

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
Selena Matavosian (SBN 348044)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Facsimile: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE – CIVIL COMPLEX CENTER**

NORBERTO CEJA, individually, and on behalf
of other members of the general public similarly
situated and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

WARE DISPOSAL, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC
[consolidated with 30-2021-01228821-CU-
OE-CXC]

Honorable William D. Cluster
Department CX-101

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LISA PAVLIK
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 6, 2024
Time: 9:00 a.m.
Department: CX101

Complaint Filed: October 1, 2021
FAC Filed: November 20, 2023
Trial Date: None Set

1 **DECLARATION OF LISA PAVLIK**

2 I, Lisa Pavlik, hereby declare:

3 1. ☐ I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims
4 administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr.,
5 Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 415-2872. I am over twenty-one years of age and
6 authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

7 2. ☐ Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa,
8 California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with
9 professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House
10 Operations, and Call Center Support Management.

11 3. ☐ Simpluris was approved by counsel for Norberto Ceja (“Plaintiff”), and Ware Disposal,
12 Inc. (“Defendant”) (together, the “Parties”) to provide settlement administration services in the *Norberto*
13 *Ceja v. Ware Disposal, Inc.* matter (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a)
14 establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a
15 calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the
16 Plaintiff, Class Counsel, Class Members, and Aggrieved Employees; (d) translating, printing, and mailing
17 the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”), Request For Exclusion Form, and Workweek
18 Dispute Form (collectively, “Notice Packet”) in English and Spanish to Class Members and Aggrieved
19 Employees; (e) receiving and validating Opt-Out Requests, objections to the Class Settlement and/or
20 Workweeks Disputes submitted by Class Members and/or Aggrieved Employees; (f) calculating
21 Defendant’s share of the payroll taxes associated with the wage portion of the Individual Settlement
22 Payments (“Employer Payroll Taxes”) and providing appropriate forms and calculations to Defendant;
23 (g) mailing Individual Settlement Payment checks to Participating Class Members and Individual PAGA
24 Payment checks to Aggrieved Employees, (h) providing Class Counsel and Defendant’s Counsel with
25 weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

26 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

27 4. ☐ On July 5, 2024, Simpluris received the Court-approved Notice Packet. The Notice Packet
28 advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class

1 Settlement, dispute Workweeks and/or PAGA Pay Periods, do nothing, and the implications of each such
2 action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the
3 Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

4 5.□ On July 17, 2024, Defendant's Counsel provided Simpluris a list containing each Class
5 Member's full name, Social Security Number, last-known address, and the number of Workweeks
6 credited to each Class Member during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods credited
7 to each Aggrieved Employee during the PAGA Period (collectively, "Class List"). The Class List
8 contained data for four hundred and eighty-seven (487) individuals.

9 6.□ The Escalator Clause is based on the representation that there were no more than 49,000
10 Workweeks worked by the Class Members during the period from October 1, 2017 through April 25,
11 2023. If that number increases by more than 10% during the Class Period, Defendant will have the choice
12 of either: (a) paying a proportional increase in the Gross Settlement Amount for each additional pay
13 period over 53,900; or (b) modifying the end date of the Class Period to a date prior to preliminary
14 approval, to avoid incurring the *pro rata* increase. The total number of Workweeks was 53,841, which
15 does not exceed the Escalator Clause. Therefore, the Escalator Clause was not triggered, and the Gross
16 Settlement Amount remains \$1,750,000.00.

17 7.□ The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
18 the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA
19 contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual
20 had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be
21 utilized in connection with the mailing of the Notice Packet. Simpluris was able to locate thirty (30)
22 updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Notice Packet.

23 8.□ On August 1, 2024, the Notice Packet was mailed to four hundred and eighty-seven (487)
24 individuals identified as Class Members. Of the four hundred and eighty-seven (487) Class Members,
25 four hundred and fourteen (414) were identified as Aggrieved Employees. The Notice Packet was mailed
26 via First Class in both English and Spanish. A copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

27 9.□ A total of twenty-eight (28) Notice Packets were returned to Simpluris. If a Class
28 Member's Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address,

1 Simpluris performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these addresses by using
2 Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name and
3 previous address to locate a current address. Through the advanced address searches and utilizing the
4 USPS forwarding address database, Simpluris was able to locate twenty-three (23) updated addresses and
5 Simpluris promptly mailed a Notice Packet to those updated addresses. There are five (5) mailed Notice
6 Packets that remain undeliverable.

7 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

8 10.□ A toll-free call number was included in the Notice Packet for the purpose of allowing the
9 Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible
10 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers
11 have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a
12 message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives are
13 available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice was (844)
14 804-2976 and was live on August 1, 2024.

15 **OPT-OUT REQUESTS, OBJECTIONS AND WORKWEEK DISPUTES**

16 11.□ The deadline for Class Members to submit an Opt-Out Request from the Class Settlement,
17 objection to the Class Settlement, or Workweeks Dispute was September 30, 2024 and the re-mailed
18 Notice extended deadline was October 15, 2024.

19 12.□ As of this date, Simpluris has not received any Opt-Out Requests from the Class
20 Settlement from Class Members.

21 13.□ As of this date, Simpluris has not received any objections to the Class Settlement from
22 Class Members.

23 14.□ As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class Members
24 or Aggrieved Employees.

