

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Selena Matavosian (SBN 348044)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

VALENCIA KING, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated; VICTORIA PERKINS,
individually, and on behalf of other members
of the general public similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

LEISURE CARE, LLC, a Washington limited
liability company; FRESN, LLC, a Washington
limited liability company; LIVERMORE
SENIOR LIVING, an unknown business
entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: RG21099267 (*Consolidated with*
Case No. RG21112925)

Honorable Michael Markman
Department 23

CLASS ACTION

**DECLARATION OF KEVIN LEE WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 12, 2024
Time: 10:00 a.m.
Department: 23

Complaint Filed: May 14, 2021
FAC Filed: March 4, 2024
Trial Date: None Set

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Valencia King, et al. v. Leisure Care, LLC, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix is a Class Action Settlement Administration company located in Orange County. Our Corporate Office address is 1411 N. Batavia Street, Suite 105, Orange, California 92867. My telephone number is (800) 523-5773. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Phoenix and myself.

3. Phoenix was selected by the Parties and subsequently approved and appointed by the Court to provide notice of the settlement of the Action and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement and the Amendment No. 1 to Class Action and PAGA Settlement Agreement (together, “Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members and PAGA Group Members; (iii) calculating the number of weeks credited to each Class Member during the period from May 14, 2017 through June 25, 2023 (“Class Period”) and the number of weeks credited to each PAGA Group Member during the period from July 12, 2020 through June 25, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of written requests by Class Members to exclude himself or herself from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement, and/or written disputes to Workweeks (“Workweeks Dispute”); (v) calculating the Net Settlement Amount; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to PAGA Group Members; (vii) issuing the payments to Class Counsel for the Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment, Plaintiffs for the Service Payments, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other

tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

4. On September 19, 2024, Phoenix received data files from Defendants' Counsel that contained each Class Member's full name, last known mailing address, Social Security Number, punch data of non-exempt employees who were employed by Defendants in California during the Class Period and, if applicable, during the PAGA Period, punch data of non-exempt employees who were employed at a Leisure Care-Managed Community in California during the Class Period and, if applicable, during the PAGA Period, and such other information and data as necessary for the Settlement Administrator to independently calculate the Workweeks (collectively, "Class Data"). The final mailing list contained two thousand three hundred twenty-eight (2,328) individuals identified as Class Members.

5. On October 4, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the Class Data addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. To the extent that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Defendants' Counsel was used for the mailing of the Class Notice.

6. On October 4, 2024, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. First Class Mail, in English and Spanish, to all two thousand three hundred twenty-eight (2,328) individuals identified as Class Members. Of the two thousand three hundred twenty-eight (2,328) individuals, one thousand five hundred forty (1,540) individuals were identified as PAGA Group Members. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

7. As of the date of this declaration, fifty-seven (57) Class Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the fifty-seven (57) Class Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the fifty-seven (57) Class Notices that were skip traced, fifty-seven

(57) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail. There are zero (0) Class Notices that remain undeliverable.

8. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, objection to the Class Settlement, and/or Workweeks Dispute was November 18, 2024 and the deadline for re-mailed Class Notices is December 3, 2024.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion from Class Member Stacy Vermeulen.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) objections from Class Members.

11. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Workweeks Dispute from Class Members. Ultimately, the dispute was resolved on November 14, 2024.

12. There are two thousand three hundred twenty-seven (2,327) Class Members who did not submit a valid and timely Requests for Exclusion from the Class Settlement and are therefore deemed Participating Class Members, representing 99.96% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of one hundred forty-two thousand eight hundred seventy-four (142,874.74) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$8.46.

13. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that for the period May 14, 2017, through April 10, 2023, there were approximately 2,285 individuals and approximately 120,000 Workweeks (after deducting the 16,000 Workweeks encompassed in a prior settlement). If the total number of individuals or the number of Workweeks actually exceed by more than ten percent (10%) as of June 25, 2023, Defendants will have the option to: (a) increase the Gross Settlement Amount on a *pro rata* basis by the number of Workweeks in excess of 10% (e.g., if the Workweeks exceed 120,000 by 11%, the Gross Settlement Amount will increase by 1%) or (b) shorten the Class Period (and also the PAGA Period) end dates to a date at which the number of individuals and/or Workweeks does not increase by more than ten percent (10%). Because the total Class Member count and Workweeks counts were under the specified caps, the Escalator Clause was not triggered.

