

SOLOUKI SAVOY, LLP

Shoham J. Solouki, Esq. CA Bar No. 278538

shoham@soloukisavoy.com

316 W 2nd St, Ste 1200

Los Angeles, California 90012

Phone: (213) 814-4940

Fax: (213) 814-2550

Attorneys for Plaintiffs, the Proposed Classes, and the
State of California

[Additional counsel on following page]

MARGARITA ALCEDA ZAMUDIO, an
individual on behalf of herself and all similarly
situated employees

Plaintiffs,

vs.

CHANGING LIVES STAFFING, a California
Corporation; MOTIVATIONAL MARKETING,
INC. D/B/A MOTIVATIONAL
FULFILLMENT & LOGISTICS SERVICES, a
California Corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants

Case No.: CIVSB2120359; CIVSB2126671

CLASS ACTION[Assigned to the Hon. Judge David Cohn, Dept.
S26, for all purposes]**JOINT STIPULATION OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**Trial Date: None
Complaint Filed: July 12, 2021; September
15, 2021RODOLFO PUGA RODRIGUEZ, an individual
on behalf of the State of California, as a private
attorney general,

PLAINTIFF,

v.

CHANGING LIVES STAFFING, a California
Corporation; NONGSHIM AMERICA, INC, and
DOES 1 to 50, inclusive,

DEFENDANTS.

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East Suite 511

Los Angeles, California 90067

Phone: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Attorney for Plaintiff Rodolfo Puga Rodriguez

This Joint Stipulation of Class Action Settlement (“Joint Stipulation” or “Settlement”) is made and entered by and between Plaintiffs Margarita Alceda Zamudio and Rodolfo Puga Rodriguez in their individual capacities, as class representatives, and as private attorneys general (collectively referred to as “Plaintiffs”) on one hand, and Defendants Changing Lives Staffing (“Changing Lives”), Motivational Marketing, Inc. D/B/A Motivational Fulfillment & Logistics Services (“Motivational”), and Nongshim America, Inc. (“Nongshim”) (collectively, “Defendants”), on the other hand. This Joint Stipulation will be binding on Plaintiffs and the class purported to be represented thereby, and Defendants, subject to the terms and conditions set forth below and the approval of the Court.

I. DEFINITIONS

To the extent any terms or phrases used in this Joint Stipulation are not specifically defined in this section (i.e., Section I), but are defined elsewhere in this Joint Stipulation, they are incorporated herein by reference.

“Action(s)” means the class action(s) and PAGA actions filed by the above-referenced Plaintiffs against Defendants, pending in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino: *Margarita Alceda Zamudio v. Changing Lives Staffing, et al*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2120359, and *Rodolfo Puga Rodriguez v. Changing Lives Staffing, et al*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2126671.

“Aggrieved Employees” or “PAGA Employees” means all persons who are or were previously employed (1) in California; (2) by any of the Defendants (3) as non-exempt employees; and (4) at any point from July 15, 2020 through August 28, 2022.

“Class” or “Class Members” means the following: 1) all persons who are or were previously employed in California by Changing Lives as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022; or 2) all persons who are or were previously employed in California by Nongshim as a non-exempt employee at any point from February 18, 2019 through August 28, 2022; and 3) all persons who are or were previously employed in California by Motivational as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022.

“Class Counsel” means counsel for the Plaintiffs, Grant Joseph Savoy and Shoham J.

Solouki of Solouki & Savoy, LLP, and David S. Winston from Winston Law Group, P.C.

“Class Period” means from July 12, 2017 through August 28, 2022 for Changing Lives/Motivational employees; and February 18, 2019 through August 28, 2022 for Nongshim employees.

“Changing Lives/Motivational Class Period” means from July 12, 2017 through August 28, 2022.

“Nongshim Class Period” means from February 18, 2019 through August 28, 2022.

“Complaint” means the operative complaint(s) filed by Plaintiffs in the Action(s) and all amendments thereto.

“Defendants” means Changing Lives, Motivational, and Nongshim.

“Effective Date” means the date by which the Court’s order granting Final Approval of this Joint Stipulation becomes final. Such order becomes final upon the following events: (i) upon the Court issuing an order granting Final Approval of this Joint Stipulation if no objections to the settlement are filed, or if an objection is filed but is withdrawn prior to the Court’s Final Approval Hearing; or (ii) in the event there are written objections filed prior to the final approval hearing which are not thereafter withdrawn prior to the hearing, the later of the following events: (a) the day after the last day by which a notice of appeal of the order may be timely filed with the California Court of Appeal, and none is filed; (b) if an appeal is filed and is finally disposed of by ruling, dismissal, denial, or otherwise, the day after the last date for filing a request for further review of the Court of Appeal’s decision passes and no further review is requested, and if the terms of this Settlement are not materially modified by the Court of Appeal, except that a decrease in the amount of attorneys’ fees’ or costs awarded shall not be deemed a “material modification” as provided herein; (c) if an appeal is filed and there is a final disposition by ruling, dismissal, denial, or otherwise by the Court of Appeal, and further review of the Court of Appeal’s decision is requested, the day after the request for review is denied with prejudice and/or no further review of the order can be requested, and if the terms of this Settlement are not materially modified by the Court of Appeal, except that a decrease in the amount of attorneys’ fees’ or costs awarded shall not be deemed a “material modification” as provided herein; or (d) if review is accepted, the day the

Supreme Court of the State of California affirms the Settlement, provided that it does not materially modify any terms of this Settlement, except that a decrease in the amount of attorneys' fees' or costs awarded shall not be deemed a "material modification" as provided herein.

"Final Approval" means the date upon which the Court enters an order granting approval of this Joint Stipulation, after having determined that the settlement is fair, adequate, and reasonable to the Class following notice to the Class and a hearing on the fairness of the settlement.

"Final Approval Hearing" means the final hearing held to ascertain the fairness, reasonableness, and adequacy of the Joint Stipulation, after which the Court will enter its order approving the Joint Stipulation finally.

"Opt-Out" means all persons who timely and validly request exclusion from the Class. Class Members who Opt-Out will still release PAGA claims.

"PAGA Period" means July 15, 2020, through August 28, 2022.

"PAGA Payment" means the \$20,000.00 allocated from the Gross Settlement Amount for release of penalties under PAGA, 75% (\$15,000.00) of which will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency ["LWDA"] and 25% (\$5,000.00) will be paid to Aggrieved Employees

"PAGA Released Claims" means all claims which Plaintiffs, and Aggrieved Employees have, as disclosed in the LWDA letter sent on July 15, 2021 and the Complaint. These include claims under Labor Code Sections 201-203, 226, 226.2, 226.3, 204, 210, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, and 2802.

"Parties" means Plaintiffs and Defendants.

"Preliminary Approval" means the date upon which the Court enters an order granting preliminary approval of this Joint Stipulation.

"Preliminary Approval Hearing" means the hearing held on the Motion for Preliminary Approval of the Joint Stipulation.

"Class Released Claims" means all claims which Plaintiffs, the Class, and/or any Class Member had, may claim to have, or could have asserted against any of the Released Parties, for any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action of every

1 nature and description whatsoever, known or unknown, that are alleged in the Action, or could
2 have been alleged in the Action based upon the facts alleged prior to the Court's approval of this
3 Settlement, arising out of, relating to, or in connection with any act or omission by or on the part of
4 any or all of the Defendants, including but not limited to Defendants' alleged failure to provide
5 meal and rest breaks or pay premium pay in lieu thereof, pay overtime wages, pay minimum
6 wages, pay all wages during employment, pay all wages due to discharged employees, furnish
7 accurate itemized wage statements, maintain required employee records, and indemnify employees
8 for business expenses, and any and all federal, state, and local laws, statutes, regulations,
9 ordinances, codes, including any and all violations of Labor Code sections 201-204, 210, 226,
10 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198,
11 1198.5, 1198.12, and 2802, Cal. Bus. & Prof. Code Section 17200 et. seq, any provision of the
12 Industrial Welfare Commissions Orders and any provision of COVID-19 temperature check related
13 Executive Orders, California Department of Public Health Orders, county orders, city orders or
14 municipality orders to the extent permitted by law, or California's Unfair Competition Law.

15 "Released Parties" means Defendants, and their officers; directors; owners; predecessors;
16 successors (including MATH, INC. and MOTIVATIONAL MARKETING, LLC); assigns;
17 partners; shareholders; members; parents; subsidiaries; affiliates; managers; lenders; insurers;
18 agents; representatives; parent and affiliated and related corporations, companies, subsidiaries,
19 divisions; joint venturers; beneficiaries; grantees; vendees; transferees; heirs; executors;
20 administrators; trustees; and estates of each of the Released Parties; employees; attorneys; or legal
21 representatives. Released Parties explicitly do not include staffing companies who are not parties to
22 the Actions, Samuel Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC,
23 Samuel Hale Exchange LLC, any entities related to those identified in this sentence, any entities
24 owned in whole or in part by Michael DiManno or the Union known as or referred to by "The
25 Pact."

26 "Settlement Administrator" means ILYM Group, Inc.

27 "Settlement Administrator's Fees" means all fees, costs, and expenses relating to the
28 administration of the settlement in this Action, including without limitation, printing and mailing

1 Class Notice Forms, receiving and processing Opt-Outs, calculating and determining payments and
2 percentages, regularly updating counsel on the status of administration, and the accounting and
3 maintenance of the Settlement Fund Account.

4 “Settlement Fund Account” means the bank account established under this Joint Stipulation
5 from which all monies payable under this Joint Stipulation shall be paid, as set forth herein.

6 “Gross Settlement Amount” means \$750,000.00 that Defendants will pay in the aggregate
7 to resolve this Action, on a non-claims-made and non-reversionary basis. Defendants shall be
8 responsible for only the following amounts, respectively: Changing Lives: \$ 225,000;
9 Motivational: \$300,000; Nongshim: \$225,000. Defendants shall **not** be jointly and severally liable
10 for such amounts, and the failure of any Defendant to pay their portion shall be solely that
11 Defendant’s responsibility. The Gross Settlement Amount is all-inclusive. The employer’s portion
12 of the payroll taxes will be paid outside of and in addition to the Gross Settlement Amount. The
13 following costs will be deducted from the Gross Settlement Amount: (1) attorney fees and costs
14 (Defendants will not oppose Class Counsel’s request for attorney fees amounting to 33.33% of the
15 Gross Settlement Amount, or \$250,000.00, and a maximum of \$30,000.00 in litigation costs as
16 documented in billing statements of the attorneys for Plaintiffs); (2) settlement administration fees
17 (estimate \$40,000.00); (3) Incentive Awards to Plaintiffs, as class representatives, in the amount of
18 \$10,000.00 each, or \$20,000.00 total; and (4) \$20,000.00 for penalties under PAGA (75%
19 (\$15,000.00) of which will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency
20 [“LWDA”] and 25% (\$5,000.00) will be paid to Aggrieved Employees. Any deductions from the
21 above allocations will be deposited into the Settlement Fund Account and will be included in the
22 Net Settlement Amount for distribution to the Class.

23 “Net Settlement Amount” means the net amount available for payment of claims to Class
24 Members after deducting the above-referenced costs from the Gross Settlement Amount. If the
25 Court approves a lesser amount of any of the above-referenced costs, the Net Settlement Amount
26 will increase proportionately. In other words, any reductions from the above-referenced costs will
27 increase the Net Settlement Amount proportionally – also referred to herein as the “Payout Fund.”
28

II. PRE-TRIAL PROCEEDINGS AND NEGOTIATIONS

A. Discovery, Investigation, and Research

The Parties investigated facts and law throughout the Action. Investigation included the exchange of information under informal discovery. It also included preparing for and attending a full-day mediation with esteemed mediator David Phillips, Esq. Specifically, the Parties fully briefed their legal and factual positions in confidential mediation briefs submitted to mediator David Phillips, Esq. in advance of the mediation and further engaged in lengthy discussions with the mediator prior to the day of mediation. The Parties eventually reached a settlement after a full day of mediation.

The Parties investigated relevant law as applied to the facts of the case, potential defenses, and damages claimed by Plaintiffs on behalf of themselves and the Class. Discovery largely focused on Plaintiffs' allegations that Class Members were not paid all wages owed, including overtime and minimum wages, were not provided with all meal and rest breaks under California law, received improper wage statements, were not reimbursed all necessary expenses, and were not paid all owed and due wages upon separation of employment. In addition, the Parties exchanged information pertaining to the number of employees who had signed allegedly enforceable arbitration agreements with class action waivers, meal and rest break waivers, prior court-approved settlements impacting Plaintiffs' abilities to recover on certain claims and theories, as well as number of employees and pay periods for the relevant periods. Information and data exchanges included information necessary to evaluate the claims as detailed in Class Counsels' declarations. The Parties conducted their own evaluations of the potential recoveries based on the claims alleged in the Action and the defenses at play, in addition to assessing ongoing developments in the case law and relevant legal landscape.

B. Allegations of the Class Representatives and Benefits of Settlement

The Parties entered into this Joint Stipulation after arm's length bargaining by the Parties with the assistance of a very experienced mediator and after Class Counsel thoroughly reviewed all available evidence. The information exchanged between the Parties allowed them to assess the merits of the claims and defenses, and to reach a compromise of the issues.

1 Plaintiffs and Class Counsel all contend the claims asserted in the Action have merit.
2 However, they also acknowledge the expense and delay of continued litigation. Class Counsel
3 considered the uncertain outcome and risk of litigation, and the difficulties and delays inherent in
4 such litigation. Class Counsel also considered the existence of alleged arbitration agreements
5 signed by putative class members, the impact of prior settlements on the proposed claims, potential
6 difficulty maintaining the Action as a class action, and the likelihood of appeals. In addition, Class
7 Counsel considered Defendants' numerous defenses and Defendant Changing Lives' financial
8 condition. The Parties understand that their risks associated with the case and the potential claims
9 and defenses.

10 Class counsel determined this Joint Stipulation confers substantial benefit to the Class and
11 respectfully submits an independent review by the Court will confirm this conclusion. Class
12 Counsel has determined that this Joint Stipulation is in the best interests of Plaintiffs and the Class
13 Members.

14 **C. Defendants' Denial of Wrongdoing, Defenses, and Benefits of Settlement**

15 Defendants generally deny all claims alleged in the Action and further deny class or
16 representative treatment is appropriate for any purpose other than this settlement. Defendants
17 contend they complied with all applicable laws, regulations, Executive Orders, and guidelines,
18 whether California or federal authorities and rules. Defendants also contend many of Plaintiffs'
19 claims are preempted and fail as a matter of law and/or are prohibited from proceeding in court by
20 enforceable arbitration agreements. It is therefore also Defendants' position that if litigation
21 continued, class certification would not be granted, or if it were, that it would be reversed, and
22 would not result in any liability on the merits in any event. Defendants contend Plaintiffs are not
23 adequate class representatives, that Plaintiffs' claims are not typical of the Class, and that
24 individual issues predominate over common ones, rendering any proposed class action or
25 representative action trial unmanageable. Plaintiffs disagreed with all of Defendants defenses and
26 other contentions. However, Defendants have concluded further litigation would be protracted and
27 expensive. Thus, Defendants determined it is desirable to settle the Action in the manner and upon
28 the terms and conditions herein.

1 **D. Intent of the Settlement**

2 This Joint Stipulation intends to achieve the following: (1) entry of an order approving the
3 Joint Stipulation, conditionally certifying the Class for purposes of settlement, and granting the
4 monetary relief set forth herein; (2) entry of judgment on Plaintiffs' alleged claims pursuant to the
5 terms of the Joint Stipulation; and (3) discharge of Released Parties from liability for all Class
6 Released Claims. The Parties agree to cooperate fully with one another to accomplish and
7 implement the terms of this Stipulation. Such cooperation shall include, but not be limited to,
8 execution of such other documents and the taking of such other actions as may reasonably be
9 necessary to fulfill the terms of this Class Settlement unless the Court denies the Proposed
10 Settlement with prejudice.

11 **III. PROCEDURAL ISSUES**

12 **A. Preliminary Approval**

13 Class Counsel will submit this Joint Stipulation to the Court with a Motion for Preliminary
14 Approval of Class Action Settlement. Defendants will not oppose the Motion, but Plaintiffs' will
15 provide Defendants with copies of the proposed Motion reasonably in advance of its filing for
16 comment and feedback.

17 **B. Settlement Administrator**

18 The Settlement Administrator will handle: (1) preparing, printing, and mailing
19 simultaneously the Notice of Settlement , which will include Notice of Class Action and PAGA
20 Settlement, in substantially the same form as the attached **Exhibit 1** (the "Class Notice") in both
21 English and Spanish; (2) receiving and reviewing any Opt-Outs; (3) calculating payments under the
22 settlement; (4) handling inquiries from Class Members and PAGA Employees concerning the
23 Notice Packet; (5) resolving any Pay Period disputes; (6) providing weekly status reports to
24 Defendants' counsel and Class Counsel regarding the mailings, Opt-Outs, and settlement
25 payments; (7) distributing settlement payments to Class Members, PAGA Employees and payment
26 to other parties under the terms of this Joint Stipulation; (8) providing due diligence declarations
27 for submission to the Court, as needed; (9) printing and providing Class Members and Plaintiffs
28 with tax forms as required under this Joint Stipulation and applicable law, and providing copies of

the same to Defendants; (10) translating the Notice Packet to Spanish; (11) sending, and/or responding to submissions of Opt-Outs, or contact information updates; and (12) such other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders the Settlement Administrator to perform.

The Settlement Administrator will skip trace and re-mail all returned, undeliverable mail within seven (7) days of receiving notice the mailing was undeliverable. The Settlement Administrator will also handle payments to Plaintiffs for their Incentive Awards, payment of Class Counsel's attorney fees and costs as approved by the Court, and payment of PAGA penalties to the LWDA. The Settlement Administrator will also handle the distribution of any remaining amounts from uncashed checks in accordance with the procedures set forth below. (*See* Section IV.F.) Settlement Administrator's Fees are to be paid from the Gross Settlement Amount.

C. Notice to Class Members

Notice will be provided to Class Members as follows:

Within 30 calendar days of Preliminary Approval, Defendants will provide the Settlement Administrator with the following information about each Class Member and PAGA Employee: (1) name; (2) last known mailing address and telephone number; (3) Social Security Number; (4) dates of employment; and (5) total pay periods worked during the Class Period (collectively, "Class Data").

Within 14 calendar days after the Settlement Administrator's receipt of the Class Data, the Settlement Administrator will calculate the estimated payout to the individual Class Members and PAGA Employees based on the assumption that all Class Members and PAGA Employees participate in the Settlement, and it will mail the Notice Packet to such Class Members and PAGA Employees via first-class regular U.S. mail.

Prior to mailing, the Settlement Administrator will perform a search based on the National Change of Address Database for information to update and correct any known or identifiable address changes. It will be conclusively presumed that the Class Member or PAGA Employee received the Notice Packet if the Notice Packet has not been returned within 30 days of mailing. If a new address is obtained by way of a returned Notice Packet or otherwise, then the Settlement Administrator will promptly forward the original Notice Packet to the updated address via first-

class regular U.S. mail, along with a cover letter advising the class member that their opt out period (as described below) has been extended an additional fifteen (15) days from the remailing.

Upon completion of these steps by the Settlement Administrator, the Parties will be deemed to have satisfied their obligation to provide notice of the settlement to Class Members and PAGA Employees and the requirements of due process. Such persons will be bound by all terms of the Joint Stipulation (including the release) and the Court's order and final judgment, unless they validly Opt-Out of the Class.

Class Members who receive a re-mailed Notice Packet shall have his/her opt out period extended an additional 15 days. All re-mailed Notice Packets shall be accompanied by a cover letter advising the Class Member that his/her "opt-out" period has been extended 15 days on account of the re-mailing.

D. Procedure for Opting-Out of Class

Class Members who wish to exclude themselves from the Class must mail the Settlement Administrator a signed and dated document requesting exclusion from the Class within 45 calendar days after the date the Notice Packet was mailed (the "Class Member Exclusion Deadline"), or as extended in the case of a re-mailed Notice Packets (i.e., an additional fifteen (15) days), unless the Court orders otherwise. Requests for exclusion should be made in writing, indicate the Class Member's first and last name, and employee identification number or last four digits of the Class Member's social security number, and indicate "I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT," or words to that effect. Requests for exclusion must also be signed by the Class Member, and must be submitted by postal mail. The delivery date is the date the Class Member's request for exclusion is deposited in the U.S. Mail as evidenced by the postmark and shall govern the timeliness of the request for exclusion

Absent a good cause finding by the Court, a request to be excluded from the Class will be deemed valid only if the Class Member completed, dated, and signed the Opt-Out Form by the Class Member Exclusion Deadline.

Any Class Member who timely submits a valid Opt-Out Form will not be entitled to recovery from the settlement (aside from their share of PAGA penalties if they are also a PAGA

Employee) and will not be bound by the settlement, judgment, or order in this Action. Nor will they be able to object, appeal, or comment on the settlement. Class Members who fail to properly submit an Opt-Out Form will be bound by all the terms of this Joint Stipulation, and any judgment and order entered in the Action. The Settlement Administrator will provide counsel for the Parties with weekly updates about Class Members who submit Opt-Out Forms.

Class Members who Opt-Out shall still release PAGA claims if they are a PAGA Employee and will be entitled to their share of PAGA penalties.

