

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

ROEL GALICIA, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act,
Plaintiff,

vs.

JIF-PAK MANUFACTURING, LLC, a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,
Defendants.

Case No: 37-2020-00005233-CU-OE-CTL

Honorable Kenneth J. Medel
Department C-66

CLASS ACTION

**DECLARATION OF DESIRAE BURTON
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22

DECLARATION OF DESIRAE BURTON

I, DESIRAE BURTON, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5609. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Roel Galicia ("Plaintiff"), and Jif-Pak Manufacturing, LLC ("Defendant"), (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the *Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC* case ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice of Class Action Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

23
24
25
26
27
28

TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-

1 speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number
2 included in the Notice of Class Action Settlement was (833) 234-0503 and was live on August 23,
3 2023.

4 NOTIFICATION TO THE CLASS

5 5. On July 27, 2023, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
6 Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request
7 exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the
8 implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and
9 other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional
10 information.

11 6. On August 2, 2023, Defendant’s Counsel provided Simpluris a Class List containing
12 each Class Member’s last known full name, last known mailing address, last known telephone number,
13 Social Security Number, the start and end dates of employment as an hourly-paid or non-exempt
14 employee of Defendant in California during the Class Period, and such other information as was
15 necessary for Simpluris to calculate Workweeks during the Class Period (“Class Data and List”). The
16 Class Data and List contained data for nine hundred and twenty-four (924) individuals.

17 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
18 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
19 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
20 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
21 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
22 seventy-four (74) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

23 8. On August 23, 2023, the Class Notice was mailed to nine hundred and twenty-four (924)
24 individuals identified as Class Members. The Class List was mailed via First Class in both English and
25 Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

26 9. A total of nineteen (19) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, ten (10)
27 were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS
28

1 as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search
2 (i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-
3 Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
4 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate six (6) updated addresses and
5 Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there are three (3)
6 Class Notices that remain undeliverable.

7 10. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if during the period of
8 January 29, 2016 through April 20, 2022 the actual number of Workweeks exceeds 51,230 by more
9 than ten percent (10%) (i.e., the Workweeks for the period referenced are actually more than 56,353),
10 Defendant shall have the option to either: (a) permit the Gross Settlement Amount be increased on a
11 proportional basis to the extent the threshold is exceeded (e.g., if the threshold referenced herein is
12 exceeded by 5%, the Gross Settlement Amount will increase by 5%); or (b) ending the Class Period as
13 of the date the qualifying Workweeks reach 51,230 ("Settlement End Date"). The total number of
14 Workweeks during this period was 54,876.42, which exceeds 51,230 by 7%. Therefore, the Escalator
15 Clause is not triggered and the Gross Settlement Amount remains at \$2,500,000.
16

17 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

18 11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Settlement,
19 Object to the Settlement, or Workweeks Dispute was October 7, 2023.

20 12 As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from the
21 Settlement.

22 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
23 Members.

24 14. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
25 Members.

26 **CLASS MEMBER AWARDS**

27 15. As of this date, there are nine hundred and twenty-four (924) Settlement Class Members
28 who will be paid their portion of the Net Settlement Amount.

16. The Net Settlement Amount of \$1,482,750.00 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$875,000.00), Attorneys' Costs (\$30,000.00), Enhancement Payment (\$7,500.00), LWDA Payment \$93,750.00, and the Settlement Administration Costs (\$11,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$2,500,000.00.

17. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$1,604.71, the *highest estimated Individual Settlement Payment* is \$8,777.65, and the *lowest estimated Individual Settlement Payment* is \$3.78.

ADMINISTRATION COSTS

18. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$11,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 25th day of October 2023, in Costa Mesa, CA.

Desiree Burton

Desirae Burton

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC
Superior Court of California for the County of San Diego
Case No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you are a current or former hourly-paid or non-exempt employee who worked for Defendant in California at any time from January 29, 2016, through April 20, 2022.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the Settlement, your legal rights may be affected.

This Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from or object to the Settlement if you so choose.

«I M q u l l BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_179126»

«City», «State» «Zip»

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. This notice relates to a proposed settlement of a class action lawsuit. It contains important information about your right to object to or not be included in the Settlement.

