

JAMES HAWKINS APLC

James R. Hawkins, Esq. (#192925)

Gregory Mauro, Esq. (#222239)

Michael Calvo, Esq. (#314986)

Lauren Falk, Esq. (#316893)

Ava Issary, Esq. (#342252)

9880 Research Drive, Suite 200

Irvine, CA 92618

Tel.: (949) 387-7200

Fax: (949) 387-6676

Email: James@jameshawkinsaplc.com

Email: Greg@jameshawkinsaplc.com

Email: Michael@jameshawkinsaplc.com

Email: Lauren@jameshawkinsaplc.com

Email: Ava@jameshawkinsaplc.com

Attorneys for Plaintiff DAVID CHERNO,
individually and on behalf of all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN LUIS OBISPO – CIVIL BRANCH

DAVID CHERNO, individually and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

PEOPLEASE LLC, a South Carolina Limited
Liability Corporation; DRAKE FARMS
TRUCKING, INC., a Texas Corporation; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 21CV-0513

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: April 25, 2024

Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Rita Federman

Dept.: 2

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above
6 captioned *Cherno v. Peoplease LLC.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice Of Class Action Settlement* and *Exclusion Form* in both English and Spanish (collectively
18 referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
19 Settlement Class Members’ disputes over the number of pay periods Defendants have record of
20 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice;
21 (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award
22 checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
23 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any
24 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the
25 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On November 15, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Defendants. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On January 12, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
3 pay periods, and pay periods for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our
4 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
5 106 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 106 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On February 2, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 106 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 18 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 18 returned Notice
19 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the
20 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 13 updated addresses were
21 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via
22 U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 13 Notice Packets have been re-mailed.
24 Specifically, 13 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 5 Notice Packets have been deemed
26 undeliverable. Specifically, 5 have been deemed undeliverable as no updated address was found
27 notwithstanding the skip tracing.

28

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received one request for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 4, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was March 4, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 105 Participating Class Members, representing 99.06% of the 106 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of pay periods worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$250,000.00
Attorney's Fees	\$83,250.00
Attorney's Costs	\$25,000.00
Enhancement Award – David Cherno	\$15,000.00
ILYM Group Fees	\$10,000.00
LWDA	\$18,750.00
Aggrieved Employees	\$6,250.00
Net Settlement Amount	\$91,750.00

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of pay periods worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of pay periods worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$865.57, with the estimated highest gross payment being \$3,421.10.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and

1 costs for completion of the settlement administration, are \$10,000.00. ILYM Group's work in
2 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
3 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
4 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
5 Group to perform.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
7 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
8 was executed this 28th day of March 2024, at Tustin, California.

9
10
11
12 
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

David Chernov v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.
Corte Superior del Condado de San Luis Obispo, Casos No. 21CV-0513 y 21CV-0651

Como un Miembro de la Demanda Colectiva, usted es elegible para recibir un pago en virtud del Acuerdo, y a menos que usted presente a tiempo este Formulario de Exclusión, usted estará sujeto a la liberación de las reclamaciones descritas en esta Notificación.

Usted tiene la opción de excluirse a usted mismo/a de la Demanda, usted no va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva (salvo por las violaciones de la Ley del Procurador General Privado de California de 2004, como se discute más abajo). Si usted desea excluirse a usted mismo/a del Acuerdo, a usted no se le pagará ningún dinero por la liberación de las reclamaciones alegadas en la Demanda, excepto por la liberación de su reclamación de las violaciones de la Ley del Procurador General Privado de California de 2004. Si usted desea excluirse a usted mismo/a del Acuerdo, usted debe completar y enviar de manera oportuna este Formulario de Exclusión.

Nombre Completo: _____
Últimos 4 dígitos del Número del Seguro Social: _____

AL FIRMAR ABAJO, YO RECONOZCO QUE DESEO QUE SE ME EXCLUYA DEL ACUERDO

Fecha

Firma

EXCLUSION FORM

David Chernov v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.
San Luis Obispo County Superior Court, Case No. 21CV-0513 and 21CV-0651

As a Class Member, you are eligible to receive a payment under the Settlement, and unless you timely submit this Exclusion Form, you will be bound by the release of claims described in this Notice.

You have the option to exclude yourself from the Action, you will not release the Class Released Claims (other than for violations of the California's Private Attorney General Act of 2004, as discussed below). If you choose to exclude yourself from the Settlement, you will not be paid any money for release of the claims alleged in the Action, other than for release of your claim for violations of the California's Private Attorney General Act of 2004. If you choose to exclude yourself from the Settlement, you must timely complete and submit this Exclusion Form.

