

Brian J. Mankin, Esq. [SBN 216228]
brian@lmlfirm.com
Peter J. Carlson, Esq. [SBN 295611]
peter@lmlfirm.com
LAUBY, MANKIN & LAUBY LLP
5198 Arlington Avenue, PMB 513
Riverside, CA 92504
Tel: (951) 320-1444 | Fax: (951) 320-1445

Mehrdad Bokhour, Esq. (Cal. Bar No. 285256)
mehrdad@bokhourlaw.com
BOKHOUR LAW GROUP, P.C.
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 975-1493 | Fax: (310) 675-0861

Attorneys for Plaintiff, on a representative basis and on behalf of all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF STANISLAUS

SCOTT KLIMEK, individually, on a
representative basis, and on behalf of all
others similarly situated;

Plaintiff,

vs.

KINGSPAN INSULATED PANELS, INC., a
Florida Corporation; and DOES 1 through 20,
inclusive;

Defendants.

Case No.: CV-21-004201
[Assigned to Hon. Judge John D. Freeland,
Dept 23, for all purposes]

**DECLARATION OF KAYLIE
O'CONNOR (ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC.) WITH RESPECT TO
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Hearing

Date: June 9, 2023
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 23

Complaint filed: August 5, 2021

1 I, Kaylie O'Connor, declare as follows:

2 1. I am employed by CPT Group, Inc., the Court-approved class action Settlement
3 Administrator for *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.*, as a Case Manager II. I have
4 personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, I could
5 and would testify competently thereto.

6 2. CPT Group, Inc. ("CPT") has extensive experience in providing notice of class
7 actions and administering class action settlements. In the past 30-plus years, we have provided
8 notification and/or claims administration services in thousands of class action cases.

9 3. CPT was selected by the parties to administer the settlement in this action. In this
10 capacity, CPT was charged with (a) printing and mailing to Class Members the *Notice of*
11 *Settlement of Class and Representative Action*, (herein referred to as "Notice") in English and
12 Spanish, (b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;
13 (c) receiving other communications about the settlement; (d) notifying the parties of the number
14 of Class Members who filed timely requests for exclusion; (e) notifying the parties of the number
15 of Class Members who filed untimely or deficient requests for exclusion and taking steps to cure
16 the deficiencies; (f) establishing and maintaining a toll free case hotline where Class Members
17 can speak to case representatives regarding case specific questions; and (g) will be responsible
18 for calculating and mailing the Settlement Class checks to Settlement Class Members as well as
19 completing any associated tax reporting to the State and Federal tax authorities.

20 4. CPT received the Court-approved text for the Notice from Class Counsel on
21 January 10, 2023. CPT prepared a Spanish translation of the Notice for mailing to the class
22 members. Attached hereto as Exhibit A is a true and correct copy of the Notice.

23 5. On March 7, 2023, CPT received a class data file from Defense Counsel that
24 contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, number of workweeks,
25 and other relevant information needed to calculate settlement payments. The finalized class list
26 contained 882 Class Members, including 167 class members for whom Defendant did not have
27 an address.
28

1 6. For the 167 class members for whom no address was provided, CPT performed a
2 Skip Trace to locate a better address using Accurant, one of the most comprehensive address
3 databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting
4 agencies, public records, and a variety of other national databases. As a result of skip trace efforts,
5 addresses for 160 class members were found.

6 7. On March 16, 2023, CPT caused a National Change of Address (NCOA) database
7 search to be performed in attempt to update the addresses on the class list and ensure it was
8 accurate as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who
9 had moved in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of their change of
10 address.

11 8. The Notices were enclosed in envelopes with the Class Member's name and known
12 address printed on the envelope. On March 20, 2023, the Notices were mailed via U.S. first class
13 mail to 875 Settlement Class Members. There were 7 class members for whom no mailing address
14 was available.

15 9. As of the date of this declaration, 61 Notices have been returned to our office by
16 the Post Office, 2 of which were provided a new address by the Post Office. For the remaining 59
17 Notices, CPT performed a Skip Trace to locate a better address using Accurant.

18 10. As a result of a skip trace effort, a total of 33 Notices have been re-mailed to date.
19 In addition, 1 Notice was also forwarded by CPT. As of this date, there are ultimately 29 Notices
20 undeliverable with no forwarding address, where no new address could be found through skip
21 trace.

22 11. The Notice indicated a deadline date of April 19, 2023, to dispute the number of
23 workweeks, to object or request exclusion from the settlement.

24 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to
25 the settlement.

26 13. As of the date of this declaration, CPT Group has received 1 request for exclusion
27 by Dee Anne Leslie on April 21, 2023. The deadline to request exclusion was April 19, 2023.
28 CPT asked if the Parties were agreeable to accepting the late request for exclusion and Defendant

1 refused to accept it. Therefore, it was deemed untimely by CPT. A true and correct copy of the
2 Request for Exclusion and the related emails from Plaintiff's counsel is attached hereto as Exhibit
3 B for the Court's review in the event that the Class Member objects to CPT's decision. For these
4 reasons, CPT reports that there are no timely and valid Requests for Exclusion.

5 14. As of the date of this declaration, CPT has not received any workweek disputes.

6 15. As of the date of this declaration, CPT will report a total of 882 Participating Class
7 Members, representing a 100% participation rate.

8 16. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was used
9 to calculate the Individual Settlement Payment to the Participating Class Members.

11	Gross Settlement Amount	\$876,036.00
12	Less Class Counsel Fees	\$292,012.00
13	Less Class Counsel Costs	\$14,245.99
14	Less Enhancement Award	\$10,000.00
15	Less LWDA Payment	\$37,500.00
16	Less PAGA Class Payment	\$12,500.00
17	Less Settlement Administration Costs	\$18,250.00
18	Net Settlement Amount	\$491,528.01

19
20 17. The total number of weeks worked by direct hire employees during the Class Period
21 is 17,099 and the direct hire workweek value is approximately \$24.34. The total number of weeks
22 worked by temporary employees during the Class Period is 6,145 and the temporary employee
23 workweek value is approximately \$11.46. The average Individual Settlement Payment is estimated
24 to be \$557.29. The highest Individual Settlement Payment is estimated to be \$6,625.25. The
25 lowest Individual Settlement Payment is estimated to be \$11.46.

26 19. In addition, there are a total of 511 PAGA Group Members, who will share in the
27 \$12,500 PAGA Settlement Fund (which is 25% of the allocation to PAGA claims) on a *pro rata*
28

1 basis, with each PAGA Group Member receiving \$24.46 on average. The highest Individual
2 PAGA Payment is \$120.02. The lowest individual PAGA Payment is \$1.06.

3 19. CPT will charge a total of \$18,250.00 in costs associated with the administration of
4 the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
5 completing the Settlement.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
7 foregoing is true and correct. Executed this 10th day of May 2023, at Irvine, California.

8
9
10 
11 Kaylie O'Connor
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION**Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.****Superior Court of the State of California, County of Stanislaus****Case No. CV-21-004201**

To: All current and former non-exempt employees who worked at the Kingspan Facility in Modesto, California at any time between August 5, 2017, and October 1, 2022, including Direct Hires of Kingspan and Temporary Employees (the “Class”):

As used in this Notice, “Direct Hires” refers to individuals hired directly by Kingspan and employed to work at the Kingspan Facility (which refers to the warehouse in Modesto, California), whereas “Temporary Employees” refers to individuals who were employed by a Staffing Agency, and assigned to work at the Kingspan Facility in Modesto, California. Both Direct Hires and Temporary Employees who worked at the Kingspan Facility between August 5, 2017, and October 1, 2022 (the “Class Period”) are included in this Settlement and collectively referred to as “Class Members.”

