

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Max W. Gavron (State Bar No. 291697)
Kwanporn "Mai" Tulyathan (State Bar No. 316704)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213)488-6555
(213) 488-6554 facsimile
lwlee@diversitylaw.com
mgavron@diversitylaw.com
ktulyathan@diversitylaw.com

Kelsey A. Webber (State Bar No. 303721)
Kelsey.Webber@ WebberLawGroup.com
Shaelyn A. Stewart (State Bar No. 335149)
Shaelyn.Stewart@webberlawgroup.com

WEBBER LAW GROUP
1610 R. Street, Suite 300
Sacramento, California 95811
Telephone: (916) 588-0683

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
THE COUNTY OF SACRAMENTO

SPENCER NORMAN, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

B & H GLOBAL MARKETING, LLC, a
California limited liability company; GOLDEN
STATE CRUSHING, a business organization,
form unknown; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 34-2022-00314707

**DECLARATION OF YAMI BURNS
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Complaint Filed: January 26, 2022
Trial Date: None Set

{4075231.DOCX:}

DECLARATION OF YAMI BURNS WITH RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF YAMI BURNS

I, Yami Burns, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Norman v. B & H Global Marketing, LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation and Settlement Agreement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from January 26, 2018 to February 17, 2023 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from October 18, 2020 to February 17, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On July 11, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment of each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained sixty-three (63) individuals identified as Class Members.

1 4. On July 12, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On August 2, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all contained sixty-three (63) Class Members on the Class List. A true and correct
7 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, nine (9) Notices were returned to Phoenix. None
9 were returned with a forwarding address. For all of the nine (9) Notices returned from the Post
10 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
11 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
12 Of the nine (9) Notices that were skip traced, seven (7) updated addresses were obtained and the
13 Notices were promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, two (2) Notices remain undeliverable since updated
15 addresses could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
18 September 18, 2023.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 18, 2023.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 18, 2023.

23 11. There are sixty-three (63) Class Members who did not submit timely and valid
24 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of
25 the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of two thousand three hundred
26 twenty-five (2,325) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
27 approximately \$39.17.

1 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual number of
2 Workweeks during the Class Period is more than 10% greater than the estimated one thousand eight
3 hundred ten (1,810) workweeks this will increase the Gross Settlement Amount proportionally over
4 the Workweeks in excess of one thousand nine hundred ninety-one (1,991). The total number of
5 Workweeks during this period was two thousand three hundred twenty-five (2,325), which exceeds
6 the Escalator Clause by five hundred fifteen (515). The additional amount due for the Escalator is
7 \$29,524.86.

8 13. The Net Settlement Amount of \$91,081.51 available to pay Settlement Class
9 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$63,174.94),
10 Class Counsel costs (\$8,018.41), requested Enhancement Payment to Plaintiff Norman
11 (\$10,000.00), Participating Exempt Members (\$1,000.00), the PAGA Amount (\$10,000.00), and
12 the requested Settlement Administration Costs (\$6,250.00) from the Gross Settlement Amount
13 (\$189,524.86).

14 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
15 Settlement Share to be paid is approximately \$8,187.54, the lowest Individual Settlement Share to
16 be paid is approximately \$39.17, while the average Individual Settlement Share to be paid is
17 approximately \$1,445.74. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
18 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
19 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
20 Settlement Payment").

21 15. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
22 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$7,500.00,
23 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$2,500.00,
24 of which shall be paid to all Aggrieved Employees as defined in the Settlement Agreement. There
25 are fifty-one (51) Aggrieved Employees who worked a total of one thousand sixty-two (1,262) pay
26 periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
27 approximately \$241.68, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
28 \$49.02.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$6,250.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 30th day of October 2023, at Orange, California.

Jami Burns
YAMI BURNS

Exhibit A

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SACRAMENTO
Spencer Norman v. B&H Global Marketing, LLC, et al.,
Case No. 34-2022-00314707

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

TO: All employees who worked for B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing in the State of California during the period from January 26, 2018 to February 17, 2023, who did not previously sign individual separation agreements.

The California Superior Court, County of Sacramento has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned action (the "Class Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Class" or "Class Members"):

All employees who worked for B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing in the State of California from January 26, 2018 to February 17, 2023, who did not previously sign individual separation agreements.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Class Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received this Notice?	Page 1
2. What Is this Case About?	Page 2
3. Am I a Class Member?	Page 2
4. How Does this Class Action Settlement Work?	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 2
6. What Are My Options?	Page 2
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?	Page 3
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 3
9. How Does this Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive from this Settlement?	Page 4
11. What is the PAGA Payment and Am I Eligible for It?	Page 5
12. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?	Page 6
13. Final Approval Hearing	Page 6

1. Why Have I Received this Notice?

The personnel records of B&H Global Marketing, LLC and Golden State Crushing ("Defendants") indicate that you may be a Class Member. The Settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from the time period from January 26, 2018 to February 17, 2023 (the "Class Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on July 7, 2023, in the Superior Court of California, County of Sacramento. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed Settlement on December 1, 2023, at 9:00 a.m., before Hon. Jill H. Talley, in the Superior Court of California, County of Sacramento, located at 720 9th Street Sacramento, CA 95814, Department 27.

2. What Is this Case About?

On or about October 18, 2021, Plaintiff Spencer Norman ("Plaintiff") provided initial written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of the specific provisions of the Labor Code he contends were violated.

On January 26, 2022, Plaintiff filed a wage-and-hour class action lawsuit against Defendants in the Superior Court of California, County of Sacramento, Case Number 34-2022-00314707, alleging the following causes of action: (1) violation of Labor Code sections 226.7 and 512 (unpaid meal period premiums); (2) violation of Labor Code section 226.7 (unpaid rest period premiums); (3) violation of Labor Code section 226(a) (noncompliant wage statements); (4) violation of Business and Professions Code section 17200, *et seq.*; and (5) violation of Labor Code section 2698, *et seq.* (Private Attorneys General Act of 2004) (“PAGA”).

Plaintiff and Defendants (collectively, the “Parties”) attended mediation on the claims alleged in the Class Action on December 19, 2022. Under the auspices of mediator Daniel Turner, the Parties were able to reach a settlement of the Class Action.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendants; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all Parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendants expressly deny that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I a Class Member?*

You are a Class Member if you are currently or were formerly employed as a California employee of Defendant B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing during the period from January 26, 2018 to February 17, 2023, and you did not previously sign an individual separation agreement.

4. *How Does this Class Action Settlement Work?*

In this Class Action, Plaintiff sued on behalf of himself and all other similarly situated individuals who were employed as California non-exempt employees of Defendants during January 26, 2018 through the present as well as those who were employed as California exempt-employees of Defendants from January 26, 2021 through the present. Plaintiff and these other current and former employees comprise a “Class” and are “Class Members.” The Settlement of this Class Action resolves the Released Claims (defined in Section No. 9 below) of all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Plaintiff’s counsel (also, “Class Counsel”) believe the Settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the Settlement documents, which explain the Settlement in greater detail. If you would like copies of the Settlement documents, you can contact Class Counsel, whose contact information is below, and they will provide you with copies free of charge.