E. Procedure for Disputing Pay Periods

The Settlement Administrator's determination of eligibility for, and the amounts of, any settlement payment under this Joint Stipulation will be conclusive, final, and binding on all Parties, including all Class Members and PAGA Employees. To dispute the number of pay periods with which he or she has been credited, a Class Member must timely produce evidence to the Settlement Administrator showing that the pay period information is inaccurate by the Class Member Exclusion Deadline. The delivery date is deemed to be the date the dispute is deposited in the U.S. Mail as evidenced by the postmark. Class Members and PAGA Employees shall have forty-five (45) calendar days to dispute the pay period information, or as extended in the case of a re-mailed Notice Packet (i.e., an additional fifteen (15) days). The Settlement Administrator shall decide the dispute after notifying Class Counsel and Defendants' counsel of the dispute. Defendants' records will be presumed correct, but the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted by the Class Member and will make the final decision on the merits of the dispute. The Settlement Administrator may ask Defendants to produce documents pertaining to the Class Member disputing his or her credited pay periods in order for the Settlement Administrator to resolve the dispute.

F. Procedure for Objecting to Settlement

Any Class Member who seeks to object to the settlement may serve a copy of the objection to the Settlement Administrator. Any Class Member may also object by appearing either in person or by attorney at the Final Approval Hearing. All written objections must be served within forty-five (45) calendar days of mailing of the Class Notice, or as extended in the case of a re-mailed Notice Packet (i.e., an additional fifteen (15) days). Neither the Parties nor their respective counsel

will solicit or otherwise encourage any Class Member, directly or indirectly, to object to the Settlement, or appeal from the Judgment. The Settlement Administrator will provide counsel for the Parties with weekly updates about Class Members who object to the settlement.

G. Final Approval

At the Final Approval Hearing, Class Counsel will move the Court for the entry of judgment, incorporating the Joint Stipulation. Class Counsel will seek approval of the Joint Stipulation as being fair, adequate, and reasonable to the Class Members. Class Counsel and Defendants' counsel will submit to the Court such pleadings and evidence as required for the Court's determination.

No later than thirty (30) calendar days before the Final Approval Hearing, the Settlement Administrator will serve on Class Counsel and Defendants' counsel, for filing with the Court in support of Plaintiffs' motion for final approval of the settlement, a declaration of due diligence setting forth its compliance with its obligations under this Joint Stipulation.

IV. SETTLEMENT TERMS

A. Gross Settlement Amount and Settlement Payments

To settle the Class and PAGA Released Claims in the Action, each Defendant will pay its portion of the Gross Settlement Amount on an all-inclusive, non-reversionary basis. Except as otherwise required herein, Defendants will not be required to contribute additional sums to fund the settlement or otherwise resolve this action. All Class Members and PAGA Employees will be eligible to participate in the settlement. Class Members and PAGA Employees will receive a pro-rata share of the Net Settlement Amount under a pay period formula, as set forth below.

B. Increase in Gross Settlement Amount

Based upon representations from Defendants, there are less than 5,000 Class Members. Specifically, at the time of Mediation, Defendants either provided information about the exact number of Class Members or aggrieved employees as of the date of their mediation production or an estimate based upon then available data. If there are more than 5,500 Class Members in aggregate or more than 10% more than what was represented at the Mediation, the Gross Settlement Amount will increase by a proportionate percentage for all additional Class Members

1 above the ten (10) percent allowance. Any increase in the settlement amount resulting from
2 discovery of an increased number of Class Members will be the exclusive responsibility of the
3 Defendant or Defendants whose employee count increased from the amount represented at
4 Mediation.

5 **C. Establishment of Settlement Fund Account**

6 Within seven (7) days of Final Approval, the Settlement Administrator will establish the
7 Settlement Fund Account in a non-interest bearing transaction account at a FDIC-insured
8 institution designated by Defendants with at least one branch in California.

9 **D. Allocation of Settlement Proceeds**

10 The Gross Settlement Amount is inclusive of and will be allocated as follows:

11 i. The Fee Award, which is the amount the Court awards to Class Counsel for their
12 attorney fees, in an amount not exceeding 33 and 1/3% (\$250,000.00) of the Gross Settlement
13 Amount;

14 ii. The Cost Award, which is the amount the Court awards to Class Counsel for their
15 reasonable litigation costs, in an amount not exceeding \$30,000.00.

16 iii. The Incentive Award, which comprises the amount the Court awards to the named
17 Plaintiffs as class representatives, in an amount not exceeding \$10,000.00 each, or \$20,000.00
18 total;

19 iv. The Settlement Administrator's Fees, as approved by the Court, estimated at
20 \$40,000.00;

21 v. PAGA penalties in an amount not to exceed \$20,000.00 (75% of which will go to
22 the LWDA and 25% to PAGA Employees.);

23 vi. The Payout Fund, which is the total money available for payout to Class Members
24 who do not Opt Out, after deducting the above amounts;

25 vii. Payment to Class Members who do not Opt Out shall be allocated as follows: 75%
26 as penalties and interest, and 25% as wages;

27 viii. Payment to Class Members who do Opt Out shall be allocated as 100% penalties.

28 ix. If the Court approves a lesser amount of any of the above-referenced costs or

penalties, the Payout Fund will increase proportionately.

No funds will revert to Defendants.

E. Distribution of Settlement Proceeds

The Settlement Administrator will keep Defendants' counsel and Class Counsel apprised of all distributions from the Settlement Fund Account. No person will have any claim against Defendants, Defendants' counsel, Plaintiffs, Class Counsel, or the Settlement Administrator based on distributions and payments made under this Joint Stipulation. Distribution of the Gross Settlement Amount will be as follows:

1. Initial Payment

Fourteen (14) calendar days after the Effective Date, Defendants shall provide the Settlement Administrator with the Gross Settlement Amount. Within seven (7) calendar days after receiving the Gross Settlement Amount from Defendants, the Settlement Administrator will pay the Fee Award, the Cost Award, the Incentive Award, the payment to the LWDA, and the Settlement Administrator's Fees, based on how the Court rules at the Final Approval Hearing. The remainder of the Gross Settlement Amount, known as the Payout Fund or the Net Settlement Amount, will be calculated and distributed as set forth below.

2. Payout to Class Members and PAGA Employees

The Settlement Administrator will calculate the individual settlement payments to Class Members who do not submit valid Opt-Outs. These payments will be calculated by assigning a certain dollar value to each pay period Class Members worked during the Changing Lives/Motivational Class Period for Changing Lives and Motivational Class Members and the Nongshim Class Period for the Nongshim Class Period. The dollar value of each pay period will be calculated by dividing the aggregate value of the Net Settlement Amount by the total number of pay periods worked by the Class Members who do not submit valid Opt-Outs during the combination of the Changing Lives/Motivational and Nongshim Class Periods. Partial pay periods will be rounded up to the nearest full pay period. A Class Member who does not submit a valid Opt-Out will receive an individual settlement payment determined by dividing the Net Settlement Amount by the total number of pay periods worked by all Class Members. Each Class Member's

individual settlement payment shall be determined by the number of pay periods he or she worked on a pro rata basis. In other words, the Class Members shall receive a proportional amount of the Net Settlement Amount for each pay period that they worked during the statutory periods applicable to the Actions.

The Settlement Administrator will calculate the PAGA payments to PAGA Employees separately. These payments will be calculated by assigning a certain dollar value to each pay period the Aggrieved Employee worked during the PAGA Period (or from July 15, 2020, through the date of preliminary approval of this Settlement.) The dollar value of each pay period will be calculated by dividing the employees 25% portion of the PAGA Payment by the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during the PAGA Period. Partial pay periods will be rounded up to the nearest full pay period. All PAGA Employees will receive an individual settlement payment determined by multiplying the number of pay periods worked during the PAGA Period by the dollar value of each pay period. s/he worked during the PAGA Period.

The Class Members' settlement payments will be apportioned as follows: 25% as wages, 75% for interest and penalties. The amounts paid as wages shall be subject to all tax withholdings customarily made from employee's wages and all other authorized and required withholdings and shall be reported by W-2 forms. Payment to Class Members who do Opt Out shall still be made for their portion of the PAGA Payment if they are also an Aggrieved Employee, which shall be allocated 100% to penalties. The Settlement Administrator will issue the appropriate federal and state tax forms.

The Class Members and PAGA Employees acknowledge and agree that Defendants and their attorneys have made no representations or warranties regarding the tax consequences of payment of the individual settlement payments, and Class Members and PAGA Employees have not relied on any such representations or warranties. Class Members and PAGA Employees further agree to pay and bear sole responsibility for all taxes, liens, levies, encumbrances, interest, and penalties that may be due or payable to any taxing authority as a result of payment of the individual settlement payments. Furthermore, Class Members and PAGA Employees agree to defend and indemnify Defendants in connection with any taxes, fines, interest, or penalties incurred as a result

1 of any failure by Class Members and PAGA Employees, to pay taxes due, if any, on the individual
2 settlement payments.

3 The settlement payments to Class Members and PAGA Employees will be paid within
4 twenty-one (21) calendar days after the Effective Date. It is expressly understood and agreed that
5 the receipt of settlement payments will not entitle any Class Member or PAGA Employee to
6 additional or derivative compensation or benefits under any company bonus, contest, or other
7 compensation or benefit plan or agreement in place during the Class Period, nor will it entitle any
8 Class Member or PAGA Employee to any increased retirement, 401k benefits or matching
9 benefits, or deferred compensation benefits. It is the intent of the Parties that the settlement
10 payments provided for in this Joint Stipulation are the sole payments to be made by Defendants to
11 the Class Members and PAGA Employees for the Released Claims, and that the Class Members
12 and PAGA Employees are not entitled to any additional or derivative compensation or benefits as a
13 result of having received the settlement payments (notwithstanding any contrary language or
14 agreement in any benefit or compensation plan document that might have been in effect during the
15 period covered by this Settlement).

16 **F. Uncashed Checks**

17 Settlement checks issued to Class Members and PAGA Employees will expire one hundred
18 and eighty (180) days from the date they are issued by the Settlement Administrator. Any check
19 not cashed within 180 calendar days will be void. The Settlement Administrator will provide the
20 Parties with a report of uncashed checks. The money from the uncashed checks, plus any interest
21 accrued thereon, shall be paid to the designated *cy pres* Legal Aid at Work after the Court amends
22 the judgment, pursuant to Section 384(b) of the California Code of Civil Procedure. Should the
23 Court not approve the designated *cy pres* recipient, the Parties agree to meet and confer about a
24 recipient that is acceptable to the Court. An amended proposed judgment will be submitted that
25 reflects the amount of residue and interest, if any. Also pursuant to Section 384, if after the check
26 cashing deadline passes, there is no unpaid residue or unclaimed or abandoned class member funds,
27 the amended proposed judgment will reflect the same. The amended proposed judgment shall
28 include, inter alia, the amount of the distribution of unpaid cash residue, and unclaimed or

1 abandoned funds to Legal Aid at Work, the accrued interest on that sum and any other information
2 required to be set forth pursuant to Section 68520 of the Government Code, as incorporated into
3 CCP Section 384.5. If required by the Court, the amended proposed judgment shall be signed by
4 counsel for the class, Defendants' counsel and counsel for (or an authorized representative of)
5 Legal Aid at Work. The amended proposed judgment shall include a statement to the effect that all
6 interested persons are in accord with the amended judgment and have no objection to the entry of
7 an amended judgment.

8 The Settlement Administrator shall post the Order and Judgment on the Settlement
9 Administrator's website within seven (7) calendar days after entry of Order and Judgment. The
10 Settlement Administrator shall post a copy of the signed judgment for one hundred eighty (180)
11 calendar days on its website in compliance with Rule 3.771(b) of the California Rules of Court in
12 order to provide notice to the Class Members of this Judgment.

13 **G. Fee Award**

14 Defendants will not oppose a request for attorney fees up to one-third (\$250,000.00) of the
15 Gross Settlement Amount. Defendants will not be obligated to pay any attorney fees of Class
16 Counsel, Plaintiffs, or Class Members or PAGA Employees above this amount. Class Counsels'
17 attorney fee application will be submitted and heard during the Final Approval Hearing. The Court
18 will determine the Fee Award. If the Court believes the Fee Award should be reduced, the other
19 terms of the settlement will remain in effect and any such reduction will not affect the remaining
20 terms, other than adjusting the Net Settlement Amount.

21 **H. Cost Award**

22 Defendants will not oppose a request for reasonable litigation expenses not to exceed
23 \$30,000.00. Defendants will not be obligated to pay any costs of Class Counsel, Plaintiffs, or Class
24 Members above the amount approved by the Court or \$30,000.00, whichever amount is less. Class
25 Counsel's request for costs must be submitted with its fee application and heard during the Final
26 Approval Hearing. The Court will determine the Cost Award. If the Court believes the Cost Award
27 should be reduced, the other terms of the settlement will remain in effect and any such reduction
28 will not affect the remaining terms, other than adjusting the Net Settlement Amount.

1 **I. Incentive Award**

2 Defendants will not object to an Incentive Award of \$10,000.00 to each Plaintiff, or
3 \$20,000.00 total for Plaintiffs' participation in and assistance with the Litigation, and in exchange
4 for their General Release of all claims, as set forth in VI, below. Defendants will not be obligated
5 to pay any Incentive Award in the Action above this amount. The Incentive Award will be
6 considered miscellaneous income. The Settlement Administrator will issue a Form 1099, and any
7 other tax forms, to Plaintiffs relating to this award. The Court will determine the Incentive Award.
8 If the Court believes the Incentive Award should be reduced, the other terms of the settlement will
9 remain in effect and any such reduction will not affect the remaining terms, other than adjusting the
10 Net Settlement Amount.

11 Plaintiffs acknowledge and agree that Defendants and their attorneys have made no
12 representations or warranties regarding the tax consequences of payment of the Incentive Award,
13 and Plaintiffs have not relied on any such representations or warranties. Plaintiffs further agree to
14 pay and bear sole responsibility for all taxes, liens, levies, encumbrances, interest, and penalties
15 that may be due or payable to any taxing authority as a result of payment of the Incentive Award.
16 Furthermore, Plaintiffs agree to defend and indemnify Defendants in connection with any taxes,
17 fines, interest, or penalties incurred as a result of any failure by Plaintiffs, to pay taxes due, if any,
18 on the Incentive Award paid.

19 **J. Settlement Administrator Fees**

20 The Parties agree settlement administration costs will be deducted from the Gross
21 Settlement Amount, subject to approval by the Court, estimated at \$40,000.00.

22 **K. PAGA Penalties**

23 The Parties agree to allocate \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount to the resolution
24 of all claims for penalties under PAGA during the PAGA Period. Under Labor Code § 2699(i),
25 75% of that amount will be paid to the LWDA. This amount will be paid by the Settlement
26 Administrator within seven (7) calendar days after receiving the Gross Settlement Amount from
27 Defendants. The other 25% will be paid to PAGA Employees. These penalties may be paid
28 regardless of a Class Member Opting-Out or Objecting to the Settlement if that Class Member is

also an Aggrieved Employee. Plaintiffs shall be responsible for all reporting and communications to the LWDA regarding this settlement and resolution of these Actions.

L. Defendants' Fees and Costs

Defendants will bear their own fees and costs.

V. RELEASE OF CLAIMS BY THE CLASS

Upon the payment of Settlement funds to them, Plaintiffs and Class Members will be deemed to have released the Released Parties of and from all of the Class Released Claims during the Changing Lives/Motivational Class Period and Nongshim Class Period as applicable and the PAGA Period. The Released Claims include all claims which Plaintiffs, the Class, and/or any Class Member had, may claim to have, or could have asserted against any of the Released Parties, for any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action of every nature and description whatsoever, known or unknown, that are alleged in the Action, or could have been alleged in the Action based upon the facts alleged prior to the Court's approval of this Settlement, arising out of, relating to, or in connection with any act or omission by or on the part of any or all of the Defendants, including but not limited to Defendants' alleged failure to provide meal and rest breaks or pay premium pay in lieu thereof, pay overtime wages, pay minimum wages, pay all wages during employment, pay all wages due to discharged employees, furnish accurate itemized wage statements, maintain required employee records, and indemnify employees for business expenses, and any and all federal, state, and local laws, statutes, regulations, ordinances, codes, including any and all violations of Labor Code sections 201-204, 210, 226, 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1198.12, and 2802, Cal. Bus. & Prof. Code Section 17200 et. seq, any provision of the Industrial Welfare Commissions Orders and any provision of COVID-19 temperature check related Executive Orders, California Department of Public Health Orders, county orders, city orders or municipality orders to the extent permitted by law, or California's Unfair Competition Law.

VI. RELEASE OF CLAIMS BY NAMED PLAINTIFFS

In addition to the release above, and in consideration of the incentive award, Plaintiffs make the additional following general release of all claims, known or unknown. Plaintiffs release

1 the Released Persons from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action of every
2 nature and description whatsoever, from the beginning of time through the Effective Date of this
3 Settlement, known or unknown, asserted or that might have been asserted prior to the Court's
4 approval of this Settlement, arising out of, relating to, or in connection with any act or omission by
5 or on the part of any or all Released Persons. (The release set forth in this section VI shall be
6 referred to as the "General Release.")

7 Without limiting the generality of the foregoing, Plaintiff expressly releases all claims or
8 rights against Released Persons arising out of or relating to alleged violations of any contracts,
9 express or implied (including but not limited to any contract of employment); any contract or
10 covenant of good faith and fair dealing (express or implied); and any tort, including any claim for
11 improper or unauthorized wage deductions, failure to pay the applicable wage, unpaid wages,
12 unpaid vacation benefits, penalties, liquidated damages, other damages, overtime, unreimbursed
13 business expenses and alleged "off the clock" work under federal and state law, including
14 California Labor Code Sections 204 and 558, waiting time penalties pursuant to California Labor
15 Code Section 203, damages or penalties pursuant to California Labor Code Section 226, meal
16 period and rest break payments pursuant to California Labor Code Sections 226.7 and 512, failure
17 to provide itemized wage statements pursuant to California Labor Code Section 226, statutory or
18 civil penalties pursuant to California Labor Code Sections 210, unfair competition and unfair
19 business practices pursuant to business and Professions Code Section 17200 *et seq.*, interest and
20 costs pursuant to California Civil Code Section 3287 and California Labor Code Section 218.6,
21 statutory or common law rights to attorneys' fees and costs, including those pursuant to California
22 Labor Code Section 1194 *et seq.*, and the alleged violation or breach of any other state or federal
23 statute, rule, regulation, Executive Order, and/or guideline; including all applicable Industrial
24 Welfare Commission Wage Orders, and all similar causes of action, including but not limited to,
25 any claim for restitution, equitable relief, interest, penalties, costs or attorneys' fees in connection
26 with any of the foregoing, negligent infliction of emotional distress, intentional infliction of
27 emotional distress and defamation; any "wrongful discharge," "constructive discharge," and
28 "retaliation" claims; any claims relating to any breach of public policy; any legal restrictions on

Defendants' rights to discharge employees; and any federal, state, or other governmental statute, regulation, or ordinance, including without limitation: (1) Title VII of the Civil Rights Act of 1964 (race, color, religion, sex, and national origin discrimination or harassment, including retaliation for reporting discrimination or harassment); (2) 42 U.S.C. § 1981 (discrimination); (3) Equal Pay Act, 29 U.S.C. 209(d)(1) (equal pay); (4) Americans with Disabilities Act, 42 U.S.C. § 12100 *et seq.* (disability discrimination); (5) Family and Medical Leave Act, 29 U.S.C. § 2601 *et seq.* (family/medical leave); (6) California Fair Employment and Housing Act, Cal. Government Code § 12900 *et seq.* (discrimination or harassment in employment and/or housing, including discrimination or harassment based on race, religious creed, color, national origin, ancestry, disability, marital status, sex (including pregnancy), or age, including retaliation for reporting discrimination or harassment); (7) California Family Rights Act, Cal. Government Code § 12945 *et seq.* (family/medical leave); (8) California Labor Code, or any Industrial Welfare Commission Wage Order; (9) Executive Order 11246 (race, color, religion, sex, and national origin discrimination or harassment); (10) Executive Order 11141 (age discrimination); (11) the Fair Labor Standards Act; and (13) Employee Retirement Income Security Act, 29 U.S.C. § 1000 *et seq.* (employee benefits).

Plaintiffs agree that there is a risk that any harm or injury that he or she may have suffered by reason of the Released Persons might not now be known and there is a further risk that said harm or injuries, whether known or unknown at the date of this Settlement Agreement, may possibly become progressively worse, and that as a result thereof further damages may be sustained. Nevertheless, Plaintiff agrees to forever and fully release and discharge the Released Persons, and understands that by the execution of this Settlement Agreement no further claims for any such injuries that existed at the time of the execution of this Settlement Agreement may ever be asserted by Plaintiffs with respect to claims arising in the time period from the beginning of time to the Effective Date.

With respect to the General Release, Plaintiffs stipulate and agree that, upon the Effective Date, Plaintiff shall be deemed to have expressly waived and relinquished, to the fullest extent permitted by law, all provisions, rights and benefits afforded by Section 1542 of the California

Civil Code and do so understanding and acknowledging the significance of the waiver of Section 1542, or any other similar provision under federal or state law, which provides:

A GENERAL RELEASE DOES NOT EXTEND TO CLAIMS, WHICH THE CREDITOR OR RELEASING PARTY DOES NOT KNOW OR SUSPECT TO EXIST IN HIS OR HER FAVOR AT THE TIME OF EXECUTING THE RELEASE, AND THAT IF KNOWN BY HIM OR HER WOULD HAVE MATERIALLY AFFECTED HIS OR HER SETTLEMENT WITH THE DEBTOR OR RELEASING PARTY.

