

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

CARMELA REYES, individually, on behalf of
all others similarly situated, and on behalf of the
State of California and other aggrieved persons

Plaintiff,

v.

EVERYTABLE, PBC, a Delaware corporation;
HARVEST FRESH FOODS, PBC, an unknown
entity; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV35987

Hon. David S. Cunningham III

CLASS ACTION

**DECLARATION OF EVELIN REYES
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

DECLARATION OF EVELIN REYES

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Plaintiffs Carmela Reyes (“Plaintiff”), and EVERYTABLE, PBC and HARVEST FRESH FOODS, PBC. (“Defendants”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Reyes v. Everytable, PBC, et al.*, case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice of Class Action Settlement, Opt-Out Form, and Class Workweek Dispute Form in English and Spanish to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

24
25
26
27
28

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free
2 telephone number included in the Notice of Proposed Class Action Settlement was (833) 232-5163 and
3 was live on January 3, 2023.

4 5 NOTIFICATION TO THE CLASS

6 5. On December 22, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
7 Settlement and Class Workweek Dispute Form (hereafter “Notice Packet”). The Notice Packet advised
8 Class Members of their right to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, do
9 nothing, and the implications of each such action. The Notice Packet advised Class Members of
10 applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members
11 could obtain additional information.

12 6. On December 16, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list
13 (“Class List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address and telephone numbers,
14 social security numbers, and pertinent employment information for each Class Member during the
15 Class Period. The Class List contained data for eight hundred and thirty (830) Class Members.

16 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
17 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
18 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
19 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
20 would be utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

21 8. On January 3, 2023, Notice Packets were mailed to eight hundred and thirty (830) Class
22 Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or updated via the NCOA
23 search. A copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

24 9. If a Class Member’s Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and
25 without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of
26 these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the
27 Class Member’s name and previous address to locate a current address. Through the advanced address
28

1 search, Simpluris was able to locate one hundred five (105) updated addresses and Simpluris promptly
2 mailed the Notice Packets to those updated addresses. In addition, Simpluris received no returned
3 Notice Packets with forwarding addresses. Ultimately, there were twenty-seven (27) Notice Packets
4 that were undeliverable.

5 6 **SETTLEMENT AWARDS**

7 10. As of this date, there are eight hundred and thirty (830) Class Members who will be
8 paid their portion of the Net Settlement Fund. Two individuals of the 830 Class members opt out but
9 will still receive their Released PAGA Claims and receive an Individual PAGA Settlement.

10 11. The Net Settlement Fund of \$447,166.67 available to pay Class Members was
11 determined by subtracting the Class Counsel's Fees (\$247,333.33), Class Counsel's Costs Payment
12 (\$20,000.00), Named Plaintiff Service Award (\$10,000.00), the PAGA LWDA Payment (\$7,500.00)
13 and the Administration Costs (\$9,995.00) from the Maximum Settlement Amount (\$742,000.00).

14 12. As of this date, \$447,166.67 of the Net Settlement Fund will be disbursed to the Class
15 Members. The ***average estimated payment*** is \$538.76, the ***highest estimated payment*** is \$4,054.12,
16 and the ***lowest estimated payment*** is \$2.11
17

18 19 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

20 13. As of this date, Simpluris has two (2) received Requests for Exclusion from Class
21 Members. Daniel Venzor and Jazmin Giselle Figueroa have submitted a Request of Exclusion.

22 14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
23 Members.

24 15. As of this date, Simpluris has received two (2) Disputes of Work Weeks from Class
25 Members. Simpluris will be in communication with Defense Counsel regarding the Dispute. Defense
26 and Plaintiff's counsel agree that the two (2) disputes are invalid."
27

28 **ADMINISTRATION COSTS**

16. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$9,995.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 4th day of April, 2023, in Costa Mesa, California.

Evelin Reyes
EVELIN REYES

Exhibit A

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.

Case No. 21STCV35987

« | »

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
Jury Print 1

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY EVERYTABLE, PBC OR HARVEST FRESH FOODS, PBC (“DEFENDANTS”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE BETWEEN APRIL 5, 2017 AND MAY 22, 2022, THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Defendants in California from April 5, 2017 to May 22, 2022.

“Eligible Workweeks” are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with any supporting documents on or before March 6, 2023. Documentary evidence may be helpful to substantiate your dispute claim, but it is not required. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendants in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «MERGED_Class_WorkWeeks».

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation, if any, to the Settlement Administrator by March 6, 2023.

Check the box below **ONLY** if you wish to dispute the data listed in Section I:

☐ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Defendants' records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendants' records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

**CARMELA REYES v. EVERYTABLE, PBC, ET AL.
CLASS ACTION SETTLEMENT
c/o
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799**

IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE MARCH 6, 2023.