Full Name: _____

Last Four Digits of Social Security Number: _____

BY SINGING BELOW I ACKNOWLEDGE I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT

Date

Signature

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

David Chernov v. Peoplelease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.

Corte Superior del Condado de San Luis Obispo, Casos No. 21CV-0513 y 21CV-0651

Una corte autorizó esta Notificación. La presente no es una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.

Si usted es o fue empleado por Drake Farms Trucking, Inc. como un conductor de camión empleado no exento de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2017 y el 4 de octubre de 2022, este acuerdo de demanda colectiva podría afectar sus derechos.

¿Por qué usted debería leer esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) para resolver las reclamaciones en contra de Drake Farms, Inc. (“Drake Farms”) y Peoplelease LLC (“Peoplelease”) (en conjunto referidas en la presente como las “Partes Demandadas”) como se afirman en las demandas tituladas *David Chernov v. Peoplelease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.* Corte Superior del Estado de California, Condado de San Luis Obispo, Casos No. 21CV-0513 y 21CV-0651 (en conjunto referidas en la presente como la “Demanda”). Los registros de Drake Farms muestran que usted trabajó como un conductor de camiones empleado no exento en California durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2017 y el 4 de octubre de 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”), y, por lo tanto, usted es un Miembro de la Demanda Colectiva en la Demanda. El propósito de esta Notificación de Acuerdo de la Demanda Colectiva (la “Notificación”) es de describir la Demanda y el Acuerdo y de informarle sobre sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo.

Se llevará a cabo una audiencia para determinar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado (la “Audiencia de Aprobación Final”). La Audiencia de Aprobación Final va a ser llevada a cabo el 25 de abril de 2024 las 09:00 a.m. ante la Honorable Rita C. Federman en el Departamento 2 de la Corte Superior del Condado de San Luis Obispo, ubicado en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93408.

Como un Miembro de la Demanda Colectiva, usted es elegible para recibir un pago en virtud del Acuerdo, y a menos que usted presente a tiempo un Formulario de Exclusión, usted estará sujeto a la liberación de las reclamaciones descritas en esta Notificación.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:

HACER NADA	Si usted no hace nada, usted seguirá siendo un Miembro de la Demanda Colectiva y va a recibir un pago en virtud del Acuerdo. Usted también va a renunciar a sus derechos de presentar una demanda judicial por separado en contra de las Partes Demandadas por las reclamaciones afirmadas en la Demanda Colectiva como se explica más detalladamente a continuación. Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount_» basándose en «Class_Pay_Periods_» períodos de pago trabajados durante el Período de la Demanda Colectiva. Su Pago Individual en virtud de la PAGA estimado es de: \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount_» basándose en «PAGA_Pay_Periods_» períodos de pago trabajados durante el Período de
-------------------	---

EXCLUIRSE A USTED MISMO/A DEL ACUERDO	Usted tiene la opción de excluirse a usted mismo/a de la Demanda, usted no va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva (salvo por las violaciones de la Ley del Procurador General Privado de California de 2004, como se discute más abajo). Si usted desea excluirse a usted mismo/a del Acuerdo, a usted no se le pagará ningún dinero por la liberación de las reclamaciones alegadas en la Demanda, excepto por la liberación de su reclamación de las violaciones de la Ley del Procurador General Privado de California de 2004. Si usted desea excluirse a usted mismo/a del Acuerdo, usted debe completar y enviar de manera oportuna el Formulario de Exclusión que se encuentra adjunto a esta Notificación.
OPONERSE	Para oponerse al Acuerdo, usted debe enviarle una carta al Administrador del Acuerdo indicando por qué usted se opone al Acuerdo o comparecer en persona a la Audiencia de Aprobación Final para manifestar su objeción. Esta opción está disponible sólo si usted no se excluye a usted mismo/a del Acuerdo.

¿Quiénes se ven afectados por el Acuerdo?

La Corte ha certificado el siguiente colectivo (el “Colectivo”) a efectos del acuerdo: Todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para Drake Farms como conductores de camiones en California y/o que se les emitieron declaraciones de salarios por Peoplease, para trabajar en Drake Farms como conductores de camiones en California, durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2017 y el 4 de octubre de 2022 (es decir, el “Período de la Demanda Colectiva”). De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas, usted es un miembro del Colectivo (“Miembro de la Demanda Colectiva”).

¿De qué se trata este caso?

La Parte Demandante, David Cherno (la “Parte Demandante”), es un ex empleado de Drake Farms que inició esta Demanda al presentar la denuncia en el Caso No. 21CV-0513 en contra de las Partes Demandadas el 10 de septiembre de 2021 en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Luis Obispo (la “denuncia de la demanda colectiva”). La Parte Demandante alega que las Partes Demandadas son responsables hacia los Miembros de la Demanda Colectiva por su incumplimiento con los pagos de salarios, con los pagos de salarios oportunos, con no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas, con no proporcionar un día de descanso como lo requieren las secciones 551 y 552 del Código de Trabajo de California, con no indemnizar los gastos comerciales y con las violaciones de la sección 17200, y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California.