5. *Who Are the Attorneys Representing the Parties?*

Attorneys for Plaintiff and the Class
DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee Max W. Gavron Kwanporn “Mai” Tulyathan 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 488-6555 Facsimile: (213) 488-6554
 Kelsey A. Webber Shaelyn A. Stewart WEBBER LAW GROUP, P.C. 1610 R. Street, Suite 300 Sacramento, California 95811 Telephone: (916) 588-0683

The Court has decided that Diversity Law Group, P.C. and Webber Law Group, P.C. are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously. Class Counsel are working on your behalf. If you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. *What Are My Options?*

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants Final Approval of the Settlement, you will become part of this lawsuit and will receive an Individual Settlement Share based on the total number of workweeks you were employed as a California employee of Defendant B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing during the Class Period. You will release all the Released Claims, as defined in Section No. 9 below, and you will give up your right to pursue the Released Claims, as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants Final Approval of the Settlement, you will not receive an Individual Settlement Share, and you will not give up the right to sue the Released Parties, including Defendants, for any the Released Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OBJECT:** You may mail a legal objection to the proposed Settlement. If you would like to object, you may not opt out of this Settlement.

The procedures for opting out and objecting are set forth below in the sections entitled “How Do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?” and “How Do I Object to the Settlement?”

Regardless of which option you choose, you must keep the Settlement Administrator advised of any change of address.

7. *How Do I Opt Out or Exclude Myself from this Settlement?*

If you do not wish to participate in the Settlement, you may be excluded from the Settlement (i.e., “opt out”) by sending a timely request for exclusion. A form (“ELECTION NOT TO PARTICIPATE IN (‘OPT OUT’ FROM) CLASS ACTION SETTLEMENT”) (“Exclusion Form”) has been provided to you along with this Notice, which can be used for this purpose; alternatively, you can submit your own written document that includes your name, current address, telephone number, signature, and a statement setting forth your request to opt out of or be excluded from the Settlement. If you opt out of the Settlement, you will not be releasing the claims set forth in Section No. 9. If you opt out of the Settlement, the amount to be paid by Defendants will not decrease and will remain the same. The request for exclusion must be signed, dated, and mailed by first-class U.S. Mail, **postmarked no later than September 18, 2023** (“Response Deadline”) to: **B&H GLOBAL MARKETING, LLC SETTLEMENT ADMINISTRATOR C/O PHOENIX CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS**. You cannot exclude yourself by phone.

Eligible Aggrieved Employees May Not Opt Out of PAGA Settlement. Notwithstanding the foregoing, you do not have the right to opt out or otherwise exclude yourself from the PAGA portion of the Settlement, which releases the PAGA Released Claims, described in Section III(L) of the Settlement Agreement. If you submit a valid and timely request for exclusion, you will still receive your share of the PAGA Payment and will release the PAGA Released Claims.

If you received a re-mailed Class Notice and Exclusion Form (collectively, “Notice Packet”), whether by skip-trace or forwarded mail, you will have an additional ten (10) calendar days from the original Response Deadline to postmark a request for exclusion or an objection to the Settlement. The envelope should indicate whether the Notice Packet has been forwarded or re-mailed. We encourage you to keep copies of all documents, including the envelope, in the event the deadline is challenged.

You are responsible for ensuring that the Settlement Administrator receives any request for exclusion you submit.

8. *How Do I Object to the Settlement?*

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by mailing an objection to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 by September 18, 2023. The objection must: (a) state the objecting Class Member’s full name, address, and telephone number, as well as the name and address of counsel, if any; (b) include the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list any identifying witness(es) the objecting Class Member may call to testify at the Final Approval Hearing; (e) include true and correct copies of any exhibit(s) the objecting Class Member intends to offer at the Final Approval Hearing; (f) be signed by the objecting Class Member or his or her attorney; and (g) state whether the objecting Class Member (or someone on his or her behalf) intends to appear at the Final Approval Hearing.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objecting Class Member’s own counsel and orally object to the Settlement. Class Members’ timely and valid objections to the Settlement will still be considered even if the objector does not appear at the Final Approval Hearing.

Class Members who fail to object in the manner specified above shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objections (whether by appeal or otherwise) to the Settlement.

Again, to be valid and effective, any objections must be mailed to the Settlement Administrator postmarked on or before September 18, 2023.

If the Court rejects the notice of objection, the Class Member will receive an Individual Settlement Share and will be bound by the terms of the Settlement.

9. *How Does this Settlement Affect My Rights? What Are the Released Claims?*

Released Parties.

If the proposed Settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court’s Final Judgment and will fully and finally release and discharge Defendants and its

Questions? Call the Settlement Administrator toll free at (800) 523-5773

present and former subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents, predecessors, successors, and assigns ("Released Parties").

Released Claims.

Upon Defendants' fulfillment of its payment obligations pursuant to Section III (J)(9)(a) of the Settlement Agreement, the claims that Plaintiff and the other Participating Class Members are releasing in exchange for the consideration provided for by the Settlement Agreement are all claims alleged in the operative complaint, all claims alleged in the PAGA notice, as well as all claims that could have been pled arising out of the same operative facts of the complaint and PAGA notice, including, but not limited to, meal and rest breaks; failure to keep time records; wage statement violations; separation pay violations; untimely payment of wages; failure to maintain records; unfair business practices; and PAGA penalties premised on violations of Labor Code §§ 201-203, 226, 226.7, and 512 ("Released Claims").

PAGA Released Claims.

Upon Defendants' fulfillment of its payment obligations pursuant to Section III (J)(9)(a) of the Settlement Agreement, the claims that Plaintiff and the other Eligible Aggrieved Employees are releasing in exchange for the consideration provided for by this Agreement are all PAGA claims alleged in the operative complaint, all claims alleged in the PAGA notice, as well as all claims that could have been pled arising out of the same operative facts of the complaint and PAGA notice, including, but not limited to for PAGA penalties premised on violations of Labor Code §§ 201-203, 226, 226.7, and 512 ("PAGA Released Claims").

10. How Much Can I Expect to Receive from this Settlement?

The total maximum amount that Defendants could be required to pay under the Settlement Agreement shall be up to but no more than One Hundred Eighty-Nine Thousand and Five Hundred Twenty Four Dollars and Eighty-Six Cents (\$189,524.86) ("Gross Settlement Amount"). The "Net Settlement Amount" means the portion of the Gross Settlement Amount available for distribution to all Class Members who do not submit valid and timely requests to exclude themselves from the Settlement ("Participating Class Members") after the deduction of (1) the Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff in an amount of up to \$10,000.00 for the prosecution of the Class Action, undertaking the risk of paying attorneys' fees and costs in the event the Class Action had not successfully resolved, and a general release of all claims; (2) Administration Costs to the Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions; (3) the PAGA Payment totaling \$10,000.00, seventy-five percent (75%) of which shall be paid to the LWDA, and twenty-five percent (25%) of which shall be distributed to Eligible Aggrieved Employees, on a pro rata basis; (4) the Attorney Fee Award to Class Counsel in an amount not to exceed \$63,174.95 (1/3 of the Gross Settlement Amount); and (5) the Cost Award to Class Counsel, which is estimated not to exceed \$15,000.00; and (6) the \$1,000 Settlement Payment to Participating Exempt Class Members. All these payments are subject to Court approval.

