

**LIDMAN LAW, APC**  
Scott M. Lidman (SBN 199433)  
slidman@lidmanlaw.com  
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)  
enguyen@lidmanlaw.com  
Milan Moore (SBN 308095)  
mmoore@lidmanlaw.com  
2155 Campus Drive, Suite 150  
El Segundo, California 90245  
Tel: (424) 322-4772  
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff  
JULIO MACHADO

**HAINES LAW GROUP, APC**  
Paul K. Haines (SBN 248226)  
phaines@haineslawgroup.com  
2155 Campus Drive, Suite 180  
El Segundo, California 90245  
Tel: (424) 292-2350  
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff  
JULIO MACHADO

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
**FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

JULIO MACHADO, as an individual and on  
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PACIFIC DRAYAGE SERVICES, LLC., a  
Delaware limited liability company; and  
DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2124879

*[Assigned for all purposes to the Hon. David  
Cohn, Dept. S-26]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE ON  
BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT  
ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO  
OPT OUTS AND OBJECTIONS  
RECEIVED**

Date: July 18, 2023  
Time: 10:00 a.m.  
Dept.: S-26

Action Filed: August 27, 2021  
Trial: None set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, KEVIN LEE, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Julio Machado v. Pacific Drayage Services, LLC* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Settlement Award*, hereinafter referred to as “Notice Packet”; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiff’s Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1           4.     PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's  
2 Counsel on February 27, 2023.

3           5.     PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class members. The mailing  
4 consisted of a six (6) page Notice Packet in English and six (6) page Notice Packet in Spanish.  
5 Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was mailed to  
6 Settlement Class members. PSA received approval from the Parties and a sufficient number of  
7 each were printed according to the anticipated class size.

8           6.     On March 14, 2023, PSA received a data file from Defense Counsel containing  
9 names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, and the number of pay  
10 periods worked as a non-exempt employee by each Settlement Class member while employed  
11 during the Class Period and PAGA Period. PSA reviewed the data provided by Defense Counsel,  
12 determined there were twelve thousand two hundred fourteen (12,214) pay periods worked during  
13 the Class Period.

14          7.     On March 28, 2023, PSA conducted a National Change of Address ("NCOA")  
15 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all  
16 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any  
17 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of  
18 their change of address.

19          8.     The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known  
20 addresses printed on them. On March 28, 2023, the Notice Packets were mailed by U.S. first  
21 class mail to three hundred and fourteen (314) Settlement Class members. The deadline to submit  
22 disputes, requests for exclusion or objections was May 27, 2023.

23          9.     As of the date of this declaration, twelve (12) Notice Packets were returned to our  
24 office by the Post Office, none of which had a forwarding address. PSA performed a Skip Trace  
25 on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using  
26 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of  
27  
28

different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, none of the Settlement Class members contacted Phoenix requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, twelve (12) Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there are zero (0) undeliverable Notice Packets as no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, PSA has received one (1) request for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 99.68%. The name of the one valid opt-out is Reza Maleki.

14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Nor were any disputes submitted from Settlement Class members.

15. As of the date of this declaration, PSA has not received any objections to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class members is as follows:

|                                                              |                     |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Gross Settlement Amount (“GSA”):</b>                      | <b>\$350,000.00</b> |
| Minus Court-approved attorneys’ fees (update to 1/3 of GSA): | \$116,666.67        |
| Minus Court-approved, verified costs:                        | \$12,077.36         |
| Minus Court-approved Class Representative Service Award:     | \$5,000.00          |
| Minus Settlement Administration Costs:                       | \$8,250.00          |
| Minus PAGA payment:                                          | \$20,000.00         |
| <b>Net Settlement Amount (“NSA”):</b>                        | <b>\$188,005.97</b> |

17. Additionally, \$5,000 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount.” Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of pay periods worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. There are twelve thousand two hundred eighty-eight (12,288) pay periods during the time period August 27, 2020 through January 28, 2022 by three hundred fourteen (314) PAGA Employees (which includes one (1) valid opt-out) and the average PAGA Payment to these individuals is \$15.92.

18. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, each Settlement Award made under this Settlement will be attributed 100% as penalties and interest and paid via IRS Form 1099 issued to each Class Member and PAGA Employee.

19. There are a total of three hundred thirteen (313) Settlement Class Members. Thus, as of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class member is \$600.66. The estimated median settlement payment to Settlement Class members is \$569.53. The lowest estimated settlement payment is \$15.39, and the highest estimated settlement payment is \$1,139.06, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.

20. PSA will charge a total of \$8,250.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of California that the foregoing is true and correct.

Executed on June 22, 2023 at Orange, California.

KW

Kevin Lee

## **Exhibit A**

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
COUNTY OF SAN BERNARDINO

JULIO MACHADO, as an individual and on behalf of  
all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PACIFIC DRAYAGE SERVICES, LLC, a Delaware  
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2124879

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS  
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former Drivers of Defendant Pacific Drayage Services, LLC who worked at any time in California from August 27, 2020 and January 28, 2022. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

***Why should you read this notice?***

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Julio Machado v. Pacific Drayage Services, LLC*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2124879 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Pacific Drayage Services, LLC’s (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant as a Driver in California at some time between August 27, 2020 and January 28, 2022 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

***What is this case about?***

Plaintiff Julio Machado (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former Drivers who worked for Defendant in California at any time on or after August 27, 2020. Plaintiff Julio Machado is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

**If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant’s policies strictly prohibit unlawful retaliation.** Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

### ***Who are the Attorneys?***

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members:</p> <p><b>LIDMAN LAW, APC</b><br/>Scott M. Lidman<br/>slidman@lidmanlaw.com<br/>Elizabeth Nguyen<br/>enguyen@lidmanlaw.com<br/>Milan Moore<br/>mmoore@lidmanlaw.com<br/>2155 Campus Drive, Suite 150<br/>El Segundo, California 90245<br/>Tel: (424) 322-4772<br/>Fax: (424) 322-4775<br/>www.lidmanlaw.com</p> <p><b>HAINES LAW GROUP, APC</b><br/>Paul K. Haines<br/>phaines@haineslawgroup.com<br/>155 Campus Drive, Suite 180<br/>El Segundo, California 90245<br/>Tel: (424) 292-2350<br/>Fax: (424) 292-2355<br/>www.haineslawgroup.com</p> | <p>Attorneys for Defendant Pacific Drayage Services, LLC</p> <p><b>LITTLER MENDELSON, P.C.</b><br/>Jaime B. Laurent<br/>jlaurent@littler.com<br/>2049 Century Park East, 5<sup>th</sup> Floor<br/>Los Angeles, California 90067-3107<br/>Tel: (310) 553-0308<br/>Fax: (310) 553-5583</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### ***What are the terms of the Settlement?***

On February 27, 2023, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former Drivers who worked for Defendant (in California at any time between August 27, 2020 and January 28, 2022). Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendant has agreed to pay \$350,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representative’s Service Award.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$8,250.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$116,666.67, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$17,500.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00), will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$132,583.33, to be shared among an up to 314 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of pay periods worked as a Driver during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total pay periods worked as a Driver during the Class Period, and the denominator of which is the total pay periods worked as Drivers by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA. "PAGA Employees" include all current and former Drivers of Defendant who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between August 27, 2020 and January 28, 2022 ("PAGA Period"). A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of pay periods worked as a Driver during this time period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California Secretary of State- Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the "Effective Date" which is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For purposes of calculating applicable taxes, each Settlement Award made under this Settlement will be attributed 100% as penalties and interest and paid via IRS Form 1099 issued to each Class Member and PAGA Employee. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms 1099 for the amounts paid. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents, insurers and attorneys (collectively the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled or could have been pled in the Complaints in the Action, that arose during the Class Period defined above with respect to the following claims: (a) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (b) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, "Released Claims").

