

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Vartan Madoyan (SBN 279015)
Helene Mayer (SBN 332975)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

GILBERT CHAVEZ, JESSE CHAVEZ,
individually, and on behalf of other members
of the general public similarly situated and
on behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private Attorneys
General Act; EVODIO VALLES,
individually, and on behalf of other members
of the general public similarly situated;

Plaintiffs,

vs.

KSC & SON CORPORATION, an unknown
business entity; CHANDI GROUP USA, an
unknown business entity; NACHHATTAR S.
CHANDI, an individual; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2124237 (Lead Case)
Consolidated Case No.: CIVSB2126976

Honorable Christian Towns
Department S26

CLASS ACTION

**DECLARATION OF AMANDA
HOWARD OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: December 3, 2025
Time: 8:30 a.m.
Department: S26

Complaint Filed: August 20, 2021
FAC Filed: September 12, 2024
Trial Date: None Set

DECLARATION OF AMANDA HOWARD

I, Amanda Howard, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above-referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Class Action Settlement*, in both English and Spanish (referred to as "Class Notice"); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement; (d) resolving Class Members' disputes over the number of workweeks Defendants have on record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

///

1 4. On June 16, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On July 3, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained each Class Member's full name, Social Security number, last known
6 mailing address, the number of Workweeks worked during the Class Period, and the number of
7 Workweeks during the PAGA Period (collectively, "Member Data"). The data file was uploaded
8 to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Member Data
9 contained unique records for 1,336 individuals who worked a total of 48,048 workweeks.

10 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual
11 Workweeks exceed 10% higher than 47,120, i.e., 51,832 Workweeks ("Workweeks Threshold"),
12 the Gross Settlement Amount shall be increased on a pro rata basis to the extent the Workweeks
13 Threshold is exceeded. The total number of Workweeks was 48,048. Since the total number of
14 Workweeks does not exceed the Workweeks Threshold, the Escalator Clause was not triggered and
15 the Gross Settlement Amount remains \$835,000.00.

16 7. As part of the preparation for mailing, all 1,336 names and addresses contained in
17 the Member Data were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
18 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
19 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice. The NCOA
20 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
21 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice.
22 To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
23 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

24 8. On July 17, 2025, the Class Notice was mailed, in both English and Spanish, via
25 U.S. First Class Mail, to all 1,336 individuals contained in the Member Data. Attached hereto, as
26 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice.

27 9. As of the date of this declaration, 252 Class Notices have been returned to our office,
28 of which 1 was returned with a forwarding address. ILYM Group performed a computerized skip

1 trace on the 251 returned Class Notices that did not have a forwarding address, in an effort to obtain
2 an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notices. As a result of this skip trace,
3 125 updated addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class
4 Members, via U.S. First Class Mail.

5 10. As of the date of this declaration, a total of 126 Class Notices have been re-mailed
6 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

7 11. As of the date of this declaration, a total of 126 Class Notices have been deemed
8 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
10 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was September 15, 2025, and the
11 extended deadline for those Class Members who were re-mailed their Class Notices was September
12 30, 2025.

13 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
14 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was September 15,
15 2025, and the extended deadline for those Class Members who were re-mailed their Class Notices
16 was September 30, 2025.

17 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
18 a Class Member. The deadline to dispute Workweeks was September 15, 2025, and the extended
19 deadline for those Class Members who were re-mailed their Class Notices was September 30, 2025.

20 15. The Net Settlement Amount available to Settlement Class Members is estimated to
21 be \$446,381.17 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees of \$292,250.00, the
22 amount requested for litigation costs and expenses of \$33,918.83, the requested Incentive Awards
23 of \$22,500.00 (\$7,500.00 for each Class Representative), the requested Administration Fees of
24 \$14,950.00, the LWDA Payment of \$18,750.00 and the Employee PAGA Amount of \$6,250.00
25 from the Gross Settlement Amount of \$835,000.00.

