

1 JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins (192925)
2 Christina M. Lucio (SBN 253677)
9880 Research Drive, Suite 200
3 Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 387-7200
4 Fax: (949) 387- 6676
Email: James@jameshawkinsaplc.com
5 Email: Christina@jameshawkinsaplc.com

6
7 Attorneys for Plaintiff Mara Santamaria
individually and on behalf of all others similarly situated
8

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

12
13 MARA SANTAMARIA, and on behalf of
others similarly situated,

14 Plaintiffs,

15 v.

16
17 BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S
CENTER, a Delaware Corporation; BRIGHT
18 HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC., a
Delaware Corporation, and DOES 1-10,
19 inclusive,

20 Defendants.
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. CIVSB2210140

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 23, 2023
Time:

Judge: Michael A. Sachs
Dept.: S28

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Santamaria v.*
6 *Bright Horizons Children’s Center, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Class Action and Private Attorney General Act (“PAGA”) Settlement, Request for*
18 *Exclusion Form Class Action Settlement, and Objection Form* both in English and Spanish
19 (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
20 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of
21 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice;
22 (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award
23 checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
24 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any
25 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the
26 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On January 20, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On January 25, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
6 the total number of applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data
7 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
8 Class List contained 6,416 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 6,416 names and addresses contained in
10 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
13 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
14 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
15 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On February 17, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
18 all 6,416 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
19 correct copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 330 Notice Packets have been returned to our
21 office as undeliverable. Of the 330 returned Notice Packets, 14 were returned with a forwarding
22 address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a
23 computerized skip trace on the 316 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
24 in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result
25 of this skip trace, 216 updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-
26 mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

1 9. As of the date of this declaration, a total of 230 Notice Packets have been re-mailed.
2 Specifically, 14 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 216 have
3 been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

4 10. As of the date of this declaration, a total of 100 Notice Packets have been deemed
5 undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

6 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 29 requests for
7 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was April 3, 2023.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 objection to the
9 Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was April 3, 2023. Attached hereto,
10 as **Exhibit B**, is a true and correct copy of the objection.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 6,387
12 Participating Class Members, representing 99.55% of the 6,416 Settlement Class Members.

13 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
14 Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by
15 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
16 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
17 and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Claims Administration Fees to
18 ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

19 Gross Settlement Amount	\$ 2,500,000.00
20 Class Counsel Fees	\$ 833,333.33
21 Class Counsel Expenses	\$ 20,000.00
22 Class Representative Service Payment	\$ 10,000.00
23 ILYM Group Fees	\$ 52,000.00
24 LWDA	\$ 75,000.00
25 Net Settlement Amount	\$ 1,509,666.67

26 To determine a Participating Class Members' individual settlement award payment, the distribution
27 will be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
28 Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of

1 Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. The total Applicable
2 Workweeks worked during the Class Period is 476,940. Based on these calculations, the
3 Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$232.45, with the
4 estimated highest gross payment being \$880.95 and the estimated lowest gross payment being
5 \$3.11. To determine Aggrieved Employees' individual settlement award payment, the distribution
6 will be divided among all 4,182 Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the
7 Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to
8 the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the
9 PAGA Period. The total Applicable PAGA Pay Periods worked during the PAGA Period is 94,240.
10 Based on these calculations, the Participating Aggrieved Employees will receive an estimated
11 average gross payment of \$5.98, with the estimated highest gross payment being \$17.24 and the
12 estimated lowest gross payment being \$0.27.

13 15. Plaintiff Santamaria estimated class settlement share is \$644.37 and \$7.69 for her
14 PAGA settlement share.

15 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the
16 administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as
17 anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$52,000.00.
18 ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the
19 settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary
20 tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to
21 and/or the Court orders ILYM Group to perform.

22 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
23 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
24 was executed this 27th day of April 2023, at Tustin, California.

25
26
27
28



MADELY NAVA

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF CLASS ACTION AND PRIVATE ATTORNEY GENERAL ACT
("PAGA") SETTLEMENT**

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

TO: All hourly paid non-exempt employees who are or have been employed by Defendants in the State of California during the period of April 2, 2017 through September 1, 2022.

The California Superior Court, County of San Bernardino, has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned action ("Class Action" or "Santamaria Case"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court certified the following class for settlement purposes ("Class" or "Class Members"):

All hourly paid or non-exempt employees who are or have been employed by Defendant in the State of California during the period of April 2, 2017 through September 1, 2022.

The Court also approved a settlement of claims under the Private Attorney General Act ("PAGA") for "PAGA Employees" who are:

All hourly paid or non-exempt employees who are or have been employed by Defendants in the State of California during the period of April 2, 2020 through September 1, 2022.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

**YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.**

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1.	Why Have I Received this Notice?	1
2.	What is this Case About?	2
3.	Am I a Class Member?.....	2
4.	How Does this Class Action Settlement Work?	2
5.	Who are the Attorneys Representing the Parties?	3
6.	What are My Options?	3
7.	How do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?	4
8.	How do I Object to the Settlement?	4
9.	How does this Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?	5
10.	How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	5
11.	How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative be Paid?	6
12.	What are the PAGA Released Claims?	7

1. Why Have I Received this Notice?

Bright Horizons Children's Centers LLC's ("BHCC") and Bright Horizons Family Solutions Inc.'s ("BHFS") (collectively "Defendant(s)" or "Bright Horizons") records indicate that you may be a Class Member and/or PAGA Employee. The Settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described below, from April 2, 2017

through September 1, 2022 (the “Release Period”) unless you opt out of the Settlement or successfully object. You are a member of the Class if you were employed as a hourly paid non-exempt employee by Defendant in the State of California during the period of April 2, 2017 through September 1, 2022.

A Preliminary Approval Hearing was held on December 8, 2022, in the California Superior Court, County of San Bernardino. The Court conditionally certified the putative Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice. The Court also approved the PAGA settlement (described in Section 12 below).

The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Fairness Hearing.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on May 23, 2023, at 1:30 p.m. before Judge Joseph Ortiz, located in Department S17 at the San Bernardino Justice Center located at 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415.

2. What is this Case About?

The action entitled *Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al.*, Case No. CIVSB2210140 was commenced by Plaintiff Mara Santamaria in the San Bernardino County Superior Court as a putative class action. Santamaria also pursued various claims as private attorneys general against Defendants under the California Private Attorney General Act of 2004. In effect, Plaintiff sought to represent California as a private attorney general pursuing PAGA claims by the State against Defendants relating to its wage and hour practices.

Plaintiff Mara Santamaria is referred to as “Plaintiff.” Plaintiff’s action against Defendants seeks damages, restitution, penalties, interests, costs, attorney’s fees, and other relief based on the following alleged causes of action: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest breaks; (5) failure to timely pay wages during employment; (6) failure to timely pay wages due upon separation or termination from employment; (7) knowing and intentional failure to comply with itemized wage statement provisions; (8) failure to indemnify necessary expenditures; (9) violation of the Unfair Competition Law; and (10) enforcement of the Private Attorneys General Act. Defendants have disputed and denied these claims.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiffs have any merit.

In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or the Company. Instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendants expressly deny that they did anything wrong or that they violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiff, the putative Class, the Settlement Class, or PAGA Employees.

