

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
Chase M. Stern (SBN 290540)
chase.stern@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KINGS**

VAUGHN HENRY, individually, on behalf of
all others similarly situated; PEDRO
TORRES ZERMENO, individually, and on
behalf of all other similarly situated,

Plaintiffs,

v.

TESSENDERLO KERLEY, INC., a Delaware
corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 22C-0027

*[Assigned for all purposes to: Hon. Robert
Shane Burns, Dept. 2]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE
ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Final Approval Hearing:

Date: November 19, 2025
Time: 8:15 a.m.
Dept.: 2

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Zermeno et al., v. Tessenderlo Kerley, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the *Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement* (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from August 3, 2017 to June 26, 2025 (“Class Period”) and the number of pay periods each Aggrieved Employee worked during the time period from April 21, 2021 to June 26, 2025 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On July 10, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred thirty-three (133) individuals identified as Class Members.

1 4. On July 24, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the Class Data of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On July 24, 2025, Phoenix mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in
6 English and Spanish, to all one hundred thirty-three (133) Class Members on the Class Data. A true
7 and correct copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, six (6) Notice Packets have been returned to
9 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the six (6) Notice Packets returned
10 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
11 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
12 skip tracing. Of the six (6) Notice Packets that were skip traced, five (5) updated addresses were
13 obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice Packets remain undeliverable since
15 an updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
18 September 8, 2025. For individuals who received remailed Notice Packets, the deadline was
19 extended to September 18, 2025.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
21 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 8, 2025.
22 For individuals who received remailed notices, the deadline was extended to September 18, 2025.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
24 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 8, 2025. For individuals
25 who received remailed notices, the deadline was extended to September 18, 2025.

26 11. There are one hundred thirty-three (133) Class Members who did not submit timely
27 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
28 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of

1 twenty-nine thousand eight hundred sixty-four (29,864) Workweeks during the Class Period. Each
2 Workweek is valued at approximately \$7.07 after costs and fees are deducted.

3 12. The Net Settlement Amount of \$211,083.33 available to pay Participating Class
4 Members was determined by subtracting the requested Attorney Fee Award (\$136,666.67), and
5 Cost Award (\$20,000.00), requested Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff
6 Zermeno (\$10,000.00), the PAGA Payment (\$25,000.00), and the requested Settlement
7 Administration Costs (\$7,250.00) from the Gross Settlement Amount (\$410,000.00).

8 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
9 Settlement Share to be paid is approximately \$2,919.15, the lowest Individual Settlement Share to
10 be paid is approximately \$7.07, while the average Individual Settlement Share to be paid is
11 approximately \$1,587.09. Participating Class Members will be issued payment of their Individual
12 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
13 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
14 Settlement Payment").

15 14. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
16 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Payment"), of which 75%, or
17 \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
18 or \$6,250.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
19 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are ninety-three (93) Aggrieved
20 Employees who worked a total of seven thousand one hundred fifty-five (7,157) pay periods during
21 the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$96.06, and
22 the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$67.20.

23 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
24 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

25 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,250.00. This
26 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
27 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.
28

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed on October 27, 2025, at Orange, California.

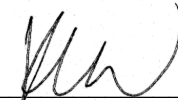
4
5 
6 _____
7 KEVIN LEE
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

†COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

ZERMENO et al., v. TESSENDERLO KERLEY, INC.
(Kings County Superior Court Case No. 22C-0027)

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Tessenderlo Kerley, Inc. (“Tessenderlo Kerley”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former employee, who was later joined by Plaintiff Pedro Torres Zermeno (“Plaintiff”), and seeks payment of (1) back wages for a class of hourly employees (“Class Members”) who worked for Tessenderlo Kerley during the Class Period (August 3, 2017 to June 26, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Tessenderlo Kerley during the PAGA Period (April 21, 2021 to June 26, 2025) (“Aggrieved Employees”).

Tessenderlo Kerley strongly denies all of the allegations contained in Action.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Tessenderlo Kerley to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Tessenderlo Kerley to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Tessenderlo Kerley’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Tessenderlo Kerley’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Tessenderlo Kerley’s records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Tessenderlo Kerley to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Tessenderlo Kerley.

