

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorney for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

KACEY MATTHEWS, an individual, on behalf
of herself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiffs,

vs.

DEJON ENTERPRISES, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: July 26, 2024

Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. William D. Claster

Dept.: CX101

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Matthews*
6 *v. Dejon Enterprises, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Proposed Class*
18 *Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish
19 (referred to as “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and
20 objections to the Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks
21 Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
22 individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement
23 award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings
24 as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other
25 applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
26 the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
27 orders ILYM Group to perform.

28 ///

1 4. On February 27, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On March 12, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 dates of employment worked for each individual, the number of Work Weeks worked for each
7 Class Member during the Class Period and the number of Pay Periods worked for each PAGA
8 Employee during the PAGA Period. The data file was uploaded to our database and checked for
9 duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 497 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 497 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On April 11, 2024, the Class Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
19 via U.S First Class Mail, to all 497 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
20 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 102 Class Notice Packets have been returned to
22 our office. Of the 102 returned Class Notice Packets, 2 were returned with a forwarding address
23 and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to the forwarding addresses provided. ILYM
24 Group performed a computerized skip trace on the 100 returned Class Notice Packets that did not
25 have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
26 the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 58 updated addresses were obtained and the
27 Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

28 9. As of the date of this declaration, a total of 60 Class Notice Packets have been re-

1 mailed. Specifically, 2 Class Notice Packets were remailed as a result of a forwarding address
2 provided by the USPS and 58 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, a total of 42 Class Notice Packets have been
4 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

5 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any timely requests
6 for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 10, 2024. On June
7 24, 2024, ILYM Group received a late request for exclusion from Valerie Santana, which was
8 postmarked on June 20, 2024. Because this request for exclusion was late, it has not been accepted.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
10 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was June 10, 2024.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
12 a Class Member.

13 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 497
14 Participating Class Members, representing 100.00% of the 497 Class Members. The total number
15 of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 17,437.

16 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
17 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
18 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
19 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
20 Fees and Litigation Costs/Expenses, the Class Representative Service Payment, Administration
21 Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$600,000.00
Attorney's Fees	\$200,000.00
Attorney's Costs/Expenses	\$15,000.00
Service Payment - Kacey Matthews	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$15,100.00
LWDA	\$11,250.00

28 ///

Aggrieved Employees

\$3,750.00

Net Settlement Amount

\$344,900.00

16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 17,437. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been triggered.

17. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$693.96, with the estimated highest gross payment being \$5,162.52, and an estimated lowest gross payment of \$19.78.

18. The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment of \$17.69, with the estimated highest payment being \$58.75, and an estimated lowest payment of \$1.13.

19. Named Plaintiff Kacey Matthews is estimated to receive an individual class payment of \$909.87, and an estimated PAGA payment of \$22.60.

20. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$15,100.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such

1 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
2 Group to perform.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
4 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
5 was executed this 2nd day of July 2024, at Tustin, California.

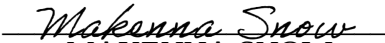
6
7 
8 MAKENNA SNOW
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

**Matthews v. Dejon Enterprises, Inc., Superior Court of the
State of California, County of Orange, Case No. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC**

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.*

To: All individuals who are or previously were employed by Defendant Dejon Enterprises, Inc. in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time from December 14, 2017 to December 11, 2022.

The Superior Court of the State of California, County of Orange has granted preliminary approval of a proposed settlement of the above-captioned action. Because your rights may be affected by this settlement, please read this Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval ("Class Notice") carefully.

The purpose of this Class Notice is to provide a description of the claims alleged in the action, the key terms of the settlement, and your rights and options with respect to the settlement.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Class Payment is: \$«Est_Individual_Class_Payment_». See the explanation in Section 5 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself The Response Deadline is June 10, 2024	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the class action portion of the Settlement and you will not be bound by the class action portion of the Settlement. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object The Response Deadline is June 10, 2024	Write to the Administrator about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 26, 2024 at 9:00 a.m., at the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge William D. Claster in Department CX104. Directions regarding Objections are provided in Section 8 below.

1. Why did I receive this Class Notice?

On December 14, 2021, Kacey Matthews ("Plaintiff") filed a lawsuit against Defendant Dejon Enterprises, Inc. ("Defendant") in the Superior Court of the State of California, County of Orange (the "Action").

Pursuant to a court order, you are hereby notified that Plaintiff and Defendant have reached a proposed class action settlement of the Action. The Honorable William D. Claster has been assigned as the judge overseeing the Action and Settlement.

The Court held a hearing on February 26, 2024. After the hearing, the Court granted Preliminary Approval of the Settlement. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Class Notice to provide a summary of the Settlement so that you may better understand your rights and options under the Settlement. Capitalized terms in this Class Notice are defined herein and/or in the Parties' Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement").

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Orange (the "Court") has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class and may be entitled to receive money from this Settlement.

The Class is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant Dejon Enterprises, Inc. in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period.

The "Class Period" is December 14, 2017 to December 11, 2022.

It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

In the Complaint, Plaintiff alleged the following claims against Defendant: unfair competition, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to provide expense reimbursements, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to pay wages at termination, and a claim under the California Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, *et seq.* ("PAGA") for civil penalties based upon the above alleged violations.

On April 18, 2022, the Court issued an Order consolidating the class action Case No. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC with the PAGA Action case no. 30-2021-01236246-CU-OE-CXC. The Order designated the class action case no. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC as the lead case. On May 5, 2022, Plaintiff filed a First Amended Complaint which included the claims from the Complaint and the PAGA claim from the PAGA Action.

