

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

Phone: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, CA Bar No. 172128

jmcintyre@sheamcintyre.com

2166 The Alameda

San Jose, CA 95126

Phone: (408) 298-6611

Fax: (408) 275-0814

Attorneys for Defendant

1st Class Laundry

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

LUZ SANTILLANES, an individual, on behalf
of herself, others similarly situated, and as a
private attorney general on behalf of the State of
California,

PLAINTIFF,

vs.

1ST CLASS LAUNDRY, a California
Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO.: RG21107711

[Assigned For All Purposes to the Hon. Brad
Seligman, Dept. 23]

**JOINT STIPULATION OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

1 This Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement is made and entered into
2 between Plaintiff Luz Santillanes (“Plaintiff”) on behalf of herself, as a representative of the Settlement
3 Class, and as a Private Attorney General on behalf of the State of California under PAGA (as defined
4 below) and Defendant 1st Class Laundry. (“Defendant”), (Plaintiff and Defendant hereinafter are
5 collectively referred to as the “Parties”). This is a non-reversionary checks-mailed settlement and
6 Defendant (as defined below) shall pay 100% of the Gross Settlement Amount (as defined below). This
7 Stipulation is subject to the approval of the Court, pursuant to California Rules of Court, Rule 3.769(c),
8 (d) and (e), and is made for the sole purpose of attempting to consummate settlement of the Action on a
9 class-wide basis subject to the following terms and conditions. As detailed below, in the event the Court
10 does not enter an order granting final approval of the Class Settlement, as defined below, or the conditions
11 precedent are not met for any reason, this Stipulation is void and of no force or effect whatsoever.

12 **I. DEFINITIONS**

13 As used in this Stipulation, the following terms shall have the meanings specified below. To the
14 extent terms or phrases used in this Stipulation are not specifically defined below, but are defined
15 elsewhere in this Stipulation, they are incorporated by reference into this definition section.

16 **A. Action.** “Action” shall mean the above captioned action titled *LUZ SANTILLANES, an*
17 *individual, on behalf of herself, others similarly situated, and as a private attorney general on behalf of*
18 *the State of California, PLAINTIFF, vs. 1ST CLASS LAUNDRY, a California Corporation, and DOES 1*
19 *thru 50, inclusive, Defendants*, Alameda County Superior Court Case No. RG21107711.

20 **B. Administrative Expenses.** “Administrative Expenses” shall include all costs and
21 expenses associated with and paid to the third-party Settlement Administrator, which are anticipated not
22 to exceed \$20,000.00.

23 **C. Aggrieved Employee.** “Aggrieved Employee” shall mean all non-exempt employees
24 employed by 1st Class Laundry from February 7, 2020 to June, 30, 2022. Based on a review of its records
25 to date, Defendant estimates there are 284 Aggrieved Employees.

26 **D. Class Attorney Fees and Expenses.** “Class Attorney Fees and Expenses” shall mean
27 Class Counsel’s attorney fees and expenses as set forth in Section IV.G.

28 **E. Class Counsel.** “Class Counsel” shall mean David S. Winston of Winston Law Group,

1 P.C.

2 **F. Class, Settlement Class, Class Member or Settlement Class Member.** “Class,”
3 “Settlement Class,” “Class Member,” or “Settlement Class Member” shall mean and refer to all non-
4 exempt employees employed by 1st Class Laundry from February 7, 2017 through June 30, 2022. Based
5 on a review of its records to date, Defendant estimates there are 626 Class Members.

6 **G. Class Notice.** “Class Notice” shall mean the Notice of Proposed Class Action Settlement
7 and Hearing Date for Court Approval, as set forth in the form of **Exhibit A** attached hereto, or as
8 otherwise approved by the Court, which is to be mailed to Class Members.

9 **H. Class Participants.** “Class Participants” shall mean any and all Class Members who do
10 not timely Opt-Out of the Class Settlement.

11 **I. Class Period or Covered Period.** “Class Period” or “Covered Period” shall mean and
12 refer to the period from February 7, 2017 through June 30, 2022.

13 **J. Class Representative.** “Class Representative” shall mean Plaintiff Luz Santillanes.

14 **K. Class Settlement.** “Class Settlement” shall mean the settlement embodied in this
15 Stipulation, which is subject to Court approval.

16 **L. Court.** “Court” shall mean the Alameda County Superior Court.

17 **M. Defendant, Releasees, or Released Parties.** “Defendant,” shall mean and refer to
18 defendant 1st Class Laundry. “Releasees,” or “Released Parties” shall mean and refer to 1st Class
19 Laundry, and each of its former and present directors, owners, officers, shareholders, executives,
20 managers, attorneys, insurers, predecessors, successors, affiliates and assigns.

21 **N. Defense Counsel.** “Defense Counsel,” Defendant’s Counsel” or “Releasees’ Counsel”
22 shall mean John McIntyre of Shea & McIntyre, APC.

23 **O. Distribution Date.** “Distribution Date” shall mean fifteen (15) days after Defendant
24 deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator.

25 **P. Effective Date.** “Effective Date” shall mean the first business day following the last of
26 the following occurrences: (i) if no Class Member timely and properly intervenes, files a timely motion
27 to vacate the Judgment under, or objects to the Settlement, then the date the Court enters an order granting
28 Final Approval of the Settlement; (ii) if a Class Member timely intervenes or files a timely motion to

1 vacate the judgment or objects to the Settlement, then sixty-one (61) days following the date the Court
2 enters an order granting final approval, assuming no appeal is filed; or (iii) if a Class Member timely
3 intervenes or files a motion to vacate the Judgment, or objects to the Settlement, and files a timely appeal,
4 then the date of final resolution of that appeal (including any requests for rehearing and/or petitions for
5 certiorari), resulting in final and complete judicial approval of the Settlement in its entirety, with no
6 further challenge to the Settlement being possible.

7 **Q. Employee's Taxes and Required Withholding.** "Employee's Taxes and Required
8 Withholding" shall mean the employee's share of any and all applicable federal, state or local payroll
9 taxes, including those collected under authority of the Federal Insurance Contributions Act ("FICA"),
10 FUTA and/or SUTA on the portion of any Class Participant's Individual Settlement Amount, as defined
11 below, that constitutes wages. The Employee's Taxes and Required Withholdings will be withheld from
12 and paid out of the Net Settlement Amount.

13 **R. Employer's Taxes.** "Employer's Taxes" shall mean and refer to Defendant's share of
14 payroll taxes (e.g., UI, ETT, Social Security and Medicare taxes) that is owed on the portion of any Class
15 Participant's Individual Settlement Amount that constitutes wages. The Employer's Taxes shall be paid
16 separately to the Settlement Administrator by Defendant in addition to the Gross Settlement Amount and
17 shall **not** be paid from the Gross Settlement Amount or Net Settlement Amount.

18 **S. Final Approval and Fairness Hearing.** "Final Approval and Fairness Hearing" shall
19 mean the final hearing held to ascertain the fairness, reasonableness, and adequacy of the Class
20 Settlement.

21 **T. Gross Settlement Amount.** "Gross Settlement Amount" or "GSA" is the agreed upon
22 non-reversionary settlement amount totaling \$300,000.00, which represents the non-reversionary amount
23 payable in this Settlement by Defendant 1st Class Laundry and includes attorneys' fees and costs, costs
24 of settlement administration by the Settlement Administrator, the Service Payment to the Class
25 Representative of up to \$7,500.00, payment in the total amount of \$20,000.00 for Private Attorneys
26 General Act ("PAGA") penalties 75% or \$15,000.00 of which will be paid to the Labor & Workforce
27 Development Agency ("LWDA"), and 25% or \$5,000.00 will be included in the amount allocated to the
28 Settlement Class and in the Net Settlement Amount, and the amounts payable to the Settlement Class.

1 **U. Hearing on Preliminary Approval.** “Hearing on Preliminary Approval” shall mean the
2 hearing held on the motion for preliminary approval of the Class Settlement.

3 **V. Individual Settlement Amount.** “Individual Settlement Amount” or “Individual
4 Settlement Award” shall mean the amount which is ultimately distributed to each Class Participant.

5 **W. Plaintiff.** “Plaintiff” shall mean the named Plaintiff Luz Santillanes.

6 **X. Class Released Claims.** “Class Claims” or “Class Released Claims” shall mean all
7 claims alleged in Plaintiff’s August 4, 2021 Complaint (“Complaint”) and the August 16, 2022 First
8 Amended Complaint (“FAC”) (hereafter collectively the “Complaints”) or that could have been alleged
9 based upon the facts alleged in the Complaints during the Class Period including claims for: (1) failure
10 to pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failure to provide lawful meal periods or
11 pay meal period premiums in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512 as well as IWC Wage Order No.
12 6-2001; (3) failure to provide lawful rest periods or pay rest period premiums in violation of Labor Code
13 § 226.7 and IWC Wage Order No. 6-2001; (4) failure to provide accurate itemized wage statements in
14 violation of Labor Code § 226; (5) violation of Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the foregoing;
15 and (6) failure to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203. The Released
16 claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any
17 nature, nor does it release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement
18 Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those
19 specifically identified above.

20 **Y. PAGA Released Claims.** “PAGA Released Claims” shall mean any claim for PAGA
21 penalties under Labor Code section 2699 that were alleged or could have been alleged based on the facts
22 stated in the Complaints and the August 2, 2021 PAGA Notice including claims for violations of Labor
23 Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1197, 1197.1, 1198, and
24 2802 as well as IWC Wage Order No. 6-2001.

25 **Z. PAGA Period.** “PAGA Period” shall mean and refer to February 7, 2020 to July 1, 2022.

26 **AA. Service Award.** “Service Award” shall mean the amount approved by the Court, not to
27 exceed \$7,500.00, to be paid to the Class Representative in recognition of her efforts and time on behalf
28 of the Class and as consideration for a full, general, and comprehensive release and Civil Code section

1 1542 waiver of the Class Representative's Released Claims

2 **BB. Net Settlement Amount.** "Net Settlement Amount" shall mean the Gross Settlement
3 Amount minus Settlement Administration Expenses, Class Attorney Fees and Expenses, 75% of the
4 PAGA Payment payable to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and
5 the Service Award. The Net Settlement Amount shall also include the interest earned on the Gross
6 Settlement Amount prior to the Distribution Date. Any interest earned on the Net Settlement Amount
7 after the Distribution Date shall be distributed to the *cy pres* recipient.

8 **CC. Opt-Out(s).** "Opt-Out(s)" shall mean any and all persons who timely and validly request
9 exclusion from the Class Settlement in accordance with the terms of the Class Notice and no later than
10 the Response Deadline.

11 **DD. PAGA Payment.** "PAGA Payment" means the penalties pursuant to California Labor
12 Code sections 2698, et seq., the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"), that the
13 Parties have agreed is a reasonable sum to be paid in settlement of the PAGA claims included in the
14 Action, which is \$20,000.00 for Private Attorneys General Act ("PAGA") penalties 75% or \$15,000.00
15 of which will be paid to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25% or \$5,000.00
16 will be included in the amount allocated to the Settlement Class. Class Counsel shall give timely notice
17 of the Class Settlement to the LWDA under Labor Code section 2699(l)(2). Since PAGA does not permit
18 employees to opt-out, any Class Member who opts out shall still receive their pro-rata share of the PAGA
19 penalties. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) (explaining that
20 PAGA "has no notice requirement for unnamed aggrieved employees, nor may such employees opt out
21 of a PAGA action."); *accord Arias v. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup. Ct.*, 3
22 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (explaining that aggrieved employees "do not own a personal claim for
23 PAGA civil penalties...and whatever personal claims the absent employees might have for relief are not
24 at stake"). Each Aggrieved Employee shall receive a pro-rata share of the \$5,000 in PAGA penalties
25 payable to the Aggrieved Employees based upon the number of pay periods they worked relative to the
26 total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA period.

27 **EE. Parties.** "Parties" shall mean Plaintiff and Defendant.

28 **FF. Preliminary Approval Date.** "Preliminary Approval Date" shall mean the date upon

1 which the Court enters an order preliminarily approving this Stipulation.

2 **GG. Response Deadline.** “Response Deadline” shall mean the date sixty (60) days following
3 the date on which the Settlement Administrator first mails Class Notice to the Settlement Class Members.

4 **HH. Release Effective Date.** “Release Effective Date” means the Effective Date. However, if
5 a payment is not timely made, the Settlement Administrator shall provide written notice to the Parties
6 and counsel and Defendant shall have five (5) business days to cure the missed payment. If the missed
7 payment is not cured within five (5) business days of the notice, any remaining payments shall be
8 accelerated and due within the earlier of when they were already due or sixty (60) days from the
9 Settlement Administrator’s notice of the missed payment. If Defendant does not make the payment of
10 the accelerated amount due the earlier of when they were already due or within sixty (60) days of the
11 Settlement Administrator’s notice of the missed payment, then the releases provided herein shall be null
12 and void. If the Settlement Agreement has already been preliminary approved and Defendant fails to
13 make all of the accelerated payments within sixty (60) days from the Settlement Administrator’s notice
14 of the missed payment, Defendant shall forfeit any payments already made to the Qualified Settlement
15 Fund.

16 **II. Settlement.** “Settlement” shall mean the settlement between the Parties, which is
17 memorialized in this Stipulation and subject to approval by the Court.

18 **JJ. Settlement Administrator.** “Settlement Administrator” shall mean ILYM Group, Inc.
19 who will be responsible for administration of the Settlement and related matters.

20 **KK. Stipulation.** “Stipulation” shall mean this Joint Stipulation of Settlement and Release of
21 Class and Representative Action, including any attached exhibits.

22 **II. FACTUAL AND PROCEDURAL BACKGROUND OF ACTION**

23 **A. Plaintiff’s Claims and Procedural History.** Plaintiff alleges on behalf of the Class that
24 Defendant: (1) failed to pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failed to provide lawful
25 meal periods or pay meal period premiums in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512 as well as IWC
26 Wage Order No. 6-2001; (3) failed to provide lawful rest periods or pay rest period premiums in violation
27 of Labor Code § 226.7 and IWC Wage Order No. 6-2001; (4) failed to provide accurate itemized wage
28 statements in violation of Labor Code § 226; (5) violated Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the

foregoing; and (6) failed to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203. On August 2, 2021, Plaintiff filed a PAGA Notice with the California Labor and Workforce Development Agency. Shortly thereafter on August 4, 2021, Plaintiff filed a Class Action and Representative Action Complaint in Alameda County Superior Court. The Parties mediated the matter with well-respected third-party mediator the Hon. Kevin Murphy (Ret.) on June 1, 2022. The Parties were unable to reach a settlement at the Mediation and continued their discussions ultimately culminating in the Proposed Settlement pending before the Court. At all times, the Parties' settlement negotiations have been non-collusive, adversarial, and at arm's length.

B. Discovery, Investigation, and Research. In advance of the Mediation and/or the submission of the Preliminary Approval Papers, Class Counsel conducted a detailed investigation of the Settlement Class' putative claims. This discovery and investigation among other things, information about: the number of Class Members (626), the number of aggrieved employees (284), the number of workweeks during the Class Period (39,527), the number of pay periods worked by the aggrieved employees during the PAGA Period (3,774), time and pay data for 43 Class Members, information about Defendant's financials including an expert report by a well-respected forensic accounting expert who assessed Defendant's financial condition. The pre-Mediation preparations also included an investigation into the viability of class treatment of the claims asserted in the Action, an analysis of potential class-wide damages by a third-party data and damages expert, including information sufficient to understand Defendant's potential defenses to Plaintiff and the Settlement Class Members' claims, an analysis of the applicable law with respect to the claims asserted in the Complaint and the potential defenses thereto, and a review and analysis of information provided by Defendant about its relevant policies and practices.

The Parties agree that the above-described investigation and evaluation, as well as discovery and the information exchanged during the settlement negotiations, are more than sufficient to assess the merits of the Parties' respective positions and to compromise the issues on a fair and equitable basis. The Parties have engaged in sufficient investigation and discovery to assess the relative merits of the claims of the Class Representative and of Defendant's defenses to them.

C. Benefits of Class Settlement. The extensive informal discovery conducted in this matter have been adequate to give the Class Representative and Class Counsel a sound understanding of the

merits of their positions and to evaluate the worth of the claims of the Settlement Class. The informal discovery conducted in this Action and the information exchanged by the Parties through discovery and settlement discussions are sufficient to reliably assess the merits of the Parties' respective positions and to compromise the issues on a fair and equitable basis given Defendant's serious financial challenges.

Plaintiff and Class Counsel believe that the claims, causes of action, allegations and contentions asserted in the Action have merit. Class Counsel has diligently pursued an investigation of Plaintiff's claims against Defendant and Releasees. Based on their own independent investigation and evaluation including the consideration of the third-party expert report concerning Defendant's financial condition, Class Counsel is of the opinion that settlement with Defendant and Releasees for the consideration and on the terms set forth in this Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interest of the Settlement Class in light of all known facts and circumstances, the various factual and legal defenses asserted by Defendant, as well as Defendant's serious financial challenges.

Plaintiff and Class Counsel also recognize and acknowledge the expense and delay of continued lengthy proceedings necessary to prosecute the Action against Defendant through trial and through appeals. Class Counsel has taken into account the uncertain outcome of the litigation, the risk of continued litigation in complex actions such as this, as well as the difficulties and delays inherent in such litigation. Plaintiff is mindful of the potential challenges and possible defenses to the claims alleged in the Action.

Plaintiff and Class Counsel believe that the Settlement set forth in this Stipulation confers substantial benefits upon Plaintiff and the Settlement Class Members and that an independent review of this Stipulation by the Court in the approval process will confirm this conclusion. Based on their own independent investigation and evaluation, Class Counsel has determined that the Settlement set forth in the Stipulation is in the best interests of Plaintiff and the Settlement Class Members.

D. Defendant's Denials of Wrongdoing and Liability. Defendant has denied and continues to deny each and all of the allegations, claims, and contentions alleged by Plaintiff in the Action. Defendant has expressly denied and continues to deny all charges of intentional or knowing wrongdoing or liability against it arising out of any of the conduct, statements, acts, or omissions alleged in the Action. Defendant contends that there is a good faith dispute as to whether it intentionally or knowingly failed to

1 comply in good faith with California's Labor Code, that no Class Member or Aggrieved Employee was
2 injured, and it has dealt legally and fairly with Plaintiff and Settlement Class Members. Defendant further
3 denies that, for any purpose other than settling this Action, these claims are appropriate for class or
4 representative treatment. Nonetheless, Defendant has concluded that further proceedings in the Action
5 would be protracted and expensive and that it is desirable that the Action be fully and finally settled in
6 the manner and upon the terms and conditions set forth in this Stipulation in order to dispose of
7 burdensome and protracted litigation, to permit the operation of Defendant's business without further
8 expensive litigation and the distraction and diversion of its personnel with respect to matters at issue in
9 the Action. Defendant has also taken into account the uncertainty and risks inherent in any litigation,
10 especially in complex cases such as the Action. Defendant has, therefore, determined that it is desirable
11 and beneficial to it that the Action be settled in the manner and upon the terms and conditions set forth
12 in this Stipulation.

13 **E. Intent of the Class Settlement.** The Class Settlement set forth herein intends to achieve
14 the following: (1) entry of an order approving the Class Settlement; (2) entry of judgment of the Action;
15 (3) discharge of Defendant and Released Parties from liability for any and all of the Released Claims and
16 any and all claims arising out of the Action.

17 **III. CONDITIONAL CLASS CERTIFICATION AND APPOINTMENT OF CLASS**
18 **COUNSEL**

19 **A. The Settlement Class.** For the purposes of this Stipulation and the Class Settlement of
20 this Action only, the Parties stipulate to conditional class certification of the Settlement Class.
21 Defendant's counsel believes this conditional certification is appropriate because the Released Claims
22 are being compromised without need to establish the elements of those claims on which liability turns.

23 **B. Appointment of Class Counsel.** For purposes of this Stipulation and subject to the
24 Court's approval, the Parties hereby stipulate to the appointment of Class Counsel as counsel for the
25 Class and the effectuation of the Class Settlement pursuant to this Stipulation.

26 **IV. CLASS SETTLEMENT CONSIDERATION**

27 **A. Settlement Amount.** The Parties agree to settle this Action for the Gross Settlement
28 Amount of \$300,000.00. There shall be no reversion to Defendant or Releasees. The Gross Settlement

Amount and other actions and forbearances taken by Defendant and Releasees shall constitute adequate consideration for the Class Settlement and will be made in full and final settlement of: (a) the Released Claims, (b) Class Attorneys' Fees and Expenses, (c) Settlement Administrative Expenses, (d) the Service Award, (e) PAGA Payment to the LWDA, and (f) any other obligation of Defendant under this Stipulation. After the Court issues an order preliminarily approving this Class Settlement, the Settlement Administrator will distribute the Class Notice to the Settlement Class Members, which shall describe the terms of the Class Settlement and procedures to opt out, object or participate in the Class Settlement.

B. Service Award for Class Representative. The Class Representative may petition the Court to approve a Service Award in an amount up to \$7,500.00 for her efforts on behalf of the Settlement Class in this Action, including assisting in the investigation and consulting with Class Counsel and providing crucial documents to Class Counsel. Defendant and Releasees shall not oppose any request by the Class Representative for a Service Award in such an amount. Any Service Award approved by the Court shall be paid to the Class Representative from the Gross Settlement Amount and shall be in addition to any distribution to which he may otherwise be entitled as a Settlement Class Member and Aggrieved Employee. The Service Award shall not be considered wages, and the Settlement Administrator shall issue the Class Representative an IRS Form 1099 reflecting such payment. The Class Representative shall be responsible for the payment of any and all taxes with respect to her Service Award and shall hold Defendant and Releasees harmless and indemnify Defendant and Releasees from any and all liability with regard thereto.

C. Payment to Class Participants. Each Class Participant shall be eligible to receive payment of the Individual Settlement Amount and shall receive a portion of the Net Settlement Amount on a pro rata basis calculated by dividing the total number of workweeks worked by an individual Class Participant during the Class Period by the total number of workweeks worked by all Class Participants during the Class Period. As to a Class Member who opts out of the Settlement by submitting a valid Request for Exclusion (as defined below) and/or whose Notice of Settlement is determined to be undeliverable after reasonable re-mailing efforts made by the Settlement Administrator, the Class Member's Total Settlement Payment will not be paid to the Class Member and will be added to the Net Settlement Amount and re-distributed among eligible Participating Class Members on a pro-rata basis.

