

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff Salvador Venegas

Robert S. Blumberg, Bar No. 161649

Melanie Rollins, Bar No. 305901

Devon Mills, Bar No. 325471

LITTLER MENDELSON P.C.

2049 Century Park East, Fifth Floor

Los Angeles, California 90067.3107

Telephone: (213) 443-4300

Facsimile: (213) 443-4299

Attorneys for Defendants

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

SALVADOR VENEGAS and SERGIO
LAINEZ, on behalf of themselves and on
behalf of all persons similarly situated,
and on behalf of the State of California, as
private attorney generals,

Plaintiff,

vs.

WWF OPERATING COMPANY, LLC, a
Limited Liability Company; DANONE
NORTH AMERICA PUBLIC BENEFIT
CORPORATION, a Corporation; DANONE
US, LLC, a Limited Liability Company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV20991

**DECLARATION OF NICOLE BENCH OF
ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: October 30, 2023

Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Maren Nelson

Dept.: 17

1 I, Nicole Bench, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Venegas*
6 *v. WWF Operating Company, LLC / Danone* matter. I am authorized to make this declaration on
7 behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action*
18 *and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Class
19 Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of Work Weeks
21 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
22 individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement
23 award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings
24 as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other
25 applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
26 the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
27 orders ILYM Group to perform.

28

1 4. On June 29, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On July 11, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
6 known telephone number, and the dates of employment worked for each individual. The data file
7 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
8 Class List contained 360 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 360 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On July 28, 2023, the Class Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
18 via U.S First Class Mail, to all 360 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
19 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 6 Class Notice Packets have been returned to our
21 office as undeliverable. Of the 6 returned Class Notice Packets, none included a return with a
22 forwarding address. ILYM Group performed a computerized skip trace on all 6 returned Class
23 Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
24 the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 3 updated addresses
25 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
26 U.S. First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 3 Class Notice Packets have been re-
28 mailed as a result ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 3 Class Notice Packets have been deemed
2 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion
4 from the following individual: Freddy Bautista. The deadline to request exclusion from the
5 Settlement was September 11, 2023.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was September 11,
8 2023.

9 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
10 a Class Member.

11 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 359
12 Participating Class Members, representing 99.72% of the 360 Class Members. The total number of
13 Work Weeks worked by the Participating Class Members during the class period is 63,515.

14 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
15 Amount through individual settlement payments, based on the number of Work Weeks worked by
16 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
17 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
18 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments, Administration Expenses
19 Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

20	Gross Settlement Amount	\$1,250,000.00
21	Attorney's Fees	\$416,666.00
22	Attorney's Costs	\$53,000.00
23	Service Payment- Salvador Venegas	\$10,000.00
24	Service Payment- Sergio Lainez	\$10,000.00
25	ILYM Group Fees (Per Bid)	\$12,950.00
26	PAGA Penalties to LWDA	\$18,750.00
27	PAGA Penalties Allocation to Aggrieved Employees	\$6,250.00
28	Net Settlement Amount	\$722,384.00

16. To determine each Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount shall be divided among the Participating Class Members based on the Class Member's total number of Work Weeks worked during the Class Period. This results in a Workweek Value and is then multiplied by the number of Workweeks worked by each Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$2,012.21, with the estimated highest gross payment being \$3,069.19.

17. In addition, ILYM Group reports a total of 309 Aggrieved Employees during the PAGA Period. The payments to the PAGA Employees will be calculated based on the PAGA Employee's total number of Pay Periods worked during the PAGA Period. This results in a Pay Period Value and is then multiplied by the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will receive an estimated average payment of \$20.23, with the estimated highest payment being \$25.98.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$12,950.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 27th day of September 2023, at Tustin, California.


NICOLE BENCH

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Venegas v. WWF Operating Company, LLC, Superior Court of the State of California,
County of Los Angeles, Case No. 21STCV20991***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation and Danone US, LLC (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Salvador Venegas and Sergio Lainez (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief Class of all individuals who are or previously were employed by Defendants WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation and Danone US, LLC in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period (June 4, 2017 through August 5, 2022) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who are or previously were employed by Defendants WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation and Danone US, LLC in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the PAGA Period (June 4, 2020 through August 5, 2022) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Payment» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendants’ records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is September 11, 2023.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline September 11, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 30, 2023, at 9:00 a.m., at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 17 before Judge Maren Nelson. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline September 11, 2023	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 11, 2023. See Section 5 of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles (the "Court"), has been reached between Plaintiffs and Defendants and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendants WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation and Danone US, LLC in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period.

