

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Janardana Burns (SBN 337696)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021
Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

RAHMAD PERRY, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

BELLA BRU NATOMAS LLC, a California
limited liability company; and DOES 1 through
100, inclusive.

Defendant.

Case No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS

Honorable Jill H. Talley
Department 25

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY KLINE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

[Notice of Motion and Motion for Final
Approval of Class Action Settlement,
Attorneys' Fees, Costs, and Enhancement
Payment; Declaration of Class Counsel
(Edwin Aiwazian); Declaration of Class
Representative (Rahmad Perry); and
[Proposed] Final Approval Order and
Judgment filed concurrently herewith]

Date: January 20, 2023
Time: 9:00 a.m.
Department: 25

Complaint Filed: July 8, 2020
FAC Filed: February 14, 2022
Trial Date: None Set

DECLARATION OF LINDSAY KLINE

I, LINDSAY KLINE, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the Settlement Administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by the Court as Settlement Administrator to provide settlement administration services in accordance with the terms of the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) disbursing payments due under the Settlement; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections, or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) undertaking all required tax withholdings and reporting; (h) estimating each Class Member's Individual Settlement Payment and each PAGA Employee's Individual PAGA Payment; (i) mailing Individual Settlement Payment checks and Individual PAGA Payment checks; (j) providing counsel with weekly reports; and (k) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Notice of Class Action Settlement for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation

1 throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center
2 representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-
3 business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-
4 free telephone number included in the Notice of Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was
5 live on November 1, 2022.

6 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

7 5. On June 1, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
8 Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request
9 exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute workweeks, do nothing, and the
10 implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and
11 other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional
12 information.

13 6. On September 21, 2022, Defense Counsel provided Simpluris with a mailing list (“Class
14 List and Data”) containing Class Members’ names, most recent mailing address, Social Security
15 numbers and dates of employment for each Class Member during the Class Period. The Class List
16 contained data for two hundred and fifty-two (252) Class Members.

17 7. The mailing addresses contained in the Class List and Data were processed and updated
18 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service.
19 The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that
20 any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the
21 NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to
22 locate four (4) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

23 8. On November 1, 2022, Class Notice was mailed, in English and Spanish, to two hundred
24 and fifty-two (252) Class Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or
25 updated via the NCOA search. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

26 9. A total of fifty-five (55) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, zero (0)
27 were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS
28

1 as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search
2 (i.e., skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-
3 Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
4 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate thirty-three (33) updated
5 addresses and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. As of this date,
6 there are twenty-two (22) Class Notices that are undeliverable.

7 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

8 10. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, Object to the
9 Settlement or Dispute workweeks is December 31, 2022.

10 11. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from Class
11 Members.

12 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
13 Members.

14 13. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
15 Members.

16 **CLASS MEMBER AWARDS**

17 14. As of this date, there are two hundred and fifty-two (252) Class Members who will be
18 paid their portion of the Net Settlement Amount.

19 15. The Net Settlement Amount of \$121,069.20 available to pay Participating Class
20 Members was determined by subtracting the Class Counsel's Fees (\$113,540.00), Class Counsel's
21 Litigation Costs (\$14,795.80), Plaintiff's Enhancement Award (\$7,500.00), PAGA Fund (\$60,000.00),
22 and the Administration Costs (\$7,495.00) from the Gross Settlement Amount (\$324,400.00).

23 16. The ***average estimated Individual Settlement Payment*** is \$539.96, and the ***highest***
24 ***estimated Individual Settlement Payment*** is \$2,638.14.

25 **ADMINISTRATION COSTS**

26 17. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
27 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are
28

1 \$7,495.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the
2 Individual Settlement Payment checks, issuance and mailing of those Individual Settlement Payment
3 checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.
4

5 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
6 true and correct. Executed this 22nd day of December 2022, in Costa Mesa, CA.
7

8 
9 _____

10 Lindsay Kline
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Rahmad Perry v. Bella Bru Natomas, LLC
Sacramento County Superior Court Case No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced matter.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMulBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

YOU ARE NOTIFIED THAT: A proposed class action settlement has been reached between Plaintiff Rahmad Perry ("Plaintiff") and Defendant Bella Bru Natomas, LLC ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Rahmad Perry v. Bella Bru Natomas, LLC*, Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS (the "Action"), which may affect your legal rights. On May 31, 2022, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on January 20, 2023, at 9:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the Settlement.

I. DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly or non-exempt individuals who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the time from July 8, 2016 through May 31, 2022.

"Class Member" means a member of the Class.

"PAGA Employees" means all current and former hourly or non-exempt individuals who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from November 22, 2020 through May 31, 2022.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE ACTION

The Action was commenced on July 8, 2020 when Plaintiff Rahmad Perry filed a Class Action Complaint for Damages against Defendant Bella Bru Natomas, LLC in the Sacramento Superior Court, Case No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS. On November 22, 2021, Plaintiff provided written notice by certified mail ("PAGA Notice") to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") of his intent to assert claims under the California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004) ("PAGA") and the basis for those claims. On February 14, 2022, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* ("Operative Complaint").

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum wages, failed to provide compliant meal breaks and associated premiums, failed to provide compliant rest breaks and associated premiums, failed to timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, failed to provide compliant wage statements, failed to maintain payroll records, failed to reimburse business expenses, and thereby, engaged in unfair business practices under the California Business and Professions Code section 17200, et seq. and conduct giving rise to civil penalties recoverable under PAGA, with respect to Plaintiff and other putative class members. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and premiums, restitution, penalties, interest, attorneys' fees, and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law. The Court has not made a ruling on the merits of the case.

The Parties participated in a full-day mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On May 31, 2022, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has preliminarily appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Rahmad Perry as representative of the Class ("Class Representative"), and the following Plaintiff's attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, **you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if eligible)**, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will only receive payment of your Individual PAGA Payment, if eligible), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. **Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to the Plaintiff or to the Class Members.** Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agreed that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Breakdown of the Settlement

The gross settlement amount to be paid by Defendant is three hundred and thirty thousand dollars (\$330,000.00) less a credit in the amount of five thousand six hundred dollars (\$5,600.00) which Defendant previously paid to some Class Members in exchange for their release of claims (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members who do not submit valid and timely Requests for Exclusion ("Participating Class Members") is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., not to exceed \$113,540.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed sixteen thousand

dollars (\$16,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount up to seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Action; (3) PAGA Fund in the amount of sixty thousand dollars (\$60,000.00) allocated toward penalties under PAGA, of which seventy-five percent (75%) (i.e., \$45,000.00), will be paid to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining twenty-five percent (25%) (i.e., \$15,000.00) (“PAGA Employee Amount”), will be distributed to PAGA Employees; and (4) Settlement Administration Expenses in an amount not to exceed nine thousand dollars (\$9,000.00) .

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly or non-exempt employee in California (“Workweeks”) during the Class Period, which will be calculated by the Settlement Administrator by calculating the total number of weeks worked from the date of hire through the May 31, 2022.

To determine your estimated Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator divided each Class Member’s respective Workweeks by the Workweeks of all Class Members (“Total Workweeks”) and multiplied the resulting figure by the Net Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of workweeks worked by each PAGA Employee for Defendant as an hourly or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”).

The Settlement Administrator has calculated the total number of PAGA Workweeks worked by all PAGA Employees (“Total PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator will divide each PAGA Employee’s respective PAGA Workweeks by the Total PAGA Workweeks and multiply the resulting figure by the PAGA Employee Amount to yield each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment.

Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment and, if eligible, their Individual PAGA Payment. Each Individual Settlement Payment will be allocated twenty percent (20%) to wages (to be reported on an IRS Form W-2) and eighty percent (80%) as penalties, any other non-taxable items, and interest (to be reported on an IRS Form 1099, if required). Each Individual Settlement Payment will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment, resulting in a net payment to the Participating Class Member. Each Individual PAGA Payment will be allocated as 100% penalties, which will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If a Participating Class Member fails to cash, deposit, or negotiate the Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment check within one hundred eighty (180) calendar days from the date the checks are issued, then, that check will be cancelled and the funds associated with that cancelled check will be transmitted to [Saint John’s Program for Real Change]. Participating Class Members whose Individual Settlement Payment checks are cancelled and/or PAGA Employees whose Individual PAGA Payment checks are cancelled shall, nevertheless, be bound by this Settlement Agreement.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payment checks will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must make sure to provide your correct mailing address to the Settlement Administrator in a timely fashion, to ensure receipt of payment.**

B. Your Workweeks Based on Defendant’s Records

The Workweeks of each Class Member were calculated based on Defendant’s records. According to Defendant’s records:

From July 8, 2016 through May 31, 2022, you worked for Defendant in California as an hourly or

non-exempt employee for «MERGED_ClassWW_CALC» Workweeks.

From November 22, 2020 through May 31, 2022, you worked for Defendant in California as an hourly or non-exempt employee for «MERGED_PAGAWW_CALC» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must timely submit a fully completed and signed written dispute (“Workweeks Dispute”) to the Settlement Administrator, postmarked or confirmed received by the Settlement Administrator, at the address listed in Section IV.B below. The Workweeks Dispute must include: (a) the case name and number of the Action; (b) your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security Number; (c) a written statement indicating that you wish to dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks attributed to you and indicating the number(s) of Workweeks and/or PAGA Workweeks you contend is correct; (d) any supporting documentation showing that the number(s) of Workweeks and/or PAGA Workweeks attributed to you is incorrect and supporting the number(s) of Workweeks and/or PAGA Workweeks you contend is correct; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked **on or before December 31, 2022**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Workweeks credited to you during the PAGA Period.

Based on your Workweeks:

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_ClassAmnt_CALC». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Based on your PAGA Workweeks:

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC». The Individual PAGA Payment will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take several months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected on this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower than estimated.

D. Released Claims

Upon Defendant fully funding the Gross Settlement Amount and by operation of the Final Approval Order and Judgment, Participating Class Members (i.e., Class Members who do not submit valid and timely Requests for Exclusion to the Settlement Administrator), and their successors, assigns, and/or agents, shall fully and finally release, settle, compromise, relinquish, and discharge Released Parties, of all Released Class Claims. This release excludes the release of claims not permitted by law.

Upon Defendant fully funding the Gross Settlement Amount and by operation of the Final Approval Order and Judgment, the State of California and PAGA Employees will fully and finally release, settle, compromise, relinquish, and discharge the Released Parties of all Released PAGA Claims. All PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement and will be issued an Individual PAGA Payment irrespective of whether they submit a Request for Exclusion. There is no option to seek exclusion from or object to the PAGA Settlement.

“Released Parties” means Defendant Bella Bru Natomas, LLC and all of its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, attorneys, agents, assigns, and successors.

“Released Class Claims” means any and all claims alleged or that could have been alleged based on the factual allegations contained in the Operative Complaint, against Released Parties, including claims for failure to pay minimum wages, provide meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses, in violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, Industrial Welfare Commission Wage Orders, including inter alia, Wage Order 5-2001, and California Business and Professions Code § 17200, et seq., arising during the Class Period.

“Released PAGA Claims” means claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that were asserted or that could have been asserted based on the facts alleged in the PAGA Notice to the LWDA, against Released Parties, for violations of the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, Industrial Welfare Commission Wage Order 5-2001, arising during the PAGA Period.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount, which is one hundred and thirteen thousand five hundred forty dollars (\$113,540.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed sixteen thousand dollars (\$16,000.00) (“Attorneys’ Fees and Costs”) subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Administration Expenses to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated to be nine thousand dollars (\$9,000.00) (“Administration Expenses”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Employees of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment amounts, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement. Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. PAGA Employees may not opt out or exclude themselves from the PAGA Settlement and will receive their Individual PAGA Settlement, if eligible, regardless of whether they opt out of the Class Settlement. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

As a Class Member and/or PAGA Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must submit a valid and timely written request to opt out of the Settlement ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator by first class U.S. mail, that is postmarked **on or before December 31, 2022**, at the following address:

Perry v. Bella Bru Natomas, LLC
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

A Request for Exclusion must include: (a) the case name and number of the Action; (b) your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of Social Security Number; (c) a written statement indicating that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked on or before the Response Deadline.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of claims stated in Section III.D above that do not arise under PAGA), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Class Settlement will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims stated in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

Notwithstanding the above, PAGA Employees will receive their Individual PAGA Payment and will be bound to the PAGA Settlement, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by mailing a timely and complete written objection to the Settlement Administrator ("Objection").

The Objection must include: (a) the case name and number of the Action; (b) your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of Social Security Number; (c) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the

objection is based; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator, at the address listed in Section IV.B. above, postmarked **on or before December 31, 2022**.

You may still appear at the Final Approval Hearing to assert objections to the settlement even if you have not submitted a proper written Objection as set forth above.

If you choose to object to the Settlement, you may (but are not required to) enter an appearance *in propria persona* (meaning you choose to represent yourself) or through your own attorney. If you choose to have your own attorney, you will be solely responsible for the fees and costs of your own attorney. You do not need to appear to have your objection considered by the Court.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Department 25 of the Gordon D. Schaber Sacramento County Superior Court, 720 9th St, Sacramento, CA 95814, on January 20, 2023, at 9:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award of Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Administration Expenses to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. If you plan to appear at the Final Approval Hearing, you must comply with the Court's rules regarding social distancing and masks found at: <https://www.saccourt.ca.gov/general/coronavirus.aspx>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Class Action and PAGA Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action by visiting the Gordon D. Schaber Courthouse general civil support service, located at 720 9th St, Sacramento, CA 95814. You can also access documents filed, to the extent they have been imaged for online access, and obtain basic information regarding hearing dates and filings in the Action, at the Public Case Access System section of the Court's website (<https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>). Fees may apply for accessing and/or obtaining copies of documents from the Court in person or online. To look up and access documents and information on the Court's systems, you will need to use the case number for the Action.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE OFFICE OF THE CLERK, OR COUNSEL FOR DEFENDANT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Rahmad Perry v. Bella Bru Natomas, LLC

Corte Superior del Condado de Sacramento, Caso No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS

ESTA NOTIFICACIÓN FUE AUTORIZADA POR LA CORTE. POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo de clase o impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que se le acreditó, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de acción de clase entre el Demandante Rahmad Perry (“Demandante”) y el Demandado, Bella Bru Natomas, LLC (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Rahmad Perry v. Bella Bru Natomas, LLC*, Corte Superior para el Condado de Sacramento, Caso No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS (“Acción”), que podría afectar sus derechos legales. El 31 de mayo del 2022, la Corte otorgó la homologación definitiva del acuerdo y programó una audiencia para el 20 de enero de 2023, a las 9:00 a.m., (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder la homologación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES

“Clase” significa todas las personas que en la actualidad y previamente trabajaron por hora o no exentas para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El “Período de la Clase” es el período comprendido entre el 8 de julio del 2016 y el 31 de mayo del 2022.

“Miembro de la Clase” se refiere a una persona que es parte de la Clase.

“Empleados en virtud de la PAGA” significa todas las personas que en la actualidad o anteriormente trabajaron por hora o no exentas para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“Período de la PAGA” significa el período comprendido entre el 22 de noviembre del 2020 y el 31 de mayo del 2022.

“Acuerdo en virtud de la PAGA” se refiere al acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

La Acción comenzó el 8 de julio del 2020 cuando el Demandante Rahmad Perry presentó una Demanda de Acción por Daños contra el Demandado Bella Bru Natomas, LLC en la Corte Superior de Sacramento, Clara, Caso No. 34-2020-00281583-CU-OE-GDS. El 22 de noviembre del 2021, el Demandante envió una notificación escrita por correo certificado (la “Notificación de la PAGA”) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) de California sobre su intención de afirmar reclamos conforme a los artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (Ley de Procuraduría General Privada de 2004 del Código Laboral de California) (“PAGA”) y el fundamento de dichos reclamos. El 14 de febrero del 2022, el Demandante presentó una Primera Demanda de Acción de Clase Modificada por Daños y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, artículos 2698, *Et Seq.* del Código Laboral de California (la “Demanda Vigente”).

El Demandante alega que el Demandado no pagó de manera correcta los salarios mínimos, no brindó los períodos de comida obligatorios ni las primas asociadas, no brindó los períodos de descanso obligatorios ni las primas asociadas, no

Página 1 de 7

Notificación de Acuerdo de Acción de Clase

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

pagó los salarios en tiempo y forma durante el empleo y al finalizar el mismo ni las sanciones por mora intencional en el pago asociadas, no brindó talones de cheque precisos, no mantuvo registros de la nómina de pago, no reembolsó los gastos comerciales y, en consecuencia, incurrió en prácticas y conductas comerciales desleales conforme a los artículos 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California y en conductas que generaron las sanciones civiles recuperables en virtud de la PAGA con respecto al Demandado y otros miembros de la clase putativa. El Demandante busca, entre otras cosas, recuperar los salarios y primas impagos, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Acción o haber violado alguna ley. La Corte no ha tomado una decisión respecto del fondo del caso.

Las Partes participaron en una mediación de día completo con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado el Acuerdo de Acción de Clase y Acuerdo de PAGA (el "Acuerdo").

El 31 de mayo del 2022, la Corte dictó una orden que determina la homologación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado preliminarmente a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (el "Administrador del Acuerdo"), al Demandante, Rahmad Perry, como representante de la Clase (el "Representante de la Clase"), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase (los "Abogados de la Clase"):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, **no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo y un Pago Individual en virtud de la PAGA** (si es elegible), pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo de Clase (en cuyo caso solo recibirá un Pago Individual en virtud de la PAGA, si es elegible), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Sección IV más adelante.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. **Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en la Acción son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente al Demandante o los Miembros de la Clase.** El Demandante y Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado sobre las cuestiones de fondo de los reclamos de los Miembros de la Clase y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines del acuerdo es apropiada conforme a la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Análisis del acuerdo

El importe bruto del acuerdo a pagar al Demandado es trescientos treinta mil dólares (\$330,000.00) menos un crédito de cinco mil seiscientos dólares (\$5,600) que el Demandado previamente pagó a ciertos Miembros de la Clase a cambio de una exoneración de reclamos (el "Importe Bruto del Acuerdo"). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuno ("Miembros Participantes de la Clase") se menciona como el "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la homologación de la Corte: (1) Honorarios de Abogados y costos, que comprenden honorarios de abogados en un importe que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, que no excedan \$113,540.00) y reembolso de los costos y gastos del litigio en un

Página 2 de 7

**Notificación de Acuerdo de Acción de Clase
¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780**

importe que no exceda dieciséis mil dólares (\$16,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Aumento en el pago por un importe de hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en la Acción; (3) el Fondo en virtud de la PAGA por un importe de sesenta mil dólares (\$60,000.00) asignado a las sanciones en virtud de la PAGA, de los cuales el setenta y cinco por ciento (75%) (es decir, \$45,000.00), se pagará a la LWDA (“el Pago a la LWDA”) y el veinticinco por ciento (25%) restante (es decir, \$15,000.00) (el “Importe de los Empleados en virtud de la PAGA”), se distribuirá a los Empleados en virtud de la PAGA; y (4) Gastos de Administración del Acuerdo por un importe que no exceda nueve mil dólares (\$9,000.00) .

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo de Clase de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) según la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento por hora en California (“Semanas de Trabajo”) durante el Período de la Clase, que será calculado por el Administrador del Acuerdo mediante el cálculo de la cantidad total de semanas trabajadas desde la fecha de contratación hasta el 31 de mayo del 2022.

Para determinar el Pago Individual del Acuerdo estimado, el Administrador del Acuerdo dividió las Semanas de Trabajo respectivas de cada Miembro de la Clase por las Semanas de Trabajo de todos los Miembro de la Clase (las “Semanas de Trabajo Totales”) y multiplicó la cifra resultante por el Importe Neto del Acuerdo.

Los Empleados en virtud de la PAGA son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte proporcional del Importe en virtud de la PAGA del Empleado (el “Importe Individual en virtud de la PAGA”) según la cantidad de semanas de trabajo que cada Empleados en virtud de la PAGA trabajó para el Demandado como empleado no exento por hora en California durante el Período de la PAGA (“Semanas de Trabajo de la PAGA”).

El Administrador del Acuerdo calculó la cantidad total de Semanas de Trabajo de la PAGA trabajadas por todos los Empleados en virtud de la PAGA (“Semanas de Trabajo Totales de la PAGA”). El Administrador del Acuerdo dividirá las Semanas de Trabajo de la PAGA respectivas de cada Empleado en virtud de la PAGA por las Semanas de Trabajo Totales de la PAGA y multiplicará la cifra resultante por el Importe en virtud de la PAGA del Empleado para obtener el Importe Individual en virtud de la PAGA de cada Empleado en virtud de la PAGA.

Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) recibirán un pago del Pago Individual del Acuerdo final y, si son elegibles, del Pago Individual en virtud de la PAGA. Cada Pago Individual del Acuerdo será asignado veinte por ciento (20%) a salarios (a informarse en un Formulario W-2 del IRS) y ochenta por ciento (80%) a sanciones, otros puntos no imponibles e intereses (a informarse en un Formulario 1099 del IRS, si es requerido). Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a reducción por la parte correspondiente al empleado de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro Participante de la Clase. Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará 100% como sanciones, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si un Miembro Participante de la Clase no cobra, deposita o negocia el Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual en virtud de la PAGA dentro de los ciento ochenta (180) días calendario a partir de la fecha de emisión del cheque, ese cheque será cancelado y los fondos asociados con dicho cheque cancelado se transferirán a [Saint John’s Program for Real Change]. Los Miembros Participantes de la Clase cuyos cheques de su Pago Individual del Acuerdo y/o los Empleados en virtud de la PAGA cuyos cheques de su Pago Individual en Virtud de la PAGA sean cancelados quedarán igualmente obligados por el Acuerdo.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los cheques de los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Empleados en virtud de la PAGA a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envía esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe asegurarse de proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo a tiempo, para garantizar que reciba el pago.**

B. Sus Semanas de Trabajo según los registros del Demandado

Las Semanas de Trabajo de cada Miembro de la Clase se calcularon según los registros del Demandado. De acuerdo con los registros del Demandado:

Entre el 8 de julio del 2016 y 31 de mayo del 2022, usted trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento en California durante «MERGED_ClassWW_CALC» Semanas de Trabajo.

Entre el 22 de noviembre del 2020 y el 31 de mayo del 2022, usted trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento en California durante «MERGED_PAGAWW_CALC» Semanas de Trabajo.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditan, debe enviar su disputa por escrito ("Disputa a Semanas de Trabajo") al Administrador del Acuerdo con sello postal o confirmación de recibo al Administrador del Acuerdo, a la dirección indicada en la Sección IV.B incluida más adelante. La Disputa a las Semanas de Trabajo debe incluir lo siguiente: (a) el nombre y número de la Acción; (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su Número de Seguro Social; (c) una declaración escrita que indique que desea disputar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que se le asignaron y que indique la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que usted considera correctas; (d) toda documentación de respaldo que indique la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que se le asignaron es incorrecta y que avale la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA que usted considera correctas; y (e) ser presentada al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada **antes del 31 de diciembre del 2022, inclusive**.

C. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en Virtud de la PAGA Estimados

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que le fue acreditada durante el Período de la Clase y su Pago Individual en virtud de la PAGA se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo de la PAGA que le fue acreditada durante el Período de la PAGA.

Según sus Semanas de Trabajo:

De acuerdo con los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes a la parte del empleado con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Según sus Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA:

De acuerdo con los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC». Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA solamente se distribuirán si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) que se ven reflejados en esta Notificación son solamente estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en Virtud de la PAGA (si corresponde) reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe.

D. Reclamos Exonerados

Una vez que el Demandado aporte los fondos al Importe Bruto del Acuerdo y en virtud de la Orden y Sentencia de Homologación Definitiva, los Miembros Participantes de la Clase (es decir, los Miembros de la Clase que no presenten Solicitudes de Exclusión del Acuerdo válidas y oportunas), y sus sucesores, cesionarios y/o agentes, exonerarán, acordarán, se comprometerán, renunciarán y liberarán de manera total y definitiva a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase. Esta exoneración excluye la exoneración de los reclamos no permitidos por la ley.

Una vez que el Demandado aporte los fondos al Importe Bruto del Acuerdo y en virtud de la Orden y Sentencia de

Homologación Definitiva, el Estado de California y los Empleados en virtud de la PAGA exonerarán, acordarán, se comprometerán, renunciarán y liberarán de manera total y definitiva a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. Todos los Empleados en virtud de la PAGA estarán obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA sin importar si presentan o no una Solicitud de Exclusión. No hay opción para excluirse u oponerse al Acuerdo en virtud de la PAGA.

Las “Partes Exoneradas” significa el Demandado Bella Bru Natomas, LLC y todas sus compañías controlantes, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, abogados, agentes, cesionarios y sucesores presentes y anteriores.

“Reclamos Exonerados de la Clase” significa todos los reclamos alegados o que pudieran haberse alegado en base a las acusaciones de hecho contenidas en la Demanda Vigente, en contra de las Partes Exoneradas, lo que incluye la falta de pago de salarios mínimos, no suministrar períodos de comida y descanso y los pagos de las primas asociadas, la falta de pago de los salarios en tiempo y forma durante el empleo y al finalizar el mismo, no brindar talones de cheque precisos, no mantener registros de la nómina de pago completos y precisos y no reembolsó los gastos comerciales necesarios, en violación de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluso inter alia, la Orden Salarial 5-2001, y los artículos 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California, que surgieron durante el Período de la Clase.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa los reclamos por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (artículos 2698, et seq. del Código Laboral de California) que se afirmaron o pudieron haberse afirmado en virtud de los hechos alegados en la Notificación en virtud de la PAGA a la LWDA, en contra de las Partes Exoneradas, por las violaciones al Código Laboral de California y a las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, lo que incluye los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, la Orden Salarial 5-2001 de la Comisión de Bienestar Industrial, que surgieron durante el Período de la PAGA.

E. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta un treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$113,540.00) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto que no exceda los dieciséis mil dólares (\$16,000.00) (“Honorarios y Costos de Abogados”), con sujeción a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante esta Acción en nombre de la Demandante y de los Miembros de la Clase sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio.

F. Aumento en el pago al Demandante

El Demandante solicitará el importe de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios con respecto a la Acción. El Aumento en el Pago se pagará con dinero del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se adjudica, se le pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de administración al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los nueve mil dólares (\$9,000.00) (“Gastos de Administración”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del y a los Empleados en virtud de la PAGA del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión, Oposiciones y Disputas a las Semanas de Trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase. A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y se considerará que usted ha exonerado los reclamos descritos en la Sección III.D anterior.

Si es un Empleado en virtud de la PAGA, estará incluido automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA. Los Empleados en virtud de la PAGA no pueden excluirse del Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirán su Acuerdo Individual en virtud de la PAGA, si corresponde, sin importar si se excluyen del Acuerdo de Clase. Esto significa que quedará obligado a los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y a la sentencia que pueda dictar la Corte con base en el mismo, y se considerará que usted ha exonerado los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D más arriba.

Como Miembro de la Clase y/o Empleado en virtud de la PAGA, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar del Acuerdo de Clase, debe enviar una solicitud para excluirse del Acuerdo válida y oportuna ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo por correo de primera clase de EE. UU., con sello postal anterior al **31 de diciembre del 2022**, inclusive, a la siguiente dirección:

Perry v. Bella Bru Natomas, LLC
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Una Solicitud de Exclusión debe incluir: (a) nombre y número de caso de la Acción; (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos del Número de Seguro Social; (c) una declaración escrita indicando que no desea ser incluido en el Acuerdo de Clase; y (d) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada, con sello postal de la Fecha Límite para la Respuesta o una fecha anterior.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo de la Clase, no quedará obligado por el Acuerdo de la Clase (ni la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior que no surja conforme a la PAGA) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo de la Clase. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna quedará obligado por todos los términos del Acuerdo de la Clase, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte con base en ellos.

Sin perjuicio de lo anterior, los Empleados en virtud de la PAGA recibirán su Pago Individual en virtud de la PAGA y quedarán obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA, sin importar si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo

Siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, puede oponerse a los términos del Acuerdo de la Clase mediante el envío por correo de una oposición completa por escrito al Administrador del Acuerdo ("Oposición").

La oposición debe incluir: (a) incluir el nombre y número de caso de la Acción; (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos del Número de Seguro Social; (c) una declaración escrita de todos los fundamentos para la oposición acompañada por cualquier apoyo legal para la oposición; (d) copias de todos los escritos, informes u otros documentos en los cuales se basa la oposición; y (e) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica en la Sección IV.B arriba, con sello postal **más tardar del 31 de diciembre del 2022, inclusive**.

Página 6 de 7

Notificación de Acuerdo de Acción de Clase
¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

Puede igualmente comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva para expresar sus oposiciones al acuerdo aunque no presente una Oposición escrita como se indicó arriba.

Si elige oponerse al Acuerdo, puede (pero no está obligado a hacerlo) concretar su comparecencia in *propria persona* (lo que significa que elige representarse a usted mismo) o mediante su propio abogado. Si usted elige tener su propio abogado, será el único responsable de los honorarios y los costos de su propio abogado. No necesita comparecer para que la Corte considere su oposición.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una audiencia en el Departamento 25 de la Corte Gordon D. Schaber Superior del Condado de Sacramento, 9th St, Sacramento, CA 95814, el 20 de enero de 2023, a las 9:00 a.m. a fin de decidir si finalmente homologa el Acuerdo como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y el pago de los Gastos de Administración al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá posponerse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase y a los Empleados de la PAGA. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma remota si así lo desea.

Debido al COVID-19, existen limitaciones con respecto a la comparecencia en persona y la comparecencia telefónica es una opción. Si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, debe cumplir con las reglas de la Corte sobre el distanciamiento social y el uso de mascarillas que se encuentran en <https://www.saccourt.ca.gov/general/coronavirus.aspx>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo de Acción de Clase y de la PAGA detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y otros registros de la corte en la Acción visitando el servicio general de soporte civil de Gordon D. Schaber Courthouse, ubicado en 720 9th St, Sacramento, CA 95814. Puede acceder también a los documentos presentados, siempre que tengan una imagen en línea, y obtener información básica sobre las fechas de la audiencia y las presentaciones en la Acción, en la sección del Sistema de Acceso a Casos Públicos del sitio web de la Corte (<https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>). Pueden aplicarse cargos por acceder y/u obtener copias de los documentos en la Corte en persona o en línea. Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas de la Corte, deberá usar el número de caso de la Acción.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE, A LA OFICINA DEL SECRETARIO, NI A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.