

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Matthew Richard Soto (SBN 353499)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs Lorena Bellamy, Orishia Blacksher, and Harold Brissett

[Additional counsel listed on following page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

LORENA BELLAMY, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated; and ORISHIA BLACKSHER
and HAROLD BRISSETT, individually, and on
behalf of other aggrieved employees pursuant to
the California Private Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

LIFELONG MEDICAL CARE, a California
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: HG19024178
[Consolidated with Case No.: 21CV004212
& 22CV012004]

Honorable Somnath Raj Chatterjee
Department 21

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Reservation ID:	126656572735
Date:	March 24, 2025
Time:	1:30 p.m.
Department:	21

Bellamy Complaint

Filed:	June 14, 2019
FAC Filed:	January 12, 2022
Trial Date:	None Set

1 DEANNA LYNETTE DAVIS, individually and
2 on behalf of all others similarly situated;

3 Plaintiff,

4 v.

5 LIFELONG MEDICAL CARE, a California
6 Corporation; and DOES 1-50, inclusive,

7 Defendants

8 DEANNA LYNETTE DAVIS, individually and
9 on behalf of other aggrieved employees pursuant
10 to the California Private Attorney's General Act;

11 Plaintiff,

12 v.

13 LIFELONG MEDICAL CARE, a California
14 Corporation; and DOES 1-50, inclusive,

Defendants

15 James R. Hawkins (SBN 192925)

16 Gregory Mauro (SBN 222239)

17 **JAMES HAWKINS, APLC**

18 9880 Research Drive, Suite 200

Irvine, California 92618

19 Tel: (949) 387-7200 / Fax: (949) 387-6676

20 *Attorneys for Plaintiff Deanna Lynette Davis*

21 David M. Daniels (SBN 170315)

22 Ryan S. Hanlon (SBN 293073)

23 **ELGUINDY, MEYER & KOEGEL, APC**

2990 Lava Ridge Court, Suite 205

Roseville, CA 95661

24 *Attorneys for Defendant Lifelong Medical Care*

1 I, Cassandra Polites, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Bellamy*
6 *et al. vs. Lifelong Medical Care* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action*
18 *and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Class
19 Notice”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement; (d)
20 resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has record of them
21 working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e)
22 establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing
23 and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement
24 and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling
25 the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing
26 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On October 16, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On November 26, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
6 number of workweeks and PAGA period for each Class Member and Aggrieved Employee. The
7 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
8 The Class List contained unique records for 1,785 individuals who worked a total of 172,842 work
9 weeks.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 1,785 names and addresses contained in
11 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice.
16 To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

18 7. On December 17, 2024, the Class Notice was mailed, in both English and Spanish,
19 via U.S First Class Mail, to all 1,785 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
20 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice. The deadline to submit a Request
21 for Exclusion from the Class Settlement, an Objection to the Settlement, and submitting a
22 Workweek Dispute was January 31, 2025 ("Response Deadline"). This Original Response Deadline
23 was extended by an additional fifteen (15) calendar days for any Class Notice that was returned
24 undeliverable (i.e., February 15, 2025) ("Extended Response Deadline").

25 8. As of the date of this declaration, 117 Class Notices have been returned to our office
26 of which none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a computerized
27 skip trace on the 117 returned Class Notices that did not have a forwarding address, in an effort to
28 obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice. As a result of this skip

1 trace, 94 updated addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those
2 Class Members, via U.S. First Class Mail.

3 9. As of the date of this declaration, a total of 94 Class Notices have been re-mailed as
4 a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

5 10. As of the date of this declaration, a total of 23 Class Notices have been deemed
6 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

7 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 3 requests for exclusion
8 from Class Members. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 31, 2025.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
10 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was January 31, 2025.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received a dispute from a Class
12 Member. This challenge has been resolved.

13 14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
14 to be \$827,500.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees \$612,500.00, the
15 amount allocated for litigation costs and expenses \$40,000.00, the requested Class Representative's
16 Service Payments \$40,000.00, the requested Administration Expenses Payment \$30,000.00, the
17 LWDA Payment \$150,000.00 and the PAGA Penalties allocation to Aggrieved Employees
18 \$50,000.00 from the Gross Settlement Amount \$1,750,000.00.

19 15. As of this date, there are 1,782 Class Members who did not submit a timely and
20 valid Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The
21 Individual Class Payment is allocated on a *pro rata* basis using their Workweeks worked.

22 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
23 estimated to be approximately \$1,919.34, the *average* Individual Class Payment is currently
24 estimated to be approximately \$464.37 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
25 estimated to be approximately \$4.80. These amounts are subject to employee-side tax and
26 withholdings.

27 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment \$50,000.00 will
28 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class

1 Settlement (“PAGA Employee Amount”); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA
2 Settlement. The PAGA Employee Amount is allocated on a *pro rata* basis using their Pay Periods.
3 There are 1,420 Aggrieved Employees who worked 58,652 Pay Periods during the PAGA period.

4 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
5 estimated to be approximately \$104.86, the *average* Individual PAGA Payment is currently
6 estimated to be approximately \$35.21 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
7 estimated to be approximately \$0.85.

8 19. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
9 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
10 costs for completion of the settlement administration, are \$30,000.00. ILYM Group’s work in
11 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
12 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
13 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
14 Group to perform.

15
16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
17 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
18 was executed this 28th day of February 2025, at Tustin, California.

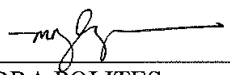
19
20
21 
22 _____
CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Lorena Bellamy v. Lifelong Medical Care,
Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. HG19024178,
Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care,
Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. 21CV004212,
and
Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care,
Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. 22CV012004

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Lorena Bellamy, Orishia Blacksher, Harold Brissett, and Deanna Lynette Davis (collectively, the "Plaintiffs") and Defendant Lifelong Medical Care, ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Lorena Bellamy v. Lifelong Medical Care*, Alameda County Superior Court, Case No. HG19024178 ("Bellamy Action"), *Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care*, Alameda County Superior Court, Case No. 21CV004212 ("Davis Class Action"), and *Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care*, Alameda County Superior Court, Case No. 22CV012004 ("Davis PAGA Action") (collectively, the "Action"), which may affect your legal rights. On October 21, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on March 24, 2025, at 1:30 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Aggrieved Employees" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who are or were employed by and performed work for Defendant in California at any time during the PAGA Period.