The “Class Period” is June 4, 2017, through August 5, 2022.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 4, 2021, Plaintiff Salvador Venegas filed a class action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV39415 (hereinafter “Venegas Class Action”). Plaintiff Venegas asserted the following class claims against Defendants: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, and failure to provide wages when due.

August 9, 2021, Plaintiff Venegas filed a representative action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) (“PAGA”) Case No. 21PSCV00643 (hereinafter “Venegas PAGA Action”). On December 13, 2021, Plaintiff Sergio Lainez (“Plaintiff Lainez”) filed a Representative Action Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, asserting a single cause of action for violation of PAGA, Case No. 21PSCV01017 (hereinafter “Lainez PAGA Action”). On August 2, 2022, the Lainez PAGA Action was consolidated with the lower numbered Venegas PAGA Action for all purposes.

These three lawsuits are referred to in this Class Notice as the “Action.” On November 29, 2022, as part of this Settlement, Plaintiffs filed the First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint in the Venegas Class Action to and consolidate the claims from the Lainez PAGA Action and the Venegas PAGA Action into the Venegas Class Action.

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action. Specifically, Defendants contend that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendants did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendants did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendants complied with California wage statement requirements; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendants are not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on June 29, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and Lawyers *for* Justice, P.C. to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendants, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, which expressly deny all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of One Million Two-Hundred Fifty Thousand Dollars (\$1,250,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Within thirty (30) days of the Judgment becoming Final, Defendants will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is entered unless there are objections in which case “Final” means when the Judgment is no longer subject to appeal. Fifteen (15) days after the Settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$15,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt-outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$416,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$53,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel Fees Payment awarded shall be allocated seventy-five percent (75%) to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and twenty-five percent (25%) to Lawyers *for* Justice, P.C. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to each of the two named Plaintiffs as service awards, which is a combined total of \$20,000 for Class Representative Service Payments, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amounts stated are what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$25,000 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$18,750 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining will \$6,250 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Settlement Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' twenty-five percent (25%) share of PAGA Penalties (\$6,250) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee was employed by Defendants for at least one day during the PAGA Period, which is June 4, 2020, through August 5, 2022.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$722,384. The Settlement Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member was employed by Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants' records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty-five Percent (25%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Seventy-five Percent (75%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged statutory damages, expense reimbursement, non-taxable penalties, and interest due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a judgment. It is also possible the Court will enter a judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b) ("Cy Pres Recipient").

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged based upon the facts alleged, in the Operative Complaint which occurred during the Class Period, including, any and all claims, actions, and causes of action, arising during the Class Period, for: (1) failure to pay wages, including minimum wages, for all time worked pursuant to California Labor Code sections 1194, 1197, and 1197.1 and the IWC Wage Orders; (2) failure to pay overtime wages pursuant to California Labor Code sections 510, 1194, and 1198 and the IWC Wage Orders; (3) failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code sections 226.7 and 512 and the IWC Wage Orders, or to properly provide meal period premium payments; (4) failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code sections 226.7 and 512 and the IWC Wage Orders, or to provide rest period premium payments; (5) failure to pay all wages owed at termination pursuant to California Labor Code sections 201-203 and the IWC Wage Orders; (6) failure to pay all wages in a timely manner during employment pursuant to California Labor Code section 204 and the IWC Wage Orders; (7) failure to furnish accurate itemized wage statements pursuant to California Labor Code section 226(a) and the IWC Wage Orders; (8) failure to reimburse all necessary business expenses pursuant to California Labor Code sections 2800 and 2802 and the IWC Wage Orders; and (9) violations of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.* Except as set forth in this paragraph, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, Aggrieved Employees and the State of California and LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA Notices sent by Plaintiffs that occurred during the PAGA Period, including PAGA claims for violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 246 *et seq.* 351, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivisions 5(A)-(B), California Code of Regulations, Title 8, Section 1 1070(14) (Failure to Provide Seating), and IWC Wage Orders 1-2001, 4-2001, and 16-2001. Except as set forth in this paragraph, the Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage, and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are Defendants and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you worked «Class Weeks» Workweeks during the Class Period (June 4, 2017, through August 5, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class_Estimated_Settlement_Payment».