**[COMPLETE THIS FORM *ONLY IF YOU CHOOSE TO*
NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND
CHOOSE NOT TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]**

OPT-OUT FORM

Carmela Reyes v. Everytable, PBC and Harvest Fresh Foods, PBC
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 21STCV35987

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_167406»

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE MARCH 6, 2023., ADDRESSED TO:

Simpluris Inc.
Carmela Reyes v. Everytable, PBC and Harvest Fresh Foods, PBC
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
(833) 232-5163

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____
STREET ADDRESS: _____
CITY, STATE, ZIP CODE: _____
TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING
THIS FORM POSTMARKED ON OR BEFORE MARCH 6, 2023.**

I [insert your name] _____ wish to be excluded from the Settlement Class in the case of *Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case Number 21STCV35987

I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Defendants have not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____ Date: _____

Print Name: _____ Last four digits of Social Security Number _____

[COMPLETE ESTE FORMULARIO *SOLO SI ELIGE*
NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y
ELIGE *NO* RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO]

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Carmela Reyes v. Everytable, PBC y Harvest Fresh Foods, PBC
CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES CASO NÚMERO 21STCV35987

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_167406»

INSTRUCCIONES: PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO POSTAL CERTIFICADO DE LOS EE. UU. O SU EQUIVALENTE, CON FRANQUEO PAGO Y CON SELLO POSTAL A MÁS TARDAR DEL 6 DE MARZO DEL 2023., A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN:

Simpluris Inc.
Carmela Reyes v. Everytable, PBC y Harvest Fresh Foods, PBC
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
(833) 232-5163

Por favor complete toda la información (típee o use letra de imprenta):

NOMBRE (nombre, segundo nombre, apellido): _____
DIRECCIÓN DE RESIDENCIA: _____
CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____
NÚMERO DE TELÉFONO: Particular: _____ Trabajo: _____

**SE RECOMIENDA FIRMEMENTE QUE CONSERVE PRUEBA DE ENVÍO POR CORREO DE ESTE FORMULARIO
CON SELLO POSTAL A MÁS TARDAR DEL 6 DE MARZO DEL 2023.**

Yo [inserte su nombre] _____ deseo ser excluido del Acuerdo de Clase en el caso de *Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso Número 21STCV35987

Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo de acción de clase.

También certifico que lo siguiente es verdadero: Mi nombre, dirección y otra información de contacto se establecen con precisión arriba. He recibido y tuve la oportunidad de leer la Notificación del Acuerdo de Acción de Clase Propuesto que se me envió junto con este Formulario de Exclusión. Entiendo que, al formar este lado del formulario, elijo de manera voluntaria excluirme del acuerdo propuesto de esta acción de clase. **Entiendo que, al excluirme, no puedo aceptar el dinero que se me asigne en el acuerdo propuesto y no puedo oponerme al acuerdo.** Por el otro lado, también entiendo que, si deseo presentar cualquier reclamo relacionado con los reclamos establecidos en este juicio de manera individual, tendré que hacerlo de manera separada. Entiendo que dichos reclamos están sujetos a límites de tiempo estrictos, conocidos como plazos de prescripción, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar dicha acción. Entiendo que debería consultar con un abogado a mi cargo si deseo obtener asesoramiento relativo a mis derechos respecto de este acuerdo o mi opción de excluirme del acuerdo. Los Demandados no me han alentado a excluirme, y elijo excluirme por propia voluntad.

Declaro bajo pena de perjurio conforme a las leyes del estado de California que lo que antecede es verdadero y correcto.

Firma: _____ Fecha: _____

Nombre en letra de imprenta: _____ Últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social _____

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES
Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.
Case No. 21STCV35987

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

EVERYTABLE, PBC AND HARVEST FRESH FOODS, PBC WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Los Angeles County Superior Court has been reached by Everytable, PBC, Harvest Fresh Foods, PBC (Everytable, PBC and Harvest Fresh Foods, PBC are collectively referred to as “Defendants”), and Carmela Reyes (“Plaintiff”), an individual, on behalf of herself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Los Angeles County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- Defendants have agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked for Defendants in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from April 5, 2017 through May 22, 2022 (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Defendants: minimum wage, straight time wage, overtime and/or double time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, failure to indemnify for expenditures, and other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorneys General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Defendants. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Defendants from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether Defendants are liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 3 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Defendants about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Los Angeles County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were not issued accurate wage statements, were not provided reimbursements for all necessary business-related expenses, and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Defendants contend, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Defendants further deny that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Defendants. Plaintiff thinks she would have prevailed on her claims at a trial. Defendants do not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Defendants in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period.

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount.

Defendants will pay a total of Seven Hundred and Forty-Two Thousand Dollars and Zero Cents (\$742,000.00) (the "Settlement Amount") to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual class members) to the Settlement Class, Attorneys' Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$247,333.33), Litigation Expenses not to exceed \$20,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$10,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$10,000.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$10,000.00. Any and all Employer Taxes which Defendants normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Defendants separate and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members.

2. Net Settlement Amount.

"Net Settlement Amount" means the Settlement Amount minus the Attorneys' Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"), and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Claims Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Defendants during the Settlement Period ("Total Workweeks"). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not "opt out" (as defined on page 4 below) during the Settlement Period ("Workweek Point Value").

An "Individual Settlement Payment" for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member's workweeks ("Eligible Workweeks") by the Workweek Point Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member.

