

Kane Moon (SBN 249834)
kmoon@moonlawgroup.com
Allen Feghali (SBN 301080)
afeghali@moonlawgroup.com
Edwin Kamarzarian (SBN 327830)
ekamarzarian@moonlawgroup.com
MOON LAW GROUP, PC
725 S. Figueroa Street, 31st Floor
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 232-3128
Facsimile: (213) 232-3125

Additional counsel listed on following page

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF FRESNO

JOSE ERNESTO LUCAS, individually, and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SW INGREDIENTS HOLDINGS, LLC, a
Delaware limited liability company; SPICE
WORLD, INC., a Florida corporation;
SPICE WORLD, LLC, a Florida limited
liability company; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No. 21CECG01943 (Lead Case)
(Consolidated with cases 21CECG03840,
22CECG00586)

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: July 11, 2024
Time: 3:30 p.m.

Judge: Hon. Kimberly Gaab
Dept.: 503

JOSE MAGALLAN, on behalf of himself
and all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SW INGREDIENTS HOLDINGS, LLC d/b/a
SPICE WORLD, INC., a Delaware Limited
Liability Company; and DOES 1 Through 10,
inclusive,

Defendants.

1 **COHELAN KHOURY & SINGER**

2 Isam C. Khoury (SBN 58759)

3 E-mail: ikhoury@ckslaw.com

4 Michael D. Singer (SBN 115301)

5 E-mail: msigner@ckslaw.com

6 J. Jason Hill (SBN 179630)

7 E-mail: jhill@ckslaw.com

8 Rosemary C. Khoury (SBN 331307)

9 E-mail: rkhoury@ckslaw.com

10 605 C Street, Suite 200

11 San Diego, California 92101

12 Telephone: (619) 595-3001

13 Facsimile: (619) 595-3000

14 **DAVTYAN LAW FIRM, INC.**

15 Emil Davtyan (SBN 299363)

16 E-mail: support@davtyanlaw.com

17 880 E. Broadway

18 Glendale, California 91205

19 Telephone: (818) 875-2008

20 Facsimile: (818) 722-3974

21 Attorneys for Plaintiffs Jose Ernesto Lucas and Jose Magellan

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned
6 consolidated actions, *Jose Ernesto Lucas v. SW Ingredients Holdings, LLC, et al.* and *Magallan v.*
7 *SW Ingredients Holdings, LLC d/b/a Spice World, Inc.* I am authorized to make this declaration on
8 behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
9 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

10 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
11 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
12 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
13 Members.

14 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
15 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
16 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
17 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
18 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Class Action Settlement*,
19 in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests
20 for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class
21 Members’ disputes over the number of work weeks Defendant has record of them working during
22 the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF
23 account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement
24 award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h)
25 preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution
26 of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as
27 the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On February 29, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On March 7, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 number of Work Weeks worked for each Settlement Class Member during the Class Period and the
7 number of Pay Periods worked for each PAGA Employee during the PAGA Period. The data file
8 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
9 Class List contained 311 individuals with 23,641 Class Work Weeks and 11,011 PAGA Pay
10 Periods.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 311 names and addresses contained in the
12 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
15 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
16 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
17 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
18 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19 7. On March 21, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
20 U.S First Class Mail, to all 311 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit**
21 **A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 37 Notice Packets have been returned to our office.
23 Of the 37 returned Notice Packets, none included a returned forwarding address. ILYM Group
24 performed a computerized skip trace on the 37 returned Notice Packets, in an effort to obtain an
25 updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 13
26 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those
27 Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

28 9. As of the date of this declaration, a total of 13 Notice Packets have been re-mailed

as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 24 Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was May 6, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was May 6, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from a Settlement Class Member.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 311 Participating Class Members, representing 100.00% of the 311 Settlement Class Members.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of Work Weeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs/Expenses, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$425,000.00
Attorney's Fees	\$141,666.67
Attorney's Costs/Expenses	\$30,000.00
Enhancement Award - Jose Ernesto Lucas	\$7,500.00
Enhancement Award- Jose Magallan	\$7,500.00
ILYM Group Fees	\$8,600.00
LWDA	\$3,750.00
Aggrieved Employees	\$1,250.00
Net Settlement Amount	\$224,733.33

16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 23,641. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been

1 triggered. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the
2 distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the
3 Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number
4 of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
5 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
6 \$722.62, with the estimated highest gross payment being \$3,118.00.

7 17. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the
8 Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution
9 will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the
10 Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to
11 the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the
12 PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated
13 average payment of \$4.05, with the estimated highest payment being \$9.88.

14 18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
16 costs for completion of the settlement administration, are \$8,600.00. ILYM Group's work in
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
23 was executed this 7th day of June 2024, at Tustin, California.

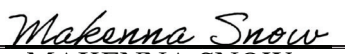
24
25 
26 MAKENNA SNOW
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Jose Ernesto Lucas v. SW Ingredients Holdings, LLC, et al.
Fresno County Superior Court Case No. 21CECG01943

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

IF YOU WORKED AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE OF SW INGREDIENTS HOLDINGS, LLC, SPICE WORLD, INC., AND/OR SPICE WORLD, LLC (“DEFENDANTS”) IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN JULY 20, 2017 AND NOVEMBER 1, 2023, THIS PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class action lawsuit entitled *Jose Ernesto Lucas v. SW Ingredients Holdings, LLC, et al.*, Fresno County Superior Court Case No. 21CECG01943 (the “Action”). The Action is the lead case in the consolidated matters of *Magallan v. SW Ingredients Holdings, LLC d/b/a Spice World, Inc.*, Fresno County Superior Court Case No. 21CECG03840 and *Magallan v. SW Ingredients Holdings, LLC d/b/a Spice World, Inc.*, Fresno County Superior Court Case No. 22CECG00586. The purpose of this Notice of Proposed Class Action Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement.