Defendants' records reflect that you worked «PAGA Pay Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (June 4, 2020, through August 5, 2022). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«PAGA_Estimated_Settlement_Payment».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **September 11, 2023** [forty-five (45) days after the mailing of the Class Notice or an additional 14 days in the case of re-mailing]. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Settlement Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on October 30, 2023, at 9:00 a.m., to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Penalties is \$25,000, of which \$6,250 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 5 above.**

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is **September 11, 2023**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Venegas v. WWF Operating Company* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Venegas v. WWF Operating Company, Inc.*, Case No. 21STCV20991. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after **September 11, 2023**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for October 30, 2023, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Venegas v. WWF Operating Company* or on the Court's website (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV20991.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is September 11, 2023.**

You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than this **September 11, 2023**, Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Venegas v. WWF Operating Company*, Case No. 21STCV20991, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Settlement Administrator's contact information is as follows:

Settlement Administrator:

Name of Company: ILYM Group

Email Address: claims@ilymgroup.com

Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Telephone Number: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185 _____

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, a face mask must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces. You also have the option to appear at the hearing by audio or video. Instructions on how to do so are available on the Court's website at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

<u>CLASS COUNSEL:</u>	<u>COUNSEL FOR DEFENDANT:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com Edwin Aiwazian Arby Aiwazian Joanna Ghosh Lawyers <i>for</i> Justice, PC 410 West Arden Avenue, Suite 203 Glendale, California 91203 Tel.: (818) 265-1020 Fax: (818) 265-1021 Email: joanna@calljusticecc.com	Robert S. Blumberg Melanie Rollins Devon Mills Littler Mendelson P.C. 2049 Century Park East, Fifth Floor Los Angeles, California 90067.3107

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:30 a.m., (Pacific Standard Time) on October 30, 2023, in Department 17 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, before Judge Maren Nelson. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing in remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. You may also appear in person, however, please note that a face mask must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Venegas v. WWF Operating Company*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the Los Angeles County Superior Court (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV20991.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to *Venegas v. WWF Operating Company* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Venegas v. WWF Operating Company*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV20991. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the *Cy Pres* Recipient.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

***Venegas v. WWF Operating Company, LLC, Caso n° 21STCV20991,
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles***

***Este Aviso ha sido autorizado por el Tribunal Superior del Estado de California. Debe leerlo con detenimiento.
Esto no es correo basura, spam, publicidad ni una oferta de un abogado. A usted no se le está demandando.***

**PUEDE QUE SUS DERECHOS LEGALES SE VEAN AFECTADOS INDEPENDIENTEMENTE DE QUE
ACTÚE O NO. LE ROGAMOS QUE LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN.**

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra los demandados WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation y Danone US, LLC ("Demandados") por supuestas infracciones en materia de salarios y horas de trabajo. La Demanda fue interpuesta por los Demandantes Salvador Venegas y Sergio Lainez ("Demandantes") y pretende el pago de (1) salarios y otras indemnizaciones de la Demanda Colectiva para todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para los Demandados WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation y Danone US, LLC en California y que estaban clasificados como empleados por hora, no exentos, en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 4 de junio de 2017 al 5 de agosto de 2022) ("Miembros de la Demanda Colectiva"), y (2) sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA", por sus siglas en inglés) para todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para los Demandados WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation y Danone US, LLC en California que estuvieran clasificados como empleados por hora, no exentos, en cualquier momento durante el Período PAGA (del 4 de junio de 2020 al 5 de agosto de 2022) ("Empleados Perjudicados").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que exige a los Demandados el pago de Pagos Individuales a los Miembros de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a los Demandados el pago de las Sanciones PAGA a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Perjudicados.