1 **D. Tax Treatment and Payment.** For calculating Employee's Taxes and Required
2 Withholding for the Individual Settlement Amounts for Class Participants (including any payments to
3 the Class Representative but exclusive of her Service Award), 20% of each Individual Settlement Amount
4 paid to each Class Member shall constitute wages and reported on an IRS W-2 form on that basis and
5 80% shall be considered penalties and interest, to be reported on an IRS form 1099. Prior to final
6 distribution, the Settlement Administrator shall calculate the total Employee's Taxes and Required
7 Withholding due as a result of the wage portion of Class Participants' anticipated Individual Settlement
8 Amounts and such actual amount will be deducted from the Net Settlement Amount. Additionally, prior
9 to the final funding of the Gross Settlement Amount and final distribution, the Settlement Administrator
10 shall calculate the total Employers' Taxes due on the wage portion of the Class Participants' Individual
11 Settlement Amounts and issue instructions to Defendant and Releasees who shall pay the employer's
12 share of payroll taxes. The Parties understand that Plaintiff and the Class Participants who receive any
13 payment pursuant to this Stipulation shall be solely responsible for any and all other individual tax
14 obligations—which does not include the employer's share of payroll taxes—associated with this Class
15 Settlement. Neither Plaintiff, Class Counsel, Defendant nor Defense Counsel are providing any advice
16 regarding taxes or taxability, nor shall anything in this Settlement be relied upon as such within the
17 meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 CFR Part 10, as amended) or otherwise.

18 **E. No Effect on Employee Benefit Plans.** Neither the Class Settlement nor any amounts
19 paid under the Class Settlement will modify any previously credited hours, days, or weeks of service
20 under any employee benefit plan, policy or bonus program sponsored by Defendant or Releasees. Such
21 amounts will not form the basis for additional contributions to, benefits under, or any other monetary
22 entitlement under Defendant or Releasees' sponsored benefit plans, policies, or bonus programs. The
23 payments made under the terms of this Stipulation shall not be applied retroactively, currently, or on a
24 going forward basis, as salary, earnings, wages, or any other form of compensation for the purposes of
25 any of Defendant or Releasees' benefit plan, policy, or bonus program. Defendant and Releasees retain
26 the right to modify the language of its benefits plans, policies and bonus programs to effect this intent
27 and to make clear that any amounts paid pursuant to this Stipulation are not for "pay periods" or any
28 similar measuring term as defined by applicable plans, policies and bonus programs for purpose of

1 eligibility, vesting, benefit accrual, or any other purpose, and that additional contributions or benefits are
2 not required by this Stipulation. Defendant and Releasees do not consider the Class Settlement payments
3 “compensation” for purposes of determining eligibility for, or benefit accrual within, any benefit plans,
4 policies, or bonus programs, or any other plan sponsored by Defendant or Releasees.

5 **F. Class Counsels’ Attorneys’ Fees and Expenses.** As part of the motion for final approval
6 of the Class Settlement, Class Counsel may submit an application for an award of Class Attorney Fees
7 and Expenses with the fee portion not to exceed one third of the Gross Settlement Amount (*i.e.*,
8 \$100,000.00) and the award of costs and expenses of up to an additional \$15,000.00. Defendant and
9 Releasees agree not to object to any such fee, cost, or expense application in those amounts. As a
10 condition of this Class Settlement, Class Counsel has agreed to pursue fees only in the manner reflected
11 by this Section. Any Class Attorneys’ Fees and Expenses awarded by the Court shall be paid from the
12 Gross Settlement Amount in arriving at the Net Settlement Amount and shall not constitute payment to
13 any Settlement Class Members. If Class Counsel voluntarily reduces the request for Class Attorney Fees
14 or Expenses or if the Court’s award of Class Attorney Fees or Expenses is less than set forth above, the
15 Net Settlement Amount shall be recalculated to reflect the actual Class Attorney Fees and Expenses
16 awarded and such amounts shall be distributed to the Class.

17 The Class Attorney Fees and Expenses approved by the Court shall encompass: (a) all work
18 performed and costs and expenses incurred by, or at the direction of, any attorney purporting to represent
19 the Settlement Class through the date of this Stipulation; (b) all work to be performed and costs to be
20 incurred in connection with approval by the Court of the Class Settlement; (c) all work to be performed
21 and costs and expenses, if any, incurred in connection with administering the Class Settlement through
22 the Effective Date and dismissal of the Action, with prejudice; and (d) may be based on the Catalyst
23 Theory, Common Fund Doctrine, and/or other basis.

24 **V. SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS AND EXPENSES**

25 **A. The Settlement Administrator’s Costs and Expenses.** All costs and expenses due to
26 the Settlement Administrator in connection with its administration of the Class Settlement, including, but
27 not limited to, providing the Class Notice, locating Settlement Class Members, processing Opt-Out
28 requests and objections, and calculating, administering, and distributing Individual Settlement Amounts

1 to the Class Participants and related tax forms, shall be paid from the Gross Settlement Amount, and shall
2 not exceed \$20,000.00. Any funds allocated to settlement administration costs that are not awarded by
3 the Court will be included within the Net Settlement Amount and distributed to the class on a pro rata
4 basis when calculating and paying the Individual Settlement Awards.

5 **B. Payment by Defendant.** Defendant will deposit the Gross Settlement Amount in an
6 interest-bearing account maintained by the Settlement Administrator in accordance with the following
7 payment schedule: Within 60 days of the filing of the Motion for Preliminary Approval, Defendant shall
8 deposit \$100,000 with the Settlement Administrator. If the Court does not preliminarily approve the
9 Settlement, the \$100,000 deposited shall, together with accrued interest, be returned to Defendant within
10 ten (10) days' notice to the Settlement Administrator. Defendant shall also deposit \$50,000 on each of
11 the following dates after final approval: 3 months after final approval, 6 months after final approval, 9
12 months after final approval, and one (1) year after final approval. Any interest earned before the
13 Distribution Date shall be added to the Net Settlement Amount prior to the calculation of the Individual
14 Settlement Amount and distributed to the Participating Class Members. Any interest earned on the Net
15 Settlement Amount after the Distribution Date shall be distributed to the *cy pres* recipient. The 10% of
16 any attorneys' fees awarded to Class Counsel held back after the Distribution Date pending the Code of
17 Civil Procedure Section 384 Compliance Hearing shall be maintained in a separate interest-bearing
18 account and it along with any accrued interest shall be the sole property of Class Counsel unless the Court
19 enters an Amended Judgment and/or *Nunc Pro Tunc* Order directing otherwise.

20 **C. Qualified Settlement Fund.** The Settlement Administrator shall establish a settlement
21 fund that meets the requirements of a Qualified Settlement Fund ("QSF") under US Treasury Regulation
22 section 468B-1.

23 **VI. NOTICE TO CLASS MEMBERS AND CLAIMS ADMINISTRATION PROCESS**

24 **A. The Settlement Administrator.** The Settlement Administrator will be responsible for
25 mailing the Class Notice (**Exhibit A**) to Settlement Class Members, handling inquiries from Settlement
26 Class Members concerning the Class Notice, determination of Individual Settlement Amounts,
27 maintaining the settlement funds in an appropriate account, preparing, administering and distributing
28 Individual Settlement Amounts to Class Participants, issuing a final report and performing such other

1 duties as the Parties may direct.

2 On a weekly basis, the Settlement Administrator will provide reports to Class Counsel and
3 Defense Counsel summarizing any relevant information and updating them as to the number of validated
4 and timely objections and Opt-Out Requests. The Settlement Administrator will serve on Class Counsel
5 and Defense Counsel, via e-mail, date-stamped copies of the original Opt-Outs and objections no later
6 than five (5) days after their receipt. The Settlement Administrator will provide Class Counsel and
7 Defense Counsel with proof of mailing of the Class Notice, without listing individual Class Member
8 names or addresses which the Settlement Administrator will file with the Court at the time Class Counsel
9 files its motion in support of the Court's Final Approval and Fairness Hearing.

10 No later than fourteen (14) days prior to the Final Approval and Fairness Hearing, the Settlement
11 Administrator will compile and deliver to Class Counsel and Defense Counsel a report with summary
12 information regarding (a) the total amount of final Individual Settlement Amounts of each Class
13 Participant (b) the number of Class Participants to receive such payments, and (c) the final number of
14 Opt-Outs and objections.

15 Administrative Expenses are estimated not to exceed \$20,000.00. Prior to the calculation and
16 distribution of the Individual Settlement Amounts, the Settlement Administrator shall calculate the total
17 Administrative Expenses through the conclusion of their services and such actual amount will be
18 deducted from the Gross Settlement Amount prior to the final calculation of the Individual Settlement
19 Amounts.

20 **B. Notice to Settlement Class Members.** Notice shall be provided to Settlement Class
21 Members in the following manner: Within 14 days after the Preliminary Approval Date, Defendant shall
22 provide the Settlement Administrator with a list of Class Members containing names, social security
23 numbers, last-known addresses, and the total number of workweeks worked by each Class Member
24 during the Class Period, and the number of pay periods worked by each Aggrieved Employee during the
25 PAGA Period (the "Database"). The Database shall be marked "Confidential – Settlement
26 Administrator's Eyes Only" and shall be used by the Settlement Administrator solely to administer the
27 settlement of this Action. Class Counsel shall not receive a copy of this list.

28 Within 28 days following the Preliminary Approval Date, the Settlement Administrator shall

1 determine the number of workweeks for each Settlement Class Member and will perform a national
2 change of address search for each Class Member, update the results based upon the search results,
3 populate the data for the estimated Individual Settlement Amount for each Settlement Class Member,
4 and send each Settlement Class Member the Class Notice via first-class, United States mail. The Class
5 Notice shall also contain an easily understood statement alerting the Class Members that, unless they
6 elect to Opt-Out of the Class Settlement, the Settlement Class Member is releasing the Released Claims
7 against the Released Parties.

8 The Class Notice will inform Settlement Class Members of his/her estimated Individual
9 Settlement Amount share. Class Members may dispute Defendant's records of the number of workweeks
10 worked during the Class Period by submitting information to the Settlement Administrator no later than
11 60 days after being mailed the Class Notice by the Settlement Administrator, which is the defined
12 "Response Deadline." The Settlement Administrator will jointly work with the Settlement Class Member
13 and Defendant to resolve disputes in good faith. If the settlement Class Member and Defendant cannot
14 agree over the workweeks to be credited, the Settlement Administrator shall make the final decision based
15 on the information presented by the Settlement Class Member and Defendant.

16 In the event that, prior to the Response Deadline, any Class Notice mailed to a Settlement Class
17 Member is returned as having been undelivered by the U.S. Postal Service, the Settlement Administrator
18 shall perform a skip trace search and seek an address correction for such Settlement Class Member(s),
19 and a second Class Notice will be sent to any new or different address obtained. Such Settlement Class
20 Member(s) shall have an additional 14 days in which to Opt-Out.

21 If the Settlement Administrator, Defense Counsel, Defendant or Class Counsel is contacted by or
22 otherwise discovers any persons who believe they should have been included in the Database and should
23 have received Class Notice, counsel will expeditiously meet and confer in person or by telephone, and in
24 good faith. in an effort to agree on whether to include them as Class Members. If the Parties agree, such
25 persons will be Class Members entitled to the same rights as other Class Members, and the Settlement
26 Administrator will send, via email or overnight delivery, a Class Notice requiring them to exercise
27 options under this Agreement not later than [14] days after receipt of Class Notice, or the deadline dates
28 in the Class Notice, which ever are later.

1 The Notice shall be distributed in English and in Spanish.

2 In addition to Formal Notice, the Class shall receive Notice informally through the establishment
3 of a case specific website that shall contain copies of the Settlement Agreement, the Motion for
4 Preliminary Approval and related papers, and the Order granting preliminary approval, and any other
5 documents directed to be posted by the Court.

6 **C. Opt-Out Procedure.** Settlement Class Members who do not timely Opt-Out of the Class
7 Settlement will be deemed to participate in the Class Settlement and shall become a Class Participant
8 without having to submit a claim form or take any other action. In order to Opt-Out of the Class
9 Settlement, the Settlement Class Member must submit a letter or postcard to the Settlement Administrator
10 by the Response Deadline. The Opt-Out request should state the Settlement Class Member's name and
11 should include a statement that the Settlement Class Member wishes to be excluded from the Settlement
12 such as "I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN SANTILLANES VS.
13 1ST CLASS LAUNDRY." Absent a good cause finding by the Court, any Opt-Out request that is not
14 postmarked by the Response Deadline will be invalid.

15 If the Settlement Administrator determines that an Opt-Out request returned by a Settlement Class
16 Member before the Response Deadline is deficient, then the Settlement Administrator shall mail a
17 deficiency letter to that Settlement Class Member identifying the problem. If a Settlement Class Member
18 submits both a dispute and an Opt-Out request, the Settlement Administrator shall make reasonable
19 attempts to clarify as if the Opt-Out request were deficient. If the Class Member fails to cure the
20 deficiency, the Opt-Out request shall be disregarded and the claim will be paid, and the Class Member
21 will become bound by the judgment. Those Settlement Class Members who do not timely Opt-Out will
22 be bound by the Release of Released Claims set forth in this Stipulation.

23 **D. Objections.** The Class Notice shall inform the Settlement Class Members of their right
24 to object to the Class Settlement. Any Settlement Class Member who wishes to object to the Class
25 Settlement should submit a written objection to the Settlement Administrator no later than the Response
26 Deadline. All Class Member objections should include the Class Member's name, provide each specific
27 reason in support of the objection, and be postmarked by the Response Deadline. Class Members need
28 not include legal arguments for their written objections to be considered. Settlement Class Members

wishing to object need not file anything with the Court and may instead appear at the final approval hearing regardless of whether or not they submitted a written objection. Settlement Class Members wishing to object need not file anything with the Court. The Settlement Administrator will promptly serve copies of any objection or notice of intention to appear on Class Counsel and Defense Counsel. Settlement Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person (to the extent permitted during the COVID-19 pandemic), through a remote method authorized by the Court, or through a lawyer retained at their own expense. Class Counsel shall file all objections received as a single packet with the Court. If a Class Member submits both a Request for Exclusion and a written objection, the Settlement Administrator shall attempt to contact and determine whether the Class Member would like to withdraw either the Request for Exclusion or the objection. If the Class Member does not withdraw the Request for Exclusion or if the Settlement Administrator cannot contact a Class Member who submits both a Request for Exclusion and an objection, the Request for Exclusion shall be valid, and it shall be presumed that the Class Member does not wish to participate in the Settlement.

E. Settlement Administrator Declaration. At least 30 days prior to the Final Approval and Fairness Hearing, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defense Counsel with a Declaration of Due Diligence and Proof of Mailing with regard to the mailing of the Class Notice and its attempts to locate Class Members. The declaration shall specify the number of Settlement Class Members to whom Class Notices were sent and the number of Settlement Class Members to whom Class Notices were not delivered, as well as information relating to the number of Opt-Outs and objectors. Class Counsel shall file this declaration with the Court.

VII. CLASS SETTLEMENT FUNDING AND DISTRIBUTION

A. Allocation of the Gross Settlement Amount. The claims of all Settlement Class Members are settled for the Gross Settlement Amount of \$300,000.00, which will be allocated as follows:

- a. The Administrative Expenses, estimated not to exceed \$20,000.00;
- b. The Class Attorney Fees and Expenses not to exceed \$100,000.00 in fees and expenses not to exceed \$15,000.00;
- c. PAGA Payment of \$20,000.00, of which \$15,000.00 shall be paid to the LWDA;
- d. Service Award, not to exceed \$7,500.00; and

e. The Net Settlement Amount, estimated to be \$142,500.00.

For purposes of calculating the estimated Individual Settlement Amounts, the Settlement Administrator shall calculate the estimated Net Settlement Amount based on the estimated values in Section 1(a-d) prior to sending Notice to the Settlement Class Members. Prior to final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the final Net Settlement Amount based on the actual values in Section 1 (a-d).

B. Calculation of the Individual Settlement Amounts. Individual Settlement Amounts to be paid to Class Participants shall be paid from the Net Settlement Amount (which includes the amount of accrued interest on the Gross Settlement Amount prior to the Distribution Date). The portion of the Net Settlement Amount payable to each Class Participant will be calculated as follows: the Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of workweeks worked by the Class Members during the Class Period in order to determine the amount each Class Member is entitled to for each workweek s/he was employed by Defendant during the Class Period (“Workweek Amount”). The Settlement Administrator will multiply the Workweek Amount by the total number of workweeks worked by each Class Member during the Class Period to arrive at the Individual Settlement Amount for each Class Member. As to a Class Member who opts out of the Settlement by submitting a valid Request for Exclusion (as defined below) and/or whose Notice of Settlement is determined to be undeliverable after reasonable re-mailing efforts made by the Settlement Administrator, the Class Member’s Individual Settlement Payment will not be paid to the Class Member and will be added to the Net Settlement Amount and re-distributed among eligible Participating Class Members on a pro-rata basis.

Defendant and Releasees shall have no responsibility for deciding the validity of the Individual Settlement Amounts or any other payments made pursuant to this Stipulation, shall have no involvement in or responsibility for the determination or payment of Employee’s Taxes, and shall have no liability for any errors made with respect to such Employee’s Taxes. Plaintiff and Class Participants shall be solely responsible for any and all tax obligation associated with their respective Individual Settlement Amounts.

Each Aggrieved Employee shall receive a pro-rata share of the \$5,000 in PAGA penalties payable to the Aggrieved Employees based upon the number of pay periods they worked relative to the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA period.

1 **C. Time for Payment of Attorney Fees and Expenses to Class Counsel.** The Settlement
2 Administrator shall distribute to Class Counsel 90% of the attorney fees and expenses approved by the
3 Court to Class Counsel within 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement
4 Amount. The Settlement Administrator shall hold the remaining 10% of the attorneys' fees awarded in
5 an interest bearing account until the Final Compliance Hearing. The interest shall be paid by the
6 Settlement Administrator to Class Counsel along with the remaining 10% of unpaid attorneys' fees five
7 (5) days after the Code of Civ. Proc. § 384 Compliance Hearing. Class Counsel shall be solely and legally
8 responsible to pay their applicable taxes on the payment made pursuant to this Paragraph.

9 **D. Time for Payment of Service Award to Class Representative.** The Settlement
10 Administrator shall distribute to the Class Representative the Service Award approved by the Court no
11 later than 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the
12 Settlement Administrator.

13 **E. Time for Payment of PAGA Payment to the LWDA.** The Settlement Administrator
14 shall distribute to the LWDA the portion of the PAGA Payment due to it and approved by the Court no
15 later than 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the
16 Settlement Administrator.

17 **F. Time for Payment of Individual Settlement Amounts.** The Settlement Administrator
18 shall mail the Individual Settlement Amount to each Class Participant, by first-class U.S. mail, to the
19 last-known address no later than 15 days after the Defendant deposits the Gross Settlement Amount with
20 the Settlement Administrator. Under no circumstances shall the Settlement Administrator distribute
21 checks to Class Participants until all Individual Settlement Amounts have been considered, calculated,
22 and accounted for, and all of the remaining monetary obligations have been calculated and accounted for.
23 Within 200 days of the mailing of the individual settlement awards, the Settlement Administrator shall
24 provide to Class Counsel a declaration of payment. In the event that any Class Participant is deceased,
25 payment shall be made payable to the estate of that Settlement Class Member and delivered to the
26 executor or administrator of that estate, unless the Settlement Administrator has received an affidavit or
27 declaration pursuant to Cal. Probate Code § 13101, in which case payment shall be made to the affiant(s)
28 or declarant(s).

1 **G. Non-Cashed Settlement Checks.** Any funds associated with checks that have not been
2 cashed within 180 days, will become void and the Individual Settlement Amount associated with the un-
3 cashed check shall be paid out in accordance with Civil Code section 384 to a *cy pres* agreed to by the
4 Parties as required by Code of Civil Procedure section 384 or any other method of distribution consistent
5 with Code of Civil Procedure section 384. Upon the expiration of the 180 days, the Settlement
6 Administration shall pay all remaining settlement funds to the designated *cy pres* recipient. The *cy pres*
7 recipient shall be Alameda County Court Appointed Special Advocates Program aka CASA of Alameda
8 County.

9 **VIII. NULLIFICATION OF THIS STIPULATION**

10 **A. Non-Approval of the Stipulation.** In the event that the Court fails to approve the
11 Settlement under the terms agreed to by the Parties, or if the appropriate appellate court fails to uphold
12 or affirm the Settlement or if the Settlement Agreement is otherwise terminated: (1) the Settlement
13 Agreement shall have no force and effect and the parties shall be restored to their respective positions
14 prior to entering into it, and no Party shall be bound by any of the terms of the Settlement Agreement;
15 (2) Defendant and Releasees shall have no obligation to make any payments to the Settlement Class
16 Members, Plaintiff, or Plaintiff's counsel; (3) any preliminary approval order, final approval order or
17 judgment, shall be vacated; and (4) the Settlement Agreement and all negotiations, statements,
18 proceedings and data relating thereto shall be deemed confidential mediation settlement communications
19 and not subject to disclosure for any purpose in any proceeding. However, the Parties shall first make
20 good faith efforts to resolve any issues raised by the Court during the approval process.

21 **B. Parties' Rights to Void Class Settlement.** In the event that more than 5% of the Class
22 Members submit elections to opt-out of the settlement, Defendant will have the right to rescind and
23 terminate the Settlement without prejudice to its pre-settlement positions and defenses in the litigation.
24 Should the threshold for opt-outs be exceeded, the Settlement Administrator shall notify lead counsel for
25 all parties via email immediately. Should either party choose to void the Class Settlement under this
26 paragraph, such party shall be responsible for all Settlement Administrator fees and costs actually
27 incurred.

28 **C. Invalidation.** Invalidation of any material portion of the Class Settlement shall invalidate

1 the Class Settlement in its entirety, unless the Parties shall subsequently agree in writing that the
2 remaining provisions of the Class Settlement are to remain in full force and effect.

3 **D. Stay Upon Appeal.** In the event of a timely appeal from the approval of the Class
4 Settlement and judgment, the judgment shall be stayed, and Defendant shall not be obligated to fund the
5 Gross Settlement Amount or take any other actions required by this Stipulation until all appeal rights
6 have been exhausted by operation of law.

7 **IX. MOTION FOR COURT APPROVAL**

8 **A. Preliminary Approval.** Class Counsel will submit this Stipulation to the Court along
9 with a Motion for Preliminary Approval of the Class Settlement.

10 **B. Final Approval.** The Final Approval and Fairness Hearing shall be held before the Court
11 unless the Court orders otherwise. At the Final Approval and Fairness Hearing, Plaintiff shall move the
12 Court for the entry of the final order certifying the Class for settlement purposes only and approving the
13 Class Settlement as being fair, reasonable, and adequate to the Class Participants within the meaning of
14 California Rules of Court, Rule 3.769(c), (d) and (e) and for the entry of a final judgment of the Action
15 consistent with the terms of the Class Settlement and California Rule of Court 3.769(h). Class Counsel
16 and Defense Counsel shall submit to the Court such pleadings and/or evidence as may be required for the
17 Court's determination. The Parties will comply with the Court's Procedural Guidelines for final Approval
18 of Class Action Settlements and with Code of Civ. Proc. § 384 that the Parties participate in a compliance
19 hearing regarding the distribution of funds unless the Court takes such a hearing off-calendar after
20 reviewing the Settlement Administrator's declaration of compliance or pursuant to another Court order.

21 **X. RELEASES AND WAIVERS**

22 **A. Release of Claims by Settlement Class.** Upon the Effective Date, each Settlement Class
23 Member who has not submitted a timely Opt-Out request, and Plaintiff, each releases the Defendant and
24 the Released Parties, and each of them, of and from any and all Released Claims during the Class Period.

25 It is the desire of the Parties and the Settlement Class Members to fully, finally, and forever settle,
26 compromise, and discharge the Released Claims.

