

Arby Aiwazian (SBN 269827)  
Joanna Ghosh (SBN 272479)  
Yasmin Hosseini (SBN 326399)  
**LAWYERS for JUSTICE, PC**  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, California 91203  
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

*Attorneys for Plaintiff and the Class*

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
**FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES-SPRING STREET COURTHOUSE**

YASMINE RAMIREZ BARAHONA,  
individually, and on behalf of other members  
of the general public similarly situated;

Plaintiff,

vs.

CARL'S JR. 800 INC., a California  
corporation; BJ MART, LLC, an unknown  
business entity; BR MART, INC., an  
unknown business entity; and DOES 1  
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 21STCV20100  
Related to Case No. 21STCV33550

Honorable Elihu M. Berle  
Department SSC6

**CLASS ACTION**

**DECLARATION OF JENNIFER  
BELIVEAU REGARDING NOTICE AND  
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

**DECLARATION OF JENNIFER BELIVEAU**

I, JENNIFER BELIVEAU, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (502) 414-1543. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed thousands of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Yasmine Ramirez Barahona a/k/a Jasmine Ramirez ("Plaintiff"), and Defendants Carl's Jr. 800 Inc., Carl's Jr. 7140 Inc., BJ Mart, LLC and BR Mart, Inc., Jasper Rodd, and Behnam Rodd (together, "Defendants") (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the *Barahona v. Carl's Jr. 800 Inc., et al.* ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with establishing and maintaining a related settlement fund account; establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel, Class Members, and Aggrieved Employees; printing and mailing the Notice of Class Action Settlement ("Class Notice") to Class Members in English and Spanish; receiving and validating Requests for Exclusion, Notices of Objection, or Workweeks disputes submitted by Class Members; calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendants; mailing settlement checks; providing counsel with weekly reports; and other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

**TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to

1 leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives  
2 are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of  
3 Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was live on May 16, 2024.

4 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

5 5. On December 12, 2023, Simpluris received the Court-approved Class Notice. The Class  
6 Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the  
7 Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class  
8 Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval  
9 Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

10 6. On December 22, 2023, Defendant's Counsel provided Simpluris with two files named,  
11 "Carls Jr 800 Timelog" and "Carls Jr. 7140 Timelogs". The Class Lists were not Excel-compatible  
12 therefore identifiable information was indecipherable. The "Carls' Jr 800 Timelog" file contained records  
13 for approximately ninety-five (95) individuals identified as Class Members. The "Carls Jr. 7140  
14 Timelogs" file contained records for approximately eighty-nine (89) individuals identified as Class  
15 members. The Class Lists contained Employee Names, ID Numbers, Social Security Numbers,  
16 Addresses and what appeared to be wage statements, for a total of approximately one hundred and eighty-  
17 four (184) individuals.

18 7. Between January 18, 2024, and May 8, 2024, Defendants' Counsel provided files and  
19 emails containing clarification of additional data issues to include delineation between individuals and  
20 how to interpret the information provided to determine Workweeks and/or Pay Periods.

21 8. On May 15, 2024, Defendants' Counsel provided Simpluris an updated Class List  
22 containing two worksheets named "800" and "7400" providing each Class Member's and/or Aggrieved  
23 Employee's, full names, last known mailing address, Social Security Number, dates worked for  
24 Defendant during the Class Period, and if applicable, during the PAGA Period, and dates worked for  
25 Defendants during the period May 27, 2017, to December 11, 2023 ("Class List"). The Class List  
26 contained records for one hundred and fifty-eight (158) individuals identified as Class Members. Of the  
27  
28

1 one hundred and fifty-eight (158) records, three (3) were removed as duplicative, leaving one hundred  
2 and fifty-five (155) records.

3 9. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing  
4 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA  
5 contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual  
6 had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be  
7 utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate six (6) updated  
8 addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

9 10. On May 14, 2024, Simpluris received the Court’s May 14, 2024 Order granting the  
10 Parties’ Joint Stipulation to Continue Plaintiff’s Deadline and Hearing on Plaintiff’s Motion for Final  
11 Approval, ordering the Settlement Administrator to mail Class Notices no later than May 13, 2024,  
12 continuing the deadline to file the motion for final approval of the settlement to June 23, 2024, continuing  
13 the deadline to file the supplemental administration declaration to July 22, 2024, and continuing the  
14 hearing on the motion for final approval to August 28, 2024 at 9:00 a.m.

