

1 Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Kristen M. Agnew (State Bar No. 247656)
2 **DIVERSITY LAW GROUP, P.C.**
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
3 Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
4 (213) 488-6554 facsimile
lwlee@diversitylaw.com
5 kagnew@diversitylaw.com

6 William L. Marder (State Bar No. 170131)
bill@polarislawgroup.com
7 **Polaris Law Group**
501 San Benito Street, Suite 200
8 Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
9 (831) 634-0333 facsimile

10 Attorneys for Plaintiffs and the Class

11
12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
13 **FOR THE COUNTY OF SANTA BARBARA**

14
15 JOSE VALENCIA, an individual, BRANDON
16 JEROUE, an individual, and on behalf of all
others similarly situated,

17 Plaintiffs,

18 vs.

19 SENTINEL TRANSPORTION, LLC, a
20 Delaware limited liability company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

21 Defendants.
22
23
24
25
26
27
28

CASE NO. 22CV00951

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: June 25, 2024

Time: 8:30 a.m.

Dept.: SM Dept. 2

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Jose Valencia et. al. v. Sentinel Transportation LLC*. (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On March 28, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained employee names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and number of pay periods worked by each employee during the Class Period and PAGA Period (“Class List”). The final mailing list contained four hundred thirteen (413) individuals of those three hundred seventy-five (375) identified as Class Members.

1 4. On March 28, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On April 12, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all four hundred thirteen (413) individuals identified on the Class List. A true and
7 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, eighteen (18) Notices have been returned to
9 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the eighteen (18) Notices returned
10 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
11 address using idiCORE, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
12 Of the eighteen (18) Notices that were skip traced thirteen (13) updated addresses were obtained
13 and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, five (5) Notices remain undeliverable, because an
15 updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
17 from a Class Member. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was May 28,
18 2024.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was May 28, 2024.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Pay Period disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was May 28, 2024.

23 11. The Net Settlement Amount of \$279,911.69 available to pay Settlement Class
24 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$188,333.33),
25 and Class Counsel costs (\$16,754.98), requested Enhancement Payment to Plaintiff's Valencia and
26 Jeroue in the amount of \$10,000.00 each (\$20,000.00), the PAGA Settlement Amount (\$50,000.00),
27 and the requested Settlement Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount
28 (\$565,000.00).

1 12. There are three hundred seventy-four (374) Class Members who did not submit
2 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
3 representing 99.73% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of
4 twenty-two thousand one hundred eighty-five (22,185) pay periods during the Class Period of those
5 twenty thousand eight hundred thirty-one (20,831) pay periods are for the Driver Class and one
6 thousand three hundred fifty-four (1,354) pay periods are for the Wage Statement Class. The highest
7 Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$2,245.85, the lowest Individual
8 Settlement Payment to be paid is approximately \$12.62 and the average Individual Settlement
9 Payment to be paid is approximately \$748.43. Settlement Class Members will be issued payment
10 of their Individual Settlement Payments subject to reduction for the Settlement Class Member's
11 share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement
12 Payment (the net payment is their "Individual Settlement Payment"). Pursuant to the Settlement,
13 Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross
14 Settlement Amount.

15 13. Additionally, \$50,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
16 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Settlement Amount"), of which 75%,
17 or \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and
18 25%, or \$12,500.00, shall be paid to Aggrieved Employees who worked during the PAGA Period.
19 There are two hundred sixty-four (264) Aggrieved Employees of those thirty-eight (38) are PAGA
20 only individuals who worked a total of eleven thousand three hundred seventy-one (11,371) pay
21 periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
22 approximately \$75.85, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is \$1.10 and the average
23 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$47.35.

24 14. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00.
25 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
26 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
27 **Exhibit B.**

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 31st day of May 2024, at Orange, California.
4

5 *Lluvia Islas*

6 _____
7 LLUVIA ISLAS
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Jose Valencia et. al v. Sentinel Transportation, LLC
Superior Court of California, County of Santa Barbara
(Case No. 22CV00951)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER NON-EXEMPT EMPLOYEE OF SENTINEL TRANSPORTATION, LLC IN THE STATE OF CALIFORNIA AND WORKED IN A DRIVER POSITION AT ANYTIME FROM MARCH 8, 2018 TO DECEMBER 1, 2023 (“DRIVER CLASS”) AND/OR RECEIVED THE PAYMENT OF “BASE PAY” WAGES DURING THE PERIOD OF MARCH 8, 2021 TO DECEMBER 1, 2023 (“WAGE STATEMENT CLASS”) YOU MAY BE ABLE TO COLLECT MONEY FROM A CLASS ACTION SETTLEMENT.

