed, then the later of the following events: when the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Settlement has elapsed without any appeal, writ, or other appellate proceeding having been filed; or any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Settlement has been dismissed finally and conclusively with no right to pursue further remedies or relief; or any appeal, writ, or other appellate proceeding has upheld the Court's Final Order and Final Judgment with no right to pursue further remedies or relief and Nieves pays the Gross Settlement Amount in full, Plaintiff and Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released:

- The "Released Parties," who consist of Nieves Landscape, Inc., and its past, present, and future parents, subsidiaries, divisions, affiliates, predecessors, successors, assigns, and related companies, and each of their past, present, and future shareholders, members, owners, officers, directors, employees, agents, investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys, trustees, attorneys, representatives, administrators, fiduciaries, beneficiaries, subrogees, executors, partners, privies, and any other individual or entity which could be liable for any of the Released Claims; and
- The "Released Claims," which includes all claims, debts, liabilities, demands, obligations, damages, and actions or causes of action of any kind, arising under state, federal or local law, whether statutory, common law, or administrative law, at any time during the Class Period, that were or could have been asserted based on the factual allegations in the Operative Complaint or based on any facts discovered in the course of the Action, including (without limitation), claims for failure to pay minimum, regular, reporting time, or overtime wages, failure to provide meal and rest periods or to pay meal and rest period premiums, failure to indemnify

necessary business expenses, failure to pay timely wages during employment, failure to pay accrued vacation time, unlawful receipt of wages by employer, failure to pay all wages due to discharged or quitting employees, failure to reimburse necessary business expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to keep and maintain accurate records, unfair business practices; claims under California Labor Code sections 201 to 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698 et seq., and the Wage Orders promulgated thereunder, California Business and Professions Code section 17200, et seq., and the federal Fair Labor Standards Act (“FLSA,” 29 U.S.C. § 201 et seq.); and claims for injunctive relief, punitive damages, penalties of any nature (including PAGA civil penalties and statutory penalties), interest, fees, and costs). As to federal claims arising under the FLSA that could have been pleaded based on the facts pleaded in the Operative Complaint, such claims shall not be released unless and until a Participating Class Member signs their settlement check, which will constitute consent to opt into the release of all FLSA claims that could have been pleaded based on the facts pleaded in the Action.

Effective Date of Settlement and Release of PAGA Claims Against Released Parties. On the Effective Date, the State of California, by and through Plaintiff, its deputized PAGA representative, shall be deemed to have settled and released all PAGA Claims against the Released Parties. “PAGA Claims” means all claims for civil penalties under PAGA due for any violations by Nieves arising from or related to events alleged in the Action, including, violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 and 2802 and all claims or causes of action under PAGA that arose or could have arisen from Plaintiff’s PAGA Notice and Amended PAGA Notice filed with the LWDA.

What are my options in this matter?

Your Options. You have four (4) options under this Agreement. The Settlement Administrator is authorized to communicate with you if you exercise any. Additionally, unless you clearly state that you do **not** wish to be contacted, Class Counsel may contact you to resolve any uncertainties about the validity of any Opt-Out Requests, objections, or Work Weeks Dispute you submit.

OPTION 1. Do Nothing. If you wish to remain in the Settlement Class and receive an Individual Class Settlement Payment under the Settlement, **you do not need to take any action.**

If you do nothing, you will remain in the Settlement Class as a Participating Class Member, Class Counsel will represent you for the purposes of this Settlement at no direct cost to you, and you will be deemed to have consented to release the Released Claims against the Released Parties, as described above, on the Effective Date.

OPTION 2. Request to Exclude Yourself or “Opt-Out.” If you do not want to participate in the Settlement, **you must timely submit a valid written Request for Exclusion**, or Opt-Out Request, to the Settlement Administrator no later than July 13, 2024. In general, your Opt-Out Request should state that you want to be excluded from the Settlement. Your Opt-Out Request must also state your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number, and the approximate dates you worked as a non-exempt employee for Nieves.

Subject to review by Class Counsel, Defense Counsel, and the Court, the Settlement Administrator shall determine whether a written Opt-Out Request is timely and valid.

If you timely submit a valid written Opt-Out Request, you will have no further role in the Action or the Settlement, and you may not object to the Settlement. However, you may still be eligible for an Individual PAGA Settlement Payment if you worked for Nieves during the PAGA Period.

