

Eric K. Yaeckel [CSB No. 274608]
yaeckel@sullivanlawgroupapc.com
Ryan T. Kuhn [CSB No. 324538]
ryan@sullivanlawgroupapc.com

SULLIVAN & YAECKEL LAW GROUP, APC
2330 Third Avenue
San Diego, California 92101
(619) 702-6760 * (619) 702-6761 FAX

Attorneys for Plaintiff ARATH RODRIGUEZ, Individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO

ARATH RODRIGUEZ, Individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated,

Plaintiff,

vs.

ANV INVESTMENTS, INC., a California Corporation and DOES 1-10, inclusive,

Defendants.

Case No. 37-2022-00006121-CU-OE-CTL

DECLARATION OF JEFFREY D. JOHNSON REGARDING THE NOTICE PLAN IN SUPPORT OF FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT

I, Jeffrey D. Johnson, declare as follows:

1. I am the Vice President of CAC Services Group, LLC ("CAC"), located at 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344. I am over twenty-one (21) years of age, and I am not a party to the above-captioned action. I have personal knowledge of the facts set forth herein and, if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. CAC provides a comprehensive range of class and collective action claims administration services. CAC has extensive experience in data processing and acting as third-party administrator in class and collective actions throughout the country.

3. CAC's class and collective action administration services include: coordination of all

1 notice requirements; design of direct-mail notice, publication of summary notice, emailing notice
2 packets and claim forms; coordination with the U.S. Postal Service; database management; website
3 hosting and management; claims processing; fund management and distribution; and preparation
4 of reports describing notice programs and claims processing.

5 4. CAC was retained to act, and appointed by this Court to act, as the Claims Administrator
6 for this action and to date has provided the following services for the above-captioned action:

- 7 a. Develop and execute a notice program targeting potential Settlement Class members,
8 as defined in the Class Action Settlement Agreement (the “Settlement Agreement”):

- 9
10 i. Settlement Class Member Definition: All current and former
11 nonexempt employees of Defendant who were employed in
12 California between February 16, 2018, through June 1, 2023.

13 5. In regard to the notice program, CAC implemented the following notice plan:

- 14 a. Direct notice by first-class mail to all Settlement Class members whose names and
15 addresses were provided by Defendant.

16
17 6. To provide direct and timely notice by first-class mail, CAC performed the following:

- 18 a. On October 13, 2023, CAC received from Defendant an electronic list of three hundred
19 twenty-three (323) names and addresses of persons identified as potential Settlement
20 Class members as defined in Paragraph 4 above (the “Settlement Class Member List”).
21 The Settlement Class Member List was updated using the National Change of Address
22 system (NCOA), which updates the addresses for all persons who had moved in the
23 previous four years and who had filed a change of address with the U.S. Postal Service;
24
25 b. On October 23, 2023, the Notice of Class Action Settlement (the “Notice”) was printed,
26 personalized, and inserted into a #10 window envelope (the “Notice Packet”). The
27 template of the Notice is attached hereto as Exhibit “1”.
28

1 7. In support of the direct mail Notice Packet, CAC had regular phone communications
2 with Class Members calling CAC. In general, the purpose of these communications was to:

- 3 a. Transcribe and fulfill the Notice Packet as requested; and
4 b. Answer Settlement Class member questions about the Notice Packet.

5 8. As of the date of this Declaration, three (3) Notice Packets have been returned to CAC
6 by the U.S. Postal Service with forwarding addresses. The Settlement Class Member List was
7 subsequently updated with the new addresses and a Notice Packet was re-mailed to said Settlement
8 Class members at each of the new addresses.

9
10 9. As of the date of this Declaration, sixty-three (63) Notice Packets have been returned to
11 CAC by the U.S. Postal Service without forwarding addresses. For these Notice Packets, an address
12 search was completed resulting in forty-four (44) new addresses. I caused the Settlement Class
13 Member List to be updated with the new addresses from the address search results and a Notice
14 Packet to be re-mailed to said Settlement Class members at each of these new addresses.
15 Additionally, through phone correspondence or other correspondence, CAC continued to make a
16 good faith effort to re-mail RFND mail leaving only nineteen (19) Notice Packets that remain
17 classified as undeliverable after various attempts to locate the current address for said Settlement
18 Class members.

19
20 10. There is no claim form requirement in this case, so all individuals are included in the
21 recovery and payment unless they file a Request for Exclusion.

22
23 11. As of the date of this Declaration, CAC has received no (0) Requests for Exclusion.

24 12. As of the date of this Declaration, CAC has received no (0) Objections.