26 16. As of this date, there are 1,336 Class Members who did not submit a timely and
27 valid Opt-Outs and are therefore deemed to be Settlement Class Members. The Individual
28

1 Settlement Payment is allocated on a pro rata basis using the Class Workweek Point Value of \$9.27
2 multiplied by their Workweeks worked.

3 17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is
4 currently estimated to be approximately \$3,251.61, the *average* Individual Settlement Payment is
5 currently estimated to be approximately \$334.12 and, the *lowest* Individual Settlement Payment is
6 currently estimated to be approximately \$9.29. These amounts are subject to employee-side tax
7 and withholdings.

8 ///

9 18. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Allocation payment, i.e. \$6,250.00,
10 will be allocated to PAGA Group Members regardless of whether he or she opted out of the Class
11 Settlement (“Employee PAGA Amount”), as PAGA Group Members cannot opt out of the PAGA
12 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using the PAGA
13 Workweek Point Value of \$0.18 multiplied by their workweeks worked during the PAGA Period.
14 There are 1,145 PAGA Group Members who worked 33,853 workweeks during the PAGA period.

15 19. The *highest* Individual PAGA Payment to a PAGA Group Member is currently
16 estimated to be approximately \$36.19, the *average* Individual PAGA Payment is currently
17 estimated to be approximately \$5.46 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
18 estimated to be approximately \$0.18.

19 20. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
20 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
21 costs for completion of the settlement administration, are \$14,950.00. ILYM Group’s work in
22 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
23 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
24 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
25 Group to perform.

26 //

27 //

28 //

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
3 was executed this 4th day of November 2025, at Tustin, California.

4
5
6 Amanda Howard
7 AMANDA HOWARD
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.

Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2124237

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiffs Gilbert Chavez, Jesse Chavez, and Evodio Valles ("Plaintiffs") and Defendants KSC & Son Corporation, Chandi Group, USA Inc., and Nachhattar S. Chandi ("Defendants") (Plaintiffs and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2124237 ("Action"), which may affect your legal rights. On June 12, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 3, 2025 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all individuals who were employed by Defendant KSC & Son Corporation and/or Chandi Group, USA Inc. in non-exempt positions within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from August 20, 2017 through April 30, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Members" means all individuals who were employed by Defendant KSC & Son Corporation and/or Chandi Group, USA Inc. in non-exempt positions within the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period from July 14, 2020 through April 30, 2024.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On July 14, 2021, Plaintiff Jesse Chavez provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("Jesse Chavez LWDA Letter"). On July 16, 2021, Plaintiff Gilbert Chavez provided written notice to the LWDA and Defendants of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("Gilbert Chavez LWDA Letter"). On August 20, 2021, Plaintiffs Jesse Chavez and Gilbert Chavez filed a Class Action Complaint for Damages in the San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2124237. On September 22, 2021, Plaintiffs Jesse Chavez and Gilbert Chavez filed Case No. CIVSB2126976 for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.* ("PAGA Action"). The Parties agreed to consolidate the Complaint combining the Class Action and PAGA Action and added Evodio Valles as a named plaintiff and putative class representative. Plaintiffs allege that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and

conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Actions or that they violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On June 12, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Gilbert Chavez, Jesse Chavez, and Evodio Valles as representatives of the Class (“Class Representatives”), and the following counsel as counsel for the Class (“Settlement Class Counsel”):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants have any liability to Plaintiffs, Class Members, or PAGA Members. Plaintiffs and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Eight Hundred and Thirty-Five Thousand Dollars (\$835,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$292,250.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Thirty-Five Thousand Dollars (\$35,000.00) (“Litigation Costs”) to Class Counsel; (2) enhancement payment in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) each to Plaintiffs (\$22,500.00 total) for their services in the Actions (“Incentive Awards”); (3) Administration Fees in an amount not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Penalties”). The PAGA Penalties will be distributed 75% (\$18,750.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$6,250.00) will be distributed to PAGA Members (“Employee PAGA Amount”).

