

Armond M. Jackson, SBN 281547

ajackson@jacksonapc.com

Andrea M. Fernandez-Jackson, SBN 295924

afernandez@jacksonapc.com

Anthony S. Filer, Jr., SBN 337704

afilier@jacksonapc.com

JACKSON APC

2 Ventura Plaza, Suite 400

Irvine, California 92618

Phone: (949) 281-6857

Fax: (949) 777-6218

Attorneys for Plaintiff Filiberto Ruiz,

Individually, and on behalf of all other similarly situated employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY ORANGE-CIVIL COMPLEX CENTER

FILIBERTO RUIZ, as an individual and on
behalf of other similarly situated employees,

Plaintiff,

vs.

MUSTANGE EXTREME ENVIORNMENTAL
SERVICES, LLC, a Texas corporation, and
DOES 1-10, inclusive,

Defendant.

Case No.: 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: March 7, 2025

Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Randall J. Sherman

Dept.: CX-105

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Ruiz v.*
6 *Mustang Extreme Environmental Services, LLC*, matter. I am authorized to make this declaration
7 on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class Action and PAGA Settlement, Workweek Dispute Form, and Exclusion*
18 *Form* in English, and Spanish (collectively referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and
19 processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the
20 number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which
21 was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award
22 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as
23 required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other
24 applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
25 the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
26 orders ILYM Group to perform.

27
28

1 4. On September 23, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

4 5. On September 27, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
6 workweeks, PAGA pay periods, badge number and employment dates for each Settlement Class
7 Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
8 discrepancies. The Class List contained 108 individuals who worked 2,010 work weeks.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 108 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
13 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
14 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
15 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On October 25, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
18 all 108 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
19 copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 17 Notice Packets have been returned to our office
21 as undeliverable. Of the 17 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
22 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 17 returned Notice Packets that did not
23 have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
24 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 7 updated addresses were obtained and the Notice
25 Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 7 Notice Packets have been re-mailed.
27 Specifically, 7 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28

10. As of the date of this declaration, a total of 10 Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 10 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was December 24, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was December 24, 2024.

13. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$180,000.00
Class Counsel Fees	\$59,994.00
Class Counsel Expenses	\$30,000.00
Class Representative Service Payments	\$5,000.00
ILYM Group Fees	\$6,500.00
LWDA	\$15,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$5,000.00
Net Settlement Amount	\$58,506.00

To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$541.72, with the estimated highest gross payment being \$2,677.89, and the estimated lowest gross payment being \$29.11.

14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$6,500.00. ILYM Group's work in

1 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
2 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
3 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
4 Group to perform.

5 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
6 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
7 was executed this 27th day of January 2025, at Tustin, California.

8
9
10 
11 _____
12 NICK CASTRO
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE

***RUIZ V. MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC
WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC***

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING JUNE 22, 2017 AND ENDING ON OCTOBER 10, 2023, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiff Filiberto Ruiz (“Plaintiff”), on behalf of themselves and the below-defined Class Members, and Defendant Mustang Extreme Environmental Services, LLC (“Defendants”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendants (1) failed to pay overtime wages; (2) failed to pay all minimum wages; (3) failed to provide required meal breaks; (4) failed to provide required rest breaks; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) failed to pay for necessary business expenses; (7) failed to pay all wages due to discharged and quitting employees; and (8) engaged in unfair business practices. Plaintiff also asserts a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendants. Defendants deny and continue to deny all of Plaintiff’s claims and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendants have entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from June 22, 2017 to October 10, 2023 as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from August 24, 2021 to October 10, 2023.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on June 22, 2017 to October 10, 2023. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on June 22, 2017 to October 10, 2023 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than December 24, 2024 . If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than December 24, 2024. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on March 7, 2025.
---------------	--

