

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

JORDAN CASE, JONELL MURPHY, and
MARK FAJARDO, individually, and on behalf
of all others similarly situated, and on behalf of
the State of California and other aggrieved
persons, and DAVID GALVAN, individually, on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

PINNACLE PIPELINE INSPECTION, INC., a
California corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No. 21CV389608

**DECLARATION OF NICOLE BENCH
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: January 9, 2025
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Charles F. Adams
Dept.: 1

I, Nicole Bench, declare as follows:

1 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
2 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
3 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
4 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Case, et*
5 *al. v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc., et al.*, matter. I am authorized to make this declaration on
6 behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
7 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

8 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
9 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
10 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
11 Members.

12 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
13 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
14 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
15 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
16 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Class Action and PAGA Settlement*
17 and the *Mailing Envelope*, in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (c)
18 receiving and processing requests for exclusion, and objections to the Settlement, if applicable; (d)
19 resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has record
20 of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class
21 Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f)
22 processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the
23 Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
24 (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j)
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 //
28

1 4. On September 5, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On September 9, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 dates of employment worked for each individual, the number of Workweeks worked for each
7 Settlement Class Member during the Class Period and the number of Pay Periods worked for each
8 PAGA Employee during the PAGA Period. The data file was uploaded to our database and checked
9 for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 152 individuals who
10 worked 10,259 Workweeks during the Class Period, triggering the Escalator Clause.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 152 names and addresses contained in the
12 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
15 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
16 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
17 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
18 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19 7. On September 23, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
20 via U.S First Class Mail, to all 152 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
21 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 22 Notice Packets have been returned to our office
23 as undeliverable. Of the 22 returned Notice Packets, none included a return with a forwarding
24 address provided by the USPS. ILYM Group performed a computerized skip trace on all 22
25 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated
26 address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 11 updated
27 addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class
28 Members, via U.S. First Class Mail. In addition, 1 Settlement Class Member contacted ILYM

1 Group during the response period requesting that a new Notice Packet be re-mailed to them.

2 9. As of the date of this declaration, a total of 12 Notice Packets have been re-mailed.
3 Specifically, 11 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts and 1 has
4 been re-mailed as a result of remail request by a Settlement Class Member.

5 10. As of the date of this declaration, a total of 11 Notice Packets have been deemed
6 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

7 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
8 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was November 22, 2024.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written
10 objections to the Settlement. The deadline to file a written objection to the Settlement was
11 November 22, 2024.

12 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any valid disputes
13 from a Settlement Class Member during the class period.

14 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 152
15 Participating Class Members, representing 100.00% of the 152 Settlement Class Members. The
16 total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is
17 10,259, triggering the Escalator Clause which resulted in an increase to the Gross Settlement
18 Amount.

19 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
20 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
21 the Settlement Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount
22 remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for
23 Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments,
24 Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

25 //

1	Gross Settlement Amount	\$295,000.00
2	Escalation Clause Amount	\$1,973.03
3	New Gross Settlement Fund	\$296,973.03
4	Class Counsel Attorney's Fees	\$98,991.01
5	Class Counsel Litigation Costs/ Expenses	\$25,000.00
6	Total Class Representative Service Payments	\$40,000.00
7	Administration Fees to ILYM Group Fees	\$4,995.00
8	PAGA Penalties Allocation to LWDA	\$7,500.00
9	PAGA Penalties Allocation to Aggrieved Employees	\$2,500.00
10	Net Settlement Amount	\$117,987.02

11 16. To determine each Participating Settlement Class Member's individual settlement
12 award payment, the Net Settlement Amount shall be divided among Settlement Class Members
13 based on the Settlement Class Member's total number of Workweeks worked during the Class
14 Period. This results into a Workweek Value and is then multiplied by the number of Workweeks
15 worked by each Settlement Class Member. Based on these calculations, the Participating Class
16 Members will receive an estimated average gross payment of \$776.23, with the estimated highest
17 gross payment being \$3,542.26.

18 17. In addition, ILYM Group reports a total of 94 PAGA Aggrieved Employees. The
19 PAGA payments to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved
20 Employee's total number of Pay Periods worked during the PAGA Period. This results into the Pay
21 Period Value and is then multiplied by the number of Pay Periods worked by each Aggrieved
22 Employee during the PAGA Period. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will
23 receive an estimated average payment of \$26.60, with the estimated highest payment being \$66.07.

24 18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
25 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
26 costs for completion of the settlement administration, are \$4,995.00. ILYM Group's work in
27 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
28 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such

1 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
2 Group to perform.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
4 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
5 was executed this 16th day of December 2024, at Tustin, California.

6
7 Nicole Bench
NICOLE BENCH

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jordan Case, et al. v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc., et al., Santa Clara County Superior Court, Case No. 21CV389608

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against *Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.* (“Defendant” or “Pinnacle” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by several former Pinnacle employees (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of all persons who worked for Defendant in California as an hourly paid or non-exempt employee (“Class Members”) during the Class Period (October 29, 2017 through September 20, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all persons who worked for Defendant in California as an hourly paid or non-exempt employee during the PAGA Period (November 24, 2020 through September 20, 2023) (“PAGA Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_ESA» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGA_ESA».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for one of these payments, then you are not eligible for such payment under the Settlement because you didn’t work during the applicable period, according to Defendant’s records.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class Work Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA Pay Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are an PAGA Member, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Pinnacle Pipeline Inspection, Inc. will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 22, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Members and the PAGA Members must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 22, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 9, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 9, 2025 . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 22, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 22, 2024 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay all wages (including minimum wages, straight time wages, and overtime wages), to provide meal and break periods, to provide accurate wage statements, to reimburse expenses, to produce employment records, to pay wages due at termination and engaging in unfair business practices. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: WILSHIRE LAW FIRM, PLC ("Class Counsel.")

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$296,973.03 as the Maximum Settlement Amount. Defendant has agreed to deposit the Maximum Settlement Amount into an account controlled by a third-party Administrator. The Administrator will use these funds to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and PAGA Penalties. Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Maximum Settlement Amount after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final 61 days after the date the Court enters Judgment, or a later date if the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Maximum Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$98,991.01 (33.33% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 each to Plaintiffs Jordan Case, Jonell Murphy, Mark Fajardo, and David Galvan as Class Representative Awards for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class. The Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs' Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$10,000.00 for a PAGA Payment, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the PAGA Members based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions, with the exception of the PAGA Payment. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Maximum Settlement Amount (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 33% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 67% to e.g., penalties and interest, etc. ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholding and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as non-wage payments rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **November 22, 2024**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **November 22, 2024**, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Plaintiffs and Participating Class Members will release Defendant and all of its present and former parent companies, subsidiaries, affiliates, shareholders, officers, directors, employees, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, successors and assigns (collectively the "Released Parties") from those claims alleged in all versions of the complaints filed in the Class Action Lawsuit, as well as all any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action, whether known or unknown, contingent or accrued, under any legal theory under federal and state law that were or reasonably could have been brought based on the facts alleged in any version of the complaints filed in the Class Action Lawsuit and/or the PAGA Action Lawsuit, regardless of theory of recovery, including: claims under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 206, 210, 218, 218.5, 221, 226, 226.7, 510, 511, 512, 1182.12, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2800, 2802; the California IWC Wage Orders; the Fair Labor Standards Act (29 U.S.C. Section 201, et seq.); and California Business and Professions Code section 17200, et seq. (the "Released Class Claims").

10. PAGA Members' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), the State of California and all PAGA Members will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The PAGA Members' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

Plaintiffs, on behalf of the State of California and the PAGA Members, will release Defendant and the Released Parties from any and all PAGA claims or causes of action which occurred during the PAGA Period that were or reasonably could have been brought based on the facts alleged in any version of the complaints filed in the Class Action Lawsuit and/or the PAGA Action Lawsuit, and in the LWDA Letter submitted to the LWDA by Plaintiffs, regardless of theory of recovery, including but not limited to, any alleged violations of or relief under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, 2699, and the applicable provisions of the applicable IWC Wage Orders.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. \$10,000 of the Maximum Settlement Amount will be allocated to settle all PAGA claims. 75% of this amount (\$7,500) will be sent to the State of California and 25% (\$2,500) will be distributed to PAGA Members. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing 2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Members and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual PAGA Member.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **November 22, 2024**, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as PAGA Members. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment, if any.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as in this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, clearly identify the Action (*Jordan Case et al v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.*, Case Number 21CV389608), and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 22, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