On November 23, 2022, Plaintiff filed the Second Amended Consolidated Class and Representative Complaint in the Action. This Second Amended Complaint is the "Operative Complaint".

Defendant expressly denies any wrongdoing or legal liability arising out of the claims alleged in the Action. Defendant has asserted numerous procedural and legal defenses to the Action, and contends that the facts and applicable law do not allow for any monetary or other relief to Plaintiff or the Class. Defendant wishes to settle this Action only to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that Plaintiff's claims in the lawsuit have merit or that it has any liability to Plaintiff or the group of individuals that Plaintiff seeks to represent in this lawsuit.

The Court has not made any determination as to whether Plaintiff's claims have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to resolve the Action with no decision or admission of who is right or wrong.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on February 26, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP as Class Counsel. In granting preliminary approval of the Settlement, the Court has determined that there is sufficient evidence that the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing concerning the Settlement.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Six Hundred Thousand Dollars (\$600,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before Individual Class Payments are made to Participating Class Members:

- *Administration Expenses Payment.* Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$17,000, for expenses, including notifying the Class Members of the Settlement, distributing Individual Class Payments and tax forms, and handling questions about the Settlement.
- *Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment.* Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$200,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses.
- *Class Representative Service Payment.* A Class Representative Service Payment in an amount not to exceed \$10,000 to the Plaintiff, subject to Court approval, to compensate Plaintiff for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiff undertook.
- *PAGA Payment.* A payment of \$15,000 relating to the claim for penalties under PAGA, 75% (\$11,250) of which will be paid to the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25% (\$3,750) of which shall be distributed as “Individual PAGA Payments” to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods worked during the PAGA Period.
 - The “PAGA Period” is December 14, 2020 through December 11, 2022.
 - “Aggrieved Employees” means all individuals who are or previously were employed by Defendant Dejon Enterprises, Inc. in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the PAGA Period. As part of the resolution of the PAGA claim through this PAGA Payment, Aggrieved Employees will release all Released PAGA Claims for civil penalties alleged in the Action which arose during the PAGA Period as set forth below.

Calculation of Payments to Class Members (“Individual Class Payments”).

The “Net Settlement Amount” means the total sum available for payout to Participating Class Members, which equals the Gross Settlement Amount minus the above-described Class Representative Service Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, the PAGA Payment, and the Administration Expenses Payment. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$338,000.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are any and all claims, demands, rights, liabilities, grievances, and causes of action that were pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint which occurred during the Class Period which includes claims for (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime compensation; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest breaks; (5) failure to indemnify necessary business expenses; (6) failure to timely pay final wages at termination; (7) failure to provide accurate itemized wage statements; and (8) unfair business practices under the California Business and Professions Code. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and claims outside of the Class Period.

This means that, if you do not timely exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against the Released Parties for the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, the Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are any and all claims for civil penalties under PAGA that were pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA Notice sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees. The Released PAGA Claims include all PAGA claims seeking civil penalties for (1) failure to pay for all hours worked, including minimum wages and overtime wages, (2) failure to provide meal periods, (3) failure to authorize and permit rest periods, (4) failure to maintain accurate records of hours worked and meal periods, (5) failure to indemnify necessary business expenses, (6) failure to pay all wages at termination, (7) failure to furnish accurate itemized wage statements, and (8) failure to pay all earned wages twice per month, and all PAGA claims for civil penalties predicated on violations of California Labor Code Sections 200, 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2699.3 and 2802, as well as any applicable IWC Orders, arising during the PAGA Period. The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

“Released Parties” collectively mean: Defendant and each of its divisions, subsidiaries, partnerships, parents, affiliated companies, trusts, past and present, and each of them, as well as each of their directors, officers, shareholders, partners, members, representatives, executors, trustees, fiduciaries, administrators, beneficiaries, assignees, successors, business managers, agents, contractors, insurers, attorneys, and employees, past and present, and each of them and their marital community.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you have «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period (December 14, 2017 to December 11, 2022).

Although the exact share of the Net Settlement Amount cannot be precisely calculated at this time, based on this information, your estimated Individual Class Payment is \$«Est_Individual_Class_Payment_».

«English_PAGA_Language»«Est_Individual_PAGA_Payment»

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this

Class Notice no later than the Response Deadline, which is June 10, 2024. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator. A Dispute form is included with this Class Notice.

Tax Matters. Each Participating Class Member's Individual Class Payment will be apportioned as follows: (1) twenty percent (20%) shall be allocated to alleged wages for which an IRS Form W-2 will issue and which shall be subject to tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings; and (2) eighty percent (80%) shall be allocated to settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties, not subject to wage withholdings, for which an IRS Form 1099 will issue.

Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, **you do not have to do anything**. A check for your Individual Class Payment, and any Individual PAGA Payment (if applicable), will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

If the Court grants final approval of the Settlement and enters Judgment on the Settlement, and there are no objections or appeals, your Settlement payment will be mailed approximately two months after final approval. If there are objections or appeals the payments will be delayed because resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain your right to sue the Defendant as to the issues resolved by this Settlement.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of their request for exclusion.

