

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Alexandra Rose (SBN 329407)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE**

LES ARRIOLA, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

MULTI MECHANICAL, INC., an unknown
business entity; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

ARMANDO ZUNIGA, individually, and on
behalf of other aggrieved employees pursuant
to the California Private Attorneys General
Act;

Plaintiff,

vs.

MULTI MECHANICAL, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: RIC2003696
(Consolidated with Case No. CVRI2104327)

Honorable Harold Hopp
Department 1

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: July 24, 2023
Time: 8:30 a.m.
Department: 1

Complaint Filed: September 16, 2020
FAC Filed: April 5, 2021
SAC Filed: December 16, 2022
Trial Date: None Set

1 4. On April 11, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

2 5. On April 19, 2023, Phoenix mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all four hundred ninety-nine (499) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

3 6. As of the date of this declaration, seventy-five (75) Notice Packets have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the seventy-five (75) Notice Packets returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the seventy-five (75) Notice Packets that were skip traced, sixty (60) updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

4 7. As of the date of this declaration, fifteen (15) Notice Packets remain undeliverable since an updated address could not be obtained via skip trace.

5 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was June 19, 2023.

6 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 19, 2023.

7 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was June 19, 2023.

8 11. There are four hundred ninety-nine (499) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twenty-eight thousand seven hundred fifty-two (28,752) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$18.00.

1 12. The Net Settlement Amount of \$517,500.00 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$350,000.00),
3 and Class Counsel costs (\$15,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff Les Arriola
4 (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$100,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
5 (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,000,000.00).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
7 Settlement Payment to be paid is approximately \$5,309.63, the lowest Individual Settlement
8 Payment to be paid is approximately \$18.00, while the average Individual Settlement Payment to
9 be paid is approximately \$1,037.07. Settlement Class Members will be issued payment of their
10 Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
11 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

12 14. Additionally, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
13 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
14 \$75,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
15 or \$25,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
16 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two hundred nine (209)
17 Aggrieved Employees who worked a total of ten thousand three seventy-seven (10,377) workweeks
18 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
19 \$318.01, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$119.62

20 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
21 addition to the Gross Settlement Amount.

22 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00.
23 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
24 settlement distribution.

25 17. To complete the Settlement Administration for this action, the Settlement
26 Administration will include a combination of hard costs and hourly costs detailed below:

- 27 • Hard Costs: Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank Setup,
28 NCOA, Skip Tracing, and Re-Mailing of Notice Packets.

- Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup, Project Management, Notice Formatting, Programming Claims Database, Programming Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice & Individual Settlement Payments, Reconciliation of Uncashed Checks, Conclusion Reports, Tax Filings, and Case Management/Maintenance throughout pre- and post-settlement distribution.

18. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, printing, and mailing the Notice Packet; (ii) responding to inquiries and communicating with Class Members; (iii) conducting a National Change of Address search to update the Class Members' addresses as accurately as possible; and (iv) providing reports and a declaration to the Parties' counsel. The time Phoenix has dedicated to this Action, as of this date, is seventeen (17) hours. Phoenix's hard costs to date are \$2,581.40.

19. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments and Individual PAGA payments; (ii) issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Aggrieved Employees; (iii) issuing the payment to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Enhancement Award check to Plaintiff Arriola, and the employer/employee payroll taxes to the proper taxing authorities; (iv) printing and providing Participating Class Members, Plaintiffs, and Class Counsel with, as applicable and set forth in the Settlement, W-2s and 1099 forms.

20. The *estimated* time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval through closure of the QSF, is forty-eight (48) hours. Phoenix's *estimated* expenses it anticipates incurring are \$1,808.44.

21. Phoenix has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties for this action for an agreed upon Not-to-Exceed quote of \$10,000.00. The Notice Packet informed Class Members of requested administration costs Not-to-Exceed \$10,000.00. A detailed list of Phoenix's pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and hard costs needed to complete the post-distribution Settlement Administration, is attached hereto as **Exhibit B**. Due to the nature of work completed thus far in administration, Phoenix anticipates all

1 future tasks to remain within the scope of work priced at \$10,000.00, and therefore respectfully
2 requests \$10,000.00 be awarded for Administrative Fees.

3
4 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct.

6 Executed this 29th day of June 2023, at Orange, California.

7
8 _____
9 JARROD SALINAS

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.*

Superior Court of California, County of Riverside, Case No. RIC2003696

Armando Zuniga v. Multi Mechanical, Inc.