14. The Net Settlement Amount of \$1,209,000.00 available to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment (\$840,000.00), Litigation Expenses Payment (\$30,000.00), Service Payments to Plaintiffs Valencia King and Victoria Perkins for \$14,500.00 each (totaling \$29,000.00), the PAGA Payment (\$272,000.00), and Settlement Administration Expenses (\$20,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$2,400,000.00.

15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$2,699.36, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$1.18, and the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$516.97. Participating Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the Wage Portion of the Individual Settlement Share (the net payment amount is the "Individual Settlement Payment").

16. Additionally, \$272,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Payment"), of which 75%, or \$204,000.00, shall be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$68,000.00, of which shall be paid to PAGA Group Members. There are one thousand five hundred forty (1,540) PAGA Group Members who worked a total of seventy-four thousand three hundred forty-two (71,342) Workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$140.86, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$0.13, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$44.16.

17. Pursuant to the Settlement, Defendants have agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$20,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B.**

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
2 is true and correct.

3 Executed on November 27, 2024, at Orange, California.

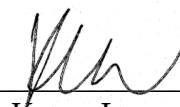
4 
5 _____
6 KEVIN LEE
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Valencia King, et al. v. Leisure Care, LLC, et al.

Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. RG21099267

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Valencia King and Victoria Perkins (together, "Plaintiffs") and Defendants Leisure Care, LLC, Fresno, LLC, Livermore Senior Living, Heritage Estates, and Dan B. Madsen (collectively, "Defendants") (Plaintiffs and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Valencia King, et al. v. Leisure Care, LLC, et al.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG21099267, which may affect your legal rights. On September 5, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 12, 2024, at 10:00 a.m., ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former non-exempt employees who were employed by Defendants or who were employed at a Leisure Care-Managed Community in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the period from May 14, 2017, through June 25, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of all Released Class Claims (as defined in Section III.D below).

"PAGA Group Member(s)" means all current and former non-exempt employees who were employed by Defendants or who were employed at a Leisure Care-Managed Community in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from July 12, 2020, through June 25, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (as defined in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On May 14, 2021, Plaintiff Valencia King ("Plaintiff King") commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Alameda County Superior Court, Case No. RG21099627 ("*King Class Action*"). On September 16, 2021, Plaintiff King filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code sections 2698, *et seq.*, in the Alameda County Superior Court, Case No. RG21112925 ("*King PAGA Action*"). On February 25, 2022, the Court consolidated the *King Class Action* and the *King PAGA Action* and deemed the *King Class Action* as the lead case. On April 28, 2022, Plaintiff Victoria Perkins ("Plaintiff Perkins") filed a Class Action Complaint for Damages in the Fresno County Superior Court, Case No. 22CECG01299 ("*Perkins Action*") (the *King Class Action*, *King PAGA Action*, and *Perkins Action* are collectively referred to as the "Actions"). On February 20, 2024, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages in the *King Class Action*, thereby adding Plaintiff Perkins to the *King Class Action*.

Plaintiffs allege that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code sections 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny that it did anything wrong and contends that it timely and properly paid all wages owed; provided all required meal and rest breaks; properly issued accurate, itemized wage statements; provided all reimbursements for business expenses; and did not engage in any unfair competition or violations of PAGA. Defendants contend that none of the claims alleged by Plaintiffs will succeed in court.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On September 5, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Valencia King and Victoria Perkins as representatives of the Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwarzian

Arby Aiwarzian

Joanna Ghosh

Selena Matavosian

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants have any liability to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Four Hundred Thousand Dollars (\$2,400,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to be paid by Defendants. The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Class Counsel Fees Payment, consisting of attorneys’ fees in an amount up to 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$840,000.00), and Litigation Expenses Payment consisting of reimbursement of litigation costs and expenses in an amount up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) to Class Counsel; (2) Service Payments in an amount up to Fourteen Thousand Five Hundred Dollars (\$14,500.00) each to Plaintiffs for their services in the Actions (\$29,000.00, total); (3) PAGA Payment in the amount of Two Hundred Seventy-Two Thousand Dollars (\$272,000.00); and (4) Settlement Administration Expenses in an amount not to exceed Twenty-Six Thousand Dollars (\$26,000.00) to the Settlement Administrator. Note: A total of Two Hundred Seventy-Two Thousand Dollars (\$272,000.00) from the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Payment”), of which the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) will be paid 75% (i.e., \$204,000.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$68,000.00) to be distributed on a *pro rata* basis to PAGA Group Members based on their Workweeks during the PAGA Period (“PAGA Group Member Amount”).

