

HANSON BRIDGETT LLP
GILBERT J. TSAI, SBN 247305
gtsai@hansonbridgett.com
JOSUE R. APARICIO, SBN 322750
japaricio@hansonbridgett.com
425 Market Street, 26th Floor
San Francisco, California 94105
Telephone: (415) 777-3200
Facsimile: (415) 541-9366

Attorneys for Defendant SCHEID VINEY ARDS INC.

COHELAN KHOURY & SINGER
ISAM C. KHOURY, SBN 58759
ikhoury@ckslaw.com
MICHAEL D. SINGER, SBN 115301
msinger@ckslaw.com
605 C. Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
Telephone: (619) 595-3001
Facsimile: (619) 595-3000

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II
SAHAG MAJARIAN, SBN 146621
sahagii@aol.com
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
Telephone: (818) 609-0807
Facsimile: (818) 609-0892

Attorneys for Plaintiff GABRIELA CHAVEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF MONTEREY

GABRIELA CHAVEZ, on behalf of herself
and other similarly-situated employees,

v.
Plaintiff.

SCHEID VINEY ARDS INC., a Delaware
Corporation; and DOES 1 Through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No. 21CV002126

**DECLARATION OF LAURA SINGH ON
BEHALF OF CPT GROUP, INC., THE
SETTLEMENT ADMINISTRATOR**

Date: April 28, 2023
Time: 8:30 a.m.
Place: Department 14

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am employed as a case manager by CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-appointed settlement administrator. I am authorized to make this declaration on behalf of CPT. As the case manager for this settlement, I have personal knowledge of the information provided herein, and if called as a witness, I could and would accurately testify thereto.

7
8
9
10
11
12

13
14
15
16
17

18
19
20

21
22
23
24

25

26

27
28

1 Workweeks he or she worked during the Class Period. According to Defendant's records, Class
2 Members in aggregate worked a total of 49,235 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is
3 accordingly valued at \$13.74. The average estimated payment is \$1,526.71 and the highest is \$3,928.74.
4 The estimated settlement payment for Plaintiff Gabriela Chavez is \$1,634.68.

5 8. A total of 303 PAGA Members will be paid their portion of the PAGA Fund. Each
6 PAGA Member's share of the PAGA Fund will be proportional to the number of Pay Periods he or she
7 worked during the PAGA Period. According to Defendant's records, PAGA Members in aggregate
8 worked a total of 21,899 Pay Periods during the PAGA Period. Each Pay Period is accordingly valued at
9 \$1.43. The average estimated payment is \$70.54 and the highest is \$185.51.

10 9. CPT's costs in connection with the administration of this Settlement are \$9,500.00.

11 10. Attached as Exhibit A is a true and correct copy of the English Notice of Class Action
12 Settlement template that CPT mailed to all Class Members. Attached as Exhibit B is a Spanish
13 translation of the Notice of Class Action Settlement template.

14 11. Prior to the hearing on the Motion for Final Approval of the Settlement, CPT will
15 provide a supplemental declaration with updated reporting, to the extent there are any updates to the
16 information provided above.

17
18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
19 true and correct. Executed this 22nd day of March, 2023, at Irvine, California.

20 Laura Singh
21 Laura Singh
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Superior Court of California, County of Monterey
Gabriela Chavez v. Scheid Vineyards, Inc.
Case No. 21CV002126

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice.
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.*

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

To: All people employed by Scheid Vineyards, Inc., in California, as a non-exempt employee at any time from July 2, 2017, through December 31, 2022. **You may be eligible to receive money from an employee Class Action Settlement concerning your former or current employment with Scheid Vineyards, Inc. ("Scheid").** The Class Action lawsuit was filed by a former employee and seeks:

- (a) **Class Payments.** Wages and penalties for a class of non-exempt employees who worked for Scheid during the **Class Period (July 2, 2017, to December 31, 2022)** (collectively "Class Members"); and
- (b) **PAGA Payments.** Civil penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt employees who worked for Scheid during the **PAGA Period (July 2, 2020, to December 31, 2022)** (collectively "Aggrieved Employees").