Según los registros de los Demandados y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva ascenderá a \$«Class_Estimated_Settlement_Payment» (menos las retenciones) y se estima que su parte de las Sanciones PAGA asciende a \$«PAGA_Estimated_Settlement_Payment»**. Es muy probable que el monto efectivo que reciba sea diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su parte de las Sanciones PAGA, entonces, según los registros de los Demandados, usted no tiene derecho a una parte de las Sanciones PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que indican que **usted trabajó «Class_Weeks» semanas de trabajo** durante el periodo de la Demanda Colectiva, y que **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago** durante el periodo PAGA. Si considera que ha trabajado más semanas de trabajo y/o periodos de pago durante cualquiera de dichos plazos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 5 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal no se ha pronunciado aún sobre la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que actúe o no. Sírvase leer este Aviso con detenimiento. Se entenderá que usted lo ha leído cuidadosamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprobar definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Demanda Colectiva"). Asimismo, el Tribunal decidirá si se dictará una sentencia que obligue a los Demandados a hacer los pagos previstos en el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Perjudicados a renunciar a su derecho a presentar determinadas reclamaciones contra los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA, dispone de dos opciones fundamentales en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y tener derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o a una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva y reclamaciones de sanciones del Período PAGA contra los Demandados, según lo que se establece en la Sección 4 a continuación.

- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva.** Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o mediante otro aviso por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva, pero no perderá su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra los Demandados. Si usted es un Empleado Perjudicado, sigue teniendo derecho a una parte de las Sanciones PAGA. No puede excluirse voluntariamente de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por sus acciones en relación con el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, y tendrá derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y a una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva). A continuación, se incluye información adicional.
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva pero no del Acuerdo PAGA La Fecha Límite para responder es el 11 de septiembre de 2023.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá ningún dinero del Acuerdo de Demanda Colectiva y no quedará obligado por el Acuerdo de Demanda Colectiva. Una vez que se le excluya, será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no podrá acogerse a un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden presentar objeciones a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede decidir excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Perjudicado y se excluye, igualmente se le pagará su parte de las Sanciones PAGA y seguirá estando obligado por el descargo de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presenta o no una solicitud de exclusión.
Los miembros participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta que es el 11 de septiembre de 2023	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva") pueden presentar objeciones a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Demandantes que entablaron la Demanda en nombre y representación de los miembros de la Demanda Colectiva. Usted no asume personalmente ninguna responsabilidad por los pagos a los Abogados de la Demanda Colectiva o a los Demandantes, pero por cada dólar que se pague a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Demandantes se reducirá la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Puede presentar objeciones a los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 30 de octubre de 2023, a las 9:00 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 17 ante la Jueza Maren Nelson. Es posible que cambie la fecha de esta audiencia, como se explica más adelante en la Sección 9. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o a través de la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones verbales al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 9 de este Aviso

Puede recurrir el cálculo de sus semanas de trabajo/periodos de pago Debe presentar su impugnación antes de la fecha límite de respuesta 11 de septiembre de 2023	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y su parte de las Sanciones PAGA (si las hubiere) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y cuántos periodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, según corresponda. La cantidad de semanas de trabajo del Período de la Demanda Colectiva y la cantidad de periodos de pago del Período PAGA que trabajó según los registros de los Demandados se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe refutarla antes del 11 de septiembre de 2023. Consulte la Sección 5 de este Aviso
---	---

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Los Demandantes y los Demandados han llegado a un acuerdo sobre la demanda colectiva (el "Acuerdo") en la demanda mencionada anteriormente, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en el Condado de Los Ángeles (el "Tribunal"), y el Tribunal lo ha aprobado de manera preliminar. Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque se le ha identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todas las personas que trabajan o han trabajado para los Demandados WWF Operating Company, LLC, Danone North America Public Benefit Corporation y Danone US, LLC en California y que se clasificaron como empleados por hora, no exentos, en cualquier momento durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

El "Periodo de la Demanda Colectiva" abarca desde el 4 de junio de 2017 hasta el 5 de agosto de 2022.

2. ¿De qué se trata esta Demanda Colectiva?

El 4 de junio de 2021, el Demandante Salvador Venegas presentó una demanda colectiva contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV39415 (en adelante "Demanda Colectiva Venegas"). El Demandante Venegas interpuso las siguientes demandas colectivas contra los Demandados: competencia desleal, incumplimiento en el pago de salarios mínimos, incumplimiento en el pago de salarios por horas extras, incumplimiento en la provisión de periodos de comida obligatorios y primas no pagadas, incumplimiento en la provisión de periodos de descanso obligatorios y primas no pagadas, incumplimiento en la provisión de declaraciones de salarios detalladas y precisas, incumplimiento en el reembolso de gastos obligatorios a los empleados así como incumplimiento en el pago oportuno de salarios.