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) and PAGA Group Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Group Member Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendants (or otherwise at a Leisure-Care Managed Community) as a non-exempt employee in California during the Class Period and the number of weeks each PAGA Group Member was employed by Defendants (or otherwise at a Leisure-Care Managed Community) as a non-exempt employee in California during the PAGA Period (“Workweeks”).

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members during the Class Period to yield the “Estimated Workweek Value” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks during the Class Period by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

The Settlement Administrator has divided the PAGA Group Member Amount by the Workweeks of all PAGA Group Members during the PAGA Period to yield the “PAGA Workweek Value” and multiplied each PAGA Group Member’s individual Workweeks during the PAGA Period by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Each Individual Settlement Share will be allocated as 10% wages, which will be reported on an IRS Form W2, and 45% penalties and 45% interest, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wage portion of the Individual Settlement Shares (the net payment is referred to as “Individual Settlement Payment”). The employer’s share of payroll taxes and contributions with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares shall be paid by Defendants separately and in addition to the Gross Settlement Amount. Individual PAGA Payments will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form-1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants' Records

According to Defendants' records:

- **From May 14, 2017, through June 25, 2023 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «Total_Weeks» Workweeks.**
- **From July 12, 2020, through June 25, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Work_Weeks» Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute ("Workweeks Dispute") to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, by mail, postmarked **no later than November 18, 2024**. The Workweeks Dispute must: (1) contain the case name and number of the *King Class Action (Valencia King v. Leisure Care, LLC, et al., Case No. RG21099627)*; (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; (4) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and state the number of Workweeks you believe are correct; and (5) attach any documentation to support the dispute.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date, Plaintiffs and each Participating Class Member will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released Class Claims. This release and waiver, however, shall be conditional on Defendants' full payment of the Gross Settlement Amount necessary to fund all payment obligations.

Upon the Effective Date, Plaintiffs and all PAGA Group Members, as proxies and agents of the State of California, and the State of California will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released PAGA Claims. This release and waiver, however, shall be conditional on Defendants' full payment of the Gross Settlement Amount necessary to fund all payment obligations.

"Released Class Claims" means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of any nature or description, under state, federal, or local law, that were alleged in the Operative Complaint (as defined below), or reasonably could have been alleged based on the factual allegations contained in the Operative Complaint, arising during the Class Period, including claims for failure to pay all wages due (including minimum, regular, and overtime wages), failure to provide proper meal periods and to properly provide associated premium pay, failure to provide proper rest periods and associated premium pay, failure to pay all wages timely at the time of termination, failure to pay all wages timely during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to indemnify necessary business expenses, in violation of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802 and Industrial Welfare Commission Wage Orders Nos. 1-2001, 4-2001, and 7-2001, unfair business practices in violation of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.* based on the aforementioned, and all damages, penalties, interest, and other amounts recoverable under the aforementioned claims, causes of action, or legal theories of relief. Plaintiffs and Participating Class Members will release Defendants and the Released Parties from all remedies that could be claimed in connection with the Released Class Claims including but not limited to, statutory, constitutional, contractual damages, unpaid costs, penalties, punitive damages, interest, attorneys' fees, litigation costs, restitution, and equitable relief.

"Released PAGA Claims" means any and all causes of action that were alleged in the LWDA Letter, arising during the PAGA Period, for civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Act, California Labor Code sections 2698, *et seq.*, for Defendants' alleged failure to pay all wages due (including minimum, regular, and overtime wages), failure to provide proper meal periods and to properly provide associated premium pay, failure to provide proper rest periods and associated premium pay, failure to pay all wages timely at the time of termination, failure to pay all wages timely during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to provide requisite written notice of material terms of employment (including regarding rate of pay,

allowances, payday, name of employer, employer's physical address, employer's telephone number, employer's workers' compensation insurance carrier, and accrual and use of sick leave) at the time of hire and during employment, and failure to indemnify necessary business expenses, in violation of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 551, 552, 558, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 and Industrial Welfare Commission Wage Orders Nos. 1-2001, 4-2001, and 7-2001.

"Released Parties" means Defendants Leisure Care, LLC, FRESN, LLC, Livermore Senior Living Associates LP, Murrieta Seniors Associates, L.P., LC-LIVSA, and Dan B. Madsen and all affiliated predecessor and successor entities, and each such entity's respective present and former subsidiaries parents, agents, employees, members, investors, partners, owners, directors, officers, attorneys, trustees, insurers, representatives, predecessors, successors and assigns.

E. Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$840,000.00) ("Class Counsel Fees Payment") and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) ("Litigation Expenses Payment"), subject to approval by the Court. The Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Service Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will each seek the amount of Fourteen Thousand Five Hundred Dollars (\$14,500.00) ("Service Payment") (\$29,000.00, total), in recognition of their service in connection with the Actions. The Service Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Expenses to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Twenty-Six Thousand Dollars (\$26,000.00) ("Settlement Administration Expenses") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, written objections to the Class Settlement, and disputes to Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

H. When Will I Receive my Settlement Payment(s)?

Defendants shall fund the Gross Settlement Amount and fund the amounts necessary to fully pay their Employer Taxes within thirty (30) days of the Effective Date. Distributions of Individual Settlement Payments to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to PAGA Group Members shall occur no later than seven (7) calendar days after the funding of the Gross Settlement Amount.

"Effective Date" means the date when all of the following events have occurred: (1) the Settlement Agreement has been executed by all Parties, Class Counsel, and Defendants' Counsel; (2) the Court has given and entered Preliminary Approval to the Settlement; (3) the Class Notice has been mailed to the Class Members, providing them with an opportunity to object to the terms of the Class Settlement or opt out of the Class Settlement; (4) the Court has held a Final Approval Hearing and entered Final Approval Order and Judgment; and (5) the later of the following events: five (5) business days after the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Court's Final Approval Order and Judgment has elapsed without any appeal, writ, or other appellate proceeding having been filed; or, if any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Court's Final Approval Order and Judgment has been filed, five (5) business days after any appeal, writ, or other appellate proceedings opposing the Settlement has been finally and conclusively dismissed with no right to pursue further remedies or relief.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issue your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Group Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Group Members will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain your own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by sending a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator by mail at the specified address below, postmarked **no later than November 18, 2024**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

A Request for Exclusion must: (1) contain the case name and number of the *King* Class Action (*Valencia King v. Leisure Care, LLC, et al.*, Case No. RG21099627); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; and (4) clearly state that you request to be excluded from the Class Settlement.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (or the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Group Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than November 18, 2024**, or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A written objection must: (1) contain the case name and number of the *King* Class Action (*Valencia King v. Leisure Care, LLC, et al.*, Case No. RG21099627); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; (4) clearly set forth the grounds for the objection; (5) attach any documentation that the objection is based upon; and (6) identify any counsel representing you with respect to the objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at the Administration Building, 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, on **December 12, 2024, at 10:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment to Class Counsel, Service Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Expenses to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the public terminals at the Civil Division, located at the George E. McDonald Hall of Justice, 2233 Shoreline Drive, Alameda, California 94501, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://portal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://portal.alameda.courts.ca.gov>.

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Valencia King, et al. contra Leisure Care, LLC, et al.

Tribunal Superior de California para el condado de Alameda, Caso n° RG21099267

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de Demanda Colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del Acuerdo.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un Acuerdo de acción colectiva y representativa entre las Demandantes Valencia King y Victoria Perkins (conjuntamente, las “Demandantes”) y los Demandados Leisure Care, LLC, Fresno, LLC, Livermore Senior Living, Heritage Estates y Dan B. Madsen (conjuntamente, los “Demandados”) (se hace referencia a las Demandantes y a los Demandados colectivamente como las “partes”) en el caso titulado *Valencia King, et al. contra Leisure Care, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso n° RG21099267, que puede afectar a sus derechos legales. El 5 de septiembre de 2024, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia en el 12 de diciembre de 2024, a las 10:00 a.m., (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos que fueron empleados por los Demandados o que fueron empleados en una Comunidad Administrada por Leisure Care en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” significa un Miembro de la Clase.

“**Periodo de la Demanda Colectiva**” significa el periodo comprendido entre el 14 de mayo de 2017 y el 25 de junio de 2023.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el Acuerdo y la exoneración de todas las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (tal y como se definen en la Sección III.D a continuación).

“**Miembro(s) de la Clase PAGA**” significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos que fueron empleados por los Demandados o que fueron empleados en una Comunidad Administrada por Leisure Care en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

“**Periodo PAGA**” significa el periodo comprendido entre el 12 de julio de 2020 y el 25 de junio de 2023.

