

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Helene Mayer (SBN 332975)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES, CENTRAL DISTRICT
SPRING STREET COURTHOUSE**

SERGIO SANTIAGO, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

THE OLIVE RESTOBAR, an unknown
business entity; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No: 21STCV07908
[Related to Case No.: 21NWCV00595]

Honorable Elaine Lu
Department SSC-9

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LISA PAVLIK
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 12, 2024
Time: 10:00 a.m.
Department: SSC-9

Complaint Filed: March 1, 2021
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the Settlement Administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 415-2872. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

3. Simpluris was approved by Counsel for Sergio Santiago (“Plaintiff”), and The Olive Restobar (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Sergio Santiago v. The Olive Restobar* cases (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the *Notice Class Action Settlement* to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks; (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

4. On or about April 11, 2024, Simpluris received the Court-approved *Notice of Class Action Settlement* (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to Request for Exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

1 5. On or about May 2, 2024, Defendant's Counsel provided Simpluris a Class List
2 containing each Class Member's and Aggrieved Employee's full name, last known mailing addresses,
3 Social Security Numbers, and such other information as was necessary for Simpluris to calculate the
4 number of Workweeks during the Class Period and PAGA Period (the "Class List"). The Class List
5 contained data for three hundred and forty-four (344) individuals.

6 6. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
7 the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal Service. The
8 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
9 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
10 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
11 twenty-two (22) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

12 7. On May 24, 2024, the Class Notice was mailed to three hundred and forty-four (344)
13 individuals identified as Class Members. Of the three hundred and forty-four (344) Class Members, one
14 hundred and ninety-seven (197) are Aggrieved Employees. The Class List was mailed via First Class in
15 both English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

16 8. A total of seventy-three (73) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, three
17 (3) were returned with a forwarding address. If a Class Member's Class Notice was returned by the
18 USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address
19 search (i.e., skip trace) on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by
20 Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
21 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate fifty-six (56) updated addresses
22 and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, fourteen (14)
23 Class Notices remain undeliverable.

24 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

25 9. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of
26 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The
27 system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the
28 settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-
2 speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number
3 included in the Notice of Class Action Settlement was (888) 836-1436 and went live on May 24, 2024.

4 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

5 10. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
6 Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute was July 8, 2024, and the re-mail
7 Class Notices received an extended deadline of July 23, 2024.

8 11. As of this date, Simpluris has not received and Request for Exclusion from the Class
9 Settlement from Class Members.

10 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from
11 Class Members.

12 13. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
13 Members or Aggrieved Employees.

14 **CLASS MEMBER AWARDS**

15 14. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if during the period of
16 March 1, 2017, through April 11, 2023, the actual number of Workweeks exceeds 11,083 by more than
17 ten percent (10%) (i.e., the Workweeks for the period referenced are actually more than 12,191),
18 Defendant shall increase the Total Settlement Amount proportionally to the extent the 10% threshold is
19 exceeded. For example, if the number of Workweeks increases by 11%, the Total Settlement Amount
20 will be increased by 1%. The total number of Workweeks during this Relevant Time Period was eleven
21 thousand and nineteen (11,019), which does not exceed the Escalator Clause threshold of twelve
22 thousand one hundred and ninety-one (12,191). Therefore, the Escalator Clause is not triggered, and the
23 Total Settlement Amount remains at \$550,000.00.

24 15. As of this date, there are three hundred and forty-four (344) Participating Class
25 Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount. Of the three hundred and forty-
26 four (344) Participating Class Members, one hundred and ninety-seven (197) are also Aggrieved
27 Employees and will also be paid out of 25% of the PAGA Amount.

28 ///

16. The Net Settlement Amount of \$207,600.00 available to pay Participating Class Members was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$192,500.00), Attorneys' Costs (\$25,000.00), Enhancement Payment (\$15,000.00), LWDA Payment (\$75,000.00), Individual PAGA Payments (\$25,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$9,900.00) from the Total Settlement Amount of \$550,000.00.

17. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$603.49, the *highest estimated Individual Settlement Payment* is \$4,572.92, and the *lowest estimated Individual Settlement Payment* is \$17.66.

18. As of this date, there are one hundred and ninety-seven (197) Aggrieved Employees who will be paid their portion of the 25% of the PAGA Amount of \$25,000.00.

19. The **average estimated Individual PAGA Payment** is \$126.90, the **highest estimated Individual PAGA Payment** is \$587.57, and the **lowest estimated Individual PAGA Payment** is \$8.05.

SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS

20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$9,900.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 12th day of November 2024, in Otsego, Minnesota.

Lisa Pavlik
LISA PAVLIK

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Sergio Santiago v. The Olive Restobar

Los Angeles County Superior Court, Case Nos. 21STCV07908 and 21NWCV00595

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»

«Notice_Encoded»

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Sergio Santiago ("Plaintiff") and Defendant The Olive Restobar ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case Nos. 21STCV07908 and 21NWCV00595 (the "Actions"). The settlement affects your legal rights, as discussed further below. On April 11, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 12, 2024, at 10:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member(s)" means individuals who are current or former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from March 1, 2017 through July 10, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"Aggrieved Employee(s)" means individuals who are current or former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from July 7, 2020 through July 10, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of PAGA Released Claims.

"Workweeks" means the number of weeks each Class Member performed work for Defendant for at least one (1) day as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period. Workweeks shall not include any week when a Class Member was on a paid or unpaid leave of absence, or other absence from work, and did not perform any work that week, as ascertainable from Defendant's employment records.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On March 1, 2021, Plaintiff filed a putative class action complaint for damages against Defendant in a case styled *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV07908. The class action complaint alleges that Defendant violated various wage-and-hour laws, including its alleged: failure to pay overtime; failure to provide meal periods or premium pay in lieu of; failure to provide rest breaks or premium pay in lieu of; failure to pay minimum wages; failure to pay wages upon termination; failure to pay wages during employment; failure to provide and maintain compliant wage statements; failure to provide and maintain accurate payroll records; failure to reimburse business expenses;

and violations of California Business and Professions Code § 17200 et seq. On September 10, 2021, Plaintiff filed a PAGA action against Defendant in a case styled *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21NWCV00595, alleging a single cause of action under PAGA seeking civil penalties for Defendant's alleged: failure to pay overtime; failure to provide meal periods or premium pay in lieu of; failure to provide rest breaks or premium pay in lieu of; failure to pay minimum wages; failure to pay wages upon termination; failure to pay wages during employment; failure to provide and maintain compliant wage statements; failure to provide and maintain accurate payroll records; and failure to reimburse business expenses. On August 18, 2023, Plaintiff filed a first amended complaint in the PAGA action adding allegations regarding Defendant's alleged failure to properly provide paid sick leave.

Defendant denies all of the allegations in the Actions, denies that it violated any law, and contends that at all times it has complied with the law.

The Parties participated in a full-day mediation with a respected class and representative action mediator, and as a result of the mediation, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement"), which was preliminarily approved by the Court on **April 11, 2024**. The Court has preliminarily appointed Plaintiff Sergio Santiago as representative of the Class ("Class Representative"), and has preliminarily appointed the following Plaintiff's counsel as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Lawyers for Justice, PC
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment and, if eligible, an Individual PAGA Payment, but you have the opportunity to request exclusion or object to the Class Settlement if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendant that the claims in the Actions have merit or that the Defendant has any liability to the Plaintiff or to the Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable and adequate, and is in the best interests of the Class Members.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Five Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$550,000.00) (the "Total Settlement Amount"). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$192,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty Five Thousand Dollars (\$25,000.00) to Class Counsel; (2) an Enhancement Payment in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) to Plaintiff Sergio Santiago for his services in the Actions; (3) allocation for penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount") in the amount of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000.00); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000.00) to the Settlement Administrator. Note: the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") will be paid 75% of the PAGA Amount, or Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000.00), and the remaining 25% of the PAGA Amount (i.e., Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00)) will be distributed to the Aggrieved Employees.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 2 of 7

Questions? Please call: **888-836-1436**

Class Members are eligible to receive payment of their share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) and Aggrieved Employees will receive payment of their share of 25% of the PAGA Amount (“Individual PAGA Payment”), based on the number of **Workweeks** they **worked as an hourly-paid or non-exempt employee of** Defendant in California during the Class Period and/or PAGA Period.

Your estimated Individual Settlement Share/Payment (listed in Section III.C below) has been determined as follows:

- The Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks of all Class Members during the Class Period and the resulting figure will be multiplied by your individual number of Workweeks during the Class Period to yield your “Initial Settlement Share/Payment.”