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees will release and forever discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 which were pled in the letter to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") August 27, 2021 and the Complaint in the Action, or which could have been pled in the Complaints in the Action that arose during the PAGA Period pertaining to the failure to provide accurate, itemized wage statements (collectively, "PAGA Released Claims").

The time period of the PAGA Released Claim is August 27, 2020 and January 28, 2022 ("PAGA Period").

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fail to fully fund the Settlement. The releases identified herein shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Settlement (“Effective Date of the Release”). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

#### ***How can I claim money from the Settlement?***

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

#### ***What other options do I have?***

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of pay periods you worked during the Class Period, and whether you have worked between August 27, 2020 and January 28, 2022. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than May 27, 2023.

**DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than May 27, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE MACHADO V. PACIFIC DRAYAGE SERVICES LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between August 27, 2020 and January 28, 2022.

**Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before May 27, 2023.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for July 18, 2023 at 10:00 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before May 27, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Julio Machado v. Pacific Drayage Services, LLC* San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2124879).

Any Settlement Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

#### ***What is the next step?***

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on July 18, 2023 at 10:00 a.m., in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website <https://www.phoenixclassaction.com/machado-v-pacific-drayage-services/>. The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

#### ***How can I get additional information?***

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Due to COVID-19, please visit the Court's website at <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans> for information on accessing the Court and modified service hours due to COVID. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS**

#### ***REMINDER AS TO TIME LIMITS***

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **May 27, 2023**. These deadlines will be strictly enforced.

**BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON FEBRUARY 27, 2023.**

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SAN BERNARDINO

JULIO MACHADO, como individuo y en nombre de todos los demás en situación similar,

Demandante,

vs.

PACIFIC DRAYAGE SERVICES, LLC, una corporación de Delaware; y Asociados, inclusive,

Demandados.

Caso Número: CIVSB2124879

**AVISO DE PENDENCIA DE CLASE  
ACCIÓN Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los conductores actuales y anteriores de la Demandada Pacific Drayage Services, LLC que trabajaron en cualquier momento en California entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

***¿Por qué debe leer este aviso?***

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de conciliación de demanda colectiva (la "Conciliación") titulada *Julio Machado contra Pacific Drayage Services, LLC*, Caso N° CIVSB2124879 del Tribunal Superior de San Bernardino (la "Demanda"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Pacific Drayage Services, LLC ("Demandado") muestran que usted estuvo empleado por el Demandado como Conductor en California en algún momento entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022 (el "Período de la Clase"). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

***¿De qué trata este caso?***

El Demandante Julio Machado ("Demandante") entabló esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de Conductores actuales y anteriores que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento a partir del 27 de agosto de 2020. El Demandante Julio Machado es conocido como el "Representante de la Clase", y sus abogados, quienes también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los "Abogados de la Clase".

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó a los miembros de la Clase del Acuerdo declaraciones salariales detalladas en cumplimiento de la ley de California. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado es responsable de las sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral.

El Demandado niega que haya hecho nada malo. El Demandado niega además que deba a los miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y éste niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya infringido ninguna ley ni si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses y los intereses de los miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados del Grupo, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante del Grupo y el Asesor del Grupo apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación del grupo, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

**Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales.** El Demandado no tomará ninguna medida

laboral adversa contra ningún miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

#### **¿Quiénes son los abogados?**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Abogados del Demandante / Miembros del Grupo del Acuerdo:</p> <p><b>LIDMAN LAW, APC</b><br/>Scott M. Lidman<br/>slidman@lidmanlaw.com<br/>Elizabeth Nguyen<br/>enguyen@lidmanlaw.com<br/>Milan Moore<br/>mmoore@lidmanlaw.com<br/>2155 Campus Drive, Suite 150<br/>El Segundo, California 90245<br/>Tel: (424) 322-4772<br/>Fax: (424) 322-4775<br/>www.lidmanlaw.com</p> <p><b>HAINES LAW GROUP, APC</b><br/>Paul K. Haines<br/>phaines@haineslawgroup.com<br/>155 Campus Drive, Suite 180<br/>El Segundo, California 90245<br/>Tel: (424) 292-2350<br/>Fax: (424) 292-2355<br/>www.haineslawgroup.com</p> | <p>Abogados del demandado Pacific Drayage Services, LLC</p> <p><b>LITTLER MENDELSON, P.C.</b><br/>Jaime B. Laurent<br/>jlaurent@littler.com<br/>2049 Century Park East, 5<sup>th</sup> Floor<br/>Los Angeles, California 90067-3107<br/>Tel: (310) 553-0308<br/>Fax: (310) 553-5583</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### **¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?**