To opt out, you must mail to the Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is June 10, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. A Request for Exclusion form is included with this Class Notice. The Request for Exclusion should state in substance: "I wish to be excluded from the Class in the *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.* lawsuit." The Request for Exclusion must state the Class Member's full name, address, telephone number, social security number for verification purposes, the approximate dates of employment in California by Defendants, and the name and number of the case, which is *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*, Case No. 30-2021-01236088. The request to opt-out must be completed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Absent good cause found by the Court, written requests for exclusion that are postmarked after June 10, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release(s) described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, either in writing or in person. Objections that are in writing must state (1) the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment

in California by Defendant; (2) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection”; (3) describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (4) the name and number of the case, which is *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*, in the Superior Court of the State of California, County of Orange, Case No. 30-2021-01236088.

All written objections must be mailed to the Administrator at ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 with copies to the Parties’ counsel, no later than the Response Deadline of June 10, 2024. You may also fax the objection to (888) 845-6185 or email the objection to claims@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline.

Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection without submitting a written objection. At this time, the Court now hears matters both in person and remotely through Zoom through the court’s online check-in process. If you need assistance, you may contact Class Counsel. Please check the Court’s website for current information and instructions concerning appearances and how to view Court proceedings: <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment owed. Absent good cause found by the Court, any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

9. Who are the attorneys representing the Parties?

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Lyne Richardson
OGLETREE, DEAKINS, NASH,
SMOAK & STEWART, P.C.
19191 S. Vermont Avenue, Suite 950,
Torrance, CA 90502

12. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on July 26, 2024, in Department CX104 of the Superior Court of California, County of Orange, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge William D. Claster. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

13. How do I get more information about the Settlement?

You may contact the Administrator at of contact Class Counsel for more information. The Administrator’s contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.
Email Address: claims@ilymgroup.com
Mailing Address: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
Telephone Number: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185

This Class Notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.* You may also get more details by examining the Court's file via the Civil Case and Document Access for the California Superior Court for the County of Orange (<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>) and entering the Case No. 30-2021-01236088.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS CLASS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Administrator of any change of address to ensure receipt of your Settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Administrator will pay all unclaimed funds to the paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member where the funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

DISPUTE FORM

***Matthews v. Dejon Enterprises, Inc., Superior Court of the
State of California, County of Orange, Case No. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC***

Indicate Name/Address Changes, if any:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»

XX - XX - «Last_4_of_SSN»

If you were employed by Dejon Enterprises, Inc. (“Defendant”) in California classified as hourly, non-exempt employees at any time during the period December 14, 2017 to December 11, 2022 (“Class Period”), then you are a Class Member.

The amount of your estimated Individual Class Payment is based upon the Workweeks you worked during the Class Period based on Defendant’s company records, as set forth below and in the Class Notice you received.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

Defendant’s records show that during the Class Period, you worked as a non-exempt employee in California, which qualifies you as a Class Member, and your total number of Workweeks during the Class Period are:

«Class_Weeks» Workweeks

II. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL CLASS PAYMENT

Based upon the above numbers of Workweeks listed above, your estimated pre-tax Individual Class Payment is

\$«Est_Individual_Class_Payment_»

III. CHALLENGE TO WEEKS WORKED

If you believe that the number of Workweeks stated above is correct, you do not have to do anything.

If you wish to dispute the number of Workweeks worked listed above, you must complete and postmark this Dispute Form, and provide all supporting information and/or documentation, to the Administrator by June 10, 2024.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the information listed above:

☐ I wish to dispute the number of Workweeks listed above. I believe the correct amount of my Workweeks during the Class Period is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Administrator to review Defendant’s records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant’s records as well as the records and information that I submit to the Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the information I provided in this Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

**Matthews v. Dejon Enterprises, Inc. Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN

Matthews v. Dejon Enterprises, Inc., Caso n° 30-2021-01236088-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Orange

Indique cualquier modificación de su nombre o dirección:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»

XX - XX - «Last_4_of_SSN»

Si usted fue empleado de Dejon Enterprises, Inc. ("Demandado") en California con la clasificación de empleado no exento por hora en cualquier momento durante el período comprendido entre el 14 de diciembre de 2017 y el 11 de diciembre de 2022 ("Período de la Demanda Colectiva"), entonces usted es un Miembro de la Demanda Colectiva.

La cuantía estimada de su Pago Individual de la Demanda Colectiva se calcula en función de las Semanas Laborales que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva según los registros del Demandado, según se indica a continuación y en el Aviso de Demanda Colectiva que recibió.

I. SUS SEMANAS LABORALES REMUNERABLES

Según los registros del Demandado, durante el Periodo de la Demanda Colectiva, usted trabajó como empleado no exento en California, por lo que se le considera Miembro de la Demanda Colectiva, y su total de Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva asciende a:

«Class_Weeks»

II. ESTIMACIÓN DE SU PAGO INDIVIDUAL DE LA DEMANDA COLECTIVA

En función de las Semanas Laborales indicadas anteriormente, se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva antes de impuestos asciende a

\$«Est_Individual_Class_Payment_»

III. IMPUGNACIÓN SOBRE SUS SEMANAS LABORALES TRABAJADAS

Si considera que las Semanas Laborales indicadas anteriormente son las correctas, no tiene que hacer nada.

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, envíe una impugnación por escrito y firmada, acompañada de justificantes, al Administrador a la dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva dentro del Plazo de Respuesta, que finaliza el 10 de junio de 2024.

Marque la casilla a continuación ÚNICAMENTE si no está de acuerdo con la información indicada anteriormente:

☐ Yo deseo impugnar las Semanas Laborales indicadas anteriormente. En mi opinión, el total correcto de mis Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva es de _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que justifican mi impugnación. Entiendo que, al presentar esta impugnación, autorizo al Administrador a revisar los registros del Demandado y a pronunciarse sobre su validez en función de los registros del Demandado, y de los registros y la información que yo presente al Administrador.

