

KINGSLEY & KINGSLEY, APC
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleykingsley.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SISKIYOU

MARIA GLORIA F. GUINTO, an individual, on
behalf of herself and others similarly situated,

PLAINTIFF,

v.

C&K MARKET, INC.; and DOES 1 thru 50,
inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO. SCCV-CVCV-2021-0964

**DECLARATION OF JONATHAN
PAUL RE NOTICE PROCEDURES**

I, Jonathan Paul, declare as follows:

1. I am the CEO at Xpand Legal (“Xpand”), a class action settlement administrator that has been retained by the parties to serve as the Settlement Administrator for the settlement in the above referenced action. Xpand is located in Irvine, California. I am over 21 years of age and am not a party to this action. I am responsible for supervising the settlement services provided by Xpand for this matter. The facts set forth herein are true of my own personal knowledge and I am informed and believe them to be true. If called as a witness, I could and would competently testify thereto.

I. EXPERIENCE

2. Xpand specializes in class action notification and claims administration, including telephone support and web-based support, direct mail services, claims processing, and settlement

1 fund distribution. Xpand has extensive experience in class action matters, having provided services
2 in class actions ranging in size from 17 to 350,000 Class Members.

3 Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of Xpand's CV, reflecting our primary
4 competencies as they relate to class action settlement administration.

5 **II. OVERVIEW OF XPAND LEGAL'S RESPONSIBILITIES**

6 3. Xpand's responsibilities in administering the settlement in this action to date have
7 included the following: (a) Establishing a settlement Qualified Settlement Fund ("QSF"); (b)
8 Mailing the Settlement Class Notice in English and Spanish to Class Members; (c) Securing a post
9 office box to which Class Members can send Requests for Exclusions, Objections and other
10 communications; (d) Establishing a toll-free telephone number which provides Class Members with
11 information about the proposed Settlement; and (e) Establishing and maintaining a settlement
12 administration website, which provides Class Members with information about the proposed
13 settlement, allows Class Members to view and to download settlement documents.

14 **III. CLASS NOTICE**

15 4. In accordance with the Settlement Agreement, one of Xpand's primary
16 responsibilities was to cause the Class Notice to be mailed to all known Class Members by first-
17 class mail. On January 16, 2024, Xpand received from Defense Counsel a file containing 1,024
18 records, which contained the IDs, names, addresses, hire and termination dates, and SSNs for known
19 Class Members. As part of the preparation for mailing, Xpand ran all 1,024 records with a mailing
20 address through the National Change of Address database (NCOA) and received updated addresses
21 for 149 records. The addresses for all 149 records were updated prior to mailing. On August 30,
22 2024, Xpand mailed a Class Notice in English & Spanish to all 1,024 Class Members. True and
23 correct copies of the mailed Class Notices are attached hereto as **Exhibit B**. As of November 11,
24 2024, 250 Notices had been returned as undeliverable without a forwarding address. These records
25 were sent out for skip-tracing, and updated addresses were received for 195 records. As of
26 November 11, 2024, no Notices were returned with a forwarding address.

27 //

28 //

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

- 2
- 3
- 4

5

6

7

8

9
10

11
12
13

14

15

16
17
18
19
20

21

22
23
24
25

26

27

28

1 \$20,000.00; administration costs in an amount not to exceed \$15,000.00, and the PAGA payment
2 of \$25,000.00, of which seventy-five percent (75%), or \$18,750.00, of this amount will be paid
3 out to the LWDA of the State of California, and the remaining twenty-five percent (25%), or
4 \$6,250.00, will remain included in the Net Settlement Amount. This will leave a Net Settlement
5 Amount \$425,000.00 which will be divided by the total number of workweeks to calculate the
6 “per week” amount among all Class Members who do not request a valid exclusion from the Class.
7 The estimated amount per workweek is \$7.47 and the estimated amount per PAGA pay period is
8 \$0.48. The average gross amount payable to a Class Member is approximately \$415.03. The
9 highest gross amount payable to a Class Member is approximately \$1,972.85. The average PAGA
10 payment to the PAGA Group Members is \$9.72. The Individual Payment for Class Representative
11 Maria Gloria F. Guinto is \$77.09.