If you do not timely submit an Opt-Out Request in the manner described above, the Court may determine that you have not opted out and deem you a Participating Class Member, and you will be bound by the Settlement and all its terms, including the release described above.

OPTION 3. Object to the Settlement. If you wish to object to the Settlement, you must timely submit a written objection to the Settlement Administrator, Class Counsel, and Defense Counsel no later than July 13, 2024. In general, your objection should state that you are providing notice of your intent to appear at the Fairness Hearing and list **each specific objection** and any legal support. The objection must also include your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number, and the approximate dates you worked as a non-exempt employee for Nieves. Class Counsel will not assist or represent you for the purposes of objecting to the Settlement. However, you may hire an attorney at your own expense to represent you, including at the Fairness Hearing.

Subject to review by Class Counsel, Defense Counsel, and the Court, the Settlement Administrator shall determine whether a written objection is timely and valid.

If you timely submit a valid written objection and the Court finally approves the Settlement despite your objection, you will likely be bound by the Settlement and all its terms, including the release described above.

OPTION 4. Dispute Your Workweek Assignment. If you disagree with the number of Workweeks preliminarily assigned to you by the Settlement Administrator, you must timely submit a valid written Work Weeks dispute to the Settlement Administrator no later than July 13, 2024. In general, your Workweeks dispute should state **the number of weeks that you contend you worked during the Class Period, and documents supporting your contention.**

Your Workweeks dispute must also state your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number, and the approximate dates you worked as a non-exempt employee for Nieves.

Subject to review by Class Counsel, Defense Counsel, and the Court, the Settlement Administrator shall determine whether a written Workweeks dispute is timely and valid.

If you timely submit a valid Workweeks dispute, Nieves' personnel records will be presumed accurate, and the Settlement Administrator will resolve and decide the dispute in your favor if you support your dispute with credible written evidence to the contrary. Disputes submitted within ten (10) days prior to final approval will be resolved prior to final approval. Any decision will be subject to the Court's review and final determination.

If you do not timely submit a Workweeks dispute in the manner described above, the Court may determine that you have waived any challenge to the number of Workweeks assigned to you.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold the Final Approval or Fairness Hearing on October 10, 2024, at 11:30 a.m. in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, regarding the fairness, adequacy, and reasonableness of the Settlement. The Fairness Hearing may be rescheduled without further notice. **You are not required to attend the Fairness Hearing to receive an Individual Class Settlement Payment and/or Individual PAGA Settlement Payment.**

If the Court grants final approval of the Settlement, notice of the Final Judgment may be provided by electronic posting on the Settlement Administrator's website (www.lacourt.org) within seven (7) calendar days after entry of the Final Judgment or in another manner other than direct mailing to you.

How can I get additional information?

This Class Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Agreement, which, along with other records in the Action, may be available for inspection and/or copying during regular business hours at the Court Clerk's Office or by visiting the Court's Case Access website at lacourt.org. You may also request a copy of the Agreement from Class Counsel at the addresses and telephone numbers listed above.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Gonzalez v. Nieves Landscape, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, Caso No. 21STCV15266

LOS MIEMBROS DEL GRUPO DEBEN MANTENER INFORMADO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO SOBRE CUALQUIER CAMBIO EN SUS DIRECCIONES

ESTE AVISO FUE AUTORIZADO POR UN TRIBUNAL.

ESTA NO ES UNA SOLICITUD DE UN ABOGADO. USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO.

¿Por qué debería leer este Aviso?

Se llegó a un acuerdo propuesto (“el Acuerdo”) en una demanda colectiva y representativa titulada *Gonzalez v. Nieves Landscape, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, Caso No. 21STCV15266 (la Acción). El propósito de este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso Colectivo”) es describir brevemente la Acción e informarle sobre sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo, que resolverá todos los reclamos pendientes. La Estipulación Conjunta del Acuerdo y Liberación de Acción Colectiva y PAGA de las partes (“el Acuerdo”) se presenta ante el Tribunal, y usted puede solicitar una copia, como se describe a continuación. Si hay alguna inconsistencia importante entre este Aviso Colectivo y el Acuerdo, entonces, sujeto a revisión judicial, las disposiciones del Acuerdo prevalecerán.

Una Audiencia de Aprobación Final o Imparcialidad relativa al Acuerdo, presidida por la Honorable Carolyn B. Kuhl, está programada para el 10 de octubre de 2024 a las 11:30 a.m. en el Departamento 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. La fecha y hora de la Audiencia de Imparcialidad pueden cambiar sin previo aviso, así que por favor comuníquese con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados del Grupo para obtener información actualizada.