25 13. Accordingly, there are three hundred twenty-three (323) total participating Class
26 Members

27 14. It is my opinion that the above-described notice program and the Notice Packet are
28

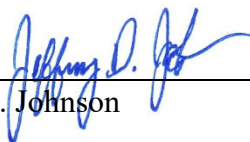
adequate and reasonable under the circumstances. They are consistent with standards previously employed by CAC in notification programs designed to reach known members of settlement groups or classes. Additionally, the implemented notice program and the Notice Packet are fully compliant with the notice requirements established by California law, as well as the parties' Settlement Agreement and the prior Order of this Court.

15. Finally, if the settlement is finally approved by the Court, CAC will make all payment distributions from funds provided by Defendants in accordance with terms of the Settlement Agreement or as is otherwise ordered by the Court.

16. Currently, the average recovery for each participating class member would be \$375.24. The highest recovery for any participating class member is \$1,457.79. The lowest recovery for any participating class member is \$0.86.

17. CAC's costs associated with the administration of this matter are \$8,964.64. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 14th day of December, 2023.



Jeffrey D. Johnson

EXHIBIT 1:

- Notice of Class Action Settlement

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

PLEASE READ CAREFULLY AS
THIS NOTICE MAY AFFECT YOUR RIGHTS

ARATH RODRIGUEZ, Individually, and on behalf of
other members of the general public similarly situated,
Plaintiff,

vs.

ANV INVESTMENTS, INC., a California Corporation
and DOES 1-10, inclusive.

CASE No. 37-2022-00006121-CU-OE-CTL
JUDGE: Honorable Eddie C Sturgeon
DEPARTMENT: C-67

**NOTICE OF CLASS AND PAGA ACTION
SETTLEMENT AND RELEASE**

I. WHY DID I GET THIS NOTICE?

This notice explains that a settlement has been reached in the case entitled *Arath Rodriguez v. ANV Investments Inc., et al*, Case No. 37-2022-00006121-CU-OE-CTL (the “Action”).

This notice is to inform you of the proposed settlement of the Action. The notice is also intended (i) to describe the settlement, including how the settlement monies will be allocated and how the settlement may affect you; and (ii) to advise you of your rights and options with respect to the settlement.

You are receiving this notice by order of the Court because the records of ANV Investments, Inc. (hereinafter “Defendant”), indicate that you are a current or former employee who worked for ANV Investments, Inc in California during the time period of March 1, 2019 to January 1, 2023 (the “Class”). As a result, **you are eligible to receive a portion of the settlement amount.**

This is **not** a notice of a lawsuit against you. **You are not being sued.** Your participation in the settlement will **not** affect your employment with ANV Investments, Inc in any way whatsoever.

II. WHAT IS THE CLASS ACTION LAWSUIT ABOUT?

On February 16, 2022, Arath Rodriguez, a former ANV Investments, Inc. employee in California, filed a lawsuit in which he alleged violations of California wage- and-hour laws on a class and representative basis as to all of Defendant’s current and former non-exempt employees in California.

The Class Action alleges that the Class was not paid regular, minimum, or overtime wages or final wages upon separation from employment, as required by California law; was not provided meal and rest periods under the California Labor Code and Wage Orders; was not reimbursed for all business-related expenses; and, was not provided pay statements with information specified in the California Labor Code. The Class Action also alleges violations under the California Business and Professions Code §§ 17200 et. seq. based on these state law claims. The lawsuit also seeks penalties under California’s Private Attorneys General Act (“PAGA”) and the California Labor Code.

The individual who is suing is referred to in this document as “Plaintiff.” Plaintiff’s attorneys, Sullivan & Yaeckel Law Group, APC, have been litigating the Action since filing it.

Defendant has denied and continue to deny the factual and legal allegations in the case and believe that they have strong defenses to all of Plaintiff’s claims. Defendant also claims that the Class has been paid all monies due, and maintain that they have complied with all California wage-and-hour laws. This settlement is **not** an admission of any liability and is **not** evidence of any wrongdoing, nor does it indicate that any of Defendant’s policies are unlawful.

The Court has not ruled on whether Plaintiff’s allegations have any merit. However, in order to avoid the time and expense of further litigation, the ultimate outcome of which is uncertain, and to provide a fair and reasonable resolution of this legal dispute, the parties have negotiated a settlement whereby Defendants have agreed to pay a total of \$250,000.00. As a Class Member, you are eligible to receive a portion of this amount.

III. WHO IS INCLUDED IN THIS CLASS ACTION?

All current and former non-exempt employees who worked for ANV INVESTMENTS, INC. in California from February 16, 2018, through June 1, 2023. This is the “Class Period”.

IV. WHAT DOES THE PROPOSED SETTLEMENT OFFER?

Under the terms of the parties’ proposed settlement, the following will occur if the settlement is given final approval by the Court:

A. A settlement administrator has been appointed by the Court to administer the settlement. The claims administrator will pay: (1) Plaintiff’s counsel’s attorneys’ fees, up to \$83,333.33; (2) Plaintiff’s costs of litigation, up to the amount of \$11,000.00; (3) The expenses of administering the settlement, up to the amount of \$10,000; (4) An enhancement award of up to \$7,500.00 for Plaintiff’s role in pursuing the litigation; (5) A payment of \$18,000 to the California Labor & Workforce Development Agency; and (7) A payment of \$6,000 to be divided between employees who worked during the PAGA Period. It will be indicated in paragraph C below, if your employment fell within the PAGA Period.

B. The amount remaining after those deductions is estimated to be \$114,166.67 and will be divided among all Class Members and PAGA Members based on the estimated number of pay periods worked for ANV INVESTMENTS, INC. as a non-exempt employee in California by each Class Member.

C. According to Defendants’ records, you worked for the Defendants in the State of California for approximately **<ClassWeeks>** weeks during the Class Period, which runs from February 16, 2018, through June 1, 2023. Your estimated class settlement amount is **<ClassAmt>**. This is only an estimate. Your actual share may change depending on the Court’s final ruling and the final number of participating Class Members.

[IF APPLICABLE] Because you worked for Defendants during the “PAGA Period” between December 14, 2020, through June 1, 2023, you will also receive a payment for PAGA claims based on the number of weeks worked during that period. According to Defendants’ records, you worked **<PAGAWEEKS>** weeks during this PAGA Period. Your estimated PAGA settlement amount is **<PAGAAmt>**. If you are eligible to receive a PAGA settlement amount and a portion of the class settlement, those amounts will be combined into one check.

If you believe the information above is incorrect, you may dispute this information by sending your corrections and any supporting documentation to the Claims Administrator via U.S. Mail, at CAC Services Group, 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344 or by email to info@cacsg.com. Please be advised that the information listed above is presumed to be correct unless you prove otherwise.

D. If the Court grants final approval of the settlement agreement and you do not opt out of the settlement, then you will release ANV Investments, Inc. and as applicable, each of their respective past, present and future agents, employees, officers, directors, partners, trustees, representatives, shareholders, stockholders, attorneys, parents, subsidiaries, equity sponsors, related corporations and/or partnerships, divisions, predecessors, successors, insurers, consultants, employee benefit plans and fiduciaries thereof, and affiliated organizations, and their respective successors and assigns of any of the foregoing persons/entities (the “Released Parties”) from all wage and hour claims, rights, demands, liabilities and causes of action of any nature or description arising from the facts, theories of liability and claims asserted in or contemplated by the Action and/or the claims that could have been asserted in the Action based on the facts ascertained or alleged in the Action, including without limitation, any and all statutory, constitutional, contractual or common law claims for wages, damages, unpaid costs, penalties, liquidated damages, interest, attorneys’ fees, litigation costs, restitution, and equitable or other relief based on the following categories: (a) any and all claims involving any alleged failure to pay the wages required by state or federal law; (b) any and all claims arising under state or federal law involving any alleged failure to pay employees for all hours worked, including but not limited to any claim for minimum, straight time, or overtime wages; (c) any and all claims arising under state or federal law involving any alleged failure to pay wages, including but not limited to any claim involving “off the clock” work, “rounding,” or the failure to pay for all time under the employer’s control; (d) any and all claims involving payment of wages based on ANV Investment’s Inc. defined workday or workweek; (e) any and all claims involving the failure to correctly calculate or include bonuses, other incentive pay, or compensation of any kind in the “regular rate” of pay or compensation; (f) any and all claims arising under state law involving any alleged failure to properly provide meal periods and/or authorize and permit rest periods, to pay premiums for missed, late, short, unprovided, on-duty, or interrupted meal and/or rest periods, or to pay such premiums at the regular rate of compensation; (g) any and all claims involving any alleged failure to keep accurate records or to issue proper wage statements to employees; (h) any and all claims involving any alleged failure to timely pay wages, including but not limited to any claim of violation of Labor Code §§ 201 or 202, and any claim for waiting time penalties under Labor Code § 203; (i) any and all claims involving any alleged failure to reimburse for necessary business expenses under Labor Code §§2800 or 2802, including but not limited to any claim for the failure to provide and/or reimburse necessary business expenses; (j) any and all claims for unfair business practices in violation of Business and Professions Code sections 17200, et seq.; and (k) any and all penalties pursuant to the Private Attorneys General Act (“PAGA”) of 2004 (collectively, the “Released Claims”). The Released Claims include, but are not limited to, all claims arising under the California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 432, 256, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2800, 2802, 2698, 2699, 2699.3; the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission; California Business and Professions Code section 17200 et seq.; the California common law of contract; and federal common law. The release excludes the release of claims not permitted by law (the “Released Claims”).

V. WHAT ARE MY OPTIONS?

A. *You may accept your share of the settlement and be bound by the release of all claims described above.* Settlement awards will be paid by check after the settlement is given final approval by the Court. The checks will be mailed to you by the Claims Administrator. Your check will remain valid and negotiable for one hundred twenty (120) days from the date on which it is issued. After those one hundred eighty (120) days expire, the check will become void and your settlement amount will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name for future retrieval; *or*

B. *You may exclude yourself from the settlement, in which case you will not receive your share of the settlement and you will not be bound by the settlement.* If you choose to be excluded, by no later than November 22, 2023, you must send a written request for exclusion, by mail, to the settlement administrator, CAC Services Group, located at 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344 or by email to info@cacsg.com. In order to be considered valid, your request for exclusion ***must*** include your name, your address, a request for exclusion, and your signature. However, even if you choose Option B, you will still release the Released PAGA Claims and will receive payment from the PAGA settlement amount if you are deemed to be a PAGA Member.

C. *You may object to the settlement.* The procedures for objecting to the settlement are described below in Section VIII of this form.

VI. WHAT ARE THE PROCEDURES FOR PAYMENT?

A. The settlement administrator will calculate your share of the settlement and will issue you a check.

B. Twenty Five (25%) of your share of the settlement will be considered wages from which ordinary tax withholdings will be deducted. No tax deductions shall be made from the remaining seventy five percent (75%), which is allocated to penalties, interest and expenses. You will be given IRS tax forms for each of these amounts. You are responsible for paying the correct amount of taxes on each portion of your share of the settlement.

C. It is important for the parties to have your current address in order to be able to send you other mailings regarding the Action. You should contact the Claims Administrator to report any change of your address after you receive this Notice. Failure to report a change of address may result in you not receiving your share of the settlement money.

VII. HEARING ON PROPOSED SETTLEMENT

A final fairness hearing will be held before the Court on January 12, 2024, at 9:00 a.m., in Department C-72 of the San Diego County Superior Court, located at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, California 92101, to decide whether or not the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate. The Court may adjourn or continue the hearing without further notice to you. You are not required to attend the hearing. Sullivan & Yaeckel Law Group, APC (contact information below), counsel for Plaintiff and the Class, will answer any questions the Court may have. However, you are welcome to attend the hearing at your own expense. Procedures for making remote appearances at the hearing are allowed, but are subject to change. However, those procedures are posted on the Court's website at: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. You should check the Court website for up-to-date information before attempting to make a remote appearance.

VIII. PROCEDURES FOR OBJECTING TO SETTLEMENT

You have the option of objecting to the settlement and telling the Court that you don't agree with the settlement or some part of it. The Court will consider your views. To object, you may send a letter, which you must sign, saying that you object to the settlement of *Rodriguez v. ANV Investments, Inc.. et al.*, Case No. 37-2022-00006121-CU-OE-CTL. Be sure to include the case name and case number (as shown in the preceding sentence), your name, the last four digits of your Social Security Number, your address, your telephone number, the specific reasons you object to the terms of the settlement, and your signature. Mail the objection to the Claims Administrator, CAC Services Group, located at 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344 or fax to (888) 495-9746 or email to info@cacsg.com on or before November 22, 2023. A written objection is optional. You may also appear at the Final Approval Hearing as described in Section VII, above, to have any objections heard by the Court.

IX. EXAMINATION OF COURT PAPERS AND QUESTIONS

This notice summarizes the settlement. For more detailed information, you may view a complete copy of the settlement agreement, and any papers filed in the Action, which are on file with the Clerk of the Court, case number 37-2022-00006121-CU-OE-CTL. The pleadings and all other records from this litigation may be examined by inspecting the Court file in the at the filing department of the San Diego County Superior Court, located at Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, California 92101. You may also review the settlement agreement, along with other court records regarding this case, on the Court's website, <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>, through the link to the "Register of Actions" and then searching by the case number above.

If you have any questions, you can call the Claims Administrator at (866) 602-2260 or Class Counsel (see below for phone numbers.)

ATTORNEYS REPRESENTING PLAINTIFF AND THE CLASS

SULLIVAN & YAECKEL LAW GROUP, APC
Eric K. Yaeckel [yaeckel@sullivanlawgroupapc.com]
Ryan T. Kuhn [ryan@sullivanlawgroupapc.com]
2330 Third Avenue
San Diego, California 92101
(619) 702-6760; (619) 702-6761 FAX

ATTORNEYS REPRESENTING ANV INVESTMENTS, INC.