12 I declare under penalty of perjury under the laws of the state of California that the
13 foregoing is true and correct.

14 Dated: November 13, 2024

15
16 

17 Jonathan Paul

EXHIBIT “A”

XPAND

ABOUT XPAND

Xpand is a fast-growing legal administration firm. With over 20 years of industry experience, CEO, Jonathan Paul, leverages his subject matter expertise to ensure excellence is at the core of all we do. Starting his legal administration career as a Project Manager, he later advanced into positions such as Senior Vice President at one of the largest administrators in the country and President of Sales & Marketing for a long-standing boutique firm. He now works closely with the project and case teams to ensure best in class processes are followed.

COO, Tiffany Paul, comes with over a decade of experience at one of the largest consumer goods companies in the world. Coupled with the successful launch and scale of her own startups, Tiffany brings creative solutions to a field that has a tendency to be stuck in its ways and has improved dozens of processes during her tenure running legal administration projects.

The case management team has been involved in projects spanning several practice areas, including:

- Data Breach
- Consumer Protection
- Discrimination
- Mass Tort
- PAGA
- Personal Injury
- Product Liability
- Wage and Hour
- ERISA
- Antitrust

ABOUT OUR STRATEGY

Xpand's taking a fresh look at the processes and procedures that have dominated the legal administration space for decades and quickly finding there is plenty of opportunity to innovate.

We've partnered with industry leaders in HR, IT, printing, telecom, banking, and tax reporting to build solutions that meet the needs of any project. Whether it's a small wage & hour case in need of cost-effective administration or a multi-tiered mass tort case in need of sophisticated implementation, Xpand has the solution. We spend the time understanding the clients' needs before deploying the right resources in as quickly as 24 hours, allowing law firms to continue their day to day without disruption.

XPAND

ABOUT OUR SERVICES

Xpand is growing quickly and regularly adding services to our repertoire, but currently offers:

- Notification
- Project Management
- Print & Mail
- Call Center
- Legal Advertising
- Website Development
- Forms Processing
- Client Intake
- Address Location
- Data Management
- Qualified Settlement Fund (QSF) Management
- Fund Distribution
- Tax Reporting
- Medical Record Review
- Lien Resolution

ABOUT OUR EXPERIENCE

Cases the team has been involved in are:

- *Vasquez, et al. v. P.J. Farm Labor, Inc., et al.*, Superior Court of the State of California, County of Kings, Case No. 22C-0382
- *Laninovich v. Bear Valley Springs Association*, Superior Court of the State of California, Case No. BCV-21102750
- *Santos v. Replanet Packaging, LLC*, Superior Court of the State of California, County of Tulare, Case No. 285878
- *Sanchez v. J.R. Pierce Plumbing Co., Inc. of Sacramento*, Superior Court of the State of California, County of Sacramento, Case No. 34-2021-00300960
- *Ramirez, et al. v. S&E Gourmet Cuts, Inc.*, Superior Court of California, County of San Bernardino, Case No. CIVSB2201247
- *Johnson v Investment Concepts*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 37-2022-00018300-CU-NP-CTL
- *Chavis v. Grocery Outlet*, Superior Court of California, County of Sacramento, Case No. 34-2021-00309003-CU-OE-GDS:
- *Janine Mireles v. Lodi Memorial Hospital Association, Inc. et al.*, Superior Court of California, County of San Joaquin, Case No. STK-CV-UOE-2020-0004458
- *Busby v. Mission Loans, LLC, et al.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV07682
- *Barton v. United Development Group, Inc.*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 37-2021-00039885-CU-OE-CTL
- *Fleschert v. Cedars-Sinai Medical Center*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 19STCV05681
- *Cruz, et al. v. Los Compadres Restaurant, Inc.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV03673

