

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN FRANCISCO**

AL-JERONE GREEN, TIFFANY MANJARES
and DOANYA PUCCINI, individuals, on behalf
of themselves and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

FIVE KEYS SCHOOLS AND PROGRAMS, a
California Corporation, and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

AL-JERONE GREEN, TIFFANY MANJARES
and DOANYA PUCCINI, on behalf of the State
of California, as private attorney generals,
Plaintiffs,

v.

FIVE KEYS SCHOOLS AND PROGRAMS, a
California Corporation, and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No. **CGC-21-596165**

(Consolidated with Case No. CGC-21-596167)

**DECLARATION OF KEVIN LEE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Hearing Date: October 4, 2023

Hearing Time: 9:30 a.m.

Judge: Richard B. Ulmer

Dept.: 302

Action Filed: October 20, 2021

Trial Date: Not set

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Heyman v. Renoir HM, LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) confirming the number of weeks each Class Member worked during the period from December 1, 2018 to December 31, 2022 (“Class Period”) and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from July 9, 2020 to December 31, 2022 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payment, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On July 6, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained four hundred sixty-three (463) individuals identified as Class Members.

1 4. On July 17, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On July 17, 2023, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in
6 English and Spanish, to all four hundred sixty-three (463) Class Members on the Class Data. A true
7 and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, thirty-five (35) Class Notices have been returned
9 to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the thirty-five (35) Class Notices
10 returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
11 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
12 available for skip tracing. Of the thirty-five (35) Class Notices that were skip traced, twenty-eight
13 (28) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class
14 Members via first class mail.

15 7. As of the date of this declaration, seven (7) Class Notices are considered
16 undeliverable since an updated address could not be obtained via skip trace.

17 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
18 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
19 August 31, 2023.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections from
21 Class Members. The deadline for submitting written objections to the Settlement was August 31,
22 2023.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
24 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 31, 2023.

25 11. There are four hundred sixty-three (463) Class Members who did not submit timely
26 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
27 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a total of nineteen
28

1 thousand two hundred forty-two (19,242) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is
2 valued at approximately \$16.99.

3 12. The Class Size Modification and Escalator Clause of the Settlement Agreement
4 indicates that, if the number of workweeks exceeds a 10% increase over twenty-one thousand seven
5 hundred sixty-three (21,763) workweeks (i.e. if there are more than twenty-three thousand nine
6 hundred seventy-nine (23,979) workweeks), then Defendant will have the option to a) increase the
7 Gross Settlement Amount proportionally, or b) shorten the release period as of the date on which
8 there were twenty-three thousand nine hundred seventy-nine (23,979) workweeks. Because the total
9 workweeks did not exceed this cap, the Escalator Clause was not triggered.

10 13. The Net Settlement Amount of \$326,834.00 available to pay Participating Class
11 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$186,666.00),
12 and Class Counsel costs (\$12,000.00), requested Class Representative Service Payment
13 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$15,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
14 (\$9,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$560,000.00).

15 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
16 Settlement Payment to be paid is approximately \$3,278.19, the lowest Individual Settlement
17 Payment to be paid is approximately \$16.99, while the average Individual Settlement Payment to
18 be paid is approximately \$705.90. Participating Class Members will be issued payment of their
19 Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
20 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

21 15. Additionally, \$15,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
22 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
23 \$11,250.00.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and
24 25%, or \$3,750.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals
25 who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two hundred seventy-
26 one (271) Aggrieved Employees who worked a total of five thousand one hundred nineteen (5,119)
27 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
28

1 approximately \$45.42, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
2 \$18.89.

3 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
4 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

5 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$9,500.00. This
6 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
7 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

8
9 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
10 true and correct.

11 Executed this 7th day of September 2023, at Orange, California.

12
13 
14 _____
15 KEVIN LEE

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

**Heyman v. Renoir HM, LLC, Superior Court of the State of California,
County of San Francisco, Case No. CGC-21-595913**

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Renoir HM, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Alma Heyman (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who were employed by Defendant in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period which is December 1, 2018 through December 31, 2022 (“Class Members”), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the PAGA Period which is July 9, 2020 through December 31, 2022 (“Aggrieved Employees”). Defendant disputes Plaintiff’s claims in their entirety and maintains that Defendant complied with the California Labor Code and California Wage Orders as to the payment of wages, provision of meal and rest breaks, and provision of all required payroll records. The Court did not and will not rule on the merits of the Action and or make any determinations as to Plaintiff’s allegations.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be «PAGA_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant’s records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Work_Weeks» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and, if eligible, a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is August 31, 2023	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline August 31, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 5, 2023 at 9:30 a.m., at the San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, in Department 302 before Judge Richard Ulmer. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline August 31, 2023	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by August 31, 2023. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Francisco (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period.