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who are or were employed by and performed work for Defendant in California at any time during the Class Period.

"Class Member" is a member of the Class.

"Class Period" means the period from June 24, 2015 to March 1, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of the Released Class Claims (as defined in Section III.D below).

"PAGA Period" means the period of time from July 1, 2018 to March 1, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of the Released PAGA Claims (as defined in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On June 24, 2019, Plaintiff Lorena Bellamy commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Alameda County Superior Court, Case No. HG19024178 ("Original Bellamy Complaint").

On July 1, 2019, Plaintiff Harold Brissett submitted a letter to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant, to notify the LWDA and Defendant, pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code sections 2698, et seq. ("PAGA") of his intent to seek civil penalties under PAGA ("Brissett PAGA Letter"). On September 13, 2021, Plaintiff Harold Brissett filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. which is captioned *Brissett, et al. v LifeLong Medical Care, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of Alameda Case No. RG21113462 ("Brissett Complaint").

On July 1, 2021, Plaintiff Orishia Blacksher submitted a letter to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant, to notify the LWDA and Defendant, pursuant to PAGA of her intent to seek civil penalties under PAGA (“Blacksher PAGA Letter”). On September 4, 2019, Plaintiff Orishia Blacksher filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. which is captioned *Blacksher, et al. v LifeLong Medical Care, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of Alameda Case No. RG19033794 (“Blacksher Complaint”).

On January 12, 2022, Plaintiff Lorena Bellamy filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. (“First Amended Bellamy Complaint”) against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Alameda, adding Plaintiffs Orishia Blacksher and Harold Brissett to the Bellamy Action and including an additional cause of action under PAGA.

On July 1, 2021, Plaintiff Deanna Lynette Davis submitted a letter to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant, to notify the LWDA and Defendant, pursuant to PAGA of her intent to seek civil penalties under PAGA (“Davis PAGA Letter”) (collectively, the Brisset PAGA Letter, Blacksher PAGA Letter, and Davis PAGA Letter are referred to as, the “PAGA Letters in the Action”). On December 16, 2021, Plaintiff Deanna Lynette Davis filed the Class Action Complaint Pursuant to California Code of Civil Procedure § 382 against Defendant (the “Davis Class Complaint”).

On May 31, 2022, Plaintiff Deanna Lynette Davis filed the Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. (“Davis PAGA Complaint”) (collectively, the First Amended Bellamy Complaint, Davis Class Complaint, and Davis PAGA Complaint are referred to as, the “Operative Complaints in the Action”).

On June 20, 2022, the Bellamy Action and the Davis Class Action were deemed consolidated, with the Bellamy Action being the lead case.

On February 27, 2024, the Bellamy Action and the Davis PAGA Action were deemed consolidated, with the Bellamy Action being the lead case.

Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action and denies that it violated any laws. The Court has not decided whether there is any merit to Plaintiffs’ claims.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the First Amended Class Action and Private Attorneys General Act Settlement Agreement (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”).

On October 21, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Lorena Bellamy, Orishia Blacksher, Harold Brissett, and Deanna Lynette Davis as representatives of the Class (collectively, the “Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Elizabeth Parker-Fawley
Matthew Richard Soto
LAWYERS FOR JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

James R. Hawkins (SBN 192925)
Gregory Mauro (SBN 222239)
JAMES HAWKINS, APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Tel: (949) 387-7200 / Fax: (949) 387-6676

If you are a Class Member, you **do not need to take any action** to receive a Settlement Share, **but** you have the opportunity to **request exclusion** from the Class Settlement (in which case you will not receive a Settlement Share), **object** to the Class Settlement, and/or **dispute** the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Class Members or Aggrieved Employees. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members and the State of California. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The gross settlement amount is One Million Seven Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$1,750,000) (the "Gross Settlement Amount") to be paid by Defendant in two (2) installment payments. The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Class Counsel Fees Payment, consisting of attorneys' fees in an amount up to 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$612,500 if the Gross Settlement Amount remains \$1,750,000), (2) Class Counsel Litigation Expenses Payment consisting of reimbursement of litigation costs and expenses in an amount up to Forty Thousand Dollars (\$40,000) to Class Counsel; (3) Class Representative Service Payments in an amount up to Ten Thousand Dollars (\$10,000) to each Plaintiff for their services in the Action, for a total of Forty Thousand Dollars (\$40,000); (3) PAGA Payment in the amount of Two Hundred Thousand Dollars (\$200,000), of which the LWDA will be paid 75% (i.e., \$150,000) ("LWDA Payment") and the remaining 25% (i.e., \$50,000) to be distributed on a *pro rata* basis to Aggrieved Employees based on their respective Pay Periods during the PAGA Period ("PAGA Employee Amount"); and (4) Settlement Administration Expenses in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Settlement Share") based on the number of weeks each Class Member was employed by and performed work for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period ("Workweeks").

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members during the Class Period to determine a dollar amount per week ("Weekly Rate") and multiplied each Class Member's individual Workweeks during the Class Period by the Weekly Rate to yield his or her estimated Settlement Share (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement ("Participating Class Members") will be issued payment of their final Settlement Share.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount ("PAGA Share") based on the number of Pay Periods each Aggrieved Employee was employed by and performed worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California at any time during the PAGA Period ("Pay Periods"). Pay Periods during the PAGA Period are the same as Workweeks during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the Pay Periods of all Aggrieved Employees during the PAGA Period to yield the "PAGA Weekly Rate" and multiplied each Aggrieved Employee's individual Pay Periods during the PAGA Period by the PAGA Weekly Rate to yield his or her PAGA Share (which is listed in Section III.C below).