3. Am I a Class Member?

You are a member of the putative Class if you were employed as an hourly paid non-exempt employee by one or more Defendants in the State of California during the period of April 2, 2017 through September 1, 2022.

4. How Does this Class Action Settlement Work?

In this Action, Plaintiff sued on behalf of herself and all other similarly-situated employees. For purposes of settlement, Plaintiff and these other current and former employees comprise a “Settlement Class” and are “Settlement Class Members”. The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Settlement Class Members except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the Settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable to the Settlement Class. The Court file has the Settlement documents which explain the Settlement in greater detail. If you would like copies of the Settlement documents, you can contact Plaintiff's counsel, whose contact information is below, and they will provide you with a copy via e-mail free of charge.

5. Who are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiffs and the Class	Attorneys for Bright Horizons Children's Centers LLC, and Bright Horizons Family Solutions Inc.
James R. Hawkins, Esq. SBN 192925 james@jameshawkinsapl.com Christina M. Lucio, Esq. SBN 253677 christina@jameshawkinsapl.com JAMES HAWKINS APLC 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 TEL: (949) 387-7200 FAX: (949) 387-6676 Attorneys for Plaintiff MARA SANTAMARIA	Elizabeth Staggs Wilson (SBN 183160) estaggs-wilson@littler.com LITTLER MENDELSON, P.C. 633 West Fifth Street, 63rd Floor Los Angeles, CA 90071 Telephone: (213) 443-4272 Facsimile: (310) 553-5583 Elisa R. Nadeau (SBN 199000) ENadeau@littler.com Matthew D. Lerner (SBN 320776) MLerner@littler.com LITTLER MENDELSON, P.C. 50 W San Fernando St 7th Floor San Jose, CA 95113 Telephone: (408) 961-7119 Facsimile: (408) 851-6831 Attorneys for Defendants BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTERS LLC, and BRIGHT HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC.

The Court has decided that JAMES HAWKINS APLC is qualified to represent you and the other Class Members simultaneously. As part of this settlement, Plaintiff's Counsel is working on your behalf. If you want your own attorney, you may use your own attorney or you may hire one at your own cost.

6. What are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and of your options. Each option has its consequences which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: *Bright Horizons will take no actions against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.*

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this lawsuit and will receive an Individual Settlement Payment based on the total number of workweeks during which you were employed as a hourly paid non-exempt employee in California during the Release Period. You will release all of the Released

Claims, as defined in Section No. 9 below, and you will give up your right to pursue the Released Claims as defined in Section No. 9 below.

- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Settlement Class and this Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive an Individual Settlement Payment and you will not give up the right to sue the Released Parties, including Bright Horizons, for any of the Released Claims as defined in Section No. 9 below. If you are a PAGA Employee, you will, however, still release the PAGA Released Claims and receive a payment from the PAGA Fund (described in Question 12).
- **OBJECT:** You may file a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this Settlement.

The procedures for opting out and objecting are set forth below in the sections entitled “How do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?” and “How do I Object to the Settlement?”

7. How do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may be excluded (i.e., “opt out”) by sending a timely written Request for Exclusion. You may choose to use the form that comes with this Notice or you may submit a separate written Request that contains your name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security number, and the name of the case and case number (*Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al.*, Case No. CIVSB2210140).

If you opt out of the Settlement, you will not be releasing the claims set forth in Question 9.

The Exclusion Form must be signed, dated, and mailed by First Class U.S. Mail, postmarked no later than April 3, 2023, to: Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al., c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

The Court will exclude any Class Member who submits a complete and timely Exclusion Form as described in the paragraph above. Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective. Any Class Member who fails to submit a valid and timely Exclusion Form on or before the above-specified deadline shall be bound by all terms of the Settlement, Release and any Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval from the Court.

8. How do I Object to the Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by mailing it to the Settlement Administrator at Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al., c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 by April 3, 2023. The Objection must state: (a) your full name, address, and telephone number; (b) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection”; (c) describe, in clear and concise terms, the grounds for objection; (d) whether you are represented by counsel; (e) whether you would like to appear at the Final Approval Hearing; and (f) identify the name of the case (*Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al.*, Case No. CIVSB2210140).

Class Members who timely file valid written objections to the Settlement may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector’s own counsel, provided the objector has first notified the Settlement Administrator by sending his/her written objection(s) to the Settlement Administrator, postmarked no later than April 3, 2023. Class Members’ timely and valid objections to the Settlement will still be considered even if the objector does not appear at the Final Approval Hearing. If the Court rejects the Notice of Objection, the Class Member will receive an Individual Settlement Share and will be bound by the terms of the Settlement.

9. *How does this Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?*

If the proposed Settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not validly opt-out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will fully release and discharge Bright Horizon's Children's Centers LLC, Bright Horizons Family Solutions Inc., and their past, present, and future agents, managing agents, employees, officers and directors ("Released Parties") from the Released Claims. The Released Claims are as follows:

Released Claims.

The claims that Plaintiff and the other participating Settlement Class Members are releasing in exchange for the consideration provided for by this Agreement include any and all claims set forth in the Santamaria Case, specifically, (1) failure to pay and/or accurately calculate minimum, regular, overtime, and double time wages (Violation of Labor Code §§ 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199); (2) failure to provide meal periods or properly pay premiums in lieu thereof (Violation of Labor Code §§ 512, 226.7, and the applicable Wage Order); (3) failure to provide rest periods or properly pay premiums in lieu thereof (Violation of Labor Code § 226.7 and the applicable Wage Order); (4) failure to reimburse and indemnify expenses (Violation of Labor Code §§ 2800, 2802); (5) failure to timely pay wages during and upon termination of employment (Violation of Labor Code §§ 201-204); (6) failure to furnish and/or keep timely and accurate wage statements and employment records (Violation of Labor Code §§ 226, 1174, 1174.5, 1175); (7) violation of California's Unfair Competition Law (Violation of Business & Professions Code §§ 17200 et seq.) in connection with claims asserted in the Santamaria Case; and (8) Violation of the California Private Attorneys General Act of 2004 (Labor Code § 2698, et seq.).

The claims that Plaintiff and the other participating Settlement Class Members are releasing in exchange for the consideration provided for by this Agreement also includes any and all claims predicated on the same or similar facts and/or claims alleged in the Santamaria case and/or any PAGA letter or amended PAGA letter sent to the Labor and Workforce Development Agency by Plaintiff during the pendency or prior to the Santamaria Case and incorporated therein, as well as any claims that could have been pled which arise from the facts alleged in the Santamaria Case concerning the Plaintiff or the Settlement Class, including any claims for unpaid wages (including minimum, regular, vacation and overtime wages), untimely wage payments both during and at the end of employment, non-compliant meal periods, non-compliant rest periods, failure or properly pay meal period premiums in lieu of a meal period, failure to properly pay rest period premiums in lieu of a rest period, non-compliant wage statements, failure to reimburse and indemnify business expenses, failure to correctly calculate the regular rate of pay, and claims for interest, penalties (including but not limited to waiting time penalties), or premiums in connection therewith, as well as any claims under the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission Wage Orders that were alleged or which could have been alleged under the facts, allegations and/or claims pleaded in the Santamaria Case, as well as claims for injunctive relief, declaratory relief, restitution, fraudulent business practices, or punitive damages alleged, or which could have been alleged, under the facts, allegations and/or claims pleaded in the Santamaria Case.

