

KINGSLEY SZAMET & LY
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleylawyers.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleylawyers.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Telephone: (818) 990-8300
Fax: (818) 990-2903

ABRAMSON LABOR GROUP
WILLIAM ZEV ABRAMSON, Esq. (SBN 289387)
Wza@abramsonlabor.com
11846 Ventura Blvd., Suite 100
Studio City, CA 91604
Tel: (213) 493-6300, Fax (213) 382-4083

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

NICK VASQUEZ, an individual, on behalf of
himself and others similarly situated

PLAINTIFF,

v.

TURBINE ENGINE COMPONENTS
TECHNOLOGIES CORPORATION; and
DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO. 21STCV42670

[Case Assigned for All Purposes to Hon.
Elaine Lu in Dept. 9]

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: October 23, 2024

Time: 10:00 AM

Dept.: 9

Complaint Filed: November 19, 2021

Trial Date: None Set

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Nick Vasquez vs Turbine Engine Components Technologies Corp.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix is responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Dat for Final Court Approval* (“Notice”); (ii) responding to any inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from November 19, 2017 to January 24, 2023 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from January 19, 2020 to January 24, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of any letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), any written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or any disputes regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On May 15, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, telephone numbers, Social Security numbers,

1 and Workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period and Pay Periods
2 during the PAGA Period. The final mailing list contained two hundred fourteen (214)
3 individuals identified as Class Members.

4 4. On May 15, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
5 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of
6 this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous
7 four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

8 5. On May 29, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
9 and Spanish, to all two hundred fourteen (214) Class Members on the Class List. A true and
10 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, twelve (12) Notices have been returned to
12 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twelve (12) Notices returned
13 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
14 mailing address using idiCORE, one of the most comprehensive address databases available
15 for skip tracing. Of the twelve (12) Notices that were skip traced, ten (10) updated addresses
16 were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class
17 mail.

18 7. As of the date of this declaration, two (2) Notices remain undeliverable, because
19 an updated address could not be obtained via skip trace.

20 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
21 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement
22 was July 29, 2024.

23 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
24 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July
25 29, 2024.

26 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek
27 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 29, 2024.

28 11. The escalator clause indicates that if the number of workweeks worked during

1 the Class Period increases by more than 5% (i.e., that is above 22,012.2 workweeks) by the
2 time Defendant provides class data to the settlement administrator for dissemination of
3 settlement notices, Defendant shall increase the GFV on a proportional basis equal to the
4 percentage increase in the workweeks above the 20,964.

5 12. The Net Settlement Amount of \$370,333.33 available to pay Settlement Class
6 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
7 (\$216,666.67), and Class Counsel costs (\$25,000.00), requested Enhancement Payment to
8 Plaintiff Vasquez (\$5,000.00), the PAGA Amount (\$25,000.00), and the requested Settlement
9 Administration Costs (\$8,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$650,000.00).

10 13. There are two hundred fourteen (214) Class Members who did not submit timely
11 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
12 representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of
13 twenty thousand eight hundred seventy-eight (20,878) Workweeks during the Class Period.
14 When the Class Members' amount paid for severance was offset against the Individual Class
15 Payment there were a total of one hundred sixty (160) Settlement Class Members have worked
16 a collective total of nine thousand sixty eight (9,068) Workweeks during the Class Period. The
17 highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$9,842.34, the lowest
18 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$40.84 and the average Individual
19 Settlement Share to be paid is approximately \$2,314.58. Settlement Class Members will be
20 issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the Settlement
21 Class Member's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the
22 Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").
23 Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due
24 separately and apart from the Gross Settlement Amount.

25 14. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
26 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%,
27 or \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"),
28

1 and 25%, or \$6,250.00, shall be paid to Aggrieved Employees who are or were employed by
2 Defendant during the PAGA Period. There are sixty-five (65) Aggrieved Employees who
3 worked a total of two thousand two hundred forty-four (2,244.86) pay periods during the PAGA
4 Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$117.53, the lowest
5 Individual PAGA Payment to be paid is \$2.98 and the average Individual PAGA Payment to
6 be paid is approximately \$96.15.