THIS NOTICE is of a proposed settlement of a class action and representative lawsuit, and an announcement of a court hearing that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on June 9, 2023, at 8:30 a.m., to address whether the proposed settlement should be approved (the “Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

«EmployeeName»**«Address1» «Address2»****«City», «State» «Zip»**

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement, you are estimated to receive approximately \$«TotalEstAmt» as your share of the Settlement should the Court grant the settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share may be more or less than this estimate. Your estimate is based on the number of Weeks Worked at the Kingspan Facility during the Class Period as a Direct Hire of Kingspan and/or Temporary Employee. Your options and eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	If you want to receive your full settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment from the Settlement Administrator if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the Released Class Claims described in Section IV.
EXCLUDE YOURSELF	If you do not wish to participate in the settlement of the Class Claims, you may “opt-out” of the settlement of the Class Claims. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion from the Settlement Class by April 19, 2023 (see Section V for more details on how to opt-out). If you opt-out of the settlement of the Class Claims, you will no longer be a Class Member, and you will (1) <u>not</u> receive any settlement payment for the Class Claims, but you will preserve your right to pursue the Released Class Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, and (2) be barred from filing an objection to the settlement. You still will receive a payment as part of the civil penalties paid pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) and will release your claims for such civil penalties.
OBJECT	If you decide to object to the settlement with respect to the Class Claims because you find it unfair or unreasonable, you must submit an objection stating why you object to the settlement by April 19, 2023, (see Section IV for more details on how to object). If you would like to object, you may not opt out of this settlement.
DISPUTE YOUR NUMBER OF WEEKS CREDITED	If you believe the number of weeks that you were credited with working during the Class Period is incorrect, you may submit a written dispute to the Settlement Administrator (see Section III for more details on how to dispute your credited weeks). Kingspan’s records will be presumed correct, but you may provide evidence to the Settlement Administrator

	showing that the Weeks Worked calculation is inaccurate.
--	--

I. Why did I get this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc., et al.*, Stanislaus County Superior Court Case No. CV-21-004201 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You have received this notice because the records show that you were employed and worked at the Kingspan Facility, either as a Direct Hire or Temporary Employee, as a non-exempt employee (meaning you were paid hourly or otherwise eligible for overtime pay) at some point between August 5, 2017, and October 1, 2022 (“Class Period”). The Court ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you meet the definition of a Class Member and received this Notice, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the proposed Settlement, and to discuss your rights and options in connection with the Lawsuit and the Settlement.

II. What is this lawsuit about?

Plaintiff and Class Representative Scott Klimek filed class and representative action lawsuit against Kingspan Insulated Panels, Inc. on behalf of the Class Members (the “Action” or “Lawsuit”). The pending Action alleges the following Class Claims against Kingspan on behalf of the Class Members: (a) failure to pay minimum wages, regular wages and/or overtime pay (including any theory of failure to pay any and all wages for all time worked or earned); (b) failure to provide meal periods; (c) failure to provide rest breaks; (d) failure to pay vested vacation wages; (e) failure to provide complete and accurate wage statements; (f) failure to pay wages upon termination; and (g) violations of the California Business & Professions Code §§ 17200 *et seq.* (the “Class Claims”). The Lawsuit also sought civil penalties on behalf of the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) and Aggrieved Employees. The civil penalty claims are called “PAGA Claims” and the relevant period for PAGA Claims is August 5, 2020, to October 1, 2022 (“PAGA Period”). You are considered an Aggrieved Employee if you worked at the Kingspan Facility during the PAGA Period, and you are eligible to receive a share of the PAGA Penalties.

Kingspan expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class Members. By agreeing to settle, Kingspan is not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the case or that the case can or should proceed as a class action and/or a representative action. Kingspan has agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiff and the Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Kingspan. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Kingspan and Plaintiff have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After providing extensive information to Class Counsel, the Settlement was reached following an arm’s length mediation with a respected and experienced class action mediator. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Proposed Settlement was a good option to resolve the disputed claims.

The Class Representative and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to Kingspan the risk of denial of class certification or representative status, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed as a Direct Hire or Temporary Employee, this Settlement will not affect your employment. California law strictly prohibits unlawful retaliation. Further, Kingspan will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member's participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate as to the Class Claims, his/her share of the settlement of the Class Claims will be paid to those who do participate.

III. Who are the Class Members' attorneys?

<u>Attorneys for the Class Members:</u>	<u>Attorneys for Kingspan:</u>
Brian Mankin, Esq. <i>brian@LMLfirm.com</i> Peter Carlson, Esq. <i>peter@LMLfirm.com</i> Lauby Mankin Lauby LLP 5198 Arlington Avenue, PMB 513 Riverside, CA 92504 Tel: (951) 320-1444 Mehrdad Bokhour <i>mehrdad@bokhourlaw.com</i> Bokhour Law Group, P.C. 1901 Avenue of the Stars, Suite 450 Los Angeles, California 90067 Tel: (310) 975-1493	Jason A. Geller (SBN 168149) <i>jgeller@fisherphillips.com</i> Andrew E. Saxon, Esq. <i>asaxon@fisherphillips.com</i> Kevin L. Quan, Esq. <i>kquan@fisherphillips.com</i> Fisher & Phillips LLP One Embarcadero Center, #2050 San Francisco, CA 94111-3712 Tel: (415) 490-9000

IV. What are the terms of the Settlement?

On January 10, 2023, the Court certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked at the Kingspan Facility in Modesto, California at any time during the Class Period, including Direct Hires and Temporary Employees (the "Settlement Class" or "Class Members") and approved a representative class of all Aggrieved Employees who worked at the Kingspan Facility in Modesto, California at any time during the PAGA Period, including Direct Hires of Kingspan and Temporary Employees ("Aggrieved Employees"). Class Members who do not opt out of the Settlement Class, pursuant to the procedures set forth in this Notice, will become "Participating Class Members" and will be mailed Settlement checks, and in exchange will be bound by the Settlement and release of certain claims against Kingspan.

Without admitting any wrongdoing, Kingspan has agreed to pay \$876,036 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit. The Parties agreed to the following payments from the Gross Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved CPT Group to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, approximately \$18,250 will be paid from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Penalties to the California Labor Workforce and Development Agency. The California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA") authorizes employees to file lawsuits to attempt to recover civil penalties on behalf of other PAGA Employees and the State of California for alleged Labor Code violations. Under the Settlement, \$50,000 of the Gross Settlement Amount will be allocated to Plaintiff's PAGA Claims. Of this amount, \$37,500 will be paid to the LWDA in satisfaction of the claims for civil penalties under PAGA, and the remaining \$12,500 will be divided between all Aggrieved Employees based on the number of weeks worked during the PAGA Period, regardless of their receipt of payments for settlement of the Class Claims. You do not have the right to opt-out or exclude yourself from receiving the civil penalties paid to pursuant to PAGA. Aggrieved Employees includes "all current and former non-exempt employees who worked at the Kingspan Facility in Modesto, California at any time during the PAGA Period,

including Direct Hires of Kingspan and Temporary Employees.” Review the information below to determine if you are an Aggrieved Employee and eligible to receive a share of the \$12,500 allocation:

Do you Qualify as an Aggrieved Employee?	Weeks Worked as an Aggrieved Employee	Your Share of PAGA Penalties
«PAGASatus»	«PAGAWeeks»	\$«EstPAGAAmt»

Service Payment to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a Service Payment to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Class Members and in exchange for a general release of claims totaling \$10,000. The Class Representative will also receive an individual share of the Settlement as a Class Member.

Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or costs. Class Counsel will ask for fees of one-third (33.33%) of the Gross Settlement Amount (which is \$292,012) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through finalization of the Settlement. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$20,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After deducting the amounts above from the Gross Settlement Amount, the balance will form the Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members (who are Class Members who do not opt-out). The Net Settlement Amount will total approximately \$485,774.00. Individual Settlement Payments to Class Members will be calculated and apportioned from the Net Settlement Amount primarily based on the number of weeks a Class Member is credited with working during the Class Period as either a Direct Hire or Temporary Employee. A Class Member is credited with one Week Worked each time the Class Member works at least one shift in a week as a Direct Hire or Temporary Employee at the Kingspan Facility. Specific calculations of Individual Settlement Payments will be made as follows. First, the Settlement Administrator will calculate the total number of Weeks Worked by each Direct Hire of Kingspan and Temporary Employee. Next, Temporary Employees will receive funds calculated based upon a rate of approximately \$11.32/Workweek for all weeks in which they worked at the Kingspan Facility, and Direct Hires of Kingspan will receive funds calculated based upon a rate of approximately \$24.34/Workweek for all weeks in which they worked at the Kingspan Facility during the Class Period to determine the Individual Settlement Payment, prior to legal deductions/withholdings, for each Class Member. If any Class Member opts-out of the Settlement, his/her Individual Settlement Payment will be distributed to all Participating Class Members (i.e., those who do not opt-out).

Weeks Worked as a Direct Hire during the Class Period	Weeks Worked as a Temporary Employee during the Class Period	Your Share of the Net Settlement Amount
«DirectWeeks»	«StaffingWeeks»	\$«EstSettAmt»

Disputes to Weeks Credited. For each Settlement Class Member, the Weeks Worked at the Kingspan Facility during the Class Period will be based on Kingspan’s available records. If you disagree with the weeks credited in the chart above, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before April 19, 2023, with documentation to establish the number of eligible Workweeks you claim to have actually worked at the Kingspan Facility between August 5, 2017, and October 1, 2022. **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Settlement Administrator will render a final decision.

Payments to Class Members. After the Court grants Final Approval of the Settlement and after Judgment is entered, settlement checks will be mailed to all Participating Class Members who did not timely request to be excluded. For those Aggrieved Employees who requested to be excluded from the settlement of the Class Claims, their settlement checks will

be for their share of PAGA civil penalties only for release of the PAGA Claims, and they will not include any payment for settlement of the Class Claims. Participating Class Members and Aggrieved Employees will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks. In the event that any Participating Class Member or Aggrieved Employee fails to timely cash a settlement check, a stop payment will be placed on the check and the funds will be paid to the California State Controller's Office in the name of the Participating Class Member or Aggrieved Employee, so that the Participating Class Member or Aggrieved Employee can attempt to collect the funds at a later date.

Allocation and Taxes. 20 percent (20%) of the Individual Settlement Payment distributed to each Participating Class Member will be considered and reported as wages (IRS Form W-2 reporting). The remaining 80 percent (80%) will be considered and reported as interest and penalties (IRS Form 1099 reporting). The Settlement Administrator shall take all usual and customary deductions from the Individual Settlement Payments that are distributed as wages, including, but not limited to, state and federal tax withholding, disability premiums, and unemployment insurance premiums. There will be no deduction taken from the interest and penalty distribution; however, the payments will be reported on IRS Form 1099 as income. Payments for PAGA Claims shall be paid one hundred percent (100%) as civil penalties for which no taxes shall be withheld and for which payment will be reported on IRS Form 1099. Participating Class Members and Aggrieved Employees are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Payments and their payments for PAGA Claims. The Settlement Administrator, Kingspan and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Individual Settlement Payments or payments for PAGA Claims. Participating Class Members and Aggrieved Employees will be solely responsible for the payment of any taxes and penalties assessed on their Individual Settlement Payments or payments for PAGA Claims. Accordingly, Participating Class Members and Aggrieved Employees should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release of Class Claims (aka the "Released Class Claims"). Once the Court approves the proposed Settlement and enters Judgment, and Kingspan funds the Settlement, then the Settlement Agreement will bind all Class Members who have not opted out of the Settlement and will bar them from bringing the Class Claims against Defendant Kingspan and the Released Parties (defined below). Specifically, the Participating Class Members will fully release and discharge the Released Parties of any and all claims stated or could have been alleged in the operative complaint and those based upon the facts in the complaint, including but not limited to: (a) failure to pay minimum and regular wages, (b) failure to pay overtime and double time wages, (c) failure to provide meal periods, (d) failure to provide rest breaks, (e) failure to pay vested vacation, (f) failure to timely pay wages each period and upon separation of employment, (g) failure to provide accurate itemized wage statements, (h) unfair and unlawful competition, and (i) all other claims for statutory penalties based on the facts or claims alleged in the operative complaint (the "Released Class Claims"). The time period governing the Released Class Claims shall be the same as the Class Period (i.e., August 5, 2017, to October 1, 2022). As to the Temporary Employees, the Released Class Claims shall only release claims relative to work performed at the Kingspan Facility.

Release of PAGA Claims (aka the "Released PAGA Claims"). Also upon the Court's approval of the Settlement, entry of Judgment, and Kingspan Insulated Panels, Inc.'s funding of the Settlement Amount, the Settlement Agreement will bind the LWDA, Plaintiff, and all Aggrieved Employees, and will bar them from bringing PAGA claims against Kingspan and the Released Parties based on the facts stated or could have been asserted in the Complaint and in Plaintiff's notice letters to the LWDA, including: (a) failure to pay minimum and regular wages, (b) failure to pay overtime and double time wages, (c) failure to provide meal periods, (d) failure to provide rest breaks, (e) failure to pay vested vacation, (f) failure to timely pay wages each period and upon separation of employment, (g) failure to provide accurate itemized wage statements, and (h) all other claims for civil penalties recoverable under the Private Attorneys General Act, Labor Code §§ 2698 *et seq.* based on the facts or claims alleged or that could have been alleged in the operative complaint. These claims include, but are not limited to, California Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 558, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, and 1199 and all related provisions of the California Code of Regulations, and the California Industrial Wage Orders (the "Released PAGA Claims"). The time period governing the Released PAGA Claims shall be any time during the PAGA Period (i.e., August 5, 2020 to October 1, 2022).