The payment of the "Individual PAGA Settlement Payments" will be calculated as follows: \$2,500 will be allocated to PAGA Employees (defined as all Settlement Class Members who worked for Defendants at any time from April 5, 2020 through May 22, 2022)

You will have 180 days after your check(s) has been mailed to cash such check(s). If you do not cash your check(s) within 180 days after the check(s) has been mailed, such funds will be submitted to Legal Aid at Work.

4. Tax Matters.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class members reflecting the payments each Settlement Class member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 25% as wages and 75% as penalties and interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date in which Defendants fund the total Settlement Amount, Named Plaintiff and all members of the Settlement Class, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, will be deemed to have, and by operation of the Judgement, will have fully, finally, and forever released, relinquished, and discharged Defendants and each of their parent companies, subsidiaries, affiliates, current and former management companies, shareholders, members, agents (including any investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors and employees), predecessors, successors, and assigns (the “Released Parties”) from any and all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for relief and penalties, that accrued during the Settlement Period, and as a result of Class Members’ employment by Defendants in California, that arise under any state or local law or state administrative order that was or pled based on the facts alleged in the Operative Complaint, including claims of failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, and overtime wages), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to furnish accurate itemized wage statements, failure to indemnify employees for expenditures, and all damages, interest, penalties, attorneys’ fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders, including, without limitation, all related claims for restitution and other equitable relief arising from California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, interest on unpaid wages, unpaid wages, attorneys’ fees or litigation costs, and any other related claims and/or penalties. The release does not extend to any claims not alleged in the Operative Class Action Complaint and specifically excludes claims for workers’ compensation, personal injuries, unemployment insurance, state disability compensation, claims under the Employment Retirement Income Security Act of 1974, previously vested benefits under any employer sponsored benefits plan, wrongful termination, discrimination, retaliation, and harassment including, but not limited to, those arising under the Age Discrimination In Employment Act, the California Fair Employment and Housing Act, Title VII of the Federal Civil Rights Act of 1964, and/or Federal Civil Rights Act of 1991, or any similar state or federal laws, the California Family Rights Act, the Federal Family Medical Leave Act, the California Pregnancy Leave Law, or similar state or federal laws, the Federal Equal Pay Act of 1963, violations of the Americans with Disabilities Act of 1990 or violations of any other state or federal law, rule or regulation concerning discrimination, retaliation and/or harassment. This release does not include any of the claims encompassed within the Released PAGA Claims (as defined below).

Additionally, upon the date in which Defendants fund the total Settlement Amount, each of the PAGA Employees will be deemed to have, and by operation of the Judgement, will have fully, finally, and forever released, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties pursuant to PAGA, that accrued during the PAGA Period (April 5, 2020 to May 22, 2022), and as a result of PAGA Employees’ employment by Defendants in California, that arise under any state or local law or state administrative order that was pled based on the facts alleged in the Operative Complaint and the Plaintiff’s notice to the LWDA, including claims of failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, and overtime wages), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to furnish accurate itemized wage statements, and failure to indemnify employees for expenditures. PAGA Employees will release their Released PAGA Claims and receive an Individual PAGA Settlement Payment regardless of whether they opt out from the Settlement Class or not.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on April 26, 2023, at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, in Department 11 of the Los Angeles County Superior Court (Spring Street Courthouse). The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class members; (ii) whether the Settlement Class members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to Plaintiff’s counsel; and (iv) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You are permitted to provide an objection at the Final Approval Hearing, in the first instance, even if you did not provide a written objection beforehand. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself. **Please note that hearings before the Judge overseeing this case are currently being conducted remotely and are offered with the assistance of LACourt Connect, which can be accessed by visiting the following website:**<https://my.lacourt.org/laccwelcome>. **Through LACourt Connect, you can schedule a free remote appearance if you would like to appear at the Final Approval Hearing.**

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff's counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – GET A PAYMENT

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The average potential recovery for each proposed Settlement Class Member is \$537.46

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class member is based upon the number of workweeks you worked between April 5, 2017 through May 22, 2022. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself ("opt out") from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Defendants, subject to time limits called Statute of Limitations and other potential defenses that Defendants may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can opt out of the Settlement Class by completing the form included with this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: Simpluris, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than March 6, 2023.

• OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you wish to remain a Settlement Class member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing to object, regardless of whether you provided a written objection beforehand, either in person or through an attorney at your own expense. **Please note that hearings before the Judge overseeing this case are currently being conducted remotely and are offered with the assistance of LACourt Connect, which can be accessed by visiting the following website: <https://my.lacourt.org/lacwelcome>.** Through LA Court Connect, you can schedule a *free* remote appearance if you would like to appear at the Final Approval Hearing in order to object to the Settlement.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. by March 6, 2023.

The contact information for Plaintiff's counsel and Defendants' counsel is provided below solely for your informational purposes. Written objections should only be sent to the Settlement Administrator at the address provided above, not to Plaintiff's counsel or Defendants' counsel.