COMO MIEMBRO DEL GRUPO, A MENOS QUE USTED SOLICITE OPORTUNAMENTE SER EXCLUIDO U “OPTE POR EXCLUIRSE”, SERÁ ELEGIBLE PARA RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO Y ESTARÁ OBLIGADO POR LA LIBERACIÓN DE RECLAMOS DESCRITOS EN ESTE AVISO COLECTIVO Y EN EL ACUERDO.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
No hacer nada	Si usted no hace nada, se le considerará un Miembro del Grupo del Acuerdo y tendrá derecho a recibir los beneficios del acuerdo, como se explica con mayor detalle a continuación. También perderá el derecho de emprender una acción legal por separado contra cualquier Parte Liberada, incluida Nieves Landscape, Inc., y sus matrices, subsidiarias, divisiones, afiliadas, predecesoras, sucesoras, cesionarias y compañías relacionadas pasadas, presentes y futuras, y cada uno de sus accionistas, miembros, propietarios, funcionarios, directores, empleados, agentes, banqueros de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, abogados, fideicomisarios, apoderados, representantes, administradores, fiduciarios, beneficiarios, subrogados y albaceas pasados, presentes y futuros, socios, privados y cualquier otra persona o entidad que pueda ser responsable de cualquiera de los Reclamos Liberados (“Partes Liberadas”).
Solicitar no participar o “Excluirse Voluntariamente” del Acuerdo	Si usted no desea participar en el Acuerdo, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo para excluirse, u "Optar Por No Participar", a más tardar el 13 de julio de 2024. Si opta por no participar, no liberará ningún reclamo contra las Partes Liberadas, pero tampoco recibirá ningún beneficio del Acuerdo, excluyendo solamente un pago PAGA, si es elegible.
Objetar el Acuerdo	Si usted desea oponerse al Acuerdo, debe escribir al Administrador del Acuerdo, a los Abogados del Grupo y al Abogado Defensor a más tardar el 13 de julio de 2024, indicando cada una de sus objeciones al Acuerdo. Si opta por no participar, no podrá oponerse al Acuerdo.
Impugnar o Disputar sus créditos de Semana Laboral o Períodos de Pago PAGA	Si usted desea Impugnar o Disputar el número de semanas laborales que el Administrador del Acuerdo le asigna con el fin de calcular su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual PAGA, debe escribirle al Administrador del Acuerdo a más tardar el 13 de julio de 2024, indicando el motivo por el cual usted cuestiona el cálculo y debe proporcionar documentos que respalden lo que cree que es el número correcto de semanas laborales.

¿A quién afecta este Acuerdo propuesto?

El Tribunal ha certificado, únicamente para fines del acuerdo, la siguiente clase de personas (el “Grupo del Acuerdo”):

Todas las personas no exentas por hora actual y anteriormente empleadas por Nieves Landscape, Inc. (de aquí en adelante “Nieves” o “Demandado”) en el Estado de California durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 20 de septiembre de 2023 (“Período del Grupo”).

Según los registros de Nieves, usted trabajó para Nieves durante el Período del Grupo y es un Miembro del Grupo del Acuerdo (“Miembro del Grupo”).

¿De qué se trata la Acción?

El Demandante Perfecto Chávez González (“Demandante”), individualmente y en nombre de todos los demás en una situación similar, alega los siguientes reclamos contra Nieves: (1) falta de pago de salarios por horas extras; (2) no proporcionar períodos de comida que cumplan con los requisitos y pagar las primas del período de comida; (3) incumplimiento de los períodos de descanso y pago de las primas de los períodos de descanso; (4) falta de pago de salarios mínimos; (5) falta de pago oportuno de todos los salarios al momento del despido; (6) no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas; (7) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (8) recepción ilegal de salarios (Código del Trabajo § 221); (9) falta de pago de salarios puntuales de conformidad con el Código Laboral § 210; (10) recepción ilegal de salarios de conformidad con el Código Laboral § 221 (11) prácticas comerciales desleales; y (12) sanciones civiles según la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral de 2004 (“PAGA”), Lab. Código, § 2698, et seq.

Nieves niega toda responsabilidad y confía en tener sólidas defensas legales y fácticas para estos reclamos, pero reconoce los riesgos, distracciones y costos asociados con un litigio continuo. Nieves sostiene que sus prácticas comerciales son y han sido legales en todos los momentos relevantes y que los reclamos del demandante carecen de fundamento y no satisfacen los requisitos para la certificación colectiva.