27 Each Settlement Class Member, except those who timely Opt-Out, will be bound to the release
28 of Released Claims as a result of the Class Settlement and to the terms of the final judgment and the

1 satisfaction of such judgment.

2 **B. PAGA Release of Claims for the State of California.** Upon the Effective Date, the State
3 of California will be deemed to have released the PAGA Released Claims for alleged Labor Code
4 violations committed against the Aggrieved Employees during the PAGA Period.

5 **C. Release of Claims by Plaintiff.**

6 Plaintiff, on behalf of herself and her heirs, executors, administrators, and representatives, shall
7 and does hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless the Released Parties from any
8 and all charges, complaints, claims, liabilities, obligations, promises, agreements, controversies,
9 damages, actions, causes of action, suits, rights, demands, costs, losses, debts and expenses (including
10 attorney fees and costs), known or unknown, at law or in equity, which they may now have or may have
11 after the signing of this Stipulation, arising out of or in any way connected with her employment with
12 Defendant and Releasees including, the Released Claims, claims that were asserted or could have been
13 asserted in the Complaint, and any and all transactions, occurrences, or matters between the Parties
14 occurring prior to the date this Stipulation is fully executed. Without limiting the generality of the
15 foregoing, this release shall include, but not be limited to, any and all claims under the (a) Americans
16 With Disabilities Act, as amended; (b) Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended; (c) the
17 Civil Rights Act of 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, as amended; (e) the Age Discrimination in Employment
18 Act, as amended; (f) the Fair Labor Standards Act, as amended; (g) the Equal Pay Act; (h) the Employee
19 Retirement Income Security Act, as amended; (i) the Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act;
20 (j) the Rehabilitation Act of 1973; (k) the Family and Medical Leave Act; (l) the Civil Rights Act of
21 1966; (m) the California Fair Employment and Housing Act; (n) the California Constitution; (o) the
22 California Labor Code; (p) the California Government Code; (q) the California Civil Code; (r) the
23 California Wage Orders, and (s) any and all other federal, state and local statutes, ordinances, regulations,
24 rules and other laws, and any and all claims based on constitutional, statutory, common law or regulatory
25 grounds as well as any other claims based on theories of wrongful or constructive discharge, breach of
26 contract or implied contract, fraud, misrepresentation, promissory estoppel or intentional and/or negligent
27 infliction of emotional distress, or damages under any other federal, state or local statutes, ordinances,
28 regulations, rules or laws. This release is for any and all relief, no matter how denominated, including,

1 but not limited to, back pay, front pay, vacation pay, bonuses, compensatory damages, tortious damages,
2 liquidated damages, punitive damages, damages for pain and suffering, and attorney fees and costs, and
3 Plaintiff hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless Defendant and the Released
4 Parties from any and all claims for attorney fees and costs arising out of the matters released in this
5 Stipulation.

6 Plaintiff specifically acknowledges that she is aware of and familiar with the provisions of Section
7 1542, which provides as follows:

8 **A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party**
9 **does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the**
10 **release and that, if known by him or her, would have materially affected his or**
11 **her settlement with the debtor or released party.**

12 Plaintiff, being aware of Section 1542, hereby expressly waives and relinquishes all rights and
13 benefits she may have under Section 1542 as well as any other statutes or common law principles of a
14 similar effect. Plaintiff may hereafter discover facts in addition to or different from those which she now
15 knows or believes to be true with respect to the subject matter of all the claims referenced herein, but
16 stipulates and agrees that, upon the Effective Date, Plaintiff shall and hereby does fully, finally and
17 forever settle and release any and all claims against the Defendant and the Released Parties, known or
18 unknown, suspected or unsuspected, contingent or non-contingent, that were asserted or could have been
19 asserted upon any theory of law or equity without regard to the subsequent discovery of existence of such
20 different or additional facts.

21 **XI. DUTIES OF THE PARTIES**

22 **A. Mutual Full Cooperation.** The Parties agree to cooperate fully with one another to
23 accomplish and implement the terms of this Stipulation. Such cooperation shall include, but not be
24 limited to, execution of such other documents and the taking of such other actions as may reasonably be
25 necessary to fulfill the terms of this Class Settlement unless the Court denies the Proposed Settlement
26 with prejudice. The Parties shall use their best efforts, including all efforts contemplated by this
27 Stipulation and any other efforts that may become necessary by court order or otherwise, to effectuate
28 this Stipulation and the terms set forth herein. As soon as practicable after execution of this Stipulation,
Class Counsel, with the cooperation of Defendant and Defense Counsel, shall take all necessary and
reasonable steps to secure the Court's approval of this Stipulation. The Parties will work together to make

any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain approval of the Parties' Proposed Settlement.

B. Duty to Support and Defend the Class Settlement. The Parties agree to abide by all of the terms of the Class Settlement in good faith and to support the Class Settlement fully and to use their best efforts to defend this Class Settlement from any legal challenge, whether by appeal or collateral attack.

C. Duties Prior to Court Approval. Class Counsel shall promptly submit this Stipulation to the Court for preliminary approval and determination by the Court as to its fairness, adequacy, and reasonableness. Promptly upon execution of this Stipulation, Class Counsel shall apply to the Court for the entry of a preliminary order, scheduling a hearing on the question of whether the proposed Class Settlement should be approved as fair, reasonable, and adequate as to the Settlement Class Members, approving as to form and content the proposed Class Notice attached hereto as **Exhibit A**, respectively, and directing the mailing of the Class Notice to Settlement Class Members.

XII. MISCELLANEOUS PROVISIONS

A. Catalyzation of Policy Change. Although Defendant denies any liability of any kind associated with the claims alleged in the Lawsuit and denies any liability or intentional wrongdoing, Defendant made retroactive overtime payments in the amount of \$1,642.18 after receiving and based upon Plaintiff's PAGA Notice.

B. Different Facts. The Parties hereto, and each of them, acknowledge that, except for matters expressly represented herein, the facts in relation to the dispute and all claims released by the terms of this Stipulation may turn out to be other than or different from the facts now known by each party and/or its counsel, or believed by such Party or counsel to be true, and each Party therefore expressly assumes the risk of the existence of different or presently unknown facts, and agrees that this Stipulation shall be in all respects effective and binding despite such difference.

C. No Prior Assignments. The Parties represent, covenant, and warrant that they have not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered, or purported to assign, transfer, or encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action, or right herein released and discharged except as set forth herein.

1 **D. Non-Admission.** Nothing in this Stipulation shall be construed as or deemed to be an
2 admission by any Party of any liability, culpability, negligence, or wrongdoing toward any other Party,
3 or any other person, and the Parties specifically disclaim any liability, culpability, negligence, or
4 wrongdoing toward each other or any other person. Each of the Parties has entered into this Stipulation
5 with the intention to avoid further disputes and litigation with the attendant inconvenience, expenses, and
6 contingencies. Nothing herein shall constitute any admission by Defendant or Releasees of wrongdoing
7 or liability, or of the truth of any factual allegations in the Action. Nothing herein shall constitute any
8 admission by Defendant regarding the merits of the Claims in this Action. Nothing herein shall constitute
9 an admission by Defendant that the Action was properly brought as a class or representative action other
10 than for settlement purposes. To the contrary, Defendant has denied and continues to deny each and
11 every material factual allegation and all Claims. To this end, the Class Settlement of the Action, the
12 negotiation and execution of this Stipulation, and all acts performed or documents executed pursuant to
13 or in furtherance of this Stipulation or the Class Settlement are not, shall not be deemed to be, and may
14 not be used as, an admission or evidence of any wrongdoing or liability on the part of Defendant or
15 Releasees or of the truth of any of the factual allegations in the Complaint in the Action; and are not,
16 shall not be deemed to be, and may not be used as, an admission or evidence of any fault or omission on
17 the part of Defendant or Releasees in any civil, criminal or administrative proceeding in any court,
18 administrative agency or other tribunal.

19 **E. Confidentiality, Media, or Press Inquiries.** Other than information necessary to secure
20 Court approval of this settlement, the Parties agree to keep confidential all matters relative to this
21 Settlement, including the terms of the Settlement and the facts and circumstances leading up to it. If
22 asked about the disputes between the Parties, the Parties shall provide no other statement than “the matter
23 has been resolved” or “the matter has settled.” The Parties may, however, discuss the terms of this
24 Settlement with their spouses, attorneys, financial advisors, tax advisors, and accountants, or upon a valid
25 court order, at which time the individual receiving information about the terms of this Settlement shall
26 be informed that the terms of this Settlement are confidential, and the individual may not reveal or
27 disclose to any third party the terms of the Settlement. Nothing in this Agreement shall prohibit Class
28 Counsel from communicating with Class Members or prohibit Class Counsel from disclosing this

1 Settlement in declarations and/or other evidence submitted to Courts concerning their qualifications to
2 serve as Class Counsel.

3 **F. Non-Retaliation.** Defendant understands and acknowledges that it has a legal obligation
4 not to retaliate against any Settlement Class Member who elects to participate in the Class Settlement or
5 elects to Opt-Out of the Class Settlement. Defendant will not discourage Settlement Class Members who
6 are employees, directly or indirectly, from participating in the Settlement or encourage or advise
7 Settlement Class Members to opt out or object to the Class Settlement.

8 **G. Construction.** The Parties hereto agree that the terms and conditions of this Stipulation
9 are the result of lengthy, intensive, arms-length non-collusive negotiations between the Parties and that
10 this Stipulation is not to be construed in favor of or against any party by reason of the extent to which
11 any party or its counsel participated in the drafting of this Stipulation. If any of the dates in the Stipulation
12 fall on a weekend, bank or court holiday, the time to act shall be extended to the next business day.

13 **H. Governing Law.** This Stipulation is intended to and shall be governed by the laws of the
14 State of California, without regard to conflict of law principles, in all respects, including execution,
15 interpretation, performance, and enforcement.

16 **I. Notices.** Except for Settlement Class Member notices required to be made by the
17 Settlement Administrator, any and all notices or other communications required or permitted under this
18 Stipulation shall be in writing and shall be sufficiently given if delivered in person to the party or their
19 counsel by U.S. certified mail, postage prepaid, e-mail, facsimile, or overnight delivery addressed to the
20 address of the party appearing in this Stipulation.

21 **J. Captions and Interpretations.** Section titles or captions contained herein are inserted as
22 a matter of convenience and for reference only and in no way define, limit, extend, or describe the scope
23 of this Stipulation or any provision thereof.

24 **K. Modification.** This Stipulation may not be changed, altered, or modified, except in
25 writing signed by the Parties and approved by the Court. This Stipulation may not be discharged except
26 by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties.

27 **L. Integration Clause.** This Stipulation contains the entire agreement between the Parties
28 relating to the Class Settlement of the Action and the transactions contemplated thereby, and all prior or

1 contemporaneous agreements, understandings, representations, and statements, whether oral or written,
2 and whether by a party or such party's legal counsel, are hereby superseded. No rights under this
3 Stipulation may be waived except in writing as provided above.

4 **M. Successors and Assigns.** This Stipulation shall be binding upon and inure to the benefit
5 of the Parties and Settlement Class Members (excluding only persons who timely Opt-Out) and their
6 respective present and former heirs, trustees, executors, administrators, representatives, officers,
7 directors, shareholders, agents, employees, insurers, attorneys, accountants, auditors, advisors,
8 consultants, pension and welfare benefit plans, fiduciaries, parent companies, subsidiaries, affiliates,
9 related companies, joint ventures, predecessors, successors, and assigns.

10 **N. Corporate Signatories.** Any person executing this Stipulation or any such related
11 document on behalf of a corporate signatory or on behalf of a partnership hereby warrants and promises,
12 for the benefit of all Parties hereto, that such person has been duly authorized by such corporation or
13 partnership to execute this Stipulation or any such related document.

14 **O. Execution in Counterparts.** This Stipulation shall become effective upon its execution
15 by all of the undersigned and may be executed electronically (such as via DocuSign or HelloSign). The
16 Parties may execute this Stipulation in counterparts, and execution of counterparts shall have the same
17 force and effect as if all Settling Parties had signed the same instrument.

18 **P. Code of Civ. Proc. Section 664.6.** This Settlement Agreement is enforceable pursuant to
19 California Code of Civil Procedure § 664.6.

20 **Q. Action to Enforce Agreement.** In any suit or court action to enforce the terms of this
21 Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

22 **R. Attorneys' Fees, Costs and Expenses.** Except as otherwise specifically provided for
23 herein, each party shall bear his or her or its own attorney fees, costs, and expenses, taxable or otherwise,
24 incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other
25 party to this Stipulation.

26 **S. Notice.** All notices, demands or other communications between the Parties in connection
27 with this Agreement will be in writing and deemed to have been duly given as of the third business day
28 after mailing by United States mail, or the day sent by email or messenger, addressed as follows:

To Plaintiff:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067

To Defendant:

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, CA Bar No. 172128
jmcintyre@sheamcintyre.com
2166 The Alameda
San Jose, CA 95126

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Date: August __, 2022

Luz Santillanes as an Individual and Proposed Class Representative

Date: ~~August~~ ^{Sept.} 13, 2022

On behalf of 1st Class Laundry

By: Jeffrey Schlegel
Its: CEO

APPROVED AS TO FORM:

Date: August __, 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq.
Attorney for Plaintiff Luz Santillanes, the
Proposed Class, and the aggrieved employees

Date: ^{Sept. 13} August __, 2022

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, Esq.

To Plaintiff:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067

To Defendant:

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, CA Bar No. 172128
jmcintyre@sheamcintyre.com
2166 The Alameda
San Jose, CA 95126

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Date: August __, 2022

Luz Santillanes as an Individual and Proposed Class Representative

Date: August __, 2022

On behalf of 1st Class Laundry

By: _____
Its : _____

APPROVED AS TO FORM:

09 / 13 / 2022
Date: August __, 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David Winston

David S. Winston, Esq.
Attorney for Plaintiff Luz Santillanes, the
Proposed Class, and the aggrieved employees

Date: August __, 2022

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, Esq.

Attorneys for Defendant 1st Class Laundry

Exhibit A

[CLASS MEMBER NAME and ADDRESS]

If you worked for 1st Class Laundry as a non-exempt employee from February 7, 2017 through June 30, 2022, you could receive a payment from a class action settlement.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY AND IN ITS ENTIRETY. The Alameda County Superior Court has authorized this notice in the matter of *Santillanes vs. 1st Class Laundry*, Case No. RG21107711 (the “**Litigation**”). This is not a solicitation from a lawyer.

- You are receiving this Notice because 1st Class Laundry (hereafter “1st Class”) records show that you are in the Proposed Settlement Class. Your estimated net settlement share is **[INSERT ESTIMATED AWARD]**.
- A Proposed Settlement has been reached in the amount of \$300,000.00. The Settlement resolves a lawsuit alleging that 1st Class failed to pay overtime wages, failed to provide lawful meal periods or pay meal period premiums, failed to provide lawful rest periods or pay rest period premiums, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to timely pay all wages owed upon separation, engaged in unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code section 17200, and violated the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”). The Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does it release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those specifically identified above. The Court still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals are resolved. Please be patient.
- 1st Class denies all of the allegations and expressly and specifically denies violating any laws.
- Your legal rights may be affected by this Settlement whether you act, or do not act. Your options are explained in this notice. Thus, please read this notice carefully and in its entirety. To request to be excluded from, or object to, this Settlement, you must act before **[60 days from date of notice]**.

Your Legal Rights and Options in this Settlement	
Do Nothing	Stay in this lawsuit. Receive a share in the settlement amount. Give up any rights to sue Defendant separately regarding certain claims as described below in this Notice.
Ask To Be Excluded	Get out of this lawsuit. Get No Benefits from it. Keep rights. If you ask in writing to be excluded from the Settlement, you will not share in the Settlement Amount, but will not give up any rights you may have with respect to the claims at issue in this lawsuit. However, if you worked for Defendant from February 7, 2020 to July 1, 2022, you will still be bound to the PAGA release of claims and still receive your portion of the aggrieved employees’ \$5,000.00 in PAGA penalties as explained in more detail below.
Object	Write to the Court about why you don’t agree with the settlement.
Go to a Hearing	Speak to the Court about the fairness of the Settlement.

What This Notice Contains

Basic Information.....	Page 3
1. Why Did I get this notice?	
2. What is this lawsuit about?	
3. Why is this a class action?	
4. Why is there a settlement?	
Who Is in the Settlement.....	Pages 3-4
5. How do I know if I am part of the settlement?	
6. Are there exceptions to being included or what if I am unsure?	
The Settlement Benefits—What You Get.....	Pages 4-5
7. What does the settlement provide?	
8. How much will my payment be?	
How Do I Get a Payment and What Right's Am I Giving Up.....	Pages 5-6
9. How can I get a payment?	
10. What if my address changes?	
11. When would I get my payment?	
12. What am I giving up to get a payment and by staying in the Class?	
13. Can I get a settlement payment if I still work for 1std Class?	
Excluding Yourself From The Settlement.....	Page 7
14. How do I get out of the settlement?	
15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?	
The Lawyers Representing You And Expense Information.....	Pages 7-8
16. Who are the lawyers in this case?	
17. How will the lawyers be paid?	
18. What other expenses will be taken out of the total settlement amount?	
19. What is a PAGA penalty?	
Objecting to The Settlement.....	Page 7
20. How do I tell the Court that I don't like the settlement?	
21. What's the difference between objecting and excluding?	
The Court's Fairness Hearing.....	Page 8
22. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?	
23. Do I have to come to the hearing?	
Getting More Information.....	Page 8
24. Are there more details about the settlement and how do I get more information?	

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

1st Class's records show that you currently work or previously worked for 1st Class Laundry as a non-exempt employee from February 7, 2017 to June 30, 2022.

The Court directed that you receive this notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all of your options, before the Court decides whether to approve the settlement. If the Court approves it, and after any objections and appeals are resolved, an administrator appointed by the Court will make the payments that the settlement allows. You will be informed of the progress of the settlement.

This package explains the lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the California Superior Court for the County of Alameda, and the case is known as *Luz Santillanes vs. 1st Class Laundry*, Case No. RG21107711. The individual who sued is called the Plaintiff and the companies they sued are called the Defendant. The Defendant and Released Parties include the following entities and individuals: 1st Class Laundry, its owners, directors, officers, shareholders, executives, and managers.

2. What is this lawsuit about?

The lawsuit claimed that 1st Class failed to pay overtime wages and failed to include non-discretionary production, efficiency, and attendance bonuses when calculating and paying overtime wages, failed to provide timely first meal periods within the first 5 hours of an employee's shift, failed to provide second meal periods on shifts worked in excess of 10 hours, failed to pay meal/rest period premiums or at the correct rate, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to provide all wages owed to former employees at the end of their employment, engaged in unfair competition in violation of California Business and Professions Code section 17200 based upon the foregoing, and asks that 1st Class pay civil penalties under the Private Attorneys General Act (PAGA).

1st Class expressly and specifically denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Litigation.

3. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called a Class Representative (in this case Luz Santillanes), sues on behalf of people who have similar claims. All these people are a Class or Class Members. One court will resolve the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class. California State Court Judge Brad Seligman is in charge of this class action.

4. Why is there a settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement with the assistance of a professional mediator. That way, they can avoid the cost of a trial, and the people affected will get compensation as part of a compromise between the sides. 1st Class did not admit any liability but settled the Litigation in order to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation. 1st Class claims that its financial condition is such that it would go bankrupt if Plaintiff and the Class prevailed at trial. The Class Representative and the attorneys think the settlement is best for all Class Members.

WHO IS IN THE SETTLEMENT

5. How do I know if I am part of the settlement?

Judge Brad Seligman decided that everyone who fits this description is a Class Member: all non-exempt employees employed by 1st Class Laundry from February 7, 2017 through June 30, 2022.

6. Are there exceptions to being included or what if I am unsure?

If you are receiving this Notice and it is addressed to you, you are a Class Member in the proposed settlement. If you are not sure if you were included and/or think you should have been, you can ask for free help to determine whether or not you are a Class Member. Call 1-xxx-xxx-xxxx Toll Free, or visit www.XXXXXXX.com/xxxx for more information. You may also call Class Counsel whose contact information is on page 7.

THE SETTLEMENT BENEFITS – WHAT YOU GET

7. What does the settlement provide?

1st Class has agreed to create a \$300,000.00 fund to be divided among all Class Members who do not “exclude” themselves from the settlement after accounting for any attorneys’ fees, case costs, settlement administration costs, any service award issued by the Court to the Proposed Class Representative Luz Santillanes, and the LWDA’s share of PAGA penalties. A description of how to “exclude” yourself is provided below, in Question 14 on page 7.

8. How much will my payment be?

Your share of the fund will depend on the number of Class Members who participate (i.e., the number of Class Members who do not “exclude” themselves), and how many workweeks you worked for 1st Class from February 7, 2017 through July 1, 2022. Each Class Member shall receive a pro rata portion of the settlement subjected to a pro rata distribution formula. Here’s how it works:

A “workweek” is considered to be any week (Monday to Sunday) that you worked for 1st Class from February 7, 2017 through June 30, 2022. You shall receive a credit of one (1) workweek if you worked a single day during the workweek. 1st Class and another company called ILYM (which is the administrator of this settlement, if the court approves the settlement) gathered all of the data necessary to calculate how many “workweeks” there are in total among all of the Class Members. Class Members will still receive a credit of one workweek for each workweek worked (including partial workweeks).

After fees and costs and PAGA penalties are paid out of the settlement amount (the PAGA penalties are discussed in Questions 20 and 21 below and the fees and costs are discussed in Questions 19 and 20, below), the leftover amount of money that will be distributed to the Class is called the Net Settlement Amount. ILYM will then divide the Net Settlement Amount by the total amount of workweeks as discussed above to figure out how much money each class member will receive.

Each Class Member shall receive a pro rata portion of the settlement. Here’s how it works. If there are 20,000 workweeks and you worked 40 workweeks, your share would be calculated as follows:

Share Calculation	
40 workweeks worked	= 0.002
20,000 total workweeks	
0.002 share portion x \$142,500.00 Estimated Net Settlement Amount=\$285.00 Settlement Payment	

1st Class shall pay the employer’s share of payroll taxes. 20% of each settlement share paid to each Class Member will be considered wages, will have amounts withheld for the payment of the employee’s share of payroll taxes, and will be reported on an IRS W-2 form on that basis. 80% of each Class Member’s settlement share will be considered penalties and interest from which no withholdings will be made and will be reported on an IRS form 1099.

The number of workweeks you worked for 1st Class as a non-exempt employee from February 7, 2017 to June 30, 2022 was [INSERT AMOUNT] and the number of workweeks you worked from February 7, 2017 to June 30, 2022 are [INSERT AMOUNT]. These amounts are based upon 1st Class’s records.

If you feel that you were not credited with the correct number of workweeks worked from February 7, 2017 through June 30, 2022, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before **[INSERT DATE OF RESPONSE DEADLINE]** with documentation to establish the number of workweeks you claim to have actually worked during the Class Period. DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINSTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS. The Defendant and the settlement administrator will promptly evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how many workweeks should be credited to you. The settlement administrator will make the final decision as to how many weeks are credited, and report the outcome to you. If you are unsatisfied with the decision, you may submit an Objection, as discussed below.

