

Edwin Aiwarzian (SBN 232943)
Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

CHRISTOPHER MEJIA, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated, and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

v.

TP-LINK USA CORPORATION DBA TP-
LINK NORTH AMERICA, INC., a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVDS1906246

Honorable David S. Cohn
Department S26

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY KLINE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 6, 2022
Time: 10:00 a.m.
Department: S26

Complaint Filed: February 27, 2019
FAC Filed: July 6, 2022
Trial Date: None Set

DECLARATION OF LINDSAY KLINE

I, LINDSAY KLINE, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Christopher Mejia ("Plaintiff"), and TP-Link USA Corporation DBA TP-Link North America, Inc. ("Defendant"), (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the *Christopher Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.* Settlement. In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel, Settlement Class Members, and Aggrieved Employees; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action and PAGA Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or disputes of Workweeks submitted by Class Members; (f) calculating employer-side payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Notice of Class Action and PAGA Settlement for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in

operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Class Action and PAGA Settlement was (888) 369-3780 and was live on August 4, 2022.

NOTIFICATION TO THE CLASS

5. On July 13, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action and PAGA Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

6. On August 1, 2022, Defense Counsel provided Simpluris with a mailing list (“Class List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address, Social Security numbers and dates of employment for each Class Member during the Class Period. The Class List contained data for one hundred sixty-four (164) Class Members and fifty-nine (59) Aggrieved Employees. There were twenty-nine (29) individuals separately identified and excluded from the Class Member List who had signed an individual settlement/termination and release agreement with Defendant and ended employment prior to the PAGA Period, therefore, these twenty-nine (29) individuals are not Class Members or Aggrieved Employees.

7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate fourteen (14) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

1 8. On August 4, 2022, the Class Notice was mailed to one hundred sixty-four (164) Class
2 Members, of which fifty-nine (59) were also Aggrieved Employees, in English and Spanish, with
3 addresses contained in the Class List via First Class mail or updated via the NCOA search. A copy of
4 the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

5 9. A total of seventeen (17) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, zero (0)
6 were returned with a forwarding address. If a Class Member's Class Notice was returned by the USPS
7 as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search
8 (i.e., skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-
9 Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
10 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate fourteen (14) updated addresses
11 and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there are three
12 (3) Class Notices that remain undeliverable.

13 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

14 10. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
15 Settlement, Object to the Class Settlement or dispute Workweeks was September 19, 2022.

16 11. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from the Class
17 Settlement.

18 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement.

19 13. As of this date, Simpluris has not received any disputes regarding Workweeks.

20 **CLASS MEMBER AND AGGRIEVED EMPLOYEE PAYMENTS**

21 14. As of this date, there are one hundred sixty-four (164) Settlement Class Members who
22 will be paid their portion of the Net Settlement Amount and fifty-nine (59) Aggrieved Employees who
23 will be paid their portion of the Employee PAGA Amount.

24 15. As of this date, there are fifty-nine (59) Aggrieved Employees who will be paid their
25 portion of the 25% portion of the PAGA Allocation (i.e., \$12,500.00).

26 16. The Net Settlement Amount of \$232,522.99 available to pay Settlement Class Members
27 was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$166,650.00), Attorneys' Costs (\$34,097.01),
28

Enhancement Payment (\$9,000.00), PAGA Allocation (\$50,000.00), and the Administrative Costs (\$7,730.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

17. The ***average estimated Individual Settlement Payment*** is \$1,417.82, the ***highest estimated Individual Settlement Payment*** is \$5,403.24, and the ***lowest estimated Individual Settlement Payment*** is \$8.02.

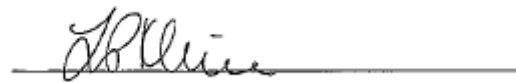
18. The ***average estimated Individual PAGA Payment*** is \$211.86, the ***highest estimated Individual PAGA Payment*** is \$289.05, and the ***lowest estimated Individual PAGA Payment*** is \$25.69.