Released Parties. "Released Parties" means Defendant Kingspan Insulated Panels, Inc. and its past and present officers, directors, shareholders, executors, administrators, founders, members, assigns, insurers, attorneys, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers and reinsurers, and their respective parent corporations, subsidiaries, divisions, affiliates, attorneys, related entities and divisions, successors and assigns, and all

others claiming through or by any of them, as well as temporary service providers and Staffing Agencies employing Temporary Employees, past and present, and each of them and anyone acting in concert with foregoing. “Staffing Agency” means and refers to a temporary staffing agency that employed and assigned Temporary Employees to work at the Kingspan Facility, including the following staffing agencies or their related entities: Trinity Personnel Inc., Adecco USA, Inc., Hedy Holmes Staffing, and Balancing Staffing Workforce LLC.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Participating Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Participating Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Payments. That section provides in pertinent part as follows:

“No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made.”

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

V. What options do I have?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive an Individual Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the opt-out procedure set forth below. If you disagree with the number of Weeks Worked, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described above. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Payment.
- B. **Exclude Yourself from the Class Claims in the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the release of the Class Claims in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Claims in the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than April 19, 2023, with your full name, address, telephone number, last four digits of your social security number or your date of birth, and signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE KINGSpan LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.”

Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement with respect to the Class Claims, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive any money for the Class Claims under this Settlement; and (3) will not be bound by this Settlement, or the Judgment, with respect to the Class Claims. You will still be bound by this Settlement with respect to the release of the PAGA Claims.

- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement with respect to the Class Claims if you believe they are unfair or unreasonable. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Class Claims portion of the Settlement, you must submit a written objection stating your full name, address, telephone number, dates of employment at Kingspan Insulated Panels, Inc., the case name and number, the name and address of your attorney(s) if you are represented, each specific reason in support of your objection. You must also include any documentation or evidence in support of the objection, if any. Objections must be in writing and mailed to the Settlement Administrator, *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.*, c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park, Irvine, California 92606, **by no later than April 19, 2023**. Objections that do not include all required information, or

that are not submitted timely, may not be considered by the Court. **You need not object to the Settlement if you only dispute the number of Weeks Worked.**

If you choose to object to the Class Claims portion of the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for June 9, 2023, at 8:30 a.m. in Department 23 of the Stanislaus County Superior Court, located at 801 10th Street, 4th Floor, Modesto, CA 95354. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before April 19, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case. If you wish to appear at the Final Approval hearing, please contact the Settlement Administrator in advance of the scheduled hearing to ensure that the hearing has not been continued by the Court.

If you object to the Settlement, you will remain a Class Member, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Participating Class Members who do not object. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VI. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle any and all claims against the Released Parties that were asserted or could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you were employed and/or worked at the Kingspan Facility at any time during the Class Period and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Class Claims. All Aggrieved Employees will be deemed to have entered into a release of the Released PAGA Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue, and the releases will not take effect.

VII. What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement, and Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented litigation costs and the Service Payment to the Class Representatives on June 9, 2023, at 8:30 a.m. in Department 23 of the Stanislaus County Superior Court, located at 801 10th Street, 4th Floor, Modesto, CA 95354.

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

VIII. How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Class Action Settlement Agreement at Office of the Clerk, Stanislaus County Superior Court, 801 10th Street, 4th Floor, Modesto, CA 95354, during regular court hours. You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator using the contact information listed above for more information.

IX. Reminder as to time limits.

Class Members do not have to take any further action to participate in the Settlement. The deadline for submitting a Request for Exclusion from the Released Class Claims is **April 19, 2023**. The deadline for mailing an objection to the Settlement Administrator is **April 19, 2023**. These deadlines will be strictly enforced.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT
FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT**

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA**Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.****Corte Superior del Estado de California, Condado de Stanislaus****Caso No. CV-21-004201**

Para: Todos los empleados no exentos actuales y anteriores que trabajaron en la Instalación de Kingspan en Modesto, California en cualquier momento entre el 5 de Agosto del 2017 y el 1 de octubre del 2022, incluyendo los Empleados Contratados Directamente y los Empleados Temporales (la “Clase”):

Tal como se utiliza en este Aviso, “Contratados Directamente” se refiere a las personas contratadas directamente por Kingspan y empleadas para trabajar en la Instalación de Kingspan (que se refiere al almacén en Modesto, California), mientras que los “Empleados Temporales” se refiere a las personas que fueron contratadas por una Agencia de Empleo, y asignadas para trabajar en la Instalación de Kingspan en Modesto, California. Tanto los Empleados Contratados Directamente como los Empleados Temporales que trabajaron en la Instalación de Kingspan entre el 5 de agosto del 2017 y el 1 de octubre del 2022 (el “Período de la Clase”) están incluidos en este Acuerdo y se conocen colectivamente como los “Miembros de la Clase.”

ESTE AVISO es de un acuerdo propuesto de una demanda colectiva y representativa, y un anuncio de la audiencia de la corte que usted puede elegir asistir. Sus derechos pueden ser afectados por los procedimientos legales en esta demanda. La Corte llevará a cabo una audiencia el 9 de junio del 2023, a las 8:30 a.m., para considerar si el acuerdo propuesto debería ser aprobado (“Audiencia de Aprobación Final”). Usted puede tener derecho a recibir un pago bajo los términos de este acuerdo de demanda colectiva contenida en la Resolución del Acuerdo.

«EmployeeName»**«Address1» «Address2»****«City», «State» «Zip»**

Usted ha sido identificado como un Miembro de la Clase en la demanda anterior. Según los términos del acuerdo propuesto, se estima que recibirá aproximadamente **\$«TotalEstAmt»** como su parte del Acuerdo en caso de que la Corte conceda el acuerdo en su totalidad. Por favor, tenga en cuenta que esto es sólo una estimación. Su parte real puede ser mayor o menor que esta estimación. Su estimación se basa en el número de Semanas Trabajadas en la Instalación de Kingspan durante el Período de la Clase como un Empleado Contratado Directamente de Kingspan y/o un Empleado Temporal. Sus opciones y requisitos de elegibilidad para recibir pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO	Si usted desea recibir su pago del acuerdo completo, entonces no se requiere ninguna acción adicional de su parte. Usted automáticamente recibirá su pago del acuerdo del Administrador del Acuerdo si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte. Usted estará obligado por los términos de la Resolución del Acuerdo y renunciará a su derecho a presentar una demanda sobre los Reclamos Liberados de la Clase descritos en la Sección IV.
EXCLUIRSE	Si no desea participar en el acuerdo de los Reclamos de la Clase, puede “optar por excluirse” del acuerdo de los Reclamos de la Clase. Si opta por excluirse, debe presentar una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de la Clase antes del 19 de abril del 2023 (ver Sección V para más detalles sobre cómo excluirse). Si opta por excluirse del acuerdo de los Reclamos de la Clase, ya no será un Miembro de la Clase, y (1) <u>no</u> recibirá ningún pago del acuerdo por los Reclamos de la Clase, pero conservará su derecho a presentar los Reclamos Liberados de la Clase descritos en la Sección IV sujetos a los estatutos de limitaciones aplicables, y (2) no podrá presentar una objeción al acuerdo. Aún así, recibirá un pago como parte de las sanciones civiles pagadas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA,” por sus siglas en inglés) y liberará sus reclamos por dichas sanciones civiles.
OBJETAR	Si decide objetar al acuerdo con respecto a los Reclamos de la Clase porque lo considera injusto o irrazonable, usted debe presentar una objeción indicando por qué objeta al acuerdo antes del 19 de abril del 2023, (ver Sección IV para más detalles sobre cómo

	objetar). Si desea objetar, no podrá optar por excluirse de este acuerdo.
DISPUTAR SU NÚMERO DE SEMANAS ACREDITADAS	Si usted cree que el número de semanas que se le acreditaron como trabajadas durante el Período de la Clase no es correcto, usted puede presentar una disputa por escrito al Administrador del Acuerdo (ver Sección III para más detalles sobre cómo disputar sus semanas acreditadas). Se presumirá que los registros de Kingspan son correctos, pero usted puede proporcionar pruebas al Administrador del Acuerdo que demuestren que el cálculo de las Semanas Trabajadas no es correcto.