Kyle Maland [CSB No. 292210]
kyle.maland@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
550 West C Street, Suite 1700
San Diego, California 92101
(619) 233-1006; (619) 233-8627 FAX

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT, ANV INVESTMENTS, INC. OR
THEIR CORPORATE OFFICE, MANAGERS, NOR ANV INVESTMENTS, INC.'S
ATTORNEYS REGARDING THIS SETTLEMENT.**

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SAN DIEGO

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE UNA DEMANDA COLECTIVA

POR FAVOR LEA DETENIDAMENTE ESTE AVISO
PORQUE PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS

ARATH RODRIGUEZ, en nombre suyo y otras personas
en situación similar,

Demandante,

v.

ANV INVESTMENTS, INC., una corporación tipo
DOES 1-10 inclusive y de California.

NÚMERO DE CASO 37-2022-00006121-CU-OE-CTL
JUEZ: Honorable Eddie C. Sturgeon
DEPARTAMENTO: C-67

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE LA DEMANDA
COLECTIVA Y DE PAGA Y EXONERACIÓN DE
TODA DEMANDA Y RECLAMACIÓN**

I. ¿POR QUÉ ESTÁ RECIBIENDO ESTE AVISO?

Esta notificación informa que se ha llegado a un acuerdo en el caso denominado *Arath Rodríguez v. ANV Investments Inc., et al*, bajo el número de caso 37-2022-00006121-CU-OE-CTL (la "Demanda").

Este aviso es para comunicarle acerca del acuerdo propuesto de la Demanda. Este aviso también tiene el propósito de: (i) describir el acuerdo, incluyendo cómo se distribuirán los fondos del acuerdo y cómo el acuerdo puede afectarlo; y (ii) informarle acerca de sus derechos y opciones en relación con el acuerdo.

Usted está recibiendo este aviso por orden del tribunal porque los registros de ANV Investments, Inc. (en adelante, "Demandado"), muestran que usted es o fue un empleado que trabajó para ANV Investments, Inc en California desde el 1 de marzo de 2019 hasta el 1 de enero de 2023 (la "Clase"). En consecuencia, **usted tiene derecho a recibir una parte del dinero del acuerdo.**

Esto **no** es una notificación de una demanda contra usted. **Usted no está siendo demandado.** Su participación en el acuerdo **no** afectará en modo alguno su empleo con ANV Investments, Inc.

II. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El 16 de febrero de 2022, Arath Rodríguez, quien anteriormente trabajaba en ANV Investments, Inc. en California, presentó una demanda en la que afirmaba que la empresa había infringido las leyes laborales de California relacionadas con salarios y horas. La demanda se presentó en nombre de todos los empleados actuales y anteriores de ANV Investments, Inc. en California que no estaban exentos de estas leyes.

La demanda colectiva alega que los miembros de la clase no recibieron los salarios regulares, mínimos u horas extras, ni se les pagaron sus salarios finales al finalizar su empleo, como lo exige la ley de California. Además, no se les otorgaron los períodos de comida y descanso requeridos por el Código Laboral de California y las Órdenes de Salario, tampoco se les reembolsaron todos los gastos relacionados con el trabajo, y no se les proporcionaron estados de cuenta de pago con la información requerida por el Código Laboral de California. La Demanda Colectiva también argumenta que se han infringido las disposiciones del Código de Negocios y Profesiones de California (*California Business and Professions Code*), §§ 17200 et. seq., basadas en estas reclamaciones de acuerdo con la ley estatal. La demanda también busca sanciones conforme a la Ley General de Procuradores Privados (*Private Attorneys General Act, PAGA*) de California y el Código Laboral de California.

La persona que demanda se denomina como "Demandante" en este documento. Los abogados del demandante, Sullivan & Yaeckel Law Group, APC, han llevado a cabo el litigio de la Demanda desde su inicio.

El Demandado ha negado y sigue negando las alegaciones de hechos y de derecho en el caso, y considera que tiene sólidas defensas contra todas las afirmaciones del Demandante. El demandado sostiene que ha pagado a la Clase todos los montos adeudados y asegura que ha cumplido con todas las leyes de salarios y horas de California. Este acuerdo **no** constituye una admisión de responsabilidad, **ni** prueba de delito alguno, **ni** sugiere que alguna de las políticas del Demandado sea ilegal.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre la validez de las alegaciones del demandante. No obstante, con el objetivo de evitar los costos y la incertidumbre asociados a un litigio prolongado, y con el propósito de alcanzar una resolución justa y razonable de esta disputa legal, las partes han negociado un acuerdo en virtud del cual los demandados han acordado pagar un total de 250,000.00 dólares. Como Miembro de la Clase, usted tiene derecho a recibir una parte de esta cantidad.

III. ¿A QUIÉN INVOLUCRA ESTÁ DEMANDA COLECTIVA?

Todo los empleados actuales y exempleados que trabajaron para ANV INVESTMENTS, INC. en California entre el 16 de febrero de 2018 y el 1 de junio de 2023, el cual se denomina "Periodo de la Clase".

IV. ¿QUÉ INCLUYE LA PROPUESTA DE ACUERDO?

De acuerdo a los términos del acuerdo propuesto por ambas partes, si el acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, se llevará a cabo lo siguiente:

A. El Tribunal ha designado a un administrador del acuerdo para supervisar el cumplimiento del mismo. El administrador de reclamaciones pagará: (1) Los honorarios de los abogados del Demandante, hasta un máximo de \$83,333.33; (2) Los costos del litigio del Demandante, hasta un monto de \$11,000.00; (3) Los gastos de administración del acuerdo, hasta \$10,000; (4) Un premio de mejora de hasta \$7,500.00 por el papel del demandante en la prosecución del litigio; (5) Un pago de \$18,000 a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral de California (*California Labor & Workforce Development Agency*); y (7) Un pago de \$6,000 que se dividirá entre los empleados que trabajaron durante el Periodo PAGA. En el párrafo C a continuación, se especificará si su empleo se encontraba dentro del período PAGA.

B. Después de estas deducciones, se estima que queda \$114,166.67, el cual se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase y los Miembros PAGA según el número estimado de períodos de pago trabajados para ANV INVESTMENTS, INC. como empleados no exentos en California por cada uno de los Miembros de la Clase.

C. De acuerdo a los registros de los Demandados, usted trabajó para ellos en el Estado de California durante aproximadamente **<ClassWeeks>** semanas durante el Período de la Demanda Colectiva, que comprende desde el 16 de febrero de 2018 hasta el 1 de junio de 2023. El monto estimado de su acuerdo colectivo es **<ClassAmt>**. Esto es solo una estimación. Su parte real podría variar en función de la sentencia final del Tribunal y del número definitivo de Miembros de la Clase que participen.

[SI PROCEDE] Dado que usted trabajó para los Demandados durante el "Período PAGA" que abarca desde el 14 de diciembre de 2020 hasta el 1 de junio de 2023, también será elegible para recibir un pago en virtud de las reclamaciones PAGA, el cual se calculará en función del número de semanas trabajadas durante dicho período. Según los registros de los Demandados, usted trabajó **<PAGAWEEKS>** semanas durante este Periodo PAGA. El monto estimado de su liquidación PAGA es **<PAGAAmt>**. Si cumple con los requisitos para recibir una cantidad del acuerdo PAGA y una parte del acuerdo colectivo, esas cantidades se combinarán en un solo cheque.

Si considera que la información anterior es incorrecta, puede impugnarla enviando sus correcciones y cualquier documentación justificativa al Administrador de Reclamaciones por correo de EE.UU., a CAC Services Group, 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344 o por correo electrónico a info@cacsg.com. Le informamos de que la información brindada anteriormente se presume correcta a menos que pueda demostrar lo contrario.

D. Si el Tribunal concede la aprobación final del acuerdo de resolución y usted opta por participar en el acuerdo, entonces exonerará a ANV Investments, Inc., así como a cada uno de sus respectivos agentes pasados, presentes y futuros, empleados, funcionarios, directores, socios, fideicomisarios, representantes, accionistas, abogados, empresas matrices, subsidiarias, patrocinadores de capital, corporaciones y sociedades relacionadas, divisiones, predecesores, sucesores, aseguradores, consultores, planes de beneficios para empleados y fiduciarios de los mismos, y organizaciones afiliadas, y a sus respectivos sucesores y cesionarios de cualquiera de las personas o entidades anteriores (las "Partes Exoneradas"). Usted los liberará de todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas y causas de litigio por salarios y horas de trabajo, responsabilidades y causas de litigio de cualquier naturaleza o descripción que surjan de los hechos, teorías de responsabilidad y reclamaciones afirmadas en o contempladas por la Demanda y las reclamaciones que podrían haberse afirmado en la Demanda basadas en los hechos constatados o alegados en la Demanda. Esto incluye, entre otros, todas y cada una de las reclamaciones estatutarias, constitucionales, contractuales o de derecho común por salarios, daños, costos no pagados, penalizaciones, daños y perjuicios liquidados, intereses, honorarios de abogados, costos de litigio, restitución y reparación equitativa u otro tipo de compensación basada en las siguientes categorías: (a) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen cualquier presunto incumplimiento del pago de los salarios exigidos por la legislación estatal o federal; (b) todas y cada una de las reclamaciones que surjan en virtud de la legislación estatal o federal que impliquen cualquier presunto incumplimiento del pago a los empleados por todas las horas trabajadas, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamación por salarios mínimos, salarios regulares u horas extraordinarias; (c) todas y cada una de las reclamaciones que surjan en virtud de la legislación estatal o federal que impliquen cualquier presunta falta de pago de salarios, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamación que implique trabajo "fuera de horario", "redondeo" o la falta de pago por todo el tiempo bajo el control del empleador; (d) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen el pago de salarios basados en la jornada laboral o semana laboral definida por ANV Investments, Inc.; (e) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen el cálculo incorrecto o la no inclusión de bonificaciones, otros pagos de incentivos o compensaciones de cualquier tipo en la "tasa regular" de pago o compensación; (f) todas y cada una de las reclamaciones que surjan en virtud de la legislación estatal que impliquen cualquier supuesto incumplimiento de proporcionar correctamente los periodos de comida y/o de autorizar y permitir los periodos de descanso, de pagar primas por periodos de comida y/o descanso perdidos, tardíos, cortos, no proporcionados, en servicio o interrumpidos, o de pagar dichas primas a la tasa regular de compensación; (g) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen cualquier supuesto incumplimiento de mantener registros precisos o de emitir declaraciones salariales adecuadas a los empleados; (h) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen una supuesta falta de pago puntual de los salarios, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamación por violación de los Artículos §§ 201 o 202 del Código Laboral, y cualquier reclamación por penalizaciones por tiempo de espera conforme al Artículo § 203 del Código Laboral; (i) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen una supuesta falta de reembolso de los gastos empresariales necesarios conforme a los Artículos §§ 2800 o 2802 del Código Laboral, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamación por la falta de provisión y reembolso de los gastos empresariales necesarios; (j) todas y cada una de las reclamaciones por prácticas comerciales desleales en violación de los Artículos 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones (Business and Professions Code); y (k) todas y cada una de las reclamaciones que impliquen una supuesta falta de pago de las primas a los empleados, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamación por la falta de pago de las primas a los empleados; y (k) todas y cada una de las sanciones en virtud de la Ley General de Procuradores Privados (*Private Attorneys General Act*, PAGA) de 2004 (colectivamente, las "Reclamaciones Exoneradas"). Las Reclamaciones Exoneradas incluyen, pero no se limitan a, todas las reclamaciones que surjan en virtud de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 246, 432, 256, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2800, 2802, 2698, 2699, 2699.3; las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California (*Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission*); el Código de Negocios y Profesiones de California (*California Business and Professions Code*), sección 17200 et seq.; el derecho común contractual de California; y el Derecho Consuetudinario Federal. La exoneración excluye la exoneración de reclamaciones no permitidas por la ley (las "Reclamaciones Exoneradas").

V. ¿CUÁLES SON MIS OPCIONES?

A. *Usted puede aceptar su parte del acuerdo y, al hacerlo, aceptará los términos de la exoneración de todas las reclamaciones mencionadas anteriormente.* Las compensaciones acordadas se entregarán en forma de cheque una vez

que el Tribunal haya otorgado su aprobación final al acuerdo. El Administrador de las Reclamaciones enviará los cheques por correo. Su cheque tendrá validez y podrá ser cobrado durante ciento veinte (120) días a partir de la fecha de emisión. Después de 120 días, el cheque quedará anulado y el monto de su liquidación se depositará a su nombre en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California [*California Controller's Unclaimed Property Fund*] para su posible recuperación futura; o

B. *Usted puede optar por no participar en el acuerdo, en cuyo caso no recibirá su parte del acuerdo y no estará sujeto a sus términos.* Si elige no participar en el acuerdo, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito antes del 22 de noviembre de 2023. Puede enviar su solicitud por correo a la dirección del administrador del acuerdo, CAC Services Group, en 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344, o por correo electrónico a info@cacsg.com. Para que su solicitud de exclusión sea válida, ***obligatoriamente*** debe incluir su nombre, su dirección, una solicitud de exclusión y su firma. No obstante, incluso si elige la Opción B, usted estará otorgando la exoneración de las Reclamaciones PAGA y recibirá el pago correspondiente del acuerdo PAGA si se le considera Miembro PAGA.

C. *Usted puede impugnar el acuerdo.* Los pasos para impugnar el acuerdo se detallan posteriormente en la sección VIII de este documento.