The "Class Period" is December 1, 2018 through December 31, 2022.

2. What is this class action lawsuit about?

On October 8, 2021, Plaintiff commenced this Action by filing a Representative Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Francisco. Plaintiff's Complaint asserted a cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA") alleging violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B).

This lawsuit is referred to in this Class Notice as the "Action." On January 26, 2023, Plaintiff filed a First Amended Complaint that adds class action claims for the Class Period. The First Amended Complaint shall be the operative complaint in the Action and is referred to herein as the "Operative Complaint".

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on June 1, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Five Hundred Sixty Thousand Dollars (\$560,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount no later than 30 days after the Effective Date. The "Effective Date" is the date the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$12,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys' Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$186,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$12,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiff undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **PAGA Penalties.** A payment of \$15,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, \$11,250 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$3,750 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$3,750) by the total number of PAGA Period Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period (July 9, 2020 through December 31, 2022).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the Court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$324,334.00. The Settlement Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Thirty Percent (30%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Seventy Percent (70%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the First Amended Complaint which occurred during the Class Period. The Released Class Claims do not include any other claims, including claims for vested benefits, Plaintiff's unrelated individual claims are being separately settled (See Section 6.1(b) below), wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, in Plaintiff's capacity as a private attorney general "Aggrieved Employee" acting on behalf of the State of California, the Plaintiff and LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all of the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the First Amended Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, parents and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period (December 1, 2018 through December 31, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is «ESA_Before_Paga».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Work_Weeks» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (July 9, 2020 through December 31, 2022). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is «PAGA_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is August 31, 2023 [forty-five (45) days after the mailing of the Class Notice or an additional 14 days in the case of re-mailing]. You may also fax the dispute to (949) 209-2503 or email the dispute to notice@phoenixclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Phoenix Class Action Administration Solutions Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

The Court will hold a Final Approval Hearing on October 5, 2023 at 9:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is August 31, 2023. You may also fax your request to opt out to (949) 209-2503 or email the dispute to notice@phoenixclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to excluded from the class settlement in the *Heyman v. Renoir HM, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Heyman v. Renoir HM, LLC*, Case No. CGC-21-595913. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Written requests for exclusion that are postmarked after August 31, 2023, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for October 5, 2023, Class Counsel and Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send

you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heyman v. Renoir HM, LLC* or on the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-595913.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is August 31, 2023** [forty-five (45) days after the date of the Notice or an additional 14 days after the Notice in the case of re-mailing]. You may also fax the dispute to (949) 209-2503 or email the dispute to notice@phoenixclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Heyman v. Renoir HM, LLC*, Case No. CGC-21-595913, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment with Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Phoenix Settlement Administrators

notice@phoenixclassaction.com

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

<https://www.phoenixclassaction.com/renoir-hm/>

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure at <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Hayden R. Pace