If you worked for Tessenderlo Kerley during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Tessenderlo Kerley.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Tessenderlo Kerley, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Tessenderlo Kerley will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Tessengerlo Kerley that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is September 8, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Tessengerlo Kerley must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by September 8, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 19, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 19, 2025, at 8:15 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by September 8, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Tessengerlo Kerley's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 8, 2025 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Tessengerlo Kerley employee. The Action accuses Tessengerlo Kerley of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Benjamin H. Haber, Daniel J. Kramer, and Chase M. Stern of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel.")

Tessengerlo Kerley strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Tessengerlo Kerley or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Tessengerlo Kerley hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Tessengerlo Kerley have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Tessengerlo Kerley does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Tessengerlo Kerley has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Tessengerlo Kerley Will Pay \$410,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Tessengerlo Kerley has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and

Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Tesslerlo Kerley will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$136,666.67 (33 1.3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$10,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Tesslerlo Kerley are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to penalties and interest (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. (Tesslerlo Kerley will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion.) The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Tesslerlo Kerley have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **September 8, 2025**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **September 8, 2025**, Response Deadline. The Request for Exclusion form is included in this Notice Packet. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Tesslerlo Kerley.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Tesslerlo Kerley based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Tesslerlo Kerley have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Tesslerlo Kerley will not pay any money and Class Members will not release any claims against Tesslerlo Kerley.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the “Administrator”) to send this Class Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Tesslerlo Kerley has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Tesslerlo Kerley or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All claims based on the factual or legal theories that were alleged in the Complaints and/or Plaintiff's letters to the LWDA, or that reasonably could have been alleged based on the facts, legal theories, Labor Code sections, and primary rights at issue in the Complaints and/or Plaintiff's letters to the LWDA, including the: failure to pay minimum and straight time wages; failure to pay overtime; failure to provide meal periods and provide meal period premium payments; failure to provide rest periods and provide rest period premium payments; failure to timely pay wages upon termination; failure to provide and maintain compliant wage statements; failure to reimburse necessary business expenses; violations of the unfair competition law; and any other claims or penalties under the wage and hour laws pleaded in the Action. The Released Claims include all claims for compensatory, consequential, incidental, liquidated, punitive, and exemplary damages; restitution; interest; costs and fees; injunctive or equitable relief; and any other remedies available at law or equity for the time period from August 3, 2017 through Preliminary Approval. The period of the Released Claims shall extend to the limits of the Class Period.

10. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** After the Court's judgment is final, and Tessengerlo Kerley has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Tessengerlo Kerley, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Tessengerlo Kerley or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All claims for civil penalties pursuant to PAGA based on the factual or legal theories that were alleged in the Second Amended Complaint and Plaintiff's letter to the LWDA, or that reasonably could have been alleged based on the facts, legal theories, Labor Code sections, and primary rights at issue in the Second Amended Complaint and Plaintiff's letter to the LWDA, including the: failure to pay minimum and straight time wages; failure to pay overtime; failure to provide meal periods and provide meal period premium payments; failure to provide rest periods and provide rest period premium payments; failure to timely pay wages upon termination; failure to provide and maintain compliant wage statements; failure to reimburse necessary business expenses; violations of the unfair competition law; and any other claims or penalties under the wage and hour laws pleaded in the Action. The period of the PAGA Released Claims shall extend to the limits of the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Tessengerlo Kerley's records, are stated in the first page of this Notice. You have until September 8, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Tessengerlo Kerley's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Tessengerlo Kerley's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Tessengerlo Kerley's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed Request for Exclusion form, which is included in this Notice Packet. You should fully complete the Request for Exclusion form, which includes your name, present address, telephone number, and last four digits of your SSN. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request and make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by September 8, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Tessengerlo Kerley are asking the Court to approve. At least 16 court days before the **November 19, 2025**, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request for a Service Award, a request for attorneys' fees and litigation expenses. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com or the Court's website <https://www.kings.courts.ca.gov/online-services>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for the Administrator to receive written objections is September 8, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Tessengerlo Kerley and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **November 19, 2025, at 8:15 a.m.**, in Department 2 of the Kings County Superior Court, located at 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or remotely. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Tessengerlo Kerley and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Phoenix's website at henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://www.kings.courts.ca.gov/>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 22C-0027.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Benjamin H. Haber
Daniel J. Kramer
Chase M. Stern
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
benjamin@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund website for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