I. ¿Por qué recibí este Aviso?

La Corte ha concedido la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc., et al.*, Corte Superior del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-21-004201 (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden ser afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso cuidadosamente.

Usted ha recibido este aviso porque los registros muestran que estuvo empleado y trabajó en la Instalación de Kingspan, ya sea como un Empleado Contratado Directamente o un Empleado Temporal, como un empleado no exento (lo que significa que se le pagó por hora o de otra manera elegible para el pago de las horas extras) en algún momento entre el 5 de agosto del 2017 y el 1 de octubre del 2022 (“Período de la Clase”). La Corte ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero según el Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

NO SE NECESITA TOMAR NINGUNA ACCIÓN PARA RECIBIR DINERO BAJO EL ACUERDO: Si usted es un Miembro de la Clase y recibió este Aviso, usted está automáticamente incluido en el Acuerdo y no necesita tomar ninguna otra acción para recibir un pago.

El propósito de este Aviso es proporcionarle con una breve descripción de la Demanda, para informarle de los términos del Acuerdo propuesto, y para discutir sus derechos y opciones en relación con la Demanda y el Acuerdo.

II. ¿De qué se trata esta demanda?

El Demandante y Representante de la Clase Scott Klimek presentó una demanda colectiva y representativa en contra de Kingspan Insulated Panels, Inc. en nombre de los Miembros de la Clase (la “Acción” o la “Demanda”). La Demanda pendiente alega los siguientes Reclamos de la Clase en contra de Kingspan en nombre de los Miembros de la Clase: (a) no pagar los salarios mínimos, salarios regulares y/o pago de las horas extras (incluyendo cualquier teoría de no pagar todos y cada uno de los salarios por todo el tiempo trabajado o ganado); (b) no proporcionar los períodos de comida; (c) no proporcionar los períodos de descanso; (d) no pagar los salarios por vacaciones adquiridas; (e) no proporcionar las declaraciones de salarios completas y exactas; (f) no pagar los salarios al ser despedido; y (g) violaciones de las §§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, (los “Reclamos de la Clase”). En la Demanda también se solicitaban las sanciones civiles en nombre de la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés) y de los Empleados Agraviados. Los reclamos de sanciones civiles se denominan “Reclamos de PAGA” y el período relevante para los Reclamos de PAGA es del 5 de agosto del 2020 al 1 de octubre del 2022 (“Período de PAGA”). Se considera que usted es un Empleado Agraviado si trabajó en las Instalaciones de Kingspan durante el Período de PAGA, y tiene derecho a recibir una parte de las Sanciones de PAGA.

Kingspan niega expresamente haber hecho algo malo o haber violado la ley y además niega cualquier responsabilidad ante el Demandante o a los Miembros de la Clase. Al aceptar llegar a un acuerdo, Kingspan no está admitiendo responsabilidad en ninguna de las alegaciones o reclamos de hecho en el caso o que el caso pueda o deba proceder como una demanda colectiva y/o una demanda representativa. Kingspan ha acordado resolver el caso como parte de un compromiso con el Demandante y los Miembros de la Clase.

La Corte no ha decidido sobre los méritos de los reclamos del Demandante. Y, al aprobar el Acuerdo y emitir este Aviso, la Corte no está sugiriendo qué parte ganaría o perdería este caso si fuera a juicio. En otras palabras, la Corte no ha determinado si alguna ley fue violada, ni ha decidido a favor del Demandante o de Kingspan. Sin embargo, para evitar el gasto adicional, las inconveniencias y los riesgos de un litigio continuo, Kingspan y el Demandante han llegado a la conclusión de que es en su respectivo interés y en el interés de la Clase del Acuerdo resolver la Demanda sobre los términos que se resumen en este Aviso. Después de proporcionar información exhaustiva a los Abogados de la Clase, se

alcanzó el Acuerdo después de una larga mediación con un respetado y experimentado mediador de demandas colectivas. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que la Corte decidiera en su contra en el juicio y determinaron que el Acuerdo Propuesto era una buena opción para resolver los reclamos disputados.

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase apoyan este Acuerdo. Entre las razones de su apoyo están las defensas de la responsabilidad potencialmente disponibles para Kingspan, el riesgo de denegación de la certificación de la clase, el riesgo inherente de un juicio sobre los méritos, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio. Pentair aceptó y apoyó este Acuerdo para evitar el costo y la interrupción del negocio asociados con un litigio prolongado.

Si usted todavía es un Empleado Contratado Directamente o un Empleado Temporal, este Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, Kingspan no tomará ninguna acción adversa ni tomará represalias o discriminará a ningún Miembro de la Clase debido a su participación o decisión de no participar en este Acuerdo del Miembro de la Clase. Si un Miembro de la Clase no participa en cuanto a los Reclamos de la Clase, su parte se pagará a los que sí participan.

III. ¿Quiénes son los abogados de los Miembros de la Clase?

<u>Abogados de los Miembros de la Clase:</u>	<u>Abogados de Kingspan:</u>
Brian Mankin, Lic. <i>brian@LMLfirm.com</i> Peter Carlson, Lic. <i>peter@LMLfirm.com</i> Lauby Mankin Lauby LLP 5198 Arlington Avenue, PMB 513 Riverside, CA 92504 Tel: (951) 320-1444 Mehrdad Bokhour <i>mehrdad@bokhourlaw.com</i> Bokhour Law Group, P.C. 1901 Avenue of the Stars, Suite 450 Los Ángeles, California 90067 Tel: (310) 975-1493	Jason A. Geller (SBN 168149) <i>jgeller@fisherphillips.com</i> Andrew E. Saxon, Lic. <i>asaxon@fisherphillips.com</i> Kevin L. Quan, Lic. <i>kquan@fisherphillips.com</i> Fisher & Phillips LLP One Embarcadero Center, #2050 San Francisco, CA 94111-3712 Tel: (415) 490-9000

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 10 de enero del 2023, la Corte certificó a una clase, solamente para los propósitos del acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron en la Instalación de Kingspan en Modesto, California en cualquier momento durante el Período de la Clase, incluyendo los Empleados Contratados Directamente y los Empleados Temporales (la “Clase del Acuerdo” o los “Miembros de la Clase”) y aprobó a una clase representativa de todos los Empleados Agraviados que trabajaron en la Instalación de Kingspan en Modesto, California en cualquier momento durante el Período de PAGA, incluyendo los Empleados Contratados Directamente por Kingspan y los Empleados Temporales (“Empleados Agraviados”). Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse de la Clase del Acuerdo, de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso, se convertirán en “Miembros Participantes de la Clase” y se les enviarán por correo los cheques del Acuerdo, y a cambio estarán obligados por el Acuerdo y la liberación de ciertos reclamos en contra de Kingspan.