XPAND

- *Diaz v. New York Paving*
- *Bahramipour v. Citigroup Global Markets, Inc.*, Case No. C 04-4440 CW (N.D. Cal. Feb. 22, 2006)
- *Donohue v. AMN Services, LLC*, Case No. S253677, _P.3d ___, 2021 WL 728871 (Cal. Feb. 25, 2021)
- *Goddard, et al. v. Longs Drug Stores Corporation, et al.* Employee Overtime Litigation
- *Quintero v. Ready PAC Foods*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV48608
- *Ramirez v. J.C. Penney Corporation*, Case No. 6:14-cv-00601-RWS-KNM
- *Cinthia Isabel Mojica et al. v Ready Pac Foods, Inc. et al.*, Case No. BC522170
- *Lopez; Blevins; and Giron, vs. MOTEL 6*, Case No.: 56-2020-00542312-CU-OE-VTA
- *In re iPod Cases*, Judicial Council Coordination Proceeding, Superior Court of California, County of San Mateo, Case No. 4355
- *Frank v. United Airlines, Inc.* (9th Cir. 2000) 216 F.3d 845
- *Archie v. UPS*
- *Prata v. Bank One, N.A.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. BC211961
- *Albrecht v. Rite Aid Corporation*, Superior Court of California, County of San Diego, Case No. 729219
- **Mass Tort:** Roundup, 3M Earplugs, Truvada, Hurricane IDA, Boy Scouts of America, Essure and several fire cases (Woosley, Dixie, Mill, Paradise, North Bay, Camp among others). Several medical device and pharmaceutical cases, which are confidential.

EXHIBIT “B”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

MARIA GLORIA F. GUINTO, an individual, on behalf of herself and others similarly situated Plaintiff, v.
C&K MARKET, INC.; and DOES 1 thru 50, inclusive, Defendants, Case No. SCCV-CVCV-2021-0964

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

«FullBarcodeEncoded»

XpandID: CKG - «XpandID»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against C&K MARKET, INC. (“Defendant” or “C&K” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former C&K employee, MARIA GLORIA F. GUINTO (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for all individuals who are employed or have been employed as an hourly employee by C&K MARKET, INC., in the State of California who worked one or more pay periods during the Class Settlement Period (September 1, 2017 to September 19, 2022) (“Class” or “Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who are employed or have been employed as an hourly employee by C&K MARKET, INC., in the State of California who worked one or more pay periods during the PAGA Settlement Period (September 1, 2021 to September 19, 2022) (“Aggrieved Employees” or “PAGA Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«MERGED_ClassAmt_CALC» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAAmt_CALC»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Settlement Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «MERGED_WW_CALC» workweeks** during the Class Settlement Period and **you worked «MERGED_PayPeriods_CALC» pay periods** during the PAGA Settlement Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether

to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Settlement Period and/or the PAGA Settlement Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Settlement Period wage claims and PAGA Settlement Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Settlement Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 29, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 29, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.

You Can Participate in the December 12, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 12, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 29, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Settlement Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Settlement Period, respectively. The number of Class Settlement Period Workweeks and number of PAGA Settlement Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 29, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former C&K employee. The Action alleges that Defendant failed to pay wages and/or overtime under Labor Code sections 510, 1194, and 1199; reimburse expenses pursuant to Labor Code section 2802; provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); pay waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; and a violation of Business & Professions Code section 17200. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC ("Class Counsel.")

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant will pay \$750,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the

Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$250,000.00 (33-1/3% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$15,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$20,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Settlement Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Settlement Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties. ("Non-Wage Portion".) The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your

check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than October 29, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the October 29, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Settlement Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Xpand Legal (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Settlement Period facts and PAGA penalties based on PAGA Settlement Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Action, including: (1) failure to pay wages and/or overtime under California Labor Code sections 510, 1194, and 1199; (2) failure to reimburse business-related expenses under Labor Code section 2802; (3) failure to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); (4) waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; (5) violation of Business & Professions Code section 17200; and (6) penalties pursuant to Labor Code section 2699 (collectively, the "Released Class Claims") during the Class Settlement Period Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement,

Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Settlement Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Settlement Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action including, any and all claims involving any alleged failure to pay unpaid wages, minimum wages, regular wages, overtime and double time wages, unpaid reimbursements and expenses, wage statement violations, separation pay violations, and PAGA penalties (collectively, the "Released PAGA Claims") during the PAGA Settlement Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Settlement Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Settlement Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Settlement Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until October 29, 2024 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as MARIA GLORIA F. GUINTO v. C&K MARKET, INC., and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 29, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the December 12, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.GuintovCKMarketSettlement.com or the Court's website, if available www.siskiyou.courts.ca.gov.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 29, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action MARIA GLORIA F. GUINTO v. C&K MARKET, INC. and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what

you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 12, 2024 at 9:30 a.m. in Department 2 of the Siskiyou Superior Court, located at 411 Fourth Street, Yreka, CA 96097. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.GuintovCKMarketSettlement.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the administrator's website at www.GuintovCKMarketSettlement.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
Kingsley & Kingsley, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
(818) 990-8300

Settlement Administrator:

Guinto v. C&K Market Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting
P.O Box 51570
Irvine, CA 92619
Phone/Fax (888) 557-2773
Classaction@xpandlegal.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund [http://www.sco.ca.gov/upd_msg.html] for instructions on how to retrieve the funds you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

MARIA GLORIA F. GUINTO, una persona en nombre de sí misma y de otros Demandantes en situación similar, contra C&K MARKET, INC.; y OTROS del 1 al 50, inclusive, Demandados, N.º de caso SCCV-CVCV-2021-0964

El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. Léalo detenidamente. No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de representación de un abogado. Usted no está siendo demandado.

«FullBarcodeEncoded»

XpandID: CKG - «XpandID»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Usted puede ser elegible para recibir dinero procedente de una demanda colectiva de un empleado ("Acción") contra C&K MARKET, INC. ("Demandado" o "C&K" se usa aquí como marcador de posición) por presuntas infracciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por una exempleada de C&K, MARIA GLORIA F. GUINTO ("Demandante") y solicita el pago de: (1) salarios atrasados y otro desagravio para todas las personas que están empleadas o han sido empleadas por hora por C&K MARKET, INC., en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período del Acuerdo Colectivo (del 1 de septiembre de 2017 al 19 de septiembre de 2022) ("Colectivo" o "Miembros del Colectivo"); y (2) sanciones bajo la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que están empleadas o han sido empleadas por hora por C&K MARKET, INC., en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período de Acuerdo de PAGA (del 1 de septiembre de 2021 al 19 de septiembre de 2022) ("Empleados Agravados" o "Miembros de PAGA").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que obliga a que el Demandado financie Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA que obliga a que el Demandado financie los Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual del Colectivo se estima en \$«MERGED_ClassAmt_CALC» (menos las retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en \$«MERGED_PAGA_Amt_CALC»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, es que, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período del Acuerdo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «MERGED_WW_CALC» semanas laborales** durante el Período de Acuerdo Colectivo y **trabajó «MERGED_PayPeriods_CALC» periodos de pago** durante el Período del Acuerdo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales o periodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa no más tarde de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído detenidamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo definitivamente y qué cantidad del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados del Colectivo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que exija al Demandado que efectúe pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros del Colectivo y a los Empleados Agravados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período del Acuerdo del Colectivo y/o el Período del Acuerdo PAGA, tiene dos opciones básicas conforme al Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual del Colectivo y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones de salario del Período del Colectivo del Acuerdo y las reclamaciones de sanciones del Período PAGA del Acuerdo contra el Demandado.
- (2) **Excluirse del Acuerdo del Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo del Colectivo (optar por no participar) enviando una Solicitud de exclusión por escrito o notificándolo al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Colectivo. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones de salario del Período del Acuerdo del Colectivo contra el Demandado y, si usted es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual PAGA. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por cualquier medida que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante del Colectivo, elegible para un Pago Individual del Colectivo y un Pago Individual PAGA (si procede). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones liberadas).
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite de exclusión es el 29 de octubre de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro del Colectivo No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros del Colectivo no participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados y éstos deben renunciar a sus derechos de presentar las reclamaciones liberadas (que se definen a continuación).
Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las Objeciones por escrito deben enviarse no más tarde del 29 de octubre de 2024.	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan ("Miembros del Colectivo Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Colectivo y a la Demandante que presentaron la Acción en nombre del Colectivo de Demandantes. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o a la Demandante, pero cada dólar que se pague a los Abogados del Colectivo y a la Demandante reduce el monto total a pagar a los Miembros del Colectivo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o de la Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 12 de diciembre de 2024.	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 12 de diciembre de 2024. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Colectivo Participantes pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus semanas	El monto de su Pago Individual del Colectivo y el Pago PAGA (si procede) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Acuerdo Colectivo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período del