Each Participating Exempt Class Member will receive a proportionate share of \$1,000 that is equal to (i) the number of pay periods they received allegedly defective wage statements during the Class Period, based on the Class Data provided by Defendants, divided by (ii) the total number of pay periods during which all exempt employees allegedly received defective wage statements during the Class Period based on the same Class Data, (iii) which is then multiplied by \$1,000.

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount will be proportionately distributed among all Participating Non-Exempt Class Members.

Each non-exempt Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to: (i) the number of weeks he or she worked as a California employee of Defendants during the Class Period, based on the Class Data provided by Defendants, divided by (ii) the total number of weeks worked by any and all non-exempt Participating Class Members collectively during the Class Period based on the same Class Data, (iii) which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a week for the purposes of this calculation. Therefore, the value of each non-exempt Participating Non-Exempt Class Member's Individual Settlement Share is tied directly to the number of weeks he or she worked during the Class Period.

Although your exact share of the Net Settlement Amount cannot be precisely calculated until the time during which Class Members may object to or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount is as follows: , less taxes. This is based on Defendants' records, which show you worked workweeks during the Class Period.

If you believe the number of eligible workweeks with which you have been credited is incorrect, you must provide documentation and/or an explanation showing contrary information to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 on or before September 18, 2023. If you do not provide documents and/or an explanation supporting your challenge, the number of workweeks reported in Defendants' records will be presumed correct, and your challenge will be rejected by the Settlement Administrator. Class Counsel and Counsel for Defendants will review any evidence submitted and will make a final determination as to the number of eligible workweeks with which you will be credited.

Thirty percent (30%) of your Individual Settlement Share will be treated as wages. Applicable taxes will be withheld from the wages portion of your Individual Settlement Share only and reported on an IRS Form W-2. The remaining seventy percent (70%) of your Individual Settlement Share will be treated as penalties and interest and will be paid pursuant to an IRS Form 1099. If you are an Exempt Participating Class Member, your Individual Settlement Share will be treated as 100% penalties and will be paid pursuant to an IRS Form 1099.

Upon the Effective Final Settlement Date, Defendants are expected to fund the Gross Settlement Amount of One Hundred Eighty-Nine Thousand and Five Hundred Twenty-Four Dollars and Eighty-Six Cents (\$189,524.86). The Effective Final Settlement Date will be the later of the following: (i) if no objections to the Settlement have been filed, or timely objections have been filed and then withdrawn, then the date the Court enters judgment granting Final Approval; (ii) if an objection to the Settlement has been filed, then the date on which time expires to file an appeal of the Court's grant of Final Approval; or (iii) if an objection was filed and a Notice of Appeal of the Court's grant of Final Approval was timely filed, then the date the appeal is finally resolved, with the grant of Final Approval unaffected. Your Individual Settlement Share will be calculated and distributed within fourteen (14) calendar days after Defendants fund the entire Gross Settlement Amount.

It is strongly recommended that upon receipt of your Individual Settlement Share check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, the Settlement Administrator will, within two hundred (200) calendar days after the checks are mailed, cancel the checks, and pay the amount of the Individual Settlement Shares to the California State Controller: Unpaid Wage Fund.

11. What Is the PAGA Payment and Am I Eligible for It?

Under the terms of the Settlement, ten thousand dollars (\$10,000.00) of the Gross Settlement Amount has been set aside as the PAGA Payment. This portion is the total amount of civil penalties collected on behalf of the State of California. Of this amount, 75% will be sent to the State of California. Eligible Aggrieved Employees will share the remaining 25%, based on the number of pay periods they worked during the PAGA Period.

You are an "aggrieved employee" eligible to share in the PAGA Payment under the Settlement ("Eligible Aggrieved Employee"), if you are a current or former California employee of Defendant B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing at any time during the period from October 18, 2020 to February 17, 2023 ("PAGA Timeframe").

The Settlement Administrator shall pay each Eligible Aggrieved Employee according to his or her proportional share of the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees, which for non-exempt employees will be based upon the total number of pay periods during which the Eligible Aggrieved Employee worked as a California employee of Defendants during the PAGA Timeframe and for exempt employees will be based upon the total number of pay periods they received allegedly defective wage statements during the PAGA Timeframe.

Non-Exempt Employees: For non-exempt employees, each individual share will be calculated by (i) determining the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which the non-exempt Eligible Aggrieved Employee was employed, (ii) dividing this number by the sum of the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which all Eligible non-exempt Aggrieved Employees were employed (i.e., the sum of all pay periods of employment for all Eligible non-exempt Aggrieved Employees) and the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which all Eligible exempt Aggrieved Employees received allegedly defective wage statements, and (iii) multiplying this number by the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees.

Exempt Employees: For exempt employees, each individual share will be calculated by (i) determining the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which the exempt Eligible Aggrieved Employee received allegedly defective wage statements, (ii) dividing this number by the sum of the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which all Eligible non-exempt Aggrieved Employees were employed (i.e., the sum of all pay periods of employment for all Eligible non-exempt Aggrieved Employees) and the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which all Eligible exempt Aggrieved Employees received allegedly defective wage statements, and (iii) multiplying this number by the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees.

Based on the total number of pay periods during the PAGA Timeframe during which you were employed, your individual share of the PAGA Payment is . This is based on Defendants' records, which show you worked pay periods during the PAGA Timeframe. One hundred percent (100%) of this payment will be considered penalties, and you will be issued an IRS Form 1099 if this payment exceeds \$600.00. You are responsible for paying any federal, state, or local taxes owed as a result of this payment.

If you believe the number of eligible pay periods with which you have been credited is incorrect, you must provide documentation and/or an explanation showing contrary information to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 on or before September 18, 2023. If you do not provide documents and/or an explanation supporting your challenge, the number

of pay periods reported in Defendants' records will be presumed correct, and your challenge will be rejected by the Settlement Administrator. Class Counsel and Counsel for Defendants will review any evidence submitted and will make a final determination as to the number of eligible pay periods with which you will be credited.

Because these penalties can only be sought by California, you cannot exclude yourself from the PAGA portion of the Settlement if the Court gives Final Approval.

It is strongly recommended that upon receipt of your Settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, the Settlement Administrator will, within two hundred (200) calendar days after the checks are mailed, cancel the checks, and pay the amount of the individual shares to the California State Controller: Unpaid Wage Fund.