Sin admitir ningún delito, Kingspan ha acordado pagar \$876,036 (la “Cantidad Bruta del Acuerdo”) para resolver completamente todos los reclamos en la Demanda. Las Partes acordaron los siguientes pagos de la Cantidad Bruta del Acuerdo:

Costos de la Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado a CPT Group para que actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchos otros deberes relacionados con el Acuerdo.

Según el Acuerdo, se pagará aproximadamente \$18,250 de la Cantidad Bruta del Acuerdo para pagar los Costos de Administración del Acuerdo.

Sanciones a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. La Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) autoriza a empleado presentar demandas para intentar a recuperar sanciones civiles en nombre de otros Empleados de PAGA y el Estado de California por las supuestas violaciones del Código Laboral. Según el Acuerdo, \$50,000 de la Cantidad Bruta del Acuerdo se asignarán a los Reclamos de PAGA del Demandante. De esta cantidad, \$37,500 serán pagados a la LWDA en satisfacción de los reclamos por las sanciones civiles bajo PAGA, y los \$12,500 restantes serán divididos entre todos los Empleados Agraviados sobre la base del número de semanas trabajadas durante el Periodo de PAGA, independientemente de su recibo de pagos para el acuerdo de los Reclamos de la Clase. Usted no tiene derecho a optar por excluirse o excluirse de recibir las sanciones civiles pagadas de conformidad con PAGA. Los Empleados Agraviados incluyen a “todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron en las instalaciones de Kingspan en Modesto, California, en cualquier momento durante el Período de PAGA, incluyendo a los Empleados Contratados Directamente por Kingspan y a los Empleados Temporales.” Revise la información a continuación para determinar si usted es un Empleado Agraviado y si tiene derecho a recibir una parte de la asignación de los \$12,500:

¿Califica usted como un Empleado Agraviado?	Semanas Trabajadas como un Empleado Agraviado	Su Parte de las Sanciones de PAGA
«PAGASStatus_Span»	«PAGASWeeks»	\$«EstPAGASAmt»

Pago de Servicio al Representante de la Clase del Acuerdo. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que conceda al Representante de la Clase un Pago de Servicio para compensarlo por su servicio y trabajo extra proporcionado en nombre de los Miembros de la Clase y a cambio de una liberación general de los reclamos que equivale \$10,000. El Representante de la Clase también recibirá una parte individual del Acuerdo como un Miembro de la Clase.

Honorarios y Costos de los Abogados. Los Abogados de la Clase han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. La Corte determinará la cantidad real adjudicada a los Abogados de la Clase como honorarios de los abogados, que se pagarán de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o costos de abogados de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase le pedirán honorarios de hasta un-tercio 33.33%) de la Cantidad Bruta del Acuerdo (que es \$292,012) como una compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y seguirán realizando en esta Demanda hasta que se finalice el Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$20,000 para los costos que los Abogados de la Clase incurrieron en relación con la Demanda.

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo para los Miembros de la Clase. Una vez que se hayan deducido las cantidades anteriores de la Cantidad Bruta del Acuerdo, el saldo constituirá la Cantidad Neta del Acuerdo para su distribución a los Miembros Participantes de la Clase (que son Miembros de la Clase que no optan por excluirse). La Cantidad Neta del Acuerdo será de aproximadamente \$485,774.00. Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase se calcularán y distribuirán de la Cantidad Neta del Acuerdo basándose principalmente en el número de semanas que se acredite que un Miembro de la Clase trabajó durante el Periodo de la Clase como un Empleado Contratado Directamente o como un Empleado Temporal. A un Miembro de la Clase se le acredita una Semana Trabajada cada vez que el Miembro de la Clase trabaja al menos un turno en una semana como un Empleado Contratado Directamente o como un Empleado Temporal en la Instalación de Kingspan. Los cálculos específicos de los Pagos Individuales del Acuerdo se realizarán de la siguiente manera. Primero, el Administrador del Acuerdo calculará el número total de Semanas Trabajadas por cada Empleado Contratado Directamente por Kingspan y un Empleado Temporal. Luego, los Empleados Temporales recibirán fondos calculados sobre la base de una tasa de aproximadamente \$11.32/Semana de Trabajo por todas las semanas en las que trabajaron en las Instalaciones de Kingspan, y los Empleados Contratados Directamente por Kingspan recibirán fondos calculados sobre la base de una tasa de aproximadamente \$24.34/Semana de Trabajo por todas las semanas en las que trabajaron en las Instalaciones de Kingspan durante el Período de la Clase para determinar el Pago Individual del Acuerdo, antes de las deducciones/retenciones legales, para

cada Miembro de la Clase. Si algún Miembro de la Clase opta por excluirse del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá entre todos los Miembros Participantes de la Clase (es decir, aquellos que no opten por excluirse).

Semanas Trabajadas como Empleados Contratados Directamente durante el Período de la Clase	Semanas Trabajadas Como un Empleado Temporal durante el Período de la Clase	Su Parte de la Cantidad Neta del Acuerdo
«DirectWeeks»	«StaffingWeeks»	\$«EstSettAmt»

Disputas a las Semanas Acreditadas. Para cada Miembro de la Clase del Acuerdo, las Semanas Trabajadas en la Instalación de Kingspan durante el Período de la Clase se basarán en los registros disponibles de Kingspan. Si no está de acuerdo con las semanas acreditadas en la gráfica anterior, usted puede presentar pruebas al Administrador del Acuerdo en o antes del 19 de abril del 2023, con la documentación para establecer el número de Semanas de Trabajo elegibles que usted afirma haber trabajado realmente en la Instalación de Kingspan entre el 5 de agosto del 2017 y el 1 de octubre del 2022. **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA; NO ENVÍE LOS ORIGINALES.** El Administrador del Acuerdo dictará una decisión definitiva.

Pagos a los Miembros de la Clase. Después de que la Corte conceda la Aprobación Final del Acuerdo y se dicte la Sentencia, los cheques del acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase participantes que no hayan solicitado oportunamente ser excluidos. Para aquellos Empleados Agraviados que solicitaron ser excluidos del acuerdo de los Reclamos de la Clase, sus cheques del acuerdo serán por su parte de las sanciones civiles de PAGA sólo para la liberación de los Reclamos de PAGA, y no incluirán ningún pago para el acuerdo de los Reclamos de la Clase. Los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados tendrán 180 días a partir de la emisión del último cheque para cobrar todos los cheques. En el caso de que cualquier Miembro Participante de la Clase o un Empleado Agraviado no cobre a tiempo un cheque del acuerdo, se colocará una suspensión de pago sobre el cheque y los fondos se pagarán a la Oficina del Contralor del Estado de California a nombre del Miembro Participante de la Clase o del Empleado Agraviado, para que el Miembro Participante de la Clase o el Empleado Agraviado puedan intentar cobrar los fondos en una fecha posterior.