15 11. On May 16, 2024, the Class Notice was mailed to one hundred and fifty-five (155)  
16 individuals identified as Class Members, of the one hundred and fifty-five (155) Class Members, one  
17 hundred and fifteen (115) were identified as Aggrieved Employees. The Class List was mailed via First  
18 Class in both English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

19 12. A total of twenty-five (25) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, two (2)  
20 were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS as  
21 undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e.  
22 skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.  
23 Simpluris used the Class Member’s name and previous address to locate a current address. Through the  
24 advanced address searches, Simpluris was able to locate seventeen (17) updated addresses and Simpluris  
25 promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there are six (6) Class Notices  
26 that remain undeliverable.  
27  
28

1           13.     The Escalator Clause of the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement Defendants  
2 agreed that there were 5,478 Workweeks during the period from May 27,2017 to June 22, 2022 (“relevant  
3 time period”). Further, Defendants agreed that fifty-six (56) employees worked a total of nine hundred  
4 twenty-four (924) pay periods at Defendants’ South Gate location, and forty-three (43) employees  
5 worked a total of nine hundred sixty-one (961) pay periods at Defendants’ Los Angeles location during  
6 the PAGA Period. Should the aggregate qualifying Workweeks increase beyond ten percent (10%)  
7 worked by the Class Members during the Class Period and the pay periods increase beyond ten percent  
8 (10%) worked by the Aggrieved Employees during the PAGA Period, Defendants shall increase the Total  
9 Settlement Amount on a proportional basis by the same number of percentage points above ten percent  
10 (10%) (e. g., if the number of Workweeks for the time period of May 27, 2017 to Preliminary Approval  
11 actually exceeds 5,478 by 11% to 6,081 Workweeks, and/or the number of pay periods for the time period  
12 of May 27, 2017 to Preliminary Approval actually exceeds 1,885 (i.e. 924 pay periods + 961 pay periods)  
13 by 11% to 2,092 pay periods for the time period of May 27, 2017 to Preliminary Approval, the Total  
14 Settlement Amount will increase by 1%. The Settlement Administrator calculated the differences  
15 consistent with this clause and reported this information to counsel for both Parties. The total number of  
16 Workweeks during this period was three thousand nine hundred and ninety-two (3,992) which does not  
17 exceed the Escalator Clause by ten percent (10%). The total number of Pay Periods during the PAGA  
18 period was one thousand two hundred thirty-four (1,234) which does not exceed the Escalator clause by  
19 ten percent (10%). Therefore, the Escalator Clause is not triggered, and the Gross Settlement Amount  
20 remains \$432,500.00.  
21

22                   **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

23           14.     The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class  
24 Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks dispute is July 17, 2024.

25           15.     As of this date, Simpluris has not received any Request for Exclusion from the Class  
26 Settlement from Class Members.

27           16.     As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from  
28 Class Members.

17. As of this date, Simpluris has not received any Workweek/Pay Period disputes from Class Members or Aggrieved Employees.

### **CLASS MEMBER AND AGGRIEVED EMPLOYEE AWARDS**

18. As of this date, there are one hundred and fifty-five (155) Settlement Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, representing one hundred percent (100%) of the Class. Of the one hundred and fifty-five (155) Settlement Class Members one hundred and fifteen (115) are also Aggrieved Employees and will also be paid out of the 25% share of the PAGA Penalty Amount (i.e., \$18,750.00).

19. The Net Settlement Amount of \$157,125.00 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$151,375.00), Attorneys' Costs (\$33,000.00), Enhancement Award (\$9,000.00), PAGA Penalty Amount (\$75,000.00) and the Settlement Administration Costs (\$7,000.00) from the Total Settlement Amount of \$432,500.00.

20. The *average estimated Individual Settlement Share* is \$1,013.71, the *highest estimated Individual Settlement Share* is \$5,116.80, and the *lowest estimated Individual Settlement Share* is \$78.72.

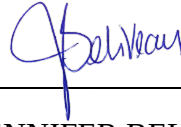
21. As of this date, there are one hundred and fifteen (115) Aggrieved Employees who will be paid their portion of the 25% share of the PAGA Penalty Amount (i.e., \$18,750.00).

22. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$120.97, the *highest estimated Individual PAGA Payment* is \$622.97, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$15.19.

### **SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS**

23. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$7,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is  
2 true and correct. Executed this 24th day of June 2024, in Colchester, Vermont.