Each Settlement Share will be allocated as one-third (1/3) wages, which will be reported on an IRS Form W2, and two-thirds (2/3) interest and claims for penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Settlement Share will be subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Settlement Shares. The employer's share of payroll taxes and contributions with respect to the wages portion of Settlement Shares shall be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount. PAGA Shares will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form-1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Shares will be mailed to Participating Class Members and PAGA Shares will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the**

Settlement.

B. Your Workweeks and/or Pay Periods Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From June 24, 2015, to March 1, 2023 (i.e., Class Period), you are credited with 400 Workweeks.**
- **From July 1, 2018 to March 1, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited with 123 Pay Periods.**

If you wish to dispute your Workweeks and/or Pay Periods allocated to you, you must submit a written dispute ("Workweeks Dispute") to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, by mail, postmarked **no later than January 31, 2025**. The Workweeks Dispute must: (1) contain your full name, last four digits of your Social Security number or Employee ID number, and your signature; (2) contain the case name and number of the Bellamy Action; (3) contain an assertion as to what you believe are your correct number of Workweeks and/or Pay Periods and the amount of your Settlement Share; (4) attach any documentation to support your assertion; and (5) otherwise comply with the instructions in this Class Notice regarding the submission of a Workweeks Dispute.

C. Your Estimated Settlement Share and/or PAGA Share (if applicable)

As explained above, your estimated Settlement Share and/or PAGA Share (if applicable) is based on the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Class Settlement, your Settlement Share is estimated to be \$1,915.04. The Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the PAGA Settlement, your PAGA Share is estimated to be \$104.86. The PAGA Share will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months and more information regarding the timing of payments is provided below. Your Settlement Share and/or PAGA Share (if applicable) reflected in this Notice are only estimates. Your actual Settlement Share and/or PAGA Share (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and each Participating Class Member will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs Brissett, Blacksher, and Davis, and the State of California, will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means all class claims pled or which could have been pled against Released Parties based on the factual allegations contained in the Operative Complaints in the Action, including but not limited to violations of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802; violations of the California Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Orders including, *inter alia* Wage Orders 4- 2001, 5-2001, and 15-2001; and violations of California Business and Professions Code § 17200, *et seq.* based on the aforementioned, arising during the Class Period, and expressly excluding all other claims, for example, claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation, and all class claims outside of the Class Period.

"Released PAGA Claims" means all claims for civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.*, pled or which could have been pled against Released Parties based on the factual allegations described in the PAGA Letters in the Action and only to the extent that they are alleged in the Operative Complaints in the Action, including but not limited to violations of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 and violations of the California Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Orders including, *inter alia* Wage Orders 4-2001, 5-2001, and 15-2001 arising during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for vested benefits, wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

“Released Parties” means: Defendant, Defendant’s respective past, present, and future parents, subsidiaries, corporations, divisions, and successors and assigns, and the past, present, and future shareholders, managers, officers, partners, members, directors, agents, employees, attorneys, insurers, predecessors, successors, and assigns of Defendant.

E. Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$612,500 if the Gross Settlement Amount remains \$1,750,000) (“Class Counsel Fees Payment”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Forty Thousand Dollars (\$40,000.00) (“Class Counsel Litigation Expenses Payment”), subject to approval by the Court. The Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs, Class Members, and the State of California on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Class Representative Service Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will each seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000) (“Class Representative Service Payments”), in recognition of their services in connection with the Action. The Class Representative Service Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Settlement Share and/or PAGA Share that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Expenses to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000) (“Settlement Administration Expenses”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Settlement Shares and PAGA Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

H. When Will I Receive my Settlement Payment(s)?

Defendant shall fund the Gross Settlement Amount by way of two (2) installment payments, each of which shall be in the amount of one-half (1/2) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$875,000 if the Gross Settlement Amount remains \$1,750,000). Within thirty (30) calendar days of the date on which the Final Approval Order and Judgment is entered, Defendant shall provide the Settlement Administrator with the first installment payment of one-half (1/2) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$875,000) and the amount necessary to pay Defendant’s share of payroll taxes (“First Installment”). No later than twelve (12) months after the First Installment is due, Defendant shall provide the Settlement Administrator the second installment payment of the remaining one-half (1/2) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$875,000) (“Second Installment”).

Distributions of Settlement Shares to Participating Class Members and PAGA Shares to Aggrieved Employees shall occur no later than fifteen (15) days after Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and the occurrence of the Effective Date.

“Effective Date” means the date when all of the following events have occurred: (A) the Settlement Agreement is approved by the Court; and (B) the Judgment becomes final, meaning: (i) if no objection to the Class Settlement is made, the date the Judgment is entered; (ii) if an objection to the Class Settlement is made and Judgment is entered, but no appeal is filed, the last date on which a notice of appeal from the Judgment may be filed and none is filed; (iii) if Judgment is entered and a timely appeal from the Judgment is filed, the date the Judgment is affirmed and is no longer subject to appeal.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Settlement Share unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee, you will automatically be issued your PAGA Share. Aggrieved Employees may not opt-out of the PAGA Settlement.

Class Members and Aggrieved Employees will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and

expenses, unless they retain your own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may seek exclusion from the Class Settlement by sending a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator by mail at the specified address below, postmarked no later than January 31, 2025.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

A Request for Exclusion must: (1) contain your full name, last four digits of your Social Security number or Employee ID number, and your signature; (2) contain the case name and number of the Bellamy Action; (3) contain a clear statement that you wish to be excluded from, and not participate in, the Class Settlement; and (4) otherwise comply with the instructions in this Class Notice regarding the submission of a Request for Exclusion.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement will not be entitled to receive their Settlement Share, will not be bound by the Class Settlement (or the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Aggrieved Employees will be issued a PAGA Share, regardless of whether they submit a Request for Exclusion from the Class Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement, Class Counsel Fees, Class Counsel Litigation Expenses, and/or the Class Representative Service Payments, as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator by mail, postmarked no later than January 31, 2025, or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A written objection must: (1) contain your full name, last four digits of your Social Security number or Employee ID number, and your signature; (2) contain the case name and number for the Bellamy Action; (3) contain a written statement which sets forth the grounds for the objection(s); and (4) must otherwise comply with the instructions in this Class Notice regarding the submission of an Objection.