By order of the Superior Court of California for the County of San Diego (the "Court" or "San Diego County Superior Court"), in the case of *Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, San Diego County Superior Court Case No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL (the "Action") preliminary approval of a proposed class action settlement was granted on July 11, 2023. A hearing shall be held on November 17, 2023 ("Final Approval Hearing") to determine whether final approval of the Settlement should be granted.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A proposed class action settlement has been reached between Plaintiff Roel Galicia ("Plaintiff") and Defendant Jif-Pak Manufacturing, LLC ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the Action, which may affect your legal rights. By resolving this case, there has been no admission of liability, fault or wrongdoing whatsoever. Instead, the parties wished to resolve this matter to avoid further litigation and the costs and risks to all Parties associated with proceeding with the case.

I. DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the period from January 29, 2016, through April 20, 2022.

"Class Period" means the period from January 29, 2016, through April 20, 2022.

"Class Member" means an individual who falls within the definition of the Class.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

The Action was commenced when Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages on January 29, 2020, in the San Diego County Superior Court. On November 16, 2021, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant, giving notice of his intent to pursue civil penalties under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698, Et Seq. ("PAGA") ("LWDA Notice"). On February 14, 2023, Plaintiff filed the First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698, Et Seq. ("First Amended Complaint" or "Operative Complaint") in the Action. Together, the Class Action Complaint for Damages and the First Amended Complaint are referred to as the "Complaint."

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, failed to provide compliant meal breaks and associated premiums, failed to provide compliant rest breaks and associated premiums, failed to timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, failed to provide compliant wage statements, failed to maintain payroll records, failed to reimburse business expenses, and thereby, engaged in unfair business practices under the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* and conduct giving rise to civil penalties recoverable under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"), with respect to Plaintiff and other putative class members. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and premiums, restitution, penalties, interest, attorneys' fees, and costs.

Defendant vigorously disputes the merits of the Action and denies all liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action or that they violated any law, and contends that at all times they complied with the law.

The Parties participated in a full-day mediation with a respected class action mediator, and as a result of the mediation, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“Settlement” or “Settlement Agreement”), which was preliminarily approved by the Court on July 11, 2023. The Court has preliminarily appointed Plaintiff as representative of the Class (“Class Representative”), and has preliminarily appointed the following Plaintiff’s counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Yasmin Hosseini
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, **you do not need to take any action to receive a settlement payment**, but you have the opportunity to request exclusion or object to the Settlement if you so choose, as explained more fully in Section IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. **Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendant that the claims in the Operative Complaint have merit or that Defendant has any liability to the Plaintiff or to the Class Members.** Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is appropriate. Plaintiff and Class Counsel have concluded that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Breakdown of the Settlement

The gross settlement amount to be paid by Defendant is Two Million Five Hundred Dollars (\$2,500,000) (the “Gross Settlement Amount”). The amount of \$125,000 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under PAGA (“PAGA Penalties”), of which \$ 93,750 will be made to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”) and \$31,250 will remain as part of the Net Settlement Amount for distribution to the Settlement Class Members.

The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members who do not submit timely and valid Requests for Exclusion (“Settlement Class Members”) is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) payment of attorneys’ fees to Class Counsel in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., not to exceed \$875,000) and reimbursement of actual litigation costs and expenses to Class Counsel in an amount not to exceed \$30,000 (together, “Attorneys’ Fees and Costs”); (2) payment in the amount of \$7,500 to Plaintiff for his services in the Action (“Enhancement Payment”); (3) payment to the Labor and Workforce Development Agency in the amount of \$93,750 (“LWDA Payment”); and (4) payment to Simpluris, Inc. (the “Settlement Administrator”) for costs and expenses of administration of the Settlement in an amount that is currently estimated not to exceed \$13,000 (“Settlement Administration Costs”).

Class Members are eligible to receive a share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks, or fraction thereof, a Class Member worked for Defendant in California, in an hourly-paid or non-exempt position during the Class Period, as reflected in Defendant’s records (“Workweeks”). The Settlement Administrator will determine each Class Member’s individual Workweeks.

To determine your estimated Individual Settlement Share, the Settlement Administrator divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks for all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and then multiplied your individual Workweeks by the Estimated Workweek Value.