El 19 de noviembre de 2021, la Parte Demandante presentó una denuncia en el Caso No. 21CV-0651 en contra de las Partes Demandadas alegando violaciones de la Ley del Procurador General Privado de 2004 de California sobre la base de las mismas presuntas violaciones de salarios y horarios en la denuncia de la demanda colectiva. Las Partes Demandadas niegan toda responsabilidad a las reclamaciones de la Parte Demandante presentadas en la Demanda y que tengan fuertes defensas jurídicas y de hecho a estas reclamaciones. Las Partes Demandadas también reconocen los riesgos y costos asociados con los litigios. Las Partes Demandadas sostienen que las aproximadamente reclamaciones de la Parte Demandante no tienen mérito y no cumplen los requisitos para la certificación de colectivo y no pueden ser litigadas de manera viable sobre una base representativa.

La Corte no se ha encontrado a favor de la Parte Demandante ni de las Partes Demandadas y no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Parte Demandante o las defensas de las Partes Demandadas. Este Acuerdo es un compromiso al que se llegó después de negociaciones de buena fe y en condiciones de plena competencia entre la Parte Demandante y las Partes Demandadas (las “Partes”) y no es una admisión de responsabilidad por parte de las Partes Demandadas. Ambas partes están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos

y gastos asociados con el litigio continuo, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. La Parte Demandante también cree que este Acuerdo está en el mejor interés de todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

¿Qué es una demanda colectiva y quiénes están involucrados?

En una demanda colectiva, una o más personas, llamadas los “Representantes de la Demanda Colectiva”, presentan la demanda en nombre de otras personas que tienen reclamaciones similares. Los Representantes de la Demanda Colectiva y todas las personas cuyas reclamaciones están siendo presentadas en el caso se conocen como el “Colectivo” o “Miembros de la Demanda Colectiva”. Un corte resuelve los problemas para todos en la Demanda Colectiva, excepto para aquellas personas que eligen excluirse a sí mismas del Colectivo.

¿Tengo un abogado en este caso?

El 30 de noviembre de 2023, la Corte concedió una aprobación preliminar del Acuerdo. En ese momento, la Corte también aprobó de manera preliminar al bufete de abogados James Hawkins APLC para que sirva como los abogados de la Parte Demandante y de la Demanda Colectiva (los “Abogados de la Demanda Colectiva”). La información de contacto de los Abogados de la Demanda Colectiva es la siguiente:

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq.,
Gregory Mauro, Esq.
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Teléfono: (949) 387-7200 / Fax: (949) 387-6676

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación de la Corte, el Acuerdo establece que Drake Farms va a pagar una cantidad total de **\$250,000.00** (el “Importe Bruto del Acuerdo”) con el fin de resolver las reclamaciones en la Demanda. Este Importe Bruto del Acuerdo incluye un premio de honorarios razonables a los abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva (que no excedan los **\$83,250.00**), el reembolso de los gastos y costos de litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva (que no excedan los **\$25,000.00**), un pago de servicio al Representante de la Demanda Colectiva llamado un Premio de Incentivo (que no exceda los **\$15,000.00**), los costos de administración del acuerdo (que se estima que no excedan los **\$10,000.00**), un pago a la Agencia del Trabajo y del Desarrollo Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por su parte de las sanciones de la PAGA liberadas en el Acuerdo (por un importe de **\$18,750.00**), un pago por la liberación de las reclamaciones de la PAGA a los Miembros de la Demanda Colectiva (**\$6,250.00**), los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva. El Importe Bruto del Acuerdo también incluye la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina con respecto a la parte de los Pagos Individuales del Acuerdo que se encuentra asignada como daños relacionados con los salarios.

Pagos a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva: El “Importe Neto del Acuerdo” se refiere al Importe Bruto del Acuerdo menos los importes aprobados por la Corte para los honorarios y costos de los abogados, el Premio de Incentivo al Representante de la Demanda Colectiva, los costos de administración del acuerdo y el pago en virtud de la PAGA a la LWDA.

Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no presente a tiempo una solicitud de exclusión de manera oportuna y válida, va a recibir una parte del Importe Neto del Acuerdo (un “Pago Individual del Acuerdo”) que, en la medida de lo posible, se va a basar en el número de períodos de pago en que realmente realizó el trabajo para la Parte Demandada en California durante el Período de la Demanda Colectiva (los “Períodos de Pago Compensables”), como se indica a continuación: Primero, el Administrador del Acuerdo va a dividir el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Períodos de Pago Compensables para todos los Miembros de la Demanda Colectiva, resultando en un valor para cada período de pago trabajado por los Miembros de la Demanda Colectiva (el “Valor del Período de Pago de la Demanda Colectiva”). El administrador del Acuerdo luego va a tomar el número de Período de Pago Compensables trabajados por cada Miembro de la Demanda Colectiva y los va a

multiplicar por el Valor del Período de Pago de la Demanda Colectiva. Este cálculo va a resultar en el importe de cada Pago Individual del Acuerdo estimado de cada Miembro de la Demanda Colectiva por la liberación de las reclamaciones alegadas en la Demanda, diferentes de las Reclamaciones de la PAGA de los Miembros de la Demanda Colectiva.

El pago por la liberación de la reclamación de la PAGA de los Miembros de la Demanda Colectiva (el “Pago Individual en virtud de la PAGA”) va a ser calculado al dividir el importe total de los Veinte y cinco mil dólares que están asignados para la liberación de las reclamaciones de la PAGA de los Miembros de la Demanda Colectiva, o **\$6,250.00**, por el número total del total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Período de la PAGA entre el 10 de septiembre de 2020 y el 4 de octubre de 2022, resultando en un valor por cada período de pago trabajado por los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Período de la PAGA (el “Valor del Período de Pago de la PAGA”). El administrador del Acuerdo luego va a tomar el número de períodos de pago trabajados por cada Miembro de la Demanda Colectiva durante el Período de la PAGA y los va a multiplicar por el Valor del Período de Pago de la PAGA. Este cálculo va a resultar en el importe del Pago Individual en virtud de la PAGA estimado de cada Miembro de la Demanda Colectiva por la liberación de sus reclamaciones de la PAGA.

El número estimado de sus períodos de pago trabajados durante el Período de la Demanda Colectiva y el Período de la PAGA y su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados se mencionan en la primera página de esta Notificación.

El Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Demanda Colectiva va a ser asignado de la siguiente manera: 34% como salarios, sujeto a todas las retenciones de impuestos (la “porción salarial”); 66% como sanciones e intereses no salariales, no sujetos a retenciones de impuestos sobre la nómina. La porción salarial de cada Pago Individual del Acuerdo va a estar sujeta a retenciones e impuestos sobre la nómina y va a ser informada en un IRS Form W-2.

El Pago o los Pagos Individuales en virtud de la PAGA de los Miembros de la Demanda Colectiva van a ser asignados 100% a sanciones y no estará sujeto a impuestos o retenciones de nómina y va a ser informada en un IRS Form 1099.

Si un Miembro Participante de la Demanda Colectiva no logra cobrar un cheque por su Pago Individual del Acuerdo o Pago Individual en virtud de la PAGA en un período de 180 días naturales después de que el cheque sea emitido, el cheque va a ser anulado y será distribuido a Legal Aid at Work.

Ninguna de las Partes o abogados hace ningún tipo de declaración con respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Demanda Colectiva deben consultar con sus propios asesores fiscales con respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Se considerará que la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyeron a sí mismos del Acuerdo han liberado a las Partes Demandadas y a sus directores, propietarios, agentes, cesionarios, sucesores, empleados, socios, accionistas, entidades matrices, subsidiarias, afiliadas, entidades bajo cuyo nombre llevan a cabo negocios, predecesores, abogados o representantes legales presentes y antiguos (las “Partes Liberadas”) de todas y cada una de las demandas, derechos, responsabilidades, reclamaciones y/o causas de acción federales, estatales y locales, conocidos y no conocidos, que se alegaron en la Demanda, o que se pudieron haber alegado en la Demanda por el presunto incumplimiento de las Partes Demandadas de no pagar salarios mínimos y salarios regulares (incluyendo el trabajo fuera del horario laboral), no pagar los salarios a tiempo durante el empleo, no pagar todos los salarios ganados y acumulados a los empleados despedidos/terminados, no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas, no mantener los registros de nómina necesarios y no indemnizar a los empleados por gastos comerciales en violación de las secciones 201-204, 210, 226, 226.2, 226.3,

551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5 y 2802 del Código de Trabajo y la sección 17200, y ss. del Código de Negocios y Profesiones (en conjunto, las “Reclamaciones Liberadas”).

Sin embargo, la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva van a liberar sus reclamaciones de la PAGA basadas en las mencionadas secciones del Código de Trabajo, independientemente de si solicitan o no de manera oportuna que se les excluya del Acuerdo siempre que hayan trabajado durante el Período de la PAGA.

¿Cuáles son mis opciones en este caso?