3  
4 

5 \_\_\_\_\_  
6 JENNIFER BELIVEAU  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **EXHIBIT A**

## **NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

*Barahona v. Carl's Jr. 800 Inc., et al.*  
*Ramirez v. Carl's Jr. 800 Inc., et al.*  
**Superior Court of California for the County of Los Angeles**  
**Case Nos. 21STCV20100 and 21STCV33550**

«IMbpullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»  
«Address1» «Address2»  
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»  
«Barcode\_184636»

### **PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.**

**You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.**

**This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.**

**YOU ARE NOTIFIED THAT:** A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Yasmine Ramirez Barahona a/k/a Jasmine Ramirez ("Plaintiff") and Defendants Carl's Jr. 800 Inc., Carl's Jr. 7140 Inc., BJ Mart, LLC, BR Mart, Inc., Jasper Rodd, and Behnam Rodd ("Defendants") (Plaintiff and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Yasmine Ramirez Barahona vs. Carl's Jr. 800 Inc., et al.*, Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 21STCV20100 ("Barahona Class Action") and *Jasmine Ramirez v. Carl's Jr. 800 Inc., et al.*, Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 21STCV33550. The settlement may affect your legal rights. On December 11, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on **August 28, 2024, at 9:00 a.m.** ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

### **I. IMPORTANT DEFINITIONS**

**"Aggrieved Employees"** means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants in California employed at any time during the PAGA Period.

**"Class"** means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants in California employed at any time during the Class Period.

**"Class Member"** means an individual member of the Class.

**"Class Period"** means the time period from May 27, 2017, through the date of Preliminary Approval.

**"Class Settlement"** means the settlement and release of the Released Class Claims.

**"PAGA Period"** means the time period from January 11, 2020, through the date of Preliminary Approval.

**"PAGA Settlement"** means the settlement and release of the Released PAGA Claims.

## **II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT**

On May 27, 2021, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages against Defendants in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV20100 (“*Barahona* Class Action”).

On July 7, 2021, Plaintiff provided written notice by certified mail (“LWDA Notice”) to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) of his intent to assert claims under the California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004) (“PAGA”) and on the basis for those claims.

On September 10, 2021, Plaintiff filed the Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act against Defendants in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV33550 (“*Ramirez* PAGA Action”), alleging a single cause of action for civil penalties pursuant to the PAGA, on behalf of the State of California in connection with himself and aggrieved employees.

On January 5, 2022, Defendants filed a Notice of Related Case and on January 6, 2022, the *Barahona* Class Action and the *Ramirez* PAGA Action were deemed related in Los Angeles County Superior Court, with the *Barahona* Class Action being the lead case (together, the *Barahona* Class Action and *Ramirez* PAGA Action are referred to as “Actions”).

Plaintiff alleges that Defendants violated the California Labor Code by failing to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.* and engaged in conduct that gives rise to civil penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Actions or that it violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”).

On December 11, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Yasmine Ramirez Barahona a/k/a Jasmine Ramirez as the representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwarzian  
Joanna Ghosh  
Yasmin Hosseini  
**Lawyers for Justice, PC**  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, California 91203  
Telephone: (818) 265-1020  
Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object to or seek exclusion from the PAGA Settlement; all Aggrieved Employees will be bound by the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendants that the claims in the Actions have merit or that the Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, the State of California, and/or Aggrieved Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, Aggrieved Employees, and the State of California. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

### **III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT**

#### **A. Settlement Formula**

The total settlement amount is Four Hundred Thirty-Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$432,500.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Settlement Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs, consisting of attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$151,375.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Thirty-Three Thousand Dollars (\$33,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Nine Thousand Dollars and Zero Cents (\$9,000.00) to Plaintiff for her services in the Actions; (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in the amount of Fifty-Six Thousand Two Hundred and Fifty Dollars and Zero Cents (\$56,250.00) for its 75% portion of the PAGA Penalty Amount (“LWDA Payment”) and the remaining 25%, or \$18,750.00, will be payable to the Aggrieved Employees on a *pro rata* basis, based on Workweeks during the PAGA Period (i.e., Individual PAGA Payment); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”), which will be calculated by the Settlement Administrator by determining the number of days between the start and end dates of employment during the Class Period, divided by seven (7) and rounding up to the nearest whole number.

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion from the Class Settlement (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Penalty Amount attributed to Aggrieved Employees, i.e., \$25,000.00, (“Individual PAGA Payment”) based on the Aggrieved Employees’ Workweeks during the PAGA Period, which will be calculated by the Settlement Administrator by determining the number of days between the start and end dates of employment during the PAGA Period, divided by seven (7) and rounding up to the nearest whole number.

The Settlement Administrator has divided 25% of the PAGA Penalty Amount by the Workweeks of all Aggrieved Employees during the PAGA Period to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each Aggrieved Employee’s individual Workweeks during the PAGA Period by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below). Aggrieved Employees shall receive an Individual PAGA Payment and shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Each Individual Settlement Share will be allocated as fifteen percent (15%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and eighty-five percent (85%) penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if required). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares, resulting a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). Any payment for an Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form 1099-MISC, if necessary.