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On September 20, 2024, the Superior Court of California, County of Orange (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendant in California as non-exempt employees (“Class Members”) during the period beginning on June 22, 2017 to October 10, 2023 (the “Class Period”). According to Defendants’ records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as a case captioned *Filiberto Ruiz vs. Mustang Extreme Environmental Services, LLC, et al.*, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC and is pending in the Superior Court of California for the County of Orange (the “Action”). Filiberto Ruiz is the Plaintiff, and the company Plaintiff sued, Mustang Extreme Environmental Services, LLC is the Defendant.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiff is a former non-exempt employee of Defendant. Plaintiff alleges that Defendant did not provide proper meal or rest breaks, failed to pay minimum wages and overtime wages, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, failed to provide compliant wage statements, failure to reimburse necessary business expenses, unlawfully received wages, violated California’s Business and Professions Code and for PAGA penalties. As a result, Plaintiff alleges that Plaintiff and the Class Members are entitled to recover unpaid straight time and overtime wages, meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendant denies that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believe Plaintiff and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks. However, both Plaintiff and Defendant believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Filiberto Ruiz) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On **September 20, 2024**, the Honorable Randall J. Sherman issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from on June 22, 2017 to October 10, 2023 as a non-exempt employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from August 24, 2021 to October 10, 2023 as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendant’s policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendant denies all of the claims asserted in the Action and deny that they have violated any laws. Plaintiff and their lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Maximum Settlement Amount of One Hundred Eighty Thousand Dollars and Zero Cents (\$180,000.00). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees (not to exceed Fifty-Nine Thousand Nine Hundred Ninety-Four (\$59,994.00), or 33.33% of the Maximum Settlement Amount, attorneys’ litigation costs (not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00), a Class Representative Service Award to Plaintiff Filiberto Ruiz in the amount of Five Thousand Dollars (\$5,000) for his services, the PAGA Settlement Amount of Twenty Thousand Dollars (\$20,000), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, ILYM Group (estimated not to exceed Six Thousand Five Hundred Dollars (\$6,500), which will result in a maximum amount payable by Defendant for distribution to Class Members who do not opt out (the “Net Settlement Amount”). Defendant’s share of payroll taxes will be paid separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount. No portion of the Maximum Settlement Amount shall revert to Defendants.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”) on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period (“Qualified Workweeks”). To determine a Participating Class Member’s estimated settlement payment (“Individual Settlement Payment”), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\text{[Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Workweeks for all Participating Class Members]} \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Workweeks} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members’ Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The settlement provides that the Class Members’ Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 33% allocated as wage payments, and 34% allocated to payments as penalties and 33% allocated to payments as interest. The amounts paid as wages shall be subject to all tax withholdings customarily made from an employee’s wages and all other authorized and required withholdings and shall be reported by W-2 forms.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member's pro rata distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee ("PAGA Group Members") will also receive a PAGA Payment. "PAGA Payment" means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. "PAGA Settlement Amount" means the portion of the Maximum Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. Of the Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) PAGA Settlement Amount, Fifteen-Thousand Dollars (\$15,000.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Five Thousand Dollars (\$5,000.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment which will be prorated as described below. The "PAGA Period" is the period of time from August 24, 2021 through October 10, 2023. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Maximum Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member's PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the Total Qualified PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member's number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member's PAGA Payment. "Qualified PAGA Pay Periods" means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendant as a non-exempt employee.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendant, the total number of weeks you worked in California for Defendant as a non-exempt employee during the Class Period is October 10, 2023. The total number of pay periods you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the PAGA Period is ____.

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations Qualified Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be \$_____, less applicable taxes and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Group Payment, which is estimated to be \$_____.

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment.

Disputing Your Payment Amount

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualified Workweeks, or number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may complete the enclosed Dispute Form and mail it to the Settlement Administrator along with any documents or other information that supports your belief that the information set forth is incorrect. Defendant's records will be presumed determinative.

8. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator's receipt of the total Maximum Settlement Amount from Defendant, Plaintiffs and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 11 below) will release all claims alleged in the Operative Complaint or that could be asserted based on the facts alleged in the operative pleading, including but not limited to (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to permit rest breaks; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) failure to pay for necessary business expenses; (7) failure to pay all wages due upon separation of employment; (8) violation of California Business and Professions Code §§17200; and (9) violation of California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"), *et seq.*, ("Class Released Claims").

This release includes Defendant Mustang Extreme Environmental Services, LLC, their parent corporation(s), direct or indirect owners, affiliates, subsidiaries, divisions, predecessors, insurers, reinsurers, successors, and assigns, and their current and former employees, attorneys, officers, directors, owners, and agents thereof, both individually and in their business capacities, and their employee benefit plans and programs and the trustees, administrators, fiduciaries, and insurers of such plans and programs, both individually and in their business capacities at any time during the Class Period (the "Released Parties"). The PAGA Group Members will release PAGA claims regardless of whether they opt-out.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants "final approval" of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on March 7, 2025 (see "The Court's Final Approval Hearing" below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the settlement and if you do not opt out, your individual payment is expected to be distributed after Defendant makes payment to the Settlement Administrator. Defendant shall fund the settlement no earlier than thirty (30) days after the Court signs the Final Order to make the full payment to the Settlement Administrator.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller's Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than December 24, 2024, to:

ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before December 24, 2024, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

An Exclusion Form is being provided along with this Class Notice.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don't exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendant for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer, Jr.
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Class Counsel has requested one-third (33.33%) of the sum of the Maximum Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to Fifty-Nine Thousand Nine Hundred Ninety-Four Dollars (\$59,994.00) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000)). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff Filiberto Ruiz as an Enhancement Award for his participation in the Action and for taking on the risk of litigation and his providing Defendant a general release of all known and unknown claims he has or may have. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay

Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Six Thousand Five Hundred Dollars (\$6,500). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked no later than **December 24, 2024**, to the Settlement Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by December 24, 2024, and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on March 7, 2025, at 10:00 a.m. in Department CX105 of the **Orange County Superior Court, located at Civil Complex Center 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. At the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the

Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING

21. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

22. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit A to the Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiffs Filiberto Ruiz's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed with the Court on September 4, 2024. The case is assigned to Department CX105 of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center located at 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The case file may be viewed online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> and select "Civil Case & Document Access."

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.
ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.ilymgroup.com/mustang.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

RUIZ V. MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

WORKWEEK DISPUTE FORM

If you believe the number of Workweeks credited to you above in the Class Notice is incorrect, please submit this form to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before December 24, 2024. A valid dispute form must be in writing and contain: (1) your full name, current address, last four digits of your social security number, and signature; (2) the case name and number (*Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC); and (3) a clear statement that explains the basis for your dispute and any supporting documents showing that the number of Workweeks credited to you is inaccurate. Defendants' records will be presumed determinative, absent credible evidence to the contrary.