Christina J. Tantoy

Stokes Wagner, ALC

One Harbor Drive, Suite 211

Sausalito, CA 94965

Tel.: 415-943-9471

E-mail: hpace@stokeswagner.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:30 a.m. (Pacific Standard Time) on October 5, 2023, in Department 302 of the Superior Court of California, County of San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, before Judge Richard Ulmer. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing using the procedure at <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heyman v. Renoir HM, LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-595913.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (800) 523-5773 or write to *Heyman v. Renoir HM, LLC* Administrator, c/o Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heyman v. Renoir HM, LLC*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-595913. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office at the Civic Center Courthouse, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Heyman contra Renoir HM, LLC, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de San Francisco, Caso n° CGC-21-595913***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.
No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están demandando.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA ATENTAMENTE
ESTE AVISO.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Acción”) contra el Demandado Renoir HM, LLC (“Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por la Demandante Alma Heyman (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para la Clase de todos los individuos que fueron empleados por el Demandado en California y clasificados como empleados por hora, no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase que es del 1 de diciembre de 2018 al 31 de diciembre, 2022 (“Miembros de la Clase”), y (2) sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California (“PAGA”) para todos los individuos que fueron empleados por el Demandado en California y clasificados como empleados por hora, no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA que es del 9 de julio de 2020 al 31 de diciembre de 2022 (“Empleados Agraviados”). El Demandado disputa las reclamaciones de la Demandante en su totalidad y mantiene que el Demandado cumplió con el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de California en cuanto al pago de salarios, provisión de pausas para comer y descansar, y provisión de todos los registros de nómina requeridos. El Tribunal no se pronunció ni se pronunciará sobre el fondo de la Acción ni hará ninguna determinación en cuanto a las alegaciones del Demandante.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase que requiere que el Demandado financie los pagos individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie las Sanciones PAGA para pagar las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) y a los Empleados Agraviados.

Sobre la base de los registros del Demandado, y las suposiciones actuales de las Partes, se **estima que su Pago Individual del Grupo es de «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y su parte de las Sanciones PAGA es de «PAGA_Amount»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su parte de las Penas PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a su parte de las Penas PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» semanas laborales** durante el Periodo de la Demanda Colectiva y **trabajó «PAGA_Work_Weeks» periodos de pago** durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o periodos de pago durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados del Grupo”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y, a cambio, exija a los Miembros del Grupo que renuncien a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago colectivo individual y, si es elegible, una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro del Grupo Participante, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra el Demandado, tal y como se describe más adelante en la Sección 4.
- (2) **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo presentando la Solicitud de exclusión por escrito o notificándose de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago colectivo individual, pero conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la demanda colectiva contra el Demandado. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue teniendo derecho a una parte de las Penas PAGA. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Grupo Participante, elegible para un Pago Individual del Grupo y una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones colectivas exoneradas). A continuación encontrará información adicional.
Puede optar por no participar en el Acuerdo colectivo pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite de respuesta es el 31 de agosto de 2023	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo colectivo enviando al Administrador una Solicitud de exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo colectivo y no quedará vinculado por el mismo. Una vez excluido, será un Miembro del grupo no participante y ya no podrá optar a un Pago colectivo individual. Los Miembros del grupo no participantes no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las Multas PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los miembros del grupo participantes pueden objetar al acuerdo colectivo pero no al acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta, el 31 de agosto de 2023	Todos los Miembros del Grupo que no opten por la exclusión (“Miembros del Grupo participantes”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Grupo y a la Demandante que ejercieron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a la Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros del Grupo participantes. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por el Abogado del Grupo o la Demandante si considera que no son razonables. Véase la Sección 8 del presente anuncio.
Puede participar en la audiencia de aprobación final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 5 de octubre de 2023 a las 9:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, en el Departamento 302 ante el Juez Richard Ulmer. Esta audiencia puede cambiar como se explica más adelante en la Sección 9. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo participantes pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas de trabajo / períodos de pago Las impugnaciones de Witten deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta, el 31 de agosto de 2023	El monto de su Pago colectivo individual y su parte de las Penas PAGA (si las hubiere) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la demanda colectiva y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Periodo de la Demanda Colectiva y el número de periodos de pago del Periodo PAGA que usted trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 31 de agosto de 2023. Consulte la Sección 5 de este Aviso.
1. ¿Por qué he recibido este aviso?	

Se ha alcanzado entre la Demandante y el Demandado una propuesta de acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) de la demanda arriba mencionada pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Francisco (el “Tribunal”), y el Tribunal ha concedido su aprobación preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todos los individuos que fueron empleados por el Demandado en California y clasificados como empleados por hora, no exentos, en cualquier momento durante el Periodo de la Clase.

El “Periodo de la Demanda Colectiva” abarca desde el 1 de diciembre de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2022.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 8 de octubre de 2021, la Demandante inició esta Acción presentando una Demanda de Acción Representativa contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco. La Demanda de la Demandante afirmaba una causa de acción por violación de la Ley de Abogados Generales Privados (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”) alegando violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B).