The Santa Barbara County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

DEFENDANT CANNOT AND WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU IN ANY WAY FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

«PSA_ID»

ATTN: «First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY

Individual PAGA Payment:

«PAGA_Amount»

Individual Settlement Payment:

«ESA_Before_Paga»

THROUGH THIS CLASS ACTION SETTLEMENT

- Jose Valencia and Brandon Jeroue (“Named Plaintiffs”) have sued Sentinel Transportation, LLC (“Defendant” or “Sentinel”) on behalf of themselves and all other similarly situated employees.
- The parties to the lawsuit have reached a tentative settlement, and the Court has preliminarily approved it.
- The settlement resolves the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT

You Can DO NOTHING	You will receive a payment from the settlement. If you do nothing, you continue your participation in this lawsuit, and you will be impacted by the outcome of this case. You will receive a settlement payment; however, you will lose any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in the lawsuit. The estimated amount of your settlement payment is shown above. To receive your settlement payment, all you need to do is keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.
You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT (Deadline: May 28, 2024)	If you ask to be excluded from the class settlement, you will get no payment from the class settlement, but you will keep any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in this lawsuit. However, you may not request exclusion from the settlement of the PAGA claim. Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a class settlement payment.
You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: May 28, 2024)	If you do not like the class settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline. If your objection is overruled, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Important: If you object to the settlement, you cannot also ask to be excluded.

THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.

The Court is in charge of this lawsuit and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

1. Why Should You Read this Notice?

You should read this Notice because you may be entitled to money from a class action settlement.

2. What is this Lawsuit About?

In the lawsuit, the Named Plaintiffs claim that Defendant failed to: (i) reimburse Driver Class Members for the costs associated with the use of their personal cellular phones for work-related purposes, and the maintenance of work-required clothing, including fire resistant clothing; (ii) pay minimum, regular overtime, and/or reporting time pay wages to Driver Class Members, on shifts where employees reported to work and had their shifts cancelled; and (iii) identify the applicable hourly rate of pay for “Base Pay” wages and corresponding number of hours worked on wage statements issued to Wage Statement Class Members.

Defendant denies the allegations in the lawsuit and denies it has engaged in any wrongdoing. Defendant asserts that it complied with all legal requirements but is resolving this action in order to avoid the costs of further legal proceedings.

3. Why is this a Class Action?

This lawsuit is a class action. In a class action, one or more persons, called a class representative (in this case, Jose Valencia and Brandon Jeroue), sue on behalf of people who allegedly have similar claims. All these people are a class or class members. One case resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The Santa Barbara County Superior Court is in charge of the case. The lawsuit is known as *Jose Valencia et. al. v. Sentinel Transportation, LLC*, Case No. 22CV00951.

4. Why is There a Settlement?

The Court did not decide in favor of Named Plaintiffs or Defendant. Named Plaintiffs think they could have won at trial. Defendant thinks that it would have won at trial. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement. That way, they avoid the cost of litigation, and the individuals potentially affected will get compensation. The class representative and the attorneys think the settlement is best for Class Members.

5. How Do I Know If I Am Part of the Settlement?

The Court has decided that the following individuals are Class Members: (1) all current and former non-exempt or hourly paid employees of Sentinel who worked in a driver position in California at any time from March 8, 2018, through December 1, 2023 (“Driver Class” or “Driver Class Members”); and (2) all current and former non-exempt or hourly paid employees of Sentinel in California who received “Base Pay” at any time from March 8, 2021, through December 1, 2023 (“Wage Statement Class” or “Wage Statement Class Members”). The Court has also decided that the following individuals are “Aggrieved Employees” under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.*, and such Aggrieved Employees will also be considered part of the settlement: all current and former non-exempt or hourly paid employees of Sentinel who worked in California from January 20, 2021 through December 1, 2023.

6. What Does the Settlement Provide?

The proposed settlement provides for a payment by Defendant of \$565,000.00 to fully and finally resolve all claims in the lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Fund”). The total amount to be distributed to Class Members who can be located, and who do not exclude themselves from the class settlement, will be the value of the Gross Settlement Fund after deducting the following (the “Net Settlement Amount”): (a) settlement administration costs not to exceed \$10,000.00; (b) class representative service award to Named Plaintiffs not to exceed \$20,000.00 (*e.g.* \$10,000 each) for their work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risk of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable); (c) Class Counsel’s attorneys’ fees not to exceed \$188,333.33; (d) Class Counsel’s actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$20,000.00; and (f) payment of \$37,500.00 for PAGA penalties to the Labor and Workforce Development Agency and Aggrieved Employees. **Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, and Named Plaintiffs’ class representative service award remain subject to Court approval.**

No portion of the Net Settlement Amount will be returned to Defendant under any circumstances.