If the Court grants final approval of the Settlement, following the Effective Date (as defined in the Settlement), Defendant will fund the Settlement by way of three (3) installments:

- Payment 1: The first installment (\$144,166.67) will be due within thirty (30) calendar days of receipt of the Settlement Administrator’s accounting.
- Payment 2: The second installment (144,166.67) will be due 7 months after payment of the first installment.
- Payment 3: The third installment (\$144,166.66) will be due 7 months after payment of the second installment.

The timing of the distribution of payments will depend on the date of Final Approval of the Settlement and the date on which Defendants fund the installments.

Individual Settlement Payments and/or Individual PAGA Payments will be mailed to Settlement Class Members and Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

**B. Your Workweeks Based on Defendants' Records**

According to Defendants' records, you have been credited with «MERGED\_WW» Workweeks during the Class Period, i.e., from May 27, 2017, through the date of the Court's preliminary approval of class settlement.

According to Defendants' records, you have been credited with «MERGED\_PAGA\_WorkWeeks» Workweeks during the PAGA Period, i.e., from January 11, 2020, through the date of the Court's preliminary approval of class settlement.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The dispute must: (a) contain the case name and number of the *Barahona* Class Action; (b) be signed by the Class Member and/or Aggrieved Employee, (c) contains the full name, address, telephone number, and the last four digits of the Social Security Number of the disputing Class member and/or Aggrieved Employee, (d) clearly states that the Class Member and/or Aggrieved Employee disputes the number of Workweeks credited to him or her and what he or she contends is the correct number that should be credited to him or her, (e) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks that he or she contends should be credited to him or her are correct, and (f) is returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed below (Section IV.B), postmarked on or before **July 15, 2024**.

**C. Your Estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment**

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period.

**Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED\_EstSettAmnt\_CALC». The Individual Settlement Share is subject to reduction for employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.**

**Your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED\_PAGAEstSettAmnt\_CALC» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.**

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment may be higher or lower.

**D. Release of Claims**

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion from the Class Settlement (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Releasees from any and all Released Class Claims he or she may have or had.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, all Aggrieved Employees, and the State of California will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Releasees from any and all Released PAGA Claims he, she, or it may have or had.

"Released Class Claims" means any and all claims under state, federal, or local law, arising out of the facts alleged in the Actions, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code (including, *inter alia*, §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802), Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, and violation of California's unfair competition law.

“Released PAGA Claims” means any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (California Labor Code § 2698, et seq.), arising out of the facts alleged in the Ramirez PAGA Notice, arising during the PAGA Period, which were claimed or could have been claimed including, but not limited to, for violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802 and California Industrial Welfare Commission Wage Orders Nos. 4-2001 and 5-2001 for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal period and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse necessary business expenses.

“Released Parties” means Defendants, and all of its present and former parent companies, subsidiaries, and divisions, and their shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, successors, and assigns.

**E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel**

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$151,375.00) and reimbursement of litigation costs and expenses not to exceed Thirty-Three Thousand Dollars and Zero Cents (\$33,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff, Class Members, and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

**F. Enhancement Award to Plaintiff**

Plaintiff will seek the amount of Nine Thousand Dollars and Zero Cents (\$9,000.00) (“Enhancement Award”), in recognition of her services in connection with the Actions. The Enhancement Award will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that she is entitled to under the Settlement.

**G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator**

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and Aggrieved Employees of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes regarding Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

**IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?**

**A. Participate in the Class Settlement**

**If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything.** You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment.

As a Class Member or Aggrieved Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

**B. Request Exclusion from the Class Settlement**

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the *Barahona* Class Action; (b) be signed by the Class Member; (c) contain the full name, address, telephone number, and the last four digits of the Social Security Number of the Class Member requesting exclusion; and (d) clearly state that the Class Member does not wish to be included in the Class Settlement.

The Request for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked no later than **July 15, 2024**, at the following mailing address:

Simpluris, Inc.  
P.O. Box 26170  
Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as the contemplated judgment to be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement), if the Court grants final approval of the Settlement. However, consistent with applicable law, Aggrieved Employees may not exclude themselves from the PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement, including those pertaining to the release Released PAGA Claims described in Section III.D above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

### **C. Object to the Class Settlement**

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

The Notice of Objection must: (a) be signed by the Class Member; (b) contain the case name and number of the *Barahona* Class Action; (c) contain the Class Member's full name, mailing address, telephone number, and the last four digits of their Social Security number; (d) clearly state the factual and legal basis for objecting to the Class Settlement;; (e) indicate whether the Class Member is represented by counsel and identify said counsel; and (f) indicate whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing and seeks to be heard at the Final Approval Hearing. The Notice of Objection must be mailed to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked on or before **July 15, 2024**.