STATEMENT EXPLAINING BASIS OF DISPUTE

DATED: _____
(Signature)

(Address) (Type or Print Name)

(City, State, Zip) (Last Four of Social Security Number)

The Claims Administrator is ILYM Group, Inc.

The Claims Administrator can be contacted at:

Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, California 92781

Tel: 888-250-6810

Fax: 888-845-6185

EXCLUSION FORM

Superior Court of the State of California, County of Orange

Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

If you want to receive an Individual Settlement Payment, you should not fill out this form; you are not required to do anything at this time. This form is to be used only if you want to exclude yourself from the Settlement.

If you exclude yourself from the Settlement: (1) you will not receive any payments or benefits under the Settlement, unless you are a PAGA Group Member; (2) you will not be able to object to the Settlement; (3) you will not be bound by the Settlement if it is ultimately approved by the Court; and (4) you may pursue any claims which are asserted in the Action that you have against Defendant Mustang Extreme Environmental Services, LLC (referred to as “Mustang” or “Defendant”) by filing your own lawsuit.

To be excluded from the Settlement, complete this Exclusion Form and mail it to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than December 24, 2024.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781
Tel: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

Request for Exclusion

I hereby certify that I am or was employed by Defendant as an hourly paid employee in California for some period of time during the Class Period of June 22, 2017 to October 10, 2023.

I have received the Notice of Class Action and PAGA Settlement (“Notice”) in the Action, and I request to be excluded from the Settlement. I understand that by submitting this Exclusion Form, I will not receive any money or other benefits under the Settlement, unless I am a PAGA Group Member, and I will not be bound by the Settlement, including the release of Released Claims, as described in the Notice and in the Settlement Agreement on file with the Court.

Please print legibly:

Full Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Signature of Class Member (or Legal Representative): _____

Date: _____

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y EN VIRTUD DE LA PAGA
CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE
RUIZ V. MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC
WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

Una corte autorizó esta notificación. La presente no es una solicitud por parte de un abogado.

ATENCIÓN: SI USTED HA SIDO EMPLEADO POR MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC COMO UN EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO QUE COMIENZA EL 22 DE JUNIO 2017 Y TERMINA EL 10 DE OCTUBRE DE 2023, USTED TIENE DERECHO A UNA PARTE DE UN ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA.

PARA ENTENDER SUS DERECHOS, POR FAVOR LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE.

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (“el Acuerdo”) entre la Parte Demandante Filiberto Ruiz (la “Parte Demandante”), en nombre propio y de los Miembros de la Demanda Colectiva, y la Parte Demandada Mustang Extreme Environmental Services, LLC (la “Parte Demandada”).

El Acuerdo resuelve la demanda colectiva mencionada arriba (la “Demanda”) sobre las reclamaciones relacionadas con las alegaciones de que las Partes Demandadas (1) no pagaron los salarios por horas extraordinarias; (2) no pagaron todos los salarios mínimos; (3) no proporcionaron los períodos para comer requeridos; (4) no proporcionaron los períodos de descanso requeridos; (5) no proporcionaron declaraciones de salarios precisas y detalladas; (6) no pagaron los gastos comerciales necesarios; (7) no pagaron todos los salarios debidos a los empleados despedidos y que renunciaron; y (8) participaron en prácticas comerciales desleales. La Parte Demandante también afirma una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) sobre la base de las violaciones alegadas anteriormente de las Partes Demandadas. Las Partes Demandadas niegan y continúan negando todas las reclamaciones de la Parte Demandante y sostienen que han cumplido con todas las leyes y regulaciones aplicables. Las Partes Demandadas han celebrado el Acuerdo exclusivamente con el fin de resolver esta disputa.

El Acuerdo establece Pagos Individuales del Acuerdo basados en el número de semanas de trabajo en que usted realizó trabajo para las Partes Demandadas en California como un empleado no exento durante el período entre el 22 de junio de 2017 y el 10 de octubre de 2023, así como también Pagos en virtud de la PAGA basados en los períodos de pago en que usted realizó trabajo para las Partes Demandadas en California como un empleado no exento durante el período entre el 24 de agosto de 2021 al 10 de octubre de 2023.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN VIRTUD DE ESTE ACUERDO	
HACER NADA	Usted va a recibir automáticamente un Pago Individual del Acuerdo, a cambio del cual, independientemente de si usted cobra o deposita el pago o no, estará obligado/a por todos los términos del Acuerdo y de cualquier Sentencia Final ingresada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte, y usted va a renunciar a sus derechos de ser parte de cualquier otra demanda en contra de la Parte Demandada y/o las Partes Liberadas que implique las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Demanda por el período que comienza el 22 de junio de 2017 hasta el 10 de octubre de 2023. Si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, también va a recibir un Pago en virtud de la PAGA. A usted se le va a enviar un cheque del acuerdo a la dirección en la que esta Notificación fue enviada (a menos que usted proporcione puntualmente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE A USTED MISMO/A	La única manera de que usted sea parte de cualquier otra demanda en contra de las Partes Demandadas y/o de las Partes Liberadas que implique las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Demanda por el período que comienza el 22 de junio de 2017 hasta el 10 de octubre de 2023 es enviarle un Formulario de Exclusión válido al Administrador del Acuerdo con un matasellos de no más tarde del 24 de diciembre de 2024 . Si usted presenta un Formulario de Exclusión, <u>no</u> va a recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero sí va a recibir un Pago en virtud de la PAGA si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA.
OPONERSE	Si usted desea oponerse al Acuerdo, usted debe presentarle una Objeción por escrito y documentos de apoyo al Administrador del Acuerdo que estén matasellados o sellados vía fax no más tarde del 24 de diciembre de 2024. Esta opción está disponible sólo si usted <u>no</u> se excluye a usted mismo/a. Los miembros de la demanda colectiva también pueden comparecer en la audiencia de aprobación final para oponerse, esta audiencia se va a llevar a cabo el 7 de marzo de 2025.