En este Aviso de demanda colectiva se hace referencia a esta demanda como la “Acción”. El 26 de enero de 2023, la Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada que añade reclamaciones de acción colectiva para el Periodo de la Demanda Colectiva. La Primera Demanda Enmendada será la demanda operativa en la Acción y se hace referencia a ella en este documento como la “Demanda Operativa”.

El Demandado niega haber hecho nada incorrecto y disputa todas las reclamaciones de la Demanda. Específicamente, la Demandada sostiene que la Demandante y los Miembros de la Clase recibieron, en todo momento, una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que a la Demandante y a los Miembros de la Clase se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que la Demandada no dejó de pagar a la Demandante ni a ninguno de los Miembros de la Clase ningún salario supuestamente adeudado en el momento de su despido; que la Demandada no dejó de reembolsar a los Miembros de la Clase los gastos requeridos; que la Demandada cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que la Demandada no violó el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 1 de junio de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que la Demandante actuara como representante del grupo y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como abogado del grupo.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase llegar a un acuerdo sobre la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso de Clase. El Acuerdo se alcanzó tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. La Demandante y el Abogado del Grupo consideran que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros del Grupo.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un importe “todo incluido” de **Quinientos Sesenta Mil Dólares (\$560,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”)** para financiar el acuerdo de la Demanda. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo, el Pago de los Honorarios del Abogado del Grupo, el Pago de los Gastos de Litigio del Abogado del Grupo, el Pago de los Servicios del Representante del Grupo, el Pago de los Gastos de Administración y las Penalizaciones PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la porción de los Pagos Individuales del Grupo asignada a salarios será pagada por separado por el Demandado. El Demandado financiará en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar 30 días después de la Fecha Efectiva. La “Fecha de Entrada en Vigor” es la fecha en que se dicta la Sentencia, o si hay objeciones o alguna apelación, la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los Pagos Individuales del Grupo, todos los Pagos Individuales PAGA, el Pago PAGA de la LWDA, el Pago por Gastos de Administración, el Pago por Honorarios de los Abogados del Grupo, el Pago por Gastos de Litigio de los Abogados del Grupo y el Pago por Servicios del Representante del Grupo.

Deducciones del Importe Bruto del Acuerdo aprobadas por el Tribunal. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se efectúen los pagos de los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión (“Miembros del Grupo Participantes”). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, la Demandante y/o el Asesor del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- **Pago por Gastos de Administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$12,000, por gastos, incluyendo los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las exclusiones voluntarias y distribuir los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos.
- **Honorarios de abogados y costas.** Pago al Asesor del Grupo de los honorarios razonables de los abogados que no excedan de un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a \$186,666, y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que hayan incurrido los Demandantes que no exceda de \$12,000. El Abogado del Grupo ha estado llevando adelante la Demanda en nombre de la Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que el Abogado del Grupo solicitará y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- Pago por Servicios del Representante de la Clase. Un Pago por Servicios del Representante del Grupo por un importe no superior a \$10,000 a la Demandante, o una cantidad inferior que pueda aprobar el Tribunal, para compensar los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que la Demandante asumió. La cantidad indicada es la que solicitará la Demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones PAGA. Un pago de \$15,000 relacionado con la reclamación de la Demandante bajo PAGA, \$11,250 de los cuales serán pagados a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo del Estado de California (“LWDA”). Los \$3,750 restantes serán distribuidos a los Empleados Agraviados como Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará cada Pago PAGA Individual (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Agraviados en las Penas PAGA (\$3,750) por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago PAGA Individual. “Período de Pago PAGA” significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para los Demandados por lo menos un día durante el Período PAGA (del 9 de julio de 2020 al 31 de diciembre de 2022).

Los Miembros del Grupo participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costas de los Abogados aprobados por el Tribunal, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, las Penalizaciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración se deduzcan del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, el “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá como Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo Participantes. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo será de al menos \$324,334.00. El Administrador del Acuerdo abonará un Pago Individual del Grupo con cargo al Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro del Grupo Participante. El Pago Individual del Grupo para cada Miembro del Grupo Participante se calculará (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo Participantes durante el Periodo del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo Participante. “Semana Laboral” significa cualquier semana durante el Periodo de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado, sin embargo, los Miembros de la Clase podrán impugnar el número de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual del Grupo a la misma dirección que aparece en este Aviso del Grupo. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta para asegurarse de que recibe su pago.

