

Justin F. Marquez (SBN 262417)  
justin@wilshirelawfirm.com  
Benjamin H. Haber (SBN 315664)  
benjamin@wilshirelawfirm.com

**WILSHIRE LAW FIRM**  
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor  
Los Angeles, California 90010  
Telephone: (213) 381-9988  
Facsimile: (213) 381-9989

*Attorneys for Plaintiffs*

John T. Egley (SBN 232545)  
jegley@calljensen.com  
Ellen Connelly Cohen (SBN 276458)  
ecohen@calljensen.com

**CALL & JENSEN**  
610 Newport Center Drive, Suite 700  
Newport Beach, California 92660  
Telephone: (949) 717-3000  
Facsimile: (949) 717-3100

*Attorneys for Defendant*

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

**FOR THE COUNTY OF KERN**

JOSE LOPEZ CUADRAS, individually, on  
behalf of all others similarly situated, and on  
behalf of the State of California and other  
aggrieved persons; OMAR LOPEZ CUADRAS  
and EDWIN LOPEZ CUADRAS, on behalf of  
the State of California and other aggrieved  
persons,

*Plaintiffs,*

v.

GUINN CORPORATION, a California  
corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

*Defendants.*

CASE NO. BCV-21-101520

[Hon. David Zulfa, Dept. J]

**DECLARATION OF JEREMY  
TALAVERA ON BEHALF OF CPT  
GROUP, INC.**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I, Jeremy Talavera, declare as follows:

1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”). I have personal knowledge of the facts stated herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30 years, we have provided notification and/or claims administration services in hundreds of class action cases. Pursuant to the Stipulation of Class Action Settlement for this matter, CPT is responsible for translating, printing and mailing the *Notice Of Class Action And Paga Settlement* (herein referred to as “Notice Packet”), using the National Change of Address (NCOA) search and Skip Trace to obtain updated and forwarding addresses, resolving any disputes received from Class Members, drafting and mailing the settlement payments to participating Class Members, issuing IRS W2 and 1099 forms accordingly, and performing such other tasks as set forth in the Stipulation of Class Action Settlement or as the Parties mutually agree or that the Court orders.

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on November 17, 2023.

4. CPT finalized a 17-page Notice Packet into English and Spanish. CPT received written approval from all parties and a sufficient number were printed to mail to all Class Members. A true and correct copy of the Notice Packet is attached hereto as Exhibit A.

5. On November 17, 2023, CPT received a class data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, phone numbers, Social Security numbers and number of workweeks within the Class Period. The finalized class list contained 182 Class Members.

6. On December 12, 2023, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class Members. A search of this database provides updated addresses for any individual who

1 moved in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of a change of address. As  
2 a result of the NCOA, CPT was able to locate 30 updated addresses.

3 7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known  
4 addresses printed on them. On December 12, 2023, the Notice Packets were mailed via U.S. first  
5 class mail to all Class Members.

6 8. As of the date of this declaration, 9 Notice Packets have been returned to our office  
7 by the Post Office, none of which included a forwarding address. CPT performed a Skip Trace on  
8 all returned mail with no forwarding addresses in an effort to locate a better address using Accurant,  
9 one of the most comprehensive address databases available. It utilizes hundreds of different  
10 databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national  
11 databases.

12 9. As a result of either skip trace, forwarding address provided from the Post Office,  
13 or request from counsel or the Class Member themselves, a total of 8 Notice Packets have been re-  
14 mailed to date. As of this date, there are ultimately 3 Notice Packets undeliverable with no  
15 forwarding address, where no new address could be found through skip trace.

16 10. Class Members had until January 26, 2023, to submit objections, disputes and/or  
17 requests for exclusion.

18 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to  
19 the settlement from Class Members.

20 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes from a Class  
21 Member regarding their workweeks.

22 13. As of the date of this declaration, CPT has received one timely written request for  
23 exclusion. The individual who has requested exclusion for the settlement is Theodore Grossini.