“**Acuerdo PAGA**” significa el Acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA (según se definen en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 14 de mayo de 2021, la Demandante Valencia King (“Demandante King”) inició una Demanda Colectiva putativa presentando una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21099627 (“Demanda Colectiva King”). El 16 de septiembre de 2021, el Demandante King presentó una Demanda de Ejecución en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California, secciones 2698 y *siguientes*, ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21112925 (“Demanda King PAGA”). El 25 de febrero de 2022, el Tribunal consolidó la Demanda Colectiva King y la Demanda King PAGA y consideró la Demanda Colectiva King como el caso principal. El 28 de abril de 2022, la Demandante Victoria Perkins (“Demandante Perkins”) presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Fresno, Caso No. 22CECG01299 (“Demanda Perkins”) (la Demanda Colectiva King, la Demanda King PAGA y la Demanda Perkins se denominan colectivamente las “Demandas”). El 20 de febrero de 2024, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Colectiva Modificada por Daños y Perjuicios en la Demanda Colectiva King, añadiendo así al Demandante Perkins a la Demanda Colectiva King.

Los Demandantes alegan que los Demandados no pagaron debidamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionaron las pausas de comida y descanso y las primas asociadas, no pagaron puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionaron declaraciones de salarios precisas, no mantuvieron los registros de nóminas requeridos, no reembolsaron los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrieron en prácticas comerciales desleales en violación de las secciones 17200 y *siguientes* del Código de Empresas y Profesiones de California, y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud de las secciones 2698 y *siguientes* del Código Laboral de California (“PAGA”). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagados y las primas por periodos de comida y descanso, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

Los Demandados niegan haber hecho nada incorrecto y sostienen que pagaron puntual y correctamente todos los salarios adeudados; proporcionaron todas las pausas de comida y descanso requeridas; emitieron correctamente extractos de salarios precisos y desglosados; proporcionaron todos los reembolsos por gastos empresariales; y no participaron en ninguna competencia desleal ni en violaciones de la PAGA. Los Demandados sostienen que ninguna de las reclamaciones alegadas por los Demandantes prosperará en los tribunales.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de Demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un Acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito el Acuerdo de conciliación de Demanda Colectiva y PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de conciliación”).

El 5 de septiembre de 2024, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a las Demandantes Valencia King y Victoria Perkins como representantes de la Clase de Demandantes (“Representantes de la Clase de Demandantes”), y a los siguientes abogados de las Demandantes como abogados de la Clase de Demandantes (“Abogados de la Clase de Demandantes”):

Edwin Aiwazian

Arby Aiwazian

Joanna Ghosh

Selena Matavosian

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro Colectivo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de la Clase, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de la Clase), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica con más detalle en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y un Acuerdo de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en las Demandas tienen fundamento o de que los Demandados tienen alguna responsabilidad ante los Demandantes o los Miembros de la Clase. Los Demandantes y los Demandados, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de Acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en beneficio de los Miembros de la Clase. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Miembros de la Clase y sólo ha determinado que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Acuerdo

La cantidad bruta total del Acuerdo es de Dos Millones Cuatrocientos Mil Dólares (\$2,400,000.00) (la “Cantidad Bruta del Acuerdo”) a pagar por los Demandados. La porción del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para ser pagada a los Miembros de la Clase se denomina “Monto Neto del Acuerdo.” El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Pago de los Honorarios de los Abogados de la Clase, consistente en los honorarios de los abogados por un importe de hasta el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir \$840,000.00), y el Pago de Gastos de Litigio, consistente en el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta Treinta Mil Dólares (\$30,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Pagos por Servicios por un importe de hasta Catorce Mil Quinientos Dólares (\$14,500.00) cada uno a los Demandantes por sus servicios en las Demandas (\$29,000.00, en total); (3) Pago PAGA por un monto de Doscientos Setenta y Dos Mil Dólares (\$272,000.00); y (4) Gastos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los Veintiséis Mil Dólares (\$26,000.00) al Administrador del Acuerdo. Nota: Un total de Doscientos Setenta y Dos Mil Dólares (\$272,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido asignado a las penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados (“Pago PAGA”), del cual la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) recibirá el 75% (es decir, \$204,000.00) (“Pago de la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$68,000.00) que se distribuirá en *forma prorrateada* entre los Miembros de la Clase PAGA en base a sus Semanas Laborales durante el Período PAGA (“Monto de los Miembros de la Clase PAGA”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo Colectivo de su parte *proporcional* del Importe neto del Acuerdo (“Parte individual del Acuerdo”) y los Miembros de la Clase PAGA tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del Importe del Miembro de la Clase PAGA (“Pago PAGA Individual”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase estuvo empleado por los Demandados (o de otro modo en una Comunidad gestionada por Leisure-Care Managed Community) como empleado no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de semanas que cada Miembro de la Clase PAGA estuvo empleado por los Demandados (o de otro modo en una Leisure-Care Managed Community) como empleado no exento en California durante el Período PAGA (“Semanas Laborales”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Demanda Colectiva para obtener el “Valor Estimado de las Semanas Laborales” y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase durante el Período de la Demanda Colectiva por el Valor Estimado de las Semanas Laborales para obtener su Parte Individual del Acuerdo estimada (que se enumera en la Sección III.C más adelante). A los Miembros Participantes de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) se les emitirá el pago de su Pago Individual de la Clase final.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Miembro de la Clase PAGA por las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase PAGA durante el Período PAGA para obtener el “Valor de la Semana Laboral PAGA” y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase PAGA durante el Período PAGA por el Valor de la Semana Laboral PAGA para obtener su Pago PAGA Individual (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