The proposed Settlement will resolve all claims in the Action. A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held before the Hon. Jonathan Skiles on July 11, 2024 at 3:30 p.m. in Department 403 of the Fresno County Superior Court, Civil Courthouse, located at 1130 O Street, Fresno CA 93724, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

DO NOTHING	If you do nothing, you will be considered part of the Class and will receive settlement benefits as explained more fully below. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendants for the Released Claims asserted in the Action as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: MAY 6, 2024	You have the option to pursue separate legal action against Defendants about the claims in the Action. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement by submitting a written Request to be Excluded. As a result, you will not receive any benefits under the Settlement. Except that, even if you request exclusion, you will receive payment for eligible PAGA Penalties, and you will release PAGA claims as discussed below.
OBJECT TO THE SETTLEMENT DEADLINE TO SUBMIT <i>WRITTEN</i> OBJECTIONS: MAY 6, 2024	To object to the Settlement, you may mail a written explanation of why you do not agree with the Settlement to the Settlement Administrator, appear at the final approval hearing, or hire an attorney at your expense to object for you. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself from the Settlement. Do <u>not</u> submit a Request to be Excluded if you wish to object. You may arrange to appear at the hearing remotely via CourtCall by dialing 1-888-882-6878 or by visiting the CourtCall website at www.courtcall.com to schedule a remote appearance.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Class”):

All persons who worked for Defendants SW Ingredients Holdings, LLC, Spice World, Inc., and/or Spice World, LLC. in California as an hourly, non-exempt employee at any time between July 20, 2017 and November 1, 2023.

According to Defendants' records, you are a member of the Class ("Class Member").

What is this case about?

In the Action, Plaintiff Jose Ernesto Lucas and Jose Magallan ("Plaintiffs") allege on behalf of themselves and the Class allege that Defendants: (1) Failed to Pay Minimum Wages; (2) Failed to Pay Overtime Compensation; (3) Failed to Provide Meal Periods; (4) Failed to Authorize and Permit Rest Breaks; (5) Failed to Indemnify Necessary Business Expenses; (6) Failed to Timely Pay Final Wages at Termination; (7) Failed to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (8) committed Unfair Business Practices; and (9) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalty liability under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, et seq.]. Plaintiffs seek unpaid wages, reimbursement for necessary business expenses, actual damages, declaratory relief, statutory penalties, civil penalties under PAGA, restitution, interest, attorneys' fees, and costs.

Defendants deny all liability and are confident that they have strong legal and factual defenses to these claims, but they recognize the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendants contend that their conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiffs' claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm's length negotiations between Plaintiffs and Defendants (the "Parties"), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendants. Both sides agree that this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiffs also believe this Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims or Defendants' defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

MOON LAW GROUP, PC

Kane Moon, Esq.

E-mail: kmoon@moonlawgroup.com

Allen Feghali, Esq.

E-mail: afeghali@moonlawgroup.com

Edwin Kamarzarian, Esq.

E-mail: ekamarzarian@moonlawgroup.com

Julie Oh, Esq.

E-mail: joh@moonlawgroup.com

1055 W. Seventh St., Suite 1880

Los Angeles, California 90017

Telephone: (213) 232-3128

Facsimile: (213) 232-3125

COHELAN KHOURY & SINGER

Isam C. Khoury, Esq.

E-mail: ikhoury@ckslaw.com

Michael D. Singer, Esq.

E-mail: msinger@ckslaw.com

Rosemary C. Khoury, Esq.

E-mail: rkhoury@ckslaw.com

605 C Street, Suite 200

San Diego, California 92101

Telephone: (619) 595-3001

Facsimile: (619) 595-3000

D.LAW, INC.

Emil Davtyan, Esq.

E-mail: client_inquiries@d.law

400 N. Brand Blvd., Suite 700

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 875-2008

Facsimile: (818) 722-3974

Defendant's Counsel

BARSAMIAN & MOODY

Ronald H. Barsamian, Esq.

Patrick S. Moody, Esq.

E-mail: pmoody@theemployerslawfirm.com
Catherine M. Houlihan, Esq.
E-mail: choulihan@theemployerslawfirm.com
1141 W Shaw Ave # 104
Fresno, California 93711
Telephone: (559) 248-2360
Facsimile: (559) 248-2370

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendants will pay \$425,000 (the “Gross Settlement Amount”) for: (a) individual Settlement Payments to Settlement Class Members; (b) the Court-approved Class Representative Service Payments to Plaintiffs (\$7,500 each); (c) the Court-approved attorneys’ fees and costs to Class Counsel (\$141,666.67 in fees and up to \$30,000 in costs to be requested); (d) payment to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for alleged PAGA penalties (\$3,750 of a total of \$5,000 allocated to PAGA penalties); and (e) payment to the Settlement Administrator for settlement administration services of \$8,600.

Individual Settlement Payments. After deduction from the Gross Settlement Amount for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs, the payment to the LWDA, and settlement administration costs, there will be a Net Settlement Amount. From this Net Settlement Amount, Defendants will make an individual Settlement Payment to each Class Member who does not request to be excluded from the Settlement (“Settlement Class Members”).

Upon final approval of the Settlement by the Court, Defendants will make a one-time payment of \$425,000 into a qualified settlement account established by the Settlement Administrator. A pro-rated portion of your Individual Settlement Payment will be mailed to you within 14 days after the settlement payment is made.