HOW DO I GET A PAYMENT AND WHAT RIGHTS AM I GIVING UP?

9. How can I get a payment?

You do not need to do anything to get your payment. If you are a Class Member (as defined above in Question #5), and received this notice, you are automatically included in the settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

10. What if my address changes?

If you move after receiving this notice or if it was misaddressed, please contact the Settlement Administrator ILYM:

[Insert ILYM's address and phone number]

It is important that you advise the Settlement Administrator of any address changes so that future notices and/or the settlement payment can reach you.

11. When would I get my payment?

The Court will hold a hearing on **[INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE]** to decide whether to approve the settlement. If Judge Seligman approves the settlement and there are no objections or appeals, 1st Class shall deposit the funds an interest-bearing account until the entirety of the Gross Settlement has been deposited with the Settlement Administrator. 1st Class shall deposit the settlement funds with the Settlement Administrator in accordance with the following schedule: \$100,000.00 within 60 days of the filing of the Motion for Preliminary Approval of this Settlement Agreement and will then make four additional payments of \$50,000.00 each on the following dates after final approval: 3 months after final approval, 6 months after final approval, 9 months after final approval, and one (1) year after final approval. There may be appeals. It is always uncertain how appeals will be resolved, and resolving them can take time, perhaps more than a year.

You can contact Class Counsel whose contact information is included in Question 18 for an update at any time.

12. What am I giving up to get a payment and by staying in the Class?

Unless you exclude yourself, you are staying in the Class, and that means that you can't sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against 1st Class Laundry, its owners, officers, shareholders, executives, and managers about the legal issues in this case. It also means that all of the Court's orders will apply to you and legally bind you. If you do not exclude yourself, then you will agree to a "Release of Claims." These claims are exactly the legal claims that you give up if you get the settlement benefit, and they are: failure to pay overtime wages or at the correct rate, failure to provide proper timely first meal periods within the first 5 hours of an employees' shift, failure to provide second meal periods for shifts worked in excess of 10 hours, failure to provide lawful rest periods, failure to pay meal/rest period premiums or at the correct rate, failed to provide accurate wage statements, failure to pay waiting time penalties or pay all wages owed at the end of an employee's employment.

Specifically, the Released Claims are any and all claims alleged in Plaintiff's August 4, 2021 Complaint ("Complaint") and the August 16, 2022 First Amended Complaint ("FAC") (hereafter collectively the "Complaints") or that could have been alleged based upon the facts alleged in the Complaints during the Class Period including claims for: (1) failure to pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failure to provide lawful meal periods or pay meal period premiums in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512 as well as IWC Wage Order No. 6-2001; (3) failure to

provide lawful rest periods or pay rest period premiums in violation of Labor Code § 226.7 and IWC Wage Order No. 6-2001; (4) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; (5) violation of Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the foregoing; and (6) failure to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203. The Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does it release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those specifically identified above.

13. Can I get a settlement payment if I still work for 1st Class?

Yes. If you are still working for 1st Class, this settlement will not affect your employment and you will not be retaliated against by 1st Class for participating in the settlement.

California law strictly prohibits retaliation.

1st Class may not take any adverse action against you, and may not target, retaliate, harass or discriminate against you or any other Class Member because of your decision to participate or not to participate in the settlement.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. How do I get out of the settlement?

If you **do not** want to take part in the settlement, you can exclude yourself. To exclude yourself from the settlement, you must send a letter or postcard postmarked no later than [insert response deadline] with your name and a statement that the Class Member wishes to be excluded from the Settlement such as I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN SANTILLANES VS. 1ST CLASS LAUNDRY.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at the following address:

[Insert ILYM's address]

by no later than [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Any person who files a timely written request to be excluded from the settlement will, upon receipt, no longer be a Class Member, will **not** receive any money from the Settlement (except for their pro-rata share of PAGA penalties if they worked for 1st Class from February 6, 2020 to July 1, 2022), and cannot object to the settlement. You will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit. You will not give up any rights you may have with respect to the claims at issue in this lawsuit. You cannot both exclude yourself and object to the settlement.

15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from the settlement except for your share of the aggrieved employees' PAGA penalties if you worked for Defendant as a non-exempt employee from February 6, 2020 to July 1, 2022.

THE LAWYERS REPRESENTING THE PARTIES AND EXPENSE INFORMATION

16. Who are the lawyers in this case?

CLASS COUNSEL:

David S. Winston
Winston Law Group, P.C.
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, CA 90067

DEFENDANT'S COUNSEL:

John McIntyre
Shea & McIntyre, APC
jmcintyre@sheamcintyre.com
2166 The Alameda
San Jose, CA 95126

17. How will the lawyers be paid?

Class Counsel have been prosecuting this lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel will ask the Court to approve payment of up to 1/3 of the Gross Settlement Amount or \$100,000.00 as attorneys' fees. The fees would pay Class Counsel for investigating the facts, litigating the case, and negotiating the settlement. Class Members are not personally responsible to pay for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$15,000.00 for the costs which Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit. The Court may award less than these amounts.

18. What other expenses are taken out of the total settlement amount?

1st Class has agreed to pay \$300,000.00 to resolve the claims that were brought in this lawsuit. Under the terms of the Settlement Agreement preliminarily approved by the Court in addition to the any attorney fees and cost reimbursement awarded to Class Counsel, up to \$20,000 will be paid from the settlement amount to ILYM to act as the third-party Settlement Administrator, who is sending this notice to you, and will perform all the administrative duties related to this settlement.

Class Counsel will also ask the Court to award Class Representative Luz Santillanes a service payment in the amount of \$7,500.00 to compensate her for her service on behalf of the Class Members and for the broader general release she entered into with Defendant. The Class Representative will also receive a share of the settlement as a class member.

Lastly, \$20,000 of the Settlement Amount will be allocated to Plaintiff's penalty claim under the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"). Of this amount, \$15,000.00 will be paid to the California Labor Workforce Development Agency (the "LWDA") in satisfaction of the claims for penalties under PAGA.

19. What is a PAGA Penalty?

\$20,000.00 of the Gross Settlement Amount is allocated to alleged PAGA civil penalties ("PAGA Penalties"), subject to Court approval. By law, 75% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$15,000.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency and 25% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$5,000) will be distributed to the Class Members who worked as a non-exempt employee from February 6, 2020 to July 1, 2022. Under PAGA the state of California deputizes private attorney generals, such as **Plaintiff**, to prosecute employers for alleged violations of the Labor Code and all employees are entitled to share in the 25% of the penalties that would otherwise be recoverable by the State if it directly prosecuted 1st Class for the alleged Labor Code violations.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can tell the Court that you don't agree with the settlement or some part of it.

20. How do I tell the court that I don't agree with the settlement?

If you're a Class Member, you can object to the settlement if you don't agree with any part of it. You can give reasons why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. You can submit a written objection to the Settlement Administrator no later than **[INSERT RESPONSE DEADLINE]**. However, even if you do not submit a written objection you may appear at the Final Fairness Hearing in-person and present any objection that you wish for the Court to consider. The Final Fairness Hearing is presently scheduled for **[INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE]** at **[INSERT TIME]** in Department 23 of the Alameda County Superior Court located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612.

If you wish to submit a written objection please mail it to the Settlement Administrator at:

[Insert ILYM's address]

Written objections should **not** be filed with and/or mailed/served on the Court or Class Counsel.

21. What's the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you don't want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

22. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Settlement Approval Hearing, which is presently scheduled for [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] at [INSERT TIME] in Department 23 of the Alameda County Superior Court located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612. The date and time of the Final Settlement Approval Hearing is subject to change. At this hearing the Court will consider whether the settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. Judge Brad Seligman will listen to people who want to speak at the hearing. At the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. The Court will also decide how much money to pay to Class Counsel, the amount of expense reimbursement to provide, the amount of Plaintiff's Service Award (if any), and the amount of Settlement Administration expenses to award.. We do not know how long these decisions will take.

23. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer questions Judge Brad Seligman may have. But, you are welcome to come at your own expense. If you send an objection, you don't have to come to Court to talk about it. You may also pay your own lawyer to attend, but it's not necessary. You may also be able to appear remotely

GETTING MORE INFORMATION

24. Are there more details about the settlement and how do I get more information?

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in a Settlement Agreement and a website created by the Settlement Administrator accessible at: www.xxxxxxx.com. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as 'eCourt Public Portal,' at <https://portal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the 'Search ' tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click 'Submit.' Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

To view the Register of Actions, go to the 'Search ' tab at the top of the page, then select the 'Search by Case Number' enter the case number, select 'Search' and click the link to the case name. You will be see the Register of Actions and more."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE OFFICE OF THE CLERK, 1ST CLASS OR DEFENSE COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS PROPOSED SETTLEMENT.

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. No. del Colegio de Abogados de California 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

Teléfono: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Abogados de la Demandante y de la Clase Propuesta

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, CA No. del Colegio de Abogados de California 172128

jmcintyre@sheamcintyre.com

2166 The Alameda

San Jose, CA 95126

Teléfono: (408) 298-6611

Fax: (408) 275-0814

Abogados del Demandado

1st Class Laundry

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

DEL CONDADO DE ALAMEDA

LUZ SANTILLANES, una persona, en su
nombre, en representación de otras personas en
situación similar, y como un procurador general
privado en representación del Estado de
California,

DEMANDANTE,

vs.

1ST CLASS LAUNDRY, una Sociedad de
California, y PERSONAS DESCONOCIDAS 1
a 50, inclusive,

DEMANDADOS.

NO. DE CASO: RG21107711

[Asignado para todos los fines al Honorable Brad
Seligman, Departamento 23]

**ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE
ARREGLO DE DEMANDA COLECTIVA**

Esta Estipulación Conjunta de Arreglo de Demanda Colectiva y Acción de Representación es suscrita por la Demandante Luz Santillanes (la “Demandante”) en su nombre, como representante de la Clase del Arreglo, y como un Procurador General Privado en representación del Estado de California conforme a la PAGA (tal como se define a continuación) y el Demandado 1st Class Laundry (el “Demandado), (a la Demandante y al Demandado nos referiremos de forma colectiva de aquí en más como las “Partes”). El presente es un arreglo no reversible, en el que se envían por correo los cheques, y en el que el Demandado (tal como se define a continuación) debe pagar el 100% de Monto Bruto del Arreglo (tal como se define a continuación). Esta Estipulación está sujeta a la aprobación del Tribunal, de conformidad con las Normas 3.769(c), (d) y (e) de las Normas Procesales de California, y se celebra con el único objetivo de intentar consumar el arreglo de la Acción Legal que cubre a toda la clase sujeta a los siguientes términos y condiciones. Tal como se detalla a continuación, si el Tribunal no dicta una orden que otorga la aprobación definitiva del Arreglo de la Clase, tal como se define a continuación, o por algún motivo no se dan las condiciones anteriores, esta Estipulación será nula y no tendrá ninguna validez ni efecto de ningún tipo.

I. DEFINICIONES

Tal como se utilizan en esta Estipulación, los siguientes términos tendrán los significados que se especifican a continuación. En la medida en que los términos o frases que se utilizan en esta Estipulación no se definan de forma específica a continuación, pero estén definidos en alguna otra sección de esta Estipulación, los mismos quedan incorporados por referencia a esta sección de definiciones.

A. Acción Legal. “Acción Legal” significará la acción legal que se indica más arriba denominada *LUZ SANTILLANES, an individual, on behalf of herself, others similarly situated, and as a private attorney general on behalf of the State of California, PLAINTIFF, vs. 1ST CLASS LAUNDRY, a California Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive, Defendants*, No. de Caso del Tribunal Superior del Condado de Alameda RG21107711.

B. Gastos Administrativos. “Gastos Administrativos” incluirá todos los costos y gastos relacionados y pagados al Administrador del Arreglo externo, que se estima que no superarán los \$20,000.00.

1 **C. Empleado Agraviado.** “Empleado Agraviado” significará todos los empleados no
2 exentos que trabajaban en 1st Class Laundry del 7 de febrero de 2020 al 30 de junio de 2022. En base a
3 una revisión de sus registros a la fecha, el Demandado estima que existen 284 Empleados Agraviados.

4 **D. Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase.** “Honorarios y Gastos de los
5 Abogados de la Clase” significará los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase tal como se
6 establece en la Sección IV.G.

7 **E. Abogados de la Clase.** “Abogados de la Clase” significará David S. Winston de
8 Winston Law Group, P.C.

9 **F. Clase, Clase del Arreglo, Miembro de la Clase o Miembro de la Clase del Arreglo.**
10 “Clase”, “Clase del Arreglo”, “Miembro de la Clase” o “Miembro de la Clase del Arreglo” significará y
11 se referirá a todos los empleados no exentos que trabajaban en 1st Class Laundry del 7 de febrero de
12 2017 al 30 de junio de 2022. En base a una revisión de sus registros a la fecha, el Demandado estima
13 que existen 626 Miembros de la Clase.

14 **G. Aviso de la Clase.** “Aviso de la Clase” significará el Aviso de Propuesta de Arreglo de
15 Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia para Aprobación del Tribunal, tal como se establece en el
16 **Anexo A** que se adjunta al presente, o como lo apruebe de otra manera el Tribunal, que se enviará por
17 correo a los Miembros de la Clase.

18 **H. Participantes de la Clase.** “Participantes de la Clase” significará todos y cada uno de
19 los Miembros de la Clase que no se Excluyen del Arreglo de la Clase dentro de los plazos previstos.

20 **I. Período de la Clase o Período Cubierto.** “Período de la Clase” o “Período Cubierto”
21 significará y se referirá al período del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022.

22 **J. Representante de la Clase.** “Representante de la Clase” significará la Demandante Luz
23 Santillanes.

24 **K. Arreglo de la Clase.** “Arreglo de la Clase” significará el arreglo que se representa en
25 esta Estipulación, que está sujeto a la aprobación del Tribunal.

26 **L. Tribunal.** “Tribunal” significará el Tribunal Superior del Condado de Alameda.

27 **M. Demandado o Partes Eximidas.** “Demandado” significará y se referirá al demandado
28 1st Class Laundry. “Partes Eximidas” significará y se referirá a 1st Class Laundry y cada uno de sus

1 directores, propietarios, funcionarios, accionistas, ejecutivos, gerentes, abogados, compañías de
2 seguros, antecesores, sucesores, compañías afiliadas y cesionarios anteriores y actuales.

3 **N. Abogados Defensores.** “Abogados Defensores”, “Abogados del Demandado” o
4 “Abogados de las Partes Eximidas” significará John McIntyre de Shea & McIntyre, APC.

5 **O. Fecha de Distribución.** “Fecha de Distribución” significará quince (15) días después de
6 que el Demandado deposite la totalidad del Monto Bruto del Arreglo ante el Administrador del Arreglo.

7 **P. Fecha de Vigencia.** “Fecha de Vigencia” significará el primer día hábil después del
8 último día de los siguientes acontecimientos: (i) si, de forma adecuada y dentro de los plazos previstos,
9 ningún Miembro de la Clase interviene, presenta dentro de los plazos previstos una moción para
10 revocar la sentencia u objeta el Arreglo, la fecha en la que el Tribunal dicta una orden otorgando la
11 Aprobación Definitiva del Arreglo; (ii) si, dentro de los plazos previstos, un Miembro de la Clase
12 interviene o presenta una moción para revocar la sentencia u objeta el Arreglo, sesenta y un (61) días
13 después de la fecha en la que el Tribunal dicta una orden que otorga la aprobación definitiva, si no se
14 presenta ninguna apelación; o (iii) si, dentro de los plazos previstos, un Miembro de la Clase interviene
15 o presenta una moción para revocar la sentencia u objeta el Arreglo y presenta una apelación dentro de
16 los plazos previstos, la fecha de la resolución definitiva de la apelación (lo que incluye toda solicitud de
17 una nueva audiencia y/o petición de revisión de sentencia), que dé lugar a la aprobación judicial
18 definitiva y completa del Arreglo en su totalidad, sin que sea posible ninguna recusación adicional del
19 mismo.

20 **Q. Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado.** “Impuestos y Retenciones
21 Obligatorias del Empleado” significará la parte que corresponde al empleado de todo impuesto de
22 nómina salarial federal, estatal o local aplicable, incluyendo los que se cobran conforme a la autoridad
23 de la Ley de Contribuciones al Seguro Federal (“FICA”, por sus siglas en inglés), FUTA y/o SUTA
24 sobre la parte de todo Monto Individual del Arreglo de todo Participante de la Clase, tal como se define
25 más abajo, que constituye salarios. Los Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado se
26 retendrán y se pagarán del Monto Neto del Arreglo.

27 **R. Impuestos del Empleador.** “Impuestos del Empleador” significará y se referirá a la
28 parte que le corresponde al Demandado de los impuestos de nómina salarial (por ejemplo, impuestos

del seguro de desempleo, impuestos para capacitación de empleados, impuestos del Seguro Social y de Medicare) que corresponde pagar sobre la parte del Monto Individual del Arreglo de todo Participante de la Clase que constituye salarios. El Demandado pagará por separado los Impuestos del Empleador al Administrador del Arreglo además del Monto Bruto del Arreglo y **no** se pagarán del Monto Bruto del Arreglo ni del Monto Neto del Arreglo.

S. Aprobación Definitiva y Audiencia de Justicia. “Aprobación Definitiva y Audiencia de Justicia” significará la audiencia definitiva celebrada para establecer la equidad, razonabilidad y adecuación del Arreglo de la Clase.

T. Monto Bruto del Arreglo. “Monto Bruto del Arreglo” o “GSA”, por sus siglas en inglés, es el monto no reversible acordado del arreglo de un total de \$300,000.00, que representa el monto no reversible que corresponde pagar conforme a este Arreglo por parte del Demandado 1st Class Laundry e incluye los honorarios de abogados y costos, los costos de la administración del arreglo por parte del Administrador del Arreglo, el Pago por Servicios a la Representante de la Clase de un máximo de \$7,500.00, el pago del monto total de \$20,000.00 por las sanciones de la Ley de Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés), 75% o \$15,000.00 de los cuales serán pagados a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y 25% o \$5,000.00 que serán incluidos en el monto asignado a la Clase del Arreglo y en el Monto Neto del Arreglo, y los montos que corresponde pagar a la Clase del Arreglo.

U. Audiencia sobre la Aprobación Preliminar. “Audiencia sobre la Aprobación Preliminar” significará la audiencia celebrada sobre la moción de aprobación preliminar del Arreglo de la Clase.

V. Monto Individual del Arreglo. “Monto Individual del Arreglo” o “Pago Individual del Arreglo” significará el monto que se distribuye en última instancia a cada Participante de la Clase.

W. Demandante. “Demandante” significará la Demandante identificada Luz Santillanes.

X. Reclamos de la Clase Eximidos. “Reclamos de la Clase” o “Reclamos de la Clase Eximidos” significará todos los reclamos alegados en la Demanda del 4 de agosto de 2021 (la “Demanda”) y la Primera Demanda Enmendada (“FAC”, por sus siglas en inglés) del 16 de agosto de 2022 de la Demandante (de forma colectiva, las “Demandas”) o que se podrían haber alegado en base a

los hechos alegados en las Demandas durante el Período de la Clase lo que incluye reclamos de: (1) no pagar salarios de horas extra en infracción de § 510 del Código de Trabajo; (2) no proporcionar períodos de comidas legales o pagar primas de períodos de comidas en infracción de §§ 226.7 y 512 del Código de Trabajo además de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (3) no proporcionar períodos de descanso legales o pagar primas de períodos de descanso en infracción de § 226.7 del Código de Trabajo y de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (4) no entregar recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226 del Código de Trabajo; (5) infracción de § 17200 del Código de Negocios y Profesiones en base a lo anterior; y (6) no pagar oportunamente salarios al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo. Los reclamos Eximidos no incluyen ningún reclamo de compensación al trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni eximen ningún reclamo, acción legal o causa de acción legal que puedan poseer los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican específicamente más arriba.

Y. Reclamos PAGA Eximidos. “Reclamos PAGA Eximidos” significará todo reclamo de sanciones PAGA conforme a la sección 2699 del Código de Trabajo que se alegó o se podría haber alegado en base a los hechos establecidos en las Demandas y en el Aviso PAGA del 2 de agosto de 2021, lo que incluye reclamos de infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código de Trabajo, además de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001.

Z. Período PAGA. “Período PAGA” significará y se referirá al plazo del 7 de febrero de 2020 al 1.º de julio de 2022.

AA. Pago por Servicios. “Pago por Servicios” significará el monto aprobado por el Tribunal, que no puede superar \$7,500.00, que se pagará a la Representante de la Clase en reconocimiento por su dedicación y tiempo en representación de la Clase y como contraprestación por una exención de responsabilidad plena, general e integral y renuncia conforme a la sección 1542 del Código Civil de los Reclamos Eximidos de la Representante de la Clase.

BB. Monto Neto del Arreglo. “Monto Neto del Arreglo” significará el Monto Bruto del Arreglo menos los Gastos de Administración del Arreglo, los Honorarios y Gastos de los Abogados de

la Clase, 75% del Pago PAGA que corresponde pagar a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y el Pago por Servicios. El Monto Neto del Arreglo también incluirá los intereses devengados sobre el Monto Bruto del Arreglo antes de la Fecha de Distribución. Todo interés devengado por el Monto Neto del Arreglo después de la Fecha de Distribución se pagará al receptor “*cy pres*”.

CC. Exclusión/Exclusiones. “Exclusión/Exclusiones” significará toda persona que solicita dentro de los plazos previstos y de forma válida su exclusión del Arreglo de la Clase de conformidad con los términos del Aviso de la Clase y no más allá de la Fecha Límite de Respuesta.

DD. Pago PAGA. “Pago PAGA” significa las sanciones de conformidad con las secciones 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California, la Ley de Procurador General Privado de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés), que las Partes han acordado que es una suma razonable que se pagará para el arreglo de los reclamos PAGA incluidos en la Acción Legal, que es el monto de \$20,000.00 para sanciones de la Ley de Procurador General Privado (“PAGA”), 75% o \$15,000.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y 25% o \$5,000.00 se incluirán en el monto asignado a la Clase del Arreglo. Los Abogados de la Clase entregarán un aviso oportuno del Arreglo de la Clase a la LWDA conforme a la sección 2699(1)(2) del Código de Trabajo. Debido a que la PAGA no permite que los empleados se excluyan, los Miembros de la Clase que se excluyen recibirán de todas maneras su parte prorrateada de las sanciones PAGA. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) (explica que la PAGA “no incluye un requisito de aviso para los empleados agraviados no identificados y que dichos empleados no pueden excluirse de una acción legal PAGA”.); *accord Arias v. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup. Ct.*, 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (explica que los empleados agraviados “no son los propietarios de un reclamo personal por sanciones civiles PAGA...y que no se encuentran en juego los reclamos personales por reparaciones que puedan tener los empleados ausentes”). Cada Empleado Agraviado recibirá una parte prorrateada de los \$5,000 de sanciones PAGA pagadera a los Empleados Agraviados en base a la cantidad de períodos de pago que trabajaron en relación con la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el período PAGA.