Each Individual Settlement Share will be allocated as follows: twenty percent (20%) as wages (to be reported on an IRS Form W2) and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages (to be reported on an IRS Form 1099, if required). Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Share after reduction for the applicable employee-side payroll taxes, contributions, and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares. The employer’s share of taxes and withholdings on the wages portion of Individual Settlement Shares will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount. The net payment of an Individual Settlement Share after reduction for the employee’s share of taxes and

withholdings is referred to as the “Individual Settlement Payment.”

If the Court grants final approval of Settlement, following the later of: 1) in the event no appeal is taken from the Final Approval Order and Judgment, then the day after the last day on which any appeal from the Final Approval Order and Judgment might be filed; or 2) in the event a timely appeal is taken from the Final Approval Order and Judgment, then, the date of successful resolution of any such appeal(s), including expiration of any time to seek reconsideration or further review (“Effective Date”), Defendant will fund the Settlement by way of two (2) installments:

- Within thirty (30) calendar days of the Effective Date, Defendant will make a deposit of one-half (1/2) of the Gross Settlement Amount (i.e., One Million Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250,000)) into a qualified settlement account to be established by the Settlement Administrator (the “First Installment”);
- Within twelve (12) months of the First Installment, Defendant will make a second deposit for the remaining one-half (1/2) of the Gross Settlement Amount (i.e., One Million Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250,000)) into the qualified settlement account established by the Settlement Administrator (“Second Installment”).

The timing of the distribution of payments will depend on the date of Final Approval of the Settlement and the date on which Defendant funds the installments.

The Settlement Administrator will proportionally withhold and remit the employee taxes from each Individual Settlement Share distribution to be made. If a Settlement Class Member fails to cash or deposit his or her check that is issued to him or her within one hundred and eighty (180) calendar days of issuance, then, that check will be cancelled and the funds associated with that cancelled check will be transmitted to University of San Diego School of Law’s free Worker’s Rights Clinic, in conformity with the requirements of California Code of Civil Procedure section 384.

Individual Settlement Payment checks will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must make sure to provide your correct mailing address to the Settlement Administrator in a timely fashion, to ensure receipt of payment.**

B. Your Workweeks Based on Defendant’s Records

The Workweeks of each Class Member were calculated based on Defendant’s records. According to Defendant’s records:

Between January 29, 2016, through April 20, 2022, you worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee for «MERGED_WW_CALC» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must timely submit a fully completed and signed written dispute to the Settlement Administrator, postmarked or confirmed received by the Settlement Administrator **on or before October 7, 2023**, at the address listed in Section IV.B below. The dispute must: (a) state the case name and number of the Action (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) be signed by you or your authorized representative; (c) contain your full name, telephone number, mailing address, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that the number of Workweeks credited to you is incorrect and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend to be credited to you is correct; and (f) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the specified address and/or facsimile number, postmarked or faxed on or before **October 7, 2023**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you above, based on Defendant’s records. Based on your Workweeks:

Your Individual Settlement Share is estimated to be \$ «MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC» It is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share.

Your Individual Settlement Share reflected on this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share may be higher or lower than estimated. Your Individual Settlement Payment will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect. The settlement approval process may take multiple months.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Class Members who have not submitted a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) willfully, finally, and forever release, settle, compromise, relinquish, and discharge any and all of the Released Parties of and from any and all Released Claims.

“Released Parties” means Defendant and any of its past and present parent companies, subsidiaries, and divisions, and their shareholders, officers, directors, employees, partners, attorneys, insurers and reinsurers, predecessors, successors, successors-in-interest, assigns, accountants, auditors, consultants, legal representatives, and any individual or entity that could be jointly or severally liable for any of the Released Claims.