If the facts relating in any manner to this Settlement are found hereafter to be other than or different from the facts now believed to be true, the release of claims contained herein shall be effective as to all unknown claims. Thus, notwithstanding the provisions of Section 1542, and for the purpose of implementing a full and complete release and discharge of all parties, Plaintiff expressly acknowledges that this Settlement Agreement is intended to include in its effect, without limitation, all claims that Plaintiff knows of, as well as all claims that he does not know or suspect to exist in his favor against Defendants, or any of them, for the time period from the beginning of time to the Effective Date, and that this Settlement Agreement contemplates the extinguishment of any such claims.

VII. NULLIFICATION OF THE JOINT STIPULATION

If the Court denies approval of the Settlement with prejudice or if the judgment is reversed, modified, or declared or rendered void and the Parties while acting in good faith cannot make a non-material modification to the Settlement Agreement, neither this Joint Stipulation, nor any of the related negotiations or proceedings, will be of any force or effect, and all Parties will stand in the same position, without prejudice, as if the Joint Stipulation had not been entered into or filed.

If the number of Class Members who submit valid Opt-Outs exceeds 15%, Defendants may rescind this Joint Stipulation. If Defendants rescinds, they must do so in writing to Class Counsel within fourteen (14) calendar days after the Settlement Administrator notifies the Parties of the total number of valid Opt-Outs received by the Class Member Exclusion Deadline. Defendants shall pay any costs incurred by the Settlement Administrator in the event that Defendants rescind the Joint Stipulation or the Joint Stipulation is not approved by the Court.

1 **VIII. DUTIES OF THE PARTIES**

2 **A. Mutual Full Cooperation**

3 The Parties shall use their best efforts, including all efforts contemplated by this Stipulation
4 and any other efforts that may become necessary by court order or otherwise, to effectuate this
5 Stipulation and the terms set forth herein. As soon as practicable after execution of this Stipulation,
6 Class Counsel, with the cooperation of Defendants and Defense Counsel, shall take all necessary
7 and reasonable steps to secure the Court's approval of this Stipulation. The Parties will work
8 together to make any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain
9 approval of the Parties' Proposed Settlement. The Parties shall first make good faith efforts to
10 resolve any issues raised by the Court during the approval process and this Settlement may only be
11 nullified if the Court denies approval of the Settlement with prejudice.

12 **B. Duty to Support and Defend the Settlement**

13 The Parties agree the settlement is fair, adequate, and reasonable and will so represent to
14 the Court. The Parties agree to abide by all terms of the Joint Stipulation in good faith and to
15 support the Joint Stipulation fully, and to use their best efforts to defend this settlement from any
16 legal challenge, whether by appeal or collateral attack.

17 **IX. MISCELLANEOUS PROVISIONS**

18 **A. No Media Comments of Publicity**

19 If contacted by the media, the Parties and Class Counsel will merely inform them that the
20 case has been resolved, and refer them to the public filings. In addition, there shall be no public
21 statements to the media or press releases with regard to the Action or the terms of this Joint
22 Stipulation.

23 **B. Waiver of Appeals**

24 The Parties and Class Members agree to waive any appellate rights; provided, however,
25 Plaintiffs may appeal any reduction in the attorney fees and/or cost award.

26 **C. No Admission of Liability**

27 This Joint Stipulation is not an admission of liability by Defendants or any of the Released
28 Parties.

1 **D. Construction**

2 The Parties agree this Joint Stipulation resulted from lengthy, intensive, arm's-length
3 negotiations, and it is not to be construed for or against any party for any reason.

4 **E. Choice of Law**

5 This Joint Stipulation is intended to and will be governed by the laws of California, without
6 regard to conflicts of law principles. The Court will retain continuing jurisdiction to enforce the
7 settlement.

8 **F. Captions and Interpretations**

9 Paragraphs, titles, or captions contained herein are inserted as a matter of convenience and
10 for reference only, and in no way define, limit, extend, or describe the scope of this Joint
11 Stipulation or any provision thereof.

12 **G. Modifications**

13 This Joint Stipulation may not be changed, altered, or modified, except in writing signed by
14 counsel for the Parties and approved by the Court. This Joint Stipulation may not be discharged
15 except by performance under its terms or by a writing signed by the Parties.

16 **H. Integration Clause**

17 All prior or contemporaneous agreements, understandings, representations, and statements,
18 whether oral or written, between the Parties are merged herein. No rights under this Joint
19 Stipulation may be waived except in writing. However, if there is a conflict between the terms of
20 this Joint Stipulation and the Memorandum of Understanding entered into between the Parties, the
21 latter shall control.

22 **I. Successors and Assigns**

23 This Joint Stipulation will be binding upon and inure to the benefit of the Parties and their
24 respective officers; directors; owners; predecessors; successors (including MATH, INC. and
25 MOTIVATIONAL MARKETING, LLC); assigns; partners; shareholders; members; parents;
26 subsidiaries; affiliates; managers; lenders; insurers; agents; representatives; parent and affiliated
27 and related corporations, companies, subsidiaries, divisions; joint venturers; beneficiaries; grantees;
28 vendees; transferees; heirs; executors; administrators; trustees; and estates of each of the Released

Parties; employees; attorneys; or legal representatives. Released Parties and beneficiaries explicitly do not include staffing companies who are not parties to the Actions, Samuel Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC, Samuel Hale Exchange LLC, any related entities, any entities owned in whole or in part by Michael DiManno or the Union known as or referred to by "The Pact."

J. Class Counsel Signatories

Because the Class Members are so numerous, the Parties agree it is impossible or impractical to have each Class Member sign this Joint Stipulation. This Joint Stipulation may be executed on behalf of the Class by Class Counsel and Plaintiffs.

K. Plaintiffs' Waiver of Right to be Excluded or Object

Plaintiffs agree not to Opt-Out of the Class and agree not to object to any terms of this Joint Stipulation. Non-compliance by Plaintiffs with this paragraph will be void and of no force or effect. Any such request for exclusion or objection by Plaintiffs will therefore be void and of no force or effect.

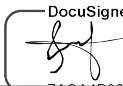
L. Execution in Counterparts

This Joint Stipulation will become effective upon its execution by all of the undersigned and may be executed electronically (such as DocuSign). The Parties may execute this Joint Stipulation in counterparts, and execution of counterparts will have the same force and effect as if all Parties signed the same instrument.

[Signatures on Next Page]

PLAINTIFFS AND CLASS COUNSEL

DATED: 6/30/2022, 2022

DocuSigned by:


Margarita Alceda Zamudio

DATED: _____, 2022

Rodolfo Puga Rodriguez

Approved as to Form:

SOLOUKI SAVOY LLP

DATED: June 27, 2022

By: Shoham J. Solouki
Shoham Solouki
Attorneys for Plaintiffs

DATED: June 28, 2022

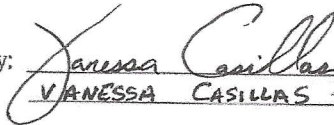
WINSTON LAW GROUP, P.C.

By: David Winston
David Winston
Attorneys for Plaintiffs

DEFENDANTS AND DEFENDANTS' COUNSEL

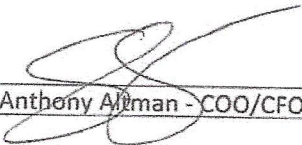
DATED: 7/21/22, 2022

CHANGING LIVES STAFFING, INC.

By: 
VANESSA CASILLAS - CEO

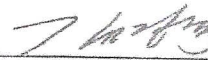
DATED: June 30, 2022

MOTTIVATIONAL MARKETING, INC. D/B/A/
MOTIVATIONAL FULFILLMENT &
LOGISTICS SERVICES

By: 
Anthony Altman - COO/CFO

DATED: June 29, 2022

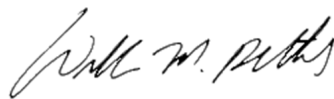
NONGSHIM AMERICA, INC.

By: 
Michale Kim CPO

Approved as to Form:

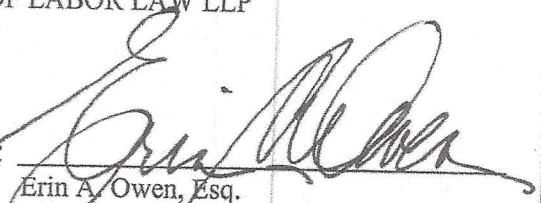
DATED: August 5, 2022

ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD &
ROMO

By: 
William M. Betley, Esq.
Attorneys for Defendant Changing Lives
Staffing, Inc.

X.X.78.127 |aa
2022/06/27 18:49:22

1
2 Approved as to form only by CDF LABOR LAW LLP
3 DATED: June 29, 2022

4
5 By: 

6 Erin A. Owen, Esq.
7 Attorneys for Defendant Motivational
8 Marketing, Inc. d/b/a Motivational
9 Fulfillment & Logistics Services

10 DAVIS WRIGHT TREMAINE LLP

11 DATED: _____, 2022

12 By: _____

13 Julie Capell, Esq.
14 Attorneys for Defendant Nongshim
15 America, Inc.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

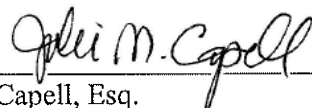
CDF LABOR LAW LLP

DATED: _____, 2022

By: _____
Erin A. Owen, Esq.
Attorneys for Defendant Motivational
Marketing, Inc. d/b/a Motivational
Fulfillment & Logistics Services

DAVIS WRIGHT TREMAINE LLP

DATED: June 29, 2022

By: 
Julie Capell, Esq.
Attorneys for Defendant Nongshim
America, Inc.

X.X.78.127 jae
2022/06/27 16:49:22

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “1”

EXHIBIT “1”

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA – COUNTY OF SAN BERNARDINO
Margarita Alceda Zamudio v. Changing Lives Staffing, et al, San Bernardino County Superior Court,
Case No. CIVSB2120359;

Rodolfo Puga Rodriguez and Maria Zamudio v. Changing Lives Staffing, et al, San Bernardino County
Superior Court, Case No. CIVSB2126671

Indicate Name/Address Changes, if any:

<<Name>>

«Address»»

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

XX - XX - _ _ _ _

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

YOU ARE NOT BEING SUED. THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above class actions (hereinafter referred to collectively as “the Action”) filed in San Bernardino County Superior Court (the “Court”) has been reached between Plaintiffs Margarita Alceda Zamudio and Rodolfo Puga Rodriguez, in their individual capacities as class representatives and as private attorneys general, (collectively referred to as “Plaintiffs”) on one hand, and Defendants Changing Lives Staffing (“Changing Lives”), Motivational Marketing, Inc. D/B/A Motivational Fulfillment & Logistics Services (“Motivational”); and Nongshim America, Inc. (“Nongshim”) (“Defendants” and collectively with Plaintiffs as the “Parties”). Hon David Cohn of the Court granted Preliminary Approval of the Settlement on [DATE] and ordered the Parties to notify all Class Members (defined below) of the Settlement. You have received this notice because Defendants’ records indicate that =you may be a Settlement Class Member and therefore you may be eligible to participate in this Settlement. As a Class Member, you may be entitled to money from the Settlement, you will be mailed a check for your share of the settlement fund, and the Settlement will affect your legal rights, unless you “opt out.” **Defendants will not retaliate against, or view in disfavor, any employee who participates in this Settlement. Defendants have agreed to pay the full amount of the Settlement even if some of the employees opt out. Accordingly, Defendants will not pay less if you opt out.**

The purpose of this Class Notice is to inform you of the details of the Action, the terms of the Settlement, and your legal rights under the Settlement as follows:

- The Settlement Class is defined as: 1) all persons who are or were previously employed in California by Changing Lives as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022; or 2) all persons who are or were previously employed in California by Nongshim as a non-exempt employee at any point from February 18, 2019 through August 28, 2022; and 3) all persons who are or were previously employed in California by Motivational as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022. (the “Class” or “Class Members”).
- The Private Attorneys General Act (“PAGA”) cohort is defined as all persons who are or were previously employed (1) in California; (2) by Defendants (3) as non-exempt employees; and (4) at any point from July 15, 2020, through August 28, 2022 (“Aggrieved Employees”).

- The proposed settlement generally resolves claims regarding the following alleged wage and hour issues related to your employment with Defendants: meal and rest breaks; unpaid wages, including minimum wages, regular wages, overtime and double time wages; wage statement violations; untimely payment of wages both during and after employment; unpaid business reimbursements; unfair business practices; and civil penalties pursuant to PAGA. Please see Section D below for further information regarding the claims you are releasing by participating in this settlement.
- The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit; pays money to employees; and releases Defendants from liability for these claims.
- The two sides disagree on whether Defendants are liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial. The Court has not found in favor of either Plaintiffs or Defendants.
- The Final Fairness Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement will be held at _:00 _m. on _____, 2022 in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court located at 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415, at which time the Court will decide whether to grant final approval of the Settlement. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.**
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Automatically Receive a Payment	If you are a Class Member and wish to receive your payment from the settlement, then no further action is required on your part. You will automatically receive a payment, unless you exclude yourself from the settlement as described below. If and when the Court grants final approval of the settlement, the settlement payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below or you may never receive your settlement payment. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator. If you do not opt out in a timely manner, you will be bound by the Release in Section D below.
Exclude Yourself	If you want to exclude yourself from the settlement, you must submit a request to be excluded from the settlement to the Settlement Administrator as provided below. If you timely request exclusion from the settlement, you will not release any of the claims released in the settlement and will not receive any payment from the settlement. Even if you Opt-Out, you may still be an Aggrieved Employee, and may receive a payment for release of any claims you may have pursuant to The Private Attorneys General Act as further discussed in this Notice.
Object	If you object to the terms of the settlement, you may do so by timely submitting an objection as provided below. However, if the Court overrules your objection and finally approves the settlement, you will be deemed as having participated in the settlement that is finally approved and receive a settlement payment. To object, you must timely serve a copy of the objection to the Settlement Administrator as provided below about why you do not agree with the settlement. Any Class Member may also object by appearing remotely, in person, or by attorney at the Final Approval Hearing.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit, and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of the class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS SETTLEMENT ABOUT?

Plaintiffs, on their behalf and on behalf of other Class Members, contend that Defendants: (i) failed to provide timely and/or proper meal and rest breaks; (ii) failed to pay overtime compensation; (iii) failed to pay minimum wages; (iv) failed to timely pay wages during employment; (v) failed to pay all wages to employees upon termination and/or resignation; (vi) failed to maintain accurate time and payroll records; (vii) failed to provide accurate wage statements; (viii) failed to pay for business expenses; and (ix) engaged in unfair and unlawful business practices. Plaintiffs also seek civil penalties under PAGA and seek recovery of wages, restitution, statutory penalties, interest, attorneys' fees and costs.

Counsel for Plaintiffs, and the attorneys appointed by the Court to represent the class, Winston Law Group, P.C. and Soulouki Savoy, LLP (collectively “Class Counsel”), have investigated and researched the facts and circumstances underlying the issues raised in the case and the applicable law. While Class Counsel believe that the claims alleged in the Action have merit, Class Counsel also recognize that the costs, risks, and uncertainty of trial justify settlement. Based on the foregoing, Class Counsel believe the proposed settlement is fair, adequate, reasonable, and in the best interests of Class Members and Aggrieved Employees.

Defendants deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit and further deny that, for any purpose other than that of settling this lawsuit, the Action is appropriate for class treatment. Defendants contend, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable laws and believe that they have valid defenses to Plaintiffs’ claims. By agreeing to settle, Defendants are not admitting wrongdoing or liability on any of the factual allegations or claims in the case or that the Action can or should proceed as a class action, and continue to dispute that any of Plaintiffs’ allegations have any merit or factual support. Defendants have agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiffs to avoid the legal expense of litigation.. **The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of Plaintiffs’ claims and has not expressed any opinion at all regarding whether Plaintiffs’ allegations and claims are correct.**

The Court granted preliminary approval of the Settlement on _____. At that time, the Court also preliminarily approved Plaintiffs to serve as Class Representative, and the law firms of Winston Law Group, P.C. and Soulouki Savoy, LLP to serve as Class Counsel. The Court also approved ILYM Group, Inc. as the Settlement Administrator. The address of ILYM Group, Inc. is:

Thus far, the Court has only determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable. The Court will make a final determination of whether the proposed settlement is fair, adequate, and reasonable at the Final Approval Hearing.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Who is in the Class?

The Class consists of the following persons: 1) all persons who are or were previously employed in California by Changing Lives as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022; or 2) all persons who are or were previously employed in California by Nongshim as a non-exempt employee at any point from February 18, 2019 through August 28, 2022; and 3) all persons who are or were previously employed in California by Motivational as a non-exempt employee at any point from July 12, 2017 through August 28, 2022.

B. What is the Class Period?

The term “Class Period” means from July 12, 2017 through August 28, 2022 for Changing Lives/ Motivational employees; and February 18, 2019 through August 28, 2022 for Nongshim employees.

C. What does the Settlement provide?

1. Gross Settlement Amount.

Plaintiff and Defendants have agreed to settle the Action in exchange for a total payment of Seven Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$750,000.00) (the “Gross Settlement Amount”).

The Gross Settlement Amount is inclusive of: all settlement payments to participating Class Members; attorneys’ fees not to exceed 33.33% of the Gross Settlement Amount, or \$250,000; litigation expenses, not to exceed \$30,000; administrative costs, estimated to be \$40,000; 75% of the \$20,000 PAGA payment (i.e., \$15,000) to be paid to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”); and an Incentive Award to Named Plaintiffs in the amount of \$10,000 each for their service on behalf of the class, or \$20,000 total. The employer’s portion of payroll taxes will be paid outside of and in addition to the Gross Settlement Amount. No funds will revert to Defendant.

The funds used for the Gross Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall distribute the Court approved Incentive Award to the Plaintiffs, the Court approved attorneys’ fees and litigation costs, the administration costs, and the PAGA payment to the LWDA at the same time and manner as the settlement payments to the participating Class Members and Aggrieved Employees.

2. Net Settlement Amount

“Net Settlement Amount” or “Payout Fund” means the Gross Settlement Amount minus the attorneys’ fees, litigation expenses, administrative costs, 75% of the \$20,000 PAGA payment ((i.e., \$15,000), and the Incentive Awards to the Plaintiffs.

3. Your Individual Payment Amount.

The Settlement Administrator will calculate the individual settlement payments to Class Members who do not submit valid Opt-Out Forms. These payments will be calculated by assigning a certain dollar value to each pay period participating Class Members worked during the Class Period. The dollar value of each pay period will be calculated by dividing the aggregate value of the Gross Settlement Amount by the total number of pay periods worked by Class Members who do not submit valid Opt-Out Forms during the Class Period. Partial pay periods will be rounded up to the nearest full pay period. A Class Member who does not submit a valid Opt-Out Form will receive an individual settlement payment determined by multiplying the number of pay periods worked during the Class Period by the dollar value of each pay period. The Settlement Administrator will calculate the PAGA payments in a similar manner, regardless of Opt-Outs.

Currently, it is estimated that you will receive approximately \$_____. This is based on Defendants’ records showing you worked _____ pay periods during the Class Period. This amount can change depending on how much the court awards in attorneys’ fees, litigation expenses, the Incentive Awards to the Plaintiffs, and the number of Class Members who ask to be excluded from the settlement. Payments to participating Class Members will vary depending on the pay periods worked, however, the range of payments is estimated to be between \$_____ and \$_____.

It is also estimated that you will receive \$_____ as your portion of the PAGA Settlement. This amount is also included in the \$_____ figure above. Thus, if you do not Opt-out, it is estimated you will receive a **total of \$_____**. Alternatively, should you choose to Opt-out, you will still receive \$_____ as your portion of the PAGA Settlement.

Settlement checks issued to Class Members will expire one hundred and eighty (180) days from the date they are issued by the Settlement Administrator. The money from the uncashed checks, plus any interest accrued thereon, shall be paid to the designated *cy pres* Legal Aid at Work, subject to Court approval.

4. Tax Matters.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to participating Class Members reflecting the payments each Class Member receives under the Settlement. For tax purposes, your settlement payment will be allocated as follows: 25% as wages; 75% as interest and penalties. If you chose to opt-out, you will receive a portion of the PAGA Settlement, which shall be allocated 100% as penalties. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment or stay in the Class?

Upon payment of the settlement funds by Defendants, Plaintiffs and all participating Class Members, will be deemed to have released Defendants, and their officers; directors; owners; predecessors; successors (including MATH, INC. and MOTIVATIONAL MARKETING, LLC); assigns; partners; shareholders; members; parents; subsidiaries; affiliates; managers; lenders; insurers; agents; representatives; parent and affiliated and related corporations, companies, subsidiaries, divisions; joint venturers; beneficiaries; grantees; vendees; transferees; heirs; executors; administrators; trustees; and estates of each of the Released Parties; employees; attorneys; or legal representatives. Released Parties explicitly do not include staffing companies who are not parties to the Actions, Samuel Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC, Samuel Hale Exchange LLC, any entities related to those identified in this sentence, any entities owned in whole or in part by Michael DiManno or the Union known as or referred to by "The Pact." (the "**Released Parties**") from all claims which Plaintiffs, the Class, and/or any Class Member had, may claim to have, or could have asserted against any of the Released Parties, for any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action of every nature and description whatsoever, known or unknown, that are alleged in the Action, or could have been alleged in the Action based upon the facts alleged prior to the Court's approval of this Settlement, arising out of, relating to, or in connection with any act or omission by or on the part of any or all of the Defendants, including but not limited to Defendants' alleged failure to provide meal and rest breaks or pay premium pay in lieu thereof, pay overtime wages, pay minimum wages, pay all wages during employment, pay all wages due to discharged employees, furnish accurate itemized wage statements, maintain required employee records, and indemnify employees for business expenses, and any and all federal, state, and local laws, statutes, regulations, ordinances, codes, including any and all violations of Labor Code sections 201-204, 210, 226, 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1198.12, and 2802, Cal. Bus. & Prof. Code Section 17200 et. seq, any provision of the Industrial Welfare Commissions Orders and any provision of COVID-19 temperature check related Executive Orders, California Department of Public Health Orders, county orders, city orders or municipality orders to the extent permitted by law, or California's Unfair Competition Law (the "**Released Claims**").