The Settlement Administrator has calculated the Individual PAGA Payments for Aggrieved Employees by dividing the 25% portion of the PAGA Amount attributed to Aggrieved Employees (*i.e.* \$10,000.00) by the total number of Workweeks of all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then multiplying the resulting figure by the number of Workweeks during the PAGA Period of each Aggrieved Employee. If you are an Aggrieved Employee, your estimated Individual PAGA Payment is listed in Section III.C below.

Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment, and all Aggrieved Employees will be issued payment of their Individual PAGA Payment regardless of whether they opt out of the Class Settlement. Any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will only receive his or her Individual PAGA Payment and is bound by the PAGA Settlement and release of the PAGA Released Claims.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty percent (20%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and eighty percent (80%) penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Payment will be paid in a net amount after applicable state and federal tax withholdings, including payroll taxes, have been deducted. The federal and state mandated employer payroll taxes with respect to the wages portion of Individual Settlement Payments will be paid from the Total Settlement Amount. Each Individual PAGA Payment will be allocated as 100% penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form 1099, if necessary. The Settlement Administrator will pay the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment in a single check.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records:

From March 1, 2017 through July 10, 2023, you worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «MERGED_WW» Workweeks. From July 7, 2020 through July 10, 2023, you worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «MERGED_PAGAPP» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your written dispute to the Settlement Administrator, postmarked **no later than July 8, 2024**. The written dispute must contain: (a) the case name(s) and number(s) of the Actions (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case Nos. 21STCV07908 and 21NWCV00595); (b) your full name, current address, last four digits of your Social Security number, and signature; (c) the number of Workweeks you maintain is correct for the Class Period and/or PAGA Period; and (d) any documentary evidence

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 3 of 7

Questions? Please call: **888-836-1436**

sufficient to show that Defendant's calculation of the Workweeks is incorrect.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$ «MERGED_EstClassSettAmnt_CALC». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

As explained above, your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ «MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC». The Individual PAGA Payment is not subject to taxes or withholding and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if eligible) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (*i.e.*, Participating Class Members) will and shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any and all of the Released Parties of and from any and all Class Released Claims, as defined below, and all Aggrieved Employees will forever completely release and discharge the Released Parties from the PAGA Released Claims, as defined below.

"Class Released Claims" means, for the duration of the Class Period, any and all claims against Defendant and the other Released Parties that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the operative complaints in the Actions or that could have been alleged in the operative complaints in the Actions based on such facts. Without limiting the foregoing, the Class Released Claims include claims for failure to pay overtime; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods or additional pay in lieu thereof; failure to provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; failure to timely pay wages upon separation; failure to timely pay wages owed during employment; inaccurate itemized wage statements; unreimbursed business expenses; failure to provide one day's rest in seven; failure to maintain accurate payroll records; failure to provide notice of material terms of employment; failure to provide paid sick leave and COVID supplemental sick leave; failure to provide reporting time pay; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5, the applicable California Wage Orders, and all related or corresponding federal laws; and violation of California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*, excepting PAGA Released Claims arising under California Labor Code Section 2698 *et seq.*

"PAGA Released Claims" means, for the duration of the PAGA Period, claims for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that (a) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the operative complaints in the Actions or that could have been alleged in the operative complaints in the Actions based on such facts; or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the PAGA Notice Letters sent by Class Counsel on behalf of Plaintiff to the Labor and Workforce Development Agency pursuant to California Labor Code section 2699.3 on or about July 7, 2021, February 9, 2022, and

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 4 of 7

Questions? Please call: 888-836-1436

May 3, 2023, asserting that Defendant violated various provisions of the California Labor Code. Without limiting the foregoing, the PAGA Released Claims include claims for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) for failure to pay overtime; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods or additional pay in lieu thereof; failure to provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; failure to timely pay wages upon separation; failure to timely pay wages owed during employment; inaccurate itemized wage statements; unreimbursed business expenses; failure to provide one day's rest in seven; failure to maintain accurate payroll records; failure to provide notice of material terms of employment; failure to provide paid sick leave and COVID supplemental sick leave; failure to provide reporting time pay; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5, 2698 *et seq.* and alleged violations of the applicable California Wage Orders.

"Released Parties" means and includes Defendant and its current and former parents, predecessors or successors, holding companies, and affiliated companies or entities (including, but not limited to, owners, shareholders, members, partners, officers, directors, managers, management-level employees, insurers, and agents).

