

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

ENEDINA SANCHEZ DE SEGURA

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

ENEDINA SANCHEZ DE SEGURA

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

ENEDINA SANCHEZ DE SEGURA, as an
individual and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

KELCOURT PLASTICS, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendant.

Case No.: 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

*[Assigned for all purposes to the Hon. Randall
J. Sherman, Dept. CX105]*

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
WITH RESPECT TO OPT OUTS AND
OBJECTIONS RECEIVED**

Date: March 29, 2024

Time: 10:00 a.m.

Dept.: CX105

[Complaint Filed: September 3, 2021]

[FAC Filed: November 19, 2021]

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, TAYLOR MITZNER, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Enedina Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement*, *Notice of Individual Settlement Award*, *Request for Exclusion Form*, hereinafter referred to as “Notice Packet”; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiff’s Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's
2 Counsel on November 6, 2023.

3 5. PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class members. The mailing
4 consisted of an eight (8) page Notice Packet in English and an eight (8) page Notice Packet in
5 Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was
6 mailed to Settlement Class members. PSA received approval from the Parties and a sufficient
7 number of each were printed according to the anticipated class size.

8 6. On October 16, 2023, PSA received data files from Defense Counsel containing
9 the names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, and the employment
10 dates for each Settlement Class Member and PAGA Employee while employed during the Class
11 Period and PAGA Period, respectively. PSA reviewed the data provided by Defense Counsel,
12 determined there were 29,896 workweeks worked during the Class Period. Therefore, the
13 escalator clause was not triggered.

14 7. On December 7, 2023, PSA conducted a National Change of Address ("NCOA")
15 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all
16 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any
17 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of
18 their change of address.

19 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
20 addresses printed on them. On December 8, 2023, the Notice Packets were mailed by U.S. first
21 class mail to 257 Settlement Class members. The deadline to submit disputes, requests for
22 exclusion or objections was February 6, 2024.

23 9. As of the date of this declaration, 18 Notice Packets were returned to our office by
24 the Post Office, none of which had a forwarding address. PSA performed a Skip Trace on all
25 returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using
26 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of
27
28

different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, none of the Settlement Class members contacted Phoenix requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, 15 Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there are 3 undeliverable Notice Packets as no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, PSA has received 0 request for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 100%.

14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Nor were any disputes submitted from Settlement Class members.

15. As of the date of this declaration, PSA has received 0 objection to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class members is as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$2,250,000.00
Minus Court-approved attorneys' fees (1/3 of GSA):	\$750,000.00
Minus Court-approved, verified costs (up to):	\$17,146.20
Minus Court-approved Class Representative Service Award (up to):	\$10,000.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$10,750.00
Minus PAGA Civil Penalties:	\$150,000.00
Net Settlement Amount ("NSA"):	\$1,312,103.80

17. \$37,500.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount

1 proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the PAGA Period, and
2 which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which
3 is the PAGA Employee's number of pay periods worked during the PAGA Period, and the
4 denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. There
5 are 13,267 PAGA pay periods during the time period by 162 PAGA Employees and the average
6 PAGA Payment to these individuals is \$231.48.

7 18. Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separately from, and in
8 addition to, the Gross Settlement Amount.

9 19. There are a total of 257 Settlement Class Members. Thus, as of the date of this
10 declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class member is
11 \$5,105.46. The estimated median settlement payment to Settlement Class members is \$2,984.45.
12 The lowest estimated settlement payment is \$43.89 and the highest estimated settlement payment
13 is \$12,640.02, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.

14 20. PSA will charge a total of \$10,750.00 in costs associated with the administration
15 of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
16 completing the Settlement. A true and correct copy of the invoice is attached hereto as **Exhibit**
17 **B**.

18 21. Defendant shall deposit the Gross Settlement Amount and Defendant's share of
19 all payroll taxes on the portion allocated as wages with the Settlement Administrator within (30)
20 days after the Effective Date.¹

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of
22 California that the foregoing is true and correct.