25 **CLASS MEMBER AWARDS**

26 15.□ As of this date, there are four hundred and eighty-seven (487) Participating Class
27 Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount. Of the four hundred and eighty-
28 seven (487) Participating Class Members, four hundred and fourteen (414) were identified as Aggrieved

1 Employees who will also be paid out of the twenty-five percent (25%) portion of the PAGA Amount
2 (“PAGA Payment”).

3 16.□ The Net Settlement Fund of \$950,500.00 available to pay Participating Class Members
4 was determined by subtracting the Attorneys’ Fees to Class Counsel (\$612,500.00), Attorneys’ Costs to
5 Class Counsel (\$20,000.00), Enhancement Award to Plaintiff (\$7,500.00), LWDA Payment to the
6 California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (\$112,500.00), PAGA Payment
7 (\$37,500.00), and the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator (\$9,500.00) from
8 the Gross Settlement Amount of \$1,750,000.00.

9 17.□ The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$1,951.75, the *highest*
10 *estimated Individual Settlement Payment* is \$5,613.92, and the *lowest estimated Individual Settlement*
11 *Payment* is \$17.65.

12 18.□ As of this date, there are four hundred and fourteen (414) Aggrieved Employees who will
13 be paid their portion of the PAGA Payment of \$37,500.00.

14 19.□ The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$90.58, the *highest estimated*
15 *Individual PAGA Payment* is \$209.36, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$1.09.

16 **SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS**

17 20.□ Simpluris’ total costs for services in connection with the administration of this Settlement,
18 including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$9,500.00.
19 Simpluris’ work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks,
20 issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such
21 payments. A true and correct copy of the invoice from Simpluris is attached hereto as **Exhibit B**.

22 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
23 true and correct. Executed this 11th day of November 2024, in Otsego, Minnesota.

24
25 

26 LISA PAVLIK
27
28

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

NORBERTO CEJA V. WARE DISPOSAL, INC.

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE, CASE NOS. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC AND 30-2021-01228821-CU-OE-CXC

«IMb|ullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_194960»

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action and PAGA representative action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the class action settlement, object to the class action settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action and PAGA representative action settlement has been reached between Plaintiff Norberto Ceja ("Plaintiff") and Defendant Ware Disposal, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Orange County Superior Court, Case Nos. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC ("Class Action") and Case No. 30-2021-01228821-CU-OE-CXC ("PAGA Action"), which may affect your legal rights. On July 2, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 6, 2024, at 9:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means anyone who was employed by Defendant in the State of California, as a non-exempt or hourly-paid employee at any time from October 1, 2017, through October 31, 2023.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means October 1, 2017, through October 31, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of all Released Class Claims (described in Section III.E below).

"Aggrieved Employees" means anyone who was employed by Defendant in the State of California, as a non-exempt or hourly-paid employee at any time from February 28, 2020, through October 31, 2023.

"PAGA Period" means the period February 28, 2020, through October 31, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of the Released PAGA Claims (described in Section III.E below).

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

Page 1 of 7

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On August 24, 2021, Plaintiff provided written notice via online submission to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant via certified mail of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated (“PAGA Notice I”). On October 1, 2021, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages (“Class Complaint”) in the Class Action. On October 28, 2021, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq (“PAGA Complaint”) in the PAGA Action (the Class Action and PAGA Action are collectively referred to as the “Actions”). On May 12, 2023, Plaintiff provided written notice via online submission to the LWDA and Defendant via certified mail of a follow-up PAGA notice (“PAGA Notice II”) (the PAGA Notice I and the PAGA Notice II are collectively referred to as the “PAGA Notice Letters”). On November 20, 2023, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. (“First Amended Complaint”) (the Class Complaint, PAGA Complaint, and First Amended Complaint are collectively referred to as the “Operative Complaints”). Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide complaint wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, failure to provide paid sick leave and COVID supplemental sick leave, and thereby engaged in unfair business practices and asserts that Defendant owes penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law. Defendant asserts that at all times it has complied with federal, state, and local laws.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On July 2, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has preliminarily appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Norberto Ceja as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Selena Matavosian, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Ware Disposal, Inc. are:

Edson K. McClellan, Esq.
Peter Hering, Esq.
Noell Rice, Esq.
Rutan & Tucker LLP
18575 Jamboree Road., 9th Floor
Irvine, California 92612
Telephone: (714) 641-5100

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment, but you have the opportunity to dispute the PAGA Pay Periods credited to you, as explained more fully in Sections III and IV below.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Defendant does not admit that the claims in the Actions have any merit or that Defendant owes anything to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is One Million Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$1,750,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$612,500.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) (“Attorneys’ Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of One Hundred Fifty Thousand Dollars (\$150,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”). The PAGA Amount will be distributed 75% (\$112,500.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$37,500.00) will be distributed to Aggrieved Employees (“PAGA Payment”).

B. Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”).