7. How Much Will My Payment Be?

Your estimated share of the settlement of class claims is shown above and is based on the number of pay periods you worked for Defendant during the period of March 8, 2018, through December 1, 2023 (“Class Period”), as compared to the total number of pay periods worked by all Class Members during that Class Period. Based upon Defendant’s records, the number of pay periods you worked during the Class Period is determined to be «Total_Pay_Periods».

If you worked during the period of January 20, 2021, through December 1, 2023 (“PAGA Period”), you are an “Aggrieved Employee.” As an Aggrieved Employee you will receive a pro rata share of the Net PAGA Payment (\$12,500.00). Your estimated share of the Net PAGA Payment is shown above and is based on the number of pay periods you worked for Defendant during PAGA Period, as compared to the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based upon Defendant’s records, the number of pay periods you worked during the PAGA Period is «PAGA_Pay_Periods».

If this information appears correct, you do not need to do anything further to receive your settlement payment. If you disagree with the number of pay periods assigned to you, see below (Question 9).

8. How Do I Get a Payment?

To qualify for payment, you do not need to do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within approximately seventy-five days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

9. What If I Believe the Information is Inaccurate?

If you believe the number of pay periods you worked for Defendant during the Class Period and/or PAGA Period is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 no later than May 28, 2024. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

10. What Am I Giving Up to Get a Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the class settlement, you remain a part of the Settlement Class, and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant for any legal claims that are based on the facts alleged by Named Plaintiffs in the lawsuit. Specifically, you will be giving up or “releasing” Defendant from the claims described below:

- a) Settlement Class Members who are members of the Driver Class (as well as their spouses, agents, heirs, executors, administrators, trustees, and/or permitted assigns), shall be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged, to the fullest extent possible all claims that were, or that could have been, pled in the Second Amended Complaint, based on the facts and theories alleged in the action, for violation of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 510, 1174, 1194, 1198, 1199 and 2802, and that accrued during the Class Period. The release includes a release of statutory penalties, interest, attorneys’ fees, and costs.
- b) Settlement Class Members who are members of the Wage Statement Class (as well as their spouses, agents, heirs, executors, administrators, trustees, and/or permitted assigns), shall be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged, to the fullest extent possible all claims that were, or that could have been, pled in the Second Amended Complaint for violation of Labor Code § 226(a), based on Defendant’s alleged failure to accurately display the applicable hourly rate for “Base Pay” and corresponding number of hours worked, and that accrued during the period of March 8, 2021, through December 1, 2023. The release includes a release of statutory penalties, interest, attorneys’ fees, and costs.
- c) Aggrieved Employees (as well as their spouses, agents heirs, executors, administrators, trustees, and/or permitted assigns), shall be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged all claims for civil penalties or other remedies recoverable under Labor Code § 2698, *et seq.* (PAGA), which were, or that could have been, pled in the Second Amended Complaint and/or the LWDA Letters sent by Plaintiffs, dated January 20, 2022 and February 24, 2022, based on the facts and theories stated in the action, for violation of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 510, 1174, 1194, 1198, 1199 and 2802, and that accrued during the PAGA Period.

11. How Do I Exclude Myself from the Settlement?

To exclude yourself from the class settlement (also referred to as “opt-out”), you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Jose Valencia et. al. v. Sentinel Transportation, LLC* settlement.

Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and your signature. You must mail your exclusion letter postmarked no later than May 28, 2024, to the Settlement Administrator at May 28, 2024.

If you submit a timely and valid “opt-out” request, you will no longer be a member of the Class and you will not receive any money from the class portion of the settlement, or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens regarding the class action portion of this lawsuit. You will keep any rights to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the class claims made in this lawsuit, at your own expense.

You may not opt-out, or request to be excluded, from the settlement of the PAGA claim. Thus, even if you submit a timely and valid “opt-out” request, you will still receive an Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA claims. Your estimated Individual PAGA Payment is shown above.

12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant or Get Money from the Settlement?

If you do not exclude yourself from the settlement, you cannot sue Defendant for any of the claims that this settlement resolves. If you have a pending lawsuit against Defendant, speak to your lawyer in that case immediately. You may have to exclude yourself from this case to continue on with your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is May 28, 2024.

If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive any money from the settlement of the class action claims in this matter.