PLAINTIFF'S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber, Esq.
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi, Esq.
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989

DEFENDANTS' COUNSEL

Joshua Carlon, Esq. (SBN 263838)
joshua.carlon@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
633 W. 5th Street, Suite 4000
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 281-5235
Facsimile: (213) 250-7900

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Simpluris, Inc.
Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (833) 232-5163

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release,” which is available for viewing online, along with other court records regarding this case, on the following website:

URL: www.simpluris.com/case-search/

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website. The Final Judgement, once issued by the Court, will be available on the Settlement Administrator’s website as well.

Alternatively, you may also obtain a copy of the Settlement Agreement and related documents online through the Los Angeles County Superior Court’s website, by going to the following webpage: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/> and entering “21STCV35987” for the case number.

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF’S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Simpluris, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799, (833) 232-5163. Please refer to the *Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.* Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS

FORMULARIO DE OBSERVACIONES A LOS DATOS DE SEMANA DE TRABAJO DE LA CLASE

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES
Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.
Caso No. 21STCV35987

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO DE EVERYTABLE, PBC O HARVEST FRESH FOODS, PBC (“DEMANDADOS”) EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO POR HORA O NO EXENTO ENTRE EL 5 DE ABRIL DEL 2017 Y EL 22 DE MAYO DEL 2022, ENTONCES ES MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO.

El importe estimado de su Pago del Acuerdo está basado en las Semanas de Trabajo Elegibles que trabajó para los Demandados en California entre el 5 de abril del 2017 y el 22 de mayo del 2022.

Se define como “Semanas de Trabajo Elegibles” a cualquier semana en la que usted trabajó durante al menos un (1) día durante la semana calendario. El número de Semanas de Trabajo Elegibles aplicable a su reclamo se indica en la Sección I a continuación. Si considera que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede impugnar el número de semanas de trabajo enviando este Formulario de Observaciones a los Datos de las Semanas de Trabajo completado con documentación respaldatoria el 6 de marzo del 2023, o antes de esa fecha. Las pruebas documentales pueden ser útiles para fundamentar su reclamo de disputa, pero no es un requisito. **Si considera que el número de semanas de trabajo indicado a continuación es correcto, no hace falta que haga nada.**

Si se ha mudado o si se puede mudar en el futuro, debe enviar de inmediato su nueva dirección al Administrador del Acuerdo P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; si no lo hace, es posible que no reciba su pago individual del acuerdo. Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador del Acuerdo esté actualizada, para asegurarse de recibir su pago del acuerdo.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO INDEMNIZABLES

Usted trabajó como empleado por hora o no exento para los Demandados en California, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en este puesto es: «MERGED_Class_WorkWeeks».

II. SU PAGO ESTIMADO DEL ACUERDO

En función del número de semanas de trabajo arriba, se estima que su Pago del Acuerdo antes de los impuestos es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

III. IMPUGNACIÓN DEL NÚMERO DE SEMANAS DE TRABAJO

Si desea impugnar los datos sobre las Semanas de Trabajo Elegibles indicados, debe enviar su impugnación con sello postal y brindar toda la información o documentación respaldatoria, si la hubiere, al Administrador del Acuerdo a más tardar el 6 de marzo del 2023.

Marque el siguiente casillero SOLO si desea impugnar los datos indicados en la Sección I:

☐ Deseo impugnar el número de Semanas de Trabajo Elegibles que se indica en la Sección I. Considero que mi cantidad correcta de semanas de trabajo es _____. Comprendo que, al presentar esta impugnación, autorizo por el presente al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de los Demandados y realizar una determinación con respecto a la validez de mi impugnación sobre la base de los registros de los Demandados así como también los registros y la información que entregue al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de falso testimonio conforme a las leyes del Estado de California y los Estados Unidos de América que la información que he proporcionado en este Formulario de Observaciones a los Datos de Cantidad de Semanas de Trabajo es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre impreso o en letra de imprenta: _____

ENVIAR POR CORREO A:

**CARMELA REYES v. EVERYTABLE, PBC, ET AL.
ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE
c/o
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799**

**SI ESTÁ IMPUGNANDO LA CANTIDAD DE SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, DEBE
FIRMAR, COLOCAR EL SELLO POSTAL Y ENVIAR ESTE FORMULARIO AL
ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A MÁS TARDAR EL 6 DE MARZO DEL 2023.**

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES
Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.
Caso No. 21STCV35987

LE PUEDE CORRESPONDER UNA SUMA DE DINERO EN VIRTUD DE UN ACUERDO.

EVERYTABLE, PBC Y HARVEST FRESH FOODS, PBC NO TOMARÁN REPRESALIAS EN SU CONTRA POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

ESTA NOTIFICACIÓN AFECTA SUS DERECHOS. LÉALA ATENTAMENTE.

Una corte de California autorizó la presente notificación. No es una petición de un abogado.