VI. ¿CUÁLES SON LOS PROCEDIMIENTOS DE PAGO?

A. El administrador de la liquidación calculará su parte de la liquidación y le emitirá un cheque a su nombre.

B. El veinticinco por ciento (25%) de su parte de la liquidación se considerará salario y estará sujeto a las retenciones fiscales ordinarias. No se efectuarán deducciones fiscales del setenta y cinco por ciento (75%) restante, que se destina a sanciones, intereses y gastos. Se le proporcionarán formularios fiscales del IRS para cada una de estas cantidades. Usted es responsable de pagar la cantidad adecuada de impuestos sobre cada parte de su liquidación.

C. Es importante que las partes tengan su dirección actual para poder enviarle otros correos relacionados con la Demanda. Contacte el Administrador de Reclamaciones para informar cambios de dirección después de recibir este Notificación. No notificar un cambio de dirección puede resultar en que no reciba su parte del dinero del acuerdo.

VII. AUDIENCIA SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO

Se celebrará una audiencia final de equidad ante el Tribunal el 12 de enero de 2024, a las 9:00 a.m., en el Departamento C-72 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en el Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, California 92101, para decidir si el acuerdo propuesto es o no justo, razonable y adecuado. El Tribunal podrá aplazar o prorrogar la audiencia sin previo aviso. Su asistencia a la audiencia no es obligatoria. Sullivan & Yaeckel Law Group, APC (información de contacto a continuación), abogado de la Parte Demandante y de la Clase, responderá a cualquier pregunta que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, le invitamos a asistir a la audiencia a su propio costo. Los procedimientos para participar en la audiencia de forma remota están permitidos, pero están sujetos a cambios. Sin embargo, estos procedimientos están publicados en el sitio web del Tribunal en <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. Consulte la página web del Tribunal para obtener información actualizada antes de intentar realizar una comparecencia a distancia.

VIII. PROCEDIMIENTOS PARA PRESENTAR OBJECIONES A LA LIQUIDACIÓN

Usted puede elegir oponerse al acuerdo y notificar al Tribunal que no está de acuerdo con el acuerdo o con alguna parte del mismo. El Tribunal tendrá en cuenta sus opiniones. Para objetar, puede enviar una carta, que deberá firmar, diciendo que se opone al acuerdo de *Rodríguez v. ANV Investments, Inc. et al.*, No. de Caso 37-2022-00006121-CU-OE-CTL. Asegúrese de incluir el nombre y el número del caso (como se indica en la frase anterior), su nombre, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, su dirección, su número de teléfono, las razones específicas por las que se opone a los términos del acuerdo y su firma. Envíe la objeción por correo al Administrador de Reclamaciones, CAC Services Group, ubicado en 6420 Flying Cloud Dr Ste 101, Eden Prairie, MN 55344 o por fax al (888) 495-9746 o por correo electrónico a info@cacsg.com a más tardar el 22 de noviembre de 2023. La objeción por escrito es opcional. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, como se describe en la Sección VII anterior, para que el Tribunal escuche cualquier objeción.

IX. REVISIÓN DE DOCUMENTOS Y PREGUNTAS POR PARTE DEL JUEZ

Esta notificación resume el acuerdo. Para obtener información más detallada, consulte una copia completa del acuerdo de transacción y cualquier documento presentado en la Demanda, los cuales están archivados en la Secretaría del Tribunal bajo el número de caso 37-2022-00006121-CU-OE-CTL. Los alegatos y todos los demás registros de este litigio están disponibles para su revisión en el expediente del Tribunal, el cual se encuentra en el departamento de archivos del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en *Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, California 92101*. También puede consultar el acuerdo transaccional, junto con otros expedientes judiciales relativos a este caso, en la página web del Tribunal, <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>, a través del enlace "*Register of Actions*" y realizando una búsqueda con el número de caso arriba indicado.

Si tiene preguntas, llame al Administrador de Reclamaciones al (866) 602-2260 o a los Abogados de la Clase (consulte a continuación los números telefónicos).

ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LA PARTE DEMANDANTE Y A LA CLASE

SULLIVAN & YAECKEL LAW GROUP, APC
Eric K. Yaeckel [yaeckel@sullivanlawgroupapc.com]
Ryan T. Kuhn [ryan@sullivanlawgroupapc.com]
2330 Third Avenue
San Diego, California 92101
(619) 702-6760; (619) 702-6761 FAX

ABOGADOS QUE REPRESENTAN ANV INVESTMENTS, INC.

Kyle Maland [CSB No. 292210]
kyle.maland@lewisbrisbois.com
LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP
550 West C Street, Suite 1700
San Diego, California 92101
(619) 233-1006; (619) 233-8627 FAX

**POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL, ANV INVESTMENTS, INC. O
SUS OFICINAS CORPORATIVAS, GERENTES, NI LAS DE ANV INVESTMENTS, INC
ABOGADOS ASOCIADOS CON ESTE ACUERDO.**