For Aggrieved Employees only, **Released Claims** include all PAGA claims that could have been premised on the facts alleged in the LWDA letters sent on July 15, 2021 and August 18, 2021 and the Complaint. These Aggrieved Employees will also release PAGA penalty claims even if they Opt-Out or exclude themselves from the Class Settlement. These include penalty claims under Labor Code Sections 201-203, 226, 226.2, 226.3, 204, 210, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, and 2802.

“Effective Date” means the date on which the Court grants final approval of this settlement. Such order becomes final upon the following events: (i) upon the Court issuing an order granting final approval of this settlement if no objections to the settlement are filed, or if an objection is filed but is withdrawn prior to the Court’s Final Approval Hearing (as defined below); or (ii) in the event there are written objections filed prior to the Final approval hearing which are not thereafter withdrawn prior to the hearing, the later of the following events: (a) the day after the last day by which a notice of appeal of the order may be timely filed with the California Court of Appeal, and none is filed; (b) if an appeal is filed and is finally disposed of by ruling, dismissal, denial, or otherwise, the day after the last date for filing a request for further review of the Court of Appeal’s decision passes and no further review is requested, and if the terms of this settlement are not materially modified by the Court of Appeal; (c) if an appeal is filed and there is a final disposition by ruling, dismissal, denial, or otherwise by the Court of Appeal, and further review of the Court of Appeal’s decision is requested, the day after the request for review is denied with prejudice and/or no further review of the order can be requested, and if the terms of this settlement are not materially modified by the Court of Appeal; or (d) if review is accepted, the day the Supreme Court of the State of California affirms the Settlement, provided that it does not materially modify any terms of this settlement.

THE FINAL APPROVAL HEARING

Presently, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, reasonable and adequate. The Court will conduct a final approval hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on DATE at TIME, in Department S26 of the San Bernardino Superior Court located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the participating Class Members; (ii) whether the participating Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and litigation costs that should be awarded to Plaintiffs’ counsel; and (iv) the amount that should be awarded to the Plaintiffs as an Incentive Award. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself. If you decide to hire an attorney to represent you, you will be solely responsible for paying any attorneys’ fees and/or costs associated with that representation.

The Settlement Administrator will give notice to any objecting party of any continuance of the hearing on the Motion for Final Approval. Additionally, you may contact Plaintiffs’ counsel, listed at the end of this notice, to inquire into the date and time of the Final Approval hearing.

****DO NOT ENTER THE COURTHOUSE/COURTROOM IF YOU ARE FEELING ILL AND ARE EXPERIENCING ANY FLU-LIKE SYMPTOMS, HAVE A FEVER, ARE COUGHING OR SNEEZING.** If you have a scheduled hearing or appointment or you are otherwise required to appear at one of the courthouses in the Superior Court of California, County of San Bernardino, and you are unable to appear because of the restrictions listed above, you should contact the courtroom in which you are scheduled to appear.**

Condition of Settlement. This settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing fully and finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the participating Class Members.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

- **OPTION 1 – GET A PAYMENT**

IF YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The number of pay periods you worked during the Class Period and the estimated amount of your settlement payment is set forth above in this notice. If you believe that the number of pay periods stated is incorrect, you may dispute it by timely producing evidence to the Settlement Administrator showing that the pay period information is inaccurate. To be considered, your dispute must be sent by first class U.S. mail to the Settlement Administrator and must be postmarked no later than ___, 2022 or 45 days after mailing of this notice to you (“Class Member Exclusion Deadline”). If you believe that your stated number of pay periods is correct, you do not have to do anything.

If and when the Court grants final approval of the settlement, the settlement payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below or you may never receive your settlement payment. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator. The settlement payment you will receive will be a full and final settlement of your Released Claims described above.

- **OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself (“Opt-Out”) from the Settlement, but if you choose to do so, you will not receive any payment from the proposed settlement. If you Opt-Out, you will **not** be bound by a judgment (as it pertains to Class Claims) in this case, will not receive payment for Class Claims, and you will not release the Class Claims released by the settlement as described in Section E of this notice. You may however still be an Aggrieved Employee pursuant to The Private Attorneys General Act. If you are, even if you Opt-Out, you will still receive a payment for release of any PAGA claims you may have, and still release those claims.

You can Opt-Out of the Settlement by submitting a letter to the settlement administrator indicating that you wish to be excluded from the settlement by stating “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT,” or words to that effect. You must also sign and date your letter and send it by first class U.S. mail to the Settlement Administrator at _____. To be valid, your letter must be postmarked no later than ___, 2022 or 45 days after mailing of this notice to you.

- **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Class Member and retain the ability to participate in any settlement that is approved and receive a settlement payment, but you wish to object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object

to the proposed settlement in writing by serving a copy of the written objection to the Settlement Administrator by first class U.S. mail.

The written objection must be mailed to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., at _____ and must be postmarked no later than ____, 2022 or 45 days after mailing of this notice to you. By submitting an objection, you are not excluding yourself from the settlement. To exclude yourself from the settlement, you must follow the directions described above. Please note that you cannot both object to the settlement and exclude yourself. You must choose one option only.

You, or an attorney representing you, may also appear at the Final Approval Hearing to object to the settlement.

COUNSEL FOR THE PARTIES

COUNSEL FOR PLAINTIFFS/CLASS
MEMBERS:

COUNSEL FOR DEFENDANT
MOTIVATIONAL MARKETING, INC.
D/B/A MOTIVATIONAL FULFILLMENT &
LOGISTICS SERVICES:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East Suite 511
Los Angeles, California 90067
Phone: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

SOLOUKI SAVOY, LLP

Shoham J. Solouki, Esq. CA Bar No. 278538
shoham@soloukisavoy.com
316 W 2nd St, Ste 1200
Los Angeles, California 90012
Phone: (213) 814-4940
Fax: (213) 814-2550

CDF LABOR LAW LLP

Marie D. Disante, State Bar No. 138267
mdisante@cdflaborlaw.com
Kent J. Sprinkle, State Bar No. 226971
ksprinkle@cdflaborlaw.com
Erin Owen, State Bar No. 185371
eowen@cdflaborlaw.com
18300 Von Karman Avenue, Suite 800
Irvine, California 92612
Phone: (949) 622-1661

COUNSEL FOR DEFENDANT
CHANGING LIVES STAFFING

ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD & ROMO

William M. Betley, Esq. (State Bar No. 113326)
wbetley@aalrr.Com
April Szabo, Esq. (State Bar No. 261576)
April.Szabo@Aalrr.Com
3880 Lemon Street, Suite 350, Riverside, Ca
92501
Phone: (951) 683-1122
Fax: (951) 683-1144

COUNSEL FOR DEFENDANT
NONGSHIM AMERICA, INC.

DAVIS WRIGHT TREMAINE LLP

Julie M. Capell, Esq. (State Bar No. 226662)
juliecapell@dwt.Com
Stephen C. Franz, Esq. (State Bar No. 293958)
stephenfranz@dwt.Com
865 South Figueroa Street, 24th Floor
Los Angeles, California 90017-2566
Phone: (213) 633-6800
Fax: (213) 633-6899

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Payment or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator.

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed "Joint Stipulation of Class Action Settlement" which was filed with the Court on DATE and is available for viewing online, along with other court

records regarding the Action, on the Court's website, <https://www.sb-court.org>. The pleadings and other records in the Action may also be examined in person at any time during regular business hours at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415.

ALL INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR OR CLASS COUNSEL.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE OFFICE OF THE CLERK, OR DEFENDANTS' ATTORNEYS FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATION PROCESS.

QUESTIONS?

If you have any questions, you may contact Class Counsel or the Settlement Administrator.

SETTLEMENT ADMINISTRATOR

[INSERT SETTLEMENT ADMINISTRATOR ADDRESS AND PHONE NUMBER]

SOLOUKI SAVOY, LLP

Shoham J. Solouki, Abogado, Colegio de Abogados de CA No. 278538

shoham@soloukisavoy.com

316 W 2nd St, Ste 1200

Los Angeles, California 90012

Teléfono: (213) 814-4940

Fax: (213) 814-2550

Abogados de los Demandantes, de los Grupos Propuestas y del
Estado de California

[Abogado adicional en la página siguiente]

MARGARITA ALCEDA ZAMUDIO, una
persona física actuando en nombre propio y de
todos los empleados en situación similar

Demandantes,

vs.

CHANGING LIVES STAFFING, una
corporación de California; MOTIVATIONAL
MARKETING, INC., quien opera bajo la
denominación comercial de MOTIVATIONAL
FULFILLMENT & LOGISTICS SERVICES,
una corporación de California; y de 1 hasta 100
personas cuya identidad se desconoce, inclusive,

Demandados

RODOLFO PUGA RODRIGUEZ, una persona
física en representación del Estado de California,
en calidad de procurador general privado,

DEMANDANTE,

vs.

CHANGING LIVES STAFFING, una
corporación de California; NONGSHIM
AMERICA, INC., y de 1 hasta 50 personas cuya
identidad se desconoce, inclusive,

DEMANDADOS.

Caso No.: CIVSB2120359; CIVSB2126671

ACCIÓN DE CLASE[Asignado al Honorable Juez David Cohn,
Dpto. S26, para todos los efectos]**ESTIPULACIÓN CONJUNTA DEL
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**Fecha del juicio: Ninguna
Demanda presentada el: 12 de julio de 2021;
15 de septiembre de 2021**WINSTON LAW GROUP, P.C.**

1 David S. Winston, Abogado, Colegio de Abogados de CA No. 301667
2 david@employmentlitigators.com
3 1880 Century Park East, Suite 511
4 Los Angeles, California 90067
5 Teléfono: (424) 288-4568
6 Fax: (424) 532-4062

7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
Abogado del Demandante Rodolfo Puga Rodriguez

Esta Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva (“Estipulación Conjunta” o “Acuerdo”) se realiza y se otorga por y entre los Demandantes Margarita Alceda Zamudio y Rodolfo Puga Rodriguez actuando en sus capacidades individuales, como representantes del grupo, y como procuradores generales privados (denominados colectivamente como “Demandantes”) por una parte, y los Demandados Changing Lives Staffing (“Changing Lives”), Motivational Marketing, Inc., quien opera bajo la denominación comercial de Motivational Fulfillment & Logistics Services (“Motivational”), y Nongshim America, Inc. (“Nongshim”) (colectivamente, “Demandados”), por la otra parte. Esta Estipulación Conjunta será vinculante para los Demandantes y el grupo que se pretende representar con ella, y para los Demandados, con sujeción a los términos y condiciones que se establecen a continuación y a la aprobación del Tribunal.

I. DEFINICIONES

En la medida en que algunos términos o frases utilizados en esta Estipulación Conjunta no se definen específicamente en esta sección (es decir, la Sección I), pero se definen en otra parte de esta Estipulación Conjunta, se incorporan en este punto por referencia.

“Acción(es)” significa la(s) demanda(s) colectiva(s) y las acciones PAGA presentadas por los Demandantes arriba mencionados contra los Demandados, pendientes en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino: *Margarita Alceda Zamudio v. Changing Lives Staffing, y otros*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2120359, y *Rodolfo Puga Rodriguez v. Changing Lives Staffing, y otros*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2126671.

“Empleados Agraviados” o “Empleados PAGA” significa todas las personas que están o estuvieron previamente empleadas (1) en California, (2) por cualquiera de los Demandados, (3) como empleados no exentos, y (4) en cualquier momento desde el 15 de julio de 2020 hasta el 28 de agosto de 2022.

“Grupo” o “Miembros del Grupo” significa lo siguiente: 1) todas las personas que son o fueron previamente empleadas en California por Changing Lives como empleados no exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022; o 2) todas las

1 personas que son o fueron previamente empleadas en California por Nongshim como empleados no
2 exentos en cualquier momento desde el 18 de febrero de 2019 hasta el 28 de agosto de 2022; y 3)
3 todas las personas que son o fueron previamente empleadas en California por Motivational como
4 empleados no exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de
5 2022.

6 “Abogados del Grupo” significa los abogados de los Demandantes, Grant Joseph Savoy y
7 Shoham J. Solouki de Solouki & Savoy, LLP, y David S. Winston de Winston Law Group, P.C.

8 “Periodo de la Demanda Colectiva” significa desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de
9 agosto de 2022 para los empleados de Changing Lives/ Motivational; y desde el 18 de febrero de
10 2019 hasta el 28 de agosto de 2022 para los empleados de Nongshim.

11 “Periodo de la Demanda Colectiva de Changing Lives/Motivational” significa desde el 12
12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022.

13 “Periodo de la Demanda Colectiva de Nongshim” significa desde el 18 de febrero de 2019
14 hasta el 28 de agosto de 2022.

15 “Demanda” significa la(s) demanda(s) operativa(s) presentada(s) por los Demandantes en
16 la(s) Acción(es) y todas las enmiendas a la(s) misma(s).

17 “Demandados” significa Changing Lives y Nongshim.

18 “Fecha de Entrada en Vigor” significa la fecha en la que la orden del Tribunal que concede
19 la Aprobación Definitiva de esta Estipulación Conjunta se convierte en definitiva. Dicha orden se
20 convierte en definitiva en los siguientes casos: (i) cuando el Tribunal emita una orden concediendo
21 la Aprobación Definitiva de esta Estipulación Conjunta si no se presentan objeciones al Acuerdo, o
22 si se presenta una objeción pero se retira antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del
23 Tribunal; o (ii) en caso de que se presenten objeciones por escrito antes de la Audiencia de
24 Aprobación Definitiva que no se retiren posteriormente antes de la audiencia, cuando ocurra el
25 último de los siguientes eventos: (a) el día siguiente al último día en que se puede presentar
26 oportunamente una notificación de apelación de la orden ante el Tribunal de Apelaciones de
27 California, y no se presenta ninguna; (b) si se presenta una apelación y se resuelve definitivamente
28

1 mediante sentencia, desestimación, denegación o de otro modo, el día siguiente a la fecha límite
2 para presentar una solicitud de revisión adicional de la decisión del Tribunal de Apelación y no se
3 solicita una revisión adicional, y si los términos de este Acuerdo no son modificados
4 sustancialmente por el Tribunal de Apelación, con la excepción de que una disminución en el
5 importe de los honorarios de los abogados o de las costas adjudicadas no se considerará una
6 “modificación sustancial” según lo dispuesto en el presente documento; (c) si se presenta una
7 apelación y el Tribunal de Apelación dicta una resolución final mediante sentencia, desestimación,
8 denegación o de otro modo, y se solicita una revisión adicional de la decisión del Tribunal de
9 Apelación, el día después de que la solicitud de revisión sea denegada con perjuicio y/o no pueda
10 solicitarse una revisión adicional de la orden, y si los términos de este Acuerdo no son modificados
11 sustancialmente por el Tribunal de Apelación, con la excepción de que una disminución en el
12 importe de los honorarios de los abogados o de las costas adjudicadas no se considerará una
13 “modificación sustancial” según lo dispuesto en el presente documento; o (d) si se acepta la
14 revisión, el día en que el Tribunal Supremo del Estado de California confirme el Acuerdo, siempre
15 que no modifique sustancialmente ninguno de los términos de este Acuerdo, con la excepción de
16 que una disminución en el importe de los honorarios de los abogados o de las costas adjudicadas no
17 se considera una “modificación sustancial” según lo dispuesto en el presente documento.

18
19 “Aprobación Definitiva” significa la fecha en la que el Tribunal emite una orden que
20 concede la aprobación de esta Estipulación Conjunta, después de haber determinado que el
21 Acuerdo es justo, adecuado y razonable para el Grupo, tras la notificación al Grupo y una audiencia
22 sobre la equidad del Acuerdo.

23 “Audiencia de Aprobación Definitiva” significa la audiencia final celebrada para
24 determinar la equidad, razonabilidad y adecuación de la Estipulación Conjunta, tras la cual el
25 Tribunal dictará su orden de aprobación definitiva de la Estipulación Conjunta.

26 “Exclusión” significa todas las personas que solicitan oportunamente y de manera válida la
27 exclusión del Grupo. Los Miembros del Grupo que opten por la Exclusión seguirán exonerando las
28 reclamaciones PAGA.

1 “Periodo PAGA” significa del 15 de julio de 2020 al 28 de agosto de 2022.

2 “Pago PAGA” se refiere a los \$20.000,00 asignados del Importe Bruto del Acuerdo para la
3 liberación de sanciones de conformidad con PAGA, 75% (\$15.000,00) de los cuales se pagarán a la
4 Agencia para el Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral de California [“LWDA”, por sus siglas en
5 inglés] y el 25% (\$5.000,00) se pagará a los Empleados Agraviados.

6 “Reclamaciones Exoneradas PAGA” significa todas las reclamaciones que los
7 Demandantes, y los Empleados Agraviados tienen, como se revela en la carta de la LWDA enviada
8 el 15 de julio de 2021 y la Demanda. Estas incluyen las reclamaciones en virtud de las Secciones
9 201-203, 226, 226.2, 226.3, 204, 210, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194,
10 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código Laboral.

11 “Partes” significa Demandantes y Demandados.

12 “Aprobación Preliminar” significa la fecha en la que el Tribunal dicta una orden de
13 aprobación preliminar de esta Estipulación Conjunta.

14 “Audiencia de Aprobación Preliminar” significa la audiencia celebrada sobre la Moción
15 para la Aprobación Preliminar de la Estipulación Conjunta.

16 “Reclamaciones Exoneradas del Grupo” significa todas las reclamaciones que los
17 Demandantes, el Grupo y/o cualquier Miembro del Grupo tenían, pueden alegar tener, o podrían
18 haber reivindicado contra cualquiera de las Partes Exoneradas, por todas y cada una de las
19 demandas, derechos, obligaciones, reclamaciones y/o causas de acción federales, estatales y locales
20 de cualquier naturaleza y descripción, conocidas o desconocidas, que se alegan en la Acción, o que
21 podrían haberse alegado en la Acción sobre la base de los hechos alegados antes de la aprobación
22 de este Acuerdo por parte del Tribunal, que surjan de, se relacionen con, o en conexión con
23 cualquier acto u omisión por parte de cualquiera de los Demandados o de todos ellos, incluyendo,
24 sin limitación alguna, la supuesta omisión por parte de los Demandados por no proporcionar
25 recesos para comer y descansar o de pagar una prima en lugar de los mismos, por no pagar las
26 remuneraciones por horas extras, por no pagar los salarios mínimos, por no pagar todas las
27 remuneraciones durante el empleo, por no pagar todas las remuneraciones debidas a los empleados
28

despedidos, por no entregar talones de pago detallados y precisos, por no mantener los registros requeridos de los empleados y por no indemnizar a los empleados por los gastos de la empresa, y de todas y cada una de las leyes, estatutos, reglamentos, ordenanzas y códigos federales, estatales y locales, incluyendo todas y cada una de las violaciones a las Secciones 201-204, 210, 226, 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1198.12 y 2802 del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200 y siguientes, cualquier disposición de las Órdenes de las Comisiones de Bienestar Industrial y cualquier disposición de las Órdenes Ejecutivas relacionadas con la comprobación de la temperatura COVID-19, las Órdenes del Departamento de Salud Pública de California, las órdenes del condado, las órdenes de la ciudad o las órdenes del municipio en la medida en que lo permita la ley, o la Ley contra la Competencia Desleal de California.

“Partes Exoneradas” significa los Demandados, y sus funcionarios, directores, propietarios, predecesores, sucesores (incluyendo MATH INC. y MOTIVATIONAL MARKETING, LLC), cesionarios, socios, accionistas, miembros, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, gerentes, prestamistas, aseguradoras, agentes, representantes, corporaciones matrices y afiliadas y relacionadas, compañías, subsidiarias, divisiones, empresas conjuntas, beneficiarios, donatarios, vendedores, cesionarios, herederos, albaceas, administradores, fiduciarios, y patrimonios de cada una de las Partes Exoneradas, empleados, abogados o representantes legales. Las Partes Exoneradas no incluyen explícitamente a las compañías de personal que no son parte de las Acciones, Samuel Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC, Samuel Hale Exchange LLC, cualquier entidad relacionada con las identificadas en esta frase, cualquier entidad que sea propiedad total o parcial de Michael DiManno o el Sindicato conocido o mencionado como “El Pacto”.

“Administrador del Acuerdo” significa ILYM Group, Inc.

“Honorarios del Administrador del Acuerdo” significa todos los honorarios, costos y gastos relacionados con la administración del Acuerdo en esta Acción, incluyendo, sin limitación alguna, la impresión y el envío por correo de los Formularios de Notificación del Grupo, la recepción y el

1 procesamiento de las Opciones de Exclusión, el cálculo y la determinación de los pagos y
2 porcentajes, la actualización periódica de los abogados sobre el estado de la administración, y la
3 contabilidad y el mantenimiento de la Cuenta del Fondo del Acuerdo.