23 \\\

24 \\\

25 _____
26 ¹ This Settlement shall become effective on the "Effective Date" which is defined as the latter of:
27 (a) the Court's final approval of the Settlement if no objections by or on behalf of Class Members
28 have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal
has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed. See
Settlement, ¶ 5.B.

Executed on February 29, 2024 at Orange, California.


Taylor Mitzner

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE COUNTY

ENEDINA SANCHEZ DE SEGURA,

Plaintiff,

vs.

KELCOURT PLASTICS, INC., a California
corporation; and Does 1 through 100,

Defendants.

Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED CLASS AND
PAGA SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Kelcourt Plastics, Inc. who worked at any time in California during the Class Period, except for non-exempt, hourly employees who both: (a) worked at Defendant's facility located in San Diego, California; and (b) signed a Separation Agreement and General Release of All Claims in connection with the reductions in force at the San Diego facility between 2017 and August 31, 2020. The "Class Period" is defined as September 3, 2017, through March 11, 2023. Collectively, these employees will be referred to as "Settlement Class Members."

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") in the lawsuit entitled *Enedina Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.*, Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC, (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant's records show that you were employed by Defendant at any time in California during the Class Period as a non-exempt, hourly employee and you did not both: (a) work at Defendant's facility located in San Diego, California; and (b) sign a Separation Agreement and General Release of All Claims in connection with the reductions in force at the San Diego facility between 2017 and August 31, 2020. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Enedina Sanchez de Segura ("Plaintiff") brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees of Defendant who worked at any time in California since September 3, 2017. Plaintiff Enedina Sanchez de Segura is known as the "Class Representative," and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as "Class Counsel."

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all overtime wages owed; failed to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; failed to authorize and permit rest periods or provide premium pay for non-compliant rest periods; failed to timely pay all wages due upon separation of employment; and failed to issue accurate, itemized wage statements in compliance with California law. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and are liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA").

Defendant denies the claims. Defendant further denies that it owes Settlement Class Members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid the additional expense, inconvenience, and interference with Defendant's business operations, the Parties have concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class Members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached following mediation and arm's-length negotiations between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays, costs, and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of the Settlement Class Member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Kelcourt Plastics, Inc. NELSON MULLINS RILEY & SCARBOROUGH LLP Peter John Veysey john.veysey@nelsonmullins.com 1 Financial Ctr, Fl 35 Boston, MA 02111-2641 Tel: (949) 769-6601
--	---

What are the terms of the Settlement?

On November 3, 2023, the Court preliminarily certified a class, comprised of, for settlement purposes only, all current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Kelcourt Plastics, Inc. who worked at any time in California during the Class Period, except for non-exempt, hourly employees who both: (a) worked at Defendant's facility located in San Diego, California; and (b) signed a Separation Agreement and General Release of All Claims in connection with the reductions in force at the San Diego facility between 2017 and August 31, 2020. For purposes of this Settlement Agreement, the "Class Period" is defined as September 3, 2017, through March 11, 2023. Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below in the section titled "Released Class Claims". A Settlement Class Member who opts-out cannot opt-out of the PAGA Release.

Defendant has agreed to pay \$2,250,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class Members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (the "LWDA"), settlement administration costs, and the Class Representative's Service Award and monies to be paid to the LWDA. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class Members shall be paid by Defendants separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved paying the Settlement Administrator a flat fee of \$11,000.00 from the Gross Settlement Amount to administer the Settlement.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$750,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$30,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$10,000.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$150,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or One Hundred Twelve Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$112,500.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Thirty-Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$37,500.00), will be payable to PAGA Employees as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The Net Settlement Amount is estimated at approximately \$1,299,000.00, to be shared among an up to 257 estimated Settlement Class Members. The Net Settlement Amount will be divided as follows:

Each participating Settlement Class Member shall receive a proportionate Settlement share based upon the number of workweeks worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member’s total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked by all Settlement Class Members who worked during the Class Period.