19. The total Workweeks worked by Settlement Class Members is 16,519 and the total PAGA Pay Periods worked by Aggrieved Employees is 1,946.

ADMINISTRATIVE COSTS

20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$7,730.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 9th day of November 2022, in Costa Mesa, CA.



Lindsay Kline

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Christopher Mejia v. TP-Link Corporation dba TP-Link North America, Inc.
Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVDS1906246

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Class Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»

«Barcode»

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Christopher Mejia ("Plaintiff") and Defendant TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS1906246 ("Litigation"), which may affect your legal rights. On July 6, 2022, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 6, 2022 at 10:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Aggrieved Employees" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period.

"Class" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the Class Period, excluding persons who have signed individual settlement/termination and release agreements with Defendant.

"Class Member" means an individual member of the Class.

"Class Period" means the time period from February 27, 2015 to July 6, 2022.

"PAGA Letter" means the written notice provided to the LWDA via online filing and by certified mail on September 8, 2021 to Defendant of the specific provisions of the alleged Labor Code violations raised through the Litigation.

"PAGA Period" means the time period from September 8, 2020 to July 6, 2022.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On February 27, 2019, the Litigation was commenced in the San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS1906246. On July 7, 2022, a First Amended Consolidated Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("Operative Complaint") was filed in the Action, adding a cause of action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("PAGA").

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses,

and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Litigation and/or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On July 6, 2022, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Christopher Mejia as the representative of the Class ("Class Representative"), and the following Plaintiff's attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Yasmin Hosseini
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below. If you are an Aggrieved Employee, you will automatically receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement; all Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Litigation have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members the State of California, and/or Aggrieved Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, the State of California, and Aggrieved Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims in the Litigation and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is five hundred thousand dollars (\$500,000.00) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 38% of the Gross Settlement Amount and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed forty thousand dollars (\$40,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed nine thousand dollars (\$9,000.00) to Plaintiff for his services in the matter; (3) penalties pursuant to PAGA in the amount of fifty thousand dollars (\$50,000.00) ("PAGA Allocation"), of which the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") will be paid 75% and the remaining 25% (i.e., twelve thousand five hundred dollars (\$12,500.00)) will be distributed to Aggrieved Employees and (4) Administrative Costs in an amount not to exceed ten thousand dollars (\$10,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Share") based on the number of weeks that each Class Member was credited to have worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee ("Class Workweeks"), which will be calculated by the Settlement Administrator by determining the first and last date each Class Member worked during the Class Period, calculating the

number of workweeks between those two dates, and then adding up the number of workweeks worked by all Class Members. Each Class Member will be credited with at least one (1) Class Workweek.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of 25% of the PAGA Allocation (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods each Aggrieved Employee worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee (“PAGA Pay Period”), which will be calculated by determining the first and last date each Aggrieved Employee worked during the PAGA Period, calculating the number of pay periods between those two dates, and then adding up the number of pay periods worked by all Aggrieved Employees.

Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable):

- To calculate each Class Member’s estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below), the Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Class Workweeks of all Class Members to yield the “Class Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Class Workweeks during the Class Period by the Class Workweek Value.
- To calculate each Aggrieved Employee’s estimated Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below), the Settlement Administrator has divided 25% of the Employee PAGA Amount, i.e., \$12,500, by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each Aggrieved Employee’s individual PAGA Pay Periods worked during the PAGA Period by the PAGA Workweek Value.

Each Individual Settlement Share will be allocated as 33.33% wages which will be reported on an IRS Form W2 and 66.67% penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Individual Settlement Shares will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares. Individual PAGA Payments will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, to be reported on an IRS Form-1099.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records, you worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California for:

- **«MERGED_WW_CALC» Class Workweeks from February 27, 2015 to July 6, 2022.**
- **«MERGED_PAGAPP_CALC» PAGA Pay Periods from September 8, 2020 to July 6, 2022.**

If you wish to dispute the Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Litigation (Action (*Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Case No. CIVDS1906246), (b) be signed by the Class Member and/or Aggrieved Employee or his or her authorized representative, (c) contain the full name, address, telephone number, and the last four digits of the Social Security Number of the disputing Class Member and/or Aggrieved Employee, (d) state that the Class Member and/or Aggrieved Employee disputes the number of Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to him or her and what he or she contends is the correct number that should be credited to him or her, (e) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods that he or she contends should be credited to him or her is correct, and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than September 19, 2022.**

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Class Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Pay Periods credited to you during the PAGA Period.