4 “Cuenta del Fondo del Acuerdo” significa la cuenta bancaria establecida en virtud de esta
5 Estipulación Conjunta desde la que se pagarán todas las cantidades pagaderas en virtud de esta
6 Estipulación Conjunta, tal y como se establece en el presente documento.

7 “Importe Bruto del Acuerdo” significa \$750.000,00 que los Demandados pagarán en
8 conjunto para resolver esta Acción, sobre una base no reclamada y no reversible. Los Demandados
9 serán responsables únicamente de las siguientes cantidades, respectivamente: Changing Lives:
10 \$225.000; Motivational: \$300.000; Nongshim: \$225.000. Los Demandados **no** serán responsables
11 conjunta y solidariamente de dichas cantidades, y la falta de pago por parte de cualquier
12 Demandado será únicamente responsabilidad de ese Demandado. El Importe Bruto del Acuerdo es
13 exhaustivo. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina se pagará por fuera y
14 adicional al Importe Bruto del Acuerdo. Los siguientes costos se deducirán del Importe Bruto del
15 Acuerdo: (1) honorarios y costos de los abogados (los Demandados no se opondrán a la solicitud
16 de los Abogados del Grupo de honorarios de abogados que ascienden al 33,33% del Importe Bruto
17 del Acuerdo, o \$250.000,00, y un máximo de \$30.000,00 en costos de litigio, según lo
18 documentado en las declaraciones de facturación de los abogados de los Demandantes); (2)
19 honorarios de administración del Acuerdo (estimados en \$40.000,00); (3) Adjudicación de
20 incentivos a los Demandantes, como representantes del grupo, por un importe de \$10.000,00 cada
21 uno, o \$20.000,00 en total; y (4) \$20.000,00 en concepto de sanciones en virtud de la ley PAGA (el
22 75% (\$15.000,00) de los cuales se pagarán a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y Fuerza
23 Laboral de California [“LWDA”] y el 25% (\$5.000,00) se pagarán a los Empleados Agravados.
24 Cualquier deducción de las asignaciones anteriores se depositará en la Cuenta del Fondo del
25 Acuerdo y se incluirá en el Importe Neto del Acuerdo para su distribución al Grupo.

26
27 “Importe Neto del Acuerdo” significa la cantidad neta disponible para el pago de las
28 reclamaciones a los Miembros del Grupo después de deducir los costos mencionados anteriormente

del Importe Bruto del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba una cantidad menor de cualquiera de los costos mencionados anteriormente, el Importe Neto del Acuerdo aumentará proporcionalmente. En otras palabras, cualquier reducción de los costos mencionados anteriormente aumentará proporcionalmente el Importe Neto del Acuerdo, también denominado en el presente documento como “Fondo de Pago”.

II. PROCEDIMIENTOS Y NEGOCIACIONES PREVIAS AL JUICIO

A. Descubrimiento de Pruebas, Investigación y Búsqueda

Las Partes investigaron los hechos y el derecho a lo largo de la Acción. La investigación incluyó el intercambio de información en el marco del descubrimiento de pruebas informal. También incluyó la preparación y asistencia a una mediación de un día completo con el estimado mediador David Phillips, Abogado. Específicamente, las Partes presentaron sus posiciones legales y sobre los hechos en escritos confidenciales de mediación al mediador David Phillips, Abogado, antes de la mediación y además participaron en largas discusiones con el mediador antes del día de la mediación. Las Partes llegaron finalmente a un acuerdo tras un día completo de mediación.

Las Partes investigaron la legislación pertinente aplicada a los hechos del caso, las posibles defensas y los daños y perjuicios reclamados por los Demandantes en nombre propio y en el del Grupo. El descubrimiento de pruebas se centró en gran medida en los alegatos de los Demandantes de que a los Miembros del grupo no se les pagaron todas las remuneraciones debidas, incluyendo las horas extras y el salario mínimo, no se les proporcionaron todos los recesos para comer y descansar de acuerdo con la ley de California, recibieron talones de pago indebidos, no se les reembolsaron todos los gastos necesarios y no se les pagaron todas las remuneraciones debidas y exigibles al separarse del empleo. Además, las Partes intercambiaron información relativa al número de empleados que habían firmado supuestos acuerdos de arbitraje con renunciaciones a las demandas colectivas, renunciaciones a los recesos para comer y descansar, acuerdos anteriores aprobados por los tribunales que afectaban a la capacidad de los Demandantes para recuperar ciertas reclamaciones y teorías, así como el número de empleados y los periodos de pago para los periodos pertinentes. Los intercambios de información y datos incluyeron la información necesaria

1 para evaluar las reclamaciones, tal y como se detalla en las declaraciones de los Abogados del
2 Grupo. Las Partes llevaron a cabo sus propias evaluaciones de las recuperaciones potenciales
3 basadas en las reclamaciones alegadas en la Acción y las defensas en juego, además de evaluar los
4 desarrollos en curso en la jurisprudencia y el panorama legal relevante.

5 **B. Alegatos de los Representantes del Grupo y Beneficios del Acuerdo**

6 Las Partes otorgaron esta Estipulación Conjunta tras una negociación en condiciones de
7 igualdad con la ayuda de un mediador muy experimentado y después de que los Abogados del
8 Grupo revisaran a fondo todas las pruebas disponibles. La información intercambiada entre las
9 Partes les permitió evaluar los méritos de las reclamaciones y defensas, y llegar a un compromiso
10 de los asuntos.

11 Los Demandantes y los Abogados del Grupo sostienen que las reclamaciones presentadas
12 en la Acción tienen fundamento. Sin embargo, también reconocen los gastos y los retrasos que
13 conlleva la continuación del litigio. Los Abogados del Grupo consideraron el resultado incierto y el
14 riesgo del litigio, así como las dificultades y los retrasos inherentes a dicho litigio. Los Abogados
15 del Grupo también consideraron la existencia de supuestos acuerdos de arbitraje firmados por los
16 presuntos Miembros del Grupo, el impacto de acuerdos anteriores en las reclamaciones propuestas,
17 la potencial dificultad de mantener la Acción como una demanda colectiva, y la probabilidad de
18 apelaciones. Además, los Abogados del Grupo consideraron las numerosas defensas de los
19 Demandados y la situación financiera del Demandado Changing Lives. Las Partes entienden que
20 existen riesgos asociados con el caso y las potenciales reclamaciones y defensas.

21 Los Abogados del Grupo determinaron que esta Estipulación Conjunta confiere un
22 beneficio sustancial al Grupo y, respetuosamente, sostienen que una revisión independiente por
23 parte del Tribunal confirmará esta conclusión. Los Abogados del Grupo han determinado que esta
24 Estipulación Conjunta es en el mejor interés de los Demandantes y de los Miembros del Grupo.

25 **C. Negación de los Demandados de un Acto Ilícito, las Defensas y los Beneficios**
26 **del Acuerdo**

27 Los Demandados en general niegan todas las reclamaciones alegadas en la Acción y
28

1 además niegan que el tratamiento del grupo o representante sea apropiado para cualquier propósito
2 que no sea este Acuerdo. Los Demandados sostienen que cumplieron con todas las leyes,
3 reglamentos, órdenes ejecutivas y directrices aplicables, ya sean de autoridades y normas de
4 California o federales. Los Demandados también sostienen que muchas de las reclamaciones de los
5 Demandantes son preferentes y fracasan como cuestión de derecho y/o están prohibidas de
6 proceder en los tribunales por acuerdos de arbitraje exigibles. Por lo tanto, también es la posición
7 de los Demandados que, si el litigio continuara, la certificación del grupo no se concedería, o si lo
8 hiciera, que sería revocada, y no daría lugar a ninguna responsabilidad sobre el fondo, en cualquier
9 caso. Los Demandados sostienen que los Demandantes no son representantes adecuados del grupo,
10 que las reclamaciones de los Demandantes no son típicas del Grupo, y que las cuestiones
11 individuales predominan sobre las comunes, lo que hace inmanejable cualquier demanda colectiva
12 o juicio de acción representativa propuesto. Los Demandantes no están de acuerdo con todas las
13 defensas y otros argumentos de los Demandados. Sin embargo, los Demandados han llegado a la
14 conclusión de que seguir litigando sería prolongado y costoso. Por lo tanto, los Demandados
15 determinaron que es deseable resolver la Acción en la forma y en los términos y condiciones aquí
16 establecidos.

17
18 **D. Intención del Acuerdo**

19 Esta Estipulación Conjunta pretende lograr lo siguiente: (1) la emisión de una orden que
20 apruebe la Estipulación Conjunta, que certifique condicionalmente al Grupo a efectos del
21 Acuerdo, y que conceda la compensación monetaria establecida en el presente documento; (2) la
22 emisión de una sentencia sobre las supuestas reclamaciones de los Demandantes de conformidad
23 con los términos de la Estipulación Conjunta; y (3) la exoneración de responsabilidad de las Partes
24 Exoneradas por todas las Reclamaciones Exoneradas del Grupo. Las Partes acuerdan cooperar
25 plenamente entre sí para cumplir e implementar los términos de esta Estipulación. Dicha
26 cooperación incluirá, sin limitación alguna, el otorgamiento de otros documentos y la realización
27 de otras acciones que puedan ser razonablemente necesarias para cumplir con los términos de este
28 Acuerdo de Demanda Colectiva, a menos que el Tribunal deniegue el Acuerdo Propuesta con

perjuicio.

III. ASPECTOS PROCESALES

A. Aprobación Preliminar

Los Abogados del Grupo presentarán esta Estipulación Conjunta al Tribunal con una Moción para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva. Los Demandados no se opondrán a la Moción, pero los Demandantes entregarán a los Demandados copias de la Moción propuesta con una antelación razonable a su presentación para que hagan comentarios y sugerencias.

B. Administrador del Acuerdo

El Administrador del Acuerdo se encargará de: (1) preparar, imprimir y enviar por correo simultáneamente la Notificación del Acuerdo, que incluirá la Notificación de la Demanda Colectiva y el Acuerdo PAGA, sustancialmente en la misma forma que el **Anexo 1** adjunto (la “Notificación de la Demanda Colectiva”) tanto en inglés como en español; (2) recibir y revisar cualquier Opción de Exclusión; (3) calcular los pagos en virtud del Acuerdo; (4) manejar las consultas de los Miembros del Grupo y de los Empleados PAGA en relación con el Paquete de Notificación; (5) resolver cualquier disputa sobre el Periodo de Pago; (6) proporcionar informes de estado semanales a los abogados de los Demandados y a los Abogados del Grupo en relación con los envíos por correo, las Opciones de Exclusión y los pagos del Acuerdo; (7) distribuir los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo, a los Empleados PAGA y el pago a otras partes según los términos de esta Estipulación Conjunta; (8) proporcionar declaraciones de diligencia debida para presentarlas al Tribunal, según sea necesario; (9) imprimir y entregar a los Miembros del Grupo y a los Demandantes los formularios de impuestos según lo requerido por esta Estipulación Conjunta y la ley aplicable, y entregar copias de los mismos a los Demandados; (10) traducir el Paquete de Notificación al español; (11) enviar y/o responder a las presentaciones de Opciones de Exclusión, o a las actualizaciones de la información de contacto; y (12) otras tareas que las Partes acuerden mutuamente o que el Tribunal ordene ejecutar al Administrador de la Acuerdo.

El Administrador del Acuerdo iniciará el rastreo de destinatarios y el reenvío de todo el

correo devuelto e imposible de entregar en un plazo de siete (7) días a partir de la recepción de la notificación de que el envío por correo fue imposible de entregar. El Administrador del Acuerdo también se encargará de los pagos a los Demandantes por sus Incentivos, el pago de los honorarios de los Abogados del Grupo y los costos aprobados por el Tribunal, y el pago de las sanciones PAGA a la LWDA. El Administrador del Acuerdo también se encargará de la distribución de cualquier cantidad restante de los cheques no cobrados de acuerdo con los procedimientos establecidos más adelante. (Véase la Sección IV.F.) Los Honorarios del Administrador del Grupo se pagarán con el Importe Bruto del Acuerdo.

C. Notificación a los Miembros del Grupo

La Notificación a los Miembros del Grupo se realizará de la siguiente manera:

En un plazo de 30 días calendario a partir de la Aprobación Preliminar, los Demandados proporcionarán al Administrador del Acuerdo la siguiente información sobre cada Miembro del Grupo y Empleado PAGA: (1) nombre; (2) última dirección postal y número de teléfono conocidos; (3) Número de Seguro Social; (4) fechas de empleo; y (5) total de periodos de pago trabajados durante el Periodo de la Demanda Colectiva (colectivamente, "Datos del Grupo").

Dentro de los 14 días calendario siguientes a la recepción de los Datos del Grupo por parte del Administrador del Acuerdo, este calculará el pago estimado a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA individuales, basándose en el supuesto de que todos los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA participen en el Acuerdo, y enviará el Paquete de Notificación a dichos Miembros del Grupo y Empleados PAGA por correo ordinario de primera clase de los Estados Unidos.

Antes del envío por correo, el Administrador del Acuerdo realizará una búsqueda basada en la Base de Datos Nacional de Cambios de Dirección para actualizar y corregir cualquier cambio de dirección conocido o identificable. Se presumirá de forma concluyente que el Miembro del Grupo o el Empleado PAGA ha recibido el Paquete de Notificación si este no ha sido devuelto en el plazo de 30 días desde su envío por correo. Si se obtiene una nueva dirección por medio de un Paquete de Notificación devuelto o de otro modo, el Administrador del Acuerdo enviará de inmediato el

Paquete de Notificación original a la dirección actualizada a través del correo ordinario de primera clase de los Estados Unidos, junto con una carta de presentación en la que se informe al Miembro del Grupo que su periodo de exclusión (como se describe más adelante) ha sido ampliado en quince (15) días adicionales a partir del reenvío.

Una vez que el Administrador del Acuerdo haya completado estos pasos, se considerará que las Partes han cumplido con su obligación de notificar el Acuerdo a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA y con los requisitos del debido proceso. Dichas personas estarán obligadas a cumplir con todos los términos de la Estipulación Conjunta (incluyendo la exoneración) y la orden y sentencia definitiva del Tribunal, a menos que válidamente Opten por Excluirse del Grupo.

A los Miembros del Grupo que reciban el Paquete de Notificación mediante un reenvío se les ampliará el periodo de exclusión por 15 días adicionales. Todos los Paquetes de Notificación reenviados por correo irán acompañados de una carta de presentación en la que se informará al Miembro del Grupo que su periodo de “exclusión” ha sido ampliado 15 días debido al reenvío.

D. Procedimiento de Exclusión del Grupo

Los Miembros del Grupo que deseen excluirse del Grupo deben enviar por correo al Administrador del Acuerdo un documento firmado y fechado en el que soliciten la exclusión del Grupo en un plazo de 45 días calendario a partir de la fecha de envío por correo del Paquete de Notificación (el “Plazo de Exclusión de los Miembros del Grupo”), o según se prolongue en el caso de que los Paquetes de Notificación que se reenvían por correo (es decir, quince (15) días adicionales), a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Las solicitudes de exclusión deben hacerse por escrito, indicando el nombre y el apellido del Miembro del Grupo, y el número de identificación del empleado o los cuatro últimos dígitos del número del seguro social del Miembro del Grupo, e indicando “DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO”, o palabras a tal efecto. Las solicitudes de exclusión también deben estar firmadas por el Miembro del Grupo y deben consignarse por correo postal. La fecha de entrega es la fecha en que la solicitud de exclusión del Miembro del Grupo se deposita en el correo de los Estados Unidos, según el matasellos, y registrará la puntualidad de la solicitud de exclusión.

1 Salvo que el Tribunal encuentre una causa justificada, una solicitud de exclusión del Grupo
2 se considerará válida solamente si el Miembro del Grupo completó, fechó y firmó el Formulario de
3 Exclusión antes de la Fecha Límite de Exclusión del Miembro del Grupo.

4 Cualquier Miembro del Grupo que envíe oportunamente un Formulario de Exclusión válido
5 no tendrá derecho a la recuperación del acuerdo (aparte de su cuota de las sanciones PAGA si
6 también es un Empleado PAGA) y no estará obligado por el Acuerdo, la sentencia o la orden en
7 esta Acción. Tampoco podrán objetar, apelar o comentar el Acuerdo. Los Miembros del Grupo que
8 no presenten adecuadamente un Formulario de Exclusión quedarán obligados por todos los
9 términos de esta Estipulación Conjunta, y por cualquier sentencia y orden que se dicte en la
10 Acción. El Administrador del Acuerdo entregará a los abogados de las Partes actualizaciones
11 semanales sobre los Miembros del Grupo que presenten Formularios de Exclusión.

12 Los Miembros del Grupo que opten por la exclusión seguirán exonerando las reclamaciones
13 PAGA si son empleados PAGA y tendrán derecho a su parte de las sanciones PAGA.

14 **E. Procedimiento de Impugnación de los Periodos de Pago**

15 La determinación del Administrador del Acuerdo sobre la calificación y los montos de
16 cualquier pago del Acuerdo en virtud de esta Estipulación Conjunta será concluyente, definitiva y
17 vinculante para todas las Partes, incluidos todos los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA.
18 Para impugnar el número de periodos de pago que se le ha acreditado, un Miembro del Grupo debe
19 presentar oportunamente al Administrador del Acuerdo pruebas que demuestren que la información
20 sobre el periodo de pago es inexacta antes de la Fecha Límite de Exclusión de Miembros del
21 Grupo. Se considera que la fecha de entrega es la fecha en la que la disputa se deposita en el correo
22 de los Estados Unidos, como lo demuestra el matasellos. Los Miembros del Grupo y los
23 Empleados PAGA tendrán cuarenta y cinco (45) días calendario para disputar la información del
24 periodo de pago, o según se extienda en el caso de un Paquete de Notificación reenviado (es decir,
25 quince (15) días adicionales). El Administrador del Acuerdo decidirá la disputa después de
26 notificar la disputa a los Abogados del Grupo y a los Abogados de los Demandados. Los registros
27 de los Demandados se presumirán correctos, pero el Administrador del Acuerdo evaluará las
28

1 pruebas presentadas por el Miembro del Grupo y tomará la decisión final sobre el fondo de la
2 disputa. El Administrador del Acuerdo puede solicitar a los Demandados que presenten
3 documentos relacionados con el Miembro del Grupo que disputa sus periodos de pago acreditados
4 para que el Administrador del Acuerdo pueda resolver la disputa.

5 **F. Procedimiento para Objetar el Acuerdo**

6 Cualquier Miembro del Grupo que desee objetar el Acuerdo puede entregar una copia de la
7 objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro del Grupo también puede objetar
8 compareciendo en persona o por medio de un abogado en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
9 Todas las objeciones escritas deben entregarse en un plazo de cuarenta y cinco (45) días calendario
10 a partir del envío por correo de la Notificación de la Demanda Colectiva, o según se prolongue en
11 el caso de un Paquete de Notificación reenviado (es decir, quince (15) días adicionales). Ni las
12 Partes ni sus respectivos abogados solicitarán o alentarán de otro modo a un Miembro del Grupo,
13 directa o indirectamente, para que se oponga al Acuerdo o apele la Sentencia. El Administrador del
14 Acuerdo proporcionará a los abogados de las Partes actualizaciones semanales sobre los Miembros
15 del Grupo que se opongan al Acuerdo.

16 **G. Aprobación Definitiva**

17 En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal
18 que dicte sentencia, incorporando la Estipulación Conjunta. Los Abogados del Grupo solicitarán la
19 aprobación de la Estipulación Conjunta por ser justa, adecuada y razonable para los Miembros del
20 Grupo. Los Abogados del Grupo y los abogados de los Demandados presentarán al Tribunal los
21 alegatos y las pruebas necesarias para la determinación del Tribunal.

22 A más tardar treinta (30) días calendario antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, el
23 Administrador del Acuerdo entregará a los Abogados del Grupo y a los abogados de los
24 Demandados, para su presentación ante el Tribunal en apoyo de la moción de los Demandantes
25 para la aprobación definitiva del Acuerdo, una declaración de diligencia debida en la que se
26 establezca el cumplimiento de sus obligaciones en virtud de esta Estipulación Conjunta.
27
28

1 **IV. TÉRMINOS DEL ACUERDO**

2 **A. Importe Bruto del Acuerdo y Pagos por el Acuerdo**

3 Para transigir las Reclamaciones Exoneradas del Grupo y PAGA en la Acción, cada
4 Demandado pagará su parte del Importe Bruto del Acuerdo sobre una base exhaustiva y no
5 reversible. Salvo que se requiera lo contrario en el presente documento, no se exigirá a los
6 Demandados que contribuyan con sumas adicionales para financiar el Acuerdo ni para resolver de
7 otro modo esta Acción. Todos los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA estarán calificados
8 para participar en el Acuerdo. Los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA recibirán una
9 cuota a prorrata del Importe Neto del Acuerdo según una fórmula por periodo de pago, como se
10 establece más adelante.

11 **B. Aumento del Importe Bruto del Grupo**

12 Con base en las declaraciones de los Demandados, hay menos de 5.000 Miembros del
13 Grupo. Específicamente, en el momento de la Mediación, los Demandados o bien entregaron
14 información sobre el número exacto de Miembros del Grupo o empleados agraviados a la fecha de
15 su elaboración de la mediación o bien una estimación basada en los datos disponibles en ese
16 momento. Si hay más de 5.500 Miembros del Grupo en total o más del 10% de lo que se declaró en
17 la Mediación, el Importe Bruto del Acuerdo aumentará en un porcentaje proporcional por todos los
18 Miembros del Grupo adicionales por encima del diez (10) por ciento permitido. Cualquier aumento
19 en el Importe del Acuerdo que resulte del descubrimiento de un mayor número de Miembros del
20 Grupo será responsabilidad exclusiva del Demandado o Demandados cuyo número de empleados
21 haya aumentado con respecto a la cantidad declarada en la Mediación.