### **V. FINAL APPROVAL HEARING**

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 6 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on **August 28, 2024, at 9:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members and Aggrieved Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

### **VI. ADDITIONAL INFORMATION**

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Actions for a fee by visiting the civil clerk's office, office during business hours (you must make an appointment prior to visiting the civil clerk's office), located at the Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California, 90012, or by online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find information regarding the Court's most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.lacourt.org/>.

You can find information regarding appearing remotely through LA CourtConnect online at: <http://www.lacourt.org/laceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. Please note that there may be deadlines to reserve a remote appearance and reservation fees or charges may apply.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.**

**IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.**

## **NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE**

*Barahona v. Carl's Jr. 800 Inc., et al*  
*Ramirez v. Carl's Jr. 800 Inc., et al*  
**Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles**  
**Casos No. 21STCV20100 y 21STCV33550**

«FirstName» «LastName» «BusinessName»  
«Address1» «Address2»  
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»  
«Barcode\_184636»

### **POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.**

**Ha recibido esta Notificación de Clase porque los registros de los Demandados indican que puede ser elegible para participar en el acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso mencionado anteriormente.**

**No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.**

**Esta Notificación de Clase está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo de clase, oponerse al acuerdo de clase y/o disputar la cantidad de semanas de trabajo que se le acreditan, si así lo desea.**

**SE LE NOTIFICA QUE:** Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y representación entre la Demandante Yasmine Ramirez Barahona también conocida como Jasmine Ramirez (“Demandante”) y los Demandados Carl’s Jr. 800 Inc., Carl’s Jr. 7140 Inc., BJ Mart, LLC, BR Mart, Inc., Jasper Rodd y Behnam Rodd (“Demandados”) (la Demandante y los Demandados se denominan en conjunto las “Partes”) en los casos titulados *Yasmine Ramirez Barahona vs. Carl’s Jr. 800 Inc., et al.*, Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No.21STCV20100 (“Acción de Clase Barahona”) y *Jasmine Ramirez v. Carl’s Jr. 800 Inc., et al.*, Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV33550. Este acuerdo puede afectar sus derechos legales. El 11 de diciembre del 2023, la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el **28 de agosto de 2024, a las 9:00 horas.** (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería otorgar o no la homologación definitiva del acuerdo.

### **I. DEFINICIONES IMPORTANTES**

**“Empleados Agraviados”** se refiere a todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos de los Demandados en California empleados en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

**“Clase”** significa todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos de los Demandados en California, empleados en cualquier momento durante el Período de la Clase.

**“Miembro de la Clase”** se refiere a un miembro individual de la Clase.

**“Período de la Clase”** significa el período de tiempo comprendido entre el 27 de mayo del 2017 y la fecha de Homologación Preliminar.

**“Acuerdo de Clase”** significa el acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase.

**“Período de la PAGA”** significa el período de tiempo comprendido entre el 11 de enero del 2020 y la fecha de Homologación Preliminar.

**“Acuerdo en virtud de la PAGA”** significa el acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

## **II. ANTECEDENTES DEL JUICIO**

El 27 de mayo del 2021, la Demandante inició un juicio de acción de clase putativo al presentar una Demanda de Acción de Clase por Daños contra los Demandados ante la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV20100 (“Acción de Clase *Barahona*”).

El 7 de julio del 2021, la Demandante proporcionó una notificación por escrito por correo certificado (“Notificación de LWDA”) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) de California sobre su intención de hacer valer reclamos conforme al Artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California. (Ley de Procuraduría General Privada de 2004 del Código Laboral de California) (“PAGA”) y sobre la base de dichos reclamos.

El 10 de septiembre del 2021, la Demandante presentó la Demanda para la Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada contra los Demandados en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV33550 (“Acción *Ramirez* en virtud de la PAGA”), alegando una sola causa de acción por sanciones civiles conforme a la PAGA, en nombre del Estado de California en relación con sí mismo y los empleados agraviados.

El 5 de enero del 2022, los Demandados presentaron una Notificación de Caso Relacionado y el 6 de enero del 2022, la Acción de Clase *Barahona* y la Acción *Ramirez* en virtud de la PAGA se consideraron relacionadas en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, siendo la Acción de Clase de *Barahona* el caso principal (en conjunto, la Acción de Clase de *Barahona* y la Acción de la PAGA *Ramirez* se denominan “Acciones”).