“Released Claims” means all claims under state, federal, or local law, whether statutory, in tort, contract, or otherwise, alleged in the Operative Complaint and/or LWDA Notice or that could have been pleaded based on the allegations in the Operative Complaint and/or LWDA Notice, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, for failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, failure to reimburse necessary business-related expenses, unfair or unlawful business practices pursuant California Business and Professions Code § 17200, et seq., and civil penalties pursuant to California Labor Code § 2698, et seq., and any violation or breach of the California Labor Code arising from or related to the conduct alleged, including without limitation, Labor Code sections Code 96(k), 98.6, 201, 201.3, 202, 203, 203.1, 203.5, 204, 204a, 204b, 204.2, 206, 206.5, 208, 209, 212, 213(d), 221, 222, 222.5, 223, 224, 226(a)(to include paragraphs (1), (2), (3), (4), (5), (7) and (9)), 226.7, 227, 227.3, 230, 230.1, 230.2, 230.3, 230.4, 230.7, 230.8, 231, 232(c), 232.5(c), 233, 234, 403, 404(b), 432.2, 432.5, 432.7, 435, 450, 510, 511, 512, 513, 551, 552, 921, 922, 923, 970, 973, 976, 1021.5, 1025, 1026, 1101, 1102, 1102.5, 1174(c), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.3(b), 1199, 1199.5, 1290, 1292, 1293, 1293.1, 1294, 1294.1, 1294.5, 1296, 1297, 1298, 1301, 1308, 1308.1, 1308.7, 1309, 1309.5, 2800, 2801, 2802, 2806, 2810, 2929(b), 3073.6, 6310, and 6311, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to, Wage Orders 1-2001 and 4-2001, or any other statute, rule, and/or regulation, or similar causes of action arising from or relating to the conduct alleged.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek Attorneys’ Fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$875,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to thirty thousand dollars (\$30,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff Roel Galicia will seek the amount of seven thousand five hundred dollars \$7,500 (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the case. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., is estimated to be Thirteen Thousand Dollars (\$13,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement. Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Parties for the Released Claims described in Section III.D above.

As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or reimbursement of litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you may seek exclusion from the Settlement by submitting a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (d) clearly state that you do not wish to be included in the Settlement; and (e) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the specified address and/or facsimile number, postmarked or faxed **on or before October 7, 2023**, at the following address:

Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC,
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax: 714-824-8591

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement (and the release of Released Claims stated in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of Released Claims stated in Section III.D above, as well as the contemplated judgment to be entered by the Court, if the Court grants final approval of the Settlement.

Notwithstanding the above, all Class Members will receive their share of the 25% share of the PAGA Payment and will be bound to the Released Claims as it pertains to PAGA, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator or by orally presenting your objection at the Final Approval Hearing (you may appear at the Final Approval Hearing and make an oral objection without submitting a written object).

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) contain your full name, telephone number, and mailing address; (c) clearly state all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) include copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B. above, **on or before October 7, 2023**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing (the "Final Approval Hearing") in Department C-66 of the San Diego County Superior Court, Downtown Superior Courthouse, 330 West Broadway, San Diego, California, 92101 on November 17, 2023, at 9:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator. If the Court enters an order and judgment granting final approval of the Settlement, a copy of this order and judgment will be posted on the Settlement Administrator's website; to access it you will need to navigate to the following web URL: www.simpluris.com/case-information/.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to regardless of whether you submitted a Notice of Objection.

Personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find information regarding the Court's most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19>. You can find information regarding appearing remotely online at: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. Please note that there may be deadlines to reserve a remote appearance and fees or charges may apply.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action by visiting the civil clerk's office, located at 330 West Broadway, San Diego, California, 92101, during business hours or online by visiting the following website: <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>. Fees may apply for accessing and/or obtaining copies of documents from the Court in person or online. To look up and access documents and information on the Court's systems, you will need to use the case number.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE OFFICE OF THE CLERK, OR COUNSEL FOR DEFENDANT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (833) 234-0503, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC
Corte Superior de California para el Condado de San Diego
Caso No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL

Usted ha recibido esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted es un empleado actual o ex empleado no exento o por hora que trabajó para el Demandado en California en cualquier momento entre el 29 de enero del 2016 y el 20 de abril del 2022.

No necesita realizar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del Acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones, y cómo puede solicitar ser excluido u oponerse al Acuerdo si así lo desea.

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_179126»

«City», «State» «Zip»

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN. Esta notificación se relaciona con un acuerdo propuesto de un juicio de acción de clase. Contiene información importante sobre su derecho a oponerse o no ser incluido en el Acuerdo.