Usted tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo. Usted puede: (A) participar en el Acuerdo y recibir un pago por la liberación de sus reclamaciones que están alegadas en la Demanda, incluyendo su liberación de la PAGA; o (B) excluirse a usted mismo/a (es decir, “darse de baja”) del Acuerdo. Si usted elige la opción (A), usted también puede oponerse al Acuerdo, según se explica a continuación. Si usted elige la opción (B), usted igual va a recibir un pago por la liberación de su reclamación de la PAGA pero no va a recibir un pago por la liberación de las otras Reclamaciones Liberadas alegadas en la Demanda.

OPCIÓN A. Permanecer en el Acuerdo. Si usted desea permanecer en el Acuerdo y ser elegible para recibir un pago en virtud del Acuerdo, usted no necesita tomar ninguna medida. Si usted permanece en el Acuerdo, usted va a liberar las Reclamaciones Liberadas como se describe más arriba.

OPCIÓN B. Si usted no quiere estar vinculado/a por el Acuerdo. Si usted no quiere ser parte del Acuerdo, usted debe completar y firmar un formulario en el que indique que usted desea que se le excluya del Acuerdo y enviarlo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con un matasellos de fecha no más tarde del 4 de marzo de 2024:

*David Chernov v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc. Settlement,
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781*

Todas las solicitudes de exclusión deben ser hechas por escrito, indicando el nombre y apellido del Miembro de la Demanda Colectiva y el número de identificación del empleado o los últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social del Miembro de la Demanda Colectiva, y manifestar “YO DESEO QUE SE ME EXCLUYA DEL ACUERDO” u otras palabras a tal efecto. Todas las solicitudes de exclusión también deben estar firmadas por el Miembro de la Demanda Colectiva y deben ser enviadas por correo postal.

Si usted no presenta a tiempo una solicitud de exclusión válida, su solicitud va a ser rechazada, usted va a permanecer en el Acuerdo y estará obligado a la liberación de las Reclamaciones Liberadas y todos los otros términos del Acuerdo. Si usted completa y envía a tiempo un Formulario de Exclusión, usted no va a liberar las Reclamaciones Liberadas (aparte de su reclamación de la PAGA) y sólo se le pagará por la liberación de su reclamación de la PAGA y no por las otras Reclamaciones Liberadas. Si usted solicita que se le excluya de este Acuerdo, a usted tampoco se le permitirá presentar una objeción al Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo: Si usted cree que el Acuerdo no es justo, razonable o adecuado de ninguna manera, usted puede oponerse al mismo. Para oponerse, usted puede enviar por correo una declaración escrita de la objeción al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección, con un matasellos no más tarde del 4 de marzo de 2024: *David Chernov v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc., c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781* o comparecer en persona en la Audiencia de Aprobación Final para manifestar su objeción al acuerdo. Usted también puede contratar a un abogado a su propio costo para que le represente en su objeción. Para ser válida, cualquier objeción por escrito debe: (1) contener el nombre completo, dirección, fechas de empleo y los últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social del Miembro de la Demanda Colectiva; (2) contener el nombre y número de caso; (3) estar firmada por el Miembro de la Demanda Colectiva o su representante legal; (4) indicar de manera clara y concisa cada objeción específica y cualquier apoyo jurídico y fáctico para la objeción; (5) indicar si el Miembro de la Demanda Colectiva tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final o no; (6) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a ILYM Group, Inc., P.O. Box

2031, Tustin, CA 92781, con un matasellos no más tarde del 4 de marzo de 2024; y, (6) si el Miembro de la Demanda Colectiva tiene representación de Abogados, indicar el nombre y la información de contacto de sus abogados. **Usted no puede oponerse al Acuerdo si usted solicita que se le excluya del Acuerdo. Incluso si usted presenta una objeción, usted quedará vinculado por el Acuerdo, incluyendo las Reclamaciones Liberadas, a menos que el Acuerdo no sea finalmente aprobado por la Corte.**

¿Cuál es el próximo paso en la aprobación del Acuerdo?

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final relacionada con la equidad, razonabilidad e idoneidad del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva por los honorarios y costos de los abogados, el pago de servicio de los Representantes de la Demanda Colectiva, los gastos de administración del acuerdo y las sanciones de la PAGA el 25 de abril de 2024, a las 09:00 a.m. en el Departamento 2 de la Corte Superior del Condado de San Luis Obispo, ubicado en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93408. La Audiencia de Aprobación Final se puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. Usted no está obligado/a a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero puede hacerlo por su cuenta.

¿Cómo puede obtener más información?

