

KINGSLEY SZAMET & LY
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleylawyers.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleylawyers.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Telephone: (818) 990-8300
Fax: (818) 990-2903

EMIL DAVTYAN, Esq. (SBN-299363)
emil@d.law.com
D.LAW, INC.
400 N. Brand Blvd. 7th Floor
Glendale, CA 91203
Tel: (818) 875-2008, Fax: (818) 722-3974

Attorneys for Plaintiff and the proposed class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

RONALD ALLEN MILES, an individual, on
behalf of himself and others similarly situated

PLAINTIFF,

v.

CHICO PRODUCE INC. DBA PROPACIFIC
FRESH; and DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

Case No. 34-2021-00301881-CU-OE-GDS

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: August 16, 2024
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Lauri A. Damrell
Dept.: 22

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Miles v.*
6 *Chico Produce, Inc dba ProPacific Fresh* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action*
18 *Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as
19 “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of
21 work weeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed
22 on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual
23 settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the
27 Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On April 4, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On April 11, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 branch & department codes, and the dates of employment worked for each individual. The data file
7 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
8 Class List contained 152 individuals. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has
9 not been triggered.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 152 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On April 22, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
19 U.S First Class Mail, to all 152 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit**
20 **A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 40 Notice Packets have been returned to our office.
22 Of the 40 returned Notice Packets, none returned included a forwarding address. ILYM Group
23 performed a computerized skip trace on the 40 returned Notice Packets in an effort to obtain
24 updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packets. As a result of this skip trace,
25 32 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those
26 Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 32 Notice Packets have been re-mailed
28 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 8 Notice Packets have been deemed
2 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
4 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 21, 2024.

5 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
6 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was June 21, 2024.

7 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
8 a Settlement Class Member.

9 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 152
10 Participating Class Members, representing 100.00% of the 152 Settlement Class Members. The
11 total number of Class Workweeks for the Participating Class Members during the class period is
12 5,738.

13 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
14 Fund through individual settlement payments, based on the number of Class Pay Periods worked
15 by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
16 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
17 Fees and Litigation Costs/Expenses, the Class Representative Service Payment, Claims
18 Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

19 Gross Settlement Amount	\$285,000.00
20 Attorney's Fees	\$95,000.00
21 Attorney's Costs/Expenses	\$20,000.00
22 Service Payment- Ronald Allen Miles	\$5,000.00
23 ILYM Group Fees	\$10,000.00
24 LWDA	\$7,500.00
25 Aggrieved Employees	\$2,500.00
26 Net Settlement Amount	\$145,000.00

27 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the
28 distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the

1 Applicable Workweeks for each Class Member during the Class Period, to the total number of
2 Applicable Workweeks for all Class Members during the Class Period. Based on these calculations,
3 the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$953.95, with
4 the estimated highest gross payment being \$8,465.49.

5 The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the
6 Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution
7 will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the
8 Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to
9 the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the
10 PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated
11 average payment of \$33.78, with the estimated highest payment being \$177.17.

12 16. Plaintiff Ronald Allen Miles is anticipated to receive an estimated gross payment of
13 \$2,476.47.

14 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
16 costs for completion of the settlement administration, are \$10,000.00. ILYM Group's work in
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
23 was executed this 15th day of July 2024, at Tustin, California.

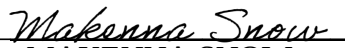
24
25 
26 MAKENNA SNOW
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

RONALD ALLEN MILES, an individual, on behalf of himself and others similarly situated, PLAINTIFF
v. CHICO PRODUCE, INC. DBA PROPACIFIC FRESH; and DOES 1 thru 50,
inclusive, DEFENDANTS. Sacramento County Case No. 34-2021-00301881-CU-OE-GDS

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh (abbreviate name; “Chico Produce” or “Defendant” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Chico Produce employee Ronald Allen Miles (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages, interest, penalties, and other relief for a class of hourly employees (“Class Members”) who worked for Chico Produce in the Operations-Night-Ops Department during the Class Period (June 3, 2017 to November 4, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Chico Produce in the Operations-Night-Ops Department during the PAGA Period June 3, 2020 to November 4, 2023 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Chico Produce to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Chico Produce to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Chico Produce’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est Individual Class Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est Individual PAGA Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Chico Produce’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Chico Produce’s records showing that **you worked «Class_Weeks_Rounded» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods_Biweekly» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Chico Produce to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Chico Produce.