7 15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$8,000.00.
8 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
9 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto
10 as **Exhibit B**.

11
12 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
13 is true and correct.

14 Executed this 23rd day of September 2024, at Orange, California.

15
16 *Lluvia Islas*

17 _____
18 LLUVIA ISLAS
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

NICK VASQUEZ, an individual, on behalf of himself and others similarly situated, PLAINTIFF v. TURBINE ENGINE COMPONENTS TECHNOLOGIES CORPORATION; and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS, Los Angeles Superior Court Case No. 21STCV42670.

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against TURBINE ENGINE COMPONENTS TECHNOLOGIES CORPORATION (abbreviate name; “Defendant” or “TECTC” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former TECTC employee Nick Vasquez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt employees, including all temporary employees supplied to TECT by any staffing agency, (“Class Members”) who worked for TECTC during the Class Period (November 19, 2017 to January 24, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees, including all temporary employees supplied to TECTC by any staffing agency, who worked for TECTC during the PAGA Period (November 19, 2020 to January 24, 2023) (“PAGA Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring TECTC to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring TECTC to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on TECTC’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «Est_Set_Amt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to TECTC’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on TECTC’s records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires TECTC to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Members to give up their rights to assert certain claims against TECTC.

If you worked for TECTC during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against TECTC.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against TECTC, and, if you are an PAGA Member, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Turbine Engine Components Technologies Corporation will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against TECTC that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is July 29, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. TECTC must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Members and the PAGA Members must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by July 29, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the October 23, 2024, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 23, 2024, at 10:00 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by July 29, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to TECTC's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 29, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former TECTC employee. The Action accuses TECTC of violating California labor laws by failing to pay to pay vested vacation wages, failure to pay all wages due upon termination and failing to provide meal periods, accurate itemized wage statements, as well as engaging in unfair business practice. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC ("Class Counsel.")

TECTC strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether TECTC or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and TECTC hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and TECTC have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, TECTC does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) TECTC has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. TECTC Will Pay \$650,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). TECTC has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, TECTC will fund the Gross Settlement not

more than 20 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final 61 days after the date the Court enters Judgment, or a later date if the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$216,666.67 (33.33% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$8,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000.00 for a PAGA Payment, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the PAGA Members based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 25% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 75% to e.g., penalties and interest, etc. ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholding and will be reported on IRS W-2 Forms. TECTC will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as non-wage payments rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and TECTC have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than July 29, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the July 29, 2024, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against TECTC.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against TECTC based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and TECTC have agreed that, in either case, the Settlement will be void: TECTC will not pay any money and Class Members will not release any claims against TECTC.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and TECTC has fully funded the Gross Settlement [Option 1: (and separately paid all employer payroll taxes)], Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against TECTC or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, premium pay, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, and irrespective of theory of recovery, that were or could have been brought based on the facts or claims alleged in any version of the complaints filed in the Action or letters submitted to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in connection with the Action, arising during the Class Period,. The released claims include, but are not limited to, claims for failure to pay vacation pay, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or properly compensate meal or rest break premiums, failure to furnish accurate wage statements, failure to pay final wages upon separation of employment, claims related to pay wages based on failure to properly calculate the regular rate of pay, claims derivative and/or related to these claims, liquidated damages, conversion of wages, claims for penalties for violation of the California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), and claims under the UCL (Business and Professions Code Section 17200 et seq.).

10. PAGA Members' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and TECTC has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), the State of California and all PAGA Members will be barred from asserting PAGA claims against TECTC, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against TECTC or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The PAGA Members' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

The State of California, through Plaintiff in his role as private attorney general, and all Participating and Non-Participating Class Members who are PAGA Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged during the PAGA Period, based on the facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notices, or ascertained in the course of the Action, irrespective of the theory of recovery, including, but not limited to, claims for failure to pay vacation pay, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or properly compensate meal or rest break premiums, failure to furnish accurate wage statements, failure to pay final wages upon separation of employment, claims related to pay wages based on failure to properly calculate the regular rate of pay, claims derivative and/or related to these claims, liquidated damages, conversion of wages, claims for penalties for violation of the California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), and claims under the UCL (Business and Professions Code Section 17200 et seq.).

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. \$25,000 of the Gross Settlement Amount will be allocated to settle all PAGA claims. 75% of this amount (\$18,750) will be sent to the State of California and 25% (\$6,250) will be distributed to PAGA Members. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing 6,250 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Members and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual PAGA Member.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until July 29, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as PAGA Members. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment, if any.

2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Nick Vasquez v. Turbine Engine Components Technologies Corporation*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by July 29, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 30 days before the October 23, 2024, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website **vasquez-v-turbine-engine-components-technologies.phoenixcases.com** or the Court's website <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is July 29, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action (*Nick Vasquez v. Turbine Engine Components Technologies Corporation*) and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for TECTC and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on October 23, 2024, at 10:00 a.m., in Department 9 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website (<https://www.lacourt.org/casesummary/ui>) for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything TECTC and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Los Angeles County Superior Court's website at <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV42670. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

KINGSLEY & KINGSLEY, APC
Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL

NICK VASQUEZ, persona física, en su nombre y en el de otras personas en situación similar, DEMANDANTE contra TURBINE ENGINE COMPONENTS TECHNOLOGIES CORPORATION; y Asociados, inclusive, DEMANDADOS, Caso n° 21STCV42670 del Tribunal Superior de Los Ángeles.

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.

No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda Colectiva de empleados (“Acción”) contra TURBINE ENGINE COMPONENTS TECHNOLOGIES CORPORATION (nombre abreviado; “Demandado” o “TECTC” se utiliza aquí como marcador de posición) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por un ex empleado de TECTC, Nick Vásquez (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos, incluidos todos los empleados temporales suministrados a TECTC por cualquier agencia de dotación de personal, (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para TECTC durante el Período de la Clase (19 de noviembre de 2017 al 24 de enero de 2023); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos, incluidos todos los empleados temporales suministrados a TECTC por cualquier agencia de dotación de personal, que trabajaron para TECTC durante el Período PAGA (19 de noviembre de 2020 al 24 de enero de 2023) (“Miembros PAGA”).

El Acuerdo Colectivo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que TECTC financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que TECTC financie Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

En base a los registros de TECTC, y las suposiciones actuales de las Partes, se **estima que su Pago Individual de la Clase es de «Est_Set_Amt» (menos la retención) y su Pago PAGA Individual es de «PAGA_Amount»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces según los registros de TECTC usted no es elegible para un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de TECTC que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales** durante el Periodo de la Clase y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» Semanas Laborales** durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborables durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a TECTC a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Miembros de PAGA a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra TECTC.

Si trabajó para TECTC durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Colectivo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de multa del Período PAGA contra TECTC.
- (2) **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra TECTC y, si es Miembro de PAGA, seguirá siendo elegible para recibir un Pago PAGA Individual. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Turbine Engine Components Technologies Corporation no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra TECTC que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite de exclusión voluntaria es el 29 de julio de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede excluirse del mismo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo propuesto. TECTC debe pagar Pagos PAGA Individuales a todos los Miembros PAGA y los Miembros PAGA deben renunciar a sus derechos de perseguir Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 29 de julio de 2024	Todos los Miembros Participantes de la Clase que no opten por no participar (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará al Abogado de la Clase y al Demandante que ejercieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 23 de octubre de 2024	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 23 de octubre de 2024, a las 10:00 a.m. Usted no tiene que asistir pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 29 de julio de 2024	El monto de su Pago Individual de la Clase y de su Pago PAGA (si lo hubiere) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago PAGA trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros de TECTC se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 29 de julio de 2024. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

El Demandante es un antiguo empleado de TECTC. La Demanda acusa a TECTC de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de vacaciones adquiridos, no pagar todos los salarios adeudados tras el despido y no proporcionar períodos de comida, declaraciones salariales desglosadas precisas, así como participar en prácticas comerciales desleales. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado por abogados en la Acción: Kingsley & Kingsley, APC (“Abogados de la Clase”).

TECTC niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si TECTC o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y TECTC contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Acción mediante la negociación de un para poner fin al caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y TECTC han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, TECTC no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y el Abogado de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que (1) TECTC ha acordado pagar un monto justo, razonable y adecuado considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Miembros de

PAGA. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. TECTC Pagará \$650,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). TECT ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, TECTC financiará el Acuerdo Bruto no más de 20 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva 61 días después de la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o una fecha posterior si la Sentencia es apelada.
2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$216,666.67 (33.33% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta \$25,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$5,000 como Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. Una Adjudicación de Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase del Demandante y cualquier Pago PAGA Individual.
 - C. Hasta \$8,000 al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$25,000.00 para un Pago PAGA, asignados en un 75% al Pago PAGA de la LWDA y en un 25% en Pagos PAGA Individuales a los Miembros PAGA en función de sus Periodos de Pago PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Colectivo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborales del Periodo de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 25% de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponible (“Porción Salarial”) y del 75% a, por ejemplo, multas e intereses, etc. (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retención y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. TECTC pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individual se contabilizan como pagos no salariales y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individual y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y TECTC han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales aparecerá la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor de California a su nombre Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 29 de julio de 2024, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 29 de julio de 2024, Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros no Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente Demandas por salarios y horas contra TECTC.

Usted no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) siguen siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y deben renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra TECTC basadas en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Acción.

7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y TECTC han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: TECTC no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra TECTC.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y efectúe los pagos, y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Recusaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y TECTC haya financiado completamente el Acuerdo Bruto [Opción 1: (y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador)], los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra TECTC o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Acción y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase quedarán vinculados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, sanciones, pago de primas, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, e independientemente de la teoría de recuperación, que fueron o podrían haber sido interpuestas sobre la base de los hechos o reclamaciones alegados en cualquier versión de las Demandas presentadas en la Acción o cartas presentadas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) en relación con la Acción, surgidas durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Las Reclamaciones Exoneradas incluyen, pero no se limitan a, reclamaciones por falta de pago de vacaciones, falta de provisión de periodos de comida, falta de autorización y permiso de periodos de descanso, periodos de comida y descanso cortos/tardíos, falta de relevo de todas las tareas durante los periodos de comida y descanso, falta de pago o compensación adecuada de las primas por periodos de comida o descanso, falta de provisión de declaraciones salariales precisas, falta de pago de los salarios finales tras la separación del empleo, reclamaciones relacionadas con el pago de salarios basadas en la falta de cálculo adecuado de la tasa regular de pago, reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, daños liquidados, conversión de salarios, reclamaciones de sanciones por violación de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”), y reclamaciones en virtud de la UCL (Código de Negocios y Profesiones Sección 17200 y siguientes).

10. Liberación PAGA de los Miembros PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y TECTC haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), el Estado de California y todos los Miembros PAGA quedarán impedidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra TECTC, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Miembros PAGA, incluidos aquellos que sean Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra TECTC o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período PAGA alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo.

Las Exoneraciones de los Miembros PAGA para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Se considera que el Estado de California, a través del Demandante en su papel de abogado general privado, y todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase que son Miembros PAGA liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas, de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas durante el Período PAGA, basándose en los hechos expuestos en la Demanda Operativa, los Avisos PAGA, o constatados en el curso de la Acción, independientemente de la teoría de recuperación, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por incumplimiento en el pago de vacaciones falta de periodos de comida, falta de autorización y permiso de periodos de descanso, periodos de comida y descanso cortos/tardíos, falta de relevo de todas las tareas durante los periodos de comida y descanso, falta de pago o compensación adecuada de las primas por pausas para comer o descansar, falta de suministro de declaraciones salariales precisas, falta de pago de los salarios finales tras la separación del empleo, reclamaciones relacionadas con el pago de salarios basadas en la falta de cálculo adecuado de la tasa regular de pago, reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, daños liquidados, conversión de salarios, reclamaciones de sanciones por violación de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”), y reclamaciones en virtud de la UCL (Código de Negocios y Profesiones Sección 17200 y siguientes).

4. **¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b)

multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.

2. Pagos PAGA Individuales. Se destinarán \$25,000 del Importe Bruto del Acuerdo para saldar todas las reclamaciones PAGA. El 75% de esta cantidad (\$18,750) se enviará al Estado de California y el 25% (\$6,250) se distribuirá entre los Miembros PAGA. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo 6,250 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Miembros PAGA y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Miembro PAGA individual.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 29 de julio de 2024 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago del Demandado basado en los registros del Demandado como exacto a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones del Abogado de la Clase (que abogará en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y del Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO COBRARÉ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por la exclusión) incluyendo a aquellos que también reúnan los requisitos para ser Miembros PAGA. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual, en su caso.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Miembro PAGA que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Nick Vasquez contra Turbine Engine Components Technologies Corporation*, e incluya sus datos identificativos (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 29 de julio de 2024, o no será válida.** La sección 9 de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, tal vez desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 30 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 23 de octubre de 2024, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Adjudicación de Servicios del Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador **vasquez-v-turbine-engine-components-technologies.phoenixcases.com** o en el sitio web del Tribunal <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de Acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altos o bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 29 de julio de 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Acción (*Nick Vasquez contra Turbine Engine Components Technologies Corporation*) e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en TECTC y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se

opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede, pero no está obligado, a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 23 de octubre de 2024, a las 10:00 a.m., en el Departamento 9 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué cantidad del Acuerdo bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a hacer comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte la página web del Tribunal (<https://www.lacourt.org/casesummary/ui>) para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar previamente la página web del Administrador o ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que TECTC y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es consultar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior entrando en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el Número de caso de la Demanda, Caso n° 21STCV42670. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

KINGSLEY & KINGSLEY, APC

Eric B. Kingsley

Kelsey M. Szamet

eric@kingsleykingsley.com

kelsey@kingsleykingsley.com

16133 Ventura Blvd., Suite 1200

Encino, CA 91436

Tel: (818) 990-8300

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	214
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	214
Subtotal Admin Only	\$8,028.98

Not-to-Exceed Total	\$8,000.00
----------------------------	-------------------

September 23, 2024

Case: Nick Vasquez vs Turbine Engine Components Technologies Corp. Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$124.03	1	\$124.03
Call Center & Long Distance	\$1.70	16	\$27.20
NCOA (USPS)	\$100.00	1	\$100.00
Total			\$651.23

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	214	\$107.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	214	\$321.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	214	\$179.76
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,057.76

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	43	\$85.60
Remail Notice Packets	\$1.50	43	\$64.20
Estimated Postage	\$0.84	43	\$35.95
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$395.75

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$155.00	1	\$155.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$820.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2	\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	2	\$270.00
Mail Class Checks *	\$1.75	214	\$374.50
Estimated Postage	\$0.61	214	\$130.54
Total			\$1,755.04

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	43	\$64.20
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	2	\$150.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$975.00	1	\$975.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1	Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$250.00	0	\$0.00
Estimated N/A Total Class Members			
Total			\$2,349.20

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,028.98

(PROOF OF SERVICE)
[CCP 1013(a)(3)]
STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On September 24, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

SEYFARTH SHAW LLP
Andrew M. Paley
apaley@seyfarth.com
Jill A. Porcaro
jporcaro@seyfarth.com
Angelina Evans
aevans@seyfarth.com
2029 Century Park East, Suite 3500
Los Angeles, CA 90067-3021

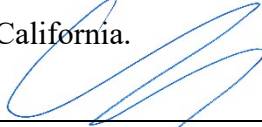
ABRAMSON LABOR GROUP
William Zev Abramson
wza@abramsonlabor.com
3580 Wilshire Blvd, Ste 1260
Los Angeles, CA 90010-2513

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] (BY ELECTRONIC MAIL THROUGH CASE ANYWHERE): On interested parties set forth on the attached service list.

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on September 24, 2024, at Encino, California.



Michelle Tanzer