Esta Notificación resume la Demanda y los términos básicos del Acuerdo. Hay más detalles en la Estipulación del Acuerdo de la Demanda Colectiva (el “Acuerdo de Solución”) que se encuentra en los archivos de la Corte. Las alegaciones y otros expedientes de este caso, incluyendo una copia completa del Acuerdo de Solución, pueden examinarse durante los horarios regulares de la corte en el Departamento de Registros Civiles de la Corte Superior de San Luis. También se encuentran disponibles más documentos de la Corte e información en el sitio web del caso en www.ilymgroupclassaction.com/peoplease. Cualquier pregunta relacionada con esta Notificación debe ser dirigida a los Abogados de la Demanda Colectiva, cuya información de contacto se encuentran en la página 2 de esta Notificación. Para obtener más información, también puede llamar al número gratuito del Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810.

¿Qué debo hacer si cambio de dirección?

Si usted necesita actualizar su información de contacto, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo al número gratuito al 1 (888) 250-6810. Esto va a asegurar que usted reciba más notificaciones sobre el Acuerdo y que reciba su Premio Individual del Acuerdo si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

**POR FAVOR, NO LLAME NI LE ESCRIBA A LA CORTE CON RESPECTO A ESTA
NOTIFICACIÓN
POR ORDEN DE LA CORTE SUPERIOR DE LOS ANGELES**

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

David Cherno v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.
San Luis Obispo County Superior Court, Case Nos. 21CV-0513 and 21CV-0651

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

If you are or were employed by Drake Farms Trucking, Inc. as a non-exempt truck driver employee in California at any time during the period from September 10, 2017 through October 4, 2022, this class action settlement may affect your rights.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (“Settlement”) has been reached to settle the claims against Drake Farms, Inc. (“Drake Farms”) and Peoplease LLC (“Peoplease”) (collectively referred to herein as “Defendants”) as alleged in the lawsuits styled *David Cherno v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.* Superior Court of the State of California, County of San Luis Obispo, Case Nos. 21CV-0513 and 21CV-0651 (collectively referred to herein as the “Action”). Drake Farms’ records show that you worked as a non-exempt truck driver employee in California during the period from September 10, 2017, through October 4, 2022 (the “Class Period”), and therefore, you are a Class Member in the Action. The purpose of this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) is to describe the Action and the Settlement, and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement.

A hearing will be held to determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate (“Final Approval Hearing”). The Final Approval Hearing will be held on April 25, 2024 at 9:00 a.m. before the Honorable Rita C. Federman in Department 2 of the San Luis Obispo County Superior Court Courthouse, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93408.

As a Class Member, you are eligible to receive a payment under the Settlement, and unless you timely submit an Exclusion Form, you will be bound by the release of claims described in this Notice.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING	If you do nothing, you will remain a Class Member and you will receive a payment under the Settlement. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendants for the claims alleged in the Action, as explained more fully below. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount_» based on «Class_Pay_Periods_» pay periods worked during the Class Period. Your estimated Individual PAGA Payment is: \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount_» based on
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT	You have the option to exclude yourself from the Action, you will not release the Class Released Claims (other than for violations of the California’s Private Attorney General Act of 2004, as discussed below). If you choose to exclude yourself from the Settlement, you will not be paid any money for release of the claims alleged in the Action, other than for release of your claim for violations of the California’s Private Attorney General Act of 2004. If you choose to exclude yourself from the Settlement, you must timely complete and submit the Exclusion Form that is enclosed with this Notice.
OBJECT	To object to the Settlement, you may submit a letter to the Settlement Administrator about why you object to the Settlement or appear in person at the Final Approval hearing to state your objection. This option is only available if you do not exclude yourself from the Settlement.

Who is affected by the Settlement?

The Court has certified the following class (“Class”) for settlement purposes: All current and former non-exempt employees who worked for Drake Farms as truck drivers in California and/or were issued wage statements by Peoplease, to work at Drake Farm as truck drivers in California, during the time period of September 10, 2017, through October 4, 2022 (i.e., the Class Period). According to Defendants’ records, you are a member of the Class (“Class Member”).

What is this case about?

Plaintiff David Cherno (“Plaintiff”) is a former employee of Drake Farms who commenced this Action by filing the complaint in Case No. 21CV-0513 against Defendants on September 10, 2021 in the Superior Court of the State of California, County of San Luis Obispo (“class action complaint”). Plaintiff alleges Defendants are liable to Class Members for their failure to pay wages, failure to timely pay wages, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to provide a day of rest as required by the California Labor Code sections 551 and 552, failure to indemnify business expenses, and violations of California’s Business & Professions Code section 17200, et seq.

