

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

WILIAN CHAVARRIA RUIZ, individually,
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

DEL CONTE'S LANDSCAPING, INC., a
corporation, and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No. RG21113047

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: June 24, 2025
Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Michael Markman
Dept.: 23

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Chavarria*
6 *Ruiz v. Del Conte’s Landscaping, Inc.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in
18 both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests
19 for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks
20 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
21 individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)
24 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 ///

28 ///

1 4. On March 25, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4 5. On March 26, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, personnel number, social security number, last known
6 mailing address, workweek counts and employment dates for each Settlement Class Member. The
7 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
8 The Class List contained 397 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 397 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
13 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
14 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
15 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On April 9, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
18 397 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
19 copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 57 Notice Packets have been returned to our office
21 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 57 returned Notice
22 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the
23 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 20 updated addresses were
24 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via
25 U.S First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 20 Notice Packets have been re-mailed
27 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28 ///

10. As of the date of this declaration, a total of 37 Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is June 9, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is June 9, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 397 Participating Class Members, representing 100% of the 397 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Settlement Administration Fees to ILYM Group, LWDA and Aggrieved Employees allocation, e.g.,

Gross Settlement Fund	\$ 650,000.00
Class Counsel Fees	\$ 216,666.67
Class Counsel Litigation Costs	\$ 20,000.00
Enhancement Award - William Chavarria Ruiz	\$ 10,000.00
Administration Fees	\$ 9,995.00
LWDA	\$ 15,000.00
Aggrieved Employees	\$ 5,000.00
Net Settlement Fund (estimated)	\$ 373,338.33

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$940.40, with the estimated highest gross payment being \$3,220.26, and the estimated lowest gross payment being \$6.12.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$9,995.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 30th day of May 2025, at Tustin, California.

Nathalie Hernandez
NATHALIE HERNANDEZ

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.

Case Nos. RG21113047 and 21CV003134

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action and representative action lawsuits ("Action") against Del Conte's Landscaping, Inc. ("Del Conte") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Del Conte employee Wilian Chavarria Ruiz ("Plaintiff") and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Del Conte in California during the Class Period (September 17, 2017 to December 5, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Del Conte in California during the PAGA Period (September 17, 2020 to December 5, 2024) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Del Conte to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Del Conte to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Del Conte's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Del Conte's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Del Conte's records showing that **you worked «Class_Work_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks/pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Del Conte to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Del Conte.

If you worked for Del Conte during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Del Conte.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Del Conte, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Del Conte will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Del Conte that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is June 9, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Del Conte must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by June 9, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the June 24, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 24, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by June 9, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Del Conte's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 9, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Del Conte employee. The Action accuses Del Conte of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiff Wilian Chavarria Ruiz has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Benjamin H. Haber, and Daniel J. Kramer of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel.").

Del Conte strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Del Conte or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Del Conte hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Del Conte have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Del Conte does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Del Conte has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Del Conte Will Pay \$650,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Del Conte has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the Class Representatives’ Service Payments, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Del Conte will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$216,666.67 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 to Plaintiff Wilian Chavarria Ruiz for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative’s Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$20,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Del Conte are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to penalties and interest (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Del Conte will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report

the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Del Conte have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization, the Legal Aid At Work, located at 180 Montgomery Street, Suite 600, San Francisco, California 94104 ("Cy Pres Beneficiary").
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than June 9, 2025 that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by June 9, 2025. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, email address or telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Del Conte.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Del Conte based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Del Conte have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Del Conte will not pay any money and Class Members will not release any claims against Del Conte.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Del Conte has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Del Conte or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Upon the Effective Date, all Class Members release all Released Claims. The "Released Claims" are all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, that each participating class member had, now has, or may hereafter claim to have against Defendant Del Conte's Landscaping, Inc., its and its agents, officers, employees, directors, owners, subsidiaries, DBA's, affiliates and parent companies, ("Released Parties") and that were asserted in the Action, or that arise from or could have been asserted based on any of the facts, circumstances, transactions, events, occurrences, acts, disclosures, statements, omissions or failures to act alleged in Plaintiff's

