

Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com

Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

GUADALUPE GUARISTA, individually, on
behalf of all others similarly situated, and on
behalf of the State of California and other
aggrieved persons; and TENISHA KATHERINE
HOWARD and JENNIFER LOPEZ
TRIGUEROS, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

UROLOGIC INSTITUTE OF THE HIGH
DESERT, INC., a corporation, and DOES 1
through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2125029

[Consolidated with Case No. CIVSB213340]

CLASS & REPRESENTATIVE ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc. (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Guarista, et*
6 *al. v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration
7 on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class and PAGA Action Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in English and Spanish (collectively referred to as “Notice Packet”); (b) calculating
19 individual settlement award amounts; (c) processing and mailing settlement award checks; (d)
20 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (e) preparing, issuing and
21 filing tax returns and other applicable tax forms; (f) handling the distribution of any unclaimed
22 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (g) performing other tasks as the Parties mutually
23 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

24 4. On December 26, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
25 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
26 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

27 5. On January 9, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
28 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, class

workweeks, PAGA pay periods, and employment dates for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 153 individuals who worked 10,090 workweeks.

6. As part of the preparation for mailing, all 153 names and addresses contained in the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database, maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

7. On January 24, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 153 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

8. As of the date of this declaration, 20 Notice Packets have been returned to our office as undeliverable. Of the 20 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 20 returned Notice Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 12 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, a total of 12 Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 12 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 8 Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 8 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 25, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was March 25, 2025.

13. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$200,000.00
Class Counsel Fees	\$66,666.67
Class Counsel Expenses	\$20,000.00
Class Representative Service Payments (3)	\$7,000.00
ILYM Group Fees	\$6,550.00
LWDA	\$7,500.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$2,500.00
Net Settlement Amount	\$89,783.33

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$586.82, with the estimated highest gross payment being \$2,402.53, and the estimated lowest gross payment being \$8.90.

14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$6,550.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

///

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
3 was executed this 13th day of May 2025, at Tustin, California.
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Nick Castro
NICK CASTRO

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Guadalupe Guarista, et al. v. Urologic Institute of the High Desert, Inc., case no. CIVSB2125029 (the “Class Action”) consolidated with *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, case no. CIVSB2133340 (the “PAGA Action”).

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (the “Action”) against Urologic Institute of the High Desert (the “Defendant” is used herein as a placeholder) for alleged wage-and-hour violations. The Action was filed by Guadalupe Guarista (“Plaintiff”), one of Defendant's former employees. The Action seeks payment for Defendant's alleged: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; and (7) violation of California's unfair business practices law, for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (August 27, 2017 to October 27, 2022); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly non-exempt employees who worked for Defendant during the PAGA Period (August 26, 2020 to October 27, 2022) (“Aggrieved Employees”).

Defendant denies any and all wrongdoing and liability whatsoever. The Court has not made any decision as to the truth of Plaintiffs’ allegations.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Individual_Class_Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked approximately «Class_Work_Week_Rounded_up» workweeks** during the Class Period and **you worked approximately «PAGA_Work_Week_Rounded_up» workweeks** during the PAGA Period. If you believe these numbers are incorrect, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert released wage claims and released PAGA penalty claims against Defendant.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by returning the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue otherwise released wage claims against Defendant. However, if you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is March 25, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. <i>See Section 6</i> of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by March 25, 2025	All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. <i>See Section 7</i> of this Notice.
You Can Participate in the June 2, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 2, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. <i>See Section 8</i> of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by March 25, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 25, 2025. <i>See Section 4</i> of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses, failing to provide meal periods, rest breaks, failing to issue meal and rest period premiums, and to issue accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) (“PAGA”). Plaintiffs are represented by an attorney in the Action: Arrash T. Fattahi of Wilshire Law Firm, PLC (“Class Counsel”).

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages, or committing any wrongdoing whatsoever, and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive, unpredictable, and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a fair compromise of highly disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$200,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$66,666.67 (33.333333% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000.00 for their actual litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for Plaintiff Guadalupe Guarista, and

\$1,000.00 for Class Representative Awards for Plaintiffs Tenisha Katherine Howard and Jennifer Lopez-Trigueros for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs' Individual Class Payment and any Individual PAGA Payments.

