

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK  
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (SBN #068687)  
Kyle R. Nordrehaug (SBN #205975)  
Aparajit Bhowmik (SBN #248066)  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel.: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
COUNTY OF SAN FRANCISCO**

BIANCA CURRY, on behalf of herself and on  
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

v.

UNITED HEALTH CARE STAFFING, INC.,  
a California Corporation; ON-CALL  
THERAPISTS, INC., a California Corporation;  
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. CGC-21-597339

**DECLARATION OF NATHALIE  
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,  
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL  
APPROVAL OF CLASS ACTION  
SETTLEMENT**

Date: January 14, 2025  
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Curtis E.A. Karnow  
Dept.: 611

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a  
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional  
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently  
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Curry v.*  
6 *United Health Care Staffing, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of  
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to  
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund  
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class  
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to  
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be  
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the  
17 *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval*, in  
18 both English and Spanish (collectively referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and  
19 processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of  
20 workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-  
21 printed on their individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts;  
22 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by  
23 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax  
24 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;  
25 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group  
26 to perform.

27 ///

28 ///

1           4.       On August 21, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice  
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,  
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4           5.       On September 17, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for  
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class  
6 workweeks and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our  
7 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained  
8 666 individuals.

9           6.       As part of the preparation for mailing, all 666 names and addresses contained in the  
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,  
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming  
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA  
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address  
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice  
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original  
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17           7.       On October 1, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all  
18 666 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct  
19 copy of the mailed Notice Packet.

20           8.       As of the date of this declaration, 96 Notice Packets have been returned to our office  
21 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 96 returned Notice  
22 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the  
23 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 68 updated addresses were  
24 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S First  
25 Class Mail.

26           9.       As of the date of this declaration, a total of 68 Notice Packets have been re-mailed  
27 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28 ///

10. As of the date of this declaration, a total of 28 Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was November 30, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was November 30, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 666 Participating Class Members, representing 100% of the 666 Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through Individual Class Payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation to the LWDA and Aggrieved Employees, e.g.,

|                                          |                      |
|------------------------------------------|----------------------|
| <b>Gross Settlement Amount</b>           | <b>\$ 700,000.00</b> |
| Class Counsel Fees                       | \$ 233,333.33        |
| Class Counsel Litigation Costs           | \$ 20,000.00         |
| Service Payment                          | \$ 7,500.00          |
| Administration Fees                      | \$ 12,990.00         |
| PAGA Penalties to LWDA                   | \$ 11,250.00         |
| PAGA Penalties to Aggrieved Employees    | \$ 3,750.00          |
| <b>Net Settlement Amount (estimated)</b> | <b>\$ 411,176.67</b> |

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will

1 receive an estimated average gross payment of \$617.38, with the estimated highest gross payment  
2 being \$7,927.13.

3 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration  
4 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and  
5 costs for completion of the settlement administration, are \$12,990.00. ILYM Group's work in  
6 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,  
7 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such  
8 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM  
9 Group to perform.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United  
11 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration  
12 was executed this 11<sup>th</sup> day of December 2024, at Tustin, California.

13  
14  
15   
16 NATHALIE HERNANDEZ  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **EXHIBIT “A”**

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION  
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Curry v. United Health Care Staffing, Inc., Superior Court of the State of California,  
County of San Francisco, Case No. CGC-21-597339  
(consolidated with Case No. CGC-22-598120)***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE  
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants United Health Care Staffing, Inc. and On-Call Therapists, Inc. (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Bianca Curry (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who were employed by Defendants in California and classified as a non-exempt employee or alleged to have been misclassified as an independent contractor at any time during the Class Period which is December 28, 2017 through February 4, 2023 (“Class Members”), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendants in California and classified as a non-exempt employee or alleged to have been misclassified as an independent contractor at any time during the PAGA Period which is August 27, 2020 through February 4, 2023 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