Regardless of whether a written Objection is submitted by them, Class Members shall also be entitled to be heard at the Final Approval Hearing (whether individually or through separate counsel) to orally object to the Class Settlement, Class Counsel Fees, Class Counsel Litigation Expenses, and/or the Class Representative Service Payments.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 21 of the Alameda County Superior Court, located at the René C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, on March 24, 2025, at 1:30 p.m. to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Expenses to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding any requirements that may apply for accessing Court facilities: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the public terminals at the Civil Division, located at the René C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, during business hours, or online by visiting the following website: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

After arriving at the website, click the "Searches" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link. At this point you will be prompted to create your own account. Once created, enter the case number for the Bellamy Action and click "Submit." Imaged documents filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view imaged documents filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA
APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE**

Lorena Bellamy v. Lifelong Medical Care,
Corte Superior de California para el Condado de Alameda, Caso No. HG19024178,
Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care,
Corte Superior de California para el Condado de Alameda, Caso No. 21CV004212,
y
Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care,
Corte Superior de California para el Condado de Alameda, Caso No. 22CV012004

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible en tomar parte en el acuerdo de acción de demanda colectiva alcanzado en los casos antes referenciados.

Usted no tiene que tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Este Aviso está diseñado para aconsejarle a usted sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar usted ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar el número de Semanas de Trabajo que están acreditadas a usted, si usted así lo elige.

A USTED SE LE NOTIFICA QUE: Un acuerdo de acción de demanda colectiva y representativa ha sido alcanzado entre los Demandantes, Lorena Bellamy, Orishia Blacksher, Harold Brissett, y Deanna Lynette Davis (colectivamente los “Demandantes”) y el Demandado Lifelong Medical Care, (el “Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se refieren colectivamente en la presente como las “Partes”) en los casos titulados *Lorena Bellamy v. Lifelong Medical Care*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. HG19024178 (la “Acción de Bellamy”), *Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. 21CV004212 (“La Acción Colectiva de Davis”), y *Deanna Lynette Davis v. Lifelong Medical Care*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. 22CV012004 (“La Acción bajo la PAGA de Davis”) (colectivamente, la “Acción”), lo cual puede afectar sus derechos legales. El 21 de octubre de 2024, la Corte otorgó aprobación final del acuerdo y programó una audiencia el 24 de marzo de 2025, a las 1:30 p.m. (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe otorgar aprobación final o no del acuerdo.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

Los “**Empleados Agraviados**” significan todos los empleados y exempleados pagados por hora o no exentos quienes son o fueron empleados por y desempeñaron trabajo para el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo bajo la PAGA.

El “**Grupo**” significa todos los empleados y exempleados pagados por hora o no exentos quienes son o fueron empleados por y desempeñaron trabajo para el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo del Grupo.

El “**Miembro del Grupo**” es un miembro del Grupo.

El “**Periodo del Grupo**” significa el periodo entre el 24 de Junio del 2016 hasta el 1 de Marzo del 2023.

El “**Acuerdo Colectivo**” significa el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados del Grupo (tal como se definen en la Sección III.D a continuación).

El “**Periodo bajo la PAGA**” significa el periodo de tiempo entre el 1 de Julio del 2018 hasta el 1 de Marzo del 2023.

El “**Acuerdo bajo la PAGA**” significa el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados bajo la PAGA (tal como se definen en la Sección III.D a continuación).

VII. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 24 de Junio del 2019, la Demandante Lorena Bellamy comenzó una demanda de acción de demanda colectiva putativa al presentar un Reclamo de Acción Colectiva por Daños en la Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. HG19024178 (el “Reclamo Original de Bellamy”).

El 1 de Julio del 2019, el Demandante Harold Brissett presentó una carta a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés de Labor and Workforce Development Agency) de California y al Demandado, para notificar a la

LWDA y al Demandado, en cumplimiento con la Ley General de Abogados Privados del 2004, el Código de Trabajo de California secciones 2698 y siguientes (la “PAGA”) de su intención de buscar penalidades civiles bajo la PAGA (la “Carta bajo la PAGA de Brisset”). El 13 de Septiembre del 2021, el Demandante Harold Brissett presentó un Reclamo de Ejecución Bajo la Ley General de Abogados Privados, el Código de Trabajo de California § 2698, y siguientes, el cual es titulada *Brissett, y otros v LifeLong Medical Care, Inc.*, Corte Superior del Estado de California, Caso del Condado de Alameda No. RG21113462 (El “Reclamo de Brissett”).

El 1 de Julio del 2021, la Demandante Orishia Blacksher presentó una carta a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”) de California y el Demandado, para notificar a la LWDA y al Demandado, en cumplimiento a la PAGA, de su intención de buscar penalidades civiles bajo la PAGA (la “Carta bajo la PAGA de Blacksher”). El 4 de Septiembre del 2019, la Demandante Orishia Blacksher presentó un Reclamo de Ejecución Bajo la Ley General de Abogados Privados, el Código de Trabajo de California § 2698, y siguientes, el cual es titulada *Blacksher, y otros v LifeLong Medical Care, Inc.*, Corte Superior del Estado de California, Caso del Condado de Alameda No. No. RG19033794 (el “Reclamo de Blacksher”).

El 12 de Enero del 2022, la Demandante Lorena Bellamy presentó un Primer Reclamo Enmendado de Acción de Demanda Colectiva por Daños y Ejecución Bajo la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo de California § 2698, Y Siguientes (el “Primer Reclamo Enmendado de Bellamy”) en contra del Demandado en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Alameda, agregando a los Demandantes Orishia Blacksher y Harold Brissett a la Acción de Bellamy e incluyendo una causa adicional bajo la PAGA.