If you are not an Eligible Aggrieved Employee, this Section does not apply to you.

12. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed 1/3 of the Gross Settlement Amount (or \$63,174.95) for attorneys' fees and a reasonable amount of the Gross Settlement Amount for litigation costs, which are anticipated not to exceed \$15,000.00. Defendants have paid all their own attorneys' fees and costs.

As set forth in Section No. 10 above, the Plaintiff will also be paid a Class Representative Enhancement Payment, subject to Court approval.

13. *Final Approval Hearing*

The Court will hold a Final Fairness and Approval Hearing concerning the proposed Settlement on December 1, 2023, at 9:00 a.m., before Honorable Jill H. Talley, in the Superior Court of California, County of Sacramento, located at 720 9th Street Sacramento, CA 95814, Department 27. You are not required to appear at this hearing. Any changes to the hearing date will be available on the website <https://www.phoenixclassaction.com/bh-global-marketing/>.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel, listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. Please refer to the "B&H Global Marketing, LLC class action settlement."

This Notice does not contain all the terms of the proposed Settlement or all the details of these proceedings. For more detailed information, you may refer to the underlying documents and papers on file with the Sacramento County Superior Court at 720 9th Street Sacramento, CA 95814 between 8:30 a.m. and 4:00 p.m.

You may also contact Class Counsel by contacting Diversity Law Group, P.C. (Address: 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071, Regular business hours: 9:00 a.m. to 6:00 p.m., Telephone: (213) 488-6555) or Webber Law Group (Address: 1610 R. Street, Suite 300, Sacramento, California 95811; Telephone: (916) 588-0683, Regular business hours: 9:00 a.m. to 6:00 p.m.). Class Counsel will provide you with an electronic copy of the Settlement documents or case documents free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SACRAMENTO

Spencer Norman contra B&H Global Marketing, LLC, et al.,

Caso n° 34-2022-00314707

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA*Un tribunal autorizó este aviso. No se trata de una solicitud.**No se trata de una demanda contra usted y no se le está demandando.**Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de actuar o no actuar.*

PARA: Todos los empleados que trabajaron para B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing en el Estado de California durante el período comprendido entre el 26 de enero de 2018 y el 17 de febrero de 2023, que no firmaron previamente acuerdos individuales de separación.

El Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento, ha concedido la aprobación preliminar a una propuesta de acuerdo (“Acuerdo”) de la demanda arriba mencionada (la “Demanda Colectiva”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos del acuerdo (“Clase” o “Miembros de la Clase”):

Todos los empleados que trabajaron para B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing en el Estado de California desde el 26 de enero de 2018 hasta el 17 de febrero de 2023, que no firmaron previamente acuerdos individuales de separación.

El propósito de este Aviso es proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Demanda Colectiva, los términos clave del Acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO PROPUESTO PARA LA DEMANDA COLECTIVA. LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

1. ¿Por qué he recibido este aviso?	Página 1
2. ¿De qué trata este caso?	Página 2
3. ¿Soy miembro de la clase?	Página 2
4. ¿Cómo funciona este acuerdo de demanda colectiva?.....	Página 2
5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	Página 2
6. ¿Cuáles son mis opciones?	Página 2
7. ¿Cómo me excluyo de este acuerdo?	Página 3
8. ¿Cómo me opongo al acuerdo?	Página 3
9. ¿Cómo afecta este acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las reclamaciones liberadas?	Página 4
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este acuerdo?	Página 4
11. ¿Qué es el pago PAGA y tengo derecho a él?.....	Página 5
12. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo y al representante del grupo?.....	Página 6
13. Audiencia de aprobación final.....	Página 6

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de personal de B&H Global Marketing, LLC y Golden State Crushing (“Demandados”) indican que usted puede ser un Miembro de la Clase. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Exoneradas de los Miembros del Grupo, tal y como se describe en la Sección n° 9 a continuación, desde el periodo de tiempo comprendido entre el 26 de enero de 2018 y el 17 de febrero de 2023 (el “Periodo del Grupo”).

El 11 de julio de 2023 se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar en el Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento. El Tribunal certificó condicionalmente a la Clase sólo a efectos del acuerdo y ordenó que recibiera este Aviso.

El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final sobre estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva relativa al Acuerdo propuesto el 1 de diciembre de 2023, a las 9:00 a.m., ante la Honorable Jill H. Talley, en el Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento, ubicado en 720 9th Street Sacramento, CA 95814, Departamento 25.

En o alrededor del 18 de octubre de 2021, el Demandante Spencer Norman (“Demandante”) proporcionó una notificación inicial por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Demandados sobre las disposiciones específicas del Código Laboral que él alega fueron violadas.

2. *¿De qué trata este caso?*

El 26 de enero de 2022, la Demandante presentó una demanda colectiva por salarios y horas contra los Demandados ante el Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento, Caso Número 34-2022-00314707, alegando las siguientes causas de acción: (1) violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral (primas por períodos de comida no pagadas); (2) violación de la sección 226(a) del Código Laboral (primas por períodos de descanso no pagadas); (3) violación de la sección 226(a) del Código Laboral (declaraciones salariales no conformes); (4) violación de la sección 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones; y (5) violación de la sección 2698 y *siguientes* del Código Laboral (Ley de Abogados Generales Privados de 2004) (“PAGA”).

La Demandante y los Demandados (colectivamente, las “Partes”) asistieron a una mediación sobre las reclamaciones alegadas en la Demanda Colectiva el 19 de diciembre de 2022. Bajo los auspicios del mediador Daniel Turner, las Partes pudieron llegar a un acuerdo sobre la Demanda Colectiva.

El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre si las reclamaciones presentadas por el Demandante tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor del Demandante o de los Demandados; en su lugar, ambas partes acordaron resolver el pleito sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no. Al acordar resolver la demanda, todas las Partes evitan los riesgos y el coste de un juicio.

Los Demandados niegan expresamente haber hecho nada malo o haber infringido la ley y niegan además cualquier responsabilidad ante el Demandante o el Grupo.

3. *¿Soy miembro de la clase?*

Usted es Miembro de la Clase si actualmente es o fue empleado en California del Demandado B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing durante el período comprendido entre el 26 de enero de 2018 y el 17 de febrero de 2023, y no firmó previamente un acuerdo de separación individual.

4. *¿Cómo funciona este acuerdo de demanda colectiva?*

En esta Demanda Colectiva, el Demandante demandó en su nombre y en nombre de todos los demás individuos en situación similar que fueron empleados como empleados no exentos de California de los Demandados durante el 26 de enero de 2018 hasta el presente, así como aquellos que fueron empleados como empleados exentos de California de los Demandados desde el 26 de enero de 2021 hasta el presente. El Demandante y estos otros empleados actuales y anteriores conforman una “Clase” y son “Miembros de la Clase”. La Conciliación de esta Demanda Colectiva resuelve las Demandas Exoneradas (definidas en la Sección No. 9 a continuación) de todos los Miembros de la Clase, excepto de aquellos que se excluyan de la Clase solicitando ser excluidos de la manera establecida a continuación.