C. Up to \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the California LWDA (\$7,500.00) and 25% (\$2,500.00) in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 50% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 50% to taxes and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to deductions and withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be sent to the California State Controller's Office.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than March 25, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the March 25, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement, signed by the Class Member. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue any alleged wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, they will try to conclude the Settlement in good faith, but if they cannot, then the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts or PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, release and forever discharge, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, Released Parties, to the fullest extent permitted by law, from all claims alleged in any pleading in the Action and the Operative Complaint in the Action and all claims that reasonably could have been alleged based on the facts and/or theories pled in the Operative Complaint including claims for unfair competition predicated on claims for failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate wage statements, failure to reimburse business expenses, and regular rate violations with respect to overtime, double time, meal and rest period premiums, and sick pay that accrued during the Class Period; and labor code violations for failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate wage statements, and failure to reimburse business expenses, and regular rate violations with respect to overtime, double time, meal and rest period premiums, and sick pay that accrued during the Class Period. The released claims include, but are not limited to, claims for wages, statutory penalties, civil penalties, damages, liquidated damages, or any other relief brought under state or federal law, the California Labor Code, the Fair Labor Standards Act, California Business and Professions Code sections 17200 *et seq.*, and/or any applicable Industrial Welfare Commission Wage Order; attorneys' fees and costs; and interest that accrued during the Class Period. The release expressly excludes claims for any alleged vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability benefits, social security, and workers' compensation.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

Plaintiffs, all Class Members who are Aggrieved Employees, and the State of California release and forever discharge, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from any and all claims asserted, or which could have been asserted, in the Action, arising during the PAGA Period for civil penalties under California Labor Code section 2698, et seq. as well as any interest, fees, and costs available under PAGA, based on or reasonably arising out of the facts and circumstances contained in any pleading in the Action, the PAGA Notice, and the Operative Complaint, and all claims that could have been alleged based on the factual allegations contained collectively therein, including, but not limited to, claims for failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to pay all earned wages twice per month, failure to maintain accurate records of hours worked, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate wage statements, and failure to reimburse business expenses, and regular rate violations with respect to overtime, double time, meal and rest period premiums, and sick pay that accrued during the and for violations of Labor Code sections 201-204, 204.1, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 1173, 1174, 1174(d), 1174.5, 1182, 1182.12, 1185, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders in conformity with Labor Code section 2699.3. Nothing in this paragraph shall be construed to be a release of any individual claims against Defendant by any Aggrieved Employees not a party to this Action.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

11. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
12. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Period Workweeks worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Workweeks worked by each individual Aggrieved Employee.
13. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated on the first page of this Notice. You have until March 25, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every

Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, signature, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by March 25, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 days before the June 2, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Awards. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is March 25, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

Yes, but you don't have to attend the Final Approval Hearing on June 2, 2025, at 8:30 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West 3rd Street, San Bernardino, California,

92415. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend).

Feel free to check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

This Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the court's website. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://www.sb-court.org/> and entering the Case Number for the Action, Case No. CIVSB2125029.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Arrash T. Fattahi

arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com

Wilshire Law Firm

3055 Wilshire Boulevard, 12th Floor Los Angeles,
CA 90010

(213) 784-3830

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Telephone: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE ACCION DE CLASE APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Guadalupe Guarista, et al. v. Urologic Institute of the High Desert, Inc., caso no. CIVSB2125029 (la "Acción de Clase") consolidada con *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, caso no. CIVSB2133340 (la "Acción PAGA").

***El Tribunal Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. Lea atentamente.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.***

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de clase de empleados (la "Acción") contra Urologic Institute of the High Desert (el "Demandado" se utiliza en este documento como marcador de posición) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por Guadalupe Guarista ("Demandante"), una de las exempleadas del Demandado. La Demanda busca el pago de los supuestos: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo regular; (2) falta de pago de salarios de horas extras; (3) falta al proporcionar períodos de comida; (4) falta de autorización y permitir períodos de descanso; (5) falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación; (6) falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas; y (7) violación de la ley de prácticas comerciales desleales de California, para una clase de empleados por hora no exentos ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (27 de agosto de 2017 al 27 de octubre de 2022); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos por hora que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (26 de agosto de 2020 al 27 de octubre de 2022) ("Empleados Agraviados").