13. How Do I Tell the Court that I Don't Believe that the Settlement is Fair?

If you are a Class Member and you do not exclude yourself from the class settlement, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair or inadequate. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

If you decide to object to the proposed settlement, you may do so in writing. All objections must be signed by you and must include: (1) your full name, signature, address, and telephone number; (2) a written statement of the basis for your objection; and (3) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based. You must mail your objection postmarked no later than May 28, 2024, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

You may also appear at the Final Approval hearing in order to raise objections orally (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). You may appear either in person or through an attorney at your own expense.

14. What is the Difference Between Objecting and Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself, on the other hand, is telling the Court that you don't want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement if it is approved by the Court. **Do not submit both an Objection and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

15. Do I Have a Lawyer in this Case?

The Court decided that the law firms of Diversity Law Group and Polaris Law Group, which represents the Named Plaintiffs, are also qualified to represent you and all Class Members. You will not be charged for these lawyers. This law firm is referred to as "Class Counsel." If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

16. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative be Paid?

The attorneys for the Named Plaintiffs and the Class will be paid from the Gross Settlement Fund. Class Counsel will ask for up to \$188,333.33 in attorneys' fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$20,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). Class members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you elect, however, to hire your own lawyer, you have to make your own arrangements to compensate your lawyer.**

If approved by the Court, a service payment for the Named Plaintiffs of an amount up to \$10,000.00 each (e.g. \$20,000.00 total) will be paid from the Gross Settlement Fund for their work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

17. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held before the Honorable James F. Rigali June 25, 2024, at 8:30 a.m., in Department 2 of the Superior Court of California for the County of Santa Barbara, located at 312 East Cook Street, Building E Santa Maria, CA 93454, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter judgment against Defendant, and all Class Members who have not requested exclusion will be deemed to have waived the Released Claims set forth above.

18. How Do I Get More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel.

19. What is the Contact Information for the Court and Class Counsel?

The addresses for the Court and Class Counsel are as follows:

COURT	CLASS COUNSEL
Clerk of Court Santa Barbara County Superior Court 312 East Cook Street, Building E Santa Maria, CA 93454	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee – lwlee@diveristylaw.com Kristen M. Agnew – kagnew@diversitylaw.com Nicholas Rosenthal – nrosnethal@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 488-6555 Polaris Law Group William L. Marder - bill@polarislawgroup.com 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, CA 95023 Telephone: (831) 531-4214

WHAT IF I HAVE QUESTIONS?

If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:

Jose Valencia et. al v. Sentinel Transportation, LLC
c/o
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

PLEASE DO NOT TELEPHONE DEFENSE COUNSEL, THE COURT, OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

Jose Valencia et. al contra Sentinel Transportation, LLC
Tribunal Superior de California, Condado de Santa Bárbara
(Caso Nº 22CV00951)

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA (“NOTIFICACIÓN”)

SI USTED ES UN EMPLEADO ACTUAL O ANTERIOR NO EXENTO DE SENTINEL TRANSPORTATION, LLC EN EL ESTADO DE CALIFORNIA Y TRABAJÓ EN UN PUESTO DE CONDUCTOR EN CUALQUIER MOMENTO DEL 8 DE MARZO DE 2018 AL 1 DE DICIEMBRE DE 2023 (“CLASE DE CONDUCTORES”) Y/O RECIBIÓ EL PAGO DE SALARIOS “BASE” DURANTE EL PERÍODO DEL 8 DE MARZO DE 2021 AL 1 DE DICIEMBRE DE 2023 (“CLASE DE DECLARACIÓN DE SALARIOS”) ES POSIBLE QUE PUEDA COBRAR DINERO DE UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.

El Tribunal Superior del Condado de Santa Bárbara (“Tribunal”) autorizó el envío de esta Notificación por parte de Phoenix Settlement Administrators (“Administrador del Acuerdo”). Esto no es un anuncio. Esto no es una solicitud de un abogado.

EL DEMANDADO NO PUEDE TOMAR NI TOMARÁ NINGÚN TIPO DE REPRESALIAS CONTRA USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

«PSA_ID»

ATTN: «First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

**SE ESTIMA QUE RECIBIRÁ
APROXIMADAMENTE**

Pago Paga Individual: «PAGA_Amount»

Pago Individual del Acuerdo:

«ESA_Before_Paga»

**A TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE
DEMANDA COLECTIVA**

- José Valencia y Brandon Jeroue (“Demandantes Nombrados”) han Demandado a Sentinel Transportation, LLC (“Demandado” o “Sentinel”) en nombre propio y de todos los demás empleados en situación similar.
- Las partes en litigio han llegado a un Acuerdo provisional y el Tribunal lo ha aprobado de forma preliminar.
- El Acuerdo resuelve la Demanda.
- Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este aviso.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE PLEITO