El 1 de Julio del 2021, la Demandante Deanna Lynette Davis presentó una carta a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”) de California y el Demandado, para notificar a la LWDA y al Demandado, en cumplimiento a la PAGA, de su intención de buscar penalidades civiles bajo la PAGA (la “Carta bajo la PAGA de Davis”) (colectivamente, la Carta bajo la PAGA de Brisset, Carta bajo la PAGA de Blacksher y la Carta bajo la PAGA de Davis, se referencian como “las Cartas bajo la PAGA en la Acción”). El 16 de Diciembre del 2021, la Demandante Deanna Lynette Davis presentó un Reclamo de Acción Colectiva en Cumplimiento con el Código de Procedimientos Civiles de California § 382 en contra del Demandado (el “Reclamo Colectivo de Davis”).

El 31 de mayo del 2022, la Demandante Deanna Lynette Davis presentó un Reclamo de Ejecución Bajo la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo de California § 2698, Y Siguientes (El “Reclamo bajo la PAGA de Davis”) (colectivamente, el Primer Reclamo Enmendado de Bellamy, el Reclamo Colectivo de Davis y el Reclamo bajo la PAGA de Davis, se refieren dentro de la presente como los “Reclamos Operativos en la Acción”).

El 20 de Junio del 2022, la Acción de Bellamy y la Acción Colectiva de Davis fueron consideradas como consolidadas, teniendo a la Acción de Bellamy como el caso principal.

El 27 de Febrero del 2024, la Acción de Bellamy y la Acción bajo la PAGA de Davis fueron consideradas como consolidadas, teniendo a la Acción de Bellamy como el caso principal.

Los Demandantes alegan que el Demandado falló en pagar apropiadamente los salarios mínimos y por horas extra, en brindar periodos de comida y de descanso bajo ley al igual que las primas asociadas, en pagar oportunamente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las penalidades por tiempos de espera, en brindar estados de cuentas de salarios exactos, en mantener registros de nómina de pago bajo ley, en reembolsar los gastos de negocios y también realizó prácticas de negocios desleales en violación al Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200 y siguientes y conducta que da lugar a penalidades bajo la Ley general de Abogados Privados, Código de Trabajo de California sección 2698, y siguientes. Los Demandantes buscan, entre otras cosas, recuperación de salarios sin pagar y primas de periodos de comida y de descanso, gastos de negocios sin reembolsar, restitución, penalidades, intereses y honorarios y costos legales.

El demandado niega todas las alegaciones en la Acción y niega que ha violado alguna ley. La Corte no ha decidido si hay méritos o no en los reclamos de los Demandantes.

Las Partes participaron en una mediación con un mediador respetado en acciones de demandas colectivas, y como resultado, las Partes alcanzaron un acuerdo. Las Partes han celebrado desde entonces el Primer Acuerdo de Arreglo Enmendado de la Acción de Demanda Colectiva y bajo la Ley General de Abogados Privados (el “Acuerdo” o el “Acuerdo de Arreglo”).

El 21 de octubre de 2024, la Corte ingresó una orden de aprobación preliminar que aprueba el Acuerdo. La Corte ha designado a ILYM Group, Inc. como el administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), los Demandantes Lorena Bellamy, Orishia Blacksher, Harold Brissett, y Deanna Lynette Davis como representantes del Grupo (colectivamente los “Representantes del Grupo”) y los siguientes licenciados como los abogados para el Grupo (los “Abogados del Grupo”):

Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Elizabeth Parker-Fawley
Matthew Richard Soto
LAWYERS FOR JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

James R. Hawkins (SBN 192925)
Gregory Mauro (SBN 222239)
JAMES HAWKINS, APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Tel: (949) 387-7200 / Fax: (949) 387-6676

Si usted es un Miembro del Grupo, **usted no tiene que tomar ninguna acción para recibir una Porción del Acuerdo, pero usted tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo** (en cuyo caso usted no recibirá una Porción del Acuerdo), **objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas de Trabajo acreditadas a usted**, si usted elige hacerlo, tal como se explica con más detalle a continuación en la Sección III.

El Acuerdo representa un compromiso y una liquidación de los reclamos altamente disputados. Nada en el Acuerdo tiene la intención ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado que los reclamos en la Acción tienen algún mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad con los Demandantes, los Miembros del Grupo o los Empleados Agraviados. Los Demandantes y el Demandado y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres de cada lado de continuar la litigación, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y dentro de los mejores intereses de los Miembros del Grupo y el Estado de California. La Corte no ha hecho ninguna sentencia en cuanto a los méritos de los reclamos de los Miembros del Grupo y ha determinado únicamente que la certificación del Grupo para los propósitos del acuerdo es apropiada bajo la ley de California.

VIII. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de la Liquidación del Acuerdo

El monto bruto del acuerdo es de Un Millón Setecientos Cincuenta Mil Dólares (\$1,750,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) a ser pagado por el Demandado en dos (2) cuotas de pago. La porción del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo es llamada el “Monto Neto del Acuerdo”. El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos, los cuales están sujetos a aprobación de la Corte: (1) el Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo, consistiendo de honorarios legales en un monto de hasta 35% del Monto Neto del Acuerdo (es decir \$612,500 si el Monto Bruto del Acuerdo permanece en \$1,750,000), (2) el Pago de los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo consistiendo en el reembolso de los costos y gastos de litigación en un monto de hasta Cuarenta Mil Dólares (\$40,000) a los Abogados del Grupo; (3) los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo en un monto de hasta Diez Mil Dólares (\$10,000) para cada Demandante por sus servicios en la Acción, por un total de Cuarenta Mil Dólares (\$40,000); (3) el Pago bajo la PAGA en un monto de Doscientos Mil Dólares (\$200,000), de los cuales, el 75% (es decir, \$150,000) será pagado a la LWDA (el “Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir \$50,000) serán distribuidos bajo una base *prorrateada* a los Empleados Agraviados basándose en sus respectivos Periodos de Pago durante el Periodo bajo la PAGA (el “Monto de los Empleados bajo la PAGA”); y (4) los Gastos de Administración del Acuerdo en un monto que no excederá los Treinta Mil Dólares (\$30,000) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros del Grupo son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo Colectivo de su porción prorrateada del Monto Neto del Acuerdo (la “Porción del Acuerdo”) basándose en el número de semanas que cada Miembro del Grupo estuvo empleado por y realizó trabajo para el Demandado como un empleado pagado por hora o no exento en California durante el Periodo del Grupo (las “Semanas de Trabajo”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo durante el Periodo del Grupo para determinar el monto en dólares por semana (la “Tasa Semanal”) multiplicado por las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro del Grupo durante el Periodo del Grupo por la Tasa Semanal para producir su Porción del Acuerdo estimado (el cual se enumera en la Sección III.C a continuación). A los Miembros del Grupo quienes no presenten una Solicitud para Exclusión válida y oportuna del Acuerdo Colectivo (los “Miembros Participantes del Grupo”) se les emitirá un pago de su Porción del Acuerdo final.