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks during the Class Period a Class Member worked at least one hour for Defendants (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members (“Class Workweek Point Value”) and multiplied each Class Member’s

Questions? Please call: (888) 250-6810

individual Workweeks by the Class Workweek Point Value to arrive at his or her Individual Settlement Payment that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Opt-Out (“Settlement Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty-five percent (25%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and seventy-five percent (75%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments will be paid by Defendants separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Employee PAGA Amount (“Individual PAGA Payment”), based on the number of Workweeks of each PAGA Member during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Employee PAGA Amount by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Members (“PAGA Workweek Point Value”) and multiplied each PAGA Member’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Point Value to arrive at his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

From August 20, 2017 through April 30, 2024 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «Class_Workweeks» Workweeks.

From July 14, 2020 through April 30, 2024 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Workweeks» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute (“Workweeks Dispute”) that: (a) contains the case name and number of the Action (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (b) contains your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (c) contains a statement setting forth the number of Workweeks during the Class Period and/or PAGA Period that you contend is correct and attach any relevant documentation in support thereof; and (d) is submitted to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than September 15, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_Class_Award». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_PAGA_Award».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or

Questions? Please call: (888) 250-6810

Page 3 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiffs and all Settlement Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date, Plaintiffs, the State of California, and PAGA Members, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all causes of action, claims, costs, damages, penalties, attorneys’ fees and factual or legal theories that were alleged in the operative complaint in the Action, or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the operative complaint in the Action, arising during the Class Period, including the but not limited to: (1) alleged failure to pay overtime wages pursuant to California Labor Code sections 510, 1194, 1197, and 1198 and the IWC Wage Orders; (2) alleged failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code sections 226.7 and 512 and the IWC Wage Orders; (3) alleged failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code sections 226.7 and 512 and the IWC Wage Orders; (4) alleged failure to pay all minimum wages owed pursuant to California Labor Code sections 1194, 1197, and 1197.1 and the IWC Wage Orders; (5) alleged failure to pay all wages owed at termination pursuant to California Labor Code sections 201 and 202 and the IWC Wage Orders; (6) alleged failure to pay all wages in a timely manner during employment pursuant to California Labor Code section 204 and the IWC Wage Orders; (7) alleged failure to furnish accurate itemized wages statements pursuant to California Labor Code section 226 and the IWC Wage Orders; (8) alleged failure to maintain adequate payroll records pursuant to California Labor Code section 1174 and IWC Wage Orders; (9) alleged failure to reimburse all necessary business expenses pursuant to California Labor Code sections 2800 and 2802 and the IWC Wage Orders; and (10) alleged violations of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*

“Released PAGA Claims” means claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.*, arising during the PAGA Period, based on the factual allegations and legal theories in the LWDA Letters and operative complaint in the Action, for alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including inter alia, Wage Orders 4-2001, 5-2001, 7- 2001, and 9-2001 and costs, and attorney’s fees.

“Released Parties” means Defendants and each of their current and former parents, owners, subsidiaries, divisions, and affiliated or related persons or entities, and each of their respective officers, directors, employees, partners, shareholders, attorneys, agents, executors, and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$292,250.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Thirty-Five Thousand Dollars (\$35,000.00) (“Litigation Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Litigation Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Incentive Awards to Plaintiffs

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) each to Plaintiffs (“Incentive Awards”), in recognition of their services in connection with the Action. The Incentive Awards will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that they are entitled to under the Settlement.

G. Administration Fees to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000.00) (“Administration Fees”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Outs, objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Members will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Opt Out of the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Opt-Out”), which must: (1) contain the case name and number of the Action (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (2) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed by you or your authorized representative; (4); contain a clear statement that you request to be excluded from the Class Settlement; and (5) be sent to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than September 15, 2025** at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who does submit a timely and validly Opt-Out will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit an Opt-Out will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit an Opt-Out.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out, by submitting a written objection to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

An objection must: (1) contain the case name and number of the Action (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (2) contain your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (3) clearly state the grounds for your objection; (4) state whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (5) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than September 15, 2025**.