To calculate each Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator has multiplied the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Participating Class Member’s individual Workweeks during the Class Period, and the denominator of which is the total number of Workweeks of all Participating Class Members during the Class Period, to yield each Participating Class Member’s Individual Settlement Payment (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) interest on the unpaid wages and statutory penalties, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer’s share of the payroll taxes associated with the wage portion of the Individual Settlement Payments (“Employer Payroll Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

Each Aggrieved Employee will receive a *pro rata* share of the PAGA Payment (“Individual PAGA Payment”), regardless of whether he or she requests exclusion from the Class Settlement. Each Individual PAGA Payment has been calculated based on the number of PAGA Pay Periods of each Aggrieved Employee during the PAGA Period. To calculate each Individual PAGA Payment, the Settlement Administrator has multiplied the PAGA Payment by a fraction, the numerator of which is the Aggrieved Employee’s individual PAGA Pay Periods during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of PAGA Pay Periods of all Aggrieved Employees during the PAGA Period, to yield each Aggrieved Employee’s Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Individual PAGA Payments will be allocated one hundred percent (100%) as penalties, and will be paid without any withholding amount and reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as**

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

Page 3 of 7

possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.

C. Your Workweeks and PAGA Pay Periods Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From October 1, 2017 through October 31, 2023 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «MERGED_WW» Workweeks.

From February 28, 2020 through October 31, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «MERGED_PayPeriods» PAGA Pay Periods.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you must submit a written dispute ("Workweek Dispute") that: (1) contains your full name, current address, and signature; (2) contains the case name and number of the Class Action (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) clearly states that you dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you and the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods you maintain is correct, and (4) attaches documents to demonstrate that Defendant's calculations of the Workweeks and PAGA Pay Periods for you is incorrect. The Workweek Dispute must be mailed to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B. below and postmarked by September 30, 2024.

D. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks and PAGA Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_Est_Class_SettAmnt_CALC». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_Est_PAGA_SettAmnt_CALC».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

Defendant shall fund the Gross Settlement Amount in two installments: (i) \$900,000.00 will be due within sixty (60) days of the Effective Date ("First Installment"); and (ii) \$850,000.00, as well as the Employer Payroll Taxes, will be due within six (6) months of the First Installment ("Second Installment") (the First Installment, the Second Installment, and the Employer Payroll Taxes are collectively called the "Settlement Fund"). No later than fifteen (15) business days after receipt of the Settlement Fund from Defendant, the Settlement Administrator will disburse the Individual Settlement Payments to Participating Class Members, Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees, Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, LWDA Payment to the LWDA, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The "Effective Date" of this Agreement will be the later of (i) the 61st day after service of notice of entry of the Final Approval Order and Judgment, if no appeal, review, or writ has been filed; or (ii) if an appeal, review, or writ is sought from the Final Approval Order and Judgment, the day after the Final Approval Order and Judgment is affirmed or the appeal, review, or writ is dismissed or denied, and the Final Approval Order and Judgment is no longer subject to further judicial review.

E. Released Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Payroll Taxes, Plaintiff and all Participating Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Payroll Taxes, Plaintiff, the State of California, and Aggrieved Employees shall be deemed to have completely released and discharged the Released Parties

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

from the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period.

“Released Class Claims” means, for the duration of the Class Period, any and all claims against Defendant and the other Released Parties that have been, or could have been, asserted against Defendant or any of the other Released Parties and that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Operative Complaints or that could have been alleged based on such facts alleged in the Operative Complaints. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Released Class Claims include claims for failure to pay overtime; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods or additional pay in lieu thereof; failure to provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; failure to timely pay wages upon separation; failure to timely pay wages owed during employment; inaccurate itemized wage statements; unreimbursed business expenses; failure to maintain accurate payroll records; failure to provide paid sick leave and COVID supplemental sick leave; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802; the applicable California Wage Orders; all related or corresponding federal laws; violation of California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; and claims under California Labor Code Section 2698 *et seq.*

“Released PAGA Claims” means, for the duration of the PAGA Period, any and all claims for penalties under the California Private Attorneys General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that have been, or could have been, asserted against Defendant or any of the other Released Parties and based on the factual allegations in the Operative Complaints or PAGA Notice Letters sent by Class Counsel to the LWDA pursuant to Labor Code section 2699.3 on or about August 24, 2021 and May 12, 2023, asserting that Defendant violated various provisions of the Labor Code. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Released PAGA Claims include claims for failure to pay overtime; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods or additional pay in lieu thereof; failure to provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; failure to timely pay wages upon separation; failure to timely pay wages owed during employment; inaccurate itemized wage statements; unreimbursed business expenses; failure to maintain accurate payroll records; failure to provide paid sick leave and COVID supplemental sick leave; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2698 *et seq.*, and related violations of the applicable California Wage Orders; in connection with the allegations in the PAGA Notice Letters and Actions.

“Released Parties” means and includes Defendant Ware Disposal, Inc. and its current and former parents, predecessors or successors, holding companies, affiliated companies, entities, owners (including, but not limited to, Judith Helaine Ware), shareholders, members, partners, officers, directors, managers, employees, insurers, and agents.

F. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$612,500.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) (“Attorneys’ Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members without being paid any money to date and has been paying all litigation costs and expenses.

G. Enhancement Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) (“Enhancement Award”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

H. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000.00) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Out Requests, objections, and Workweek Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.E above.

If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action in order to be issued an Individual PAGA Payment. You will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.E above.

Class Members and Aggrieved Employees will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a Request for Exclusion Form or a written request ("Opt-Out Request"), which must: (1) contain your full name, current address, and signature; (2) contain the name and case number of the Class Action (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) contain a written request clearly expressing your desire to be excluded from (or opt out of) the Class Settlement; and (4) be returned to the Settlement Administrator at the address specified below and postmarked by September 30, 2024.