Por orden de la Corte Superior de California para el Condado de San Diego (la “Corte” o “Corte Superior del Condado de San Diego”), en el caso *Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, Corte Superior del Condado de San Diego Caso No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL (la “Acción”) la homologación preliminar de un acuerdo de acción de clase propuesto se otorgó el 11 de julio del 2023. Se celebrará una audiencia el 17 de noviembre del 2023 (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si se debe otorgar la homologación definitiva del Acuerdo.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase propuesto entre el Demandante Roel Galicia (“Demandante”) y el Demandado Jif-Pak Manufacturing, LLC (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan en conjunto las “Partes”) en la Acción, lo que puede afectar sus derechos legales. Al resolver este caso, no ha habido admisión de responsabilidad, culpa o acto ilícito de ningún tipo. En cambio, las partes desearon resolver este asunto para evitar más litigios y los costos y riesgos asociados con el proceso del caso para todas las Partes.

I. DEFINICIONES

“**Clase**” se refiere a todos los empleados actuales y ex empleados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 29 de enero del 2016 y el 20 de abril del 2022.

“**Período de la Clase**” significa el período comprendido entre el 29 de enero del 2016 y el 20 de abril del 2022.

“**Miembro de la Clase**” significa una persona comprendida dentro de la definición de Clase.

II. ANTECEDENTES DEL JUICIO

La Acción comenzó cuando el Demandante presentó una Demanda de Acción de Clase por Daños el 29 de enero del 2020, en la Corte Superior del Condado de San Diego. El 16 de noviembre del 2021, el Demandante proporcionó una notificación por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y al Demandado, notificando su intención de perseguir sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“PAGA”) (“Notificación de la LWDA”). El 14 de febrero del 2023, el Demandante presentó la Primera Demanda de Acción de Clase Modificada por Daños y Cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California. (“Primera Demanda Modificada” o “Demanda Vigente”) en la Acción. Juntos, la Demanda de Acción de Clase por Daños y la Primera Demanda Modificada se denominan la “Demanda”.

El Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y por horas extra, no proporcionó períodos de comida y primas asociadas que cumplan con los requisitos, no proporcionó períodos de descanso y primas asociadas que cumplan con los requisitos, no pagó los salarios oportunamente durante el empleo y al momento de la finalización del empleo y sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no proporcionó talones de cheque que cumplan con los requisitos, no mantuvo registros de nómina de pago, no reembolsó gastos comerciales y, por lo tanto, participó en prácticas comerciales

desleales conforme al artículo 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California y conducta que da lugar a sanciones civiles recuperables en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“PAGA”), con respecto al Demandante y otros miembros putativos de la clase. El Demandante busca, entre otras cosas, el cobro de salarios y primas impagos, restitución, sanciones, intereses, honorarios de abogados, y costos.

El Demandado disputa enérgicamente los méritos de la Acción y niega toda responsabilidad o acto ilícito de cualquier tipo asociado con los reclamos alegados en la Acción o que violó alguna ley, y sostiene que en todo momento cumplió con la ley.

Las Partes participaron en una mediación de día completo con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado de la mediación, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA (“Acuerdo”), que fue homologado de manera preliminar por la Corte el 11 de julio del 2023. La Corte ha designado en forma preliminar al Demandante como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y ha designado en forma preliminar al siguiente abogado del Demandante como abogado de la Clase (“Abogado de la Clase”):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Yasmin Hosseini
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, **no necesita realizar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo**, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión u oponerse al Acuerdo si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección IV a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y un acuerdo de reclamos altamente disputados. **Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene como objetivo ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos en la Demanda Vigente tienen fundamento o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna hacia el Demandante o los Miembros de la Clase.** El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es apropiado. El Demandante y el Abogado de la Clase han concluido que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Desglose del Acuerdo

El importe bruto del acuerdo que pagará el Demandado es de dos millones quinientos mil dólares (\$2,500,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). El importe de \$125,000 del Importe Bruto del Acuerdo se ha asignado a sanciones en virtud de la PAGA (“Sanciones en virtud de la PAGA”), de los cuales \$ 93,750 se entregarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“Pago a la LWDA”) y \$31,250 permanecerán como parte del Importe Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros de la Clase del Acuerdo.