Questions? Please call: (888) 250-6810

Page 5 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, on December 3, 2025, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel, Incentive Awards to Plaintiffs, and Administration Fees to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <https://www.sb-court.org/>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, during business hours, or online by visiting the following website: <https://www-sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, clicking "Accept (Civil/Appeals), clicking "Click here to access the Portal," clicking "Smart Search," and typing in the Court Case Number "CIVSB2124237."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.

Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2124237

POR FAVOR, LEA ESTA DEMANDA COLECTIVA ATENTAMENTE.

Usted ha recibido esta Notificación de Demanda Colectiva porque los registros de las Partes Demandadas indican que usted podría ser elegible para formar parte del acuerdo de la demanda colectiva llegado en el caso que se menciona arriba.

Usted no tiene que tomar ninguna medida adicional para recibir un pago en virtud del acuerdo y, a menos que solicite que se le excluya del acuerdo, sus derechos legales podrían verse afectados.

Esta Notificación de Demanda Colectiva está diseñada para aconsejarle sobre sus derechos y opciones y cómo usted puede solicitar que se le excluya del acuerdo, oponerse al acuerdo y/o disputar el número de Semanas de Trabajo que a usted se le acreditan, si así lo decide.

A USTED SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva entre las Partes Demandantes: Gilbert Chavez, Jesse Chavez y Evodio Valles (las “Partes Demandantes”) y las Partes Demandadas: KSC & Son Corporation, Chandi Group, USA Inc. y Nachhattar S. Chandi (las “Partes Demandadas”) (a las Partes Demandantes y las Partes Demandadas se les denomina en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2124237 (la “Demanda”), que podría afectar sus derechos legales. El 12 de junio de 2025, la Corte concedió una aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 3 de diciembre de 2025 at 8:30 a.m. (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe conceder la aprobación final del acuerdo o no.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Colectivo**” se refiere a todos los individuos que fueron empleados por la Parte Demandada KSC & Son Corporation y/o Chandi Group, USA Inc. en puestos no exentos dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

“**Miembro de la Demanda Colectiva**” se refiere a un miembro del Colectivo.

“**Período de la Demanda Colectiva**” se refiere al período de tiempo comprendido entre el 20 de agosto de 2017 y el 30 de abril de 2024.

“**Acuerdo de la Demanda Colectiva**” se refiere al acuerdo y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva (descritas en la Sección III.D más abajo).

“**Miembros de la PAGA**” se refiere a todos los individuos que fueron empleados por la Parte Demandada KSC & Son Corporation y/o Chandi Group, USA Inc. en puestos no exentos dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“**Acuerdo en virtud de la PAGA**” se refiere al acuerdo y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA (descritas en la Sección III.D más abajo).

“**Período de la PAGA**” se refiere al período de tiempo entre el 14 de julio de 2020 y el 30 de abril de 2024.

VII. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 14 de julio de 2021, la Parte Demandante Jesse Chavez proporcionó una notificación por escrito a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y a las Partes Demandadas sobre las disposiciones específicas del Código de Trabajo de California que él alega que fueron violadas (“Carta de la LWDA de Jesse Chavez”). El 16 de julio de 2021, la Parte Demandante Gilbert Chavez proporcionó una notificación por escrito a la LWDA y a las Partes Demandadas sobre las disposiciones específicas del Código de Trabajo de California que él alega que fueron violadas (“Carta de la LWDA de Gilbert Chavez”). El 20 de agosto de 2021, las Partes Demandantes Jesse Chavez

Questions? Please call: (888) 250-6810

Page 7 of 14

ILYM ID: «ILYMID»