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (*i.e.*, an amount of up to \$192,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Five Thousand Dollars (\$25,000.00) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. All Attorneys' Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) for Plaintiff Sergio Santiago ("Enhancement Payment"), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000.00) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, objections, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorneys' fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 5 of 7

Questions? Please call: **888-836-1436**

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the class action (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case Nos. 21STCV07908); (b) state your full name, current address, last four digits of your Social Security number, and signature; (c) clearly indicate the you desire to be excluded (or opt out) of the Class Settlement; and (d) be postmarked **no later than July 8, 2024**, at the following mailing address:

Sergio Santiago v. The Olive Restobar
c/o Settlement Administrator - 7778
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: 888-836-1436
Fax Number: 714-824-8591

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive the Individual Settlement Payment from the Settlement, will not be bound by the Class Settlement and Class Released Claims described in Section III.D above, and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Regardless of whether a Class Member submits a valid and timely Request for Exclusion, if he or she is an Aggrieved Employee, he or she will be bound by the PAGA Settlement and release of the PAGA Released Claims described in Section III.D above, and will be paid an Individual PAGA Payment.

Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than July 8, 2024**.

A written objection must contain: (a) the case name and number of the class action (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV07908); (b) your full name, current address, last four digits of your Social Security number, and signature; (c) a statement of all grounds for the objection accompanied by any legal and factual support for such objection; and (d) a statement of whether you intend to appear at the Final Approval Hearing, either in person or through counsel and, if through counsel, a statement identifying that counsel by name, bar number, address, and telephone number.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 9 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, on **December 12, 2024, at 10:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. Some documents and information regarding the Action can also be accessed online for free or at a minimal charge at the

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 6 of 7

Questions? Please call: **888-836-1436**

Los Angeles County Superior Court's website, using the Case Access system, at the following web address:
<https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype>.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION
REGARDING THIS SETTLEMENT.**

**IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE
FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 888-836-1436, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.**

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 7 of 7

Questions? Please call: 888-836-1436

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Sergio Santiago v. The Olive Restobar

Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Casos Nro. 21STCV07908 y 21NWCV00595

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»

«Notice_Encoded»

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN

Ha recibido esta Notificación porque los registros del Demandado indican que puede ser elegible para participar en el acuerdo de acción de clase al que se llegó en los casos mencionados anteriormente.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo de clase, oponerse al acuerdo de clase o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y de representación entre el Demandante Sergio Santiago (“Demandante”) y el Demandado The Olive Restobar (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en los casos titulados *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Casos Nro. 21STCV07908 y 21NWCV00595 (las “Acciones”). El acuerdo afecta sus derechos legales, como se explica más adelante. El 11 de abril del 2024, la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 12 de diciembre del 2024, a las 10:00 a. m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debe conceder o no la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” o “Miembro(s) de la Clase” se refiere a las personas que son empleados actuales o exempleados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Período de la Clase” significa el período comprendido entre el 1 de marzo del 2017 y el 10 de julio del 2023.

“Acuerdo de Clase” significa el acuerdo y resolución de todos los Reclamos Exonerados de la Clase.

“Empleado Agraviado” significa personas que son empleados actuales o exempleados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“Período de la PAGA” significa el período comprendido entre el 7 de julio del 2020 y el 10 de julio del 2023.

“Acuerdo en virtud de la PAGA” significa el acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

“Semana laboral” significa el número de semanas en las que cada Miembro de la Clase realizó trabajo para el Demandado durante al menos un (1) día como empleado remunerado por hora o empleado no exento en California durante el Período de la Clase. Las semanas laborales no incluirán ninguna semana en la que un Miembro de la Clase estuvo en una licencia remunerada o no remunerada, o ausente por cualquier otra razón del trabajo, y no realizó ningún trabajo esa semana, según lo determinado por los registros laborales del Demandado.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 1 de marzo del 2021, el Demandante presentó una demanda de acción de clase putativa por daños contra el Demandado en un caso llamado *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso Nro. 21STCV07908. La demanda de acción de clase alega que el Demandado violó varias leyes de salarios y horas, lo que incluye, presuntamente: No pagar horas extra; no proporcionar períodos de comida o pago de primas en su lugar; no proporcionar períodos de descanso o pago de primas en su lugar; no pagar salarios mínimos; no pagar los salarios al

