

KINGSLEY & KINGSLEY, APC
ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
eric@kingsleykingsley.com
KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
kelsey@kingsleykingsley.com
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

ABRAMSON LABOR GROUP
WILLIAM ZEV ABRAMSON, Esq. (SBN 289387)
wza@abramsonlabor.com
3580 Wilshire Blvd., Ste 1260 Los Angeles, CA 90010-2513
Tel: (213)493-6300, Fax (213)382-4083

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF FRESNO

SHELTON HARPER, an individual, on behalf
of himself and others similarly situated,

PLAINTIFF,

v.

SAN MAR PROPERTIES; and DOES 1 thru
50, inclusive,

DEFENDANTS.

Case No. 21CECG03563

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: January 19, 2024
Time: 3:30 p.m.

Judge: Jonathan Skiles
Dept.: 403

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Harper v. San*
6 *Mar Properties* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*
18 (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
19 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of
20 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice;
21 (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award
22 checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
23 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any
24 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the
25 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On September 11, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On June 7, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable pay periods worked for each Settlement Class Member. The data
4 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 199 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 199 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On September 25, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
15 all 199 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 21 Notice Packets have been returned to our office.
18 Of the 21 returned Notice Packets, 1 was returned with a forwarding address and promptly re-
19 mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a computerized skip trace on
20 the 20 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an
21 updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 9
22 updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement
23 Class Members, via U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 10 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 1 was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS and 9 have
26 been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 11 Notice Packets have been deemed
28 undeliverable.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was November 24, 2023.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was November 24, 2023.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 199 Participating Class Members, representing 100.00% of the 199 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of pay periods worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$ 325,000.00
Class Counsel Fees	\$ 108,333.33
Class Counsel Expenses	\$ 10,000.00
Class Representative Service Payment	\$ 5,000.00
ILYM Group Fees	\$ 8,500.00
LWDA Payment	\$ 7,500.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$ 2,500.00
Net Settlement Amount	\$ 183,166.67

To determine a Participating Class Members' individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable pay periods worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable pay periods worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$920.44, with the estimated highest gross payment being \$2,467.90, and the estimated lowest gross payment being \$27.12.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration

1 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
2 costs for completion of the settlement administration, are \$8,500.00. ILYM Group's work in
3 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
4 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
5 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
6 Group to perform.

7 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
8 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
9 was executed this 19th day of December 2023, at Tustin, California.

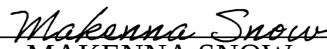
10
11
12 
13 MAKENNA SNOW
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Shelton Harper, an individual, on behalf of himself and others similarly situated Plaintiff, v. San Mar Properties, Inc.; and DOES 1 thru 50, inclusive, Defendants, Case No. 21CECG03563

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against San Mar Properties, Inc. (abbreviate name; "Defendant" or "San Mar" is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Defendant employee Shelton Harper ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and other relief for all non-exempt employees who are employed or have been employed by SAN MAR PROPERTIES, INC., in the State of California who worked one or more pay periods during the Covered Period (December 2, 2017 to May 31, 2022) ("Class" or "Class Members"); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all non-exempt employees who are employed or have been employed by SAN MAR PROPERTIES, INC., in the State of California who worked one or more pay periods during the PAGA Period (December 2, 2020 to May 31, 2022) ("Aggrieved Employees" or "PAGA Members").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). So far the Court has not determined whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. Defendant denies violating any laws or failing to pay any wages and contends in applies with all applicable laws.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Individual Class Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Individual PAGA Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class Pay Periods» workweeks** during the Covered Period and **you worked «PAGA Pay Periods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Covered Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Covered Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-

out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Covered Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 29, 2023	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non- Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 29, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 18, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 18, 2024 . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 29, 2023	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Covered Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Covered Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 29, 2023 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former San Mar employee. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay wages and/or overtime under Labor Code sections 510, 1194, 1194.2, and 1199; provide meal and

rest breaks pursuant to Labor Code section 512 and 226.7; failing to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; and violation of Business & Professions Code section 17200. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Kingsley & Kingsley, APC (“Class Counsel.”)

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant will pay \$325,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to \$108,333.33 (33-1/3% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$10,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

C. Up to \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Covered Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties. (“Non-Wage Portion.”) The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than [date], that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the [date] Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void.

Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully

funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Covered Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Action, including: (1) failure to pay wages and/or overtime under Labor Code sections 510, 1194, 1194.2, and 1199; (2) failure to provide meal breaks pursuant to Labor Code sections 512 and 226.7; (3) failure to provide rest breaks pursuant to Labor Code section 226.7; (4) failure to provide accurate itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); (5) waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; (6) violation of Business & Professions Code section 17200; and (7) penalties pursuant to Labor Code section 2699. (collectively, the "Released Claims"). Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Covered Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action including, violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 551, 1194, 1194.2, and 1199 .

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA

Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Covered Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **November 29, 2023** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Shelton Harper v. San Mar Properties, Inc., and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 29, 2023, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the January 18, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com/SanMar or the Court's website

<https://publicportal.fresno.courts.ca.gov/FRESNOPORTAL/Home/> click on the “Smart Search” button and enter the case number 21CECG03563.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 29, 2023** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action Shelton Harper v. San Mar Properties, Inc. and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don’t have to, attend the Final Approval Hearing on January 18, 2024 at 3:30 p.m. in Department 502 of the Fresno Superior Court, located at 130 “O” Street, Fresno, CA 93724-0002. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via Zoom. Check the Court’s website for the most current information.

It’s possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator’s website www.ilymgroup.com/SanMar beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the administrator’s website at www.ilymgroup.com/SanMar. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://portal.kern.courts.ca.gov/case-search/case-number>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 21CECG03563.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Eric B. Kingsley

Kelsey M. Szamet

Shannen T. Garrett

eric@kingsleykingsley.com

kelsey@kingsleykingsley.com

shannen@kingsleykingsley.com

Kingsley & Kingsley, APC

16133 Ventura Blvd., Suite 1200

Encino, CA 91436

(818) 990-8300

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund https://www.sco.ca.gov/search_upd.html for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

ⁱ The Parties are free to negotiate a payment plan structure, if appropriate, and payment deadlines may fall earlier as necessary thereto.

ⁱⁱ Note that this is not the only possible appropriate breakdown depending on the claims at issue in the case (e.g. a settlement that is solely a Labor Code Section 226(a) claim.

AVISO DE APROBACIÓN JUDICIAL DEL ASENTAMIENTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Shelton Harper, una persona, en nombre de sí mismo y de otros en una situación similar, Demandante vs San Mar Properties, Inc.; y DEMANDADOS 1 al 50, inclusivos, Demandados, Número de Caso 21CECG03563

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Es posible que sea elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra San Mar Properties, Inc. (nombre abreviado; “Demandado” o “San Mar” se utiliza aquí como marcador de posición) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por un antiguo empleado del Demandado, Shelton Harper (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otros alivios para todos los empleados no exentos que están empleados o han estado empleados por SAN MAR PROPERTIES, INC., en el Estado de California, que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período Cubierto (2 de diciembre del 2017 al 31 de mayo del 2022) (“Colectiva” o “Miembros de la Colectiva”); y (2) multas bajo la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos que están empleados o han estado empleados por SAN MAR PROPERTIES, INC., en el Estado de California, que trabajaron uno o más períodos de pago durante el Período PAGA (2 de diciembre del 2020 al 31 de mayo del 2022) (“Empleados Agravados” o “Miembros de PAGA”).

El Asentamiento propuesto tiene dos partes principales: (1) un Asentamiento de Colectiva que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de Colectiva, y (2) un Asentamiento de PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de PAGA y pague multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y Mano de Obra de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Colectiva es de \$«Individual_Class_Payment» (menos retenciones) y su Pago Individual de PAGA es de \$«Individual_PAGA_Payment»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA bajo el Asentamiento porque no trabajó durante el Período PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Pay_Periods» semanas laborales** durante el Período Cubierto y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales** durante el Período PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar un desafío antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Asentamiento propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Asentamiento y cuánto del Asentamiento se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Colectiva”). El Tribunal también decidirá si dicta un fallo que exige que el Demandado realice pagos bajo el Asentamiento y que los Miembros de la Colectiva y los Empleados Agravados renuncien a sus derechos para plantear ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período Cubierto y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Asentamiento:

(1) **No Hacer Nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Asentamiento propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Colectiva y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro de la Colectiva Participante, renunciará a su derecho a plantear reclamaciones salariales del Período Cubierto y reclamaciones de multas del Período PAGA contra el Demandado.

Excluirse del Asentamiento de Colectiva. Puede excluirse del Asentamiento de Colectiva (optar por no participar) enviando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando de otra manera al Administrador por escrito. Si se excluye del Asentamiento, no recibirá un Pago Individual de Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a perseguir personalmente reclamaciones salariales del Período Cubierto contra el Demandado y, si es un Empleado Agravado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte de PAGA del Asentamiento propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna Demanda que tome con respecto al

Asentamiento propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ASENTAMIENTO

No Tiene que Hacer Nada para Participar en el Asentamiento:	Si no hace nada, será un Miembro de la Colectiva Participante, elegible para un Pago Individual de Colectiva y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a plantear reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Asentamiento (Reclamaciones Liberadas).
Puede Excluirse del Asentamiento de Colectiva pero no del Asentamiento de PAGA: La Fecha Límite para la Exclusión es el 29 de noviembre del 2023:	Si no desea participar plenamente en el Asentamiento propuesto, puede excluirse del Asentamiento de Colectiva enviando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador. Una vez excluido, será un Miembro de la Colectiva No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de Colectiva. Los Miembros de la Colectiva No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Asentamiento propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte de PAGA del Asentamiento propuesto. El Demandado debe pagar Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos para plantear Reclamaciones Liberadas (definidas a continuación).
Los Miembros de la Colectiva Participantes Pueden Objetar al Asentamiento de Colectiva pero no al Asentamiento de PAGA: Las Objeciones por Escrito Deben Presentarse antes del 29 de noviembre del 2023:	Todos los Miembros de la Colectiva que no opten por la exclusión (“Miembros de la Colectiva Participantes”) pueden objetar a cualquier aspecto del Asentamiento propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar definitivamente el Asentamiento incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Colectiva y al Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Colectiva. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Colectiva o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Colectiva y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros de la Colectiva Participantes. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Colectiva o el Demandante si considera que son poco razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 18 de enero del 2024:	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 18 de enero del 2024 . No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de la Colectiva Participantes pueden objetar verbalmente el Asentamiento en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede Desafiar el Cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago. Los Desafíos por Escrito Deben Presentarse antes del 29 de noviembre del 2023:	La cantidad de su Pago Individual de Colectiva y Pago Individual de PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período Cubierto y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período Cubierto y el número de Períodos de Pago del Período PAGA en los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 29 de noviembre del 2023 . Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de San Mar. La Demanda acusa al Demandado de violar las leyes laborales de California al no pagar salarios y/o tiempo extra de conformidad con las secciones 510, 1194, 1194.2 y 1199 del Código Laboral; no proporcionar descansos para comer y descansos de conformidad con la sección 512 y 226.7 del Código Laboral; no proporcionar estados de salarios detallados precisos de conformidad con la sección 226(a) del Código Laboral; sanciones por tiempo de espera de conformidad con la sección 203 del Código Laboral; y violación de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones. Sobre la base de las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). El Demandante está representado por abogados en la Demanda: Kingsley & Kingsley, APC (“Abogados de la Colectiva”).

El Demandado niega enérgicamente haber violado alguna ley o no haber pagado salarios y sostiene que cumplió con

todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA ASENTADO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha tomado una determinación sobre si el Demandado o el Demandante tienen razón en los méritos. Mientras tanto, el Demandante y el Demandado contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación de un Asentamiento (asentar la Demanda) en lugar de continuar el proceso costoso y que consume mucho tiempo de la litigación. Las negociaciones fueron exitosas. Firmando un extenso acuerdo de asentamiento por escrito (“Asentamiento”) y acordando conjuntamente pedir al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Asentamiento, el Demandante y el Demandado han negociado un Asentamiento propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Asentamiento propuesto es un compromiso de reclamaciones en disputa. Al aceptar asentar, el Demandado no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados de la Colectiva creen firmemente que el Asentamiento es un buen trato para usted porque creen que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de la litigación continua; y (2) el Asentamiento está en el mejor interés de los Miembros de la Colectiva y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Asentamiento propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ASENTAMIENTO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$325,000.00 como la Cantidad Bruta del Asentamiento (Asentamiento Bruto). El Demandado ha acordado depositar la Cantidad Bruta en una cuenta controlada por el Administrador del Asentamiento. El Administrador utilizará el Asentamiento Bruto para pagar los Pagos Individuales de Colectiva, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicios del Representante de la Colectiva, los honorarios de abogados del Consejo de la Colectiva y los gastos, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y Mano de Obra de California (“LWDA”). Si el Tribunal otorga la Aprobación Final, el Demandado financiará el Asentamiento Bruto en un plazo no superior a 14 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal se vuelva definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros de la Colectiva Participantes objetan el Asentamiento propuesto o se apela la Sentencia.

2. Deducciones Aprobadas por el Tribunal del Asentamiento Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o el Consejo de la Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Asentamiento Bruto, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

A. Hasta \$108,333.33 (33-1/3% del Asentamiento Bruto] para el Consejo de la Colectiva por honorarios de abogados y hasta \$10,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, el Consejo de la Colectiva ha trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago.

B. Hasta \$5,000.00 como una Recompensa para el Representante de la Colectiva por presentar la Demanda, trabajar con el Consejo de la Colectiva y representar a la Colectiva. La Recompensa para el Representante de la Colectiva será la única cantidad que el Demandante recibirá además de su Pago Individual de Colectiva y cualquier Pago Individual de PAGA.

C. Hasta \$15,000.00 para el Administrador por servicios de administración del Asentamiento.

D. Hasta \$10,000.00 por Multas de PAGA, asignadas en un 75% al Pago de PAGA de LWDA y un 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus Períodos de Pago de PAGA.

Los Miembros de la Colectiva Participantes tienen el derecho de objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Distribución del Asentamiento Neto a los Miembros de la Colectiva. Después de realizar las deducciones anteriores en cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Asentamiento Bruto (el “Asentamiento Neto”) haciendo Pagos Individuales de Colectiva a los Miembros de la Colectiva Participantes en función de sus Semanas Laborales del Período Cubierto.

4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Colectiva. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de Colectiva a salarios sujetos a

impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y multas. (“Porción no Salarial). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los Formularios IRS W-2. El Demandado pagará por separado los impuestos de nómina que debe sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se consideran multas en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador informará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones no Salariales de los Pagos Individuales de Colectiva en los Formularios IRS 1099.

Aunque el Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando consejos sobre si sus Pagos son tributables o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las multas e intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Asentamiento propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Asentamiento propuesto.

5. Necesidad de Cobrar los Cheques de Pago Rápidamente. El frente de cada cheque emitido para Pagos Individuales de Colectiva y Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que el cheque caduca (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará a nombre suyo en el Fondo de Propiedad no Reclamada del Controlador de California. Si los fondos representados por su cheque se envían al Fondo de Propiedad no Reclamada del Controlador, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de Exclusión del Asentamiento de Colectiva (Exclusiones). Se le tratará como un Miembro de la Colectiva Participante, participando plenamente en el Asentamiento de Colectiva, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el [fecha], que desea optar por no participar. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del [fecha]. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Colectiva o su representante que indique el nombre del Miembro de la Colectiva, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple optando por no participar en el Asentamiento. Los Miembros de la Colectiva Excluidos (es decir, los Miembros de la Colectiva No Participantes) no recibirán Pagos Individuales de Colectiva, pero conservarán sus derechos para perseguir personalmente reclamaciones salariales contra el Demandado.

No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Asentamiento. Los Miembros de la Colectiva que se excluyan del Asentamiento de Colectiva (Miembros de la Colectiva No Participantes) siguen siendo elegibles para Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de presentar reclamaciones de PAGA contra el Demandado basadas en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.

7. El Asentamiento Propuesto será Nulo si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal decida no otorgar la Aprobación Final del Asentamiento o no dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Asentamiento será nulo.

El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros de la Colectiva no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”), para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Colectiva. El Administrador también resolverá Desafíos de Miembros de la Colectiva sobre Semanas Laborales, enviará y volverá a enviar cheques de liquidación y formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Asentamiento. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

9. Liberación de los Miembros de la Colectiva Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Asentamiento Bruto (y pagado por separado todos los impuestos de nómina del empleador), los Miembros de la Colectiva Participantes estarán legalmente impedidos de presentar cualquier reclamación liberada en el Asentamiento. Esto significa que, a menos que haya optado por no participar válidamente en el Asentamiento de Colectiva, no puede demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Cubierto y multas de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según lo alegado en la Demanda y resuelto por este Asentamiento.

Los Miembros de la Colectiva Participantes estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros de la Colectiva Participantes, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de (i) cualquier y todas las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, multas, garantías, costos, gastos, honorarios de

abogados, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, que se alegan, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda, incluyendo: (1) la falta de pago de salarios y/o tiempo extra bajo las secciones 510, 1194, 1194.2 y 1199 del Código Laboral; (2) la falta de proporcionar descansos para comer de conformidad con las secciones 512 y 226.7 del Código Laboral; (3) la falta de proporcionar descansos de acuerdo con la sección 226.7 del Código Laboral; (4) la falta de proporcionar estados de salarios detallados precisos de acuerdo con la sección 226(a) del Código Laboral; (5) sanciones por tiempo de espera de acuerdo con la sección 203 del Código Laboral; (6) violación de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones; y (7) multas de acuerdo con la sección 2699 del Código Laboral (en conjunto, las “Reclamaciones Liberadas”). Excepto según lo establecido en la Sección 6.3 del Acuerdo de Asentamiento, los Miembros de la Colectiva Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período Cubierto.

10. Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y el Demandado haya pagado el Asentamiento Bruto (y haya pagado por separado los impuestos de nómina del empleador), todos los Empleados Agraviados estarán impedidos de presentar reclamaciones de PAGA contra el Demandado, ya sea que opten por no participar en el Asentamiento o no. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros de la Colectiva Participantes y aquellos que optan por no participar en el Asentamiento de Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación de PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas basadas en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Asentamiento.

Las Liberaciones de PAGA de los Empleados Agraviados para los Miembros de la Colectiva Participantes y los Miembros de la Colectiva No Participantes son las siguientes:

Todos los Miembros de la Colectiva Participantes y los Miembros de la Colectiva No Participantes que sean Empleados Agraviados se consideran liberados, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, de todas las reclamaciones de multas de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos del Período de PAGA establecidos en la Demanda Operativa, el Aviso de PAGA y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, las violaciones de las secciones 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 551, 1194, 1194.2 y 1199 del Código Laboral.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Colectiva dividiendo (a) la Cantidad Neta del Asentamiento entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Colectiva Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Colectiva Participante individual.

2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA dividiendo (a) \$2,500.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

3. Desafíos de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales de Colectiva que usted trabajó durante el Período Cubierto y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el **29 de noviembre del 2023** para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago acreditados a usted. Puede enviar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basado en los registros del Demandado como precisos a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá los desafíos de Semanas

Laborales y/o Períodos de Pago basados en su presentación y en la información proporcionada por el Consejo de la Colectiva (que defenderá en nombre de los Miembros de la Colectiva Participantes) y el Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar de otra manera su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros de la Colectiva Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro de la Colectiva Participante (es decir, cada Miembro de la Colectiva que no opte por no participar), incluyendo aquellos que también califiquen como Empleados Agravados. El único cheque combinará el Pago Individual de Colectiva y el Pago Individual de PAGA.

2. Miembros de la Colectiva No Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un solo cheque de Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agravado que opte por no participar en el Asentamiento de Colectiva (es decir, cada Miembro de la Colectiva No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ASENTAMIENTO DE COLECTIVA?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Asentamiento. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como Shelton Harper vs San Mar Properties, Inc., e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si alguien más hace la solicitud en su nombre, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes el 29 del noviembre del 2023., o será inválida.** La Sección 9 del Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR AL ASENTAMIENTO?

Solo los Miembros de la Colectiva Participantes tienen derecho a objetar al Asentamiento. Antes de decidir si va a objetar, puede desear ver lo que el Demandante y el Demandado están pidiendo al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final del 18 de enero del 2024, el Consejo de la Colectiva y/o el Demandante presentarán en el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las cuales el Asentamiento propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Premio de Servicio declarando (i) la cantidad que el Consejo de la Colectiva está solicitando por honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como Premio de Servicio como Representante de la Colectiva. A pedido razonable, el Consejo de la Colectiva (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviará copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/SanMar o en el sitio web del Tribunal <https://publicportal.fresno.courts.ca.gov/FRESNOPORTAL/Home/> click on the “Smart Search” button and enter the case number 21CECG03563.

Un Miembro de la Colectiva Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Premio de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Asentamiento propuesto no es justo o que las cantidades solicitadas por el Consejo de la Colectiva o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 29 de noviembre del 2023.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda Shelton Harper vs San Mar Properties, Inc., e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro de la Colectiva Participante puede objetar (o retener personalmente a un abogado para que objete a su costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede hacerlo, pero no es obligatorio, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 18 de enero del 2024 a las 3:30 p.m. en el Departamento 502 del Tribunal Superior de Fresno, ubicada en 130 “O” Street, Fresno, CA 93724-0002. En la Audiencia, el juez decidirá si otorgara la Aprobación Final del Asentamiento y cuánto del Asentamiento Bruto se pagará al Consejo de la Colectiva, el Demandante y el Administrador. El Tribunal invitará comentarios de los objetantes, el Consejo de la Colectiva y el Abogado de la Defensa antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual a través de **Zoom** Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Debe revisar el sitio web del Administrador www.ilymgroup.com/SanMar con anticipación o ponerse en contacto con el Consejo de la Colectiva para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y el Demandante han prometido hacer bajo el Asentamiento propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Asentamiento es ir al sitio web del administrador en www.ilymgroup.com/SanMar. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al Consejo de la Colectiva o al Administrador utilizando la información de contacto que se detalla a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior ingresando en (<https://portal.kern.courts.ca.gov/case-search/case-number>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Numero de Caso 21CECG03563.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ASENTAMIENTO.

Consejo de la Colectiva:

Eric B. Kingsley

Kelsey M. Szamet

Shannen T. Garrett

eric@kingsleykingsley.com

kelsey@kingsleykingsley.com

shannen@kingsleykingsley.com

Kingsley & Kingsley, APC

16133 Ventura Blvd., Suite 1200

Encino, CA 91436

(818) 990-8300

Administrador del Asentamiento:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ASENTAMIENTO?

Si pierde o extravía su cheque del asentamiento antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que aparece en el frente del cheque original. Si su cheque ya está anulado, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada [https://www.sco.ca.gov/search_upd.html] para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección de envío de correo de alguna otra manera.

ⁱ Las Partes son libres de negociar una estructura de plan de pago, si corresponde, y los plazos de pago pueden vencer antes si es necesario.

ⁱⁱ Tenga en cuenta que esta no es la única descomposición apropiada posible, dependiendo de las reclamaciones en cuestión en el caso (por ejemplo, un asentamiento que se refiere únicamente a una reclamación de la Sección 226(a) del Código Laboral).

(PROOF OF SERVICE)
[CCP 1013(a)(3)]
STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On December 20, 2023, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

SUTTON HAGUE LAW CORPORATION, P.C. S. Brett Sutton brett@suttonhague.com Jared Hague jared@suttonhague.com Jonathan W. Black jonathan@suttonhague.com Brady Briggs brady@suttonhague.com 5200 N. Palm Ave., Ste. 203 Fresno, California 93704 Attorneys for Defendant	William Zev Abramson Abramson Labor Group 11846 Ventura Blvd., Suite 100 Studio City, CA 91604 Wza@abramsonlabor.com Attorneys for Plaintiff
--	--

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION: I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the below email address(es).

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on December 20, 2023, at Woodland Hills, California.



Michelle Tanzer