If you worked for Chico Produce during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Chico Produce.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing.

If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Chico Produce, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Chico Produce, Inc. dba ProPacific Fresh **will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Chico Produce that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is June 21, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Chico Produce must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel
Written Objections Must be Submitted by June 21, 2024	reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the August 16, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on August 24, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by June 21, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Chico Produce's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 21, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Chico Produce employee. The Action accuses Chico Produce of violating California labor laws by failing to pay wages and/or overtime, failing to provide meal and rest breaks, and failing to pay all wages due upon termination. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA").

Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC and D.Law, Inc. (“Class Counsel.”)

Chico Produce strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Chico Produce or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Chico Produce hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating and end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$285,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than fourteen (14) days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$95,000.00 (33.33% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their

Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **June 21, 2024**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **June 21, 2024** Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period

facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from wage and hour claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint for wage and hour claims, including but not limited to alleged unpaid overtime and/or minimum wage under Labor Code sections 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, failure to provide meal and rest periods pursuant to Labor Code sections 226.7, 512, and 1198, alleged waiting time penalties under Labor Code sections 201, 202, and 203, alleged payroll stub violations under Labor Code 226(a), alleged PAGA penalties under Labor Code 2698 et seq. and other associated penalties from June 3, 2017 to November 4, 2023. Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint for wage and hour claims, including but not limited to alleged unpaid overtime and/or minimum wage under Labor Code sections 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, failure to provide meal and rest periods pursuant to Labor Code sections 226.7, 512, and 1198, alleged waiting time penalties under Labor Code sections 201, 202, and 203, alleged payroll stub violations under Labor Code 226(a), alleged PAGA penalties under Labor Code 2698 et seq. and other associated penalties from June 3, 2020 to November 4, 2023.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class

Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice.

You have until June 21, 2024 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Ronald Allen Miles v. Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by June 21, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant's are asking the Court to approve. At least 16 court days before the August 16, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses, and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com/ChicoProduce or the Court's website <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too

high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is June 21, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as Ronald Allen Miles v. Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Chico Produce and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on August 16, 2024 at 10:30 a.m. in Department 22 of the Sacramento County Superior Court, located at the Gordon D. Schaber Courthouse on 720 Ninth Street, Sacramento, California 95814-1311. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.ilvmgroup.com/ChicoProduce or the Court's website <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment, or any other Settlement documents is to go to the Sacramento County Superior Court's website at <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/> and entering the Case Number for the Action, Case No. 34-2021-00301881-CU-OE-GDS.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Kingsley & Kingsley, APC Eric

B. Kingsley

Kelsey M. Szamet

eric@kingsleykingsley.com

kelsey@kingsleykingsley.com 16133

Ventura Blvd., Suite 1200

Encino, CA 91436

Tel: (818) 990-8300

Tel: (818) 875-2008

D.Law, Inc.

Emil Davtyan

emil@d.law

400 N. Brand Blvd. Ste. 700

Glendale, CA 91203

Settlement Administrator:
ILYM Group, Inc.
claims@ilymgroup.com
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Tel: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund https://www.sco.ca.gov/search_upd.html for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA
COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL
TRIBUNAL**

*RONALD ALLEN MILES, una persona natural, en su nombre y en el de otras personas en una situación similar,
DEMANDANTE v. CHICO PRODUCE, INC. DBA PROPACIFIC FRESH; y ANÓNIMOS del 1 al 50, ambos
incluidos, DEMANDADOS. Caso del Condado de Sacramento núm. 34-2021-00301881-CU-OE-GDS*