The Release will be as to the Released Parties for the period from April 2, 2017 through September 1, 2022. The Released Claims include all claims described above—that is, those claims that are, or reasonably could have been, asserted in the First Amended Complaint—whether known or unknown. This means that even if the participating Settlement Class Member discovers facts in addition to, or different from, those facts that they now know or believe to be true, or otherwise fail to discover facts with respect to the subject matter of the Released Claims, those claims will remain released and forever barred.

10. *How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?*

The total maximum amount that Bright Horizons could be required to pay under this Agreement shall be \$2,500,000 plus the employer's share of applicable payroll taxes with respect to the Settlement Fund ("Settlement Fund").

The “Net Settlement Fund” or “NSF” means the portion of the Settlement Fund available for distribution to Class Members after the deduction of:

- Attorneys’ Fee Award (up to \$833,333.33),
- Cost Award (up to \$20,000),
- Class Representative Enhancement (up to \$10,000);
- the PAGA Payment (\$100,000), and
- Administration Costs (up to \$52,000).

All of these payments are subject to Court approval.

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Fund will be distributed amongst all Settlement Class Members (that is those Class Members who have not opted out).

Individual Settlement Payments will be calculated and apportioned from the NSF based on the number of qualifying workweeks a Class Member worked during the Class Period, as follows:

- a. Settlement Class Members will receive a pro rata share of the NSF. To calculate each Settlement Class Member’s share of the NSF, the NSF shall be multiplied by a fraction, the numerator of which is the number of work weeks the Settlement Class Member worked any regular hours as a non-exempt, hourly paid employee in California during the Settlement Class Period, and the denominator of which is the total of all weeks in which the Settlement Class Members worked any regular hours during the Settlement Class Period. The resulting number shall be the Individual Settlement Payment.
- b. Thirty-Three and One-Third percent (33.33%) of the NSF distributed to each Settlement Class Member will be considered wages and will be reported as such to each Settlement Class Member on an IRS Form W-2.
- c. Sixty-Six and Two-Thirds percent (66.67%) of the NSF distributed to each Settlement Class Member will be considered penalties and interest and will be reported as such to each Settlement Class Member on an IRS Form 1099 misc., if applicable.

Although your exact share of the Net Settlement Fund cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Fund is as follows: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount», less tax withholdings customarily made from employee’s wages. This is based on Bright Horizon’s records, which show you worked «Workweeks» workweeks during the period of April 2, 2017 through September 1, 2022.

If you believe the number of workweeks is incorrect, you may provide documentation and/or an explanation to show contrary information to the Settlement Administrator at Mara Santamaria v. Bright Horizons Children’s Center, et al., c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 on or before April 3, 2023.

Your Individual Settlement Payment check will remain valid for 180 calendar days, and will be canceled thereafter. The amount of any uncashed checks will be disbursed to Next Door Solutions, San Jose as cy pres.

11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative be Paid?

The attorneys for Plaintiff and the Settlement Class will be paid from the Settlement Fund. Subject to Court approval, the attorneys shall be paid an amount not to exceed 33 ⅓% of the Settlement Fund (\$2,500,000) for attorney fees and up to \$833,333.33 for litigation costs.

Bright Horizons has paid all of its own attorneys’ fees and costs.

The Plaintiff will also be paid a Class Representative Enhancement Payment, up to \$10,000.00, subject to Court approval.

12. What are the PAGA Released Claims?

If you were employed by Bright Horizons in the State of California during the period of April 2, 2020 through September 1, 2022 you are a PAGA Employee. The Court approved the PAGA settlement on December 8, 2022.

As part of the Settlement, Bright Horizons has agreed to pay a PAGA Payment of \$100,000. Seventy-five percent (75%) of this payment goes to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and twenty-five percent (25%) is divided among PAGA Employees. The 25% that goes to PAGA Employees is called the PAGA Fund.

The PAGA Fund is allocated to each PAGA Employee based on the number of weeks worked by each PAGA Employee during the period of April 2, 2020 through September 1, 2022. The amount to be paid per workweek worked by a PAGA Employee will be calculated on a pro rata basis by dividing the value of the portion of the PAGA Fund that will be paid to each PAGA Employee by the total number of weeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Plaintiff, on behalf of herself and as representatives of the State of California as a private attorney general and all PAGA Employees, fully release and forever discharge the Released Parties (described above) from any and all claims for PAGA penalties under Labor Code Sections 2698, *et seq.* for all claims that were, or could have been, alleged in the First Amended Complaint or are based upon the factual allegations contained in the First Amended Complaint, for the period April 2, 2020 through September 1, 2022. As a result of this Release, the PAGA Employees will be unable to bring a claim under the California Private Attorneys General Act, and California Labor Code Sections 2698 *et seq.* for any alleged violations of the PAGA Released Claims that took place between April 2, 2020 through September 1, 2022.

If you are a Settlement Class Member who does not opt-out of the Settlement and a PAGA Employee, you will only receive one check that combines your Individual Settlement Payment and your payment related to PAGA.

Your check for the PAGA Payment will remain valid for 180 calendar days, and will be canceled thereafter. The amount of any uncashed checks will be disbursed to Next Door Solutions, San Jose as cy pres.

* * *

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. Please refer to the Bright Horizons Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed Settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you may refer to the underlying documents and papers on file with the Court at the San Bernardino Justice Center, located at 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415 between 8:30 a.m. and 2:00 p.m.

You may also contact Plaintiff’s counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy via email of the Settlement Documents or case documents free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT’S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

PLEASE DO NOT CONTACT DEFENSE COUNSEL. YOU MAY CONTACT THE ADMINISTRATOR WHICH MAY BE ABLE TO ANSWER QUESTIONS BUT CANNOT PROVIDE ANY LEGAL ADVICE.

REQUEST FOR EXCLUSION FROM CLASS ACTION SETTLEMENT

Superior Court of the State of California, County of San Bernardino
Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Centers, et al.
Case No. CIVSB2210140

DO NOT SIGN OR SEND THIS DOCUMENT UNLESS YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. IF YOU EXCLUDE YOURSELF, YOU WILL NOT RECEIVE ANY PAYMENT FROM THE SETTLEMENT.

THIS DOCUMENT MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN APRIL 3, 2023.

PLEASE MAIL THIS EXCLUSION FORM VIA REGULAR U.S. MAIL TO:

**BRIGHT HORIZONS SETTLEMENT ADMINISTRATOR, C/O ILYM GROUP, INC., P.O. BOX
2031 TUSTIN, CA 92781.**

IT IS MY DECISION NOT TO PARTICIPATE IN THE CLASS ACTION REFERRED TO ABOVE, AND NOT TO BE INCLUDED IN THE CLASS IN THAT ACTION. I UNDERSTAND THAT BY EXCLUDING MYSELF, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT AND ANY CLAIMS I MAY HAVE WILL NOT BE RELEASED. I UNDERSTAND THAT THERE MAY BE TIME LIMITS ON THE CLAIMS THAT MAY PREVENT ME FROM FILING A LAWSUIT OR PURSUING CLAIMS AGAINST BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTERS LLC AND BRIGHT HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC.