Asignación e Impuestos. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual del Acuerdo distribuido a cada Miembro Participante de la Clase se considerará y se reportará como “salarios” (reporte en la Forma W-2 del IRS). El ochenta por ciento (80%) que resta se considerará y se reportará como interés y sanciones (reporte en la Forma 1099 del IRS). El Administrador del Acuerdo tomará todas las deducciones usuales y habituales de los Pagos Individuales del Acuerdo que se distribuyan como salarios, incluyendo, pero no limitado a, la retención de impuestos estatales y federales, las primas por discapacidad y las primas del seguro de desempleo. No se realizará ninguna deducción de la distribución de intereses o de las sanciones; sin embargo, los pagos se reportarán en la Forma 1099 del IRS como ingresos. Los Pagos de los Reclamos de PAGA se pagarán en un cien por ciento (100%) como sanciones civiles para las cuales no se retendrán impuestos y cuyo pago se informará en la Forma 1099 del IRS. Los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la nómina de los Pagos Individuales del Acuerdo y sus pagos por los Reclamos de PAGA. El Administrador del Acuerdo, Kingspan y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal y no hacen ninguna declaración en cuanto al tratamiento fiscal o efecto legal de los Pagos Individuales del Acuerdo o los pagos por los Reclamos de PAGA. Los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados serán los únicos responsables por el pago de cualquier impuesto y sanción aplicados a sus Pagos Individuales del Acuerdo o los pagos de los Reclamos de PAGA. En consecuencia, los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban de conformidad con el Acuerdo.

Liberación de los Reclamos de la Clase (también se conoce como los “Reclamos Liberados de la Clase”). En el momento en que la Corte apruebe el Acuerdo, se dicte la Sentencia, y la financiación de la Cantidad del Acuerdo por parte de Kingspan Insulated Panels, Inc. la Resolución del Acuerdo obligará a los Miembros de la Clase que no hayan optado por no participar en el Acuerdo y los prohibirá presentar los Reclamos de la Clase en contra del Demandado Kingspan y las Partes Liberadas (definidas a continuación). Específicamente, los Miembros Participantes de la Clase liberarán y exonerarán completamente a las Partes Liberadas de todos y cada uno de los reclamos declarados o que podrían haber sido

declarados en la demanda operativa y aquellos basados en los hechos de la demanda, incluyendo pero no limitado a: (a) no pagar los salarios mínimos y regulares, (b) no pagar las horas extras y los salarios por el tiempo doble, (c) no proporcionar los períodos de comida, (d) no proporcionar los períodos de descanso, (e) no pagar las vacaciones adquiridas, (f) no pagar oportunamente los salarios para cada período y al separarse del empleo, (g) no proporcionar las declaraciones salariales detalladas y precisas, (h) competencia injusta e ilegal, y (i) todos los demás reclamos por las sanciones estatutarias según los hechos o reclamos alegados en la demanda operativa (los “Reclamos Liberados de la Clase”). El período de tiempo que rige los Reclamos Liberados de la Clase será el mismo que el Período de la Clase (es decir, del 5 de agosto del 2017 hasta el 1 de octubre del 2022). En cuanto a los Empleados Temporales, los Reclamos Liberados de la Clase solo liberarán reclamos relativos al trabajo realizado en la Instalación de Kingspan.

Liberación de los Reclamos de PAGA (también conocido como los “Reclamos Liberados de PAGA”). En el momento en que la Corte apruebe el Acuerdo, se dicte la Sentencia, y la financiación de la Cantidad del Acuerdo por parte de Kingspan Insulated Panels, Inc. la Resolución del Acuerdo obligará a la LWDA, al Demandante y a todos los Empleados Agraviados, y los prohibirá presentar reclamos de PAGA en contra de Kingspan y las Partes Liberadas basados en los hechos declarados o que podrían haber sido declarados en la Demanda y en las cartas de aviso del Demandante a la LWDA, incluyendo: (a) no pagar los salarios mínimos y regulares, (b) no pagar las horas extras y los salarios por el tiempo doble, (c) no proporcionar los períodos de comida, (d) no proporcionar los períodos de descanso, (e) no pagar las vacaciones adquiridas, (f) no pagar oportunamente los salarios para cada período y al separarse del empleo, (g) no proporcionar las declaraciones salariales detalladas y precisas, y (h) todas las demás reclamos de sanciones civiles recuperables de conformidad con las §§ 2698 y siguientes, de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral basadas en los hechos o reclamos alegados o que podrían haberse alegado en la demanda operativa. Estos reclamos incluyen, entre otros, las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 558, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 y 1199 del Código Laboral de California y todas las disposiciones relacionadas del Código de Reglamentos de California, y las Órdenes de Salarios Industriales de California (los “Reclamos Liberados de PAGA”). El periodo de tiempo que regirá los Reclamos Liberados de PAGA será cualquier momento durante el Periodo de PAGA (es decir, del 5 de agosto del 2020 hasta el 1 de octubre de 2022).

Partes Liberadas. “Partes Liberadas” significa el Demandado Kingspan Insulated Panels, Inc. y sus pasados y presentes funcionarios, directores, accionistas, albaceas, administradores, fundadores, miembros, cesionarios, aseguradores, abogados, empleados, agentes, principales, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, aseguradores y reaseguradores, y sus respectivas sociedades matrices, subsidiarias, divisiones, filiales, abogados, entidades y divisiones relacionadas, sucesores y cesionarios, y todos los demás que reclamen a través o por cualquiera de ellos, así como los proveedores de servicios temporales y las Agencias de Colocación de Personal que empleen a los Empleados Temporales, pasados y presentes, y cada uno de ellos y cualquiera que actúe en conjunto con los anteriores. “Agencia de Empleo” significa y se refiere a una agencia de empleo temporal que empleó y asignó a los Empleados Temporales para trabajar en las Instalaciones de Kingspan, incluyendo las siguientes agencias de empleo o sus entidades relacionadas: Trinity Personnel Inc., Adecco USA, Inc., Hedy Holmes Staffing y Balancing Staffing Workforce LLC.

Renuncia de la Sección 206.5(e) del Código Laboral. Se considerará que los Miembros Participantes de la Clase que aceptan que sus reclamos por salarios y/o sanciones en la Demanda son disputados, y que los Pagos Individuales del Acuerdo constituyen el pago de todas las sumas que supuestamente se les adeudan. Se considerará que los Miembros Participantes de la Clase reconocen y aceptan que la Sección 206.5 del Código Laboral de California no es aplicable a los Pagos Individuales del Acuerdo. Esa Sección establece, en su parte pertinente, lo siguiente:

“Un empleador no podrá exigir la ejecución de una liberación de un reclamo o derecho sobre la cuenta de los salarios debidos, o que serán debidos, o hechos como un anticipo de los salarios a ganar, a menos que el pago de dichos salarios se haya hecho.”

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final, aprobando finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y la entrada de la Sentencia.

V. ¿Qué Opciones Tengo?

- A. **No Hacer Nada y Participar en el Acuerdo**. Según el Acuerdo, usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a menos de que se excluya del acuerdo siguiendo el procedimiento de exclusión que se

establece a continuación. Si no está de acuerdo con el número de Semanas Trabajadas, como se describe en este Aviso, usted puede disputar la asignación del Acuerdo sin excluirse ni objetar, como se describe a continuación. Es la responsabilidad de todos los Miembros de la Clase asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual en los archivos, o puede ser que no reciba información importante o un Pago Individual del Acuerdo.

- B. **Excluirse de los Reclamos de la Clase en el Acuerdo.** Si **no** desea participar en la liberación de los Reclamos de la Clase en el Acuerdo, usted puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta/tarjeta de “Solicitud de Exclusión de los Reclamos de la Clase del Acuerdo de Demanda Colectiva” con el sello postal a no más tardar el 19 de abril del 2023, con su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o su fecha de nacimiento, y su firma. La Solicitud de Exclusión debe indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA DE KINGSPAN. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LOS RECLAMOS DE LA CLASE DE ESTA DEMANDA”.

Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión oportuna del Acuerdo de la Demanda Colectiva, al recibirla (1) ya no tendrá ningún derecho según este Acuerdo con respecto a los Reclamos de la Clase, incluyendo el derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo; (2) no tendrá derecho a recibir ningún dinero para los Reclamos de la Clase según este Acuerdo; y (3) no estará obligado por este Acuerdo, ni por la Sentencia, con respecto a los Reclamos de la Clase. Usted seguirá estando obligado por este Acuerdo con respecto a la liberación de los Reclamos de PAGA.

- C. **Objetar al Acuerdo.** Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo con respecto a los Reclamos de la Clase si considera que son injustos o irrazonables. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar a la porción de los Reclamos de la Clase del Acuerdo, usted debe presentar una objeción por escrito indicando su nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas de empleo en Kingspan Insulated Panels, Inc. el nombre y número del caso, el nombre y dirección de su(s) abogado(s) si está representado, cada razón específica en apoyo de su objeción. Usted también debe incluir cualquier documentación o prueba que apoye la objeción, si corresponde. Las objeciones deben ser presentadas por escrito y enviadas por correo al Administrador del Acuerdo, *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.* c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park, Irvine, California 92606, **a no más tardar el 19 de abril del 2023**. Las objeciones que no incluyan toda la información requerida, o que no se presenten a tiempo, no podrán ser consideradas por la Corte. **Usted no necesita objetar al Acuerdo si sólo disputa el número de Semanas Trabajadas.**

Si usted decide objetar a la porción de los Reclamos de la Clase del Acuerdo, usted también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 9 de junio del 2023, a las 8:30 a.m. en el Departamento 23 de la Corte Superior del Condado de Stanislaus, ubicada en 801 10th Street, 4th Piso, Modesto, CA 95354. Usted tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante la Corte y notificar a los abogados de todas las partes en o antes del 19 de abril del 2023. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso. Si usted desea comparecer en la audiencia de Aprobación Final, por favor comuníquese con el Administrador del Acuerdo antes de la audiencia programada para asegurarse de que la audiencia no haya sido aplazada por la Corte.

Si usted objeta al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros Participantes de la Clase que no objetan. La presentación de una objeción no preserva el derecho a apelar una sentencia final. En cambio, el derecho a apelar se preserva al convertirse en parte del registro interviniendo de manera oportuna y adecuada o presentando una moción para anular la sentencia antes de que se dicte la sentencia.

VI. ¿Cuál es el efecto del acuerdo?

Derechos y Reclamos Liberados. El Acuerdo tiene la intención de resolver todos y cada uno de los reclamos en contra de las Partes Liberadas que se afirmaron o podrían haberse afirmado en la Demanda en relación con las supuestas violaciones de las leyes de salarios y horarios. Si usted fue empleado y/o trabajó en la Instalación de Kingspan en algún momento durante el Período de la Clase y no elige excluirse de la Clase del Acuerdo, se considerará que ha aceptado esta Liberación y que ha liberado los Reclamos Liberados de la Clase descritos anteriormente. Se considerará que todos los Empleados Agraviados han aceptado la Liberación de los Reclamos Liberados de PAGA. Si el Acuerdo no es aprobado por la Corte o no se convierte en definitivo por alguna otra razón, la Demanda puede continuar, y las liberaciones no tendrán efecto.

VII. ¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo y la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y reembolso de costos de litigio documentados y el Pago de Servicio a los Representantes de la Clase el 9 de junio del 2023, a las 8:30 a.m. en el Departamento 23 de la Corte Superior del Condado de Stanislaus, ubicada en 801 10th Street, 4th Piso, Modesto, CA 95354.

Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Clase es bienvenido a asistir a la audiencia.

VIII. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, usted puede inspeccionar los archivos de la Corte y la Resolución del Acuerdo de la Demanda Colectiva en la Oficina del Secretario, Corte Superior del Condado de Stanislaus, 801 10th Street, Piso 4, Modesto, CA 95354, durante las horas regulares de la corte. Usted también puede comunicarse con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo utilizando la información de contacto que se indica anteriormente para obtener más información.

IX. Recordatorio en cuanto a las fechas límite.

Los Miembros de la Clase no tienen que tomar ninguna otra acción para participar en el Acuerdo. La fecha límite para presentar una Solicitud de Exclusión de los Reclamos Liberados de la Clase es el **19 de abril del 2023**. La fecha límite para enviar por correo una objeción al Administrador del Acuerdo es el **19 de abril del 2023**. Estas fechas límite se aplicarán estrictamente.

**POR FAVOR NO LLAME O ESCRIBA A LA CORTE
PARA INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO**

EXHIBIT B

From: [Dee Leslie](#)
To: [Peter J. Carlson](#)
Subject: Excluded from Class Action Kingspan Insulated Panels
Date: Friday, April 21, 2023 11:58:07 AM

I am formally withdrawing myself from your class action settlement.

Thank you,

Dee Anne Leslie

From: [Dee Leslie](#)
To: [Peter J. Carlson](#)
Subject: Excluding settlement attachment
Date: Thursday, April 27, 2023 7:07:18 AM
Attachments: [Dee Ann Leslie Opt-Out 230427 065649 230427 070337.pdf](#)

I need to be excluded from the class action settlements. My attorney will represent me in court.

Thank you,
DeeLeslie

Request to be Excluded from Settlement in *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.*

To: *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.* c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

From: Dee Anne Leslie

To Whomever It May Concern:

Please be advised that I, Dee Ann Leslie, hereby formally request to be excluded from the settlement in *Klimek v. Kingspan Insulated Panels, Inc.*, Case No. CV-21-004201. As required by the Class Notice, I state as follows:

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE KINGSPAN LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.

Additionally, as required by the Class Notice, I hereby provide my "full name, address, telephone number, last four digits of your social security number or your date of birth, and signature" as follows:

Dee Leslie

Full Name:

Address:

305 Del Prado Ct

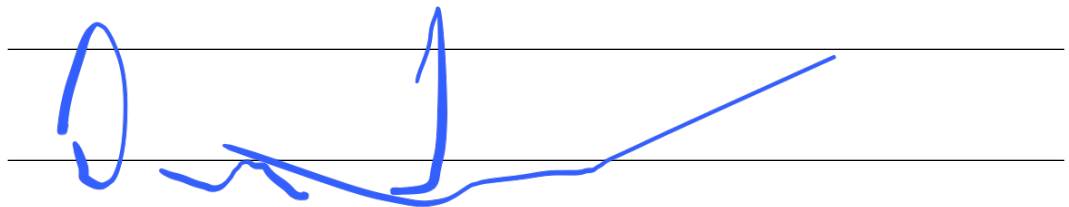
Telephone Number:

209-408-6398

4/23/69

Date of Birth:

Signature:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Dee Leslie', written over a horizontal line.