laborales/Periodos de Pago Las disputas por escrito deben enviarse no más tarde del 29 de octubre de 2024	Acuerdo PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del período del Acuerdo del Colectivo y el número de períodos de pago del período del Acuerdo PAGA que trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe disputarlo no más tarde del 29 de octubre de 2024. Consulte la Sección 4 de este Aviso.
--	---

1. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

La Demandante es una exempleada de C&K. La Acción alega que el Demandado no pagó los salarios y/o las horas extras conforme a los artículos 510, 1194 y 1199 del Código Laboral; no reembolsó los gastos de conformidad con el artículo 2802 del Código Laboral; no proporcionó estados de salarios detallados y precisos de conformidad con el artículo 226 (a) del Código Laboral; no pagó sanciones por el tiempo de espera de conformidad con el artículo 203 del Código Laboral; e infringir el artículo 17200 del Código Comercial y Profesional. Basándose en las mismas alegaciones, la Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles bajo la Ley del Fiscal General Privado de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). La Demandante está representada por los abogados en la Acción: Kingsley & Kingsley, APC ("Abogados del Colectivo").

El Demandado niega rotundamente haber infringido cualquier ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes vigentes.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha tomado una determinación en cuanto a si el Demandado o la Demandante están en lo cierto en cuanto a los fundamentos. Mientras tanto, la Demandante y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda negociando y dar por terminado el caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el proceso costoso y lento del litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de resolución por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones disputadas. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede los fundamentos de ninguna reclamación.

La Demandante y los Abogados del Colectivo creen firmemente que el Acuerdo es una buena oferta para usted porque consideran que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es para el mejor beneficio de los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, ha autorizado este Aviso y ha programado una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$750,000.00 como el Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). El Demandado ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales PAGA, el Pago de servicio de la Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Desarrollo y la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia emitida por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si Miembros del Colectivo Participantes objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$250,000.00 (33-1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Colectivo por los honorarios de abogados y hasta \$15,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado e incurrido en gastos en la demanda sin pago alguno.
 - B. Hasta \$20,000.00 como Adjudicación de Representante del Colectivo por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. Una Adjudicación de Representante del Colectivo será el único dinero que la Demandante recibirá aparte del Pago Individual del Colectivo y cualquier Pago Individual PAGA.
 - C. Hasta \$15,000.00 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.
 - D. Hasta \$25,000.00 por sanciones de PAGA, de las que se asigna el 75% al pago PAGA a LWDA y el 25% en Pagos Individuales PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus Períodos de Pago del Período del Acuerdo PAGA.

Los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de efectuar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") proporcionando Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros del Colectivo Participantes en función de sus semanas laborales del Periodo del Acuerdo del Colectivo.
4. Impuestos adeudados sobre los Pagos a los Miembros del Colectivo. La Demandante y el Demandado solicitarán al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual del Colectivo a salarios imponibles ("Porción de Salario") y del 80% a intereses y sanciones. ("Porción no salarial".) La porción salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador que adeude sobre la porción salarial. Los Pagos Individuales PAGA se cuentan como sanciones en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador informará de los Pagos Individuales PAGA y las porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en los Formularios IRS 1099.