The Net Settlement Amount shall be divided among all Settlement Class Members on a pro rata basis based upon the total number of workweeks worked by each respective Settlement Class Member as a non-exempt hourly employee in the State of California during the Class Period. Your estimated individual Settlement Payment is listed below.

Your estimated minimum settlement payment is \$«Est Individual Class Amount» (less applicable withholdings) and your covered Work Weeks worked during the relevant period between July 20, 2017 and November 1, 2023 are «No of Class Period Work Weeks between 7». Your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est Individual PAGA Amount» based on Defendants records showing that had «No of PAGA Pay Periods between 722020» pay periods during the relevant period between July 2, 2020 and November 1, 2023 (if no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment because you did not work during the PAGA Period. To the extent you dispute the number of Work Weeks or Pay Periods, you must make your dispute (“Work Week Dispute”) in writing and send it to the Settlement Administrator via fax, email or mail. Your Work Week Dispute must be postmarked, emailed or faxed no later than May 6, 2024 (the “Response Deadline”) to:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Fax: (888) 845-6185
email: claims@ilymgroup.com

Your Work Week Dispute must be in writing and contain: (a) your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (b) the number of Work Weeks you contend is correct; and (c) any evidence supporting your contention. Defendants’ records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. The Settlement Administrator will resolve and decide all Work Week Disputes, and its’ decisions will be reviewable by the Court during the Final Approval Hearing. **REMINDER:** If you believe your estimated individual Settlement Amount is incorrect because your Work Weeks (the number of total weeks you worked within the Class Period only) are wrong, the deadline to dispute the workweeks reported for you is **May 6, 2024**.

For tax reporting purposes, the payments to Settlement Class Members will be allocated 33.33% as wages, 33.33% as penalties, and 33.33% as interest, excluding the PAGA Settlement Payments, which will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side

payroll taxes from the wage portion of the individual Settlement Payments. The portion of the Settlement Payments allocated to penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Settlement Class Members receiving those payments. Defendants will be responsible for the employer's share of payroll taxes, separate and apart from the Class Fund.

All checks for individual Settlement Payments paid to Settlement Class Members shall advise that the checks will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks' issuance and shall thereafter automatically be void if not cashed by a participating Class Member within that time. Any individual Settlement Payment that is not cashed by a Settlement Class Member within one hundred eighty (180) days of issuance shall be transmitted to the California State Controller's Office for Unclaimed Property in the name of each Class Member who failed to cash their Settlement Payment check prior to the void date. The Settlement Administrator shall void any tax documents issued to Settlement Class Members who did not cash their checks within 180 days of issuance. In such event, the Settlement Class Member shall nevertheless remain bound by the Settlement.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Settlement Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Class Counsel Attorneys' Fees and Costs, Class Representative Service Awards, Settlement Administration Costs and Payment to the LWDA. Class Counsel will ask the Court to award attorneys' fees up to \$141,666.67 (one-third) of the Gross Settlement Amount and reimbursement of reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$30,000. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize a Class Representative Service Payment of up to \$7,500 each to Plaintiffs Lucas and Magallan for their efforts in bringing the case on behalf of the Class. The Parties estimate the cost of administering the Settlement will not exceed \$8,600.00. A payment in the amount of \$3,750.00 will also be made to the LWDA for PAGA penalties, which represents 75% of the \$5,000 set aside for payment under PAGA.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement and payment of all funds due under this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representatives, the Class and each Class Member who has not submitted a valid and timely request for exclusion as to claims other than the PAGA claim, will release claims as follows:

- (a) **Identity of Released Parties.** The released parties are Defendants, and each of their former and present subsidiaries, parents, affiliated and related companies, divisions, subsidiaries, successors, predecessors, and assigns, and their respective past and present directors, officers, shareholders, owners, partners, employees, agents, representatives, members, attorneys, advisors, accountants, insurers, trustees, heirs, executors, and administrators (collectively "Releasees").
- (b) **Date Release Becomes Active.** The Released Claims will be released upon the Settlement's Effective Date and payment by Defendants of all funds due under the settlement. Class Members will not release the Released Claims or Released PAGA Claims until the Effective Date and payment by Defendants of all funds due under the settlement.
- (c) **Claims Released by Settlement Class Members.** Each and every Class Member, on behalf of himself or herself and his or her heirs and assigns, unless he or she has submitted a timely and valid Request for Exclusion (which will not effectuate an opt-out from the release of Released PAGA Claims), hereby releases Releasees from the following claims for the entire Class Period:
 - 1) All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present spouses, family members, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint, including, e.g., any and all claims arising under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226,

226.7, 510, 512, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802 and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders based on any alleged failure to pay minimum wage; failure to pay overtime compensation; failure to pay paid time off wages; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; failure to indemnify necessary business expenses; failure to timely pay final wages; failure to timely pay wages during employment; failure to provide accurate wage statements; failure to keep adequate records; and unfair business practices arising under California Business and Professions Code section 17200 et seq. Excluded from this portion of the release are claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the Plaintiffs' PAGA Notice. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period; and

- 2) in addition, *all* Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, whether requesting exclusion from the Settlement or not, on behalf of themselves and their respective former and present spouses, family members, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and/or the Plaintiffs' PAGA Notice, including any claim for PAGA penalties based on alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802 and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders based on any alleged failure to pay minimum wage; failure to pay overtime compensation; failure to pay paid time off wages; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; failure to indemnify necessary business expenses; failure to timely pay final wages; failure to timely pay wages during employment; failure to provide accurate wage statements; and/or failure to keep adequate records.

What are my options in this matter?