- **Your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_ClassAmnt_CALC». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share.**
- **Your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC».**

Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment may be higher or lower. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect. The settlement approval process may take multiple months.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Releasees of all Released Class Claims he or she may have or had.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Aggrieved Employees (regardless of whether or not they submit a Request for Exclusion from the Class Settlement) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Releasees of all Released PAGA Claims he or she may have or had.

“Released Class Claims” means any and all claims arising from any of the facts alleged in the Operative Complaint, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, for failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, unfair or unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code § 17200, et seq., and any violation or breach of the California Labor Code arising from or related to the conduct alleged, including without limitation, Labor Code section 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to, Wage Order No. 4-2001, or any other state statute, rule and/or regulation, or similar causes of action arising from or relating to the conduct alleged.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the facts alleged in the Operative Complaint and/or PAGA Letter, arising during the PAGA Period, for civil penalties pursuant to California Labor Code § 2698, et seq. (“PAGA”), for failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, and any violation or breach of the California Labor Code arising from or related to the conduct alleged, including without limitation, violation of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to, Wage Order No. 4-2001.

“Releasees” means Defendant, and its subsidiaries, affiliates, predecessors or successors in interest, and its officers, directors, shareholders, employees, attorneys, agents, assigns, insurers, and/or re-insurers.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-eight percent (38%) of the Gross Settlement Amount and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to forty thousand dollars (\$40,000) (collectively,

“Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel have been prosecuting the matter on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of nine thousand dollars (\$9,000.00) to him (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the cases. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Administrative Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed ten thousand dollars (\$10,000.00) (“Administrative Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, notices of Objection, and disputes of Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods, calculating Individual Settlement Shares and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Class Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement. Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Releasees for the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment.

As a Class Member or Aggrieved Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Litigation (*Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Case No. CIVDS1906246); (b) be signed by the Class Member or his or her authorized representative; (c) contain the full name, address, telephone number, and the last four digits of the Social Security Number of the Class Member requesting exclusion; (d) clearly state that the Class Member does not wish to be included in the Class Settlement; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked **no later than September 19, 2022**, at the following mailing address:

Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement will not be entitled to receive any payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims, described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as the contemplated

judgment to be entered by the Court (as it pertains to the Class Settlement), if the Court grants final approval of the Settlement. However, consistent with applicable law, Aggrieved Employees will not be allowed to exclude themselves from the PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval to the Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

An Objection must: (a) contain the case name and number of the Litigation (*Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Case No. CIVDS1906246); (b) be signed by the Class Member or his or her authorized representative; (c) contain the full name, address, telephone number, and the last four digits of the Social Security of the objecting Class Member; (d) state the specific legal and factual basis for each objection, and; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than September 19, 2022**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino Justice Center, 247 W. 3rd Street, San Bernardino, California 92415, on December 6, 2022, at 10:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Administrative Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to regardless of whether you submitted an Objection.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find the Court's most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.sb-court.org/general-information/covid-19-court-operations-during-covid-19-pandemic>. Please note that there may be deadline to reserve a remote appearance and reservation fees or charges may apply.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Actions for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, clicking "Accept (Civil)," clicking "Civil, Fam law, Sm Cl, Probate," clicking "Case Number Search," selecting "CIV" as the Case Type and typing in the Court Case Number "CIVDS1906246" for the Litigation.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find the Court's most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.sb-court.org/general-information/covid-19-court-operations-during-covid-19-pandemic>. Please note that there may be deadline to reserve a remote appearance and reservation fees or charges may apply.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACCIÓN DE CLASE Y ACUERDO EN VIRTUD DE LA PAGA