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No es correo basura, propaganda o promoción de servicios legales. No es una demanda en su contra.***

Usted puede calificar para recibir dinero de una demanda colectiva (“Demanda”) contra Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh (nombre abreviado; se utiliza “Chico Produce” o “Demandado” en la presente de forma provisional) por presuntas infracciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por un ex empleado de Chico Produce, Ronald Allen Miles (“Demandante”), y reclama el pago de (1) salarios debidos, intereses, sanciones y otras indemnizaciones para un colectivo de empleados pagados por hora (“Miembros del colectivo”) que trabajaron para Chico Produce en el Departamento de Operaciones Nocturnas durante el Período de la demanda (del 3 de junio de 2017 al 4 de noviembre de 2023); y (2) sanciones bajo la *Private Attorney General Act* [Ley de representación privada como procurador general] de California (“PAGA”) para todos los empleados pagados por hora que trabajaron para Chico Produce en el Departamento de Operaciones Nocturnas durante el Período PAGA, entre el 3 de junio de 2020 y el 4 de noviembre de 2023 (“Empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de conciliación colectivo que requiere que Chico Produce financie los Pagos colectivos individuales y (2) un Acuerdo de conciliación bajo PAGA que requiere que Chico Produce financie los Pagos individuales bajo PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”).

De acuerdo con los registros de Chico Produce y las presunciones actuales de las Partes, **su Pago colectivo individual se estima que será de \$«Est Individual Class Payment» (menos retenciones) y su Pago individual bajo PAGA se estima que será de \$«Est Individual PAGA Payment»**. El monto real que recibirá podría ser diferente y dependerá de una cantidad de factores. (Si no se indica ningún monto en su Pago individual bajo PAGA, entonces de acuerdo con los registros de Chico Produce, usted no califica para un Pago individual bajo PAGA porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores están basadas en los registros de Chico Produce que muestran que **usted trabajó «Class_Weeks_Rounded» semanas laborales** durante el Período de la demanda y que **trabajó «PAGA_Pay_Periods_Biweekly» periodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los periodos, puede enviar una impugnación antes de la fecha límite. Vea la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ha aprobado el Acuerdo propuesto de forma preliminar, así como este Aviso. El Tribunal no ha decidido si otorgar la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados ya sea que actúe o no. Lea este Aviso con atención. Se considerará que lo ha leído con atención y que lo ha entendido. En la Audiencia de aprobación definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo de forma definitiva y cuánto del Acuerdo se le pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados del colectivo”). El Tribunal también decidirá si emitirá una sentencia que requiera que Chico Produce haga pagos bajo el Acuerdo y requiera que los Miembros del colectivo y los Empleados agraviados renuncien a sus derechos a presentar ciertas reclamaciones contra Chico Produce.

Si trabajó para Chico Produce durante el Período de la demanda y/o Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y calificar para recibir un Pago colectivo individual y/o Pago individual bajo PAGA. Sin embargo, como Miembro participante del colectivo, estará renunciando a su derecho a presentar reclamaciones de salarios dentro del Período de la demanda y reclamaciones de sanciones dentro del Período PAGA contra Chico Produce.
- (2) **Excluirse del Acuerdo colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo (salirse) al enviar una Solicitud de exclusión por escrito o notificar de otra forma al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago colectivo individual. Sin embargo, mantendrá su derecho a presentar personalmente

reclamaciones de salarios dentro del Período de la demanda contra Chico Produce y, si es un Empleado agraviado, seguirá calificando para un Pago individual bajo PAGA. No puede excluirse de la porción bajo PAGA del Acuerdo propuesto.