Estos derechos y opciones, y cómo ejercerlos, se explican con más detalle en esta notificación.

La Corte que está a cargo de este caso sólo ha determinado que hay pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y la Corte aún tiene que hacer una determinación final de estas cuestiones en la Audiencia de Aprobación Final. Los pagos del Acuerdo sólo van a ser emitidos si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo.

La información adicional relacionada con el Acuerdo se encuentra disponible a través del Administrador del Acuerdo o de los

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí esta notificación?

El 20 de septiembre de 2024, la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Orange (“la Corte”) ha aprobado de manera preliminar un acuerdo de demanda colectiva de la Demanda en nombre de todas las personas que fueron empleadas por la Parte Demandada en California como empleados no exentos (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) durante el período que comienza el 22 de junio de 2017 hasta el 10 de octubre de 2023 (el “Período de la Demanda Colectiva”). De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas, usted es un Miembro de la Demanda Colectiva. Esta notificación explica la Demanda Colectiva, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Demanda está pendiente como un caso titulado *Filiberto Ruiz vs. Mustang Extreme Environmental Services, LLC, et al.*, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC y está pendiente en la Corte Superior de California para el Condado de Orange (la “Demanda”). Filiberto Ruiz es la Parte Demandante y la empresa que la Parte Demandante demandó, Mustang Extreme Environmental Services, LLC, es la Parte Demandada.

2. ¿De qué se trata la Demanda Colectiva?

La Demanda Colectiva en general involucra reclamaciones en virtud de las leyes de salarios y horarios de California. La Parte Demandante es un ex empleado no exento de la Parte Demandada. La Parte Demandante alega que la Parte Demandada no proporcionó períodos para comer y de descanso adecuados, no pagó los salarios mínimos y los salarios de horas extraordinarias, no pagó a tiempo los salarios, no pago todos los salarios al momento de terminar la relación laboral, no proporcionó declaraciones de salarios conformes, no reembolsó los gastos comerciales necesarios, recibió salario de manera ilegal, violó el Código de Negocios y Profesiones de California y por sanciones de la PAGA. Como resultado, la Parte Demandante alega que la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva tienen derecho a recuperar las horas de trabajo y las horas extraordinarias no pagadas, las primas de los períodos para comer y de descanso, los intereses y las sanciones legales y civiles. La Parte Demandada niega que cometió cualquier conducta ilícita o que violó la ley de cualquier manera y cree que la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva fueron compensados de manera adecuada y oportuna y que proporcionaron períodos para comer y de descanso adecuados. Sin embargo, tanto la Parte Demandante como la Parte Demandada creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable y que es en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva.

3. ¿Por qué esta es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, que se llaman la(s) “Parte(s) Demandante(s)” (en este caso es Filiberto Ruiz), para demandar en favor de las personas que tienen reclamaciones alegadas similares. Todas estas personas son un “colectivo” o “miembros de la demanda colectiva”. La Corte resuelve los problemas para todos los miembros de la demanda colectiva, excepto para aquellos que se excluyen a sí mismos de la demanda colectiva. El **20 de septiembre de 2024**, el Honorable Randall J. Sherman emitió una orden certificando de forma condicional el Acuerdo de la Demanda Colectiva sólo a efectos del acuerdo.

4. ¿Quiénes son parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva?

Los “Miembros de la Demanda Colectiva” o “Colectivo” se refiere a todas las personas empleadas por la Parte Demandada en el Estado de California en cualquier momento durante el período entre el 22 de junio de 2017 y el 10 de octubre de 2023 como un empleado no exento. Los “Miembros del Grupo de la PAGA” se refiere a todas las personas empleadas por la Parte Demandada en el Estado de California en cualquier momento durante el período entre el 24 de agosto de 2021 y el 10 de octubre de 2023 como un empleado no exento.

5. ¿Por qué hay un acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación sustancial, incluyendo la revisión de las políticas, registros de tiempo y registros de nómina de la Parte Demandada, ambas partes han acordado el Acuerdo para evitar los costos y el riesgo de continuar el litigio. El Acuerdo no significa que se haya roto alguna ley. La Parte Demandada niega todas las reclamaciones afirmadas en la Demanda y niega que haya violado alguna ley. La Parte Demandante y sus abogados creen que el Acuerdo está en el mejor interés de todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO Y LO QUE USTED OBTENDRÁ