El Demandado niega todas y cada una de las irregularidades y responsabilidades de cualquier tipo. El Tribunal no ha tomado ninguna decisión sobre la veracidad de las alegaciones de los Demandantes.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que su **Pago Individual de Clase es de \$«Est_Individual_Class_Payment» (menos retención) y su Pago Individual PAGA se estima en \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran **que trabajó aproximadamente «Class_Work_Week_Rounded_up» semanas laborales** durante el Período de Clase y **que trabajó aproximadamente «PAGA_Work_Week_Rounded_up» semanas laborales** durante el Período PAGA. Si cree que estos números son incorrectos, puedes presentar una disputa antes de la fecha límite. *Consulte* la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para los Demandados durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un

Pago Individual de Clase y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de penalidades del Período PAGA contra el Demandado.

- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase (excluirse) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales que de otra forma serían liberadas contra el Demandado. Además, si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para un Pago Individual PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase Participante, elegible para un Pago Individual de Clase y un Pago Individual PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede optar por excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo PAGA	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo de Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. <i>Consulte</i> la Sección 6 de este Aviso.
La Fecha Límite de Exclusión es el 25 de marzo de 2025	No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.
Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar el Acuerdo de la Clase pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben enviarse antes del 25 de marzo de 2025	Todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse ("Miembros de la Clase Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros de la Clase Participantes. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o Demandantes si cree que no son razonables. <i>Consulte</i> la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 2 de junio de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada el 2 de junio de 2025. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. <i>Consulte</i> la Sección 8 de este Aviso.

Puede disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/Periodos de Pago Las disputas por escrito deben enviarse antes del 25 de marzo de 2025	El importe de su Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe disputarlos antes del 25 de marzo de 2025. Consulte la Sección 4 de este Aviso.
---	---

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

Los Demandantes son ex empleados del Demandado. La Acción acusa al Demandado de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de horas extras, los salarios mínimos, los salarios adeudados al momento de la terminación, los salarios de vacaciones acumulados y no proporcionar períodos de comida, descansos y declaraciones de salarios detalladas precisas. Sobre la base de las mismas reclamaciones, los Demandantes también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados de California (Código Laboral §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Los Demandantes están representados por un abogado en la Acción: Arrash T. Fattahi de Wilshire Law Firm, PLC ("Abogados de la Clase").

El Demandado niega rotundamente haber violado cualquier ley o no haber pagado ningún salario, o haber cometido cualquier delito, y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN HA LLEGADO A UN ACUERDO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto a los méritos de la acción. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Acción negociando y terminando el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso sobre las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna violación ni reconoce el mérito de ninguna reclamación.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque creen que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$200,000.00 como Importe Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). El Demandado ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales PAGA, el Pago de Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las penalidades que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto a no más de 14 días hábiles después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal

dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros de la Clase Participantes se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.

2. Deducciones Aprobadas por el Tribunal sobre el Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$ 66,666.67 (33.333333% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase por los honorarios de los abogados y hasta \$20,000.00 por sus gastos reales de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin pago.
 - B. Hasta \$5,000.00 como Adjudicación del Representante de la Clase para la Demandante Guadalupe Guarista, y \$1,000.00 para las Adjudicaciones del Representante de la Clase para las Demandantes Tenisha Katherine Howard y Jennifer Lopez-Trigueros por presentar la Acción, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Una Adjudicación al Representante de la Clase será el único dinero que los Demandantes recibirán aparte de los Pagos Individuales de la Clase de los Demandantes y cualquier Pago Individual PAGA.
 - C. Hasta \$15,000.00 al Administrador por los servicios que administra el Acuerdo.
 - D. Hasta \$10,000.00 por penalidades PAGA, asignadas al 75% a la LWDA de California (\$7,500.00) y al 25% (\$2,500.00) en pagos individuales PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus períodos de pago del período PAGA.

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") al realizar Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase Participantes en función de sus Semanas Laborales del Período de la Clase.
4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 50% de cada Pago Individual de la Clase a salarios impositivos ("Porción Salarial") y del 50% a impuestos e intereses ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude en la Porción Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se cuentan como penalidades en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador informará los Pagos pagados Individuales y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los formularios 1099 del IRS.

Si bien los Demandados y el Demandado acordaron estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las penalidades y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre los Pagos recibidos del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesita cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA y mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se enviará al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California.