Superior Court of California, County of Riverside, Case No. CVRI2104327

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Les Arriola and Armando Zuniga (together, "Plaintiffs") and Defendant Multi Mechanical, Inc. ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the consolidated cases entitled *Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.* ("Arriola Action" or "Action"), Riverside County Superior Court, Case No. RIC2003696 and *Armando Zuniga v. Multi Mechanical, Inc.* ("Zuniga Action"), Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2104327 (together, the Arriola Action and Zuniga Action are referred to as the "Actions"), which may affect your legal rights. On March 22, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on July 24, 2023, at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all hourly-paid employees of Defendant employed in California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the period from September 16, 2016 through May 9, 2022.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of the Class Released Claims (described in Section III.D below).

"Aggrieved Employees" means all hourly-paid employees of Defendant employed in California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from October 28, 2019 through May 9, 2022.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the PAGA Released Claims (described in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On September 16, 2020, Plaintiff Les Arriola commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Riverside County Superior Court, Case No. RIC2003696 ("Arriola Complaint"). On October 28, 2020, Plaintiff Les Arriola provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that were violated, and on January 8, 2021, Plaintiff Les Arriola provided a follow-up notice (collectively, "Arriola LWDA Letter"). On April 5, 2021, Plaintiff Les Arriola filed a First Amended Complaint.

On July 16, 2021, Plaintiff Armando Zuniga provided written notice to the LWDA and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that were violated ("Zuniga LWDA Letter") (the Arriola LWDA Letter and Zuniga LWDA Letter are collectively referred to as the "LWDA Letters"). On September 22, 2021, Plaintiff Armando Zuniga filed a Complaint ("Zuniga PAGA Complaint").

On December 30, 2021, the Court ordered the Arriola Action and Zuniga Action to be consolidated, with the Arriola Action designated as the lead case. On December 16, 2022, Plaintiffs filed a Second Amended Consolidated Complaint ("Operative Complaint") in the Action.

Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code sections 17200-17210, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code sections 2698-2699.8 ("PAGA"). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies Plaintiffs' allegations in the Action and denies that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the First Amended Class Action and PAGA Settlement and Release of Claims ("Settlement Agreement," "Agreement," or "Settlement").

On March 22, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Class Action Administration Solutions as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator") and Plaintiffs Les Arriola and Armando Zuniga as the representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following Plaintiffs' attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Alexandra Rose
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Class Members, or Aggrieved Employees. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members and Aggrieved Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The settlement fund is One Million Dollars (\$1,000,000) (the "Settlement Fund"). The portion of the Settlement Fund that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Settlement Fund less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys' fees, in an amount not to exceed 35% of the Settlement Fund (i.e., up to \$350,000 if the Settlement Fund is \$1,000,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs") to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Arriola; (3) the amount of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Thirteen Thousand Dollars (\$13,000) to the Settlement Administrator. The PAGA Amount will be distributed 75% to the LWDA (i.e., \$75,000) ("LWDA Payment") and the remaining 25% (i.e., \$25,000) will be distributed to Aggrieved Employees ("Aggrieved Employee Amount").

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment") based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid employee in California during the Class Period ("Workweeks").

The Settlement Administrator has divided each Class Member's individual number of Workweeks during the Class Period by the total number of Workweeks of all Class Members during the Class Period and multiplied that figure by the Net Settlement Amount to yield his or her estimated Individual Settlement Payment he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Opt-Out Request ("Participating Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

The estimated average Individual Settlement Payment is approximately: \$1,016.03

The estimated highest Individual Settlement Payment is approximately: \$5,201.90

The estimated lowest Individual Settlement Payment is approximately: \$17.63

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) interest, penalties, and other non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Payment will be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment. The employer's share of all taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments ("Employer Taxes") shall be paid by Defendant separately and in addition to the Settlement Fund.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Aggrieved Employee Amount ("Individual PAGA Payment") based on their Workweeks during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided each Aggrieved Employee's individual number of Workweeks during the PAGA Period by the total number of Workweeks of all Aggrieved Employees during the PAGA Period and multiplied that figure by the Aggrieved Employee Amount to yield his or her estimated Individual PAGA Payment he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