24 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement  
25 Amount through Individual Payments which are based on the number of weeks worked by  
26 Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount  
27 remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for  
28 Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments,

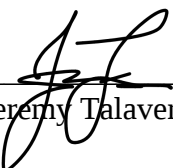
Administration Fees to CPT Group, and the PAGA Penalties allocation, which are described below as follows:

|                                          |                     |
|------------------------------------------|---------------------|
| Gross Settlement Amount                  | \$250,000           |
| Class Counsel Fees (33 1/3%)             | \$83,333.33         |
| Class Counsel Litigation Costs           | \$15,000            |
| Service Payments                         | \$30,000            |
| Administration Fees                      | \$9,250             |
| LWDA Payment                             | \$7,500             |
| <b>Net Settlement Amount (estimated)</b> | <b>\$104,916.67</b> |

15. As of the date of this declaration, CPT will report that a total of 181 participating Class Members are part of this class action settlement, representing a 99.45% participation rate. As of the date of this declaration, the total amount to be distributed to participating Class Members is calculated to be **\$104,916.67**. The average payment to each participating Class Member is estimated at \$579.65. The highest payment to a participating Class Member is estimated at \$2,303.74. The lowest payment to a participating Class Member is \$7.69.

16. CPT will charge a total of \$9,250.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 29<sup>th</sup> of January, 2024, at Irvine, California.

  
\_\_\_\_\_  
Jeremy Talavera

# EXHIBIT A

## COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Jose Lopez Cuadras, et al. v. Guinn Corporation*, Superior Court of the State of California, County of Kern  
(Case No. BCV-21-101520-JEB).

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Guinn Corporation (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employees Jose Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras, and Edwin Lopez Cuadras (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the “Class Period” (January 5, 2017 to January 10, 2023); and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Defendant during the “PAGA Period” (July 2, 2020 to January 10, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay civil penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ClassEstAmount» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGAEstAmount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «ClassWorkWeeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGAWorkWeeks» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice about payment calculations.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you will remain eligible for an Individual PAGA Payment even if you opt out of the Class portion of the Settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT**

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b></p>                                                                                                                          | <p>If you do nothing, you will be a "Participating Class Member," eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if you worked during the PAGA Period). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement ("Released Class Claims" and "Released PAGA Claims").</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>The Opt-out Deadline is January 26, 2024</b></p>                                                              | <p>If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a "Non-Participating Class Member" and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice for more information about opting out.</p> <p>You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue "Released PAGA Claims" (defined below).</p>                                                                         |
| <p><b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>Written Objections Must be Submitted by e Opt-out Deadline is January 26, 2024</b></p> | <p>All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any Class aspect of the proposed Settlement. (You cannot object to the PAGA aspect of the Settlement.)</p> <p>The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice for more information about objecting.</p> |
| <p><b>You Can Participate in the February 22, 2024, Final Approval Hearing</b></p>                                                                                                                    | <p>The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 22, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice for more information about the Final Approval Hearing.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods</b></p> <p><b>Written Challenges Must be Submitted by January 26, 2024</b></p>                                                  | <p>The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by January 26, 2024. See Section 4 of this Notice for more information about payment calculations.</p>                                                                                                                                                                                                  |

**1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?**

Plaintiffs are employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, reimbursable expenses, and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, and Arrash T. Fattahi of Wilshire Law Firm (“Class Counsel.”)

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

**2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?**

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

**3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?**

- Defendant Will Pay \$250,000 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement”). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and employer-side payroll taxes. Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
- Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
  - A. Up to \$83,333.33 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
  - B. Up to \$10,000.00 to each Plaintiff (i.e., \$30,000.00 total) as Class Representative Awards for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class. Class Representative Awards will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs’ Individual Class Payments and any Individual PAGA Payments.
  - C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