You may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing at your expense, either in person, telephonically, or through an attorney, provided you notify the Court of your intention to do so. All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must (a)

clearly identify the case name and number (*Jordan Case et al v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.*, Case Number 21CV389608), (b) be submitted to the Court either by mailing the objection to: Clerk of the Court, Superior Court of California, County of Santa Clara, 191 N. 1st Street, San Jose, California 95113, or by filing in person at the same location; (c) also be mailed to the law firms identified below and (d) be filed or postmarked on or before **November 22, 2024**.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 9, 2025, at 1:30 p.m., in Department 1, of the Santa Clara Superior Court, located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you are referred to the detailed Settlement Agreement, which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this litigation, including the Settlement Agreement, may be examined (a) online on the Superior Court of California, County of Santa Clara's Electronic Filing and Service Website at www.sceffiling.org, or (b) in person at Records, Superior Court of California, County of Santa Clara, 191 N. 1st Street, San Jose, California 95113, between the hours of 8:30 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays and closures, or you may contact Class Counsel or the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANT'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

Class Counsel:

Wilshire Law Firm PC
Justin F. Marquez
Benjamin H. Haber
Arrash T. Fattahi
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
e-mail: claims@ilymgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE
AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

Caso Jordán, et al. v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc., et al., Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, Caso
No. 21CV389608

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léelo con atención!
No es correo basura, spam, un anuncio o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra *Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.* ("Demandado" o "Pinnacle" se utiliza aquí como marcador de posición) para presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por varios ex empleados de Pinnacle ("Demandantes") y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos ("Miembros de la Clase") durante el Período de la Clase (del 29 de octubre de 2017 al 20 de septiembre de 2023); y (2) sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período de PAGA (24 de noviembre de 2020 al 20 de septiembre de 2023) ("Miembros de PAGA").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales del Grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de PAGA y pague multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Con base en los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase será de \$«Class_ESA» (menos la retención) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$«PAGA_ESA»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para uno de estos pagos, entonces usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el período aplicable, según los registros del Demandado).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class Work Weeks» semanas laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **trabajó «PAGA Pay Periods» períodos** de pago durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la sección 4 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no actúe. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros del Grupo y los Miembros de PAGA renuncien a sus derechos a hacer valer ciertos reclamos contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual Colectivo y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro del Grupo Participante, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período Colectivo y las reclamaciones de multas del Período PAGA contra los Demandados.
- (2) **Exclusión voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (exclusión) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago de Clase Individual. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Colectivo contra el Demandado y, si es Miembro de PAGA, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

Pinnacle Pipeline Inspection, Inc. no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase Participante, elegible para un Pago de Clase Individual y un Pago PAGA Individual (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA La fecha límite de exclusión es el 22 de noviembre de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago de Clase Individual. Los Miembros del Grupo no Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 6 de este Aviso. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Miembros de PAGA y los Miembros de PAGA deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros del Grupo Participantes Pueden Objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo de PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 22 de noviembre de 2024	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar ("Miembros del Grupo Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce el monto total pagado a los Miembros del Grupo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes si cree que no son razonables. Véase la sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la audiencia de aprobación final del 9 de enero de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 9 de enero de 2025 . No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo participantes pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Véase la sección 8 de este aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales/periodos de pago Las impugnaciones escritas deben presentarse antes del 22 de noviembre de 2024	El monto de su Pago de Clase Individual y el Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 22 de noviembre de 2024 . Véase la sección 4 de este aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

Los demandantes son ex empleados del demandado. La acción acusa al demandado de violar las leyes laborales de California al no pagar todos los salarios (incluidos los salarios mínimos, los salarios de tiempo corrido y los salarios de horas extras), proporcionar períodos de comida y descanso, proporcionar declaraciones de salarios precisas, reembolsar gastos, producir registros de empleo, pagar los salarios adeudados al terminar y participar en prácticas comerciales injustas. Sobre la base de las mismas reclamaciones, los Demandantes también han presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de fiscales generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes). ("PAGA"). El Demandante está representado por abogados en la Acción: WILSHIRE LAW FIRM, PLC ("Abogado de la Clase").

El demandado niega rotundamente haber violado alguna ley o haber omitido el pago de ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo

por resolver la Acción negociando y terminando el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso del litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes acuerdan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el demandado no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación.