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Clase (Exclusiones). Se le tratará como un Miembro de la Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo de la Clase, a menos que notifique al Administrador por escrito que desea optar por excluirse a más tardar el 25 de marzo de 2025. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 25 de marzo de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o su representante que establezca el nombre, la dirección actual, el número de teléfono del Miembro de la Clase y una declaración simple eligiendo ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase Excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos de presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra el Demandado.

No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Los Miembros de la Clase que se excluyen del Acuerdo de Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para Pagos Individuales PAGA y están obligados a renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones PAGA contra el Demandado en base a los hechos del Período PAGA alegados en la Acción.

7. El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, intentarán concluir el Acuerdo de buena fe, pero si no pueden, entonces el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y reenviará cheques y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 8 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros de Clase Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros de la Clase Participantes tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo de Clase, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios con base en los hechos del Período de la Clase y las penalidades PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal y como se alegan en la Acción y se resuelven mediante este Acuerdo.

Los Miembros de la Clase Participantes estarán obligados por las siguientes liberaciones:

Todos los Miembros de la Clase Participantes, liberan y descargan para siempre, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, Partes Liberadas, en la mayor medida permitida por la ley, de todas las reclamaciones alegadas en cualquier alegato en la Acción y la Demanda Operativa en la Acción y todas las reclamaciones que razonablemente podrían haberse alegado en base a los hechos y/o teorías en la Demanda Operativa, incluidas las reclamaciones por competencia desleal basadas en reclamaciones por incumplimiento de pagar los salarios mínimos y de tiempo completo, la falta de pago de los salarios por horas extras, la falta de proporcionar períodos de comida, la falta de proporcionar períodos de descanso, la falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación, la falta de proporcionar declaraciones salariales precisas, la falta de reembolso de los gastos comerciales y las violaciones regulares de la tarifa con respecto a las primas por horas extras, horas dobles, comidas y períodos de descanso, y el pago por enfermedad que se acumularon

durante el Período de la Clase; y violaciones del código laboral por falta de pago de los salarios mínimos y de tiempo completo, falta de pago de los salarios por horas extras, falta al proporcionar períodos de comida, la falta al proporcionar períodos de descanso, la falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación, la falta de proporcionar declaraciones salariales precisas y la falta de reembolso de los gastos comerciales, y las violaciones regulares de la tarifa con respecto a las horas extras, el doble de tiempo, las primas de los períodos de comida y descanso y el pago por enfermedad que se acumularon durante el Período de la Clase. Las reclamaciones liberadas incluyen, entre otras, reclamaciones por salarios, penalidades legales, penalidades civiles, daños, daños liquidados o cualquier otra compensación presentada bajo la ley estatal o federal, el Código Laboral de California, la Ley de Normas Laborales Justas, las secciones 17200 *et seq.*, del Código de Negocios y Profesiones de California y/o cualquier Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable; honorarios y costos de abogados; e intereses que se acumularon durante el Período de la Clase. La liberación excluye expresamente las reclamaciones por supuestos beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, beneficios por discapacidad, seguridad social y compensación para trabajadores.

10. Liberación de Empleados Agraviados PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y los Demandados hayan pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido hacer valer las reclamaciones PAGA contra los Demandados, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo de la Clase, no pueden demandar, continuar demandando o participar en ninguna otra reclamación PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas con base en los hechos del Período PAGA alegados en las Acciones y resueltos por este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros de la Clase Participantes y No Participantes son las siguientes:

Los Demandantes, todos los Miembros de la Clase que son Empleados Agraviados, y el Estado de California liberan y despiden para siempre, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones afirmadas, o que podrían haberse afirmado, en la Acción, que surjan durante el Período PAGA por sanciones civiles en virtud de la sección 2698 *et seq.* del Código Laboral de California, así como cualquier interés, honorarios y costos disponibles en virtud de PAGA, basado en o que surja razonablemente de los hechos y circunstancias contenidos en cualquier alegato en la Acción, el Aviso PAGA y la Demanda Operativa, y todas las reclamaciones que podrían haberse alegado en base a las alegaciones fácticas contenidas colectivamente en el mismo, incluyendo, pero no limitado a, reclamaciones por falta de pago de salarios mínimos y de tiempo normal, falta de pago de salarios por horas extras, falta de proporcionar períodos de comida, falta de proporcionar períodos de descanso, falta de pago de todos los salarios ganados dos veces al mes, falta de mantenimiento de registros precisos de horas trabajadas, falta de pagar los salarios finales al momento de la terminación, no proporcionar declaraciones salariales precisas y no reembolsar los gastos comerciales, y las violaciones regulares de la tarifa con respecto a las horas extras, el doble tiempo, las primas de comidas y períodos de descanso, y el pago por enfermedad que se acumularon durante y por violaciones de las secciones 201-204, 204.1, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 1173, 1174, 1174(d), 1174.5, 1182, 1182.12, 1185, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial aplicables de conformidad con la sección 2699.3 del Código Laboral. Nada en este párrafo se interpretará como una liberación de cualquier reclamación individual contra el Demandado por parte de cualquier Empleado Agraviado que no sea parte de esta Acción.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

11. Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el

Monto Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas Laborales del Período de la Clase trabajadas por los Miembros de la Clase Participantes, y (b) multiplicando el resultado por la cantidad de Semanas Laborales del Período de la Clase trabajadas por cada Miembro de la Clase Participante.

12. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales PAGA (a) dividiendo \$2,500.00 por el número total de Semanas Laborales del Período PAGA trabajado por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales del Período PAGA trabajadas por cada Empleado Agraviado individual.
13. Disputas de Semana Laboral/Periodo de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que trabajó durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, como se registra en los registros de los Demandados, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 25 de marzo de 2025 para impugnar disputar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago del Demandado basado en los registros del Demandado como preciso a menos que envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas de las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (quienes abogarán en nombre de los Miembros de la Clase Participantes) y los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es final. No puede apelar ni disputar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros de Clase Participantes. El Administrador enviará, por correo de los Estados Unidos, un solo cheque a cada Miembro de la Clase Participante (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por excluirse), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de Clase y el Pago Individual PAGA.
2. Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de los Estados Unidos, un solo cheque individual de pago PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 8 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO DE CLASE?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en base a cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud para ser excluido antes del 25 de marzo de 2025, o no será válida.** La Sección 8 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO?

Solo los Miembros de la Clase Participantes tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y el Demandado le piden al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis 16 antes de la Audiencia de Aprobación Final del 2 de junio de 2025, el Abogado de la Clase y/o los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio que indica (a) la cantidad que el Abogado de la Clase está solicitando para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que los Demandantes están solicitando como Pago de Servicio de Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted.

Un Miembro de la Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 25 de marzo de 2025.** Asegúrese de informarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción *Guadalupe Guarista v. Urologic Institute of the High Desert, Inc.*, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. *Consulte* la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Sí, pero no tiene que asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 2 de junio de 2025, a las 8:30 a. m. en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West 3rd Street, San Bernardino, California, 92415. En la Audiencia, el juez decidirá si concederá la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, los Demandantes y el Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, los Abogados de la Clase y los Abogados de los Demandados a comentar antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista).

Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Tribunal de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y los Demandantes han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web del tribunal. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se detalla a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando <https://www.lacourt.org/> e ingresando el Número de Caso para la Acción, Caso No. CIVSB2125029.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Arrash T. Fattahi

arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com

Wilshire Law Firm

3055 Wilshire Boulevard, 12th Floor Los Angeles, CA

90010

(213) 784-3830

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.

Apartado Postal 2031 Tustin, CA 92781

Teléfono: (888)-250-6810

Fax: (888)-845-6185

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la fecha de vencimiento que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, no tendrá forma de recuperar el dinero.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para asegurarse de recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

Guarista, et al. v. Urologic Institute of The High Desert, Inc., et al.
CIVSB2125029

[illegible]

I, Ashley Narinyans, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is ashley.narinyans@wilshirelawfirm.com.

On **May 22, 2025**, I served the foregoing **DECLARATION OF NICK CASTRO OF ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Jason C. Ross (SBN 252635)

jross@wshblaw.com

Ahllam H. Berri (SBN 323123)

aberri@wshblaw.com

WOOD SMITH HENNING & BERMAN

501 W. Broadway, Suite 1200

San Diego, California 92101

Telephone: (619) 849-4900

Facsimile: (619) 849-4950

Attorneys for Defendant

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor & Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on **May 22, 2025** at Los Angeles, California.


Ashley Narinyans