Christopher Mejia v. TP-Link Corporation dba TP-Link North America, Inc.
Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVDS1906246

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo de clase, oponerse al acuerdo de clase o disputar la cantidad de Clase Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de acción de clase y de representación entre el Demandante Christopher Mejia ("Demandante") y el Demandado TP-Link USA Corporation, que opera comercialmente como TP-Link North America, Inc., ("Demandado") (el Demandante y el Demandado son mencionados colectivamente como las "Partes") en el caso titulado *Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVDS1906246 ("Litigación"), lo cual puede afectar sus derechos legales. El 6 de julio del 2022, la Corte otorgó la homologación definitiva del acuerdo y programó una audiencia para el 6 de diciembre del 2022 a las 10:00 a.m. ("Audiencia de Homologación Definitiva") para determinar si la Corte debería conceder la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Empleados Agravados" significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos y/o por hora que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

"Clase" significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos y/o por hora que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase, excluidas las personas que han firmado acuerdos individuales de resolución/desvinculación y exoneración con el Demandado.

"Miembro de la Clase" se refiere a un miembro particular de la Clase.

"Período de la Clase" significa el período comprendido entre el 27 de febrero del 2015 y el 6 de julio del 2022.

"Carta de la PAGA" significa la notificación escrita proporcionada a la LWDA mediante la presentación en línea y por correo certificado el 8 de septiembre del 2021 al Demandado de las disposiciones específicas de las presuntas violaciones al Código Laboral planteadas a través de la Litigación.

"Período de la PAGA" significa el período comprendido entre el 8 de septiembre del 2020 y el 6 de julio del 2022.

II. ANTECEDENTES DEL JUICIO

El 27 de febrero del 2019, la Litigación se inició en la Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVDS1906246. El 7 de julio del 2022, una Primera Demanda Modificada de Acción de Clase Consolidada por Daños y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California. Se presentó la ("Demanda Vigente") en la Acción, añadiendo una causa de acción en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California, § 2698, *et seq.* ("PAGA").

El Demandante alega que el Demandado no pagó debidamente los salarios mínimos y horas extra, no brindó períodos de comida y de descanso conformes con las normativas ni las primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y ante la finalización del empleo ni las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no brindó talones de cheque precisos, no mantuvo los registros de nómina de pago correspondientes y no reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto realizó prácticas comerciales injustas y una conducta que da lugar a sanciones en virtud de PAGA. El Demandante busca, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por períodos de comida y descanso, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Litigación y/o haber violado alguna ley.

Página 1 de 6
Notificación de Acción de Clase y Acuerdo de PAGA
¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo para toda la clase. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y del Acuerdo de la PAGA (el “Acuerdo”).

El 6 de julio del 2022, la Corte dictó una orden que determina la homologación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris como el administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante Christopher Mejia como el representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados del Demandante como los abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Yasmin Hosseini
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que tome una acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar una exclusión del Acuerdo de Clase (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo de la Clase y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica con mayor detalle en la Sección III más adelante. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá automáticamente un Pago Individual en virtud de la PAGA; no tendrá la oportunidad de oponerse ni de solicitar la exclusión del Acuerdo en virtud de la PAGA; todos los Empleados Agraviados estarán vinculados al Acuerdo en virtud de la PAGA si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en la Litigación son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente al Demandante, los Miembros de la Clase o el Estado de California y/o los Empleados Agraviados. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase, el Estado de California y los Empleados Agraviados. La Corte no dictado sentencia con respecto al fondo de los reclamos en la Litigación y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines del acuerdo es apropiada conforme a la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de quinientos mil dólares (\$500,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se refiere como “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la homologación de la Corte: (1) Honorarios y Costos de Abogados, los cuales consisten de honorarios de abogados por un importe que no supera el 38% del Importe Bruto del Acuerdo y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un importe que no supera los cuarenta mil dólares (\$40,000.00) para el Abogado de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un importe que no supera los nueve mil dólares (\$9,000.00) para el Demandante por sus servicios en el asunto; (3) sanciones en virtud de la PAGA por el importe de cincuenta mil dólares (\$50,000.00) (“Asignación en virtud de la PAGA”), de la cual la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) recibirá el pago del 75% y el 25% restante (es decir, doce mil quinientos dólares (\$12,500.00)) será distribuidos a los Empleados Agraviados y (4) Costos Administrativos por un importe que no supera los diez mil dólares (\$10,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) según la cantidad de semanas que se acreditó que cada Miembro de la Clase había trabajado para el Demandado como un empleado pago por hora y/o no exento (“Semanas de Trabajo de la Clase”), que será calculada por el Administrador del Acuerdo al determinar la primera y última fecha en la que cada Miembro de la Clase trabajó durante el Período de la Clase, calculando la cantidad de semanas de trabajo entre las dos fechas mencionadas, y luego sumando la cantidad de semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase. Cada Miembro de la Clase recibirá al menos una (1) Semana de Trabajo de la Clase.