El Demandante y el Abogado del Demandante (también, “Abogado del Grupo”) creen que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para el Grupo. En el expediente del Tribunal se encuentran los documentos del Acuerdo, que explican el Acuerdo con mayor detalle. Si desea copias de los documentos del Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo, cuya información de contacto figura más abajo, y le facilitarán copias gratuitamente.

5. *¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?*

Abogados del Demandante y del grupo de Demandantes

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

Larry W. Lee

Max W. Gavron

Kwanporn “Mai” Tulyathan

515 S. Figueroa Street, Suite 1250

Los Angeles, California 90071

Teléfono: (213) 488-6555

Fax: (213) 488-6554

Kelsey A. Webber

Shaelyn A. Stewart

WEBBER LAW GROUP, P.C.

1610 R. Street, Suite 300

Sacramento, California 95811

Teléfono: (916) 588-0683

El Tribunal ha decidido que Diversity Law Group, P.C. y Webber Law Group, P.C. están calificados para representarlo a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente. Los Abogados de la Clase están trabajando en su nombre. Si desea tener su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El objetivo de este Aviso es informarle del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe comprender antes de tomar su decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, y los pasos que debe dar para seleccionar cada opción, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: Los Demandados no tomarán ningún tipo de represalia contra usted por participar o no en este Acuerdo.

- **NO HACER NADA:** Si no hace nada y el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, pasará a formar parte de esta demanda y recibirá una Participación Individual en el Acuerdo basada en el número total de semanas laborales que estuvo empleado como empleado en California del Demandado B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Renunciará a todas las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se definen en la Sección nº 9 a continuación, y renunciará a su derecho a perseguir las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se definen en la Sección nº 9 a continuación.
- **EXCLUIRSE:** Si no desea participar como Miembro del Grupo, puede “optar por no participar”, lo que le eliminará del Grupo y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, usted no recibirá una Participación Individual en el Acuerdo, y no renunciará al derecho de demandar a las Partes Exoneradas, incluidos los Demandados, por cualquiera de las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se definen en la Sección nº 9 a continuación.
- **OBJETAR:** Puede enviar por correo una objeción legal al Acuerdo propuesto. Si desea objetar, no podrá optar por no participar en este Acuerdo.

Los procedimientos para optar por no participar y objetar se exponen más adelante en las secciones tituladas “¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este Acuerdo?” y “¿Cómo puedo objetar al Acuerdo?”.

Independientemente de la opción que elija, deberá mantener informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de domicilio.

7. ¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede ser excluido del mismo (es decir, “optar por no participar”) enviando a tiempo una solicitud de exclusión. Un formulario (“ELECCIÓN DE NO PARTICIPAR EN LA CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA”) (“Formulario de exclusión”) se le ha facilitado junto con este Aviso, que puede utilizar a tal efecto; alternatively, puede presentar su propio documento escrito que incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, firma y una declaración en la que exponga su solicitud de optar por no participar en el Acuerdo o ser excluido del mismo. Si opta por excluirse del Acuerdo, no liberará las reclamaciones establecidas en la Sección nº 9. Si opta por excluirse del Acuerdo, la cantidad a pagar por los Demandados no disminuirá y seguirá siendo la misma. La solicitud de exclusión debe estar firmada, fechada y enviada por correo de EE.UU. de primera clase, **con matasellos no posterior a 18 de septiembre de 2023** (“Plazo de respuesta”) a: **B&H GLOBAL MARKETING, LLC SETTLEMENT ADMINISTRATOR C/O PHOENIX CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS**. No puede excluirse por teléfono.

Los Empleados Agraviados Elegibles No Pueden Optar por Excluirse del Acuerdo PAGA. No obstante lo anterior, usted no tiene derecho a optar por no participar o excluirse de otro modo de la porción PAGA del Acuerdo, que libera las Reclamaciones Liberadas PAGA, descrita en la Sección III(L) del Acuerdo. Si presenta una solicitud de exclusión válida y oportuna, seguirá recibiendo su parte del Pago PAGA y liberará las Reclamaciones exoneradas PAGA.

Si ha recibido una Notificación colectiva y un Formulario de exclusión reenviados por correo (conjuntamente, “Paquete de notificación”), ya sea por correo de seguimiento o reenviado, dispondrá de diez (10) días naturales adicionales a partir de la Fecha límite de respuesta original para enviar por correo una solicitud de exclusión o una objeción al Acuerdo. El sobre deberá indicar si el Paquete de Notificación ha sido reenviado o reenviado por correo. Le recomendamos que conserve copias de todos los documentos, incluido el sobre, en caso de que se impugne el plazo.

Usted es responsable de asegurarse de que el Administrador del Acuerdo reciba cualquier solicitud de exclusión que presente.

8. ¿Cómo puedo oponerme al acuerdo?

Si usted es un Miembro del Grupo que no opta por excluirse del Acuerdo, puede objetar al Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, enviando por correo una objeción al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 antes del 18 de septiembre de 2023. La objeción deberá: (a) indicar el nombre completo, la dirección y el número de teléfono del Miembro del Grupo objetante, así como el nombre y la dirección de su abogado, en su caso; (b) incluir las palabras “Notificación de objeción” u “Objeción formal”; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos jurídicos y fácticos que apoyan la objeción; (d) enumerar cualquier testigo o testigos de identificación que el Miembro del Grupo objetante pueda llamar a declarar en la Audiencia de aprobación definitiva; (e) incluir copias fieles y correctas de cualquier prueba(s) que el Miembro del grupo objetante pretenda ofrecer en la Audiencia de aprobación definitiva; (f) estar firmada por el Miembro del grupo objetante o su abogado; y (g) declarar si el Miembro del grupo objetante (o alguien en su nombre) pretende comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva.

Los Miembros del Grupo pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través del propio abogado del Miembro del Grupo objetor, y objetar oralmente al Acuerdo. Las objeciones oportunas y válidas de los Miembros del Grupo al Acuerdo seguirán siendo consideradas aunque el objetor no comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Se considerará que los Miembros del Grupo que no presenten objeciones en la forma especificada anteriormente han renunciado a cualquier objeción y no podrán presentar objeciones (ya sea por apelación o de otro modo) al Acuerdo.

Una vez más, para ser válida y efectiva, cualquier objeción debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo con matasellos del 18 de septiembre de 2023 o anterior.

Si el Tribunal rechaza la notificación de objeción, el Miembro del Grupo recibirá una Participación Individual en el Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo afecta este acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las reclamaciones liberadas?

Partes liberadas.

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar en el Acuerdo quedarán vinculados por la Sentencia Definitiva del Tribunal y liberarán y exonerarán plena y definitivamente a los Demandados y a sus filiales, afiliados, accionistas, miembros, agentes, predecesores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores (“Partes Exoneradas”).

Reclamaciones liberadas.