No Hacer Nada	Usted recibirá un pago del Acuerdo. Si no hace nada, continuará su participación en este pleito y se verá afectado por el resultado de este. Recibirá un pago del Acuerdo; sin embargo, perderá cualquier derecho a Demandar al Demandado por separado por las mismas reclamaciones legales formuladas en la Demanda. La cantidad estimada de su pago de Acuerdo se muestra arriba. Para recibir su pago del Acuerdo, todo lo que tiene que hacer es mantener informado al Administrador del Acuerdo de su dirección postal actual. Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará su cheque por correo a la dirección que conste en sus archivos.
Solicitar Excluirse del Acuerdo Colectivo (Plazo: 28 de mayo de 2024)	Si solicita ser excluido del Acuerdo colectivo, no obtendrá ningún pago del Acuerdo colectivo, pero conservará cualquier derecho a Demandar al Demandado por separado por las mismas reclamaciones legales realizadas en esta Demanda. Sin embargo, no puede solicitar la exclusión del Acuerdo de la Demanda PAGA. Importante: No puede solicitar ser excluido y aun así recibir un pago del Acuerdo colectivo.
Objetar el Acuerdo (Plazo: 28 de mayo de 2024)	Si no está de Acuerdo con el Acuerdo colectivo, puede enviar una objeción por escrito al administrador del Acuerdo antes de la fecha límite. Si su objeción es desestimada, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo y recibirá un pago de este. Importante: Si se opone al Acuerdo, no puede solicitar también ser excluido.

ESTOS DERECHOS Y OPCIONES -Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS- SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.

El Tribunal está a cargo de esta Demanda y aún debe decidir si aprueba el Acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el Acuerdo y una vez resueltas las apelaciones, si las hubiera. **Por favor, tenga paciencia.**

1. ¿Por qué debe leer este aviso?

Debe leer este Aviso porque puede tener derecho a recibir dinero de un Acuerdo de Demanda colectiva.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

En la Demanda, los Demandantes Nombrados alegan que el Demandado no: (i) reembolsar a los Miembros de la Clase de Conductores los costes asociados con el uso de sus teléfonos móviles personales para fines relacionados con el trabajo, y el mantenimiento de la ropa requerida para el trabajo, incluida la ropa resistente al fuego; (ii) pagar el salario mínimo, las horas extraordinarias regulares y/o el salario por tiempo de notificación a los Miembros de la Clase de Conductores, en los turnos en los que los empleados se presentaron a trabajar y se les cancelaron los turnos; e (iii) identificar la tarifa horaria aplicable para los salarios de “Salario Base” y el número correspondiente de horas trabajadas en las declaraciones salariales emitidas a los Miembros de la Declaración Salarial de Clase.

El Demandado niega las alegaciones de la Demanda y niega que haya cometido ninguna infracción. El Demandado afirma que cumplió con todos los requisitos legales pero que está resolviendo esta acción para evitar los costes de más procedimientos legales.

3. ¿Por qué se trata de una Demanda colectiva?

Esta Demanda es una Demanda colectiva. En una Demanda colectiva, una o más personas, denominadas representante de la clase (en este caso, José Valencia y Brandon Jeroue), Demandan en nombre de personas que supuestamente tienen reclamaciones similares. Todas estas personas constituyen una clase o miembros de una clase. Un caso resuelve las cuestiones para todos los miembros de la clase, excepto para aquellos que se excluyan de la clase. El Tribunal Superior del Condado de Santa Bárbara es el encargado del caso. La Demanda se conoce como *José Valencia y otros contra Sentinel Transportation, LLC*, Caso nº 22CV00951.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

El Tribunal no decidió a favor de los Demandantes Nombrados ni del Demandado. Los Demandantes Nombrados piensan que podrían haber ganado en el juicio. El Demandado piensa que habría ganado en el juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un Acuerdo. De ese modo, evitan el coste del litigio y las personas potencialmente afectadas obtendrán una indemnización. El representante de la Clase y los abogados creen que el Acuerdo es lo mejor para los miembros de la Clase.

5. ¿Cómo sé si soy parte del Acuerdo?

El Tribunal ha decidido que las siguientes personas son Miembros de la Clase: (1) todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora de Sentinel que trabajaron en un puesto de conductor en California en cualquier momento desde el 8 de marzo de 2018 hasta el 1 de diciembre de 2023 (“Clase de Conductores” o “Miembros de la Clase de Conductores”); y (2) todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora de Sentinel en California que recibieron el “Salario Base” en cualquier momento desde el 8 de marzo de 2021 hasta el 1 de diciembre de 2023 (“Clase de la Declaración de Salarios” o “Miembros de la Clase de la Declaración de Salarios”). El Tribunal también ha decidido que las siguientes personas son “Empleados perjudicados” en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California, Código Laboral de California § 2698 y siguientes, y dichos Empleados perjudicados también se considerarán parte del Acuerdo: todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora de Sentinel que trabajaron en California desde el 20 de enero de 2021 hasta el 1 de diciembre de 2023.

6. ¿Qué prevé el Acuerdo?

El Acuerdo propuesto prevé un pago por parte del Demandado de \$565,000.00 para resolver total y definitivamente todas las reclamaciones del pleito (denominado el “Fondo Bruto del Acuerdo”). El importe total que se distribuirá a los miembros de la Clase que puedan ser localizados, y que no se excluyan del Acuerdo colectivo, será el valor del Fondo Bruto del Acuerdo una vez deducido lo siguiente (el “Importe Neto del Acuerdo”): (a) costes de administración del Acuerdo que no excederán de \$10,000.00; (b) compensación por servicios del representante de la Clase a los Demandantes nombrados que no excederá de \$20,000.00 (*por ejemplo*, \$10,000 a cada uno) por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir el riesgo de las costas (en caso de que el resultado de este juicio no fuera favorable); (c) honorarios de los abogados del abogado de la Clase que no excederán de \$188,333.33; (d) los costos y gastos reales de litigación del Abogado de la Clase, respaldados por una declaración, que no excedan los \$20,000.00; y (f) el pago de \$37,500.00 por sanciones PAGA a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral y a los Empleados Agraviados. **Los honorarios y costos de los abogados de los Demandantes Colectivos y la indemnización por servicios de los Representantes Colectivos de los Demandantes Nombrados siguen sujetos a la aprobación del Tribunal.**

Ninguna porción del Monto Neto del Acuerdo será devuelta al Demandado en ninguna circunstancia.

7. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Su parte estimada del Acuerdo de Demandas colectivas se muestra arriba y se basa en el número de períodos de pago que trabajó para el Demandado durante el período del 8 de marzo de 2018 al 1 de diciembre de 2023 (“Período de la Demanda colectiva”), en comparación con el número total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de la Demanda colectiva durante ese Período de la Demanda colectiva. Sobre la base de los registros del Demandado, se determina que el número de períodos de pago que usted trabajó durante el Período de la Clase es «Total_Pay_Periods».

Si usted trabajó durante el período del 20 de enero de 2021 al 1 de diciembre de 2023 (“Período PAGA”), usted es un “Empleado Agraviado”. Como Empleado Agraviado usted recibirá una parte prorrateada del Pago Neto PAGA (\$12,500.00). Su parte estimada del Pago Neto PAGA se muestra arriba y se basa en el número de períodos de pago que usted trabajó para el Demandado durante el Período PAGA, en comparación con el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. En base a los registros del Demandado, el número de períodos de pago que usted trabajó durante el Período PAGA es «PAGA_Pay_Periods».

Si estos datos parecen correctos, no necesita hacer nada más para recibir el pago de su Acuerdo. Si no está de Acuerdo con el número de períodos de pago que se le han asignado, consulte a continuación (Pregunta 9).

8. ¿Cómo obtengo un pago?

Para tener derecho al pago, no necesita hacer nada. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque en un plazo aproximado de setenta y cinco días después de que el Tribunal dicte una sentencia basada en este Acuerdo, pero posiblemente más tarde dependiendo de si hay alguna apelación de la sentencia dictada por el Tribunal.

9. ¿Qué pasa si creo que la información es inexacta?

Si cree que el número de períodos de pago que trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda colectiva y/o el Período PAGA es inexacto, puede disputarlo enviando una carta a Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 a más tardar el 28 de mayo de 2024. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y una declaración sobre qué y por qué está disputando. Adjunte también una copia de cualquier documentación que desee incluir para apoyar su disputa.

10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un pago de Acuerdo?

A menos que solicite ser excluido del Acuerdo colectivo, usted seguirá formando parte de la Clase del Acuerdo, y eso significa que no podrá Demandar, seguir Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado por ninguna reclamación legal que se base en los hechos alegados por los Demandantes Nombrados en la Demanda. Específicamente, usted estará renunciando o “liberando” al Demandado de las reclamaciones que se describen a continuación:

- a) Se considerará que los Miembros de la Clase del Acuerdo que sean miembros de la Clase de Conductores (así como sus cónyuges, agentes, herederos, albaceas, administradores, fideicomisarios y/o cesionarios autorizados), han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre en la mayor medida posible, todas las reclamaciones que fueron, o que podrían haber sido, alegadas en la Segunda Demanda Enmendada, basadas en los hechos y teorías alegados en la acción, por violación de los §§ 201, 202, 203, 204, 226, 510, 1174, 1194, 1198, 1199 y 2802 del Código Laboral, y que se acumularon durante el Período de la Demanda Colectiva. La exoneración incluye una exoneración de las sanciones legales, intereses, honorarios de abogados y costas.
- b) Se considerará que los Miembros de la Clase del Acuerdo que sean miembros de la Clase de la Declaración de Salarios (así como sus cónyuges, agentes, herederos, albaceas, administradores, fideicomisarios y/o cesionarios autorizados), han liberado, transigido, transigido, renunciado y exonerado de forma total, definitiva y para siempre, en la mayor medida posible, todas las reclamaciones que fueron, o que podrían haber sido, alegadas en la Segunda Demanda Enmendada por violación del Código Laboral § 226(a), basadas en el supuesto incumplimiento del Demandado de mostrar con precisión la tarifa horaria aplicable para el “Salario Base” y el correspondiente número de horas trabajadas, y que se acumularon durante el período del 8 de marzo de 2021 al 1 de diciembre de 2023. El descargo incluye una exención de las sanciones legales, intereses, honorarios de abogados y costas.
- c) Se considerará que los Empleados Agraviados (así como sus cónyuges, agentes herederos, albaceas, administradores, fideicomisarios y/o cesionarios permitidos), han liberado, transigido, cedido, renunciado y exonerado plena, definitiva y para siempre todas las reclamaciones por sanciones civiles u otros recursos recuperables conforme al Código Laboral § 2698, y siguientes (PAGA), que fueron, o que podrían haber sido, alegadas en la Segunda Demanda Enmendada y/o en las Cartas LWDA enviadas por los Demandantes, con fecha 20 de enero de 2022 y 24 de febrero de 2022, basadas en los hechos y teorías expuestos en la acción, por violación de los §§ 201, 202, 203, 204, 226, 510, 1174, 1194, 1198, 1199 y 2802 del Código Laboral, y que se acumularon durante el Período PAGA.

11. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo?

Para excluirse del Acuerdo colectivo, debe enviar por correo una carta al Administrador del Acuerdo indicando que desea ser excluido del Acuerdo *Jose Valencia et. al. contra Sentinel Transportation, LLC*.

Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y su firma. Debe enviar por correo su carta de exclusión con matasellos no posterior al 28 de mayo de 2024, al Administrador del Acuerdo.

Si presenta una solicitud de “Exclusión Voluntaria” válida y a tiempo, dejará de ser miembro de la Clase de Demandantes y no recibirá ningún dinero de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase de Demandantes, ni podrá oponerse al Acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en relación con la parte de la Demanda colectiva de este litigio. Conservará cualquier derecho a Demandar (o seguir Demandando) al Demandado en el futuro por las reclamaciones colectivas realizadas en esta Demanda, corriendo con los gastos.

Usted no puede optar por excluirse, o solicitar ser excluido, del Acuerdo de la reclamación PAGA. Por lo tanto, incluso si presenta una solicitud de “Exclusión Voluntaria” válida y a tiempo, seguirá recibiendo un Pago Paga Individual y se considerará que ha liberado las reclamaciones PAGA. Su Pago Paga Individual estimado se muestra más arriba.

12. Si no me excluyo, ¿puedo Demandar al Demandado u obtener dinero del Acuerdo?

Si no se excluye del Acuerdo, no podrá Demandar al Demandado por ninguna de las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una Demanda pendiente contra el Demandado, hable con su abogado en ese caso inmediatamente. Puede que tenga que excluirse de este caso para continuar con su propio pleito. Recuerde, la fecha límite de exclusión es el 28 de mayo de 2024.

Si se excluye del Acuerdo, no recibirá ningún dinero del Acuerdo de las Demandas colectivas en este asunto.

13. ¿Cómo le digo al tribunal que no creo que el Acuerdo sea justo?

Si usted es un miembro de la Clase y no se excluye del Acuerdo colectivo, puede objetar al Acuerdo si cree que es injusto o inadecuado. Puede exponer las razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Si se opone y sigue los procedimientos establecidos en esta sección, su objeción será tomada en cuenta.

Si decide oponerse al Acuerdo propuesto, puede hacerlo por escrito. Todas las objeciones deben estar firmadas por usted y deben incluir: (1) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita de la base de su objeción; y (3) cualquier copia de papeles, escritos o documentos en los que se base la objeción. Deberá enviar su objeción por correo con matasellos no posterior al 28 de mayo de 2024 al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar sus objeciones oralmente (véase la sección 17 para más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta audiencia). Puede comparecer en persona o a través de un abogado, corriendo usted con los gastos.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en la Clase. Excluirse, por otro lado, es decirle al Tribunal que no quiere formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta. Sin embargo, si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del Acuerdo si éste es aprobado por el Tribunal. **No presente a la vez una Objeción y una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la solicitud de exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase de Demandantes y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

15. ¿Tengo abogado en este caso?

El Tribunal decidió que los bufetes de abogados Diversity Law Group y Polaris Law Group, que representan a los Demandantes Nombrados, también están cualificados para representarle a usted y a todos los Miembros de la Clase. No se le cobrará por estos abogados. Este bufete de abogados se denomina “Abogados de la Clase”. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a su costa.

16. ¿Cómo se pagará a los abogados de la Clase y al representante de la Clase?

Los abogados de los Demandantes Nombrados y de la Clase se pagarán con cargo al Fondo Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta \$188,333.33 en concepto de honorarios de abogados y por los costes reales del litigio incurridos hasta un máximo de \$20,000.00, cuyo importe real será determinado por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva (consulte la sección 17 más adelante para obtener más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta audiencia). Los miembros de la Clase de Demandantes (como usted) no tienen que pagar los honorarios y costes del abogado.

de la Clase de Demandantes. **Sin embargo, si opta por contratar a su propio abogado, tendrá que hacer sus propios arreglos para compensar a su abogado.**

Si el Tribunal lo aprueba, se pagará con cargo al Fondo Bruto del Acuerdo un pago de servicios para los Demandantes Nombrados por un importe de hasta \$10,000.00 cada uno (es decir, \$20,000.00 en total) por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de las costas (en caso de que el resultado de este pleito no fuera favorable).

17. Notificación de Audiencia sobre Aprobación Definitiva y Objeciones al Acuerdo Colectivo.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente el Acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación definitiva para decidir si otorga la aprobación definitiva al Acuerdo. Esta audiencia se celebrará ante el Honorable James F. Rigali el 25 de junio de 2024, a las 8:30 a.m., en el Departamento 2 del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Bárbara, ubicado en 312 East Cook Street, Building E Santa Maria, CA 93454, para determinar si el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Tras la vista, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo llevará esta decisión. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá continuar sin previo aviso. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia de vez en cuando, sin más notificación, según le indique el Tribunal.

Una vez que el Tribunal conceda la aprobación final, el Tribunal dictará sentencia contra el Demandado, y se considerará que todos los Miembros de la Clase que no hayan solicitado la exclusión han renunciado a las Reclamaciones Exoneradas expuestas anteriormente.

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta Notificación resume el Acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de conciliación poniéndose en contacto con el abogado de la Clase.

19. ¿Cuál es la información de contacto del tribunal y de los abogados de la Clase?

Las direcciones del Tribunal y de los Abogados de la Clase son las siguientes:

CORTE	CONSEJERO DE CLASE
Secretario del Tribunal Tribunal Superior del Condado de Santa Bárbara 312 East Cook Street, Building E Santa Maria, CA 93454	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee – lwlee@diveristylaw.com Kristen M. Agnew – kagnew@diversitylaw.com Nicholas Rosenthal – nrosenthal@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 488-6555 Polaris Law Group William L. Marder - bill@polarislawgroup.com 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, CA 95023 Teléfono: (831) 531-4214

¿Y SI TENGO PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo:

Jose Valencia et. al contra Sentinel Transportation, LLC
 c/o Phoenix Settlement Administrators
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Teléfono: (800) 523-5773

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL ABOGADO DEFENSOR, AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	374
Opt Out Rate	0.27%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	373
Subtotal Admin Only	\$10,008.39

Not-to-Exceed Total	\$10,000.00
----------------------------	--------------------

May 31, 2024

Case: Jose Valencia et. al. v. Sentinel Transportation LLC. Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$145.94	1	\$145.94
Call Center & Long Distance	\$1.75	19	\$32.73
NCOA (USPS)	\$200.00	1	\$200.00
		Total	\$1,003.67

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	3	\$300.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	374	\$93.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	374	\$467.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	374	\$314.16
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$2,375.16

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	56	\$112.20
Remail Notice Packets	\$1.25	56	\$70.13
Estimated Postage	\$0.84	56	\$47.12
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$494.45

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	3	\$375.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	4	\$340.00
Total			\$1,055.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks *	\$1.50	373	\$559.50
Estimated Postage	\$0.64	373	\$238.72
Total			\$2,158.22

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	4	\$500.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	75	\$111.90
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	4	\$300.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$120.00	2	\$240.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Total			\$2,921.90

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,008.39