Los Empleados Agraviados son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de su parte proporcional del 25% por ciento de la Asignación de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) en función de la cantidad de períodos de pago que cada Empleado Agraviado trabajó para el Demandado como un empleado pago por hora y/o no exento (“Períodos de Pago de la PAGA”), que será calculada al determinar la primera y última fecha en la que cada Empleado Agraviado trabajó durante el Período de la PAGA, calculando la cantidad de períodos de pago entre las dos fechas mencionadas, y luego sumando la cantidad de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados.

Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su pago de su Parte Individual del Acuerdo final y un Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde):

- A fin de calcular la Parte Individual del Acuerdo estimada que cada Miembro de la Clase puede ser elegible para recibir en función del Acuerdo (que se detalla en la Sección III.C a continuación), el Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo de la Clase de todos los Miembros de la Clase para producir el “Valor de la Semana de Trabajo” y ha multiplicado la Semana de Trabajo de la Clase de cada Miembro de la Clase en particular durante el Período de la Clase por el Valor de la Semana de Trabajo.
- A fin de calcular el Pago Individual en virtud de la PAGA estimado de cada Empleado Agraviado (que se detalla en la Sección III.C a continuación), el Administrador del Acuerdo ha dividido el 25% del Importe en virtud de la PAGA del Empleado, es decir, \$12,500, por la cantidad total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA para producir el “Valor de la Semana de Trabajo de la PAGA” y ha multiplicado el Período de Pago individual de la PAGA de cada Empleado Agraviado, trabajado durante el Período de la PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo de la PAGA.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará del siguiente modo: 33.33% en concepto de salarios, que se informarán en un Formulario W2 del IRS, y 66.67% en concepto de sanciones e intereses que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Las Partes Individuales del Acuerdo estarán sujetas a una reducción por la parte de impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo. Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se asignarán cien por ciento (100%) como sanciones, que serán informadas en un Formulario 1099 del IRS.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo de la Clase y Períodos de Pago de la PAGA según los registros del Demandado

Según los registros del Demandado, usted trabajó para el Demandado como empleado por hora y/o no exento en California para:

- «MERGED_WW_CALC» Semanas de Trabajo de la Clase desde 27 de febrero del 2015 al 6 de julio del 2022.
- «MERGED_PAGAPP_CALC» Períodos de Pago de la PAGA desde el 8 de septiembre del 2020 al 6 de julio del 2022.

Si desea disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, debe presentar su disputa mediante una carta escrita enviada al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Litigación (Acción *Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Caso No. CIVDS1906246), (b) estar firmada por el Miembro de la Clase y/o el Empleado Agraviado o su representante autorizado, (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del Número del Seguro Social del Miembro de la Clase y/o el Empleado Agraviado que realiza la disputa, (d) indicar que el Miembro de la Clase y/o el Empleado Agraviado disputa la cantidad de Semanas de Trabajo de la Clase y/o los Períodos de Pago de la PAGA que se le atribuye y lo que considera que es la cantidad correcta que se le debe atribuir, (e) incluir información /o adjuntar documentación que demuestra que la cantidad de Semanas de Trabajo de la Clase y/o los Períodos de Pago de la PAGA que la persona sostiene que se le debe acreditar es correcta y (f) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con sello postal **no posterior al 19 de septiembre del 2022.**

C. Su Pago Individual del Acuerdo Estimado y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que le adjudicaron durante el Período de la Clase y su Pago Individual en virtud de la PAGA se basa en la cantidad de Períodos de Pago en virtud de la PAGA que le adjudicaron durante el Período de la PAGA.