Cada Participación Individual en el Acuerdo se asignará como un 10% de salario, que se declarará en un formulario W2 del IRS, y un 45% de penalizaciones y un 45% de intereses, que se declararán en un formulario 1099 del IRS (si procede). Cada parte individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de las partes individuales del Acuerdo (el pago neto se denomina “pago individual del Acuerdo”). La parte de los impuestos y retenciones del empleador con respecto a la porción salarial de las Participaciones Individuales del Acuerdo será pagada por los Demandados por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Los Pagos PAGA Individuales se asignarán como penalizaciones al cien por cien (100%), no estarán sujetos a impuestos ni retenciones y se declararán en un Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Miembros de la Clase PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales basadas en los registros de los Demandados

Según los registros de los Demandados:

- Desde el 14 de mayo de 2017 hasta el 25 de junio de 2023 (es decir, el Periodo de la Clase), se le acredita haber trabajado «Total_Weeks» Semanas Laborales.
- Desde el 12 de julio de 2020 hasta el 25 de junio de 2023 (es decir, el Periodo PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales.

Si desea impugnar las Semanas Laborales que se le acreditan, debe presentar una impugnación por escrito (“Impugnación de Semanas Laborales”) al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, por correo, con matasellos **no posterior al 18 de noviembre de 2024**. La Disputa de Semanas Laborales deberá: (1) contener el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva *King (Valencia King contra Leisure Care, LLC, et al., Caso N° RG21099627)*; (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; (4) indicar claramente que impugna el número de Semanas Laborales que se le acreditaron e indicar el número de Semanas Laborales que considera correcto; y (5) adjuntar cualquier documentación que respalde la impugnación.

C. Su parte estimada del Acuerdo y Pago PAGA Individual (si procede)

Como se ha explicado anteriormente, su Parte del Acuerdo Individual estimada y su Pago PAGA Individual (si procede) se basan en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede durar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y Pago PAGA Individual (si procede) reflejados en este Aviso son sólo estimaciones. Su Parte Individual del Acuerdo y Pago PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores.

D. Exoneración de reclamaciones

En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que los Demandantes y cada Miembro Participante de la Clase han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase. Esta liberación y renuncia, sin embargo, estará condicionada al pago completo por parte de los Demandados del Importe Bruto del Acuerdo necesario para financiar todas las obligaciones de pago.

En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase PAGA, como apoderados y agentes del Estado de California, y el Estado de California han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones PAGA Exoneradas. Esta liberación y renuncia, sin embargo, estará condicionada al pago total por parte de los Demandados del Monto Bruto del Acuerdo necesario para financiar todas las obligaciones de pago.

“Reclamaciones Exoneradas de la Clase” significa todas y cada una de las reclamaciones, derechos, Demandas, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza o descripción, bajo la ley estatal, federal o local, que fueron alegadas en la Reclamación Operativa (como se define a continuación), o que razonablemente podrían haber sido alegadas basándose en las alegaciones de hecho contenidas en la Reclamación Operativa, que surgieron durante el Período de la Clase, incluyendo reclamaciones por falta de pago de todos los salarios debidos (incluyendo salarios mínimos, regulares y horas extras), no proporcionar los periodos de comida adecuados y no proporcionar adecuadamente la paga extra asociada, no proporcionar los periodos de descanso adecuados y la paga extra asociada, no pagar todos los salarios puntualmente en el momento del despido, no pagar todos los salarios puntualmente durante el empleo, no proporcionar declaraciones salariales conformes, no mantener los registros de nóminas requeridos y no indemnizar los gastos empresariales necesarios, en violación de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial n° 1-2001, 4-2001 y 7-2001, prácticas comerciales desleales en violación de las secciones 17200 y siguientes del Código de Empresas y