Chico Produce, Inc. dba ProPacific Fresh **no tomará represalias en su contra por ninguna de las acciones que tome con respecto al Acuerdo propuesto.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES BAJO ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro participante del colectivo y calificará para un Pago colectivo individual y un Pago individual bajo PAGA. A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones de salarios contra Chico Produce que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones exoneradas).
Puede excluirse del Acuerdo colectivo pero no del Acuerdo bajo PAGA La fecha límite para excluirse del Acuerdo es el 21 de junio de 2024	Si no quiere participar por completo en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo colectivo enviando una Solicitud de exclusión por escrito al Administrador. Una vez excluido, será un Miembro no participante del colectivo y no calificará para un Pago colectivo individual. Los Miembros no participantes del colectivo no podrán objetar a ninguna de las porciones del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la porción bajo PAGA del Acuerdo propuesto. Chico Produce debe pagar los Pagos individuales bajo PAGA de todos los Empleados agraviados y estos deberán renunciar a sus derechos a presentar las Reclamaciones exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros participantes del colectivo pueden objetar al Acuerdo colectivo pero no al Acuerdo bajo PAGA	Todos los Miembros del colectivo que no se excluyan (“Miembros participantes del colectivo”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar de forma definitiva el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se le pagará a los Abogados del colectivo y al Demandante que presentó la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no será responsable de ninguno de los pagos que se harán a los Abogados del colectivo.
Deberá presentar sus objeciones por escrito antes del 21 de junio de 2024	reducirá el monto total que se pagará a los Miembros participantes del colectivo. Puede objetar a los montos solicitados por los Abogados del colectivo o el Demandado si cree que no son razonables. Vea la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de aprobación definitiva del 16 de agosto de 2024	La Audiencia de aprobación definitiva del Tribunal está programada para el 24 de agosto de 2024. No tiene que asistir a la audiencia, pero tiene el derecho a comparecer (o a contratar un abogado para que lo haga en su nombre y a su costo), en persona, por teléfono o a través de la plataforma virtual de comparecencia del Tribunal. Los Miembros participantes del colectivo pueden objetar verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de aprobación definitiva. Vea la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar los cálculos de sus Semanas laborales/Periodos de pago Deberá presentar sus impugnaciones por escrito antes del 21 de junio de 2024	El monto de su Pago colectivo individual y su Pago bajo PAGA (si aplica) dependerá de cuántas semanas laborales haya trabajado al menos un día durante el Período de la demanda y cuántos Períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas laborales durante el Período de la demanda y el Período PAGA que haya trabajado de acuerdo con los registros de Chico Produce estarán indicados en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con estos números, puede impugnarlos antes del 21 de junio de 2024. Vea la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿SOBRE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de Chico Produce. La Demanda acusa a Chico Produce de infringir las leyes laborales de California al no pagar los salarios y/o las horas extraordinarias, no proporcionar períodos de comida y descanso y no pagar todos los salarios adeudados tras el despido. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la *Private Attorney General Act* [Ley de representación privada como procurador general] (arts. 2698 y siguientes del Código Laboral) (“PAGA”). El Demandante está

representado en esta Demanda por los abogados: Kingsley & Kingsley, APC y D.Law, Inc. (“Abogados del colectivo”).

Chico Produce niega rotundamente cualquier infracción de las leyes o no haber pagado los salarios y asegura que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE SE HA LLEGADO A UN ACUERDO DE CONCILIACIÓN?