You have three options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an individual Settlement Payment; (B) if you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below; or (C) exclude yourself from the Settlement.

If you remain in the Class, you will receive a settlement payment and you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies, you consent to the release of the Released Claims as described above.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendants, unless otherwise required by law.

OPTION B. Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way, you have several options that you may use to object to it or express any concerns. To object, you may appear in person at the Final Approval Hearing, have an attorney object for you, or submit a written brief or statement of objection ("written objection") to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. If you submit a written objection, it should contain sufficient information to confirm your identity and the basis of the objection, including: (1) your full name; (2) the grounds for the objection; (3) your signature; and (4) be postmarked on or before May 6, 2024 and returned to the Settlement Administrator at

the address listed above to ensure that it is received in time to be transmitted to and considered by the Court. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. The Parties shall file responses to any written objections before the final approval hearing. Regardless of whether you object in writing, the Court may, in its sole discretion, permit you to state any objections you may have at the Settlement Hearing. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

Regardless of the form, an objection, alone will not satisfy the requirement that a Settlement Class Member must formally intervene and become a party of record in the action to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement, as is required under the California Supreme Court decision of *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPTION C. Request to Be Excluded from the Settlement and Receive No Money from the Settlement. If you do not want to be part of the Settlement, you must submit a written request to be excluded from the Settlement to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. In order to be valid, your written request to be excluded from the Settlement must be signed and include your name, address, and telephone number (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement).

Your written request to be excluded from the Settlement must then be signed and postmarked on or before May 6, 2024. If you do not submit a written request to be excluded from the Settlement on time (as evidenced by the postmark), your written request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a participating Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a written request to be excluded from the Settlement by the deadline to request exclusion, you will have no further role in the Action. **You will not be entitled to any benefit, including money**, as a result of the Action and Settlement – except that you will still receive payment for and release claims for Civil Penalties under PAGA, if applicable. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Settlement.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness, and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs, the settlement administration costs, and the payment to the LWDA for PAGA penalties on July 11, 2024 at 3:30 p.m. in Department 403 of the Fresno County Superior Court Civil Courthouse, located at 1130 O Street, Fresno CA 93724. If you wish to attend the Final Approval Hearing telephonically, you may arrange to appear at the hearing remotely via CourtCall by dialing 1-888-882-6878 or by visiting the CourtCall website at www.courtcall.com to schedule a remote appearance prior to the date of the Final Approval Hearing. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an individual Settlement Payment.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Class Action and PAGA Settlement Agreement attached to the Declaration of Isam C. Khoury in Support of Plaintiff's Renewed Motion for Preliminary Approval. The Class Action and PAGA Settlement Agreement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the Fresno County Superior Court. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel and/or Defendants' Counsel referenced above.

PLEASE DO NOT OTHERWISE CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

NOTIFICACIÓN DE UNA PROPUESTA EN UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

José Ernesto Lucas contra SW Ingredients Holdings, LLC, et al.
Caso del Tribunal Superior del Condado de Fresno No. 21CECG01943

Un tribunal ha autorizado la emisión de esta notificación; no es una petición por parte de un abogado, y usted no está siendo demandado.

SI FUE EMPLEADO EN POSICIÓN NO EXENTA POR SW INGREDIENTS HOLDINGS, LLC, SPICE WORLD, INC., Y/O SPICE WORLD, LLC ("LOS DEMANDADOS") EN CALIFORNIA EN ALGÚN MOMENTO DESDE EL 20 DE JULIO DE 2017 HASTA EL 1 DE NOVIEMBRE DE 2023, ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

¿Por qué debería leer esta Notificación?

Se ha propuesto un acuerdo (el "Acuerdo") en la demanda colectiva titulada *José Ernesto Lucas contra SW Ingredients Holdings, LLC, et al.*, caso número 21CECG01943 del Tribunal Superior del Condado de Fresno (la "Demanda"). Esta demanda es el caso líder en asuntos consolidados, incluyendo *Magallan v. SW Ingredients Holdings, LLC*, operando bajo el nombre de *Spice World, Inc.*, caso número 21CECG03840, y *Magallan v. SW Ingredients Holdings, LLC*, también operando bajo el nombre de *Spice World, Inc.*, caso número 22CECG00586. El propósito de esta Notificación del Acuerdo Propuesto en la Demanda Colectiva ("Notificación") es describir brevemente la Demanda e informarle sobre sus derechos y opciones respecto a la Demanda y el Acuerdo propuesto.

El Acuerdo propuesto tiene como objetivo resolver todas las reclamaciones presentadas en la Demanda. Se llevará a cabo una audiencia para la aprobación final del Acuerdo propuesto el 11 de julio de 2024 a las 3:30 p.m., frente al Honorable Jonathan Skiles, en el Departamento 403 del Tribunal Superior del Condado de Fresno, Palacio de Justicia Civil, situado en 1130 O Street, Fresno, CA 93724. En esta audiencia, se determinará si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como miembro del grupo de demandantes, usted tiene derecho a recibir un pago individual según el Acuerdo y estará sujeto a la liberación de reclamaciones descrita en esta Notificación y en el documento del Acuerdo presentado ante el tribunal, a menos que opte por excluirse del Acuerdo de manera oportuna.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