The Administrator’s website for this Settlement is: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). All court filings relating to this Settlement, including the operative complaint, the settlement agreement, motions, orders and the judgment will be posted on this website.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class\_Estimated\_Settlement\_Amount» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA\_Estimated\_Settlement\_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendants’ records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class\_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA\_Pay\_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Class Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Class Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

| <b>SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:</b>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b>                                                                                                                                   | <p>If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims).</p> <p>Additional information is set forth below.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>The Response Deadline is November 30, 2024.</b></p>                                                             | <p>If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. <b>If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement.</b> Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Class Notice.</p> <p>However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.</p> |
| <p><b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline November 30, 2024.</b></p> | <p>All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable.</p> <p>See Section 8 of this Class Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>You Can Participate in the Final Approval Hearing January 14, 2025</b>                                                                                                                               | <p>The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 14, 2025 at 9:00 a.m., at the San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, in Department 611 before Judge Curtis E.A. Karnow. This hearing may change as explained below in Section 9.</p> <p>You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                        | orally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Class Notice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods</b><br><br><b>Witten Challenges Must be Submitted by the Response Deadline November 30, 2024.</b> | The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 30, 2024. See Section 5 of this Class Notice. |

## 1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Francisco (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendants and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendants in California and classified as a non-exempt employee or alleged to have been misclassified as an independent contractor at any time during the Class Period.

The "Class Period" is December 28, 2017 through February 4, 2023.

## 2. What is this class action lawsuit about?

On December 28, 2021, Plaintiff filed a class action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of San Francisco. Plaintiff asserted the following class claims against Defendants: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, and failure to provide wages when due.

On February 14, 2022, Plaintiff filed a representative action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of San Francisco, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) ("PAGA") alleging violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 et seq., 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), and the applicable Wage Order.

These two lawsuits are referred to in this Class Notice as the "Action." On June 21, 2023, the Court issued an Order consolidating the class action case no. CGC-21-597339 with the PAGA Action Case No. CGC-22-598120 and granting leave to file the First Amended Complaint. The Order designated the class action Case No. CGC-21-597339 as the lead case. This First Amended Complaint filed June 22, 2023 is the operative complaint in Case No. CGC-21-597339 and is referred to as the "Operative Complaint".

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action. Specifically, Defendants contend that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendants did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendants did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendants complied with California wage statement requirements; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendants are not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 20, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendants, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, who expressly deny all liability.

### **3. What are the terms of the Settlement?**

**Gross Settlement Amount.** Defendants have agreed to pay an "all in" amount of Seven Hundred Thousand Dollars (\$700,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Defendants shall fully fund the Gross Settlement Amount in 2 parts as follows: (a) 50% within 14 days of the Effective Date; (b) 50% within 6 months of the first payment. The "Effective Date" is the date the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendants fully fund the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment.

**Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount.** The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$15,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys' Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$233,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$7,500 to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiff undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$15,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, \$11,250 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$3,750 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator

will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$3,750) by the total number of PAGA Period Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period (August 27, 2020 through February 4, 2023).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$409,166. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants' records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

**If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged statutory damages, expense reimbursement, penalties, and interest due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b) ("Cy Pres Recipient"). The Parties have proposed Children's Advocacy Institute to be the Cy Pres Recipient.

#### **4. What Do I Release Under the Settlement?**

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all of the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker’s compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and any and all of its affiliated companies and its respective parent companies, subsidiaries, affiliates, shareholders, members, managers, agents (including, without limitation, any investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, board members, trustees, auditors, accountants, attorneys, benefits administrators, third-party administrators, consultants, contractors, representatives, partners, and any past, present or future officers, directors, and employees) and any other person acting on their behalf or on whose behalf they acted, as well as any predecessors, successors and assigns, as well as any entity that could be deemed a “joint employer” of Plaintiff, Participating Class Members, or the Aggrieved Employee.

#### **5. How much will my payment be?**

**Defendants’ records reflect that you worked «Class\_Workweeks» Workweeks during the Class Period (December 28, 2017 through February 4, 2023).**

**Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class\_Estimated\_Settlement\_Amount».**

**Defendants’ records reflect that you worked «PAGA\_Pay\_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (August 27, 2020 – February 4, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«PAGA\_Estimated\_Settlement\_Amount».**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is November 30, 2024. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to Claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

## 6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on January 14, 2025 at 9:00 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

## 7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is November 30, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Curry v. United Health Care Staffing* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Curry v. United Health Care Staffing*, Case No. CGC-21-597339. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after November 30, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

## 8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for January 14, 2025, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view relevant documents on the Administrator's website for this Settlement at [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing) or on the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-597339.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is November 30, 2024.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) by no later than this Response

Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Curry v. United Health Care Staffing*, Case No. CGC-21-597339, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment with Defendants and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.