Hasta ahora, el Tribunal no ha tomado ninguna decisión sobre si Chico Produce o el Demandante presentaron fondos razonables. Por el momento, el Demandante y Chico Produce contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación y poner fin al caso mediante un acuerdo (conciliar el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso del litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede el fondo de ninguna reclamación. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$285,000.00 como Monto bruto del acuerdo (Conciliación bruta). El Demandado ha acordado depositar la Conciliación bruta en una cuenta controlada por el Administrador del acuerdo. El Administrador utilizará la Conciliación bruta para hacer los Pagos colectivos individuales, los Pagos individuales bajo PAGA, el Pago de indemnización para el Representante del colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que se deben pagar a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”). Asumiendo que el Tribunal conceda la Aprobación definitiva, el Demandado financiará la Conciliación bruta en un plazo no superior a catorce (14) días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia o en una fecha posterior si los Miembros participantes del colectivo se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.
2. Deducciones de la Conciliación bruta aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de aprobación definitiva, el Demandante y/o los Abogados del colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones de la Conciliación bruta, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de aprobación definitiva:
 - A. Hasta \$95,000.00 (33.33% de la Conciliación bruta) para los Abogados del colectivo por concepto de honorarios legales y hasta \$20,000.00 por sus gastos de litigio. A la fecha, los Abogados del colectivo han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$5,000.00 como Indemnización para el Representante del colectivo por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del colectivo y representar al Colectivo. La Indemnización para el Representante del colectivo será el único dinero que recibirá el Demandante además del Pago colectivo individual y cualquier Pago individual bajo PAGA que le corresponda al Demandante.
 - C. Hasta \$10,000.00 para el Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$10,000.00 por Sanciones bajo PAGA, asignados como 75% para el Pago bajo PAGA de la LWDA y 25% para los Pagos individuales bajo PAGA para los Empleados agraviados basados en los Períodos de pago durante el Período PAGA.

Los Miembros participantes del colectivo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Conciliación neta distribuida a los Miembros del colectivo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto de la Conciliación bruta (la “Conciliación neta”) realizando Pagos colectivos individuales a los Miembros participantes del colectivo en función de sus Semanas laborales dentro del Período de la demanda.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del colectivo. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación de 20% de cada Pago colectivo individual como salarios impositivos

(“Porción salarial”) y 80% como intereses y sanciones (“Porción no salarial”). La Porción salarial estará sujeta a retenciones fiscales y se declarará en un Formulario W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina correspondiente al empleador que deba sobre la Porción salarial. Los Pagos individuales bajo PAGA serán atribuidos como sanciones en lugar de salarios para efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos individuales bajo PAGA y las Porciones no salariales de los Pagos colectivos individuales en Formularios 1099 del IRS.

Si bien el Demandante y el Demandado han aceptado estos montos, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque de conciliación emitido para los Pagos colectivos individuales y los Pagos individuales bajo PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, se cancelará su cheque automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por el cheque es enviado a la Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las normas del Fondo para saber cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo colectivo (Exclusiones). Se le tratará como Miembro participante del colectivo, participando plenamente en el Acuerdo colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el **21 de junio de 2024**, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de exclusión escrita y firmada antes de la Fecha límite de respuesta del **21 de junio de 2024**. La Solicitud de exclusión debe ser una carta de un Miembro del colectivo o su representante legal, donde se indique el nombre del Miembro del colectivo, su dirección actual, teléfono y una declaración simple en la que indique que decidió ser excluido del Acuerdo. Los Miembros excluidos del colectivo (es decir, Miembros no participantes del colectivo) no recibirán Pagos colectivos individuales, pero sí conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horarios contra el Demandado.

No puede excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Los Miembros del colectivo que se excluyan del Acuerdo (Miembros no participantes del colectivo) siguen calificando para los Pagos individuales bajo PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer reclamaciones bajo PAGA contra el Demandado basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.
7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación definitiva del acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros del colectivo no exonerarán ninguna de las reclamaciones contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y efectúe los pagos y procese las Solicitudes de exclusión de los Miembros del colectivo. El Administrador también decidirá las apelaciones de los Miembros del colectivo sobre las Semanas laborales, enviará y reenviará los cheques de conciliación y los formularios fiscales y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
9. Exoneración de los Miembros participantes del colectivo. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado íntegramente la Conciliación bruta (y pagado todos los impuestos sobre nóminas adeudados por el empleador de forma separada), los Miembros participantes del colectivo estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo colectivo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la demanda y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros participantes del colectivo estarán sujetos a la siguiente exoneración:

Todos los Miembros participantes del colectivo, en nombre de sí mismos y de sus respectivos

representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, exoneran a las Partes exoneradas de las reclamaciones por salarios y horas que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Querella operativa por reclamaciones por salarios y horas, incluyendo, entre otras cosas, el incumplimiento con el pago de presuntas horas extraordinarias y/o salario mínimo conforme a los artículos 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 del Código Laboral, incumplimiento de los períodos de comida y descanso conforme a los artículos 226.7, 512 y 1198 del Código Laboral, presuntas sanciones por tiempo de espera conforme a los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral, presuntas infracciones de los recibos de nómina conforme al artículo 226(a) del Código Laboral, presuntas sanciones PAGA conforme a los artículos 2698 y siguientes del Código Laboral y otras sanciones asociadas desde el 3 de junio de 2017 hasta el 4 de noviembre de 2023. A excepción de lo establecido en la Sección 6.3 del Acuerdo de conciliación, los Miembros participantes del colectivo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la demanda.

10. Exoneración bajo PAGA por parte de los Empleados agraviados. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado íntegramente la Conciliación bruta (y pagado todos los impuestos sobre nóminas adeudados por el empleador de forma separada), los Empleados agraviados estarán legalmente impedidos de hacer valer reclamaciones bajo PAGA contra el Demandado, ya sea que se excluyan del Acuerdo o no. Esto significa que ninguno de los Empleados agraviados, incluyendo los Miembros participantes del colectivo y aquellos que se excluyan del Acuerdo colectivo, podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra reclamación de PAGA contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Las Exoneraciones de los Empleados agraviados tanto para Miembros participantes y no participantes del colectivo son las siguientes:

Todos los Miembros no participantes del colectivo que sean Empleados agraviados, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, exoneran a las Partes exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos del Período PAGA expuestos en la Querella operativa por reclamaciones por salarios y horas, incluyendo, entre otras cosas, el incumplimiento con el pago de presuntas horas extraordinarias y/o salario mínimo conforme a los artículos 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 del Código Laboral, incumplimiento de los períodos de comida y descanso conforme a los artículos 226.7, 512 y 1198 del Código Laboral, presuntas sanciones por tiempo de espera conforme a los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral, presuntas infracciones de los recibos de nómina conforme al artículo 226(a) del Código Laboral, presuntas sanciones PAGA conforme a los artículos 2698 y siguientes del Código Laboral y otras sanciones asociadas desde el 3 de junio de 2020 hasta el 4 de noviembre de 2023.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

1. Pagos colectivos individuales. El Administrador calculará los Pagos colectivos individuales (a) dividiendo el Monto neto del acuerdo entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros participantes del colectivo y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas laborales trabajadas individualmente por cada Miembro participante del colectivo.
2. Pagos individuales bajo PAGA. El Administrador calculará los Pagos individuales bajo PAGA (a) dividiendo \$2,500.00 entre el número total de Períodos de pago bajo PAGA trabajados por todos los Empleados agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de pago bajo PAGA trabajados individualmente por cada Empleado agraviado.
3. Impugnación de Semanas laborales/Períodos de pago. Usted puede encontrar el número de Semanas laborales colectivas que usted trabajó durante el Período de la demanda y el número de S Períodos de pago bajo PAGA que trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros del Demandado, en la primera página de este Aviso. Tiene tiempo hasta el 21 de junio de 2024 para impugnar el número de Semanas laborales y/o Períodos de pago que se indica. Puede presentar su impugnación al firmar y enviar una carta al Administrador por correo regular, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso encontrará la información de contacto del

Administrador.

Debe respaldar su impugnación con copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Semanas laborales y/o Períodos de pago del Demandado basado en los registros del Demandado, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las contestaciones de Semanas laborales y/o Períodos de pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados del colectivo (que defenderán a los Miembros participantes del colectivo) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No se puede apelar ni impugnar dicha decisión definitiva.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros participantes del colectivo. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque a cada Miembro participante del colectivo (es decir, cada Miembro del colectivo que no se haya excluido, incluyendo aquellos que también califican como Empleados agraviados). El cheque único tendrá el Pago colectivo individual en conjunto con el Pago individual bajo PAGA.
2. Miembros no participantes del colectivo. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque de Pago individual bajo PAGA a cada Empleado agraviado que se excluya del Acuerdo colectivo (es decir, a cada Miembro no participante del colectivo).