- D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% to Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.
- E. Defendant's share of employer payroll taxes owed on the portions of the Individual Class Payments allocated to wages.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
- Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
- Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than January 26, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the January 26, 2024, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.
- No Objections to or Opt-Out from Settlement of PAGA Claims: You cannot object to or opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.
- The Proposed Settlement Will Be Void If the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case,

the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

- Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- Released Class Claims. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present spouses, family members, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties<sup>1</sup> from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action including, but not limited to claims for (a) failure to pay minimum, straight-time, overtime, or double-time wages, and failure to pay other wages of any kind during employment; (b) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums; (c) failure to provide meal periods or pay meal period premiums; (d) failure to provide accurate and itemized wage statements; (e) failure to maintain accurate employment records; (f) failure to reimburse or indemnify all necessary business expenses; and (g) claims brought under Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, based on the aforementioned, including, but not limited to all claims for unfair, unlawful and harmful conduct to class members, the general public, and Defendant’s competitors and claims of unlawfully gaining an unfair advantage over other businesses, and all damages, liquidated damages, interest, penalties, attorneys’ fees, costs, and other amounts recoverable based on the aforementioned, to the extent permissible. This release includes, but is not limited to, claims for alleged violations of the California Labor Code sections 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, and 2802 and the applicable Wage Orders. Excluded from this portion of the release are claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and Plaintiffs’ PAGA Notice. However, Aggrieved Employees will release claims for civil PAGA penalties as set forth below. Except as set forth in Paragraph 5.4 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

- Released PAGA Claims. After the Court’s judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue

---

<sup>1</sup> “Released Parties” is defined in the Settlement Agreement as Defendant Guinn Corporation and each of its former and present subsidiaries, parents, affiliated and related companies, divisions, successors, predecessors or assigns; and their respective past and present officers, directors, shareholders, owners, partners, agents, representatives, employees, advisors, attorneys, insurers, accountants, trustees, heirs, executors, and administrators.

to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Release of PAGA Claims is as follows:

All Class Members who are Aggrieved Employees (regardless of whether they are participating in the class action component of the Settlement) are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present spouses, family members, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action including, but not limited to, any claims for civil penalties based on Defendant's alleged: (a) failure to pay minimum, straight-time, overtime, or double-time wages, and failure to pay other wages of any kind during employment; (b) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums; (c) failure to provide meal periods or pay meal period premiums; (d) failure to provide accurate and itemized wage statements; (e) failure to maintain accurate employment records; (f) and failure to reimburse or indemnify all necessary business expenses. This includes, but is not limited, claims for alleged violation of California Labor Code sections 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, and 2802.

#### **4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

- Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
- Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
- Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until January 26, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

#### **5. HOW WILL I GET PAID?**

- Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

- **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.**

## **6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?**

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Jose Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras, and Edwin Lopez Cuadras v. Guinn Corporation*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by January 26, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

## **7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?**

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the February, 22, 2024, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Awards. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement) or the Court's website [odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod](http://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is January 26, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras, and Edwin Lopez Cuadras v. Guinn Corporation*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

## **8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?**

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on February, 22, 2024, at 8:30 a.m., in Department J of the Kern County Superior Court, located at 1215 Truxton Ave., Bakersfield, CA 93301. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to

attend) personally or virtually (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement) beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

## **9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?**

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to CPT Group, Inc.'s website at [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement). You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://> <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) and entering the Case Number for the Action, Case No. BCV-21-101520-JEB.

## **DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.**

### Class Counsel:

Justin F. Marquez ([justin@wilshirelawfirm.com](mailto:justin@wilshirelawfirm.com))  
Benjamin Haber ([bhaber@wilshirelawfirm.com](mailto:bhaber@wilshirelawfirm.com))  
Arrash T. Fattahi ([afattahi@wilshirelawfirm.com](mailto:afattahi@wilshirelawfirm.com))  
Wilshire Law Firm  
3055 Wilshire Blvd., 12<sup>th</sup> Floor  
Los Angeles, CA 90010  
Telephone: (213) 784-3830  
Facsimile: (213) 381-9989

### Settlement Administrator:

Lopez Cuadras v. Guinn Corporation  
c/o CPT Group, Inc.  
50 Corporate Park  
Irvine, CA 92606  
Email: [GuinnCorporationSettlement@cptgroup.com](mailto:GuinnCorporationSettlement@cptgroup.com)  
Telephone: 1-888-602-3507  
Facsimile: 1-949-419-3446

## **10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the California Unclaimed Property Fund at [www.sco.ca.gov](http://www.sco.ca.gov) for instructions on how to retrieve the funds.