«Piece_Number»

y Gilbert Chavez presentaron una Denuncia de Demanda Colectiva por Daños en la Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2124237. El 22 de septiembre de 2021, las Partes Demandantes Jesse Chavez y Gilbert Chavez presentaron el Caso No. CIVSB2126976 por Daños y Ejecución en virtud de la Ley del Procurador General Privado, Código de Trabajo de California § 2698, y ss. (la “Demanda de la PAGA”). Las Partes han acordado consolidar la Denuncia combinando la Demanda Colectiva y la Demanda de la PAGA y agregaron a Evodio Valles como una parte demandante nombrada y representante del presunto colectivo. Las Partes Demandantes afirman que las Partes Demandadas no pagó adecuadamente los salarios mínimos y de horas extraordinarias, no proporcionó períodos para comer y de descanso conformes y las primas asociadas, no pagar los salarios a tiempo durante el empleo y al momento de terminar la relación laboral y las penalizaciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones de salarios conformes, no mantuvo los registros de nómina requerido, no reembolsó los gastos comerciales y, por lo tanto, se involucró en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200, y ss., y conductas que dan lugar a sanciones en virtud del Código de Trabajo de California, sección 2698, y ss. (“PAGA”, por sus siglas en inglés). La Parte Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas de los períodos para comer y de descanso, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de los abogados.

Las Partes Demandadas niegan todas las alegaciones hechas en las Demandas o que hayan violado alguna ley.

Tras la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en igualdad de condiciones y, como resultado, llegaron a un acuerdo. Las Partes han suscrito desde entonces la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de la PAGA (el “Acuerdo” o “Acuerdo de Solución”).

El 12 de junio de 2025, la Corte dictó una orden por la que se aprobó el Acuerdo de manera preliminar. La Corte ha nombrado a ILYM Group, Inc. como el administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), a las Partes Demandantes, Gilbert Chavez, Jesse Chavez y Evodio Valles como los representantes de la Demanda Colectiva (los “Representantes de la Demanda Colectiva”) y a los siguientes abogados como los abogados de la Demanda Colectiva (los “Abogados del Acuerdo de la Demanda Colectiva”):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva (en cuyo caso no va a recibir un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva y/o disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo decide, como se explica con más detalles en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro de la PAGA, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA.

El Acuerdo representa una solución y arreglo de reclamaciones muy controvertidas. Nada en este Acuerdo tiene la intención de o va a ser interpretado como una admisión por parte de las Partes Demandadas de que las reclamaciones en las Demandas tienen mérito o que las Partes Demandadas tienen alguna responsabilidad hacia las Partes Demandantes, los Miembros de la Demanda Colectiva o los Miembros de la PAGA. Las Partes Demandantes y las Partes Demandadas, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte del litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y está en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros de la PAGA. La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones afirmadas en las Demandas y sólo ha determinado que la certificación del Colectivo a efectos del acuerdo es apropiada en virtud de la ley de California.

VIII. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto del acuerdo total es de ochocientos treinta y cinco mil dólares (\$835,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). A la parte del Importe Bruto del Acuerdo que se encuentra disponible para ser pagada a los Miembros del

Questions? Please call: (888) 250-6810

Page 8 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

Acuerdo de la Demanda Colectiva se le refiere como el “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo va a ser el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos, que se encuentran sujetos a la aprobación por parte de la Corte: (1) los honorarios de los abogados por un importe que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$292,250.00) (los “Honorarios de los Abogados”) y el reembolso de los costos y gastos de litigio, por un importe que no exceda los treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) (los “Costos de Litigio”) para los Abogados de la Demanda Colectiva; (2) el pago de mejora por un importe que no exceda los siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) para cada una de las Partes Demandantes (\$22,500.00 en total) por sus servicios en las Demandas (los “Incentivos”); (3) los Honorarios de Administración por un importe que no exceda los dieciséis mil dólares (\$16,000.00) para el Administrador del Acuerdo; y (4) el importe de veinticinco mil dólares (\$25,000.00) asignados para las sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado (las “Sanciones de la PAGA”). Las Sanciones de la PAGA se van a distribuir en un 75% (\$18,750.00) a la LWDA (el “Pago de la LWDA”) y el restante 25% (es decir, \$6,250.00) se va a distribuir a los Miembros de la PAGA (el “Importe del Empleado de la PAGA”).