Tras el cumplimiento por parte de los Demandados de sus obligaciones de pago de conformidad con la Sección III (J)(9)(a) del Acuerdo de Conciliación, las reclamaciones de las que el Demandante y los demás Miembros del Grupo Participantes se liberan a cambio de la contraprestación prevista en el Acuerdo de Conciliación son todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, todas las reclamaciones alegadas en la notificación PAGA, así como todas las reclamaciones que podrían haberse alegado derivadas de los mismos hechos operativos de la demanda y de la notificación PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a, las pausas para comer y descansar; incumplimiento de la obligación de mantener registros de horarios; infracciones de las declaraciones salariales; infracciones de la paga por separación del servicio; pago inoportuno de salarios; incumplimiento de la obligación de mantener registros; prácticas comerciales desleales; y sanciones de PAGA basadas en infracciones de los §§ 201-203, 226, 226.7 y 512.7, y 512 del Código Laboral (“Reclamaciones exoneradas”).

Reclamaciones liberadas PAGA.

Tras el cumplimiento por parte de los Demandados de sus obligaciones de pago de conformidad con la Sección III (J)(9)(a) del Acuerdo de Conciliación, las reclamaciones que el Demandante y los demás Empleados Agraviados Elegibles están liberando a cambio de la contraprestación proporcionada por este Acuerdo son todas las reclamaciones PAGA alegadas en la queja operativa, todas las reclamaciones alegadas en la notificación PAGA, así como todas las reclamaciones que podrían haberse alegado derivadas de los mismos hechos operativos de la demanda y de la notificación PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a las sanciones PAGA basadas en violaciones de los §§ 201-203, 226, 226.7 y 512.7 y 512 del Código Laboral (“PAGA”) (“Reclamaciones PAGA liberadas”).

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este acuerdo?

El importe máximo total que los Demandados podrían verse obligados a pagar en virtud del Acuerdo de Liquidación será de hasta Ciento Sesenta Mil Dólares (\$160,000.00) (“Importe Bruto del Acuerdo”), pero no superior a dicho importe. El “Importe Neto del Acuerdo” significa la parte del Importe Bruto del Acuerdo disponible para su distribución a todos los Miembros del Grupo que no presenten solicitudes válidas y oportunas para excluirse del Acuerdo (“Miembros del Grupo Participantes”) tras la deducción de (1) el Pago de Mejora del Representante del Grupo al Demandante por un importe de hasta 10.00000 por la tramitación de la Demanda Colectiva, asumiendo el riesgo de pagar los honorarios y costes de los abogados en caso de que la Demanda Colectiva no se hubiera resuelto con éxito, y una exención general de todas las reclamaciones; (2) los Costes de Administración al Administrador del Acuerdo, Phoenix Class Action Administration Solutions; (3) el Pago PAGA por un total de 10.000.00, de los cuales el setenta y cinco por ciento (75%) se pagará a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) se distribuirá entre los Empleados Agraviados Elegibles, sobre una base prorrateada; (4) la Adjudicación de Honorarios de Abogado a los Abogados de la Demanda Colectiva por un monto que no excederá los \$53,333.33 (1/3 del Importe Bruto del Acuerdo); y (5) la Adjudicación de Costes al Abogado del Grupo, que se estima no superará los \$15,000.00; y (6) el Pago del Acuerdo de \$1,000 a los Miembros del Grupo Exentos Participantes. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

Cada Miembro Exento Participante de la Clase recibirá una parte proporcional de \$1,000 que es igual a (i) el número de periodos de pago durante los cuales recibieron declaraciones salariales supuestamente defectuosas durante el Periodo de la Clase, basándose en los Datos de la Clase proporcionados por los Demandados, dividido por (ii) el número total de periodos de pago durante los cuales todos los empleados exentos supuestamente recibieron declaraciones salariales defectuosas durante el Periodo de la Clase basándose en los mismos Datos de la Clase, (iii) que luego se multiplica por \$1,000.

Una vez deducidas las partidas mencionadas anteriormente, el Importe Neto restante del Acuerdo se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros del Grupo Participantes no Exentos.

Cada Miembro de la Clase Participante no exento recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo que es igual a: (i) el número de semanas que trabajó como empleado de los Demandados en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva, basándose en los Datos de la Demanda Colectiva proporcionados por los Demandados, dividido por (ii) el número total de semanas trabajadas por todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva Participantes no exentos colectivamente durante el Periodo de la Demanda Colectiva basándose en los mismos Datos de la Demanda Colectiva, (iii) que luego se multiplicará por el Importe Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada se acreditará como una semana a efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Cuota Individual del

Acuerdo de cada Miembro del Grupo Participante No Exento está vinculado directamente al número de semanas que trabajó durante el Periodo del Grupo.

Aunque su parte exacta del Importe Neto del Acuerdo no puede calcularse con precisión hasta que concluya el plazo durante el cual los Miembros del Grupo pueden objetar o solicitar su exclusión del Acuerdo, basándose en el cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo es la siguiente: \$425.03 menos impuestos. Esto se basa en los registros de los Demandados, que muestran que usted trabajó 12 semanas laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

Si cree que el número de semanas de trabajo elegibles con las que se le ha acreditado es incorrecto, debe proporcionar documentación y/o una explicación que demuestre lo contrario al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 o antes del 18 de septiembre de 2023. Si no proporciona documentación y/o una explicación que respalde su impugnación, se presumirá que el número de semanas de trabajo consignado en los registros de los Demandados es correcto, y su impugnación será rechazada por el Administrador del Acuerdo. El Asesor Legal del Grupo y el Asesor Legal de los Demandados revisarán cualquier prueba presentada y tomarán una determinación final sobre el número de semanas de trabajo elegibles que se le acreditarán.

El treinta por ciento (30%) de su Participación Individual en el Acuerdo será tratado como salario. Los impuestos aplicables se retendrán únicamente de la parte correspondiente a los salarios de su Participación en el Acuerdo Individual y se declararán en un formulario W-2 del IRS (Servicio de Impuestos de los Estados Unidos). El setenta por ciento (70%) restante de su Participación Individual en el Acuerdo se tratará como penalizaciones e intereses y se pagará conforme a un Formulario 1099 del IRS. Si usted es un Miembro del grupo participante exento, su Parte individual del acuerdo se tratará como el 100% de las penalizaciones y se pagará conforme a un Formulario 1099 del IRS.

En la Fecha de Liquidación Final Efectiva, se espera que los Demandados financien el Monto Bruto de Liquidación de Ciento Sesenta Mil Dólares (\$160,000.00). La Fecha de Liquidación Definitiva Efectiva será la última de las siguientes (i) si no se han presentado objeciones al Acuerdo, o se han presentado objeciones a tiempo y luego se han retirado, entonces la fecha en que el Tribunal dicte sentencia concediendo la Aprobación Definitiva; (ii) si se ha presentado una objeción al Acuerdo, entonces la fecha en que expire el plazo para presentar una apelación a la concesión de la Aprobación Definitiva por parte del Tribunal; o (iii) si se presentó una objeción y se presentó a tiempo una Notificación de Apelación de la concesión de la Aprobación Definitiva por parte del Tribunal, entonces la fecha en que se resuelva definitivamente la apelación, sin que la concesión de la Aprobación Definitiva se vea afectada. Su Parte Individual del Acuerdo se calculará y distribuirá en un plazo de catorce (14) días naturales después de que los Demandados financien la totalidad del Importe Bruto del Acuerdo.