## **11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA  
DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA  
APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE**

*Jose Lopez Cuadras, et al. v. Guinn Corporation, Corte Superior del Estado de California, Condado de Kern  
(Caso No. BCV-21-101520-JEB).*

***La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!  
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

**Usted puede ser elegible para recibir dinero** de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de Guinn Corporation (“Demandado”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por los empleados anteriores Jose Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras y Edwin Lopez Cuadras (“Demandantes”) y solicita el pago de (1) salarios atrasados, y otras compensaciones para una clase de los empleados pagados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para el Demandado durante el “Período de la Clase” (5 de enero del 2017 hasta el 10 de enero del 2023); y (2) sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados que trabajaron para el Demandado durante el “Período de PAGA” (2 de julio del 2020 hasta el 10 de enero del 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros del Demandado, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de «ClassEstAmount» (menos las retenciones aplicables) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGAEstAmount»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «ClassWorkWeeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PAGAWorkweeks» semanas de trabajo** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver Sección 4 de este Aviso sobre los cálculos del pago.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa como si no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que la ha leído y entendido atentamente. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra del Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra del Demandado.

- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo de la Clase (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Clase en contra del Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA aún si usted opta por salir de la porción de la Clase del Acuerdo. No puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

**El Demandado no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.**

### **RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO**

|                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar En El Acuerdo</b></p>                                                                                                                                          | <p>Si usted no hace nada, será un “Miembro Participante de la Clase,” elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si usted trabaja durante el Período de PAGA). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra del Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (“Reclamos Liberados de la Clase” y los “Reclamos Liberados de PAGA”).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA</b></p> <p><b>La Fecha Límite de Exclusión es el 26 de enero del 2024</b></p>                                           | <p>Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un “Miembro de la Clase No Participante” y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso para más información sobre optar por salir.</p> <p>Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los “Reclamos Liberados de PAGA” (definidos a continuación).</p>                                                                                                  |
| <p><b>Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA.</b></p> <p><b>Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del 26 de enero del 2024</b></p> | <p>Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. (Usted no puede objetar a cualquier aspecto de PAGA del Acuerdo.)</p> <p>La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a los Demandantes que presentaron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a los Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o los Demandantes si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso para más información sobre como objetar.</p> |

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 22 de febrero del 2024</b></p>                                                                 | <p>La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 22 de febrero del 2024. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso para más información sobre la Audiencia de Aprobación Final.</p>                                                                                                                                  |
| <p><b>Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos De Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del 26 de enero del 2024</b></p> | <p>La cantidad de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del 26 de enero del 2024. Ver Sección 4 de este Aviso para más información sobre los cálculos del pago.</p> |

## 1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes son empleados del Demandado. La Demanda acusa al Demandado de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de las horas extras, los salarios mínimos, los gastos reembolsables, y no proporcionar los períodos de comida, los períodos de descanso y las declaraciones salariales precisas y detalladas. Sobre la base de los mismos reclamos, los Demandantes también han presentado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral ) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). Los Demandantes son representados por los abogados en la Demanda: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, y Arrash T. Fattahi de Wilshire Law Firm (“Abogados de la Clase”).

El Demandado niega firmemente haber violado alguna ley o haber dejado de pagar algún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

## 2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre si el Demandado o los Demandantes tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) El Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó

preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

### 3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

- El Demandado Pagará \$250,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). El Demandado ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, los Pagos de Servicio de los Representantes de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés), y los impuestos sobre la nómina por parte del empleador. Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto no más de 30 días después de que la Sentencia dictada por la Corte se convierta, en definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
- Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
  - A. Hasta \$83,333.33 (el 33 1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$20,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
  - B. Hasta \$10,000.00 a cada Demandante (es decir, un total de \$30,000.00) como una Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Las Adjudicaciones de los Representantes de la Clase será el único dinero que los Demandantes recibirán aparte de los Pagos Individuales de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA de los Demandantes.
  - C. Hasta \$10,000.00 al Administrador por servicios de administrar el Acuerdo.
  - D. Hasta \$10,000.00 por las Sanciones de PAGA, asignadas el 75% al Pago de PAGA de LWDA y 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados basado en sus Períodos de Pago de Período de PAGA.
  - E. La parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina debidos sobre las porciones de los Pagos Individuales del Acuerdo asignados como salaries.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

- Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.
- Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado le piden a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está aconsejando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en la que caduca el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente, y el dinero se depositará en su nombre con el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador. Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, usted debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 26 de enero del 2024, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 26 de enero del 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (*es decir*, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra del Demandado.
- No Hay Objeciones o Exclusiones del Acuerdo de los Reclamos de PAGA: Usted no puede objetar u optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra del Demandado según los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.
- El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. El Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra del Demandado.
- Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará por correo y reenviará los cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.
- Reclamos Liberados de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado en su totalidad el Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que usted haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra del Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales cónyuges, familiares, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas<sup>1</sup> de (i) todos los reclamos que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos del Período de la Clase expuestos en la Demanda Operativa y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, entre otros, reclamos por (a) no pagar los salarios mínimos, por tiempo regular, las horas extras o el tiempo doble, y no pagar otros salarios de cualquier tipo durante el empleo; (b) no autorizar y permitir los períodos de descanso o no pagar las primas por los períodos de descanso; (c) no proporcionar períodos de comida o no pagar las primas por los períodos de comida; (d) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas; (e) no mantener los registros de empleo precisos; (f) no reembolsar o indemnizar todos los gastos de negocio necesarios; y (g) reclamos presentados conforme a la sección 17200, y *siguientes*, del Código de Negocios y Profesiones, basados en lo mencionado anteriormente, incluyendo, pero no limitado a todos los reclamos por conducta injusta, ilegal y perjudicial para los miembros de la clase, el público en general y los competidores del Demandado y reclamos por obtener ilegalmente una ventaja injusta sobre otras empresas, y todos los daños, daños liquidados, intereses, multas, honorarios de abogados, costos y otros montos recuperables basados en lo mencionado anteriormente, en la medida permitida. Esta liberación incluye, pero no se limita a, los reclamos por las supuestas violaciones de las secciones 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables. Se excluyen de esta parte de la liberación los reclamos por las sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, basándose en los hechos del Período de PAGA declarados en la Denuncia Operativa y el Aviso de PAGA de los Demandantes. Sin embargo, los Empleados Agraviados renunciarán a los reclamos por sanciones civiles de PAGA según se establece a continuación. Excepto según se establece en el Párrafo 5.4 de la Resolución del Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ningún otro reclamo, incluyendo reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamos basados en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

- Reclamos Liberados de PAGA. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y el Demandado haya pagado el Acuerdo Bruto, a todos los Empleados Agraviados se les prohibirá presentar reclamos de PAGA en contra del Demandado, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA en contra del Demandado o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados de los Reclamos de PAGA son como sigue:

Se considera que todos los Miembros de la Clase que son Empleados Agraviados (sin importar si están participando en el componente de la demanda colectiva del Acuerdo) liberan, en su nombre y en el de sus respectivos anteriores y actuales cónyuges, familiares, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todos los reclamos por las sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos del Período de PAGA declarados en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, pero no limitado a,

<sup>1</sup> “Partes Liberadas” se define en la Resolución del Acuerdo como el Demandado Guinn Corporation y cada una de sus anteriores y actuales filiales, matrices, empresas afiliadas y relacionadas, divisiones, sucesores, predecesores o cesionarios; y sus respectivos pasados y presentes funcionarios, directores, accionistas, propietarios, socios, agentes, representantes, empleados, asesores, abogados, aseguradores, contables, fideicomisarios, herederos, albaceas y administradores.

cualquier reclamo por sanciones civiles sobre la base de la alegación del Demandado: (a) no pagar el salario mínimo, por tiempo regular, por horas extras o por el tiempo doble, y no pagar otros salarios de cualquier tipo durante el empleo; (b) no autorizar y permitir los períodos de descanso o no pagar las primas de los períodos de descanso; (c) no proporcionar los períodos de comida o no pagar las primas de los períodos de comida; (d) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas; (e) no mantener los registros de empleo precisos; (f) y no reembolsar o indemnizar todos los gastos de negocio necesarios. Esto incluye, entre otros, los reclamos por la supuesta violación de las secciones 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código Laboral de California.

#### **4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

- Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.
- Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
- Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajo durante el Período de PAGA, según se indica en los registros del Demandado, se encuentran en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 26 de enero del 2024 para cuestionar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago acreditados a usted. Usted puede presentar su disputa al firmar y enviar una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago según los registros del Demandado como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas sobre las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es final. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera su decisión final.