In addition, Thirty-Seven Thousand Five Hundred Dollars, and Zero Cents (\$37,500.00), of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA Amount. “PAGA Employees” include all current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Kelcourt Plastics, Inc. who worked at any time in California between September 3, 2020, and March 11, 2023. The “PAGA Period” shall mean the time period between September 3, 2020, and March 11, 2023. A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the PAGA Period and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of pay periods worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Payment by Defendants of Gross Settlement Amount. Defendant shall deposit the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator within 30 days of the Effective Date. The “Effective Date” is defined as the latter of: (a) the Court’s final approval of the Settlement if no objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant’s deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties’ counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties’ counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes, and withholdings, to participating Settlement Class Members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: sixty-six and two-thirds percent (66.67%) as penalties and interest; and thirty-three and one-third percent (33.33%) as wages. All PAGA penalties shall be designated as one hundred percent (100%) penalties and reported on an IRS Form 1099. If a PAGA Employee submits a Request for Exclusion, the PAGA Employee’s Settlement Award shall be designated as one hundred percent (100%) penalties and reported on an IRS Form 1099. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class Members IRS Forms W-2 for amounts deemed “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Released Class Claims. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely discharge Defendant Kelcourt Plastics, Inc., and all of its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys (collectively, the “Released Parties”), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in the Complaints in the Action, that arose during the Class Period defined above with respect to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (c) failure to authorize and permit rest periods, or provide premium pay for non-compliant rest periods; (d) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (f) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the “Released Class Claims”).

The time period for the release of the Released Class Claims against the Released Parties shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees (including employees who submit a Request for Exclusion) will release and forever discharge all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 against the Released Parties based on (and as alleged in the letters to the “LWDA dated September 3, 2021 and March 9, 2023): (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (c) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (d) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; and (e) failure to issue accurate, itemized wage statements that occurred during the PAGA Period (collectively, the “PAGA Released Claim”).

You are a PAGA Employee if you were a non-exempt, hourly employee of Defendant Kelcourt Plastics, Inc. who worked at any time in California between September 3, 2020, and March 11, 2023. The time period of the PAGA Release is the PAGA Period.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The Released Class Claims and PAGA Release shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and the employer’s share of payroll taxes (the “Effective Date of the Releases”).

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period and pay periods you worked during the PAGA Period. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than February 6, 2024.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. Unless the Court determines otherwise, the Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by completing, signing and mailing the enclosed Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Class Action Settlement, and shall receive no benefits from the Class Action Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Class Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between September 3, 2020, and March 11, 2023.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement by either submitting a written objection or appearing at the Final Fairness Hearing. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to submit a written objection to the Settlement, or any portion of it, you may complete, sign and mail the enclosed Objection Form to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, phone number, the case name and number, and a concise reason for your objection, including the factual basis for it. Written objections must be postmarked on or before February 6, 2024.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for March 29, 2024, at 10:00 a.m., in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which *Enedina Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC.

Any Settlement Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court’s orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court’s website: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on March 29, 2024, at 10:00 a.m., in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Court will consider any requests for exclusion, objections, and disputes at the Final Approval Hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website: sanchez-de-segura-v-kelcourt-plastics.phoenixcases.com. Notice of the Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website: sanchez-de-segura-v-kelcourt-plastics.phoenixcases.com.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, during regular court hours. You may also access the documents at <https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>, enter the "01219806" for the Case Number and "2021" for the Year Filed. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is February 6, 2024. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON NOVEMBER 3, 2023.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD
SANCHEZ DE SEGURA V. KELCOURT PLASTICS, INC.
Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

You do NOT have to mail this Form to get your Individual Settlement Payment

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Payment and Aggrieved Employee Payment:

According to Kelcourt Plastics, Inc.'s records ("Kelcourt"):

You worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period for Defendant as a non-exempt, hourly employees in California and you did not sign a Separation Agreement and General Release of All Claims in connection with the reductions in force at the San Diego facility between 2017 and August 31, 2020.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «ESA_Before_Paga» and PAGA Employee Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

(IV) If you disagree with items in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Kelcourt's records, Kelcourt's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Kelcourt's records are mistaken. If there is a dispute about whether Kelcourt's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED CLASS AND PAGA SETTLEMENT" that accompanies this Form. Unless the Court orders otherwise, the Settlement Administrator will render all final decisions on disputes.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO
LATER THAN FEBRUARY 6, 2024.**

OBJECTION FORM

SANCHEZ DE SEGURA V. KELCOURT PLASTICS, INC.

Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

**COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OBJECT TO THE
CLASS ACTION SETTLEMENT**

In order for you to object to the Class Action Settlement in *Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.*, you must complete all steps listed in 1-5 below. You are not required to appear in Court in order to object to the Settlement. However, if you are planning on appearing in Court, please circle “yes” in Section 3 below. If you are planning on appearing in Court at the Final Fairness Hearing to object to the Settlement, you are not required to, but may still complete all steps listed in 1-5 below.

1. Provide the following information:

Your Name (Please Print): _____
(First) (Middle) (Last)

Your Address: _____

Last 4 Digits of your Social Security Number: _____

2. Describe the reasons for your objection to the Settlement, including the factual basis for it (please attach additional documents if you need more space):

3. Do you intend to appear in Court at the Final Fairness Hearing, currently scheduled for March 29, 2024, at 10:00 a.m.

Circle One: Yes No

4. Date and sign this form below:

Dated: _____ Signature: _____

5. COMPLETE AND MAIL THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE ADDRESS BELOW SO THAT IT IS POST-MARKED NO LATER THAN FEBRUARY 6, 2024.

Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.,
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

REQUEST FOR EXCLUSION FORM
SANCHEZ DE SEGURA V. KELCOURT PLASTICS, INC.
Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

SUBMIT THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO BE EXCLUDED FROM PARTICIPATING IN THE CLASS ACTION SETTLEMENT

By signing and returning this form, I represent that it is my desire to exclude myself from participating in the Settlement of the Class Action entitled ***Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.***, Case No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC, and that I received notice of the Settlement. I understand by excluding myself, I will receive a PAGA Payment if I worked during the PAGA Period, but I will not receive any other money from the Settlement reached in this matter.

Please note: Any person who submits this form will not receive an Individual Settlement Payment.

Name (Please Print): _____
(First) (Middle) (Last)

Address: _____
(Street)

(City) (State) (Zip)

Last 4 Digits of Social Security Number: _____ Telephone No.: _____

Dated: _____ Signature: _____

TO BE VALID, THIS FORM MUST BE POST-MARKED NO LATER THAN FEBRUARY 6, 2024 AND MAILED TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT:

Sanchez de Segura v. Kelcourt Plastics, Inc.,
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE ORANGE

ENEDINA SANCHEZ DE SEGURA,
Demandante,

Contra

KELCOURT PLASTICS, INC., una corporación de
California; y Asociados,

Demandados.

Caso n° 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

**AVISO DE PENDENCIA DE LA
DEMANDA COLECTIVA Y PROPUESTA
DE ACUERDO COLECTIVO Y PAGA**

A: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, de la Demandada Kelcourt Plastics, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California durante el Período de la Demanda Colectiva, excepto los empleados no exentos, por hora, que a la vez: (a) trabajaron en las instalaciones de la Demandada ubicadas en San Diego, California; y (b) firmaron un Acuerdo de Separación y Liberación General de Todas las Reclamaciones en relación con las reducciones de personal en las instalaciones de San Diego entre 2017 y el 31 de agosto de 2020. El “Período de la Demanda Colectiva” se define desde el 3 de septiembre de 2017 hasta el 11 de marzo de 2023. Colectivamente, estos empleados serán referidos como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de Acuerdo de Demanda colectiva (el “Acuerdo”) en la Demanda Colectiva titulada *Enedina Sánchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.*, Caso n° 30-2021-01219806-CU-OE-CXC, (la “Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea detenidamente esta notificación.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado muestran que usted estuvo empleado por el Demandado en cualquier momento en California durante el Período de la Demanda Colectiva como empleado no exento, por hora, y usted hizo sólo uno de los siguientes: (a) trabajó en las instalaciones del Demandado ubicadas en San Diego, California; y (b) firmó un Acuerdo de Separación y Exoneración General de Todas las Reclamaciones en relación con las reducciones de personal en las instalaciones de San Diego entre 2017 y el 31 de agosto de 2020. El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción del Juicio, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Enedina Sánchez de Segura (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una Clase de empleados actuales y anteriores por hora, no exentos del Demandado que trabajaron en cualquier momento en California desde el 3 de septiembre de 2017. La Demandante Enedina Sánchez de Segura es conocida como la “Representante de la Clase”, y sus abogados, quienes también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no pagó todos los salarios por horas extras adeudados; no proporcionó periodos de comida, o pago de prima por periodos de comida no conformes; no autorizó y permitió periodos de descanso o proporcionó pago de prima por periodos de descanso no conformes; no pagó oportunamente todos los salarios adeudados al separarse del empleo; y no emitió declaraciones de salarios precisas y detalladas en cumplimiento de la ley de California. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, la Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) del Código Laboral.