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

The Court has preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Scheid to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims.

Based on Scheid's records, your individual Settlement payments are estimated to be:

- Class Payment is estimated to be «MainClass_estAmount» (less withholding); and
- PAGA Payment is estimated to be «PAGAClass_estAmount». (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Scheid's records you did not work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Scheid's records showing that you worked «MainClass_WorkWeeks» workweeks during the Class Period and you worked «PAGAClass_PayPeriods» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 13 of this Notice for more information.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

DO NOTHING

If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if applicable). In exchange, you will give up your right to assert wage claims against Scheid that are covered by this Settlement ("Released Claims"). Your payment will be automatically mailed to you after the Court grants final approval of the Settlement.

REQUEST TO BE EXCLUDED ("OPT- OUT") FROM CLASS SETTLEMENT The Opt-Out Deadline is March 20, 2023	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. <i>Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement.</i> See Section 16 of this Notice for more information. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Scheid must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
OBJECT The Objection Deadline is March 20, 2023	All Class Members who do not opt-out are "Participating Class Members" and can object to any aspect of the proposed Settlement. You have the right to object to the Settlement if you think the Settlement is unfair, unreasonable or inadequate by sending a written objection to the Settlement Administrator. <i>You cannot object to any portion of the proposed Settlement if you requested to be excluded.</i> See Section 18 of this Notice for more information.
UPDATE YOUR MAILING ADDRESS	Update your personal information with the Settlement Administrator to make sure your Settlement Payment is sent to the correct mailing address. See Section 10 of this Notice for more information.
CHALLENGE CALCULATION OF YOUR WORKWEEKS/ PAY PERIODS The Challenge Deadline is March 20, 2023	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depends on how many workweeks you worked during the Class Period and how many Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Scheid's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 20, 2023.
PARTICIPATE IN THE FINAL APPROVAL HEARING	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 28, 2023, at 8:30 a.m. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform.

SCHEID WILL NOT RETALIATE IN ANY WAY AGAINST ANY CLASS MEMBER FOR EXERCISING ANY OF THE RIGHTS AND OPTIONS DESCRIBED IN THIS NOTICE.

WHAT THIS NOTICE CONTAINS**BASIC INFORMATION**

1. What is this Lawsuit about? Page 4
2. What is a class action?..... Page 4
3. Why is there a Settlement? Page 4
4. Who are the Parties in this Lawsuit? Page 4
5. Who are the Attorneys for the Parties?..... Page 4

IMPORTANT TERMS OF THE SETTLEMENT

6. What is the Settlement Amount? Page 5
7. How will the Administrator calculate my Payment?..... Page 5
8. What am I giving up in exchange for my payment?Page 5-6

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How can I get my Settlement Payment?..... Page 6
10. What if I change my address? Page 6
11. How long do I get to cash my settlement payment?..... Page 6
12. What if I lose my settlement check?..... Page 6
13. What if my number of workweeks or pay periods is wrong?Page 6-7

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. Can I exclude myself from the Class portion of the Settlement? Page 7
15. Can I exclude myself from the PAGA portion of the Settlement?..... Page 7
16. How do I exclude myself from the Settlement? Page 7

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. Can I object if I do not think the Settlement is Fair?..... Page 7
18. How do I object to the Settlement?Page 7-8

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

19. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?.. Page 8
20. Do I need to attend the hearing?..... ..Page 8
21. May I speak at the hearing?..... ..Page 8

GETTING MORE INFORMATION

22. Who can I contact if I have questions about the Settlement?..... ..Page 8

BASIC INFORMATION**1. What Is This Lawsuit About?**

This Lawsuit accuses Scheid of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”).

Scheid strongly denies all allegations of the Lawsuit and contends it complied with all applicable California laws. The Settlement is not an admission that Scheid did anything wrong or an indication any law was violated.

2. What Is A Class Action?

In a class action, one or more people called Class Representatives (in this case, Plaintiff Gabriela Chavez) sue on behalf of themselves and other people who may have similar claims. The group of people with similar claims are referred to collectively as a “Class.” Each person covered by the Class definition is a “Class Member.” One court resolves the issues for all Class Members, except those who ask to be excluded from the Class.