#### **5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?**

- Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.
- Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

**Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.**

## 6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Jose Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras, and Edwin Lopez Cuadras v. Guinn Corporation*, e incluya sus datos de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted mismo debe presentar la solicitud. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, ésta no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 26 de enero del 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

## 7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que los Demandantes y el Demandado le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 22 de febrero del 2024, los Abogados de la Clase y/o los Demandantes presentarán ante la Corte (1) una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio en la que se indique lo siguiente (i) la cantidad que los Abogados de la Clase está solicitando como las Adjudicaciones de Servicio de los Representantes de la Clase. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el Sitio Web del Administrador en [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement) o el sitio web de la Corte en [odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod](http://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod).

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición de Aprobación Final y/o la Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o los Demandantes son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 26 de enero del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Lopez Cuadras, Omar Lopez Cuadras, and Edwin Lopez Cuadras v. Guinn Corporation*, e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

## 8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 22 de febrero del 2024 a las 8:30 a.m. en el Departamento J de la Corte Superior del Condado de Kern, ubicada en 1215 Truxton Ave., Bakersfield, CA 93301. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a los Demandantes y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual mediante (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings>). Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador en [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement) de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

## **9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?**

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y los Demandantes han prometido hacer según el Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio Es posible que la Corte reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador en [www.cptgroupcaseinfo.com/marvinengineeringsettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/marvinengineeringsettlement) de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final. web de CPT Group, Inc. en [www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/GuinnCorporationSettlement). Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que aparece a continuación, o consultar el sitio web de la Corte Superior visitando (<http://https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso No. BCV-21-101520-JEB.

## **NO LLAME A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.**

### Abogados de la Clase:

Justin F. Marquez ([justin@wilshirelawfirm.com](mailto:justin@wilshirelawfirm.com))  
Benjamin Haber ([bhaber@wilshirelawfirm.com](mailto:bhaber@wilshirelawfirm.com))  
Arrash T. Fattahi ([afattahi@wilshirelawfirm.com](mailto:afattahi@wilshirelawfirm.com))  
Wilshire Law Firm  
3055 Wilshire Blvd., 12<sup>th</sup> Floor  
Los Ángeles, CA 90010  
Teléfono: (213) 784-3830  
Facsímil: (213) 381-9989

### Administrador del Acuerdo:

Lopez Cuadras v. Guinn Corporation  
c/o CPT Group, Inc.  
50 Corporate Park  
Irvine, CA 92606  
Email: [GuinnCorporationSettlement@cptgroup.com](mailto:GuinnCorporationSettlement@cptgroup.com)  
Teléfono: 1-888-602-3507  
Facsímil: 1-949-419-3446

## **10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?**

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite el reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el frente del cheque original. Si su cheque ya es nulo, usted debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada de California en [www.sco.ca.gov](http://www.sco.ca.gov) para las instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

## **11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?**

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

*Lopez Cuadras, et al. v. Guinn Corporation, et al.*  
BCV-21-101520

I, Min Jee Kim, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12<sup>th</sup> Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is minjee@wilshirelawfirm.com.

On **January 30, 2024**, I served the foregoing **DECLARATION OF JEREMY TALAVERA ON BEHALF OF CPT GROUP, INC.**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

John T. Egley (SBN 232545)  
[jegley@calljensen.com](mailto:jegley@calljensen.com)  
 Ellen Connelly Cohen (SBN 276458)  
[ecohen@calljensen.com](mailto:ecohen@calljensen.com)  
 Connie Valles  
[cvalles@calljensen.com](mailto:cvalles@calljensen.com)  
 Julie Sandoval  
[jsandoval@calljensen.com](mailto:jsandoval@calljensen.com)  
**CALL & JENSEN**  
 610 Newport Center Drive, Suite 700  
 Newport Beach, California 92660  
 Telephone: (949) 717-3000  
 Facsimile: (949) 717-3100

*Attorneys for Defendant*

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this **January 30, 2024** at Los Angeles, California.

Min Jee Kim  
Type or Print Name

  
Signature