La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase que no presenten Solicitudes de Exclusión válidas y oportunas (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se denomina el “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) el pago de honorarios de abogados al Abogado de la Clase por un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, que no exceda los \$875,000) y el reembolso de los costos y gastos reales de litigación al Abogado de la Clase por un monto que no exceda los \$30,000 (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”); (2) pago por el monto de \$7,500 al Demandante por sus servicios en la Acción (“Aumento en el Pago”); (3) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral por el monto de \$93,750 (“Pago a la LWDA”); y (4) el pago a Simpluris, Inc. (el “Administrador del Acuerdo”) por los costos y gastos de administración del Acuerdo por un monto que actualmente se estima que no excede los \$13,000 (“Costos de Administración del Acuerdo”).

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir una parte del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) en función de la cantidad de semanas, o fracción de las mismas, que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado en California, en un puesto no exento o por hora durante el Período de la Clase, según se refleja en los registros del Demandado (“Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo determinará las Semanas de Trabajo Individuales de cada Miembro de la Clase.

Para determinar su Parte Individual del Acuerdo estimada, el Administrador del Acuerdo dividió el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo para todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor de la Semana de Trabajo Estimado”, y luego multiplicó sus Semanas de Trabajo Individuales por el Valor de la Semana de Trabajo Estimado.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) en concepto de salarios (a informarse en un Formulario W2 del IRS) y ochenta por ciento (80%) en concepto de sanciones, intereses y daños no salariales (a informarse en un Formulario 1099 del IRS, si es necesario). Los Miembros de la Clase del Acuerdo recibirán el pago de su Parte Individual del Acuerdo después de la reducción de los impuestos, contribuciones y retenciones de nómina de pago aplicables al empleado con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo. La parte del empleador de los impuestos y retenciones sobre la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo. El pago neto de una Parte Individual del Acuerdo después de la reducción de la parte de impuestos y retenciones del empleado se denomina el “Pago Individual del Acuerdo”.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, después de lo siguiente: 1) En el caso de que no se tome apelación de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, el día después del último día en el que se pueda presentar cualquier apelación de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia; o 2) en caso de que se interponga una apelación oportuna de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, luego, la fecha de resolución exitosa de dicha apelación, incluido el vencimiento de cualquier momento para solicitar la reconsideración o revisión adicional (“Fecha de Entrada en Vigencia”), el Demandado financiará el Acuerdo mediante dos (2) cuotas:

- Dentro de los treinta (30) días calendario a partir de la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandado realizará un depósito de la mitad (1/2) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un millón doscientos cincuenta mil dólares (\$1,250,000)) en una cuenta calificada del acuerdo que será establecida por el Administrador del Acuerdo (la “Primera Cuota”);
- Dentro de los doce (12) meses de la Primera Cuota, el Demandado realizará un segundo depósito por la mitad (1/2) restante del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un millón doscientos cincuenta mil dólares (\$1,250,000)) en la cuenta calificada del acuerdo establecida por el Administrador del Acuerdo (“Segunda Cuota”).

El momento de la distribución de los pagos dependerá de la fecha de Homologación Definitiva del Acuerdo y la fecha en que el Demandado financie las cuotas.

El Administrador del Acuerdo retendrá y remitirá proporcionalmente los impuestos de los empleados de cada distribución de la Parte Individual del Acuerdo que se realice. Si un Miembro de la Clase del Acuerdo no cobra ni deposita su cheque emitido dentro de los ciento ochenta (180) días calendario de su emisión, entonces, ese cheque se cancelará y los fondos asociados con ese cheque cancelado se transmitirán a la Worker’s Rights Clinic gratuita de la University of San Diego School of Law, de conformidad con los requisitos del artículo 384 del Código Procesal Civil de California.