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc
c/o Settlement Administrator – 7911
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (844) 804-2976

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who does not submit a timely and valid Request for Exclusion Form or Opt-Out Request will be deemed a Participating Class Member and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.E above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

All Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.E above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit an Opt-Out Request.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out Request, by submitting an Objection Form or written objection to the Settlement Administrator or by appearing in person or through counsel and orally objecting at the Final Approval Hearing, whether or not you have submitted a written objection.

A written objection must: (1) contain your full name, current address, and signature; (2) contain the name and case number of the Class Action (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) contain a statement of the specific reasons why you believe the Class Settlement is unfair or objects to the Class Settlement; (4) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; (5) contain a statement of whether you intend to appear at the Final Approval Hearing, either in person or through counsel and, if through counsel, a statement identifying that counsel by name, bar number, address, and telephone number; and (6) be mailed to the Settlement Administrator at the address specified above in Section IV.B. and postmarked by September 30, 2024.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (844) 804-2976

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701, on **December 6, 2024, at 9:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 700 Civic Center Drive, Santa Ana, California 92701, 1st Floor, Room D 100, during business hours, or online by visiting the following website: <https://courtindex.occourts.org/>, clicking "Accept Terms" and typing in the Court Case Number "30-2021-01224571-CU-OE-CXC."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (844) 804-2976, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

WORKWEEK DISPUTE FORM

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode 194960»

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO DISPUTE THE NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAGA PAY PERIODS ATTRIBUTED TO YOU.

If you wish to dispute the number of Workweeks you are credited as having worked in the Class Period or the number of PAGA Pay Periods you are credited as having worked in the PAGA Period as described in the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”), you may fill out this form and mail it to the Settlement Administrator, or submit a letter as described in the Class Notice, postmarked on or before September 30, 2024, at the following mailing address:

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc

c/o Settlement Administrator – 7911

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Tel: (844) 804-2976

From October 1, 2017 through October 31, 2023 (i.e., Class Period), I worked _____ Workweeks.

From February 28, 2020 through October 31, 2023 (i.e., PAGA Period), I worked _____ PAGA Pay Periods.

Explanation of the Grounds for Your Dispute (along with Legal or Factual Support for Your Dispute):

You must attach any documents you have to demonstrate that Defendant’s calculations of the Workweeks and/or PAGA Pay Periods for you are incorrect to this form.

Full Name of Class Member: _____

Address of Class Member: _____

Signature of Class Member: _____ Date: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed: _____

If you do not wish to dispute the number of Workweeks or PAGA Pay Periods credited to you, you should not return this form – you do not need to take any action. For more information, please consult the Notice of Class Action Settlement.

WORKWEEK DISPUTE FORM

Questions? Call: (844) 804-2976

Page 1 of 1

SIMID «SIMID»
«Barcode 194960»

SIMID «SIMID»

FORMULARIO DE OBSERVACIONES A LOS DATOS DE SEMANAS DE TRABAJO

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.

Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC

SIMID «SIMID»
«Barcode_194960»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

USE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA DISPUTAR LA CANTIDAD DE SEMANAS DE TRABAJO Y/O PERÍODOS DE PAGO DE LA PAGA QUE SE LE ATRIBUYEN.

Si desea disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acredita como haber trabajado en el Período de la Clase o la cantidad de Períodos de Pago en virtud de la PAGA, se le acredita como haber trabajado en el Período de la PAGA como se describe en la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase (“Notificación de Clase”), puede completar este formulario y enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo, o enviar una carta como se describe en la Notificación de Clase, con sello postal del 30 de septiembre del 2024 o antes, a la siguiente dirección postal:

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc

c/o Settlement Administrator – 7911

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Tel: (844) 804-2976

Desde el 1 de octubre del 2017 hasta el 31 de octubre del 2023 (es decir, Período de la Clase), trabajé _____ semanas de trabajo.

Desde el 28 de febrero del 2020 hasta el 31 de octubre del 2023 (es decir, el Período de la PAGA), trabajé _____ períodos de pago de la PAGA.

Explicación de los motivos de su Disputa (junto con el apoyo legal o de hecho para su Disputa):

Debe adjuntar cualquier documento que tenga para demostrar que los cálculos del Demandado de las Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de la PAGA para usted son incorrectos a este formulario.

Nombre completo del Miembro de la Clase: _____

Dirección del Miembro de la Clase: _____

Firma del Miembro de la Clase: _____ Fecha: _____

A fin de garantizar que este formulario se tramite a su nombre apropiadamente y para evitar la confusión en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, por favor, brinde los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador del acuerdo para confirmar su identidad: _____

Si no desea disputar la cantidad de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que se le acreditaron, no debe devolver este formulario; no necesita tomar ninguna acción. Para obtener más información, consulte la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase.

**FORMULARIO DE OBSERVACIONES A LOS DATOS DE
SEMANAS DE TRABAJO**

Questions? Call: (844) 804-2976

Page 1 of 1

«Barcode_194960»

SIMID «SIMID»

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_194961»

«City», «State» «Zip»

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form to the Settlement Administrator, by mail, postmarked on or before September 30, 2024, at the following mailing address:

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc

c/o Settlement Administrator – 7911

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Tel: (844) 804-2976

I request to be excluded from the class action settlement in the matter of *Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc, Inc.* By excluding myself from the class action settlement, I understand that I will not be bound by the settlement and release of the Released Class Claims, and that I will not receive an Individual Settlement Payment. I understand that, if I am an Aggrieved Employee (i.e., if I was employed by Defendant Ware Disposal, Inc. in the State of California, as a non-exempt or hourly-paid employee at any time during the period from February 28, 2020 through October 31, 2023) nevertheless, I will still be bound by the settlement and release of the Released PAGA Claims and will be issued an Individual PAGA Payment.