La Demandante alega que los Demandados violaron el Código Laboral de California al no pagar adecuadamente los salarios mínimos y horas extra, no proporcionar períodos de comida y descanso y primas asociadas, no pagar los salarios oportunos durante el empleo y al momento de la finalización del empleo y las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no proporcionar talones de cheque precisos, no mantener los registros de nómina de pago requeridos, ni reembolsar gastos comerciales y, por lo tanto, participar en prácticas comerciales desleales y conductas que violan el artículo 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California. y participar en una conducta que da lugar a sanciones civiles en virtud de la PAGA. La Demandante busca, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones en las Acciones o haber violado alguna ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de día completo con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación de Acción de Clase y Acuerdo en virtud de la PAGA (“Acuerdo”).

El 11 de diciembre del 2023, la Corte dictó una orden que aprueba de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como el administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a la Demandante Yasmine Ramirez Barahona, también conocida como Jasmine Ramirez como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados de la Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian  
Joanna Ghosh  
Yasmin Hosseini  
**Lawyers for Justice, PC**  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, California 91203  
Teléfono: (818) 265-1020  
Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Sección IV más adelante. Si es un Empleado Agraviado, no necesita tomar ninguna acción para

recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA; no tendrá la oportunidad de oponerse o solicitar la exclusión del Acuerdo en virtud de la PAGA; todos los Empleados Agraviados estarán obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y un acuerdo de reclamos altamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene como objetivo ni será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que los reclamos en las Acciones tienen fundamento o de que los Demandados tienen responsabilidad alguna con respecto a la Demandante, los Miembros de la Clase, el Estado de California y/o los Empleados Agraviados. La Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, los Empleados Agraviados y el Estado de California. La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos afirmados en las Acciones y solo ha determinado que la certificación de la Clase a los fines del acuerdo es apropiada conforme a la ley de California.

### **III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO**

#### **A. Fórmula del Acuerdo**

El importe total del acuerdo es de cuatrocientos treinta y dos mil quinientos dólares con cero centavos (\$432,500.00) (el "Importe Total del Acuerdo"). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase del Acuerdo se denomina "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos, que están sujetos a su aprobación por parte de la Corte: (1) Honorarios y Costos de Abogados, que consisten en honorarios de abogados por un monto que no excederá el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$151,375.00) y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un monto que no excederá los treinta y tres mil dólares (\$33,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un monto que no excederá los nueve mil dólares y cero centavos (\$9,000.00) a la Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") por el monto de cincuenta y seis mil doscientos cincuenta dólares y cero centavos (\$56,250.00) por su parte del 75% del Importe de la Sanción en virtud de la PAGA ("Pago a la LWDA") y el 25 % restante, o \$18,750.00, se pagarán a los Empleados Agraviados de manera proporcional, en función de las Semanas de Trabajo durante el Período de la PAGA (es decir, el Pago Individual en virtud de la PAGA); y (4) los Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no excederá los diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de Clase de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo ("Parte Individual del Acuerdo") según la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para los Demandados como empleado no exento o por hora en California durante el Período de la Clase ("Semanas de Trabajo"), que será calculado por el Administrador del Acuerdo determinando la cantidad de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período de la Clase, dividido por siete (7) y redondeando al número entero más cercano.

El Administrador del Acuerdo dividió el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para llegar al "Valor Estimado de la Semana de Trabajo" y multiplicó las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de Semana de Trabajo a fin de obtener su Parte Individual del Acuerdo estimado que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de Clase (que se indica en la Sección III.C más abajo). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase válida y oportuna ("Miembros de la Clase del Acuerdo") recibirán el pago de su Parte Individual del Acuerdo final.

Los Empleados Agraviados son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte proporcional del 25% del Importe de la Sanción en virtud de la PAGA atribuido a los Empleados Agraviados, es decir, \$25,000.00, ("Pago Individual en virtud de la PAGA") en función de las Semanas de Trabajo de los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA, que será calculado por el Administrador del Acuerdo determinando la cantidad de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período de la PAGA, dividido por siete (7) y redondeando al número entero más cercano.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el 25% del Importe de la Sanción en virtud de la PAGA por las Semanas de Trabajo de todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA para obtener el "Valor de la Semana de Trabajo

en virtud de la PAGA”, y multiplicó las Semanas de Trabajo Individuales de cada Empleado Agraviado durante el Período de la PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo en virtud de la PAGA para obtener su Pago Individual en virtud de la PAGA (que se indica en la Sección III.C a continuación). Los Empleados Agraviados recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA y estarán sujetos al Acuerdo en virtud de la PAGA independientemente de si ejercen su opción de excluirse del Acuerdo de Clase.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como quince por ciento (15%) salarios que se informarán en un Formulario W2 del IRS y ochenta y cinco por ciento (85%) sanciones e intereses que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si es necesario). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo que tendrá como resultado un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”). Cualquier pago por un Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará como cien por ciento (100%) de sanciones, no estará sujeto a impuestos y retenciones, y se informará en un Formulario 1099 - MISC del IRS, si fuera necesario.