Aunque la Demandante y el Demandado están de acuerdo con estas asignaciones, ninguna de las partes le puede dar ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar los cheques de pago rápidamente. El anverso de cada cheque emitido de los Pagos Individuales del Colectivo y los Pagos Individuales PAGA indicará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California en su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar). A usted se le considerará como un Miembro Participante del Colectivo, participando plenamente en el Acuerdo del Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, no más tarde del 29 de octubre de 2024, que desea optar por no participar. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de exclusión por escrito y

firmada no más tarde de la fecha límite de respuesta del 29 de octubre de 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Colectivo o su representante que incluya el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple del Miembro del Colectivo que decida ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos del Colectivo (es decir, los Miembros del Colectivo No Participantes) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra el Demandado.

Usted no puede excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo del Colectivo (Miembros del Colectivo No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones de PAGA contra el Demandado en función de los hechos del Período del Acuerdo PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que se revoque en apelación. La Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará dinero y los Miembros del Colectivo no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una compañía neutral, Xpand Legal (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar los pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá las disputas de los Miembros del Colectivo en cuanto a las Semanas Laborales, enviará por correo y reenviará los cheques del Acuerdo y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros del Colectivo Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), los Miembros del Colectivo Participantes tendrán legalmente prohibido hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando o formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período del Acuerdo Colectivo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período del Acuerdo PAGA, como se alega en la Demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros del Colectivo Participantes estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros del Colectivo Participantes, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de (i) todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, exigencias, obligaciones, sanciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, que se alegan, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda, incluyendo: (1) no pagar los salarios y/o las horas extras conforme a los artículos 510, 1194 y 1199 del Código Laboral de California; (2) no reembolsar los gastos relacionados con el negocio conforme al artículo 2802 del Código Laboral; (3) no proporcionar estados de salarios detallados y precisos de conformidad con el artículo 226(a) del Código Laboral; (4) sanciones por tiempo de espera de conformidad con el artículo 203 del Código Laboral; (5) infracción del artículo 17200 del Código Comercial y Profesional; y (6) sanciones de conformidad con el artículo 2699 del Código Laboral (colectivamente, las "Reclamaciones colectivas liberadas") durante el Período del Acuerdo colectivo salvo lo establecido en el artículo 6.3 del Acuerdo de Resolución, los Miembros del Colectivo Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurran fuera del Período del Acuerdo Colectivo.

10. Liberación de PAGA por parte de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y el Demandado haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina que corresponde al empleador), a todos los Empleados Agraviados no se les permitirá hacer valer reclamaciones de PAGA contra el Demandado, independientemente de si se excluyen o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros del Colectivo Participantes y aquellos que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando o participar en ninguna otra reclamación de PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas en función de los hechos del Período de Acuerdo de PAGA alegados en la Acción y que se resuelven en este Acuerdo.

Las liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros del Colectivo Participantes y los No Participantes son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros del Colectivo Participantes y No Participantes que son Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismo y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Exoneradas, de todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos establecidos en la Demanda Operativa del Aviso de PAGA y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, todas y cada una de las reclamaciones que involucren no pagar los salarios no pagados, salarios mínimos, salarios regulares, horas extras y salarios de doble tiempo, reembolsos y gastos no pagados, violaciones de los estados de salario, violaciones de pago por la terminación y sanciones de PAGA (colectivamente, las "Reclamaciones de PAGA liberadas") durante el Período del Acuerdo PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

1. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas laborales trabajadas por cada Miembro del Colectivo Participante individualmente.
2. Pagos PAGA individuales. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$6,250.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período del Acuerdo PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individualmente.
3. Disputas en cuanto a las semanas laborales/períodos de pago. El número de semanas laborales Colectivas que trabajó durante el Período del Acuerdo Colectivo y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período del Acuerdo PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 29 de octubre de 2024 para disputar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede enviar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de las semanas laborales y/o los períodos de pago basados en los registros del Demandado como precisos a menos que envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas de las semanas laborales y/o los períodos de pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Colectivo (que abogará en nombre de los Miembros del Colectivo Participantes) y los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar o impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros del Colectivo Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro del Colectivo Participante (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no se excluya), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual PAGA.
2. Miembros del Colectivo No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque como Pago Individual PAGA a cada Empleado Agraviado que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro del Colectivo No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como MARIA GLORIA F. GUINTO v. C&K MARKET, INC., e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si alguien diferente hace la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud para ser excluido no más tarde del 29 de octubre de 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Solo los Miembros del Colectivo Participantes tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que la Demandante y el Demandado le están solicitando al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final del 12 de diciembre de 2024, los Abogados del Colectivo y/o la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) la cantidad que solicitan los Abogados del Colectivo como honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que la Demandante solicita como Adjudicación de Servicio como Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviará copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del administrador, www.GuintovCKMarketSettlement.com o en el sitio web del tribunal, si está disponible www.siskiyou.courts.ca.gov.