3. Why Is There A Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. The Parties hired an experienced, neutral mediator to resolve the Lawsuit by negotiating an to end the case by agreement rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Lawsuit and enforcing the Agreement, Plaintiff and Scheid have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Scheid does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Gabriela Chavez, who was appointed the Class Representative, and her attorneys, believe the Settlement is fair, reasonable and adequate considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation.

4. Who Are The Parties In This Lawsuit?

Plaintiff Gabriela Chavez was employed by Scheid Vineyards, Inc. as a non-exempt employee.

Defendant Scheid Vineyards, Inc. was Plaintiff’s former employer.

5. Who Are The Attorney’s For The Parties?**Attorneys for Plaintiff and the Class****COHELAN KHOURY & SINGER**

Isam C. Khoury
605 “C” Street, Suite 200
San Diego, CA 92101

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Sahag Majarian, II
18250 Ventura Blvd.,
Tarzana, CA 91356

Attorneys for Defendant**HANSON BRIDGETT LLP**

Gilbert J. Tsai
Josue R. Aparicio
425 Market Street, 26th Floor
San Francisco, California 94105

IMPORTANT TERMS OF THE SETTLEMENT**6. What Is The Settlement Amount?**

Gross Settlement Amount. Scheid agreed to pay a maximum amount of no more than One Million Two Hundred and Fifty Thousand dollars (\$1,250,000.00) to fully and finally resolve all claims alleged in the Lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount” or “GSA”). The Administrator will use the GSA to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Scheid will deposit the GSA into a Qualified Settlement Account not more than twenty-one (21) calendar days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement and/or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions From GSA. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the GSA, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to **\$416,666.67** (33% of the GSA) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to **\$15,000.00** for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses without payment.
- B. Up to **\$7,500.00** as a Class Representative Award for filing the Lawsuit, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and Individual PAGA Payment.
- C. Up to **\$10,000.00** to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to **\$125,000.00** for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Net Settlement Distributed To Participating Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the GSA (referred to as the “Net Settlement Amount” or “NSA”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks and pay periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 22 of this Notice.

7. How Will The Administrator Calculate My Payment?

- A. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the NSA by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
- B. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$31,250.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

8. What Am I Giving Up In Exchange For My Payment?

- A. **Participating Class Members’ Release.** After the Judgment is final and Scheid has fully funded the GSA, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement against the Released Parties. The “Released Parties” means Defendant Scheid Vineyards, Inc. and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates.

This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Scheid or the Released Parties for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Lawsuit and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, irrevocably and unconditionally release the Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the allegations stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action.

- B. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** All Aggrieved Employees (including all Non- Participating Class Members who qualify as Aggrieved Employees), on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, irrevocably and unconditionally release the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the allegations stated in the Operative Complaint, the PAGA Notice and/or ascertained in the course of the Action.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How Can I Get My Settlement Payment?

You do not need to do anything to receive your Settlement Payment. If the Court approves the Settlement at the scheduled Final Approval Hearing, your Settlement Payment will be mailed to the address this Notice was mailed to, unless you updated your address with the Administrator.

10. What If I Change My Address?

You should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address. It is your responsibility to keep the Administrator informed of any change in your address, as your Settlement Payment will be mailed to the last known address it has on file for you.

11. How Long Do I Get To Cash My Settlement Payment?

No more than **190 calendar days** after date of mailing. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the "void date"). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization.

12. What If I Lose My Settlement Check

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you will have no way to recover the money.

13. What My Number Of Workweeks Or Pay Periods Is Wrong?

The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Scheid's records, are stated in the first page of this Notice. You have until March 20, 2023, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 22 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs and/or other records. The Administrator will accept Scheid's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Scheid's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Scheid's Counsel. The Administrator's decision is final.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. Can I Exclude Myself From The Class Portion Settlement?

Yes. If you wish to pursue a separate lawsuit, with a separate attorney at your own expense, or do not want to participate in the class portion of the Settlement for other reasons, you have the option to exclude yourself (that is, "opt out" of the Settlement).

An Excluded Class Member (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive an Individual Class Payment but will preserve his or her rights to personally pursue wage and hour claims against Scheid.

15. Can I Exclude Myself From The PAGA Portion Settlement?

No. You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Scheid based on the PAGA Period facts alleged in the Lawsuit.

16. How Do I Exclude Myself From The Settlement?

To opt out and exclude yourself from the Class Action Settlement, you must provide a signed and dated letter to the Settlement Administrator requesting exclusion. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's full name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement.

It must be addressed to the Administrator and **faxed, emailed, or postmarked on or before March 20, 2023**. Requests for exclusion postmarked after this date may be disregarded.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. Can I Object If I Do Not Think The Settlement Is Fair?

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low.

Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Scheid are asking the Court to approve. At least 16 days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award.

18. How Do I Object To The Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. If you do not think the Settlement is fair, you can object to the Settlement to advise the Court that you do not agree with the Settlement or some part of it.

To object, you must state what your objection(s) are to the Settlement and include the case name and number: *Chavez v. Scheid Vineyards, Inc.*, Case No. 21CV002126. Be sure to include your full name, current address and telephone number,

and the specific reasons you object to the Settlement. It must be addressed to the Administrator and **faxed, emailed, or postmarked on or before March 20, 2023.**

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 19 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

19. **When And Where Will The Court Decide Whether To Approve The Settlement?**

The Court will hold a Final Approval hearing in Department 14 of the Superior Court of California, County of Monterey, Monterey Courthouse, located at 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, on April 28, 2023, at 8:30 a.m.

At this hearing, the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and litigation costs, the Class Representative's service payment, and the Administrator's fees and expenses. The Court may reschedule the Final Approval hearing without further notice to Class Members. However, any Class Member who has submitted an objection will be notified by Class Counsel of any rescheduling of the date and time of the Final Approval hearing.

20. **Do I Need To Attend The Hearing?**

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to attend at your own expense. You may also hire and pay your own lawyer to attend.

21. **May I Speak At The Hearing?**

You may ask the Court for permission to speak at the Final Approval Hearing. You cannot speak at the hearing if you have excluded yourself from the Settlement.

GETTING MORE INFORMATION

22. **Who May I Contact If I Have Questions About The Settlement?**

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

For more information or if you have specific questions, please contact the attorneys for Plaintiff and the Class, or the Settlement Administrator.

Attorneys for Plaintiff and the Class:

COHELAN KHOURY & SINGER

Isam C. Khoury
605 "C" Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
619-595-3001

Settlement Administrator

CPT GROUP, INC.

50 Corporate Park,
Irvine, CA 92606
1-888-317-0211

Email: scheidvineyardssettlement@cptgroup.com

Website: www.cptgroupcaseinfo.com/scheidvineyardssettlement

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Sahag Majarian, II
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
818-609-0807

EXHIBIT B

Corte Superior de California, Condado de Monterey
Gabriela Chavez v. Scheid Vineyards, Inc.
Caso No. 21CV002126

*La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso.
Esto no es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado.
Esto no es una demanda en contra de usted, y usted no está siendo demandado.*

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Para: Todas las personas empleadas por Scheid Vineyards, Inc., en California, como un empleado no exento en cualquier momento desde el 2 de julio del 2017, hasta el 31 de diciembre del 2022. **Usted puede ser elegible a recibir dinero de un Acuerdo de la Demanda colectiva del empleado con respecto a su empleo anterior o actual con Scheid Vineyards, Inc. (“Scheid”).** La Demanda Colectiva fue presentada por un empleado anterior y solicita:

- (a) **Pagos de la Clase.** Salarios y sanciones para una clase de empleados no exentos que trabajaron para Scheid durante el **Período de la Clase (2 de julio del 2017 hasta el 31 de diciembre del 2022)** (colectivamente, los “Miembros de la Clase”); y
- (b) **Pagos de PAGA.** Sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos que trabajaron para Scheid durante el **Período de PAGA (2 de julio del 2020 hasta el 31 de diciembre del 2022)** (colectivamente, los “Empleados Agraviados”).

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE

La Corte ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales serán afectados tanto si actúa como si no. Se considerará que lo ha leído y entendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Scheid a hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a afirmar ciertos reclamos.

Según los registros de Scheid sus pagos individuales del Acuerdo se estiman ser de:

- El Pago de la Clase se estima ser de «MainClass_estAmount» (menos las retenciones); y
- El Pago de PAGA se estima ser de «PAGAClass_estAmount». (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de Scheid usted no trabajó durante el Periodo de PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Scheid que muestran que usted trabajó «MainClass_WorkWeeks» semanas de trabajo durante el Periodo de la Clase y trabajó «PAGAClass_PayPeriods» periodos de pago durante el Periodo de PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo o periodos de pago durante cualquiera de los dos periodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Vea la Sección 13 de este Aviso para más información.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

HACER NADA	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho de presentar reclamos salariales en contra de Scheid que estén cubiertos por este Acuerdo
-------------------	--

	(“Reclamos Liberados”). Su pago se le enviará automáticamente por correo una vez que la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo.
SOLICITAR SER EXCLUIDO (“OPTAR POR NO PARTICIPAR”) DEL ACUERDO DE LA CLASE La Fecha Límite de Exclusión es el 20 de marzo del 2023	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. <i>Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto.</i> Vea la Sección 16 de este Aviso para obtener más información. Usted no puede optar por excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Scheid debe pagar Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agravados y los Empleados Agravados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamos Liberados (definidos a continuación).
OBJETAR OBJECT La Fecha Límite de Objeción es el 20 de marzo del 2023	Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar son “Miembros Participantes de la Clase” y pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a objetar el Acuerdo si considera que es injusto, irrazonable o inadecuado, enviando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. <i>No puede objetar a ninguna parte del Acuerdo propuesto si solicitó ser excluido.</i> Vea la Sección 18 de este Aviso para obtener más información.
ACTUALICE SU DIRECCIÓN POSTAL	Actualice su información personal con el Administrador del Acuerdo para asegurarse de que su Pago del Acuerdo se envíe a la dirección postal correcta. Vea la Sección 10 de este Aviso para obtener más información.
CUESTIONAR EL CÁLCULO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO/PERÍODOS DE PAGO La Fecha Límite de Cuestionamiento es el 20 de marzo del 2023	La cantidad de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si hay alguno) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros de Scheid se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe cuestionarlo antes del 20 de marzo del 2023.
PARTICIPAR EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para el 28 de abril del 2023, a las 8:30 a.m. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte.

SCHEID NO TOMARÁ REPRESALIAS DE NINGÚN TIPO EN CONTRA DE NINGÚN MIEMBRO DE LA CLASE POR EJERCER CUALQUIERA DE LOS DERECHOS Y OPCIONES DESCRITOS EN ESTE AVISO.

QUE CONTIENE ESTE AVISO**INFORMACIÓN BÁSICA**

1. ¿De qué se trata esta Demanda? Página 4
2. ¿Qué es una demanda colectiva? Página 4
3. ¿Por qué hay un acuerdo? Página 4
4. ¿Quiénes son las Partes en esta Demanda? Página 4
5. ¿Quiénes son los Abogados de las Partes? Página 4

TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO

6. ¿Qué es la Cantidad del Acuerdo? Página 5
7. ¿Cómo calculará mi pago el Administrador? Página 5
8. ¿A qué estoy renunciando para obtener mi Pago?Página 5-6

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

9. ¿Cómo puedo obtener mi pago del acuerdo? Página 6
10. ¿Qué sucede si cambio de dirección? Página 6
11. ¿Cuánto tiempo tengo para cobrar mi pago del acuerdo? Página 6
12. ¿Qué sucede si pierdo mi cheque del acuerdo? Página 6
13. ¿Qué sucede si mi número de semanas laborables o periodos de pago no es correcto?.....Página 6-7

EXCLUYÉNDOSE DEL ACUERDO

14. ¿Puedo excluirme de la porción de la Clase del Acuerdo? Página 7
15. ¿Puedo excluirme del Acuerdo de la Porción de PAGA? Página 7
16. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo? Página 7

OBJETANDO AL ACUERDO

17. ¿Puedo objetar si no creo que el Acuerdo sea Justo? Página 7
18. ¿Cómo puedo objetar al Acuerdo?Página 7-8

LA AUDIENCIA DE EQUITAD FINAL DE LA CORTE

19. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el Acuerdo? Página 8
20. ¿Tengo que venir a la audiencia?Página 8
21. ¿Puedo hablar en la audiencia?Página 8

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN

22. ¿A quién puedo contactar si tengo preguntas sobre el Acuerdo?..... ..Página 8

INFORMACIÓN BÁSICA**1. ¿De Qué Se Trata Esta Demanda?**

Esta demanda acusa a Scheid de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de las horas extras, los salarios mínimos, los salarios debidos en caso de despido y al no proporcionar los períodos de comida, los períodos de descanso y las declaraciones salariales detalladas y precisas. Sobre la base de los mismos reclamos, la Demandante también ha afirmado una demanda por las sanciones civiles de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés).

Scheid niega enérgicamente todas las alegaciones de la Demanda y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables de California. El Acuerdo no es una admisión de que Scheid hizo algo mal o una indicación de que se violó ninguna ley.

2. ¿Qué Es Una Demanda Colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas Representantes de la Clase (en este caso, la Demandante Gabriela Chávez) demandan en su nombre y en nombre de otras personas que puedan tener reclamos similares. El grupo de personas con reclamos similares se denomina colectivamente la “Clase.” Cada persona cubierta por la definición de la Clase es un “Miembro de la Clase.” Una Corte resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que soliciten ser excluidos de la Clase.

3. ¿Por Qué Hay Un Acuerdo?

La Corte no decidió a favor de la Demandante ni del Demandado. Las partes contrataron a un mediador experimentado y neutral para resolver el litigio mediante la negociación de un acuerdo que pusiera fin al caso en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigación. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar de forma conjunta a la Corte que dicte una sentencia que finalice la Demanda y cumpla con el Acuerdo, la Demandante y Scheid han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar el acuerdo, Scheid no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

Gabriela Chavez, que fue nombrada la Representante de la Clase, y sus abogados, creen que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado teniendo en cuenta la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado.

4. ¿Quiénes Son Las Partes En Esta Demanda?

La Demandante Gabriela Chávez fue empleada por Scheid Vineyards, Inc. como una empleada no exenta.

El Demandado Scheid Vineyards, Inc. era el empleador anterior de la Demandante.

5. ¿Quiénes son los Abogados de las Partes?**Abogados de la Demandante y de la Clase****COHELAN KHOURY & SINGER**

Isam C. Khoury
605 “C” Street, Suite 200
San Diego, CA 92101

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Sahag Majarian, II
18250 Ventura Blvd.,
Tarzana, CA 91356

Abogados del Demandado**HANSON BRIDGETT LLP**

Gilbert J. Tsai
Josue R. Aparicio
425 Market Street, 26th Floor
San Francisco, California 94105

TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO**6. ¿Qué es la Cantidad del Acuerdo?**

Cantidad Bruta del Acuerdo. Scheid aceptó pagar una cantidad máxima de no más de Un Millón Doscientos Cincuenta Mil Dólares (\$1,250,000.00) para resolver de manera completa y definitiva todos los reclamos alegados en la Demanda (denominada la “Cantidad Bruta del Acuerdo” o “GSA,” por sus siglas en inglés). El Administrador utilizará la GSA para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicios de la Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Asumiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, Scheid depositará la GSA en una Cuenta del Acuerdo Calificada no más de veintiún (21) días naturales después de que la Sentencia dictada por la Corte sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase objetan al Acuerdo propuesto y/o se apela la Sentencia.

Deducciones del GSA aprobadas por la Corte. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del GSA, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

- A. Hasta **\$416,666.67** (33% de la GSA) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta **\$15,000.00** para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos sin recibir ningún pago.
- B. Hasta **\$7,500.00** como Adjudicación de la Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación de la Representante de la Clase será el único dinero que recibirá la Demandante aparte del Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA de la Demandante.
- C. Hasta **\$10,000.00** al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta **\$125,000.00** para Sanciones de PAGA, asignados 75% al Pago de PAGA de la LWDA y 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados basados en sus Períodos de Pago del Período de PAGA.

Distribución del Acuerdo Neto a los Miembros Participantes de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del GSA (referido como la “Cantidad Neta del Acuerdo” o “NSA,” por sus siglas en inglés) haciendo Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase basados en sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Objeciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo y los períodos de pago, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y las formas de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 22 de este Aviso.

7. ¿Cómo Calculará Mi Pago El Administrador?

- A. **Pagos Individuales de la Clase.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la NSA por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Individual Participante de la Clase.
- B. **Pagos Individuales de PAGA.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$31,250.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

8. ¿A Qué Estoy Renunciando Para Obtener Mi Pago?

- A. **Liberación de los Miembros Participantes de la Clase.** Una vez que la Sentencia sea definitiva y Scheid haya financiado totalmente la GSA, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente excluidos de afirmar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo en contra de las Partes Liberadas. Las "Partes Liberadas" significan el Demandado Scheid Vineyards, Inc. y cada uno de sus actuales y anteriores directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliadas.

Esto significa que, a menos de que haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de Scheid o las Partes Liberadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan irrevocable e incondicionalmente a las Partes Liberadas de todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, sobre la base de las alegaciones establecidas en la Demanda Operativa y verificadas en el curso de la Demanda.

- B. **Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados.** Todos los Empleados Agraviados (incluyendo todos los Miembros de la Clase No Participantes que califiquen como Empleados Agraviados), en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan irrevocable e incondicionalmente a las Partes Liberadas de todos los reclamos por las sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de las alegaciones establecidas en la Demanda Operativa, el Aviso de PAGA y/o determinadas en el curso de la Demanda.

C.

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

9. ¿Cómo Puedo Obtener Mi Pago del Acuerdo?

Usted no necesita hacer nada para recibir su Pago del Acuerdo. Si la Corte aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final programada, su Pago del Acuerdo se enviará por correo a la dirección a la que se envió este Aviso, a menos de que usted haya actualizado su dirección con el Administrador.

10. ¿Qué Sucede Si Cambio De Dirección?

Usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal. Es su responsabilidad mantener informado al Administrador de cualquier cambio en su dirección, ya que el pago del acuerdo se enviará a la última dirección conocida que tengamos archivada.

11. ¿Cuánto Tiempo Tengo Para Cobrar Mi Pago Del Acuerdo?

No más de **190 días naturales** después de la fecha de envío. En el frente de todos los cheques emitidos para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA se mostrará la fecha en la que vence el cheque (la "fecha de vencimiento"). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se anulará automáticamente y perderá irrevocablemente el dinero, ya que se pagará a una organización sin fines de lucro.

12. ¿Qué Sucede Si Pierdo Mi Cheque Del Acuerdo?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite el reemplazo antes de la fecha de vencimiento que se indica en el frente del cheque original. Si su cheque ya está caducado, no tendrá forma de recuperar el dinero.

13. ¿Qué Sucede Si Mi Número De Semanas Laborables O Periodos De Pago No Es Correcto?

El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según los registros de Scheid, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 20 de marzo del 2023 para cuestionar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su cuestionamiento firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 22 de este Aviso encontrará la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su cuestionamiento enviando copias de talones de pago y/u otros registros. El Administrador aceptará como correcto el cálculo de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de Scheid basado en los registros de Scheid, a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá los cuestionamientos de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los consejos de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Scheid. La decisión del Administrador es definitiva.

EXCLUYÉNDOSE DEL ACUERDO

14. ¿Puedo Excluirme De La Porción De La Clase Del Acuerdo?

Sí. Si usted desea presentar una demanda por separado, con un abogado distinto pagado por su propia cuenta, o no desea participar en la porción de la clase del Acuerdo por otras razones, tiene la opción de excluirse (es decir, “optar por no participar” en el Acuerdo).

Un Miembro de la Clase Excluido (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero conservará sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra de Scheid.

15. ¿Puedo Excluirme Del Acuerdo De La Porción De PAGA?

No. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de afirmar los reclamos de PAGA en contra de Scheid sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.

16. ¿Cómo Me Excluyo Del Acuerdo?

Para optar por excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, usted debe proporcionar una carta firmada y fechada al Administrador del Acuerdo solicitando la exclusión. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre completo del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo.

Debe ser dirigida al Administrador y enviada **por fax, correo electrónico o con sello postal a no más tardar del 20 de marzo del 2023.**

Las solicitudes de exclusión con el sello postal después de esta fecha pueden no ser consideradas.

OBJETANDO AL ACUERDO

17. ¿Puedo Objetar Si No Creo Que el Acuerdo Sea Justo?

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición de Aprobación Final y/o la Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas.

Antes de decidir si objeta, es posible que desee ver lo que la Demandante y Scheid solicitan a la Corte que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante la Corte (1) una Petición para la Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo

propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan por los honorarios de los abogados y los gastos de litigio; y (ii) la cantidad que la Demandante solicita como una Adjudicación de Servicio del Representante de la Clase.

18. ¿Cómo Puedo Objetar Al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Si considera que el Acuerdo no es justo, usted puede objetarlo para informarle a la Corte que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

Para objetar, usted debe indicar cuál(es) es(son) su(s) objeción(es) al Acuerdo e incluir el nombre y número del caso: *Chavez v. Scheid Vineyards, Inc.*, Caso No. 21CV002126. Asegúrese de incluir su nombre completo, dirección y número de teléfono actuales, y las razones específicas por las que se opone al Acuerdo. Debe ser dirigida al Administrador y **enviada por fax, correo electrónico o tener el sello postal a no más tardar el 20 de marzo del 2023.**

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 19 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD FINAL DE LA CORTE

19. ¿Cuándo Y Dónde Decidirá La Corte Si Aprueba El Acuerdo?

La Corte llevará a cabo una audiencia de Aprobación Final en el Departamento 14 de la Corte Superior de California, Condado de Monterey, Sala de Justicia de Monterey, ubicada en 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, el 28 de abril del 2023, a las 8:30 a.m.

En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. Se solicitará a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios y costos de litigio, el pago de servicios del Representante de la Clase y los honorarios y gastos del Administrador. La Corte puede reprogramar la audiencia de Aprobación Final sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Sin embargo, cualquier Miembro de la Clase que haya presentado una objeción será notificado por los Abogados de la Clase de cualquier reprogramación de la fecha y hora de la audiencia de Aprobación Final.

20. ¿Tengo Que Venir A La Audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán a cualquier pregunta que el Juez pueda tener. Pero usted es bienvenido a asistir por su propia cuenta. Usted también puede contratar y pagar a su propio abogado para que asista.

21. ¿Puedo Hablar en la Audiencia?

Usted puede solicitar a la Corte permiso para hablar en la Audiencia de Aprobación Final. No puede hablar en la audiencia si se ha excluido del Acuerdo.

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN

22. ¿A Quién Puedo Contactar Si Tengo Preguntas Sobre El Acuerdo?

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Para obtener más información o si tiene preguntas específicas, por favor comuníquese con los abogados de la Demandante y de la Clase, o con el Administrador del Acuerdo.

Abogados de la Demandante y de la Clase:

COHELAN KHOURY & SINGER

Isam C. Khoury
605 “C” Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
619-595-3001

Administrador del Acuerdo

CPT GROUP, INC.

50 Corporate Park,
Irvine, CA 92606
1-888-317-0211

Correo Electrónico:

scheidvineyardssettlement@cptgroup.com

Sitio Web:

www.cptgroupcaseinfo.com/scheidvineyardssettlement/

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Sahag Majarian, II
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
818-609-0807