

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

ALFREDO SILVA and GEORGE
ROSENBERG, individuals, on behalf of
themselves and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

WOODWARD HRT, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV42692

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: November 15, 2023
Time: 9:00 a.m.

Judge: Maren E. Nelson
Dept.: 17

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Silva et al. v.*
6 *Woodward HRT, Inc.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Silva et al. v. Woodward HRT, Inc.*, in English, Spanish and Vietnamese (referred to as “Class
18 Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Class
19 Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On July 19, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiffs. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
28 Notice Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On August 14, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable workweeks worked for each Class Member. The data file was
4 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
5 List contained 1,191 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 1,191 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
10 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
11 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
12 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

14 7. On August 28, 2023, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail,
15 to all 1,191 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
16 correct copy of the mailed Class Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 14 Class Notice Packets have been returned to our
18 office as undeliverable. Of the 14 returned Class Notice Packets, none were returned with a
19 forwarding address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 14 returned Class
20 Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
21 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 9 updated addresses
22 were obtained and the Class Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members, via
23 U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 9 Class Notice Packets have been re-
25 mailed. Specifically, 9 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, a total of 5 Class Notice Packets have been
27 deemed undeliverable. Specifically, 5 have been deemed undeliverable as no updated address was
28 found notwithstanding the skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 3 requests for
2 exclusion. The individuals who requested exclusion are: Linda Kinning, Donntae Dumas
3 & William Morita. The deadline to request exclusion from the Settlement was October 12, 2023.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
5 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was October 12, 2023.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,188
7 Participating Class Members, representing 99.75% of the 1,191 Class Members.

8 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
9 Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by
10 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
11 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
12 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments, Administration Expenses
13 Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

14	Gross Settlement Amount	\$	2,650,000.00
15	Class Counsel Fees	\$	883,333.00
16	Class Counsel Expenses	\$	25,000.00
17	Class Representative Service Payments	\$	20,000.00
18	ILYM Group Fees	\$	28,000.00
19	PAGA Penalties to LWDA	\$	75,000.00
20	PAGA Penalties to Aggrieved Employees	\$	25,000.00
21	Net Settlement Amount	\$	1,593,667.00

22 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution
23 shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
24 Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of
25 Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
26 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
27 \$1,341.47, with the estimated highest gross payment being \$2,837.11.

28 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration

1 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
2 costs for completion of the settlement administration, are \$28,000.00. ILYM Group's work in
3 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
4 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
5 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
6 Group to perform.

7 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
8 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
9 was executed this 20th day of October 2023, at Tustin, California.

10
11
12 _____
NICK CASTRO
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Silva v. Woodward HRT, Inc., Superior Court of the State of California,
County of Los Angeles, Case No. 21STCV42692***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Woodward HRT, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs George Rosenberg and Alfredo Silva (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief for all individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as hourly, non-exempt employees during the Class Period and worked at least one day during the Class Period (October 21, 2016 to July 1, 2022) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as hourly, non-exempt employees during the PAGA Period and worked at least one day during the PAGA Period (September 28, 2019 to July 1, 2022) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Settlement Share payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Payment to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Settlement Share is estimated to be <<\$est. settlement share>> (less withholding) and your share of the PAGA Payment is estimated to be \$<<est. PAGA Payment>>.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for a share of the PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked <<class ww>> workweeks** during the Class Period and **you worked <<PAGA pp>> pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for a Settlement Share and/or a share of the PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive a Settlement Share, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for a share of the PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for a Settlement Share payment and a share of the PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 12, 2023.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for a Settlement Share. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and opt-out of the Class Settlement, you will still be paid your share of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 12, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 15, 2023, at 9:00 a.m., at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 17 before Judge Maren Nelson. This hearing may change as explained

	below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 12, 2023	The amount of your Settlement Share and your share of the PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 12, 2023. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles (the "Court"), has been reached between Plaintiffs and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as hourly, non-exempt employees during the Class Period and worked at least one day during the Class Period.

The "Class Period" is October 21, 2016 to July 1, 2022.

2. What is this class action lawsuit about?

On October 14, 2020, Plaintiff George Rosenberg filed the *Rosenberg* PAGA Action against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV39415. On October 21, 2020, Plaintiff Rosenberg filed a First Amended Complaint. On January 27, 2021, Plaintiff Rosenberg filed a Second Amended Complaint. Plaintiff Rosenberg asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to pay waiting time penalties, failure to provide accurate itemized wage statements, and violation of PAGA.

On November 19, 2021, Plaintiff Alfredo Silva filed the *Silva* Class Action against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 21STCV42692. Plaintiff Silva asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to pay waiting time penalties, and failure to provide required expense reimbursement. On December 9, 2021, Plaintiff Alfredo Silva filed the *Silva* PAGA Action against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 21CHCV00939. Plaintiff Silva asserted the single claim that Defendant violated the PAGA. On February 4, 2022, Defendant removed the *Silva* Class Action to the United States District Court, Central District of California, where it was assigned Case No. 2:22-cv-00782-FLA-PVC.

These three lawsuits are referred to in this Class Notice as the “Action.” On June 2, 2022, as part of this Settlement, the Parties filed a stipulation to remand the *Silva* Class Action to State Court, which was granted on June 6, 2022. On August 2, 2022, as part of this Settlement, Plaintiffs filed the First Amended Complaint in the *Silva* Class Action to add Plaintiff Rosenberg as a named party and consolidate the claims from the *Silva* PAGA Action and *Rosenberg* PAGA Action into the *Silva* Class Action.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 18, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Lim Law Group, PC, and Law Offices of Lloyd Lee to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Actions now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Million Six Hundred Fifty Thousand Dollars (\$2,650,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Class Members, the Settlement Administration Expenses, the Class Representative Service Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Within fifteen (15) days of the Judgment becoming Final, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is entered, unless there are objections in which case “Final” means when the Judgment is no longer subject to appeal. Fifteen (15) days after the Settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$28,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.

- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$883,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$25,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to each of the two named Plaintiffs as service awards, which is a combined total of \$20,000 for Class Representative Service Payments, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amounts stated are what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Payment. A payment of \$100,000 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$75,000 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$25,000 will be distributed to the Aggrieved Employees. The Settlement Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' \$25,000 share of PAGA Penalties, by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means the number of biweekly pay periods worked by the Aggrieved Employee during the PAGA Period, which is September 28, 2019 to July 1, 2022.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Settlement Shares to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,593,667.00. The Settlement Administrator will pay a Settlement Share from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Settlement Share for each Participating Class Member will be paid based on the number of workweeks worked during the Class Period. The workweeks will be calculated by the Settlement Administrator for each Class Member by dividing the total days employed as a Class Member during the Class Period by seven. Partial workweeks will be rounded up. The number of weeks worked will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of weeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not opt-out and exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty-five Percent (25%) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Seventy-five Percent (75%) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of claims for alleged statutory damages, non-taxable penalties, and interest due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor

Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Settlement Share payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Defendant and the Released Parties shall receive a release from the Participating Class Members of the "Released Class Claims", which are any and all class claims pled or could have been pled, in any form or forum (including but not limited to any court of competent jurisdiction, any arbitration proceeding, or under any grievance), and under any theory of liability (including but not limited to any statute, regulation, collective bargaining agreement or other contract), based on the factual allegations contained in the operative complaints in the *Silva* Class Action, *Silva* PAGA Action, and *Rosenberg* PAGA Action, which occurred during the Class Period, including claims based on alleged violations of California Labor Code sections 201 to 204, 210, 216, 221, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 351, 404, 432, 510, 512, 515.5, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699 (et seq), 2802, 2810.5, California Code of Regulations, Title 8, Sections 11040 and 11070, California Business & Professions Code sections 17200, et seq., and the California Industrial Welfare Commission Wage Order. The Released Class Claims expressly exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally opt-out and exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit or action against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Defendant and the Released Parties shall receive a release from the State of California of the "Released PAGA Claims", which are all PAGA claims for civil penalties under California Labor Code Sections 2698 *et. seq.*, predicated on the violations of the applicable California Labor Code sections and applicable Wage Orders as alleged in the LWDA Notices submitted by Plaintiffs and the operative complaints in the *Silva* PAGA Action and *Rosenberg* PAGA Action, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims will be released against all Released Parties. The Released PAGA Claims expressly exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and claims based on facts occurring outside the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties collectively mean: Defendant, and its parent, predecessor, successor, subsidiary and affiliated companies and entities, and each of the foregoing companies; and entities' respective divisions, officers directors, shareholders, partners, limited partners, agents, managers, members, trustees, representatives, independent contractors, payroll companies, temporary staffing agencies, attorneys, insurers, owners, licenses, indemnitees, representatives, successors and assigns, past and present.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked <<Class ww>> weeks during the Class Period (October 21, 2016 to July 1, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share from the Net Settlement Amount is <<est. Settlement Share>>.

[Defendant's records reflect that you worked <<PAGA pp>> PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (September 28, 2019 to July 1, 2022). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is <<est. PAGA Payment>>.]

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than October 12, 2023 [forty-five (45) days after the mailing of the Class Notice or 60 days in the case of re-mailing]. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than October 12, 2023 [forty-five (45) days after the date of the mailing of the Class Notice or 60 days after in the case of re-mailing]. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Settlement Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on November 15, 2023, at 9:00 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Payment is \$100,000, of which \$25,000 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Payment, if any, is set forth in Section 5 above.**

To opt-out, you must submit to the Settlement Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than October 12, 2023 [forty-five (45) days after the date of the Notice or 60 days after the Notice in the case of re-mailing]. You may also fax your request to opt-out to (888) 845-6185 or email the opt-

out to claims@ilymgroup.com by no later than October 12, 2023 [forty-five (45) days after the date of the mailing of the Class Notice or 60 days after in the case of re-mailing]. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Silva v. Woodward HRT* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, telephone number, the last-four digits of his/her social security number for verification purposes, and the approximate dates of employment in California by Defendant. Please include the name and number of the case, which is *Silva v. Woodward HRT, Inc*, Case No. 21STCV42692. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after October 12, 2023, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Class Counsel are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for November 15, 2023, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Silva v. Woodward HRT* or on the Court's website (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 12, 2023** [forty-five (45) days after the date of the Notice or 60 days after the Notice in the case of re-mailing]. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than October 12, 2023 [forty-five (45) days after the date of the mailing of the Class Notice or 60 days after in the case of re-mailing]. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Silva v. Woodward HRT*, Case No. 21STCV42692, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Settlement Administrator's contact information is as follows:

Settlement Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.

Email Address: claims@ilymgroup.com

Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Telephone Number: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, a face mask must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces. You also have the option to appear at the hearing by audio or video. Instructions on how to do so are available on the Court's

website at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Preston H. Lim
Lim Law Group, P.C.
3435 Wilshire Blvd., Suite 2350
Los Angeles, California 90010
Tel.: (213) 900-3000
Fax: (213) 204-3000
Email: phl@limlawgroup.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Timothy L. Hix
Seyfarth Shaw LLP
601 South Figueroa Street, Suite 3300
Los Angeles, California 90017-5793
Tel.: (213) 270-9600
Fax: (213) 270-9601
E-Mail: thix@seyfarth.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. (Pacific Standard Time) on November 15, 2023, in Department 17 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, before Judge Maren Nelson. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing in remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. You may also appear in person, however, please note that a face mask must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Silva v. Woodward HRT*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the Los Angeles County Superior Court (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to *Silva v. Woodward HRT* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Silva v. Woodward HRT*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check, where you may claim the funds.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

ANEXO "A"

AVISO PROPUESTO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

***Silva c/ Woodward HRT, Inc., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV42692***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.***

SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de clase de empleados ("Acción") contra el Demandado Woodward HRT, Inc. ("Demandado") por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por los Demandantes George Rosenberg y Alfredo Silva ("Demandantes") y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para todas las personas que están o fueron empleadas anteriormente por el Demandado en California que fueron clasificadas como empleados por hora, no exentos durante el Período de la Clase y trabajaron al menos un día durante el Período de la Clase (21 de octubre de 2016 al 1 de julio de 2022) ("Miembros de la Clase"), y (2) sanciones bajo la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que están o fueron empleadas anteriormente por el Demandado en California que fueron clasificadas como empleados por hora, no exentos durante el Período PAGA y trabajaron al menos un día durante el Período PAGA (28 de septiembre de 2019 al 1 de julio de 2022) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo de Clase que requiere que el Demandado financie los pagos de la Acción del Acuerdo a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie el Pago PAGA para pagar multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Parte del Acuerdo se estima en <<\$_____>> (menos retención) y su parte del Pago PAGA se estima en <<\$_____>>.** La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su parte de las Sanciones PAGA, entonces de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para la parte de las Sanciones PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran **que trabajó <<_____>> semanas laborales** durante el Período de la Clase y **que trabajó <<_____>> períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede enviar su disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase que renuncien a sus derechos para hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para los Demandados durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para una Parte del Acuerdo y/o una parte del Pago PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase contra el Demandado como se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (2) **Optar por excluirse en el Acuerdo de la Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase (excluirse) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá una Parte del Acuerdo, sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Clase contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para una parte del Pago PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase Participante, elegible para un pago de la Parte del Acuerdo y una parte del Pago PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas). A continuación se proporciona información adicional.
Puede optar por excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 12 de octubre de 2023.	Si no desea participar en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador el Formulario de Exclusión adjunto o una solicitud de exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo de Clase y no estará obligado por el Acuerdo de Clase. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para una Parte del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Agraviado y opta por excluirse del Acuerdo de Clase, se le pagará su parte del Pago PAGA y permanecerá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar el Acuerdo de la Clase pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben enviarse antes del 12 de octubre de 2023	Todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse ("Miembros de la Clase Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros de la Clase Participantes. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o el Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.

Puede participar en la audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 15 de noviembre de 2023, a las 9:00 am., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 17 ante la Jueza Maren Nelson. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. No tiene que asistir pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/ Períodos de Pago Las disputas por escrito deben enviarse antes del 12 de octubre de 2023	El monto de su Pago Individual de Clase y Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 12 de octubre de 2023. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda de acción de clase propuesto (el "Acuerdo") de la acción antes mencionada pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Los Ángeles (el "Tribunal"), entre los Demandantes y el Demandado y se le ha otorgado la aprobación preliminar del Tribunal. Puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acción de Clase porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que son o anteriormente fueron empleadas por el Demandado en California que fueron clasificadas como empleados por hora, no exentos durante el Período de la Clase y trabajaron al menos un día durante el Período de la Clase.

El "Período de la Clase" es del 21 de octubre de 2016 al 1 de julio de 2022.

2. ¿De qué trata esta demanda de acción de clase?

El 14 de octubre de 2020, el Demandante George Rosenberg *presentó la Acción PAGA Rosenberg* contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV39415. El 21 de octubre de 2020, el Demandante Rosenberg *presentó una Primera Demanda Enmendada*. El 27 de enero de 2021, el Demandante Rosenberg *presentó una Segunda Demanda Enmendada*. El Demandante Rosenberg hizo valer las siguientes reclamaciones de acción de clase contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago de salarios por horas extras, falta de proporcionar los períodos de comida requeridos y las primas no pagadas, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, falta de pago de las multas por tiempo de espera, falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas y violación PAGA.

El 19 de noviembre de 2021, el Demandante Alfredo Silva *presentó la Demanda de Acción de Clase Silva* contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV42692. El Demandante Silva *presentó los siguientes reclamos de clase* contra el Demandado:

competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extras, falta de proporcionar los períodos de comida requeridos y las primas no pagadas, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, falta de pago de las multas por tiempo de espera y falta de proporcionar el reembolso de los gastos requeridos. El 9 de diciembre de 2021, el Demandante Alfredo Silva presentó la Acción PAGA *Silva* contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 21CHCV00939. El Demandante Silva afirmó la única afirmación de que el Demandado violó PAGA. El 4 de febrero de 2022, el Demandado trasladó la Demanda de Acción de Clase *Silva* al Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Central de California, donde se le asignó el Caso No. 2:22-cv-00782-FLA-PVC.

Estas tres demandas se denominan en este Aviso de Clase como la "Acción". El 2 de junio de 2022, como parte de este Acuerdo, las Partes presentaron una estipulación para remitir la Demanda de Acción de Clase *Silva* al Tribunal Estatal, que se otorgó el 6 de junio de 2022. El 2 de agosto de 2022, como parte de este Acuerdo, los Demandantes presentaron la Primera Demanda Enmendada en la Demanda de Acción de Clase *Silva* para agregar al Demandante Rosenberg como parte designada y consolidar los reclamos de la Demanda PAGA *Silva* y la Demanda PAGA *Rosenberg* en la Demanda de Acción de Clase *Silva*.

El Demandado niega que haya hecho algo malo y disputa todas las reclamaciones en la Acción. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que el Demandante y los Miembros de la Clase recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar a los Miembros de la Clase ningún salario supuestamente adeudado en el momento de su terminación; el Demandado no dejó de reembolsar a los Miembros de la Clase los gastos requeridos; que el Demandado cumplió con los requisitos de la declaración salarial de California; que el Demandado no violó la sección 17200 *et seq* del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones buscadas o que podrían buscarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción de clase o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 18 de julio de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actuaran como Representantes de la Clase, y a los bufetes de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Lim Law Group, PC y Law Offices of Lloyd Lee para que actuaran como Abogados de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso de Clase. El Acuerdo se alcanzó después de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados de la Clase piensan que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamos disputados y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad "total" de Dos Millones Seiscientos Cincuenta Mil Dólares (\$2,650,000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de las Acciones del Acuerdo a los Miembros de la Clase, los Gastos de Administración del Acuerdo, los Pagos de Servicios del Representante de la Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase y el Pago PAGA por multas civiles bajo PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de las Acciones del Acuerdo asignadas a los salarios será pagado por separado por el Demandado. Dentro

de los quince (15) días posteriores a que la Sentencia sea Final, el Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero con el Administrador del Acuerdo. "Final" significa la fecha en la que se ingresa la Sentencia, a menos que haya objeciones, en cuyo caso "Final" significa cuando la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Quince (15) días después de que se financie el Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los cheques de las Acciones del Acuerdo a los Miembros de la Clase Participantes.

Deducciones Aprobadas por el Tribunal sobre el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase Participantes"). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones de la Liquidación Bruta, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- Gastos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$28,000, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las exclusiones y distribuir los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos.
- Honorarios y Costos de Abogados. El pago a los Abogados de la Clase de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$883,333, y una cantidad adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por los Demandantes que no excedan los \$25,000. Los Abogados de la Clase han procesado la Acción en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. Las cantidades indicadas son lo que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pagos de servicios del representante de la clase. Un Pago de Servicio de Representante de la Clase por un monto no superior a \$10,000 a cada uno de los dos Demandantes nombrados como premios de servicio, que es un total combinado de \$20,000 para Pagos de Servicio de Representante de la Clase, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlos por los servicios en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumieron. Las cantidades indicadas son lo que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pago PAGA. Un pago de \$100,000 relacionado con la reclamación de los Demandantes bajo PAGA, \$75,000 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA") del Estado de California. Los \$25,000 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados. El Administrador del Acuerdo calculará cada Pago paga Individual (a) dividiendo el monto de la participación de \$25,000 de las Penalizaciones PAGA de los Empleados Agraviados, por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. "Período de Pago PAGA" significa el número de períodos de pago quincenales trabajados por el Empleado Agraviado durante el Período PAGA, que es del 28 de septiembre de 2019 al 1 de julio de 2022.

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el tribunal, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, las Sanciones PAGA y el Pago de los Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros

Participantes de la Clase. El Importe Neto del Acuerdo se estima en al menos \$1,593,667. El Administrador del Acuerdo pagará una Parte del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro de la Clase Participante. La Parte del Acuerdo para cada Miembro de la Clase Participante se pagará en función del número de semanas laborales trabajadas durante el Período de la Clase. El Administrador del Acuerdo calculará las semanas laborales de cada Miembro de la Clase dividiendo el total de días que haya trabajado como Miembro de la Clase durante el Período de la Clase entre siete. Las semanas laborales parciales se redondearán. El número de semanas trabajadas se basará en los registros del Demandado, sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar el número de semanas trabajadas como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Parte del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso de Clase. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarles de su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Fiscales. El veinticinco por ciento (25%) de la Participación del Acuerdo de cada Miembro de la Clase Participante se encuentra en la liquidación de reclamos salariales (la "Porción Salarial"). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El setenta y cinco por ciento (75%) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro de la Clase Participante se encuentra en la liquidación de reclamos por supuestos daños legales, multas no imponibles e intereses adeudados a los empleados (colectivamente la "Porción no salarial"). La porción no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos aplicables sobre los ingresos y la nómina será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase y de los Empleados Agraviados. Ni el Abogado de la Clase ni el abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la imponibilidad. Las cuestiones fiscales para cada Miembro de la Clase Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro de la Clase Participante puede desear consultar a un asesor fiscal con respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago de Clase Individual están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte la Sentencia.

El Acuerdo Propuesto será Nulo si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesita Cobrar con Prontitud los Cheques de Pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de la Clase. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandado y las Partes Liberadas recibirán una liberación de los Miembros de la Clase Participantes de las "Reclamaciones de la Clase Liberadas", que son todas y cada una de las reclamaciones de la clase declaradas o que podrían haber sido declaradas, en cualquier forma o foro (incluyendo, entre otros, cualquier tribunal de jurisdicción competente, cualquier procedimiento de arbitraje o bajo cualquier reclamo), y bajo cualquier teoría de responsabilidad (incluyendo, entre otros, cualquier estatuto, reglamento, acuerdo de negociación colectiva u otro contrato), basado en las alegaciones de hecho contenidas en

las demandas operativas en Acción de Clase *Silva*, Acción PAGA *Silva* y Acción PAGA *Rosenberg* , que ocurrieron durante el Período de la Clase, incluidas las reclamaciones basadas en presuntas violaciones de las secciones 201 a 204, 210, 216, 221, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 351, 404, 432, 510, 512, 515.5, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699 (et seq), 2802, 2810.5, Código de Regulaciones de California, Título 8, Secciones 11040 y 11070, las secciones 17200, et seq., del Código de Negocios y Profesiones de California y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial de California. Las Reclamaciones Liberadas de la Clase excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones basadas en hechos que ocurran fuera del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones de la Clase Liberadas resueltas por este Acuerdo. Esto también quiere decir que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal y quedará jurídicamente obligado a ellas.

Reclamaciones Liberadas PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandado y las Partes Liberadas recibirán una liberación del Estado de California de las "Reclamaciones Liberadas PAGA", que son todas las reclamaciones PAGA por sanciones civiles bajo las Secciones 2698 et seq. del Código Laboral de California, basadas en las violaciones de las secciones aplicables del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables como se alega en los Avisos de LWDA presentados por los Demandantes y las demandas operativas en la Acción PAGA *Silva* y la Acción PAGA *Rosenberg*, que ocurrieron durante el Período PAGA. Las Reclamaciones Liberadas PAGA se liberarán contra todas las Partes Liberadas. Las Reclamaciones Liberadas PAGA excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas significan colectivamente: el Demandado, y su matriz, predecesor, sucesor, compañías y entidades subsidiarias y afiliadas, y cada una de las compañías anteriores; y las respectivas divisiones, directores, accionistas, socios, socios limitados, agentes, gerentes, miembros, fideicomisarios, representantes, contratistas independientes, compañías de nómina, agencias de personal temporal, abogados, aseguradores, propietarios, licencias, indemnizados, representantes, sucesores y cesionarios, pasados y presentes de las entidades.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que trabajó <<____>> semanas durante el Período de la Clase (del 21 de octubre de 2016 al 1 de julio de 2022).

Con base en esta información, su Parte del Acuerdo estimada del Importe Neto del Acuerdo es <<____>>.

[Los registros del Demandado reflejan que trabajó <<____>> Períodos de pago PAGA durante el período PAGA (del 28 de septiembre de 2019 al 1 de julio de 2022). Según esta información, su pago individual PAGA estimado es de <<____>>.]

Si desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada que impugne la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo en la dirección proporcionada en este Aviso de Clase a más tardar el 12 de octubre de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después del envío del Aviso de Clase o 60 días en el caso de reenvío]. También puede enviar la disputa por fax al (888)

845-6185 o enviarla por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar el 12 de octubre de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha de envío por correo de la Notificación de Clase o 60 días después en el caso de reenvío por correo]. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por su parte del Acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 15 de noviembre de 2023, a las 9:00 am para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pagos de servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "excluirse". **Si opta por excluirse, no recibirá una Parte del Acuerdo de Conciliación y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de la Clase.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por excluirse se les pagará su asignación del Pago PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. **El Pago PAGA es de \$100.000, de los cuales \$25.000 se distribuirán a los Empleados Agraviados para ser asignados en función de sus respectivos Períodos de Pago PAGA. Su parte del Pago PAGA, si corresponde, se establece en la Sección 5 anterior.**

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud por escrito, firmada y fechada para excluirse con matasellos a más tardar el 12 de octubre de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha del Aviso o 60 días después del Aviso en el caso de reenvío por correo]. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar el 12 de octubre de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha de envío del Aviso de Clase o 60 días después en el caso de reenvío por correo]. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo de la clase en la demanda *Silva c/ Woodward HRT*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo del Miembro de la Clase, la dirección, el número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social para fines de verificación y las fechas aproximadas de empleo en California por parte del Demandado. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Silva c/ Woodward HRT, Inc*, Caso No. 21STCV42692. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no ser miembro de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos después del 12 de octubre de 2023, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Solo los Miembros de la Clase Participantes tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y los Abogados de la Clase le piden al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 15 de noviembre de 2023, el Abogado de la Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una

Moción de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Premio de Servicio que indica (a) la cantidad que el Abogado de la Clase está solicitando para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que el Demandante está solicitando como Pago de Servicio de Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de la Clase" para *Silva c/ Woodward HRT* o en el sitio web del Tribunal (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692

Un Miembro de la Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Premio de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 12 de octubre de 2023** [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha de la Notificación o 60 días después de la Notificación en el caso de reenvío por correo]. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar el 12 de octubre de 2023 [cuarenta y cinco (45) días después de la fecha de envío por correo de la Notificación de Clase o 60 días después en el caso de reenvío por correo]. Asegúrese de informarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Silva c/ Woodward HRT*, Caso No. 21STCV42692, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la Empresa: ILYM Group, Inc.
Correo Electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
Número de teléfono: (888) 250-6810
Número de fax: (888) 845-6185

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, se debe usar una mascarilla sobre la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos del tribunal. También tiene la opción de comparecer en la audiencia por audio o vídeo. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Teléfono: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Preston H. Lim
Lim Law Group, P.C.
3435 Wilshire Blvd., Suite 2350

Los Ángeles, California 90010
Tel.: (213) 900-3000
Fax: (213) 204-3000
Correo electrónico: phl@limlawgroup.com

ABOGADO DEL DEMANDADO:

Timothy L. Hix
Seyfarth Shaw LLP
601 South Figueroa Street, Suite 3300
Los Angeles, California 90017-5793
Tel.: (213) 270-9600
Fax: (213) 270-9601
Correo electrónico: thix@seyfarth.com

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 am (hora estándar del Pacífico) el 15 de noviembre de 2023, en el Departamento 17 del Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, ante la Jueza Maren Nelson. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No está obligado a asistir a** la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Clase puede asistir a la audiencia de forma remota utilizando el procedimiento Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. También puede comparecer en persona, sin embargo, tenga en cuenta que se debe usar una mascarilla sobre la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos de los tribunales. Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia continúa, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones de la Clase" para *Silva c/ Woodward HRT*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de acceso al caso del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 o escribir a *Silva c/ Woodward HRT* Administrador del Acuerdo, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Clase resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la moción de honorarios de abogados, costos y adjudicaciones de servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de la Clase" para *Silva v. Woodward HRT*. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de acceso al caso del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV42692. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, debe hacer una cita con la Oficina del Secretario en el Palacio de Justicia de Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si su dirección cambia?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si no puede cobrar un Cheque?** Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tal caso, el Administrador del Acuerdo ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California a nombre de la persona que no cobró su cheque, donde puede reclamar los fondos.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

PHỤ LỤC “A”

THÔNG BÁO VỀ THỎA THUẬN DÀN XẾP VỤ VIỆN TẬP THỂ ĐƯỢC ĐỀ XUẤT VÀ NGÀY XÉT XỬ ĐỂ CÓ PHÁN QUYẾT CUỐI CÙNG CỦA TÒA

***Silva kiện Woodward HRT, Inc., Tòa Thượng thẩm Tiểu bang California,
Quận Los Angeles, Vụ kiện số: 21STCV42692***

***Tòa Thượng thẩm tiểu bang California đã cho phép Thông báo này. Hãy đọc kỹ!
Đó không phải là thư rác, quảng cáo hay lời mời chào của luật sư. Quý vị không bị kiện.***

CÁC QUYỀN HỢP PHÁP CỦA QUÝ VỊ CÓ THỂ BỊ ẢNH HƯỞNG DÙ QUÝ VỊ HÀNH ĐỘNG HAY KHÔNG HÀNH ĐỘNG. VUI LÒNG ĐỌC KỸ THÔNG BÁO NÀY.

Quý vị có thể đủ điều kiện nhận tiền từ một vụ kiện tập thể của nhân viên (“Vụ kiện”) chống lại bị đơn Woodward HRT, Inc. (“Bị đơn”) do các vi phạm về tiền lương và giờ làm bị cáo buộc. Vụ kiện được đệ trình bởi các Nguyên đơn George Rosenberg và Alfredo Silva (“Nguyên đơn”), và yêu cầu thanh toán (1) tiền lương và các khoản hỗ trợ khác cho tất cả các cá nhân đang hoặc trước đây đã được thuê bởi Bị đơn ở California, những người được phân loại là nhân viên làm việc theo giờ và không được miễn các quy định làm thêm giờ của FLSA trong Thời gian xảy ra vi phạm và đã làm việc ít nhất một ngày trong Thời gian xảy ra vi phạm (từ 21/10/2016 đến 01/7/2022) (“Thành viên vụ kiện tập thể”), và (2) các hình phạt theo Đạo luật chung về luật sư riêng của California (“PAGA”) đối với tất cả các cá nhân đang hoặc trước đây đã được thuê bởi Bị đơn ở California, những người được phân loại là nhân viên làm việc theo giờ và không được miễn các quy định làm thêm giờ của FLSA trong Thời kỳ PAGA và đã làm việc ít nhất một ngày trong Thời kỳ PAGA (từ 28/9/2019 đến 01/7/2022) (“Nhân viên bị ngược đãi”).

Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất gồm các phần sau: (1) một Thỏa thuận dàn xếp tập thể yêu cầu Bị đơn chi trả các Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp cho các Thành viên vụ kiện tập thể, và (2) một Thỏa thuận dàn xếp PAGA yêu cầu Bị đơn chi trả Khoản thanh toán PAGA để nộp phạt cho Cơ quan Phát triển Lực lượng lao động và Lao động California (“LWDA”) và cho Nhân viên bị ngược đãi.

Dựa trên hồ sơ của Bị đơn và các giả định hiện tại của các Bên, **Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp của quý vị được ước tính là <<\$_____>> (đã trừ đi khoản khấu trừ) và khoản thanh toán cá nhân của quý vị trong Khoản thanh toán PAGA được ước tính <<là _____>>.** Số tiền thực tế quý vị có thể nhận được có thể sẽ khác đi và sẽ phụ thuộc vào một số yếu tố. (Nếu không có khoản tiền nào được nêu cho Khoản thanh toán cá nhân của quý vị trong Khoản thanh toán PAGA, thì theo hồ sơ của Bị đơn, quý vị không đủ điều kiện nhận khoản thanh toán cá nhân trong Khoản thanh toán PAGA theo Thỏa thuận dàn xếp vì quý vị đã không làm việc trong Thời hạn PAGA.)

Các ước tính ở trên dựa trên hồ sơ của Bị đơn cho thấy rằng **quý vị đã làm việc trong <<_____>> tuần làm việc** trong Thời gian xảy ra vi phạm và **quý vị đã làm việc trong <<_____>> kỳ thanh toán lương** trong Thời hạn PAGA. Nếu quý vị tin rằng mình đã làm việc trong nhiều tuần làm việc hơn ở một trong hai thời hạn này, quý vị có thể nộp đơn yêu cầu trước hạn chót. Xem Mục 5 của Thông báo này bên dưới.

Tòa án đã phê duyệt sơ bộ Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất và phê duyệt Thông báo này. Tòa án vẫn chưa quyết định có đưa ra phán quyết cuối cùng hay không. Các quyền hợp pháp của quý vị bị ảnh hưởng cho dù quý vị hành động hay không hành động. Hãy đọc kỹ Thông báo này. Quý vị sẽ được coi là đã đọc kỹ và hiểu nó. Tại Phiên điều trần để đưa ra phán quyết cuối cùng, Tòa án sẽ quyết định liệu cuối cùng có phê duyệt Thỏa thuận dàn xếp hay không và số tiền trong Thỏa thuận dàn xếp sẽ được trả cho Nguyên đơn và luật sư của Nguyên đơn là bao nhiêu (“Luật sư tập thể”). Tòa án cũng sẽ quyết định xem có nên đưa ra phán quyết yêu cầu Bị đơn thanh toán

theo Thỏa thuận dàn xếp và yêu cầu các Thành viên vụ kiện tập thể và Nhân viên bị ngược đãi từ bỏ quyền yêu cầu bồi thường trong các khiếu nại nhất định đối với Bị đơn hay không.

Nếu quý vị đã làm việc cho Bị đơn trong Thời gian xảy ra vi phạm và/hoặc Thời hạn PAGA, quý vị có hai lựa chọn cơ bản theo Thỏa thuận dàn xếp:

- (1) **Không làm gì cả.** Quý vị không phải làm bất kỳ điều gì để tham gia vào Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất và sẽ đủ điều kiện nhận Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp và/hoặc một phần thanh toán cá nhân trong Khoản thanh toán PAGA. Tuy nhiên, với tư cách là Thành viên tham gia vụ kiện tập thể, quý vị sẽ từ bỏ quyền yêu cầu bồi thường tiền lương trong Thời gian xảy ra vi phạm và yêu cầu về hình phạt trong Thời hạn PAGA đối với Bị đơn như mô tả trong Mục 4 bên dưới.
- (2) **Chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp tập thể.** Quý vị có thể loại mình khỏi Thỏa thuận dàn xếp tập thể (chọn không tham gia) bằng cách gửi Yêu cầu loại trừ bằng văn bản hoặc thông báo bằng văn bản cho Quản trị viên. Nếu quý vị chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp, quý vị sẽ không nhận được Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp, tuy nhiên, quý vị sẽ bảo lưu quyền của mình để đích thân theo đuổi các yêu cầu bồi thường về tiền lương trong Thời gian xảy ra vi phạm đối với Bị đơn, và, nếu quý vị là Nhân viên bị ngược đãi, quý vị vẫn đủ điều kiện nhận một khoản thanh toán cá nhân trong Khoản thanh toán PAGA. Quý vị không thể chọn không tham gia phần PAGA của Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất.

Bị đơn sẽ không trả đũa quý vị vì bất kỳ hành động nào quý vị thực hiện đối với Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất.

TÓM TẮT QUYỀN HỢP PHÁP VÀ TÙY CHỌN CỦA QUÝ VỊ TRONG THỎA THUẬN DÀN XẾP NÀY:	
Quý vị không phải làm bất kỳ điều gì để tham gia vào thỏa thuận dàn xếp	Nếu quý vị không làm gì, quý vị sẽ là Thành viên tham gia vụ kiện tập thể, đủ điều kiện nhận một Khoản thanh toán cá nhân trong vụ kiện tập thể và một khoản thanh toán cá nhân trong Khoản thanh toán PAGA (nếu có). Đổi lại, quý vị sẽ từ bỏ quyền yêu cầu bồi thường của mình trong các khiếu nại về tiền lương đối với Bị đơn thuộc phạm vi của Thỏa thuận dàn xếp này (Khiếu nại tập thể được giải trừ). Thông tin bổ sung được nêu dưới đây .
Quý vị có thể chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp tập thể nhưng không thể chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp PAGA	Nếu quý vị không muốn tham gia đầy đủ vào Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất, quý vị có thể chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp tập thể bằng cách gửi cho Quản trị viên Yêu cầu Loại trừ bằng văn bản. Nếu quý vị yêu cầu được loại trừ, quý vị sẽ không nhận được tiền từ Thỏa thuận dàn xếp và quý vị sẽ không bị ràng buộc bởi Thỏa thuận dàn xếp tập thể. Một khi bị loại trừ, quý vị sẽ là Thành viên không tham gia vụ kiện tập thể và không còn đủ điều kiện nhận Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp. Thành viên không tham gia vụ kiện tập thể không thể phản đối bất kỳ phần nào của Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất. Xem Mục 7 của Thông báo này.
Hạn chót chọn không tham gia là ngày 12 tháng 10 năm 2023.	Tuy nhiên, quý vị không thể chọn không tham gia phần PAGA của Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất. Nếu quý vị cũng là một Nhân viên bị ngược đãi và chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp tập thể, thì quý vị vẫn sẽ nhận được khoản thanh toán cá nhân của mình trong Khoản thanh toán PAGA và vẫn sẽ bị ràng buộc bởi việc đưa ra các Khiếu nại PAGA được giải trừ bất kể quý vị có nộp yêu cầu loại trừ hay không.
Thành viên tham gia vụ kiện tập thể có thể	Tất cả các Thành viên vụ kiện tập thể không chọn không tham gia (“Thành viên tham gia vụ kiện tập thể”) có thể phản đối bất kỳ khía cạnh nào của Thỏa thuận dàn

phản đối Thỏa thuận dàn xếp tập thể nhưng không thể phản đối Thỏa thuận dàn xếp PAGA Phản đối bằng văn bản phải được đệ trình trước ngày 12 tháng 10 năm 2023	xếp được đề xuất. Quyết định của Tòa án về việc cuối cùng có phê duyệt Thỏa thuận dàn xếp hay không sẽ bao gồm việc xác định số tiền sẽ được trả cho Luật sư tập thể và Nguyên đơn, là những người đã theo đuổi Vụ kiện thay mặt cho Tập thể. Quý vị không chịu trách nhiệm cá nhân đối với bất kỳ khoản thanh toán nào cho Luật sư tập thể hoặc Nguyên đơn, nhưng mỗi đô la được trả cho Luật sư tập thể và Nguyên đơn sẽ làm giảm tổng số tiền được trả cho các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể. Quý vị có thể phản đối số tiền mà Luật sư tập thể hoặc Nguyên đơn yêu cầu nếu quý vị cho rằng chúng không hợp lý. Xem Mục 8 của Thông báo này.
Quý vị có thể tham gia Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng	Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng của Tòa án dự kiến diễn ra vào ngày 15 tháng 11 năm 2023, lúc 9 giờ sáng, tại Tòa thượng thẩm Quận Los Angeles, Trụ sở tòa án Spring Street, tọa lạc tại 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, tại Phòng xử án số 17 với sự chủ trì của Thẩm phán Maren Nelson. Phiên điều trần này có thể thay đổi như được giải thích bên dưới trong Mục 9. Quý vị không cần phải tham dự nhưng có quyền trình diện (hoặc thuê luật sư trình diện thay cho quý vị bằng chi phí của quý vị) trực tiếp, qua điện thoại hoặc bằng cách sử dụng nền tảng trình diện ảo của Tòa án. Các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể có thể phản đối bằng lời nói về Thỏa thuận dàn xếp tại Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng. Xem Mục 9 của Thông báo này.
Quý vị có thể phản đối tính toán về số tuần làm việc / kỳ thanh toán lương của mình Phản đối bằng văn bản phải được đệ trình trước ngày 12 tháng 10 năm 2023	Số tiền của Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp và khoản thanh toán cá nhân trong Khoản thanh toán PAGA của quý vị (nếu có) tùy thuộc vào số tuần làm việc mà quý vị đã làm việc ít nhất một ngày trong Thời gian diễn ra vi phạm và số Kỳ thanh toán lương mà quý vị đã làm việc ít nhất một ngày trong Thời hạn PAGA, tương ứng. Số Tuần làm việc trong Thời gian diễn ra vi phạm và số Kỳ thanh toán lương trong Thời hạn PAGA mà quý vị đã làm việc theo hồ sơ của Bị đơn được nêu ở trang đầu tiên của Thông báo này. Nếu quý vị không đồng ý với một trong những con số này, quý vị phải phản đối nó trước ngày 12 tháng 10 năm 2023. Xem Mục 5 của Thông báo này.

1. Tại sao tôi nhận được Thông báo này?

Một thỏa thuận dàn xếp vụ kiện tập thể được đề xuất (“Thỏa thuận dàn xếp”) của vụ kiện nêu trên đang chờ xử lý tại Tòa thượng thẩm Tiểu bang California, trong và cho Quận Los Angeles (“Tòa án”), đã được thông qua giữa các Nguyên đơn và Bị đơn và đã được Tòa án chấp thuận sơ bộ. Quý vị có thể được quyền nhận tiền từ Thỏa thuận dàn xếp này.

Quý vị nhận được Thông báo này vì quý vị đã được xác định là thành viên của Tập thể, được định nghĩa là:

Tất cả các cá nhân đang hoặc trước đây đã được thuê bởi Bị đơn ở California, những người được phân loại là nhân viên làm việc theo giờ và không được miễn các quy định làm thêm giờ của FLSA trong Thời gian xảy ra vi phạm và đã làm việc ít nhất một ngày trong Thời gian xảy ra vi phạm.

“Thời gian xảy ra vi phạm” là từ ngày 21 tháng 10 năm 2016 đến ngày 1 tháng 7 năm 2022.

2. Vụ kiện tập thể này là về vấn đề gì?

Vào ngày 14 tháng 10 năm 2020, Nguyên đơn George Rosenberg đã đệ trình Vụ kiện PAGA *Rosenberg* chống lại Bị đơn tại Tòa Thượng thẩm Tiểu bang California, Quận Los Angeles, Vụ kiện số 20STCV39415. Vào ngày 21 tháng 10 năm 2020, Nguyên đơn Rosenberg đã nộp Đơn khiếu nại sửa đổi lần thứ nhất. Vào ngày 27 tháng 1 năm 2021, Nguyên đơn Rosenberg đã nộp Đơn khiếu nại sửa đổi lần thứ hai. Nguyên đơn Rosenberg đưa ra các khiếu nại tập thể sau đây chống lại Bị đơn về việc: cạnh tranh không lành mạnh, không trả lương làm thêm giờ, không cung cấp thời gian ăn uống theo quy định và không thanh toán phí bảo hiểm, không cung cấp thời gian nghỉ ngơi theo quy định và không thanh toán phí bảo hiểm, không thanh toán tiền phạt cho thời gian chờ đợi, không cung cấp các báo cáo tiền lương thành từng khoản chính xác và vi phạm về PAGA.

Vào ngày 19 tháng 11 năm 2021, Nguyên đơn Alfredo Silva đã đệ trình Vụ kiện Tập thể *Silva* chống lại Bị đơn tại Tòa Thượng thẩm Tiểu bang California, Quận Los Angeles, Vụ kiện số 21STCV42692. Nguyên đơn Silva đưa ra các khiếu nại tập thể sau đây chống lại Bị đơn: cạnh tranh không lành mạnh, không trả lương tối thiểu, không trả lương làm thêm giờ, không cung cấp thời gian ăn uống theo quy định và không thanh toán phí bảo hiểm, không cung cấp thời gian nghỉ ngơi theo quy định và không thanh toán phí bảo hiểm, không thanh toán tiền phạt cho thời gian chờ đợi, và không cung cấp bồi hoàn chi phí theo quy định. Vào ngày 9 tháng 12 năm 2021, Nguyên đơn Alfredo Silva đã đệ trình Vụ kiện PAGA *Silva* chống lại Bị đơn tại Tòa Thượng thẩm Tiểu bang California, Quận Los Angeles, Vụ kiện số 21CHCV00939. Nguyên đơn Silva đưa ra khiếu nại rằng Bị đơn đã vi phạm PAGA. Ngày 4 tháng 2 năm 2022, Bị đơn đã chuyển Vụ kiện tập thể *Silva* lên Tòa án Quận Hoa Kỳ, Quận Trung tâm của California, nơi được chỉ định xử Vụ kiện số 2:22-cv-00782-FLA-PVC.

Ba đơn kiện này được gọi là “Vụ kiện” trong Thông báo tập thể này. Vào ngày 2 tháng 6 năm 2022, như một phần của Thỏa thuận dàn xếp này, các Bên đã đệ trình một điều khoản để Tòa án Tiểu bang xử lại Vụ kiện tập thể *Silva*, đã được chấp thuận vào ngày 6 tháng 6 năm 2022. Vào ngày 2 tháng 8 năm 2022, như một phần của Thỏa thuận dàn xếp này, các Nguyên đơn đã đệ trình đơn khiếu nại sửa đổi lần đầu trong Vụ kiện tập thể *Silva* để thêm Nguyên đơn Rosenberg vào làm bên được nêu tên và hợp nhất các khiếu nại từ Vụ kiện PAGA *Silva* và Vụ kiện PAGA *Rosenberg* vào Vụ kiện tập thể *Silva*.

Bị đơn phủ nhận rằng họ đã làm bất cứ điều gì sai trái và bác bỏ tất cả các khiếu nại trong Vụ kiện. Ví dụ: Bị đơn cho rằng các Nguyên đơn và Thành viên vụ kiện tập thể luôn được thanh toán phù hợp về tiền lương theo luật California; rằng các Nguyên đơn và Thành viên vụ kiện tập thể được cung cấp thời gian ăn uống và nghỉ ngơi theo luật California; rằng Bị đơn đã không thực hiện việc không trả cho Nguyên đơn hoặc bất kỳ Thành viên vụ kiện tập thể nào bất kỳ khoản tiền lương nào được cho là đến hạn vào thời điểm chấm dứt hợp đồng; rằng Bị đơn đã tuân thủ các yêu cầu về báo cáo tiền lương của California; rằng Bị đơn không vi phạm Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp California mục 17200 và *các mục tiếp theo*; rằng Bị đơn sẽ không chịu trách nhiệm pháp lý đối với bất kỳ hình phạt nào được yêu cầu hoặc có thể được yêu cầu trong Vụ kiện; và rằng Vụ kiện này không thể được duy trì như một vụ kiện tập thể hoặc đại diện.

Tòa án đã phê chuẩn sơ bộ Thỏa thuận dàn xếp vào ngày 18 tháng 7 năm 2023. Vào thời điểm đó, Tòa án cũng đã phê chuẩn sơ bộ cho các Nguyên đơn làm Đại diện tập thể và các công ty luật Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Lim Law Group, PC, và Law Offices of Lloyd Lee làm Luật sư tập thể.

Tòa án đã không phán quyết đúng sai đối với các khiếu nại của Nguyên đơn. Tuy nhiên, để tránh phát sinh thêm chi phí, sự bất tiện và cản trở hoạt động kinh doanh của Bị đơn, các Bên đã kết luận rằng việc giải quyết các Vụ kiện ngay bây giờ theo các điều khoản được tóm tắt trong Thông báo này là vì lợi ích tốt nhất của họ và lợi ích của Tập thể. Thỏa thuận dàn xếp này đã được thông qua sau quá trình hòa giải và đàm phán một cách độc lập và có quan điểm bình đẳng giữa các Bên. Các Nguyên đơn và Luật sư tập thể cho rằng việc dàn xếp là vì lợi ích tốt nhất của tất cả các Thành viên tập thể.

Theo đó, Thỏa thuận dàn xếp cấu thành một thỏa thuận về các khiếu nại đang tranh chấp và không nên được hiểu là sự thừa nhận trách nhiệm pháp lý từ phía Bị đơn, tức là từ chối rõ ràng mọi trách nhiệm pháp lý.

3. Các điều khoản của Thỏa thuận dàn xếp này là gì?

Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp. Bị đơn đã đồng ý trả một khoản tiền “tổng cộng” là Hai triệu sáu trăm năm mươi ngàn đô la (\$2.650.000) (“Tổng Số tiền thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp”) để thanh toán cho thỏa thuận dân xếp của Vụ kiện. Tổng Số tiền thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp bao gồm tất cả các khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dân xếp cho các Thành viên tập thể, Chi phí Quản lý Thỏa thuận dân xếp, các Khoản thanh toán cho Dịch vụ Đại diện Tập thể, Khoản thanh toán Phí Luật sư Tập thể, Khoản thanh toán Chi phí Tổ tụng Luật sư Tập thể và Khoản thanh toán PAGA cho các hình phạt dân sự theo PAGA. Bất kỳ khoản thuế quỹ lương nào từ phía người sử dụng lao động đối với phần thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dân xếp được phân bổ cho tiền lương sẽ được Bị đơn thanh toán riêng. Trong vòng mười lăm (15) ngày kể từ khi Phán quyết này trở thành Cuối cùng, Bị đơn sẽ trả Tổng Số tiền thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp bằng cách gửi số tiền này cho Quản trị viên của Thỏa thuận dân xếp. “Cuối cùng” có nghĩa là ngày Phán quyết được đưa ra, trừ khi có sự phản đối, trong trường hợp đó thì “Cuối cùng” có nghĩa là khi Phán quyết không còn bị kháng cáo. Mười lăm (15) ngày sau khi Thỏa thuận dân xếp được thanh toán, Quản trị viên của Thỏa thuận dân xếp sẽ gửi séc cho các khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dân xếp cho các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể.

Các Khoản Khấu Trừ Được Tòa Án Chấp Thuận từ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp. Các khoản thanh toán được đề xuất, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án, sẽ được khấu trừ từ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp trước khi các khoản thanh toán cho cá nhân trong Thỏa thuận dân xếp được gửi cho các Thành viên tập thể không yêu cầu loại trừ (“Thành viên tham gia vụ kiện tập thể”). Tại Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng, Nguyên đơn và/hoặc Luật sư Tập thể sẽ yêu cầu Tòa án phê duyệt các khoản khấu trừ sau đây từ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp, số tiền sẽ được Tòa án quyết định tại Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng:

- Chi phí Quản lý Thỏa thuận dân xếp. Khoản thanh toán cho Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp, ước tính không vượt quá \$28.000, cho các chi phí, bao gồm các chi phí thông báo cho các Thành viên tập thể về Thỏa thuận dân xếp, xử lý các yêu cầu không tham gia và phân phát séc cho các khoản thanh toán trong thỏa thuận dân xếp và biểu mẫu thuế.
- Phí và Chi phí Luật sư. Khoản thanh toán về phí luật sư hợp lý cho Luật sư tập thể không vượt quá một phần ba (1/3) Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dân xếp, hiện tương đương với \$883.333 và một khoản bổ sung để hoàn trả chi phí kiện tụng thực tế mà Nguyên đơn phải chịu không vượt quá \$25.000. Luật sư tập thể đã khởi tố Vụ kiện thay mặt cho các Nguyên đơn và Tập thể trên cơ sở phí dự phòng (nghĩa là chưa được trả bất kỳ khoản tiền nào cho đến nay) và đã thanh toán mọi chi phí và phí tổn kiện tụng. Số tiền đã nêu là những gì Luật sư tập thể sẽ yêu cầu và số tiền cuối cùng phải trả sẽ được quyết định tại Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng.
- Khoản thanh toán cho Dịch vụ Đại diện Tập thể. Khoản thanh toán cho Dịch vụ Đại diện Tập thể không vượt quá \$10.000 cho mỗi người trong số hai Nguyên đơn được nêu tên dưới dạng phần thưởng dịch vụ, tổng cộng là \$20.000 cho các Khoản thanh toán cho Dịch vụ Đại diện Tập thể, hoặc số tiền thấp hơn như vậy có thể được Tòa án chấp thuận, để trả cho họ đối với các dịch vụ thay mặt cho Tập thể trong việc khởi xướng và theo đuổi Vụ kiện cũng như đối với những rủi ro mà họ đã gánh chịu. Số tiền được nêu là những gì Nguyên đơn sẽ yêu cầu và số tiền cuối cùng phải trả sẽ được quyết định tại Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng.
- Khoản thanh toán PAGA. Khoản thanh toán \$100.000 liên quan đến khiếu nại của Nguyên đơn theo PAGA, \$75.000 trong số đó sẽ được trả cho Cơ quan Phát triển Lực lượng Lao động và Lao động California (“LWDA”). Phần còn lại \$25.000 sẽ được phân phối cho các Nhân viên bị ngược đãi. Quản trị viên của Thỏa thuận dân xếp sẽ tính toán từng Khoản thanh toán PAGA Cá nhân bằng cách (a) chia khoản thanh toán cá nhân \$25.000 trong khoản phạt PAGA của các Nhân viên bị ngược đãi cho tổng số Kỳ thanh toán lương PAGA mà tất cả Nhân viên bị ngược đãi đã làm việc trong Thời hạn PAGA và (b) nhân kết quả với mỗi Kỳ thanh toán lương PAGA của Nhân viên bị ngược đãi. “Kỳ thanh toán lương PAGA” có

nghĩa là số kỳ thanh toán lương mỗi hai tuần một lần trong đó Nhân viên bị ngược đãi đã làm việc trong Thời hạn PAGA, từ ngày 28 tháng 9 năm 2019 đến ngày 1 tháng 7 năm 2022.

Các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể có quyền phản đối bất kỳ khoản khấu trừ nào trong số này. Tòa án sẽ xem xét tất cả các phản đối.

Tính toán khoản thanh toán cho Thành viên vụ kiện tập thể. Sau khi tất cả các khoản thanh toán được tòa án chấp thuận về Phí và Chi phí Luật sư, Khoản thanh toán Dịch vụ Đại diện Tập thể, Khoản thanh toán PAGA và Chi phí Quản lý Thỏa thuận dàn xếp được khấu trừ từ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dàn xếp, phần còn lại, “Số tiền Thanh toán Thực nhận cho Thỏa thuận Dàn xếp”, sẽ được phân phối dưới dạng các Khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp cho các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể. Số tiền Thanh toán Thực nhận cho Thỏa thuận Dàn xếp được ước tính ít nhất là \$1,593,667. Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp sẽ trả một khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp từ Số tiền Thanh toán Thực nhận cho Thỏa thuận dàn xếp cho mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể. Khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp dành cho mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể sẽ được trả dựa trên số tuần làm việc trong Thời gian xảy ra vi phạm. Số tuần làm việc sẽ được Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp tính toán cho từng Thành viên tập thể bằng cách lấy tổng số ngày làm việc với tư cách là Thành viên tập thể trong Thời gian xảy ra vi phạm chia cho bảy. Các tuần làm việc không đủ sẽ được làm tròn lên. Số tuần làm việc sẽ dựa trên hồ sơ của Bị đơn, tuy nhiên, các Thành viên tập thể có thể phản đối số tuần làm việc như được giải thích bên dưới.

Nếu Thỏa thuận dàn xếp này được Tòa án chấp thuận và quý vị không thực hiện việc chọn không tham gia và loại trừ chính mình, một tấm séc cho Khoản thanh toán cá nhân của quý vị trong thỏa thuận dàn xếp sẽ tự động được gửi cho quý vị đến cùng địa chỉ như trong Thông báo tập thể này. Quý vị không phải làm bất cứ điều gì để nhận được thanh toán. Nếu địa chỉ của quý vị đã thay đổi, quý vị phải liên hệ với Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp để thông báo cho họ về địa chỉ chính xác của quý vị nhằm đảm bảo quý vị sẽ nhận được khoản thanh toán của mình.

Các vấn đề về Thuế. Hai mươi lăm phần trăm (25%) trong Khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp của mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể là để giải quyết các yêu cầu bồi thường về tiền lương (“Phần tiền lương”). Theo đó, Phần tiền lương sẽ chịu khấu trừ tiền lương và phải được báo cáo theo Mẫu W-2 của IRS. Bảy mươi lăm phần trăm (75%) trong Khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp của mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể là để giải quyết các yêu cầu bồi thường về thiệt hại theo luật định bị cáo buộc, các hình phạt không chịu thuế và tiền lãi cho nhân viên (gọi chung là “Phần ngoài tiền lương”). Phần ngoài tiền lương sẽ không chịu khấu trừ tiền lương và phải được báo cáo theo Mẫu 1099 của IRS. Phần tiền của tất cả các loại thuế thu nhập và thuế quỹ lương hiện hành của nhân viên sẽ do các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể chịu trách nhiệm. Cả Luật sư tập thể và Luật sư của Bị đơn đều không có ý định đưa ra bất kỳ điều gì trong Thông báo tập thể này để cấu thành lời khuyên về thuế hoặc nghĩa vụ chịu thuế. Các vấn đề về thuế đối với mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể là duy nhất đối với họ và mỗi Thành viên tham gia vụ kiện tập thể có thể muốn tham khảo ý kiến của một cố vấn thuế về các giao dịch về thuế của các khoản thanh toán nhận được theo Thỏa thuận dàn xếp này.

Điều kiện của Thỏa thuận dàn xếp. Thỏa thuận dàn xếp này và việc quý vị nhận được Khoản thanh toán cá nhân trong thỏa thuận dàn xếp được tuân theo điều kiện khi Tòa án ban hành lệnh đưa ra phê duyệt cuối cùng cho Thỏa thuận dàn xếp và đưa ra phán quyết.

Thỏa thuận dàn xếp Được đề xuất sẽ vô hiệu nếu Tòa án từ chối phê duyệt cuối cùng. Có thể Tòa án sẽ từ chối đưa ra Phê duyệt cuối cùng cho Thỏa thuận dàn xếp hoặc từ chối đưa ra Phán quyết. Cũng có thể Tòa án sẽ đưa ra một Phán quyết bị đảo ngược khi kháng cáo. Các Nguyên đơn và Bị đơn đã đồng ý rằng, trong cả hai trường hợp, Thỏa thuận dàn xếp sẽ vô hiệu: Bị đơn sẽ không trả bất kỳ khoản tiền nào và Thành viên vụ kiện tập thể sẽ không đưa ra bất kỳ yêu cầu bồi thường nào đối với Bị đơn.

Cần rút tiền mặt từ séc ngay lập tức. Mặt trước của mọi tấm séc được phát hành sẽ hiển thị ngày hết hạn của tấm

séc (ngày hết hiệu lực). Nếu quý vị không rút tiền mặt trước ngày hết hiệu lực, tấm séc của quý vị sẽ tự động bị hủy và số tiền sẽ được gửi vào Quỹ tài sản vô thừa nhận của Kiểm soát viên California dưới tên của quý vị.

4. Tôi giải trừ những gì theo Thỏa thuận dàn xếp này?

Khiếu nại tập thể được giải trừ. Kể từ Ngày hiệu lực và khi Bị đơn trả toàn bộ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận dàn xếp, Bị đơn và các Bên được miễn trừ sẽ nhận được bản giải trừ từ các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể về “Khiếu nại tập thể được giải trừ”, là bất kỳ và tất cả các khiếu nại tập thể đã cam kết hoặc có thể đã được cam kết, dưới bất kỳ hình thức hoặc diễn đàn trực tuyến nào (bao gồm nhưng không giới hạn ở bất kỳ tòa án có thẩm quyền nào, bất kỳ thủ tục tố tụng trọng tài nào, hoặc theo bất kỳ khiếu nại nào) và theo bất kỳ lý thuyết nào về trách nhiệm pháp lý (bao gồm nhưng không giới hạn ở bất kỳ đạo luật, quy định, thỏa thuận thương lượng tập thể nào hoặc các hợp đồng khác), dựa trên các cáo buộc thực tế có trong các khiếu nại đang được thi hành trong Vụ kiện tập thể *Silva*, Vụ Kiện *PAGA Silva*, và Vụ kiện *PAGA Rosenberg*, xảy ra trong Thời gian xảy ra vi phạm, bao gồm các khiếu nại dựa trên các vi phạm bị cáo buộc của Bộ luật Lao động California từ mục 201 đến 204, 210, 216, 221, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 351, 404, 432, 510, 512, 515.5, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699 (và các mục tiếp theo), 2802, 2810.5, Bộ luật Quy định của California, Tiêu đề 8, Mục 11040 và 11070, Bộ luật Kinh doanh & Nghề nghiệp California mục 17200, và các mục tiếp theo, và Lệnh trả lương của Ủy ban Phúc lợi Công nghiệp California. Các Khiếu nại tập thể được giải trừ rõ ràng loại trừ tất cả các khiếu nại khác, bao gồm các khiếu nại về phúc lợi được trao, chấm dứt hợp đồng sai trái, vi phạm Đạo Luật Việc Làm và Nhà Ở Công Bằng, bảo hiểm thất nghiệp, khuyết tật, an sinh xã hội, lương cho người lao động và các khiếu nại dựa trên các sự kiện xảy ra bên ngoài Thời gian xảy ra vi phạm.

Điều này có nghĩa là, nếu quý vị không thực hiện việc chọn không tham gia một cách kịp thời và chính thức và loại trừ chính mình khỏi thỏa thuận dàn xếp, thì quý vị không thể kiện, tiếp tục kiện hoặc tham gia bất kỳ vụ kiện hoặc hành động nào khác chống lại Bị đơn và bất kỳ Bên được miễn trừ nào khác về các Khiếu kiện tập thể được giải trừ được giải quyết bởi Thỏa thuận dàn xếp này. Điều đó cũng có nghĩa là tất cả các lệnh của Tòa án trong các Vụ kiện sẽ áp dụng cho quý vị và ràng buộc quý vị về mặt pháp lý.

Khiếu nại PAGA được giải trừ. Kể từ Ngày hiệu lực và khi Bị đơn trả toàn bộ Tổng Số tiền Thanh toán cho Thỏa thuận Dàn xếp, Bị đơn và các Bên được miễn trừ sẽ nhận được bản giải trừ từ các Tiểu bang California về “Khiếu nại PAGA được giải trừ”, đó là tất cả các khiếu nại PAGA đối với các hình phạt dân sự theo Bộ luật Lao động California Mục 2698 và các mục tiếp theo, được xác định dựa trên các hành vi vi phạm các mục hiện hành của Bộ luật Lao động California và Lệnh trả lương hiện hành như bị cáo buộc trong Thông báo của LWDA được đệ trình bởi các Nguyên đơn và các khiếu nại đang được thi hành trong Vụ kiện *PAGA Silva* và Vụ kiện *PAGA Rosenberg*, xảy ra trong Thời hạn PAGA. Khiếu nại PAGA được giải trừ sẽ được đưa ra đối với tất cả các Bên được giải trừ. Khiếu nại PAGA được giải trừ rõ ràng loại trừ tất cả các khiếu nại khác, bao gồm cả khiếu nại về phúc lợi được trao, chấm dứt hợp đồng sai trái, vi phạm Đạo Luật Việc Làm và Nhà Ở Công Bằng, bảo hiểm thất nghiệp, khuyết tật, an sinh xã hội, lương cho người lao động và các khiếu nại dựa trên các sự kiện xảy ra bên ngoài Thời hạn PAGA.

Các bên được giải trừ. Các bên được giải trừ có nghĩa chung là: Bị đơn, và công ty mẹ, người tiền nhiệm, người kế nhiệm, công ty con và các công ty và các tổ chức liên kết của nó, và từng công ty nêu trên; và các bộ phận, cán bộ, giám đốc, cổ đông, đối tác, đối tác hạn chế, đại lý, quản lý, thành viên, người được ủy thác, đại diện, nhà thầu độc lập, công ty trả lương, cơ quan nhân sự tạm thời, luật sư, công ty bảo hiểm, chủ sở hữu, người được cấp phép, người được bồi thường, đại diện, người kế nhiệm và người kế quyền tương ứng của các tổ chức, trong quá khứ và hiện tại.

5. Khoản thanh toán của tôi sẽ là bao nhiêu?

Hồ sơ của Bị đơn phản ánh rằng quý vị đã làm việc <<_____>> tuần trong Thời gian xảy ra vi phạm (từ ngày 21 tháng 10 năm 2016 đến ngày 1 tháng 7 năm 2022).

Dựa trên thông tin này, Khoản thanh toán cá nhân trong Thỏa thuận dàn xếp của quý vị từ Khoản tiền thực nhận từ Thỏa thuận dàn xếp là <<_____>>.

[Hồ sơ của Bị đơn phản ánh rằng quý vị đã làm việc <<_____>> Kỳ thanh toán lương PAGA trong Thời hạn PAGA (từ ngày 28 tháng 9 năm 2019 đến ngày 1 tháng 7 năm 2022). Dựa trên thông tin này, Khoản thanh toán PAGA cá nhân ước tính của quý vị là <<_____>>.]

Nếu quý vị muốn phản đối thông tin được nêu ở trên, quý vị phải nộp ý kiến phản đối bằng văn bản và có chữ ký để phản đối thông tin này cùng với các tài liệu hỗ trợ, cho Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp theo địa chỉ được cung cấp trong Thông báo tập thể này không muộn hơn ngày 12 tháng 10 năm 2023 [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo tập thể được gửi hoặc 60 ngày trong trường hợp gửi lại]. Quý vị cũng có thể gửi ý kiến phản đối qua fax theo số (888) 845-6185 hoặc gửi ý kiến phản đối qua email theo địa chỉ claims@ilymgroup.com không muộn hơn ngày 12 tháng 10 năm 2023 [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo tập thể được gửi hoặc 60 ngày trong trường hợp gửi lại]. Mọi ý kiến phản đối phải bao gồm bằng chứng bằng văn bản đáng tin cậy và sẽ được giải quyết bởi Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp.

6. Làm thế nào tôi có thể nhận được khoản thanh toán?

Để nhận được tiền từ Thỏa thuận dàn xếp, quý vị không phải làm bất cứ điều gì. Một tấm séc của Khoản thanh toán cá nhân của quý vị trong thỏa thuận dàn xếp sẽ được tự động gửi qua đường bưu điện theo cùng địa chỉ với Thông báo tập thể này. Nếu địa chỉ của quý vị không chính xác hoặc đã thay đổi, quý vị phải thông báo cho Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp. Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp là: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

Tòa án sẽ tổ chức Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng vào ngày 15 tháng 11 năm 2023, lúc 9 giờ sáng để quyết định có chấp thuận Thỏa thuận dàn xếp và ấn định số tiền phải trả dưới dạng phí và chi phí luật sư cho Luật sư tập thể và dưới dạng các khoản thanh toán dịch vụ cho Nguyên đơn hay không. Nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận dàn xếp và không có phản đối hoặc kháng cáo nào, các khoản thanh toán sẽ được gửi qua đường bưu điện khoảng hai tháng sau phiên điều trần này. Nếu có phản đối hoặc kháng cáo, việc giải quyết chúng có thể mất thời gian, có thể hơn một năm. Xin hãy kiên nhẫn.

7. Điều gì sẽ xảy ra nếu tôi không muốn tham gia Thỏa thuận dàn xếp?

Nếu quý vị không muốn tham gia vào Thỏa thuận dàn xếp, quý vị có thể tự loại mình khỏi Thỏa thuận dàn xếp hoặc “chọn không tham gia”. **Nếu quý vị chọn không tham gia, quý vị sẽ không nhận được Khoản thanh toán cá nhân từ Thỏa thuận dàn xếp và quý vị sẽ không bị ràng buộc bởi các điều khoản của nó, điều đó có nghĩa là quý vị sẽ giữ quyền kiện Bị đơn đối với các Khiếu nại tập thể được giải trừ.** Tuy nhiên, các Nhân viên bị ngược đãi chọn không tham gia sẽ vẫn nhận được khoản phân bổ của mình trong Khoản thanh toán PAGA và vẫn sẽ bị ràng buộc bởi việc đưa ra các Khiếu nại PAGA được giải trừ bất kể họ có nộp yêu cầu loại trừ hay không. **Khoản thanh toán PAGA là \$100.000, trong đó \$25.000 sẽ được phân phối cho các Nhân viên bị ngược đãi để được phân bổ dựa trên Kỳ thanh toán lương PAGA tương ứng của họ. Khoản thanh toán cá nhân của quý vị trong Khoản thanh toán PAGA, nếu có, được quy định trong Mục 5 ở trên.**

Để chọn không tham gia, quý vị phải gửi cho Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp một yêu cầu bằng văn bản, được ký tên và đề ngày để chọn không tham gia và được đóng dấu bưu điện không muộn hơn ngày 12 tháng 10 năm 2023 [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo này được gửi hoặc 60 ngày sau khi Thông báo này được gửi trong trường hợp gửi lại]. Quý vị cũng có thể gửi yêu cầu chọn không tham gia qua fax theo số (888) 845-6185 hoặc gửi yêu cầu chọn không tham gia qua email theo địa chỉ claims@ilymgroup.com không muộn hơn ngày 12 tháng 10 năm 2023 [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo tập thể này được gửi hoặc 60 ngày trong

trường hợp gửi lại]. Yêu cầu chọn không tham gia phải nêu rõ rằng quý vị muốn được loại trừ khỏi thỏa thuận dàn xếp tập thể trong vụ kiện *Silva kiện Woodward HRT*. Yêu cầu chọn không tham gia phải nêu rõ họ tên, địa chỉ, số điện thoại, bốn chữ số cuối trong số an sinh xã hội của Thành viên vụ kiện tập thể cho mục đích xác minh, và ngày được tuyển dụng gần đúng bởi Bị đơn ở California. Vui lòng bao gồm tên và số của vụ kiện, đó là *Silva kiện Woodward HRT, Inc*, Vụ kiện số 21STCV42692. Yêu cầu chọn không tham gia phải được quý vị hoàn thành và ký tên. Không người nào khác có thể chọn không tham gia cho một thành viên còn sống của Tập thể.

Địa chỉ của Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp là ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Các yêu cầu loại trừ bằng văn bản được đóng dấu bưu điện sau ngày 12 tháng 10 năm 2023, hoặc không đầy đủ hoặc không có chữ ký sẽ bị từ chối, và các Thành viên vụ kiện tập thể đó vẫn sẽ bị ràng buộc bởi Thỏa thuận dàn xếp này và việc giải trừ được mô tả ở trên.

8. Làm cách nào để phản đối Thỏa thuận dàn xếp?

Chỉ các Thành viên tham gia vụ kiện tập thể mới có quyền phản đối Thỏa thuận dàn xếp. Trước khi quyết định có phản đối hay không, quý vị có thể muốn biết Nguyên đơn và Luật sư tập thể đang yêu cầu Tòa án chấp thuận điều gì. Ít nhất mười sáu (16) ngày xử án trước Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng, được lên lịch vào ngày 15 tháng 11 năm 2023, Luật sư tập thể và các Nguyên đơn sẽ đệ trình lên Tòa (1) một Kiến nghị về Phán quyết cuối cùng bao gồm, trong số những điều khác, lý do tại sao Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất là công bằng, và (2) một Kiến nghị về Phí, Chi phí kiện tụng và Tiền thưởng dịch vụ nêu rõ (i) số tiền mà Luật sư tập thể đang yêu cầu cho phí luật sư và chi phí kiện tụng; và (ii) số tiền mà Nguyên đơn đang yêu cầu dưới dạng Tiền thưởng dịch vụ cho người đại diện tập thể. Khi có yêu cầu hợp lý, Luật sư tập thể (có thông tin liên hệ bên dưới) sẽ gửi miễn phí cho quý vị bản sao của các tài liệu này. Quý vị cũng có thể xem chúng trên trang web của Luật sư tập thể tại www.bamlawca.com theo “Thông báo tập thể” đối với vụ kiện *Silva kiện Woodward HRT* hoặc trên trang web của Tòa án (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) và nhập số Vụ kiện 21STCV42692.

Một Thành viên tham gia vụ kiện tập thể không đồng ý với bất kỳ khía cạnh nào của Thỏa thuận này, Kiến nghị về Phán quyết cuối cùng và/hoặc Kiến nghị về các Khoản phí, Chi phí kiện tụng và Tiền thưởng dịch vụ có thể muốn phản đối, ví dụ, rằng Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất là không công bằng hoặc số tiền được yêu cầu bởi Luật sư tập thể hoặc Nguyên đơn quá cao hoặc quá thấp. **Hạn chót để gửi phản đối bằng văn bản cho Quản trị viên là ngày 12 tháng 10 năm 2023** [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo này được gửi hoặc 60 ngày sau khi Thông báo này được gửi trong trường hợp gửi lại]. Quý vị cũng có thể gửi ý kiến phản đối qua fax theo số (888) 845-6185 hoặc gửi ý kiến phản đối qua email theo địa chỉ claims@ilymgroup.com không muộn hơn ngày 12 tháng 10 năm 2023 [bốn mươi lăm (45) ngày sau khi Thông báo tập thể được gửi hoặc 60 ngày trong trường hợp gửi lại]. Hãy đảm bảo cho Quản trị viên biết quý vị phản đối điều gì, tại sao phản đối và bất kỳ dữ kiện nào ủng hộ cho phản đối của quý vị. Đảm bảo rằng quý vị xác định được Vụ kiện, *Silva kiện Woodward HRT*, Vụ kiện số 21STCV42692 và bao gồm tên, địa chỉ hiện tại, số điện thoại của quý vị và ngày được tuyển dụng gần đúng bởi Bị đơn và ký tên vào bản phản đối. Thông tin liên hệ của Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp như sau:

Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp:

Tên công ty: ILYM Group, Inc.

Đại chỉ email: claims@ilymgroup.com

Địa chỉ gửi thư: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Số điện thoại: (888) 250-6810

Số fax: (888) 845-6185

Ngoài ra, một Thành viên tham gia vụ kiện tập thể có thể phản đối (hoặc tự mình thuê một luật sư để phản đối bằng chi phí của mình) bằng cách tham dự Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng. Quý vị (hoặc luật sư của quý vị) nên sẵn sàng cho Tòa biết quý vị phản đối điều gì, tại sao phản đối và bất kỳ dữ kiện nào ủng hộ cho phản

đổi của quý vị. Nếu quý vị muốn xuất hiện tại phiên điều trần, quý vị phải luôn đeo khẩu trang che mũi và miệng vào mọi thời điểm và trong tất cả các không gian công cộng của trụ sở tòa án. Quý vị cũng có tùy chọn để xuất hiện tại phiên điều trần bằng âm thanh hoặc video. Hướng dẫn về cách thực hiện có trên trang web của Tòa án tại <https://www.lacourt.org/lacc/>. Kiểm tra trang web của Tòa án để biết thông tin mới nhất. Xem Mục 9 của Thông báo này (ngay bên dưới) để biết chi tiết cụ thể về Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng.

Địa chỉ của luật sư của các Bên như sau:

LUẬT SƯ TẬP THỂ:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
ĐT: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Preston H. Lim
Lim Law Group, P.C.
3435 Wilshire Blvd., Suite 2350
Los Angeles, California 90010
ĐT: (213) 900-3000
Fax: (213) 204-3000
Email: phl@limlawgroup.com

LUẬT SƯ CỦA BỊ ĐƠN:

Timothy L. Hix
Seyfarth Shaw LLP
601 South Figueroa Street, Suite 3300
Los Angeles, California 90017-5793
ĐT: (213) 270-9600
Fax: (213) 270-9601
E-Mail: thix@seyfarth.com

9. Tôi có thể tham dự phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng không?

Tòa án sẽ tổ chức Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng vào lúc 9 giờ sáng (Giờ chuẩn Thái Bình Dương) vào ngày 15 tháng 11 năm 2023, tại Phòng xử án số 17 của Tòa thượng thẩm California, Quận Los Angeles, Trụ sở tòa án Spring Street, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, với sự chủ trì của Thẩm phán Maren Nelson. Tại phiên điều trần này, Tòa án sẽ xem xét liệu Thỏa thuận dàn xếp có công bằng, hợp lý và đầy đủ hay không. Mục đích của phiên điều trần này là để Tòa án xác định xem có đưa ra phê duyệt cuối cùng cho Thỏa thuận dàn xếp hay không và ấn định số tiền phải trả dưới dạng phí luật sư và chi phí cho Luật sư tập thể và dưới dạng thanh toán dịch vụ cho Nguyên đơn. Nếu có ý kiến phản đối, Tòa án sẽ xem xét. **Quý vị không bắt buộc phải tham dự** Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng, mặc dù bất kỳ Thành viên vụ kiện tập thể nào cũng được hoan nghênh tham dự phiên điều trần từ xa bằng cách sử dụng Court Connect tại <https://www.lacourt.org/lacc/>. Quý vị cũng có thể xuất hiện trực tiếp, tuy nhiên, xin lưu ý rằng phải luôn đeo khẩu trang che mũi và miệng vào mọi thời điểm và trong tất cả các không gian công cộng của trụ sở tòa án. Kiểm tra trang web của Tòa án để biết thông tin mới nhất.

Có thể Tòa án sẽ lên lịch lại Phiên điều trần đưa ra phán quyết cuối cùng. Nếu phiên điều trần được tiếp tục, thông báo sẽ được đăng trên trang web của Luật sư tập thể tại www.bamlawca.com theo “Thông báo tập thể” đối với vụ kiện *Silva kiện Woodward HRT*. Ngoài ra, ngày điều trần được đăng trên Internet thông qua trang Truy cập hồ sơ vụ án của Tòa Thượng Thẩm Quận Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) và nhập vào số vụ kiện 21STCV42692.

10. Tôi có thể biết thêm thông tin bằng cách nào?

Quý vị có thể gọi cho Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp theo số (888) 250-6810 hoặc viết thư cho Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp của vụ kiện *Silva kiện Woodward HRT*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Thông báo tập thể này tóm tắt thỏa thuận dàn xếp được đề xuất. Thông tin chi tiết có trong Thỏa thuận Dàn xếp. Quý vị có thể nhận được một bản sao của Thỏa thuận Dàn xếp, Phán quyết, kiến nghị về phí luật sư, chi phí và tiền thưởng dịch vụ, kiến nghị về phê duyệt cuối cùng hoặc các tài liệu Dàn xếp khác bằng cách truy cập trang web của Luật sư tập thể tại www.bamlawca.com theo “Thông báo tập thể” đối với vụ kiện *Silva kiện Woodward HRT*. Quý vị có thể biết thêm thông tin chi tiết bằng cách kiểm tra hồ sơ của Tòa án trên Internet thông qua trang Truy cập hồ sơ vụ án của Tòa Thượng thẩm California cho Quận Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) và nhập vào số vụ kiện 21STCV42692. Nếu quý vị muốn xem trực tiếp các hồ sơ của Tòa án, quý vị phải đặt lịch hẹn với Văn phòng Lục sự tại Trụ sở tòa án Stanley Mosk bằng cách gọi theo số (213) 830-0800.

VUI LÒNG KHÔNG GỌI ĐIỆN CHO TÒA ÁN ĐỂ BIẾT CÁC THÔNG TIN VỀ THÔNG BÁO NÀY.

QUAN TRỌNG:

- **Điều gì xảy ra nếu địa chỉ của quý vị thay đổi** - Để nhận được tấm séc của mình, quý vị phải thông báo ngay cho Quản trị viên nếu quý vị chuyển chỗ ở hoặc thay đổi địa chỉ gửi thư của mình.
- **Điều gì xảy ra nếu quý vị không rút được tiền từ séc** - Các tấm séc thanh toán sẽ vô hiệu sau 180 ngày kể từ ngày phát hành nếu không được ký gửi hoặc rút tiền mặt và ngày hết hạn này được in trên tấm séc. Trong trường hợp như vậy, Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp sẽ chuyển tất cả các khoản tiền không có người nhận vào Quỹ Tài sản Vô thừa nhận của Kiểm soát viên Tiểu bang California dưới tên của cá nhân đã không rút được tiền từ tấm séc của họ, và quý vị có thể yêu cầu nhận các khoản tiền ở đó.
- **Điều gì sẽ xảy ra nếu quý vị làm mất tấm séc** - Nếu tấm séc của quý vị bị mất hoặc thất lạc, quý vị nên liên hệ ngay với Quản trị viên của Thỏa thuận dàn xếp để yêu cầu một tấm séc thay thế.