Dated: _____

(Signature)

(Last 4 digits of Social Security Number)

(Type or print name and former name(s))

(Telephone Number)

(Address)

(Address continued)

SUPERIOR COURT OF THE STATE CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

MARA SANTAMARIA, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTER, a
Delaware Corporation; BRIGHT HORIZONS
FAMILY SOLUTIONS INC., a Delaware
Corporation, and DOES 1-10, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2210140

OBJECTION FORM

THIS FORM MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN APRIL 3, 2023.

ONLY RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.

«First_Name» «Last_Name»

OBJECT

If you choose, you may object to this Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement. If you participate in the Settlement and receive an Individual Settlement Payment, you do so in exchange for a release of the Released Claims as more fully discussed below.

If you wish to Object to the Settlement, you should submit your objection to the Settlement Administrator. You may use this Objection Form to submit your objection. Your objection should state why you object to the settlement. The objection must be mailed to the Settlement Administrator at the address below and must be postmarked no later than **April 3, 2023**. Late objections will not be considered. If your objection is overruled, you will still receive your Individual Settlement Payment and you will have released the Released Parties from the Released Claims as provided for in the Notice of Class Action and Private Attorney General Act ("PAGA") Settlement.

You may also, if you wish, appear at the Final Fairness and Approval Hearing set for May 23, 2023, at 1:30 p.m. in Dept. S17 of the San Bernardino Justice Center located at 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415 and discuss your objections with the Court and the Parties. If you submit an objection, counsel for the Plaintiff will notify you of any continued hearing date. Otherwise, the Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice. You may withdraw your objections at any time. You may not present an objection at the Final Approval Hearing unless you have submitted a timely objection that complies with the terms of the Notice of Class Action and Private Attorney General Act Settlement. If you have submitted a Request for Exclusion Form,

you may not submit objections to the Settlement. You do not need to appear at the Final Approval Hearing to have your Objection considered by the Court.

Please state all reasons for the objection below and sign, date and include your address and telephone number. Any reasons not included in the written objection will not be considered. The Settlement Administrator will stamp the date received on the original and send copies of each objection to Class Counsel and Counsel for Bright Horizons Children's Centers LLC and Bright Horizons Family Solutions Inc. by email within two business days after receipt thereof.

Reason(s) for Objection: (you may include additional pages if necessary)

Dated: _____

(signature)

(typed or print name)

(address)

(telephone number)

(last four digits of social security number)

If you object, please mail the completed form by April 3, 2023, to:

BRIGHT HORIZONS WAGE AND HOUR SETTLEMENT ADMINISTRATOR
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

**NOTIFICACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO SOBRE LA LEY
DE ABOGADOS GENERALES PRIVADOS ("PAGA" por sus siglas en inglés)**

*Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.
No se trata de una demanda contra usted y no se le está demandando.
Sin embargo, sus derechos legales se verán afectados si actúa o no actúa.*

A: Todos los empleados no exentos pagados por hora que son o han sido empleados por los Demandados en el Estado de California durante el período del 2 de abril de 2017 al 1 de septiembre de 2022.

El Tribunal Superior de California, Condado de San Bernardino, ha otorgado su aprobación preliminar a una propuesta de conciliación ("Conciliación") de la demanda arriba mencionada ("Demanda Colectiva" o "Caso Santamaría"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva ("Aviso").

El Tribunal certificó el siguiente grupo a efectos del acuerdo ("Grupo" o "Miembros del Grupo"):

Todos los empleados pagados por hora o no exentos que estén o hayan estado empleados por el Demandado en el Estado de California durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2017 y el 1 de septiembre de 2022.

El Tribunal también aprobó un acuerdo de reclamaciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA" por sus siglas en inglés) para los "Empleados PAGA" que son:

Todos los empleados remunerados por hora o no exentos que estén o hayan estado empleados por los Demandados en el Estado de California durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2020 y el 1 de septiembre de 2022.

El propósito de esta Notificación es proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas, los términos clave del Acuerdo, y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

ES POSIBLE QUE TENGA DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO. LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO; YA QUE LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

1.	¿Por qué he Recibido este Aviso?.....	2
2.	¿De qué se trata este Caso?	2
3.	¿Soy Miembro de la Clase?	3
4.	¿Cómo Funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?	3
5.	¿Quiénes son los Abogados que Representan a las Partes?	3
6.	¿Qué Opciones Tengo?	4
7.	¿Cómo Puedo Excluirme de este Acuerdo?	4
8.	¿Cómo me Opongo al Acuerdo?	5
9.	¿Cómo Afecta este Acuerdo a mis Derechos? ¿Cuáles son las Demandas Liberadas?	5
10.	¿Cuánto Puedo Esperar Recibir de este Acuerdo?	6
11.	¿Cómo se Pagará a los Abogados del Grupo y al Representante del Grupo?	7
12.	¿Qué son las Reclamaciones Exentas de PAGA?	7

1. ¿Por qué he Recibido este Aviso?

Los registros de Bright Horizons Children's Centers LLC ("BHCC") y Bright Horizons Family Solutions Inc. ("BHFS") (colectivamente "Demandado(s)" o "Bright Horizons") indican que usted puede ser un Miembro de la Clase y/o Empleado de PAGA. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Exoneradas de los Miembros de la Clase, como se describe a continuación, desde el 2 de abril de 2017 hasta el 1 de septiembre de 2022 (el "Período de Exoneración") a menos que usted opte por no participar en el Acuerdo o se oponga exitosamente. Usted es miembro de la Clase si estuvo empleado como empleado no exento pagado por hora por el Demandado en el Estado de California durante el período del 2 de abril de 2017 al 1 de septiembre de 2022.

El 8 de diciembre de 2022 se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar en el Tribunal Superior de California, Condado de San Bernardino. El Tribunal certificó condicionalmente a la Clase putativa solo a los fines de la conciliación y ordenó que usted recibiera este Aviso. El Tribunal también aprobó el acuerdo PAGA (descrito en la Sección 12 a continuación).

El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación definitiva sobre estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Equidad Definitiva.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad Final con respecto al acuerdo propuesto el 23 de mayo de 2023, a la 1:30 p.m. ante el Juez Joseph Ortiz, ubicado en el Departamento S17 en el Centro de Justicia de San Bernardino ubicado en 247 W Calle 3, San Bernardino, CA 92415.

2. ¿De qué se trata este caso?

La acción titulada Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al., Caso No. CIVSB2210140 fue iniciada por la Demandante Mara Santamaria en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino como una acción colectiva putativa. Santamaria también presentó varias reclamaciones como abogado general privado contra los Demandados en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California de 2004. En efecto, la demandante pretendía representar a California como abogado general privado en la tramitación de reclamaciones PAGA del Estado contra los demandados en relación con sus prácticas salariales y horarias.