1 **EE. Partes.** “Partes” significará la Demandante y el Demandado.

2 **FF. Fecha de Aprobación Preliminar.** “Fecha de Aprobación Preliminar” significará la
3 fecha en la que el Tribunal dicta una orden que aprueba de forma preliminar esta Estipulación.

4 **GG. Fecha Límite de Respuesta.** “Fecha Límite de Respuesta” significará la fecha sesenta
5 (60) días después de la fecha en la cual el Administrador del Arreglo envía por correo por primera vez
6 el Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo.

7 **HH. Fecha de Vigencia de la Exención de Responsabilidad.** “Fecha de Vigencia de la
8 Exención de Responsabilidad” significa la Fecha de Vigencia. Sin embargo, si un pago no tiene lugar
9 de forma oportuna, el Administrador del Arreglo entregará un aviso por escrito a las Partes y abogados
10 y el Demandado contará con cinco (5) días hábiles para realizar el pago omitido. Si el Demandado no
11 realiza el pago omitido en un plazo de cinco (5) días hábiles del aviso, se acelerará y se convertirá en
12 pagadero todo pago restante en lo que tenga lugar primero de la fecha en la que debe tener lugar o
13 sesenta (60) días del aviso del Administrador del Arreglo del pago omitido. Si el Demandado no realiza
14 el pago del monto acelerado debido en lo que tenga lugar primero de la fecha en la que debe tener lugar
15 o sesenta (60) días del aviso del Administrador del Arreglo del pago omitido, las exenciones de
16 responsabilidad que se establecen en el presente serán nulas y sin efecto. Si el Acuerdo de Arreglo ya
17 recibió aprobación preliminar y el Demandado no realiza todos los pagos acelerados en un plazo de
18 sesenta (60) días del aviso del Administrador del Arreglo de los pagos omitidos, el Demandado
19 renunciará a todo pago ya realizado al Fondo Calificado del Arreglo.

20 **II. Arreglo.** “Arreglo” significará el arreglo entre las Partes, que se formaliza en esta
21 Estipulación y que está sujeto a la aprobación del Tribunal.

22 **JJ. Administrador del Arreglo.** “Administrador del Arreglo” significará ILYM Group,
23 Inc., quien será responsable de la administración del Arreglo y temas relacionados.

24 **KK. Estipulación.** “Estipulación” significará esta Estipulación Conjunta de Arreglo y
25 Exención de Responsabilidad de Clase y Acción de Representación, que incluye todo anexo que se
26 adjunta.

27 **II. ANTECEDENTES DE HECHO Y PROCESALES DE LA ACCIÓN LEGAL**

28 **A. Reclamos de la Demandante e historial procesal.** La Demandante alega en

representación de la Clase que el Demandado: (1) no pagó salarios de horas extra en infracción de § 510 del Código de Trabajo; (2) no proporcionó períodos de comidas legales o no pagó primas de períodos de comidas en infracción de §§ 226.7 y 512 del Código de Trabajo además de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (3) no proporcionó períodos de descanso legales o no pagó primas de períodos de descanso en infracción de § 226.7 del Código de Trabajo y de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (4) no entregó recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226 del Código de Trabajo; (5) infracción de § 17200 del Código de Negocios y Profesiones en base a lo anterior; y (6) no pagó oportunamente salarios al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo.

El 2 de agosto de 2021, la Demandante presentó un Aviso PAGA ante la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California. Poco tiempo después, el 4 de agosto de 2021, la Demandante presentó una Demanda Colectiva y Demanda de Acción Legal de Representación ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda. Las Partes sometieron a mediación el tema ante el respetado mediador neutral el Honorable Kevin Murphy (jubilado) el 1.º de junio de 2022. Las Partes no pudieron llegar a un arreglo durante la Mediación y continuaron con sus negociaciones, que finalmente culminaron con el Arreglo Propuesto pendiente ante el Tribunal. Las negociaciones del arreglo entre las Partes fueron en todo momento sin colusión, contenciosas y en condiciones de igualdad.

B. Presentación de pruebas e investigación. Antes de la Mediación y/o la presentación de los Documentos de Aprobación Preliminar, los Abogados de la Clase llevaron a cabo una investigación detallada de los presuntos reclamos de la Clase del Arreglo. Esta presentación de pruebas e investigación incluyó, entre otras cosas, información sobre lo siguiente: la cantidad de Miembros de la Clase (626), la cantidad de empleados agraviados (284), la cantidad de semanas laborales durante el Período de la Clase (39,527), la cantidad de períodos de pago trabajados por los empleados agraviados durante el Período PAGA (3,774), datos de horas y salarios de 43 Miembros de la Clase, información sobre las finanzas del Demandado lo que incluye un informe de perito de un muy reconocido experto contable forense que evaluó el estado financiero del Demandado. Las preparaciones previas a la Mediación también incluyeron una investigación de la viabilidad del tratamiento de demanda colectiva de los reclamos hechos valer en la Acción Legal, un análisis de los daños potenciales de toda la clase

1 por parte de un experto externo en datos y daños, lo que incluyó información suficiente para
2 comprender las defensas potenciales del Demandado a la Demandada y los reclamos de los Miembros
3 de la Clase del Arreglo, un análisis del derecho aplicable en relación con los reclamos hechos valer en
4 la Demanda y las defensas potenciales al mismo, y una revisión y análisis de información
5 proporcionada por el Demandado sobre sus políticas y practicas pertinentes.

6 Las Partes están de acuerdo en que la investigación y evaluación que se describe más arriba,
7 además de la presentación de pruebas y la información intercambiada durante las negociaciones del
8 arreglo, son más que suficientes para evaluar los méritos de las respectivas posturas de las Partes y
9 llegar a un acuerdo sobre los temas de una manera justa y equitativa. Las Partes participaron en una
10 investigación y presentación de pruebas que resulta suficiente para evaluar los méritos relativos de los
11 reclamos de la Representante de la Clase y de las defensas del Demandado a los mismos.

12 **C. Beneficios de un Arreglo de la Clase.** La amplia presentación de pruebas informal que
13 se llevó a cabo en este tema resultó adecuada para brindar a la Representante de la Clase y a los
14 Abogados de la Clase una comprensión sólida de los méritos de sus posturas y para evaluar el valor de
15 los reclamos de la Clase del Arreglo. La presentación de pruebas informal llevada a cabo en esta
16 Acción Legal y la información intercambiada por las Partes a través de la presentación de pruebas y los
17 intercambios sobre el arreglo son suficientes para evaluar de forma fiable los méritos de las posturas
18 respectivas de las Partes y llegar a un arreglo sobre los temas de una manera justa y equitativa teniendo
19 en cuenta las graves dificultades financieras del Demandado.

20 La Demandante y los Abogados de la Clase consideran que los reclamos, causas de acción
21 legal, alegaciones y argumentos que se hicieron valer en la Acción Legal tienen mérito. Los Abogados
22 de la Clase llevaron a cabo de forma diligente una investigación de los reclamos de la Demandante
23 contra el Demandado y las Partes Eximidas. En base a su propia investigación y evaluación
24 independiente, que incluye la evaluación del informe de perito independiente sobre el estado financiero
25 del Demandado, la opinión de los Abogados de la Clase es que el arreglo con el Demandado y las
26 Partes Eximidas por la contraprestación y según los términos que se establecen en este Arreglo es justo,
27 razonable y adecuado, y que favorece los intereses de la Clase del Arreglo teniendo en cuenta todos los
28 hechos y circunstancias conocidos y las diversas defensas basadas en hechos y legales hechas valer por

1 el Demandado, además de las graves dificultades financieras del Demandado.

2 La Demandante y los Abogados de la Clase reconocen además el gasto y la demora de los
3 procedimientos sostenidos prolongados necesarios para litigar la Acción Legal contra el Demandado
4 mediante un juicio y mediante apelaciones. Los Abogados de la Clase tomaron en cuenta el resultado
5 incierto del proceso judicial, el riesgo de un proceso judicial prolongado en acciones legales complejas
6 tales como las que nos ocupa, además de las dificultades y demoras inherentes en los procesos
7 judiciales de este tipo. La Demandante es consciente de los desafíos potenciales y las posibles defensas
8 a los reclamos alegados en la Acción Legal.

9 La Demandante y los Abogados de la Clase consideran que el Arreglo que se establece en esta
10 Estipulación otorga beneficios sustanciales a la Demandante y a los Miembros de la Clase del Arreglo y
11 que una revisión independiente de esta Estipulación por parte del Tribunal en el proceso de aprobación
12 confirmará dicha conclusión. En base a su propia investigación y evaluación independiente, los
13 Abogados de la Clase determinaron que el Arreglo que se establece en la Estipulación es lo más
14 conveniente para los intereses de la Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo.

15 **D. Rechazos de actos indebidos y responsabilidad del Demandado.** El Demandado
16 rechaza y sigue rechazando todas y cada una de las alegaciones, reclamos y argumentos alegados por la
17 Demandante en la Acción Legal. El Demandado rechaza y sigue rechazando expresamente todas las
18 acusaciones de actos indebidos intencionales o a sabiendas o de responsabilidad que surgen de toda
19 conducta, declaración, acción u omisión que se alega en la Acción Legal. El Demandado sostiene que
20 existe un litigio de buena fe sobre si incumplió o no de forma intencional o a sabiendas de buena fe con
21 el Código de Trabajo de California, que no se perjudicó a ningún Miembro de la Clase o Empleado
22 Agraviado, y que trató de forma legal y justa a la Demandada y a los Miembros de la Clase del Arreglo.
23 El Demandado sostiene además que, para todo fin que no sea llegar a un arreglo en esta Acción Legal,
24 dichos reclamos son inadecuados para un tratamiento como clase o de representación. No obstante, el
25 Demandado llegó a la conclusión de que los procedimientos adicionales en la Acción Legal resultarían
26 prolongados y dispendiosos y que su deseo es que la Acción Legal llegue a un arreglo pleno y
27 definitivo de la manera y conforme a los términos y condiciones que se establecen en esta Estipulación,
28 con el objeto de poner punto final a un proceso judicial oneroso y prolongado, permitir el desempeño

de la actividad comercial del Demandado sin un proceso judicial adicional costoso y la distracción de su personal en lo que se refiere a los temas en cuestión en la Acción Legal. El Demandado tuvo en cuenta además la incertidumbre y los riesgos inherentes en todo proceso judicial, en particular en casos complejos como el de la Acción Legal. Por lo tanto, el Demandado determinó que es deseable y beneficioso llegar a un arreglo en la Acción Legal de la manera y conforme a los términos y condiciones que se establecen en esta Estipulación.

E. Intención del Arreglo de la Clase. El Arreglo de la Clase que se establece en el presente tiene por objeto lograr lo siguiente: (1) el dictado de una orden que apruebe el Arreglo de la Clase; (2) el dictado de una sentencia de la Acción Legal; (3) la exención de responsabilidad del Demandado y las Partes Eximidas por responsabilidad y todos y cada uno de los Reclamos Eximidos y por todo reclamo que surja de la Acción Legal.

III. CERTIFICACIÓN CONDICIONAL DE CLASE Y DESIGNACIÓN DE LOS ABOGADOS DE LA CLASE

A. La Clase del Arreglo. Para los fines de esta Estipulación y del Arreglo de la Clase de esta Acción Legal exclusivamente, las Partes estipulan la certificación condicional de clase de la Clase del Arreglo. Los abogados del Demandado consideran que dicha certificación condicional es adecuada debido a que se llega a un arreglo por los Reclamos Eximidos sin necesidad de establecer los elementos de dichos reclamos en los que se basa la responsabilidad.

B. Designación de los Abogados de la Clase. Para los fines de esta Estipulación y sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes por el presente estipulan la designación de los Abogados de la Clase como los abogados para la Clase y la efectución del Arreglo de la Clase de conformidad con esta Estipulación.

IV. CONTRAPRESTACIÓN POR EL ARREGLO DE LA CLASE

A. Monto del Arreglo. Las Partes acuerdan llegar a un arreglo en esta Acción Legal por el Monto Bruto del Arreglo de \$300,000.00. No tendrán lugar reversiones al Demandado ni a las Partes Eximidas. El Monto Bruto del Arreglo y otros actos y concesiones otorgadas por el Demandado y las Partes Eximidas constituirán una contraprestación adecuada por el Arreglo de la Clase y tendrán lugar para llegar a un arreglo pleno y definitivo en lo siguiente: (a) los Reclamos Eximidos, (b) los

Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, (c) los Gastos Administrativos del Arreglo, (d) el Pago por Servicios, (e) el Pago PAGA a la LWDA, y (f) toda otra obligación del Demandado conforme a esta Estipulación. Después de que el Tribunal dicte una orden que apruebe de forma preliminar este Arreglo de la Clase, el Administrador del Arreglo enviará el Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo, que describe los términos del Arreglo de la Clase y los procedimientos para excluirse, objetar o participar en el mismo.

B. Pago por Servicios a la Representante de la Clase. La Representante de la Clase puede solicitar al Tribunal que apruebe un Pago por Servicios de un monto de \$7,500.00 por su dedicación en nombre de la Clase del Arreglo en esta Acción Legal, lo que incluye brindar asistencia en la investigación y consultas de los Abogados de la Clase y proporcionar documentos de importancia crucial a los Abogados de la Clase. El Demandado y las Partes Eximidas no se opondrán a ninguna solicitud de la Representante de la Clase de un Pago por Servicios de ese monto. Todo Pago por Servicios aprobado por el Tribunal se pagará a la Representante de la Clase del Monto Bruto del Arreglo y será adicional a toda distribución a la que la misma tenga derecho de otra manera como una Miembro de la Clase del Arreglo y Empleada Agraviada. El Pago por Servicios no se considerará un salario, y el Administrador del Arreglo entregará a la Representante de la Clase un Formulario 1099 del IRS que refleje dicho pago. La Representante de la Clase será responsable del pago de todos los impuestos en lo que se refiere a su Pago por Servicios y eximirá y exonerará al Demandado y a las Partes Eximidas por toda responsabilidad relacionada con el mismo.

C. Pago a los Participantes de la Clase. Cada Participante de la Clase calificará para recibir un pago del Monto Individual del Arreglo y recibirá una parte del Monto Neto del Arreglo de forma prorrateada que se calculará dividiendo la cantidad total de semanas laborales trabajadas por un Participante de la Clase individual durante el Período de la Clase por la cantidad total de semanas laborales trabajadas por todos los Participantes de la Clase durante el Período de la Clase. En el caso de los Miembros de la Clase que deciden excluirse del Arreglo enviando una Solicitud de Exclusión válida (tal como se define a continuación) y/o cuyo Aviso de Arreglo se determina que no se puede entregar después de que el Administrador del Arreglo lo vuelva a enviar de forma razonable, no se pagará el Pago del Arreglo Total de los Miembros de la Clase al Miembro de la Clase y el mismo se sumará al

Monto Neto del Arreglo y se volverá a distribuir entre los Miembros de la Clase Participantes de forma prorrateada.

D. Tratamiento fiscal y pago. Para calcular los Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado de los Montos Individuales del Arreglo para los Participantes de la Clase (lo que incluye el pago a la Representante de la Clase, pero excluye su Pago por Servicios), el 20% de cada Monto Individual del Arreglo pagado a cada Miembro de la Clase constituirá salarios y se informará en un formulario W-2 del IRS y el 80% se considerará sanciones e intereses, que se informarán en un formulario 1099 del IRS. Antes de la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará los Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado totales que corresponden debido a la parte salarial de los Montos Individuales del Arreglo previstos de los Participantes de la Clase y dicho monto se deducirá del Monto Neto del Arreglo. Adicionalmente, antes del aporte de fondos definitivo para cubrir el Monto Bruto del Arreglo y la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará los Impuestos del Empleado totales que corresponden a la parte salarial de los Montos Individuales del Arreglo de los Participantes de la Clase y enviará instrucciones al Demandado y Partes Eximidas por separado quienes pagarán la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial. Las Partes comprenden que la Demandante y los Participantes de la Clase que reciben todo pago conforme a esta Estipulación serán responsables exclusivamente por toda obligación de impuestos individual, que no incluye la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial, relacionada con este Arreglo de la Clase. La Demandante, los Abogados de la Clase, el Demandado y los Abogados Defensores no brindan ningún asesoramiento sobre impuestos o imposibilidad y ninguna de las secciones de este Arreglo se debe utilizar para dicho fin conforme al significado de la Circular 230 del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (31 CFR Parte 10, tal como fue enmendada) o de otra manera.

E. Sin efecto sobre los planes de beneficios de los empleados. Ni el Arreglo de la Clase ni ninguno de los montos pagados conforme al Arreglo de la Clase modificará ninguna hora, día o semana de servicio acreditada previamente conforme a todo plan de beneficios de los empleados, política o programa de bonificaciones patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas. Dichos montos no se utilizarán para justificar contribuciones adicionales, beneficios ni ningún otro derecho monetario conforme a planes de beneficios, políticas o programas de bonificaciones patrocinados por el

1 Demandado o las Partes Eximidas. Los pagos realizados conforme a los términos de esta Estipulación
2 no se aplicarán de forma retroactiva, simultánea o a futuro como salarios, ingresos, remuneraciones ni
3 ninguna otra forma de remuneración para los fines de todo plan de beneficios, política o programa de
4 bonificaciones del Demandado o las Partes Eximidas. El Demandado y las Partes Eximidas conservan
5 el derecho de modificar la redacción de sus planes de beneficios, políticas y programas de
6 bonificaciones para hacer cumplir dicha intención y dejar en claro que todo monto pagado conforme a
7 esta Estipulación no es por “períodos de pago” ni ningún término de medición similar tal como se
8 define en los planes, las políticas y los programas de bonificaciones aplicables para fines de
9 elegibilidad, adquisición de derechos, acumulación de beneficios ni ningún otro fin, y que esta
10 Estipulación no exige ninguna contribución ni beneficio adicional. El Demandado y las Partes
11 Eximidas no consideran que los pagos del Arreglo de la Clase sean una “remuneración” para los fines
12 de determinar la elegibilidad o la acumulación de beneficios en todo plan de beneficios, política o
13 programas de bonificaciones, o todo otro plan patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas.

14 **F. Honorarios de Abogados y Gastos de los Abogados de la Clase.** Como parte de la
15 moción de aprobación definitiva del Arreglo de la Clase, los Abogados de la Clase pueden presentar
16 una solicitud de un otorgamiento de Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase cuya parte
17 correspondiente a honorarios no puede superar un tercio del Monto Bruto del Arreglo (es decir,
18 \$100,000.00) y el otorgamiento de costos y gastos de un máximo de \$15,000.00 adicionales. El
19 Demandado y las Partes Eximidas aceptan no objetar ninguna de dichas solicitudes de honorarios,
20 costos ni gastos por dichos montos. Como una condición para este Arreglo de la Clase, los Abogados
21 de la Clase aceptaron hacer valer honorarios únicamente de la manera que se describe en esta Sección.
22 Todos los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase otorgados por el Tribunal se pagaran del
23 Monto Bruto del Arreglo para llegar al Monto Neto del Arreglo y no constituirán el pago a ninguno de
24 los Miembros de la Clase del Arreglo. Si los Abogados de la Clase reducen de forma voluntaria la
25 solicitud de Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase o si el Tribunal otorga Honorarios y
26 Gastos de los Abogados de la Clase que son menores que los que se indican más arriba, se volverá a
27 calcular el Monto Neto del Arreglo para reflejar los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase
28 que se otorgaron concretamente y dichos montos serán distribuidos a la Clase.

Los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase aprobados por el Tribunal incluirán lo siguiente: (a) todo el trabajo realizado y los costos y gastos incurridos por algún abogado o a indicación de un abogado que represente a la Clase del Arreglo hasta la fecha de esta Estipulación; (b) todo el trabajo que se realizará y los costos que se incurrirán en relación con toda aprobación del Tribunal del Arreglo de la Clase; (c) todo el trabajo que se realizará y los costos y gastos, si existen, incurridos en relación con la administración del Arreglo de la Clase hasta la Fecha de Vigencia y la desestimación de la Acción Legal sin derecho a nuevo juicio; y (d) pueden basarse en la Teoría de Catalizador, Teoría de Fondo Común y/u otros fundamentos.

V. COSTOS Y GASTOS DEL ADMINISTRADOR DEL ARREGLO

A. Los costos y gastos del Administrador del Arreglo. Todos los costos y gastos que se deben pagar al Administrador del Arreglo en relación con su administración del Arreglo de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, entregar el Aviso de la Clase, encontrar a los Miembros de la Clase del Arreglo, procesar las solicitudes de Exclusión y las objeciones, y calcular, administrar y distribuir los Montos Individuales del Arreglo a los Participantes de la Clase y formularios de impuestos relacionados, se pagarán del Monto Bruto del Arreglo y no superaran los \$20,000.00. Todo fondo asignado a los costos de administración del arreglo que no sea otorgado por el Tribunal será incluido dentro del Monto Neto del Arreglo y distribuido a la clase de forma prorrateada cuando se calculen y paguen los Pagos Individuales del Arreglo.

B. Pago por parte del Demandado. El Demandante depositará el Monto Bruto del Arreglo en una cuenta que genera intereses mantenida por el Administrador del Arreglo de conformidad con el siguiente programa de pagos: En un plazo de 60 días de la presentación de la Moción de Aprobación Preliminar, el Demandado depositará \$100,000 al Administrador del Arreglo. Si el Tribunal no otorga aprobación preliminar al Arreglo, los \$100,000 depositados, en conjunto con todo interés devengado, serán devueltos al Demandado en un plazo de diez (10) días del aviso al Administrador del Arreglo. El Demandado también depositará \$50,000 en cada una de las siguientes fechas después de la aprobación definitiva: 3 meses después de la aprobación definitiva, 6 meses después de la aprobación definitiva, 9 meses después de la aprobación definitiva, y un (1) año después de la aprobación definitiva. Todo interés devengado antes de la Fecha de Distribución se agregará al

Monto Neto del Arreglo antes del cálculo del Monto Individual del Arreglo y del pago a los Miembros de la Clase Participantes. Todo interés devengado por el Monto Neto del Arreglo después de la Fecha de Distribución se pagará al receptor “*cy pres*”. El 10% de honorarios de abogados otorgados a los Abogados de la Clase retenidos después de la Fecha de Distribución en espera de la Audiencia de Cumplimiento de la Sección 384 del Código de Procedimientos Civiles se conservará en una cuenta que genera intereses por separado y el mismo, junto con los intereses devengados, serán propiedad exclusiva de los Abogados de la Clase, a menos que el Tribunal dicte una Sentencia Enmendada y/u Orden *Nunc Pro Tunc* que determine lo contrario.

C. **Fondo Calificado del Arreglo.** El Administrador del Arreglo establecerá un fondo del arreglo que cumple con los requisitos de un Fondo Calificado del Arreglo (“QSF”, por sus siglas en inglés) conforme a la sección 468B-1 de las Regulaciones del Tesoro de los Estados Unidos.