The estimated average Individual PAGA Payment is approximately: \$119.62

The estimated highest Individual PAGA Payment is approximately: \$318.01

The estimated lowest Individual PAGA Payment is approximately: \$2.41

Each Individual PAGA Payment will be allocated as 100% penalties, which will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From September 16, 2016 through May 9, 2022 (i.e., the Class Period), you are credited with «Total_Weeks» Workweeks.**
- **From October 28, 2019 through May 9, 2022 (i.e., the PAGA Period), you are credited with «PAGA_Work_Weeks» Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks credited to you during the Class Period, you must submit a written letter ("Workweeks Dispute"), which must: (a) contain the case name and number of the Action (*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.*, Case No. RIC2003696); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you for the Class Period and what you contend is the correct number to be credited to you; (d) attach any documentation that you have to support the dispute; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked on or before June 19, 2023.

The Settlement Administrator will resolve Workweeks Disputes and make a determination regarding them, which will be subject to review by the Court at the time of the Final Approval Hearing, so long as a Participating Class Member submits a written challenge to the Settlement Administrator regarding the Settlement Administrator's determination of the Workweeks Dispute before the Final Approval Hearing. The Settlement Administrator will submit the challenge to the Court before the Final Approval Hearing.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA

payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Settlement Fund, the Plaintiffs and all Participating Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any and all of the Released Parties from the Class Released Claims that arose during the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Settlement Fund, the Plaintiffs and the State of California shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any and all of the Released Parties from the PAGA Released Claims that arose during the PAGA Period.

“Class Released Claims” means all claims alleged in the Operative Complaint and claims that could have been alleged based solely on the facts alleged in the Operative Complaint, including and not limited to, claims for: unpaid wages; unpaid overtime; missed, late or short meal periods; missed, late or short rest breaks; non-compliant wage statements; failure to timely pay wages during employment and/or at the time of termination; failure to keep requisite payroll records; failure to reimburse business expenses; violations of California Labor Code sections 200-204, 210, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 and Industrial Welfare Commission California Wage Orders 1-2001, 4-2001, 7-2001, and 16-2001; and violation of California Business and Professions Code sections 17200-17210.

“PAGA Released Claims” means those claims for civil penalties under PAGA alleged in the Operative Complaint and LWDA Letters and claims for civil penalties under PAGA that could have been alleged based solely on the facts alleged in the Operative Complaint and LWDA Letters. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the PAGA Released Claims include all penalties available under California Labor Code section 2699 for the claims encompassed by the Class Released Claims.

“Released Parties” refers to Defendant and its officers, directors, and employees.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Settlement Fund (i.e., \$350,000 if the Settlement Fund is \$1,000,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Settlement Fund. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs, Class Members, and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Award to Plaintiff Arriola

Plaintiff Arriola will seek the amount of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) (“Enhancement Award”). The Enhancement Award will be paid from the Settlement Fund, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff Arriola in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Thirteen Thousand Dollars (\$13,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Out Requests, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Settlement Fund, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Class Released Claims described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee, and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be issued your Individual PAGA Payment.

Class Members and Aggrieved Employees will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a written letter indicating a request to be excluded from the Class Settlement, as described below, or by completing and submitting the enclosed Exclusion Form (both of which are referred to as a "Opt-Out Request") to the Settlement Administrator.

An Opt-Out Request must: (a) contain the case name and number of the *Arriola* Action (*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.*, Case No. RIC2003696); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (c) contain a clear written statement indicating that you seek exclusion from the Class Settlement; and (d) and be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address below, postmarked on or before June 19, 2023.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Opt-Out Request will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Class Released Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Opt-Out Request will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Aggrieved Employees will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit an Opt-Out Request.

C. Object to the Class Settlement

Class Members may object to the Class Settlement, as long as he or she has not submitted an Opt-Out Request (i.e., Participating Class Members), by submitting a written objection, as described below, or by completing and submitting the enclosed Objection Form (both of which are referred to as an "Objection") to the Settlement Administrator.

An Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.*, Case No. RIC2003696); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, last four digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in section IV.B above, postmarked on or before June 19, 2023.