El 9 de agosto de 2021, el Demandante Venegas presentó una demanda representativa contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, haciendo valer una única causa de acción por incumplimiento de la Ley de Abogados Generales Privados (Sección 2698 y siguientes del Código de Trabajo) ("PAGA", por sus siglas en inglés) Caso N.º 21PSCV00643 (en adelante, "Demanda PAGA de Venegas"). El 13 de diciembre de 2021, el Demandante Sergio Lainez ("Demandante Lainez") presentó una Demanda representativa contra los Demandados ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, haciendo valer una única causa de acción por incumplimiento de PAGA, Caso N.º 21PSCV01017 (en adelante, "Demanda PAGA de Lainez"). El 2 de agosto de 2022, la Demanda PAGA de Lainez se consolidó con la Demanda PAGA de Venegas, de número anterior, a todos los efectos.

Estas tres demandas se denominarán en este Aviso de demanda colectiva como la "Demanda". El 29 de noviembre de 2022, como parte de este Acuerdo, los Demandantes presentaron la Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada y la Demanda Colectiva Representativa en la Demanda Colectiva de Venegas para consolidar las reclamaciones de la Demanda PAGA de Lainez y la Demanda PAGA de Venegas incluidas en la Demanda Colectiva de Venegas.

Los Demandados niegan haber cometido ningún acto ilícito y refutan todas las reclamaciones formuladas en la Demanda. Específicamente, los Demandados sostienen que los Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron, en todo momento, una remuneración salarial adecuada conforme a la ley de California; que los Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron periodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que los Demandados no incumplieron con el pago a los Demandantes ni a los Miembros de la Demanda Colectiva de ningún salario supuestamente adeudado al momento de su despido; que los Demandados no incumplieron con el reembolso a los Miembros de la Demanda Colectiva de los gastos obligatorios; que los Demandados cumplieron con los requisitos de declaración de salarios de California; que los Demandados no infringieron la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (California Business and Professions Code); que los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Demanda; y que esta Demanda no se puede mantener como una Demanda Colectiva o Representativa.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo el 29 de junio de 2023. Asimismo, en ese momento, el Tribunal aprobó preliminarmente que los Demandantes actuaran como Representantes de la Demanda Colectiva y que los bufetes de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y Lawyers for Justice, P.C. actuaran como Abogados de la Demanda Colectiva.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales de los Demandados, las Partes han determinado que les conviene a ellas y a todos los miembros de la Demanda Colectiva llegar a un Acuerdo sobre la Demanda ahora, según las condiciones que se resumen en este Aviso de Demanda Colectiva. Se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados de la Demanda Colectiva consideran que el Acuerdo es beneficioso para todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no se debe interpretar como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, que niegan expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de un millón doscientos cincuenta mil dólares (1.250.000 \$) (el "Importe Bruto del Acuerdo") para cubrir el Acuerdo de la Demanda. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todas las remuneraciones de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, los Pagos de Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Administración y las Sanciones PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Todos los impuestos sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva correspondientes a salarios los pagarán de forma independiente los Demandados. En el plazo de treinta (30) días a partir de la Sentencia firme, los Demandados financiarán el Importe Bruto del Acuerdo mediante un depósito al Administrador del Acuerdo. "Definitiva" o "firme" se refiere a la fecha en que se dicte la Sentencia, a menos que haya objeciones, en cuyo caso se entiende por "firme" cuando la Sentencia ya no esté sujeta a apelación. A los quince (15) días de haberse depositado los fondos del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los cheques correspondientes a los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Importe Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se abonen los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten excluirse ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, y el Tribunal decidirá los importes en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- Pago de gastos de Administración. Pago al Administrador del Acuerdo, que se estima que no superará los \$15.000, en concepto de gastos, incluidos los gastos de aviso del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, la tramitación de las exclusiones voluntarias y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios fiscales.
- Honorarios y costas de los abogados. Pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de unos honorarios razonables que no superen un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a \$416.666, y un importe adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que hayan incurrido los Demandantes que no supere los \$53.000. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre de los Demandantes y de los miembros de la Demanda Colectiva en régimen de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado asumiendo todos los costes y gastos del litigio. El pago de los honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva se asignará en un setenta y cinco por ciento (75%) a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y en un veinticinco por ciento (25%) a Lawyers for Justice, P.C. Los importes indicados son los que solicitarán los Abogados de la Demanda Colectiva y los importes que finalmente se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Pago por servicio a los representantes de la Demanda Colectiva. Un Pago por Servicios a los Representantes de la Demanda Colectiva por un importe que no supere los \$10.000 a los dos Demandantes nombrados en concepto de pago por servicios, lo que supone un total combinado de \$20.000 en concepto de Pago por Servicios a los Representantes de la Demanda Colectiva, o un importe de menor cuantía que apruebe el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al iniciar y tramitar la Demanda, y por los riesgos que asumieron. Las cantidades indicadas son las que solicitarán los Demandantes y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- Sanciones PAGA. Un pago de \$25,000 relacionado con la reclamación de los Demandantes en virtud de PAGA, de los cuales \$18,750 se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA", por sus siglas en inglés). Los \$6,250 restantes se distribuirán entre los Empleados Perjudicados como Pagos Individuales PAGA. El Administrador del Acuerdo calculará cada Pago Individual PAGA (a) dividiendo el monto de la porción del veinticinco por ciento (25%) de las Sanciones PAGA de los Empleados Perjudicados (\$6,250) entre la cantidad total de Períodos de Pago PAGA que trabajaron todos los Empleados Perjudicados y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Perjudicado. Los Empleados Perjudicados asumen plena responsabilidad y deberán pagar todos los impuestos que se adeuden sobre su Pago Individual PAGA. "Período de Pago PAGA" se refiere a cualquier período de pago durante el cual un Empleado Perjudicado trabajó para los Demandados por lo menos un día durante el Período PAGA, que abarca desde el 4 de junio de 2020 hasta el 5 de agosto de 2022.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a presentar objeciones a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los miembros de la demanda colectiva. Una vez deducidos del Importe Bruto del Acuerdo todos los pagos de los Honorarios y Costas de los Abogados que apruebe el tribunal, los Pagos por Servicios del Representante de la Demanda Colectiva, las Sanciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración, la parte restante, el "Importe Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo ascenderá al menos a \$722.384. El Administrador del Acuerdo abonará un Pago Individual de la Demanda Colectiva con cargo al Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo entre la cantidad total de Semanas de Trabajo realizadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Periodo de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. "Semana de Trabajo" se refiere a todas las semanas durante el Periodo de la Demanda Colectiva en las que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para los Demandados como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. La cantidad de Semanas de Trabajo se basará en los registros de los Demandados; sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden recusar la cantidad de Semanas de Trabajo según se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para indicarle su dirección correcta y así asegurarse de que recibirá el pago.