ZERMENO et al., contra TESSENDERLO KERLEY, INC.
(Caso n.º 22C-0027 del Tribunal Superior del Condado de Kings)

El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este aviso. ¡Léalo atentamente!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de servicios legales. Usted no está siendo Demandado.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Tessengerlo Kerley, Inc. (“Tessengerlo Kerley”) por presuntas violaciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por un antiguo empleado, al que posteriormente se unió el Demandante Pedro Torres Zermeno (“Demandante”), y solicita el pago de (1) salarios atrasados para una Clase de empleados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Tessengerlo Kerley durante el Período de la Clase (del 3 de agosto de 2017 al 26 de junio de 2025); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados por hora que trabajaron para Tessengerlo Kerley durante el Período PAGA (del 21 de abril de 2021 al 26 de junio de 2025) (“Empleados agraviados”).

Tessengerlo Kerley niega enérgicamente todas las acusaciones contenidas en la Demanda.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige a Tessengerlo Kerley financiar los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a Tessengerlo Kerley financiar los Pagos PAGA Individuales y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de Tessengerlo Kerley y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase será de «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y que su Pago PAGA Individual será de «PAGA_Amount»**. Es probable que el monto real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Tessengerlo Kerley, usted no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Tessengerlo Kerley que muestran que **trabajó «Total Weeks» semanas laborales** durante el Período de la Clase y **que trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales o períodos de pago durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de que actúe o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”) en virtud del Acuerdo. El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que exija a Tessengerlo Kerley realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra Tessengerlo Kerley.

Si trabajó para Tessengerlo Kerley durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de la Clase y reclamaciones de sanciones del Período PAGA contra Tessengerlo Kerley.
- (2) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo por escrito al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a reclamar personalmente los salarios correspondientes al Período de la Clase contra Tessengerlo Kerley y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago PAGA Individual. No puede excluirse de la parte del Acuerdo propuesta relativa a la PAGA.

Tessengerlo Kerley no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Tessengerlo Kerley que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 8 de septiembre de 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante de la Clase y ya no tendrá derecho a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte del Acuerdo propuesta relativa a la PAGA. Tessengerlo Kerley debe pagar los Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos a reclamar las Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 8 de septiembre de 2025	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprueba definitivamente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará al Abogado de la Clase y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al Abogado de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado al Abogado de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede objetar las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 19 de noviembre de 2025	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 19 de noviembre de 2025, a las 8:15 a.m. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 8 de septiembre de 2025.	El monto de su Pago Individual de la Clase y Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA en los que trabajó según los registros de Tessengerlo Kerley se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 8 de septiembre de 2025 . Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de Tessengerlo Kerley. La Demanda acusa a Tessengerlo Kerley de infringir las leyes laborales de California al no pagar las horas extras, el salario mínimo, los salarios adeudados al término de la relación laboral y los gastos reembolsables, y al no proporcionar períodos de comida, descansos y nóminas detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado por los abogados Benjamin H. Haber, Daniel J. Kramer y Chase M. Stern, del bufete Wilshire Law Firm, PLC (“Abogados de la Clase”).

Tessengerlo Kerley niega rotundamente haber infringido ninguna ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si Tessengerlo Kerley o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y Tessengerlo Kerley contrataron a un mediador neutral y con experiencia con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación de un Acuerdo para poner fin al caso (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso judicial. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Tessengerlo Kerley han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es una solución de compromiso de las reclamaciones en litigio. Al aceptar el Acuerdo, Tessengerlo Kerley no admite ninguna infracción ni reconoce el fondo de ninguna de las reclamaciones.