Email Address: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)

Mailing Address: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Telephone Number: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185

Settlement Website: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing)

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure at <https://sftc-org.zoomgov.com/j/16038250146?pwd=UIJPVzE5UWhPM1BOQ0drOEM2WktXZz09>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

**CLASS COUNSEL:**

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

E-Mail: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

**COUNSEL FOR DEFENDANTS:**

William G. Anderson

Lewis Brisbois Bisgaard & Smith LLP

45 Fremont Street, Suite 3000

San Francisco, CA 94105

**9. Can I Attend the Final Approval Hearing?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. (Pacific Standard Time) on January 14, 2025, in Department 611 of the Superior Court of California, County of San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, before Judge Curtis E.A. Karnow. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing in person or using the procedure at <https://sftc-org.zoomgov.com/j/16038250146?pwd=UIJPVzE5UWhPM1BOQ0drOEM2WktXZz09>.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on the Administrator's website for this Settlement at: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-597339.

## 10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Curry v. United Health Care Staffing* Administrator, c/o P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, all motions and orders relating to settlement approval and the operative complaint, which documents are posted on the Administrator's website for this Settlement at [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-21-597339. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office at the Civic Center Courthouse, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

### IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the Children's Advocacy Institute, a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b).
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.



**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO PARA DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA  
DE APROBACIÓN FINAL**

**Curry v. United Health Care Staffing, Inc., Tribunal Superior del Estado de California,  
Condado de San Francisco, caso no.CGC-21-597339  
(consolidado con caso no.CGC-22-598120)**

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo detenidamente!  
No es correo basura, publicidad, ni una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA, COMO SI NO. LEA  
ESTE AVISO CON DETENIMIENTO.**

**Usted puede ser elegible para recibir dinero** de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra los Demandados: United Health Care Staffing, Inc. y On-Call Therapists, Inc. ("Demandados") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por la Demandante: Bianca Curry ("Demandante") y busca el pago de: (1) salarios y otras compensaciones para el Grupo de todas las personas que fueron empleadas por los Demandados en California, y clasificadas como empleados no exentos o que supuestamente fueron clasificados erróneamente como contratistas independientes en cualquier momento durante el Período de la Demanda, que es el 28 de diciembre de 2017 hasta el 4 de febrero de 2023 ("Miembros de la Demanda"), y (2) sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que fueron empleadas por los Demandados en California, y clasificadas como empleados no exentos o que supuestamente fueron clasificadas erróneamente como contratistas independientes en cualquier momento durante el Período de PAGA, que es el 27 de agosto, 2020 hasta el 4 de febrero de 2023 ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Conciliación que requiere que los Demandados financien los pagos de Pagos Individuales de la Demanda a los Miembros del Grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que los Demandados financien las Multas PAGA para pagar éstas a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

El sitio web del Administrador para este Acuerdo es: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). Todos los archivos judiciales relacionadas con este Acuerdo, incluida la demanda operativa, el acuerdo de conciliación, las mociones, las órdenes y el fallo, se publicarán en este sitio web.

Con base en los registros de los Demandados y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que **su Pago Individual de la Demanda será \$«Class\_Estimated\_Settlement\_Amount» (menos la retención) y su parte de las Multas PAGA se estima en \$«PAGA\_Estimated\_Settlement\_Amount»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su parte de las Multas de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de los Demandados, usted no es elegible para una parte de las Multas PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó «Class\_Workweeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Demanda y **trabajó «PAGA\_Pay\_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo y/o períodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso de Demanda a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo Propuesto y ha aprobado esta Notificación de la Demanda. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados de la Demanda"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que los Demandados realicen pagos en virtud del Acuerdo y, a cambio, requiera que los Miembros de la Demanda renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

Si trabajó para los Demandados durante el Período de la Demanda y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (3) **Hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Demanda y/o una parte de las Multas PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra los Demandados como se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (4) **Excluirse del Acuerdo de Conciliación.** Puede excluirse del Acuerdo de Conciliación (exclusión) notificándole al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Demanda, sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Demanda contra los Demandados. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para una parte de las Multas PAGA. No puede optar por excluirse en la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

**Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo Propuesto.**

| RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo                                                                                                                                                                                    | <p>Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda, elegible para un Pago Individual de la Demanda y una parte de las Multas PAGA (si las hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).</p> <p>A continuación se presenta información adicional.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Puede excluirse del Acuerdo de Conciliación, pero no del Acuerdo PAGA</p> <p>La fecha límite de respuesta es el 30 de noviembre de 2024.</p>                                                                                          | <p>Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Propuesto, puede optar por excluirse de éste enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. <b>Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo de Conciliación y no estará obligado/a por dicho Acuerdo.</b> Una vez excluido/a, usted será un Miembro No Participante de la Demanda y ya no será elegible para un Pago Individual de la Demanda. Los Miembros No Participantes de la Demanda no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo Propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso de Clase.</p> <p>Sin embargo, no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo Propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las Multas PAGA y seguirá sujeto/a a la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.</p> |
| <p>Los Miembros Participantes de la Demanda pueden objetar el Acuerdo de Conciliación pero no el Acuerdo PAGA</p> <p>Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta del 30 de noviembre de 2024.</p> | <p>Todos los Miembros de la Demanda que no opten excluirse ("Miembros Participantes de la Demanda") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo Propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda y a la Demandante que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados de la Demanda o la Demandante si cree que no son razonables.</p> <p>Consulte la Sección 8 de este Aviso de Demanda.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Usted puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el                                                                                                                                                                                | <p>La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 14 de enero de 2025 a las 9:00 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, en el Departamento 611 ante el Juez Curtis E.A. Karnow. Esta audiencia puede cambiar</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>14 de enero de 2025</b>                                                                                                                                                                                          | <p>como se explica a continuación en la Sección 9.</p> <p>No debe asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado de su propio bolsillo para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participante de la Demandas pueden objetar oralmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 9 de este Aviso de Demanda.</p>                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Puede impugnar el cálculo de sus Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago</b></p> <p><b>Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta el 30 de noviembre 2024.</b></p> | <p>El monto de su Pago Individual de la Demanda y su parte de las Multas de PAGA (si las hubiera) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período de la Demanda y el número de períodos de pago del Período PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 30 de noviembre de 2024. Consulte la Sección 5 de este Aviso de Clase.</p> |

## 1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de conciliación propuesto (el "Acuerdo") de la acción mencionada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Francisco (el "Tribunal"), entre la Demandante y los Demandados y el Tribunal le ha otorgado la aprobación preliminar. Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Ha recibido esta Notificación de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como Miembro de la Demanda, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por los Demandados en California y clasificadas como empleados no exentos o que supuestamente fueron clasificadas erróneamente como contratistas independientes en cualquier momento durante el Período de la Demanda.

El "Período de la Demanda" va desde el 28 de diciembre de 2017 hasta el 4 de febrero de 2023.

## 2. ¿De qué se trata esta demanda colectiva?

El 28 de diciembre de 2021, la Demandante presentó una demanda colectiva contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco. La Demandante hizo valer las siguientes demandas colectivas contra los Demandados: competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extras, falta de proporcionar los períodos de alimentación requeridos, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos, falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos y falta de proporcionar salarios a su vencimiento.

El 14 de febrero de 2022, la Demandante presentó una demanda de acción representativa contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco, haciendo valer una sola causa de acción por violación de la Ley de Fiscales Generales Privados (Código Laboral §§2698. y siguientes.) ("PAGA") alegando violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204 y siguientes del Código Laboral; 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B); y la Orden de Salarios aplicable.

Estas dos demandas se mencionan en este Aviso de Demanda Colectiva como la "Acción". El 21 de junio de 2023, el Tribunal emitió una Orden que consolida el caso de demanda colectiva no.CGC-21-597339 con el Caso de Acción PAGA No.CGC-22-598120; y otorgando permiso para presentar la Primera Demanda Enmendada. La Orden designó el Caso de Demanda Colectiva No.CGC-21-597339 como caso principal. Esta Primera Demanda Enmendada presentada el 22 de junio de 2023 es la denuncia operativa en el Caso No.CGC-21-597339 y se conoce como la "Reclamación Operativa".

Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan todas las reclamaciones de la Acción. Específicamente, los Demandados sostienen que la Demandante y los Miembros de la Demanda fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que la Demandante y los Miembros de la Demanda recibieron períodos de alimentación y descanso de conformidad con la ley de California; que los Demandados no dejaron de pagar a la Demandante o a cualquiera de los Miembros de la Demanda los salarios supuestamente adeudados en el momento de la terminación de la relación laboral; los Demandados no dejaron de reembolsar a los Miembros de la Demanda los gastos necesarios; que los Demandados cumplieron con los requisitos de la declaración de salarios de California; que los Demandados no violaron la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 20 de agosto de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a la Demandante para actuar como Representantes de la Demanda, y al bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para actuar como Abogados de la Demanda.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales de los Demandados, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés del Grupo resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso de Demanda. El Acuerdo se alcanzó después de la mediación y las negociaciones en condiciones de plena competencia entre las Partes. La Demandante y los Abogados de la Demanda piensan que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Demanda.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, quienes niegan expresamente toda responsabilidad.

### 3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

**Monto Bruto del Acuerdo.** Los Demandados han acordado pagar una cantidad "total" de Setecientos mil dólares (\$700.000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el Acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Demanda a los Miembros del Grupo, el pago de los honorarios de los abogados de la Demanda, el pago de los gastos de litigio de los abogados de la Demanda, el pago de Servicios de la representante de la Demanda, el pago de los gastos de administración y las sanciones PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador por los Pagos Individuales de la Demanda asignados a los salarios será pagado por separado por los Demandados. Los Demandados financiarán en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo en 2 partes de la siguiente manera: (a) 50% dentro de los 14 días posteriores a la Fecha de Vigencia; (b) 50% dentro de los 6 meses posteriores al primer pago. La "Fecha de entrada en vigor" es la fecha en que se dicta la Sentencia, o si hay objeciones o alguna apelación, la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará cheques por todos los Pagos Individuales de la Demanda, todos los Pagos Individuales PAGA, el pago PAGA de la LWDA, el pago de gastos de administración, el pago de honorarios de los abogados de la Demanda, el pago de gastos de litigio de los abogados de la Demanda y el pago de servicios de representación de la Demanda.

**Deducciones del Monto Bruto aprobadas por el Tribunal.** Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales de la Demanda a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros Participantes de la Demanda"). En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados de la Demanda solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final

- **Pago de gastos de administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$15.000; por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Demanda sobre el Acuerdo, procesar exclusiones voluntarias; y distribuir cheques del Acuerdo y formularios de impuestos.
- **Honorarios de los abogados y costos.** Pago a los Abogados de la Demanda por honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$233.333; y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por la Demandante que no excedan los \$20-000. Los Abogados de la Demanda han estado procesando la Acción en nombre de la Demandante y del Grupo sobre la base de

honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio de su bolsillo. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados de la Demanda y los montos finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.

- Pago por servicios de representación. Un Pago por servicios de representación de la Demanda por un monto no mayor de \$7.500 para la Demandante, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensar los servicios en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción, y por los riesgos que asumió la Demandante. El monto indicado es lo que la demandante solicitará y el monto final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- Multas PAGA. Un pago de \$15.000 en relación con el reclamo de la Demandante bajo PAGA; \$11.250 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$3.750 restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados como Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Agraviados en las Multas PAGA (\$3.750) por el número total de Períodos de Pago del Período PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago del Período PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen toda la responsabilidad por los impuestos adeudados sobre su Pago Individual PAGA. El "Período de Pago PAGA" significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para los Demandados durante al menos un día durante el Período PAGA (del 27 de agosto de 2020 al 4 de febrero de 2023).

Los Miembros Participantes de la Demanda tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

#### Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Demanda.

Después de que todos los pagos de los honorarios y costos de los abogados aprobados por el tribunal, el pago por servicios de representación de la Demanda, las multas PAGA y el pago de gastos de administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda entre los Miembros Participantes de la Demanda. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo es de al menos \$409.166. El Administrador hará los Pagos Individuales de la Demanda con el Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda. El Pago Individual de la Demanda para cada Miembro Participante del Grupo se calculará: (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de semanas laborables trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda durante el Período de la Demanda; y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborables de cada Miembro Participante de la Demanda. La "Semana laboral" se refiere a cualquier semana durante el Período de la Demanda en la que un Miembro de la Demanda trabajó para los Demandados como Miembro de la Demanda durante al menos un día. El número de semanas laborales se basará en los registros de los Demandados, sin embargo, los Miembros de la Demanda pueden impugnar el número de semanas laborales como se explica a continuación.

**Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda a la misma dirección a la que se envió este Aviso. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Sobre los impuestos. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Demanda de cada Miembro Participante de la Demanda se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Porción salarial"). En consecuencia, la porción salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Demanda de cada Miembro Participante de la Demanda se destina a la liquidación de reclamaciones por supuestos daños legales, reembolso de gastos, multas e intereses adeudados a los empleados (colectivamente, la "Parte no salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos sobre la renta y de nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda. Ni los Abogados de la Demanda, ni los Abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Aviso del Grupo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda son únicas para él/ella, y es posible que cada Miembro Participante de la Demanda desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de la Demanda están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte un Fallo.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar un Fallo. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Demanda no renunciarán a ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesidad de cobrar el cheque prontamente. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de dicha fecha, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se transferirán a una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal de conformidad con la Sección 384(b) del Código de Procedimiento Civil ("Destinatario de Cy Pres"). Las Partes han propuesto al Children's Advocacy Institute para que sea el beneficiario del Cy Pres.

#### **4. ¿Qué exoneró bajo el Acuerdo?**

Reclamaciones exoneradas de la Demanda. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras el financiamiento completo del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, todos los Miembros Participantes de la Demanda, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda. Las "Reclamaciones Exoneradas de la Demanda" son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en hechos declarados en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Demanda. Salvo que se establezca expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Demanda.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados o cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones Colectivas Exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Acciones se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones PAGA exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, se considera que los Empleados Agraviados y la LWDA liberan, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones de PAGA Exoneradas. Las "Reclamaciones PAGA Exoneradas" son todas las reclamaciones por multas PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos establecidos en la Demanda Operativa y el Aviso PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación laboral, y reclamaciones fuera del Período de PAGA.

Partes exoneradas. Las Partes Exoneradas son: Los Demandados y todas y cada una de sus compañías afiliadas y sus respectivas empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, accionistas, miembros, gerentes, agentes (incluidos, entre otros, los banqueros de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, miembros de la junta directiva, fideicomisarios, auditores, contadores, abogados, administradores de beneficios, administradores de terceros, consultores, contratistas, representantes, socios y cualquier funcionario, director y funcionario pasado, presente o futuro, y empleados) y cualquier otra persona que actúe en su nombre o en cuyo nombre actuaron, así como cualquier predecesor, sucesor y cesionario, así como cualquier entidad que pueda considerarse un "empleador conjunto" del Demandante, los Miembros Participantes de la Demanda o los Empleados Agraviados.

## 5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado muestran que usted trabajó «Class\_Workweeks» Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda (del 28 de diciembre de 2017 al 4 de febrero de 2023).

Con base en esta información, su Pago Individual de la Demanda estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Class\_Estimated\_Settlement\_Amount».

Los Registros de Demandado muestran que usted trabajó «PAGA\_Pay\_Periods» Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA (del 27 de agosto de 2020 al 4 de febrero de 2023). Con base en esta información, su Pago Individual PAGA estimado es de \$«PAGA\_\_Estimated\_Settlement\_Amount».

Si desea impugnar la información mencionada arriba, entonces usted debe enviar una impugnación firmada y por escrito para refutar dicha información con documentos que apoyen su reclamo al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso de Demanda antes de la fecha límite de respuesta, la cual es el 30 de noviembre de 2024. También puede enviar por fax su impugnación al (888) 845-6185; o por correo electrónico a Claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. Toda impugnación debe incluir evidencia escrita veraz y será resuelta por el Administrador.

## 6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Un cheque con su Pago Individual de la Demanda se le enviará automáticamente por correo a la misma dirección que a la que fue enviado este Aviso de Demanda. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc. Apartado postal 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 14 de enero de 2025 a las 9:00 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y gastos de los Abogados de la Demanda y como pago por servicios a la Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia.