Este Acuerdo es un compromiso, alcanzado después de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre el Demandante y Nieves y no es una admisión de responsabilidad por parte de Nieves. Todas las partes acuerdan que, considerando los riesgos y gastos asociados con el litigio continuo, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante también cree que este Acuerdo redunda en beneficio de todos los Miembros del Grupo.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante ni de las defensas de Nieves.

¿Quiénes son los abogados que representan al Grupo?

PROTECTION LAW GROUP, LLP

HEATHER DAVIS

Email: heather@protectionlawgroup.com

AMIR NAYEBDADASH

Email: amir@protectionlawgroup.com

CARLOS JIMENEZ

Email: carlos@protectionlawgroup.com

237 California Street

El Segundo, California 90245

Teléfono: (424) 290-3095

¿Cuáles son las condiciones de pago del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la emisión de una Orden de Aprobación Final y una Sentencia Definitiva, el Demandado deberá pagar no menos de \$600,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) por: (1) Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo; (2) Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo; (3) un pago a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California (“Pago LWDA”); (4) Pagos Individuales del Acuerdo PAGA a personas elegibles; (5) un Pago de Mejora del Representante del Grupo al Demandante por sus servicios como Representante del Grupo; y (6) Honorarios de Abogados y costos para los Abogados del Grupo.

Monto Neto del Acuerdo. Sujeto a la emisión de una Orden de Aprobación Definitiva y una Sentencia Definitiva, los siguientes montos se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes del desembolso de los pagos a los Miembros Participantes del Grupo: Gastos de Administración del Acuerdo, que las Partes estiman que no excederán los \$20,000.00 que se pagarán al Acuerdo Administrador; un Pago LWDA de \$50,000.00 por multas PAGA, con el 25% de ese monto, o \$12,500.00 que se pagarán como Pagos Individuales del Acuerdo PAGA a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que trabajaron desde el 25 de junio de 2020 al 20 de septiembre de 2023 (“el Período PAGA”); un Pago de Mejora del Representante de hasta \$5,000.00 que se pagará al Demandante por sus esfuerzos en llevar a cabo la Acción como Representante del Grupo; Honorarios y costos de abogados de no más del 35% del Monto Bruto del Acuerdo, o \$210,000.00, más costos de litigio razonablemente incurridos que se pagarán a los Abogados del Grupo por sus esfuerzos en el procesamiento de la Demanda.

El monto restante, o el Monto Neto del Acuerdo, se distribuirá a los Miembros del Grupo como Pagos Individuales del Acuerdo Colectivo.

Pagos Colectivos Individuales del Acuerdo. Si usted trabajó para Nieves como empleado no exento en cualquier momento durante el Período del Grupo, tiene derecho a un Pago Colectivo Individual del Acuerdo, a menos que opte por no participar oportunamente en el Acuerdo. Su Pago Colectivo Individual del Acuerdo es a cambio de su liberación individual de los Reclamos Liberados contra el Demandado y las otras Partes Liberadas.

Pagos PAGA Individuales. Si usted trabajó para el Demandado en cualquier momento durante el Período PAGA, tiene derecho a un Pago PAGA Individual. Debido a que el Pago LWDA se recupera en nombre del Estado de California, usted no puede optar por no recibir el Pago del Acuerdo PAGA. Dichos pagos no constituirán una contraprestación ofrecida o intercambiada por la liberación de los derechos de acción privados e individuales de cualquier destinatario. En consecuencia, incluso si usted es elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo PAGA, aún puede optar por excluirse del Acuerdo.

Cheques no cobrados y su transferencia al Contralor del Estado de California. Si algún cheque para Pagos Colectivos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales del Acuerdo de PAGA permanece sin cobrar 180 días a partir de la fecha en que se emitieron los cheques, dichos cheques no cobrados se considerarán nulos y los fondos no reclamados se distribuirán al Contralor del Estado de California para su celebrada de conformidad con la Ley de Propiedad No Reclamada, Código Civil de California §1500, et. seq. en beneficio de aquellos Miembros Participantes del Grupo y Miembros de PAGA que no cobraron sus cheques hasta el momento en que reclamaron su propiedad. Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar seguirán sujetos a los términos del Acuerdo, ya sea que cobren o no sus cheques.