Los Miembros de la Demanda Colectiva tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo de la Demanda Colectiva de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (el “Pago Individual del Acuerdo”) sobre la base del número de semanas durante el Período de la Demanda Colectiva que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó por al menos una hora para las Partes Demandadas (las “Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Demanda Colectiva (el “Valor de la Semana de Trabajo de la Demanda Colectiva”) y multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Demanda Colectiva por el Valor de la Semana de Trabajo de la Demanda Colectiva para llegar a su Pago Individual del Acuerdo que él o ella pueda ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de la Demanda Colectiva (que se enumera en la Sección III.C más abajo). A los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Exclusión de manera oportuna y válida (los “Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva”) se les van a emitir sus Pagos Individuales del Acuerdo finales.

Cada Pago Individual del Acuerdo va a ser asignada en un veinticinco por ciento (25%) a los salarios, que serán informados en un IRS Form W-2, y un setenta y cinco por ciento (75%) a las sanciones, intereses y daños no salariales, que serán informados en un IRS Form 1099. Cada Pago Individual del Acuerdo va a estar sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre nóminas adeudados en la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo. La parte de los impuestos de nómina y contribuciones del empleador en relación con la porción de salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo va a ser pagada por las Partes Demandadas por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo.

Los Miembros de la PAGA son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte proporcional del Importe del Empleado de la PAGA (el “Pago Individual en virtud de la PAGA”) basándose en el número de Semanas de Trabajo de cada Miembro de la PAGA durante el Período de la PAGA (las “Semanas de Trabajo de la PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Empleado de la PAGA por el número total de Semanas de Trabajo de la PAGA de todos los Miembros de la PAGA (el “Valor de la Semana de Trabajo de la PAGA”) y multiplicado las Semanas de Trabajo de la PAGA individuales de cada Miembro de la PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo de la PAGA para llegar a su Pago Individual en virtud de la PAGA que él o ella pueda ser elegible para recibir con arreglo al Acuerdo en virtud de la PAGA (que se enumera en la Sección III.C más abajo).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA va a ser asignado como un cien por ciento (100%) de sanciones, que se van a informar en un IRS Form 1099 (si aplica).

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo van a ser enviados por correo a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA van a ser enviados por correo a los Miembros de la PAGA a la dirección que se encuentran en el archivo del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se le envió esta Notificación de Demanda Colectiva no es correcta, o si usted se muda después de recibir esta Notificación de Demanda Colectiva, usted debe proporcionarle su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurar su recepción del pago al que pueda tener derecho en virtud de este Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo Basadas en los Registros de las Partes Demandadas

De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas:

Del 20 de agosto de 2017 al 30 de abril de 2024 (es decir, el Período de la Demanda Colectiva), a usted

Questions? Please call: (888) 250-6810

Page 9 of 14

ILYM ID: «ILYMID»

«Piece_Number»

se le acredita haber trabajado «Class_Workweeks» Semanas de Trabajo.

Del 14 de julio de 2020 al 30 de abril de 2024 (es decir, el Período de la PAGA), a usted se le acredita haber trabajado «PAGA_Workweeks» Semanas de Trabajo.

Si usted desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditan, debe presentar una disputa por escrito (la “Disputa de Semanas de Trabajo”) que debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Demanda (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (b) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social; (c) contener una declaración en la que indica el número de Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva y/o Período de la PAGA que usted afirma es correcto y adjuntar cualquier documentación pertinente en apoyo de la misma; y (d) ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada en la Sección IV.B más abajo, con un matasellos de **no más tarde del 15 de septiembre de 2025.**

C. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual en virtud de la PAGA Estimados

Como se explicó más arriba, su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual en virtud de la PAGA estimados se basan en el número de Semanas de Trabajo que se le acreditan.

En virtud de los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Estimated_Individual_Class_Award». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción para la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

En virtud de los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Estimated_Individual_PAGA_Award».