6. ¿Qué es lo que prevé el acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, la Parte Demandada acepta pagar un Importe Máximo del Acuerdo de ciento ochenta mil dólares y cero centavos (\$180,000.00). Se deducirán de este Importe Máximo del Acuerdo las sumas aprobadas por la Corte para los honorarios de los abogados (que no excedan cincuenta y nueve mil novecientos noventa y cuatro (\$59,994.00)) o el 33.33% del Importe Máximo del Acuerdo, los costos de litigio de los abogados (que no excedan treinta mil dólares (\$30,000.00)) como un Premio de Servicio para el Representante de la Demanda Colectiva para la Parte Demandante Filiberto Ruiz en la cantidad de cinco mil dólares (\$5,000) por sus servicios, el Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA de veinte mil dólares (\$20,000) y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, ILYM Group (estimados en no más de seis mil quinientos dólares (\$6,500)), lo que resultará en un importe máximo pagadero por la Parte Demandada para su distribución a los Miembros de la Demanda Colectiva que no pidan que se les excluya (el “Importe Neto del Acuerdo”). La porción de impuestos sobre la nómina de la Parte Demandada va a ser pagada por

separado de y además del Importe Máximo del Acuerdo. Ninguna parte del Importe Máximo del Acuerdo va a ser devuelta a las Partes Demandadas.

El Importe Neto del Acuerdo va a ser distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva que no pidan que se les excluya del Acuerdo (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) sobre una base proporcional, basada en el número de semanas de trabajo en que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva realizó trabajos para la Parte Demandada como un empleado no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva (las “Semanas de Trabajo Calificadas”). Para determinar el pago del acuerdo estimado de un Miembro Participante de la Demanda Colectiva (el “Pago Individual del Acuerdo”), el Importe Neto del Acuerdo se va a dividir por el número total de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva, multiplicado por el número de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por el Miembro Participante de la Demanda Colectiva, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{[Importe Neto del Acuerdo} \div \text{Total de Semanas de Trabajo Calificadas para todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva]} \times \text{Semanas de Trabajo Calificadas Individuales del Miembro Participante de la Demanda Colectiva} = \text{Pago Individual del Acuerdo estimado}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Demanda Colectiva se reducirán por las deducciones legales requeridas. Ningún beneficio, incluyendo pero sin limitarse a los beneficios de pensión y/o 401(k), va a aumentar o se va a acumular como resultado de cualquier pago hecho como resultado de este Acuerdo.

El acuerdo establece que los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Demanda Colectiva son por salarios, intereses y sanciones. Las Partes acuerdan que el 33% se asignará como pagos de salarios, el 34% se asignará como pagos de sanciones y el 33% se asignará como pagos de intereses. Los importes pagados como salarios estarán sujetos a todas las retenciones de impuestos que se hacen habitualmente sobre los salarios de un empleado y a todas las demás retenciones autorizadas y requeridas, y van a ser reportados por formularios W-2.

Las Partes no están proporcionando asesoramiento fiscal ni legal, ni están haciendo representaciones con respecto a obligaciones o consecuencias fiscales, si las hubiera, relacionadas con cualquier importe del acuerdo que se deba pagar a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva va a asumir cualquier obligación o consecuencia fiscal que pueda surgir de cualquier importe del acuerdo que se le ha pagado y debe consultar con un experto en impuestos si tiene alguna pregunta. El importe prorrateado de distribución de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva antes de las deducciones legales se va a reducir por la cantidad de cualquier deducción relacionada con la nómina.

Los Miembros de la Demanda Colectiva que fueron empleados por la Parte Demandada en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA como un empleado no exento (los “Miembros del Grupo de la PAGA”) también van a recibir un Pago en virtud de la PAGA. “Pago en virtud de la PAGA” se refiere a el importe pagadero del Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA a cada Miembro del Grupo de la PAGA. “Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA” se refiere a la parte del Importe Máximo del Acuerdo asignado a la resolución de las reclamaciones de la PAGA en la Demanda. De los veinte mil dólares (\$20,000.00) del Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA, quince mil dólares (\$15,000.00) van a ser pagados por el Administrador del Acuerdo directamente a la LWDA. Los restantes cinco mil dólares (\$5,000.00) van a ser distribuidos a los Miembros del Grupo de la PAGA como su Pago en virtud de la PAGA, los cuales van a ser prorrateados como se describe a continuación. El “Período de la PAGA” es el período de tiempo entre el 24 de agosto de 2021 y el 10 de octubre de 2023. Los Pagos en virtud de la PAGA van a ser pagados por el Administrador del Acuerdo del Importe Máximo del Acuerdo. Los Pagos en virtud de la PAGA van a ser asignados como sanciones no salariales no sujetos a retenciones del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo le va a emitir un IRS Form 1099 a cada Miembro del Grupo de la PAGA por su Pago en virtud de la PAGA. El Pago en virtud de la PAGA de cada Miembro del Grupo de la PAGA va a ser calculado exclusivamente por el Administrador del Acuerdo según la siguiente fórmula: La Parte Demandada le va a proporcionar al Administrador del Acuerdo el Total de Períodos de Pago de la PAGA Calificados; el Administrador del Acuerdo luego (1) va a dividir cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) por el Total de Períodos de Pago de la PAGA Calificados y luego (2) va a multiplicar el número de Total de Períodos de Pago de la PAGA Calificados de cada Miembro del Grupo de la PAGA por el resultado en (1) para obtener el importe del Pago en virtud de la PAGA de cada Miembro del Grupo de la PAGA. “Períodos de Pago de la PAGA Calificados” se refiere al número total de períodos de pago durante el Período de la PAGA en que los Miembros del Grupo de la PAGA realizaron trabajos para la Parte Demandada como un empleado no exento.

7. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?

De acuerdo con los registros de nómina mantenidos por la Parte Demandada, el número total de semanas que usted trabajó en California para la Parte Demandada como un empleado no exento durante el Período de la Demanda Colectiva es 10 de octubre de 2023. El número total de períodos de pago que usted trabajó en California para las Partes Demandadas como un empleado no exento durante el Período de la PAGA es _.

Basado en la información proporcionada anteriormente, las deducciones anticipadas aprobadas por la corte y los cálculos preliminares de las Semanas de Trabajo Calificadas, se estima que su parte del acuerdo va a ser \$_____, menos los impuestos aplicables y retenciones. Este importe incluye su parte del Pago del Grupo de la PAGA, que se estima que es de \$_____.

Usted no necesita hacer nada más para recibir su Pago Individual del Acuerdo, excepto asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección postal exacta. Es importante que usted se ponga en contacto con el Administrador del Acuerdo

mentionado en la Sección 11, más abajo, y le informe sobre cualquier cambio a su dirección postal para que pueda realizar el pago a tiempo.

Disputar su Importe de Pago

En el caso de que cualquier Miembro Participante de la Demanda Colectiva o Miembro del Grupo de la PAGA dispute cualquier aspecto de su pago, el número de Semanas de Trabajo Calificadas o el número de Períodos de Pago Calificados, dicho Miembro Participante de la Demanda Colectiva o Miembro del Grupo de la PAGA puede completar el Formulario de Disputas adjunto y enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo junto con cualquier documento u otra información que apoye su creencia de que la información establecida es incorrecta. Los registros de la Parte Demandada se presumirán como determinantes.

8. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del acuerdo?

A cambio de la retribución proporcionada, y cuando el Administrador del Acuerdo reciba el total del Importe Máximo del Acuerdo por parte de la Parte Demandada, las Partes Demandantes y cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no presenten un Formulario de Exclusión válido (como se define en respuesta a la Pregunta 11 más abajo) van a liberar todas las reclamaciones alegadas en la Denuncia Operativa o que pudieran ser afirmadas sobre la base de los hechos alegados en la moción operativa, incluyendo, pero sin limitarse a, (1) no pagar los salarios de horas extraordinarias; (2) no pagar los salarios mínimos; (3) no proporcionar períodos para comer; (4) no permitir períodos de descanso; (5) no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas; (6) no pagar los gastos comerciales necesarios; (7) no pagar todos los salarios debidos al momento de terminar la relación laboral; (8) la violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§17200; y (9) la violación de la Ley General del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés), y ss., (las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva”).

Esta liberación incluye a la Parte Demandada Mustang Extreme Environmental Services, LLC, a su corporación o corporaciones matrices, propietarios directos o indirectos, filiales, subsidiarias, divisiones, predecesores, aseguradoras, reaseguradores, sucesores y cesionarios, y sus empleados, abogados, directivos, directores, propietarios y agentes actuales y anteriores de los mismos, tanto de manera individual como como en sus funciones comerciales, y sus planes y programas de beneficios para empleados y los fideicomisarios, administradores, fiduciarios y aseguradores de dichos planes y programas, tanto de manera individual como como en sus funciones comerciales en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (las “Partes Liberadas”). Los Miembros del Grupo de la PAGA van a liberar las reclamaciones de la PAGA independientemente de si se excluyen o no.

CÓMO OBTENER UN PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO

9. ¿Cómo obtengo un pago en virtud del acuerdo?

Usted va a recibir automáticamente un Pago Individual del Acuerdo, a cambio del cual, independientemente de si usted cobra o deposita el pago o no, estará obligado/a por todos los términos del Acuerdo y de cualquier Sentencia Final ingresada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte, y usted va a renunciar a sus derechos de ser parte de cualquier otra demanda en contra de las Partes Demandadas y/o las Partes Liberadas que implique las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Demanda que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva. A usted se le va a enviar un cheque del acuerdo a la dirección en la que esta notificación fue enviada (a menos que usted proporcione puntualmente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).

Además, si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, también va a recibir un Pago en virtud de la PAGA, independientemente de si presenta un Formulario de Exclusión o no. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago en virtud de la PAGA va a ser emitidos en un solo cheque.

10. ¿Cuándo voy a recibir mi cheque?

Los cheques van a ser enviados a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Miembros del Grupo de la PAGA elegibles para recibir beneficios en virtud del Acuerdo después de que la Corte conceda la “aprobación final” del Acuerdo. Si el juez aprueba el acuerdo después de la audiencia del 7 de marzo de 2025 (vea “La Audiencia de Aprobación Final de la Corte” más abajo), puede haber apelaciones. Si hay alguna apelación, resolverla podría tomar algún tiempo, así que por favor sea paciente.

Si la Corte aprueba el acuerdo y usted no pide que se le excluya, se espera que su pago individual sea distribuido después de que la Parte Demandada le haga el pago al Administrador del Acuerdo. La Parte Demandada deberá financiar el acuerdo no antes de treinta (30) días después de que la Corte firme la Orden Final para realizar el pago completo al Administrador del Acuerdo.

Por favor, también tenga en cuenta que sólo va a tener 180 días a partir de la fecha en que el cheque sea emitido para cobrarlo. Si usted no cobra su cheque en un plazo de 180 días después de su fecha de envío, su cheque va a ser anulado y su parte de los ingresos del acuerdo va a ser distribuida por el Administrador del Acuerdo a la Oficina de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California en su nombre.