22 **C. Creación de la Cuenta del Fondo del Acuerdo**

23 En un plazo de siete (7) días a partir de la Aprobación Definitiva, el Administrador del
24 Acuerdo establecerá la Cuenta del Fondo del Acuerdo en una cuenta de transacciones que no
25 devengue intereses en una institución asegurada por la FDIC designada por los Demandados con al
26 menos una sucursal en California.
27
28

1 **D. Asignación de la Liquidación del Acuerdo**

2 El Importe Bruto del Acuerdo incluye y se repartirá de la siguiente manera:

3 i. La Adjudicación de Honorarios, que es la cantidad que el Tribunal adjudica a los
4 Abogados del Grupo por sus honorarios, en una cantidad que no exceda el 33 y 1/3%
5 (\$250.000,00) del Importe Bruto del Acuerdo;

6 ii. La Adjudicación de Costos, que es la cantidad que el Tribunal adjudica a los
7 Abogados del Grupo por sus costos de litigio razonables, por una cantidad que no exceda de
8 \$30.000,00.

9 iii. La Adjudicación de Incentivos, que comprende la cantidad que el Tribunal adjudica
10 a los Demandantes nombrados como representantes del grupo, en una cantidad que no exceda de
11 \$10.000,00 cada uno, o \$20.000,00 en total;

12 iv. Los honorarios del Administrador del Acuerdo, aprobados por el Tribunal,
13 estimados en \$40.000,00;

14 v. Sanciones PAGA por un importe no superior a \$20.000,00 (75% de los cuales se
15 destinará a la LWDA y el 25% a los Empleados PAGA);

16 vi. El Fondo de Pago, que es el dinero total disponible para el pago a los Miembros del
17 Grupo que no se excluyan, después de deducir las cantidades anteriores;

18 vii. El pago a los Miembros del Grupo que no se excluyan se asignará de la siguiente
19 manera: 75% como sanciones e intereses, y 25% como remuneraciones;

20 viii. El pago a los Miembros del Grupo que opten por la exclusión se asignará en un
21 100% como sanciones.

22 ix. Si el Tribunal aprueba una cantidad menor de cualquiera de los costos o sanciones
23 mencionados anteriormente, el Fondo de Pago aumentará proporcionalmente.

24 Ningún fondo será devuelto a los Demandados.

25 **E. Distribución de la Liquidación del Acuerdo**

26 El Administrador del Acuerdo mantendrá informados a los abogados de los Demandados y
27 a los Abogados del Grupo de todas las distribuciones de la Cuenta del Fondo del Acuerdo. Ninguna
28

1 persona tendrá derecho a reclamar contra los Demandados, los abogados de los Demandados, los
2 Demandantes, los Abogados del Grupo o el Administrador del Acuerdo sobre la base de las
3 distribuciones y los pagos realizados en virtud de esta Estipulación Conjunta. La distribución del
4 Importe Bruto del Acuerdo se realizará de la siguiente manera:

5 **1. Pago Inicial**

6 Catorce (14) días calendario después de la Fecha de Entrada en Vigor, los Demandados
7 entregarán al Administrador del Acuerdo el Importe Bruto del Acuerdo. Dentro de los siete (7) días
8 calendario posteriores a recibir el Importe Bruto del Acuerdo de los Demandados, el Administrador
9 del Acuerdo pagará la Adjudicación de Honorarios, la Adjudicación de Costos, la Adjudicación de
10 Incentivos, el pago a la LWDA y los Honorarios del Administrador del Acuerdo, según lo que
11 disponga el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva. El resto del Importe Bruto del
12 Acuerdo, conocido como el Fondo de Pago o el Importe Neto del Acuerdo, se calculará y
13 distribuirá como se establece a continuación.

14 **2. Pago a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA**

15 El Administrador del Acuerdo calculará los pagos individuales del acuerdo a los Miembros
16 del Grupo que no presenten una Exclusión válida. Estos pagos se calcularán asignando un
17 determinado valor en dólares a cada periodo de pago que los Miembros del Grupo hayan trabajado
18 durante el Periodo de la Demanda Colectiva de Changing Lives/Motivational para los Miembros
19 del Grupo de Changing Lives y Motivational y el Periodo de la Demanda Colectiva de Nongshim
20 para los Miembros del Grupo de Nongshim.* El valor en dólares de cada periodo de pago se
21 calculará dividiendo el valor agregado del Importe Neto del Acuerdo por el número total de
22 periodos de pago trabajados por los Miembros del Grupo que no presenten Exclusiones válidas
23 durante la combinación de los Periodos de la Demanda Colectiva de Changing Lives/Motivational
24 y Nongshim. Los periodos de pago parciales se redondearán al periodo de pago completo más
25 cercano. Los Miembros del Grupo que no presenten una Exclusión válida recibirán un pago por el
26 acuerdo individual que se determinará dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total
27 de periodos de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo. El pago por el acuerdo
28

individual de cada Miembro del Grupo se determinará por el número de periodos de pago que haya trabajado de forma prorrateada. En otras palabras, los Miembros del Grupo recibirán una cantidad proporcional del Importe Neto del Acuerdo por cada periodo de pago que hayan trabajado durante los periodos legales aplicables a las Acciones.

El Administrador del Acuerdo calculará los pagos PAGA a los Empleados PAGA por separado. Estos pagos se calcularán asignando un determinado valor en dólares a cada periodo de pago que el Empleado Agraviado haya trabajado durante el Periodo PAGA (o desde el 15 de julio de 2020 hasta la fecha de aprobación preliminar de este Acuerdo). El valor en dólares de cada periodo de pago se calculará dividiendo la porción del 25% del Pago PAGA de los empleados entre el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA. Los periodos de pago parciales se redondearán al periodo de pago completo más cercano. Todos los Empleados PAGA recibirán un pago por el acuerdo individual que se determinará multiplicando el número de periodos de pago trabajados durante el Periodo PAGA por el valor en dólares de cada periodo de pago que él o ella haya trabajado durante el Periodo PAGA.

Los pagos por el acuerdo de los Miembros del Grupo se repartirán de la siguiente manera: 25% como remuneraciones, 75% para intereses y sanciones. Las cantidades pagadas como remuneraciones estarán sujetas a todas las retenciones de impuestos habituales a las remuneraciones de los empleados y a todas las demás retenciones autorizadas y requeridas, y se informará de ellas mediante el formulario W-2. El pago a los Miembros del Grupo que Opten por Excluirse se realizará igualmente por su parte del Pago PAGA si también son Empleados Agraviados, que se asignará en un 100% a las sanciones. El Administrador del Acuerdo emitirá los formularios fiscales federales y estatales correspondientes.

Los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA reconocen y aceptan que los Demandados y sus abogados no han hecho ninguna declaración ni garantía con respecto a las consecuencias fiscales de la entrega de los pagos individuales por el acuerdo, y los Miembros de Grupo y los Empleados PAGA no han confiado en ninguna de dichas declaraciones o garantías. Los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA aceptan además pagar y ser los únicos

responsables de todos los impuestos, derechos de retención, embargos, gravámenes, intereses y sanciones que puedan ser debidos o pagaderos a cualquier autoridad fiscal como resultado del desembolso del pago por el acuerdo individual. Además, los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA aceptan defender e indemnizar a los Demandados en relación con cualquier impuesto, multa, interés o sanción en que se incurra como resultado de cualquier incumplimiento por parte de los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA, en el pago de los impuestos adeudados, si los hubiera, sobre los pagos individuales por el acuerdo.

Los pagos por el acuerdo a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA se pagarán dentro de los veintiún (21) días calendario siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor. Se entiende y acuerda expresamente que la recepción de los pagos por el acuerdo no dará derecho a ningún Miembro del Grupo o Empleado PAGA a una compensación o beneficios adicionales o derivados en virtud de cualquier bonificación, concurso u otro plan o acuerdo de compensación o beneficio de la compañía en vigor durante el Periodo de la Demanda Colectiva, ni dará derecho a ningún Miembro del Grupo o Empleado PAGA a un aumento de la jubilación, beneficios 401k o beneficios de contrapartida, o beneficios de compensación diferidos. La intención de las Partes es que los pagos por el acuerdo previstos en esta Estipulación Conjunta sean los únicos pagos que los Demandados harán a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA por las Reclamaciones Exoneradas, y que los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA no tienen derecho a ninguna compensación o beneficio adicional o derivado como resultado de haber recibido los pagos por el acuerdo (a pesar de cualquier lenguaje o acuerdo contrario en cualquier documento de plan de beneficios o compensación que pudiera haber estado en vigor durante el periodo cubierto por este Acuerdo).

F. Cheques No Cobrados

Los cheques del Acuerdo emitidos a los Miembros del Grupo y a los Empleados PAGA caducarán a los ciento ochenta (180) días de la fecha en que los emita el Administrador del Acuerdo. Todo cheque que no se cobre en el plazo de 180 días naturales será nulo. El Administrador del Acuerdo entregará a las Partes un informe de los cheques no cobrados. El dinero

de los cheques no cobrados, más los intereses devengados por los mismos, se pagará conforme a la doctrina *cy pres* a Legal Aid at Work después de que el Tribunal modifique la sentencia, de conformidad con la Sección 384(b) del Código de Procedimiento Civil de California. En caso de que el Tribunal no apruebe el beneficiario según la doctrina *cy pres*, las Partes acuerdan reunirse y consultar sobre un beneficiario que sea aceptable para el Tribunal. Se presentará una propuesta de sentencia modificada que refleje el importe del residuo y los intereses, si los hubiera. Asimismo, de conformidad con la Sección 384, si después de la fecha límite para el cobro de cheques no hay ningún residuo no pagado ni fondos de Miembros del Grupo no reclamados o abandonados, la propuesta de sentencia enmendada reflejará lo mismo. La propuesta de sentencia enmendada incluirá, entre otras cosas, el importe de la distribución del residuo en efectivo no pagado y de los fondos no reclamados o abandonados a Legal Aid at Work, los intereses acumulados sobre esa suma y cualquier otra información que deba establecerse de conformidad con la Sección 68520 del Código de Gobierno, incorporado en la Sección 384.5 del CCP. Si el Tribunal lo requiere, la propuesta de sentencia enmendada será firmada por los Abogados del Grupo, el abogado de los Demandados y el abogado de (o un representante autorizado de) Legal Aid at Work. La propuesta de sentencia enmendada incluirá una declaración en el sentido de que todas las personas interesadas están de acuerdo con la sentencia enmendada y no tienen ninguna objeción a que se dicte una sentencia enmendada.

El Administrador del Acuerdo publicará la Orden y la Sentencia en el sitio web del Administrador del Acuerdo en un plazo de siete (7) días calendario posteriores a que se dicte la Orden y la Sentencia. El Administrador del Acuerdo publicará una copia de la sentencia firmada durante ciento ochenta (180) días calendario en su sitio web, de conformidad con la Norma 3.771(b) de las Normas del Tribunal de California, con el fin de notificar a los Miembros del Grupo esta Sentencia.

G. Adjudicación de Honorarios

Los Demandados no se opondrán a una solicitud de honorarios de abogados de hasta un tercio (\$250.000,00) del Importe Bruto del Acuerdo. Los Demandados no estarán obligados a pagar

ningún honorario de abogado a los Abogados del Grupo, de los Demandantes, de los Miembros del Grupo ni de los Empleados PAGA por encima de este importe. La solicitud de los honorarios de abogado de los Abogados del Grupo se presentará y se escuchará durante la Audiencia de Aprobación Definitiva. El Tribunal determinará la Adjudicación de Honorarios. Si el Tribunal considera que la Adjudicación de Honorarios debe reducirse, los demás términos del Acuerdo permanecerán en vigor y dicha reducción no afectará a los términos restantes, salvo el ajuste del Importe Neto del Acuerdo.

H. Adjudicación de Costos

Los Demandados no se opondrán a una solicitud de gastos de litigio razonables que no superen los \$30.000,00. Los Demandados no estarán obligados a pagar ningún costo de los Abogados del Grupo, de los Demandantes o de los Miembros del Grupo por encima de la cantidad aprobada por el Tribunal o de \$30.000,00, lo que sea menor. La solicitud de costos de los Abogados del Grupo debe presentarse junto con su solicitud de honorarios y ser escuchada durante la Audiencia de Aprobación Definitiva. El Tribunal determinará la Adjudicación de Costos. Si el Tribunal considera que la Adjudicación de Costos debe reducirse, los demás términos del Acuerdo permanecerán en vigor y dicha reducción no afectará a los términos restantes, salvo el ajuste del Importe Neto del Acuerdo.

I. Adjudicación del Incentivo

Los Demandados no se opondrán a la Adjudicación del Incentivo de \$10.000,00 a cada Demandante, o \$20.000,00 en total por la participación y asistencia de los Demandantes en el Litigio, y a cambio de su Exoneración General de todas las reclamaciones, como se establece en el punto VI, más adelante. Los Demandados no estarán obligados a pagar la Adjudicación del Incentivo en la Acción por encima de esta cantidad. La Adjudicación del Incentivo se considerará un ingreso diverso. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario 1099, y cualquier otro formulario de impuestos, a los Demandantes en relación con esta adjudicación. El Tribunal determinará la Adjudicación del Incentivo. Si el Tribunal considera que la Adjudicación del Incentivo debe reducirse, los demás términos del Acuerdo permanecerán en vigor y dicha

reducción no afectará a los términos restantes, salvo el ajuste del Importe Neto del Acuerdo.

Los Demandantes reconocen y aceptan que los Demandados y sus abogados no han hecho ninguna declaración o garantía con respecto a las consecuencias fiscales del pago de la Adjudicación del Incentivo, y los Demandantes no han confiado en ninguna de dichas declaraciones o garantías. Además, los Demandantes aceptan pagar y ser los únicos responsables de todos los impuestos, derechos de retención, embargos, gravámenes, intereses y sanciones que puedan ser debidos o pagaderos a cualquier autoridad fiscal como resultado del pago de la Adjudicación del Incentivo. Además, los Demandantes aceptan defender e indemnizar a los Demandados en relación con cualquier impuesto, multa, interés o sanción en que se incurra como resultado de cualquier incumplimiento por parte de los Demandantes, del pago de los impuestos adeudados, si los hubiera, sobre la Adjudicación del Incentivo pagada.

J. Honorarios del Administrador del Acuerdo

Las Partes acuerdan que los costos de administración del acuerdo se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, estimado en \$40.000,00.

K. Sanciones PAGA

Las Partes acuerdan asignar \$20.000,00 del Importe Bruto del Acuerdo a la resolución de todas las reclamaciones por sanciones conforme a PAGA durante el Periodo PAGA. De acuerdo con el Código Laboral § 2699(i), el 75% de esa cantidad se pagará a la LWDA. Esta cantidad será pagada por el Administrador del Acuerdo dentro de los siete (7) días calendario siguientes a la recepción del Importe Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados. El otro 25% se pagará a los Empleados PAGA. Estas sanciones pueden pagarse independientemente de que un Miembro del Grupo opte por excluirse o se oponga al Acuerdo si ese Miembro del Grupo es también un Empleado Agraviado. Los Demandantes serán responsables de todos los informes y comunicaciones a la LWDA en relación con este Acuerdo y la resolución de estas Acciones.

L. Honorarios y Costos de los Demandados

Los Demandados asumirán sus propios honorarios y costos.

1 **V. EXONERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES POR PARTE DEL GRUPO**

2 Tras el pago de los fondos del Acuerdo a ellos, se considerará que los Demandantes y los
3 Miembros del Grupo han liberado a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas
4 del Grupo durante el Periodo de la Demanda Colectiva de Changing Lives/Motivational y el
5 Periodo de la Demanda Colectiva de Nongshim, según corresponda, y el Periodo PAGA. Las
6 Reclamaciones Exoneradas incluyen todas las reclamaciones que los Demandantes, el Grupo y/o
7 cualquier Miembro del Grupo tenían, pueden alegar tener, o podrían haber reivindicado contra
8 cualquiera de las Partes Exoneradas, por todas y cada una de las demandas, derechos, obligaciones,
9 reclamaciones y/o causas de acción federales, estatales y locales de cualquier naturaleza y
10 descripción, conocidas o desconocidas, que se alegan en la Acción, o que podrían haberse alegado
11 en la Acción sobre la base de los hechos alegados antes de la aprobación de este Acuerdo por parte
12 del Tribunal, que surjan de, se relacionen con, o en conexión con cualquier acto u omisión por
13 parte de cualquiera de los Demandados o de todos ellos, incluyendo, sin limitación alguna, la
14 supuesta omisión por parte de los Demandados por no proporcionar recesos para comer y descansar
15 o de pagar una prima en lugar de los mismos, por no pagar las remuneraciones por horas extras, por
16 no pagar los salarios mínimos, por no pagar todas las remuneraciones durante el empleo, por no
17 pagar todas las remuneraciones debidas a los empleados despedidos, por no entregar talones de
18 pago detallados y precisos, por no mantener los registros requeridos de los empleados y por no
19 indemnizar a los empleados por los gastos de la empresa, y de todas y cada una de las leyes,
20 estatutos, reglamentos, ordenanzas y códigos federales, estatales y locales, incluyendo todas y cada
21 una de las violaciones a las Secciones 201-204, 210, 226, 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558,
22 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1198.12 y 2802 del Código de
23 Negocios y Profesiones de California, Sección 17200 y siguientes, cualquier disposición de las
24 Órdenes de las Comisiones de Bienestar Industrial y cualquier disposición de las Órdenes
25 Ejecutivas relacionadas con la comprobación de la temperatura COVID-19, las Órdenes del
26 Departamento de Salud Pública de California, las órdenes del condado, las órdenes de la ciudad o
27 las órdenes del municipio en la medida en que lo permita la ley, o la Ley contra la Competencia
28

Desleal de California.

VI. EXONERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES POR LOS DEMANDANTES

Además de la exoneración anterior, y en consideración de la adjudicación de incentivos, los Demandantes otorgan la siguiente exoneración general adicional de todas las reclamaciones, conocidas o desconocidas. Los Demandantes liberan a las Personas Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza y descripción, desde el comienzo del tiempo hasta la Fecha de Entrada en Vigor de este Acuerdo, conocidas o desconocidas, reivindicadas o que podrían haber sido reivindicadas antes de la aprobación de este Acuerdo por parte del Tribunal, que surjan de, se relacionen con, o en conexión con cualquier acto u omisión por o de parte de cualquiera o todas las Personas Exoneradas. (La exoneración establecida en esta Sección VI se denominará “Exoneración General”).

Sin limitar la generalidad de lo anterior, los Demandantes liberan expresamente todas las reclamaciones o derechos contra las Personas Exoneradas que surjan de o se relacionen con supuestas violaciones de cualquier contrato, expreso o implícito (incluyendo, sin limitación alguna, a cualquier contrato de empleo); cualquier contrato o pacto de buena fe y trato justo (expreso o implícito); y cualquier agravio, incluida cualquier reclamación por deducciones indebidas o no autorizadas a las remuneraciones, falta de pago de las remuneraciones aplicables, remuneraciones no pagadas, beneficios de vacaciones no pagados, sanciones, daños y perjuicios liquidados, otros daños y perjuicios, horas extras, gastos empresariales no reembolsados y presunto trabajo “sin registro de horas” en virtud de la legislación federal y estatal, incluyendo las Secciones 204 y 558 del Código Laboral de California, sanciones por tiempo de espera en virtud de la Sección 203 del Código Laboral de California, daños y perjuicios o sanciones en virtud de la Sección 226 del Código Laboral de California, pagos por periodos de comidas y descansos en virtud de las Secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California, incumplimiento de la obligación de proporcionar talones de pago detallados de conformidad con la Sección 226 del Código Laboral de California, sanciones legales o civiles de conformidad con la Sección 210 del Código Laboral de California, competencia desleal y prácticas comerciales desleales de

conformidad con la Sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones, intereses y costos de conformidad con la Sección 3287 del Código Civil de California y la Sección 218.6 del Código Laboral de California, los derechos legales o de derecho consuetudinario a los honorarios y costos de los abogados, incluyendo los previstos en la Sección 1194 y siguientes del Código Laboral de California, y la supuesta violación o incumplimiento de cualquier otro estatuto, norma, reglamento, orden ejecutiva y/o directriz estatal o federal; incluyendo todas las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial, y todas las causas de acción similares, incluyendo, sin limitación alguna, cualquier reclamación de restitución, reparación equitativa, intereses, sanciones, costos u honorarios de abogados en relación con cualquiera de los anteriores, imposición negligente de angustia emocional, imposición intencionada de angustia emocional y difamación; cualquier reclamación por “despido improcedente”, “despido indirecto” y “represalias”; cualquier reclamación relacionada con una infracción del orden público; cualquier restricción legal de los derechos de los Demandados a despedir a los empleados; y cualquier estatuto, reglamento u ordenanza gubernamental federal, estatal o de otro tipo, incluyendo sin limitación alguna: (1) Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (discriminación o acoso por raza, color, religión, sexo y nacionalidad de origen, incluidas las represalias por denunciar discriminación o acoso); (2) 42 U.S.C. § 1981 (discriminación); (3) Ley de Igualdad de Salario, 29 U.S.C. 209(d)(1) (igualdad salarial); (4) Ley para Estadounidenses con Discapacidades, 42 U.S.C. § 12100 y siguientes (discriminación por discapacidad); (5) Ley de Licencia Familiar y Médica, 29 U.S.C. § 2601 y siguientes (licencia familiar/médica); (6) Ley de Empleo y Vivienda Justos de California, Código de Gobierno de California § 12900 y siguientes (discriminación o acoso en el empleo y/o la vivienda, incluida la discriminación o el acoso por motivos de raza, credo religioso, color, nacionalidad de origen, ancestros, discapacidad, estado civil, sexo (incluyendo el embarazo) o edad, incluidas las represalias por denunciar la discriminación o el acoso); (7) Ley de Derechos Familiares de California, Código de Gobierno de California § 12945 y siguientes (licencia familiar/médica); (8) Código Laboral de California, o cualquier Orden de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial; (9) Orden Ejecutiva 11246 (discriminación o acoso por motivos de raza,

1 color, religión, sexo y nacionalidad de origen); (10) Orden Ejecutiva 11141 (discriminación por
2 edad); (11) Ley de Normas Justas de Trabajo; y (13) Ley de Seguridad del Ingreso de Jubilación
3 del Empleado, 29 U.S.C. § 1000 y siguientes (beneficios laborales).