Se recomienda encarecidamente que, una vez recibido el cheque de su Participación en el Acuerdo Individual, lo cobre inmediatamente o lo haga efectivo antes de la fecha de anulación de 180 días que figura en cada cheque. Si alguno de los cheques sigue sin cobrarse o no se ha depositado al expirar el plazo de 180 días tras su envío, el Administrador del Acuerdo, en un plazo de doscientos (200) días naturales tras el envío de los cheques, cancelará los cheques y abonará el importe de las Participaciones Individuales en el Acuerdo al Interventor del Estado de California: Fondo de Salarios Impagados.

11. ¿Qué es el pago PAGA y tengo derecho a percibirlo?

Según los términos del Acuerdo, diez mil dólares (\$10,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo se han reservado como el Pago PAGA. Esta parte es el importe total de las sanciones civiles recaudadas en nombre del Estado de California. De esta cantidad, el 75% se enviará al Estado de California. Los Empleados Agraviados Elegibles compartirán el 25% restante, basándose en el número de periodos de pago que trabajaron durante el Periodo PAGA.

Usted es un “empleado agraviado” elegible para compartir el Pago PAGA en virtud del Acuerdo (“Empleado agraviado elegible”), si es un empleado actual o anterior de California del Demandado B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing en cualquier momento durante el período comprendido entre el 18 de octubre de 2020 y el 17 de febrero de 2023 (“Periodo PAGA”).

El Administrador del Acuerdo pagará a cada Empleado Agraviado Elegible según su parte proporcional del Pago PAGA asignado a los Empleados Agraviados Elegibles, que para los empleados no exentos se basará en el número total de periodos de pago durante los cuales el Empleado Agraviado Elegible trabajó como empleado de los Demandados en California durante el Periodo de Tiempo PAGA y para los empleados exentos se basará en el número total de periodos de pago que recibieron declaraciones de salarios supuestamente defectuosas durante el Periodo de Tiempo PAGA.

Empleados no exentos: Para los empleados no exentos, cada parte individual se calculará (i) determinando el número total de periodos de pago durante el Periodo PAGA durante el cual el Empleado Agraviado Elegible no exento estuvo empleado, (ii) dividiendo este número por la suma del número total de periodos de pago durante el Periodo PAGA durante el cual todos los Empleados Agraviados Elegibles no exentos estuvieron empleados (es decir, la suma de todos los periodos de pago de empleo de todos los Empleados Agraviados Elegibles no exentos) y el número total de periodos de pago durante el Periodo de Tiempo PAGA durante el cual todos los Empleados Agraviados Elegibles exentos recibieron declaraciones de salarios supuestamente defectuosas, y (iii) multiplicando este número por el Pago PAGA asignado a los Empleados Agraviados Elegibles.

Empleados exentos: Para los empleados exentos, cada parte individual se calculará (i) determinando el número total de períodos de pago durante el Período de Tiempo PAGA durante el cual el Empleado Agraviado Elegible exento recibió declaraciones de salarios supuestamente defectuosas, (ii) dividiendo este número por la suma del número total de períodos de pago durante el Período de Tiempo PAGA durante el cual todos los Empleados Agraviados Elegibles no exentos estuvieron empleados (es decir, la suma de todos los períodos de pago de empleo de todos los Empleados Agraviados No Exentos Elegibles) y el número total de períodos de pago durante el Período de Tiempo PAGA durante el cual todos los Empleados Agraviados Exentos Elegibles recibieron declaraciones salariales supuestamente defectuosas, y (iii) multiplicando este número por el Pago PAGA asignado a los Empleados Agraviados Elegibles.

Basado en el número total de períodos de pago durante el Período de Tiempo PAGA durante el cual usted estuvo empleado, su parte individual del Pago PAGA es de \$23.77. Esto se basa en los registros de los Demandados, que muestran que usted trabajó 12 períodos de pago durante el Período de Tiempo PAGA. El cien por ciento (100%) de este pago se considerará penalidad, y se le emitirá un Formulario 1099 del IRS si este pago excede los \$600,00. Usted es responsable de pagar cualquier impuesto federal, estatal o local adeudado como resultado de este pago.

Si cree que el número de períodos de pago elegibles con los que se le ha acreditado es incorrecto, debe proporcionar documentación y/o una explicación que demuestre la información contraria al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 el 18 de septiembre de 2023 o antes de esa fecha. Si no proporciona documentación y/o una explicación que respalde su impugnación, el número de períodos de pago informado en los registros de los Demandados se presumirá correcto, y su impugnación será rechazada por el Administrador del Acuerdo. El Asesor Legal del Grupo y el Asesor Legal de los Demandados revisarán cualquier prueba presentada y tomarán una determinación final en cuanto al número de períodos de pago elegibles con los que se le acreditará.

Debido a que estas sanciones sólo pueden ser solicitadas por California, usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo si el Tribunal otorga la Aprobación Final.

Se recomienda encarecidamente que, al recibir su cheque del Acuerdo, lo cobre inmediatamente o lo haga efectivo antes de la fecha de anulación de 180 días que figura en cada cheque. Si alguno de los cheques permanece sin cobrar o sin depositar antes de la expiración del plazo de 180 días tras su envío, el Administrador del Acuerdo, en un plazo de doscientos (200) días naturales tras el envío de los cheques, cancelará los cheques y abonará el importe de las acciones individuales al Interventor del Estado de California: Fondo de Salarios Impagados.

Si usted no es un Empleado Agraviado Elegible, esta Sección no se aplica a usted.

12. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo y al representante del grupo?

Los abogados de la Demandante y de la Clase serán pagados con el Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, se pagará a los abogados de la Demandante y del Grupo una cantidad que no exceda 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo (o \$53,333.33) en concepto de honorarios de abogados y una cantidad razonable del Importe Bruto del Acuerdo en concepto de costas procesales, que se prevé que no excedan de \$15,000.00. Los Demandados han pagado todos sus propios honorarios de abogados y costas.

Tal y como se establece en la sección nº 10 anterior, el Demandante también recibirá un pago de mejora como representante del grupo, sujeto a la aprobación del tribunal.