In addition to a written Objection or in lieu of a written Objection, Participating Class Members may appear and object orally at the Final Approval Hearing.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, on July 24, 2023, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff Arriola, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval hearing may be continued without further notice to Class Members. However, the Settlement Administrator will inform any objectors, in writing, if the Final Approval Hearing is continued. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to. Personal appearances and telephonic appearances are an option.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities:

<https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/COVID-19-Court-Operations.php>

On the Court's website, you can find information regarding appearing remotely via Zoom online (for the Final Approval Hearing that is scheduled to be held in Department 1 of the Historic Courthouse of the Riverside County Superior Court):

<https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/remote-appearances.php>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed First Amended Class Action and PAGA Settlement and Release of Claims, which is attached as Exhibit 2 to the Supplemental Declaration of Alexandra Rose in Support of Plaintiffs' Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on January 19, 2023, and other papers which are on file with the Records Management Division of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. Some documents and information regarding the Action can also be accessed online for a fee or at a minimal charge at the Riverside County Superior Court's website (<https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>). To look up and access documents and information on the Court's systems, you will need to use the case number for the *Arriola* Action (Case No. RIC2003696).

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA*Les Arriola contra Multi Mechanical Inc.***Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° RIC2003696***Armando Zúñiga contra Multi Mechanical, Inc.***Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° CVRI2104327****LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en los casos arriba referenciados.

No necesita realizar ninguna acción para recibir un pago de liquidación.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre los Demandantes Les Arriola y Armando Zúñiga (conjuntamente, los “Demandantes”) y el Demandado Multi Mechanical, Inc. (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en los casos consolidados titulados *Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.* (“Acción Arriola” o “Acción”), Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso n° RIC2003696 y *Armando Zúñiga contra Multi Mechanical, Inc.* (“Acción Zúñiga”), Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso n° CVRI2104327 (en conjunto, la Acción Arriola y la Acción Zúñiga se denominan las “Acciones”), que pueden afectar a sus derechos legales. El 22 de marzo de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 24 de julio de 2023 a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados del Demandado pagados por hora y empleados en California en cualquier momento durante el Periodo de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Periodo de la Demanda Colectiva**” significa el periodo comprendido entre el 16 de septiembre de 2016 y el 9 de mayo de 2022.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el acuerdo y resolución de las Demandas Colectivas Liberadas (descritas en la Sección III.D más adelante).

“**Empleados Agraviados**” significa todos los empleados del Demandado pagados por hora y empleados en California en cualquier momento durante el Periodo PAGA.

“**Periodo PAGA**” significa el periodo comprendido entre el 28 de octubre de 2019 y el 9 de mayo de 2022.

“**Acuerdo PAGA**” significa el acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Liberadas PAGA (descritas en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 16 de septiembre de 2020, el Demandante Les Arriola inició una demanda colectiva putativa mediante la presentación de la Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. RIC2003696 (“Demanda Arriola”). El 28 de octubre de 2020, el Demandante Les Arriola notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que fueron violadas, y el 8 de enero de 2021, el Demandante Les Arriola proporcionó una notificación de seguimiento (colectivamente, “Carta Arriola LWDA”). El 5 de abril de 2021, el Demandante Les Arriola presentó una Primera demanda enmendada.

El 16 de julio de 2021, el Demandante Armando Zúñiga notificó por escrito a la LWDA y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que fueron violadas (“Carta de Zúñiga a la LWDA”) (la Carta de Arriola a la LWDA y la Carta de Zúñiga a la LWDA se denominan colectivamente las “Cartas de la LWDA”). El 22 de septiembre de 2021, el Demandante Armando Zúñiga presentó una demanda (“Demanda PAGA de Zúñiga”).

El 30 de diciembre de 2021, el Tribunal ordenó la consolidación de la Demanda Arriola y la Demanda Zúñiga, con la Demanda Arriola designada como caso principal. El 16 de diciembre de 2022, los Demandantes presentaron una Segunda Demanda Consolidada Enmendada (“Demanda Operativa”) en la Acción.

Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionó las pausas de comida y descanso y las primas asociadas, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones de salarios precisas, no mantuvo los registros de nóminas requeridos, no reembolsó los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales en violación de las secciones 17200-17210 del Código de Empresas y Profesiones de California, y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud de las secciones 2698-2699.8 del Código Laboral de California (“PAGA”). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagados y las primas por períodos de comida y descanso, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega las alegaciones de los Demandantes en la Demanda y niega haber violado ninguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito el Primer Acuerdo Modificado de Demanda Colectiva y PAGA y Exoneración de Reclamaciones (“Acuerdo de Liquidación”, “Acuerdo” o “Acuerdo”).