- **Se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassAmnt_CALC». Cada Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo.**
- **Se estima que su Pago individual en virtud de la PAGA es \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC».**

Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en Virtud de la PAGA reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe. Su Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual en virtud de la PAGA solamente se distribuirán si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia. El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses.

D. Exoneración de Reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presentan una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado de forma total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase que puedan tener o haber tenido.

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Empleados Agravados (independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase) han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado de forma total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que puedan tener o haber tenido.

“Reclamos Exonerados” significa todos los reclamos que surjan de cualquiera de los hechos alegados en la Demanda Vigente, surgidos durante el Período de la Clase, lo que incluye, entre otros, los reclamos conforme al Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, regulaciones y/u otras disposiciones legales, por incumplimiento en el pago de salarios por horas extra, el incumplimiento en el pago de salarios mínimos de forma apropiada, no suministrar períodos de comida obligatorios ni los pagos de prima asociados, no suministrar períodos de descanso obligatorios ni los pagos de prima asociados, no suministrar talones de cheque obligatorios, no pagar a tiempo los salarios al momento de la finalización del empleo, no pagar a tiempo los salarios durante el empleo, no conservar los registros de nómina de pago requeridos, no reembolsar los gastos comerciales necesarios, prácticas comerciales injustas o ilegales, lo que constituye una violación al artículo 17200 et seq., del Código de Negocios y Profesiones de California, y toda violación o incumplimiento del Código Laboral de California que surja o se relacione con la conducta alegada, incluso, sin limitación, los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, incluida la Orden Salarial nro. 4-2001 o cualquier otra ley, regla y/o regulación estatal, o causas de acción similares que surjan o se relacionen con la conducta alegada.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa todos los reclamos que surjan de cualquiera de los hechos alegados en la Demanda Vigente y/o en las Cartas de la PAGA, que surjan durante el Período de la PAGA, por sanciones civiles de acuerdo conforme al § 2698, et seq. del Código Laboral de California (“PAGA”), por incumplimiento en el pago de salarios por horas extra, incumplimiento en el pago de salarios mínimos, no suministrar períodos de comida obligatorios ni los pagos de prima asociados, no suministrar períodos de descanso obligatorios ni los pagos de prima asociados, no suministrar talones de cheque obligatorios, no pagar a tiempo los salarios al momento de la finalización del empleo, no pagar a tiempo los salarios durante el empleo, no conservar los registros de nómina de pago requeridos, no reembolsar los gastos comerciales necesarios y toda violación o incumplimiento del Código Laboral de California que surja o se relacione con la conducta alegada, incluso, sin limitación los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512(a), 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, lo que incluye, entre otras, la Orden Salarial nro. 4-2001.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y sus subsidiarias, filiales, predecesores o sucesores en con respecto a los derechos que una persona tiene sobre los bienes de terceros, y sus funcionarios, directores, accionistas, empleados, abogados, agentes, cesionarios, aseguradoras y/o reaseguradoras.

E. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta un treinta y ocho por ciento (38%) del Importe Bruto del Acuerdo y el reembolso de costos y gastos de litigio por una suma de hasta cuarenta mil dólares (\$40,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante este caso en nombre del Demandante y de los Miembros de la Clase sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio.