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, después de la Fecha de Entrada en Vigencia (según se define en el Acuerdo), los Demandados financiarán el Acuerdo mediante tres (3) cuotas:

- Pago 1: La primera cuota (\$144,166.67) se vencerá dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la recepción de la contabilidad del Administrador del Acuerdo.
- Pago 2: La segunda cuota (144,166.67) deberá pagarse 7 meses después del pago de la primera cuota.
- Pago 3: La tercera cuota (\$144,166.66) se pagará 7 meses después del pago de la segunda cuota.

El momento de la distribución de los pagos dependerá de la fecha de Homologación Definitiva del Acuerdo y la fecha en que los Demandados financien las cuotas.

Los Pagos Individuales del Acuerdo y/o los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

#### **B. Sus Semanas de Trabajo según los registros de los Demandados**

**De acuerdo con los registros de los Demandados, se le han acreditado «MERGED\_WW» Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase, es decir, desde el 27 de mayo del 2017 hasta la fecha de la homologación preliminar del acuerdo de clase por parte de la Corte.**

**De acuerdo con los registros de los Demandados, se le han acreditado «MERGED\_PAGA\_WorkWeeks» Semanas de Trabajo durante el Período de la PAGA, es decir, desde el 11 de enero del 2020 hasta la fecha de la homologación preliminar del acuerdo de clase por parte de la Corte.**

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron, puede presentar su disputa mediante una carta escrita que se envía al Administrador del Acuerdo. La disputa debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Acción de Clase de *Barahona*; (b) estar firmado por el Miembro de la Clase y/o Empleado Agraviado, (c) contener el nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social del Miembro de la Clase y/o Empleado Agraviado que presenta la disputa, (d) indicar claramente que el Miembro de la Clase y/o el Empleado Agraviado disputa la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron y lo que sostiene que es la cantidad correcta que se le debe acreditar, (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que la cantidad de Semanas de Trabajo que sostiene que se le deben acreditar son correctas, y (f) se devolverla por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que se indica a continuación (Sección IV.B), con sello postal del **15 de julio del 2024** o una fecha anterior.

### **C. Su Parte Individual del Acuerdo Estimada y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA**

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas de Trabajo que le acreditaron durante el Período de la Clase y su Pago Individual en virtud de la PAGA estimado se basa en el número de Semanas de Trabajo que le acreditaron durante el Período de la PAGA.

**Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED\_EstSettAmnt\_CALC». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.**

**Se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED\_PAGAEstSettAmnt\_CALC» y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.**

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe.

### **D. Exoneración de Reclamos**

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación total del Importe Total del Acuerdo, se considerará que la Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna del Acuerdo de Clase (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado, en forma total, definitiva y para siempre, a todas y cada una de las Partes Exoneradas de todos y cada uno de los Reclamos Exonerados de la Clase que pudiera tener o haber tenido

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación total del Importe Total del Acuerdo, se considerará que la Demandante, todos los Empleados Agraviados y el Estado de California han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado, de forma total, definitiva y para siempre, a las Partes Exoneradas de todos y cada uno de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que pudieran tener o haber tenido.

“Reclamos Exonerados de la Clase” se refiere a todos y cada uno de los reclamos en virtud de la ley estatal, federal, o local, que surjan de los hechos alegados en las Acciones, durante el Período de la Clase, lo que incluye, entre otros, los reclamos en virtud del Código Laboral de California (incluidos, *entre otros*, los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802), las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley por no pagar salarios por horas extra, no proporcionar períodos de comida y primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso y primas asociadas, no pagar salarios mínimos, no pagar los salarios oportunamente al momento de la desvinculación, no pagar los salarios oportunamente durante el empleo, no proporcionar talones de cheque que cumplan con los requisitos, no mantener los registros de nómina de pago requeridos, no reembolsar los gastos comerciales necesarios y violar la ley de competencia desleal de California.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” se refiere a todos los reclamos por sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (Artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral de California), derivados de los hechos alegados en la Notificación de la PAGA de Ramirez, durante el Período de la PAGA, que fueron alegados o podrían haber sido alegados, incluso, entre otros, por violaciones a los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California No. 4-2001 y 5-2001 por no pagar salarios por horas extra, no proporcionar períodos de comida y primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso y primas asociadas, no pagar salarios mínimos, no pagar los salarios oportunamente al momento de la desvinculación, no pagar los salarios oportunamente durante el empleo, no proporcionar talones de cheque que cumplan con los requisitos, no mantener los registros de nómina de pago requeridos y no reembolsar los gastos comerciales necesarios.