Los cheques del Pago Individual del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe asegurarse de proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo en tiempo y forma, para garantizar la recepción del pago.**

B. Sus Semanas de Trabajo basadas en los Registros del Demandado

Las Semanas de Trabajo de cada Miembro de la Clase se calcularon según los registros del Demandado. De acuerdo con los registros del Demandado:

Entre el 29 de enero del 2016 y el 20 de abril del 2022, usted trabajó para el Demandado en California como empleado por hora o no exento durante «MERGED_WW_CALC» Semanas de Trabajo.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron, debe presentar en forma oportuna una disputa por escrito completa y firmada al Administrador del Acuerdo, con sello postal o confirmada recibida por el Administrador del Acuerdo **a más tardar el 7 de octubre del 2023**, a la dirección que se indica en la Sección IV.B a continuación. La disputa debe: (a) indicar el nombre y número de caso de la Acción (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) estar firmada por usted o su representante autorizado; (c) contener su nombre completo, número de teléfono, dirección postal y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (d) indicar claramente que la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó es incorrecta y lo que usted sostiene que es la cantidad correcta que se le acreditó; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que la cantidad de Semanas de Trabajo que usted afirma que se le acreditará es correcta; y (f) ser devuelta por fax o correo al Administrador del Acuerdo a la dirección y/o número de fax especificados, con sello postal o por fax

a más tardar el 7 de octubre del 2023.

C. Su Parte Individual del Acuerdo estimada

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron anteriormente, según los registros del Demandado. Según sus Semanas de Trabajo:

Se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC» y está sujeta a reducción por la parte del empleado de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo.

Su Parte Individual del Acuerdo que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo real puede ser superior o inferior que la estimada. Su Pago Individual del Acuerdo solo se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia. El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses.

D. Reclamos Exonerados

En la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) exoneran, acuerdan, se comprometen, renuncian y liberan de manera intencional, definitiva y para siempre, a todas y cada una de las Partes Exoneradas de todos y cada uno de los Reclamos Exonerados.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y cualquiera de sus compañías matrices, subsidiarias y divisiones pasadas y presentes, y sus accionistas, funcionarios, directores, empleados, socios, abogados, aseguradoras, reaseguradoras, predecesores, sucesores, sucesores en interés, cesionarios, contadores, auditores, consultores, representantes legales y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjunta o separadamente de cualquiera de los Reclamos Exonerados.

“Reclamos Exonerados” se refiere a todos los reclamos conforme a la ley estatal, federal o local, ya sean legales, extracontractuales, contractuales, o de otra clase, alegados en la Demanda Vigente y/o Notificación de la LWDA o que podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones en la Demanda Vigente y/o Notificación de la LWDA, que surjan durante el Período de la Clase, lo que incluye, entre otros, reclamos conforme al Código Laboral de California, Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, regulaciones, y/u otras disposiciones de la ley, por no pagar los salarios por horas extra, no pagar los salarios mínimos, no proporcionar los períodos de comida correspondientes y el pago de primas asociado, no proporcionar los períodos de descanso correspondientes y el pago de primas asociado, no proporcionar los talones de cheque correspondientes, no pagar los salarios oportunamente al momento de la finalización del empleo, no pagar los salarios oportunamente durante el empleo, no mantener los registros de nómina de pago requeridos, no reembolsar los gastos comerciales necesarios, prácticas comerciales injustas o ilegales conforme al artículo 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California, y sanciones civiles conforme a los artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral de California y cualquier violación o incumplimiento del Código Laboral de California que surja o se relacione con la conducta alegada, lo que incluye, entre otros, los artículos 96(k), 98.6, 201, 201.3, 202, 203, 203.1, 203.5, 204, 204a, 204b, 204.2, 206, 206.5, 208, 209, 212, 213(d), 221, 222, 222.5, 223, 224, 226(a)(para incluir los párrafos (1), (2), (3), (4), (5), (7) y (9)), 226.7, 227, 227.3, 230, 230.1, 230.2, 230.3, 230.4, 230.7, 230.8, 231, 232(c), 232.5(c), 233, 234, 403, 404(b), 432.2, 432.5, 432.7, 435, 450, 510, 511, 512, 513, 551, 552, 921, 922, 923, 970, 973, 976, 1021.5, 1025, 1026, 1101, 1102, 1102.5, 1174(c), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.3(b), 1199, 1199.5, 1290, 1292, 1293, 1293.1, 1294, 1294.1, 1294.5, 1296, 1297, 1298, 1301, 1308, 1308.1, 1308.7, 1309, 1309.5, 2800, 2801, 2802, 2806, 2810, 2929(b), 3073.6, 6310, y 6311 del Código Laboral, y Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluyendo, entre otras, las Órdenes Salariales 1-2001 y 4-2001, o cualquier otra ley, norma y/o regulación, o causas de acción similares que surjan o se relacionen con la conducta alegada.