VI. AVISO A LOS MIEMBROS DE LA CLASE Y PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RECLAMOS

A. **El Administrador del Arreglo.** El Administrador del Arreglo será responsable de enviar por correo el Aviso de la Clase (**Anexo A**) a los Miembros de la Clase del Arreglo, ocuparse de las consultas de los Miembros de la Clase del Arreglo sobre el Aviso de la Clase, determinar los Montos Individuales del Arreglo, mantener los fondos del arreglo en una cuenta adecuada, preparar, administrar y distribuir los Montos Individuales del Arreglo a los Participantes de la Clase, enviar un informe final y realizar todas las demás tareas que le puedan indicar las Partes.

El Administrador del Arreglo entregará informes semanalmente a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores con un resumen de la información pertinente y brindándoles actualizaciones sobre la cantidad de objeciones y Solicitudes de Exclusión validadas y presentadas dentro de los plazos previstos. El Administrador del Arreglo enviará por correo electrónico a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores copias con indicación de la hora y fecha de las Exclusiones y objeciones originales a más tardar cinco (5) días después de su recepción. El Administrador del Arreglo entregará a los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores una constancia de envío por correo del Aviso de la Clase, sin indicar los nombres o direcciones de los Miembros Individuales de la Clase, que el Administrador del Arreglo presentará ante el Tribunal cuando los Abogados de la Clase presenten su

1 moción en apoyo de la Aprobación Definitiva y la Audiencia de Justicia del Tribunal.

2 A más tardar catorce (14) días antes de la Aprobación Definitiva y de la Audiencia de Justicia,
3 el Administrador del Arreglo recopilará y entregará a los Abogados de la Clase y a los Abogados
4 Defensores un informe con información resumida sobre (a) el monto total de los Montos Individuales
5 del Arreglo definitivos de cada Participante de la Clase, (b) la cantidad de Participantes de la Clase que
6 recibirán dichos pagos, y (c) la cantidad definitiva de Exclusiones y objeciones.

7 Se estima que los gastos administrativos no superarán los \$20,000.00. Con anterioridad al
8 cálculo y la distribución de los Montos Individuales del Arreglo, el Administrador del Arreglo calculará
9 los Gastos Administrativos totales hasta la conclusión de sus servicios y dicho monto se deducirá del
10 Monto Bruto del Arreglo antes del cálculo definitivo de los Montos Individuales del Arreglo.

11 **B. Aviso a los Miembros de la Clase del Arreglo.** El Aviso se entregará a los Miembros
12 de la Clase del Arreglo de la siguiente manera: En un plazo de 14 días hábiles de la Fecha de
13 Aprobación Preliminar, el Demandado entregará al Administrador del Arreglo una lista de los
14 Miembros de la Clase que incluye los nombres, números del seguro social, últimas direcciones
15 conocidas, y la cantidad total de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el
16 Período de la Clase y la cantidad de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado durante
17 el Período PAGA (la “Base de Datos”). La base de datos se identificará como “Confidencial: Para el
18 Administrador del Arreglo Exclusivamente” y la utilizará el Administrador del Arreglo exclusivamente
19 para administrar el arreglo de esta Acción Legal. Los Abogados de la Clase no recibirán una copia de
20 esta lista.

21 En un plazo de 28 días de la Fecha de Aprobación Preliminar, el Administrador del Arreglo
22 determinará la cantidad de semanas laborales para cada Miembro de la Clase del Arreglo y realizará
23 una búsqueda nacional de cambio de dirección de la dirección de cada Miembro de la Clase, actualizará
24 los resultados en base a los resultados de la búsqueda, completará los datos de Monto Individual del
25 Arreglo para cada Miembro de la Clase del Arreglo, y enviará un Aviso a cada Miembro de la Clase del
26 Arreglo por el correo de primera clase de los Estados Unidos. El Aviso de la Clase también incluirá una
27 declaración fácilmente comprensible advirtiéndole a los Miembros de la Clase que, a menos que decidan
28 Excluirse del Arreglo de la Clase, el Miembro de la Clase del Arreglo exime de responsabilidad por

1 todos los Reclamos Eximidos contra las Partes Eximidas.

2 El Aviso de la Clase informará a los Miembros de la Clase del Arreglo sobre su parte individual
3 estimada del Monto Individual del Arreglo. Los Miembros de la Clase pueden objetar los registros del
4 Demandado sobre la cantidad de semanas laborales trabajadas durante el Período de la Clase mediante
5 el envío de información al Administrador del Arreglo a más tardar 60 días después del envío por correo
6 del Aviso de la Clase por parte del Administrador del Arreglo, que es la “Fecha Límite de Respuesta”
7 definida. El Administrador del Arreglo trabajará en conjunto con el Miembro de la Clase del Arreglo y
8 el Demandado para resolver los litigios de buena fe. Si el Miembro de la Clase del Arreglo y el
9 Demandado no pueden llegar a un acuerdo sobre las semanas laborales que se deben acreditar, el
10 Administrador del Arreglo tomará la decisión final en base a la información presentada por el Miembro
11 de la Clase del Arreglo y el Demandado.

12 Si con anterioridad a la Fecha Límite de Respuesta tiene lugar la devolución de algún Aviso de
13 la Clase enviado por correo a un Miembro de la Clase del Arreglo debido a que el Servicio de Correo
14 de los Estados Unidos no lo pudo entregar, el Administrador del Arreglo llevará a cabo una búsqueda
15 del paradero para obtener una corrección de la dirección para dicho Miembro o Miembros de la Clase
16 del Arreglo y enviará un segundo Aviso de la Clase a la dirección nueva o diferente que obtuvo. Dicho
17 Miembro o Miembros de la Clase del Arreglo contarán con 14 días adicionales para Excluirse.

18 Si una persona se comunica con el Administrador del Arreglo, los Abogados Defensores, el
19 Demandado o los Abogados de la Clase o los mismos descubren a una persona que deberían haber
20 incluido en la Base de Datos y que debería recibir un Aviso de la Clase, los abogados se reunirán y
21 consultarán de forma expeditiva en persona o por teléfono y de buena fe en un esfuerzo para acordar
22 incluir a dicha persona como un Miembro de la Clase. Si las Partes están de acuerdo, dicha persona será
23 un Miembro de la Clase con los mismos derechos que otros Miembros de la Clase, y el Administrador
24 del Arreglo le enviará por correo electrónico o entrega de 24 horas un Aviso de la Clase que le
25 solicitará que ejerza sus opciones conforme a este Acuerdo a más tardar en un plazo de catorce (14)
26 días después de la recepción del Aviso de la Clase, o las fechas límites en el Aviso de la Clase, lo que
27 tenga lugar después.

28 El Aviso se enviará en inglés y español.

Además del Aviso Formal, la Clase recibirá un Aviso informal a través del establecimiento de un sitio web específico del caso que incluirá copias del Acuerdo de Arreglo, la Moción de Aprobación Preliminar y documentos relacionados, y la Orden que otorga aprobación preliminar, y todo otro documento cuya publicación es ordenada por el Tribunal.

C. Procedimiento de Exclusión. Se considerará que los Miembros de la Clase del Arreglo que no se Excluyen dentro de los plazos previstos del Arreglo de la Clase participan en el Arreglo de la Clase y se convertirán en un Participante de la Clase sin necesidad de presentar un formulario de reclamo ni tomar ninguna otra medida. Para Excluirse del Arreglo de la Clase, los Miembros de la Clase del Arreglo deben enviar una carta o tarjeta postal al Administrador del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de Exclusión debe indicar el nombre del Miembro de la Clase del Arreglo y debe incluir una declaración de que el mismo desea ser excluido del Arreglo tal como "I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN SANTILLANES VS. 1ST CLASS LAUNDRY" (DESEO SER EXCLUIDO DEL ARREGLO DE SANTILLANES VS. 1ST CLASS LAUNDRY). A menos que el Tribunal determine que existe un motivo justificado, toda solicitud de Exclusión que no incluya una fecha de matasellos a más tardar de la Fecha Límite de Respuesta será inválida.

Si el Administrador del Arreglo determina que una solicitud de Exclusión enviada por un Miembro de la Clase del Arreglo antes de la Fecha Límite de Respuesta es deficiente, el Administrador del Arreglo enviará por correo una carta de deficiencia a dicho Miembro de la Clase del Arreglo identificando el problema. Si un Miembro de la Clase del Arreglo envía tanto una objeción como una solicitud de Exclusión, el Administrador del Arreglo intentará de forma razonable obtener una aclaración de la misma manera que si la solicitud de Exclusión hubiera sido deficiente. Si el Miembro de la Clase no rectifica la deficiencia, se desestimarán la solicitud de Exclusión y se pagará el reclamo y el Miembro de la Clase quedará obligado por la sentencia. Los Miembros de la Clase del Arreglo que no se Excluyen dentro de los plazos previstos quedarán obligados por la Exención de Responsabilidad de los Reclamos Eximidos que se establece en esta Estipulación.

D. Objeciones. El Aviso de la Clase informará a los Miembros de la Clase del Arreglo sobre su derecho a objetar el Arreglo de la Clase. Todo Miembro de la Clase del Arreglo que desea

1 objetar el Arreglo de la Clase debe enviar una objeción por escrito al Administrador del Arreglo no más
2 allá de la Fecha Límite de Respuesta. Todas las objeciones de los Miembros de la Clase deben indicar
3 el nombre del Miembro de la Clase, proporcionar cada motivo específico que fundamenta la objeción, e
4 incluir una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. Los Miembros de la Clase
5 no tienen necesidad de incluir argumentos legales para que se tomen en cuenta sus objeciones por
6 escrito. Los Miembros de la Clase del Arreglo que desean objetar no tienen necesidad de presentar nada
7 ante el Tribunal y, en su lugar, pueden comparecer ante la audiencia de aprobación definitiva
8 independientemente de si presentan o no una objeción por escrito. Los Miembros de la Clase del
9 Arreglo que desean objetar no tienen necesidad de presentar nada ante el Tribunal. El Administrador
10 del Arreglo entregará oportunamente copias de toda objeción o aviso de intención de comparecer a los
11 Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores. Los Miembros de la Clase del Arreglo pueden
12 comparecer durante la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona (en la medida en que esté
13 permitido durante la pandemia de COVID-19), a través de un método remoto autorizado por el
14 Tribunal, o representados por un abogado corriendo con los gastos. Los Abogados de la Clase
15 presentarán ante el Tribunal todas las objeciones recibidas en un único paquete. Si un Miembro de la
16 Clase presenta tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción por escrito, el Administrador del
17 Arreglo intentará comunicarse con el Miembro de la Clase y determinar si el mismo desea retirar ya sea
18 la Solicitud de Exclusión o la objeción. Si el Miembro de la Clase no retira la Solicitud de Exclusión o
19 la objeción o si el Administrador del Arreglo no puede comunicarse con un Miembro de la Clase que
20 envía tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción, será válida la Solicitud de Exclusión, y se
21 supondrá que el Miembro de la Clase no desea participar en el Arreglo.

22 **E. Declaración del Administrador del Arreglo.** Por lo menos 30 días antes de la
23 Aprobación Definitiva y de la Audiencia de Justicia, el Administrador del Arreglo entregará a los
24 Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores una Declaración de Diligencia Debida y Prueba de
25 Envío por Correo en lo que se refiere al envío por correo del Aviso de la Clase y sus tentativas para
26 encontrar a los Miembros de la Clase. La declaración especificará la cantidad de Miembros de la Clase
27 del Arreglo a los que se les envió por correo Avisos de la Clase y la cantidad de Miembros de la Clase
28 del Arreglo a quienes no se les entregaron los Avisos de la Clase, además de información relacionada

con la cantidad de Exclusiones y objeciones. Los Abogados de la Clase presentarán dicha declaración ante el Tribunal.

VII. FONDOS Y DISTRIBUCIÓN DEL ARREGLO DE LA CLASE

A. Asignación del Monto Bruto del Arreglo. Se llega a un arreglo por los reclamos de todos los Miembros de la Clase del Arreglo a cambio del Monto Bruto del Arreglo de \$300,000.00, que se asignará de la siguiente manera:

- a. Los Gastos Administrativos, que se estima que no superarán los \$20,000.00;
- b. Los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, que no superarán los \$100,000.00 de honorarios, y gastos que no superarán los \$15,000.00;
- c. El Pago PAGA de \$20,000.00, de los cuales \$15,000.00 se pagarán a la LWDA;
- d. El Pago por Servicios, que no superará los \$7,500.00; y
- e. El Monto Neto del Arreglo, que se estima que será de \$142,500.00.

Para los fines del cálculo de los Montos Individuales del Arreglo estimados, el Administrador del Arreglo calculará el Monto Neto del Arreglo estimado en base a los valores estimados en la Sección 1(a-d) antes de enviar el Aviso a los Miembros de la Clase del Arreglo. Antes de la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará el Monto Neto del Arreglo definitivo en base a los valores concretos en la Sección 1 (a-d).

B. Cálculo de los Montos Individuales del Arreglo. Los Montos Individuales del Arreglo que se deben pagar a los Participantes de la Clase se pagarán del Monto Neto del Arreglo (que incluye el monto de intereses devengado sobre el Monto Bruto del Arreglo antes de la Fecha de Distribución). La parte del Monto Neto del Arreglo que corresponde pagar a cada Participante de la Clase se calculará de la siguiente manera: el Administrador del Arreglo dividirá el Monto Neto del Arreglo por la cantidad total de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase con el objeto de determinar el monto al que tiene derecho cada Miembro de la Clase por cada semana laboral en la que fue un empleado del Demandado durante el Período de la Clase (el “Monto de Semana Laboral”). El Administrador del Arreglo multiplicará el Monto de Semana Laboral por la cantidad total de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase para obtener el Monto Individual del Arreglo de cada Miembro de la Clase. En el caso de los Miembros de

la Clase que deciden excluirse del Arreglo enviando una Solicitud de Exclusión válida (tal como se define a continuación) y/o cuyo Aviso de Arreglo se determina que no se puede entregar después de que el Administrador del Arreglo lo vuelva a enviar de forma razonable, no se pagará el Pago Individual del Arreglo de los Miembros de la Clase al Miembro de la Clase y el mismo se sumará al Monto Neto del Arreglo y se volverá a distribuir entre los Miembros de la Clase Participantes de forma prorrateada.

El Demandado y las Partes Eximidas no tendrán ninguna responsabilidad para decidir la validez de los Montos Individuales del Arreglo ni ningún otro pago que tenga lugar de conformidad con esta Estipulación y no tendrán ninguna participación ni responsabilidad para determinar o pagar los Impuestos del Empleado, y no tendrán ninguna responsabilidad por todo error cometido en relación con dichos Impuestos del Empleado. La Demandante y los Participantes de la Clase serán los únicos responsables por toda obligación de impuestos relacionada con sus respectivos Montos Individuales del Arreglo.

Cada Empleado Agraviado recibirá una parte prorrateada de los \$5,000 de sanciones PAGA pagadera a los Empleados Agraviados en base a la cantidad de períodos de pago que trabajaron en relación con la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el período PAGA.

C. Oportunidad del pago de Honorarios y Gastos a los Abogados de la Clase. El Administrador del Arreglo pagará a los Abogados de la Clase el 90% de los honorarios y gastos de abogados aprobados por el Tribunal a los Abogados de la Clase en un plazo de 15 días después de que el Demandado deposite el total del Monto Bruto del Arreglo. El Administrador del Arreglo retendrá el 10% restante de los honorarios y gastos de abogados en una cuenta que genera intereses hasta la Audiencia de Cumplimiento Definitivo. El Administrador del Arreglo pagará los intereses a los Abogados de la Clase en conjunto con el 10% restante de los honorarios de abogados no pagados cinco (5) días después de la Audiencia de Cumplimiento de § 384 del Código de Procedimientos Civiles. Los Abogados de la Clase serán responsables legal y exclusivamente del pago de sus impuestos aplicables sobre el pago de conformidad con este Párrafo.

D. Oportunidad del pago del Pago por Servicios a la Representante de la Clase. El

Administrador del Arreglo pagará a la Representante de la Clase el Pago por Servicios aprobado por el Tribunal no más allá de 15 días después de que el Demandado deposite el total del Monto Bruto del Arreglo al Administrador del Arreglo.

E. Oportunidad del pago del Pago PAGA a la LWDA. El Administrador del Arreglo pagará a la LWDA la parte del Pago PAGA que se le debe aprobado por el Tribunal no más allá de 15 días después de que el Demandado deposite el total del Monto Bruto del Arreglo al Administrador del Arreglo.

F. Oportunidad del pago de los Montos Individuales del Arreglo. El Administrador del Arreglo enviará por correo, por el correo de primera clase de los Estados Unidos, el Monto Individual del Arreglo a cada Participante de la Clase a la última dirección conocida no más allá de 15 días después de que el Demandado deposite el Monto Bruto del Arreglo al Administrador del Arreglo. El Administrador del Arreglo en ningún caso distribuirá cheques a los Participantes de la Clase hasta que se hayan tomado en cuenta, calculado y contabilizado todos los Montos Individuales del Arreglo y se hayan calculado y contabilizado todas las obligaciones monetarias restantes. En un plazo de 200 días del envío por correo de los pagos individuales del arreglo, el Administrador del Arreglo entregará una declaración de pago a los Abogados de la Clase. En el caso del fallecimiento de algún Participante de la Clase, el pago corresponderá a la sucesión de dicho Miembro de la Clase del Arreglo y será entregado al albacea o administrador de dicha sucesión, a menos que el Administrador del Arreglo haya recibido una declaración jurada o declaración de conformidad con § 13101 del Código Sucesorio de California, en cuyo caso el pago se hará al/a los deponente(s) o declarante(s).

G. Cheques del Arreglo no cobrados. Todo fondo relacionado con cheques que no fueron cobrados en un plazo de 180 días se convertirá en nulo, y el Monto Individual del Arreglo relacionado con el cheque no cobrado será pagado de conformidad con la sección 384 del Código Civil a un receptor “*cy pres*” acordado por las Partes, tal como lo exige la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles o mediante todo otro método de distribución consistente con la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles. Al vencimiento de los 180 días, el Administrador del Arreglo pagará todos los fondos del arreglo restantes al receptor “*cy pres*” designado. El receptor “*cy pres*” será Alameda County Court Appointed Special Advocates Program que también se conoce como CASA of

Alameda County.

VIII. ANULACIÓN DE ESTA ESTIPULACIÓN

A. No aprobación de esta Estipulación. Si el Tribunal no aprueba el Arreglo conforme a los términos acordados por las Partes, el tribunal de apelaciones adecuado no ratifica el Arreglo, o se da por terminado al Acuerdo del Arreglo de otra manera: (1) el Acuerdo de Arreglo no tendrá ninguna validez ni efecto y las Partes regresarán a sus respectivas posturas anteriores a su suscripción del mismo, y ninguna Parte quedará vinculada por ninguno de los términos del Acuerdo de Arreglo; (2) el Demandado y las Partes Eximidas no tendrán ninguna obligación de hacer ninguno de los pagos a los Miembros de la Clase del Arreglo, la Demandante o los Abogados de la Demandante; (3) toda orden de aprobación preliminar, orden de aprobación definitiva o sentencia quedará sin efecto; y (4) el Acuerdo de Arreglo y todas las negociaciones, declaraciones, procedimientos y datos relacionados con el mismo se considerarán comunicaciones confidenciales del arreglo de mediación y no estarán sujetos a divulgación por ningún motivo en ningún procedimiento. Sin embargo, las Partes primero harán todo lo posible de buena fe para resolver todo tema planteado por el Tribunal durante el proceso de aprobación.

B. Derechos de las Partes a anular el Arreglo de la Clase. Si más del 5% de los Miembros de la Clase envían decisiones de excluirse del arreglo, el Demandado tendrá derecho a rescindir y dar por terminado el Arreglo sin perjuicio de sus posturas previas al arreglo y defensas en el proceso judicial. Si se supera el límite de exclusiones, el Administrador del Arreglo notificará inmediatamente al abogado principal de todas las partes por correo electrónico. Si cualquiera de las partes decide anular el Arreglo de la Clase conforme a este párrafo, dicha parte será responsable de todos los honorarios y costos del Administrador del Arreglo incurridos concretamente.

C. Invalidación. La invalidación de toda parte sustancial del Arreglo de la Clase invalidará el Arreglo de la Clase en su totalidad, a menos que las Partes acuerden por escrito posteriormente que las disposiciones restantes del Arreglo de la Clase seguirán en plena vigencia y efecto.

D. Suspensión ante una apelación. En el caso de que tenga lugar una apelación dentro de los plazos previstos de la aprobación del Arreglo de la Clase y Sentencia, la sentencia quedará suspendida, y el Demandado no tendrán la obligación de proporcionar fondos para el Monto Bruto del Arreglo ni de tomar ninguna de las demás medidas exigidas por esta Estipulación hasta que se hayan

1 agotado todos los derechos de apelación conforme a derecho.

2 **IX. MOCIÓN PARA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL**

3 **A. Aprobación Preliminar.** Los Abogados de la Clase presentarán esta Estipulación ante
4 el Tribunal junto con una Moción de Aprobación Preliminar del Arreglo de la Clase.

5 **B. Aprobación Definitiva.** La Audiencia de Aprobación Definitiva y de Justicia tendrá
6 lugar ante el Tribunal, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Durante la Audiencia de
7 Aprobación Definitiva y de Justicia, la Demandante solicitará al Tribunal el dictado de una orden
8 definitiva que certifique la Clase para fines del arreglo únicamente y que apruebe el Arreglo de la Clase
9 como justo, razonable y adecuado para los Participantes de la Clase según el significado de la Norma
10 3.769(c), (d) y (e) de las Normas Procesales de California y para el dictado de una sentencia definitiva
11 de la Acción Legal consistente con los términos del Arreglo de la Clase y de la Norma Procesal de
12 California 3.769(h). Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores presentarán ante el Tribunal
13 los alegatos y/o pruebas que sean necesarios para la determinación del Tribunal. Las Partes cumplirán
14 con las Pautas Procesales del Tribunal para la Aprobación Definitiva de Arreglos de Demanda
15 Colectiva y con § 384 del Código de Procedimientos Civiles de que las Partes deben participar en una
16 audiencia de cumplimiento concerniente con la distribución de los fondos, a menos que el Tribunal deje
17 sin efecto dicha audiencia después de evaluar la declaración de cumplimiento del Administrador del
18 Arreglo o de conformidad con otra orden del Tribunal.

19 **X. EXENCIONES DE RESPONSABILIDAD Y RENUNCIAS**

20 **A. Exención de responsabilidad por los Reclamos por parte de la Clase del Arreglo.** Al
21 momento de la Fecha de Vigencia, cada Miembro de la Clase del Arreglo que no envió una solicitud de
22 Excusión dentro de los plazos previstos y la Demandante eximen de responsabilidad al Demandado y a
23 las Partes Eximidas, y a cada una de ellas, por todos y cada uno de los Reclamos Eximidos durante el
24 Período de la Clase.

25 El deseo de las Partes y de los Miembros de la Clase del Arreglo es llegar a un arreglo, transigir
26 y exonerar de forma plena, definitiva y para siempre los Reclamos Eximidos.

27 Cada Miembro de la Clase del Arreglo, a excepción de los que se Excluyen dentro de los plazos
28 previstos, quedará obligado por la exención de responsabilidad de los Reclamos Eximidos debido al

Arreglo de la Clase y a los términos de la sentencia definitiva y el cumplimiento de dicha sentencia.