Los Empleados Agraviados son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo bajo la PAGA de su porción *prorrataada* del Monto de los Empleados bajo la PAGA (la “Porción bajo la PAGA”) basándose en el número de Periodos de Pago que cada Empleado Agraviado estuvo empleado por y realizó trabajo para el Demandado como un empleado pagado por hora o no exento en California en cualquier momento durante el Periodo bajo la PAGA (los “Periodos de Pago”). Los Periodos de Pago durante el Periodo bajo la PAGA son los mismos que las Semanas de Trabajo durante el Periodo bajo la PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto de los Empleados bajo la PAGA por los Periodos de Pago de todos los Empleados Agraviados durante el Periodo bajo la PAGA para producir la “Tasa Semanal bajo la PAGA” y multiplicó cada Periodo de Pago individual de los Empleados Agraviados durante el Periodo bajo la PAGA por la Tasa Semanal bajo la PAGA para producir su Porción bajo la PAGA (el cual se enumera en la Sección III.C a continuación).

Cada Porción del Acuerdo será distribuido como un tercio (1/3) a salarios, el cual será reportado en un Formulario W2 del IRS, y dos tercios (2/3) como intereses y reclamos por penalidades, el cual será reportado en el Formulario 1099 del IRS (de ser aplicable). Cada Porción del Acuerdo estará sujeta a la reducción por los impuestos y retenciones de la porción del empleado con relación a la porción de salarios de las Porciones del Acuerdo. La porción del empleador de los impuestos y contribuciones de la nómina de pago con respecto a la porción de salarios de las Porciones del Acuerdo serán pagados por el Demandado por separado además del Monto Bruto del Acuerdo. Las Porciones bajo la PAGA serán distribuidos en 100 por ciento (100%) a penalidades, no estará sujeto a impuestos o retenciones y será reportado en el Formulario 1099 del IRS (si aplica).

Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, las Porciones del Acuerdo serán enviadas por correo a los Miembros Participantes del Grupo y las Porciones bajo la PAGA serán enviadas por correo a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en archivo con el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la cual se envía este Aviso no es correcta, o si usted se muda después de que usted reciba este Aviso, usted debe brindar su dirección correcta de correo al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para poder asegurar que usted reciba cualquier pago al cual usted tenga derecho bajo el Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago Basándose en los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- **Desde el 24 de Junio del 2015 hasta el 1 de Marzo del 2023 (es decir, el Periodo del Grupo) usted fue acreditado con 400 Semanas de Trabajo.**
- **Desde el 1 de Julio del 2018 hasta el 1 de Marzo del 2023 (es decir, el Periodo del Grupo) usted fue acreditado con 123 Periodos de Pago.**

Si usted desea disputar sus Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago distribuidos a usted, usted debe presentar una disputa escrita (la “Disputa de Semanas de Trabajo”) al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, por correo, post sellado **a no más tardar para el 31 de enero de 2025**. La Disputa de Semanas de Trabajo debe: (1) contener su nombre completo, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o número de ID de Empleado, y su firma; (2) contener el nombre y número de caso de la Acción de Bellamy; (3) contener una declaración de lo que usted cree que es el número correcto de Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago y el monto de su Porción del Acuerdo; (4) adjuntar cualquier documentación para poder apoyar su declaración; y (5) de forma similar debe cumplir con las instrucciones en este Aviso Colectivo en relación a la presentación de la Disputa de Semanas de Trabajo.

C. Su Porción del Acuerdo Estimado y/o Porción bajo la PAGA (si aplica)

Tal como se explica anteriormente, su Porción del Acuerdo estimado y/o Porción bajo la PAGA (si aplica) se basan en el número de Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago acreditados a usted.

Bajo los términos del Acuerdo Colectivo, su Porción del Acuerdo se estima que es de \$1,915.04. La Porción del Acuerdo está sujeta a reducciones por los impuestos y retenciones del lado del empleado con relación a la porción salarial de la Porción del Acuerdo y solo será distribuido si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en efecto.

Bajo los términos del Acuerdo bajo la PAGA, su Porción bajo la PAGA se estima que es de \$104.86. La Porción bajo la PAGA solo será distribuido si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en efecto.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tomar muchos meses y más información en relación al cronograma de los pagos se brinda a continuación. Su Porción del Acuerdo y/o Porción bajo la PAGA (si aplica) que se reflejan en este Aviso son solo estimados. Su Porción del Acuerdo y/o Porción bajo la PAGA (si aplica) reales pueden ser mayores o menores.

D. Exoneración de los Reclamos

Tras la Fecha Efectiva y el financiamiento completo del Monto Bruto del Acuerdo, los Demandantes y cada Miembro Participante del Grupo será considerado como que ha plenamente, completamente y para siempre exonerado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado a las Partes Exoneradas de cada uno y de todos los Reclamos Exonerados del Grupo.

Tras la Fecha Efectiva y el financiamiento completo del Monto Bruto del Acuerdo, los Demandantes Brissett, Blacksher y Davis, y el Estado de California, serán considerados como que han plenamente, completamente y para siempre exonerado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado a las Partes Exoneradas de cualquier y todo Reclamo Exonerado bajo la PAGA.