POR LA PRESENTE, SE LE NOTIFICA que se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) de la acción de clase mencionada arriba (la “Acción”) presentada ante la Corte Superior del Condado de Los Ángeles entre Everytable, PBC, Harvest Fresh Foods, PBC (Everytable, PBC y Harvest Fresh Foods, PBC se denominan en conjunto los “Demandados”) y Carmela Reyes (“Demandante”) una persona física, en su nombre propio y en nombre de todas las demás personas en situación similar, y la Corte que supervisa la Acción ha concedido la Homologación Preliminar. La Corte Superior del Condado de Los Ángeles ha ordenado que se le envíe esta Notificación de Clase porque usted puede ser un Miembro de la Clase del Acuerdo. El propósito de la presente Notificación de Clase es informarlo sobre el Acuerdo de esta acción de clase y sus derechos legales respecto de dicho Acuerdo, de la siguiente manera:

- Los Demandados han aceptado llegar a un acuerdo con respecto a un juicio iniciado en nombre de todas las personas que trabajaron para los Demandados en California como empleados por hora o no exentos durante el período comprendido entre el 5 de abril del 2017 y el 22 de mayo del 2022 (el “Período del Acuerdo”) (en adelante, “Clase del Acuerdo”).
- El Acuerdo propuesto resuelve todos los reclamos con respecto a las siguientes políticas y/o prácticas de salario y hora de los Demandados: salario mínimo, salario por tiempo regular, salario por horas extra y/o doble tiempo, no pagar todas las horas trabajadas, períodos de comida y descanso y cualquier salario complementario por ellos, violaciones a talones de cheque, sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no indemnizar los gastos, y otras sanciones de cualquier tipo que surjan por la supuesta falta de pago de los salarios. Por último, el acuerdo resuelve reclamos de competencia desleal y sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”, por sus siglas en inglés) de California que surgen de las supuestas políticas y prácticas de salarios y horarios de los Demandados. El Acuerdo evita el riesgo y el costo para usted de continuar con el juicio, otorga un pago a los empleados y libera a los Demandados de responsabilidad por estos reclamos.
- Las partes del juicio están en desacuerdo sobre si los Demandados responsable de las acusaciones formuladas en esta causa y sobre cuánto dinero podría haberse obtenido si los empleados hubiesen ganado el juicio.
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea atentamente esta notificación.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Recibir un pago	Si usted es un miembro de la Clase del Acuerdo, recibirá automáticamente un pago si no se excluye. Si acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos según se dispone en la página 3 que sigue. Luego de la homologación definitiva de la Corte, se le enviará por correo el pago a la misma dirección a la que se le envió esta notificación. Si cambió su dirección, notifique al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo.
Excluirse	No obtendrá ningún pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo como se indica más adelante. Esta es la única opción que le permite presentar sus propios reclamos contra los Demandados sobre los reclamos legales de este caso. El Acuerdo será vinculante para todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Oponerse	Expresar por escrito por qué no está de acuerdo con el acuerdo. Más abajo se brindan indicaciones.

¿POR QUÉ RECIBÍ ESTA NOTIFICACIÓN?

Esta notificación explica un acuerdo propuesto en un juicio y le informa sobre sus derechos legales en virtud de dicho acuerdo propuesto. Usted recibe esta notificación porque puede ser miembro de la clase en representación de la cual se ha iniciado el presente juicio.

¿DE QUÉ SE TRATA EL JUICIO?

La Demandante inició este juicio en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles en nombre de la Clase del Acuerdo. El juicio alega que a los miembros de la Clase del Acuerdo no se les pagó todos los salarios mínimos, por hora regular y por horas extra, no se les pagó o no se les proporcionó períodos de comida y descanso, no se les pagó todos los salarios adeudados al momento del despido y/o renuncia, no se les emitió talones de cheque precisos, no se les proporcionó reembolsos por todos los gastos comerciales necesario y estuvieron sujetos a competencia desleal. En el juicio, se solicita el cobro de salarios, restitución, sanciones legales y civiles, intereses, y honorarios y costas de abogados.

Los Demandados niegan toda responsabilidad o acto ilícito de cualquier tipo asociado con los reclamos alegados en el juicio. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que cumplieron en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables. Los Demandados niegan además que el juicio sea adecuado para el tratamiento de clase o para cualquier otra finalidad que no sea llegar a un acuerdo en este juicio.

La Corte no ha tomado ninguna determinación ni tomará ninguna determinación sobre los fundamentos de la Litigación y sus alegaciones y reclamos.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un Acuerdo?

La Corte **no** tomó una decisión a favor de la Demandante ni de los Demandados. La Demandante cree que se hubiera dictado sentencia a favor de sus reclamos. Los Demandados no consideran que la Demandante hubiera obtenido algo del juicio. Pero no hubo juicio. En cambio, ambas partes aceptaron el acuerdo. De esta manera, las partes evitan los costos, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los miembros de la clase recibirán una indemnización. La Demandante y sus abogados consideran que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en favor de los intereses de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quiénes están incluidos en la Clase?

La Clase del Acuerdo está compuesta de todas las personas que trabajaron para los Demandados en California como empleados por hora o no exentos durante el Período del Acuerdo.

C. ¿Qué dispone el Acuerdo?

1. Importe del Acuerdo.

Los Demandados pagarán un total de Setecientos Cuarenta y Dos Mil Dólares y Cero Centavos (\$742,000.00) (el “Importe del Acuerdo”) para resolver el juicio.

Las siguientes sumas se pagarán con dinero del Importe del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (incluso todos los impuestos de empleo y otras retenciones requeridas por ley que de otro modo adeudarían los miembros individuales de la clase) a la Clase del Acuerdo, honorarios de abogados (que no superen el 33 ⅓ % del Importe del Acuerdo, o \$247,333.33), gastos de litigación, que no superen los \$20,000.00, Costos de Administración del Acuerdo, que se estiman en un monto que no supere los \$10,000.00, el Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA, por la suma de \$10,000.00, y un aumento en el pago para la Demandante Principal, que no supere los \$10,000.00. Todos los Impuestos correspondientes al Empleador que normalmente los Demandados serían responsable de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo realizados a los Miembros individuales de la Clase serán pagados por los Demandados de manera separada y aparte del Importe del Acuerdo.

Los fondos utilizados para el Importe del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo pagará los aumentos en el pago aprobados por la Corte para la Demandante Principal, los honorarios de abogados y costos de litigación aprobados por la Corte, los Costos de Administración del Acuerdo, y el Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los Pagos Netos del Acuerdo realizados a los miembros de la Clase del Acuerdo.

2. Importe Neto del Acuerdo.

“Importe Neto del Acuerdo” significa que Importe del Acuerdo menos los Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio, Costos de Administración del Acuerdo, la parte del Pago en virtud de la PAGA pagadera a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), y el aumento en el pago a la Demandante Principal.

3. Su Importe de Pago Individual.

El Administrador de la Demanda calculará la cantidad total de semanas de trabajo de todos los Miembros de la Clase que estuvieron empleados por los Demandados durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo Totales”). El valor de cada Semana de Trabajo

será determinado por el Administrador de la Demanda dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no se “excluyan” (como se define en la página 4 a continuación) durante el Período del Acuerdo (“Valor en Puntos de la Semana de Trabajo”).

El “Pago Individual del Acuerdo” para cada Miembro de la Clase se determinará entonces multiplicando las Semanas de Trabajo de un Miembro de la Clase (las “Semanas de Trabajo Elegibles”) por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo se verá reducido por cualquier deducción legal requerida para cada Miembro Participante de la Clase.

El pago de los “Pagos Individuales del Acuerdo en virtud de la PAGA” se calculará de la siguiente manera: se asignarán \$2,500 a los empleados de la PAGA (definidos como todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron para los Demandados en cualquier momento entre el 5 de abril del 2020 y el 22 de mayo del 2022).

Tendrá 180 días después de que su(s) cheque(s) haya(n) sido enviado(s) para cobrar dicho(s) cheque(s). Si no cobra su(s) cheque(s) dentro de los 180 días posteriores al envío del cheque(s), dichos fondos se enviarán a Legal Aid at Work.

4. Asuntos impositivos.

El Administrador del Acuerdo distribuirá a la Clase del Acuerdo Formularios W-2 y 1099 del IRS (y cualquier formulario equivalente de California) que reflejen los pagos que cada Miembro de la Clase recibe en virtud del Acuerdo. A los efectos impositivos, los Pagos Netos del Acuerdo serán distribuidos de la siguiente manera: 25% como salarios, 75% como sanciones e intereses. Los Formularios W-2 o 1099 se distribuirán cuando y como lo requiera el Código de Impuestos Internos y la Junta Fiscal de Franquicias de California.

Las sanciones e intereses que se paguen en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a retenciones impositivas de la nómina de pago federales, estatales o locales. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para pagos de intereses y sanciones. Se harán las deducciones normales y usuales a los montos aplicables a los salarios impagos. Los miembros de la Clase del Acuerdo deben hablar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias impositivas de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué renuncia a fin de recibir un pago o permanecer en la Clase?

A partir de la fecha en que los Demandados aporten los fondos del Importe Total del Acuerdo, se considerará que la Demandante Principal y todos los miembros de la Clase del Acuerdo, excepto aquellos que presenten una solicitud válida y oportuna para ser excluidos de la Clase del Acuerdo y el Acuerdo, han, y por efecto de la Sentencia, habrán exonerado, renunciado y absuelto de forma total, definitiva y para siempre a los Demandados y a cada una de sus casas matrices, subsidiarias, afiliadas, compañías actuales y anteriores, accionistas, miembros, agentes (incluso banqueros de inversión, contadores, aseguradoras, reaseguradores, abogados y cualquier funcionario, director y empleado del pasado, presente o futuro), predecesores, sucesores y cesionarios (las “Partes Exoneradas”) de todos y cada uno de los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción para reparación y sanciones, que se acumularon durante el Período del Acuerdo, y como resultado del empleo de los Miembros de la Clase por parte de los Demandados en California, que surjan en virtud de cualquier ley estatal o local u orden administrativa estatal que haya o podría haber sido alegada sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Vigente, incluso los reclamos por no pagar todas las horas trabajadas (incluso salarios mínimos, por tiempo regular y horas extra), no proporcionar períodos de comida, no autorizar ni permitir períodos de descanso, no pagar a tiempo los salarios finales al momento de la desvinculación, no proporcionar talones de cheque desglosados y precisos, no indemnizar a los empleados por los gastos y todos los daños, intereses, sanciones, honorarios y costos de abogados y otros montos recuperables en virtud de dichas causas de acción conforme a la ley de California, en la medida permitida, lo que incluye, entre otros, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables, incluso, entre otros, todos los reclamos relacionados de restitución y reparación disponible en el sistema del Equity que surge del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, et seq., intereses sobre salarios no pagados, salarios no pagados, honorarios de abogados o costos de litigio, y cualquier otro reclamo y/o sanción relacionada. La exoneración no se extiende a los reclamos no alegados en la Demanda Vigente de Acción de Clase y excluye específicamente reclamos de indemnización por accidentes de trabajo, lesiones personales, seguro de desempleo, compensación estatal por discapacidad, reclamos en virtud de la Ley de Garantía de Ingresos de Retiro para los Empleados del 1974, beneficios ganados anteriormente en virtud de cualquier plan de beneficios patrocinado por el Empleador, despido injusto, discriminación, represalias y acoso, lo que incluye, entre otros, los que surjan en virtud de la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo, la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California, el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles del 1964, y/o la Ley Federal de Derechos Civiles del 1991, o cualquier legislación federal o estatal similar, la Ley de Derechos Familiares de California, la Ley Federal de Licencia Familiar y Médica, la Ley de Licencia por Maternidad de California, o leyes federales o estatales similares, la Ley Federal de Igualdad en el Pago del 1963, violaciones a la Ley de Estadounidenses con Discapacidades del 1990 o violaciones de cualquier otra ley, regla o norma estatal o federal relativa a la discriminación, represalias y/o acoso. Esta exoneración no incluye ninguno de los reclamos incluidos en los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (como se define a continuación).

Además, a partir de la fecha en que los Demandados aporten los fondos del Importe Total del Acuerdo, se considerará que cada uno de los Empleados de la PAGA, y por efecto de la Sentencia, habrá exonerado, renunciado y absuelto de forma total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todos y cada uno de los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles de conformidad con la PAGA, que se acumularon durante el Período de la PAGA (entre el 5 de abril del 2020 y el 22 de mayo del 2022) y como resultado del empleo de los Empleados de la Paga por parte de los Demandados en California, que surjan conforme a cualquier ley estatal o local u orden administrativa estatal que haya sido alegada sobre la base de los hechos alegados en la

Demanda Vigente y la notificación de la Demandante a la LWDA, incluso reclamos por no pagar todas las horas trabajadas (incluso salarios mínimos, por tiempo regular y horas extra), no proporcionar períodos de comida, no autorizar ni permitir períodos de descanso, no pagar a tiempo los salarios finales al momento de la desvinculación, no proporcionar talones de cheque desglosados y precisos, no indemnizar a los empleados por los gastos. Los Empleados de la PAGA exonerarán sus Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA y recibirán un Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA sin importar si se excluyeron o no de la Clase del Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva con respecto al acuerdo propuesto (la “Audiencia de Homologación Definitiva”) el 26 abril del 2023, en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, en el Departamento 11 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles (Spring Street Courthouse). La Corte determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la homologación definitiva de la Corte como justo, razonable, adecuado y en favor de los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los Miembros de la Clase del Acuerdo estarán sujetos a los términos del Acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de abogados y costos que se adjudicarán a los abogados de la Demandante; y (iv) el monto que recibirá la Demandante como aumento en el pago por los servicios prestados. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte escuchará todas las oposiciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Se le permite presentar una oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva, en la primera instancia, incluso si no proporcionó una oposición escrita con anticipación. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no es obligatorio hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que lo represente o a concretar su comparecencia y representarse a sí mismo. **Tenga en cuenta que las audiencias ante el Juez que supervisa este caso actualmente se realizan de manera remota y se ofrecen con la asistencia de LACourt Connect, que se puede acceder visitando el siguiente sitio web: <https://my.lacourt.org/laccwelcome>. A través de LACourt Connect, puede programar una comparecencia remota *gratis* si desea comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva.**

La Audiencia de Homologación Definitiva puede continuar sin previo aviso a la Clase. Puede contactar al abogado de la Demandante, que se indica en esta Notificación, para consultar la fecha y hora de la Audiencia de Homologación Definitiva.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que la Corte emita una orden en la Audiencia de Homologación Definitiva o después de ella por la cual apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• OPCIÓN 1 – RECIBIR UN PAGO

SI ES MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO Y DESEA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ UN PAGO DEL ACUERDO EN FORMA AUTOMÁTICA. DE NINGÚN MODO ESTARÁ OBLIGADO A ACUDIR A LA CORTE O PAGAR UN MONTO A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.

La posible reparación promedio para cada Miembro de la Clase del Acuerdo propuesto es de \$537.46

El importe estimado de su Pago del Acuerdo se establece en el Formulario de Observaciones a los Datos de Semanas de Trabajo que acompaña a esta Notificación.

El importe del Pago del Acuerdo que se pague a cada miembro de la Clase del Acuerdo está basado en el número de semanas laborales que trabajó entre el 5 de abril del 2017 y el 22 de mayo del 2022. El número de semanas de trabajo aplicable a su reclamo también se indica en el Formulario de Observaciones a los Datos de semanas de trabajo de Trabajo adjunto. Si considera que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede impugnar el número de semanas de trabajo siguiendo las instrucciones en el Formulario de Observaciones a los Datos sobre Semanas de Trabajo. Si considera que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no hace falta que haga nada.

El Pago del Acuerdo que recibirá significará una resolución completa y definitiva de los reclamos exonerados que se describen en la Sección D anterior.

• OPCIÓN 2 – EXCLUIRSE DEL ACUERDO

Usted tiene derecho a excluirse (no participar) de la Clase del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ninguno de los beneficios del Acuerdo propuesta. Usted **no** estará sujeto a un fallo en este caso y tendrá el derecho a iniciar su propio juicio contra los Demandados, sujeto a los límites relativos al llamado Período de Prescripción y otras posibles defensas que los Demandados pudieran afirmar, y presentar sus propios reclamos en un juicio por separado.

Puede excluirse de la Clase del Acuerdo completando el formulario que se incluye con esta Notificación y enviándolo por Correo Postal Certificado de los EE. UU. o equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: Simpluris, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Para que sea válida, esta solicitud de exclusión debe tener sello postal a más tardar del 6 de marzo del 2023.

• **OPCIÓN 3 – Oponerse al Acuerdo**

Si desea seguir siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, pero se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que la Corte considere su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva, puede oponerse al acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, sin importar si proporcionó una oposición escrita con anticipación, ya sea personalmente o a través de un abogado a su propio cargo. **Tenga en cuenta que las audiencias ante el Juez que supervisa este caso actualmente se realizan de manera remota y se ofrecen con la asistencia de LACourt Connect, que se puede acceder visitando el siguiente sitio web: <https://my.lacourt.org/laccwelcome>. A través de LA Court Connect, puede programar una comparecencia remota *gratis* si desea comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva para oponerse al Acuerdo.**

Cualquier oposición escrita debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799 a más tardar el 6 de marzo del 2023.

La información de contacto de los abogados de la Demandante y los abogados de los Demandados se proporciona a continuación solo para fines informativos. Las oposiciones escritas solo se deben enviar al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada arriba, no a los abogados de la Demandante o los abogados de los Demandados.

ABOGADOS DE LA CLASE/DEMANDADA

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber, Esq.
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi, Esq.
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 784-3830
Fax: (213) 381-9989

ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS

Joshua Carlon, Esq. (Número de Matrícula del Colegio de
Abogados del Estado 263838)
joshua.carlon@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
633 W. 5th Street, Suite 4000
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 281-5235
Fax: (213) 250-7900

CAMBIO DE DOMICILIO

Si se muda después de recibir esta Notificación, si se envió a la dirección equivocada o si, por alguna razón, quisiera que le enviemos su Adjudicación del Acuerdo o cualquier correspondencia futura sobre esta Acción a una dirección diferente, deberá proporcionarle su dirección de preferencia al Administrador del Acuerdo:

Simpluris, Inc.
Carmela Reyes v. Everytable, PBC, et al.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (833) 232-5163

¿HAY MÁS DETALLES ACERCA DEL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para obtener los términos y las condiciones exactas del acuerdo, puede revisar la “Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA” detalladas que están disponibles para ver en línea, junto con otros registros judiciales sobre este caso, en el siguiente sitio web:

URL: www.simpluris.com/case-search/

Los escritos y otros registros en el juicio también están disponibles en el sitio web. La Sentencia Final, una vez emitida por la Corte, también estará disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

De manera alternativa, también puede obtener una copia del Acuerdo y los documentos relacionados en línea a través del sitio web de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, visitando la siguiente página web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/> e ingresando “21STCV35987” para el número de caso.

TODA CONSULTA RELACIONADA CON ESTE LITIGIO DEBE REALIZARSE A LOS ABOGADOS DE LA DEMANDANTE ARRIBA INDICADOS O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, Simpluris, Inc., P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799, (833) 232-5163. Haga referencia al Acuerdo de Acción de Clase *Carmela Reyes v. Everytable, PBC*, et al.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE DEMANDA.

PROOF OF SERVICE

Reyes v. Everytable, PBC, et al.
21STCV35987

STATE OF CALIFORNIA)
)
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Sandy S. Sespene, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is sspene@wilshirelawfirm.com.

On **April 4, 2023**, I served the foregoing **DECLARATION OF EVELIN REYES REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

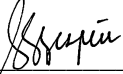
Joshua D. Carlon (SBN 263838)
joshua.carlon@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
633 W. 5th Street, Suite 4000
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 281-5235
Facsimile: (213) 250-7900

Attorneys for Defendants

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site
- (X) **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order or an agreement of the parties to accept electronic service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed above via third-party cloud service **CASEANYWHERE.**

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **April 4, 2023**, at Los Angeles, California.



Sandy S. Sespene