B. Exención de Reclamos PAGA para el Estado de California. En la Fecha de Vigencia, se considerará que el Estado de California eximió de responsabilidad por los Reclamos PAGA Eximidos por las presuntas infracciones del Código de Trabajo cometidas contra los Empleados Agraviados durante el Período PAGA.

C. Exención de responsabilidad por los Reclamos por parte de la Demandante.

La Demandante, en su nombre y en representación de sus herederos, albaceas, administradores y representantes, por el presente exime de responsabilidad, exonera y acepta relevar para siempre a las Partes Eximidas por toda acusación, demanda, reclamo, responsabilidad, obligación, promesa, acuerdo, controversia, daño, acción legal, causa de acción legal, juicio, derecho, costo, pérdida, deuda y gasto (incluyendo honorarios de abogados y costos), conocido o desconocido, por derecho o equidad, que pueda tener en la actualidad o pueda tener después de la firma de esta Estipulación, que surja o se relacione de alguna manera con su empleo en el Demandado y las Partes Eximidas, incluyendo los Reclamos Eximidos, reclamos que se hicieron valer o que se podrían haber hecho valer en la Demanda y toda transacción, incidente o tema entre las Partes que tuvo lugar antes de la fecha en la que se suscribe plenamente esta Estipulación. Sin limitar el carácter general de lo anterior, esta exención de responsabilidad incluirá, de forma enunciativa y no limitativa, todo reclamo conforme a (a) la Ley de Norteamericanos con Discapacidades, tal como fue enmendada; (b) el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, tal como fue enmendada; (c) la Ley de Derechos Civiles de 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, tal como fue enmendado; (e) la Ley de Contra la Discriminación en el Empleo por Motivos de Edad, tal como fue enmendada; (f) la Ley de Normas Justas de Trabajo, tal como fue enmendada; (g) la Ley de Igualdad Salarial; (h) la Ley de Seguridad de Ingresos de Retiro de Empleados, tal como fue enmendada; (i) la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria, tal como fue enmendada; (j) la Ley de Rehabilitación de 1973; (k) la Ley de Licencia Familiar y Médica; (l) la Ley de Derechos Civiles de 1966; (m) la Ley de Empleo y Vivienda Justa de California; (n) la Constitución de California; (o) el Código de Trabajo de California; (p) el Código de Gobierno de California; (q) el Código Civil de California; (r) las Órdenes de Salario de California, y (s) todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma y otras leyes federales, estatales y locales, y todo reclamo en base a fundamentos

1 constitucionales, estatutarios, de derecho consuetudinario o regulatorios, además de todo otro reclamo
2 en base a teorías de despido indebido o constructivo, incumplimiento de contrato o contrato implícito,
3 fraude, tergiversación, impedimento promisorio o causar de forma intencional y/o negligente angustia
4 emocional, o daños conforme a todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma o ley federal, estatal o
5 local. Esta exención de responsabilidad es por toda reparación, sin importar su denominación
6 incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, pagos atrasados, pagos por anticipado, pagos de
7 vacaciones, bonificaciones, daños compensatorios, daños por responsabilidad extracontractual, daños
8 liquidados, daños punitivos, daños por dolor y sufrimiento, y honorarios y costos de abogados, y por el
9 presente la Demandante exime de responsabilidad y exonera para siempre al Demandado y a las Partes
10 Eximidas por todo reclamo de honorarios y costos de abogados que surjan de los temas eximidos en
11 esta Estipulación.

12 La Demandante reconoce específicamente que conoce la existencia y está familiarizada con las
13 disposiciones de la Sección 1542, que determina lo siguiente:

14 **Una exención de responsabilidad general no cubre reclamos que el acreedor o**
15 **la parte que exime no sabe o no sospecha que existan a su favor al momento de**
16 **suscribir la exención de responsabilidad, y que, de ser conocidos por el mismo,**
hubieran afectado sustancialmente su arreglo con el deudor o parte eximida.

17 La Demandante es consciente de la Sección 1542 y, por el presente, renuncia expresamente a
18 todos los derechos y beneficios que pueda tener conforme a la Sección 1542, además de todo otro
19 estatuto o principio de derecho consuetudinario de efecto similar. Es posible que la Demandante de
20 aquí en más descubra hechos adicionales o diferentes a los que conoce en la actualidad o que considera
21 verdaderos en la actualidad en relación con el tema de todos los reclamos a los que se hace referencia
22 en el presente, pero estipula y acuerda que, al momento de la Fecha de Vigencia, la Demandante por el
23 presente exime de responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre sobre todo reclamo contra
24 el Demandado y las Partes Eximidas, conocido o desconocido, sospechado o insospechado, contingente
25 o no contingente, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer conforme a cualquier teoría de
26 derecho o equidad sin tener en cuenta el descubrimiento posterior de la existencia de dichos hechos
27 diferentes o adicionales.

28 **XI. OBLIGACIONES DE LAS PARTES**

A. Cooperación mutua plena. Las Partes acuerdan cooperar plenamente con la otra para

1 lograr e implementar los términos de esta Estipulación. Dicha cooperación incluirá, de forma
2 enunciativa y no limitativa, suscribir todo documento adicional y tomar toda medida adicional que sea
3 necesaria de forma razonable para cumplir con los términos de este Arreglo de la Clase, a menos que el
4 Tribunal rechace la Propuesta de Arreglo sin derecho a nueva revisión. Las Partes harán todo lo
5 posible, incluyendo todo lo que se contempla en esta Estipulación y todo lo que pueda convertirse en
6 necesario debido a una orden del Tribunal o de otra manera, para poner en práctica esta Estipulación y
7 los términos en la misma. Tan pronto como sea posible después de la suscripción de esta Estipulación,
8 los Abogados de la Clase, con la cooperación del Demandado y los Abogados Defensores, tomarán
9 todas las medidas necesarias y razonables para obtener la aprobación definitiva del Tribunal de esta
10 Estipulación. Las Partes trabajarán en conjunto para llevar a cabo todas las modificaciones no
11 sustanciales del Arreglo solicitadas por el Tribunal para obtener la aprobación del Arreglo Propuesto de
12 las Partes.

13 **B. Obligación de apoyar y defender el Arreglo de la Clase.** Las Partes acuerdan cumplir
14 con todos y cada uno de los términos del Arreglo de la Clase de buena fe y apoyar plenamente el
15 Arreglo de la Clase y hacer todo lo posible para defender este Arreglo de la Clase de toda impugnación
16 legal, ya sea durante una apelación o ataque indirecto.

17 **C. Obligaciones anteriores a la aprobación del Tribunal.** Los Abogados de la Clase
18 presentarán oportunamente esta Estipulación ante el Tribunal para su aprobación preliminar y
19 determinación por parte del Tribunal de su justicia, adecuación y razonabilidad. Inmediatamente
20 después de la suscripción de esta Estipulación, los Abogados de la Clase llevarán a cabo una
21 presentación ante el Tribunal para obtener el dictado de una orden preliminar, que programe una
22 audiencia sobre el tema de si el Arreglo de la Clase propuesto debe ser aprobado por ser justo,
23 razonable y adecuado para los Miembros de la Clase del Arreglo, aprobando la forma y el contenido del
24 Aviso de la Clase propuesto que se adjunta al presente como **Anexo A**, respectivamente, e instruyendo
25 el envío por correo del Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo.

26 **XII. DISPOSICIONES VARIAS**

27 **A. Fomento de cambio de política.** A pesar de que el Demandado rechaza toda
28 responsabilidad de todo tipo relacionada con los reclamos que se alegan en la Demanda y rechaza toda

responsabilidad o acto indebido intencional, el Demandado realizó pagos de horas extra retroactivos de un monto de \$1,642.18 después de recibir y en base al Aviso PAGA de la Demandante.

B. Hechos diferentes. Las Partes del presente, y cada una de ellas, reconocen que, a excepción de los temas que se declaran expresamente en el presente, los hechos en relación con el litigio y todos los reclamos eximidos por los términos de esta Estipulación pueden resultar distintos o diferentes de los hechos que conocen en la actualidad cada una de las Partes y/o sus abogados, o que dicha Parte o abogados consideran que son verdaderos, y, por lo tanto, cada Parte asume expresamente el riesgo de la existencia de hechos diferentes o desconocidos en la actualidad y acuerda que esta Estipulación será efectiva y vinculante en todos los aspectos a pesar de dicha diferencia.

C. Sin cesiones anteriores. Las Partes declaran, prometen y garantizan que no cedieron, transfirieron, gravaron ni pretendieron asignar, transferir o gravar directa o indirectamente a ninguna persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamo, demanda, acción legal, causa de acción legal, o derecho que se exime y exonera en el presente a excepción de lo que se establece en el presente.

D. No admisión. Ninguna de las secciones de esta Estipulación será interpretada o considerada como una admisión de ninguna responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido hacia ninguna otra Parte, o ninguna otra persona, y las Partes específicamente rechazan toda responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido hacia la otra Parte o cualquier otra persona. Cada una de las Partes suscribió esta Estipulación con la intención de evitar litigios y procesos judiciales adicionales con los consecuentes inconvenientes, gastos y continencias. Ninguna de las secciones del presente constituirá una admisión por parte del Demandado o las Partes Eximidas de actos indebidos o responsabilidad, o de la veracidad de ninguna de las alegaciones basadas en hechos en la Acción Legal. Ninguna de las secciones del presente constituirá una admisión por parte del Demandado sobre los méritos de los reclamos en esta Acción Legal. Ninguna de las secciones del presente constituirá una admisión por parte del Demandado de que la Acción Legal fue presentada de forma adecuada como una demanda colectiva o representativa más allá de los fines de un arreglo. Al contrario, el Demandado rechaza y sigue rechazando todas y cada una de las alegaciones sustanciales y todos los Reclamos. A tal fin, el Arreglo de la Clase de la Acción Legal, la negociación y la suscripción

de esta Estipulación, y todos los actos que se llevaron a cabo o los documentos suscritos de conformidad o en fomento de esta Estipulación o del Arreglo de la Clase no constituyen, no se considerarán y no se pueden utilizar como una admisión o evidencia de ningún acto indebido o responsabilidad de parte del Demandado o de las Partes Eximidas o de la veracidad de alguna de las alegaciones basadas en hechos en la Demanda en la Acción Legal; y no constituyen, no se considerarán y no se pueden utilizar como una admisión o evidencia de ninguna culpa u omisión de la parte del Demandado o de las Partes Eximidas en ningún proceso civil, penal, administrativo ante ningún tribunal, agencia administrativa u otro tribunal.

E. Confidencialidad, medios o consultas de la prensa. Más allá de la información necesaria para obtener la aprobación del Tribunal de este Arreglo, las Partes acuerdan mantener la confidencialidad de todos los temas relacionados con este Arreglo incluyendo los términos del mismo y los hechos y circunstancias que dieron lugar al mismo. Si reciben consultas sobre los litigios entre las Partes, las Partes no harán ninguna declaración más allá de “el tema fue resuelto” o “se llegó a un arreglo por el tema”. Sin embargo, las Partes pueden cubrir los términos de este Arreglo con sus cónyuges, abogados, asesores financieros, asesores de impuestos y contadores, o ante una orden válida de un tribunal, y, en ese caso, a la persona que recibe la información sobre los términos de este Arreglo se le informará que los términos de este Arreglo son confidenciales, y que la persona no puede revelar ni divulgar los términos de este Arreglo a ningún tercero. Ninguna de las secciones de este Acuerdo prohibirá a los Abogados de la Clase comunicarse con los Miembros de la Clase o prohibirá a los Abogados de la Clase divulgar este Arreglo en declaraciones y/u otra evidencia presentada ante tribunales sobre sus calificaciones para actuar como Abogados de Clase.

F. Sin represalias. El Demandado comprende y reconoce que tiene la obligación legal de no tomar represalias contra ningún Miembro de la Clase del Arreglo que decide participar en el Arreglo de la Clase o decide Excluirse del Arreglo de la Clase. El Demandado no desalentará directa o indirectamente a los Miembros de la Clase del Arreglo que son empleados de participar en el Arreglo ni alentará ni recomendará a los Miembros de la Clase del Arreglo excluirse u objetar el Arreglo de la Clase.

G. Interpretación. Las Partes del presente acuerdan que los términos y las condiciones de

esta Estipulación son resultado de negociaciones prolongadas, intensivas, en condiciones de igualdad y sin colusión entre las Partes, y que esta Estipulación no se debe interpretar a favor ni en contra de ninguna parte debido a la medida en la que alguna de las partes o sus abogados participaron en la redacción de esta Estipulación. Si alguna de las fechas de la Estipulación cae en un fin de semana, un feriado bancario o de tribunales, el momento para actuar será prorrogada hasta el siguiente día hábil.

H. Derecho aplicable. La intención de esta Estipulación es que se rija, y de hecho se regirá, por las leyes del Estado de California, sin aplicación de sus principios de conflicto de derecho, en todos los aspectos, incluyendo la ejecución, interpretación, desempeño y aplicación.

I. Avisos. A excepción de los avisos a los Miembros de la Clase del Arreglo que debe realizar el Administrador del Arreglo, todo aviso u otra comunicación exigida o permitida conforme a esta Estipulación será por escrito y se considerará válido si es entregado en persona a la parte o sus abogados mediante correo certificado de los Estados Unidos, franqueo pagado, correo electrónico, facsímil, o entrega de 24 horas a la dirección de la parte incluida en esta Estipulación.

J. Títulos e interpretaciones. Los títulos o encabezados de secciones incluidos en el presente se insertan por un motivo de conveniencia y para referencia exclusivamente y de ninguna manera definen, limitan, amplían o describen el alcance de esta Estipulación ni ninguna de sus disposiciones.

K. Modificación. Esta Estipulación puede ser cambiada, alterada o modificada exclusivamente por escrito con la firma de las Partes y aprobada por el Tribunal. Esta Estipulación se extinguirá únicamente debido a su cumplimiento de conformidad con sus términos o mediante un escrito firmado por las Partes.

L. Cláusula de integración. Esta Estipulación incluye el acuerdo completo entre las Partes en lo que se refiere al Arreglo de la Clase de la Acción Legal y las transacciones contempladas por el mismo, y todos los acuerdos, entendimientos y declaraciones anteriores o actuales, ya sean verbales o escritos, y ya sea de una parte o de los abogados de dicha parte, quedan reemplazados por el presente. La única manera de renunciar a alguno de los derechos conforme a esta Estipulación es por escrito tal como se describe más arriba.

M. Sucesores y cesionarios. Esta Estipulación será vinculante y para beneficio de las Partes

1 y los Miembros de la Clase del Arreglo (excluyendo únicamente a las personas que se Excluyen dentro
2 de los plazos previstos) y sus respectivos herederos, fideicomisarios, albaceas, administradores,
3 representantes, funcionarios, directores, accionistas, agentes, empleados, compañías de seguros,
4 abogados, contadores, auditores, asesores, consultores, planes de beneficios de pensión y bienestar,
5 fiduciarios, casas matrices, subsidiarias, afiliadas, compañías relacionadas, compañías conjuntas,
6 antecesores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

7 **N. Signatarios corporativos.** Toda persona que firma esta Estipulación o todo documento
8 relacionado en nombre de un signatario corporativo o en nombre de una sociedad por el presente
9 garantiza y promete, para beneficio de todas las Partes del presente, que dicha persona fue debidamente
10 autorizada por dicha corporación o sociedad para suscribir esta Estipulación o todo documento
11 relacionado.

12 **O. Suscripción en ejemplares.** Esta Estipulación entrará en vigencia al momento de su
13 suscripción por parte de todos los abajo firmantes y puede ser suscrita de forma electrónica (tal como a
14 través de Docusign o HelloSign). Las Partes pueden suscribir esta Estipulación en ejemplares, y la
15 suscripción de ejemplares tendrá la misma validez y efecto que si las Partes del Arreglo hubieran
16 firmado el mismo instrumento.

17 **P. Sección 664.6 del Código de Procedimientos Civiles.** Este Acuerdo de Arreglo se
18 puede hacer cumplir de conformidad con el Procedimiento § 664.6 del Código de Procedimientos
19 Civiles de California.

20 **Q. Acción legal para hacer cumplir el Acuerdo.** En todo juicio o acción legal ante un
21 tribunal para hacer cumplir los términos de este Acuerdo, la parte vencedora tendrá derecho a recibir
22 sus honorarios de abogados y costos.

23 **R. Honorarios de abogados, costos y gastos.** A excepción de lo que se estipula
24 específicamente en contrario en el presente, cada una de las partes correrá con sus propios honorarios
25 de abogados, costos y gastos, ya sea sujetos a impuestos o no, incurridos por las mismas o que surjan de
26 la Acción Legal y no solicitarán el reembolso de los mismos de ninguna otra parte en esta Estipulación.

27 **S. Avisos.** Todos los avisos, demandas u otras comunicaciones entre las Partes en relación
28 con este Acuerdo serán por escrito y se considerarán debidamente entregados el tercer día hábil después

de ser enviados por el correo de los Estados Unidos o el día en el que fueron enviados por correo electrónico o mensajero, dirigidos de la siguiente manera:

Al Demandante:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. No. del Colegio de Abogados de California 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067

Al Demandando:

SHEA & MCINTYRE, APC

John McIntyre, CA No. del Colegio de Abogados de California 172128
jmcintyre@sheamcintyre.com
2166 The Alameda
San Jose, CA 95126

EN FE DE LO CUAL, las Partes y sus abogados firman esta Estipulación en la fecha que se indica debajo de sus firmas o la firma de sus representantes. La fecha de esta Estipulación será la fecha de la última firma.

09 / 13 / 2022

Fecha: ____ de agosto de 2022



Luz Santillanes, como una persona y Representante de la Clase Propuesta

Fecha: ____ de agosto de 2022

En nombre de 1st Class Laundry

Por: _____

Su: _____

APROBADO EN CUANTO A LA FORMA:

Fecha: ____ de agosto de 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq.

Abogado de la Demandante Luz Santillanes, la Clase Propuesta y los empleados agraviados

1 Fecha: ____ de agosto de 2022

SHEA & MCINTYRE, APC

2
3 John McIntyre, Esq.
4 Abogado del Demandado 1st Class Laundry
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Anexo A

[NOMBRE y DIRECCIÓN DEL MIEMBRO DE LA CLASE]

Si trabajó en 1st Class Laundry como un empleado no exento del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022, puede recibir un pago de un arreglo de demanda colectiva.

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE Y EN SU TOTALIDAD. El Tribunal Superior del Condado de Alameda autorizó este aviso sobre el tema de *Santillanes vs. 1st Class Laundry*, No. de Caso RG21107711 (el “Proceso Judicial”). No se trata de una oferta de servicios de un abogado.

- Usted recibió este Aviso debido a que los registros de 1st Class Laundry (de aquí en más, “1st Class”) indican que usted se encuentra en la Clase de Arreglo Propuesta. Su parte neta del arreglo estimada es de [INSERT ESTIMATED AWARD].
- Se llegó a una Propuesta de Arreglo por el monto de \$300,000.00. El Arreglo resuelve una demanda que alega que 1st Class no pagó salarios de horas extra, no proporcionó períodos de comidas legales o no pagó primas de períodos de comidas, no proporcionó períodos de descanso legales o no pagó primas de períodos de descanso, no entregó recibos de sueldo detallados correctos, no pagó oportunamente todos los salarios debidos al momento de la desvinculación, practicó competencia desleal en infracción de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones, e infringió la Ley del Procurador General Privado de California de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés). Los reclamos Eximidos no incluyen ningún reclamo de compensación al trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni exime ningún reclamo, acción legal o causa de acción legal que puedan poseer los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican específicamente más arriba. El Tribunal todavía debe decidir si aprueba el arreglo. Los pagos tendrán lugar si el Tribunal aprueba el arreglo y después de que se resuelvan las apelaciones. Le pedimos que tenga paciencia.
- 1st Class rechaza todas las alegaciones y rechaza expresa y específicamente haber infringido la ley.
- Este Arreglo puede afectar sus derechos legales ya sea que actúe o no. Sus opciones se explican en este aviso. Por lo tanto, le pedimos que lea este aviso detenidamente y en su totalidad. Para solicitar ser excluido u objetar este Arreglo, debe actuar antes del [60 days from date of notice].

Sus derechos y opciones legales en este Arreglo	
No hacer nada	Permanece en esta demanda. Recibe una parte del monto del arreglo. Renuncia a todo derecho a demandar por separado al Demandado en lo que se refiere a ciertos reclamos, tal como se describe más abajo en este Aviso.
Solicitar ser excluido	Se excluye de esta demanda. No obtiene beneficios de la misma. Conserva sus derechos. Si solicita por escrito ser excluido del Arreglo, no recibirá una parte del Monto del Arreglo pero no renunciará a ningún derecho que pueda tener en lo que se refiere a los reclamos en cuestión en esta demanda. Sin embargo, si trabajó para el Demandado del 7 de febrero de 2020 al 1.º de julio de 2022, usted de todas maneras quedará obligado por la exención de responsabilidad por reclamos PAGA y recibirá su parte de los \$5,000.00 de sanciones PAGA para los empleados agraviados, tal como se explica en mayor detalle a continuación.

Objetar	Escribe al Tribunal sobre el motivo por el cual usted no está de acuerdo con el arreglo.
Asistir a una audiencia	Dirige la palabra ante el Tribunal sobre la justicia del Arreglo.

Qué incluye este Aviso

Información básica.....Página 3

1. ¿Por qué recibí este aviso?
2. ¿Sobre qué es esta demanda?
3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?
4. ¿Por qué existe un arreglo?

Quién está incluido en el Arreglo.....Página 3-4

5. ¿Cómo sé si soy parte del arreglo?
6. ¿Existen excepciones a estar incluido o qué sucede si no estoy seguro?

Los beneficios del Arreglo - qué recibe usted.....Páginas 4-5

7. ¿Qué proporciona el arreglo?
8. ¿Cuál será el monto de mi pago?

Cómo obtengo un pago y a qué derechos renuncio.....Páginas 5-6

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?
10. ¿Qué pasa si cambia mi dirección?
11. ¿Cuándo recibiría mi pago?
12. ¿A qué renuncio para obtener un pago y permanecer en la Demanda Colectiva?
13. ¿Puedo obtener un pago del arreglo si sigo trabajando en 1st Class?

Cómo excluirse del Arreglo.....Página 7

14. ¿Cómo salgo del arreglo?
15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este arreglo?

Los abogados que lo representan e información de gastos.....Páginas 7-8

16. ¿Quiénes son los abogados en este caso?
17. ¿Cómo se les pagará a los abogados?
18. ¿Qué otros gastos se restarán del monto total del arreglo?
19. ¿Qué es una sanción PAGA?

Cómo objetar el Arreglo.....Página 8

20. ¿Cómo informo al tribunal que no estoy de acuerdo con el arreglo?
21. ¿Cuál es la diferencia entre presentar una objeción y excluirme?

La Audiencia de Justicia del Tribunal.....Página 8

22. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el arreglo?
23. ¿Debo asistir a la audiencia?