F. Aumento en el pago al Demandante

El Demandante solicitará el importe de nueve mil dólares (\$9,000.00) para él, (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios con respecto a la caso. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte y, si se adjudica, se le pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA al que tenga derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los diez mil dólares (\$10,000.00) (“Costos Administrativos”) por los costos de notificación y del proceso de administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión, las notificaciones de Oposición y las disputas de las Semanas de Trabajo de la Clase y/o Períodos de Pago de la PAGA, al calcular la Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual de la PAGA y distribuir los pagos y formularios impositivos en virtud del Acuerdo y se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo, supeditados a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo de la Clase y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase. A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de Clase y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y se considerará que ha exonerado a las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D arriba.

Si es un Empleado Agraviado, estará vinculado automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA.

Como Miembro de la Clase o Empleado Agraviado, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Si no desea participar en el Acuerdo, debe solicitar su exclusión del Acuerdo de Clase enviándole una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Litigación (*Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Caso No. CIVDS1906246); (b) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante autorizado; (c) contener el nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del Número del Seguro Social del Miembro de la Clase que solicita la exclusión; (d) indicar claramente que el Miembro de la Clase no desea ser incluido en el Acuerdo de Clase; y (e) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección específica, con sello postal **no posterior al 19 de septiembre del 2022**, en la siguiente dirección:

Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo de Clase, no quedará obligado por el Acuerdo de Clase (ni la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase establecidos en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo de Clase. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente

una Solicitud de Exclusión válida y oportuna es un Miembro de la Clase del Acuerdo, y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo de la Clase, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte (en lo que respecta al Acuerdo de Clase) si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo. Sin embargo, de acuerdo con la ley correspondiente, los Empleados Agraviados no podrán excluirse del Acuerdo en virtud de la PAGA y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA, toda sentencia dictada por la Corte (en lo que respecta al Acuerdo en virtud de la PAGA), si concede la homologación definitiva del Acuerdo.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase mediante la entrega de una oposición por escrito ("Oposición") al Administrador del Acuerdo o la presentación de su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Una Oposición debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Litigación (*Mejia v. TP-Link USA Corporation dba TP-Link North America, Inc.*, Caso No. CIVDS1906246); (b) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante autorizado; (c) contener el nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del Número del Seguro Social del Miembro de la Clase que se opone; (d) indicar el fundamento jurídico y fáctico específico para cada oposición; y (e) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección específica detallada en la Sección IV.B anterior, con sello postal **no posterior al 19 de septiembre del 2022**.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte realizará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en San Bernardino Justice Center, 247 W. 3rd Street, San Bernardino, California 92415, el 6 de diciembre del 2022 a las 10:00 a.m. para determinar si el Acuerdo debería homologarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y el pago de los Costos de la Administración al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá posponerse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma remota si así lo desea, independientemente de que haya presentado una Oposición.

Debido al COVID-19, existen limitaciones con respecto a la comparecencia en persona y la comparecencia telefónica es una opción. Puede encontrar las pautas de la Corte más actuales sobre COVID-19 en línea en: <https://www.sb-court.org/general-information/covid-19-court-operations-during-covid-19-pandemic>. Tenga en cuenta que puede haber límites de tiempo para reservar una comparecencia remota y tarifas y cargos que pueden aplicar.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede consultar el Acuerdo y otros registros de la corte en las Acciones por una tarifa en la secretaría civil, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, durante el horario hábil, o en el sitio web: <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, haciendo clic en "Accept (Civil)" [Aceptar (Civil)], "Civil, Fam law, Sm Cl, Probate", "Case Number Search" [Búsqueda de número de caso], seleccionando "CIV" como Tipo de Caso e ingresando el Número de Caso de la Corte "CIVDS1906246" para la Litigación.

Debido al COVID-19, existen limitaciones con respecto a la comparecencia en persona y la comparecencia telefónica es una opción. Puede encontrar las pautas de la Corte más actuales sobre COVID-19 en línea en: <https://www.sb-court.org/general-information/covid-19-court-operations-during-covid-19-pandemic>. Tenga en cuenta que puede haber límites de tiempo para reservar una comparecencia remota y tarifas y cargos que pueden aplicar.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINITRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.