Se hace referencia a la demandante Mara Santamaria como "Demandante". La acción de la Demandante contra los Demandados busca daños y perjuicios, restitución, penalidades, intereses, costos, honorarios de abogados y otras reparaciones basadas en las siguientes supuestas causas de acción: (1) falta de pago del salario mínimo; (2) falta de pago de horas extraordinarias; (3) falta de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de descansos; (5) falta de pago puntual de los salarios durante el empleo; (6) falta de pago puntual de los salarios debidos tras la separación o terminación del empleo; (7) incumplimiento consciente e intencionado de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales detalladas; (8) falta de indemnización de los gastos necesarios; (9) violación de la Ley de Competencia Desleal; y (10) aplicación de la Ley de Abogados Generales Privados. Los demandados han impugnado y negado estas reclamaciones.

El Tribunal no ha determinado si las reclamaciones presentadas por los demandantes tienen fundamento.

En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha decidido a favor del demandante o de la empresa. En lugar de ello, ambas partes han acordado resolver el pleito sin decidir ni admitir quién tiene razón o quién no. Al acordar resolver la demanda, todas las partes evitan los riesgos y el coste de un juicio.

Los Demandados niegan expresamente haber hecho algo incorrecto o haber infringido la ley y niegan además cualquier responsabilidad ante el Demandante, el Grupo putativo, el Grupo del Acuerdo o los Empleados PAGA.

3. ¿Soy Miembro de la Clase?

Usted es miembro de la Clase putativa si fue empleado como empleado no exento pagado por hora por uno o más Demandados en el Estado de California durante el período del 2 de abril de 2017 al 1 de septiembre de 2022.

4. ¿Cómo Funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?

En esta Acción, la Demandante presentó una demanda en su nombre y en el de todos los demás empleados en situación similar. A los fines de la conciliación, la Demandante y estos otros empleados actuales y anteriores conforman una "Clase de la Conciliación" y son "Miembros de la Clase de la Conciliación". La conciliación de esta Acción resuelve las Reclamaciones Exoneradas de todos los Miembros de la Clase de la Conciliación, excepto de aquellos que se excluyan de la Clase solicitando ser excluidos de la manera que se establece a continuación.

El Demandante y los Abogados del Grupo creen que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase del Acuerdo. El expediente del Tribunal contiene los documentos del Acuerdo que explican el Acuerdo con mayor detalle. Si desea obtener copias de los documentos del Acuerdo, puede ponerse en contacto con el abogado del Demandante, cuya información de contacto figura a continuación, y le proporcionarán una copia por correo electrónico de forma gratuita.

5. ¿Quiénes son los Abogados que Representan a las Partes?

Abogados de los Demandantes y del Grupo de Demandantes	Abogados de Bright Horizons Children's Centers LLC, y Bright Horizons Family Solutions Inc.
James R. Hawkins, Esq. SBN 192925 james@jameshawkinsaplc.com Christina M. Lucio, Esq. SBN 253677 christina@jameshawkinsaplc.com JAMES HAWKINS APLC 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 TEL: (949) 387-7200 FAX: (949) 387-6676 Abogados del Demandante MARA SANTAMARIA	Elizabeth Staggs Wilson (SBN 183160) estaggs-wilson@littler.com LITTLER MENDELSON, P.C. 633 West Fifth Street, 63rd Floor Los Angeles, CA 90071 Teléfono: (213) 443-4272 Facsimil: (310) 553-5583 Elisa R. Nadeau (SBN 199000) ENadeau@littler.com Matthew D. Lerner (SBN 320776) MLerner@littler.com LITTLER MENDELSON, P.C. 50 W Calle San Fernando 7mo Piso San Jose, CA 95113 Teléfono: (408) 961-7119 Facsimil: (408) 851-6831 Abogados de los Demandados BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTERS LLC, y BRIGHT HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC.

El Tribunal ha decidido que JAMES HAWKINS APLC está calificado para representarlo a usted y a los demás Miembros de la Clase simultáneamente. Como parte de este acuerdo, el Abogado del Demandante está trabajando en su nombre. Si desea tener su propio abogado, puede utilizar su propio abogado o puede contratar uno a su propio costo.

6. ¿Qué Opciones Tengo?

La presente notificación tiene por objeto informarle del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias que debe comprender antes de tomar una decisión. A continuación se resumen sus derechos en relación con cada opción y los pasos que debe dar para elegir cada una de ellas, que se explican con más detalle en la presente Notificación.

Nota Importante: *Bright Horizons no tomará ninguna medida contra usted por participar o no en este Acuerdo.*

- **NO HAGAS NADA:** Si no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, usted pasará a formar parte de esta demanda y recibirá un Pago Individual del Acuerdo basado en el número total de semanas laborales durante las cuales estuvo empleado como empleado no exento pagado por hora en California durante el Período de Exoneración. Usted renunciará a todas las Reclamaciones Exoneradas, según se definen en la Sección Nro. 9 a continuación, y renunciará a su derecho de entablar las Reclamaciones Exoneradas según se definen en la Sección Nro. 9 a continuación.
- **OPCIÓN DE SALIDA:** Si no desea participar como Miembro de la Clase, puede optar por la “opción de salida”, lo que lo eliminará de la Clase del Acuerdo y de esta Acción. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá un Pago Individual del Acuerdo y no renunciará al derecho de demandar a las Partes Exoneradas, incluyendo a Bright Horizons, por ninguna de las Reclamaciones Exoneradas según se define en la Sección Nro. 9 a continuación. Sin embargo, si usted es un Empleado PAGA, aún liberará las Reclamaciones Liberadas PAGA y recibirá un pago del Fondo PAGA (descrito en la Pregunta 12).
- **OBJECCIÓN:** Puede presentar una objeción legal al acuerdo propuesto. Si desea objetar, no puede optar por no participar en este Acuerdo.

Los procedimientos para optar por no participar y presentar objeciones se exponen más adelante, en las secciones tituladas "¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este Acuerdo?" y "¿Cómo puedo presentar objeciones al Acuerdo?".

7. ¿Cómo Puedo Excluirme de este Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede ser excluido (es decir, "optar por no participar") enviando oportunamente una Solicitud de Exclusión por escrito. Puede optar por utilizar el formulario que viene con este Aviso o puede enviar una Solicitud por escrito por separado que contenga su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, y el nombre del caso y el número de caso (Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al., Caso Nro. CIVSB2210140).

Si opta por no participar en el Acuerdo, no renunciará a las reclamaciones establecidas en la Pregunta 9.

El Formulario de Exclusión debe estar firmado, fechado y enviado por correo de primera clase de EE.UU., con matasellos no posterior al 3 de abril de 2023, a: Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al., a cargo de ILYM Group, Inc., Apdo. postal 2031 Tustin, CA 92781.

El Tribunal excluirá a cualquier Miembro del Grupo que presente un Formulario de Exclusión completo y a tiempo, tal como se describe en el párrafo anterior. Los Formularios de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten a tiempo se considerarán nulos, inválidos e ineficaces. Cualquier Miembro del Grupo que no presente un Formulario de Exclusión válido y oportuno en o antes de la fecha límite especificada anteriormente quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, el Descargo y cualquier Sentencia dictada en el Proceso si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal.

8. ¿Cómo me Opongo al Acuerdo?