Full Name: _____

Address: _____

Signature: _____ Date: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed: _____

If you do not wish to exclude yourself from the Class Settlement (and you wish to receive payment from the Class Settlement), you should not return this form – you do not need to take any action. For more information, please consult the Notice of Class Action Settlement.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Questions? Call: (844) 804-2976

Page 1 of 1

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.

Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_194961»

«City», «State» «Zip»

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE.

Si desea excluirse del Acuerdo de Clase, debe leer y firmar la siguiente declaración y devolver este formulario al Administrador del Acuerdo, por correo, con sello postal del 30 de septiembre del 2024 o antes, en la siguiente dirección postal:

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc

c/o Settlement Administrator – 7911

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Tel: (844) 804-2976

Solicito ser excluido del acuerdo de acción de clase en el asunto *Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc, Inc.* Al excluirme del acuerdo de acción de clase, entiendo que no estaré obligado por el acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, y que no recibiré un Pago Individual del Acuerdo. Entiendo que, si soy un Empleado Agraviado (es decir, si fui empleado del Demandado Ware Disposal, Inc. en el Estado de California, como empleado no exento o por hora en cualquier momento durante el período comprendido entre el 28 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2023), sin embargo, seguiré estando obligado por el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA y recibiré un Pago Individual en virtud de la PAGA.

Nombre completo: _____

Dirección: _____

Firma: _____ Fecha: _____

A fin de garantizar que este formulario se tramite a su nombre apropiadamente y para evitar la confusión en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, por favor, brinde los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador del acuerdo para confirmar su identidad: _____

Si no desea excluirse del Acuerdo de Clase (y desea recibir un pago del Acuerdo de Clase), no debe devolver este formulario. No tiene que hacer nada. Para obtener más información, consulte la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Questions? Call: (844) 804-2976

Page 1 of 1

SIMID «SIMID»
«Barcode_194961»

SIMID «SIMID»

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

NORBERTO CEJA V. WARE DISPOSAL, INC.

**CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE,
CASO NOS. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC Y 30-2021-01228821-CU-OE-CXC**

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«City» «State» «Zip»

LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN DE CLASE.

Ha recibido esta Notificación de Clase porque los registros del Demandado indican que puede ser elegible para participar en el acuerdo de acción de clase y acción representativa de la PAGA alcanzado en los casos mencionados anteriormente.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Esta Notificación de Clase está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones, y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo de acción de clase, oponerse al acuerdo de acción de clase o disputar la cantidad de semanas de trabajo que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y acción de representación en virtud de la PAGA entre el Demandante Norberto Ceja (“Demandante”) y el Demandado Ware Disposal, Inc. (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en los casos titulados *Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC (“Acción de Clase”) y Caso No. 30-2021-01228821-CU-OE-CXC (“Acción en virtud de la PAGA”), que puede afectar sus derechos legales. El 2 de julio del 2024, la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 6 de diciembre del 2024, a las 9:00 a. m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debe conceder o no la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa cualquier persona que haya sido empleada por el Demandado en el Estado de California, como empleado no exento o por hora en cualquier momento desde el 1 de octubre del 2017 hasta el 31 de octubre del 2023.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Período de la Clase**” significa el 1 de octubre del 2017 hasta el 31 de octubre del 2023.

“**Acuerdo de Clase**” significa el acuerdo y exoneración de todos los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección III E a continuación).

“**Empleados agraviados**” significa cualquier persona que haya sido empleada por el Demandado en el Estado de California, como empleado no exento o por hora en cualquier momento desde el 28 de febrero del 2020 hasta el 31 de octubre del 2023.

“**Período de la PAGA**” significa el período del 28 de febrero del 2020 al 31 de octubre del 2023.

“**Acuerdo en virtud de la PAGA**” significa el acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección III E A continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 24 de agosto del 2021, el Demandante proporcionó una notificación por escrito a través de una presentación en línea a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y al Demandado por correo certificado de las disposiciones específicas del Código Laboral de California que sostiene que fueron violadas (“Notificación de la PAGA I”). El 1 de octubre del 2021, el Demandante presentó una Demanda de Acción de Clase por Daños (“Demanda de Clase”) en la Acción de Clase. El 28 de octubre del 2021, el Demandante presentó una Demanda de Cumplimiento conforme a la Ley de