Un Miembro del Colectivo Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 29 de octubre de 2024.** Asegúrese de comunicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda MARIA GLORIA F. GUINTO v. C&K MARKET, INC. e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

De manera alternativa, un Miembro del Colectivo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para comunicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su

objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

Aunque no está obligado, puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 12 de diciembre de 2024 a las 9:30 a.m. en la Sala 2 del Tribunal Superior de Siskiyou, ubicado en 411 Fourth Street, Yreka, CA 96097. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto dinero del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Colectivo, a la Demandante y al Administrador.

Es posible que el Tribunal reprogramme a Audiencia de Aprobación Final. Debería consultar el sitio web del Administrador, www.GuintovCKMarketSettlement.com de antemano o ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y la Demandante han prometido hacer bajo el Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web del administrador en www.GuintovCKMarketSettlement.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se detalla a continuación.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:

Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
Kingsley & Kingsley, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
(818) 990-8300

Administrador del Acuerdo:

Guinto v. C&K Market Settlement Administrator
c/o Xpand Legal Consulting
PO Box 51570
Irvine, CA 92619
Teléfono/Fax: (888) 557-2773
classaction@xpandlegal.com

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite uno nuevo antes de la fecha de caducidad que aparece en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada [http://www.sco.ca.gov/upd_msg.html] para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos que no tendrá forma de recuperar el dinero.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

EXHIBIT “C”

Superior Court of the State of California

Case Number: SCCV-CVCV-2021-0964

CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

IMPORTANT DATES & DEADLINES

Deadline to postmark any Opt-Out: October 29, 2024

Deadline to postmark any Objection: October 29, 2024

Deadline to Challenge calculation of workweeks/PAGA periods: October 29, 2024

Final Approval Hearing: December 12, 2024

CASE DOCUMENTS

[Settlement Agreement](#)

[Class Notice - English](#)

[Class Notice - Spanish](#)

[Order Granting 3rd Stipulation](#)

CONTACT INFORMATION

Guinto v. C&K Market Settlement Administrator:

c/o Xpand Legal Consulting

PO Box 51570

Irvine, CA 92619

Email: classaction@xpandlegal.com

Telephone/Fax: (888) 557-2773

(PROOF OF SERVICE)
[CCP 1013(a)(3)]
STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On November 18, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF JONATHAN PAUL RE NOTICE PROCEDURES** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

Grace Y. Horoupian
ghoroupian@fisherphillips.com
FISHER & PHILLIPS LLP
2050 Main Street, Suite 1000
Irvine, California 92614
Via electronic mail transmission

Gregory L. Blueford
gblueford@fisherphillips.com
FISHER & PHILLIPS LLP
621 Capitol Mall, Suite 1400
Sacramento, California 95814
Attorneys for Defendant
Via electronic mail transmission

Maria Gloria F Guinto
508 Evergreen Lane, Unit 11
Yreka, CA 96097
Mguinto8668@gmail.com
Plaintiff
Via electronic mail transmission and U.S. Mail

[XX] (BY MAIL) I am "readily familiar" with the firm's practice of collection and processing correspondence for mailing. Under that practice it would be deposited with U.S. postal service on that same day with postage fully prepaid at Encino, California in the ordinary course of business. I am aware that on motion of the party served, service is presumed invalid if postal cancellation date or postage meter date is more than one day after date of deposit for mailing in affidavit.

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION: I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the below email address(es).

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on November 18, 2024, at Woodland Hills, California.



Michelle Tanzer