Yo declaro bajo pena de perjurio en virtud de la legislación del Estado de California que la información indicada en este Formulario de Impugnación es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre en letra molde: _____

ENVIAR POR CORREO A:

**Matthews v. Dejon Enterprises, Inc. Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

***Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*, Superior Court of the
State of California, County of Orange, Case No. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC**

I confirm that I have received the Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval, which describes my rights and the options I may take in response to the parties' proposed Settlement in the above-referenced lawsuit.

By signing and returning this Request for Exclusion Form, I confirm that I wish to be removed from the proposed Class, that I do not want to participate as a Class Member, and that I do not want to be included in the proposed Class Settlement.

I understand and acknowledge that, by signing and submitting this form: (1) I will not receive any money from the proposed Settlement except my portion, if any, of the civil penalties that is allocated in settlement of the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 claim alleged by Plaintiff in the above-referenced Action; (2) I will not be bound by the class portion of the proposed Settlement; and (3) I will not have any right to object to the proposed Settlement.

THE EXCLUSION FORM MUST BE SIGNED, DATED, AND MAILED BY FIRST CLASS U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JUNE 10, 2024 TO: MATTHEWS V. DEJON ENTERPRISES, INC. ADMINISTRATOR, C/O ILYM GROUP, INC. P.O. BOX 2031 TUSTIN, CA 92781.

Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

Approximate Dates of Employment with
Defendant Dejon Enterprises, Inc.: _____

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

(Sign your name here)

Date

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Matthews v. Dejon Enterprises, Inc., Caso n° 30-2021-01236088-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Orange

Yo confirmo que recibí el Aviso Aprobado por el Tribunal del Acuerdo de Demanda Colectiva y la Fecha de Audiencia para la Aprobación Definitiva ante el Tribunal, que detalla mis derechos y opciones disponibles ante el Acuerdo propuesto por las partes de dicha demanda.

Al firmar y devolver este Formulario de Solicitud de Exclusión, yo confirmo mi voluntad de excluirme de la Demanda Colectiva propuesta, que no deseo participar como Miembro de la Demanda Colectiva y que no deseo que se me incluya en el Acuerdo de Demanda Colectiva propuesto.

Entiendo y reconozco que, al firmar y enviar este formulario: (1) No recibiré ningún pago del Acuerdo propuesto, excepto mi parte, si la hubiere, de las sanciones civiles correspondientes a la resolución de la reclamación presentada por el Demandante en el litigio en virtud de la Ley PAGA (*California Labor Code Private Attorney General Act of 2004*); (2) Yo no estaré sujeto a la parte correspondiente a la demanda colectiva del Acuerdo propuesto; y (3) Yo no tendré ningún derecho a presentar objeciones al Acuerdo propuesto.

PARA EXCLUIRSE, DEBERÁ ENVIAR AL ADMINISTRADOR, POR CORREO DE PRIMERA CLASE, SU SOLICITUD POR ESCRITO, FIRMADA Y FECHADA DENTRO DEL PLAZO DE RESPUESTA FINALIZA EL 10 DE JUNIO DE 2024 A: MATTHEWS V. DEJON ENTERPRISES, INC. ADMINISTRATOR, C/O ILYM GROUP, INC. P.O. BOX 2031 TUSTIN, CA 92781.

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Últimos 4 números de la SS: _____

Fechas aproximadas de empleo con el Demandado Dejon Enterprises, Inc.:

Yo declaro bajo pena de perjurio según la legislación del Estado de California que la información anterior es verdadera y correcta.

(Firme aquí)

Fecha

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE UN ACUERDO DE DEMANDA
COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA
ANTE EL TRIBUNAL**

Matthews v. Dejon Enterprises, Inc., Caso n° 30-2021-01236088-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Orange

*Este aviso ha sido aprobado por un Tribunal. Esto no es material publicitario.
Esto no es una demanda en su contra ni se le está demandando a usted.*

Para: Todas las personas que trabajan o trabajaron para el Demandado, Dejon Enterprises, Inc., en California, con una clasificación de empleados no exentos por hora en cualquier momento entre el 14 de diciembre de 2017 y el 11 de diciembre de 2022.

El Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Orange aprobó preliminarmente un acuerdo propuesto respecto de la antedicha demanda colectiva. Le rogamos leer con detenimiento el presente aviso aprobado por el tribunal sobre un acuerdo de demanda colectiva y fecha de la audiencia para su aprobación definitiva ante el tribunal (“Aviso de Demanda Colectiva”), puesto que es posible que este acuerdo afecte a sus derechos.

