

KINGSLEY & KINGSLEY, APC
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleykingsley.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

TIKOA CARTER, an individual, on behalf of
herself and others similarly situated

PLAINTIFF,

v.

SPEECH AND LANGUAGE PATHOLOGY
ASSOCIATES, INC.; and DOES 1 thru 50,
inclusive,

DEFENDANTS.

Case No. 21STCV44618

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: April 30, 2024
Time: 11:00 a.m.

Judge: Hon. Kenneth R. Freeman
Dept.: 14

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Carter v.*
6 *Speech and Language Pathology Associates, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration
7 on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action*
18 *Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as
19 “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of
21 Workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed
22 on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual
23 settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the
27 Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On October 23, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On October 22, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
6 dates of employment worked for each individual. The data file was uploaded to our database and
7 checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 611 individuals.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 611 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
12 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
13 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
14 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
15 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

16 7. On December 12, 2023, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
17 via U.S First Class Mail, to all 611 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
18 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 34 Notice Packets have been returned to our office.
20 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 34 returned Notice Packets, in an effort
21 to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip
22 trace, 24 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those
23 Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 24 Notice Packets have been re-mailed
25 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, a total of 10 Notice Packets have been deemed
27 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.
28

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 requests for exclusion
2 from the following individuals: Gayoshi Rodrigo and Molly Marr-York. The deadline to request
3 exclusion from the Settlement was February 10, 2024.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
5 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was February 10, 2024.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
7 a Settlement Class Member.

8 14. On February 20, 2024, ILYM Group was advised by Counsel for Defendant of 1
9 individual who was inadvertently omitted from the class list and should be added. They were
10 promptly mailed a Notice Packet. The addition of this individual increased the class size to 612.

11 15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 610
12 Participating Class Members, representing 99.67% of the 612 Settlement Class Members. The total
13 number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is
14 54,406.

15 16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
16 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
17 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
18 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
19 Fees and Litigation Costs/Expenses, the Class Representative Enhancement Award, Claims
20 Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

21	Gross Settlement Amount	\$565,450.00
22	Attorney's Fees	\$186,598.50
23	Attorney's Costs/Expenses	\$15,000.00
24	Enhancement Award - Tiko Carter	\$5,000.00
25	ILYM Group Fees	\$20,000.00
26	LWDA	\$11,250.00
27	Aggrieved Employees	\$3,750.00
28	Net Settlement Amount	\$323,851.50

17. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been triggered. To determine each Participating Settlement Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Amount shall be divided among Settlement Class Members based on the Settlement Class Member's total number of Workweeks worked during the Class Period. This results into a Class Workweek Value and is then multiplied by the number of Workweeks worked by each Settlement Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$530.04, with the estimated highest gross payment being \$1,446.46, with an estimated lowest gross payment of \$5.95.

18. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of \$10.33, with the estimated highest payment being \$16.62, with an estimated lowest payment \$0.42.

19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$20,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 26th day of March 2024, at Tustin, California.

Makenna Snow
MAKENNA SNOW

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Tikoa Carter, an individual, on behalf of herself and others similarly situated Plaintiff, v. Speech and Language Pathology Associates, Inc.; and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS Case No. 21STCV44618

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Speech and Language Pathology Associates, Inc. (abbreviate name; “DEFENDANT” or “Speech and Language” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former] Defendant employee Tikoa Carter (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for all persons who are employed or have been employed as an hourly employee by SPEECH AND LANGUAGE PATHOLOGY ASSOCIATES, INC., in the State of California who worked one or more pay periods during the Covered Period (“Class” or “Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all persons who are employed or have been employed as an hourly employee by SPEECH AND LANGUAGE PATHOLOGY ASSOCIATES, INC., in the State of California who worked one or more pay periods from December 8, 2020 to July 31, 2022 (“Aggrieved Employees” or “PAGA Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Individual_Class_Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Weeks_Rounded» workweeks** during the Covered Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Covered Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Covered Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however,

preserve your right to personally pursue Covered Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is February 10, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by February 10, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the April 30, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on [date]. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by February 10, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Covered Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Covered Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by February 10, 2024 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former] Speech and Language employee. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to provide rest breaks pursuant to Labor Code section 226.7; failing to reimburse business-

related expenses under Labor Code section 2802; failing to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; and violation of Business & Professions Code section 17200. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC (“Class Counsel.”)

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant will pay \$565,450.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$186,598.50 (33-1/3% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$15,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$20,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

- D. Up to \$15,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Covered Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties. (“Non-Wage Portion.”) The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **February 10, 2024**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **February 10, 2024** Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Covered Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney’s fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Action, including: (1) failure to provide rest breaks pursuant to Labor Code section 226.7; (2) failure to reimburse business-related expenses under Labor Code section 2802; (3) failure to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); (4) waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; (5) violation of Business & Professions Code section 17200; and (6) penalties pursuant to Labor Code section 2699. (collectively, the “Released Claims”). Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Covered Period.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action including, violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 226(a), 226.7, and 2802.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$3,750.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Covered Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **February 10, 2024** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Tikoa Carter v. Speech and Language Pathology Associates, Inc. et al*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by February 10, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the **April 30, 2024** Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in

Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com/SLEA or the Court's website <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is February 10, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Tikoa Carter v. Speech and Language Pathology Associates, Inc. et al* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **April 30, 2024 at 11:00 a.m.** in Department 14 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.ilymgroup.com/SLEA beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group, Inc. website at www.ilymgroup.com/SLEA. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV44618. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Eric B. Kingsley
Kelsey M. Szamet
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com
service@kingsleykingsley.com
Kingsley & Kingsley, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
(818) 990-8300

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
claims@ilymgroup.com
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund https://www.sco.ca.gov/search_upd.html for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADA POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

Tikoa Carter, un individuo, en su nombre y en el de otras personas en situación similar Demandante, contra Speech and Language Pathology Associates, Inc.; y NO IDENTIFICADOS de 1 a 50, inclusive, Demandados Caso No. 21STCV44618

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó esta Notificación. ¡Léalo atentamente!
No se trata de correo basura, ni spam, ni un anuncio publicitario, ni una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero por una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra Speech and Language Pathology Associates, Inc. (nombre abreviado; "DEMANDADO" o "Speech and Language" se utiliza aquí como un marcador de posición) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por una antigua] empleada del Demandado Tikoa Carter ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para todas las personas que están empleadas o que han estado contratadas como empleados pagados por hora por SPEECH AND LANGUAGE PATHOLOGY ASSOCIATES, INC., en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período Cubierto ("Colectivo" o "Miembros del Colectivo"); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") o las personas que están empleadas o que han estado contratadas como empleados por hora por SPEECH AND LANGUAGE PATHOLOGY ASSOCIATES, INC. en el Estado de California que trabajaron uno o más períodos de pago desde el 8 de diciembre de 2020 hasta el 31 de julio de 2022 ("Empleados Agraviados" o "Miembros PAGA").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros de el Demandado, y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que el Pago Individual de la Demanda Colectiva que usted recibirá es de \$«Est_Individual_Class_Payment» (menos retenciones) y su Pago Individual PAGA se estima en \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. El importe real que pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Individual PAGA, entonces, según los registros de del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago Individual PAGA en virtud del Acuerdo, porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Weeks_Rounded» semanas laborables** durante el Periodo Cubierto, y **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborables** durante el Periodo PAGA. Si cree que ha trabajado más semanas laborables durante uno u otro periodo, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la Sección 4 de la presente Notificación.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea detenidamente esta Notificación. Se considerará que lo ha leído detenidamente y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Colectivo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros del Colectivo y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Periodo Cubierto y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No haga nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto ser elegible para un Pago Individual por el Colectivo y/o a un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Periodo Cubierto y las reclamaciones de penalización del Periodo PAGA contra el Demandado.
- (2) **Exclusión Voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva (exclusión voluntaria) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse voluntariamente del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual por el Colectivo. No obstante, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones

salariales durante el Periodo del Colectivo contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual PAGA. No puede excluirse voluntariamente a la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No Tiene que Hacer Nada para Participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante del Colectivo, elegible para un Pago Individual por el Colectivo y un Pago Individual PAGA (si lo hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Usted Puede Optar por Excluirse voluntariamente del Acuerdo Colectivo, pero no del Acuerdo PAGA La Fecha Límite para Optar por Excluirse voluntariamente es el 10 de febrero de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse voluntariamente del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante del Colectivo y ya no podrá optar a un Pago Individual por el Colectivo. Los Miembros No Participantes del Colectivo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 6 de esta Notificación. Usted no puede optar por excluirse voluntariamente a la parte PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado deben abonar los Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Exoneradas (que se definen a continuación).
Los Miembros Participantes de Colectivo Pueden Objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo PAGA Las Objeciones por Escrito Deben Presentarse antes del 10 de febrero de 2024	Todos los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse voluntariamente ("Miembros Participantes del Colectivo") pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que ejercieron la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Colectivo y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes del Colectivo. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados del Colectivo o el Demandante si considera que no son razonables. Véase la sección 7 de la presente Notificación.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 10 de abril de 2024	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está prevista para [fecha]. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre, por cuenta propia), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Colectivo pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la sección 8 de la presente Notificación.
Usted Puede Impugnar el Cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las Impugnaciones por Escrito Deben ser Presentadas antes del 10 de febrero de 2024	El importe de su Pago Individual por el Colectivo y de su Pago PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas semanas laborales trabajó, al menos un día durante el Periodo Cubierto. El número de Semanas Laborales del Periodo Cubierto y el número de Períodos de Pago del Periodo PAGA que trabajó según los registros del Demandado e indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con estas cifras, debe impugnarlas antes del 10 de febrero de 2024 . Véase la sección 4 de la presente Notificación.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

La Demandante es una antigua[] empleada de Speech and Language. En la demanda se acusa al Demandado de infringir las leyes laborales de California al no proporcionar descansos de conformidad con la sección 226.7 del Código Laboral;

no reembolsar los gastos relacionados con el negocio de conformidad con la sección 2802 del Código Laboral; no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas de conformidad con la sección 226(a) del Código Laboral; multas por tiempo de espera de conformidad con la sección 203 del Código Laboral; y violación de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones. Basándose en las mismas reclamaciones, la demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) ("PAGA").

La Demandante está representada en la Demanda por los abogados: Kingsley & Kingsley, APC ("Abogados del Colectivo").

El Demandado niega rotundamente haber infringido ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o la Demandante tienen razón en sus argumentos. Mientras tanto, la Demandante y el Demandado contrataron a un mediador experimentado en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación de un acuerdo para finalizar el caso (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en litigio. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación.

La Demandante y los Abogados del Colectivo creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque creen que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Colectivo y de los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$565,450.00 como Monto del Importe Bruto de la Transacción Extrajudicial ("Importe Bruto"). El Demandado ha acordado depositar el Importe Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Importe Bruto para pagar los Pagos Individuales para el Colectivo, los Pagos Individuales PAGA, los Pagos de Servicios de Representación del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados y Asesores Legales del Colectivo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, el Demandado financiará el Importe Bruto en un plazo no superior a 14 días desde que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Colectivo se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Importe Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, la Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$186,598.50 (33-1/3% del Importe Bruto) a los Abogados del Colectivo por concepto de honorarios de los Asesores Legales y hasta \$15,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado e incurrido en gastos en relación con la Demanda sin percibir remuneración alguna.
 - B. Hasta \$5,000.00 como Adjudicación de la Representante del Colectivo por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. La Adjudicación del Representante del Colectivo será el único dinero que recibirá la Demandante aparte del Pago Individual para el Colectivo y cualquier Pago Individual PAGA que le corresponda.
 - C. Hasta \$20,000.00 dólares al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$15,000.00 por Sanciones PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA y 25% en Pagos

Individuales PAGA a los Empleados Agraviados basados en sus Períodos durante el Periodo PAGA.

Los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Importe Neto del Acuerdo Distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Importe Bruto del Acuerdo (el "Importe Neto del Acuerdo") realizando Pagos Individuales para el Colectivo a los Miembros Participantes del Colectivo en función de sus Semanas Laborales del Periodo Cubierto.
4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros del Colectivo. La Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual para el Colectivo a salarios impositivos ("Parte Salarial") y del 80% a intereses y sanciones ("Parte No Salarial"). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la Parte Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales para el Colectivo en Formularios 1099 del IRS.

Aunque la Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses de los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de Cobrar con Prontitud los Cheques de Pago. En el anverso de cada cheque emitido de Pagos Individuales para el Colectivo y Pagos Individuales PAGA figurará la fecha de caducidad del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Exclusiones Voluntarias). Usted será tratado como un Miembro Participante del Colectivo, con participación plena en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el **10 de febrero de 2024**, que desea optar por la exclusión voluntaria. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del **10 de febrero de 2024**, Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Colectivo o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro del Colectivo, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo Excluidos (es decir, los Miembros No Participantes del Colectivo) no recibirán Pagos Individuales para el Colectivo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra el Demandado.

Usted no podrá optar por excluirse voluntariamente de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo) siguen teniendo derecho a Pagos Individuales PAGA y deben renunciar a su derecho a presentar reclamaciones PAGA contra el Demandado basadas en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto será Nulo si el Tribunal Deniega la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y el Demandado han acordado que, de producirse alguno de estos casos, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros del Colectivo no exonerarán ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador") para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros del Colectivo durante las Semanas Laborales, enviará y volverá a enviar los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. Los datos de contacto del Administrador figuran en la Sección 9 de la Presente Notificación.
9. Exoneración de los Miembros Participantes del Colectivo. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo (y pagado por separado todos los

impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros Participantes del Colectivo estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse en forma válida del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar demandando, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Cubierto y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes del Colectivo quedarán vinculados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes del Colectivo, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a las Partes Exoneradas de (i) todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, garantías, costes, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, que se aleguen, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda, incluyendo: (1) no proporcionar pausas de descanso de conformidad con la sección del Código Laboral 226.7; (2) no reembolsar los gastos relacionados con la empresa conforme al artículo 2802 del Código Laboral; (3) no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas conforme al artículo 226(a) del Código Laboral; (4) sanciones por tiempo de espera conforme al artículo 203 del Código Laboral; (5) infracción del artículo 17200 del Código de Comercio y Profesiones; y (6) sanciones conforme al artículo 2699 del Código Laboral. (colectivamente, las "Reclamaciones Exoneradas"). Con excepción de lo establecido en la Sección 6.3 del Acuerdo de conciliación, los Miembros Participantes del Colectivo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo Cubierto.

10. Exoneración PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y el Demandado haya pagado el Importe Bruto del Acuerdo (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamaciones PAGA contra el Demandado, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que son Miembros Participantes del Colectivo y los que optaron por excluirse voluntariamente al Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando, ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas basándose en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las Exoneraciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes del Colectivo son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros Participantes y No Participantes del Colectivo que sean Empleados Agraviados exoneran, en su nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por las sanciones PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, basándose en los hechos del Período PAGA declarados en la Demanda Operativa, las Notificaciones PAGA y constatados en el curso de la Demanda incluidas las violaciones de las secciones 201, 202, 203, 226(a), 226.7 y 2802 del Código Laboral. 7 y 2802.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales para el Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales para el Colectivo (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante del Colectivo individualmente.
2. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales PAGA (a) dividiendo \$3,750.00 entre el número total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado de manera individual.
3. Impugnaciones de la Semana Laboral/Periodos de Pago. El número de Semanas Laborales Colectivas que usted

trabajó durante el Periodo Cubierto, el número de Periodos de Pago PAGA que trabajó durante el Periodo PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de esta Notificación. Usted tiene hasta el **10 de febrero de 2024** para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago que se le atribuyen. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de esta Notificación encontrará la información de contacto del Administrador.

Tiene que apoyar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago del Demandado basándose en los registros del Demandado como exacto, a menos que usted envíe copias de los registros La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.que contengan información contraria. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semana Laboral y/o Periodo de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados del Colectivo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Colectivo) y de los Abogados de del Demandado. La decisión del administrador es inapelable. No puede apelar o impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de EE.UU., un único cheque a cada Miembro Participante del Colectivo (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no opte por excluirse voluntariamente) incluyendo a aquellos que también reúnan los requisitos como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual para el Colectivo y el Pago Individual PAGA.
2. Miembros No Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de EE.UU., un único cheque de Pago Individual PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro No Participante del Colectivo).

Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. En la Sección 9 de esta Notificación encontrará la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR A EXCLUIRME VOLUNTARIAMENTE AL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá en función de cualquier escrito en el que comunique su petición de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Tikoa Carter v. Speech and Language Pathology Associates, Inc. et al* e incluya sus datos de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguridad social a efectos de verificación). Debe presentar la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **La solicitud de exclusión debe enviarse al Administrador antes del 10 de febrero de 2024, de lo contrario no será válida.** En la Sección 9 de la notificación figura la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, puede que desee ver lo que la demandante y el Demandado piden al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del **30 de abril de 2024**, Los Abogados del Colectivo y/o la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigación y Pagos de Servicios que indique (i) la cantidad que solicitan Los Abogados del Colectivo en concepto de honorarios de asesores legales y gastos del litigio; y (ii) la cantidad que la Demandante solicita en concepto de Pagos por sus Servicios como Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuyos datos de contacto figuran en la Sección 9 de esta Notificación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlas en el Sitio Web del Administrador www.ilymgroup.com/SLEA o el Sitio Web del Tribunal <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro Participante del Colectivo que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Pagos de Servicios, puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados del Colectivo o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es hasta el 10 de febrero de 2024.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué

se opone y los hechos que apoyan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda *Tikoa Carter v. Speech and Language Pathology Associates, Inc. et al* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar, por cuenta propia) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y los hechos que apoyan su objeción. Consulte la Sección 8 de esta Notificación (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva es el **30 de abril de 2024** a las **11:00 a.m.** en el Departamento 14 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué parte del Importe Bruto del Acuerdo se pagará a los Abogados del Colectivo, a la Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Colectivo y a los Abogados Defensores a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar previamente el sitio web del Administrador **www.ilymgroup.com/SLEA** o ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y la Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de ILYM Group, Inc, Inc. en **www.ilymgroup.com/SLEA**. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el Número de Caso de la Demanda, Caso No. 21STCV44618. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

<u>Abogados del Colectivo:</u> Eric B. Kingsley Kelsey M. Szamet eric@kingsleykingsley.com kelsey@kingsleykingsley.com service@kingsleykingsley.com Kingsley & Kingsley, APC 16133 Ventura Blvd., Suite 1200 Encino, CA 91436 (818) 990-8300	Administrador del Acuerdo: ILYM Group, Inc. claims@ilymgroup.com P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 Telephone: (888) 250-6810 Fax: (888) 845-6185
---	--

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DE INDEMNIZACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de indemnización antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada https://www.sco.ca.gov/search_upd.html para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

(PROOF OF SERVICE)

[CCP 1013(a)(3)]

STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On March 29, 2024, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

O'HAGAN MEYER LLP

Katherine C. Den Bleyker

kdenbleyker@ohaganmeyer.com

550 S. Hope Street, Suite 2400

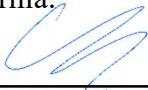
Los Angeles, CA 90071

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL THROUGH CASE ANYWHERE: On interested parties set forth on the attached service list.

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on March 29, 2024, at Woodland Hills, California.



Michelle Tanzer