Cuestiones fiscales. El veinticinco por ciento (25%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva corresponde a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del IRS. El setenta y cinco por ciento (75%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva corresponde a la liquidación de reclamaciones por supuestos perjuicios legales, reembolso de gastos, sanciones no imponibles e intereses adeudados a los empleados (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina aplicables que corresponda a los empleados será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Aviso de Demanda Colectiva constituya una recomendación en materia fiscal o tributaria. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son exclusivas de su caso, y es posible que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva decida acudir a un consultor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de la Demanda Colectiva están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que apruebe definitivamente el Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo Propuesto no tendrá validez si el Tribunal no otorga la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal no conceda la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo no tendrá efecto. Los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no renunciarán a ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido figurará la fecha de caducidad del mismo (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente, y los fondos que representen dichos cheques se destinarán a una organización o fundación sin ánimo de

lucro aprobada por el Tribunal de conformidad con el artículo 384(b) del Código Procesal Civil ("Beneficiario Cy Pres").

4. ¿Qué descargo en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que los Demandados determinen plenamente el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado en función de los hechos denunciados en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Periodo de la Demanda Colectiva, lo que incluye todas las reclamaciones, acciones y causas de acción que surgieron durante el Periodo de la Demanda Colectiva, por: (1) incumplimiento de la obligación de pagar los salarios, incluido el salario mínimo, por todo el tiempo trabajado de conformidad con los artículos 1194, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC; (2) incumplimiento del pago de horas extras en virtud de los artículos 510, 1194 y 1198 del Código de Trabajo de California y de las Órdenes Salariales de la IWC; (3) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida de conformidad con los artículos 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC, o de proporcionar debidamente los pagos de primas correspondientes a los períodos de comida; (4) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de descanso de conformidad con los artículos 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC, o de proporcionar pagos de primas por períodos de descanso; (5) incumplimiento del pago de todos los salarios adeudados en el momento del despido de conformidad con los artículos 201-203 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC; (6) incumplimiento del pago puntual de todos los salarios durante la relación laboral de conformidad con el artículo 204 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC; (7) incumplimiento de la obligación de presentar declaraciones salariales detalladas y precisas de conformidad con el artículo 226(a) del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la CBI; (8) incumplimiento de la obligación de reembolsar todos los gastos empresariales necesarios de conformidad con los artículos 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la IWC; y (9) infracciones de los artículos 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones de California. Salvo lo dispuesto en este párrafo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no descargan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores, o reclamaciones fundamentadas en hechos que ocurran fuera del Periodo de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si usted no se excluye de manera oportuna y formal de la conciliación, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados ni contra ninguna otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva que se resuelven mediante este Acuerdo. Asimismo, significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y le obligarán legalmente.