13. Audiencia de aprobación final

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación y Equidad Final relativa al Acuerdo propuesto el 1 de diciembre de 2023, a las 9:00 a.m., ante la Honorable Jill H. Talley, en el Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento, ubicado en 720 9th Street Sacramento, CA 95814, Departamento 25. Usted no está obligado a comparecer en esta audiencia. Cualquier cambio en la fecha de la audiencia estará disponible en el sitio web <https://www.phoenixclassaction.com/bh-global-marketing/>.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE CUALQUIER PREGUNTA, puede ponerse en contacto con el Abogado del grupo de Demandantes, mencionado anteriormente, o con el Administrador del acuerdo en el número de teléfono gratuito que se indica a continuación. Consulte el “Acuerdo de demanda colectiva de B&H Global Marketing, LLC”.

Este Aviso no contiene todos los términos del Acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede consultar los documentos y papeles subyacentes que obran en los archivos del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, 720 9th Street Sacramento, CA 95814, entre las 8:30 y las 16:00 horas.

También puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo poniéndose en contacto con Diversity Law Group, P.C. (Dirección: 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071, Horario laboral habitual: 9:00 a.m. a 6:00 p.m., Teléfono: (213) 488-6555) o Webber Law Group (Dirección: 1610 R. Street, Suite 300, Sacramento, California 95811; Teléfono: (916) 588-0683, Horario regular de oficina: 9:00 a.m. a 6:00 p.m.). Los Abogados del grupo le proporcionarán gratuitamente una copia electrónica de los documentos del Acuerdo o de los documentos del caso.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

ELECTION NOT TO PARTICIPATE IN (“OPT OUT” FROM) CLASS ACTION SETTLEMENT

Superior Court of the State of California, County of Sacramento *Spencer Norman v. B&H Global Marketing, LLC, et al.*,
Case No. 34-2022-00314707

DO NOT SIGN OR SEND THIS DOCUMENT UNLESS YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. IF YOU EXCLUDE YOURSELF, YOU WILL NOT RECEIVE ANY PAYMENT FROM THE SETTLEMENT.

THIS DOCUMENT MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN SEPTEMBER 18, 2023 IT MUST BE SENT VIA REGULAR U.S. MAIL.

PLEASE MAIL THIS EXCLUSION FORM VIA REGULAR U.S. MAIL TO:

**B&H GLOBAL MARKETING, LLC DBA GOLDEN STATE CRUSHING
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773**

IT IS MY DECISION NOT TO PARTICIPATE IN THE CLASS ACTION REFERRED TO ABOVE, AND NOT TO BE INCLUDED IN THE CLASS OF PLAINTIFFS IN THAT ACTION. I UNDERSTAND THAT BY EXCLUDING MYSELF, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT, EXCEPT MY PORTION OF THE CIVIL PENALTIES THAT IS ALLOCATED TO THE CALIFORNIA LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT OF 2004 (“PAGA”), LABOR CODE § 2698, *et seq.* SETTLEMENT.

I ALSO UNDERSTAND THAT IF I ELECT TO OPT OUT OF THIS CLASS ACTION SETTLEMENT, ANY CLAIMS I HAVE WILL NOT BE RELEASED; EXCEPT THAT, EVEN IF I ELECT TO OPT OUT, I CANNOT PURSUE ANY ACTION UNDER PAGA AGAINST THE RELEASED PARTIES FOR ANY CLAIMS THAT AROSE BETWEEN OCTOBER 18, 2020 TO FEBRUARY 17, 2023.

I confirm that I am and/or was employed as a California employee of Defendant B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing during the period from January 26, 2018 to February 17, 2023, and I did not previously sign an individual separation agreement. I confirm that I have received and reviewed the Notice of Class Action Settlement in this action. I have decided to be excluded from the class, and I have decided **not** to participate in the proposed settlement.

Dated: _____

(Signature)

(Last four digits of Social Security number)

(Type or print name and former name(s))

(Telephone number)

(Address)

(Address continued)

ELECCIÓN DE NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Sacramento *Spencer Norman contra B&H Global Marketing, LLC, y otros*, Caso nº 34-2022-00314707

NO FIRME NI ENVÍE ESTE DOCUMENTO A MENOS QUE DESEE EXCLUIRSE DEL ACUERDO. SI SE EXCLUYE, NO RECIBIRÁ NINGÚN PAGO DEL ACUERDO.

ESTE DOCUMENTO DEBE ESTAR MATASELLADO NO MÁS TARDE DEL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2023. DEBE ENVIARSE POR CORREO REGULAR DE EE.UU.

ENVÍE ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN POR CORREO ORDINARIO DE EE.UU. A

B&H GLOBAL MARKETING, LLC DBA GOLDEN STATE CRUSHING

c/o Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

ES MI DECISIÓN NO PARTICIPAR EN LA DEMANDA COLECTIVA ARRIBA MENCIONADA, Y NO SER INCLUIDO EN LA CLASE DE DEMANDANTES EN DICHA DEMANDA. ENTIENDO QUE AL EXCLUIRME, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ARREGLO, EXCEPTO MI PARTE DE LAS PENAS CIVILES QUE SE ASIGNAN A LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS DEL CÓDIGO LABORAL DE CALIFORNIA DE 2004 ("PAGA"), CÓDIGO LABORAL § 2698, *et seq.* LIQUIDACIÓN.

TAMBIÉN ENTIENDO QUE SI OPTO POR EXCLUIRME DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, CUALQUIER RECLAMACIÓN QUE TENGA NO SERÁ LIBERADA; EXCEPTO QUE, INCLUSO SI OPTO POR EXCLUIRME, NO PUEDO EMPRENDER NINGUNA ACCIÓN BAJO PAGA CONTRA LAS PARTES LIBERADAS POR CUALQUIER RECLAMACIÓN QUE HAYA SURGIDO ENTRE EL 18 DE OCTUBRE DE 2020 Y EL 17 DE FEBRERO DE 2023.

Confirmo que soy y/o fui empleado como empleado en California del Demandado B&H Global Marketing, LLC dba Golden State Crushing durante el período comprendido entre el 26 de enero de 2018 y el 17 de febrero de 2023, y que no firmé previamente un acuerdo de separación individual. Confirmo que he recibido y revisado la Notificación del acuerdo de separación individual en esta acción. He decidido ser excluido de la demanda colectiva y he decidido **no** participar en el acuerdo propuesto.

Fecha: _____

(Firma)

(Cuatro últimos dígitos del número de Seguridad Social)

(Escriba a máquina o con letra de imprenta su nombre y apellidos anteriores)

(Número de teléfono)

(Dirección)

(Continuación de la dirección)

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	63
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	63
Subtotal Admin Only	\$6,872.20

TOTAL COSTS \$6,250.00

October 30, 2023

Case: Norman v. B & H Global Marketing, LLC

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	6	\$12.60
NCOA (USPS)	\$0.15	63	\$9.45
Total			\$562.05

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	2	\$210.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	63	\$9.45
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	63	\$59.85
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	63	\$37.80
Language Translation	\$750.00	1	\$750.00
Total			\$1,067.10

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$765.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	2	\$200.00
Disbursement Review	\$100.00	2	\$200.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	63	\$63.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	63	\$31.50
Total			\$1,209.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$6,872.20