Los Demandantes y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque creen que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Grupo y los Miembros de PAGA. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El demandado pagará \$296,973.03 como monto máximo del acuerdo. El Demandado ha acordado depositar el Monto Máximo de Liquidación en una cuenta controlada por un Administrador externo. El Administrador utilizará estos fondos para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador y las Multas de PAGA. Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, el Demandado financiará el Monto Máximo del Acuerdo después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. El fallo será definitivo 61 días después de la fecha en que el Tribunal dicte sentencia, o en una fecha posterior si el fallo es apelado.
2. Deducciones aprobadas por el tribunal del monto máximo del acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$98,991.01 (33.33% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Grupo por honorarios de abogados y hasta \$25,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin pago.
 - B. Hasta \$10,000 cada uno a los Demandantes Jordan Case, Jonell Murphy, Mark Fajardo y David Galván como Premios Representativos de la Clase por presentar la Acción, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. El Laudo del Representante de la Clase será el único dinero que recibirán los Demandantes, aparte del Pago Individual de la Clase de los Demandantes y cualquier Pago Individual de PAGA.
 - C. Hasta \$15,000 al Administrador por los servicios que administran el Acuerdo.
 - D. Hasta \$10,000.00 por un Pago de PAGA, asignado el 75% al Pago de PAGA de LWDA y el 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Miembros de PAGA en función de sus Períodos de Pago de PAGA.

Los Miembros del Grupo Participante tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones, con la excepción del Pago PAGA. El Tribunal examinará todas las objeciones.

3. Liquidación neta distribuida a los miembros del grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Máximo de la Liquidación (la "Liquidación Neta") mediante la realización de Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborables del Período de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre pagos a los miembros del grupo. Los Demandantes y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 33% de cada Pago de Clase Individual a los salarios imposables ("Porción de Salario") y del 67% a, por ejemplo, multas e intereses, etc. ("Porción No Salarial"). La porción de salario está sujeta a retención y se informará en los formularios W-2 del IRS. El demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeuda sobre la parte salarial. Los pagos individuales de PAGA se cuentan como pagos no salariales en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido para Pagos de Clase Individual y Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de nulidad). Si no lo cobra antes de la fecha de nulidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Opt-Outs). Usted será tratado como un Miembro Participante del Grupo de Demandantes, participando plenamente en el Acuerdo del Grupo de Demandantes, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el **22 de noviembre de 2024**, que desea optar por no participar. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión escrita y firmada antes de la **Fecha Límite de Respuesta del 22 de noviembre de 2024**. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Grupo o su representante en la que se indique el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple de un Miembro del Grupo de demandantes que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros del Grupo excluidos (es decir, los Miembros del Grupo No Participantes) no recibirán Pagos Individuales del Grupo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra el Demandado.

No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Grupo que se excluyen del Acuerdo del Grupo (Miembros del Grupo No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones de PAGA contra el Demandado sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción.

7. El acuerdo propuesto será nulo si el tribunal niega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar un Fallo. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. El Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros del Grupo durante las semanas laborales, enviará y volverá a enviar cheques de liquidación y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros del Grupo Participante. Después de que el Fallo sea definitivo y el Demandado haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros del Grupo Participantes tendrán legalmente prohibido hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Acción y se resuelven en este Acuerdo.

Los Miembros de la Clase Participante estarán obligados por la siguiente liberación:

Los Demandantes y los Miembros Participantes del Grupo liberarán al Demandado y a todas sus empresas matrices actuales y anteriores, subsidiarias, afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, sirvientes, representantes registrados, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios (colectivamente las "Partes Exoneradas") de las reclamaciones alegadas en todas las versiones de las quejas presentadas en la Demanda Colectiva, así como de todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, bajo cualquier teoría legal bajo la ley federal y estatal que fueron o razonablemente podrían haber sido presentadas en base a los hechos alegados en cualquier versión

de las quejas presentadas en la Demanda Colectiva y/o la Demanda de Acción PAGA, independientemente de la teoría de recuperación, incluyendo: reclamaciones bajo las secciones 201, 202, 203, 204, 206, 210, 218, 218.5, 221, 226, 226.7, 510, 511, 512, 1182.12, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2800, 2802; las Órdenes Salariales de la CBI de California; la Ley de Normas Justas de Trabajo (29 U.S.C., artículo 201 y siguientes); y la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (las "Reclamaciones colectivas exoneradas").

10. Comunicado de PAGA de los miembros de PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y el Demandado haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), el Estado de California y todos los Miembros de PAGA no podrán hacer valer reclamaciones de PAGA contra el Demandado, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Miembros de PAGA, incluidos aquellos que son Miembros Participantes del Grupo y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período PAGA alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo.

Las Exenciones de los Miembros de PAGA para los Miembros de la Clase Participantes y No Participantes son las siguientes:

Los Demandantes, en nombre del Estado de California y los Miembros de PAGA, liberarán al Demandado y a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones o causas de acción de PAGA que ocurrieron durante el Período de PAGA que se presentaron o podrían haberse presentado razonablemente en función de los hechos alegados en cualquier versión de las quejas presentadas en la Demanda Colectiva y/o la Demanda de Acción de PAGA, y en la Carta de la LWDA presentada a la LWDA por los Demandantes, independientemente de la teoría de la recuperación, incluidas, entre otras, las presuntas violaciones o la reparación de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, 2699 y las disposiciones aplicables de las Órdenes de Salarios de la CBI aplicables.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos individuales de la clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto de la Liquidación por el número total de Semanas Laborables trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborables trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.
2. Pagos individuales de PAGA. Se asignarán \$10,000 del Monto Máximo de Liquidación para resolver todas las reclamaciones de PAGA. El 75% de este monto (\$7,500) se enviará al estado de California y el 25% (\$2,500) se distribuirá a los miembros de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo 2,500 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Miembros de PAGA y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Miembro de PAGA individual.
3. Desafíos de la semana laboral/período de pago. El número de Semanas Laborales de Clase que trabajó durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según se registra en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta **el 22 de noviembre de 2024** para impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede enviar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su desafío enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de las Semanas Laborables y/o los Períodos de Pago basados en los registros del Demandado como preciso a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana Laboral y/o del Período de Pago en función de su presentación y de las aportaciones de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros del Grupo Participantes) y del Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

1. Miembros de la Clase Participante. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por no participar), incluidos aquellos que también califican como Miembros de PAGA. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA, si lo hubiera.
2. Miembros de la clase no participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago Individual de PAGA a cada Miembro de PAGA que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro del Grupo No Participante).

Su cheque será enviado a la misma dirección que se indica en este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique claramente la Acción (*Caso Jordan et al v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.*, Número de caso 21CV389608), e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes del 22 de noviembre de 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Usted puede objetar el acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final a su cargo, ya sea en persona, por teléfono o a través de un abogado, siempre que notifique al Tribunal su intención de hacerlo. Todas las objeciones escritas, documentos de respaldo y/o avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso (*Jordan Case et al v. Pinnacle Pipeline Inspection, Inc.*, Caso Número 21CV389608), (b) presentarse ante el Tribunal ya sea enviando la objeción por correo a: Secretario del Tribunal, Tribunal Superior de California, Condado de Santa Clara, 191 N. 1st Street, San José, California 95113, o presentándola en persona en el mismo lugar; (c) también se enviarán por correo a los bufetes de abogados identificados a continuación y (d) se presentarán o matasellarán el **22 de noviembre de 2024** o antes.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que asistir, a la Audiencia de Aprobación Final el 9 de enero de 2025, a la 1:30 p.m., en el Departamento 1, del Tribunal Superior de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San José, CA 95113. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Grupo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los opositores, a los Abogados del Grupo y al Abogado Defensor a que hagan comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador de antemano o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, se le remite al Acuerdo de Conciliación detallado, que se encuentra en los archivos del secretario del Tribunal. Los alegatos y otros registros en este litigio, incluido el Acuerdo de conciliación, pueden examinarse (a) en línea en el sitio web de presentación y servicio electrónico del Tribunal Superior de California, Condado de Santa Clara en www.sceffiling.org, o (b) en persona en Registros, Tribunal Superior de California, Condado de Santa Clara, 191 N. 1st Street, San José, California 95113, entre las 8:30 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días festivos y cierres de la Corte, o puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva o el Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL ABOGADO DEL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

Abogados de la Clase:

Bufete de Abogados Wilshire PC
Justin F. Márquez
Benjamín H. Haber
Arrash T. Fattahi
3055 Wilshire Blvd., piso 12
Los Ángeles, California 90010

Administrador del Acuerdo:

Grupo ILYM, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DE LIQUIDACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de liquidación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando usted solicite un reemplazo antes de la fecha de nulidad en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

«Case_name»

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID

QR Code»

ILYM ID: «ILYMID» «PC»

«first_name» «last_name»

«Address_»

«City», «state» «Zip_Code»

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd, 12th Floor
Los Angeles, CA 90010-1137

1 PROOF OF SERVICE