En el presente Aviso de Demanda Colectiva se incluye un resumen de los hechos alegados en la demanda, las principales condiciones del acuerdo propuesto, y sus derechos y opciones respecto al mismo.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES RESPECTO A ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Si usted quiere recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no es necesario que haga nada. Se estima que su pago individual de la demanda colectiva asciende a: \$«Est_Individual_Class_Payment_». Consulte la explicación detallada en el apartado 5. Una vez que el Tribunal lo apruebe definitivamente, se le enviará el pago por correo a la misma dirección que figura en este aviso. Para recibir el pago del acuerdo, usted exonerará al Demandado de las reclamaciones indicadas en el apartado 4 siguiente. Si hubiera algún cambio respecto a su dirección, debe informar de ello al Administrador, según se explica a continuación en el apartado 6.
Excluirse del acuerdo El plazo de respuesta finaliza el 10 de junio de 2024	Si desea excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador según se indica a continuación. Si solicita excluirse, no recibirá ningún pago del Acuerdo de Demanda Colectiva ni quedará sujeto a sus obligaciones en virtud de él. Las instrucciones al respecto figuran en el apartado 7.
Presentar objeciones El plazo de respuesta finaliza el 10 de junio de 2024	Puede enviar al Administrador un escrito indicando por qué no está conforme con el acuerdo, o bien comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para formular sus objeciones verbalmente. La Audiencia de Aprobación Definitiva ante el Tribunal se celebrará el 26 de julio de 2024 a las 9:00 a.m, en el Tribunal Superior del Condado de Orange, sito en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, en el Departamento CX104 ante el Juez, Excmo. William D. Cluster. Las instrucciones respecto a cómo presentar objeciones se recogen en el apartado 8.

ES POSIBLE QUE SUS DERECHOS LEGALES RESULTEN AFECTADOS INDEPENDIENTEMENTE DE QUE USTED INTERVENGA O NO. LE ROGAMOS LEER ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA CON ATENCIÓN.

1. ¿Por qué recibí este Aviso de Demanda Colectiva?

El 14 de diciembre de 2021, Kacey Matthews (“Demandante”) presentó una demanda contra el Demandado, Dejon Enterprises, Inc. (“Demandado”) ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange (la “Demanda”).

En virtud de una orden judicial, se le informa por el presente que el Demandante y el Demandado presentaron una propuesta de acuerdo de demanda colectiva en relación con esta demanda. El juez, Excmo. William D. Claster, está a cargo de la supervisión de la Demanda y del Acuerdo.

El Tribunal celebró una audiencia el 26 de febrero de 2024. Posteriormente a ella, el Tribunal dictó la Aprobación Preliminar del Acuerdo. El Tribunal certificó condicionalmente a la Demanda Colectiva únicamente a los fines del Acuerdo y ordenó que se le enviara a usted este Aviso de Demanda Colectiva que contiene un resumen del Acuerdo para informarle con mayor claridad sobre sus derechos y opciones en virtud del Acuerdo. En este Aviso de Demanda Colectiva, las palabras en mayúsculas están definidas expresamente y/o en el Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA de las Partes ("Acuerdo").

Se ha propuesto un acuerdo de demanda colectiva ("Acuerdo") en relación con esta demanda, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Orange ("Tribunal"), entre el Demandante y el Demandado, y el Tribunal le ha concedido su aprobación preliminar.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque se le ha identificado como miembro de la Demanda Colectiva y es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud del presente Acuerdo.

La definición de la Demanda Colectiva es la siguiente:

Todas las personas que trabajan o trabajaron para el Demandado, Dejon Enterprises, Inc., en California, con una clasificación de empleados no exentos por hora en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

El "Período de la Demanda Colectiva" comprende del 14 de diciembre de 2017 al 11 de diciembre de 2022.

Es importante que lea este Aviso de Demanda Colectiva con atención, puesto que es posible que el Acuerdo afecte a sus derechos.

2. ¿De qué trata esta Demanda Colectiva?

En la Demanda, el Demandante planteó las siguientes reclamaciones contra el Demandado: competencia desleal, incumplimiento del pago de las horas extras, incumplimiento de la obligación de conceder períodos de comida, incumplimiento de la obligación de conceder períodos de descanso, incumplimiento de la obligación de reembolsar determinados gastos, incumplimiento de la obligación de entregar recibos salariales desglosados y exactos, incumplimiento de la obligación de pagar los salarios al término de la relación laboral, y una reclamación en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California, en virtud de las secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California ("PAGA") para la imposición de sanciones civiles a raíz de los presuntos incumplimientos citados.

El Tribunal emitió el 18 de abril de 2022 un auto de consolidación de la Demanda Colectiva n° 30-2021-01236088-CU-OE-CXC con la Acción PAGA n°. 30-2021-01236246-CU-OE-CXC. En el Auto la demanda colectiva quedó bajo el n°. 30-2021-01236088-CU-OE-CXC, como caso principal. El Demandante interpuso una Primera Demanda Enmendada el 5 de mayo de 2022, que incorporó las pretensiones de la Demanda Colectiva y las reclamaciones PAGA de la Acción PAGA.

El 23 de noviembre de 2022, el Demandante interpuso la Segunda Demanda Colectiva Consolidada y Representativa Enmendada en este Proceso. Dicha Segunda Demanda Enmendada se considera la "Demanda Operativa".

El Demandado expresamente desmiente la comisión de irregularidades o su responsabilidad legal respecto de las reclamaciones planteadas en la Demanda. El Demandado ha presentado diversas defensas, de tipo procesal y legal, contra la Demanda y argumenta que ni los hechos ni la legislación aplicable contemplan indemnizaciones monetarias ni de otra índole para el Demandante o los miembros de la Demanda Colectiva. El Demandado está dispuesto a llegar a un acuerdo en esta Demanda únicamente para así evitar los costes, los inconvenientes y la dilación que conlleva el litigio. Este Acuerdo es una solución intermedia y una resolución de reclamaciones muy controvertidas. Ninguna estipulación del Acuerdo se interpreta ni se interpretará como un reconocimiento del Demandado sobre los fundamentos de las reclamaciones planteadas por el Demandante en la demanda ni como una asunción de responsabilidad ante el Demandante ni las personas a quienes este último representa en la demanda.