Informes de los Pagos Colectivos Individuales del Acuerdo y Pagos del Acuerdo PAGA. Para propósitos de declaración de impuestos, todos los Pagos Colectivos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales del Acuerdo de PAGA se asignarán veinte por ciento (20%) como salarios, sujeto a la presentación de informes del Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) como no salarios, sujeto a Informes del formulario 1099 del IRS. El Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos locales, estatales y federales aplicables de la parte salarial de los pagos y emitirá los formularios W-2 del IRS y 1099 del IRS con todos los cheques.

Ninguna de las partes ni sus abogados hacen declaración alguna sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo y cualquier pago individual. Las personas afectadas por el Acuerdo deben consultar con sus propios asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de dichos pagos. Los Abogados del Grupo no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales locales, estatales o federales de los pagos individuales.

¿Cuánto dinero debería esperar como Pago del Acuerdo Individual?

Cálculos de Pagos Individuales basados en Semanas Laborales. El Administrador del Acuerdo determinará los montos de los Pago Colectivo Individual del Acuerdo y los Pagos Individuales del Acuerdo de PAGA con base en los registros laborales del Demandado. Los pagos se basarán en la cantidad de semanas laborales que cada Miembro del Grupo trabajó durante el Período del Grupo y/o el Período PAGA, la cantidad por semana se calculará dividiendo el número total de semanas trabajadas por el Grupo del Acuerdo durante el Período del Grupo (estimado en 112,067) por el Monto Neto del Acuerdo.

Semanas Trabajadas y Pagos Individuales Estimados. Nieves ha proporcionado al Administrador del Acuerdo las fechas en que todos los Miembros del Grupo trabajaron durante el Período del Grupo y el Período PAGA. Con base en los registros de Nieves, el Administrador del Acuerdo ha determinado que usted trabajó la siguiente cantidad de semanas:

«Class_Weeks» Semanas laborales

Con base en una determinación preliminar del monto a pagar por semana laboral de \$2.82, **su Pago Colectivo Individual del Acuerdo estimado y, si corresponde, el Pago Individual del Acuerdo de PAGA estimado son:**

\$«Est_Class_PMT» Pago Colectivo Individual del Acuerdo estimado

\$«Est_PAGA_PMT» Pago Individual del Acuerdo de PAGA estimado

Los montos anteriores son sólo estimaciones antes de todas las deducciones legales requeridas; su pago real puede ser mayor o menor.

¿Quiénes son las Partes Liberadas y qué reclamos quedarán liberados mediante los Reclamos Liberados del Acuerdo propuesto?

Fecha de vigencia del Acuerdo y Liberación de Reclamos Colectivos contra las Partes Liberadas. En la Fecha de Entrada en Vigor, que es la fecha en que el Tribunal ha celebrado una Audiencia de Aprobación Final y ha emitido una Orden Final y una Sentencia Final que certifica el Grupo del Acuerdo y aprueba finalmente el Acuerdo, y si hay objeciones por escrito presentadas antes de la Audiencia de Imparcialidad que no se han retirado posteriormente o si se presentan otras impugnaciones a la firmeza de la Sentencia, entonces tras el último de los siguientes eventos: cuando el período para presentar cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo haya transcurrido sin ninguna apelación, escrito, u otro procedimiento de apelación que se haya presentado; o cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo haya sido desestimado

definitiva y concluyentemente sin derecho a buscar más remedios o compensaciones; o cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación ha confirmado la Orden Final y la Sentencia Definitiva del Tribunal sin derecho a buscar remedios o compensaciones adicionales y Nieves paga el Monto Bruto del Acuerdo en su totalidad, se considerará que el Demandante y los Miembros del Grupo han decidido total y definitivamente, y liberado para siempre:

- Las “Partes Liberadas”, que consisten en Nieves Landscape, Inc., y sus matrices, subsidiarias, divisiones, afiliadas, predecesoras, sucesoras, cesionarias y compañías relacionadas pasadas, presentes y futuras, y cada una de sus compañías pasadas, presentes y futuros accionistas, miembros, propietarios, funcionarios, directores, empleados, agentes, banqueros de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, abogados, fideicomisarios, procuradores, representantes, administradores, fiduciarios, beneficiarios, subrogados, albaceas, socios, retretes y cualquier otro individuo o entidad que podría ser responsable de cualquiera de los Reclamos Liberados; y
- Los “Reclamos Liberados”, que incluyen todos los reclamos, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, daños y acciones o causas de acción de cualquier tipo, que surjan bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho consuetudinario o de derecho administrativo, en cualquier momento durante el Período del Grupo, que fueron o podrían haber sido afirmados con base en las alegaciones fácticas contenidas en la Demanda Operativa o en base a cualquier hecho descubierto en el curso de la Acción, incluidos (sin limitación), reclamos por falta de pago mínimo, salarios regulares, de presentación de informes o de horas extras, falta de proporcionar períodos de comida y descanso o de pagar las primas de los períodos de comida y descanso, falta de indemnización de los gastos comerciales necesarios, falta de pago puntual de los salarios durante el empleo, falta de pago del tiempo de vacaciones acumulado, recepción ilegal de salarios por parte del empleador, falta de pago de todos los salarios debido a empleados despedidos o que renunciaron, falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios, falta de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas, falta de conservación y mantenimiento de registros precisos, prácticas comerciales desleales; reclamos bajo el Código Laboral de California, secciones 201 a 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698 et seq., y las Ordenes Salariales promulgadas en virtud de ellas, el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, et seq., y la Ley Federal de Normas Laborales Justas (“FLSA”, 29 USC § 201 et seq.); y reclamos por medidas cautelares, daños punitivos, sanciones de cualquier naturaleza (incluidas sanciones civiles PAGA y sanciones legales), intereses, honorarios y costos). En cuanto a los reclamos federales que surjan bajo la FLSA y que podrían haberse presentado con base en los hechos alegados en la Demanda Operativa, dichos reclamos no se liberarán a menos y hasta que un Miembro Participante del Grupo firme su cheque de liquidación, lo que constituirá un consentimiento para optar por la liberación, de todos los reclamos de FLSA que podrían haberse presentado con base en los hechos alegados en la Acción.

Fecha de vigencia del Acuerdo y Liberación de Reclamos PAGA contra las Partes Liberadas. En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que el Estado de California, por y a través del Demandante, su representante suplente de PAGA, ha resuelto y liberado todos los Reclamos de PAGA contra las Partes Liberadas. “Reclamos PAGA” significa todos los reclamos por sanciones civiles bajo PAGA debidas a cualquier violación por parte de Nieves que surja o esté relacionada con los eventos alegados en la Acción, incluidas las violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 y 2802 y todos los reclamos o causas de acción bajo PAGA que se surgieron o pudieron haber surgido del Aviso PAGA del Demandante y el Aviso PAGA enmendado presentado ante la LWDA.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Sus opciones. Usted tiene cuatro (4) opciones en virtud de este Acuerdo. El Administrador del Acuerdo está autorizado a comunicarse con usted si ejerce alguno. Además, a menos que indique claramente que **no** desea que se comuniquen con usted, los Abogados del grupo pueden comunicarse con usted para resolver cualquier incertidumbre sobre la validez de cualquier Solicitud de Exclusión voluntaria, objeción o Disputa sobre semanas laborales que presente.

OPCIÓN 1. No hacer nada. Si usted desea permanecer en el Grupo del Acuerdo y recibir un Pago Individual Colectivo del Acuerdo en virtud del Acuerdo, **no necesita realizar ninguna acción.**

Si no hace nada, permanecerá en el Grupo del Acuerdo como Miembro Participante del Grupo, los Abogados del Grupo lo representarán a los efectos de este Acuerdo sin costo directo para usted y se considerará que ha dado su consentimiento para liberar los Reclamos Liberados contra las Partes Liberadas, como se describe anteriormente, en la Fecha de Entrada en Vigor.

OPCIÓN 2. Solicitud de exclusión o “Exclusión Voluntaria”. Si usted no desea participar en el Acuerdo, **debe enviar oportunamente una Solicitud de Exclusión válida por escrito**, o Solicitud de Exclusión voluntaria, al Administrador del Acuerdo a más tardar el 13 de julio de 2024. En general, su Solicitud de Exclusión Voluntaria debe indicar que desea ser excluido del Acuerdo. Su Solicitud de Exclusión Voluntaria también debe indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social y las fechas aproximadas en las que trabajó como empleado no exento para Nieves.

Sujeto a la revisión por parte de los Abogados del Grupo, los abogados defensores y el tribunal, el administrador del

acuerdo determinará si una solicitud de exclusión escrita es oportuna y válida.