Complaint, regardless of whether such claims arise under federal, state and/or local law, statute, ordinance, regulation, common

law, or other source of law (“the Released Claims”). The Released Claims specifically include, but are not limited to Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, and 2802 and the related IWC Wage Order No. 1-2001 and Business & Professions Code §§ 17200, et seq. claims based on alleged violations of these Labor Code and Wage Order provisions) and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on the facts asserted in the Action, including: (1) failure to timely pay employees upon separation or discharge; (2) failure to pay all wages due and owing for time worked; (3) failure to reimburse necessary business expenditures; (4) failure to provide meal or rest periods of compensation in lieu thereof, (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) all related violations of the applicable Wage Orders; (7) all related violations of California’s unfair competition law; and (8) interest, fees, and costs (“Released Claims”). The enumeration of these specific statutes shall neither enlarge or narrow the scope of res judicata based on the claims that were asserted in the Action or could have been asserted in the Action based on the facts and circumstances alleged in any Complaint on file in the Action.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Del Conte has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees, as proxies of the LWDA, will be barred from asserting PAGA claims against Del Conte, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim, as a proxy of the LWDA, against Del Conte or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaints, and the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action, including and any all claims for (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; and (7) failure to indemnify necessary business expenses.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Del Conte’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until June 9, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Del Conte’s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Del Conte’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or

Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Del Conte's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, email address or telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and last four digits of your social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by June 9, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Del Conte are asking the Court to approve. At least 16 days before the June 24, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as the Class Representative's Service Awards. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com/delconte or the Court's website <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=node/388>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is June 9, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Del Conte and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on June 24, 2025 at 10:00 a.m. in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at 1221 Oak Street, Oakland, California 94612. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to

Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information (fresno.courts.ca.gov).

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.ilymgroup.com/delconte beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Del Conte and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group's website at www.ilymgroup.com/delconte. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=node/388>) and entering the Case Number for the Action, Case No. RG21113047.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin F. Marquez

justin.marquez@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber

benjamin.haber@wilshirelawfirm.com

Daniel J. Kramer

daniel.kramer@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Telephone: (213) 784-3830

Facsimile: (213) 381-9989

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.

claims@ilymgroup.com

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Telephone: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE
DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN
DEFINITIVA POR PARTE DEL TRIBUNAL**

Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.

Casos n.º RG21113047 y 21CV003134

***Este Aviso ha sido aprobado por el Tribunal Superior del Estado de California. ¡Léalo con detenimiento!
No se trata de correo basura, spam, publicidad, ni de una oferta de parte de un abogado. Usted no está
siendo demandado(a).***

Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y demandas representativas ("Demanda") contra Del Conte's Landscaping, Inc. ("Del Conte") por presuntas violaciones en materia de salarios y horas. La Demanda fue interpuesta por un ex empleado de Del Conte, Wilian Chavarria Ruiz ("Demandante") y reclama el pago de salarios caídos y otras reparaciones para un colectivo de empleados no exentos y pagados por hora ("Miembros de la Demanda Colectiva") que trabajaron para Del Conte en California durante el Período de la Demanda Colectiva (del 17 de septiembre de 2017 hasta la fecha de aprobación preliminar); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos, pagados por hora, que trabajaron para Del Conte in California durante el Período de PAGA (del 17 de septiembre de 2020 hasta la fecha de aprobación preliminar) ("Empleados Perjudicados").

El Acuerdo de Conciliación propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva que exija a Del Conte financiar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo de Conciliación de PAGA que exija a Del Conte abonar los Pagos Individuales de PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés).

Según los registros del Del Conte, y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva asciende a \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (menos las retenciones) y se estima que su Pago Individual de PAGA asciende a \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. Es probable que el monto que reciba efectivamente sea diferente y esto dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros del Del Conte, usted no tiene derecho a una Pago Individual de PAGA en virtud del Acuerdo de Conciliación porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Los estimados anteriores están basados en los registros del Del Conte, en los que se indica que **usted trabajó «Class_Work_Weeks» semanas laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período de PAGA. Si usted considera que trabajó más semanas laborales durante cualesquiera de dichos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite de respuesta. Consulte la Sección 4 del presente Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo de Conciliación propuesto y el envío de este Aviso. El Tribunal todavía no ha decidido si lo aprobará definitivamente. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que intervenga o no. Lea el presente Aviso con detenimiento. Se entenderá que usted ha leído con detenimiento este Aviso y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación y cuánto del Acuerdo de Conciliación se pagará al Demandante y a los abogados de el Demandante ("Abogados de la Demanda Colectiva"). Asimismo, el Tribunal decidirá si se debe dictar una sentencia que obligue al Del Conte a realizar pagos en virtud del Acuerdo de Conciliación y que obligue a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Perjudicados a renunciar a sus derechos a interponer determinadas reclamaciones contra el Del Conte.