E. Honorarios y Costos de Abogados para el Abogado de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán Honorarios de Abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$875,000) y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un importe de hasta treinta mil dólares (\$30,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados adjudicados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos de litigación.

F. Aumento en el Pago al Demandante

El Demandante Roel Galicia solicitará el importe de siete mil quinientos dólares \$7,500 (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento de sus servicios en relación con el caso. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se adjudica, se pagará al Demandante además del Pago Individual del Acuerdo al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., será de trece mil dólares (\$13,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión y las disputas de las Semanas de Trabajo, calcular las Partes Individuales del Acuerdo y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo. A menos que elija excluirse del Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo, y se considerará que ha exonerado a las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados descritos en la Sección III.D anterior.

Como Miembro de la Clase, no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o el reembolso de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar la exclusión del Acuerdo presentando una solicitud escrita (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Acción (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (d) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo; y (e) ser devuelta por fax o correo al Administrador del Acuerdo a la dirección y/o número de fax especificados, con sello postal o por fax **a más tardar el 7 de octubre del 2023**, a la siguiente dirección:

Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC,
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax: 714-824-8591

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo (y la exoneración de los Reclamos Exonerados establecidos en la Sección III.D anterior), y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo. Todo Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna será considerado Miembro de la Clase del Acuerdo y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluso aquellos relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados establecidos en la Sección III.D anterior, así como la sentencia contemplada que dictará la Corte, si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo.

Sin perjuicio de lo anterior, todos los Miembros de la Clase recibirán su parte del 25% del Pago en virtud de la PAGA y estarán obligados a los Reclamos Exonerados en lo que respecta a la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una oposición escrita (“Notificación de Oposición”) al Administrador del Acuerdo o presentando su oposición oralmente en la Audiencia de Homologación Definitiva (puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva y realizar una oposición oral sin presentar

una oposición por escrito).

Una Notificación de Oposición debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Roel Galicia v. Jif-Pak Manufacturing, LLC*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2020-00005233-CU-OE-CTL); (b) contener su nombre completo, número de teléfono y dirección postal; (c) indicar claramente todos los motivos de la oposición, acompañados de cualquier respaldo legal para dicha oposición; (d) incluir copias de cualquier documento, informe u otros documentos en los que se base la oposición; y (f) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B. anterior, **el 7 de octubre del 2023 o antes**.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una audiencia (la “Audiencia de Homologación Definitiva”) en el Departamento C-66 de la Corte Superior del Condado de San Diego, Downtown Superior Courthouse, 330 West Broadway, San Diego, California, 92101 el 17 de noviembre del 2023, a las 9:30 a. m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios y Costos de Abogados al Abogado de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. Si la Corte dicta una orden y sentencia que otorga la homologación definitiva del Acuerdo, se publicará una copia de esta orden y sentencia en el sitio web del Administrador del Acuerdo; para acceder a él, deberá dirigirse a la siguiente URL web: www.simpluris.com/case-information/.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea, independientemente de si presentó una Notificación de Oposición.

Las comparecencias personales y l telefónicas son una opción. Puede encontrar información sobre las pautas con respecto al COVID-19 más recientes de la Corte en línea en: <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19>. Puede encontrar información sobre cómo comparecer de forma remota en línea en: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. Tenga en cuenta que puede haber plazos para reservar una comparecencia remota y pueden aplicarse tarifas o cargos.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para obtener los términos y condiciones precisos del Acuerdo, debe revisar el Acuerdo detallado y otros documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y otros documentos presentados en la Acción visitando la secretaría, ubicada en 330 West Broadway, San Diego, California, 92101, durante el horario laboral o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>. Pueden aplicarse cargos por acceder y/u obtener copias de los documentos de la Corte en persona o en línea. Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas de la Corte, deberá usar el número de caso.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE, A LA SECRETARÍA O A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (833) 234-0503, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR AL ABOGADO DE LA CLASE.