Se enviará su cheque a la misma dirección que figura en este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. En la Sección 9 de este Aviso encontrará la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como Ronald Allen Miles v. Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh e incluir sus datos de identificación (nombre completo, dirección, teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social a efectos de verificación). Debe presentar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, esta no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador a más tardar el 21 de junio de 2024 o no será válida.** En la Sección 9 de este Aviso encontrará la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Solo los Miembros participantes del colectivo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de aprobación definitiva del 16 de agosto de 2024, los Abogados del colectivo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición para la aprobación definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de honorarios, gastos de litigio e indemnización de servicio que indique (i) la cantidad que solicitan los Abogados del colectivo en concepto de honorarios legales y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que solicita el Demandante en concepto de Indemnización de servicio para el Representante del colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del colectivo (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviará copias de estos documentos sin coste alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/ChicoProduce o en el sitio web del Tribunal <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>.

Un Miembro participante del colectivo que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición para la aprobación definitiva y/o la Petición de honorarios, gastos de litigio e indemnización de servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados del colectivo o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 21 de junio de 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como Ronald Allen Miles v. Chico Produce Inc. dba ProPacific Fresh e incluya su nombre, dirección actual, teléfono y fechas aproximadas de empleo con Chico Produce y firme la objeción. En la Sección 9 de este Aviso encontrará la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro participante del colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado

para objetar a su propio costo) al asistir a la Audiencia de aprobación definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de aprobación definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de aprobación definitiva el 16 de agosto de 2024 a las 10:30 a.m. en el Departamento 22 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, ubicado en el Gordon D. Schaber Courthouse en 720 Ninth Street, Sacramento, California 95814-1311. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación definitiva del Acuerdo y qué parte de la Conciliación bruta se pagará a los Abogados del colectivo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del colectivo y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de aprobación definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/ChicoProduce o [www.etc.https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/](https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/) con antelación o comunicarse con los Abogados del colectivo para confirmar la fecha y hora de la Audiencia de aprobación definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo de conciliación establece todo lo que el Demandado y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo de conciliación o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Sacramento a través del enlace <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados del colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando el enlace <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/> e indicando el número de caso de la Demanda, caso núm. 34-2021-00301881-CU-OE-GDS.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del colectivo:

Kingsley & Kingsley, APC Eric B. Kingsley

Kelsey M. Szamet eric@kingsleykingsley.com kelsey@kingsleykingsley.com 16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436

Tel: (818) 990-8300

D.Law, Inc. Emil Davtyan emil@d.law

400 N. Brand Blvd. Ste. 700

Glendale, CA 91203

Tel: (818) 875-2008

Administrador del acuerdo:

ILYM Group, Inc.

claims@ilymgroup.com

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Tel: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DE CONCILIACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de conciliación antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de anulación que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada https://www.sco.ca.gov/search_upd.html para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.

(PROOF OF SERVICE)
[CCP 1013(a)(3)]
STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On July 23, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

O'HAGAN MEYER LLP

Derek S. Sachs

dsachs@ohaganmeyer.com

Elaine M. McCormick

emccormick@ohaganmeyer.com

One Embarcadero Center, Suite 2100
San Francisco, CA 94111

Emil Davtyan

emil@d.law

D.LAW, INC.

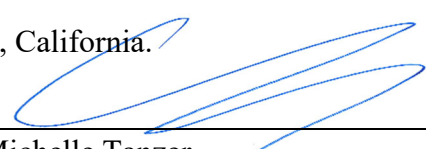
400 N. Brand Blvd., Ste 700
Glendale, CA 91203

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION: I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the below email address(es).

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on July 23, 2024, at Woodland Hills, California.


Michelle Tanzer