El 27 de febrero de 2023, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, únicamente a efectos del Acuerdo, de todos los Conductores actuales y anteriores que trabajaron para el Demandado (en California en cualquier momento entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados según se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$350,000.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA", por sus siglas en inglés), los costos de administración del acuerdo y la Compensación por Servicios del Representante de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto de Liquidación:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el "Administrador del Acuerdo", quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad no superior a \$8,250.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados del Grupo han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados del Grupo en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que se estima en \$116,666.67, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Grupo han realizado y seguirán realizando en este Juicio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$17,500.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados del Grupo en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios al Representante del grupo de la demanda colectiva. Los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que conceda al Representante del Grupo una compensación por servicios por un importe no superior a \$5,000.00, para compensarle por los servicios prestados y el trabajo extra realizado en nombre de los miembros del Grupo del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por un monto total de \$20,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado ("PAGA") del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Quince Mil Dólares y Cero Centavos (\$15,000.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Cinco Mil Dólares

y Cero Centavos (\$5,000.00), serán pagaderos a ciertos miembros de la Clase del Acuerdo como el "Monto PAGA", según se describe a continuación.

Cálculo de la Compensación Individual de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo ("NSA"), que se distribuirá entre todos los miembros del Grupo del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita más adelante). El NSA se estima en aproximadamente \$132,583.33, que se repartirá entre un máximo de 314 miembros estimados del Grupo del Acuerdo. La NSA se dividirá de la siguiente manera

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada miembro participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del acuerdo basada en el número de períodos de pago trabajados como Conductor durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de períodos de pago del miembro de la Clase del Acuerdo trabajados como Conductor durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de períodos de pago trabajados como Conductores por todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no opten por no participar) que trabajaron durante el Período de la Clase.

Además, Cinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$5,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el "Monto PAGA" como se describió anteriormente. Todos los Empleados PAGA recibirán una parte del PAGA. "Empleados PAGA" incluye a todos los Conductores actuales y anteriores del Demandado que hayan trabajado en California (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión) en cualquier momento entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022 ("Periodo PAGA"). Un Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante este Periodo PAGA, que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados como Conductor durante este periodo de tiempo, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA.

Pagos a los miembros del Grupo del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros del Grupo del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no hayan sido cobrados dentro de los 180 días posteriores al envío serán transferidos al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Secretaría de Estado de California en virtud de las leyes de propiedad no reclamada a nombre del miembro de la Clase del Acuerdo.

Pago por el Demandado del Importe Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo será pagado por el Demandado al Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la "Fecha Efectiva", que se define como la última de las siguientes fechas (a) la aprobación definitiva del acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por o en nombre de los miembros del Grupo del Acuerdo; (b) la expiración del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Dentro de los diez (10) días naturales siguientes al depósito por parte de la Demandada del Importe Bruto del Acuerdo en poder del Administrador del Acuerdo, éste calculará los importes de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días naturales siguientes a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes.

Asignación e Impuestos. A efectos del cálculo de los impuestos aplicables, cada Adjudicación del Acuerdo realizada en virtud de este Acuerdo se atribuirá al 100% como penalizaciones e intereses y se pagará mediante el Formulario 1099 del IRS emitido a cada Miembro del Grupo y Empleado PAGA. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes los Formularios 1099 del IRS por los importes pagados. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Grupo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, liberarán y exonerarán completamente y para siempre al Demandado, a sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, filiales, matrices, aseguradoras y abogados (colectivamente las "Partes Exoneradas"), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron o podrían haberse alegado en las Demandas de la Acción, que surgieron durante el Periodo de la Clase definido anteriormente con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) falta de emisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas; y (b) todas las reclamaciones por prácticas

comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (colectivamente, "Reclamaciones Exoneradas").