NO TOMAR NINGUNA ACCIÓN	Si decide no tomar ninguna acción, se le considerará parte del colectivo y recibirá los beneficios del acuerdo, los cuales se explican con más detalle a continuación. Al hacer esto, también renunciará a cualquier derecho a iniciar una demanda legal separada contra los Demandados por las reclamaciones liberadas, tal y como se detalla más adelante.
EXCLUIRSE DEL COLECTIVO DEL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE: 6 DE MAYO DE 2024	Tiene la opción de tomar acciones legales de forma independiente contra los Demandados en relación con las reclamaciones de esta demanda. Para hacerlo, debe excluirse del Acuerdo enviando una solicitud de exclusión por escrito. Como resultado de esta acción, no recibirá ningún beneficio bajo el Acuerdo. Sin embargo, incluso si opta por excluirse, todavía recibirá el pago de las multas elegibles bajo la PAGA y renunciará a las reclamaciones de la PAGA, como se detalla a continuación.
OBJETAR EL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR OBJECIONES POR ESCRITO: 6 DE MAYO DE 2024	Si desea objetar el Acuerdo, puede enviar una explicación por escrito de su desacuerdo al Administrador del Acuerdo, presentarse en la audiencia de aprobación final, o contratar a un abogado, a su propio costo, para que objete en su nombre. Esta opción solo está disponible si no se excluye del Acuerdo. No debe enviar una solicitud de exclusión si su intención es oponerse al Acuerdo. Puede hacer arreglos para asistir a la audiencia de manera remota a través de CourtCall llamando al 1-888-882-6878 o visitando el sitio web de CourtCall en www.courtcall.com para programar su participación remota.

¿A quién afecta este Acuerdo propuesto?

El Tribunal ha certificado, exclusivamente con fines de acuerdo, el siguiente grupo (el "Colectivo"):

Todas las personas que fueron empleadas por SW Ingredients Holdings, LLC, Spice World, Inc., y/o Spice World, LLC, en California en calidad de empleados por hora no exentos, en cualquier momento desde el 20 de julio de 2017 hasta el 1 de noviembre de 2023.

Según los registros de los Demandados, usted ha sido identificado como un miembro del Colectivo de la Demanda ("Miembro del Colectivo").

¿De qué se trata este caso?

En la Demanda, el Demandante José Ernesto Lucas y José Magallanes ("Demandantes") presentan reclamaciones en su nombre propio y en el del Colectivo. Alegan que los Demandados: (1) no abonaron los salarios mínimos; (2) no pagaron la compensación por horas extras; (3) no proporcionaron períodos para comer; (4) no autorizaron ni permitieron descansos; (5) no compensaron los gastos comerciales necesarios; (6) no abonaron los salarios finales de manera oportuna al momento de la terminación; (7) no emitieron declaraciones de salario detalladas y precisas; (8) incurrieron en prácticas comerciales desleales; y (9) violaron las disposiciones del Código Laboral que resultan en responsabilidad civil bajo la Ley de Representantes Privados de Interés Público del Código Laboral de 2004 [Código Laboral § 2699 et seq.]. Los Demandantes buscan recuperar salarios impagos, reembolso por gastos comerciales necesarios, daños reales, remedios declarativos, sanciones legales, sanciones civiles bajo la PAGA, restitución, intereses, honorarios de abogados y costas.

Los Demandados niegan cualquier responsabilidad y argumentan que tienen defensas legales y factuales sólidas contra estas reclamaciones. Sostienen que su conducta ha sido legal en todo momento relevante y que las reclamaciones de los Demandantes carecen de mérito y no satisfacen los criterios para la certificación de un colectivo.

Este Acuerdo resulta de negociaciones de buena fe y en condiciones de plena competencia entre las Partes, representadas por sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados. Ambas partes consideran que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Los Demandantes también creen que este Acuerdo favorece el mejor interés de todos los Miembros del Colectivo.

El Tribunal aún no ha emitido un fallo sobre el mérito de las reclamaciones de los Demandantes ni de las defensas de los Demandados.

¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Demanda son:

Abogados del Colectivo

MOON LAW GROUP, PC

Kane Moon, Esq.

Correo electrónico: kmoon@moonlawgroup.com

Allen Feghali, Esq.

Correo electrónico: afeghali@moonlawgroup.com

Edwin Kamarzarian, Esq.

Correo electrónico:

ekamarzarian@moonlawgroup.com

Julie Oh, Esq.

Correo electrónico: joh@moonlawgroup.com

1055 W. Seventh St., Suite 1880

Los Angeles, California 90017

Teléfono: (213) 232-3128

Fax: (213) 232-3125

D.LAW, INC.

Emil Davtyan, Esq.

Correo electrónico: client_inquiries@d.law

400 N. Brand Blvd., Suite 700

COHELAN KHOURY Y CANTANTE

Isam C. Khoury, Esq.

Correo electrónico: ikhoury@ckslaw.com

Michael D. Singer, Esq.

Correo electrónico: msinger@ckslaw.com

Rosemary C. Khoury, Esq.

Correo electrónico: rkhoury@ckslaw.com

Calle C 605, Suite 200

San Diego, California 92101

Teléfono: (619) 595-3001

Fax: (619) 595-3000

Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 875-2008
Fax: (818) 722-3974

Abogados del Demandado
BARSAMIAN & MOODY

Ronald H. Barsamian, Esq.

Patrick S. Moody, Esq.

Correo electrónico:

pmoody@theemployerslawfirm.com

Catherine M. Houlihan, Esq.