Si usted envía oportunamente una Solicitud de Exclusión Voluntaria por escrito, ya no tendrá ningún papel en la Acción o el Acuerdo, y no podrá objetar el Acuerdo. Sin embargo, aún puede ser elegible para un Pago Individual del Acuerdo PAGA si trabajó para Nieves durante el Período PAGA.

Si usted no presenta oportunamente una Solicitud de Exclusión Voluntaria de la manera descrita anteriormente, el Tribunal puede determinar que no ha optado por no participar y considerarlo Miembro Participante del Grupo, y estará obligado por el Acuerdo y todos sus términos, incluido la liberación descrita anteriormente.

OPCIÓN 3. Objetar el Acuerdo. Si usted desea oponerse al Acuerdo, debe presentar oportunamente una Objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, a los Abogados del Grupo y al Abogado defensor a más tardar el 13 de julio de 2024. En general, su objeción debe indicar que está notificando su intención de comparecer en la Audiencia de Imparcialidad y enumerar **cada objeción específica** y cualquier respaldo legal. La objeción también debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social y las fechas aproximadas en las que trabajó como empleado no exento para Nieves. Los Abogados del Grupo no lo ayudarán ni lo representarán a los efectos de objetar el Acuerdo. Sin embargo, puede contratar a un abogado por su cuenta para que lo represente, incluso en la Audiencia de Imparcialidad.

Sujeto a la revisión por parte de los Abogados del Grupo, los Abogados Defensores y el Tribunal, el Administrador del Acuerdo determinará si una objeción escrita es oportuna y válida.

Si usted presenta oportunamente una Objeción escrita válida y el Tribunal finalmente aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, probablemente quedará obligado por el Acuerdo y todos sus términos, incluida la exención descrita anteriormente.

OPCIÓN 4. Disputar la asignación de sus Semanas Laborales. Si usted no está de acuerdo con el número de Semanas Laborales que le asignó preliminarmente el Administrador del Acuerdo, debe presentar oportunamente una disputa escrita válida sobre Semanas Laborales al Administrador del Acuerdo a más tardar el 13 de julio de 2024. En general, su disputa sobre Semanas Laborales debe indicar **la cantidad de semanas que usted afirma haber trabajado durante el Período del Grupo y los documentos que respalden su disputa**. Su disputa sobre semanas laborales también debe indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y las fechas aproximadas en las que trabajó como empleado no exento para Nieves.

Sujeto a la revisión por parte de los abogados del grupo, los abogados defensores y el tribunal, el administrador del acuerdo determinará si una disputa escrita sobre Semanas Laborales es oportuna y válida.

Si usted presenta oportunamente una disputa válida sobre Semanas Laborales, los registros personales de Nieves se considerarán precisos y el Administrador del acuerdo resolverá y decidirá la disputa a su favor si usted respalda su disputa con evidencia escrita creíble de lo contrario. Las disputas presentadas dentro de los diez (10) días anteriores a la aprobación final se resolverán antes de la Aprobación Final. Cualquier decisión estará sujeta a la revisión y determinación final del Tribunal.

Si no presenta oportunamente una disputa sobre Semanas Laborales de la manera descrita anteriormente, el Tribunal puede determinar que ha renunciado a cualquier impugnación del número de Semanas Laborales que se le asignaron.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo la Audiencia de Aprobación Final o de Imparcialidad el 10 de octubre de 2024, a las 11:30 a.m. en el Departamento 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, con respecto a la equidad, adecuación y razonabilidad del Acuerdo. La Audiencia de Imparcialidad puede ser reprogramada sin previo aviso. **No es necesario que usted asista a la Audiencia de Imparcialidad para recibir un Pago Colectivo Individual y/o un Pago Individual del Acuerdo PAGA.**

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, la notificación de la Sentencia Definitiva se puede proporcionar mediante publicación electrónica en el sitio web del Administrador del Acuerdo (www.lacourt.org) dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la emisión de la Sentencia Definitiva o de otra manera aparte del correo directo a usted.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso Colectivo resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Se encuentran más detalles en el Acuerdo, que, junto con otros registros de la Acción, puede estar disponible para inspección y/o copia durante el horario comercial habitual en la Oficina del Secretario del Tribunal o visitando el sitio web de Acceso a Casos del Tribunal en lacourt.org. También puede solicitar una copia del Acuerdo a los Abogados del grupo en las direcciones y números de teléfono mencionados anteriormente.

POR FAVOR NO SE CONTACTE CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.