Reclamaciones PAGA exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que los Demandados depositen la totalidad del Importe Bruto del Acuerdo, se considera que los Empleados Perjudicados y el Estado de California y la LWDA exoneran, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones PAGA presentadas o que podrían haberse presentado sobre la base de las acusaciones de hecho contenidas en la Denuncia Operativa y en los Avisos PAGA enviados por los Demandantes que ocurrieron durante el Periodo PAGA, lo que incluye las reclamaciones PAGA por violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 246 y ss. 351, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California, título 8, sección 11040, subdivisiones 5(A)-(B), Código de Reglamentos de California, título 8, sección 1 1070(14) (Incumplimiento de la obligación de proporcionar asientos) y 1-2001, 4-2001 y 16-2001 de las Órdenes salariales de la IWC. A excepción de lo establecido en este párrafo, las Reclamaciones PAGA Exoneradas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido improcedente, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad e indemnización por accidente laboral, ni reclamaciones fuera del Periodo PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son los Demandados y todos sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y filiales anteriores y actuales.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Según los registros de los Demandados, usted trabajó «Class Weeks» Semanas de Trabajo durante el periodo de la Demanda Colectiva (del 4 de junio de 2017 al 5 de agosto de 2022).

Según esta información, la estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva a partir del Importe Neto del Acuerdo es de \$«Class_Estimated_Settlement_Payment».

Según los registros de los Demandados, usted trabajó «PAGA Pay Periods» Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA (del 4 de junio de 2020 al 5 de agosto de 2022). Según esta información, la estimación de su pago PAGA individual es de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Payment».

Si desea recusar la información expuesta anteriormente, debe presentar una reclamación por escrito y firmada recusando la información junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en este Aviso de Demanda Colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el **11 de septiembre de 2023** [cuarenta y cinco (45) días tras el envío del Aviso de Demanda Colectiva o 14 días adicionales en caso de reenvío por correo]. También puede enviar la reclamación por fax al número (888) 845-6185 o envíe un correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Toda reclamación deberá incluir pruebas escritas fidedignas y su resolución corresponderá al Administrador del Acuerdo.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. Si su dirección no es correcta o ha cambiado, debe comunicárselo al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 30 de octubre de 2023, a las 9:00 a.m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fija las cantidades a pagar en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pagos por servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni recursos, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia. En caso de que haya objeciones o recursos, su resolución puede demorarse, quizás más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

7. ¿Y si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. **Si decide excluirse, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Acuerdo, y no estará obligado por sus condiciones, lo que significa que conservará el derecho a demandar a los Demandados por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, a los empleados perjudicados que se excluyan se les seguirá pagando su parte de las sanciones PAGA y seguirán estando vinculados por la exoneración de las reclamaciones PAGA exoneradas, independientemente de que presenten o no una solicitud de exclusión. **Las Sanciones PAGA ascienden a \$25,000, de los cuales \$6,250 se distribuirán entre los Empleados Perjudicados para ser asignados en base a sus respectivos Períodos de Pago PAGA. Su parte de las Sanciones PAGA, en su caso, se establece en la Sección 5 anterior.**

Para excluirse, debe presentar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el **11 de septiembre de 2023**. También puede enviar por fax su solicitud de exclusión voluntaria al número (888) 845-6185 o envíe la reclamación por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea que se le excluya del acuerdo de demanda colectiva en el caso *Venegas v. WWF Operating Company*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Demanda Colectiva. Le rogamos que incluya el nombre y el número del caso, que es *Venegas v. WWF Operating Company, Inc*, Caso nº 21STCV20991. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar cumplimentada y con su firma. Ninguna otra persona podrá excluirse en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Se rechazarán las solicitudes de exclusión por escrito cuyo matasellos sea posterior al **11 de septiembre de 2023**, o que estén incompletas o sin firmar, y dichos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán estando vinculados por el Acuerdo y la exoneración descritos anteriormente.