Los “Reclamos Exonerados del Grupo” significan todos los reclamos alegados o que pudieron haber sido alegados en contra de las Partes Exoneradas basándose en las alegaciones factuales contenidas en los Reclamos Operativos en la Acción, incluyendo pero sin limitación a las violaciones del Código de Trabajo de California Secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802; violaciones de la Comisión del Bienestar Industrial (“IWC”, por sus siglas en inglés de Industrial Welfare Commission) de California, incluyendo las Órdenes de Salarios *inter alia* 4- 2001, 5- 2001 y 15-2001; y violaciones del Código de Negocios y Profesiones y California § 17200, y *siguientes* basándose en lo anterior, que surgen durante el Periodo del Grupo y expresamente excluyendo todos los otros reclamos, por ejemplo, reclamos por beneficios otorgados, terminación injustificada, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social y otra compensación de trabajadores y todos los reclamos fuera del Periodo del Grupo.

Los “Reclamos Exonerados bajo la PAGA” significan todos los reclamos por penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California, el Código de Trabajo de California sección 2698 y *siguientes* alegados o que pudieron haber sido alegados en contra de las Partes Exoneradas basándose en las alegaciones factuales descritas en las Cartas bajo la PAGA en la Acción y sólo en la medida que fueron alegados en los Reclamos Operativos en la Acción, incluyendo pero sin limitación a las violaciones del Código de Trabajo de California Secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802; violaciones de la Comisión del Bienestar Industrial (“IWC”) de California, incluyendo las Órdenes de Salarios *inter alia* 4- 2001, 5-2001 y 15-2001; que surgen durante el Periodo bajo la PAGA en cuanto a los Empleados Agraviados. Los Reclamos Exonerados bajo la PAGA no incluyen otros reclamos bajo la PAGA, los reclamos por salarios y pagos por hora subyacentes, reclamos por beneficios otorgados, terminación injustificada, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social y otra compensación de trabajadores y todos los reclamos fuera del Periodo bajo la PAGA.

Las “Partes Exoneradas” significan: El Demandado, y las matrices, subsidiarias, corporaciones, divisiones y sucesores y cesionarios pasados, presentes y futuros del Demandado, y sus pasados, presentes y futuros accionistas, administradores, oficiales, socios, miembros, directores, agentes, empleados, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores y cesionarios del Demandado.

E. El pago de los Honorarios de los Abogados del Grupo y el Pago de los Gastos de Litigación a los Abogados del Grupo

Los Abogados del Grupo buscan honorarios legales en un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir \$612,500 si el Monto Bruto del Acuerdo permanece en \$1,750,000) (el “Pago por Honorarios a los Abogados del Grupo”) y el reembolso de los costos y gastos de litigación en un monto de hasta Cuarenta Mil Dólares (\$40,000.00) (el “Pago por Gastos de Litigación a los Abogados del Grupo”), sujeto a aprobación de la Corte. El Pago de Honorarios a los Abogados del Grupo y el Pago por Gastos de Litigación a los Abogados del Grupo otorgado por la Corte será pagado del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados del Grupo han estado litigando la Acción en nombre de los Demandantes, los Miembros del Grupo y el Estado de California bajo una tarifa contingente (eso quiere decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigación

F. Los Pagos por Servicio del Representante del Grupo a los Demandantes

Cada uno de los Demandantes buscará un monto de Diez Mil Dólares (\$10,000) (los “Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo”) en reconocimiento a sus servicios en conexión con la Acción. Los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo serán pagados del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación por la Corte y, de ser otorgados, serán pagados a los Demandantes además de su Porción del Acuerdo y/o la Porción bajo la PAGA a la que tengan derecho bajo el Acuerdo.

G. Los Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

El pago al Administrador del Acuerdo está estimado que no excederá los Treinta Mil Dólares (\$30,000) (los “Gastos de Administración del Acuerdo”) por los costos del aviso y el proceso de administración del acuerdo, incluyendo pero sin limitación a el gasto de notificar a los Miembros del Grupo del Acuerdo, el procesamiento de las Solicitudes para Exclusión, Objeciones y Disputas de Semanas de Trabajo, calcular las Porciones del Acuerdo y las Porciones bajo la PAGA y distribuir los pagos y formularios de impuestos bajo el Acuerdo, y deberá ser pagado del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación por parte de la Corte.

H. ¿Cuándo Recibiré Mis Pagos del Acuerdo?

El Demandado deberá financiar el Monto Bruto del Acuerdo por medio de dos (2) cuotas de pago, cada uno deberá ser por la mitad (1/2) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$875,000 si el Monto Bruto del Acuerdo permanece en \$1,750,000). Dentro de treinta (30) días calendario de la fecha en la cual la Orden de Aprobación Final y la Sentencia han sido ingresadas, el Demandado deberá brindar al Administrador del Acuerdo con la primera cuota de pago de la mitad (1/2) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$875,000) y el monto necesario para pagar la porción de los impuestos de nómina de pago del Demandado (la “Primera Cuota”). A no más tardar doce (12) meses después de que se adeude la Primera Cuota, el Demandado deberá brindar al Administrador del Acuerdo la segunda cuota de pago de la mitad (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir \$875,000) (la “Segunda Cuota”).

Las Distribuciones de las Porciones del Acuerdo a los Miembros Participantes del Grupo y las Porciones bajo la PAGA a los Empleados Agraviados deberán ocurrir a no más tardar quince (15) días después de que el Demandado haya financiado completamente el Monto Bruto del Acuerdo y la ocurrencia de la Fecha Efectiva.