El 22 de marzo de 2023, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Class Action Administration Solutions como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”) y a los Demandantes Les Arriola y Armando Zúñiga como representantes del Grupo (“Representantes del Grupo”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados del Grupo (“Abogados del Grupo”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Alexandra Rose
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo colectivo y/o disputar las Semanas de trabajo que se le acrediten, si así lo desea, como se explica más detalladamente en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago PAGA Individual.

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones de la Acción tienen fundamento o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente a los Demandantes, los Miembros de la Clase o los Empleados Agraviados. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en beneficio de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Demanda y sólo ha determinado que la certificación del Grupo a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que la Transacción Extrajudicial propuesta podría ser justa, adecuada y razonable, y que cualquier determinación definitiva sobre estas cuestiones se tomará en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de liquidación

El fondo del acuerdo es de Un Millón de Dólares (\$1,000,000) (el “Fondo del Acuerdo”). La parte del Fondo del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Fondo del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados, por un importe no superior al 35% del Fondo del Acuerdo (es decir, hasta \$350,000 si el Fondo del Acuerdo es de \$1,000,000) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los Quince Mil Dólares (\$15,000) (colectivamente, “Honorarios y Costos de los Abogados”) al Abogado del Grupo; (2) Adjudicación de Mejora por un monto que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) al Demandante Arriola; (3) la cantidad de Cien Mil Dólares (\$100,000) asignada a las sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados (“Cantidad PAGA”); y (4) los Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no exceda los Trece Mil Dólares (\$13,000) al Administrador del Acuerdo. El Monto PAGA se distribuirá en un 75% a la LWDA (es decir, \$75,000) (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$25,000) se distribuirá a los Empleados Agraviados (“Monto a los Empleados Agraviados”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo de Clase, de su parte *proporcional del* Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado remunerado por horas en California durante el Periodo de la Clase (“Semanas de Trabajo”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el número individual de Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo durante el Periodo de la Demanda Colectiva por el número total de Semanas Laborales de todos los Miembros del Grupo durante el Periodo de la Demanda Colectiva y ha multiplicado esa cifra por el Importe Neto del Acuerdo para obtener su Pago Individual estimado del Acuerdo al que puede optar en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C más adelante). Los Miembros del grupo que no presenten una Solicitud de exclusión voluntaria válida y a tiempo (“Miembros del grupo participantes”) recibirán el pago de su Liquidación individual definitiva.

El pago medio estimado del acuerdo individual es de aproximadamente: \$1,016.03

El pago de liquidación individual más elevado estimado es de aproximadamente: \$5,201.90

El pago de liquidación individual más bajo estimado es de aproximadamente: \$17.63

Cada Pago del Acuerdo Individual se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios, que se declararán en un Formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) de intereses, sanciones y otros daños no salariales, que se declararán en un Formulario 1099 del IRS (si procede). Cada Pago de Liquidación Individual estará sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina y las retenciones con respecto a la parte salarial del Pago de Liquidación Individual. La parte del empleador de todos los impuestos y contribuciones en relación con la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Fondo del Acuerdo.

Los Empleados Agraviados tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* de la Cantidad del Empleado Agraviado (“Pago PAGA Individual”) basado en sus Semanas Laborales durante el Periodo PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el número individual de Semanas Laborales de cada Empleado Agraviado durante el Período PAGA por el número total de Semanas Laborales de todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y ha multiplicado esa cifra por el Monto del Empleado Agraviado para obtener su Pago PAGA Individual estimado al que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

El pago PAGA individual medio estimado es de aproximadamente: \$119.62

El pago PAGA individual más elevado estimado es de aproximadamente: \$318.01

El pago PAGA individual más bajo estimado es de aproximadamente: \$2.41

Cada pago PAGA individual se asignará como penalizaciones al 100%, que se declararán en el formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros del Grupo Participantes y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Empleados Agraviados a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- Desde el 16 de septiembre de 2016 hasta el 9 de mayo de 2022 (es decir, el Periodo de la Demanda Colectiva), se le acreditan «Total_Weeks» Semanas Laborales.
- Desde el 28 de octubre de 2019 hasta el 9 de mayo de 2022 (es decir, el Periodo PAGA), se le acreditan «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales.