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

Procuraduría General Privada, Código Laboral de California § 2698, et seq (“Demanda en virtud de la PAGA”) en la Acción en virtud de la PAGA (la Acción de Clase y la Acción en virtud de la PAGA se denominan colectivamente las “Acciones”). El 12 de mayo del 2023, el Demandante proporcionó una notificación por escrito a través de la presentación en línea a la LWDA y al Demandado por correo certificado de una notificación de seguimiento de la PAGA (“Notificación de la PAGA II”) (la Notificación de la PAGA I y la Notificación de la PAGA II se denominan colectivamente las “Cartas de Notificación de la PAGA”). El 20 de noviembre del 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda de Acción de Clase modificada por daños y cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California § 2698, et seq. (“Primera Demanda Modificada”) (la Demanda de Clase, la Demanda en virtud de la PAGA y la Primera Demanda Modificada se denominan colectivamente las “Demandas Operativas”). El Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y de horas extra, no brindó períodos de comida y descanso conformes y primas asociadas, no pagó salarios oportunos durante el empleo y al finalizar el empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no brindó extractos de salarios de quejas, no guardó registros de nómina de pago requeridos, no reembolsó gastos comerciales, no brindó licencia por enfermedad paga y licencia por enfermedad complementaria por COVID, y por lo tanto participó en prácticas comerciales desleales y afirma que el Demandado adeuda sanciones conforme al artículo 2698, et seq. del Código Laboral de California. (“PAGA”) El Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de salarios impagos y primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses, y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones en las Acciones o que violó cualquier ley. El Demandado afirma que cumplió en todo momento con las leyes federales, estatales y locales.

Después de una investigación y análisis de los reclamos, las Partes participaron en negociaciones de buena fe y en igualdad de condiciones y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado el Acuerdo y la Estipulación para Resolver los Reclamos de Acción de Clase y la PAGA (“Acuerdo”).

El 2 de julio del 2024, la Corte dictó una orden que homologa de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado de manera preliminar a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante Norberto Ceja como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Selena Matavosian, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Los abogados de Ware Disposal, Inc. Son:

Edson K. McClellan, Esq.
Peter Hering, Esq.
Noell Rice, Esq.
Rutan & Tucker LLP
18575 Jamboree Road., 9th Floor
Irvine, California 92612
Teléfono: (714) 641-5100

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Secciones III y IV más adelante. Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA, pero tiene la oportunidad de disputar los Períodos de Pago en virtud de la PAGA que se le acreditaron, como se explica más detalladamente en las Secciones III y IV a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo de reclamos altamente disputados. El Demandado no admite que los

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

reclamos en las Acciones tengan fundamento o que el Demandado adeude nada al Demandante o a los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y aceptan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos afirmados en las Acciones y solo ha determinado que la certificación de la Clase a los fines del acuerdo es apropiada conforme a la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de un millón setecientos cincuenta mil dólares (\$1,750,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se refiere como “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) Honorarios de Abogados por un monto que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$612,500.00) (“Honorarios de Abogados”) y reembolso de costos y gastos de litigio, por un monto que no exceda los Veinte Mil Dólares (\$20,000.00) (“Costos de Abogados”) al Abogado de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un monto que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los Doce Mil Dólares (\$12,000.00) para el Administrador del Acuerdo; y (4) la cantidad de ciento cincuenta mil dólares (\$150,000.00) asignados a sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“Importe de la PAGA”). El Importe de la PAGA se distribuirá 75% (\$112,500.00) a la LWDA (“Pago de la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$37,500.00) se distribuirá a los Empleados agraviados (“Pago de la PAGA”).

B. Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales en virtud de la PAGA

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago en virtud del Acuerdo de Clase de su parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función de la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase fue empleado por el Demandado como empleado no exento o por hora en California durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo”).

Para calcular cada Pago Individual del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Importe Neto del Acuerdo por una fracción, cuyo numerador es las Semanas de Trabajo Individuales del Miembro Participante de la Clase durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es la cantidad total de semanas de trabajo de todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase, para obtener el Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase (que se indica en la Sección III C A continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) recibirán su pago de su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) intereses sobre los salarios impagos y sanciones legales, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina de pago adeudados sobre la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina de pago asociados con la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo (“Impuestos sobre la Nómina de Pago del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo.

Cada Empleado agraviado recibirá una parte prorrateada del Pago en virtud de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”), sin importar si solicita la exclusión del Acuerdo de Clase. Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se ha calculado en función de la cantidad de Períodos de Pago en virtud de la PAGA de cada Empleado agraviado durante el Período de la PAGA. Para calcular cada Pago Individual en virtud de la PAGA, el Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Pago en virtud de la PAGA por una fracción, cuyo numerador es los Períodos Individuales de Pago en virtud de la PAGA del Empleado Agraviado durante el Período de la PAGA y cuyo denominador es la cantidad total de Períodos de Pago en virtud de la PAGA de todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA, para obtener el Pago Individual en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado (que se indica en la Sección III C A continuación).

Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se asignarán cien por ciento (100%) como sanciones, y se pagarán sin ningún monto de retención e informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

Página 3 de 7

Miembros Participantes de la Clase y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán por correo a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envía esta Notificación de Clase no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación de Clase, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho conforme a este Acuerdo.**

C. Sus Semanas de Trabajo y Períodos de Pago en virtud de la paga según los Registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

Desde el 1 de octubre del 2017 hasta el 31 de octubre del 2023 (es decir, Período de la Clase), se le acredita haber trabajado «MERGED_WW» semanas de trabajo.

Desde el 28 de febrero del 2020 hasta el 31 de octubre del 2023 (es decir, Período de LA PAGA), se le acredita haber trabajado «MERGED_PayPeriods» Períodos de Pago de la PAGA.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago EN VIRTUD DE LA PAGA que se le acreditaron, debe presentar una disputa por escrito (“Disputa en la Semana de Trabajo”) que: (1) contenga su nombre completo, dirección actual y firma; (2) contenga el nombre del caso y el número de la Acción de Clase (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) declare claramente que usted impugna la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA acreditados a usted y la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que mantiene que es correcta, y (4) adjunte documentos para demostrar que los cálculos del Demandado de las Semanas de Trabajo y Períodos de Pago La Disputa de la Semana de Trabajo debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación y con sello postal del 30 de septiembre del 2024.