momento de la desvinculación; no pagar los salarios durante el empleo; no proporcionar ni mantener talones de cheque conformes; no proporcionar ni mantener registros de nómina de pago precisos; no reembolsar gastos comerciales; y violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 et seq. El 10 de septiembre del 2021, el Demandante presentó una acción en PAGA contra el Demandado en un caso llamado *Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso Nro. 21NWCV00595, en la que alegó una única causa de acción en virtud de la PAGA que pretende sanciones civiles por las presuntas infracciones del Demandado: no pagar horas extra; no proporcionar períodos de comida o pago de primas en su lugar; no proporcionar períodos de descanso o pago de primas en su lugar; no pagar salarios mínimos; no pagar salarios al momento de la desvinculación; no pagar salarios durante el empleo; no proporcionar ni mantener talones de cheque conformes; no proporcionar ni mantener registros de nómina de pago precisos; y no reembolsar gastos comerciales. El 18 de agosto del 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Modificada en la acción en virtud de la PAGA, en la que agregó acusaciones sobre el supuesto incumplimiento del Demandado al no proporcionar la licencia por enfermedad paga de manera adecuada.

El Demandado niega todas las acusaciones en las Acciones, niega haber violado ley alguna y sostiene que en todo momento ha cumplido con la ley.

Las Partes participaron en una mediación de día completo con un respetado mediador de acción de clase y representación, y como resultado de la mediación, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Acuerdo de Acción de Clase y Acuerdo en virtud de la PAGA ("Acuerdo"), que fue homologada de manera preliminar por la Corte el 11 de abril del 2024. La Corte ha designado en forma preliminar al Demandante Sergio Santiago como representante de la Clase ("Representante de la Clase"), y ha designado en forma preliminar a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"):

Lawyers for Justice, PC
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo y, si es elegible, un Pago Individual en virtud de la PAGA, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión u oponerse al Acuerdo de Clase si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y una resolución de los reclamos altamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene la intención o se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos en las Acciones tienen fundamento o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente al Demandante o los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y aceptan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que representa para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe total del acuerdo es de quinientos cincuenta mil dólares (\$550,000.00) (el "Importe Total del Acuerdo"). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) Honorarios y Costos de Abogados, que consisten en honorarios de abogados por un monto que no exceda el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$192,500.00) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto que no exceda los veinticinco mil dólares (\$25,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) un Aumento en el Pago por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000.00) al Demandante Sergio Santiago por sus servicios en las Acciones; (3) la asignación por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada ("Importe en virtud de la PAGA") por un monto de cien mil dólares (\$100,000.00); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 2 de 7

¿Preguntas? Llame al: 888-836-1436

no exceda los doce mil dólares (\$12,000.00) para el Administrador del Acuerdo. Nota: A la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) se le pagará el 75% del Importe en virtud de la PAGA, o setenta y cinco mil dólares (\$75,000.00), y el 25% restante del Importe en virtud de la PAGA (es decir, veinticinco mil dólares (\$25,000.00)) se distribuirá a los Empleados Agraviados.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago de su parte del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) y los Empleados Agraviados recibirán el pago de su parte del 25% del Importe de la PAGA (“Pago Individual de la PAGA”), basado en el número de semanas laborales que trabajaron como empleados remunerados por hora o empleados no exentos del Demandado en California durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA.

Su Parte Individual del Acuerdo/Pago estimado (que se indica en la Sección III C a continuación) se ha determinado de la siguiente manera:

- El Importe Neto del Acuerdo se dividirá por la cantidad total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase y la cifra resultante se multiplicará por su número individual de Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase para obtener su “Parte/Pago Inicial del Acuerdo”.

El Administrador del Acuerdo ha calculado los Pagos Individuales en virtud de la PAGA para los Empleados Agraviados al dividir la parte del 25% del Importe en virtud de la PAGA atribuido a los Empleados Agraviados (es decir, \$10,000.00) por la cantidad total de semanas de trabajo de todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA y luego multiplicar la cifra resultante por la cantidad de Semanas de Trabajo durante el período de la PAGA de cada Empleado Agraviado. Si usted es un Empleado Agraviado, su Pago Individual Estimado en virtud de la PAGA se indica en la Sección III.C a continuación.

Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) recibirán el pago de su Pago Individual del Acuerdo final, y todos los Empleados Agraviados recibirán el pago de su Pago Individual en virtud de la PAGA sin importar si se excluyen del Acuerdo de Clase. Todo Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna solo recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA y está obligado por el Acuerdo en virtud de la PAGA y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) salarios que se informarán en un Formulario W2 del IRS y ochenta por ciento (80%) sanciones e intereses que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Pago Individual del Acuerdo se pagará en un monto neto después de que se hayan deducido las retenciones de impuestos estatales y federales aplicables, incluidos los impuestos sobre la nómina de pago. Los impuestos federales y estatales obligatorios del empleador con respecto a la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo se pagarán del Importe Total del Acuerdo. Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará como sanciones al 100%, no estará sujeto a impuestos ni retenciones, y se informará en un Formulario 1099 del IRS, si es necesario. El Administrador del Acuerdo pagará el Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA en un solo cheque.

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo basadas en los Registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

**Desde el 1 de marzo del 2017 hasta el 10 de julio del 2023, trabajó para el Demandado como empleado no exento o pago por hora en California durante «MERGED_WW_CALC» Semanas de Trabajo.
Desde el 7 de julio del 2020 hasta el 10 de julio del 2023, trabajó para el Demandado como empleado**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 3 de 7

¿Preguntas? Llame al: **888-836-1436**

no exento o pago por hora en California durante «MERGED_PAGAWW_CALC» Semanas de Trabajo.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron, debe presentar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo, con sello postal del **8 de julio del 2024**, a más tardar. La disputa escrita debe contener: (a) el/los nombre(s) del caso y número(s) de las Acciones (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Casos Nro. 21STCV07908 y 21NWCV00595); (b) su nombre completo, dirección actual, últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y firma; (c) la cantidad de Semanas de Trabajo que sostiene es correcta para el Período de la Clase y/o el Período de la PAGA; y (d) cualquier evidencia documental suficiente para demostrar que el cálculo del Demandado de las Semanas de Trabajo es incorrecto.

C. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron durante el Período de la Clase.

Según los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$ «MERGED_EstSettAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual en virtud de la PAGA estimado se basa en el número de Semanas de Trabajo que le fue acreditado durante el Período de la PAGA.

Según los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$ «MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC». El Pago Individual en virtud de la PAGA no está sujeto a impuestos ni retenciones y solo se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA (si es elegible) reflejados en esta Notificación son solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe.

D. Exoneración de Reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros Participantes de la Clase) se considerará que han exonerado, resuelto, renunciado y librado por completo y para siempre a todas y cada una de las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase, como se define a continuación, y todos los Empleados Agraviados exonerarán y liberarán por completo a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, como se define a continuación.

“Reclamos Exonerados de la Clase” significa, durante la totalidad del Período de la Clase, todos y cada uno de los reclamos contra el Demandado y las otras Partes Exoneradas que surjan de los hechos, asuntos, transacciones u ocurrencias alegadas en las demandas vigentes en las Acciones o que podrían haberse alegado en las demandas vigentes en las Acciones sobre la base de dichos hechos. Sin limitar lo anterior, los Reclamos Exonerados de la Clase incluyen reclamos por no pagar horas extra; no pagar salarios mínimos; no proporcionar períodos de comida o pago adicional en su lugar; no proporcionar períodos de descanso o pago adicional en su lugar; no pagar salarios oportunos al momento de la desvinculación; no pagar a tiempo los salarios adeudados durante el empleo; talones de cheque detallados de manera inexacta; gastos comerciales no reembolsados; no proporcionar un día de descanso de cada siete; no mantener registros de nómina de pago precisos; no proporcionar notificación de los términos sustanciales del empleo; no proporcionar licencia por enfermedad paga y licencia por enfermedad complementaria por COVID; no proporcionar el pago por presentarse a trabajar; violaciones a los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 551, 552, 558, 1174 d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de California aplicables, y todas las leyes federales