EXCLUIRSE A USTED MISMO/A DEL ACUERDO

11. ¿Cómo le pido a la Corte que me excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, debe completar y enviar un Formulario de Exclusión a tiempo. El Formulario de Exclusión debe ser completado, firmado, fechado y enviado por First Class U.S. Mail, o su equivalente, con un matasellos de más tarde el 24 de diciembre de 2024, a:

Los Formularios de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten a tiempo van a ser considerados nulos, inválidos e ineficaces, a menos que la Corte ordene lo contrario. Si usted no presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna el o antes del 24 de diciembre de 2024, va a estar obligado/a por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Definitiva introducida en esta Demanda si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

Se le está proporcionando un Formulario de Exclusión junto con esta Notificación de Demanda Colectiva.

12. Si me excluyo a mí mismo/a, ¿puedo obtener algo de este acuerdo?

No a menos que usted también sea un Miembro del Grupo de la PAGA. Si usted se excluye a usted mismo/a ahora, no va a obtener nada del Acuerdo a menos que sea un Miembro del Grupo de la PAGA. Si usted pide que se le excluya, no va a recibir un Pago Individual del Acuerdo y no va a estar obligado/a por el Acuerdo, pero aún va a recibir un Pago en virtud de la PAGA si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA.

13. Si no pido que se me excluya, ¿puedo demandar más adelante?

No. A menos que usted pida que se le excluya, va a renunciar a su derecho de demandar a la Parte Demandada por las Reclamaciones Liberadas que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva. Usted debe excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva para iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

14. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha nombrado a los siguientes abogados para que actúen como los Abogados de la Demanda Colectiva para los Miembros de la Demanda Colectiva:

JACKSON APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer, Jr.
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Teléfono: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. ¿Cómo se van a pagar los costos de la demanda y el acuerdo?

Con sujeción a la aprobación de la corte, los Abogados de la Demanda Colectiva han solicitado un tercio (33.33%) de la suma del Importe Máximo del Acuerdo en honorarios de los abogados (actualmente igual a cincuenta y nueve mil novecientos noventa y cuatro dólares (\$59,994.00)) más los costos y gastos de litigio (que no excedan treinta mil dólares (\$30,000)). La Corte puede conceder menos de estas cantidades. Si se conceden importes menores, la diferencia va a ser devuelta al Importe Neto del Acuerdo.

Además, y sujeto a la aprobación de la Corte, la Parte Demandada también se compromete a pagar, como parte del Importe Máximo del Acuerdo, un máximo de cinco mil dólares (\$5,000.00) a la Parte Demandante Filiberto Ruiz como un Premio de Mejora por su participación en la Demanda y por asumir el riesgo de litigio y proporcionarle a la Parte Demandada una liberación general de todas las reclamaciones conocidas y desconocidas que tiene o puede tener. Sujeto a la aprobación de la Corte, la Parte Demandada también se compromete a pagar quince mil dólares (\$15,000.00) a la Agencia del Trabajo y del Desarrollo Laboral del Estado de California por presuntas sanciones civiles. La Parte Demandada también se compromete a pagar, como parte del Importe Máximo del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, que se estima que no excedan seis mil quinientos dólares (\$6,500). La Corte puede conceder menos de estas cantidades. Si se otorgan cantidades menores, la diferencia va a ser incluida en el Importe Neto del Acuerdo y va a estar disponible para su distribución a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

OPONERSE AL ACUERDO

16. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Si usted no presenta un Formulario de Exclusión, puede oponerse al Acuerdo propuesto, o a cualquier parte del mismo, completando una objeción por escrito (el "Formulario de Objeción"). El Formulario de Objeción debe ser firmado y enviado por correo regular de los EE.UU., con un matasellos de no más tarde del **24 de diciembre de 2024**, al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

El Formulario de Objeción debe (1) indicar su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) indicar los motivos para la objeción; y (4) tener un matasellos de antes del 24 de diciembre de 2024, y ser devuelto al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada arriba. Si usted desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final de la Corte (vea la respuesta a la Pregunta 17 más abajo) y presentar de manera oral su objeción ante la Corte, puede hacerlo aunque no le haya presentado un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente un Formulario de Objeción o comparezca a la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal sigue siendo elegible para recibir compensación monetaria del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva que presenten un Formulario de Exclusión no pueden oponerse al Acuerdo

propuesto.

17. ¿Cuál es la diferencia entre oponerse y pedir que se le excluya?

Oponerse es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo sobre el Acuerdo. Pedir que se le excluya es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

La Corte va a celebrar una audiencia para decidir si va a aprobar al Acuerdo o no. Usted puede asistir a la audiencia y puede pedir hablar, pero no tiene que hacerlo.

18. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprobar el Acuerdo o no?

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final el 7 de marzo de 2025 a las 10:00 a.m. en el Departamento CX105 de la **Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en el Civil Complex Center 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701.** En esta audiencia, la Corte va a considerar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, la Corte las va a considerar. La Corte también va a decidir cuánto pagarle a los Abogados de la Demanda Colectiva. En la audiencia, la Corte va a decidir si aprobar el Acuerdo o no. Nosotros no sabemos cuánto van a tardar estas decisiones.