On November 19, 2021, Plaintiff filed a complaint in Case No. 21CV-0651 against Defendants alleging violations of the California’s Private Attorney General Act of 2004 based on the same alleged wage and hour violations alleged in the class action complaint. Defendants deny all liability to Plaintiff’s claims raised in the Action and are confident that they have strong legal and factual defenses to these claims. Defendants also recognize the risks and costs associated with litigation. Defendants contend that Plaintiff’s claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification and cannot be viably litigated on a representative basis.

The Court has not found in favor of either Plaintiff or Defendants, and has not made any ruling on the merits of Plaintiff’s claims or Defendants’ defenses. This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendants (the “Parties”) and is not an admission of liability on the part of Defendants. Both sides agree that, in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes that this Settlement is in the best interests of all Class Members.

What is a class action and who is involved?

In a class action lawsuit, one or more people called a “Class Representative” sues on behalf of other people who have similar claims. The Class Representative(s) and all of the people whose claims are being pursued in the case are called the “Class” or “Class Members.” One court resolves the issues for everyone in the Class, except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

Do I have a lawyer in this case?

On November 30, 2023, the Court granted preliminary approval of the Settlement. At that time, the Court also preliminarily approved the law firm of James Hawkins APLC to serve as counsel for Plaintiff and the Class (“Class Counsel”). Class Counsel’s contact information is as follows:

JAMES HAWKINS APLC

James R. Hawkins, Esq.,

Gregory Mauro, Esq.

9880 Research Drive, Suite 200

Irvine, California 92618

Telephone: (949) 387-7200 / Facsimile: (949) 387-6676

What are the Settlement terms?

Subject to approval by the Court, the Settlement provides that Drake Farms will pay a total amount of **\$250,000.00** (the “Gross Settlement Amount”) in order to resolve the claims in the Action. This Gross Settlement Amount includes an award of reasonable attorneys’ fees to Class Counsel (not to exceed **\$83,250.00**), reimbursement of

Class Counsel's litigation costs and expenses (not to exceed **\$25,000.00**), a service payment to the Class Representative called an Incentive Award (not to exceed **\$15,000.00**), settlement administration costs (estimated to not exceed **\$10,000.00**), payment to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its share of the PAGA penalties released in the Settlement (in the amount of **\$18,750.00**), payment for release of Class Members' PAGA claims (**\$6,250.00**), payments to Class Members for release of the Class Released Claims. The Gross Settlement Amount also includes the employer's share of payroll taxes with respect to the portion of the Individual Settlement Payments that is allocated as wage-related damages.

Payments to Participating Class Members: The "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount, less the Court-approved amounts for attorneys' fees and costs, Incentive Award to the Class Representative, settlement administration costs, and the PAGA payment to the LWDA.

Each Class Member who does not submit a timely and valid request for exclusion will receive a share of the Net Settlement Amount (an "Individual Settlement Payment") which, to the extent possible, will be based upon the number of pay periods that he or she actually performed work for Defendant in California during the Class Period ("Compensable Pay Periods"), as follows: First, the Settlement Administrator will divide the Net Settlement Amount by the aggregate number of Compensable Pay Periods for all Class Members, resulting in a value for each pay period worked by Class Members ("Class Pay Period Value"). The Settlement Administrator will then take the number of Compensable Pay Periods worked by each Class Member and multiply it by the Class Pay Period Value. This calculation will yield the amount of each Class Member's estimated Individual Settlement Payment for releasing the claims alleged in the Action, other than Class Members' PAGA claims.

Payment for release of Class Members' PAGA claim ("Individual PAGA Payment") shall be calculated by dividing the total amount of the Twenty Five Thousand Dollars that is allocated for release of Class Members' PAGA claims, or **\$6,250.00**, by the total number of aggregate number of pay periods worked by all Class Members during the PAGA Period of September 10, 2020 through October 4, 2022, resulting in a value for each pay period worked by Class Members during the PAGA Period ("PAGA Pay Period Value"). The Settlement Administrator will then take the number of pay periods worked by each Class Member during the PAGA Period and multiply it by the PAGA Pay Period Value. This calculation will yield the amount of each Class Member's estimated Individual PAGA Payment for releasing their PAGA claims.

Your estimated number of pay periods worked during the Class and PAGA Periods and your estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment are listed on the first page of this Notice.

Each Class Member's Individual Settlement Payment will be allocated as follows: 34% wages, subject to all applicable tax withholdings (the "wage portion"); 66% as non-wage penalties and interest, not subject to payroll tax withholdings. The wage portion of each Individual Settlement Payment will be subject to payroll taxes and withholdings and will be reported on an IRS Form W-2.

Class Member's Individual PAGA Payment(s) will be allocated 100% to penalties and will not be subject to payroll taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form 1099.