Si usted es un Miembro del Grupo que no opta por excluirse del Acuerdo, puede objetar el Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, enviándolo por correo al Administrador del Acuerdo a Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al., a cargo de ILYM Group, Inc., Apdo. postal 2031 Tustin, CA 92781 antes del 3 de abril de 2023. La Objeción debe indicar: (a) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) las palabras "Notificación de Objeción" u "Objeción Formal"; (c) describir, en términos claros y concisos, los motivos de la objeción; (d) si está representado por un abogado; (e) si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final; e (f) identificar el nombre del caso (Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al., Caso Nro. CIVSB2210140).

Los Miembros del Grupo que presenten a tiempo objeciones válidas por escrito al Acuerdo pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través del propio abogado del objetor, siempre que el objetor haya notificado primero al Administrador del Acuerdo enviando su(s) objeción(es) por escrito al Administrador del Acuerdo, con matasellos no posterior al 3 de abril de 2023. Las objeciones oportunas y válidas de los Miembros del Grupo al Acuerdo se tendrán en cuenta incluso si el objetor no comparece en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si el Tribunal rechaza la Notificación de objeción, el Miembro del grupo recibirá una Participación individual en el Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo Afecta este Acuerdo a mis Derechos? ¿Cuáles son las Demandas Liberadas?

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no opten válidamente por excluirse de la Transacción Extrajudicial quedarán obligados por la Sentencia Definitiva del Tribunal y liberarán y exonerarán completamente a Bright Horizon's Children's Centers LLC, Bright Horizons Family Solutions Inc. y a sus agentes, agentes gerenciales, empleados, funcionarios y directores pasados, presentes y futuros ("Partes Exoneradas") de las Reclamaciones Exoneradas. Las Demandas Exoneradas son las siguientes:

Reclamaciones exoneradas.

Las reclamaciones de las que el Demandante y los demás Miembros del Grupo del Acuerdo participantes renuncian a cambio de la contraprestación proporcionada por este Acuerdo incluyen todas y cada una de las reclamaciones establecidas en el Caso Santamaria, específicamente, (1) falta de pago y/o cálculo exacto de salarios mínimos, regulares, por horas extras y por doble jornada (Violación del Código Laboral §§ 510, 1194, 1194. 2, 1197, 1197.1, 1198, 1199); (2) no proporcionar períodos de comida o pagar adecuadamente primas en su lugar (Violación del Código Laboral §§ 512, 226.7, y la Orden de Salarios aplicable); (3) no proporcionar períodos de descanso o pagar adecuadamente primas en su lugar (Violación del Código Laboral § 226.7, y la Orden de Salarios aplicable); (4) no pagar y/o calcular con precisión los salarios mínimos, regulares, por horas extras y por doble jornada (Violación del Código Laboral §§ 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199). 7 y la orden salarial aplicable); (4) no reembolsar e indemnizar los gastos (infracción de los §§ 2800, 2802 del Código Laboral); (5) no pagar puntualmente los salarios durante y después de la terminación de la relación laboral (infracción de los §§ 201-204 del Código Laboral); (6) no proporcionar y/o mantener declaraciones salariales y registros de empleo puntuales y exactos (infracción de los §§ 226, 1174, 1174. 5, 1175); (7) violación de la Ley de Competencia Desleal de California (Violación del Código de Negocios y Profesiones §§ 17200 et seq.) en relación con las reclamaciones presentadas en el Caso Santamaria; y (8) Violación de la Ley de Abogados Generales Privados de California de 2004 (Código Laboral § 2698, et seq.).

Las reclamaciones de las que el Demandante y los demás Miembros del Grupo del Acuerdo participantes renuncian a cambio de la contraprestación proporcionada por este Acuerdo también incluyen todas y cada una de las reclamaciones basadas en los mismos hechos y/o reclamaciones, o similares, alegados en el Caso Santamaria y/o cualquier carta PAGA o carta PAGA enmendada enviada a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral por el Demandante durante la pendencia o con anterioridad al Caso Santamaria e incorporada en el mismo, así como cualquier reclamación que pudiera haberse alegado que surja de los hechos alegados en el Caso Santamaria en relación con el Demandante o el Grupo del Acuerdo, incluyendo cualquier reclamación por salarios no pagados (incluyendo

salarios mínimos, regulares, por vacaciones y por horas extraordinarias), pagos de salarios inoportunos tanto durante como al final del empleo, periodos de comida no cumplidos, periodos de descanso no cumplidos, no abonar correctamente las primas de los periodos de comida en lugar de los periodos de comida, no abonar correctamente las primas de los periodos de descanso en lugar de los periodos de descanso, declaraciones salariales no conformes, no reembolsar e indemnizar los gastos empresariales, no calcular correctamente la tarifa salarial habitual, y reclamaciones por intereses, sanciones (incluidas, entre otras, las sanciones por tiempo de espera) o primas en relación con lo anterior, así como cualquier reclamación en virtud del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California que se alegaron o que podrían haberse alegado en virtud de los hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegados en el Caso Santamaría, así como reclamaciones de medidas cautelares, medidas declaratorias, restitución, prácticas comerciales fraudulentas o daños punitivos alegados, o que podrían haberse alegado, en virtud de los hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegados en el Caso Santamaría.

La Exoneración se aplicará a las Partes Exoneradas durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2017 y el 1 de septiembre de 2022. Las Reclamaciones Exoneradas incluyen todas las reclamaciones descritas anteriormente, es decir, aquellas reclamaciones que son, o razonablemente podrían haber sido, afirmadas en la Primera Demanda Enmendada, ya sean conocidas o desconocidas. Esto significa que incluso si el Miembro del grupo del acuerdo participante descubre hechos adicionales o diferentes de los hechos que ahora conoce o cree que son ciertos, o no descubre hechos con respecto al objeto de las Reclamaciones exoneradas, dichas reclamaciones permanecerán exoneradas y prescritas para siempre.

10. ¿Cuánto Puedo Esperar Recibir de este Acuerdo?

El monto máximo total que Bright Horizons podría estar obligado a pagar en virtud de este Acuerdo será de \$2.500.000 más la participación del empleador en los impuestos sobre la nómina aplicables con respecto al Fondo del Acuerdo ("Fondo del Acuerdo").

El "Fondo Neto del Acuerdo" o "NSF" significa la parte del Fondo del Acuerdo disponible para su distribución a los Miembros del Grupo tras la deducción de:

- Adjudicación de Honorarios de Abogados (hasta \$833,333.33),
- Adjudicación de Costos (hasta \$20,000),
- Mejora del Representante del Grupo (hasta \$10,000);
- El Pago PAGA (\$100,000), y
- Gastos de Administración (hasta \$52,000).

Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

Una vez deducidas las partidas mencionadas anteriormente, el Fondo Neto del Acuerdo restante se distribuirá entre todos los Miembros del Grupo del Acuerdo (es decir, aquellos Miembros del Grupo que no hayan optado por no participar).

Los Pagos Individuales del Acuerdo se calcularán y prorratarán del NSF en función del número de semanas laborales que reúnan los requisitos que un Miembro del Grupo haya trabajado durante el Período del Grupo, de la siguiente manera:

- a. Los Miembros del Grupo del Acuerdo recibirán una parte proporcional del NSF. Para calcular la parte del NSF que le corresponde a cada Miembro de la Clase del Acuerdo, el NSF se multiplicará por una fracción, cuyo numerador es el número de semanas laborales en las que el Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó alguna hora regular como empleado no exento y pagado por hora en California durante el Período de la Clase del Acuerdo, y cuyo denominador es el total de todas las semanas en las que los Miembros de la Clase del Acuerdo trabajaron alguna hora regular durante el Período de la Clase del Acuerdo. El número resultante será el Pago del Acuerdo Individual.