El período de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas será el mismo período de tiempo que el Período de la Demanda Colectiva.

**Liberación PAGA y Empleados PAGA.** Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA liberarán y exonerarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 que se alegaron en la carta dirigida a la Agencia de Trabajo y la Agencia de Desarrollo Laboral ("LWDA") el 27 de agosto de 2021 y en la Demanda en la Acción, o que podrían haberse alegado en las Demandas en la Acción que surgieron durante el Periodo PAGA en relación con el incumplimiento de proporcionar declaraciones salariales precisas y desglosadas (colectivamente, "Reclamaciones PAGA Exoneradas").

El periodo de tiempo de la Demanda Liberada PAGA es el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022 ("Periodo PAGA").

Las Partes reconocen que en virtud de la exoneración, el derecho de la LWDA a investigar la Reclamación PAGA Exonerada no está exonerado, pero la Reclamación PAGA Exonerada sí incluye cualquier reclamación de sanciones por parte de un Empleado PAGA como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Empleados PAGA están impedidos de su derecho a actuar como abogado general privado en cuanto a las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

No puede presentar una solicitud de exclusión de la exención PAGA.

Los descargos serán nulos si el Demandado no financia íntegramente el Acuerdo. Los descargos aquí identificados entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie íntegramente el Acuerdo ("Fecha de entrada en vigor del Descargo"). En la Fecha de Entrada en Vigor del Descargo, se considerará que todos los Miembros del Grupo han, y por efecto de la Sentencia habrán, descargado, renunciado y renunciado a las Reclamaciones Descargadas.

**Condiciones del Acuerdo.** El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

### **¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?**

**No hacer nada.** Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborables que haya trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones indicada anteriormente.

### **¿Qué otras opciones tengo?**

**Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación Individual.** Su Adjudicación se basa en el número proporcional de períodos de pago que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva, y si ha trabajado entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 27 de mayo de 2023.

**NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

**Excluirse del Acuerdo.** Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de "Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva" con matasellos no posterior al 27 de mayo de 2023, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, su firma y una declaración indicando que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión deberá indicar:

"DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA MACHADO V. PACIFIC DRAYAGE SERVICES. ENTIENDO QUE, SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA".

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro del Grupo del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si estuvo empleado entre el 27 de agosto de 2020 y el 28 de enero de 2022 .

**No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en el Grupo del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

**Objetar el Acuerdo.** Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán estar mataselladas a más tardar el 27 de mayo de 2023.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 18 de julio de 2023 a las 10:00 a.m. en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Usted tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a un individuo que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes el 27 de mayo de 2023 o antes. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Julio Machado v. Pacific Drayage Services, LLC* Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso n°. CIVSB2124879).

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que elija comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con los requisitos de distanciamiento social y cobertura facial obligatoria del Tribunal, así como con otras órdenes relacionadas con el COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden consultarse en el sitio web del Tribunal: <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans>.

Si se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

#### ***¿Cuál es el siguiente paso?***

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 18 de julio de 2023 a las 10:00 a.m., en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del grupo de demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante del grupo de demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los miembros del Grupo del Acuerdo. **Usted *no está* obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo <https://www.phoenixclassaction.com/machado-v-pacific-drayage-services/>. La sentencia definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

#### ***¿Cómo puedo obtener información adicional?***

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Debido a COVID-19, por favor visite el sitio web del Tribunal en <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans> para obtener información sobre cómo acceder al Tribunal y las horas de servicio modificadas debido a COVID. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO**

#### ***RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS***

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **27 de mayo de 2023**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

**POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 27 DE FEBRERO DE 2023.**

## **Exhibit B**



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## CASE ASSUMPTIONS

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| Class Members         | 314        |
| Opt Out Rate          | 0%         |
| Opt Outs Received     | 1          |
| Total Class Claimants | 313        |
| Subtotal Admin Only   | \$8,583.10 |

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| <b>TOTAL COSTS</b> | <b>\$8,250.00</b> |
|--------------------|-------------------|

|                  |
|------------------|
| <b>Fixed Fee</b> |
|------------------|

June 22, 2023

## Case: Machado v. Pacific Drayage

### Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

| Administrative Tasks:        | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Manager          | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Programming Database & Setup | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Toll Free Setup*             | \$140.00 | 1           | \$140.00           |
| Call Center & Long Distance  | \$2.00   | 31          | \$62.80            |
| NCOA (USPS)                  | \$0.15   | 314         | \$47.10            |
| Total                        |          |             | \$849.90           |

### Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

| Project Action                  | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|---------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Notice Packet Formatting        | \$105.00 | 3           | \$315.00           |
| Data Merge & Duplication Scrub  | \$0.15   | 314         | \$47.10            |
| Notice Packet & Opt-Out Form    | \$0.95   | 314         | \$298.30           |
| Estimated Postage (up to 1 oz.) | \$0.60   | 314         | \$188.40           |
| Language Translation            | \$0.30   | 3,261       | \$978.30           |
| Total                           |          |             | \$1,827.10         |

### Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

| Project Action:             | Rate    | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-----------------------------|---------|-------------|--------------------|
| Case Associate              | \$55.00 | 3           | \$165.00           |
| Skip Tracing Undeliverables | \$1.50  | 12          | \$18.00            |
| Remail Notice Packets       | \$0.95  | 12          | \$11.40            |
| Postage                     | \$0.60  | 12          | \$7.20             |
| Programing Undeliverables   | \$50.00 | 1           | \$50.00            |
| Total                       |         |             | \$251.60           |

### Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

| Project Action:                     | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Claims Database         | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Non Opt-Out Processing              | \$200.00 | 1           | \$200.00           |
| Case Associate                      | \$55.00  | 3           | \$165.00           |
| Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters | \$5.00   | 0           | \$0.00             |
| Case Manager                        | \$85.00  | 3           | \$255.00           |
| Total                               |          |             | \$920.00           |

| Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks |          |             |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Project Action:                                                          | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Programming Calculations                                                 | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Disbursement Review                                                      | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Programming Manager                                                      | \$95.00  | 2           | \$190.00           |
| QSF Fees, Bank Account & EIN                                             | \$75.00  | 3           | \$225.00           |
| Check Run Setup & Printing                                               | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Mail Class Checks, W2 and 1099 *                                         | \$1.00   | 313         | \$313.00           |
| Estimated Postage Checks, W2 and 1099                                    | \$0.50   | 313         | \$156.50           |
| Total                                                                    |          |             | \$1,784.50         |

\* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

| Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations |            |             |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Project Action:                                                                              | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Case Supervisor                                                                              | \$100.00   | 3           | \$300.00           |
| Remail Undeliverable Checks<br>(Postage Included)                                            | \$1.50     | 40          | \$60.00            |
| Case Associate                                                                               | \$55.00    | 2           | \$110.00           |
| Reconcile Uncashed Checks                                                                    | \$85.00    | 3           | \$255.00           |
| Conclusion Reports                                                                           | \$115.00   | 2           | \$230.00           |
| Case Manager Conclusion                                                                      | \$85.00    | 2           | \$170.00           |
| Final Reporting & Declarations                                                               | \$115.00   | 1           | \$115.00           |
| Uncashed Check Notice Postcard<br>(Postage Included)                                         | \$1.50     | 40          | \$60.00            |
| Uncashed Check QSF Tax Filing                                                                | \$150.00   | 3           | \$450.00           |
| IRS & QSF Annual Tax Reporting *<br>(State Tax Reporting Included)                           | \$1,200.00 | 1           | \$1,200.00         |
| Total                                                                                        |            |             | \$2,950.00         |

\* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

**Total: \$8,583.10**