D. Su Pago Individual del Acuerdo estimado y su Pago Individual en virtud de la PAGA

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado y/o Pago Individual en virtud de la PAGA se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo y Períodos de Pago en virtud de la PAGA que se le acreditaron.

De acuerdo con los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_Est_Class_SettAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo.

De acuerdo con los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_Est_PAGA_SettAmnt_CALC».

El proceso de homologación del acuerdo puede tomar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) que se indica en la presente Notificación de Clase es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe. Los pagos se distribuirán únicamente si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo en dos cuotas: (i) se vencerán \$900,000.00 dentro de los sesenta (60) días de la Fecha de Entrada en Vigencia (“Primera Cuota”); y (ii) \$850,000.00, así como los impuestos sobre la nómina de pago del Empleador, se vencerán dentro de los seis (6) meses posteriores a la primera cuota (“Segunda Cuota”) (la primera cuota, la segunda cuota y los impuestos sobre la nómina de pago del Empleador se denominan colectivamente el “Fondo del Acuerdo”). A más tardar quince (15) días hábiles después de recibir el Fondo del Acuerdo del Demandado, el Administrador del Acuerdo desembolsará los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de LA Clase, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados agraviados, los Honorarios y Costos de Abogados al Abogado de la Clase, el Aumento en el Aumento en el Pago de la LWDA a la LWDA, y costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo.

La “Fecha de Entrada en Vigencia” de este Acuerdo será (i) el día 61 después de la notificación de la entrada de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, si no se ha presentado una apelación, revisión u orden; o (ii) si se ha presentado una apelación, revisión, u orden de la Orden y Sentencia de Homologación Definitiva, el día después de que se afirme la

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

Orden y Sentencia de Homologación Definitiva o se desestime o deniegue la apelación, revisión u orden, y la Orden y Sentencia de Homologación Definitiva ya no esté sujeta a revisión judicial adicional, lo que suceda más tarde

E. Reclamos Exonerados

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo y los Impuestos sobre la Nómina de Pago del Empleador, se considerará que el Demandante y todos los Miembros Participantes de la Clase han exonerado, resuelto, acordado, renunciado y liberado en forma total, definitiva y para siempre a todas y cada una de las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase que surgieron durante el Período de la Clase.

En la Fecha de Entrada en Vigencia y el pago completo del Importe Bruto del Acuerdo y los Impuestos sobre la Nómina de Pago del Empleador, se considerará que el Demandante, el Estado de California y los Empleados Agraviados han exonerado y liberado completamente a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que surgieron durante el Período de la PAGA.

“Reclamos Exonerados de la Clase” significa, durante la duración del Período de la Clase, todos y cada uno de los reclamos contra el Demandado y las otras Partes Exoneradas que hayan sido, o podría haber sido afirmado contra el Demandado o cualquiera de las otras Partes Exoneradas y que surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados en las quejas operativas o que podrían haberse alegado sobre la base de dichos hechos alegados en las quejas operativas. Sin limitar lo anterior, y además de lo anterior, los Reclamos Exonerados de la Clase incluyen reclamos por no pagar horas extra; no pagar salarios mínimos; no proporcionar períodos de comida o pago adicional en lugar de ellos; no proporcionar períodos de descanso o pago adicional en lugar de ellos; no pagar los salarios oportunos al momento de la desvinculación; no pagar a tiempo los salarios adeudados durante el empleo; extractos de salarios detallados inexactos; gastos comerciales no reembolsados; no mantener registros de nómina de pago precisos; no proporcionar licencia por enfermedad paga y licencia por enfermedad complementaria por COVID; violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802; las Órdenes Salariales de California aplicables; todas las leyes federales relacionadas o correspondientes; violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.*; y reclamos conforme al Artículo 2698 *et seq. del Código Laboral de California*.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa, durante la duración del Período de la PAGA, todos y cada uno de los reclamos por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (Código Laboral de California § 2698, *et seq.*) Que hayan sido, o podrían haber sido, afirmados en contra del Demandado o cualquiera de las otras Partes Exoneradas y sobre la base de las acusaciones de hecho en las Quejas Operativas o las Cartas de Notificación de la PAGA enviadas por el Abogado de la Clase a la LWDA de conformidad con el artículo 2699.3 del Código Laboral el 24 de agosto o alrededor de esa fecha, 2021 y 12 de mayo de 2023, afirmando que el Demandado violó varias disposiciones del Código Laboral. Sin limitar lo anterior, y además de lo anterior, los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA incluyen reclamos por no pagar horas extra; no pagar salarios mínimos; no proporcionar períodos de comida o pago adicional en lugar de ellos; no proporcionar períodos de descanso o pago adicional en lugar de ellos; no pagar los salarios oportunos al momento de la desvinculación; no pagar a tiempo los salarios adeudados durante el empleo; extractos de salarios detallados inexactos; gastos comerciales no reembolsados; no mantener registros de nómina de pago precisos; no proporcionar licencia por enfermedad paga y licencia por enfermedad complementaria por COVID; violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 245-249, 510, 512, 558, 1174(d), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2698 *et seq.*, y violaciones relacionadas de las Órdenes Salariales de California aplicables; en relación con lo que se alega en las Cartas y Acciones de Notificación de la PAGA.