El Tribunal no ha hecho determinación alguna sobre la procedencia de las pretensiones del Demandante. Dicho de otro modo, el Tribunal no ha determinado si se ha incumplido legislación alguna, ni ha decidido a favor del Demandante ni del Demandado. Por el contrario, ambas partes convinieron la resolución de la Demanda sin pronunciamiento ni reconocimiento a favor o en contra de ninguna de las partes.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo el 26 de febrero de 2024. Asimismo, también aprobó preliminarmente la designación del Demandante como Representante de la Demanda Colectiva y la designación del bufete de abogados

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP como Abogados de la Demanda Colectiva. Al aprobar preliminarmente el Acuerdo, el Tribunal dictaminó que existen las suficientes pruebas de que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable, y que la determinación definitiva de estas cuestiones se emitirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo.

3. ¿Cuáles son las condiciones del acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado el pago de un total de seiscientos mil dólares (600.000 USD) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) en concepto de resolución de la Demanda.

Cuántías por pagar con cargo al Monto Bruto del Acuerdo. En el Acuerdo se prevén determinados pagos con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, según se indica a continuación, sujetos a la aprobación definitiva del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de proceder a los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva:

- *Pago de Gastos de Administración.* Un pago al Administrador, por un importe estimado como máximo de 17,000 USD, para gastos, incluyendo el envío de avisos del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, la distribución de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y de los formularios fiscales, y la gestión de las consultas sobre el Acuerdo.
- *Pago de los honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y Pago de los Gastos Procesales de los Abogados de la Demanda Colectiva.* El pago de los honorarios razonables de los abogados a los Abogados de la Demanda Colectiva, que no podrá ser superior a un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que en la actualidad asciende a 200,000 USD, y una cantidad adicional en concepto de reembolso de los gastos procesales efectivos sufragados por el Demandante, que no podrá ser superior a 20,000 USD. Los Abogados de la Demanda Colectiva interpusieron la Demanda en nombre del Demandante y de los miembros de la Demanda Colectiva a título de honorarios condicionales (es decir, sin cobrar honorarios) y sufragaron todos los costos y gastos procesales.
- *Pago por Servicio de Representación de la Demanda Colectiva.* Un pago por Servicio de Representación de la Demanda Colectiva al Demandante, que no podrá ser superior a 10,000 USD, sujeto a la aprobación del Tribunal, en concepto de indemnización al Demandante por sus servicios en representación de la Demanda Colectiva, por interponer la Demanda, y por los riesgos que asumió al hacerlo.
- *Pago PAGA.* Un pago de 15,000 USD en concepto de la reclamación de sanciones en virtud de la ley PAGA, de los cuales un 75% (11,250 USD) se ingresará en la Agencia de Desarrollo de Trabajadores de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y un 25% (3,750 USD) que se distribuirán como “Pagos Individuales PAGA” a los Empleados Perjudicados en función de los períodos remunerados que hayan trabajado respectivamente durante el Período PAGA.
 - El “Período PAGA” comprende del 14 de diciembre de 2017 al 11 de diciembre de 2022.
 - “Empleados Perjudicados” se refiere a todas las personas que trabajan o trabajaron para el Demandado, Dejon Enterprises, Inc., en California, con una clasificación de empleados no exentos por hora en cualquier momento durante el Período PAGA. Como parte de la resolución de la reclamación PAGA en virtud de este Pago PAGA, los Empleados Perjudicados exonerarán todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas por sanciones civiles invocadas en la Acción y que se presentaron durante el Período PAGA, según lo establecido a continuación.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva (“Pagos Individuales de la Demanda Colectiva”)

El “Monto Neto del Acuerdo” se refiere al total disponible para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, que es igual al Monto Bruto del Acuerdo descontando el Pago por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva antes mencionado, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos Procesales de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago PAGA y el Pago de los Gastos de Administración. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo ascenderá a un mínimo de 338,000.00 USD. El Administrador abonará a cada uno de los Miembros Participantes en la Demanda Colectiva un Pago Individual de la Demanda Colectiva a partir del Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de la Demanda Colectiva correspondiente a cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera: (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el total de Semanas Laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales correspondientes a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. “Semana Laboral” se refiere a las semanas del Período de la Demanda Colectiva durante las cuales los Miembros

de la Demanda Colectiva trabajaron al menos un día para el Demandado. No obstante, los Miembros de la Demanda Colectiva podrán impugnar las Semanas Laborales según se explica a continuación.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte un auto de aprobación definitiva del Acuerdo y dicte Sentencia.

4. ¿Qué exoneró en virtud de este Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. A partir de la fecha en que el Demandado ingrese la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exonerarán a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Las “Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva” incluyen todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades, agravios y causas de acción que se alegaron o se podrían haber alegado en función de los alegatos de hecho contenidos en la Demanda Operativa ocurridos durante el Período de la Demanda Colectiva, entre los que se incluyen reclamaciones por (1) incumplimiento del pago de los salarios mínimos; (2) incumplimiento del pago de las horas extras; (3) incumplimiento de la obligación de conceder y autorizar períodos de comida; (4) incumplimiento de la obligación de conceder y autorizar períodos de descanso; (5) incumplimiento de la obligación de reembolsar determinados gastos comerciales; (6) incumplimiento de la obligación de pagar los salarios adeudados oportunamente al término de la relación laboral; (7) incumplimiento de la obligación de entregar recibos salariales desglosados y exactos; y (8) competencia desleal en virtud del Código Mercantil y Profesional de California. Salvo que se disponga expresamente en el Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no renuncian a ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios concedidos, despido injustificado, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización contra accidentes laborales y reclamaciones al margen del Período de la Demanda Colectiva.