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar muchos meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) reflejados en esta Notificación de Demanda Colectiva son sólo estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) reales podrían ser más altos o más bajos. Los pagos van a ser distribuidos sólo después de que la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Reclamaciones Liberadas

En la Fecha de Entrada en Vigor, las Partes Demandantes y todos Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva renuncian, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva.

En la Fecha de Entrada en Vigor, las Partes Demandantes, el Estado de California y los Miembros de la PAGA, renuncian, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todas y cada una PAGA las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

“Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” se refiere a todas y cada una de las causas de acción, reclamaciones, costos, daños, sanciones, honorarios de abogados y teorías de hecho o legales que se alegaron en la denuncia operativa en la Demanda, o que razonablemente pudieron haberse alegado sobre la base de las teorías de hecho o legales contenidas en la denuncia operativa en la Demanda, que surgieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo pero sin limitarse a: (1) el presunto incumplimiento por no pagar los salarios de horas extraordinarias de acuerdo con las secciones 510, 1194, 1197 y 1198 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (2) el presunto incumplimiento por no proporcionar períodos para comer de acuerdo con las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (3) el presunto incumplimiento por no proporcionar períodos de descanso de acuerdo con las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (4) el presunto incumplimiento por no pagar todos los salarios mínimos debidos de acuerdo con las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (5) el presunto incumplimiento por no pagar todos los salarios debidos al momento de terminar la relación laboral de acuerdo con las secciones 201 y 202 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (6) el presunto incumplimiento por no pagar todos los salarios de manera oportuna durante el empleo de acuerdo con la sección 204 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (7) el presunto incumplimiento por no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas de acuerdo con la sección 226 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (8) el presunto incumplimiento por no mantener registros de nómina adecuados de acuerdo con la sección 1174 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; (9) el presunto incumplimiento por no reembolsar todos los gastos

Questions? Please call: (888) 250-6810

comerciales necesarios de acuerdo con las secciones 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la IWC; y (10) presuntas violaciones de las secciones 17200, y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California.

“Reclamaciones Liberadas de la PAGA” se refiere a las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado, el Código de Trabajo de California sección 2698, y ss., que surgieron durante el Período de la PAGA, sobre la base de las alegaciones de hecho y las teorías legales en las Cartas a la LWDA y la denuncia operativa de la Demanda, por las presuntas violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial, que incluyen, entre otras cosas, las Órdenes de Salarios 4-2001, 5-2001, 7- 2001 y 9-2001 y los costos y honorarios y de los abogados.

“Partes Liberadas” se refiere a las Partes Demandadas y cada una de sus actuales y antiguas empresas matrices, propietarios, subsidiarias, divisiones y personas o entidades afiliadas o relacionadas, y cada uno de sus respectivos oficiales, directores, empleados, socios, accionistas, abogados, agentes, ejecutores y cesionarios.

E. Honorarios de los Abogados y Costos de Litigio para los Abogados de la Demanda Colectiva

Los Abogados de la Demanda Colectiva van a buscar los honorarios de los abogados por un importe de un máximo del treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo, (es decir, un importe de un máximo de \$292,250.00) (los “Honorarios de los Abogados”) y el reembolso de los costos y gastos de litigio por un importe de un máximo de treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) (los “Costos de Litigio”), sujetos a la aprobación de la Corte. Los Honorarios de los Abogados y Costos de Litigio concedidos por la Corte van a ser pagados del Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando las Demandas en nombre de la Parte Demandante y de los Miembros de la Demanda Colectiva en base a una tarifa de contingencia (es decir, sin haberle pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

F. Premios de Incentivo a las Partes Demandantes

La Parte Demandante va a solicitar el importe de siete mil quinientos dólares y cero centavos (\$7,500.00) para cada una de las Partes Demandantes (el “Incentivo”), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Demanda. El Incentivo va a ser pagado del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se concede, se va a pagar a las Partes Demandantes además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Honorarios de Administración al Administrador del Acuerdo