“Partes Exoneradas” se refiere e incluye al Demandado Ware Disposal, Inc. y sus matrices, predecesores o sucesores, sociedades de cartera, compañías afiliadas, entidades, y propietarios (incluyendo, entre otros, a Judith Helaine Ware), accionistas, miembros, socios, funcionarios, directores, gerentes, empleados, aseguradoras, y agentes actuales y pasados.

F. Honorarios de abogados y gastos para el Abogado de la Clase

El Abogado de la Clase solicitará honorarios de abogados por un monto de hasta treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$612,500.00) (“Honorarios de Abogados”) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto de hasta veinte mil dólares (\$20,000.00) (“Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado procesando las Acciones en nombre del Demandante y los Miembros de la Clase sin recibir ningún pago de dinero hasta la fecha y ha estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

G. Aumento del Pago al Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00) (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento de sus servicios en relación con las Acciones. El Aumento en el Pago se pagará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se otorga, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

H. Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Doce Mil Dólares (\$12,000.00) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar las solicitudes de exclusión, las oposiciones, y disputas de Semana de Trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir pagos y formularios impositivos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará obligado por los términos del Acuerdo de Clase y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo, y se considerará que ha exonerado los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III E más arriba.

Si usted es un Empleado Agraviado, no hace falta que actúe para que se le emita un Pago Individual en virtud de la PAGA. Se lo incluirá automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo, y exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III E más arriba.

Los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contraten a su propio abogado, en cuyo caso serán responsables de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe buscar la exclusión del Acuerdo de Clase presentando un Formulario de Solicitud de Exclusión o una solicitud escrita (“Solicitud de Exclusión”), que debe: (1) contener su nombre completo, dirección actual y firma; (2) contener el nombre y número de caso de la Acción de Clase (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) contener una solicitud escrita que exprese claramente su deseo de ser excluido del Acuerdo de Clase; y (4) ser devuelto al Administrador del Acuerdo a la dirección que se especifica a continuación y con sello postal del 30 de septiembre del 2024.

Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc
c/o Settlement Administrator – 7911
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (844) 804-2976

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que no presente un Formulario de Solicitud de Exclusión o Solicitud de Exclusión a tiempo y válido será considerado un Miembro Participante de la Clase y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluyendo aquellos relacionados con la exoneración de reclamos descritos en la Sección III E anteriormente, así como cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base de la misma.

Todos los Empleados agraviados estarán obligados al Acuerdo en virtud de la PAGA (y a la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III E arriba) e igualmente se les emitirá un Pago Individual en virtud de la PAGA, sin importar si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando un Formulario de Oposición u oposición por escrito al Administrador del Acuerdo o compareciendo en persona o a través de un abogado y oponiéndose oralmente en la Audiencia de Homologación Definitiva, haya presentado o no una oposición por escrito.

Una oposición escrita debe: (1) contener su nombre completo, dirección actual y firma; (2) contener el nombre y número de caso de la Acción de Clase (*Norberto Ceja v. Ware Disposal, Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01224571-CU-OE-CXC); (3) contener una declaración de las razones específicas por las que cree que el Acuerdo de Clase es injusto o por las cuales se opone al Acuerdo de Clase; (4) contener copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la oposición; (5) contener una declaración de si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado y, si es a través de un abogado, una declaración que identifique a ese abogado por su nombre, número de del colegio de abogados, dirección y número de teléfono; y (6) ser enviado por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente en la Sección IV.B. y con sello postal antes del 30 de septiembre del 2024.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701, el **6 de diciembre del 2024, a las 9:00 a.m.** para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

Visite el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones de la Corte y cualquier requisito que pueda aplicarse para acceder a las instalaciones de la Corte: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y los documentos presentados en la Acción por una tarifa visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 700 Civic Center Drive, Santa Ana, California 92701, 1st Floor, Room D 100, durante el horario comercial, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://courtindex.occourts.org/>, haciendo clic en “Aceptar términos” y escribiendo el número de Caso de la Corte “30-2021-01224571-CU-OE-CXC”.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (844) 804-2976, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR AL ABOGADO DE LA CLASE.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (844) 804-2976

Página 7 de 7

Exhibit B



Simpluris, Inc.
3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
(714) 640-5614
www.simpluris.com

BILL TO

WareDisposal_Ceja_Hybrid
CA

CASE INVOICE #	DATE	TOTAL DUE	DUE DATE	TERMS	ENCLOSED
24321	11/11/2024	\$9,500.00	10/03/2025	Special	

BID NUMBER

20231108-PJI-02

ACTIVITY	DESCRIPTION	RATE	QTY	AMOUNT
Fixed Bid (D)	Case Name: Norberto Ceja v Ware Disposal Inc	8,044.00	1	8,044.00
Translation (D)	Translation Costs	800.00	1	800.00
Postage (D)	Postage Costs	656.00	1	656.00

Thank you for your business!

BALANCE DUE

\$9,500.00

Please make checks payable to Simpluris, Inc.

Attention: Accounts Receivable

Accounting@simpluris.com

Accounting: (714) 640-5614

We also accept payment by Credit Card, Wire Transfer, or
ACH - please contact us for further details.