El Demandado niega las reclamaciones. El Demandado niega además que adeude a los Miembros de la Clase del Acuerdo cualquier salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho determinación alguna en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. Sin embargo, para evitar los gastos adicionales, los inconvenientes y la interferencia con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes han llegado a la conclusión de que lo mejor para ellas y para los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos que se resumen en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

El Representante de la Clase y el Asesor de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones del apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos, costes e incertidumbres asociados al litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de la Demandante / Miembros de la Clase de Demandantes: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Kelcourt Plastics, Inc. NELSON MULLINS RILEY & SCARBOROUGH LLP Peter John Veysey john.veysey@nelsonmullins.com 1 Financial Ctr, Fl 35 Boston, MA 02111-2641 Tel: (949) 769-6601
---	--

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

El 3 de noviembre de 2023, el Tribunal certificó preliminarmente una Clase, compuesta, únicamente a efectos del Acuerdo, por todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por horas, del Demandado Kelcourt Plastics, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California durante el Período de la Clase, excepto los empleados no exentos, por horas, que tanto: (a) trabajaron en las instalaciones del Demandado ubicadas en San Diego, California; y (b) firmaron un Acuerdo de Separación y Exoneración General de Todas las Reclamaciones en relación con las reducciones de personal en las instalaciones de San Diego entre 2017 y el 31 de agosto de 2020. A los efectos de este Acuerdo de conciliación, el “Período de la Demanda colectiva” se define desde el 3 de septiembre de 2017 hasta el 11 de marzo de 2023. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado según se describe más adelante en la sección titulada “Reclamaciones de la Clase Liberadas”. Un Miembro de la Clase del Acuerdo que opte por no participar no podrá optar por no participar en la Liberación PAGA.

El Demandado ha acordado pagar \$2,250,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés), los costos de administración del Acuerdo, y la Compensación por Servicios del Representante de la Clase y el dinero que se pagará a la LWDA. La parte correspondiente a los Demandados de los impuestos sobre la nómina asociados con cualquier pago salarial a los Miembros de la Clase del Acuerdo será pagada por los Demandados por separado de, y además de, el Monto Bruto del Acuerdo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto de Liquidación:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado el pago al Administrador del Acuerdo de unos honorarios fijos de \$11,000.00 con cargo al Importe Bruto del Acuerdo para que administre el Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados de la Clase han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$750,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase han realizado y seguirán realizando en

esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$30,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios a la Representante de la Clase de la Demanda colectiva. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda a la Representante de la Clase una compensación por servicios por un importe no superior a \$10,000.00, para compensarla por sus servicios y el trabajo adicional prestado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por un monto total de \$150,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado (“PAGA”) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Ciento Doce Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$112,500.00) será pagadero a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$37,500.00), será pagadero a los Empleados PAGA como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación Individual del Acuerdo a los Miembros de la Clase. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe bruto del Acuerdo formará el Importe neto del Acuerdo, que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El Importe Neto del Acuerdo se estima en aproximadamente \$1,299,000.00, que se repartirá entre un máximo de 257 Miembros de la Clase del Acuerdo estimados. El Importe Neto del Acuerdo se dividirá como sigue:

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de semanas de trabajo trabajadas durante el Periodo de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo del Miembro de la Clase del Acuerdo trabajadas durante el Periodo de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Periodo de la Clase.