La “Fecha Efectiva” significa la fecha cuando todos los siguientes eventos hayan ocurrido: (A) el Acuerdo de Arreglo ha sido aprobado por la Corte; (B) la Sentencia se vuelve definitiva, queriendo decir: (i) si ninguna objeción se ha hecho al Acuerdo Colectivo, la fecha en que la Sentencia se ha ingresado, (ii) si una objeción se hace al Acuerdo Colectivo y Sentencia, pero no se ha presentado una apelación, la última fecha en el aviso de imponer la apelación de la Sentencia y ninguna se presentó para tal fecha; (iii) si la Sentencia se ingresa y se presenta una apelación oportuna a la Sentencia, la fecha en que la Sentencia sea afirmada y no esté más sujeta a una apelación.

IX. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL GRUPO?

A. Participar en el Acuerdo

Si usted quiere participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer algo. Usted automáticamente estará incluido en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Porción del Acuerdo a menos que usted decida excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo.

A menos que usted elija excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo, usted estará sujeto bajo los términos del Acuerdo Colectivo y cualquier sentencia que pueda ser ingresada por la Corte basándose sobre la misma, y usted exonerará los Reclamos Exonerados del Grupo descritos en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado Agraviado, usted automáticamente se le emitirá su Porción bajo la PAGA. Los Empleados Agraviados pueden no optar por retirarse del Acuerdo bajo la PAGA.

Los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados no serán responsables por separado por el pago de los honorarios legales o los costos y gastos de litigación, a menos que usted retenga a su propio abogado, en cuyo caso ellos serán responsables por sus propios honorarios y gastos de los abogados.

B. Solicitud para Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si usted no desea participar en el Acuerdo Colectivo, usted puede buscar la exclusión del Acuerdo Colectivo al enviar una solicitud por escrito (la “Solicitud para Exclusión”) al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada a continuación, post sellada a no más tardar el 31 de enero de 2025.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo Electrónico: info@ilymgroup.com

Una Solicitud para Exclusión debe: (1) contener su nombre completo, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o número de ID de Empleado, y su firma; (2) debe contener el nombre y número de caso de la Acción Bellamy; (3) contener una declaración clara que usted desea ser excluido de, y no participar en, el Acuerdo Colectivo; y (4) cumplir de forma similar con las instrucciones en este Aviso Colectivo en relación a la presentación de la Solicitud para Exclusión.

Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo quien presente una Solicitud para Exclusión de forma válida y oportuna del Acuerdo Colectivo, no tendrá derecho a recibir su Porción del Acuerdo, no estará sujeto por el Acuerdo Colectivo (ni la exoneración de los Reclamos Exonerados del Grupo descritos en la Sección III.D anterior) y no tendrá el derecho a objetar, apelar o comentar al Acuerdo Colectivo. Los Miembros del Grupo quienes no presenten una Solicitud para Exclusión de forma válida y oportuna serán considerados Miembros Participantes del Grupo y estarán sujetos por todos los términos del Acuerdo Colectivo, incluyendo aquellos en relación a la exoneración de los Reclamos Exonerados del Grupo descritos en la Sección III.D anterior, al igual que cualquier sentencia que pueda ser ingresada por la Corte basándose en lo mismo. A los Empleados Agraviados se les emitirá una

Porción bajo la PAGA, sin importar si ellos presentan o no una Solicitud para Exclusión del Acuerdo Colectivo.

C. Objetar al Acuerdo Colectivo

Usted puede objetar a los términos del Acuerdo Colectivo, los Honorarios de los Abogados del Grupo, los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo y/o los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo, siempre y cuando usted no haya presentado una Solicitud para Exclusión al presentar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo por correo, post sellado a no más tardara para el 31 de enero de 2025, o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

Una objeción por escrito debe: (1) contener su nombre completo, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o número de ID de empleado y su firma; (2) contener el nombre y número de caso para la Acción de Bellamy; (3) contener una declaración escrita que establece los fundamentos para sus objeciones; y (4) debe de forma similar cumplir con las instrucciones en este Aviso Colectivo en relación a la presentación de una Objeción.

Sin importar si una Objeción escrita es presentada por ellos, los Miembros del Grupo deberán tener también derecho a ser escuchados en la Audiencia de Aprobación Final (ya sea individualmente o a través de un abogado por separado) o de objetar verbalmente al Acuerdo Colectivo, a los Honorarios de los Abogados del Grupo, los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo y/o los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo.

X. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 21 de la Corte Superior del Condado de Alameda, ubicado en René C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, el 24 de marzo de 2025, a las 1:30 p.m., para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado o no como justo, razonable y adecuado. A la Corte se le pedirá también que apruebe y otorgue el Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo y el pago de los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo, los Pagos por Servicio de los Representantes del Grupo a los Demandantes, y los gastos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser aplazada sin previo aviso a los Miembros del Grupo. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque usted puede comparecer remotamente si usted así lo desea.

Por favor visite el sitio web de la Corte para la información más actualizada en relación a cualquier requisito que pueda aplicar para tener acceso a las instalaciones de la Corte: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>

XI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Arreglo, usted debe revisar el Acuerdo de Arreglo detallado y otros papeles en archivo con la Corte.

Usted puede ver el Acuerdo de Arreglo y otros registros de la corte en la Acción por una tarifa al visitar las terminales públicas en la División Civil, ubicada en René C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, durante horas hábiles, o en línea al visitar el siguiente sitio web: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>

Los alegatos y otros registros en esta litigación pueden ser examinados en línea en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal,” en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

Después de llegar al sitio web, haga clic en la pestaña de “Búsquedas” en la parte superior de la página, luego elija el vínculo de Descarga de Documentos. En este momento, se le pedirá que cree su propia cuenta. Una vez creada, ingrese el número de caso para la Acción Bellamy y luego haga clic en “Enviar”. Los documentos escaneados presentados en el caso pueden ser vistos a una tarifa baja. Usted también puede ver los documentos presentados en el caso sin costo al usar uno de los quioscos computarizados disponibles en cada ubicación de la corte que tiene instalaciones para archivos civiles.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL OFICIAL PARA INFORMACIÓN EN RELACIÓN AL ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA SIGUIENTE NÚMERO SIN COSTO: (888) 250-6810, O USTED TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DEL GRUPO.