4 Los Demandantes están de acuerdo en que existe el riesgo de que algún daño o lesión que
5 pueda haber sufrido a causa de las Personas Exoneradas pueda no ser conocido en este momento,
6 y existe además el riesgo de que dicho daño o lesión, sea conocido o desconocido en la fecha de
7 este Acuerdo de Conciliación, pueda posiblemente empeorar progresivamente, y que como
8 resultado de ello se puedan sufrir más daños. No obstante, los Demandantes aceptan liberar y
9 exonerar para siempre y completamente a las Personas Exoneradas, y entiende que, mediante el
10 otorgamiento de este Acuerdo de Conciliación no podrán reivindicar nunca más reclamaciones por
11 ninguno de los daños que existían en el momento del otorgamiento de este Acuerdo de
12 Conciliación con respecto a las reclamaciones que surjan en el periodo de tiempo comprendido
13 entre el comienzo del tiempo y la Fecha de Entrada en Vigor.

14 Con respecto a la Exoneración General, los Demandantes estipulan y acuerdan que, en la
15 Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que los Demandantes han renunciado expresamente y
16 ha renunciado, en la medida en que lo permita la ley, a todas las disposiciones, derechos y
17 beneficios otorgados por la Sección 1542 del Código Civil de California y lo hacen entendiendo y
18 reconociendo el significado de la renuncia a la Sección 1542, o cualquier otra disposición similar
19 de conformidad con la ley federal o estatal, que establece:
20

21
22
23 **UNA EXONERACIÓN GENERAL NO SE EXTIENDE A LAS**
24 **RECLAMACIONES QUE EL ACREEDOR O LA PARTE QUE**
25 **EXONERA NO CONOCÍAN O NO TENÍAN LA SOSPECHA**
26 **DE QUE EXISTÍAN A SU FAVOR EN EL MOMENTO DEL**
27 **OTORGAMIENTO DE LA EXONERACIÓN Y QUE, SI**
28 **HUBIERAN SIDO CONOCIDAS POR ÉL O ELLA, HABRÍAN**
AFECTADO MATERIALMENTE SU TRANSACCIÓN CON
EL DEUDOR O LA PARTE EXONERADA.

Si posteriormente se descubre que los hechos relacionados de alguna manera con este Acuerdo son distintos o diferentes de los hechos que ahora se consideran verdaderos, la exoneración de las reclamaciones contenida en el presente documento será efectiva en cuanto a todas las reclamaciones desconocidas. Por lo tanto, sin perjuicio de las disposiciones de la Sección 1542, y con el propósito de implementar una liberación y exoneración total y completa de todas las partes, los Demandantes reconocen expresamente que este Acuerdo de Conciliación tiene la intención de incluir en su efecto, sin limitación alguna, todas las reclamaciones que los Demandantes conocen, así como todas las reclamaciones que no conocen o sospechan que existen a su favor contra los Demandados, o cualquiera de ellos, durante el periodo de tiempo que va desde el comienzo del tiempo hasta la Fecha de Entrada en Vigor, y que este Acuerdo de Conciliación contempla la extinción de cualquiera de dichas reclamaciones.

VII. NULIDAD DE LA ESTIPULACIÓN CONJUNTA

Si el Tribunal deniega la aprobación del Acuerdo con perjuicio o si la sentencia es revocada, modificada o declarada nula o anulada y las Partes, actuando de buena fe, no pueden realizar una modificación no sustancial del Acuerdo de Conciliación, ni esta Estipulación Conjunta, ni ninguna de las negociaciones o procedimientos relacionados, tendrán fuerza o efecto alguno, y todas las Partes se encontrarán en la misma posición, sin perjuicio, como si la Estipulación Conjunta no se hubiera celebrado o presentado.

Si el número de Miembros del Grupo que presentan una Exclusión válida supera el 15%, los Demandados pueden rescindir esta Estipulación Conjunta. Si los Demandados rescinden, deben hacerlo por escrito a los Abogados del Grupo dentro de los catorce (14) días calendario después de que el Administrador del Acuerdo notifique a las Partes el número total de Exclusiones válidas recibidas antes de la Fecha Límite de Exclusión de los Miembros del Grupo. Los Demandados pagarán los costos en los que incurra el Administrador del Acuerdo en caso de que los Demandados rescindan la Estipulación Conjunta o de que esta Estipulación Conjunta no sea aprobada por el Tribunal.

VIII. DEBERES DE LAS PARTES

A. Cooperación Plena Mutua

Las Partes harán todo lo posible, incluyendo todos los esfuerzos contemplados en esta Estipulación y cualquier otro esfuerzo que pueda ser necesario por orden judicial o de otra manera, para llevar a cabo esta Estipulación y los términos establecidos en ella. Tan pronto como sea posible después del otorgamiento de esta Estipulación, los Abogados del Grupo, con la cooperación de los Demandados y los Abogados de la Defensa, tomarán todas las medidas necesarias y razonables para asegurar la aprobación de esta Estipulación por parte del Tribunal. Las Partes trabajarán juntas para realizar cualquier modificación no sustancial del Acuerdo solicitada por el Tribunal para obtener la aprobación del Acuerdo propuesta por las Partes. Las Partes se esforzarán primero de buena fe por resolver cualquier cuestión planteada por el Tribunal durante el proceso de aprobación y este Acuerdo solamente podrá ser anulada si el Tribunal deniega la aprobación del Acuerdo con perjuicio.

B. Deber de Respaldar y Defender el Acuerdo

Las Partes acuerdan que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable y así lo manifestarán al Tribunal. Las Partes acuerdan cumplir con todos los términos de la Estipulación Conjunta de buena fe y apoyar plenamente la Estipulación Conjunta, y hacer sus mejores esfuerzos para defender este Acuerdo de cualquier impugnación legal, ya sea por apelación o ataque colateral.

IX. DISPOSICIONES VARIAS

A. Sin Comentarios de Publicidad en los Medios de Comunicación

Si los medios de comunicación se ponen en contacto con ellos, las Partes y los Abogados del Grupo se limitarán a informarles de que el caso se ha resuelto, y les remitirán a los archivos públicos. Además, no habrá declaraciones públicas a los medios de comunicación ni comunicados de prensa con respecto a la Acción o a los términos de esta Estipulación Conjunta.

B. Renuncia a los Recursos de Apelación

Las Partes y los Miembros del Grupo acuerdan renunciar a los derechos de apelación; siempre y cuando, los Demandantes puedan apelar cualquier reducción en los honorarios de los

1 abogados y/o la adjudicación de los costos.

2 **C. Sin Admisión de Responsabilidad**

3 Esta Estipulación Conjunta no constituye una admisión de responsabilidad por parte de los
4 Demandados ni de ninguna de las Partes Exoneradas.

5 **D. Interpretación**

6 Las Partes acuerdan que esta Estipulación Conjunta es el resultado de largas e intensas
7 negociaciones en condiciones de igualdad, y no debe ser interpretada a favor o en contra de
8 ninguna de las partes por ningún motivo.

9 **E. Ley Aplicable**

10 La presente Estipulación Conjunta pretender ser y será regida por las leyes de California,
11 sin tener en cuenta los principios de conflicto de leyes. El Tribunal mantendrá su jurisdicción para
12 hacer cumplir el Acuerdo.

13 **F. Encabezados e Interpretaciones**

14 Los párrafos, títulos o encabezados contenidos en el presente documento se insertan por
15 conveniencia y solamente como referencia, y no definen, limitan, amplían ni describen en modo
16 alguno el alcance de esta Estipulación Conjunta ni de ninguna de sus disposiciones.

17 **G. Modificaciones**

18 Esta Estipulación Conjunta no podrá ser cambiada, alterada o modificada, salvo por escrito
19 firmado por los abogados de las Partes y aprobado por el Tribunal. La presente Estipulación
20 Conjunta no podrá ser rescindida, salvo por el cumplimiento de sus términos o por un escrito
21 firmado por las Partes.

22 **H. Cláusula de Integración**

23 Todos los acuerdos, entendimientos, representaciones y declaraciones anteriores o
24 contemporáneas, ya sean orales o escritas, entre las Partes se fusionan en este documento. No se
25 podrá renunciar a ningún derecho en virtud de esta Estipulación Conjunta, salvo que sea por
26 escrito. No obstante, en caso de conflicto entre los términos de esta Estipulación Conjunta y el
27 Memorando de Entendimiento suscrito entre las Partes, prevalecerá este último.
28

1 **I. Sucesores y Cesionarios**

2 Esta Estipulación Conjunta será vinculante y redundará en beneficio de las Partes y sus
3 respectivos funcionarios, directores, propietarios, predecesores, sucesores (incluyendo MATH
4 INC. y MOTIVATIONAL MARKETING, LLC), cesionarios, socios, accionistas, miembros,
5 empresas matrices, subsidiarias, filiales, gerentes, prestamistas, aseguradores, agentes,
6 representantes, corporaciones matrices y filiales y relacionadas, compañías, subsidiarias,
7 divisiones, empresas conjuntas, beneficiarios, donatarios, vendedores, cesionarios, herederos,
8 albaceas, administradores, fideicomisarios, y patrimonios de cada una de las Partes Exoneradas,
9 empleados, abogados o representantes legales. Las Partes Exoneradas y los beneficiarios no
10 incluyen explícitamente a las compañías de personal que no son parte de las Acciones, Samuel
11 Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC, Samuel Hale
12 Exchange LLC, cualquier entidad relacionada, cualquier entidad que sea propiedad total o parcial
13 de Michael DiManno o el Sindicato conocido o mencionado como “El Pacto”.

14 **J. Abogados del Grupo Signatarios**

15 Debido a que los Miembros del Grupo son tan numerosos, las Partes acuerdan que es
16 imposible o poco práctico que cada Miembro del Grupo firme esta Estipulación Conjunta. Esta
17 Estipulación Conjunta puede ser otorgada en nombre del Grupo por los Abogados del Grupo y los
18 Demandantes.

19 **K. Renuncia de los Demandantes al Derecho a ser Excluidos u Objetar**

20 Los Demandantes aceptan no Excluirse del Grupo y aceptan no objetar ningún término de
21 esta Estipulación Conjunta. El incumplimiento de este párrafo por parte de los Demandantes será
22 nulo y no tendrá fuerza ni surtirá efectos. Por lo tanto, cualquier solicitud de exclusión u objeción
23 por parte de los Demandantes será nula y no tendrá fuerza ni surtirá efectos.

24 **L. Otorgamiento en Ejemplares**

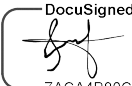
25 La presente Estipulación Conjunta entrará en vigor en el momento de su otorgamiento por
26 todos los signatarios y podrá ser otorgada electrónicamente (como DocuSign). Las Partes pueden
27 otorgar esta Estipulación Conjunta en ejemplares, y el otorgamiento de ejemplares tendrá la misma
28 fuerza y efecto que el otorgamiento de una sola copia.

fuerza y efecto como si todas las Partes firmaran el mismo instrumento.

[Firmas en la página siguiente]

DEMANDANTES Y ABOGADOS DE LA CLASE

FECHA: 6/30/2022 de 2022

DocuSigned by:

7ACA4B80CFC342A
Margarita Alceda Zamudio

FECHA: 06 / 27 / 2022 de 2022

Rodolfo Rodriguez
Rodolfo Puga Rodriguez

Aprobado en cuanto a la forma:

SOLOUKI SAVOY, LLP

FECHA: June 27 de 2022

Por: Shoham J. Solouki
Shoham Solouki
Abogados de los Demandantes

WINSTON LAW GROUP, P.C.

FECHA: _____ de 2022

Por: _____
David Winston
Abogados de los Demandantes

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DEMANDADOS Y ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS

CHANGING LIVES STAFFING, INC.

FECHA: _____ de 2022 Por: _____

MOTIVATIONAL MARKETING, INC., BAJO
EL NOMBRE COMERCIAL DE
MOTIVATIONAL FULFILLMENT &
LOGISTICS SERVICES

FECHA: _____ de 2022 Por: _____

NONGSHIM AMERICA, INC.

FECHA: _____ de 2022 Por: _____

Aprobado en cuanto a la forma:

ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD &
ROMO

FECHA: _____ de 2022 Por: _____
William M. Betley, Abogado
Abogados del Demandado Changing Lives
Staffing, Inc.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

CDF LABOR LAW LLP

FECHA: _____ de 2022

Por: _____
Erin A. Owen, Abogado
Abogados del Demandado Motivational
Marketing, Inc., bajo el nombre comercial
de Motivational Fulfillment & Logistics
Services

DAVIS WRIGHT TREMAINE, LLP

FECHA: _____ de 2022

Por: _____
Julie Capell, Abogado
Abogados del Demandado Nongshim
America, Inc.

EXHIBIT “1”

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO COLECTIVO

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA – CONDADO DE SAN BERNARDINO
Margarita Alceda Zamudio vs. Changing Lives Staffing, et al, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2120359;

Rodolfo Puga Rodríguez y María Zamudio vs. Changing Lives Staffing, et al, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2126671

	Indicar cambios de nombre/dirección, si los hay:
<<Nombre>>	_____
«Dirección»>	_____
<<Ciudad>>, <<Estado>> <<Código Zip>>	_____
XX - XX - ____	_____

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO.

USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO. ESTA NOTIFICACIÓN AFECTA SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO CON ATENCIÓN.

Un tribunal de California autorizó esta notificación. Esta no es una solicitud de un abogado.

SE LE NOTIFICA por medio de la presente que se ha llegado a un acuerdo propuesto ("el Acuerdo") en las demandas colectivas mencionadas (en adelante denominadas colectivamente "la Demanda") presentadas en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino (el "Tribunal") entre los Demandantes Margarita Alceda Zamudio y Rodolfo Puga Rodríguez, en sus capacidades individuales como representantes del grupo de demandantes y como abogados generales privados, (colectivamente denominados "Demandantes") por un lado, y los Demandados Changing Lives Staffing ("Changing Lives"), Motivational Marketing, Inc. cuya razón social es Motivational Fulfillment & Logistics Services ("Motivational"); y Nongshim America, Inc. ("Nongshim") ("Demandados" y colectivamente con los Demandantes como las "Partes"). El Honorable David Cohn del Tribunal concedió la Aprobación Preliminar del Acuerdo el [FECHA] y les ordenó a las Partes que notificaran el Acuerdo a todos los Miembros del Grupo de Demandantes (definidos a continuación). Usted ha recibido esta notificación porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser un Miembro del Acuerdo Colectivo y, por lo tanto, puede ser elegible para participar en este Acuerdo. Como Miembro del Grupo de Demandantes, puede tener derecho a recibir dinero del Acuerdo. Se le enviará por correo un cheque por su parte del fondo del acuerdo, y el Acuerdo afectará a sus derechos legales, a menos que opte por no participar. **Los Demandados no tomarán represalias ni verán con malos ojos a ningún empleado que participe en este Acuerdo. Los demandados han acordado pagar la totalidad del monto del Acuerdo incluso si algunos de los empleados optan por no participar. En consecuencia, los demandados no pagarán menos si usted opta por no hacerlo.**

El propósito de esta Notificación de Demanda Colectiva es informarle sobre los detalles de la Demanda, los términos del Acuerdo y sus derechos legales en virtud del Acuerdo como se indica a continuación:

- El Grupo de la Demanda Colectiva se define como: 1) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Changing Lives como empleados no exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022; o 2) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Nongshim como empleados no exentos en cualquier momento desde el 18 de febrero de 2019 hasta el 28 de agosto de 2022; y 3) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Motivational como empleados no

exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022. (el "Grupo" o los "Miembros del Grupo de Demandantes").

- La cohorte de la Ley del Procurador General Privado ("PAGA", por sus siglas en inglés) se define como todas las personas que están o estuvieron previamente empleadas (1) en California; (2) por los Demandados (3) como empleados no exentos; y (4) en cualquier momento desde el 15 de julio de 2020 hasta el 28 de agosto de 2022 ("Empleados Perjudicados").
- El acuerdo propuesto resuelve en general las reclamaciones relativas a las siguientes cuestiones sobre salarios y horas de trabajo relacionadas con su empleo con los Demandados: pausas para comer y descansar; salarios no pagados, incluyendo los salarios mínimos, los salarios regulares, las horas extras y los salarios de doble jornada; violaciones de las declaraciones salariales; pago inoportuno de los salarios, tanto durante como después del empleo; reembolsos comerciales no pagados; prácticas comerciales desleales; y sanciones civiles de conformidad con la PAGA. Por favor consulte la Sección D a continuación para obtener más información sobre las reclamaciones que está exonerando al participar en este acuerdo.
- El acuerdo evita los costos y los riesgos de continuar con la demanda, paga dinero a los empleados y libera a los Demandados de la responsabilidad de estas reclamaciones.
- Las dos partes están en desacuerdo sobre si los Demandados son responsables de los alegatos planteados en este caso y sobre la cantidad de dinero que los empleados podrían haber ganado si hubieran ganado el juicio. El Tribunal no ha tomado una decisión a favor de los Demandantes ni de los Demandados.
- La Audiencia de Equidad Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo se celebrará a las __:00 __.m. del _____ de 2022 en el Departamento S26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino ubicado en 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415, momento en el cual el Tribunal decidirá si otorga la aprobación definitiva del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Grupo de Demandantes es bienvenido a asistir a la audiencia.**
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea esta notificación detenidamente.**

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
Recibir automáticamente un pago	Si usted es un miembro del Grupo de Demandantes y desea recibir su pago del acuerdo, entonces no se requiere ninguna acción adicional de su parte. Usted recibirá automáticamente un pago, a menos que se excluya del acuerdo como se describe más adelante. Si y cuando el Tribunal otorgue la aprobación definitiva del acuerdo, el pago del acuerdo se le enviará por correo a la misma dirección que esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifíquelo al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación o puede que nunca reciba el pago del acuerdo. Usted es responsable de que el Administrador del Acuerdo cuente con su dirección actualizada. Si no opta por la exclusión en el momento oportuno, quedará vinculado por la Exención de la Sección D que figura a continuación.
Excluirse	Si desea excluirse del acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión del acuerdo al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita oportunamente la exclusión del acuerdo, no liberará ninguna de las reclamaciones liberadas en el acuerdo y no recibirá ningún pago del acuerdo. Incluso si opta por ser excluido, puede seguir siendo un Empleado Perjudicado y puede recibir un pago por la liberación de cualquier reclamación que pueda tener de acuerdo con la Ley del Procurador General Privado, como se explica más adelante en esta Notificación.
Objetar	Si usted se opone a los términos del acuerdo, puede hacerlo presentando oportunamente una objeción como se indica a continuación. Sin embargo, si el Tribunal desestima su objeción y aprueba definitivamente el acuerdo, se considerará que usted ha participado en el acuerdo aprobado definitivamente y recibirá un pago por el mismo. Para objetar, debe entregarle oportunamente una copia de la objeción al Administrador del Acuerdo, tal como se indica a continuación, sobre los motivos por los que no está de acuerdo con el acuerdo. Cualquier Miembro del Grupo de Demandantes también puede objetar compareciendo a distancia, en persona o por medio de un abogado en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

¿POR QUÉ RECIBÍ ESTA NOTIFICACIÓN?

Esta notificación explica una propuesta de acuerdo de una demanda, y le informa de sus derechos legales bajo esa propuesta de acuerdo. Usted está recibiendo esta notificación porque puede ser un miembro del grupo de demandantes en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

Los Demandantes, en su nombre y en el de los demás Miembros del Grupo de Demandantes, sostienen que los Demandados: (i) no proporcionaron pausas para comer y descansar a tiempo y/o de forma adecuada; (ii) no pagaron la compensación por horas extras; (iii) no pagaron el salario mínimo;

(iv) no pagaron a tiempo los salarios durante el empleo; (v) no les pagaron todos los salarios a los empleados tras su despido y/o renuncia; (vi) no mantuvieron registros de tiempo y nóminas precisos; (vii) no proporcionaron declaraciones salariales precisas; (viii) no pagaron los gastos de la empresa; y (ix) llevaron a cabo prácticas comerciales injustas e ilegales. Los Demandantes también solicitan sanciones civiles en virtud de la PAGA y piden la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales, los intereses, los honorarios de los abogados y los costos.