Cuestiones fiscales. El treinta por ciento (30%) del Pago Individual del Grupo de cada Miembro Participante es en concepto de liquidación de reclamaciones salariales (la “Porción Salarial”). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales, y deberá declararse en el Formulario W-2 del IRS (Servicio de Impuestos de los Estados Unidos). El setenta por ciento (70%) del Pago colectivo individual de cada Miembro del grupo participante es en concepto de liquidación de reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones debidas a los empleados (colectivamente la “Parte no salarial”). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente a los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros de la Clase Participantes. Ni los Abogados de la Clase ni los Abogados de la Demandada pretenden que nada de lo contenido en esta Notificación de Clase constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales para cada Miembro del Grupo Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro del Grupo Participante puede desear consultar a un asesor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual del Grupo están condicionados a que el Tribunal emita una orden que conceda la aprobación final del Acuerdo y dicte Sentencia.

El Acuerdo Propuesto será Nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros del Grupo no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido figurará la fecha de caducidad del mismo (la fecha de nulidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques irán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor de California a nombre del Miembro del Grupo.

4. ¿Qué libero en virtud del acuerdo?

Reclamaciones de la Clase Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado haya abonado el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Miembros del Grupo Participantes, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones del Grupo Exoneradas. Las “Reclamaciones del Grupo Exoneradas” son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, basándose en los hechos expuestos en la Primera Demanda Enmendada que ocurrieron durante el Periodo del Grupo. Las Reclamaciones Colectivas Exoneradas no incluyen ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por

prestaciones adquiridas, las reclamaciones individuales no relacionadas de la Demandante que se están resolviendo por separado (Véase la Sección 6.1(b) a continuación), despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Exonerada acerca de las Reclamaciones colectivas exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

Reclamaciones PAGA Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, en la capacidad de la Demandante como “Empleado Agraviado” abogado general privado que actúa en nombre del Estado de California, se considera que la Demandante y la LWDA liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones PAGA Liberadas. Las “Reclamaciones PAGA Exoneradas” son todas las reclamaciones por sanciones PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, sobre la base de los hechos expuestos en la Primera Demanda Enmendada y la Notificación PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones subyacentes por salarios y horas de trabajo, reclamaciones por despido improcedente, discriminación, seguro de desempleo, incapacidad y compensación laboral, y reclamaciones PAGA fuera del Periodo PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Exoneradas son: El Demandado y cada uno de sus antiguos y actuales directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, matrices y filiales.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (del 1 de diciembre de 2018 al 31 de diciembre de 2022).

Basándose en esta información, su Pago Individual del Grupo estimado a partir del Importe Neto del Acuerdo es «ESA_Before_Paga».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Work_Weeks» Períodos de Pago PAGA durante el durante el Período PAGA (9 de julio de 2020 al 31 de diciembre de 2022). En base a esta información su Pago PAGA Individual estimado es de «PAGA_Amount».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo, a la dirección indicada en este Aviso colectivo, a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el 31 de agosto de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después del envío por correo del Aviso colectivo o 14 días adicionales en caso de reenvío por correo]. También puede enviar la disputa por fax al (949) 209-2503 o por correo electrónico a notice@phoenixclassaction.com antes de la Fecha límite de respuesta. Cualquier disputa deberá incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago colectivo individual a la misma dirección que figura en este Aviso colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificárselo al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es Phoenix Class Action Administration Solutions - Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 5 de octubre de 2023 a las 9:30 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fija las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados del Grupo y en concepto de pago de servicios a la Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte de la Clase del Acuerdo u “optar por no participar”. Si opta por excluirse, **no recibirá un Pago colectivo individual del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones colectivas exoneradas.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por excluirse se les seguirá pagando su asignación de las Penas PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe presentar al administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 31 de agosto de 2023. También puede enviar su solicitud de exclusión voluntaria por fax al número (949) 209-2503 o enviarla por correo electrónico a la dirección notice@phoenixclassaction.com antes de la Fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea quedar excluido del acuerdo colectivo en el litigio *Heyman contra Renoir HM, LLC*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del miembro del grupo. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es Heyman

v. *Renoir HM, LLC*, Caso n° CGC-21-595913. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar cumplimentada y firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 31 de agosto de 2023, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y dichos Miembros del grupo seguirán estando vinculados por el Acuerdo y la exención descritos anteriormente.