“Partes Exoneradas” significa los Demandados, y todas sus compañías matrices, subsidiarias y divisiones actuales y anteriores, y sus accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios.

### **E. Honorarios y costos de abogados para los Abogados de la Clase**

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$151,375.00) y el reembolso de los costos y gastos de litigación que no excedan los treinta y tres mil dólares y cero centavos (\$33,000.00) (en conjunto, "Honorarios y Costos de Abogados"), con sujeción a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante las Acciones en nombre de la Demandante, los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigación.

### **F. Aumento en el Pago a la Demandante**

La Demandante solicitará el monto de nueve mil dólares con cero centavos (\$9,000.00) ("Aumento en el Pago"), en reconocimiento por sus servicios en relación con las Acciones. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se adjudica, se pagará a la Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

### **G. Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo**

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los diez mil dólares con cero centavos (\$10,000.00) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados del Acuerdo, tramitar Solicitudes de Exclusión, Notificaciones de Oposición y disputas con respecto a Semanas de Trabajo, calcular las Partes Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios impositivos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

## **IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?**

### **A. Participar en el Acuerdo**

**Si desea participar en el Acuerdo de Clase y recibir dinero del Acuerdo de Clase, no tiene que hacer nada.** Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de la Clase, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de Clase y a la sentencia contemplada que pueda dictar la Corte en base al mismo si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, y se considerará que usted ha renunciado a los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D más arriba.

Si usted es un Empleado Agraviado, automáticamente quedará obligado por Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA.

Como Miembro de la Clase o Empleado Agraviado, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

### **B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase**

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe solicitar su exclusión del Acuerdo de Clase enviándole una carta por escrito ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción de Clase de *Barahona*; (b) estar firmado por el Miembro de la Clase; (c) contener el nombre completo, la dirección, el número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social del Miembro de la Clase que solicita la exclusión; y (d) indicar claramente que el Miembro de la Clase no desea ser incluido en el Acuerdo de Clase. La Solicitud de Exclusión debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal del **15 de julio del 2024**, a la siguiente dirección postal:

Simpluris, Inc.  
P.O. Box 26170  
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo de Clase, no quedará obligado por el Acuerdo (ni la exoneración de los Reclamos Exonerados establecidos en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo de Clase. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna es un Miembro de la Clase del Acuerdo, y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo de la Clase, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte (en lo que respecta al Acuerdo en virtud de la PAGA) si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo. Sin embargo, de acuerdo con la ley aplicable, los Empleados Agraviados no pueden excluirse del Acuerdo en virtud de la PAGA y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA, incluidos los relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D anterior, y cualquier sentencia que puede emitir la Corte (en lo que respecta al Acuerdo en virtud de PAGA) si otorga la homologación definitiva al Acuerdo.

### **C. Oponerse al Acuerdo de Clase**

Puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una oposición escrita (“Notificación de Oposición”) al Administrador del Acuerdo o presentando su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

La Notificación de Oposición debe: (a) estar firmada por el Miembro de la Clase; (b) contener el nombre y el número del caso de la Acción de Clase de *Barahona*; (c) contener el nombre completo, la dirección postal, el número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (d) indicar claramente la base de hecho y derecho para oponerse al Acuerdo de Clase; (e) indicar si el Miembro de la Clase está representado por un abogado e identificar a dicho abogado; y (f) indicar si el Miembro de la Clase tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva y busca ser escuchado en la Audiencia de Homologación Definitiva. La Notificación de Oposición debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que se indica en la Sección IV.B anterior, con sello postal del **15 de julio del 2024** o una fecha anterior.

### **V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA**

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 6 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el **28 de agosto de 2024, a las 9:00 horas** para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago a la Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá posponerse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma remota si así lo desea.

### **VI. INFORMACIÓN ADICIONAL**

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, debe revisar el Acuerdo detallado y otros documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y otros registros judiciales en las Acciones por una tarifa visitando la secretaría civil durante el horario comercial (debe hacer una cita antes de visitar la secretaría civil), ubicada en Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California, 90012, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

Debido al COVID-19, existen limitaciones con respecto a la comparecencia en persona y la comparecencia telefónica es una opción. Puede encontrar información sobre las pautas más actuales de la Corte sobre el COVID-19 en línea en: <https://www.lacourt.org/>.

Puede encontrar información sobre comparecer de forma remota a través de LA CourtConnect en línea en: <http://www.lacourt.org/lacceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. Tenga en cuenta que puede haber límites de tiempo para reservar una comparecencia remota y tarifas y cargos que pueden aplicar.

**POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.**

**SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.**