Si usted trabajó para el Del Conte durante el Período de Demanda Colectiva y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo de Conciliación:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo de Conciliación propuesto y tener derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, renunciará a su derecho de

interponer reclamaciones salariales del Período de Demanda Colectiva y reclamaciones de sanciones del Período de PAGA contra Del Conte.

- (2) **Excluirse del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva.** Puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o enviando otro aviso por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo de Conciliación, no recibirá ningún Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, mantendrá su derecho a interponer personalmente reclamaciones salariales del Período de Demanda Colectiva contra Del Conte y, si usted es uno de los Empleados Perjudicados, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto.

Del Conte no tomará represalias contra usted por las medidas que tome en relación con el Acuerdo de Conciliación propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo de Conciliación	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho de interponer las reclamaciones salariales contra Del Conte que están contempladas en este Acuerdo de Conciliación (Reclamaciones Exoneradas).
Usted puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo de Conciliación de PAGA El plazo para presentar solicitudes de exclusión finaliza el 9 de junio de 2025	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo de Conciliación propuesto, puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación Demanda Colectiva enviándole al Administrador el formulario de Solicitud de Exclusión o avisándole por escrito de otro modo. Una vez que se haya excluido, usted será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden presentar objeciones a ninguna parte del Acuerdo de Conciliación propuesto. Consulte la Sección 6 del presente Aviso. Usted no puede excluirse voluntariamente de la parte de PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto. Del Conte debe abonar todos los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Perjudicados, y los Empleados Perjudicados deben renunciar a sus derechos a interponer las Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones al Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva pero no al Acuerdo de Conciliación de PAGA El plazo para presentar objeciones por escrito finaliza el 9 de junio de 2025	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden presentar objeciones a cualquier aspecto del Acuerdo de Conciliación propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante, quienes interpusieron la Demanda en nombre de la Demanda Colectiva. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Demanda Colectiva ni al Demandante, pero cada dólar que se pague a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante reducirán el monto total pagado a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Usted puede presentar objeciones a los montos solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante si usted considera que los mismos no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.

Usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el 24 de junio de 2025	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para celebrarse el día 24 de junio de 2025. Usted no tiene la obligación de comparecer, pero sí tiene el derecho a hacerlo (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, corriendo usted con los gastos), personalmente, por teléfono, o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones al Acuerdo de Conciliación verbalmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales/períodos de pago El plazo para presentar impugnaciones por escrito finaliza el 9 de junio de 2025	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) dependerá de cuántas semanas laborales usted trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y cuántos Períodos de Pago usted trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. La cantidad de Semanas Laborales de la Demanda Colectiva y de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros de Del Conte se indica en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con cualesquiera de estas cantidades, deberá presentar una impugnación a más tardar el 9 de junio de 2025. Consulte la Sección 4 del presente Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de Del Conte. En la Demanda se acusa a Del Conte de infringir las leyes laborales de California al no pagar el salario mínimo ni las horas extraordinarias, no proporcionar períodos de comida y de descanso, no pagar los salarios adeudados al término de la relación laboral, no proporcionar extractos salariales detallados exactos y no indemnizar a los empleados por los gastos. A partir de las mismas reclamaciones, el Demandante Wilian Chavarria Ruiz también interpuso una demanda por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (secciones 2698 y siguientes del Código Laboral) (“PAGA”). El Demandante cuenta con representación de abogados en la Demanda: Benjamin H. Haber, y Daniel J. Kramer del bufete Wilshire Law Firm, PLC (“Abogados de la Demanda Colectiva”).

Del Conte niega categóricamente haber violado legislación alguna o haber incumplido el pago de salarios y sostiene haber cumplido con toda la legislación aplicable.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE SE HAYA LLEGADO A UN ACUERDO DE CONCILIACIÓN EN LA DEMANDA?

Hasta ahora, el Tribunal no ha hecho determinación alguna sobre si Del Conte o el Demandante tiene la razón en cuanto al fondo. Entretanto, el Demandante y Del Conte contrataron a un mediador con experiencia y neutral para resolver la Demanda mediante negociaciones para resolver el caso mediante un acuerdo (conciliación del caso) en lugar de continuar con el procedimiento de litigio, que conlleva muchos gastos y tiempo. Las negociaciones fueron fructíferas. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y comprometiéndose a solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia para resolver la Demanda y exigir la ejecución del Acuerdo, el Demandante y Del Conte negociaron una propuesta de Acuerdo de Conciliación que está supeditada a su Aprobación Definitiva por parte del Tribunal. Ambas partes consideran que el Acuerdo de Conciliación propuesto es una conciliación de las reclamaciones controvertidas. El hecho de acordar la celebración de un acuerdo de conciliación no implica que Del Conte haya admitido ningún incumplimiento ni que reconozca que las reclamaciones tengan mérito alguno.

El Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo de Conciliación es positivo para usted porque consideran que: (1) Del Conte ha acordado pagar un importe justo, razonable y adecuado teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo de Conciliación es lo mejor para los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados

Perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo de Conciliación propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó el envío del presente Aviso, y programó una audiencia para pronunciarse sobre su Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS MÁS IMPORTANTES DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PROPUESTO?

1. Del Conte pagará \$650,000 como el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación (Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación). Del Conte ha acordado depositar el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo de Conciliación. El Administrador usará el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación para abonar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicios al Representante de la Demanda Colectiva, los honorarios jurídicos y las costas a los Abogados de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador, y sanciones pagaderas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”). Asumiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Definitiva, Del Conte abonará el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación dentro de los 30 días siguientes a su recepción del aviso de registro de la Sentencia dictada por el Tribunal. La Sentencia será firme en la fecha en que la dicte el Tribunal, o en una fecha posterior en caso de que haya Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que presenten objeciones al Acuerdo de Conciliación Propuesto, o interpongan recursos contra la Sentencia.
2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación, cuyos importes los decidirá el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta un máximo de \$216,666.67 (33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación) a los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios jurídicos y hasta \$20,000 en concepto de gastos del litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos por la Demanda sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta un máximo de \$10,000 al Demandante, Wilian Chavarria Ruiz por haber interpuesto la Demanda, por colaborar con los Abogados de la Demanda Colectiva, y por representar a la Demanda Colectiva. El Pago por Servicio al Representante de la Demanda Colectiva será el único dinero que recibirá el Demandante aparte del Pago Individual de la Demanda Colectiva del Demandante y cualquier Pago Individual de PAGA.
 - C. Hasta un máximo de \$15,000 al Administrador en concepto de servicios de administración del Acuerdo de Conciliación.
 - D. Hasta un máximo de \$20,000 en concepto de Sanciones de PAGA, asignando un 75% de dicho monto al Pago de PAGA a la LWDA y un 25% a los Pagos Individuales de PAGA para los Empleados Perjudicados en función de sus Períodos de Pago durante el Período de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a presentar objeciones a cualesquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

3. Monto Neto del Acuerdo de Conciliación que se distribuirá a los Miembros de la Demanda Colectiva. Una vez realizadas las deducciones indicadas anteriormente según los montos que apruebe el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación (el “Monto Neto del Acuerdo de Conciliación”) abonando Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva en función de sus semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva.
4. Impuestos adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. El Demandante y Del Conte están solicitando al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva en concepto de salarios impositivos (“Parte Salarial”) y un 80% en concepto de intereses y demás (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en

formularios W-2 del IRS. Del Conte pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la Parte Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Del Conte han acordado estas distribuciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo multas e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo de Conciliación propuesto. Si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo de Conciliación propuesto, consulte a un asesor fiscal.

5. Necesidad de cobrar oportunamente los cheques de los Pagos. En el anverso de cada uno de los cheques emitidos para los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales de PAGA se indicará su fecha de vencimiento (la fecha de anulación). Si usted no cobra el cheque antes de la fecha de anulación, el mismo se cancelará automáticamente, y el dinero se perderá irrevocablemente para usted porque se pagará a una organización sin ánimo de lucro, la Legal Aid At Work, situada en 180 Montgomery Street, Suite 600, San Francisco, California 94104 (“Beneficiario Cy Pres”).
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva. A usted se le tratará como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con plena participación en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva, a menos que informe al Administrador por escrito, dentro del plazo que finaliza el 9 de junio de 2025, que desea excluirse del mismo. La manera más sencilla de informar al Administrador de esto es enviarle una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada a más tardar el 9 de junio de 2025. La Solicitud de Exclusión deberá ser una carta de un Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante indicando el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección postal actual, correo electrónico, número de teléfono, y una declaración sencilla en la que indique su elección de excluirse del Acuerdo de Conciliación. Los Miembros Excluidos de la Demanda Colectiva (Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero retendrán su derecho a interponer personalmente reclamaciones en materia de salarios y horas de trabajo contra Del Conte.

Usted no puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo de Conciliación. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva (Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) seguirán teniendo derecho a recibir sus Pagos Individuales de PAGA y se les exige renunciar a su derecho a interponer reclamaciones PAGA contra Del Conte en función de los hechos ocurridos durante el Período PAGA que se incluyen en los alegatos de la Demanda.
7. El Acuerdo de Conciliación propuesto se anulará en caso de que el Tribunal no lo apruebe definitivamente. Es posible que el Tribunal se niegue a aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación propuesto o que se niegue a dictar una Sentencia. Asimismo, es posible que el Tribunal dicte una Sentencia y que la misma sea revertida mediante recurso. El Demandante y Del Conte han acordado que, en cualquiera de dichos casos, el Acuerdo de Conciliación se anulará: Del Conte no abonará pago alguno y los Miembros de la Demanda Colectiva no exonerarán ninguna reclamación contra Del Conte.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”) para el envío del presente Aviso, calcular y abonar los pagos, y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. Asimismo, el Administrador resolverá las Impugnaciones sobre Semanas Laborales de los Miembros de la Demanda Colectiva, enviará y reenviará los cheques del acuerdo de conciliación y los formularios fiscales, y realizará cualesquiera otras tareas que sean necesarias para la administración del Acuerdo de Conciliación. La información de contacto del Administrador está incluida en la Sección 9 del presente Aviso.
9. Exoneración de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Una vez que la Sentencia sea definitiva y que Del Conte haya abonado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tendrán legalmente prohibido interponer cualesquiera

de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo de Conciliación. Esto quiere decir que, a menos que usted se hubiera excluido válidamente del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva, usted no podrá demandar, seguir participando en una demanda, ni formar parte de ninguna otra demanda contra Del Conte o entidades relacionadas en materia de salarios en función de los alegatos que se incluyen entre los hechos del Período de Demanda Colectiva y del Período de PAGA, incluidos en la Demanda y resueltos en virtud del presente Acuerdo de Conciliación.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán sujetos a la siguiente exoneración:

En la Fecha de Entrada en Vigor, todos los Miembros de la Demanda Colectiva exonerarán todas las Reclamaciones Exoneradas. Las “Reclamaciones Exoneradas” son todas las reclamaciones, acusaciones, querellas, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, que cada miembro de la Demanda Colectiva participante tuvo, tiene ahora, o pueda en lo sucesivo reclamar tener contra el Demandado, Del Conte's Landscaping, Inc., sus y sus agentes, oficiales, empleados, directores, propietarios, subsidiarias, nombres comerciales, afiliados y empresas matrices, (“Partes Exoneradas”) y que se hicieron valer en la Demanda, o que se derivan o podrían haberse hecho valer sobre la base de cualquiera de los hechos, circunstancias, transacciones, acontecimientos, sucesos, actos, revelaciones, declaraciones, omisiones u omisiones alegados en la Querella del Demandante, independientemente de si tales reclamaciones se derivan de la legislación federal, estatal y/o local, estatuto, ordenanza, reglamento, derecho consuetudinario u otra fuente de derecho (las “Reclamaciones Exoneradas”). Las Reclamaciones Exoneradas incluyen específicamente, pero no se limitan a las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, y 2802 del Código Laboral y la Orden Salarial n.º 1-2001 del IBC relacionada, así como las secciones 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones, reclamaciones basadas en supuestas infracciones de estas disposiciones del Código Laboral y de las Órdenes Salariales y todas las demás reclamaciones, como las basadas en el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/u otras disposiciones legales, que podrían haberse alegado basándose en los hechos afirmados en la Demanda, incluyendo: (1) incumplimiento de la obligación de pagar oportunamente a los empleados al término de la relación laboral o en caso de despido; (2) incumplimiento del pago de todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado; (3) incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales necesarios; (4) incumplimiento de la obligación de conceder períodos de comida o de descanso o de compensar a cambio de los mismos, (5) incumplimiento de la obligación de entregar declaraciones salariales desglosadas y exactas; (6) todas las infracciones relacionadas de las Órdenes Salariales aplicables; (7) todas las infracciones relacionadas de la ley de competencia desleal de California; e (8) intereses, tasas y costas (“Reclamaciones Exoneradas”). La enumeración de estos estatutos específicos no ampliará ni reducirá el alcance de la cosa juzgada sobre la base de las reclamaciones que se hicieron valer en la Demanda o que podrían haberse hecho valer en la Demanda en función de los hechos y circunstancias alegados en cualquier Querella presentada en la Demanda.

10. Exoneración de PAGA de los Empleados Perjudicados. Una vez que la Sentencia sea definitiva y que Del Conte haya abonado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), todos los Empleados Perjudicados tendrán prohibido presentar reclamaciones PAGA contra Del Conte, independientemente de que se hayan excluido o no del Acuerdo de Conciliación. Esto significa que todos los Empleados Perjudicados, incluidos aquellos que sean Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y aquellos que se excluyan del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA, como representante de la LWDA, contra Del Conte o sus entidades relacionadas en función de los hechos del Período de PAGA que se alegan en la Demanda y que se resuelven mediante el presente Acuerdo de Conciliación.

Las Exoneraciones de los Empleados Perjudicados, aplicables a los Miembros Participantes y No Participantes de la Demanda Colectiva, son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva que sean Empleados Perjudicados exoneran, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA derivadas de los hechos ocurridos durante el Período de PAGA que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, en función de los hechos expuestos en la Querella Operativa y en el Aviso de PAGA y constatadas en el desarrollo de la Demanda, incluyendo todas las reclamaciones de (1) incumplimiento del pago del salario mínimo y de las horas ordinarias; (2) incumplimiento del pago de salarios por horas extraordinarias; (3) incumplimiento de la obligación de conceder períodos de comida; (4) incumplimiento de la obligación de autorizar y permitir períodos de descanso; (5) incumplimiento de la obligación de pagar oportunamente los salarios adeudados al término de la relación laboral; (6) incumplimiento de la obligación de entregar declaraciones salariales desglosadas y exactas; e (7) incumplimiento de la obligación de indemnizar los gastos empresariales necesarios.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

1. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo de Conciliación entre el total de semanas laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales que trabajó individualmente cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$5,000 entre el total de períodos de pago de PAGA que trabajaron todos los Empleados Perjudicados y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago de PAGA que trabajó individualmente cada uno de los Empleados Perjudicados durante el Período de PAGA.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El total de Semanas Laborales de la Demanda Colectiva que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y el total de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según los registros de Del Conte, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el día 9 de junio de 2025 para impugnar el total de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. En la Sección 9 del presente Aviso figura la información de contacto del Administrador.

Deberá justificar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador considerará que el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago de Del Conte según los registros de Del Conte es exacto, a menos que usted envíe copias de documentos que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque no se le devolverán los documentos. El Administrador resolverá las impugnaciones relacionadas con las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago en función de la información que usted envíe y de los comentarios de los Abogados de la Demanda Colectiva (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y los Abogados de Del Conte. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar o impugnar de otro modo su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque a cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva (es decir, a todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan voluntariamente) incluyendo a los que

califiquen como Empleados Perjudicados. Dicho único cheque combinará el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago Individual de PAGA.

2. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque de Pago Individual de PAGA a cada uno de los Empleados Perjudicados que se excluyan del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva (es decir, a todos los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva).

Su cheque se enviará a la misma dirección que el presente Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de informar al Administrador de ello tan pronto como sea posible. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 del presente Aviso.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA?

Envíe una carta por escrito y firmada con su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo de Conciliación. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.*, e incluir sus datos de identificación (nombre y apellidos, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y los últimos cuatro dígitos de número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe presentar la solicitud personalmente. Si lo hace otra persona, la solicitud no será válida. **Debe enviar al Administrador su solicitud de exclusión a más tardar el 9 de junio de 2025, o no será válida.** En la Sección 9 del Aviso figura la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO PRESENTAR OBJECIONES AL ACUERDO DE CONCILIACIÓN?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar el Acuerdo de Conciliación. Antes de decidir si desea objetar, es posible que desee consultar qué es lo que el Demandante y Del Conte solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el 24 de junio de 2025, los Abogados de la Demanda Colectiva y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción para la Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, los motivos por los que el Acuerdo de Conciliación propuesto es justo, y (2) una Moción para el pago de Honorarios, Costas del Litigio y Pago por Servicio de Representación indicando (i) el monto que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios de abogados y gastos del litigio; y (ii) el monto que el Demandante solicita como Compensación por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/delconte o en el sitio web del Tribunal <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=node/388>.

Es posible que un Miembro Participante de la Demanda Colectiva no esté conforme con algún aspecto del Acuerdo de Conciliación, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos Procesales y Servicios de Representación, y quiera presentar una objeción, por ejemplo, por considerar que el Acuerdo de Conciliación propuesto no es justo, o que los montos que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante son demasiado altos o bajos. **La fecha límite para el envío de objeciones por escrito al Administrador es el 9 de junio de 2025.** Asegúrese de explicarle al Administrador qué objeta, por qué lo hace y los hechos que apoyan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Wilian Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc.*, e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Del Conte y firmar la objeción. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que presente una objeción a su cargo) compareciendo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir ante el Tribunal qué objeta, por qué lo hace y cualquier

hecho que justifique su objeción. Para más información sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva, consulte la Sección 8 de este Aviso (que figura inmediatamente a continuación).

8. ¿PUEDO COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Aunque no es obligatorio, usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el día 24 de junio de 2025 a las 10:00 a.m. en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, situado en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo de Conciliación y qué parte del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva, al Demandante y al Administrador. El Tribunal solicitará los comentarios de quienes presenten objeciones, de los Abogados de la Demanda Colectiva y de los Abogados de Del Conte antes de tomar una decisión. Usted puede comparecer (o contratar a un abogado, a su cargo, para que comparezca en su nombre) personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada (fresno.courts.ca.gov).

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/delconte con antelación o póngase en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO RECIBIR INFORMACIÓN ADICIONAL?

El Acuerdo establece todos los compromisos que han asumido Del Conte y el Demandante en virtud del Acuerdo de Conciliación propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo de Conciliación es visitar el sitio web de ILYM Group's en www.ilymgroup.com/delconte. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en la dirección (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=node/388>) e indicando el número de caso de la Demanda, que es el caso n.º RG21113047.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO DE CONCILIACIÓN.

Abogados de la Demanda Colectiva:

Justin F. Marquez

justin.marquez@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber

benjamin.haber@wilshirelawfirm.com

Daniel J. Kramer

daniel.kramer@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Teléfono: (213) 784-3830

Facsimil: (213) 381-9989

Administrador del Acuerdo de Conciliación:

ILYM Group, Inc.

claims@ilymgroup.com

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

10. ¿Y SI EXTRAVÍO MI CHEQUE DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador se encargará de reemplazarlo siempre y cuando solicite su sustitución antes de la fecha de anulación que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, no tendrá forma de recuperar el dinero.

11. ¿Y SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe informar inmediatamente al Administrador en caso de mudanza o cualquier otro cambio relacionado con su dirección postal.

Chavarria Ruiz v. Del Conte's Landscaping, Inc., et al.
RG21113047

I, Rebecca Padilla, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is rebecca.padilla@wilshirelawfirm.com.

Mollie M. Burks (SBN 222112)
mburks@grsm.com
 Sat Sang Khalsa (SBN 256130)
skhalsa@grsm.com
 Patrick Crawl (SBN 313735)
pcrawl@grsm.com
{F9490102}.LEGAL@worksite.gordonrees.com
GORDON & REES SCULLY MANSUKHANI
 275 Battery Street, Suite 2000
 San Francisco, California 94111
 Telephone: (415) 986-5900
 Facsimile: (415) 986-8054

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

Executed on May 30, 2025, at Los Angeles, California.

1 PROOF OF SERVICE