Correo electrónico:

choulihan@theemployerslawfirm.com

1141 W Shaw Ave # 104

Fresno, California 93711

Teléfono: (559) 248-2360

Fax: (559) 248-2370

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los Demandados se comprometen a pagar \$425,000 (el "Monto Bruto del Acuerdo") que se distribuirá de la siguiente manera: (a) Pagos individuales a los Miembros del Colectivo; (b) Pagos de Servicio de Representación al Colectivo, aprobados por el Tribunal, para los Demandantes (\$7,500 a cada uno); (c) Honorarios de abogados y costos aprobados por el Tribunal para los Abogados del Colectivo (\$141,666.67 en honorarios y hasta \$30,000 en costos, sujetos a aprobación); (d) un pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (LWDA por sus siglas en inglés) correspondiente a las multas de la PAGA presuntas (\$3,750 de un total de \$5,000 destinados a multas de la PAGA); y (e) un pago de \$8,600 al Administrador del Acuerdo para cubrir los servicios de administración del Acuerdo.

Pagos Individuales del Acuerdo. Después de deducir del Monto Bruto del Acuerdo los honorarios y costos legales, los Pagos de Servicio de Representación al Colectivo para los Demandantes, el pago a la LWDA, y los costos de administración del acuerdo, quedará un Monto Neto del Acuerdo. De este Monto Neto, los Demandados efectuarán un Pago Individual del Acuerdo a cada Miembro del Colectivo que no opte por excluirse del Acuerdo ("Miembros del Colectivo del Acuerdo").

Una vez que el Tribunal apruebe el Acuerdo de forma definitiva, los Demandados depositarán un pago único de \$425,000 en una cuenta de acuerdo calificada gestionada por el Administrador del Acuerdo. Usted recibirá por correo una parte prorrateada de su Pago Individual del Acuerdo dentro de los 14 días siguientes a la realización del pago del acuerdo.

El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá entre todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo de manera prorrateada, basándose en el total de semanas trabajadas por cada Miembro del Colectivo respectivo como empleado por hora no exento en el Estado de California durante el Período de la Demanda Colectiva. El cálculo estimado de su Pago Individual del Acuerdo se proporcionará a continuación.

Su pago mínimo estimado de acuerdo es de \$«Est_Individual_Class_Amount» (menos las retenciones aplicables). Las Semanas de Trabajo cubiertas que trabajó durante el período del 20 de julio de 2017 al 1 de noviembre de 2023 son «No_of_Class_Period_Work_Weeks_between_7». Su Pago Individual estimado de la PAGA es de \$«Est_Individual_PAGA_Amount» basado en los registros de los Demandados, que indican que tuvo «No_of_PAGA_Pay_Periods_between_722020» durante el período relevante del 2 de julio de 2020 al 1 de noviembre de 2023. Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de la PAGA, significa que, según los registros de los Demandados, no es elegible para un Pago Individual de la PAGA porque no trabajó durante el Período de la PAGA. Si usted disputa el número de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago, debe presentar su disputa ("Disputa de la Semana Laboral") por escrito y enviarla al Administrador del Acuerdo, ya sea por fax, correo electrónico o correo postal. La Disputa de la Semana Laboral debe ser enviada antes del 6 de mayo de 2024 (la "Fecha Límite de Respuesta") a:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

Su Disputa de la Semana Laboral debe ser presentada por escrito e incluir: (a) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (b) el número de Semanas Laborales que usted considera correcto; y (c) cualquier evidencia que respalde su afirmación. Los registros de los Demandados se considerarán precisos a menos que usted proporcione pruebas creíbles que demuestren lo contrario. El Administrador del Acuerdo evaluará y resolverá todas las Disputas de la Semana Laboral, y sus decisiones serán revisadas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final. **RECORDATORIO:** Si considera que su Monto Individual Estimado del Acuerdo es incorrecto debido a un error en el cálculo de sus Semanas de Trabajo (el número total de semanas trabajadas exclusivamente durante el Período de la Demanda Colectiva), tiene hasta el **6 de mayo de 2024** para presentar una disputa respecto a las semanas de trabajo reportadas a su nombre.

Para fines fiscales, los pagos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo se dividirán de la siguiente manera: 33.33% como salarios, 33.33% como multas y 33.33% como intereses. Esta asignación excluye los Pagos del Acuerdo de la PAGA, que se designarán en su totalidad (100%) como multas. La porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo estará sujeta a retenciones de impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos sobre la nómina del lado del empleado de esta porción de los Pagos Individuales del Acuerdo. La parte de los pagos asignada a multas e intereses se considerará como ingresos misceláneos y se reportará en el Formulario 1099-MISC del IRS. Cualquier impuesto debido sobre estos ingresos misceláneos será responsabilidad de los Miembros del Colectivo del Acuerdo que reciban esos pagos. Los Demandados serán responsables de la porción del empleador de los impuestos sobre la nómina, de manera separada y además del Fondo del Colectivo.

Todos los cheques de Pagos Individuales del Acuerdo emitidos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo indicarán que permanecerán válidos y negociables por ciento ochenta (180) días desde la fecha de emisión y, después de este período, se anularán automáticamente si no son cobrados por un Miembro del Colectivo participante dentro de ese lapso. Cualquier Pago Individual del Acuerdo no cobrado dentro de los ciento ochenta (180) días siguientes a su emisión será transferido a la Oficina del Contralor del Estado de California para Propiedad No Reclamada, en nombre de cada Miembro del Colectivo que no haya cobrado su cheque antes de la fecha de caducidad. El Administrador del Acuerdo anulará cualquier documento tributario emitido a Miembros del Colectivo del Acuerdo que no cobren sus cheques dentro de los 180 días desde su emisión. En tal situación, el Miembro del Colectivo del Acuerdo seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo.

Ni las Partes ni sus abogados ofrecen declaraciones respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o la participación en él. Se recomienda a los Miembros del Colectivo del Acuerdo que consulten con sus propios asesores fiscales sobre las implicaciones fiscales del Acuerdo. Los Abogados del Colectivo no proporcionarán asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro del Colectivo.