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 4 de 7

¿Preguntas? Llame al: 888-836-1436

relacionadas o correspondientes; y violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.*, exceptuando los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que surjan conforme al Artículo 2698 *et seq.* del Código Laboral de California.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa, durante la totalidad del Período de la PAGA, reclamos por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (Código Laboral de California § 2698, *et seq.*) Que (a) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados en las demandas vigentes en las Acciones o que podrían haberse alegado en las demandas vigentes en las Acciones sobre la base de dichos hechos; o (b) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados, o que se podría haber alegado, en las Cartas de Notificación de la PAGA enviadas por los Abogados de la Clase en nombre del Demandante a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de conformidad con el artículo 2699.3 del Código Laboral de California aproximadamente el 7 de julio del 2021, el 9 de febrero del 2022 y el 3 de mayo del 2023, en las que afirmó que el Demandado violó varias disposiciones del Código Laboral de California. Sin limitar lo anterior, los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA incluyen reclamos por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (Código Laboral de California § 2698, *et seq.*) por no pagar horas extra; no pagar salarios mínimos; no proporcionar períodos de comida o pago adicional en su lugar; no proporcionar períodos de descanso o pago adicional en su lugar; no pagar salarios oportunos en el momento de la desvinculación; no pagar salarios oportunos debidos durante el empleo; talones de cheque detallados de manera inexacta; gastos comerciales no reembolsados; no proporcionar un día de descanso de cada siete; no mantener registros de nómina de pago precisos; no proporcionar notificación de los términos sustanciales de empleo; no brindar licencia por enfermedad paga y licencia por enfermedad complementaria por COVID; no proporcionar el pago por presentarse a trabajar; violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 551, 552, 558, 1174 d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5, 2698 *et seq.* del Código Laboral de California y supuestas violaciones de las Órdenes Salariales de California aplicables.

“Partes Exoneradas” se refiere e incluye al Demandado y sus matrices, predecesores o sucesores, sociedades de cartera y compañías o entidades afiliadas (incluidos, entre otros, propietarios, accionistas, miembros, socios, etc.) funcionarios, directores, gerentes, empleados de nivel gerencial, aseguradoras y agentes) actuales y anteriores.

E. Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$192,500.00) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto de hasta veinticinco mil dólares (\$25,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo.

F. Aumento en el Pago al Demandante

El Demandante solicitará el monto de Quince Mil Dólares (\$15,000.00) para el Demandante Sergio Santiago (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento de sus servicios en relación con las Acciones. El Aumento en el Pago se pagará con dinero del Importe Total del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se adjudica, se le pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los doce mil dólares (\$12,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión, Oposiciones, y disputas de Semanas de Trabajo, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y la distribución de pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagarán del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 5 de 7

¿Preguntas? Llame al: **888-836-1436**

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde), a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará obligado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo, y exonerará los reclamos descritos en la Sección III D anterior. Como Miembro de la Clase, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe solicitar su exclusión del Acuerdo de Clase enviándole una solicitud por escrito ("Solicitud de Exclusión") o al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la acción de clase (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV07908); (b) indicar su nombre completo, dirección actual, últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y firma; (c) indicar claramente que desea ser excluido (o no participar) del Acuerdo de Clase; y (d) tener sello postal **a más tardar del 8 de julio del 2024**, a la siguiente dirección postal:

Sergio Santiago v. The Olive Restobar
c/o Settlement Administrator - 7778
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: 888-836-1436
Número de fax: 714-824-8591

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir el Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de Clase y los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III D arriba, y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo de Clase. Independientemente de si un Miembro de la Clase presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, si es un Empleado Agraviado, estará obligado por el Acuerdo en virtud de la PAGA y exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III D arriba, y se le pagará un Pago Individual en virtud de la PAGA.

Todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna se considerarán Miembros Participantes de la Clase y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relacionados con la exoneración de los reclamos descritos en la Sección III D anterior, así como cualquier sentencia que pueda dictar la Corte.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase, siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo por correo, con sello postal **del 8 de julio del 2024, a más tardar.**

Una oposición escrita debe contener: (a) el nombre del caso y el número de la acción de clase (*Sergio Santiago v. The Olive Restobar*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV07908); (b) su nombre completo, dirección actual, últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y firma; c) una declaración de todos los motivos de la oposición acompañada de cualquier respaldo de hecho y derecho para dicha oposición; y (d) una declaración de si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado y, si es a través de

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 6 de 7

¿Preguntas? Llame al: 888-836-1436

un abogado, una declaración que identifique a ese abogado por su nombre, número del colegio de abogados, dirección y número de teléfono.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 9 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, el **12 de diciembre del 2024, a las 10:00 a. m.** para determinar si el Acuerdo debe ser homologado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y otorgue Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase, el Aumento en los Pagos al Demandante y Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, debe revisar el Acuerdo detallado y otros documentos que se encuentran en los archivos de la Secretaría de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. También se puede acceder a algunos documentos e información sobre la Acción en línea de forma gratuita o con un costo mínimo en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, utilizando el sistema de Acceso al Caso, en la siguiente dirección web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype>.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: **888-836-1436, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 7 de 7

¿Preguntas? Llame al: **888-836-1436**