- b. El treinta y tres con un tercio por ciento (33,33%) del FNS distribuido a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se considerará salario y se declarará como tal a cada Miembro del Grupo del Acuerdo en un formulario W-2 del IRS.
- c. El sesenta y seis con dos tercios por ciento (66,67%) de los NSF distribuidos a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se considerarán penalizaciones e intereses y se comunicarán como tales a cada Miembro del Grupo del Acuerdo en un formulario 1099 del IRS, si procede.

Aunque su parte exacta del Fondo Neto del Acuerdo no puede calcularse con precisión hasta que concluya el plazo durante el cual los particulares pueden presentar objeciones o solicitar la exclusión del Acuerdo, basándose en el cálculo anterior, su parte aproximada del Fondo Neto del Acuerdo es la siguiente: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount», menos las retenciones de impuestos que se hacen habitualmente de los salarios de los empleados. Esto se basa en los registros de Bright Horizon, que muestran que usted trabajó «Workweeks» semanas laborales durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2017 y el 1 de septiembre de 2022.

Si cree que la cantidad de semanas laborales es incorrecta, puede proporcionar documentación y/o una explicación que demuestre la información contraria al Administrador del Acuerdo en *Mara Santamaria v. Bright Horizons Children's Center, et al.*, a cargo de ILYM Group, Inc., Apdo. postal 2031 Tustin, CA 92781 a más tardar el 3 de abril de 2023.

Su cheque de pago de liquidación individual seguirá siendo válido durante 180 días naturales, y se cancelará a partir de entonces. El importe de cualquier cheque no cobrado será desembolsado a Next Door Solutions, San Jose como cy pres.

11. ¿Cómo se Pagará a los Abogados del Grupo y al Representante del Grupo?

Los abogados del Demandante y del Grupo del Acuerdo se pagarán con cargo al Fondo del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, se pagará a los abogados una cantidad que no excederá el 33 ⅓% del Fondo del Acuerdo (\$2,500,000) en concepto de honorarios de abogados y hasta \$833,333.33 en concepto de costos del litigio.

Bright Horizons ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

El demandante también recibirá un pago de mejora como representante del grupo, de hasta 10.000,00 dólares, sujeto a la aprobación del Tribunal.

12. ¿Qué son las Reclamaciones Exentas de PAGA?

Si usted fue empleado de Bright Horizons en el Estado de California durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2020 y el 1 de septiembre de 2022, usted es un Empleado PAGA. El Tribunal aprobó el acuerdo PAGA el 8 de diciembre de 2022.

Como parte del Acuerdo, Bright Horizons ha aceptado abonar un Pago PAGA de \$100,000. El setenta y cinco por ciento (75%) de este pago se destina a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA", por sus siglas en inglés) y el veinticinco por ciento (25%) se divide entre los Empleados PAGA. El 25% que se destina a los Empleados PAGA se denomina Fondo PAGA.

El Fondo PAGA se asigna a cada Empleado PAGA en función del número de semanas trabajadas por cada Empleado PAGA durante el periodo comprendido entre el 2 de abril de 2020 y el 1 de septiembre de 2022. La cantidad a pagar por semana laboral trabajada por un Empleado PAGA se calculará de forma prorrateada, dividiendo el valor de la parte del Fondo PAGA que se pagará a cada Empleado PAGA entre el número total de semanas trabajadas por todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA.

La Demandante, en su propio nombre y como representante del Estado de California en calidad de abogado general privado y de todos los Empleados PAGA, exime plenamente y libera para siempre a las Partes Exoneradas (descritas anteriormente) de todas y cada una de las reclamaciones por sanciones PAGA en virtud de los artículos 2698 y siguientes del Código Laboral por todas las reclamaciones que se alegaron, o podrían haberse alegado, en la Primera Demanda Enmendada o que se basan en las alegaciones de hecho contenidas en la Primera Demanda Enmendada, para el período comprendido entre el 2 de abril de 2020 y el 1 de septiembre de 2022. Como resultado de esta Exoneración, los Empleados PAGA no podrán presentar una demanda en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (California Private Attorneys General Act), y las Secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California (California Labor Code Sections 2698 et seq.) por cualquier supuesta violación de las Demandas Exoneradas PAGA que haya tenido lugar entre el 2 de abril de 2020 y el 1 de septiembre de 2022.

Si usted es un Miembro de la Clase del Acuerdo que no opta por excluirse del Acuerdo y un Empleado PAGA, solo recibirá un cheque que combina su Pago Individual del Acuerdo y su pago relacionado con PAGA.

Su cheque para el pago PAGA seguirá siendo válido durante 180 días naturales, y se cancelará a partir de entonces. El importe de cualquier cheque no cobrado será desembolsado a Next Door Solutions, San Jose como cy pres.

* * *

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con el Abogado del Grupo mencionado anteriormente o con el Administrador del Acuerdo en el número de teléfono gratuito que se indica a continuación. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva Bright Horizons.

Este Aviso no contiene todos los términos del Acuerdo propuesto ni todos los detalles de estos procedimientos. Para obtener información más detallada, puede consultar los documentos y papeles subyacentes archivados en el Tribunal en el San Bernardino Justice Center, ubicado en 247 W 3ra Calle., San Bernardino, CA 92415 entre las 8:30 a.m. y las 2:00 p.m.

También puede ponerse en contacto con el abogado del Demandante, cuya información de contacto figura más arriba, y le facilitarán gratuitamente una copia por correo electrónico de los Documentos del Acuerdo o de los documentos del caso.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

POR FAVOR NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL ABOGADO DEFENSOR. PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ADMINISTRADOR, QUE PODRÁ RESPONDER A SUS PREGUNTAS PERO NO PUEDE PROPORCIONARLE ASESORAMIENTO JURÍDICO.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

POR EL CONDADO DE SAN BERNARDINO

MARA SANTAMARIA, y en nombre de todos los demás en una situación similar,

Demandantes,

v.

BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTER, una Corporación de Delaware; BRIGHT HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC., una corporación de Delaware, y DOES 1-10, inclusive,

Demandados.

Caso Nro.: CIVSB2210140

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

ESTE FORMULARIO DEBE ESTAR MATASELLADO A MÁS TARDAR DEL 3 DE ABRIL DE 2023.

SÓLO DEVUELVA ESTE FORMULARIO SI DESEA OBJETAR EL ACUERDO.

«First_Name» «Last_Name»

OBJETO

Si lo desea, puede objetar este Acuerdo. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. Objetar el Acuerdo no lo excluirá del Acuerdo. Si participa en el Acuerdo y recibe un Pago individual del Acuerdo, lo hace a cambio de una liberación de las Reclamaciones liberadas, como se explica más detalladamente a continuación.