Se estima que el Pago al Administrador del Acuerdo no va a exceder los dieciséis mil dólares y cero centavos (\$16,000.00) (los “Honorarios de Administración”) para los costos de los procesos de notificación y administración del acuerdo, incluyendo, sin limitarse a, los gastos de notificarles a los Miembros de la Demanda Colectiva sobre el Acuerdo, procesar las Exclusiones, objeciones y Disputas de las Semanas de Trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se le va a pagar del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IX. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO UN MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

A. Participar en el Acuerdo

Si usted quiere formar parte del Acuerdo y recibir una compensación del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. A usted se le va a incluir de manera automática en el Acuerdo de la Demanda Colectiva y se le va a emitir su Pago Individual del Acuerdo a menos que usted decida excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

A menos que decida que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva, usted estará obligado/a por los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de la misma y se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas en la Sección III.D más arriba.

Si usted es un Miembro de la PAGA, se le va a incluir de manera automática al Acuerdo en virtud de la PAGA y se le va a

emitir su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que usted va a estar obligado/a por los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de la misma, y usted va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la PAGA descritas en la Sección III.D más arriba.

Los Miembros de la Demanda Colectiva y Miembros de la PAGA no van a ser responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serían responsables de los honorarios y gastos de sus propios abogados.

B. Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva

Si usted no desea formar parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva, debe solicitar que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva al presentar una solicitud por escrito (la “Exclusión”), que debe: (1) contener el nombre y número del caso de la Demanda (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (2) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social; (3) estar firmada por usted o su representante autorizado; (4); contener una declaración clara de que usted está solicitando que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo, matasellada **no más tarde del 15 de septiembre de 2025** a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente una Exclusión válida y oportuna no va a tener derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no va a quedar obligado/a por el Acuerdo de la Demanda Colectiva (y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descrita en la Sección III.D más arriba) y no va a tener derecho alguno de oponerse a, apelar o comentar sobre el Acuerdo de la Demanda Colectiva. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Exclusión van a ser considerados Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva y van a estar obligados por todos los términos del Acuerdo, incluyendo aquellos relacionados con la liberación de las reclamaciones descrita en la Sección III.D que se encuentra más arriba, así como también por cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte basándose en el mismo. Todos los Miembros de la PAGA van a estar obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA (y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA descritas en la Sección III.D más arriba) y se les va a emitir un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Exclusión o no.

C. Oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva siempre que no haya presentado una Exclusión, enviando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

La objeción debe: (1) contener el nombre y número de caso de la Demanda (*Chavez, et al. v. KSC & Son Corporation, et al.*, CIVSB2124237); (2) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social; (3) indicar claramente los motivos de su objeción; (4) declarar si usted tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B más arriba, con un matasellos de **no más tarde del 15 de septiembre de 2025**.

X. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en el San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, el 3 de diciembre de 2025, at 8:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y conceda los Honorarios de los Abogados y los Costos de Litigio para los Abogados de la Demanda Colectiva, el Incentivo a las Partes Demandantes y los Honorarios de Administración para el Administrador del Acuerdo.

La audiencia se puede posponer sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, pero usted puede comparecer si así lo desea.

Por favor, visite el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones de la Corte y cualquier requisito que se pueda aplicar para acceder a las instalaciones de la Corte: <https://www.sb-court.org/>.

XI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones exactos del Acuerdo de Solución, usted debe revisar el Acuerdo de Solución detallado y otros documentos que están en los archivos de la Corte.

Usted puede ver el Acuerdo de Solución y los documentos presentados en la Demanda por una tarifa si visita la oficina del secretario de la corte, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, durante el horario de trabajo o en línea si visita el siguiente sitio web: <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, haciendo clic en “Accept (Civil/Appeals)”, clic en “Click here to access the Portal”, clic en “Smart Search” y escribir el Número de Caso de la Corte: CIVSB2124237.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN CON RESPECTO A ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 250-6810, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA.