

Justin F. Marquez, Esq. (SBN 262417)

justin@wilshirelawfirm.com

Christina M. Le, Esq. (SBN 237697)

cle@wilshirelawfirm.com

Arsiné Grigoryan, Esq. (SBN 319517)

agrigoryan@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

TONG XIONG, individually, and on behalf of
all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

REX MOORE GROUP, INC., a California
corporation, CONSTRUCTION INNOVATIONS
GROUP, LLC, a California Limited Liability
Company, REX MOORE ELECTRICAL
CONTRACTORS & ENGINEERING, INC., a
California corporation, REX SIGNATURE
SERVICES, LLC, a California Limited Liability
Company, and DOES 4 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

CLASS ACTION

*[Assigned for all purposes to Honorable
Lauri A. Damrell, Dept. 28]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: February 10, 2023

Time: 9:00 a.m.

Dept: 28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc. et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On October 27, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and Eligible

1 Workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing
2 list contained nine hundred eighty-five (985) individuals identified as Class Members.

3 4. On November 2, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address
4 (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible.
5 A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the
6 previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On November 7, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in
8 English and Spanish, to all nine hundred eighty-five (985) Class Members on the Class List. A
9 true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, thirteen (13) Notices have been returned to
11 Phoenix. All thirteen (13) Notices were skip traced, and the Notice was promptly remailed to
12 all thirteen (13) updated addresses.

13 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices are considered undeliverable.

14 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received six (6) Requests for
15 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement
16 was December 22, 2022.

17 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections from
18 Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 22, 2022.

19 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Eligible
20 Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December
21 22, 2022.

22 11. There are nine hundred seventy-nine (979) Class Members who did not submit
23 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
24 representing 99.39% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of
25 fifty-one thousand one hundred seventy-five (51,175) Eligible Workweeks during the Class
26 Period. Each Eligible Workweek is valued at approximately \$2.71.

1 12. The Net Settlement Amount of \$144,979.19 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
3 (\$100,000.00), and Class Counsel costs (\$13,320.81), requested Enhancement Payment to
4 Plaintiff Xiong (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$25,000.00), and the requested Settlement
5 Administration Costs (\$12,950.00) from the Gross Settlement Amount (\$300,000.00).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
7 Settlement Share to be paid is approximately \$360.55, the lowest Individual Settlement Share
8 to be paid is approximately \$2.71, while the average Individual Settlement Share to be paid is
9 approximately \$141.70. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
10 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
11 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their
12 "Individual Settlement Payment").

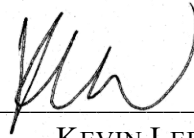
13 14. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
14 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%,
15 or \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"),
16 and 25%, or \$6,250.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt
17 individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are six
18 hundred eighty-eight (688) Aggrieved Employees who worked a total thirty-seven thousand
19 five hundred forty-four (37,544) workweeks during the PAGA Period. The highest Individual
20 PAGA Payment to be paid is approximately \$15.32, and the average Individual PAGA Payment
21 to be paid is approximately \$9.08.

22 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
23 in addition to the Gross Settlement Amount.

24 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$12,950.00.
25 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
26 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto
27 as **Exhibit B**.

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
2 is true and correct.

3 Executed on January 18, 2023, at Orange, California.
4

5
6 
7

8 KEVIN LEE
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO
Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.
Case No. 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

Indicate Name/Address Changes, if any:

«Contact»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

XX - XX - «Last_4»

**YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.
DEFENDANTS WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS
SETTLEMENT.**

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Sacramento County Superior Court has been reached by REX MOORE GROUP, INC., CONSTRUCTION INNOVATIONS, LLC, REX MOORE ELECTRICAL CONTRACTORS & ENGINEERING, INC., REX SIGNATURE SERVICES, LLC, (all companies are referred in this notice as “Defendants”) and TONG XIONG (“Plaintiff”), an individual, on behalf of himself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Sacramento County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- The parties have agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendants within the State of California at any time during the period from December 4, 2015 through September 14, 2016, and from January 22, 2021 through the date of preliminary approval (the “Class Claim Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Defendants: overtime and/or double time wage, minimum wage, straight time wage, failure to pay for all hours worked, failure to reimburse business expenses, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, or other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorney General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Defendants. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Defendants from liability for these claims.
- Defendants deny Plaintiff’s allegations and assert that they have fully and properly paid their employees correctly and that they have no liability for any of Plaintiff’s or the Settlement Class Members’ claims under any statute, wage order, common law, or equitable theory. Defendants do not admit any of the claims alleged in the lawsuit and deny that they owe money to the Plaintiff or to the Settlement Class Members for any of the alleged claims.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Defendants about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Sacramento County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not issued accurate wage statements, were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were not reimbursed for necessary business expenses, and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Defendants contend, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Defendants further deny that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Defendants. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. Defendants do not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Defendants in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Class Claim Period. Employees who worked as hourly-paid or non-exempt employees December 4, 2015 through September 14, 2016, and/or from January 22, 2021 through the date of preliminary approval (the "Class Claim Period") are members of the "Settlement Class." Employees who performed work at any time from January 22, 2021 through the date of preliminary approval (the "PAGA Claim Period") are also "PAGA Participating Members."

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount

Defendants will pay a total of Three Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$300,000.00) (the "Settlement Amount") to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments to the Settlement Class, Attorneys' Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$100,000.00), Litigation Expenses not to exceed \$15,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$15,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$25,000.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$10,000.00. Any

and all Employer Taxes which Defendants normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Defendants separate and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members.

If a check is returned to the Settlement Administrator as undeliverable, the Settlement Administrator shall promptly attempt to obtain a valid mailing address by performing a skip trace search and, if another address is identified, shall mail the check to the newly identified address. Any settlement checks remaining uncashed after one hundred and eighty (180) days shall be deemed unpaid residue pursuant Code of Civil Procedure Section 384(a). Unpaid residue (uncashed or returned checks) will be paid to the Center for Workers' Rights, 2741 Fruitridge Rd., Suite 5, Sacramento, CA 95820.

2. Net Settlement Amount

"Net Settlement Amount" means the Settlement Amount minus the Attorneys' Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor and Workforce Development Agency, and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Settlement Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Defendants during the Settlement Period ("Total Workweeks"). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not "opt out" (as defined on page 5 below) during the Settlement Period ("Workweek Point Value").

An "Individual Settlement Payment" for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member's workweeks ("Eligible Workweeks") by the Workweek Point Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member.

4. Tax Matters

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class members reflecting the payments each Settlement Class member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 15 % as wages and 85 % as penalties and interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Effective" (as that term is defined in Section I(G) in the Settlement Agreement) and all payments are made by Defendants pursuant to the Settlement Agreement, Named Plaintiff and all members of the Settlement Class, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, will release Defendants and all of their subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents, predecessors, successors, and assigns (the "Released Parties") to include all claims, both potential and actual, that were or may have been raised in the First Amended Complaint or that are reasonably related to the allegations in the First Amended Complaint as to all Class Members, including claims under Labor Code section 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 248.5, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, 2699.5, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, Cal. Code Regs., tit. 8, section 11040, et seq., California Business and Professions Code section 17200, et seq, and all class claims, representative claims, aggrieved employee claims, meal or rest periods, meal or rest period premiums, unpaid wages, overtime, minimum wages, and complete payments of wages at separation or termination, failure to provide accurate and itemized wage statements, unfair competition based on the foregoing, unfair business practices based on the foregoing, unlawful business practices based on the foregoing, fraudulent business practices based on the foregoing, PAGA penalties based on the foregoing, waiting time penalties, civil penalties based on the foregoing, interest, fees, costs, and any other claims that may have been raised in the First Amended Complaint or that reasonably relate to the allegations therein during the Class Period as defined above (collectively the "Released

Claims”). The Release Period shall be the Class Period. “Released Parties” as referenced herein and as released in the Settlement shall collectively mean: (i) Defendants Construction Innovations , LLC, Rex Moore Group, Inc., Rex Signature Services, LLC; Rex Moore Electrical Contractors & Engineering, Inc.; (ii) each of Defendants’ past, present and future parents, subsidiaries and affiliates including, without limitation any corporation, limited liability company, partnership, trust, foundation and non-profit entity which controls, is controlled by, or is under common control with Defendants; (iii) the past, present, and future shareholders, directors, officers, agents, consultants, representatives, administrators, fiduciaries, benefit plans, transferees, predecessors, successors and assigns of any of the foregoing; and (iv) any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on February 10, 2023, at 720 9th Street, Sacramento, California, 95814 in Department 28 of the Sacramento County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class members; (ii) whether the Settlement Class members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to Plaintiff’s counsel; (iv) the amount that should be provided to the Settlement Administrator for the costs of administering the Settlement; and (v) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

All persons entering any courthouse - regardless of vaccination status - shall wear a face mask over both the nose and mouth while in public areas of the courthouse, including courtrooms. Children under the age of two (2) are exempt from the order. Court employees must wear masks that meet the Cal/OSHA requirements. The Court encourages persons seeking services from the Clerk’s Office, court support services, and/or the Self-Help Centers to schedule an appointment. The telephone numbers to schedule appointments for each courthouse are listed at courthouse entrances and are posted on the Court’s website, www.saccourt.org.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact the Settlement Administrator, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – GET A PAYMENT

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NOT REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class member is based upon the number of workweeks you worked between December 4, 2015 through September 14, 2016, and from January 22, 2021 through the date of preliminary approval. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

• **OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Defendants, subject to time limits called statute of limitations and other potential defenses that Defendants may assert, and to pursue your own claims in a separate suit. However, you cannot opt out of the PAGA claims. If you opt out of the class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement if you performed work at any time during the PAGA Claim Period.

You can opt out of the Settlement Class by completing the form on **Page 8** of this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than December 22, 2022 . **You must personally sign the form on Page 8. No request to opt-out may be made on behalf of a group of Class Members. Unless you timely request to be excluded from the settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the settlement, including the Release described in this Notice.**

• **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection must be mailed to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 by December 22, 2022.

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Stipulation of Settlement” which is available for viewing online on the following website:

URL: www.phoenixclassaction.com/rex-moore-group/

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA, 9286, (800) 523-5773. Please refer to the *Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.* Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

AVISO DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SACRAMENTO
Tong Xiong contra Rex Moore Group, Inc.
Caso n° 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«Contact»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

XX - XX - «Last_4»

PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.

LOS DEMANDADOS NO TOMARÁN REPRESALIAS CONTRA USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

ESTE AVISO AFECTA A SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO DETENIDAMENTE.

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

SE LE NOTIFICA por la presente que se ha alcanzado un acuerdo propuesto ("el Acuerdo") de la demanda colectiva arriba citada ("la Demanda") presentada en el Tribunal Superior del Condado de Sacramento por REX MOORE GROUP, INC., CONSTRUCTION INNOVATIONS, LLC, REX MOORE ELECTRICAL CONTRACTORS & ENGINEERING, INC., REX SIGNATURE SERVICES, LLC, (todas las empresas se denominan en este aviso como "Demandados") y TONG XIONG ("Demandante"), un individuo, en nombre de sí mismo y de todos los demás en situación similar y se le ha concedido la Aprobación Preliminar por el Tribunal que supervisa la Acción. El Tribunal Superior del Condado de Sacramento ha ordenado que se le envíe esta Notificación de la Clase porque usted puede ser un miembro de la Clase del Acuerdo. El propósito de esta Notificación de la Clase es informarle de la Conciliación de esta acción colectiva y de sus derechos legales en virtud de la Conciliación como se indica a continuación:

- Las partes han acordado llegar a un acuerdo en una demanda presentada en nombre de todos los empleados actuales y antiguos pagados por hora o no exentos que trabajaron para los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 4 de diciembre de 2015 y el 14 de septiembre de 2016, y desde el 22 de enero de 2021 hasta la fecha de la aprobación preliminar (el "Período de Reclamación de la Clase") (en adelante, la "Clase del Acuerdo").
- El Acuerdo propuesto resuelve todas las supuestas reclamaciones relativas a las siguientes políticas y/o prácticas salariales y horarias de los Demandados: horas extraordinarias y/o doble salario, salario mínimo, salario por tiempo regular, falta de pago de todas las horas trabajadas, falta de reembolso de los gastos de negocio, pausas para comer y descansar y cualquier prima por ello, violaciones de la declaración salarial, sanciones por tiempo de espera u otras sanciones de cualquier tipo derivadas de una supuesta falta de pago de salarios. Por último, el acuerdo resuelve las reclamaciones por competencia desleal y las sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") que surgen de las supuestas políticas y prácticas salariales y horarias de los demandados. El acuerdo evita los costes y riesgos de continuar con el pleito, paga dinero a los empleados y libera a los Demandados de la responsabilidad de estas reclamaciones.
- Los Demandados niegan las alegaciones del Demandante y afirman que han pagado completa y correctamente a sus empleados y que no tienen ninguna responsabilidad por ninguna de las reclamaciones del Demandante o de los Miembros de la Clase del Acuerdo bajo ningún estatuto, orden salarial, derecho común o teoría equitativa. Los Demandados no admiten ninguna de las reclamaciones alegadas en la demanda y niegan que deban dinero al Demandante o a los Miembros de la Clase del Acuerdo por cualquiera de las reclamaciones alegadas.
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea atentamente este aviso.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Obtener un pago	Si usted es miembro de la Clase del Acuerdo, recibirá automáticamente un pago si no se excluye. Si acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos como se indica en la página 4 más adelante. Tras la aprobación final del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No recibir ningún pago. Enviar una carta al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra los Demandados sobre las reclamaciones legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no le gusta el acuerdo. A continuación se facilitan las instrucciones.

¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica una propuesta de acuerdo de una demanda y le informa de sus derechos legales bajo esa propuesta de acuerdo. Usted recibe este aviso porque puede ser miembro de una clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El demandante presentó esta demanda en el Tribunal Superior del Condado de Sacramento en nombre del Grupo del Acuerdo. La demanda alega que a los miembros del Grupo del Acuerdo no se les pagó ni se les proporcionó adecuadamente las pausas para las comidas y los descansos, no se les expidieron extractos salariales precisos, no se les pagaron todos los salarios mínimos, las horas regulares y las horas extraordinarias, no se les pagaron todos los salarios debidos en el momento de la terminación y/o la dimisión, no se les reembolsaron los gastos empresariales necesarios y se les sometió a una competencia desleal. La demanda busca la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales y civiles, los intereses y los honorarios y costes de los abogados.

Los demandados niegan cualquier responsabilidad o infracción de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la demanda. Los demandados afirman, entre otras cosas, que cumplieron en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y toda la demás legislación aplicable. Los demandados niegan además que la demanda sea apropiada para el tratamiento de la clase para cualquier propósito que no sea la resolución de este pleito.

El Tribunal no se ha pronunciado ni se pronunciará sobre el fondo del Litigio y sus alegaciones y reclamaciones.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un acuerdo?

El tribunal **no** decidió a favor del demandante ni de los demandados. El demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. Los demandados no creen que el demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un acuerdo. De este modo, evitan los costes, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los miembros del grupo obtendrán una compensación. El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la clase?

La Clase del Acuerdo consiste en todas las personas que trabajaron para los Demandados en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período de Reclamación de la Clase. Los empleados que trabajaron como empleados pagados por hora o no exentos desde el 4 de diciembre de 2015 hasta el 14 de septiembre de 2016, y/o desde el 22 de enero de 2021 hasta la fecha de aprobación preliminar (el "Período de Reclamación de la Clase") son miembros de la "Clase del Acuerdo". Los empleados que hayan trabajado en cualquier momento desde el 22 de enero de 2021 hasta la fecha de la aprobación preliminar (el "Período de Reclamación PAGA") son también "Miembros Participantes PAGA".

C. ¿Qué establece el Acuerdo?

1. Importe de la liquidación

Los demandados pagarán un total de Trescientos Mil Dólares y Cero Centavos (\$300,000.00) (el "Monto del Acuerdo") para resolver la demanda.

Las siguientes sumas se pagarán con el Monto del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo a la Clase del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán el 33 ⅓ % del Monto del Acuerdo, o \$100,000.00), los Gastos del Litigio que no excederán los \$15,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo estimados en una cantidad que no exceda los \$15,000.00, el Pago del Acuerdo PAGA en una cantidad de \$25,000.00, y un pago de mejora al Demandante Nombrado que no exceda los \$10,000.00. Todos y cada uno de los Impuestos del Empleador que los Demandados normalmente serían responsables de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo realizados a los Miembros de la Clase individuales serán pagados por los Demandados de forma separada y aparte del Monto del Acuerdo.

Los fondos utilizados para el Monto del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo desembolsará el aumento aprobado por el Tribunal al Demandante Nombrado, los honorarios de los abogados y los gastos del litigio aprobados por el Tribunal, los costes de administración del Acuerdo y el pago del Acuerdo PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los pagos netos del Acuerdo a los miembros del Grupo del Acuerdo.

Si un cheque es devuelto al Administrador del Acuerdo como imposible de entregar, el Administrador del Acuerdo intentará rápidamente obtener una dirección postal válida realizando una búsqueda de rastreo y, si se identifica otra dirección, enviará el cheque a la nueva dirección identificada. Los cheques del acuerdo que permanezcan sin cobrar después de ciento ochenta (180) días se considerarán residuos no pagados, de acuerdo con la Sección 384(a) del Código de Procedimiento Civil. Los residuos no pagados (cheques no cobrados o devueltos) se pagarán al Centro para los Derechos de los Trabajadores, 2741 Fruitridge Rd., Suite 5, Sacramento, CA 95820.

2. Importe de la liquidación neta

"Importe neto del acuerdo" significa el importe del acuerdo menos los honorarios de los abogados, los gastos del litigio, los costes administrativos del acuerdo, la parte del pago del acuerdo PAGA pagadera a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo, y el pago de mejora al demandante nombrado.

3. Su importe de pago individual.

El Administrador del Acuerdo calculará el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros del Grupo que fueron empleados por los Demandados durante el Periodo del Acuerdo ("Total de Semanas de Trabajo"). El Administrador de Reclamaciones determinará el valor de cada Semana de Trabajo dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no se "excluyan" (según se define en la página 5 a continuación) durante el Período del Acuerdo ("Valor en Puntos de la Semana de Trabajo").

Se determinará entonces un "Pago Individual del Acuerdo" para cada Miembro de la Clase multiplicando las semanas de trabajo de un Miembro de la Clase ("Semanas de Trabajo Elegibles") por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo se reducirá por cualquier deducción legal requerida, para cada Miembro de la Clase participante.

4. Asuntos fiscales

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los miembros de la Clase del Acuerdo que reflejen los pagos que cada miembro de la Clase del Acuerdo recibe en virtud del Acuerdo. A efectos fiscales, los pagos netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: 15 % como salarios y 85 % como sanciones e intereses. Los Formularios W-2 y/o los Formularios 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos y la Junta de Impuestos de California.

Los intereses y sanciones pagados en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a los impuestos federales, estatales y locales de retención de la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. Las deducciones usuales y habituales se descontarán de las cantidades atribuibles a los salarios impagados. Los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales las consecuencias fiscales del pago que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la clase?

A partir de la fecha en que la Orden de Aprobación Definitiva del Tribunal entre en "vigor" (tal y como se define este término en la Sección I(G) del Acuerdo de Conciliación) y se realicen todos los pagos por parte de los Demandados de

conformidad con el Acuerdo de Conciliación, el Demandante Nombrado y todos los miembros del Grupo de Conciliación, excepto aquellos que presenten una solicitud válida y oportuna para ser excluidos del Grupo de Conciliación y del Acuerdo, liberarán a los Demandados y a todas sus filiales, afiliados, accionistas, miembros, agentes, predecesores, sucesores y cesionarios (las "Partes Exoneradas") para incluir todas las reclamaciones, tanto potenciales como reales, que fueron o pueden haber sido planteadas en la Primera Demanda Enmendada o que están razonablemente relacionadas con las alegaciones de la Primera Demanda Enmendada en lo que respecta a todos los Miembros de la Clase, incluyendo las reclamaciones en virtud de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 248.5, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, 2699.5, órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, Cal. Code Regs., tit. 8, sección 11040, et seq, Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, et seq, y todas las reclamaciones colectivas, reclamaciones representativas, reclamaciones de empleados agraviados, periodos de comida o descanso, primas por periodos de comida o descanso, salarios no pagados, horas extras, salarios mínimos, y pagos completos de salarios al momento de la separación o la terminación, no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas, competencia desleal basada en lo anterior, prácticas comerciales desleales basadas en lo anterior, prácticas comerciales ilícitas basadas en lo anterior, prácticas comerciales fraudulentas basadas en lo anterior, sanciones PAGA basadas en lo anterior, sanciones por tiempo de espera, sanciones civiles basadas en lo anterior, intereses, honorarios, costos y cualquier otra reclamación que pueda haber sido planteada en la Primera Demanda Enmendada o que se relacione razonablemente con las alegaciones de la misma durante el Periodo de la Demanda Colectiva, tal como se define anteriormente (colectivamente las "Reclamaciones Liberadas"). El Periodo de Liberación será el Periodo de la Clase. "Partes eximidas", tal como se hace referencia en el presente documento y como se exige en el Acuerdo, significará colectivamente: (i) los Demandados Construction Innovations , LLC, Rex Moore Group, Inc, Rex Signature Services, LLC; Rex Moore Electrical Contractors & Engineering, Inc.; (ii) cada una de las empresas matrices, subsidiarias y afiliadas pasadas, presentes y futuras de los Demandados, incluyendo, sin limitación, cualquier corporación, sociedad de responsabilidad limitada, asociación, fideicomiso, fundación y entidad sin ánimo de lucro que controle, sea controlada por, o esté bajo control común con los Demandados; (iii) los accionistas, directores, funcionarios, agentes, consultores, representantes, administradores, fiduciarios, planes de beneficios, cesionarios, predecesores, sucesores y cesionarios pasados, presentes y futuros de cualquiera de los anteriores; y (iv) cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva en relación con el acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Definitiva") el 10 de febrero de 2023, en 720 9th Street, Sacramento, California, 95814 en el Departamento 28 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento. El Tribunal determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de los abogados y los costos para el abogado del Demandante; (iv) el monto que debe proporcionarse al Administrador del Acuerdo para los costos de administración del Acuerdo; y (v) el monto que debe otorgarse al Demandante como pago de mejora. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

Todas las personas que entren en cualquier juzgado -independientemente de su estado de vacunación- deberán llevar una mascarilla sobre la nariz y la boca mientras estén en las zonas públicas del juzgado, incluidas las salas de audiencia. Los niños menores de dos (2) años están exentos de la orden. Los empleados del Tribunal deben llevar máscaras que cumplan los requisitos de Cal/OSHA. El Tribunal anima a las personas que buscan servicios de la Secretaría, de los servicios de apoyo del tribunal y/o de los Centros de Autoayuda a que concierten una cita. Los números de teléfono para programar las citas de cada juzgado se encuentran en las entradas de los mismos y están publicados en el sitio web del Tribunal, www.saccourt.org.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede continuar sin previo aviso al Grupo. Puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo, indicado en este Aviso, para informarse sobre la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Definitiva que apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• OPCIÓN 1 - OBTENER UN PAGO

SI USTED ES MIEMBRO DEL GRUPO DE CONCILIACIÓN Y DESEA RECIBIR SU PARTE DE LA CONCILIACIÓN, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE EL PAGO DE LA CONCILIACIÓN. NO ESTÁ OBLIGADO A ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO.

La cantidad estimada de su pago de liquidación se establece en el formulario de disputa de la semana laboral que acompaña a este aviso.

El monto del Pago del Acuerdo que se paga a cada miembro de la Clase del Acuerdo se basa en el número de semanas de trabajo que usted trabajó entre el 4 de diciembre de 2015 y el 14 de septiembre de 2016, y desde el 22 de enero de 2021 hasta la fecha de la aprobación preliminar. El número de semanas de trabajo aplicable a su reclamación también se establece en el Formulario de disputa de semanas de trabajo adjunto. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo siguiendo las instrucciones del Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

El pago de la liquidación que recibirá será una liquidación completa y definitiva de sus reclamaciones liberadas descritas en la sección D anterior.

• OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO

Tiene derecho a excluirse ("optar por no participar") del Grupo del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. Usted **no** estará obligado por una sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra los Demandados, sujeta a los límites de tiempo denominados estatuto de limitaciones y otras posibles defensas que los Demandados puedan hacer valer, y a presentar sus propias reclamaciones en una demanda separada. Sin embargo, usted no puede optar por no participar en las reclamaciones de la PAGA. Si opta por no participar en el acuerdo colectivo, seguirá recibiendo una parte del acuerdo PAGA si realizó un trabajo en cualquier momento durante el período de reclamación PAGA.

Puede optar por no participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva rellorando el formulario de la **página 8** de este Aviso y enviándolo por correo de primera clase de EE.UU. o equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener un matasellos no posterior al 22 de diciembre de 2022. **Debe firmar personalmente el formulario de la página 8. No se puede presentar ninguna solicitud de exclusión en nombre de un grupo de Miembros del Grupo. A menos que solicite oportunamente ser excluido de la conciliación, estará obligado por la sentencia tras la aprobación final de la conciliación, incluyendo la Liberación descrita en este Aviso.**

• OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO

Si desea seguir siendo miembro del Grupo del Acuerdo, pero se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede oponerse al acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado a su cargo.

Cualquier objeción por escrito debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 antes del 22 de diciembre de 2022.

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir esta Notificación, si la dirección es incorrecta, o si por alguna razón desea que su Adjudicación del Acuerdo o la correspondencia futura relativa a esta Acción se envíe a una dirección diferente, debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar la "Estipulación de Acuerdo" detallada que está disponible para su visualización en línea en el siguiente sitio web:

URL: www.phoenixclassaction.com/rex-moore-group/

Los alegatos y otros expedientes de la demanda también están disponibles en el sitio web.

TODAS LAS CONSULTAS RELATIVAS A ESTE LITIGIO DEBEN HACERSE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA, 9286, (800) 523-5773. Consulte el Acuerdo de Acción Colectiva *Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc. y otros*.

**POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA
OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO**

CLASS AND PAGA WORKWEEK DISPUTE FORM

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO
Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.
Case No. 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

Indicate Name/Address Changes, if any:

«Contact»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

XX - XX - «Last_4»

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY REX MOORE GROUP, INC., CONSTRUCTION INNOVATIONS, LLC, REX MOORE ELECTRICAL CONTRACTORS & ENGINEERING, INC., OR REX SIGNATURE SERVICES, LLC (“DEFENDANTS”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NONEXEMPT EMPLOYEE DECEMBER 4, 2015, THROUGH SEPTEMBER 14, 2016, AND/OR FROM JANUARY 22, 2021, THROUGH THE DATE OF PRELIMINARY APPROVAL (THE “CLASS CLAIM PERIOD”), THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER. If YOU WORKED FROM JANUARY 22, 2021, THROUGH THE DATE OF PRELIMINARY APPROVAL (THE “PAGA CLAIM PERIOD”), THEN YOU ARE ALSO A PAGA PARTICIPATING MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Defendants in California from December 4, 2015, through September 14, 2016, and from January 22, 2021, through the date of preliminary approval.

“Eligible Workweeks” are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with supporting documents on or before December 22, 2022. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendants in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position during the Class Claim Period are: «Weeks».

Your total number of Eligible Workweeks in this position during the PAGA Claim Period are: «PAGA_Weeks».

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is «Est_Set_Amt».

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by December 22, 2022.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the data listed in Section I:

☐ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Defendants' records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendants' records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

XIONG v. REX MOORE GROUP, INC., ET AL. CLASS ACTION SETTLEMENT

c/o

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: notice@phoenixclassaction.com

IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE DECEMBER 22, 2022.

FORMULARIO DE DISPUTA DE LA SEMANA DE TRABAJO DE LA CLASE Y LA PAGA

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE SACRAMENTO

Tong Xiong contra Rex Moore Group, Inc.

Caso n° 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«Contact»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

XX - XX - «Last_4»

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR REX MOORE GROUP, INC., CONSTRUCTION INNOVATIONS, LLC, REX MOORE ELECTRICAL CONTRACTORS & ENGINEERING, INC., O REX SIGNATURE SERVICES, LLC ("DEMANDADOS") EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO DESDE EL 4 DE DICIEMBRE DE 2015 HASTA EL 14 DE SEPTIEMBRE DE 2016, Y/O DESDE EL 22 DE ENERO DE 2021 HASTA LA FECHA DE LA APROBACIÓN PRELIMINAR (EL "PERÍODO DE RECLAMACIÓN DE LA CLASE"), ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO. SI TRABAJÓ DESDE EL 22 DE ENERO DE 2021, HASTA LA FECHA DE LA APROBACIÓN PRELIMINAR (EL "PERÍODO DE RECLAMACIÓN DE PAGA"), ENTONCES TAMBIÉN ES UN MIEMBRO PARTIDARIO DE PAGA.

El monto de su Pago del Acuerdo estimado se basa en las Semanas de Trabajo Elegibles que usted trabajó para los Demandados en California desde el 4 de diciembre de 2015 hasta el 14 de septiembre de 2016, y desde el 22 de enero de 2021 hasta la fecha de la aprobación preliminar.

"Las Semanas Laborales Elegibles" se definen como cualquier semana en la que haya trabajado al menos un (1) día durante la semana natural. El número de Semanas Laborales Elegibles aplicable a su reclamación se establece en la Sección I más abajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede impugnar el número de semanas de trabajo presentando este Formulario de Impugnación de Semanas de Trabajo cumplimentado con los documentos justificativos el 22 de diciembre de 2022 o antes. **Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.**

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente; de lo contrario, es posible que no le llegue su pago de liquidación individual. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo para asegurar la recepción de su pago de liquidación.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como empleado pagado por hora o no exento para los Demandados en California, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en este puesto durante el Período de Reclamación de la Clase son: «**Weeks**».

Su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en este puesto durante el Período de Reclamación PAGA son: «**PAGA_Weeks**».

II. SU PAGO DE LIQUIDACIÓN ESTIMADO

Basándose en el número de semanas de trabajo indicado anteriormente, su pago de liquidación estimado antes de impuestos es de «Est_Set_Amt».

III. DESAFÍO A LAS SEMANAS DE TRABAJO

Si desea impugnar los datos de las Semanas de Trabajo Elegibles que figuran en la lista, debe enviar por correo su impugnación y proporcionar toda la información y/o documentación de apoyo al Administrador del Acuerdo antes del 22 de diciembre de 2022.

Marque la casilla siguiente SÓLO si desea impugnar los datos que figuran en la sección I:

☐ Deseo impugnar el número de semanas de trabajo admisibles que figuran en la sección I. Creo que la cantidad correcta de mis semanas de trabajo es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa. Entiendo que, al presentar esta disputa, autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de los Demandados y a tomar una determinación sobre la validez de mi disputa basándose en los registros de los Demandados así como en los registros y la información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América que la información que he proporcionado en este Formulario de Disputa de la Semana Laboral es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Escriba su nombre en letra de molde o a máquina: _____

ENVIAR POR CORREO A:

**ADMINISTRADOR DE LA DEMANDA COLECTIVA DE XIONG v. REX MOORE
GROUP, INC., ET AL.**

c/o

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

SI USTED IMPUGNA EL MONTO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, DEBE FIRMAR, ENVIAR POR CORREO Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DE LA CONCILIACIÓN A MÁS TARDAR EL 22 DE DICIEMBRE DE 2022.

[COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU CHOOSE TO
NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND
CHOOSE **NOT** TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
»
«Pre_Sort_Order»

OPT-OUT FORM

Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.

SACRAMENTO COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 34-2019-00270480-CU-OE-GDS

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE DECEMBER 22, 2022, ADDRESSED TO:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____

STREET ADDRESS: _____

CITY, STATE, ZIP CODE: _____

TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING
THIS FORM POSTMARKED ON OR BEFORE DECEMBER 22, 2022.**

I [insert your name] wish to be excluded from the Settlement Class in the case of *Tong Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.*, Sacramento County Superior Court Case Number 34-2019-00270480-CU-OE-GDS. I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed class settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. Although I choose to opt out of the class settlement, I understand that I cannot opt out of the PAGA claims and I will still receive a portion of the PAGA settlement if I am a class member who worked during the PAGA Claim Period. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Defendants have not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____

Date: _____

Print Name: _____ Last four digits of Social Security Number _____

**[COMPLETE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DECIDE
NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y
ELEGIR NO RECIBIR UNA CUOTA DE LIQUIDACIÓN]**

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Tong Xiong contra Rex Moore Group, Inc.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SACRAMENTO CASO NÚMERO 34-2019-00270480-CU-
OE-GDS

INSTRUCCIONES: PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS ESTADOS UNIDOS O SU EQUIVALENTE, CON FRANQUEO PAGADO, CON MATASELLOS DEL 22 DE DICIEMBRE DE 2022 O ANTERIOR, DIRIGIDO A:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Por favor, rellene toda la información siguiente (a máquina o con letra de imprenta):

NOMBRE (Primer y Segundo Nombre, Apellido): _____

DIRECCIÓN DE LA CALLE: _____

CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____

NÚMEROS DE TELÉFONO: Casa: _____ Trabajo: _____

**SE RECOMIENDA ENCARECIDAMENTE QUE CONSERVE EL COMPROBANTE DE ENVÍO DE
ESTE FORMULARIO CON MATASELLOS DEL 22 DE DICIEMBRE DE 2022
O ANTERIOR.**

Yo [insert your name] deseo ser excluido del grupo de conciliación en el caso de *Tong Xiong contra Rex Moore Group, Inc. y otros*, Tribunal Superior del Condado de Sacramento, caso número 34-2019-00270480-CU-OE-GDS. Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo de demanda colectiva propuesto.

Además, verifico que lo siguiente es cierto: Mi nombre, dirección y otros datos de contacto son los indicados anteriormente. Recibí y tuve la oportunidad de leer la Notificación de la propuesta de conciliación de la demanda colectiva que se me envió junto con este formulario de exclusión. Entiendo que al firmar este lado del formulario, elijo voluntariamente excluirme del acuerdo propuesto de esta acción colectiva. Entiendo **que al excluirme, no puedo aceptar ningún dinero asignado para mí en el acuerdo colectivo propuesto y no puedo objetar el acuerdo.** Por otro lado, también entiendo que si deseo hacer valer cualquier reclamación relacionada con las expuestas en esta demanda a título individual, tendré que hacerlo por separado. Entiendo que cualquier reclamación de este tipo está sujeta a estrictos límites de tiempo, conocidos como estatutos de limitaciones, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar cualquier acción de este tipo. Aunque elijo excluirme del acuerdo colectivo, entiendo que no puedo excluirme de las reclamaciones PAGA y que seguiré recibiendo una parte del acuerdo PAGA si soy un miembro del grupo que trabajó durante el período de reclamación PAGA. Entiendo que debo consultar con un abogado, a mi cargo, si deseo obtener asesoramiento respecto a mis derechos con respecto a este acuerdo o a mi elección de excluirme del acuerdo. Los Demandados no me han animado a optar por la exclusión, y elijo optar por mi propia voluntad.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

Firma: _____ Fecha: _____

Nombre en letra de Molde: _____ Últimos cuatro dígitos del número de la Seguridad Social _____

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	985
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	6
Total Class Claimants	979
Subtotal Admin Only	\$13,020.18

TOTAL COSTS	\$12,950.00
--------------------	--------------------

Not to Exceed

January 18, 2023

Case: Xiong v. Rex Moore Group, Inc., et al.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.50	99	\$246.25
NCOA (USPS)	\$0.15	985	\$147.75
Total			\$1,284.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.20	985	\$197.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	985	\$1,231.25
Postage (up to 1 oz.)	\$0.71	985	\$699.35
Language Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$3,842.60

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	13	\$13.00
Remail Notice Packets	\$1.25	13	\$16.25
Postage	\$0.71	13	\$9.23
Programing Undeliverables	\$50.00	0	\$0.00
Total			\$148.48

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	3	\$375.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	2	\$300.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$8.50	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$1,095.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Review	\$125.00	3	\$375.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.25	979	\$1,223.75
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.65	979	\$636.35
Total			\$3,400.10

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	3	\$345.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	75	\$112.50
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	175	\$262.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$3,250.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$13,020.18

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

STATE OF CALIFORNIA)
COUNTY OF LOS ANGELES) ss

On **January 20, 2023**, I served the foregoing **DECLARATION OF KEVIN LEE IN SUPPORT OF PLAINTIFF’S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

*Attorneys for Defendants,
REX MOORE GROUP, INC., et al.*

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Sandy S. Sespene