Si desea impugnar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron durante el Período de la Demanda Colectiva, deberá presentar una carta escrita a (“Impugnación de las Semanas de Trabajo”), que deberá: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.*, Caso No. RIC2003696); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted disputa el número de Semanas Laborales que se le acreditaron para el Período de la Demanda Colectiva y cuál es, según usted, el número correcto que se le debe acreditar; (d) adjuntar cualquier documentación que tenga para respaldar la disputa; y (e) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos del 19 de junio de 2023 o antes.

El Administrador del Acuerdo resolverá las Disputas sobre las Semanas Laborales y tomará una determinación al respecto, que estará sujeta a revisión por parte del Tribunal en el momento de la Audiencia de Aprobación Definitiva, siempre y cuando un

Miembro del Grupo Participante presente una impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo en relación con la determinación del Administrador del Acuerdo sobre la Disputa sobre las Semanas Laborales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. El Administrador del Acuerdo presentará la impugnación al Tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

C. Su pago estimado de liquidación individual y pago PAGA individual (si procede)

Como se ha explicado anteriormente, su Pago de Liquidación Individual estimado y su Pago PAGA Individual (si procede) se basan en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual PAGA (si procede) reflejados en este Aviso son sólo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual PAGA (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores. Los pagos se distribuirán únicamente después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo, y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Liberación de reclamaciones

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y de la plena financiación del Fondo del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros del Grupo Participantes han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a todas y cada una de las Partes Liberadas de las Demandas Colectivas Liberadas que surgieron durante el Periodo del Grupo.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y de la plena financiación del Fondo del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y el Estado de California han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a todas y cada una de las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas PAGA que surgieron durante el Periodo PAGA.

“Reclamaciones de la Clase Liberadas” significa todas las reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa y las reclamaciones que podrían haberse alegado basándose únicamente en los hechos alegados en la Demanda Operativa, incluyendo y sin limitarse a, reclamaciones por: salarios no pagados; horas extras no pagadas; períodos de comida omitidos, tardíos o cortos; períodos de descanso omitidos, tardíos o cortos; declaraciones salariales no conformes; falta de pago oportuno de los salarios durante el empleo y/o en el momento del despido; falta de mantenimiento de los registros de nóminas requeridos; falta de reembolso de los gastos empresariales; infracciones de los Artículos 200-204, 210, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 y las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California 1-2001, 4-2001, 7-2001 y 16-2001; e infracción de las secciones 17200-17210 del Código de Empresas y Profesiones de California.

“Reclamaciones Liberadas de PAGA” significa aquellas reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA alegadas en la Denuncia Operativa y las Cartas de la LWDA y las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA que podrían haberse alegado basándose únicamente en los hechos alegados en la Denuncia Operativa y las Cartas de la LWDA. Sin limitar lo anterior, y además de lo anterior, las Reclamaciones Liberadas de PAGA incluyen todas las sanciones disponibles en virtud de la sección 2699 del Código Laboral de California para las reclamaciones comprendidas en las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

“Partes exoneradas” se refiere al Demandado y a sus funcionarios, directores y empleados.

E. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la demanda colectiva

Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de abogados por un importe que no supere el treinta y cinco por ciento (35%) del Fondo del Acuerdo (es decir, \$350,000 si el Fondo del Acuerdo es de \$1,000,000) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe que no supere los Quince Mil Dólares (\$15,000) (colectivamente, “Honorarios de Abogados y Costas”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costas de los Abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Fondo del Acuerdo. El Abogado del Grupo ha estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Demandantes, los Miembros del Grupo y los Empleados Agravados sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago de dinero hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Concesión de mejora a Demandante Arriola

El Demandante Arriola solicitará la cantidad de hasta Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) (“Adjudicación de Mejora”). La Adjudicación de Mejora se pagará del Fondo del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se adjudica, se pagará al Demandante Arriola además de su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual PAGA (si corresponde) a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costes de administración del acuerdo al administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Trece Mil Dólares (\$13,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo y sin limitarse a, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo, el procesamiento de las Solicitudes de Exclusión, Objeciones y Disputas de Semanas Laborales, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA, y la distribución de pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Fondo del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo colectivo y se le emitirá su Pago individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo colectivo, si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y liberará las Demandas colectivas liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado Agraviado, y si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, se le emitirá su Pago PAGA Individual.