Además, Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares, y Cero Centavos (\$37,500.00), del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el “Monto PAGA” como se describió anteriormente. Todos los Empleados PAGA recibirán una parte del Importe PAGA. “Empleados PAGA” incluye a todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, de la Demandada Kelcourt Plastics, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California entre el 3 de septiembre de 2020 y el 11 de marzo de 2023. El “Período PAGA” significará el período de tiempo entre el 3 de septiembre de 2020 y el 11 de marzo de 2023. Un Empleado PAGA recibirá una parte de la Cantidad PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante el Periodo PAGA y que se calculará multiplicando la Cantidad PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados durante el Periodo PAGA, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Pago por parte de los Demandados del Importe Bruto del Acuerdo. Los Demandados depositarán el Monto Bruto del Acuerdo con el Administrador del Acuerdo dentro de los 30 días siguientes a la Fecha Efectiva. La “Fecha Efectiva” se define como la última de: (a) la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por o en nombre de los Miembros de la Clase; (b) la expiración del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Dentro de los diez (10) días naturales siguientes al depósito por parte de la Demandada del Importe Bruto del Acuerdo en poder del Administrador del Acuerdo, éste calculará los importes de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días naturales siguientes a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: sesenta y seis y dos tercios por ciento (66,67%) como sanciones e intereses; y treinta y tres y un tercio por ciento (33,33%) como salarios. Todas las penalizaciones PAGA se designarán como penalizaciones al cien por cien (100%) y se informarán en un formulario 1099 del IRS. Si un Empleado PAGA presenta una Solicitud de Exclusión, la Compensación del Acuerdo del Empleado PAGA se designará como sanciones al cien por cien (100%) y se informará en un Formulario 1099 del IRS. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS por los montos considerados “salarios” y los Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como penalidades e intereses. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Reclamaciones de la Clase Liberadas. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Colectivo del Acuerdo, y cada Miembro del Colectivo del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, exonerarán completamente y para siempre al Demandado Kelcourt Plastics, Inc, y a todos sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos,

representantes, contadores, auditores, consultores, pasados y presentes, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, matrices y abogados (colectivamente, las “Partes Exoneradas”), de todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron en las Demandas en la Acción, que surgieron durante el Período de la Clase definido anteriormente con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) falta de pago de todas las horas extraordinarias debidas; (b) falta de periodos de comida, o de pago de primas por periodos de comida no conformes; (c) falta de autorización y permiso de periodos de descanso, o de pago de primas por periodos de descanso no conformes; (d) falta de pago puntual de todos los salarios debidos en el momento de la separación del empleo; (e) falta de emisión de extractos salariales precisos y desglosados; y (f) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (colectivamente, las “Reclamaciones colectivas exoneradas”).

El período de tiempo para la liberación de las Demandas Colectivas Liberadas contra las Partes Liberadas será el mismo período de tiempo que el Período Colectivo.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA (incluidos los empleados que presenten una Solicitud de Exclusión) liberarán y eximirán para siempre de todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 contra las Partes Exoneradas basadas en (y según se alega en las cartas dirigidas a la “LWDA con fecha 3 de septiembre de 2021 y 9 de marzo de 2023): (a) la falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) la falta de periodos de comida, o el pago de primas por periodos de comida no conformes; (c) la falta de autorización y permiso de periodos de descanso, o el pago de primas por periodos de descanso no conformes; (d) la falta de pago puntual de todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; y (e) la falta de emisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas ocurridas durante el Período PAGA (colectivamente, la “Reclamación PAGA Exonerada”).

Usted es un Empleado PAGA si fue un empleado por hora, no exento, del Demandado Kelcourt Plastics, Inc. que trabajó en cualquier momento en California entre el 3 de septiembre de 2020 y el 11 de marzo de 2023. El período de tiempo de la Exoneración PAGA es el Período PAGA.

No puede presentar una solicitud de exclusión de la exención PAGA.