Esto implica que, si usted no se excluye oportunamente del Acuerdo, ya no podrá interponer demandas, continuar con ellas ni ser parte en ningún otro juicio contra las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva que se resuelven en virtud de este Acuerdo. Asimismo, supone que todos los autos del Tribunal en esta Acción Judicial serán aplicables y legalmente vinculantes para usted.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado ingrese la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo, todos los Empleados Perjudicados, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exonerarán a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA” incluyen todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la ley PAGA que se alegaron o se podrían haber alegado en función de los alegatos de hecho contenidos en la Demanda Operativa y en el Aviso PAGA, remitido por el Demandante, ocurridos durante el Período de PAGA respecto a los Empleados Perjudicados. Las reclamaciones exoneradas incluyen todas las reclamaciones en virtud de PAGA solicitando la imposición de sanciones civiles por (1) incumplimiento del pago de todas las horas trabajadas, incluyendo el pago de salarios mínimos y horas extras; (2) incumplimiento de la obligación de conceder períodos de comida; (3) incumplimiento de la obligación de conceder períodos de descanso; (4) incumplimiento de la obligación de mantener registros detallados de las horas trabajadas y períodos de descanso; (5) incumplimiento de la obligación de reembolsar gastos comerciales necesarios; (6) incumplimiento de la obligación de pagar los salarios adeudados oportunamente al término de la relación laboral; (7) incumplimiento de la obligación de entregar recibos salariales desglosados y exactos; e (8) incumplimiento de la obligación de pagar todos los salarios adeudados quincenalmente, y todas las reclamaciones PAGA para imposición de sanciones civiles por incumplimiento de las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2699.3 y 2802 del Código Laboral de California, y en su caso las órdenes correspondientes de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) durante el Período PAGA. La exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA será obligatoria para todos los Empleados Perjudicados, independientemente de si dichos Empleados hubieran solicitado su exclusión de la Demanda Colectiva.

“Partes Exoneradas” en su conjunto se refiere a: el Demandado y todas sus divisiones, subsidiarias, sociedades, matrices, empresas afiliadas, fideicomisos, anteriores y actuales, y todos los directores, funcionarios, accionistas, socios, miembros, representantes, albaceas, fideicomisarios, fiduciarios, administradores, beneficiarios, cesionarios, sucesores, gerentes comerciales, agentes, contratistas, aseguradores, abogados y empleados, anteriores y actuales, así como todas sus comunidades conyugales.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Según los registros del Demandado, usted acumuló «Class_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (del 14 de diciembre de 2017 al 11 de diciembre de 2022).

Si bien en la actualidad no es posible calcular exactamente su parte del Monto Neto del Acuerdo, a partir de la información disponible, se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva asciende a \$«Est_Individual_Class_Payment».

«Spanish_PAGA_Language»«Est_Individual_PAGA_Payment»

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, envíe una impugnación por escrito y firmada, acompañada de justificantes, al Administrador a la dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva dentro del Plazo de Respuesta, que finaliza el 10 de junio de 2024. Asimismo, puede enviar la impugnación por fax al número (888) 845-6185 o por email a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com dentro del Plazo de Respuesta. Todas las impugnaciones deberán incluir justificantes fehacientes por escrito y su resolución corresponderá al Administrador. Este Aviso de Demanda Colectiva incluye un formulario de impugnación.

Cuestiones fiscales. El Pago Individual de la Demanda Colectiva correspondiente a cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva se prorrateará de la siguiente manera: (1) el veinte por ciento (20%) se asignará a salarios presuntos para los que se expedirá un formulario W-2 del IRS, que estarán sujetos a las retenciones fiscales que habitualmente se aplican a los salarios de los empleados y a las demás retenciones autorizadas y obligatorias; y (2) el ochenta por ciento (80%) se asignará a indemnizaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones, sin retenciones salariales, para las que se expedirá un formulario 1099 del IRS.

Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado prevén que el contenido de este Aviso de Demanda Colectiva se considere una recomendación en materia fiscal o tributaria. Las cuestiones fiscales de cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva son particulares, y cada uno de ellos deberá consultar a un experto para determinar las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

6. ¿Qué puedo hacer para recibir un pago?

Si usted quiere recibir un pago en efectivo del Acuerdo, **no es necesario que haga nada.** Se le enviará automáticamente un cheque correspondiente a su Pago Individual de la Demanda Colectiva, y cualquier Pago Individual PAGA (si corresponde), a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. En caso de que haya errores en su dirección o de que ésta haya cambiado, deberá informar inmediatamente al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo y se falla al respecto, sin que haya objeciones ni apelaciones, se le enviará por correo su pago del Acuerdo aproximadamente dos meses a partir de la fecha de aprobación definitiva. Si se presentan objeciones o apelaciones, se retrasarán los pagos porque solventarlas conlleva tiempo, que generalmente es de más de un año. Le agradecemos su paciencia.

7. ¿Qué debo hacer si no quiero participar en el Acuerdo?

Si usted no quiere participar en el Acuerdo, puede solicitar su exclusión de él. **Si usted se excluye, NO recibirá ningún pago del Acuerdo ni quedará sujeto a sus condiciones, es decir, conservará su derecho a demandar al Demandado por las cuestiones resueltas en virtud de este Acuerdo.** Sin embargo, los Empleados Perjudicados que se excluyan igualmente recibirán su Pago Individual PAGA y quedarán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA, independientemente de que hayan solicitado la exclusión.

Para excluirse, deberá enviar al Administrador, por correo de primera clase, su solicitud por escrito, firmada y fechada dentro del plazo de respuesta finaliza el 10 de junio de 2024. Asimismo, puede enviar la solicitud de exclusión por fax al número (888) 845-6185 o por email a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com dentro del Plazo de Respuesta. Este Aviso de Demanda Colectiva incluye un formulario de exclusión. En la solicitud de exclusión deberá indicar en concreto: “Yo deseo excluirme de la Demanda Colectiva en el caso *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*” La Solicitud de Exclusión debe indicar el nombre completo del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección, número de teléfono, número de la seguridad social para verificación, las fechas aproximadas de su empleo con el Demandado en California, y el nombre y número del caso, que es *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*, caso n°. 30-2021-01236088. Únicamente usted deberá presentar la solicitud de exclusión voluntaria. Ninguna otra persona podrá solicitar la exclusión de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Salvo que el Tribunal considere que existe una causa justificada, las solicitudes de exclusión por escrito enviadas por correo después del 10 de junio de 2024 o que estén incompletas o sin firmar, se desestimarán, y los Miembros de la Demanda Colectiva seguirán sujetos al Acuerdo y a las exoneraciones indicadas anteriormente.

8. ¿Cómo puedo hacer saber al Tribunal que no estoy conforme con el Acuerdo?

Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se hayan excluido y que consideren que el Tribunal no debe conceder la aprobación definitiva al Acuerdo por cualquier motivo podrán presentar sus objeciones al Acuerdo propuesto, ya sea por escrito o de forma presencial. En las objeciones por escrito se debe indicar (1) el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de su empleo con el Demandado en California; (2) la indicación “Aviso de objeción” u “Objeción formal”; (3) indique por qué considera que el Acuerdo es injusto y si tiene previsto comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (4) el nombre y número del caso, que es *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.*, caso n°. 30-2021-01236088 en el Tribunal Superior del Estado de California del Condado de Orange.

Todas las objeciones por escrito se deberán enviar por correo al administrador a la dirección que figura a continuación: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 con copia a los abogados de las Partes dentro del Plazo de Respuesta que finaliza el 10 de junio de 2024. Asimismo, puede enviar su objeción por fax al número (888) 845-6185 o por email a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com dentro del Plazo de Respuesta.

Como alternativa, los Miembros de la Demanda Colectiva podrán comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para formular objeciones verbalmente sin necesidad de presentarlas por escrito. En la actualidad, el Tribunal celebra audiencias tanto presencialmente como a distancia a través de Zoom mediante el registro en línea del tribunal. Si necesita ayuda, puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva. Consulte el sitio web del Tribunal para consultar la información actualizada y las instrucciones sobre comparecencias y sobre cómo puede ver las actuaciones ante el Tribunal: <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted quedará sujeto a sus condiciones de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no hayan presentado objeciones y recibirá por correo un cheque correspondiente a su Pago Individual de la Demanda Colectiva y al Pago Individual PAGA que corresponda. Si el Tribunal no encuentra una causa justificada, los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten objeciones conforme a lo dispuesto en este Aviso de Demanda Colectiva renunciarán a su derecho a hacerlo, independientemente de que interpongan un recurso de apelación o recurran de cualquier otro modo.

9. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Lyne Richardson
OGLETREE, DEAKINS, NASH, SMOAK
& STEWART, P.C.
19191 S. Vermont Avenue, Suite 950,
Torrance, CA 90502

12. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal sobre la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 9:00 a.m. del 26 de julio de 2024, en el Departamento CX104 del Tribunal Superior de California para el Condado de Orange, sito en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante el Juez, Excmo. William D. Claster. En esta audiencia, el Tribunal determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Esta audiencia está destinada a que el Tribunal determine la aprobación definitiva del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. Es posible que el Tribunal modifique la fecha de esta audiencia sin previo aviso. **Usted no tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva**, aunque todos los Miembros de la Demanda Colectiva están invitados a hacerlo.

13. ¿Cómo puedo solicitar más información sobre el Acuerdo?

Para obtener más información, puede comunicarse con el Administrador o con los Abogados de la Demanda Colectiva. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la Compañía: ILYM Group, Inc.

Dirección de correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Dirección postal: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el Acuerdo propuesto. Para más información, consulte el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia Definitiva y otros documentos relacionados dirigiéndose al sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva a través de www.bamlawca.com en "Avisos de Demanda Colectiva" para el caso *Matthews v. Dejon Enterprises, Inc.* También puede consultar los expedientes del Tribunal a través de la página de Consulta de Casos y Documentos Civiles del Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>) ingresando el número del caso, que es n°. 30-2021-01236088.

LE ROGAMOS NO LLAMAR AL TRIBUNAL PARA INFORMARSE SOBRE ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA.

INFORMACIÓN IMPORTANTE:

- Deberá informar al Administrador sobre cualesquiera cambios necesarios para actualizar su dirección para así asegurarse de recibir su pago del Acuerdo.
- Los cheques del acuerdo se anularán automáticamente 180 días a partir de su fecha de emisión en caso de no haberse depositado o cobrado. En tales casos, el Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro Participante de la Demanda Colectiva, que es donde podrán reclamar dichos fondos a través de https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- En caso de pérdida o extravío del cheque, deberá comunicarse inmediatamente con el Administrador para solicitar su reemplazo.