If a Participating Class Member fails to cash a check for his or her Individual Settlement Payment or Individual PAGA Payment within 180 calendar days after the check is issued, the check will be voided and, shall be distributed to Legal Aid at Work.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Plaintiff and Class Members who have not excluded themselves from the Settlement will be deemed to have released Defendants and their and their present and former officers, directors, owners, agents, assigns, successors, employees, partners, shareholders, parent entities, subsidiaries, affiliates, entities under whose name they conduct business, predecessors, attorneys, or legal representative (“Released Parties”) from any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action, known or unknown, that are alleged in the Action, or could have been reasonably alleged in the Action based on the facts alleged in the Action for Defendants’ alleged failure to pay minimum and regular wages (including for off-the-clock work), pay timely wages during employment, pay all earned and accrued wages to discharged/separated employees, furnish accurate itemized wage statements, maintain required payroll records, and indemnify employees for business expenses in violation of Labor Code Sections 201-204, 210, 226, 226.2, 226.3, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, Business & Professions Code section 17200, et seq. (collectively the “Released claims”).

Plaintiff and Class Members, however, will release their PAGA claims premised on the aforementioned Labor Code sections, whether or not they timely request exclusion from the Settlement provided they worked during the PAGA Period.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement. You may: (A) participate in the Settlement and receive a payment for release of your claims where are alleged in the Action, including your PAGA claim; or (B) exclude yourself from (i.e., “opt out” of) the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below. If choose option (B), you will still receive payment for release of your PAGA claim but will not receive payment for release of the other Released Claims alleged in the Action.

OPTION A. Remain in the Settlement. If you wish to remain in the Settlement and be eligible to receive a payment under the Settlement, you do not need to take any action. If you remain in the Settlement, you will release the Released Claims, as described above.

OPTION B. If you do not want to be bound by the Settlement. If you do not want to be part of the Settlement, you must complete and sign a form indicating that you wish to be excluded from the Settlement and mail it to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than March 4, 2024:

David Cherno v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc. Settlement,
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

All requests for exclusion must be made in writing, indicate the Class Member’s first and last name, and employee identification number or last four digits of the Class Member’s social security number, and indicate “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT,” or words to that effect. All requests for exclusion must also be signed by the Class Member and must be submitted by postal mail.

If you do not timely submit a valid request for exclusion, your request will be rejected, you will remain in the Settlement, and you will be bound by the release of the Released Claims and all other Settlement terms. If you timely complete and submit an Exclusion Form, you will not release the Released Claims (other than your PAGA claim) and will only be paid for release of your PAGA claim and not the other Released Claims. If you request exclusion from this Settlement, you will also not be permitted to assert an objection to the Settlement.

Objecting to the Settlement: If you believe the Settlement is not fair, reasonable or adequate in any way, you may object to it. To object, you may mail a written statement of objection to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than March 4, 2024: *David Cherno v. Peoplease LLC; Drake Farms Trucking, Inc.*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 or appear in person at the Final Approval hearing to state your objection to the settlement. You can also hire an attorney at your own expense to represent

you in your objection. To be valid, any written objection must: (1) contain the Class Member's full name, address, dates of employment, and the last four digits of his or her Social Security number; (2) contain the case name and number; (3) be signed by the Class Member or his or her legal representative; (4) clearly and concisely state each specific objection and any legal and factual support for the objection; (5) indicate whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing; (6) be mailed to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, postmarked no later than March 4, 2024; and (6) if the Class Member is represented by Counsel, contain the name and contact information of his or her counsel. **You cannot object to the Settlement if you request exclusion from the Settlement. Even if you submit an objection, you will be bound by Settlement, including the Released Claims, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the service payment to the Class Representative, the settlement administration costs, and the PAGA penalties on April 25, 2024 at 9:00 a.m. in Department 2 of the San Luis Obispo County Superior Court Courthouse, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93408. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so at your own expense.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are contained in the Stipulation of Class Action Settlement that ("Settlement Agreement") is on file with the Court. The pleadings and other records in this matter, including a complete copy of the Settlement Agreement, may be examined during regular court hours at the Civil Records Department of the San Luis Superior Court. More information and Court documents are also available on the case website, at www.ilymgroupclassaction.com/peoplease. Any questions regarding this Notice should be directed to the Class Counsel, whose contact information is listed on page 2 of this Notice. For more information, you may also call the Settlement Administrator toll-free at (888) 250-6810.

What should I do if my address changes?

If you need to update your contact information, please promptly contact the Settlement Administrator toll-free at 1 (888) 250-6810. This will ensure that you receive further notices about the Settlement and that you receive your Individual Settlement Award if the Settlement is approved by the Court.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT ABOUT THIS NOTICE
BY ORDER OF THE LOS ANGELES SUPERIOR COURT**