Cómo obtener mayor información.....Página 8

24. ¿Existen detalles adicionales sobre el arreglo y cómo puedo obtener mayor información?

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Los registros de 1st Class indican que usted trabaja actualmente o que trabajó anteriormente en 1st Class Laundry como un empleado no exento del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022.

El Tribunal ordenó que reciba este aviso debido a que usted tiene derecho a saber de la existencia de un arreglo de demanda colectiva propuesto y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba el arreglo. Si el Tribunal lo aprueba, y después de que se resuelva toda objeción y apelación, un administrador designado por el Tribunal llevará a cabo los pagos que prevé el arreglo. Le informaremos sobre el avance del arreglo.

Este paquete explica la demanda, el arreglo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién califica para los mismos, y cómo obtenerlos.

El Tribunal a cargo del caso es el Tribunal Superior de California del Condado de Alameda, y el caso se denomina *Luz Santillanes vs. 1st Class Laundry, No. de Caso* RG21107711. La persona que demandó se denomina la Demandante y las compañías que demandó se denominan el Demandado. El Demandado y las Partes Eximidas incluyen las siguientes entidades y personas: 1st Class Laundry, sus propietarios, directores, funcionarios, accionistas, ejecutivos y gerentes.

2. ¿Sobre qué es esta demanda?

La demanda sostiene que 1st Class no pagó salarios de horas extra y no incluyó bonificaciones no discrecionales por producción, eficiencia y asistencia cuando calculó y pagó salarios de horas extra, no proporcionó primeros períodos de comidas oportunos dentro de las primeras 5 horas del turno de un empleado, no proporcionó segundos períodos de comidas oportunos en turnos trabajados más allá de 10 horas, no pagó primas de períodos de comidas/descanso o a una tarifa correcta, no entregó recibos de sueldo detallados correctos, no proporcionó todos los salarios debidos a antiguos empleados al final de su empleo, practicó competencia desleal en infracción de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California en base a lo anterior, y solicita a 1st Class que pague sanciones civiles conforme a la Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés).

1st Class rechaza expresa y específicamente toda responsabilidad o acto indebido de todo tipo relacionado con los reclamos que se alegan en el Proceso Judicial.

3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas que se denominan un Representante de la Clase (en este caso, Luz Santillanes), presenta una demanda en representación de las personas que tienen reclamos similares. Todas estas personas son una Clase o Miembros de la Clase. Un tribunal resolverá los temas para todos los Miembros de la Clase, a excepción de los que se excluyen de la Clase. El Juez Brad Seligman del Tribunal del Estado de California está a cargo de esta demanda colectiva.

4. ¿Por qué existe un arreglo?

El Tribunal no decidió a favor de la Demandante ni del Demandado. En su lugar, ambas partes aceptaron un arreglo con la asistencia de un mediador profesional. De esta manera pueden evitar los costos de un juicio, y las personas afectadas obtendrán una compensación como parte de un arreglo entre las partes. 1st Class no admitió ninguna responsabilidad pero llegó a un arreglo en el Proceso Judicial para evitar un proceso judicial costoso, traumático y prolongado. 1st Class sostiene que su estado financiero es tal que iría a la quiebra si la Demandante y la Clase tienen éxito en un juicio. La Representante de la Clase y los abogados consideran que el arreglo es lo mejor para los Miembros de la Clase.

QUIÉN ESTÁ EN EL ARREGLO

5. ¿Cómo sé si soy parte del arreglo?

El Juez Brad Seligman decidió que todas las personas cubiertas por la siguiente descripción son un Miembro de la Clase: todos los empleados no exentos que eran empleados de 1st Class Laundry del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022.

6. ¿Existen excepciones a estar incluido o qué sucede si no estoy seguro?

Si usted recibió este Aviso y el mismo está dirigido a usted, usted es un Miembro de la Clase del arreglo propuesto. Si no está seguro de si está incluido y/o si considera que debería estar incluido, puede solicitar ayuda gratuita para determinar si es o no un Miembro de la Clase. Llame gratis al 1-xxx-xxx-xxxx o visite www.XXXXXXX.com/xxxx para acceder a mayor información. También puede llamar a los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se encuentra en la página 7.

LOS BENEFICIOS DEL ARREGLO – QUÉ OBTIENE

7. ¿Qué proporciona el arreglo?

1st Class acordó crear un fondo de \$300,000.00 que se dividirá entre todos los Miembros de la Clase que no se “excluyen” del arreglo después de dar cuenta de honorarios de abogados, costos del caso, costos de administración del arreglo, pago por servicios dictado por el Tribunal a la Representante de la Clase Propuesta Luz Santillanes, y la parte de la LWDA de las sanciones PAGA. Una descripción de cómo excluirse se encuentra a continuación en la **Pregunta 14 en la página 7**.

8. ¿Cuál será el monto de mi pago?

Su parte del fondo dependerá de la cantidad de Miembros de la Clase que participan (es decir, la cantidad de Miembros de la Clase que no se “excluyen”) y la cantidad de semanas laborales que usted trabajó para 1st Class del 7 de febrero de 2017 al 1.º de julio de 2022. Cada Miembro de la Clase recibirá una parte prorrateada del arreglo sujeto a una fórmula de distribución prorrateada. La misma funciona de la siguiente manera:

Se considera que una “semana laboral” es toda semana (de lunes a domingo) en la que usted trabajó para 1st Class del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022. Recibirá un crédito de una (1) semana laboral si trabajó un único día durante la semana laboral. 1st Class y otra compañía denominada ILYM (que es el administrador de este arreglo, si el tribunal aprueba el arreglo) reunirán todos los datos necesarios para calcular la cantidad de “semanas laborales” que existen en total entre todos los Miembros de la Clase. Los Miembros de la Clase recibirán de todas maneras un crédito de una semana laboral por cada semana laboral trabajada (lo que incluye semanales laborales parciales).

Después del pago de honorarios, costos y sanciones PAGA del monto del arreglo (las sanciones PAGA se cubren en las Preguntas 20 y 21 a continuación, y los honorarios y costos se cubren en las Preguntas 19 y 20 a continuación), el monto de dinero restante que se distribuirá a la Clase se denomina el Monto Neto del Arreglo. Luego ILYM dividirá el Monto Neto del Arreglo por la cantidad total de semanas laborales tal como se describe más arriba para determinar cuánto dinero recibirá cada miembro de la clase.

Cada Miembro de la Clase recibirá una parte prorrateada del arreglo. Funciona de la siguiente manera. Si hay 20,000 semanas laborales y usted trabajó 40 semanas laborales, su parte se calculará de la siguiente manera:

Cálculo de parte
$\frac{40 \text{ semanas laborales trabajadas}}{20,000 \text{ semanas laborales totales}} = 0.002$
Porción de parte de 0.002 x Monto Neto del Arreglo Estimado de \$142,500.00 = Pago del Arreglo de \$285.00

1st Class pagará la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial. 20% de cada parte del arreglo que se paga a cada Miembro de la Clase se considerará salarios, se le retendrán montos para el pago de la parte de los empleados de los impuestos de nómina salarial, y será informada en un formulario W-2 del IRS de esa forma. 80% de la parte del arreglo de cada Miembro de la Clase se considerará sanciones e intereses de las cuales no se harán retenciones y se informarán en un formulario 1099 del IRS.

La cantidad de semanas laborales que usted trabajó para 1st Class como un empleado no exento del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022 fue de [INSERT AMOUNT], y la cantidad de semanas laborales que usted trabajó del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022 es de [INSERT AMOUNT]. Dichos montos se basan en los registros de 1st Class.

Si considera que no le acreditaron la cantidad correcta de semanas laborales trabajadas del 7 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2022, puede enviar evidencia al Administrador del Arreglo a más tardar el [INSERT DATE OF RESPONSE DEADLINE] con documentación para establecer la cantidad de semanas laborales que usted sostiene que trabajó en realidad durante el Período de la Clase. LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ARREGLO NO SERÁ DEVUELTA NI SE CONSERVARÁ; NO ENVÍE ORIGINALES. El Demandado y el administrador del arreglo evaluarán oportunamente la evidencia enviada y decidirán de buena fe la cantidad de semanas laborales que se le deben acreditar. El administrador del arreglo tomará la decisión definitiva sobre la cantidad de semanas que se acreditan y le informará el resultado. Si no está satisfecho con la decisión, puede presentar una Objeción tal como se indica más arriba.

¿CÓMO OBTENGO UN PAGO Y A QUÉ DERECHOS RENUNCIO?

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene necesidad de hacer nada para obtener un pago. Si usted es un Miembro de la Clase (tal como se define más arriba en la Pregunta 5) y recibió este aviso, está incluido automáticamente en el arreglo y no tiene necesidad de hacer nada más para recibir un pago.

10. ¿Qué sucede si cambia mi dirección?

Si se muda después de recibir este aviso o si el mismo incluye una dirección equivocada, comuníquese con el Administrador del Arreglo ILYM:

[Insert ILYM's address and phone number]

Es importante que informe al Administrador del Arreglo sobre todo cambio de dirección para que pueda recibir avisos futuros y/o el pago del arreglo.

11. ¿Cuándo recibiría mi pago?

El Tribunal celebrará una audiencia el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] para decidir si aprueba el arreglo. Si el Juez Seligman aprueba el arreglo y no hay objeciones ni apelaciones, 1st Class depositará los fondos en una cuenta que genera intereses hasta que se haya depositado el total del Arreglo Bruto ante el Administrador del Arreglo. 1st Class depositará los fondos del arreglo ante el Administrador del Arreglo de conformidad con el siguiente programa: \$100,000.00 en un plazo de 60 días de la presentación de la Moción de Aprobación Preliminar de este Acuerdo de Arreglo, y luego hará cuatro pagos adicionales de \$50,000.00 cada uno en las siguientes fechas después de la aprobación definitiva: 3 meses después de la aprobación definitiva, 6 meses después de la aprobación definitiva, 9 meses después de la aprobación definitiva, y un (1) año después de la aprobación definitiva. Pueden tener lugar apelaciones. La resolución de apelaciones es siempre incierta y puede llevar tiempo, tal vez más de un año.

Puede comunicarse con los Abogados de la Clase, cuya información de contacto está incluida en la Pregunta 18, para recibir una actualización en cualquier momento.

12. ¿A qué renuncio para obtener un pago y permanecer en la Demanda Colectiva?

A menos que se excluya, usted permanece en la Demanda Colectiva, lo que significa que no puede demandar, continuar con una demanda o ser parte de ninguna otra demanda contra 1st Class Laundry, sus propietarios, funcionarios, accionistas, ejecutivos y gerentes sobre los temas legales en este caso. También significa que todas las órdenes del Tribunal lo cubrirán y serán vinculantes para usted. Si no se excluye, aceptará una “Exención de Responsabilidad por Reclamos”. Dichos reclamos son exactamente los reclamos legales a los que renuncia si recibe el beneficio del arreglo y los mismos son: no pagar salarios de horas extra o con la tarifa correcta, no proporcionar primeros períodos de comidas oportunos adecuados dentro de las primeras 5 horas del turno de un empleado, no proporcionar segundos períodos de comidas oportunos en turnos trabajados más allá de 10 horas, no proporcionar períodos de descanso legales, no pagar primas de períodos de comidas/descanso o con la tarifa correcta, no entregar recibos de sueldo detallados correctos, no pagar sanciones de período de espera o pagar todos los salarios debidos al final del empleo de un empleado.

Específicamente, los Reclamos Eximidos son todos los reclamos alegados en la Demanda del 4 de agosto de 2021 (la “Demanda”) y la Primera Demanda Enmendada (“FAC”, por sus siglas en inglés) del 16 de agosto de 2022 de la Demandante (de forma colectiva, las “Demandas”) o que se podrían haber alegado en base a los hechos alegados en las Demandas durante el Período de la Clase, lo que incluye reclamos de: (1) no pagar salarios de horas extra en infracción de § 510 del Código de Trabajo; (2) no proporcionar períodos de comidas legales o no pagar primas de períodos de comidas en infracción de §§ 226.7 y 512 del Código de Trabajo además de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (3) no proporcionar períodos de descanso legales o no pagar primas de períodos de descanso en infracción de § 226.7 del Código de Trabajo y de la Orden de Salario de la IWC No. 6-2001; (4) no entregar recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226 del Código de Trabajo; (5) infracción de § 17200 del Código de Negocios y Profesiones en base a lo anterior; y (6) no pagar oportunamente salarios al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo. Los reclamos Eximidos no incluyen ningún reclamo de compensación al trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni exime ningún reclamo, acción legal o causa de acción legal que puedan poseer los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican específicamente más arriba.

13. ¿Puedo obtener un pago del arreglo si sigo trabajando en 1st Class?

Sí. Si sigue trabajando en 1st Class, este arreglo no afectará su empleo y no será víctima de represalias por parte de 1st Class por participar en el arreglo.

La ley de California prohíbe estrictamente las represalias.

1st Class no puede tomar ninguna medida adversa en su contra y no puede atacarlo, tomar represalias, acosarlo ni discriminarlo a usted ni a ningún otro Miembro de la Clase debido a su decisión de participar o no participar en el arreglo.

CÓMO EXCLUIRSE DEL ARREGLO

14. ¿Cómo salgo del arreglo?

Si **no desea** participar en el arreglo, puede excluirse del mismo. Para excluirse del arreglo, debe enviar una carta o tarjeta postal con una fecha de matasellos no posterior al [insert response deadline] con su nombre y una declaración de que el Miembro de la Clase desea ser excluido del Arreglo tal como “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN SANTILLANES VS. 1ST CLASS LAUNDRY” (DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ARREGLO DE SANTILLANES VS. 1ST CLASS LAUNDRY).

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Arreglo a la siguiente dirección:

[Insert ILYM’s address]

a más tardar el [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Las personas que presentan una solicitud para ser excluidas del arreglo por escrito dentro de los plazos previstos, al momento de su recepción, ya no serán un Miembro de la Clase, **no** recibirán dinero del Arreglo (a excepción de su parte prorrateada de las sanciones PAGA si trabajaron para 1st Class del 6 de febrero de 2020 al 1.º de julio de 2022), y no pueden objetar el arreglo. No quedará obligado legalmente por nada que tenga lugar en esta demanda. No renunciará a ningún derecho que pueda tener en relación con los

reclamos en cuestión en este proceso legal. No puede solicitar su exclusión y objetar el arreglo.

15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este arreglo?

No. Si se excluye no recibirá dinero del arreglo, a excepción de su parte de las sanciones PAGA de los empleados agraviados si trabajó como un empleado no exento para el Demandado del 6 de febrero de 2020 al 1.º de julio de 2022.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN LAS PARTES E INFORMACIÓN SOBRE GASTOS

16. ¿Quiénes son los abogados en este caso?

ABOGADOS DE LA CLASE:

David S. Winston
Winston Law Group, P.C.
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, CA 90067

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

John McIntyre
Shea & McIntyre, APC
jmcintyre@sheamcintyre.com
2166 The Alameda
San Jose, CA 95126

17. ¿Cómo se les pagará a los abogados?

Los Abogados de la Clase se encuentran enjuiciando esta demanda en nombre de los Miembros de la Clase en base a honorarios condicionales (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta ahora) y pagando todos los costos y gastos del proceso judicial. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe el pago de un máximo de 1/3 del Monto Bruto del Arreglo o \$100,000.00 como honorarios de abogados. Los honorarios pagarán a los Abogados de la Clase por investigar los hechos, litigar el caso y negociar el arreglo. Los Miembros de la Clase no son responsables personalmente por el pago de ninguno de los honorarios ni gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de un máximo de \$15,000.00 por los costos en los que incurrieron en relación con la demanda. Es posible que el Tribunal otorgue menos que dichos montos.

18. ¿Qué otros gastos se restarán del monto total del arreglo?

1st Class aceptó pagar \$300,000.00 para resolver los reclamos que se presentaron en esta demanda. Conforme a los términos del Acuerdo de Arreglo aprobado de forma preliminar por el Tribunal además de todo honorario de abogados y reembolso de costos otorgado a los Abogados de la Clase, un máximo de \$20,000 se pagará a ILYM del monto del arreglo para que se desempeñe como el Administrador del Arreglo externo, que es el que envió este aviso a usted y realizará todas las tareas administrativas relacionadas con este arreglo.

Los Abogados de la Clase también solicitarán al Tribunal que otorgue a la Representante de la Clase Luz Santillanes un pago por servicios de un monto de \$7,500.00 para compensarla por sus servicios en representación de los Miembros de la Clase y por la exención de responsabilidad general más amplia que suscribió con el Demandado. La Representante de la Clase también recibirá una parte del arreglo como un miembro de la clase.

Por ultimo, \$20,000 del Monto del Arreglo se asignará al reclamo de sanciones de la Demandante conforme a la Ley del Procurador General Privado de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés). De dicho monto, \$15,000.00 se pagará a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (la “LWDA”, por sus siglas en inglés) para cubrir los reclamos de sanciones conforme a la PAGA.

19. ¿Qué es una sanción PAGA?

\$20,000.00 del Monto Bruto del Arreglo se asigna para las presuntas sanciones civiles PAGA (las “Sanciones PAGA”), sujeto a la aprobación del Tribunal. La ley exige que el 75% de las Sanciones PAGA (es decir, \$15,000.00) se paguen a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California y el 25% de las Sanciones PAGA (es decir, \$5,000.00) se distribuyan a los Miembros de la Clase que trabajaron como un empleado no exento del 6 de febrero de

2020 al 1.º de julio de 2022. Conforme a la PAGA, el Estado de California designa a procuradores generales privados, tales como la Demandante, para que demanden a empleadores por presuntas infracciones del Código de Trabajo, y todos los empleados tienen derecho a una parte del 25% de las sanciones que el Estado podría recuperar de otra manera si demandara directamente a 1st Class por las presuntas infracciones del Código de Trabajo.

CÓMO OBJETAR AL ARREGLO

Usted puede informar al Tribunal que no está de acuerdo con el arreglo o alguna de sus partes.

20. ¿Cómo informo al tribunal que no estoy de acuerdo con el arreglo?

Si usted es un miembro de la Clase, puede objetar el arreglo si no está de acuerdo con alguna de sus partes. Puede proporcionar motivos por los que considera que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tomará en cuenta sus puntos de vista. Puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Arreglo a más tardar el [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Sin embargo, aun si no envía una objeción por escrito puede comparecer en persona en la Audiencia de Justicia Definitiva y presentar toda objeción que desea que tome en cuenta en Tribunal. Actualmente la Audiencia de Justicia Definitiva está programada para el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] a las [INSERT TIME] en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612.

Si desea enviar una objeción por escrito, envíela por correo al Administrador del Arreglo a la siguiente dirección:

[Insert ILYM's address]

Las objeciones por escrito **no** se deben presentar y/o enviar por correo/oficialmente al Tribunal ni a los Abogados de la Clase.

21. ¿Cuál es la diferencia entre presentar una objeción y excluirme?

Presentar una objeción es simplemente informar al Tribunal que usted no está de acuerdo con alguna parte del arreglo. Puede objetar únicamente si permanece en la Clase. Excluirse es informar al Tribunal que usted no desea ser parte de la Clase. Si se excluye, no tiene ningún fundamento para objetar ya que el caso ya no lo afecta.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL ARREGLO DEL TRIBUNAL

22. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el arreglo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva del Arreglo, que actualmente está programada para el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] a las [INSERT TIME] en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612. La fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva del Arreglo está sujeta a cambio. En dicha audiencia, el Tribunal considerará si el arreglo es justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las tomará en cuenta. El Juez Brad Seligman escuchará a las personas que desean dirigir la palabra durante la audiencia. En la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el arreglo. El Tribunal también decidirá cuánto dinero se pagará a los Abogados de la Clase, el monto del reembolso de gastos que otorgará, el monto del Pago por Servicios a la Demandante (si existe), y el monto de los gastos del Administrador del Arreglo que otorgará. No sabemos cuánto tiempo tomarán dichas decisiones.

23. ¿Debo asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase responderán las preguntas que pueda tener el Juez Brad Seligman. Pero si lo desea, puede asistir corriendo con los gastos. Si envía una objeción, no es necesario que asista al Tribunal para hablar sobre la misma. Usted también puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario. Es posible que también pueda asistir de forma remota.

CÓMO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

24. ¿Existen detalles adicionales sobre el arreglo y cómo puedo obtener mayor información?

Este aviso es un resumen de la propuesta de arreglo. Puede acceder a mayores detalles en el Acuerdo de Arreglo y en un sitio web creado por el Administrador del Arreglo al que puede acceder en www.xxxxxxx.com. Puede acceder a los alegatos y otros documentos de este proceso judicial en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, que se denomina “eCourt Public Portal” en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. Después de llegar al sitio web, haga clic en la pestaña de “Search” (buscar) en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace de “Document Downloads” (descargas de documentos), ingrese el número de caso y haga clic en “Submit” (enviar). Puede acceder a imágenes de todos los documentos presentados mediante el pago de un cargo mínimo. También puede acceder a imágenes de todos los documentos presentados en el caso sin cargo utilizando los quioscos de terminales de computadoras disponibles en cada tribunal que cuenta con instalaciones para presentaciones civiles.

Para acceder a “Register of Actions” (registro de acciones legales), vaya a la pestaña de “Search” en la parte superior de la página, luego seleccione “Search by Case Number” (buscar por número de caso), ingrese el número de caso, seleccione “Search” y haga clic en el enlace al nombre del caso. Verá “Register of Actions and more” (registro de acciones legales y más).

LE PEDIMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL, LA OFICINA DEL SECRETARIO, 1ST CLASS O LOS ABOGADOS DEFENSORES PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE PROPUESTA DE ARREGLO.



CERTIFIED TRANSLATION

A copy of the translated version is attached to this statement of certification.

Documents Translated For:

LAST NAME: Winston	FIRST NAME: David	MIDDLE NAME: N/A
COMPANY: Winston Law Group, P.C.	DIVISION: N/A	

List of Materials Translated:

Luz Santillanes vs. 1st Class Laundry – Joint Stipulation of Class Action Settlement with Exhibit

Source Language:	English
Target Languages:	Spanish

Dallas, Texas

WITH REFERENCE TO THE ABOVE-MENTIONED MATERIALS/DOCUMENTS, we at ASTA-USA Translation Services, Inc., a professional document translation company, confirm that we are accredited and competent to translate the above referenced document(s) and attest that the language translation completed by ASTA-USA's certified professional translators, represents an accurate and correct interpretation of the terminology/content of the source document(s). **This is to certify the correctness of the translation only.** We do not guarantee that the original is a genuine document or that the statements contained in the original document(s) are true.

IN WITNESS WHEREOF, ASTA-USA Translation Services, Incorporated has caused the Certificate to be signed by its duly authorized officer(s).

By:

Alain J Roy, President

Date: September 13, 2022



The National Association of Judiciary Interpreters & Translators
Member in Good Standing #7031



The American Translators Association
Member in Good Standing #243198



International Operations: Dallas, Texas
Administrative Offices: P.O. Box 22259 - Cheyenne, Wyoming 82003
Tel. 1.866.446.1860 □ ASTA-USA.com □ LegalTranslationSolutions.com