8. ¿Cómo puedo oponerme al acuerdo?

Sólo los Miembros del Grupo Participantes tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, tal vez desee ver qué es lo que la Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, programada para el 5 de octubre de 2023, los Abogados del Grupo y la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios que indique (a) la cantidad que los Abogados del Grupo solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que la Demandante solicita como Compensación por Servicios del Representante del Grupo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto figura más abajo) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados del grupo de la demanda colectiva en www.bamlawca.com en “Class Notices” para *Heyman v. Renoir HM, LLC* o en la página “Case Query” para el Tribunal Superior de California para el condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e introduciendo el número de caso CGC-21-595913.

Un Miembro del Grupo Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción para la Aprobación Definitiva y/o la Moción para los Honorarios de los Abogados, los Gastos del Litigio y la Compensación por Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Asesor del Grupo o la Demandante son demasiado altas o bajas. **El Plazo de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 31 de agosto de 2023** [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha de la Notificación o 14 días adicionales después de la Notificación en caso de reenvío por correo]. También puede enviar la disputa por fax al (949) 209-2503 o por correo electrónico a notice@phoenixclassaction.com a más tardar dentro de este plazo de respuesta. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Heyman contra Renoir HM, LLC*, Caso n° CGC-21-595913, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Phoenix Class Action Administration Solutions

notice@phoenixclassaction.com

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Facsímil: (949) 209-2503

Alternativamente, un Miembro del grupo participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de aprobación final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. También tiene la opción de comparecer en la vista a distancia a través del procedimiento del Tribunal en <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>. Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADO DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

ABOGADO DE LA PARTE DEMANDADA:

Hayden R. Pace

Christina J. Tantoy

Stokes Wagner, ALC

One Harbor Drive, Suite 211

Sausalito, CA 94965

Tel.: 415-943-9471

9. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 5 de octubre de 2023 (hora estándar del Pacífico) a las 9:30 a.m., en el Departamento 302 del Tribunal Superior de California, Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, ante el Juez Richard Ulmer. En esta audiencia el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta vista es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas al Asesor del Grupo y en concepto de pago de servicios a la Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Grupo es bienvenido a asistir a la audiencia utilizando el procedimiento que figura en <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de aprobación final. Si se pospone la vista, se publicará un aviso en la página web del Asesor del grupo de Demandantes en www.bamlawca.com bajo “Class Notices” para *Heyman v. Renoir HM, LLC*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de consulta de casos del Tribunal Superior de California para el condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e introduciendo el número de caso CGC-21-595913.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (800) 523-5773 o escribir a *Heyman v. Renoir HM, LLC* Administrator, c/o Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Esta Notificación colectiva resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia, la moción de honorarios de abogados, costas y adjudicación de servicios, la moción de aprobación definitiva u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Abogado del grupo de la demanda colectiva en www.bamlawca.com en “Class Notices” para *Heyman v. Renoir HM, LLC*. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de consulta de casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e introduciendo el número de caso CGC-21-595913. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe dirigirse a la Secretaría del Tribunal en el Tribunal del Centro Cívico, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE

- **Qué pasa si cambia de dirección** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.
- **Qué pasa si no cobra un cheque** - Los cheques de liquidación serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado de California en nombre y beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos podrán reclamarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué hacer si pierde su cheque** - Si pierde o extravía su cheque, debe ponerse en contacto inmediatamente con el administrador para solicitar su sustitución.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	463
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	463
Subtotal Admin Only	\$9,694.36

TOTAL COSTS	\$9,500.00
--------------------	-------------------

Fixed Fee

September 7, 2023

Case: Heyman v. Renoir HM

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	46	\$92.60
NCOA (USPS)	\$0.15	463	\$69.45
Total			\$902.05

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	463	\$69.45
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	463	\$578.75
Postage (up to 1 oz.)	\$0.84	463	\$388.92
Language Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,552.12

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	40	\$60.00
Remail Notice Packets	\$1.25	41	\$51.25
Postage	\$0.84	41	\$34.44
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$360.69

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	463	\$463.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	463	\$231.50
Total			\$2,009.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$9,694.36