8. ¿Cómo puedo presentar objeciones al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y los Demandados solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, programada para el 30 de octubre de 2023, los Abogados de la Demanda Colectiva y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Solicitud de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Prestaciones de Servicios en la que se declara lo siguiente (i) la cantidad que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios de abogados y gastos del litigio; y (ii) la cantidad que los Demandantes solicitan en concepto de Pagos de Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva. Previa solicitud

razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto figura a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos de la demanda colectiva" para el caso *Venegas v. WWF Operating Company* o en el sitio web del Tribunal que es (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) y escribiendo el número de caso, que es 21STCV20991.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no estén de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios pueden objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Demanda Colectiva o los Demandantes son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 11 de septiembre de 2023.**

También puede enviar la reclamación por fax a (888) 845-6185 o enviarla por email a <mailto:claims@ilymgroup.com> a más tardar el **11 de septiembre de 2023**, fecha límite de respuesta. No olvide indicar al Administrador sus objeciones, los motivos de las mismas y los hechos que las justifican. No olvide indicar la Demanda, *Venegas v. WWF Operating Company*, Caso n° 21STCV20991, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es la siguiente:

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la Compañía: ILYM Group

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Dirección postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Número de teléfono: (888) 250-6810

Número de fax: (888) 845-6185 _____

Alternativamente, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones (o contratar personalmente a un abogado para que presente objeciones a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, deberá usar una mascarilla que cubra la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos del tribunal. Asimismo, tiene la opción de comparecer en la audiencia a través de audio o vídeo. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal que es <https://www.lacourt.org/lacc/>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la sección 9 de este aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la audiencia de aprobación definitiva.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

<u>ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:</u>	<u>ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com Edwin Aiwazian Arby Aiwazian Joanna Ghosh Lawyers for Justice, PC 410 West Arden Avenue, Suite 203 Glendale, California 91203 Tel.: (818) 265-1020 Fax: (818) 265-1021 Email: joanna@calljusticecc.com	Robert S. Blumberg Melanie Rollins Devon Mills Littler Mendelson P.C. 2049 Century Park East, Fifth Floor Los Angeles, California 90067.3107

9. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación definitiva?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el día 30 de octubre de 2023 a las 9:30 a.m. (hora estándar del Pacífico) en el Departamento 17 del Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, ante la Jueza Maren Nelson. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Esta Audiencia tiene por objeto que el Tribunal determine si aprueba definitivamente el Acuerdo y fije los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pago de servicios a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **Usted no está obligado a comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva**, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia a distancia utilizando el procedimiento Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. También puede comparecer en persona, sin embargo, tenga en cuenta que debe llevar una mascarilla sobre la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos del tribunal. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si se pospone la audiencia, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos de la demanda colectiva" para el caso *Venegas v. WWF Operating Company*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página Case Access del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) con el número de caso, que es 21STCV20991.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 o escriba al Administrador del Acuerdo del caso *Venegas v. WWF Operating Company*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costas y adjudicaciones de servicios, la solicitud de aprobación definitiva u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos de la Demanda Colectiva" para *Venegas v. WWF Operating Company*. Para más información, consulte el expediente del Tribunal en Internet a través de la página Case Access del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) e ingresando el Número de Caso 21STCV20991. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe solicitar una cita en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al teléfono (213) 830-0800.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué ocurre si cambia de dirección?** Para recibir su cheque, debe informar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de dirección postal.
- **¿Qué hacer si no se cobra un cheque?** Los cheques del Acuerdo se anularán a los 180 días de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador del Acuerdo ordenará que todos los fondos no reclamados se abonen al Beneficiario de Cy Pres.
- **¿Qué ocurre si se le extravía el cheque?** Si pierde o extravía su cheque, comuníquese inmediatamente con el Administrador del Acuerdo para solicitar un cheque de sustitución.

Venegas v. WWF Operating Company, LLC / Danone

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

MID

QR

Cod

e»

ILYM ID: «ILYMID» «PC»

«Employee_Name»

«Address_»

«City», «State» «Zip_Code»