Las Demandas Colectivas Exoneradas y la Exoneración PAGA entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y la parte de los impuestos sobre la nómina correspondiente al empleador (la “Fecha Efectiva de las Exoneraciones”).

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No tiene que hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Período de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la exención de las reclamaciones indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación Individual. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas laborales que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y los periodos de pago que trabajó durante el Período PAGA. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de Acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de conformidad con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 6 de febrero de 2024.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. A menos que el Tribunal determine lo contrario, la decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no desea participar** en el Acuerdo, puede excluirse cumplimentando, firmando y enviando por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser Miembro de la Clase del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo de Demanda Colectiva y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo de Demanda Colectiva.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo será excluido de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado entre el 3 de septiembre de 2020 y el 11 de marzo de 2023.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. También tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo presentando una objeción por escrito o compareciendo en la Audiencia de Equidad Definitiva. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea presentar una objeción por escrito al Acuerdo, o a cualquier parte de este, puede cumplimentar, firmar y enviar por correo al Administrador del Acuerdo el Formulario de Objeción adjunto. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, el nombre y número del caso y una razón concisa de su objeción, incluyendo la base fáctica de la misma. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos del 6 de febrero de 2024 o anterior.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 29 de marzo de 2024, a las 10:00 a.m., en el Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que *Enedina Sanchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Orange Caso n° 30-2021-01219806-CU-OE-CXC.

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que elija comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con las órdenes del Tribunal relacionadas con COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden encontrarse en el sitio web del Tribunal: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>

Para más información sobre cómo comparecer a distancia, visite la página web del Tribunal en <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 29 de marzo de 2024, a las 10:00 a.m., en el Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. El Tribunal considerará todas las solicitudes de exclusión, objeciones y disputas en la Audiencia de Aprobación Final. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (sanchez-de-segura-v-kelcourt-plastics.phoenixcases.com). La notificación de la sentencia definitiva del Tribunal se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (sanchez-de-segura-v-kelcourt-plastics.phoenixcases.com).

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, durante el horario habitual del tribunal. También puede acceder a los documentos en <https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>, introduzca “01219806” para el número de caso y “2021” para el año de presentación. Para más información, también puede ponerse en contacto con el abogado de la Clase utilizando los datos de contacto indicados anteriormente.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A LOS DEMANDADOS O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el 6 de febrero de 2024. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 3 DE NOVIEMBRE DE 2023.

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN INDIVIDUAL DEL ACUERDO
SANCHEZ DE SEGURA CONTRA KELCOURT PLASTICS, INC.

Tribunal Superior del Condado de Orange Caso n° 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

NO tiene que enviar por correo este formulario para obtener su pago de liquidación individual

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

 (Nombre, Medio, Apellido)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

 Nombres anteriores (si los hay)

 Nueva dirección

 Ciudad

 Estado

 Código postal

(III) Información utilizada para calcular su pago de liquidación individual y el pago al empleado perjudicado:

Según los registros de Kelcourt Plastics, Inc. ("Kelcourt"):

Usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva para el Demandado como empleado no exento, por horas, en California y no firmó un Acuerdo de Separación y Liberación General de Todas las Reclamaciones en relación con las reducciones de personal en las instalaciones de San Diego entre 2017 y el 31 de agosto de 2020.

Basado en lo anterior, su Adjudicación de Acuerdo Individual se estima en «ESA_Before_Paga» y su PAGO Paga como empleado se estima en «PAGA_Amount».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos de la sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros de Kelcourt, los registros de Kelcourt prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros de Kelcourt están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información de Kelcourt o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en el "AVISO DE PENDIENCIA DE LA ACCIÓN DE CLASE Y DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE CLASE Y PAGA" que acompaña a este Formulario. A menos que el Tribunal ordene lo contrario, el Administrador del Acuerdo tomará todas las decisiones finales sobre las controversias.

**CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR
 MATASELLOS NO POSTERIOR AL 6 DE FEBRERO DE 2024.**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN
SANCHEZ DE SEGURA CONTRA KELCOURT PLASTICS, INC.
Tribunal Superior del Condado de Orange Caso n° 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

**RELLENE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DESEA OPONERSE AL
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

Para que usted pueda objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva en el caso *Sánchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.*, debe completar todos los pasos enumerados del 1 al 5 a continuación. No es necesario que comparezca ante el Tribunal para objetar al Acuerdo. No obstante, si tiene previsto comparecer ante el Tribunal, marque “sí” en la Sección 3 que figura a continuación. Si tiene previsto comparecer ante el Tribunal en la Audiencia de Equidad Definitiva para objetar al Acuerdo, no está obligado a hacerlo, pero puede completar todos los pasos enumerados en 1-5 a continuación.

1. Facilite la siguiente información:

Su nombre (en letra de imprenta): _____
(Nombre) (Medio) (Apellido)

Su dirección: _____

Últimas 4 cifras de su número de la Seguridad Social: _____

2. Describa las razones de su objeción al Acuerdo, incluyendo la base fáctica de la misma (adjunte documentos adicionales si necesita más espacio):

3. ¿Tiene intención de comparecer ante el Tribunal en la Audiencia de Equidad Final, actualmente programada para el 29 de marzo de 2024, a las 10:00 a.m.

Encierre en un círculo: Sí No

4. Ponga la fecha y firme este formulario a continuación:

Fecha _____ Firma: _____

5. COMPLETE Y ENVÍE POR CORREO ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA A CONTINUACIÓN, DE MODO QUE SEA FRANQUEADO A MÁS TARDAR EL 6 DE FEBRERO DE 2024.

Sanchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.,
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN
SANCHEZ DE SEGURA CONTRA KELCOURT PLASTICS, INC.
Tribunal Superior del Condado de Orange Caso nº 30-2021-01219806-CU-OE-CXC

**ENVÍE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DESEA SER EXCLUIDO DE LA PARTICIPACIÓN EN EL
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

Al firmar y devolver este formulario, declaro que es mi deseo excluirme de participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva titulada **Sánchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.**, Caso No. 30-2021-01219806-CU-OE-CXC , y que recibí notificación del Acuerdo. Entiendo que al excluirme, recibiré un Pago PAGA si trabajé durante el Período PAGA, pero no recibiré ningún otro dinero del Acuerdo alcanzado en este asunto.

Tenga en cuenta que las personas que presenten este formulario no recibirán un pago de liquidación individual.

Nombre (en letra de imprenta): _____

(Nombre) (Medio) (Apellido)

Dirección: _____
(Calle)

(Ciudad) (Estado) (Código postal)

Últimas 4 cifras del número de la Seguridad Social: _____ Número de teléfono: _____

Fecha: _____ Firma: _____

PARA SER VÁLIDO, ESTE FORMULARIO DEBE ESTAR MATASELLADO A MÁS TARDAR EN 6 DE FEBRERO DE 2024 Y ENVIADO POR CORREO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A:

Sánchez de Segura contra Kelcourt Plastics, Inc.,
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	257
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	257
Subtotal Admin Only	\$10,794.63

Not-to-Exceed Total **\$10,750.00**

February 29, 2024

Case: Sanchez de Segura/Kelcourt INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$141.02	1	\$141.02
Call Center & Long Distance	\$1.70	51	\$87.38
NCOA (USPS)	\$161.02	1	\$161.02
Total			\$889.42

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	257	\$64.25
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	257	\$385.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	257	\$223.59
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,500.00	1	\$1,500.00
Total			\$2,798.34

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	54	\$107.94
Remail Notice Packets	\$1.50	49	\$72.86
Estimated Postage	\$0.87	49	\$42.26
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$488.06

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	1	\$150.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$1,005.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	3	\$405.00
Mail Class Checks *	\$1.50	257	\$385.50
Estimated Postage	\$0.67	257	\$172.19
Total			\$2,307.69

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	21	\$41.12
Case Associate	\$85.00	4	\$340.00
Reconcile Uncashed Checks	\$125.00	2	\$250.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$125.00	2	\$250.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00	1	\$300.00
Estimated N/A Total Class Members			
Total			\$3,306.12

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,794.63