Profesiones de California. en base a lo anterior, y todos los daños, sanciones, intereses y otras cantidades recuperables en virtud de las reclamaciones, causas de acción o teorías legales de reparación antes mencionadas. Los Demandantes y los Miembros Participantes de la Clase liberarán a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todos los recursos que pudieran ser reclamados en relación con las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, incluyendo pero no limitándose a, daños estatutarios, constitucionales, contractuales, costos no pagados, penalidades, daños punitivos, intereses, honorarios de abogados, costos de litigio, restitución y desagravio equitativo.

“Reclamaciones Exoneradas de PAGA” significa todas y cada una de las causas de acción que se alegaron en la Carta de la LWDA, surgidas durante el Periodo PAGA, por sanciones civiles de conformidad con la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California, secciones 2698, y *siguientes*, por la supuesta falta de pago por parte de los Demandados de todos los salarios adeudados (incluidos los salarios mínimos, regulares y por horas extraordinarias), por no proporcionar periodos de comida adecuados y no proporcionar adecuadamente el pago de primas asociado, por no proporcionar periodos de descanso adecuados y el pago de primas asociado, por no pagar puntualmente todos los salarios en el momento del despido, por no pagar puntualmente todos los salarios durante el empleo, por no proporcionar declaraciones salariales conformes, por no mantener los registros de nóminas requeridos, no proporcionar la notificación escrita requerida de las condiciones materiales de empleo (incluidas las relativas a la tasa salarial, los complementos, el día de pago, el nombre del empleador, la dirección física del empleador, el número de teléfono del empleador, la compañía de seguros de compensación de los trabajadores del empleador y la acumulación y el uso de la baja por enfermedad) en el momento de la contratación y durante el empleo, y no indemnizar los gastos empresariales necesarios, en violación de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 551, 552, 558, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral de California y las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial n° 1-2001, 4-2001 y 7-2001.

“Partes exoneradas” significa los Demandados Leisure Care, LLC, FRESN, LLC, Livermore Senior Living Associates LP, Murrieta Seniors Associates, L.P., LC-LIVSA, y Dan B. Madsen y todas las entidades predecesoras y sucesoras afiliadas, y las respectivas filiales actuales y anteriores de cada una de dichas entidades, matrices, agentes, empleados, Miembros, inversores, socios, propietarios, directores, funcionarios, abogados, fideicomisarios, aseguradores, representantes, predecesores, sucesores y cesionarios.

E. Pago de honorarios a los abogados de la Clase y gastos del litigio Pago a los abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán el pago de los honorarios de los abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un importe de hasta \$840,000.00) (“Pago de los Honorarios de los Abogados de la Clase”) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta Treinta Mil Dólares (\$30,000.00) (“Pago de los Gastos del Litigio”), sujeto a la aprobación del Tribunal. El Pago de Honorarios del Asesor Jurídico de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación concedidos por el Tribunal se abonarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando a cabo las Demandas en nombre de los Demandantes y de los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio.

F. Pagos de servicios a Demandantes

Los Demandantes solicitarán cada uno la cantidad de Catorce Mil Quinientos Dólares (\$14,500.00) (“Pago por Servicio”) (\$29,000.00, en total), en reconocimiento a su servicio en relación con las Demandas. Los Pagos por Servicio se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se adjudican, se pagarán a los Demandantes además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago PAGA Individual a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Veintiséis Mil Dólares (\$26,000.00) (“Gastos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las objeciones por escrito al Acuerdo Colectivo y las disputas a las Semanas Laborales Disputadas, el cálculo de las Participaciones Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagará con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

H. Cuándo recibiré mi(s) pago(s) del Acuerdo?

Los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo y financiarán los montos necesarios para pagar completamente sus Impuestos Patronales dentro de los treinta (30) días de la Fecha Efectiva. Las distribuciones de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase y los Pagos PAGA Individuales a los Miembros de la Clase PAGA se producirán a más tardar siete (7) días calendario después de la financiación del Monto Bruto del Acuerdo.