Honorarios y costos de los Abogados del Colectivo, Adjudicaciones por Servicios de Representantes del Colectivo, Costos de Administración del Acuerdo y Pago a la LWDA. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de honorarios de abogados hasta el monto de \$141,666.67, equivalente a un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, además del reembolso de costos razonables incurridos durante la Demanda, los cuales no superarán los \$30,000. Asimismo, solicitarán que se autorice un Pago por Servicio de Representante del Colectivo de hasta \$7,500 para cada uno de los Demandantes, Lucas y Magallan, en reconocimiento a sus esfuerzos por representar al Colectivo. Se estima que los costos de administración del Acuerdo no excederán los \$8,600. Adicionalmente, se efectuará un pago de \$3,750 a la LWDA por concepto de multas de la PAGA, lo cual representa el 75% de los \$5,000 destinados para este propósito bajo la PAGA.

¿Qué reclamaciones se liberan con el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación final del Tribunal de este Acuerdo y el pago completo de todos los montos adeudados bajo el mismo, a excepción de los derechos o reclamaciones que puedan surgir específicamente de este Acuerdo, los Representantes del Colectivo, el Colectivo en su conjunto, y cada Miembro del Colectivo que no haya presentado una solicitud válida y oportuna para excluirse respecto a reclamaciones diferentes a las de la PAGA, renunciarán a las reclamaciones de la siguiente manera:

- (a) **Identidad de las partes exoneradas.** Las partes exoneradas incluyen a los Demandados, así como a sus respectivas subsidiarias, compañías matrices, entidades afiliadas y relacionadas, divisiones, subsidiarias (tanto previas como sucesoras), predecesores, cesionarios (tanto pasados como presentes), y sus respectivos directores, funcionarios, accionistas, propietarios, socios, empleados, agentes, representantes, miembros, abogados,

asesores, contadores, aseguradoras, fideicomisarios, herederos, ejecutores y administradores (pasados y presentes), colectivamente denominados como los "Exonerados".

- (b) **Fecha de activación de la liberación.** Las Reclamaciones Exoneradas se liberarán a partir de la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo, coincidiendo con el pago completo por parte de los Demandados de todos los montos debidos bajo el Acuerdo. Los Miembros del Colectivo no liberarán las Reclamaciones Exoneradas ni las Reclamaciones de la PAGA Exoneradas hasta que se cumpla la Fecha de Entrada en Vigencia y se complete el pago de todos los montos adeudados por los Demandados bajo el acuerdo.
- (c) **Reclamaciones exoneradas por los Miembros del Colectivo del Acuerdo.** Cada uno de los Miembros del Colectivo de demandantes, tanto en su nombre propio como en el de sus herederos y cesionarios, salvo aquellos que hayan presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (lo cual no excluye la liberación de las Reclamaciones de la PAGA Exoneradas), por este medio exoneran a los Exonerados de todas las reclamaciones durante el período completo de la Demanda Colectiva:
 - 1) Todos los Miembros del Colectivo Participantes, en su propio nombre y en el de sus respectivos cónyuges, familiares, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, eximen a las Partes Exoneradas de (i) todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en base a los hechos ocurridos durante el Período de la Demanda Colectiva según se establece en la Demanda Operativa. Esto incluye, por ejemplo, todas las reclamaciones que surjan bajo las secciones 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial aplicables, basadas en cualquier presunto incumplimiento como falta de pago del salario mínimo, compensación por horas extras, salarios por tiempo libre remunerado, falta de provisión de períodos de comida, falta de autorización y provisión de descansos, falta de compensación por gastos comerciales necesarios, retraso en el pago de los salarios finales, retraso en el pago de salarios durante el empleo, no proporcionar recibos de salario precisos, no mantener registros adecuados y prácticas comerciales desleales bajo la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California. Se excluyen de esta exoneración las reclamaciones por multas de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos ocurridos durante el Período de la PAGA establecidos en la Demanda Operativa y el Aviso de la PAGA de los Demandantes. Salvo lo dispuesto en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros del Colectivo Participantes no renuncian a ningún otro derecho o reclamo, incluidos aquellos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violaciones de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación por accidentes de trabajo o reclamaciones basadas en hechos que ocurran fuera del Período de la Demanda Colectiva; y
 - 2) Además, se establece que todos los Miembros del Colectivo que sean Empleados Agraviados liberan, independientemente de si solicitan la exclusión del Acuerdo o no, en su propio nombre y en el de sus respectivos cónyuges, familiares, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que se alegaron, o que podrían haberse alegado razonablemente, basadas en los hechos ocurridos durante el Período de la PAGA establecidos en la Demanda Operativa y/o el Aviso de la PAGA de los Demandantes. Esto incluye cualquier reclamo de sanciones de la PAGA basado en presuntas violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802 del Código Laboral de California y las Ordenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial

aplicables, abarcando cualquier presunta falta de pago del salario mínimo, falta de pago de compensación por horas extras, salarios por tiempo libre remunerado no pagados, no provisión de períodos de comida, falta de autorización y provisión de descansos, falta de compensación por gastos comerciales necesarios, retraso en el pago de los salarios finales, retraso en el pago de los salarios durante el empleo, no provisión de declaraciones salariales precisas y/o la falta de mantenimiento de registros adecuados.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene tres opciones bajo este Acuerdo, que se detallan a continuación. Puede optar por: (A) permanecer en el Colectivo y recibir un Pago Individual del Acuerdo; (B) si elige la opción (A), también tiene la opción de objetar al Acuerdo, como se explicará más adelante; o (C) excluirse del Acuerdo.

Si decide permanecer en el Colectivo, recibirá un pago del acuerdo y estará sujeto a cualquier sentencia emitida en la demanda, incluida la liberación de las Reclamaciones Exoneradas mencionadas anteriormente.

OPCIÓN A: Permanecer en el Colectivo. Si desea permanecer en el Colectivo y ser elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo bajo el Acuerdo, **no necesita tomar ninguna acción adicional.** Al optar por permanecer en el Colectivo y aceptar el dinero del acuerdo, usted consiente en la liberación de las Reclamaciones Exoneradas, tal como se describió anteriormente.

Es importante notar que cualquier monto recibido por los Miembros del Colectivo del Acuerdo no influirá ni afectará la determinación de elegibilidad ni el cálculo de ningún beneficio para empleados (por ejemplo, vacaciones, pago de días festivos, planes de jubilación, planes de compensación diferida no calificados, etc.), ni alterará de ninguna otra manera los criterios de elegibilidad bajo cualquier plan de beneficios de pensión para empleados o plan de bienestar para empleados patrocinado por los Demandados, salvo que la legislación aplicable establezca lo contrario.

OPCIÓN B: Objeción al Acuerdo. Si considera que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado, tiene varias opciones para expresar su objeción o inquietudes. Puede comparecer personalmente en la Audiencia de Aprobación Final, encargar a un abogado que presente una objeción en su nombre o enviar por escrito su objeción ("objeción escrita") al Administrador del Acuerdo en ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Si opta por una objeción escrita, esta debe incluir suficiente información para verificar su identidad y fundamentar su objeción, específicamente: (1) su nombre completo, (2) los motivos de su objeción, (3) su firma, y (4) debe ser enviada con un matasellos del 6 de mayo de 2024 o antes a la dirección mencionada, asegurando su recepción oportuna para consideración por parte del Tribunal. También puede contratar a un abogado personalmente para representarlo en su objeción. Las partes responderán a cualquier objeción escrita antes de la audiencia de aprobación final. Aunque usted se oponga por escrito, el Tribunal puede, a su discreción, permitirle presentar cualquier objeción durante la Audiencia del acuerdo. **Sin embargo, presentar una objeción no lo exime de los términos del Acuerdo, incluida la liberación de Reclamaciones Exoneradas, a menos que el Tribunal no apruebe finalmente el Acuerdo.**

Note que simplemente objetar no cumple con el requisito de que un miembro del Colectivo del Acuerdo intervenga formalmente y se registre como parte en la demanda para apelar una sentencia emitida tras una orden que aprueba definitivamente el Acuerdo, según lo establecido por la decisión de la Corte Suprema de California en *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPCIÓN C: Solicitar la Exclusión del Acuerdo y No Recibir Dinero del Acuerdo. Si prefiere no formar parte del Acuerdo, debe enviar una solicitud escrita de exclusión al Administrador del Acuerdo a la dirección de ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Para ser considerada válida, su solicitud de exclusión debe estar firmada e incluir su nombre completo, dirección y número de teléfono, lo que facilita la confirmación de su identidad y garantiza que solo aquellos que deseen ser excluidos sean removidos del Acuerdo.

Su solicitud de exclusión debe estar firmada y enviada con un matasellos del 6 de mayo de 2024 o antes. Si su solicitud de exclusión no se recibe a tiempo, evidenciado por el matasellos, será rechazada; en consecuencia, se le considerará como un Miembro del Colectivo participante y quedará vinculado por la liberación de las Reclamaciones Exoneradas y todos los demás términos del Acuerdo. Al solicitar la exclusión antes de la fecha límite, usted se retira de la Demanda y **no recibirá ningún beneficio del Acuerdo, incluidos los pagos monetarios.** Sin embargo, todavía será elegible para recibir el pago de Sanciones Civiles bajo la PAGA, si aplica. Además, no tendrá derecho a presentar objeciones respecto al Acuerdo ante el Tribunal.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El 11 de julio de 2024 a las 3:30 p.m., se celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Tribunal para evaluar la justicia, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, incluido el plan de distribución, la solicitud de honorarios y costos de los Abogados del Colectivo, los Pagos de Servicio de Representantes del Colectivo a los Demandantes, los costos de administración del Acuerdo y el pago a la LWDA por multas de la PAGA. Esta audiencia tendrá lugar en el Departamento 403 del Tribunal Civil del Tribunal Superior del Condado de Fresno, situado en 1130 O Street, Fresno, CA 93724. Si desea participar en la audiencia de aprobación final por teléfono, puede organizar su comparecencia remota a través de CourtCall llamando al 1-888-882-6878 o visitando el sitio web de CourtCall en www.courtcall.com para programar su participación remota antes de la fecha de la audiencia. La Audiencia de Aprobación Final puede proceder sin notificación adicional a los Miembros del Colectivo. No es obligatorio su asistencia en la Audiencia de Aprobación Final para calificar para recibir un Pago Individual del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la demanda y los términos fundamentales del Acuerdo. Detalles adicionales están disponibles en la Demanda Colectiva y el Acuerdo de la PAGA, que se adjuntan a la Declaración de Isam C. Khoury en apoyo de la Moción Renovada para la Aprobación Preliminar por parte del Demandante. La demanda colectiva, el Acuerdo de la PAGA y todos los documentos relacionados están accesibles para inspección y/o copia en la Oficina de Registros Civiles del Tribunal Superior del Condado de Fresno. Asimismo, puede solicitar una copia del Acuerdo de acuerdo a los Abogados del Colectivo y/o a los Abogados de los Demandados mencionados previamente.

NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.