## 7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo u "optar por no participar". **Si opta por no participar, no recibirá un Pago Individual de la Demanda y no estará obligado/a por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar a los Demandados por las Reclamaciones Colectivas Exoneradas.** Sin embargo, los Empleados Agravados que opten por no participar aún recibirán su asignación de las Multas PAGA y permanecerán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por excluirse, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para optar por no participar con matasellos a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el 30 de noviembre de 2024. También puede enviar su solicitud de exclusión voluntaria por fax al (888) 845-6185 o enviar una objeción por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en sustancia que desea ser excluido/a del Acuerdo de Conciliación en la demanda Curry v. United Health Care Staffing. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Demanda. Incluya el nombre y el número del caso, que es Curry v. United Health Care Staffing, Caso No. CGC-21-597339. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por la exclusión de un Miembro vivo de la Demanda.

La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. Apartado postal 2031 Tustin, CA 92781. Las solicitudes escritas de exclusión que tengan matasellos fechados luego del 30 de noviembre de 2024, que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de la Demanda seguirán estando obligados por el Acuerdo y la cláusula de exoneración descrita anteriormente.

## 8. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Solo los Miembros Participantes de la Demanda tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que la Demandante y los Demandados le piden al tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 14 de enero de 2025, los Abogados de la Demanda y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo Propuesto es justo, y (2) una Moción para Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios indicando: (a) el monto que los Abogados de la Demanda solicitan por honorarios profesionales y gastos de litigio; y (b) el monto que la Demandante solicita como Pago por Servicios de Representación de la Demanda. Bajo previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede ver los documentos relevantes en el sitio web del Administrador para este Acuerdo en [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing) o en la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e ingresando el número de caso CGC-21-597339.

Un Miembro Participante de la Demanda que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios de los Abogados, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios puede querer objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados de la Demanda o la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 30 de noviembre de 2024.** También puede enviar la objeción por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) a más tardar en esta Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, Curry v. United Health Care Staffing, Caso No. CGC-21-597339, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y fechas aproximadas de empleo con los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

### Administrador:

Nombre de la compañía: ILYM Group, Inc.

Correo electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)

Dirección postal: Apartado postal 2031 Tustin, CA 92781

Número de teléfono: (888) 250-6810

Número de Fax: (888) 845-6185

Sitio web del Acuerdo: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing)

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda puede objetar (o contratar personalmente a un abogado de su propio bolsillo para que objete) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia de forma remota a través del procedimiento del Tribunal en <https://sftc-org.zoomgov.com/j/16038250146?pwd=UJJPVzE5UWhPM1BOQ0drOEM2WktXZz09>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva

Las direcciones de los abogados de las partes son las siguientes:

### **ABOGADO DE LA DEMANDA:**

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

Correo electrónico: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

## **ABOGADO DE LOS DEMANDADOS:**

William G. Anderson  
Lewis Brisbois Bisgaard & Smith LLP  
45 Fremont Street, Suite 3000  
San Francisco, CA 94105

### **9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?**

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 14 de enero de 2025, en el Departamento 611 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, ante el Juez Curtis E.A. Karnow. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije los montos que se pagarán como honorarios y costos de los Abogados de la Demanda y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. No está obligado/a a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Demanda puede asistir en persona o utilizando el procedimiento en <https://sftc-org.zoomgov.com/j/16038250146?pwd=UIJPVzE5UWhPM1BOQ0drOEM2WktXZz09>.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia se continúa, se publicará un aviso en el sitio web del Administrador para este Acuerdo en: [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e ingresando el Caso No. CGC-21-597339.

### **10. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a Curry v. United Health Care Staffing Administrator, c/o Apartado postal 2031 Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Demanda resume el Acuerdo Propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, el Fallo, todas las mociones y órdenes relacionadas con la aprobación del Acuerdo y la Demanda Operativa, cuyos documentos se publican en el sitio web del Administrador para este Acuerdo en [www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing](http://www.ilymgroup.com/UnitedHealthCareStaffing). Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e ingresando el número de Caso CGC-21-597339. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, debe ir a la Oficina del Secretario en el Palacio de Justicia del Centro Cívico, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

**NO LLAME AL TRIBUNAL PARA BUSCAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE AVISO.**

#### **IMPORTANTE:**

- **¿Qué pasa si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si no cobra su cheque?** Los cheques de liquidación serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran; y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Children's Advocacy Institute, una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal de conformidad con la Sección 384(b) del Código de Procedimiento Civil.
- **¿Qué pasa si usted pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.