19. ¿Yo tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Demanda Colectiva van a responder a cualquier pregunta que el juez pueda tener. Pero si lo desea puede asistir. Si usted le presenta un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo, no tiene que asistir a la Corte para hablar al respecto. Usted también puede pagarle a otro abogado para que asista, pero no es necesario. Los Abogados de la Demanda Colectiva no le van a representar en relación con ninguna objeción. Usted puede comparecer por audio o video en la audiencia de aprobación final. Por favor, visite el sitio web de la Corte para obtener más información: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si usted desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar de manera oral su objeción ante la Corte, puede hacerlo independientemente de si presentó un Formulario de Objeción o no. Por favor, adhírase al último protocolo de COVID-19 de la Corte.

SI USTED NO HACE NADA

21. ¿Qué ocurre si no hago nada en absoluto?

Si usted no hace nada, va a recibir automáticamente un Pago Individual del Acuerdo y Pago en virtud de la PAGA, si corresponde, como se describe anteriormente, y va a estar obligado/a por la liberación de las Reclamaciones Liberadas en contra de las Partes Liberadas.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿Cómo obtengo más información?

Esta notificación resume el Acuerdo. Puede encontrar más detalles en la Estipulación de Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de la PAGA, que se adjunta como Prueba A a la Declaración de Armond M. Jackson en Apoyo a la Moción de Aprobación Preliminar de la Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de la PAGA de la Parte Demandante Filiberto Ruiz, presentada ante la Corte el 4 de septiembre de 2024. El caso está asignado al Departamento CX105 de la Corte Superior del Condado de Orange, Civil Complex Center ubicado en 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Puede ver el expediente del caso en línea en <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> seleccionando “Civil Case & Document Access”.

Usted también puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva o el Administrador del Acuerdo para obtener más información.

ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

El Administrador del Acuerdo ha creado un sitio web del acuerdo donde también puede obtener información actualizada sobre el caso, incluyendo cualquier cambio en la fecha o lugar de cualquier audiencia relacionada con este Acuerdo. La dirección del sitio web del acuerdo es www.ilymgroup.com/mustang.

Por favor, no contacte a la Corte para obtener más información en relación con este Acuerdo.

RUIZ V. MUSTANG EXTREME ENVIRONMENTAL SERVICES, LLC

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

WORKWEEK DISPUTE FORM

If you believe the number of Workweeks credited to you above in the Class Notice is incorrect, please submit this form to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before December 24, 2024. A valid dispute form must be in writing and contain: (1) your full name, current address, last four digits of your social security number, and signature; (2) the case name and number (*Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC); and (3) a clear statement that explains the basis for your dispute and any supporting documents showing that the number of Workweeks credited to you is inaccurate. Defendants' records will be presumed determinative, absent credible evidence to the contrary.

STATEMENT EXPLAINING BASIS OF DISPUTE

DATED: _____	_____
	(Signature)
_____	_____
(Address)	(Type or Print Name)
_____	_____
(City, State, Zip)	(Last Four of Social Security Number)

The Claims Administrator is ILYM Group, Inc.

The Claims Administrator can be contacted at:
Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781
Tel: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Corte Superior del Estado de California para el Condado de Orange

Ruiz v. Mustang Extreme Environmental Services, LLC, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01207211-CU-OE-CXC

*Si usted desea recibir un Pago Individual del Acuerdo, no debe llenar este formulario, no se requiere que haga nada en este momento. Este formulario es para ser utilizado **sólo** si usted quiere excluirse a usted mismo/a del Acuerdo.*

Si usted se excluye del Acuerdo: (1) usted no va a recibir ningún pago o beneficio en virtud del Acuerdo, a menos que usted sea un Miembro del Grupo de la PAGA; (2) usted no podrá oponerse al Acuerdo; (3) usted no se verá obligado por el Acuerdo si finalmente es aprobado por la Corte; y (4) usted puede alegar cualquier reclamación que sea afirmada en esta Demanda que usted tenga en contra de la Parte Demandada, Mustang Extreme Environmental Services, LLC (referido en la presente como “Mustang” o la “Parte Demandada”) al presentar su propia demanda.

Para que se le excluya del Acuerdo, llene este Formulario de Exclusión y envíelo por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada a continuación, con un matasello no más tarde del 24 de diciembre de 2024.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, California 92781
Tel: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

Solicitud de Exclusión

Yo certifico con la presente que soy o fui empleado por la Parte Demandada como un empleado pagado por hora en California durante algún período de tiempo durante el Período de la Demanda Colectiva del 22 de junio de 2017 al 10 de octubre de 2023.

Yo he recibido la Notificación de un Acuerdo de Demanda Colectiva y en virtud de la PAGA (la “Notificación”) en la Demanda y solicito que se me excluya del Acuerdo. Yo entiendo que al enviar este Formulario de Exclusión, no voy a recibir ninguna compensación o beneficio en virtud de este Acuerdo, a menos que yo sea un Miembro del Grupo de la PAGA, y no estaré obligado por el Acuerdo, incluyendo la liberación de las Reclamaciones Liberadas, tal como se describe en esta Notificación y en el Acuerdo de Solución en el archivo de la Corte.

Por favor, escriba en letras legibles:

Nombre Completo: _____

Dirección: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Firma del Miembro de la Demanda Colectiva (o su Representante Legal): _____

Fecha: _____