Si desea Objetar el Acuerdo, debe enviar su objeción al Administrador del Acuerdo. Puede utilizar este formulario de objeción para presentar su objeción. Su objeción debe indicar por qué se opone al acuerdo. La objeción debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación y debe tener matasellos del 3 de abril de 2023 a más tardar. No se considerarán las objeciones tardías. Si se desestima su objeción, aún recibirá su Pago de conciliación individual y habrá liberado a las Partes exoneradas de las Reclamaciones exoneradas según lo dispuesto en la Notificación de demanda colectiva y acuerdo sobre la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA" por sus siglas en inglés).

También puede, si lo desea, comparecer en la Audiencia final de imparcialidad y aprobación fijada para el 23 de mayo de 2023 a la 1:30 p. m. en el Departamento S28 del Centro de Justicia de San Bernardino ubicado en 247 Oeste, 3ra Calle., San Bernardino, CA 92415 y discuta sus objeciones con el Tribunal y las Partes. Si presenta una objeción, el abogado del Demandante le notificará la continuación de la fecha de la audiencia. De lo contrario, la Audiencia de Aprobación Definitiva puede aplazarse a otra fecha sin previo aviso. Puede retirar sus objeciones en cualquier momento. No puede presentar una objeción en la Audiencia de Aprobación Final a menos que haya presentado una objeción oportuna que cumpla con los términos del Aviso de Demanda Colectiva y Acuerdo de la Ley de Abogados Generales Privados. Si ha presentado un Formulario de solicitud de exclusión, no puede

presentar objeciones al Acuerdo. No es necesario que comparezca en la Audiencia de aprobación final para que el Tribunal considere su Objeción.

Indique todos los motivos de la objeción a continuación y firme, feche e incluya su dirección y número de teléfono. Cualquier motivo no incluido en la objeción por escrito no será considerado. El Administrador del Acuerdo estampará la fecha de recepción en el original y enviará copias de cada objeción a los Abogados de la Clase y los Abogados de Bright Horizons Children's Centers LLC y Bright Horizons Family Solutions Inc. por correo electrónico dentro de los dos días hábiles posteriores a su recepción.

Motivo(s) de la objeción: (puede incluir páginas adicionales si es necesario)

Fecha: _____

(firma)

(nombre escrito a máquina o en letra de imprenta)

(dirección)

(número de teléfono)

(últimos cuatro dígitos del número de seguro social)

Si tiene alguna objeción, envíe el formulario completo antes del 3 de abril de 2023 a:

ADMINISTRADOR DE LIQUIDACIÓN DE SALARIOS Y HORAS DE BRIGHT HORIZONNS
a cargo de ILYM Group, Inc.
Apdo. postal 2031
Tustin, CA 92781

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino

Mara Santamaria contra Bright Horizons Children's Centers, et al.

Caso Nro. CIVSB2210140

NO FIRME NI ENVÍE ESTE DOCUMENTO A MENOS QUE DESEE EXCLUIRSE DEL ACUERDO. SI SE EXCLUYE, NO RECIBIRÁ NINGÚN PAGO DEL ACUERDO.

EL MATASELLOS DE ESTE DOCUMENTO NO DEBE SER POSTERIOR AL 3 DE ABRIL DE 2023.

ENVÍE ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN POR CORREO ORDINARIO DE EE.UU. A:

ADMINISTRADOR DE ASENTAMIENTOS BRIGHT HORIZONS, A CARGO DE ILYM GROUP, INC., APDO. POSTAL 2031 TUSTIN, CA 92781.

ES MI DECISIÓN NO PARTICIPAR EN LA ACCIÓN COLECTIVA MENCIONADA ANTERIORMENTE, Y NO SER INCLUIDO EN LA CLASE DE DICHA ACCIÓN. ENTIENDO QUE AL EXCLUIRME, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y NO SE LIBERARÁN LAS RECLAMACIONES QUE PUEDA TENER. COMPRENDO QUE PUEDE HABER LÍMITES DE TIEMPO EN LOS RECLAMOS QUE PUEDEN IMPEDIRME PRESENTAR UNA DEMANDA O PRESENTAR RECLAMOS CONTRA BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTERS LLC Y BRIGHT HORIZONS FAMILY SOLUTIONS INC.

Fecha: _____

(firma)

(4 últimos dígitos del número de la Seguridad Social)

(Escriba a máquina o con letra de imprenta el nombre y los apellidos anteriores)

(Número de Teléfono)

(Dirección)

(Continuación de la dirección)

EXHIBIT “B”



SUPERIOR COURT OF THE STATE CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

MARA SANTAMARIA, and, on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

BRIGHT HORIZONS CHILDREN'S CENTER, a
Delaware Corporation; BRIGHT HORIZONS
FAMILY SOLUTIONS INC., a Delaware
Corporation, and DOES 1-10, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2210140

OBJECTION FORM

THIS FORM MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN APRIL 3, 2023.

ONLY RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.

Jennifer Marion Peterson

OBJECT

If you choose, you may object to this Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement. If you participate in the Settlement and receive an Individual Settlement Payment, you do so in exchange for a release of the Released Claims as more fully discussed below.

If you wish to Object to the Settlement, you should submit your objection to the Settlement Administrator. You may use this Objection Form to submit your objection. Your objection should state why you object to the settlement. The objection must be mailed to the Settlement Administrator at the address below and must be postmarked no later than **April 3, 2023**. Late objections will not be considered. If your objection is overruled, you will still receive your Individual Settlement Payment and you will have released the Released Parties from the Released Claims as provided for in the Notice of Class Action and Private Attorney General Act ("PAGA") Settlement.

You may also, if you wish, appear at the Final Fairness and Approval Hearing set for May 23, 2023, at 1:30 p.m. in Dept. S17 of the San Bernardino Justice Center located at 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415 and discuss your objections with the Court and the Parties. If you submit an objection, counsel for the Plaintiff will notify you of any continued hearing date. Otherwise, the Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice. You may withdraw your objections at any time. You may not present an objection at the Final Approval Hearing unless you have submitted a timely objection that complies with the terms of the Notice of Class Action and Private Attorney General Act Settlement. If you have submitted a Request for Exclusion Form,



you may not submit objections to the Settlement. You do not need to appear at the Final Approval Hearing to have your Objection considered by the Court.

Please state all reasons for the objection below and sign, date and include your address and telephone number. Any reasons not included in the written objection will not be considered. The Settlement Administrator will stamp the date received on the original and send copies of each objection to Class Counsel and Counsel for Bright Horizons Children's Centers LLC and Bright Horizons Family Solutions Inc. by email within two business days after receipt thereof.

Reason(s) for Objection: (you may include additional pages if necessary)

I do not believe in this lawsuit. I have been
employed by Bright Horizons for 27 years and
have never been wronged by them. This lawsuit is
infuriating!!!

Dated: 3/15/2023

(signature)

(typed or print name)

(address)

(telephone number)

(last four digits of social security number)

Jenifer M Peterson
Jenifer M Peterson
4908 Brookburn Drive San Diego CA
(858) 922-9654
6065

92130

If you object, please mail the completed form by April 3, 2023, to:

BRIGHT HORIZONS WAGE AND HOUR SETTLEMENT ADMINISTRATOR
 c/o ILYM Group, Inc.
 P.O. Box 2031
 Tustin, CA 92781