“Fecha de Entrada en Vigor” significa la fecha en que se han producido todos los acontecimientos siguientes: (1) todas las Partes, los Abogados de la Clase y los Abogados de los Demandados hayan suscrito el Acuerdo Colectivo; (2) el Tribunal haya otorgado y presentado la Aprobación Preliminar del Acuerdo; (3) se haya enviado por correo la Notificación de la Clase a los Miembros de la Clase, dándoles la oportunidad de oponerse a los términos del Acuerdo Colectivo o de optar por no participar en el Acuerdo Colectivo; (4) el Tribunal haya celebrado una Audiencia de Aprobación Definitiva y presentado la Orden de Aprobación Definitiva y la Sentencia; y (5) se produzca el último de los siguientes acontecimientos cinco (5) días hábiles después de que haya transcurrido el plazo para presentar cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación contra la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal sin que se haya presentado ninguna apelación, escrito u otro procedimiento de apelación; o, si se ha presentado alguna apelación, escrito u otro procedimiento de apelación oponiéndose a la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal, cinco (5) días hábiles después de que cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación oponiéndose al Acuerdo haya sido definitiva y concluyentemente desestimado sin derecho a perseguir remedios o desagravios adicionales.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero de este, **no tiene que hacer nada**. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual de la Clase a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y liberará las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Miembro de la Clase PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y que eximirá las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior.

Los Miembros de la Clase y los Miembros de la Clase PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contraten a su propio abogado, en cuyo caso serán responsables de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, debe solicitar su exclusión de este enviando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada a continuación, con matasellos **no posterior al 18 de noviembre de 2024**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Una solicitud de exclusión debe (1) contener el nombre del caso y el número de la Demanda Colectiva *King (Valencia King contra Leisure Care, LLC, et al.,* Caso n° RG21099627); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; y (4) indicar claramente que solicita ser excluido del Acuerdo Colectivo.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago un Pago Individual de la Clase, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (ni por la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descrita en la Sección III.D anterior), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo Colectivo. Los Miembros Participantes de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros Participantes de la Clase y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exoneración de las Demandas descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Los Miembros de la Clase PAGA estarán vinculados al Acuerdo PAGA (y a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el Acuerdo Colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo Colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo por correo, con matasellos **no posterior al 18 de noviembre de 2024**, o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Una objeción por escrito debe (1) contener el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva *King (Valencia King contra Leisure Care, LLC, et al.,* Caso n° RG21099627); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; (4) exponer claramente los motivos de la objeción; (5) adjuntar cualquier documentación en la que se base la objeción; e (6) identificar a cualquier abogado que le represente con respecto a la objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicado en el Edificio de Administración, 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, el **12 de diciembre de 2024, a las 10:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda el pago de los honorarios de los abogados de la Clase y el pago de los gastos del litigio a los abogados de la Clase, los pagos de servicios a los Demandantes y los gastos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer a distancia si lo desea.

Visite la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones del Tribunal y los requisitos que puedan aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de conciliación, debe revisar el Acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de conciliación y otros expedientes judiciales de la Demanda, previo pago de una tasa, visitando las terminales públicas de la División Civil, situadas en el George E. McDonald Hall of Justice, 2233 Shoreline Drive, Alameda, California 94501, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>.

Los alegatos y otros expedientes de este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

Tras llegar al sitio web, haga clic en la pestaña “Buscar” en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace Descargas de documentos, introduzca el número del caso y haga clic en “Enviar.” Podrá ver imágenes de todos los documentos archivados en el caso por un coste mínimo. También puede ver imágenes de cada documento archivado en el caso de forma gratuita utilizando uno de los quioscos de terminales informáticos disponibles en cada sede judicial que disponga de una instalación para presentaciones civiles.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	2328
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	2328
Subtotal Admin Only	\$20,508.97

TOTAL COSTS	\$20,000.00
--------------------	--------------------

Fixed Fee

November 27, 2024

Case: King v. Leisure Care, et al.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	233	\$465.60
NCOA (USPS)	\$500.00	1	\$500.00
Total			\$1,705.60

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	2,328	\$582.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	2,328	\$3,492.00
Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	2,328	\$2,025.36
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$7,414.36

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	57	\$57.00
Remail Notice Packets	\$1.50	57	\$85.50
Postage	\$0.87	57	\$49.59
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$407.09

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	5	\$500.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.50	2,328	\$3,492.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.64	2,328	\$1,489.92
Total			\$6,706.92

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$135.00	3	\$405.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,500.00	1	\$1,500.00
Total			\$3,355.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$20,508.97