El Demandante y los abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque consideran que: (1) Tessengerlo Kerley ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo es lo más conveniente para los Miembros de la Clase y los

Empleados Afectados. El Tribunal aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Tessenderlo Kerley pagará \$410,000 como importe bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Tessenderlo Kerley ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Definitiva, Tessenderlo Kerley financiará el Acuerdo Bruto en un plazo máximo de 30 días después de que la sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la sentencia.
2. Deducciones aprobadas por el tribunal del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o el Abogado de la Clase solicitarán al tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- A. Hasta \$136,666.67 (33 1.3% del Acuerdo Bruto) para los Abogados de la Clase en concepto de honorarios y hasta \$20,000 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
- B. Hasta \$10,000 como Indemnización para el Representante de la Clase por presentar la Demanda, colaborar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. La Indemnización para el Representante de la Clase será el único dinero que recibirá el Demandante, aparte del Pago Individual de la Clase del Demandante y cualquier Pago PAGA Individual.
- C. Hasta \$10,000 al administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$25,000 por sanciones PAGA, asignados en un 75 % al pago PAGA de la LWDA y en un 25 % a pagos PAGA individuales a los empleados agraviados en función de sus períodos de pago PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) mediante Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborales del Período de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. El Demandante y Tessenderlo Kerley solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20 % de cada Pago Individual de la Clase a los salarios impositivos (“Parte Salarial”) y el 80 % a multas e intereses (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. (Tessenderlo Kerley pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda por la Parte Salarial). Los Pagos PAGA Individuales se contabilizan como multas en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos PAGA Individuales y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Tessenderlo Kerley han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le asesora sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de todos los cheques emitidos para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales aparecerá la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Exclusiones voluntarias). Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el **8 de septiembre de 2025**, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del **8 de septiembre de 2025**. El formulario de Solicitud de Exclusión se incluye en este Paquete de Aviso. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar reclamaciones salariales y de horas contra Tessenderlo Kerley de forma personal.

Usted no puede excluirse de la parte del Acuerdo relacionada con PAGA. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones PAGA contra Tessenderlo Kerley basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el tribunal deniegue la aprobación definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Tessenderlo Kerley han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo

quedará sin efecto: Tessengerlo Kerley no pagará ninguna cantidad y los Miembros de la Clase no eximirán a Tessengerlo Kerley de ninguna reclamación.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”), para enviar este Aviso Colectivo, calcular y realizar los pagos, y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de la Clase en relación con las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
9. Exención de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y Tessengerlo Kerley haya financiado íntegramente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido por ley hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni formar parte de ninguna otra Demanda contra Tessengerlo Kerley o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal y como se alega en la Demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán sujetos a la siguiente exención:

Todas las reclamaciones basadas en las teorías fácticas o jurídicas alegadas en las Demandas y/o en las cartas del Demandante a la LWDA, o que razonablemente podrían haberse alegado basándose en los hechos, las teorías jurídicas, los artículos del Código Laboral y los derechos primarios en cuestión en las Demandas y/o en las cartas del Demandante a la LWDA, incluyendo: el impago del salario mínimo y del salario normal; el impago de las horas extraordinarias; incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida y pagos de primas por períodos de comida; incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de descanso y pagos de primas por períodos de descanso; incumplimiento de la obligación de pagar los salarios a su debido tiempo tras la rescisión del contrato; incumplimiento de la obligación de proporcionar y mantener nóminas conformes; incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos profesionales necesarios; violaciones de la ley de competencia desleal; y cualquier otra reclamación o sanción en virtud de las leyes sobre salarios y horas alegadas en la Demanda. Las Reclamaciones Exoneradas incluyen todas las reclamaciones por daños compensatorios, consecuentes, incidentales, liquidados, punitivos y ejemplares; restitución; intereses; costos y honorarios; medidas cautelares o equitativas; y cualquier otro recurso disponible en derecho o equidad para el período comprendido entre el 3 de agosto de 2017 y la Aprobación Preliminar. El período de las Reclamaciones Exoneradas se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

10. Exención de PAGA de los empleados agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva y Tessengerlo Kerley haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones PAGA contra Tessengerlo Kerley, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que optan por excluirse del Acuerdo Colectivo, no pueden Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Tessengerlo Kerley o sus entidades relacionadas basándose en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las exenciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA basadas en las teorías fácticas o jurídicas alegadas en la segunda Demanda modificada y en la carta del Demandante a la LWDA, o que podrían haberse alegado razonablemente sobre la base de los hechos, las teorías jurídicas, los artículos del Código Laboral y los derechos fundamentales en cuestión en la segunda Demanda modificada y en la carta del Demandante a la LWDA, incluyendo: el impago del salario mínimo y del salario por horas normales; el impago de las horas extraordinarias; incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida y pagos de primas por períodos de comida; incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de descanso y pagos de primas por períodos de descanso; incumplimiento de la obligación de pagar los salarios a tiempo al momento del despido; incumplimiento de la obligación de proporcionar y mantener declaraciones de salarios conformes; incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos comerciales necesarios; violaciones de la ley de competencia desleal; y cualquier otra reclamación o sanción en virtud de las leyes sobre salarios y horas alegadas en la Demanda. El período de las Reclamaciones Exoneradas por PAGA se extenderá hasta los límites del Período PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.
2. Pagos PAGA individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA individuales (a) dividiendo \$6,250 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de Tessengerlo Kerley, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 8 de septiembre de 2025 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y

enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de los recibos de sueldo u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago realizado por Tessengerlo Kerley basándose en los registros de Tessengerlo Kerley como exactos, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en la información proporcionada por el Abogado de la Clase (que defenderá a los Miembros Participantes de la Clase) y el Abogado de Tessengerlo Kerley. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE REALIZARÁN LOS PAGOS?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a todos los Miembros de la Clase que no se excluyan), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un cheque único de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a todos los Miembros No Participantes de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe un formulario de solicitud de exclusión por escrito y firmado, que se incluye en este paquete de avisos. Debe completar en su totalidad el formulario de solicitud de exclusión, que incluye su nombre, dirección actual, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social. El administrador lo excluirá basándose en cualquier comunicación por escrito en la que solicite ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud y de realizarla usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, no será válida. **El administrador debe recibir su solicitud de exclusión en antes del 8 de septiembre de 2025, o no será válida.** La sección 9 del aviso contiene la información de contacto del administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objeta, es posible que desee ver lo que el Demandante y Tessengerlo Kerley están solicitando que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del **19 de noviembre de 2025**, el Abogado de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Definitiva que incluirá, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud de Indemnización por Servicios, una solicitud de honorarios de abogados y gastos de litigio. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com o en el sitio web del Tribunal <https://www.kings.courts.ca.gov/online-services>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación por Servicios prestados puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para que el Administrador reciba las objeciones por escrito es el 8 de septiembre de 2025.** Asegúrense de indicar al Administrador a qué se oponen, por qué se oponen y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrense de identificar la Demanda e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en Tessengerlo Kerley, y firmen la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede, pero no tiene que hacerlo, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el **19 de noviembre de 2025, a las 8:15 a.m.**, en el Departamento 2 del Tribunal Superior del Condado de Kings, ubicado en 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará al Abogado de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, al Abogado de la Clase y al Abogado de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) en persona o de forma remota. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com con antelación o ponerse en contacto con el Abogado de la Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Tessengerlo Kerley y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de Phoenix en henry-v-tessengerlo-kerley.phoenixcases.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al Abogado de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en (<https://www.kings.courts.ca.gov/>) e introduciendo el número de caso de la Demanda, el número de caso 22C-0027.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogado de la Clase:

Benjamin H. Haber
Daniel J. Kramer
Chase M. Stern
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
benjamin@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDE SU CHEQUE DE ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que figura en el cheque original. Si su cheque ya está caducado, debe consultar el sitio web del Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA COUNTY OF KINGS

VAUGHN HENRY, individually, on behalf of all
others similarly situated; PEDRO TORRES
ZERMENO, individually, and on behalf of all other
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

TESSENDERLO KERLEY, INC., a
Delaware corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

CASE NO.: 22C-0027

**REQUEST TO BE EXCLUDED FROM
SETTLEMENT¹**

Assigned for all purposes: Hon. Robert
Shane Burns

**ONLY COMPLETE THIS FORM IF YOU DO NOT WANT TO
RECEIVE MONEY FROM THE SETTLEMENT**

Name: _____

Address: _____

Telephone: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

I wish to be excluded from the Settlement of this case, Case No. 22C-0027, currently pending in the Superior Court of the State of California, County of Kings. I understand by signing below I will not receive any payment from this Settlement and will not be releasing any claims at issue in this action.

Dated: _____ (signature)

If you wish to be excluded from the Settlement, please complete and sign this Request for Exclusion form and mail it to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, no later than September 8, 2025.

¹ DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA CONDADO DE KINGS

VAUGHN HENRY, a título individual, en nombre de todos los demás en situación similar; PEDRO TORRES ZERMENO, a título individual y en nombre de todos los demás en situación similar,

Demandantes,

contra

TESSENDERLO KERLEY, INC., una sociedad de Delaware; y Asociados, ambos inclusive,

Demandados.

N.º DE CASO: 22C-0027

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DEL ACUERDO¹

Asignado para todos los Efectos:
Hon. Robert Shane Burns

SOLO RELLENE ESTE FORMULARIO SI NO DESEA RECIBIR DINERO DEL ACUERDO

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Últimos 4 dígitos del número de la Seguridad Social: _____

Deseo ser excluido del Acuerdo de este caso, Caso N.º 22C-0027, actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Kings. Entiendo que al firmar a continuación no recibiré ningún pago de este Acuerdo y no renunciaré a ninguna reclamación en litigio en esta acción.

Fecha: _____ (firma)

Si **desea ser excluido** del Acuerdo, complete y firme este formulario de Solicitud de exclusión y envíelo por correo postal a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, a más tardar el 8 de septiembre de 2025.

¹ NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	133
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	133
Subtotal Admin Only	\$7,761.31

TOTAL COSTS	\$7,250.00
--------------------	-------------------

Fixed Fee

October 27, 2025

Case: Henry, Zermeno v. Tessengerlo Kerley

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	13	\$26.60
NCOA (USPS)	\$0.15	133	\$19.95
Total			\$786.55

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	133	\$19.95
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	133	\$199.50
Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	133	\$115.71
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,650.16

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	6	\$6.00
Remail Notice Packets	\$1.50	5	\$7.50
Postage	\$0.87	5	\$4.35
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$122.85

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$820.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	2	\$200.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.75	133	\$232.75
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	133	\$66.50
Total			\$1,514.25

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	10	\$15.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	15	\$22.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,867.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,761.31

PROOF OF SERVICE

Henry, et al. v. Tessenderlo Kerley, Inc.
22C-0027

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Rebecca Padilla, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby, Los Angeles, California 90017. My electronic service address is rebecca.padilla@wilshirelawfirm.com.

On October 27, 2025, I served the foregoing **DECLARATION OF KEVIN LEE ON BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Mitchell A. Wrosch, CA Bar No. 262230

mitchell.wrosch@ogletree.com

**OGLETREE, DEAKINS, NASH,
SMOAK & STEWART, P.C.**

Park Tower, Fifteenth Floor

695 Town Center Drive

Costa Mesa, CA 92626

Telephone: 714-800-7900

Facsimile: 714-754-1298

Andrew B. Levin, CA Bar No. 035762

andrew.levin@ogletree.com

**OGLETREE, DEAKINS, NASH,
SMOAK
& STEWART, P.C.**

Esplanade Center III, Suite 800

2415 East Camelback Road

Phoenix, AZ 85016

Telephone: 602-778-3700

Facsimile: 602-778-3750

Attorneys for Defendant

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on October 27, 2025, at Los Angeles, California.



Rebecca Padilla