Los abogados de los Demandantes, y los abogados designados por el Tribunal para representar al Grupo de Demandantes, Winston Law Group, P.C. y Soulouki Savoy, LLP (colectivamente "Abogados del Grupo de Demandantes"), han investigado y estudiado los hechos y circunstancias subyacentes a las cuestiones planteadas en el caso y la legislación aplicable. Aunque los Abogados del Grupo de Demandantes creen que las reclamaciones alegadas en la Demanda tienen fundamento, los Abogados del Grupo de Demandantes también reconocen que los costos, los riesgos y la incertidumbre del juicio justifican el acuerdo. Sobre la base de lo anterior, los Abogados del Grupo de Demandantes creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado, razonable y en el mejor interés de los Miembros del Grupo de Demandantes y de los Empleados Perjudicados.

Los Demandados niegan cualquier responsabilidad o infracción de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la demanda y además niegan que, para cualquier propósito que no sea el de resolver esta demanda, la demanda sea apropiada para el tratamiento colectivo. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que cumplieron en todo momento con el Código de Trabajo de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables, y creen que tienen defensas válidas para las reclamaciones de los Demandantes. Al aceptar el acuerdo, los Demandados no admiten que hayan cometido una infracción o que sean responsables de ninguno de los alegatos o reclamaciones de hecho en el caso o que la Demanda pueda o deba proceder como una demanda colectiva, y siguen negando que cualquiera de los alegatos de los Demandantes tenga algún mérito o apoyo fáctico. Los Demandados han acordado resolver el caso como parte de un compromiso con los Demandantes para evitar los gastos legales del litigio. **El Tribunal no se ha pronunciado ni se pronunciará sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes y no ha expresado opinión alguna sobre si los alegatos y reclamaciones de los Demandantes son correctas.**

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el _____. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que los Demandantes actuaran como Representante del Grupo, y que los bufetes de abogados Winston Law Group, P.C. y Soulouki Savoy, LLP actuaran como Abogados del Grupo de Demandantes. El Tribunal también aprobó a ILYM Group, Inc. como Administrador del Acuerdo. La dirección de ILYM Group, Inc. es:

Hasta ahora, el Tribunal solo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, razonable y adecuado. El Tribunal determinará definitivamente si el acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Quién es parte del Grupo de Demandantes?

El Grupo de Demandantes está formado por las siguientes personas: 1) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Changing Lives como empleados no exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022; o 2) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Nongshim como empleados no exentos en

cualquier momento desde el 18 de febrero de 2019 hasta el 28 de agosto de 2022; y 3) todas las personas que estén o hayan estado empleadas en California por Motivational como empleados no exentos en cualquier momento desde el 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022.

B. ¿Cuál es el Período de la Demanda Colectiva?

El término "Período de la Demanda Colectiva" se refiere al período del 12 de julio de 2017 hasta el 28 de agosto de 2022 para los empleados de Changing Lives/ Motivational; y del 18 de febrero de 2019 hasta el 28 de agosto de 2022 para los empleados de Nongshim.

C. ¿Qué establece el Acuerdo?

1. Monto Bruto del Acuerdo.

Los Demandantes y los Demandados han acordado resolver la Demanda a cambio de un pago total de Setecientos Cincuenta Mil Dólares (\$750.000,00) (el "Monto Bruto del Acuerdo").

El Monto Bruto del Acuerdo incluye: todos los pagos del acuerdo para los Miembros del Grupo de Demandantes; los honorarios de los abogados, que no excederán el 33,33% del Monto Bruto del Acuerdo, o \$250.000; los gastos del litigio, que no excederán los \$30.000; los costos administrativos, que se estiman en \$40.000; el 75% del pago de \$20.000 de PAGA (es decir, \$15.000) que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés); y un premio de incentivo para los Demandantes Nombrados por un monto de \$10.000 cada uno por su servicio en nombre de la clase, o \$20.000 en total. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina será pagada fuera y en adición al Monto Bruto del Acuerdo. Ningún fondo será devuelto a los Demandados.

Los fondos utilizados para el Monto Bruto del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo distribuirá la Adjudicación de Incentivo aprobada por el Tribunal a los Demandantes, los honorarios de los abogados y los costos del litigio aprobados por el Tribunal, los costos de administración y el pago de PAGA a la LWDA al mismo tiempo y de la misma manera que los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo de Demandantes y a los Empleados Perjudicados participantes.

2. Monto Neto del Acuerdo

"Monto Neto del Acuerdo" o "Fondo de Pago" se refiere al Monto Bruto del Acuerdo menos los honorarios de los abogados, los gastos del litigio, los costos administrativos, el 75% del pago de PAGA de \$20.000 (en otras palabras, \$15.000), y la Adjudicación de Incentivos de los Demandantes.

3. El monto de su pago individual.

El Administrador del Acuerdo calculará los pagos individuales del acuerdo para los Miembros del Grupo de Demandantes que no presenten Formularios de Exclusión válidos. Estos pagos se calcularán asignando un determinado valor en dólares a cada período de pago que hayan trabajado los Miembros del Grupo de Demandantes participantes durante el Período de la Demanda Colectiva. El valor en dólares de cada período de pago se calculará dividiendo el valor agregado del Monto Bruto del Acuerdo por el número total de períodos de pago trabajados por los Miembros del Grupo de Demandantes que no presenten Formularios de Exclusión válidos durante el Período de la Demanda Colectiva. Los períodos de pago parciales se redondearán al período de pago completo más cercano. Los

Miembros del Grupo de Demandantes que no presenten un Formulario de Exclusión válido recibirán un pago individual del acuerdo que se determinará multiplicando el número de períodos de pago trabajados durante el Período de la Demanda Colectiva por el valor en dólares de cada período de pago. El Administrador del Acuerdo calculará los pagos de la PAGA de manera similar, independientemente de las exclusiones.

Actualmente, se estima que usted recibirá aproximadamente \$ _____. Esto se basa en los registros de los Demandados que muestran que usted trabajó ____ períodos de pago durante el Período de la Demanda Colectiva. Esta cantidad puede variar en función de la cantidad que el tribunal conceda en concepto de honorarios de abogados, gastos del litigio, las Adjudicaciones de Incentivos a los Demandantes y el número de Miembros del Grupo de Demandantes que soliciten ser excluidos del acuerdo. Los pagos a los Miembros del Grupo de Demandantes participantes variarán en función de los períodos de pago trabajados, sin embargo, se estima que el rango de pagos estará entre \$ _____ y \$ _____.

También se estima que usted recibirá \$ _____ como su parte del Acuerdo PAGA. Esta cantidad también se incluye en la cifra de \$ _____ anterior. Por lo tanto, si no se excluye, se estima que recibirá un **total de \$ _____**. Si opta por no participar, seguirá recibiendo \$ _____ como su parte del Acuerdo PAGA.

Los cheques del acuerdo emitidos a los Miembros del Grupo de Demandantes caducarán a los ciento ochenta (180) días de la fecha en que los emita el Administrador del Acuerdo. El dinero de los cheques no cobrados, más los intereses devengados por los mismos, se abonará a lo más parecido posible al Legal Aid at Work, previa aprobación del Tribunal.

4. Asuntos tributarios.

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los Miembros del Grupo de Demandantes participantes, reflejando los pagos que cada Miembro del Grupo de Demandantes reciba en virtud del Acuerdo. A efectos tributarios, su adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: El 25% como salario; el 75% como intereses y sanciones. Si opta por ser excluido, recibirá una parte del Acuerdo PAGA, que se asignará en un 100% como sanciones. Los formularios W-2 y/o 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos.

Los intereses y sanciones pagados en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a las retenciones de impuestos federales, estatales y locales sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. De los montos atribuibles a los salarios no pagados se deducirán las deducciones habituales. En consecuencia, los Miembros del Grupo de Demandantes deben consultar con sus asesores tributarios las consecuencias tributarias de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué renuncia para obtener un pago o permanecer en el Grupo de Demandantes?

Tras el pago de los fondos del acuerdo por parte de los Demandados, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros del Grupo participantes han liberado a los Demandados, y a sus funcionarios; directores; propietarios; predecesores; sucesores (incluyendo MATH, INC. y MOTIVATIONAL MARKETING, LLC); cesionarios; socios; accionistas; miembros; empresas matrices; subsidiarias; afiliadas; gerentes; prestamistas; aseguradores; agentes; representantes; empresas, compañías, subsidiarias y divisiones matrices y afiliadas y relacionadas; empresas conjuntas; beneficiarios; concesionarios; vendedores; cesionarios; herederos; albaceas; administradores;

fideicomisarios; y patrimonios de cada una de las Partes Exoneradas; empleados; abogados; o representantes legales. Las Partes Exoneradas no incluyen explícitamente a las empresas de personal que no son parte de las Demandas, Samuel Hale, LLC, Samuel Hale 2, LLC, Samuel Hale 3, LLC, Samuel Hale 4, LLC, Samuel Hale Exchange LLC, cualquier entidad relacionada con las identificadas en esta frase, cualquier entidad que sea propiedad total o parcial de Michael DiManno o el Sindicato conocido como "El Pacto" (las "**Partes Exoneradas**") de todas las reclamaciones que los Demandantes, el Grupo de Demandantes, y/o cualquier Miembro del Grupo tuvieran, pudieran alegar tener, o pudieran haber hecho valer contra cualquiera de las Partes Exoneradas, por todas y cada una de las demandas, derechos, responsabilidades, reclamaciones y/o causas de acción federales, estatales y locales de cualquier naturaleza y descripción, conocidas o desconocidas, que se alegan en la Demanda, o que podrían haberse alegado en la Demanda sobre la base de los hechos alegados antes de la aprobación de este Acuerdo por parte del Tribunal, que surjan de, en relación con, o en conexión con cualquier acto u omisión por parte de cualquiera de los Demandados o de todos ellos, incluyendo, pero no limitado a la supuesta omisión por parte de los Demandados de proporcionar pausas para comer y descansar o de pagar una prima en lugar de las mismas, de pagar los salarios de las horas extras, de pagar los salarios mínimos, de pagar todos los salarios durante el empleo, de pagar todos los salarios debidos a los empleados despedidos, de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas, de mantener los registros requeridos de los empleados y de indemnizar a los empleados por los gastos de la empresa, y de todas y cada una de las leyes, estatutos, reglamentos, ordenanzas y códigos federales, estatales y locales, incluyendo todas y cada una de las violaciones de los artículos 201-204, 210, 226, 226.2, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1198.12, y 2802, del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200 et. seq, cualquier disposición de las Órdenes de las Comisiones de Bienestar Industrial y cualquier disposición de las Órdenes Ejecutivas relacionadas con el control de la temperatura por el COVID-19, las Órdenes del Departamento de Salud Pública de California, las órdenes del condado, las órdenes de la ciudad o las órdenes del municipio en la medida en que lo permita la ley, o la Ley de Competencia Desleal de California (las "**Reclamaciones Exoneradas**").

Solo para los Empleados Perjudicados, las **Reclamaciones Exoneradas** incluyen todas las reclamaciones PAGA que podrían haberse basado en los hechos alegados en las cartas de la LWDA enviadas el 15 de julio de 2021 y el 18 de agosto de 2021 y en la Demanda. Estos Empleados Perjudicados también liberarán las reclamaciones de sanciones de PAGA incluso si optan por no participar o se excluyen del Acuerdo de la Demanda Colectiva. Estos incluyen reclamos de penalizaciones bajo las Secciones 201-203, 201, 226.2, 226.3, 204, 210, 226.7, 403, 404, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código de Trabajo.

"Fecha de Entrada en Vigor" se refiere a la fecha en la que el Tribunal concede la aprobación definitiva de este acuerdo. Dicha orden se convierte en definitiva al producirse los siguientes hechos: (i) cuando el Tribunal emita una orden concediendo la aprobación definitiva de este acuerdo si no se presentan objeciones al acuerdo, o si se presenta una objeción pero se retira antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal (según lo definido abajo); o (ii) en el caso de que se presenten objeciones por escrito antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva que no se retiren posteriormente antes de la audiencia, el último de los siguientes acontecimientos: (a) el día después del último día en el que se puede presentar oportunamente una notificación de apelación de la orden ante el Tribunal de Apelación de California, y no se presenta ninguna; (b) si se presenta una apelación y hay una disposición final por fallo, desestimación, negación o de otra manera, el día después de que pase la última fecha para presentar una solicitud de revisión adicional de la decisión del Tribunal de Apelación y no se solicita una revisión adicional, y si los términos de este acuerdo no son modificados de forma significativa por el Tribunal de Apelaciones; (c) si se presenta una apelación y hay una disposición final por fallo, desestimación, denegación o de otro modo por parte del Tribunal de Apelación, y se solicita una nueva revisión de la decisión del Tribunal de Apelación, el día después de que la solicitud de revisión sea

denegada con perjuicio y/o no se pueda solicitar una nueva revisión de la orden, y si los términos de este acuerdo no son modificados de forma significativa por el Tribunal de Apelaciones; o (d) si se acepta la revisión, el día en que el Tribunal Supremo del Estado de California afirme el Acuerdo, siempre que no modifique de forma significativa ninguno de los términos de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

Actualmente, el Tribunal solo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, razonable y adecuado. El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre el acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Definitiva") el FECHA a las HORA, en el Departamento S26 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. El Tribunal determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal por ser justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros del Grupo de Demandantes participantes; (ii) si los Miembros del Grupo de Demandantes participantes deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de los abogados y de los costos del litigio que deben concederse al abogado de los Demandantes; y (iv) el monto que debe concederse a los Demandantes como Premio de Incentivo. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente o a comparecer y representarse a sí mismo. Si decide contratar a un abogado para que le represente, usted será el único responsable de pagar los honorarios y/o costos de los abogados asociados a dicha representación.

El Administrador del Acuerdo notificará a cualquier parte que se oponga a cualquier aplazamiento de la audiencia sobre la Petición de Aprobación Definitiva. Además, puede ponerse en contacto con el abogado de los Demandantes, que figura al final de esta notificación, para informarse sobre la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

****NO ENTRE EN EL JUZGADO/SALA DE AUDIENCIAS SI SE SIENTE MAL Y TIENE ALGÚN SÍNTOMA DE GRIPE, TIENE FIEBRE, TOSE O ESTORNUDA.** Si usted tiene una audiencia o cita programada o está obligado a comparecer en uno de los juzgados del Tribunal Superior de California, Condado de San Bernardino, y no puede comparecer debido a las restricciones indicadas anteriormente, debe comunicarse con la sala en la que está programada su comparecencia. **

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o después de ella, en la que se apruebe completa y definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros del Grupo de Demandantes participantes.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• OPCIÓN 1 - RECIBIR UN PAGO

SI USTED ES UN MIEMBRO DEL GRUPO DE DEMANDANTES Y DESEA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE UN PAGO DEL ACUERDO. NUNCA ESTÁ OBLIGADO A ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.

El número de períodos de pago que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y la cantidad estimada de su pago del acuerdo se establecen arriba en esta notificación. Si cree que el número de períodos de pago indicado es incorrecto, puede impugnarlo presentando oportunamente al Administrador del Acuerdo pruebas que demuestren que la información sobre los períodos de pago es inexacta. Para que se tenga en cuenta, su disputa debe enviarse por correo de primera clase de los Estados Unidos al Administrador del Acuerdo y debe tener un matasello con fecha no posterior al ____ de 2022 o 45 días después del envío por correo de esta notificación ("Plazo de Exclusión de los Miembros del Grupo de Demandantes"). Si cree que su número de períodos de pago declarado es correcto, no tiene que hacer nada.

Si y cuando el Tribunal otorgue la aprobación definitiva del acuerdo, el pago del acuerdo se le enviará por correo a la misma dirección que esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifíquelo al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación o puede que nunca reciba el pago del acuerdo. Usted es responsable de que el Administrador del Acuerdo cuente con su dirección actualizada. El pago del acuerdo que recibirá será un acuerdo completo y definitivo de sus Reclamaciones Exoneradas descritas anteriormente.

- **OPCIÓN 2 – PEDIR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO**

Usted tiene derecho a excluirse ("Exclusión") del Acuerdo Colectivo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún pago del acuerdo propuesto. Si opta por ser excluido, **no** estará obligado por una sentencia (en lo que respecta a las Reclamaciones de la Demanda Colectiva) en este caso, no recibirá el pago de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, y no liberará las Reclamaciones de la Demanda Colectiva exoneradas por el acuerdo como se describe en la Sección E de esta notificación. No obstante, puede ser un Empleado Perjudicado en virtud de la Ley del Procurador General Privado. Si lo es, aunque opte por la exclusión, seguirá recibiendo un pago por la liberación de cualquier reclamación PAGA que pueda tener, y seguirá liberando esas reclamaciones.

Usted puede optar por no participar en el acuerdo presentándole una carta al administrador del acuerdo indicando que desea ser excluido del acuerdo, indicando "DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO", o palabras que tengan ese sentido. También debe firmar y fechar su carta y enviarla por correo de primera clase de los Estados Unidos al Administrador del Acuerdo a _____. Para que sea válida, su carta debe llevar matasellos de correos a más tardar del ____ de 2022 o 45 días después del envío de esta notificación.

- **OPCIÓN 3 - PRESENTAR UNA OBJECCIÓN AL ACUERDO**

Si desea seguir siendo Miembro del Grupo de Demandantes y conservar la capacidad de participar en cualquier acuerdo que se apruebe y recibir un pago del acuerdo, pero desea objetar el acuerdo propuesto (o cualquiera de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede objetar el acuerdo propuesto por escrito entregando una copia de la objeción escrita al Administrador del Acuerdo por correo de primera clase de los Estados Unidos.

La objeción por escrito debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., a _____ y debe llevar matasellos de correos a más tardar del ____ de 2022 o 45 días después del envío de esta notificación. Al presentar una objeción, no se excluye del acuerdo. Para excluirse del acuerdo, debe seguir las instrucciones descritas anteriormente. Tenga en cuenta que no puede oponerse al acuerdo y excluirse a la vez. Debe elegir una sola opción.

Usted, o un abogado que le represente, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para oponerse al acuerdo.

ABOGADO DE LAS PARTES

**ABOGADO DE LOS
DEMANDANTES/MIEMBROS DEL GRUPO
DE DEMANDANTES:**

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. Colegio de
Abogados de CA No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East Suite 511
Los Ángeles, California 90067
Teléfono: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

SOLOUKI SAVOY, LLP

Shoham J. Solouki, Esq. Colegio de
Abogados de CA No. 278538
shoham@soloukisavoy.com
316 W 2nd St, Ste 1200
Los Ángeles, California 90012
Teléfono: (213) 814-4940
Fax: (213) 814-2550

**ABOGADO DE LOS DEMANDADOS
MARKETING MOTIVACIONAL, INC.
CUYA RAZÓN SOCIAL ES
MOTIVATIONAL FULFILLMENT &
LOGISTICS SERVICES:**

CDF LABOR LAW LLP

Marie D. Disante, Colegio Estatal de Abogados
No. 138267
mdisante@cdflaborlaw.com
Kent J. Sprinkle, Colegio Estatal de Abogados
No. 226971
ksprinkle@cdflaborlaw.com
Erin Owen, Colegio Estatal de Abogados No.
185371
eowen@cdflaborlaw.com
18300 Von Karman Avenue, Suite 800
Irvine, California 92612
Teléfono: (949) 622-1661

**ABOGADO DE LOS DEMANDADOS
PERSONAL DE CHANGING LIVES**

**ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD &
ROMO**

William M. Betley, Esq. (Colegio Estatal de
Abogados No. 113326)
wbetley@aalrr.Com
April Szabo, Esq. (Colegio Estatal de Abogados
No. 261576)
April.Szabo@Aalrr.Com
3880 Lemon Street, Suite 350, Riverside, Ca
92501
Teléfono: (951) 683-1122
Fax: (951) 683-1144

**ABOGADO DE LOS DEMANDADOS
NONGSHIM AMERICA, INC.**

DAVIS WRIGHT TREMAINE LLP

Julie M. Capell, Esq. (Colegio Estatal de
Abogados No. 226662)
juliecapell@dwt.Com
Stephen C. Franz, Esq. (Colegio Estatal de
Abogados No. 293958)
stephenfranz@dwt.Com
865 South Figueroa Street, 24th Floor
Los Ángeles, California 90017-2566
Teléfono: (213) 633-6800
Fax: (213) 633-6899

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir esta notificación, si la dirección es incorrecta, o si por alguna razón desea que su Pago del Acuerdo o la correspondencia futura relativa a esta Demanda se envíe a una dirección diferente, debe proporcionarle su dirección preferida al Administrador del Acuerdo.

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

La información de arriba es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede consultar la "Estipulación Conjunta de Conciliación de la Demanda Colectiva" que se presentó ante el Tribunal el FECHA y que está disponible para su consulta en línea, junto con otros expedientes judiciales relativos a la demanda, en el sitio web del Tribunal, <https://www.sb-court.org>. Los alegatos y otros registros de la Demanda también pueden ser examinados en persona en cualquier momento durante el horario de trabajo regular en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415.

TODAS LAS PREGUNTAS RELACIONADAS CON ESTE LITIGIO DEBEN DIRIGIRSE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO O AL ABOGADO DEL GRUPO DE DEMANDANTES.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL, LA OFICINA DEL SECRETARIO O A LOS ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO.

¿TIENE PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta, puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo de Demandantes o con el Administrador del Acuerdo.

ADMINISTRADOR DEL ACUERDO

[INSERTE LA DIRECCIÓN Y EL NÚMERO DE TELÉFONO DEL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO]