

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK  
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

HAMZA KISSAM and ASIA CRAWFORD,  
individuals, on behalf of themselves and on  
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiff,

vs.

HAWTHORNE HYDROPONICS, LLC, a  
Limited Liability Company; and DOES 1  
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2203720

**CLASS ACTION**

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF  
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF  
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF  
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: November 4, 2025

Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Joseph T. Ortiz

Dept.: 17

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a  
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional  
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently  
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Kissam v.*  
6 *Hawthorne Hydroponics, LLC*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM  
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I  
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund  
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class  
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to  
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be  
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the  
17 *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval*, in  
18 both English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing  
19 requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks  
20 Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their  
21 individualized Class Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e)  
22 processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the  
23 Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;  
24 (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and  
25 (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to  
26 perform.

27 4. On June 17, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class  
28 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to  
2 mailing.

3         5.         On July 2, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for  
4 Defendants, which contained the name, personnel id, social security number, last known mailing  
5 address, last known telephone number, last known email address, class workweeks, and PAGA  
6 pay periods for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database and  
7 checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 717 individuals  
8 who worked 67,702 work weeks during the Class Period and 556 Aggrieved Employees who  
9 worked 24,722 pay periods during the PAGA Period.

10         6.         As part of the preparation for mailing, all 717 names and addresses contained in the  
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,  
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming  
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Class Notice Packet.  
14 The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an  
15 updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing  
16 of the Class Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA  
17 database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the  
18 Class Notice Packet.

19         7.         On July 28, 2025, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to  
20 all 717 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct  
21 copy of the mailed Class Notice Packet.

22         8.         As of the date of this declaration, 78 Class Notice Packets have been returned to our  
23 office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 78 returned Class  
24 Notice Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for  
25 the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 63 updated  
26 addresses were obtained and the Class Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement  
27 Class Members, via U.S First Class Mail.

28

9. As of the date of this declaration, a total of 63 Class Notice Packets have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 15 Class Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is September 26, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement is September 26, 2025.

13. As of the date of this declaration, there are 717 Participating Class Members who worked 67,702 workweeks.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments, Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

|                                        |           |                     |
|----------------------------------------|-----------|---------------------|
| <b>Gross Settlement Amount</b>         | <b>\$</b> | <b>1,480,000.00</b> |
| Class Counsel Fees                     | \$        | 493,333.00          |
| Class Counsel Expenses                 | \$        | 100,000.00          |
| Class Representative Service Payments  | \$        | 30,000.00           |
| ILYM Group Fees                        | \$        | 12,450.00           |
| PAGA Allocation LWDA                   | \$        | 37,500.00           |
| PAGA Allocation to Aggrieved Employees | \$        | 12,500.00           |
| <b>Net Settlement Amount</b>           | <b>\$</b> | <b>794,217.00</b>   |

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class

1 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that  
2 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will  
3 receive an estimated average gross payment of \$1,107.69, with the estimated highest gross payment  
4 being \$4,176.26, and the estimated lowest gross payment being \$23.46.

5 15. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Allocated to Aggrieved Employees  
6 (\$12,500.00) will be allocated regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement. As  
7 such, there are 556 Aggrieved Employees during the PAGA period. To determine an Aggrieved  
8 Employees' individual PAGA settlement award payment, the PAGA Allocated to Aggrieved  
9 Employees will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees  
10 during the PAGA Period, multiplied by the number of pay periods worked by that Aggrieved  
11 Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average  
12 gross payment of \$22.48, with the estimated highest gross payment being \$66.74, and the estimated  
13 lowest gross payment being \$0.51.

14 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration  
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and  
16 costs for completion of the settlement administration, are \$12,450.00. ILYM Group's work in  
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,  
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such  
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM  
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United  
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration  
23 was executed this 9<sup>th</sup> day of October 2025, at Tustin, California.

24  
25  
26 *Nick Castro*  
27 NICK CASTRO  
28

# **EXHIBIT “A”**

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION  
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC, Superior Court of the State of California,  
County of San Bernardino, Case Nos. CIVSB2203720 and CIVSB2204338***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ  
THIS NOTICE CAREFULLY.**

**You may be eligible to receive money** from a proposed settlement of an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Hawthorne Hydroponics, LLC (“Hawthorne”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiffs Hamza Kissam and Asia Crawford (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who are, or previously were, employed by Hawthorne who were classified as hourly non-exempt employees in the State of California at any time during the Class Period (March 3, 2018, through December 12, 2024) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly non-exempt employees who worked for Hawthorne in the State of California at any time during the PAGA Period (November 19, 2020 through December 12, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Hawthorne to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Hawthorne’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est\_Individual\_Class\_Payment» (less applicable tax withholdings) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».** The actual amount you receive may be different and will depend on a number of factors. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Hawthorne’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work during the PAGA Period.

The above estimates are based on Hawthorne’s records showing that **you worked «Class\_Workweeks\_Worked» workweeks during the Class Period and «PAGA\_Pay\_Periods\_Worked» pay periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. **Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully.** You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You do not have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims (if any) against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. However, you will preserve your right to personally pursue wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

| <b>SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:</b>                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b>                                                                                                      | <p>If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage and penalty claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims).</p> <p>Additional information is set forth below.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>The Opt-out Deadline is September 26, 2025.</b>                                       | <p>If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. <b>If you request exclusion, you will not receive an Individual Class Payment, will not be bound by the Class Settlement, and retain the right to pursue any individual wage claims you may have against Hawthorne.</b> Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice.</p> <p>However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.</p> |
| <b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>Written Objections Must be Submitted by September 26, 2025</b> | <p>All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable.</p> <p>See Section 8 of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>You Can Participate in the Final Approval Hearing</b>                                                                                                                   | <p>The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 4, 2025, at 1:30 p.m., at the San Bernardino County Superior Court, located at 3247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415, in Department 17 before Judge Joseph T. Ortiz. This hearing may change as explained below in Section 9.</p> <p>You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost) in person or by telephone through CourtCall or through the Court's Zoom platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing.</p> <p>See Section 9 of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                              |
| <b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods</b><br><br><b>Written Challenges Must be Submitted by September 26, 2025</b>                     | <p>The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks in which you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked, according to Hawthorne's records, is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 26, 2025.</p> <p>See Section 5 of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## 1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned actions pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Bernardino (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are, or previously were, employed by Hawthorne Hydroponics, LLC and classified as hourly non-exempt employees in the State of California at any time during the Class Period (March 3, 2018,



through December 12, 2024).

The Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits of Plaintiffs' alleged claims. Hawthorne and Plaintiffs have, however, negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of Plaintiffs' claims and Hawthorne's defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) the Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

## **2. What is this class action lawsuit about?**

On March 3, 2022, Plaintiff Kissam filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino, Case No. CIVSB2203720 (the "Class Action"). The Class Action asserts class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, and failure to provide wages when due.

Also on March 3, 2022, Plaintiff Kissam filed a separate representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino, Case No. CVSB2204338, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act ("PAGA") (the "PAGA Action").

Both actions have been consolidated by the Court under the lead case, Case No. CIVSB22037220.

On April 18, 2025, Plaintiffs filed a First Amended Complaint in the Action, which added Plaintiff Asia Crawford and consolidated the claims alleged in the Class Action and PAGA Action in one complaint. The First Amended Complaint is referred to herein as the "Operative Complaint."

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and records requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the damages or penalties sought, or that could have been sought, in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on June 17, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Hawthorne, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Hawthorne, which expressly denies all liability.

## **3. What are the terms of the Settlement?**

**Gross Settlement Amount.** Defendant has agreed to pay an "all in" amount of One Million Four Hundred Eighty Thousand Dollars (\$1,480,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes within sixty (60) days of the Effective Date. The Effective Date is the date judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the judgment becomes final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement

payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendant.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The following proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$14,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys’ Fees and Costs Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$493,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by Plaintiffs not to exceed \$100,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$15,000 each to the named Plaintiffs, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties Payment. A payment of \$50,000 relating to Plaintiffs’ claim under PAGA, 75% (\$37,500) of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 25% (\$12,500) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$12,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is November 19, 2020, through December 12, 2024.

Participating Class Members have the right to object to any of these payments except for the PAGA Penalties Payment. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, Class Representative Service Payments, PAGA Penalties, and Administration Expenses have been deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion (the “Net Settlement Amount”) shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$794,216.67. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. A “Workweek” is any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

**If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Forty Percent (40%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Sixty Percent (60%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability.

The tax issues for each Participating Class Member are unique to him or her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a judgment. It is also possible the Court will enter a judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date that the check will expire (the void date). If you do not cash the check by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

#### **4. What Do I Release Under the Settlement?**

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California, and expressly excludes all other claims including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and California class claims outside of the Class Period. “Released Parties” are Hawthorne’s subsidiaries, parent companies, or affiliates, and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, and subsidiaries.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and Plaintiff Kissam’s LWDA PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California, and expressly excludes all other claims including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are Hawthorne and Hawthorne’s subsidiaries, parent companies, or affiliates, and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

#### **5. How much will my payment be?**

**Defendant’s records reflect that you worked «Class\_Workweeks\_Worked» Workweeks during the Class Period (March 3, 2018, through December 12, 2024).**

**Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est\_Individual\_Class\_Payment».**

**[Defendant’s records reflect that you worked «PAGA\_Pay\_Periods\_Worked» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (November 19, 2020, through December 12, 2024). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is September 26, 2025. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

## 6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM, P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on November 4, 2025, at 1:30 p.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as administration expenses, attorneys' fees and costs to Class Counsel, and as a service payment to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately three months after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

## 7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement and you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion ("opt-out") postmarked no later than the Response Deadline which is September 26, 2025. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email to [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC* lawsuit. The request to opt out should state your full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, Case No. CIVSB2203720. The request to opt out must be completed and signed by you. No other person may opt out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after September 26, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

## 8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for November 4, 2025, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why they believe the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC* or on the Court's website (<https://cap.sb-court.org/login>), and entering the Case No. CIVSB2203720.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Settlement and/or the Motion for Final Approval and for Fees, Litigation Expenses and Service Payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is September 26, 2025.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email to [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com). Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, Case No. CIVSB2203720, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

### Administrator:

Name of Company: ILYM Group  
Email Address: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781  
Telephone Number: (888) 250-6810  
Fax Number: (888) 845-6185

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing by Zoom through the Court's website or by telephone using CourtCall (888-882-6878 or [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) to schedule a remote appearance. Check the Court's website (<https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>) for the most current information on appearing in Court. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

**CLASS COUNSEL:**

Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel.: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
E-Mail: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

**COUNSEL FOR DEFENDANT:**

Jennifer B. Zargarof  
Samson C. Huang  
Morgan, Lewis & Bockius LLP  
300 South Grand Avenue, 22nd Floor  
Los Angeles, CA 90071

**9. Can I Attend the Final Approval Hearing?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on November 4, 2025, in Department 17 of the Superior Court of California, County of San Bernardino, located at 247 W. 3rd St. San Bernardino, CA 92415, before Judge Joseph T. Ortiz. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing, either in person or remotely using Zoom through the Court's website or CourtCall (888-882-6878 or [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) to schedule a remote appearance. Check the Court's website (<https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>) for the most current information on appearing in Court.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*. Hearing dates are also posted on the Internet via the Case Access page for the San Bernardino County Superior Court (<https://cap.sb-court.org/login>) and entering the Case No. CIVSB2203720.

**10. How Can I Get More Information?**

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the settlement agreement. You may receive a copy of the settlement agreement, the judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval, or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, where these documents will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) and entering the Case No. CIVSB2203720. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office located at 247 W. 3rd St. San Bernardino, CA 92415.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

**IMPORTANT:**

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at [https://www.sco.ca.gov/upd\\_msg.html](https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html).
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DEL TRIBUNAL**

***Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC, Tribunal Superior del Estado de California,  
Condado de San Bernardino, Casos n°. CIVSB2203720 y CIVSB2204338***

***Este Aviso ha sido aprobado por el Tribunal Superior del Estado de California. ¡Léalo con detenimiento!  
No se trata de correo basura, spam, publicidad, ni de una oferta de parte de un abogado. Usted no está siendo  
demandado(a).***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS INDEPENDIENTEMENTE DE QUE ACTÚE O NO. LEA ESTE AVISO CON DETENIMIENTO.**

**Usted podría ser elegible para recibir dinero** de una propuesta de acuerdo de conciliación en una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra el Demandado, Hawthorne Hydroponics, LLC (“Hawthorne”) por presuntas violaciones en materia de salarios y horas. La Demanda ha sido interpuesta por by los Demandantes Hamza Kissam y Asia Crawford (“Demandantes”) y reclama el pago de (1) salarios y otras reparaciones para un colectivo de todas las personas que trabajan, o trabajaron previamente como empleados de Hawthorne y que fueron clasificadas como empleados no exentos y pagados por hora en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 3 de marzo de 2018 al 12 de diciembre de 2024) (“Miembros de la Demanda Colectiva”), y (2) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos y pagados por hora que trabajaron para Hawthorne en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 19 de noviembre de 2020 al 12 de diciembre de 2024) (“Empleados Perjudicados”).

El Acuerdo de Conciliación propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva que exija a Hawthorne financiar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo de Conciliación de PAGA exigiendo que el pago de las sanciones de PAGA se asigne a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Mano de Obra de California (“LWDA”) y a los Empleados Perjudicados.

Según los registros de Hawthorne, y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva asciende a \$«Est\_Individual\_Class\_Payment» (menos las retenciones fiscales aplicables) y se estima que su parte de las Sanciones de PAGA (“Pago Individual de PAGA”) asciende a \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».** Es probable que el monto que reciba efectivamente sea diferente y esto dependerá de una serie de factores. Si no se indica ningún importe para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros de Hawthorne, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA en virtud del Acuerdo de Conciliación porque no trabajó durante el Período de PAGA.

Los estimados anteriores están basados en los registros de Hawthorne en los que se indica que **usted trabajó «Class\_Workweeks\_Worked» semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva y «PAGA\_Pay\_Periods\_Worked» períodos de pago durante el Período de PAGA.** Si cree que ha trabajado más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de que finalice el plazo. Consulte la Sección 5 de este Aviso, a continuación.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo de Conciliación propuesto y el envío de este Aviso. El Tribunal todavía no ha decidido si lo aprobará definitivamente. **Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que intervenga o no.** Lea el presente Aviso con detenimiento. Se entenderá que usted ha leído con detenimiento este Aviso y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación y cuánto del Acuerdo de Conciliación se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Demanda Colectiva”). Asimismo, el Tribunal decidirá si se debe dictar una sentencia que exija los pagos en virtud del Acuerdo de Conciliación y que obligue a los Miembros de la Demanda Colectiva a renunciar a sus derechos a interponer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones en virtud del Acuerdo de Conciliación:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo de Conciliación propuesto y tener derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, renunciará a su derecho de interponer reclamaciones salariales del Período de Demanda Colectiva y reclamaciones de sanciones del Período de PAGA (si las hubiera) contra Demandado, según se define en la Sección 4 a continuación.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva.** Puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o enviando otro

aviso por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo de Conciliación, no recibirá ningún Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, mantendrá su derecho a interponer personalmente reclamaciones salariales del Período de Demanda Colectiva contra Demandado y, si usted es un Empleado Perjudicado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto.

**El Demandado no tomará represalias contra usted por las medidas que tome en relación con el Acuerdo de Conciliación propuesto.**

| <b>RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN:</b>                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo de Conciliación</b></p>                                                                                                                                                                      | <p>Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho de interponer reclamaciones de salarios y sanciones contra el Demandado que están contempladas en este Acuerdo de Conciliación (Reclamaciones Exoneradas).</p> <p>A continuación figura información adicional.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Usted puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo de Conciliación de PAGA</b></p> <p><b>El plazo para presentar solicitudes de exclusión finaliza el 26 de septiembre de 2025.</b></p> | <p>Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo de Conciliación propuesto, puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación Demanda Colectiva enviándole al Administrador el formulario de Solicitud de Exclusión. <b>Si solicita su exclusión, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva, no estará obligado por el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, y conservará su derecho a interponer cualesquiera reclamaciones salariales individuales que pudiera tener contra Hawthorne.</b> Una vez que se haya excluido, usted será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y no podrá presentar objeciones a ninguna parte del Acuerdo de Conciliación propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso.</p> <p>Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto. Si usted también es un Empleado Perjudicado y se excluye, igualmente se le pagará su Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si presenta o no una Solicitud de Exclusión.</p> |
| <p><b>Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones al Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva</b></p> <p><b>El plazo para presentar objeciones por escrito finaliza el 26 de septiembre de 2025</b></p>        | <p>Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden presentar objeciones a cualquier aspecto del Acuerdo de Conciliación propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante, quienes interpusieron la Demanda en nombre de la Demanda Colectiva. Usted puede presentar objeciones a los montos solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante si usted considera que los mismos no son razonables.</p> <p>Consulte la Sección 8 de este Aviso.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva</b></p>                                                                                                                                                                            | <p>La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para celebrarse el día 4 de noviembre de 2025, a la 1:30 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, sito en 3247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415, en el Departamento 17 ante el Juez Joseph T. Ortiz. Esta fecha de audiencia puede cambiar como se explica más adelante en la Sección 9.</p> <p>Usted no tiene la obligación de comparecer, pero sí tiene el derecho a hacerlo (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, corriendo usted con los gastos), personalmente o por teléfono a través de CourtCall o de la plataforma Zoom del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente al Acuerdo de Conciliación en la Audiencia de Aprobación Definitiva.</p> <p>Consulte la Sección 9 de este Aviso.</p>                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Usted puede impugnar el</b></p>                                                                                                                                                                                                                    | <p>El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y su Pago Individual de PAGA</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>cálculo de sus semanas laborales/períodos de pago de PAGA</b><br><br><b>El plazo para presentar impugnaciones por escrito finaliza el 26 de septiembre de 2025</b> | (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y cuántos Períodos de Pago de PAGA trabajó durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que trabajó, según los registros de Hawthorne, se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 26 de septiembre de 2025.<br><br>Consulte la Sección 5 del presente Aviso. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 1. ¿Por qué recibí este Aviso?

El Demandante y el Demandado han llegado a un acuerdo de conciliación de la Demanda Colectiva (el “Acuerdo de Conciliación”) de las demandas mencionadas anteriormente, pendientes en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino (el “Tribunal”), y el Tribunal lo ha aprobado de forma preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo de Conciliación.

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todas las personas que son o fueron empleadas de Hawthorne Hydroponics, LLC y clasificadas como empleados no exentos pagados por hora en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (desde el 3 de marzo de 2018 hasta el 12 de diciembre de 2024).

El Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo de las reclamaciones alegadas por los Demandantes. Sin embargo, Hawthorne y los Demandantes han negociado una propuesta de Acuerdo de Conciliación que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo de Conciliación propuesto es un acuerdo sobre las reclamaciones controvertidas. Al aceptar llegar a un acuerdo de conciliación, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo de Conciliación es beneficioso para usted porque consideran que: (1) El Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones de los Demandantes y las defensas de Hawthorne, y los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) el Acuerdo de Conciliación es lo más conveniente para los intereses de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo de Conciliación propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar su Aprobación Definitiva.

## 2. ¿De qué trata esta Demanda Colectiva?

El 3 de marzo de 2022, el Demandante Kissam presentó una Demanda Colectiva contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, Caso N.º CIVSB2203720 (la “Demanda Colectiva”). En la Demanda Colectiva se presentan reclamaciones colectivas por competencia desleal, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago de horas extraordinarias, incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida, incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de descanso, incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas, incumplimiento de la obligación de reembolsar a los empleados los gastos necesarios e incumplimiento de la obligación de pagar los salarios a su debido tiempo.

Además, el 3 de marzo de 2022, el Demandante Kissam presentó una demanda representativa por separado contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, Caso N.º CVSB2204338, presentando un único fundamento de derecho por incumplimiento de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”) (la “Demanda de PAGA”).

Ambas demandas han sido consolidadas por el Tribunal en el caso principal, Caso n.º CIVSB22037220.

El día 18 de abril de 2025, Los Demandantes presentaron una Primera Querella Enmendada en la Demanda, que añadía a la Demandante Asia Crawford y consolidaba las reclamaciones alegadas en la Demanda Colectiva y en la Demanda PAGA en una sola querella. La Primera Querella Enmendada se denomina en el presente documento la “Querella Operativa”.

El Demandado niega haber hecho nada incorrecto y refuta todas las reclamaciones de la Demanda. Por ejemplo, el Demandado sostiene que los Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron, en todo momento, una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que a los Demandantes y a los Miembros de la Demanda Colectiva se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no incumplió con el pago a los Demandantes ni a ningún Miembro de la Demanda Colectiva de ningún salario supuestamente adeudado durante la relación laboral y a su término; que el Demandado cumplió con los requisitos de

declaración y registros de salarios de California; que el Demandado no incumplió con la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las indemnizaciones o sanciones solicitadas, o que podrían haberse solicitado, en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como una demanda colectiva o representativa.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo de Conciliación el 17 de junio de 2025. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que los Demandantes actuaran como Representantes de la Demanda Colectiva, y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como Abogado de la Demanda Colectiva.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales de Hawthorne, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Demanda Colectiva resolver la Demanda ahora en los términos que se resumen en este Aviso. El Acuerdo de Conciliación se alcanzó tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados de la Demanda Colectiva consideran que el Acuerdo es lo más conveniente para todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

En consecuencia, el Acuerdo de Conciliación constituye una solución transaccional de las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de Hawthorne, que niega expresamente toda responsabilidad.

### 3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo de Conciliación?

**Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación.** El Demandado ha acordado pagar una cantidad “todo incluido” de un millón cuatrocientos ochenta mil dólares (\$1,480,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación”) para financiar la conciliación de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Administración, los Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva y el pago de las Sanciones de PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva asignada a salarios la pagará por separado el Demandado. El Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y la cantidad necesaria para pagar los impuestos sobre la nómina dentro de los sesenta (60) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que se dicta la sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso la Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que la sentencia se convierte en definitiva y ya no está sujeta a apelación. El Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los pagos del acuerdo de conciliación en un plazo de catorce (14) días a partir de la financiación del acuerdo por parte del Demandado.

**Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación.** Los siguientes pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten su exclusión (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación, cuyos montos los decidirá el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- **Pago de Gastos de Administración.** Pago al Administrador, que se estima no será superior a \$14,000, para los gastos, incluidos los gastos de notificación a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión y la distribución de los cheques del acuerdo de conciliación y los formularios fiscales.
- **Pago de honorarios y costas de abogados.** Pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios razonables de abogados que no superen un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación, que actualmente equivale a \$493,333, y un importe adicional para reembolsar los costes reales del litigio en que incurrieron los Demandantes, que no superará los \$100,000. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado tramitando la Demanda en nombre de los Demandantes y de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado asumiendo todos los costes y gastos del litigio. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados de la Demanda Colectiva y los montos que definitivamente se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva.** Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva en un monto no superior a \$15,000 para cada uno de los Demandantes, o un importe inferior que apruebe el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al

iniciar y tramitar la Demanda, y por los riesgos que asumieron. El monto indicado es el que solicitarán los Demandantes y el monto que definitivamente se pagará se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- **Pago de Sanciones de PAGA.** Un pago de \$50,000 en relación con la reclamación de los Demandantes en virtud de PAGA, de los cuales un 75% (\$37,500) se abonarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Mano de Obra del Estado de California (“LWDA”). El 25% restante (\$12,500) se distribuirá a los Empleados Perjudicados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA de la siguiente manera (a) dividiendo el monto de la parte del 25% de los Empleados Perjudicados de las Sanciones de PAGA (\$12,500) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA que trabajaron todos los Empleados Perjudicados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada uno de los Empleados Perjudicados. “Período de Pago de PAGA” se refiere a cualquier período de pago durante el cual un Empleado Perjudicado trabajó para el Demandado al menos un día durante el Período de PAGA. El Período de PAGA es del 19 de noviembre de 2020 al 12 de diciembre de 2024.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar cualquiera de estos pagos, excepto el Pago de Sanciones de PAGA. El Tribunal considerará todas las objeciones.

**Cálculo de los pagos a los miembros de la Demanda Colectiva.** Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación todos los Honorarios y Costas de los Abogados aprobados por el tribunal, los Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva, las Sanciones de PAGA y los Gastos de Administración, la parte restante (el “Monto Neto del Acuerdo”) se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo de Conciliación ascenderá como mínimo a \$794,216.67. El Administrador abonará un Pago Individual de la Demanda Colectiva con cargo al Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo de Conciliación entre el número total de Semanas Laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. Una “Semana Laboral” es cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó al menos un día para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden impugnar el número de Semanas Laborales trabajadas como se explica a continuación.

**Si el Tribunal aprueba el Acuerdo de Conciliación y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si ha cambiado de dirección, debe ponerse en contacto con el Administrador para comunicarle su dirección correcta y así asegurarse de que recibirá su pago.

**Cuestiones fiscales.** El cuarenta por ciento (40%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del IRS. El sesenta por ciento (60%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva es en conciliación de supuestas reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones (en conjunto, la “Parte no salarial”). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente a los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en este Aviso de Demanda Colectiva se considere asesoramiento fiscal. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son exclusivas de él o ella, y es posible que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo de Conciliación.

**Condiciones del Acuerdo de Conciliación.** Este Acuerdo de Conciliación y su recibo del Pago Individual de la Demanda Colectiva están condicionados a que el Tribunal dicte una orden aprobando definitivamente el Acuerdo de Conciliación y dicte sentencia.

**El Acuerdo de Conciliación propuesto se anulará si el Tribunal no lo aprueba definitivamente.** Es posible que el Tribunal se niegue a aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación o a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo de Conciliación se anulará: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar sin demora los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido figurará su fecha de caducidad (la fecha de anulación). Si no cobra el cheque antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y los fondos correspondientes se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Contraloría de California, a su nombre.

#### **4. ¿Qué exoneró en virtud del Acuerdo de Conciliación?**

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. A partir de la fecha en que el Demandado aporte la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y aporte todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Las “Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva” son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos declarados en la Querella Operativa, que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva durante el empleo en un puesto no exento en California, y excluye expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral y reclamaciones de la demanda colectiva en California fuera del Período de la Demanda Colectiva. Las “Partes Exoneradas” son las subsidiarias, compañías matrices o afiliadas de Hawthorne, y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores y subsidiarias anteriores y actuales.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo de Conciliación, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado ni contra ninguna otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva resueltas por este Acuerdo de Conciliación. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Demanda se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado aporte la totalidad de los fondos del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y aporte todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, se considera que todos los Empleados Perjudicados y la LWDA exoneran, en nombre propio y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA” son todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, con base en los hechos expuestos en la Querella Operativa y en el Aviso PAGA de la LWDA del Demandante Kissam, que ocurrieron durante el Período PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California, y excluye expresamente todas las demás reclamaciones incluyendo reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral y reclamaciones PAGA fuera del Período de PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son las filiales, empresas matrices o afiliadas de Hawthorne y Hawthorne, y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y filiales anteriores y actuales.

#### **5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?**

**Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class\_Workweeks\_Worked» Semanas laborables durante el Período de la Demanda Colectiva (del 3 de marzo de 2018 al 12 de diciembre de 2024).**

**Según esta información, la estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva a partir del Monto Neto del Acuerdo de Conciliación asciende a \$«Est\_Individual\_Class\_Payment».**

**[Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA\_Pay\_Periods\_Worked» Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA (del 19 de noviembre de 2020 al 12 de diciembre de 2024). Según esta información, la estimación de su Pago Individual de PAGA asciende a \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».**

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador a la dirección indicada en esta Demanda Colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 26 de septiembre de 2025. También puede enviar su impugnación por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a la dirección [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) a más tardar en la fecha límite de respuesta. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas fehacientes por escrito y será resuelta por el Administrador.

## 6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo de Conciliación, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva. Si su dirección no es correcta o ha cambiado, debe notificárselo al Administrador. El Administrador es: ILYM, P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una audiencia de aprobación definitiva el 4 de noviembre de 2025, at 1:30 p.m. para decidir si aprueba el Acuerdo de Conciliación y fijar los importes que se abonarán en concepto de gastos de administración, honorarios de abogados y costas a la Demanda Colectiva, y en concepto de pago por servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo de Conciliación y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente tres meses después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, su resolución puede tardar y demorar la conciliación, quizás más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

## 7. ¿Qué ocurre si no quiero participar en el Acuerdo de Conciliación?

Si no desea participar en el Acuerdo de Conciliación, puede excluirse del mismo. **Si se excluye, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva procedente del Acuerdo de Conciliación y conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** No obstante, los Empleados Perjudicados que se excluyan seguirán recibiendo su Pago Individual de PAGA y seguirán estando vinculados por la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de que presenten o no una solicitud de exclusión.

Para excluirse de la parte de la demanda colectiva del acuerdo de conciliación, debe presentar al Administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, sellada por el correo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta que es el 26 de septiembre de 2025. También puede enviar su solicitud de exclusión voluntaria por fax al número (888) 845-6185 o por correo electrónico a [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com) antes de la Fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea que se le excluya del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva de *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar su nombre completo, dirección y número de teléfono o dirección de correo electrónico. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, caso n.º CIVSB2203720. Usted debe cumplimentar y firmar la solicitud de exclusión voluntaria. Ninguna otra persona podrá excluirse en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador es ILYM Group, P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que hayan sido selladas después del 26 de septiembre de 2025, o estén incompletas o sin firmar se rechazarán, y esos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán vinculados por el Acuerdo de Conciliación y la exoneración descritos anteriormente.

## 8. ¿Cómo objeto el Acuerdo de Conciliación?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar el Acuerdo de Conciliación. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la audiencia de aprobación definitiva, programada para el día 4 de noviembre de 2025, Los Abogados de la Demanda Colectiva y los Demandantes presentarán ante el Tribunal una Moción para la aprobación definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que consideran que el Acuerdo de Conciliación propuesto es justo, y una solicitud en la que se indique (i) la cantidad que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que solicitan los Demandantes en concepto de Pagos por servicios de representación de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto figura a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva a través de [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) en “Avisos de Demanda Colectiva” para *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC* o en el sitio web del Tribunal (<https://cap.sb-court.org/login>), e ingresando el caso n.º CIVSB2203720.

Un Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo de Conciliación y/o la Moción para la Aprobación definitiva y para Honorarios, Gastos de Litigio y Pagos por Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo de Conciliación propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante son demasiado altas o bajas. **El plazo de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador finaliza el 26 de septiembre de 2025.** También puede enviar la impugnación por fax al número (888) 845-6185 o por correo electrónico a [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com). Asegúrese de indicar al administrador qué es lo que objeta, por qué lo objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, n.º de caso CIVSB2203720, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, dirección de correo electrónico y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

**Administrador:**

Nombre de la Compañía: ILYM Group  
Dirección de correo electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Dirección postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781  
Número de teléfono: (888) 250-6810  
Número de fax: (888) 845-6185

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para exponer al Tribunal su objeción, los motivos de la misma y cualquier hecho que la respalde. También tiene la opción de comparecer en la audiencia mediante Zoom a través de la página web del Tribunal o por teléfono utilizando CourtCall (888-882-6878 o [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) para programar una comparecencia a distancia. Consulte el sitio web del Tribunal (<https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>) para obtener la información más actualizada sobre la comparecencia ante el Tribunal. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la audiencia de aprobación definitiva.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

**ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:**

Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel.: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
E-Mail: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

**ABOGADOS DEL DEMANDADO:**

Jennifer B. Zargarof  
Samson C. Huang  
Morgan, Lewis & Bockius LLP  
300 South Grand Avenue, 22nd Floor  
Los Angeles, CA 90071

**9. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación definitiva?**

El Tribunal celebrará una audiencia de aprobación definitiva a la 1:30 p.m. (Hora estándar del Pacífico) el día 4 de noviembre de 2025, en el Departamento 17 del Tribunal Superior de California, Condado de San Bernardino, sito en 247 W. 3rd St. San Bernardino, CA 92415, ante el Juez Joseph T. Ortiz. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo de Conciliación es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación y fije los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pago de servicios a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia, ya sea en persona o a distancia utilizando Zoom a través de la página web del Tribunal o CourtCall (888-882-6878 o [www.courtcall.com](http://www.courtcall.com)) para programar una comparecencia a distancia. Consulte el sitio web del Tribunal (<https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>) para obtener la información más actualizada sobre la comparecencia ante el Tribunal.

Es posible que el Tribunal re programe la audiencia de aprobación definitiva. Si la audiencia continúa, se publicará un Aviso en el sitio web de la Demanda Colectiva en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) en “Avisos de Demanda Colectiva” para *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*. Las fechas de las audiencias también se publican en Internet a través de la página de Acceso a Casos del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) e ingresando el n.º de caso CIVSB2203720.

**10. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir al Administrador de *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el acuerdo de conciliación propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costas y compensaciones por servicios prestados, la solicitud de aprobación definitiva u otros documentos de la Demanda Colectiva visitando el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) en “Avisos de la Demanda Colectiva” para *Kissam v. Hawthorne Hydroponics, LLC*, donde se publicarán estos documentos a medida que estén disponibles. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de Acceso a Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) e ingresando el n.º de caso CIVSB2203720. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe ir a la Secretaría del Tribunal ubicada en 247 W. 3rd St. San Bernardino, CA 92415.

**POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.**

**IMPORTANTE:**

- **¿Y si usted cambia de dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se traslada o cambia de otro modo su dirección postal.
- **¿Y si usted no cobra un cheque?** Los cheques de Acuerdo de Conciliación se anularán 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se abonen al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Contraloría de California a nombre y en beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden reclamarse en [https://www.sco.ca.gov/upd\\_msg.html](https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html).
- **¿Y si usted pierde el cheque?** En caso de pérdida o extravío del cheque, deberá ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador para solicitar uno nuevo.