Los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitar la exclusión del acuerdo colectivo

Los Miembros del Grupo pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo Colectivo presentando una carta por escrito indicando que solicitan ser excluidos del Acuerdo Colectivo, tal y como se describe a continuación, o cumplimentando y presentando el Formulario de Exclusión adjunto (ambos se denominan “Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una solicitud de exclusión voluntaria debe (a) contener el nombre y el número del caso de la Demanda *Arriola (Les Arriola contra Multi Mechanical Inc., Caso N° RIC2003696)*; (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita clara que indique que usted busca la exclusión del Acuerdo colectivo; y (d) y ser presentada por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada a continuación, con matasellos del 19 de junio de 2023 o anterior.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro del grupo de Demandantes que presente una Solicitud de exclusión voluntaria válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo colectivo (ni por la exoneración de las demandas colectivas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo colectivo. Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo serán considerados Miembros del Grupo Participantes y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exoneración de las demandas descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. A los Empleados Agraviados se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el acuerdo colectivo

Los miembros del grupo de Demandantes pueden oponerse al Acuerdo colectivo, siempre que no hayan presentado una solicitud de exclusión voluntaria (es decir, los miembros del grupo de Demandantes participantes), presentando una objeción por escrito, tal y como se describe a continuación, o cumplimentando y enviando el Formulario de objeción adjunto (ambos se denominan “Objeción”) al Administrador del Acuerdo.

Una Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Les Arriola v. Multi Mechanical Inc., Caso No. RIC2003696*); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita de todos los fundamentos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) contener copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) ser presentada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que aparece en la sección IV.B anterior, con matasellos del 19 de junio de 2023, a más tardar.

Además de una Objeción por escrito o en lugar de una Objeción por escrito, los Miembros del Grupo Participantes podrán comparecer y objetar oralmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Palacio de Justicia Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, el 24 de julio de 2023, a las 8:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda los honorarios de los abogados y las costas al Abogado del grupo, la Concesión de mejora al Demandante Arriola y las costas de administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá ser prorrogada sin previo aviso a los Miembros del Grupo. Sin embargo, el Administrador del Acuerdo informará a cualquier objetor, por escrito, si la Audiencia de Aprobación Definitiva es continuada. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea. Las comparecencias personales y telefónicas son una opción.

Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones del Tribunal y los requisitos que puedan aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal:

<https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/COVID-19-Court-Operations.php>.

En el sitio web del Tribunal, puede encontrar información sobre cómo comparecer a distancia a través de Zoom en línea (para la Audiencia de Aprobación Definitiva que está previsto que se celebre en el Departamento 1 del Tribunal Histórico del Tribunal Superior del Condado de Riverside): <https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/remote-appearances.php>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar la Primera conciliación modificada de la demanda colectiva y PAGA y la Exoneración de Reclamaciones, que se adjunta como Anexo 2 a la Declaración complementaria de Alexandra Rose en apoyo de la Moción de los Demandantes para la aprobación preliminar de la conciliación de la demanda colectiva presentada el 19 de enero de 2023, y otros documentos que se encuentran archivados en la División de Gestión de Registros del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Palacio de Justicia Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. También se puede acceder en línea a algunos documentos e información relativos a la Acción, previo pago o con un cargo mínimo, en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Riverside (<https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>). Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas del Tribunal, deberá utilizar el número de caso de la Acción *Arriola* (Caso n° RIC2003696).

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773.

Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.

Superior Court of California, County of Riverside, Case No. RIC2003696

Armando Zuniga v. Multi Mechanical, Inc.

Superior Court of California, County of Riverside, Case No. CVRI2104327

EXCLUSION FORM

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form to the Settlement Administrator, by mail, postmarked on or before June 19, 2023, at the following mailing address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

I request to be excluded from the class action settlement in the matter of *Les Arriola v. Multi Mechanical Inc.* By excluding myself from the class action settlement, I understand that I will not be bound by the settlement and release of the Class Released Claims, and that I will not receive an Individual Settlement Payment. I understand that, nevertheless, if I am an Aggrieved Employee, and if the Court grants final approval of the settlement, I will still be issued an Individual PAGA Payment.

Date: _____

Full Name: _____

Address: _____

Telephone Number: (____) _____

Signature: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed:

If you do not wish to exclude yourself from the Class Settlement (and you wish to receive payment from the Class Settlement), you should not return this form – you do not need to take any action.

Les Arriola contra Multi Mechanical Inc.

Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° RIC2003696

Armando Zúñiga contra Multi Mechanical, Inc.

Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° CVRI2104327

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

UTILICE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO SÓLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO.

Si desea excluirse del Acuerdo colectivo, debe leer y firmar la siguiente declaración y devolver este formulario al Administrador del Acuerdo, por correo, con matasellos del 19 de junio de 2023 o anterior, a la siguiente dirección postal:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Solicito ser excluido del acuerdo de demanda colectiva en el asunto de *Les Arriola contra Multi Mechanical Inc.* Al excluirme de la conciliación de la demanda colectiva, entiendo que no estaré obligado por la conciliación y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, y que no recibiré un Pago de Conciliación Individual. Entiendo que, no obstante, si soy un Empleado Agraviado, y si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo, aún se me emitirá un Pago PAGA Individual.

Fecha _____

Nombre Completo: _____

Dirección: _____

Número de Teléfono: (____) _____

Firma: _____

Para garantizar que este formulario se procesa correctamente en su nombre y para evitar confusiones en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, le rogamos que facilite al administrador los 4 últimos dígitos de su número de la Seguridad Social para que se pueda confirmar su identidad:

Si no desea excluirse del Acuerdo colectivo (y desea recibir el pago del Acuerdo colectivo), no debe devolver este formulario - no es necesario que realice ninguna acción.

Armando Zuniga v. Multi Mechanical, Inc.

OBJECTION FORM

Phoenix Settlement Administrators

Les Arriola contra Multi Mechanical Inc.
Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° RIC2003696
Armando Zúñiga contra Multi Mechanical, Inc.
Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso n° CVRI2104327

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

UTILICE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO SÓLO SI DESEA Oponerse al Acuerdo Colectivo.

Si no desea optar por no participar en el Acuerdo colectivo y desea objetar al Acuerdo colectivo por escrito, debe exponer todos los motivos de su objeción acompañados de cualquier apoyo legal (más adelante se proporciona espacio para hacerlo), adjuntar todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base para su objeción, firmar en la página siguiente y devolver este formulario por correo al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección postal, con matasellos del 19 de junio de 2023 o anterior.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Además de una Objeción por escrito o en lugar de una Objeción por escrito, puede comparecer y objetar oralmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Me opongo al Acuerdo Colectivo por los siguientes motivos:

Fecha _____

Nombre Completo: _____

Dirección: _____

Número de Teléfono: (____) _____

Firma: _____

Para garantizar que este formulario se tramita correctamente en su nombre y para evitar confusiones en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, le rogamos que facilite al administrador los 4 últimos dígitos de su número de la Seguridad Social para que se pueda confirmar su identidad:

Si no desea objetar al Acuerdo colectivo, no debe devolver este formulario - no es necesario que realice ninguna acción. Si el acuerdo propuesto recibe la aprobación final del Tribunal, el Administrador del Acuerdo le enviará un cheque de Pago Individual del Acuerdo por correo de los Estados Unidos a la última dirección que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted.

EXHIBIT B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Class Members	499
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	499
Subtotal Admin Only	\$11,289.84
Flat Fee Total	\$10,000.00

June 29, 2023

Case: LA-Multi-Mechanical-3696, Opt-Out Administration

Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Class Data Base Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Class Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Printing Setup and Printing	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Associate Maintenance	\$125.00	4	\$500.00
Case Associate Maintenance	\$65.00	4	\$260.00
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Hourly Totals:		17	\$1,760.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$100.00	2	\$200.00
Spanish Translation	\$800.00	1	\$800.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	98	\$196.00
NCOA (USPS)	\$137.50	1	\$137.50
Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and Envelopes)	\$1.35	499	\$673.65
Postage (up to 2 oz.)*	\$0.75	499	\$374.25
Static Website	\$100.00	2	\$200.00
Hard Cost Totals:			\$2,581.40

Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Distribution Database	\$150.00	4	\$600.00
Estimated Case Associate Hours	\$55.00	4	\$220.00
Estimated Case Manager Hours	\$85.00	4	\$340.00
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	2	\$150.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	7	\$945.00
Reminder Check Cashing Postcard Print and Setup	\$135.00	2	\$270.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	8	\$680.00
Conclusion Reports	\$115.00	4	\$460.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4	\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	4	\$460.00
Hourly Totals:		48	\$5,140.00
Class Checks	\$0.98	499	\$489.02
Estimated Postage	\$0.58	499	\$289.42
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	20	\$30.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Estimated Hard Cost Totals:			\$1,808.44
Invoice Total:			\$11,289.84